WÄRTSILÄ

Wärtsilä Oyj Abp Årsredovisning 2017

Vi möjliggör hållbara samhällen med smart teknologi

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Innehåll

Detta är Wärtsilä	**03**
Hållbarhet	**42**
Styrning	**97**
Investerare	**140**
Finansiell översikt	**151**

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Detta är Wärtsilä

Koncernchefens hälsning	04	Energy Solutions	24
Wärtsilä i korthet	06	Marine Solutions	29
Strategi	06	Tillverkning	34
Målsättningar	09	Forskning och utveckling	35
Centrala hållbarhetshändelser	16	Innovationer för hållbar utveckling	37
Services	20	Varför investera i Wärtsilä	39

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Koncernchefens hälsning

På det hela var utvecklingen under 2017 i linje med våra förväntningar. De ökade kraftverksleveranserna bidrog något till omsättningen, medan lönsamheten var i linje med året innan. Årets höjdpunkt var att orderingången ökade inom alla våra affärsområden. Detta är en bra grund för utvecklingen av vår affärsverksamhet under de kommande åren.

Services omsättning var fortsatt stabil, tack vare en jämn efterfrågan på kraftverksrelaterad service och en sund aktivitet på marknaderna för kryssnings- och gastankfartyg. Även om prestationen var tillfredsställande med tanke på de fortsatta utmaningarna inom offshore- och handelsfartygssegmenten har vi högre ambitioner. För att skapa tillväxt är det viktigt att utveckla starkare partnerskap med våra kunder och erbjuda dem mer värde i form av nya servicekoncept samt utnyttja de möjligheter som digitaliseringen medför. Det strategiska partnerskapet med Carnival Corporation, som offentliggjordes i början av året, är ett bra exempel på vart vi är på väg. Avtalet betonar fortlöpande gemensamma satsningar på utveckling och eftersträvar en ökad säkerhet, tillförlitlighet och operativ effektivitet för Carnivals kryssningsfartyg. Detta omfattar även de senaste digitala lösningarna.

Inom energiindustrin prioriterar många tillväxtländer nu en ökad tillgång till ren och tillförlitlig kraftförsörjning för att stöda den ekonomiska och sociala tillväxten. I västländerna blir däremot operativ flexibilitet allt mer relevant. Detta beror i hög grad på att nedgången i priset på sol- och vindkraft förbättrar förnybara energikällors konkurrenskraft. Dessa konvergerande trender har tillsammans skapat en stark efterfrågemiljö för våra energilösningar under året. Jag är nöjd med att orderingången har ökat inom både konventionella motorbaserade kraftverk och nyare affärsområden, såsom mottagningsterminaler för flytande naturgas (LNG) och solkraftverk.

Fartygsbeställningarna återhämtade sig under 2017 från den rekordlåga nivån året innan. Även om överkapaciteten och finansieringsproblemen fortsätter att belasta marinindustrin resulterade det starkare förtroendet för ekonomisk tillväxt i ett förbättrat sentiment, i synnerhet bland våra handelsfartygskunder. I kombination med en gynnsam fartygsmix och vårt breda utbud av lösningar bidrog detta till tillväxten i Marine Solutions orderingång.

Under året offentliggjorde vi Wärtsiläs nya syfte som går ut på att möjliggöra hållbara samhällen med hjälp av smart teknologi. Detta ger vårt arbete en ännu klarare kurs både i dag och framöver. En viktig del av detta är att vi har förbundit oss att främja en ekonomi med låga utsläpp och erbjuda intelligenta sätt för att producera och använda energi. Lika viktigt är det att gå spetsen i att utveckla nya teknologier och affärsmodeller som skapar mervärde för våra kunder.

Ett exempel på detta är förvärvet av Greensmith, som var ett strategisk reaktion på den pågående omvandlingen inom energiindustrin från traditionell försörjning av basbelastning till förnybara energikällor. Genom förvärvet av Greensmith stärker vi vår kompetens inom systemintegration och expanderar vårt utbud till att omfatta lagringsteknik och avancerad mjukvara. Detta kompletterar vår portfölj av flexibla kraftförsörjningslösningar och stöder vår vision Smart Energy genom att placera oss i centrum av framtida energisystem.

Vår vision Smart Marine betonar å sin sida de möjligheter som uppkoppling och digitalisering ger för att främja säkerheten, minska miljökonsekvenserna och förbättra effektiviteten. Våra innovationer kommer att i allt högre grad kretsa kring denna vision. Utmärkta exempel från 2017 är lanseringen av vår marinhybridlösning och utvecklingen av vår kompetens inom intelligent shipping, bland annat genom förvärvet av Guidance Marine. Genom att betona vikten av samarbete med våra kunder och partner samt med stöd av vår djupa kunskap om branschen och vårt breda utbud av lösningar kan vi fortsätta att utveckla de innovationer och den kompetens som behövs för att ta steget in i en ny era inom shipping.

Miljöskydd och främjande av den allmänna välfärden i samhället är centrala drag hos ett hållbart samhälle. Därför har Wärtsilä har förbundit sig att stöda FN:s Global Compact och dess principer för mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorruption. Främjandet av en inkluderande företagskultur genom att respektera mångfald, erbjuda lika möjligheter och följa höga etiska standarder är viktiga frågor på vår agenda. Säkerställandet av trygga arbetsmiljöer är en annan prioritet, och minskningen i antalet personskador som leder till förlorad arbetstid visar att vi går i rätt riktning. Vårt mål att uppnå noll personskador som leder till förlorad arbetstid kommer dock att kräva ännu starkare satsningar på att stärka medvetenheten om säkerhetsfrågor inom hela organisationen.

Jag är övertygad om att ett väsentligt element i skapandet av värde för kunderna kommer att vara fortsatt fokus på utveckling av smart teknologi och integration av nya affärsmodeller i vårt utbud. Även våra aktieägare, intressenter och hela samhället kommer

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

att gynnas av detta. Genom att betona energieffektivitet, livscykeloptimering och innovativa lösningar kan vi nå vårt långsiktiga mål för lönsam tillväxt. Vi förväntar oss att utsikterna för efterfrågan förbättras något 2018. Efterfrågemiljön för affärsområdet Services är bra till följd av tillväxtmöjligheter relaterade till vår portfölj av långfristiga avtal och den ökande andelen avancerade teknologier i vårt installerade bestånd. Efterfrågan på våra energilösningar väntas förbli god tack vare vår sunda projektering och de gynnsamma marknadstrenderna. Vi förväntar oss att marknadsförhållandena för marinindustrin kommer att bli bättre, vilket stöder en stabil efterfrågan.

Jag vill tacka våra medarbetare för deras fortsatta engagemang och för att de gjort det möjligt för oss att uppnå våra gemensamma mål. Jag vill också tacka våra kunder för deras förtroende för våra lösningar och tjänster samt tacka våra aktieägare för deras förtroende för en fortsatt framgång.

Jaakko Eskola
Koncernchef

Nyckeltal

MEUR	2017	10-12/2017	7-9/2017	4-6/2017	1-3/2017	2016	2015
Omsättning	4 923	1 445	1 178	1 292	1 007	4 801	5 029
Services	2 215	654	526	546	490	2 190	2 184
Energy Solutions	1 401	425	324	412	239	943	1 126
Marine Solutions	1 307	366	328	334	279	1 667	1 720
Avskrivningar och nedskrivningar	-134	-42	-30	-30	-33	-138	-124
Jämförbart rörelseresultat[1]	590	244	135	126	86	583	612
Jämförbart rörelseresultat1, %	12,0	16,9	11,4	9,7	8,5	12,1	12,2
Resultat före skatter	506	215	114	103	74	479	553
Resultat/aktie, EUR	1,95	0,86	0,43	0,38	0,28	1,79	2,25
Orderingång	5 644	1 514	1 354	1 363	1 413	4 927	4 932

MEUR	2017	31.12.2017	30.9.2017	30.6.2017	31.3.2017	2016	2015
Balansomslutning	5 607	5 607	5 365	5 264	5 382	5 391	5 589
Räntebärande främmande kapital, brutto	619	619	729	637	670	629	724
Likvida medel	379	379	292	332	403	472	334
ROI, fortsatta verksamhet, %	18,9	18,9	19,5	19,5	16,9	17,1	21
Nettoskuldsättningsgrad	0,10	0,10	0,20	0,14	0,13	0,07	0,17
Orderstock i slutet av perioden	5 064	5 064	5 075	5 065	5 096	4 696	4 882
Aktiestockens marknadsvärde i slutet av räkenskapsperioden	10 375	-	-	-	-	8 418	8 314
Personal, antal i slutet av perioden	18 065	18 065	17 859	17 783	17 832	18 011	18 856

[1] Siffrorna visas exklusive jämförelsestörande poster.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Wärtsilä i korthet

Wärtsilä är en världsledande leverantör av smarta teknologier och kompletta livscykellösningar för marin- och energimarknaderna. Med betoning på hållbar innovation, total verkningsgrad och dataanalys maximerar Wärtsilä både den miljömässiga och den ekonomiska prestandan för sina kunders fartyg och kraftverk. År 2017 uppgick Wärtsiläs omsättning till 4,9 miljarder euro med cirka 18.000 anställda. Företaget har verksamhet på över 200 verksamhetsställen i över 80 länder runt om i världen. Wärtsiläs aktier är noterade på Nasdaq Helsinki.

Services

Wärtsilä Services skapar livscykeltjänster som främjar kundernas affärsverksamhet när och var som helst. Det breda utbudet av tjänster stöder både shipping- och energiföretag. Lösningarna omfattar allt från reservdelar och grundläggande support till säkerställande av att kundernas utrustning eller installationer har en maximal livslängd, en bättre effektivitet och säker prestanda – på ett tryggt, tillförlitligt och miljövänligt sätt.

