

2016

Adozione del codice di condotta

L'obiettivo di Wärtsilä è condurre la propria attività in modo sostenibile. Al fine di promuovere gli interessi a lungo termine di Wärtsilä e delle parti interessate, l'azienda si impegna a rispettare i più elevati standard legali ed etici in tutte le pratiche aziendali. Ciascun dipendente è tenuto ad agire responsabilmente, attenendosi ai principi di integrità e onestà, oltre che a rispettare il codice di condotta di Wärtsilä e tutte le normative e le regole ivi descritte.

Certifico di:

aver letto il codice di condotta di Wärtsilä;
impegnarmi ad agire in conformità al codice di condotta.

Firma:

Nome:

Posizione:

Data:

Introduzione

L'obiettivo di Wärtsilä è condurre la propria attività in modo sostenibile. Al fine di promuovere gli interessi a lungo termine di Wärtsilä e delle parti interessate, l'azienda si impegna a mantenere i più elevati standard legali ed etici in tutti i settori in cui opera. Ciascun dipendente è tenuto ad agire responsabilmente, con integrità e onesta, oltre che a rispettare il presente codice e i criteri e le direttive su cui esso è fondato.

Conformità alle leggi

Tutte le attività aziendali e di altra natura di Wärtsilä saranno condotte nella stretta osservanza di tutte le leggi pertinenti e in base ai principi della buona cittadinanza di ogni paese in cui le attività aziendali vengono svolte. Ciascun dipendente è tenuto a conformarsi alle previsioni legislative e normative che si applicano alle attività di Wärtsilä e al proprio lavoro personale, nonché ai principi di Wärtsilä relativi alla cittadinanza aziendale responsabile.

Chiarezza

Wärtsilä promuove la chiarezza e la trasparenza, nonché il dialogo continuo con le parti interessate, inclusi clienti e altri partner aziendali, azionisti, personale, autorità, comunità locali e media. Tuttavia, le regole relative al mercato azionario e le considerazioni sulla concorrenza possono, talvolta, limitare tale chiarezza e trasparenza. Wärtsilä si impegna per garantire la massima onestà e accuratezza nelle comunicazioni con le parti interessate; i dipendenti Wärtsilä dovranno osservare questo principio in qualsiasi dichiarazione pubblica.

Rispetto verso individui e diritti del lavoro

Wärtsilä sostiene e rispetta la protezione dei diritti umani ai sensi della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite. A nessun dipendente è consentito intraprendere azioni che violino, direttamente o indirettamente, i principi dei diritti umani. Wärtsilä supporta i diritti fondamentali del lavoro così come definiti dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro. A tale riguardo, Wärtsilä sostiene la libertà di associazione e il riconoscimento effettivo del diritto di contrattazione collettiva. Nel caso in cui i suddetti diritti siano limitati dalla legge locale, Wärtsilä si impegna a offrire ai propri dipendenti mezzi alternativi per esprimere le proprie opinioni. Wärtsilä non accetta alcuna forma di lavoro forzato, obbligatorio o minorile.

Pratiche di assunzione trasparenti

Wärtsilä promuove la libertà da ogni discriminazione basata su razza, etnia o origine nazionale, colore della pelle, sesso, stato civile, orientamento sessuale, credo religioso, disabilità, età o convinzioni politiche, o altri aspetti tutelati per legge. Wärtsilä sostiene le pari opportunità e i suoi dipendenti sono selezionati e trattati sulla base di meriti e capacità individuali. Wärtsilä non tollera alcuna forma di discriminazione, molestia o mobbing da parte dei propri dipendenti.

Salute e sicurezza sul lavoro

Wärtsilä si dedica a creare luoghi di lavoro privi di pericoli per i propri dipendenti, appaltatori e altri soggetti che lavorano in diverse sedi, applicando standard rigorosi in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro. Wärtsilä punta a garantire la sicurezza dei propri prodotti e soluzioni attraverso processi di sviluppo di prima qualità. Ogni dipendente è tenuto a rispettare le direttive sulla sicurezza, utilizzare l'equipaggiamento di protezione personale laddove richiesto e segnalare eventuali carenze relative alle direttive sulla sicurezza o alle misure protettive.

Conflitti di interesse

Wärtsilä esige dai propri dipendenti una totale lealtà. I dipendenti devono evitare situazioni in cui i propri interessi personali potrebbero entrare in conflitto con quelli di Wärtsilä. Ciò vuol dire, ad esempio, che ai dipendenti non è permesso accettare regali o forme di intrattenimento da una delle parti interessate, ad eccezione di regali o forme di intrattenimento di modesto valore offerte occasionalmente e a condizione che non creino una situazione di conflitto di interesse.

