



2016 年

行为准则承诺书

瓦锡兰一直致力于以可持续发展的方式开展公司业务。为了促进瓦锡兰及其利益相关者的长期利益，公司力争在其所有业务实践中维持最高的法律和道德标准。我们希望每位员工认真负责、诚实守信，并遵守本准则及其下的政策和指示。

我确认：

我已阅读瓦锡兰行为准则；
我在此承诺会遵守行为准则的要求。

签名：.....

姓名：.....

职位名称：.....

日期：.....

简介

瓦锡兰一直致力于以可持续发展的方式开展公司业务。为了促进瓦锡兰及其利益相关者的长期利益，公司力争在其所有业务实践中维持最高的法律和道德标准。我们希望每位员工认真负责、诚实守信，并遵守本准则及其下的政策和指示。

遵纪守法

瓦锡兰的所有业务和其他活动应当严格遵守所有适用法律以及活动所在国家的良好企业公民准则。

我们希望每位员工遵守适用于瓦锡兰运营活动和员工工作的这些法律法规要求，并遵守瓦锡兰的良好企业公民准则。

充分开放

瓦锡兰提倡充分开放和透明，并与其利益相关者不断交流，包括客户和其他业务合作伙伴、股东、员工、政府机构、本地社区和媒体。但证券交易所的规定和出于竞争的考量，在某些情况下，可能会限制开放透明的程度。

瓦锡兰与其利益相关者沟通时，致力于保持诚信和准确，瓦锡兰员工应遵照这一原则发表言论。

尊重人权和劳工权利

瓦锡兰维护和尊重《联合国世界人权宣言》中规定的人权保护原则。任何员工不得做出直接或间接违反这些人权原则的行为。

瓦锡兰维护国际劳工组织规定的基本劳工权利。为此，瓦锡兰维护结社自由，并且承认集体谈判权利有效。如果这些权利受到本地法律限制，瓦锡兰会尽力为其员工提供其他发表意见的方式。瓦锡兰不接受任何形式的强迫或强制劳动，也不接受使用童工。

实施公平雇用

瓦锡兰提倡自由、反对歧视种族、民族或国籍、肤色、性别、家庭地位、性取向、信仰、残疾、年龄或政治信仰及其他受法律保护的特征。瓦锡兰鼓励机会均等，依据能力和长处来选择和对待员工。

瓦锡兰不接受员工存在任何形式的歧视、骚扰或欺凌。

职业健康与安全

瓦锡兰通过实施高标准的职业健康与安全规范，努力为各地员工、承包商及其他工作人员营造无危险的工作场所。瓦锡兰借助其世界级的产品和解决方案开发流程，致力于确保产品和解决方案的安全。

每位员工均有责任遵守安全指示，必要时使用个人防护设备，并报告安全指示或防护措施的任何不足之处。

利益冲突

瓦锡兰希望员工完全忠诚。员工必须避免个人利益与公司利益发生可能冲突的情况。这意味着，例如，员工不得接受利益相关者提供的礼物或娱乐活动，但偶尔接受价值极小的礼物或参加娱乐活动除外，前提是不产生利益冲突。

反腐败

瓦锡兰公司或任何员工不得直接或间接承诺、提供、支付、招揽或接受任何形式的贿赂或回扣，包括金钱、利益、服务或任何有价之物。此类资金和恩惠会被视为贿赂，违反打击腐败和贿赂的地方立法和国际公认原则。

环境

瓦锡兰的目标是为其客户开发和提供环保性能先进的、能满足例如低排放和高效率等方面的根本要求的解决方案和服务。公司依靠最新技术进步，通过原材料选择、流程、产品、废物和排放控制，努力实现可持续发展。每位员工均应遵守相关环保政策和指示。

与政府机构和本地社区的关系

瓦锡兰在本地和国际层面，都与政府机构和监管机构维系着建设性的合作关系。瓦锡兰力图随时服务于本地社区。

专有信息的创新与保护

瓦锡兰提倡和鼓励其员工在各个领域的公司活动中进行创新。

瓦锡兰的知识产权就是其最有价值的资产之一，因此必须保护瓦锡兰的专利、商标、版权、商业机密及其他专有信息。同时，每位瓦锡兰员工必须尊重他人的知识产权。

会计记录的准确性

瓦锡兰会计记录在所有实质性内容上必须准确可靠。禁止存在未入账的资金。记录不能包含任何虚假、误导或伪造的条目。

竞争与公平交易

竞争法旨在保护消费者和企业，杜绝不公平的商业行为。每位员工都应当遵守竞争法。禁止参与企业联合、滥用市场支配地位或竞争对手之间交换价格或其他商业信息的行为。在出席可能出现竞争对手或潜在竞争对手的场合时，瓦锡兰员工应时刻警惕市场竞争。

反欺诈

瓦锡兰不能容忍欺诈行为或活动，如挪用公款、欺诈或盗窃。此类违规行为将导致雇佣关系的立即解除，并将遭受刑事处罚。

实施

瓦锡兰采取积极的措施实施本准则，并通过与员工有效沟通本准则内容来促进其实施。瓦锡兰将在公司内部监督准则的实施。

在瓦锡兰产品和服务的整个价值链中，供应商和业务合作伙伴是重要的组成部分。我们希望其在开展业务时，他们能够执行与瓦锡兰相同高度的法律和道德标准及商业行为。瓦锡兰通过监督供应商和业务合作伙伴的行为，促进本准则的实施。

如果出现有关解释或遵守本准则的问题，请联系瓦锡兰法律事务部。

管理委员会将不时审核准则的实施，可以决定必要的修订或解释。

举报违反行为

任何瓦锡兰员工凡意识到潜在违反本准则的行为，必须联系其上级或瓦锡兰法律事务部。相关子公司的总裁也应当被知照，除非总裁是涉嫌违规的一员，这时则必须联系瓦锡兰集团总法律顾问。瓦锡兰将谨慎调查所有举报事务。如果员工出于善意地举报其认为违反本准则的行为，瓦锡兰不会因此类举报而对该员工采取任何不利措施。

处分

违反本准则可能导致警告、雇佣关系解除和支付损害赔偿金。此外，某些刑事性质的违规行为会导致刑事处罚，如罚金或监禁。