Energy Solutions

Wärtsilä Energy Solutions är en ledande integrerare av globala system med ett omfattande sortiment av miljövänliga lösningar. Wärtsilä levererar ultraflexibla interna kraftverk baserade på förbränningsmotorer, energilagringssystem och solceller (PV) i kraftverksskala samt LNG-terminaler och -distributionssystem. Dessa flexibla och effektiva lösningar ger kunderna överlägset värde och möjliggör mer hållbara och moderna energisystem för framtida generationer.

Marine Solutions

Wärtsilä Marine Solutions främjar sina kunders affärsverksamhet genom att erbjuda kunder i marinindustrin samt olje- och gasindustrin innovativa produkter och integrerade lösningar som är säkra, ekologiskt hållbara, effektiva, flexibla och ekonomiska. Som en teknologiskt ledande aktör samt genom samarbete och utbyte av kunskap kan Wärtsilä skräddarsy lösningar som ger verkligt värde till våra kunder runt om i världen.

Strategi

Wärtsiläs syfte är att möjliggöra hållbara samhällen med hjälp av smart teknologi. Efterfrågan på ren och flexibel energi och behovet av effektiva och säkra transporter påverkar i allt högre grad kundernas verksamhet. Detta utgör grunden för Wärtsiläs utbud av smarta lösningar för marin- och energimarknaden. Med hjälp av en integrerad portfölj av tjänster, system och produkter har Wärtsilä en bra position när det gäller att svara på behovet av energieffektiva och innovativa lösningar. Betoningen ligger på att optimera installationernas livcykelprestanda samt att utnyttja dataanalys och artificiell intelligens som stöd för kundernas operativa beslut. Wärtsiläs digitala omvandling kommer att erbjuda kunderna mer värde genom samarbete och kunskapsdelning. En stark närvaro på centrala marknaderna och ett överlägset globalt servicenätverk stöder bolagets tillväxtambitioner.

Med hjälp av sin flexibla produktion och styrning av leverantörskedjan söker Wärtsilä fortlöpande efter nya sätt att upprätthålla en hög kvalitet och kostnadseffektivitet – ofta i samarbete med kunder och ledande industriella partner. Investeringarna i FoU och fokus på digitalisering skapar en stark grund genom vilken bolaget säkerställer och stärker sin position som en föregångare inom marknadsinnovationer. I kombination med ett fortlöpande fokus på säkerhet, diversitet och höga etiska standarder kan Wärtsilä med hjälp av denna innovativa kultur attrahera kompetenta och engagerade medarbetare som utgör grunden till en högpresterande organisation. Implementeringen av operativ effektivitet säkerställer att det är lätt att samarbeta med Wärtsilä samt främjar bolagets produktivitet och effektivitet under hela livscykeln.

Smart energi

Wärtsiläs mål är att kunderna ska betrakta företaget som den ledande energisystemintegreraren, som tillhandahåller alla väsentliga teknologier, tjänster och lösningar för hållbara och tillförlitliga kraftsystem.

Energimarknaden står inför ett paradigmskifte som kommer att leda till en mer komplex operativ miljö för industrin. Världen utvecklas från konventionell för försörjning av basbelastning till förnybar energi, medan lagringsteknologi förändrar gamla

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

designprinciper och gasbaserad kraftförsörjning ökar. Samtidigt ökar konsumenternas roll inom energiproduktion. Digitaliseringen skapar nya möjligheter att prognostisera förbrukning och underhållsbehov samt ökad konkurrenskraft.

Wärtsilä befinner sig i centrum av utvecklingen av framtidens energisystem. Företagets motorkraftverk erbjuder en unik kombination av energieffektivitet samt bränslerelaterad och operativ flexibilitet. Wärtsilä stöder den fortsatta utvecklingen av gasinfrastrukturen genom att leverera små och medelstora lösningar för LNG-terminaler och förvätskning. Företaget strävar efter att svara på den ökande användningen av förnybara energikällor och tillväxt genom att tillhandahålla solkraftverk, energilagringslösningar och avancerad mjukvara för integration. Målet är att hela tiden utveckla optimala och miljövänliga lösningar för kunder genom att fokusera på Wärtsiläs kärnkompetens, förståelsen av marknaden och systemen, kompetensen att leverera nyckelfärdiga helhetslösningar, systemintegration och livscykeloptimering.

Smart marin

Wärtsiläs mål är att leda den industriella omvandlingen mot ett smart marinekosystem. Genom att vara en ledande leverantör av innovativa produkter, integrerade lösningar och livscykeltjänster till marin- samt olje- och gasindustrin siktar Wärtsilä på att erbjuda nytt värde för kunderna genom uppkoppling, digitalisering och smart teknologi.

Marinindustrin blir allt mer uppkopplad. De möjligheter som smart teknologi ger kommer att skapa en ny era av samarbete och kunskapsdelning mellan kunder, leverantörer och partner. Branschen har många ineffektivitetskällor som medför avsevärda negativa konsekvenser för affärsverksamheten och lönsamheten. De tre största av dem är överkapacitet, inadekvat bränsleeffektivitet från hamn till hamn och förlorad tid vid anlöpning till hamnar och i andra livligt trafikerade områden. Att eliminera dessa ineffektivitetsfaktorer utgör grunden för Wärtsiläs ekosystembaserade marinstrategi. På Wärtsilä anser vi att det finns fyra primära faktorer som kommer att omvandla industrin. *Delad kapacitet* kommer att förbättra fyllningsgraden och sänka enhetskostnaderna, *analys av big data* kommer att optimera både drift och energihantering, *intelligenta fartyg* kommer att möjliggöra automatiserade och optimerade processer och *smarta hamnar* kommer att leda till smidigare och snabbare hamnoperationer.

Tillsammans med sina kunder och partner har Wärtsilä en idealisk position när det gäller att utveckla omvälvande lösningar som leder till en ny shippingera. Tack vare Wärtsiläs omfattande portfölj av produkter, system, lösningar och livscykeltjänster samt det stora installerade beståndet och sin industriella know-how kan företaget fortsätta att utveckla smarta teknologier, affärsmodeller och kompetensområden som behövs för att skapa ett smart marinekosystem.

Genom att tillämpa smart teknologi och prestandaoptimerande tjänster siktar Wärtsilä på att leverera bättre effektivitet, minimala klimatkonsekvenser och en förbättrad säkerhet till shippingindustrin, vilket resulterar i en mer hållbar, säker och lönsam drift för fartygsägare och -operatörer runt om i världen. Det ultimata målet är att möjliggöra hållbara samhällen med hjälp av smarta teknologier.

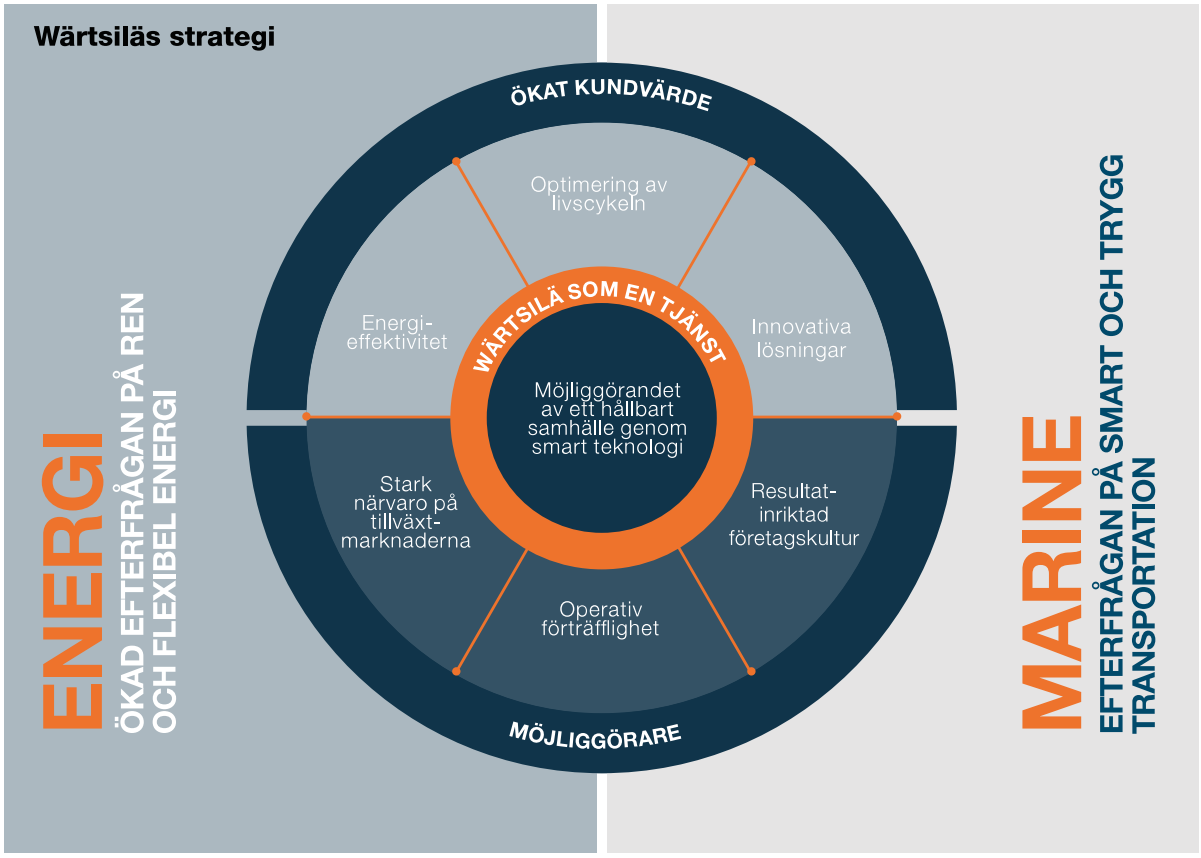
Hållbar utveckling

Wärtsiläs mål är att uppfylla aktieägarnas förväntningar och bidra till samhällets välfärd. Det förutsätter att bolagets operativa verksamhet är effektiv, lönsam och konkurrenskraftig. En bra ekonomisk prestanda utgör en plattform för andra hållbarhetsaspekter – såsom miljöansvar och socialt ansvar.

