



REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVALURDERINGER ETTER ÅPENHETSLOVEN - WÄRTSILÄ NORWAY AS

Wärtsilä Norway AS er omfattet av lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som trådte i kraft 1. juli 2022. Formålet med åpenhetsloven er å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser på disse områdene. Denne redegjørelsen er utarbeidet i tråd med lovens krav og bygger på OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Bærekraft og ansvarlig forretningsdrift er en integrert del av Wärtsiläs strategi og styringssystem. Wärtsilä Norway AS etterlever gjeldende lover, forskrifter og avtaler knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, helse, miljø og sikkerhet. Arbeidet er forankret i Wärtsilä [Code of Conduct](#), som fastsetter grunnleggende prinsipper for etisk og ansvarlig forretningspraksis. Disse prinsippene er videreført til leverandører og samarbeidspartnere gjennom [Wärtsilä Supplier Requirements](#) og [Contractor EHS Requirements](#). Kravene gjelder både for direkte og indirekte leverandører og, der

DUE DILIGENCE ASSESSMENTS UNDER THE TRANSPARENCY ACT - WÄRTSILÄ NORWAY AS

Wärtsilä Norway AS is subject to the Transparency Act (the Act relating to enterprises' transparency and work on fundamental human rights and decent working conditions), which entered into force on 1 July 2022. The purpose of the Act is to promote respect for fundamental human rights and decent working conditions in connection with the production of goods and the provision of services, and to ensure public access to information on how enterprises address actual and potential adverse impacts in these areas. This statement has been prepared in accordance with the requirements of the Act and is based on the OECD Guidelines for Multinational Enterprises.

Sustainability and responsible business conduct are an integral part of Wärtsilä's strategy and management system. Wärtsilä Norway AS complies with applicable laws, regulations, and agreements related to human rights, working conditions, health, safety, and the environment. This work is anchored in the Wärtsilä [Code of Conduct](#), which sets out fundamental principles for ethical and responsible business practices. These principles are extended to suppliers and business partners through the [Wärtsilä Supplier Requirements](#) and [Contractor EHS Requirements](#). The requirements apply to



det er relevant, for deres underleverandører.

Wärtsilä Norway AS gjennomfører systematiske og risikobaserte aktsomhetsvurderinger som omfatter egen virksomhet og leverandørkjeder knyttet til både direkte og indirekte innkjøp. Aktsomhetsvurderingene bygger på kartlegging av leverandører basert på type tjeneste, bransje, geografi og tidligere erfaringer, og gjennomføres gjennom strukturerte Compliance Assurance-spørreskjemaer, vurderinger ved leverandørgodkjenning og løpende oppfølging i etablerte leverandørforhold.

Ved onboarding av nye leverandører gjennomføres vurderinger for å sikre at fastsatte minimumskrav er oppfylt før kontrakt inngås. Leverandører følges deretter opp gjennom leverandørrateringer, periodiske gjennomganger og, der det anses nødvendig, revisjoner eller stedlige kontroller. Leverandører som vurderes som middels eller høy risiko kan bli gjenstand for mer omfattende oppfølging. Aktsomhetsvurderingene oppdateres minimum årlig, samt ved vesentlige endringer i leverandørens drift, organisering eller risikobilde.

Gjennom gjennomførte vurderinger har Wärtsilä Norway AS identifisert potensiell risiko knyttet til sporbarhet og arbeidsvilkår i deler av leverandørkjeden, særlig der flere ledd av underleverandører er involvert.

both direct and indirect suppliers and, where relevant, to their subcontractors.

Wärtsilä Norway AS conducts systematic and risk-based due diligence assessments covering its own operations and supply chains related to both direct and indirect procurement. The due diligence assessments are based on supplier mapping according to type of service, industry, geography, and previous experience, and are carried out through structured Compliance Assurance questionnaires, evaluations during supplier approval, and ongoing follow-up in established supplier relationships.