Anticorruzione

Nessuna azienda o dipendente di Wärtsilä può, direttamente o indirettamente, promettere, offrire, pagare, chiedere o accettare tangenti sotto qualsivoglia forma, inclusi denaro, vantaggi, servizi e altri beni di valore. I suddetti pagamenti e favori potrebbero essere considerati tentativi di corruzione e, in quanto tali, violare i principi della legislazione anticorruzione locale e internazionale.

Ambiente

L'obiettivo di Wärtsilä è quello di sviluppare e produrre per i propri clienti soluzioni e servizi avanzati dal punto di vista ambientale che rispondano a requisiti essenziali, quali un basso tasso di emissioni e un'elevata efficienza energetica. L'azienda si impegna a raggiungere uno sviluppo sostenibile attraverso la selezione delle materie prime e l'applicazione delle più recenti tecnologie a processi, prodotti, trattamento di rifiuti ed emissioni. Tutti i dipendenti sono tenuti ad attenersi ai criteri e alle direttive in materia di protezione ambientale.

Rapporti con autorità e comunità locali

Wärtsilä supporta una cooperazione costruttiva con autorità ed enti di controllo, sia a livello locale che internazionale. Wärtsilä pone tra i suoi obiettivi anche quello di contribuire al benessere delle comunità locali, laddove possibile.

Innovazione e protezione della proprietà intellettuale

Wärtsilä sostiene e incoraggia l'innovazione da parte dei suoi dipendenti in tutti i settori dell'attività aziendale. La proprietà intellettuale di Wärtsilä è una delle risorse più preziose dell'azienda e i brevetti, i marchi commerciali, i diritti d'autore, i segreti commerciali e altri tipi di informazioni proprietarie di Wärtsilä devono essere protetti. Allo stesso tempo, ciascun dipendente di Wärtsilä è obbligato a rispettare i diritti sulla proprietà intellettuale di altri soggetti.

Accuratezza dei documenti contabili

I documenti contabili di Wärtsilä devono essere accurati e affidabili in tutti gli aspetti rilevanti. Sono proibiti fondi non documentati. I documenti non possono contenere dati falsi, fuorvianti o fittizi.

Concorrenza e contrattazione equa

Le leggi in materia di concorrenza hanno come obiettivo quello di proteggere consumatori e aziende da pratiche aziendali scorrette. Ogni dipendente è tenuto a osservare le suddette leggi. Sono vietate azioni quali la partecipazione a cartelli, l'abuso di una posizione dominante sul mercato e lo scambio di prezzi o di altre informazioni commerciali tra concorrenti. I dipendenti Wärtsilä dovrebbero agire con cautela in occasioni sociali in cui potrebbero essere presenti concorrenti o potenziali tali.

Antifrode

Wärtsilä non ammette attività o comportamenti fraudolenti, quali appropriazione indebita, truffe o furti. Tali violazioni comporteranno l'immediata cessazione del rapporto di lavoro con l'azienda ed eventuali sanzioni penali.

Implementazione

Wärtsilä adotta un approccio attivo nell'applicazione del presente codice e ne promuove l'implementazione attraverso la comunicazione efficace dei suoi contenuti ai propri dipendenti. Wärtsilä monitora l'applicazione interna di questo codice. Fornitori e partner aziendali sono una parte essenziale e integrante della catena del valore globale dei prodotti e dei servizi Wärtsilä. Da loro, Wärtsilä esige l'applicazione degli stessi standard etici e legali e delle stesse pratiche commerciali che la società adotta al suo interno. Wärtsilä promuove l'applicazione del presente codice monitorando le azioni dei propri fornitori e partner aziendali. In caso di dubbi in merito all'interpretazione o all'osservanza" del presente codice, è necessario contattare il dipartimento Affari Legali di Wärtsilä. L'implementazione del codice verrà verificata saltuariamente dal Consiglio di Amministrazione, che può decidere su eventuali modifiche o interpretazioni necessarie.

Segnalazione di violazioni

Qualsiasi dipendente Wärtsilä che venga a conoscenza di una possibile violazione del presente codice è tenuto a contattare il proprio superiore o il dipartimento Affari Legali di Wärtsilä. Il presidente della controllata interessata deve essere informato, salvo nel caso in cui il presidente stesso sia coinvolto nella presunta violazione, nel qual caso è necessario rivolgersi al Group General Counsel di Wärtsilä Corporation. Wärtsilä effettuerà le dovute indagini con la massima discrezione. Wärtsilä non intraprenderà alcuna azione punitiva contro i dipendenti che in buona fede segnalano situazioni che potrebbero, a loro giudizio, costituire una violazione del presente codice.

Sanzioni

La violazione del presente codice può comportare ammonizioni, licenziamenti o sanzioni pecuniarie. Inoltre, alcune violazioni di natura penale potrebbero comportare sanzioni penali, come multe o arresto.