Wärtsiläs övergripande löfte är att leverera teknologier och tjänster med hög verkningsgrad och låg miljöbelastning. Vår målsättning är att kontinuerligt förbättra våra produkters och tjänsters miljöprestanda genom att beakta livscykelperspektivet och att bevara vårt teknologiska ledarskap genom FoU och utnyttjande av nya teknologier och samarbete med våra kunder och andra intressenter. Därigenom hjälper vi våra kunder och samhället att bemöta de allt strängare regelverken och riktlinjerna i miljöfrågor.

Wärtsilä är en god samhällsmedborgare överallt där vi är aktiva. Vår verksamhet och våra relationer med intressenterna styrs av våra verksamhetsprinciper. Wärtsilä är en ansvarsfull arbetsgivare, och vi vill erbjuda vår personal en intressant och spännande arbetsplats som präglas av öppenhet, respekt, förtroende, lika möjligheter och utrymme för personlig utveckling. Vår målsättning är även att erbjuda en säker arbetsmiljö för vår personal och våra leverantörer samt att minimera de hälso- och säkerhetsrisker som anknyter till användningen av våra produkter och tjänster. Hanteringen och utvecklingen av leveranskedjan utgör en väsentlig del av vår verksamhet.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv



Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Målsättningar

Finansiella målsättningar

Omsättning

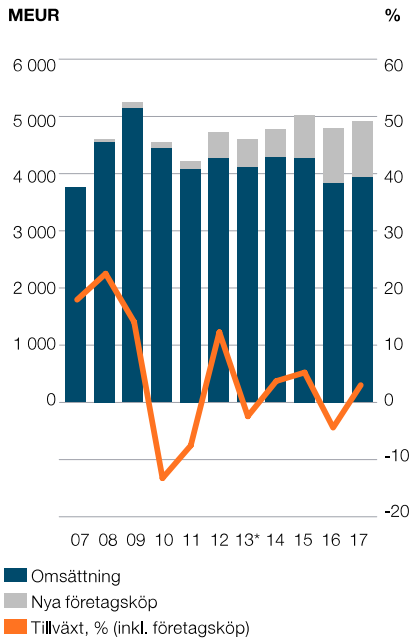
Målsättning

Målet är att omsättningen ska växa snabbare än den globala BNP-tillväxten.

Utveckling

År 2017 ökade Wärtsiläs omsättning med 3% till 4.923 miljoner euro. Wärtsiläs genomsnittliga årliga tillväxt-% (CAGR) 2007–2017 var 2,7%.

Tillväxt över konjunkturcykeln



Den nominella tillväxten i världs-BNP 2007–2017 3,2% denominerad i USD (källa: IMF).

*Justerad, siffrorna innehåller fortsatta verksamheter.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Lönsamhet

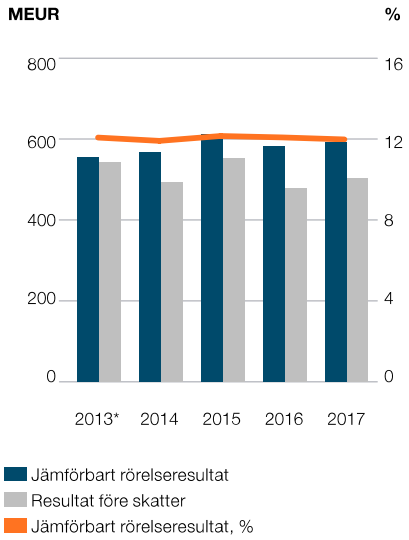
Målsättning

Målet för rörelsevinstmarginalen (EBIT%) är 14% på toppen av konjunkturcykeln. I konjunkturdalarna är målet att hålla rörelsevinstmarginalen på en nivå som överstiger 10%.

Utveckling

År 2017 var rörelsevinsten före jämförelsestörande poster 590 miljoner euro, dvs. 12,0% av omsättningen.

Resultat



*Justerad, siffrorna innehåller fortsatta verksamheter.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Kapitalstruktur

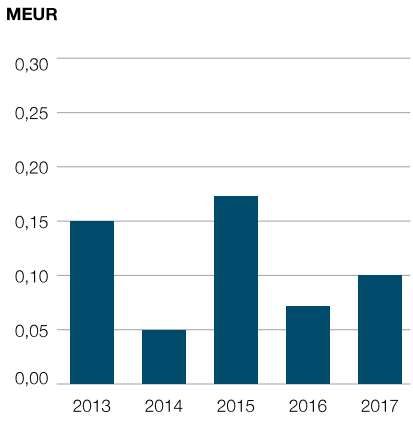
Målsättning

Målet är att bibehålla nettoskuldsättningsgraden under 0,50.

Utveckling

År 2017 var nettoskuldsättningsgraden 0,10.

Nettoskuldsättningsgrad



Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Dividend

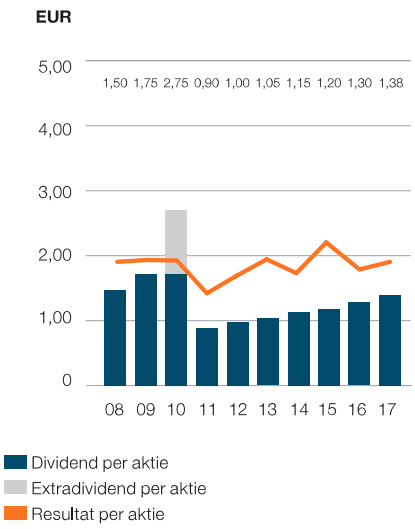
Målsättning

Målet är att betala en dividend på minst 50% av resultatet per aktie över cykeln.

Utveckling

Styrelsen föreslår en dividend på 1,38 euro per aktie för räkenskapsåret 2017, vilket motsvarar 70,8% av resultatet per aktie.

Dividend



Bolagsstämman beslöt 3.3.2011 att genomföra en vederlagsfri emission, som höjde antalet aktier till 197.241.130. Resultatet per aktie i jämförelseåren 2008–2010 har justerats till att motsvara det nya antalet aktier.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Hållbarhetsmålsättningar

Målsättning	Tidsschema	Status
ENERGIBESPARINGAR: Minska den absoluta energiförbrukningen (GWh) med minst 7% fram till 2025 jämfört med energiförbrukningen 2015.	2025	Fram till slutet av 2017 uppgick energibesparingarna till 942 MWh, vilket motsvarar 3,2% av målet.
ETISKT BETEENDE: Hela organisationen engagerad (utbildningen i verksamhetsprinciperna omfattar 100%).	2020	Utbildningarna följs upp fortlöpande. I slutet av 2017 omfattade utbildningen i verksamhetsprinciperna (Code of Conduct) 89,3% av alla anställda.
ARBETARSKYDD: Uppnå målet noll arbetsolyckor på lång sikt.	2020	Den positiva trenden för att förbättra, implementera och sprida en säkerhetskultur inom Wärtsilä fortsatte 2017. Målet för frekvensen för arbetsolyckor som orsakar förlorad arbetstid var 2,35 för året. Resultatet 2,48 översteg målet, men det förbättrades med 4% jämfört med året innan (2,59). Rapporteringen av tillbud och risker ökade med hela 49% 2017 från året innan.
KLIMATFÖRÄNDRINGEN: Analys av hur klimatavtalet i Paris påverkar Wärtsilä.	2018	Under 2017 följde Wärtsilä upp förändringarna i den internationella klimatpolitiken och uppdaterade sin analys av nyckelländernas mål för minskningen av växthusgaser. Följande steg i det interna arbetet planerades.
HÅLLBARA KRAFTFÖRSÖRJNINGSSYSTEM: Bidra till utvecklingen av förmånliga, tillförlitliga, hållbara och moderna kraftförsörjningssystem för hela världen.	2020	År 2017 såldes nya moderna Smart Power Generation-kraftverk som drivs med gas och flytande bränslen med en sammanlagd effekt på ca 3.800 MW, en avsevärd ökning från tidigare år. Dessutom lanserade Wärtsilä världens mest effektiva gasmotor, 31SG, med det första 31SG-kraftverket som såldes till USA. Wärtsilä förvärvade också det ledande energilagringsföretaget Greensmith och gjorde framsteg i utvecklingen av hybridkraftverk.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

SMÅ OCH MEDELSTORA LNG-LÖSNINGAR: Bli en global aktör i LNG-värdekedjan, som utvecklar möjligheter, skapar lösningar och bygger infrastruktur för ren LNG som alternativ till flytande bränslen.	2020	År 2017 slöt Wärtsilä ett kontrakt om att leverera en mottagningsterminal för flytande naturgas (LNG) till Fredrikshamn i Finland. Dessutom slutfördes Manga LNG-terminalen i Torneå, och den första lasten av LNG lossades där utan problem. Wärtsilä utvidgade sin teknologi inom biogas genom förvärvet av Puregas som levererar uppgraderade biogaslösningar. Wärtsilä levererade också förvätskningslösningar för FSRU-fartyg.
SOL- OCH HYBRIDLÖSNINGAR: Sol- och solhybridkraftverk för renare energi och bränslebesparingar. Leverans av solkraftverk med en effekt på 200 MW fram till slutet av 2018.	2018	Avtal på 163 MWp offentliggjordes under 2017.
KLIMATFÖRÄNDRINGEN: Minska växthusgasutsläppen (GHG) från gasmotorer med 15% från 2015 till 2020.	2020	Under 2017 identifierade och fastställde Wärtsilä teknologipaket för minskning av växthusgasutsläpp. Den produktspecifika implementeringen fastställdes också. Växthusgasutsläppen från gasmotorer minskade med 7% från jämförelseåret.
AVKARBONISERING AV TRANSPORTER: Utveckla mer hållbara transporter med hjälp av gasbaserade och andra teknologier.	2020	W31-motorn, som har den bästa verkningsgraden på marknaden, lanserades. Även Wärtsiläs HY-hybridkoncept som kombinerar motorer och batterier lanserades. Wärtsilä ökade sin marknadsandel när det gäller order på LNG-bränsletankar från 36% till 50% från 2016 (tankkapacitet).
KLIMATFÖRÄNDRINGEN: Minska de årliga CO_2-utsläppen från fartyg med över 300.000 ton med hjälp av Enirams lösningar.	2020	Koldioxidutsläppen minskade 2017 med uppskattningsvis 175.000 ton.
ARBETSHÄLSA – KARRIÄR: Balans mellan extern och intern rekrytering. Mer än 50% av de lediga jobben besätts internt, även utnämningar och horisontella förflyttningar.	2020	År 2017 fylldes 45% av de lediga arbetsplatserna på minst jobbnivå 3 genom intern rekrytering och 55% genom extern rekrytering.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

