



2016

Compromiso con el código de conducta

Wärtsilä está comprometida a desempeñar su actividad empresarial de forma responsable. Con el objetivo de promover los intereses a largo plazo de Wärtsilä, así como de sus clientes, trabajadores y accionistas, la empresa se esfuerza por mantener los estándares éticos y legales más elevados en todas sus actividades. Se espera que todos los empleados actúen con responsabilidad y de forma íntegra y honrada, y que cumplan tanto con el código de conducta de Wärtsilä como con sus políticas e instrucciones subyacentes.

Certifico que:

He leído el código de conducta de Wärtsilä.

Me comprometo a cumplir el código de conducta.

Firma:

Nombre:

Cargo:

Fecha:

Introducción

Wärtsilä se compromete a llevar a cabo sus negocios de manera sostenible. A fin de favorecer los intereses a largo plazo de Wärtsilä y las partes interesadas, la empresa se esfuerza para mantener los más altos estándares legales y éticos en todas sus prácticas empresariales. Se espera que todos los empleados actúen de forma responsable, con integridad y honestidad, y que cumplan este código y sus políticas e instrucciones correspondientes.

Cumplimiento de las leyes

Todos los negocios y el resto de actividades de Wärtsilä se realizan con estricto cumplimiento de todas las leyes aplicables y bajo los principios del buen ciudadano corporativo de cada país en el que se realicen dichas actividades. Se espera que todos los empleados cumplan los requisitos de las leyes y normativas que se apliquen a las operaciones de Wärtsilä y a sus trabajos, así como los principios del buen ciudadano corporativo de Wärtsilä.

Sinceridad

Wärtsilä fomenta la sinceridad y transparencia, así como el diálogo continuo con las partes interesadas, incluidos los clientes y otros socios empresariales, accionistas, personal, autoridades, comunidades locales y medios de comunicación. No obstante, en ocasiones las normas del mercado de valores y las consideraciones sobre competencia pueden restringir dicha sinceridad y transparencia. Wärtsilä se esfuerza para mantener la honestidad y precisión al comunicarse con las partes interesadas y los empleados deben realizar sus declaraciones de acuerdo con este principio.

Respeto por los derechos humanos y laborales

Wärtsilä apoya y respeta la protección de los derechos humanos según se define en la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Los empleados no puede emprender ninguna acción que infrinja estos principios sobre derechos humanos, ya sea de manera directa o indirecta. Wärtsilä apoya los derechos laborales básicos según los define la Organización Internacional del Trabajo. A este respecto, Wärtsilä defiende la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva. En caso de que las leyes locales restrinjan estos derechos, Wärtsilä intentará ofrecer a sus empleados medios alternativos para que expresen sus puntos de vista. Wärtsilä no acepta ningún tipo de trabajo forzado o forzoso, ni el empleo de mano de obra infantil.

Prácticas de empleo justas

Wärtsilä fomenta la no discriminación basada en raza, etnia y origen nacional, color, género, estatus familiar, orientación sexual, credo, discapacidad, edad o ideas políticas, u otras características protegidas por la ley. Wärtsilä fomenta la igualdad de oportunidades y los empleados se seleccionan y tratan según sus capacidades y méritos. Wärtsilä no acepta ningún tipo de discriminación, acoso o intimidación de sus empleados.

Salud y seguridad laboral

Wärtsilä intenta crear lugares de trabajo libres de riesgos para sus empleados, contratistas y el resto de personas que trabajan en distintos lugares mediante la aplicación de altos estándares de salud y seguridad laboral. Wärtsilä se esfuerza para garantizar la seguridad de sus productos y soluciones a través de procesos de desarrollo de primera categoría para los mismos. Cada empleado es responsable de cumplir las instrucciones de seguridad, de utilizar equipos de protección personal y de informar acerca de cualquier defecto de las instrucciones de seguridad o las medidas de protección.

Conflictos de intereses

Wärtsilä espera que sus empleados sean totalmente leales. Los empleados deben evitar las situaciones en las que sus intereses personales puedan entrar en conflicto con los de Wärtsilä. Esto supone, por ejemplo, que los empleados no pueden aceptar regalos ni ofrecimientos de atenciones de una parte interesada, excepto regalos y ofrecimientos de atenciones de valor mínimo en forma ocasional, siempre que no se produzca un conflicto de intereses.