During the onboarding of new suppliers, assessments are carried out to ensure that established minimum requirements are met before entering contracts. Suppliers are subsequently monitored through supplier ratings, periodic reviews, and, where deemed necessary, audits or on-site inspections. Suppliers assessed as medium or high risk may be subject to more extensive follow-up. Due diligence assessments are updated at least annually, as well as in the event of significant changes in the supplier's operations, organization, or risk profile.

Through the assessments conducted, Wärtsilä Norway AS has identified potential risks related to traceability and working conditions in parts of the supply chain, particularly where multiple tiers of subcontractors are involved.



Virksomheten har på rapporteringstidspunktet ikke avdekket alvorlige faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, men erkjenner at risiko for slike brudd kan forekomme også hos leverandører lokalisert i områder som generelt anses som lavrisiko. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er derfor et kontinuerlig forbedringsarbeid.

Dersom faktiske eller potensielle negative konsekvenser identifiseres, iverksetter Wärtsilä Norway AS forholdsmessige tiltak for å stanse, forebygge eller redusere risiko. Tiltakene omfatter normalt dialog med leverandør, krav om korrigerende handlinger og fastsettelse av frister for utbedring, etterfulgt av dokumentert oppfølging. Ved manglende forbedring kan saken eskaleres internt, og dersom forholdene ikke rettes, kan samarbeidet med leverandøren suspenderes eller avsluttes. Avslutning av leverandørforhold benyttes som siste utvei og i samsvar med OECDs retningslinjer.

Leverandører er kontraktsmessig forpliktet til å videreføre Wärtsiläs krav til egne underleverandører og til å sikre at også disse etterlever kravene til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Leverandører skal kunne dokumentere etterlevelse på forespørsel, og ved forhøyet risiko kan også underleverandører bli omfattet av vurderinger eller kontrolltiltak.

As of the reporting date, the company has not identified any serious actual breaches of fundamental human rights or decent working conditions but acknowledges that the risk of such breaches may also occur among suppliers located in areas generally considered low risk. The work on due diligence assessments is therefore a continuous improvement process.

If actual or potential adverse impacts are identified, Wärtsilä Norway AS implements proportionate measures to stop, prevent, or mitigate the risk. These measures normally include dialogue with the supplier, requirements for corrective actions, and the establishment of deadlines for remediation, followed by documented follow-up. In cases of insufficient improvement, the matter may be escalated internally, and if the issues are not resolved, the supplier relationship may be suspended or terminated. Termination of supplier relationships is used as a last resort and in accordance with the OECD Guidelines.

Suppliers are contractually obligated to pass on Wärtsilä's requirements to their own subcontractors and to ensure that these also comply with requirements related to fundamental human rights and decent working conditions. Suppliers must be able to document compliance upon request, and in cases of elevated risk, subcontractors may also be subject to assessments or control measures.



Virksomheten erkjenner at arbeidet med aktsomhetsvurderinger er under kontinuerlig utvikling og vil videreutvikles i takt med erfaringer, funn og endrede risikoforhold.

The company acknowledges that its work on due diligence assessments is continuously evolving and will be further developed in line with experience, findings, and changing risk conditions.

On the Board of Wartsila Norway AS – Rubbestadneset 17.06.2026

Jan Gunnar Othman
Chairman of the Board

[Sinikka Ilveskoski \(Jun 17, 2026 13:26:01 GMT+3\)](#)

Sinikka Maarit Ilveskoski
Board Member

[Anna Wolter \(Jun 18, 2026 09:20:49 GMT+2\)](#)

Anna Lisa Wolter
Board Member

[Hallvard Paulsen \(Jun 17, 2026 12:37:20 GMT+2\)](#)

Hallvard Paulsen
Board Member

[Tor Inge Amdal \(Jun 17, 2026 09:20:55 GMT+2\)](#)

Tor Inge Amdal
Board Member

Hans-Petter Nesse
Managing Director