PERSONALUTVECKLING: Utvecklingssamtalens omfattning 100%.	2020	I slutet av 2017 hade sammanlagt 96,4% av medarbetarna haft utvecklingssamtal.
MÅNGFALD: Ökning av andelen anställda kvinnor till 20%.	2020	År 2017 var andelen anställda kvinnor 16%.
HANTERING AV LEVERANTÖRERS LIVSCYKEL Riskbaserade utvärderingar av leverantörer och hanteringsprocesser införda 2018: • **Fas I: nya leverantörer 2017** • **Fas II: befintliga leverantörer 2018**	2018	År 2017 definierade Wärtsilä kraven på och utvecklade en prototyp av ett verktyg för hantering av leverantörsrelationer. Dessutom fastställdes kriterier och prestationsnivåer för leverantörer. Verktyget för hantering av leverantörsrelationer stöder den riskbaserade utvärderingen av leverantörer och kommer att införas 2018 i utvärderingen av nya leverantörer.
LEVERANTÖRSUPPFÖLJNING: Uppnå följande nivå för betygsatta leverantörer: • **96% av direkta leverantörer betygsatta** • **70% av indirekta leverantörer betygsatta** • **75% av lokala leverantörer betygsatta**	2020	År 2017 var målet för de direkta leverantörerna 94%. För indirekta leverantörer var andelen 73% och för lokala leverantörer 77%.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Centrala hållbarhetshändelser

26.1

”Ledande inom säkerhet, ledande inom verksamhet” – Wärtsiläs direktion sjösätter det nya programmet ZeroMindset för att engagera ledningen i arbetarskyddsfrågor.

10.2

Wärtsilä deltar i projektet Seabin för att bekämpa plastskräp i världshaven.

20.2

Wärtsilä får en order på det första gasdrivna kraftverket till Kina.

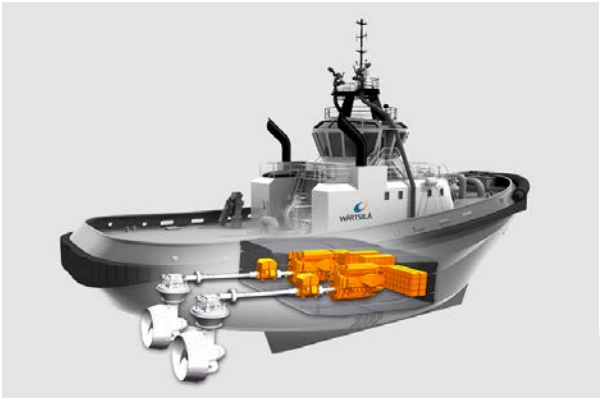
22.3

Wärtsilä får en order på ett solkraftverk till Burkina Faso – det blir Afrikas största motor-solkraftverk.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

15.5

Wärtsilä förvärvar Greensmith Energy Management Systems Inc. I och med förvärvet kommer Wärtsilä att utöka sitt inflytande på energilagringsmarknaden och positionera sig som en ledande global energisystemintegrerare.



30.5

En ny teknologisk milstolpe passeras i och med den första ordern på Wärtsilä HY, en hybridkraftmodul som kombinerar motorer, ett energilagringssystem och kraftelektronik.

31.5

Wärtsilä lanserar Eniram SkyLight 2.0, en uppdatering av företagets monitorerings- och analyssystem. Eniram SkyLight 2.0 har nu nautiska kartor, väderleksskikt och rutter för att ta fram prognoser och göra proaktiv planering mer tillgänglig. Det uppdaterade systemet kan visualisera fartygets rutt ur ett ekonomiskt, miljömässigt och säkerhetsrelaterat perspektiv.

30.6

Wärtsilä anslöt sig till Global Industry Alliance, ett nytt partnerskap mellan offentliga och privata aktörer på initiativ av IMO. Partnerskapet siktar på att sammanföra ledare inom marinindustrin för att stöda ett energieffektivt transportsystem med låga kolutsläpp.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

4.7

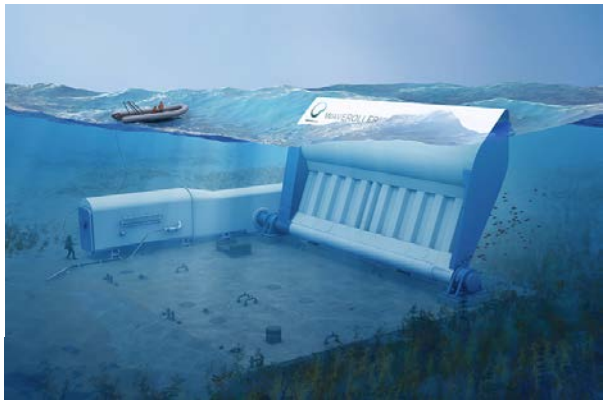
Wärtsilä förbättrar tillförlitligheten hos världens största offshorevindpark på Nordsjön. Wärtsiläs lågspänningselcentral installeras i världens första reaktiva offshorekompenseringsstation. Stationen möjliggör längre kablar för högspänningssystem än vad som tidigare använts i offshorevindapplikationer.

7.9

Wärtsilä införs i Dow Jones Sustainability Indices (DJSI).

12.9

Wärtsilä ingår samarbetsavtal med AW-Energy för att kunna erbjuda vågkraft som en integrerad del i energisystem.



20.9

Framgångsrik testning av trådlös laddning av en hybridkustfärja.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

24.10

Wärtsilä konstruerar ett energilagringssystem för energimarknadsmyndigheten i Singapore och SP Group. Energilagringskapacitet kommer att stöda användningen av solenergi i Singapore genom att erbjuda energireserver och minska efterfrågetopparna. Den kommer också att bidra till utvärderingen av ESS-teknik i det heta och fuktiga klimatet i landet och dess inverkan på elnätet samt att etablera framtida riktlinjer för ESS-teknik.

31.10

Wärtsilä kombinerar sin kompetens på olika områden för att utveckla ett ultratyst propulsionssystem för ett forskningsfartyg.

15.11

Lanseringen av motorn Wärtsilä 31SG höjer verkningsgraden för enkel cykel till en helt ny nivå.

4.12

Wärtsiläs system Voyage Emissions Reduction (VER) minskar tankfartygs lastförluster och bränslekostnader samt skonar miljön. Systemet eliminerar effektivt problemen med att lasten förångas och orsakar utsläpp av volatila organiska föreningar (VOC) från tankfartyg vid full last. VER-systemet minskar VOC-utsläppen med upp till 75 procent.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Services

Wärtsilä Services stöder sina kunder under installationernas hela livscykel genom att optimera verkningsgraden och främja verksamheten för att bidra till tillväxt. Wärtsiläs servicenätverk är en unik helhet i branschen som består av ca 11.000 kompetenta medarbetare på 160 verksamhetsställen inom marin-, energi och vattenkraftsektorn runt om i världen och som betjänar över 12.000 kunder varje år.

Services-affärsområdets lösningar och tjänster är de mest omfattande inom branschen, och de sträcker sig från reservdelsleveranser till driftsoptimering och prestandagarantier. Wärtsilä har förbundit sig till att leverera hög kvalitet, expertstöd och tillgång till tjänster på ett så miljövänligt sätt som möjligt när och var som helst. Services utvecklar nära relationer med kunderna för att få en djup förståelse av deras verksamhet och för att utvidga värdet på tjänsterna i linje med detta.

Wärtsilä skapar värde för sina kunder genom att erbjuda tillförlitlig prestanda, förbättra miljöeffektiviteten och optimera anläggningarnas prestanda. Med hjälp av analysverktyg för installationer garanteras operativ transparens, förbättrad prestanda och ökad intäktspotential för kunderna. Digitalisering innebär utnyttjande av nya teknologier, främjande av kärnverksamheten och skapande av kapacitet som möjliggör framtida service för fartyg och kraftverk. Wärtsilä utvecklar sin kompetens hela tiden för att utvidga servicekapaciteten till att omfatta utrustning av olika märken.

Samtidigt som Wärtsilä samarbetar med sina kunder kan bolaget särskilja sig på marknaden genom att aktivt utnyttja förmågan att styra omvandlingen inom marin- och energiindustrin. Detta görs genom att erbjuda en renare, säkrare och mer energiintelligent miljö att leva i, aktivt utforma marknaden och uppfylla Wärtsiläs syfte att möjliggöra hållbara samhällen med hjälp av smart teknologi.

Serviceutbud

Wärtsilä Services skapar livscykelbaserade värdeförslag tillsammans med sina kunder utifrån den bredaste portföljen av lösningar och tjänster. Services förmåga att tillhandahålla olika slags support bygger på en djup förståelse av kundernas affärsverksamhet och operativa utmaningar samt teknisk expertis:

- Fullständigt underhåll och monitorering av prestanda med hjälp av både reservdelar och tjänster (fältservice, konditionsbaserat underhåll, dynamisk underhållsplanering).
- Optimering av våra kunders affärsverksamhet med hjälp av analysverktyg, proaktiva rekommendationer, förbättrad effektivitet (t.ex. lägre bränslekostnader) och gemensamma mål för drift och underhåll.
- Garanterad operativ tillförlitlighet, prestanda och driftstid för kunden.
- Reservdelar för utrustning med fokus på utmärkt leveransprestanda och ett stort urval av reservdelar.