Lucha anticorrupción

Ni la empresa Wärtsilä ni ninguno de sus empleados pueden, directa o indirectamente, prometer, ofrecer, pagar, solicitar o aceptar sobornos de ningún tipo, incluidos dinero, beneficios, servicios o cualquier cosa de valor. Dichos pagos o favores pueden considerarse un soborno, lo cual infringe la legislación local y los principios reconocidos internacionalmente sobre lucha contra la corrupción y el soborno.

Medio ambiente

El objetivo de Wärtsilä es desarrollar y producir para sus clientes soluciones y servicios avanzados medioambientalmente para cumplir los requisitos esenciales, como la reducción de las emisiones y la alta eficacia. Nos estamos esforzando para lograr un desarrollo sostenible mediante el uso de los avances técnicos más recientes en la selección de materias primas, los procesos, los productos, los desechos y las emisiones. Todos los empleados deben cumplir las políticas e instrucciones relativas a la protección medioambiental.

Relación con las autoridades y comunidades locales

Wärtsilä mantiene una cooperación constructiva con las autoridades y organismos normativos, tanto local como internacionalmente. Wärtsilä pretende atender las necesidades de las comunidades locales siempre que sea posible.

Innovación y protección de la información propietaria

Wärtsilä apoya y fomenta las innovaciones de sus empleados en todas las áreas de sus actividades. La propiedad intelectual de Wärtsilä es uno de sus activos más valiosos y deben protegerse las patentes, marcas comerciales, derechos de autor, secretos comerciales y el resto de información propietaria de Wärtsilä. Al mismo tiempo, todos los empleados de Wärtsilä deben respetar los derechos de propiedad intelectual de los demás.

Exactitud de los registros de contabilidad

Los registros de contabilidad de Wärtsilä deben ser exactos y confiables para todos los efectos relevantes. Los fondos no registrados están prohibidos. Los registros no pueden contener asientos falsos, engañosos o artificiales.

Competencia y tratos justos

El objetivo de las leyes sobre competencia es proteger a los consumidores y empresas frente a prácticas empresariales injustas. Todos los empleados deben cumplir estas leyes. Las acciones como la participación en cárteles, el abuso de una posición dominante en el mercado o el intercambio de precios y otra información comercial entre competidores están prohibidas. Los empleados de Wärtsilä deben prestar atención a los asuntos sobre competencia cuando asistan a eventos en los que pueden estar presentes competidores o posibles competidores.

Lucha contra el fraude

Wärtsilä no tolera comportamientos ni actividades fraudulentas, como malversación, fraude o robo. Dichas infracciones originan el despido inmediato del empleado y están sujetas a sanciones penales.

Implementación

Wärtsilä tiene un enfoque activo de la aplicación de este código y fomenta su implementación a través de la comunicación efectiva de sus contenidos a los empleados. Wärtsilä supervisa la aplicación de este código a nivel interno. Los proveedores y socios empresariales son una parte importante e integral de toda la cadena de valor de los productos y servicios de Wärtsilä. Se espera que lleven a cabo sus negocios cumpliendo los mismos estándares legales y éticos elevados y las mismas prácticas empresariales que Wärtsilä. Wärtsilä fomenta la aplicación de este código mediante la supervisión de las acciones de sus proveedores y socios empresariales. En caso de exista alguna duda en cuanto a la interpretación o el cumplimiento de este código, se debe contactar al departamento de asuntos legales de Wärtsilä. La junta directiva revisará ocasionalmente la aplicación de este código y decidirá sobre las revisiones o interpretaciones necesarias.

Denuncia de infracciones

Cualquier empleado de Wärtsilä que conozca una posible infracción de este código debe ponerse en contacto con su superior o con el departamento de asuntos legales de Wärtsilä. Debe informarse al presidente de la respectiva subsidiaria, a menos que sea parte de la presunta infracción, en cuyo caso debe contactarse al consejo general del grupo de Wärtsilä Corporation. Wärtsilä investigará con discreción todos los asuntos de se denuncien y no emprenderá acciones como resultado de dicha denuncia contra ningún empleado que, de buena fe, manifieste que cree que se ha cometido una infracción de este código.

Sanciones

La infracción de este código puede originar un aviso, el despido y el pago de los daños y perjuicios. Además, algunas infracciones de naturaleza penal pueden originar sanciones penales, como multas o prisión.