Expertområdena omfattar:

Livscykelösningar

Wärtsilä Services livscykellösningar främjar anläggningarnas prestanda och företagens tillväxt med hjälp av digitala innovationer och avancerad dataanalys för att skapa en övergripande syn som är något mer än enbart underhåll och service. Livscykellösningar ger mätbara och garanterade fördelar på ett säkert, tillförlitligt och miljövänligt sätt. Dessa omfattar en ökad konkurrenskraft i den dagliga verksamheten, en förbättrad tillgänglighet och prestanda för anläggningar, en ökad produktivitet och lägre kostnader samt en maximal livslängd. Nyheter i utbudet är servicekompetenser relaterade till förnybara energikällor såsom solkraft och energilagringsteknik.

Wärtsilä skräddarsyr dessa livscykellösningar utifrån kundernas behov och erbjuder dem olika nivåer av partnerskapsavtal. Omfattningen hos avtalen kan variera från daglig drift och relaterat underhåll och administrativa uppgifter till lösningar med garanterad prestanda där Wärtsilä garanterar den operativa tillförlitligheten, prestandan och drifttiden för kundens anläggningar.

Wärtsilä Genius

Wärtsilä Genius drar nytta av fördelarna med uppkoppling och data i realtid för att optimera driften, leverera mer värde och möjliggöra tillväxt. Skräddarsydd säkerhetssupport för installationer bidrar till säkra och tillförlitliga industriella kontrollsystem.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Eniram

Eniram – ett Wärtsiläbolag – erbjuder marinindustrin ledande insikter i hanteringen av anläggningar, drift och kommersiell shipping. Enirams lösningar omfattar allt från tjänster för enskilda fartyg till kompletta lösningar för hela flottan för att maximera effektiviteten genom digitala lösningar, kostnadsbesparingar och maximal övergripande lönsamhet samt samtidigt minska de miljöskadliga utsläppen.

Serviceprojekt

Med hjälp av projekthanteringskompetensen kan Wärtsilä optimera prestandan hos kundernas installationer genom uppgraderingar, moderniseringar, bränslekonversioner och säkerhetslösningar.

Motortjänster

Wärtsilä tillhandahåller full service av medel- och lågvarviga diesel-, gas- och flerbränslemotorer samt relaterade system på ett globalt plan. Det breda utbudet omfattar allt från normal motorservice till optimerade efterinstallationer som förbättrar äldre installationers prestanda.

Kunder med flera motormärken erbjuds QuantiServ, som tillhandahåller specialiserad, snabb och tillförlitlig support samt underhåll och reparationer. Specialiserade proffs levererar återtillverknings- och in-situ-service samt flexibla reparationer och underhåll för hjälpmotorer och generatorer.

Turboaggregat

Tjänsten omfattar reservdelar, underhåll och reparationer samt mångsidig konvertering och uppgraderingslösningar för turboaggregat – av ett globalt nätverk av certifierade turboaggregatsverkstäder. Underhåll av turboaggregat är viktigt med tanke på motorns övergripande prestanda.

Propulsionstjänster

Fullskaliga prestandabevarande tjänster under propulsionssystemens hela livscykel. Delar, reparationer, underhåll, moderniseringslösningar och effektivitetsförbättringar erbjuds också för att propulsionssystemen ska fungera effektivt.

Miljötjänster

Många av Wärtsiläs produkter och tjänster har konstruerats med tanke på direkta och positiva miljökonsekvenser, antingen genom en förbättrad verkningsgrad eller eliminering eller minskning av utsläpp från kundernas processer. Dessa lösningar omfattar bland annat bränslekonversioner, lösningar med låga NO_x-utsläpp, uppgraderingar eller moderniseringar, system för hantering av ballastvatten och avgasreningssystem.

Tätningar och lager

Företaget har ett stort utbud av lösningar för tätningar, lager och propelleraxelhylsor i form av integrerade system, paket och produkter. Dessa tjänster medför livscykeleffektivitet och en lägre risk, och de är miljövänliga.

Tjänster för vattenkraftverk och industrianläggningar

Utbudet omfattar tätningar, lager och relaterad utrustning samt livscykeltjänster som fokuserar på modernisering och eftermontering för att optimera den operativa prestandan för vattenkraft, tidvattenkraft och industriell kraftförsörjning.

Services operativa miljö

Wärtsilä Services fokuserar på marin-, energi- samt olje- och gasindustrin, och även på vattenkraftverk och annan industri. Den främsta marknadsfaktorn inom affärsområdet Services är storleken på och utvecklingen av den installerade utrustningen, som består av propellrar, motorer och andra produkter. Utbudet och kompetensen utvecklas dock hela tiden för att utvidga servicekapaciteten till att omfatta utrustning av olika märken.

Marknadsförhållandena för Wärtsiläs slutkunder påverkar direkt installationernas driftsgrad och dikterar behovet av underhåll, nedläggning eller omplacering. Underhållskraven varierar under en installations livscykel liksom eventuella behov av uppgraderingar eller tjänster som förlänger livscykeln. Wärtsiläs kunder kan också ha behov av efterinstallationer och uppgraderingar av utrustning

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

på grund av strukturella förändringar i den operativa miljön, såsom förändringar i tillgången eller priset på bränslen, utveckling av nya regelverk eller säkerhetskrav.

Intresset för livscykelösningar i form av partnerskapsavtal är uppenbart på marin- och olje- och gasmarknaden liksom också inom energiindustrin. Sådana avtal främjar optimeringen av både underhållet och prestandan, vilket förbättrar den operativa effektiviteten, sänker kostnaderna och skapar ekonomisk tillväxt. Monitorering i realtid och analysverktyg medför ytterligare möjligheter för användning av data för att optimera kundernas affärsverksamhet.

Konkurrenter och marknadsposition

Wärtsilä har en stark position inom service av utrustning som säljs och designas av Wärtsilä. Det främsta som utmärker Wärtsilä är en genuin global närvaro via ett eget servicenätverk och förmåga att erbjuda support och optimering under installationens hela livscykel. Det finns bara några aktörer med ett lika omfattande globalt serviceutbud, till exempel tillverkare av originaldelar som fokuserar på sina varumärken och självständiga serviceföretag.

Därför är konkurrensen fragmenterad och består främst av lokala aktörer med ett begränsat utbud såsom reservdelssäljare, skeppsvarv som fokuserar på reparationer, lokala verkstadsbolag och komponentleverantörer samt företag specialiserade på fälttjänster. Wärtsilä utvecklar sitt globala avtryck och sin lokala verksamhet fortlöpande för att erbjuda kunderna överlägsen kvalitet och samtidigt uppfylla den ökande efterfrågan på snabb respons.

Konkurrensen inom livscykellösningar för kraftverksdrift kommer från några regionala aktörer som kan tillhandahålla driftstjänster. På marinmarknaden är konkurrensen om livscykellösningar ännu mer fragmenterad och den kommer från några företag specialiserade på detta segment.

Digitaliseringen väntas medföra nya slags aktörer på marknaden, vilket kan resultera i ny splittring av marknaden. Detta medför dock också nya möjligheter för strukturerade aktörer som utvecklar ekosystem baserade på ökat samarbete och uppkoppling.

Services konkurrensfördelar

- Långvariga relationer med kunder och en djup förståelse av driften av deras anläggningar.
- Komplett utbud av livscykeltjänster
- Unikt globalt servicenätverk
- Förmåga att leverera optimering av prestanda globalt
- De nyaste digitala lösningarna som främjar kundernas verksamhet och baserar sig på optimering, prognostisering och lösningar med hjälp av data i real tid och analys
- Teknisk support och know-how
- Meriter och kapacitet att leverera komplexa projekt med prestandagarantier.

Services och hållbar utveckling

I egenskap av en ledande partner för marin- och energiindustrin levererar Wärtsilä Services effektiva lösningar som främjar både kunden och miljön.

Iakttagande av miljölagstiftning

Miljöeffektivitet borde ses som en övergripande process för identifiering och planering av aktiviteter för att optimera installationers prestanda och minska utsläppen. Processen börjar med en analys av installationens faktiska skick och fortsätter med optimering av utrustningen, driften och underhållet enligt standarder och krav.

Många av Wärtsilä Services produkter och tjänster är utvecklade för att ge direkta miljöfördelar. Genom att eliminera eller minska förorenande utsläpp från kundernas processer kan de fortsätta verksamheten utan begränsningar i känsliga områden runt om i världen. Wärtsilä erbjuder kunder verktyg med vars hjälp de kan uppfylla både nuvarande och framtida miljölagstiftning och göra det möjligt för dem att bidra till ett rent samhälle.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Energieffektivitet ger konkurrensfördelar

Effektivare kraftverk

Med modern utrustning, välplanerat underhåll och kompetent drift kan ett kraftverk drivas mycket effektivt under dess livscykel. Med skräddarsydda livscykeluppgraderingar kan kraftverkets energieffektivitet dessutom förbättras avsevärt. En bättre energieffektivitet minskar utsläppen och de negativa miljökonsekvenserna.

Wärtsilä har ett omfattande utbud av lösningar som förbättrar kraftverkets energieffektivitet – från enskilda komponenter till kompletta moderniseringar av driften och underhållslösningar. En revision på plats av Wärtsiläs experter på energieffektivitet hjälper att identifiera utrustning och processer som kan förbättra prestandan.

Energieffektivitet inom marinindustrin

Fartygets övergripande energieffektivitet beror på val som görs under dess livscykel. En förbättrad energieffektivitet leder till en bättre lönsamhet, mindre utsläpp och en mer hållbar varumärkesimage. Optimering av fartygets drift samt motorer och propulsionssystem kan resultera i stora besparingar. Utnyttjandet av den nyaste digitala teknologin och datainsamlingen möjliggör fortlöpande monitorering och optimering av hela flottans prestanda. Analys- och optimeringssystem hjälper besättningen och operatören att agera mer energieffektivt.

Wärtsilä kan utveckla en övergripande optimeringsstrategi som omfattar hela flottans livscykel eller erbjuda skräddarsydda lösningar för specifika utmaningar.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Energy Solutions

Wärtsilä Energy Solutions är en ledande integrerare av globala system och levererar ultraflexibla interna kraftverk baserade på förbränningsmotorer, energilagringssystem och storskaliga solkraftverk samt mottagningsterminaler för flytande naturgas (LNG) och LNG-distributionssystem. Dessa flexibla och effektiva lösningar ger kunderna överlägset värde och tillgång till renare och moderna energisystem för framtida generationer. Detta stöder Wärtsiläs syfte att möjliggöra mer hållbara samhällen med hjälp av smart teknologi. År 2017 uppgick Wärtsiläs installerade kraftverkskapacitet till över 65 GW i 177 länder runt om i världen.

Wärtsilä har tre kundsegment

Wärtsilä Energy Solutions tre huvudsakliga kundsegment är kraftverksbolag, självständiga kraftproducenter (IPP) och industrikunder.

Kraftverksbolag distribuerar el och gas till invånare samt kommersiella och industriella slutanvändare. De investerar i gasinfrastrukturprojekt och olika slags kraftverk för att säkerställa en adekvat belastning och en optimerad palett bestående av kostnadseffektiva och tillförlitliga produkter och tjänster för sina kunder.

IPP:er är finansiella investerare som investerar i gasinfrastruktur och kraftverk och som säljer el till kraftverksbolag. Deras investeringar är avkastningsinriktade, och liksom när det gäller elbolagen beror deras tekniska krav på applikationerna.

Industriella kunder utgörs främst av privata företag med energiintensiv produktion, som cement- eller gruvanläggningar. Genom att investera i interna kraftverk kan de uppnå lägre energikostnader och tillförlitlig kraftförsörjning. Wärtsilä betjänar den översta kundkategorin, dvs. stora industriföretag med en relativt hög elförbrukning.

Fokus på flexibilitet

Wärtsiläs motorbaserade Smart Power Generation-kraftverk används i flera applikationer. Dessa omfattar lösningar för basbelastning, kapacitet för nätstabilitet, lösningar för toppbelastning och reglerkraft samt reservkraft för integration av vind- och solenergi.

Wärtsiläs kraftverkslösningar skräddarsys enligt kundernas specifika behov med hjälp av modulbaserade produkter och tjänster. Leveranserna varierar mellan leveranser av utrustning till kompletta nyckelfärdiga kraftverk med hjälp av Wärtsiläs överlägsna projekthantering. Lösningarnas bränsleflexibilitet gör det möjligt att välja de lämpligaste bränslena, inklusive naturgas och flera andra gaser samt de flesta oljor. Kunderna kan också driva kraftverken med flera bränslen. Utöver det breda serviceutbudet som stöder kunderna under installationernas livscykel erbjuder Wärtsilä också finansiella tjänster för att hjälpa med att ordna finansiering för kunderna och styra komplexa projekt.

Den ökande användningen av intermittenta förnybara energikällor i många kraftförsörjningssystem har skapat ett snabbt växande behov av större flexibilitet. Gasdrivna kraftverk är det mest flexibla och miljövänliga alternativet för balansering av elnät som bygger på varierande förnybara energikällor. Smart Power Generation-kraftverk erbjuder de bästa metoderna för att stödja kraftförsörjningssystemet genom att erbjuda en så stor flexibilitet som möjligt, avsevärda besparingar och en optimerad respons på snabba förändringar i intermittent kraftförsörjning.

Tillväxt genom integration av energilagring, solkraft och LNG-system

Den globala övergången från kolintensiva energikällor till bränslen med låga kolutsläpp, såsom naturgas och förnybara energikällor ger Wärtsilä många tillväxtmöjligheter.

Som en föregångare inom gas- och flerbränslemotorer, bränslesystem, teknologi och service främjar Wärtsilä den globala övergången till gasdrift genom LNG-infrastrukturprojekt. Företaget erbjuder ett komplett sortiment av projekt och livscykelbaserad support från små och medelstora LNG-förvätskningsanläggningar och -terminaler till nyckelfärdiga leveranser runt om i världen. Tillsammans med sina kunder har Wärtsilä kapacitet att utveckla hela LNG-värdekedjan. I nyckelfärdiga lösningar kan en LNG-terminal integreras i ett Smart Power Generation-kraftverk, vilket möjliggör gasdrift på ställen som tidigare saknat tillgång till gas.

För att reagera på det ökande intresset för förnybara energikällor i energiförsörjningen har Wärtsilä utvecklat storskaliga hybridkraftverk som förenar stora bränslebaserade kraftverk med solkraftverk. Wärtsiläs hybridlösningar levereras som nyckelfärdiga projekt med solkraftsmoduler från ledande leverantörer. Syftet med hybridkraftverk är att spara bränsle, vilket sänker

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

livscykelkostnaderna och ger miljöfördelar. De två anläggningarna optimeras så att mängden solenergi maximeras medan motorerna fungerar som en sekundär kraftkälla. Solkraftverket kan vara en del av ett eftermonteringsprojekt, där solmodulerna kombineras med ett befintligt Smart Power Generation-kraftverk.

Under 2017 förvärvade Wärtsilä Greensmith Energy Inc., den ledande leverantören av mjukvara och integrationstjänster för energilagring i USA. Förvärvet gör det möjligt för Wärtsilä att uppnå en ledande position på den växande energilagringsmarknaden och ytterligare stärka företagets kompetens inom energisystemintegration. Som en kombinerad lösning erbjuder Wärtsiläs Smart Power Generation, solkraft och energilagring, tillsammans med Wärtsiläs integrationsförmåga, flera årtionden långa erfarenhet av leveranser av komplexa nyckelfärdiga motorkraftverk och ett omfattande serviceutbud, en hållbar, tillförlitlig och förmånlig kraftförsörjning – i synnerhet i länder och regioner med isolerade eller svaga elnät.

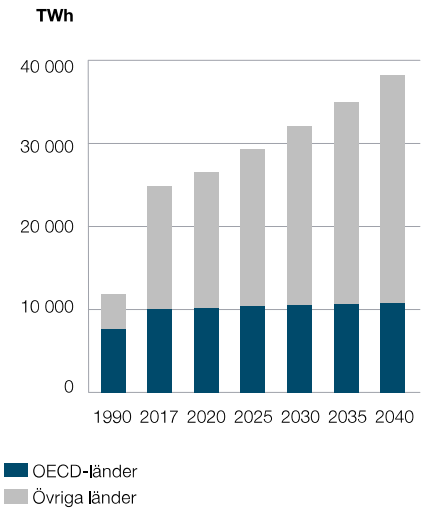
Energi Solutions operativa miljö

De viktigaste efterfrågefaktorerna för Wärtsilä Energy Solutions:

- Ekonomisk tillväxt, elektrifiering och förbättrad levnadsstandard
- Tillväxt inom hållbar energi, som minskar kolutsläppen
- Snabb tillväxt inom intermittent förnybar energi och ökande fluktuationer i efterfrågan
- Ersättande av andra fossila bränslen med naturgas
- Föråldrande installerad kapacitet driver på investeringar i nya teknologier

Ekonomisk tillväxt, en förbättrad levnadsstandard och en ökande elektrifiering leder till en ökning i elförbrukningen i länder utanför OECD. Efterfrågan på kraftverk för flexibel basbelastning och industriell kraftförsörjning beror på priset på den el som köps från det lokala nätet och på bränsleprisets utveckling. När gasdistributionsnätet byggs ut på tillväxtmarknaderna ökar efterfrågan på gas- och flerbränslekraftverk, lösningar inom vilka Wärtsilä har en ledande position.

Elproduktion per region

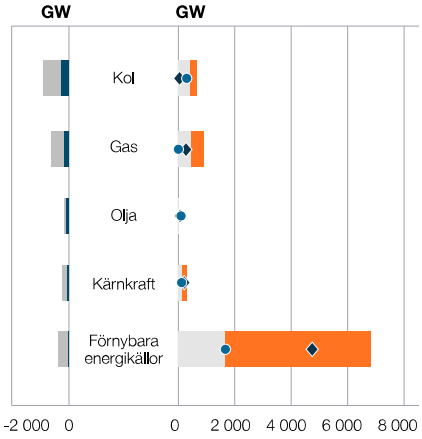


Källa: Bloomberg New Energy Outlook 2017

I OECD-länderna leder de allt strängare utsläppsbestämmelser till nedläggning av äldre kapacitet, vilket i sin tur driver på nyinvesteringar. En annan pådrivande faktor är de politiska satsningarna på kraftförsörjning med litet kolavtryck, vilket främjar kraftförsörjning med förnybara energikällor. Detta har redan avsevärt ökat behovet av flexibilitet i kraftförsörjningssystem. Wärtsiläs Smart Power Generation-kraftverk är den mest effektiva lösningen för integration av intermittent kraftförsörjning med förnybara energikällor, och dessa kraftverk möjliggör en övergång till ett hållbart, tillförlitligt och förmånligt kraftförsörjningssystem med litet kolavtryck.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

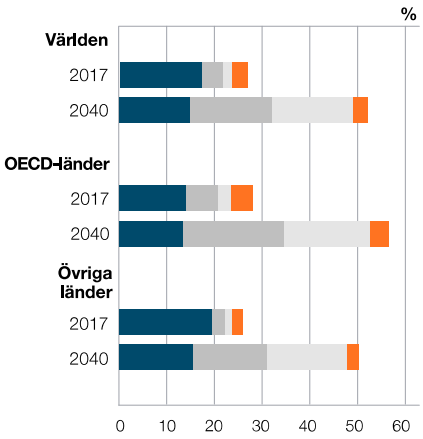
Global kraftgenereringskapacitet, föråldrade och kapacitetstillägg



Föråldrade 2017–2026
Föråldrade 2027–2040
Kapacitetstillägg 2017–2026
Kapacitetstillägg 2027–2040
Förändring av nettokapaciteten i OECD-länder 2017–2040
Förändring av nettokapaciteten i övriga länder 2017–2040

Källa: Bloomberg New Energy Outlook 2017

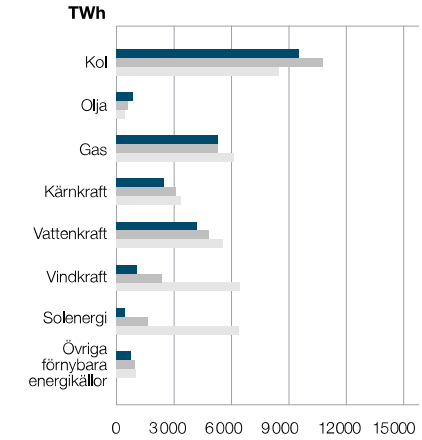
Andelen förnybara bränslen i elproduktion per region



Vattenkraft
Vindkraft
Solenergi
Övriga

Källa: Bloomberg New Energy Outlook 2017

Världens elproduktion enligt typ



2017
2026
2040

Källa: Bloomberg New Energy Outlook 2017

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Konkurrenter och marknadsposition

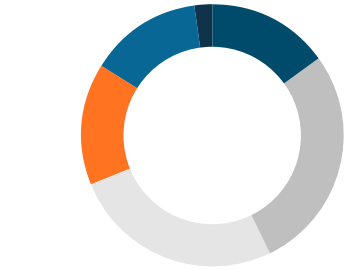
Wärtsilä möter nya former av konkurrens när utbudet utvidgas. De huvudsakliga konkurrenterna inom större gasbaserade projekt är gasturbintillverkare såsom GE och Siemens. I konkurrensen med gasturbiner gör Wärtsiläs kombination av en hög effektivitet, en bättre bränsleflexibilitet och en överlägsen operativ flexibilitet det möjligt för Wärtsilä att erbjuda bättre värdeförslag för många kunder.

När det gäller mindre gas- och tjockoljebaserade kraftverksprojekt är de största konkurrenterna främst andra leverantörer av förbränningsmotorer, såsom MAN Diesel & Turbo, GE Jenbacher, Caterpillar (MAK), och Rolls-Royce. Wärtsiläs avancerade gas- och flerbränslebaserade motorteknik, optimerade modulbaserade kraftverk, överlägsna projekthanteringsförmåga och globala support under installationernas livscykel har gett Wärtsilä en marknadsledande position inom förbränningsmotorbaserade kraftverk som drivs med gas och flytande bränslen.

Inom större solkraftverk är självständiga, regionala och lokala EPC-företag de största konkurrenterna. Konkurrensen inom LNG-infrastrukturprojekt kommer främst från entreprenadföretag. Inom energisystemintegration, mjukvara och batterilagringssystem består konkurrenterna av bland annat NEC och Tesla.

Wärtsilä är välpositionerad på marknaden för kraftverk som drivs med flytande bränslen och gas

1–9/2017 marknaden <500MW 25,2 GW (24,8)

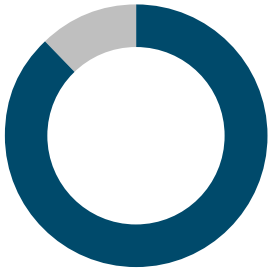


- Wärtsilä, 15% (14%)
- GE, 28% (30%)
- Siemens, 26% (19%)
- MHI, 15% (14%)
- Ansaldo, 14% (19%)
- Övriga gasturbintillverkare, 2% (4%)

Marknadsandelar kalkyleras på basen av 12 månaders rullande siffror, siffrorna inom parentes är från slutet av föregående period. Marknadsdatan inkluderar alla Wärtsilä-kraftverk och övriga tillverkares turbinbaserade gas- eller flytande bränsledrivna kraftverk med drivkällor över 5 MW samt den uppskattade effekten från ångturbiner i kombicyklar. Datan har samlats från McCoy Power-rapporten. Övriga motortillverkare ingår inte i siffrorna. Wärtsilä har en ledande position inom motorteknologi.

Wärtsilä är marknadsledare inom motorkraftverk

3.970 MW i 2016



- Wärtsilä, 88% (79)
- Övriga motortillverkare, 12% (21)

Energy Solutions och hållbar utveckling

Utvecklingen av en mer hållbar energiinfrastruktur styrs av klimatpolitiken, energisäkerheten och ekonomin. Kolintensiva energikällor ersätts med bränslen med låga kolutsläpp såsom naturgas och förnybara energikällor. En minskad energiförbrukning och en förbättrad effektivitet främjas även genom tvingande lagstiftning på alla nivåer. Denna utveckling är tydlig på det globala planet även om de kortsiktiga åtgärderna kan variera i olika regioner.

I linje med sitt engagemang för hållbar utveckling och ansvarsfull affärspraxis har Wärtsilä påtagit sig en aktiv roll i utvecklingen av marknader och lösningar. Detta omfattar rådgivning för nationella beslutsfattare angående förändringar på kraftförsörjningsmarknader och relevanta tekniska och kommersiella normer. På detta sätt bidrar Wärtsilä till en övergång till mer

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

hållbara kraftförsörjningssystem. Wärtsilä strävar efter att bevara sin djupa förståelse av marknadens krav och drivkrafter och utveckla sina lösningar så att de effektivt bidrar till att förbättra energisystemens prestanda i olika regioner i världen.

Wärtsiläs lösningar för energisektorn erbjuder en unik kombination av flexibilitet, hög verkningsgrad och hållbarhet. Olika slags bränslen, inklusive biobränslen, kan användas effektivt, vilket bidrar till att minska utsläppen av växthusgaser. Således gör Wärtsiläs Smart Power Generation-teknologi det möjligt att utveckla en tillförlitlig och hållbar energiinfrastruktur. Integrationen av vind- och solkraft i flexibel Smart Power Generation-kapacitet minskar redan i dag kolutsläppen i hela världen. Dessutom möjliggör Wärtsiläs starka kompetens inom energilagring, storskaliga solkraftverk och hybridlösningar, inklusive den mest avancerade mjukvaran för energihantering, maximering av andelen förnybara energikällor i energimixen. Detta garanterar i sin tur en långtgående optimering av olika anläggningar och av systemets tillförlitlighet.

Mot hållbara kraftförsörjningssystem

Utmaningarna relaterade till klimatförändringen förutsätter en dramatisk minskning av den kolbaserade kraftförsörjningen för basbelastning och en betydande ökning av kraftförsörjning med låga kolutsläpp med hjälp av vind-, sol- och naturgasdrivna kraftverk. I framtida kraftförsörjningssystem genereras största delen av elen med vind- och solkraft, medan den termiska kraftgenereringen allt mer används för att balansera systemet och som reservkraft. De inneboende variationerna i tillgången till vind- och solenergi kräver operativ flexibilitet med hjälp av termisk kapacitet. Nuvarande och tidigare kraftsystem har inte konstruerats för detta syfte, och därför måste ett större antal flexibla kraftförsörjningsenheter anslutas till systemet för att det ska uppnå den kapacitet som behövs. Sådan flexibel kapacitet bygger på tre egenskaper: operativ flexibilitet, energieffektivitet och bränsleflexibilitet.

Operativ flexibilitet behövs för att systemet ska kunna reagera på snabba förändringar i kraftförsörjningen från vind- och solkraftverk och plötsliga störningar i systemen. Kraven på kraftverken omfattar följande egenskaper:

- Frekvent och snabb start och stopp av kraftverk utan negativa konsekvenser såsom slitage
- Cyklisk drift med snabb ökning och sänkning av effekten
- Hög verkningsgrad vid full belastning och delbelastning
- Brett belastningsintervall
- Minimala CO_2-utsläpp.

Energieffektivitet innebär att det behövs mindre bränsle för att generera el. Genom kombinerad värme- och elproduktion kan energieffektiviteten förbättras avsevärt. En lägre bränsleförbrukning innebär mindre CO_2-utsläpp inom kraftförsörjning.

Bränsleflexibilitet möjliggör en övergång till mer hållbara bränslen när de blir tillgängliga. Denna egenskap blir allt viktigare vid nyinvesteringar i kraftförsörjning, eftersom kraftverket inte är bundet till ett visst bränsle om och när mer hållbara bränslen blir tillgängliga.

Dessa tre egenskaper är hörnstenarna i Smart Power Generation-lösningar. Sådana lösningar möjliggör maximalt utnyttjande av värdefulla förnybara energikällor, jämn drift av icke flexibla termiska kraftverk för basbelastning och enligt modeller för framtida kraftsystem en dramatisk minskning av CO_2-utsläpp på systemnivå.

Wärtsiläs Smart Power Generation-kraftverk gör det möjligt att optimera driften av hela energisystemet på ett förmånligt, tillförlitligt och hållbart sätt och ger fördelar som omfattar:

- Extremt låga kolutsläpp från hela kraftförsörjningssystemet
- Högsta möjliga utnyttjande av vind- och solkraft utan problem med kraftsystemen
- En effektiv drift av kraftverk för basbelastning, vilket resulterar i lägre CO_2-utsläpp
- Minimering av avbrott på grund av vindbrist och undvikande av negativ prisutveckling
- Minskning av mängden centrala reserver
- Effektiv användning av biogas och flytande biobränslen

Genom att förhindra missbruk av cyklisk belastning från kraftverk som inte är konstruerade för det och erbjuda hög verkningsgrad i ett stort belastningsintervall möjliggör Smart Power Generation-kraftverk kostnadseffektiv drift av hela kraftsystemet och tillförlitlighet även i extrema förhållanden, såsom varierande vindförhållanden och beredskapssituationer. Dessutom möjliggör de

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

decentralisering av kapaciteten för mellan- och toppbelastning samt installering av genereringskapacitet i områden med otillräcklig transmissionskapacitet som minskar nätförlusterna och behovet av investeringar i utbyggnaden av högspänningsnät. Tack vare de snabba leveransfärdigheterna kan lokala kapacitetsunderskott åtgärdas snabbt.

Marine Solutions

Wärtsilä Marine Solutions har en stark position inom marin- samt olje- och gassektorn. Genom att erbjuda lösningar som är optimerade samt både miljövänliga och ekonomiskt vettiga stärker Wärtsilä lönsamheten inom shipping och möjliggör utveckling av hållbara samhällen. Wärtsiläs namn bygger på en djup förståelse av kundernas affärsverksamhet, designkompetens, en bred produktportfölj och teknologiskt ledarskap. Organisationen är strukturerad kring kompletta affärslinjer med full kontroll över försäljning, FoU, teknik, inköp och tillverkning. Detta möjliggör en större flexibilitet, snabbt beslutsfattande och en optimal användning av resurser för att erbjuda en överlägsen kundservice.

Wärtsilä betjänar både skeppsvarv och rederier

Wärtsiläs marinkunder består av både skeppsvarv och rederier vars behov och efterfrågan avviker avsevärt från varandra. Skeppsvarvens beslut påverkas i allmänhet av produktpriser, leveranstider och leveranssäkerhet, projekthantering och installationssmidighet samt leverantörens förmåga att hantera omfattande leveranser. Redare kräver däremot säker och effektiv drift, tillförlitlighet och support samt tillgång till service. Andra faktorer som påverkar beslutsfattandet utgörs av fraktpriserna, räntenivån och fartygets kapital- och driftskostnader. Både redare och fartygsoperatörer beaktar i allt högre grad andra faktorer såsom miljöbestämmelser och bränsleflexibilitet i beslutsfattandet.

Wärtsilä har förbundit sig att bemöta behoven och kraven hos alla kundgrupper. Framgången bygger på enbred förståelse av deras affärsverksamhet, operativa modeller och krav. Denna förståelse backas upp av ett omfattande nätverk, en bred produktportfölj och engagemang i fartygets livscykel ända från designprocessen. Därför kan Wärtsilä stödja kunderna under installationernas hela livscykel genom att tillhandahålla produkter och lösningar som bäst tjänar deras affärsintressen.

Det bredaste utbudet i branschen

Wärtsilä Marine Solutions verkar i alla viktiga fartygssegment med ett stort urval produkter, tjänster och lösningar. Företaget förstår de särskilda behoven och kraven i respektive segment – från fartygsdesign till daglig drift under fartygets livscykel. Wärtsiläs utbud omfattar också gassystem för landbaserade installationer såsom gasterminaler. De innovativa och konkurrenskraftiga produkterna som levereras snabbt och högkvalitativt utgör grunden för Wärtsiläs utbud, som består av:

- Medelvarviga diesel- och flerbränslemotorer
- Propulsionssystem och växellådor
- Tätningar och lager
- Navigations- och automationssystem
- Underhållningssystem
- Kommunikations- och kontrollsystem
- Kraftförsörjnings- och hanteringssystem
- Eldesign för komplexa fartyg
- Energihanteringssystem och hybridlösningar
- Miljölösningar, inklusive bland annat avgasrenings- och ballastvattensystem
- Pumpar och ventiler
- Gassystem, inklusive hantering av LNG, LPG och biogas, system för inerta gaser, kompressorer, förvätskning, återförgasning och utrustning för små och medelstora landbaserade gasinstallationer
- Fartygsdesign.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Förmågan att kombinera produkter till större system och lösningar stöder Wärtsiläs strategi att vara den främsta leverantören av lösningar för kunderna. Denna strategi ger mervärde för både skeppsvarv och redare. Skeppsvarvskunderna kan koncentrera sig på sin expertis och dra nytta av en mindre risk för kompatibilitetsproblem, medan redarna får operativa fördelar och underhållfördelar.

Segment	Typ av fartyg	Huvudsakligt utbud
Handelsfartyg	Gastankfartyg	Flerbränsledrivna 4-taktsmotorer, hjälpmotorer, propellrar med vridbara blad (CPP), växellådor, bogstyrpropellrar, miljölösningar
	Tankfartyg, containerfartyg, bulklastfartyg	Hjälpmotorer, propellrar med fasta blad (FPP), bogstyrpropellrar, 4-taktsmotorer för mindre fartyg, navigations- och automationssystem, elektrisk kraftöverföring, miljölösningar
	Övriga: last- och rorofartyg, bilfärjor	Alla ovan nämnda
Offshore	Flytande prospektering: borrfartyg, semi-submersibles etc.	4-taktsmotorer, styrpropellrar, bogstyrpropellrar, fartygsautomation, elektrisk kraftöverföring, växellådor, miljölösningar
	Flytande produktionsenheter: FPSO, FSO, flytande LNG etc.	4-taktsmotorer, styrpropellrar, bogstyrpropellrar, CPP, fartygsautomation, elektrisk kraftöverföring, växellådor, miljölösningar
	Service-/Förbindelsefartyg: OSV, PSV, AHTS, AHS	4-taktsmotorer, styrpropellrar, bogstyrpropellrar, CPP, elektriska propulsionssystem, fartygsdesign, automation, växellådor, miljölösningar
	Övriga: kranfartyg, rörläggningsfartyg, inkvarteringsfartyg	Alla ovan nämnda
Kryssningsfartyg och passagerarfärjor	Kryssningsfartyg	4-taktsmotorer, FPP, bogstyrpropellrar, navigations-, underhållnings- och automationssystem, elektrisk propulsion och kraftöverföring, miljölösningar
	Passagerarfärjor	4-taktsmotorer, CPP, FPP, styrpropellrar, bogstyrpropellrar, navigations-, underhållnings- och automationssystem, elektrisk propulsion och kraftöverföring, miljölösningar
	Andra: Ro-pax-fartyg, jaktfartyg	Alla ovan nämnda
Specialfartyg	Bogserbåtar	4-taktsmotorer, FPP, styrpropellrar, bogstyrpropellrar, fartygsautomation, fartygsdesign, miljölösningar
	Mudderverk	4-taktsmotorer, CPP, FPP, styrpropellrar, bogstyrpropellrar, fartygsautomation, miljölösningar

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

	Övriga: fiskefartyg, isbrytare, forskningsfartyg, arbetsbåtar, insjöfartyg	Alla ovan nämnda
Marinen	Fregatter, korvetter, patrullfartyg, hangarfartyg, jagare, ubåtar, stödfartyg	Vattenjettar, tätningar och lager, bogstyrpropellrar, 4-taktsmotorer, navigations- och automationssystem, elektrisk propulsion och kraftöverföring, undervattenskommunikation, ekolod, miljölösningar

Tillväxt genom gas, miljölösningar och fartygseffektivitet

Wärtsilä Marine Solutions har unika tillväxtmöjligheter i sin bransch, eftersom tillgången till och användningen av gas som marinbränsle ökar, miljöbestämmelserna blir allt strängare och efterfrågan på mer effektiva fartyg ökar på grund av höga bränslepriser.

De allt strängare miljöbestämmelserna ökar intresset för gas som marinbränsle och för andra utsläppsminskande teknologier, såsom avgasreningssystem och system för hantering av ballastvatten. Marine Solutions erbjuder sina kunder olika lösningar för att bemöta dessa krav på ett sätt som bäst motsvarar deras affärs- och operativa modell, inte bara för nybyggen utan också i form av efterinstallationer på existerande fartyg.

Wärtsilä var först ute med att lansera flerbränslemotorer inom shipping, vilket underlättade användningen av förvätskad naturgas (LNG) som marinbränsle. Eftersom LNG inte innehåller svavel blir LNG allt populärare när det gäller att uppfylla begränsningarna för svavelutsläpp. Wärtsilä har också en stark position inom avgasreningssystem och den längsta referenslistan på marknaden. I dag har företaget det största utbudet av SOx-skrubbersystem i branschen. De består av sötvattensystem med sluten cirkulation, saltvattensystem med öppen cirkulation och ett hybridsystem som kombinerar de två andra alternativen. Wärtsiläs skrubbersystem har godkänts av IMO och flaggstatsmyndigheten i Singapore. För minskning av NOx-utsläpp och uppfyllande av kraven enligt IMO Tier III erbjuder Wärtsilä sina kunder produkter baserade på katalytisk avgasrening (SCR). Inom hantering av ballastvatten erbjuder Wärtsilä kunder system som utnyttjar de två vanligaste teknikerna: UV-behandling och elektroklorering. Bägge systemen har typgodkänts av IMO, lämpar sig för installationer i både säkra zoner och riskzoner samt väntas bli typgodkända av den amerikanska kustbevakningen (USCG) 2018.

Effektiviteten har blivit en högaktuell fråga bland redare och operatörer. Wärtsiläs djupa expertis och kunskap om system bidrar till att optimera fartygens effektivitet, vilket gör det möjligt för kunderna att uppnå den prestanda, kostnadsnivå och miljövänlighet som motsvarar deras specifika operativa profil.

Marine Solutions operativa miljö

Wärtsilä Marine Solutions betjänar marin- samt olje- och gassektorn. De viktigaste fartygssegmenten är traditionella handelsfartyg, gastankfartyg, kryssningsfartyg och passagerarfärjor, marinens fartyg och specialfartyg. I segmentet olja och gas fokuserar Wärtsilä på offshoreinstallationer och relaterade fartyg samt landbaserade gasinstallationer.

Allmänna efterfrågefaktorer på skeppsbyggnads- och sjöfartsmarknaden

Den globala efterfrågan på nya fartyg inom skeppsbyggnads- och sjöfartsbranschen är främst beroende av den globala ekonomins utveckling och dess inverkan på handeln och behovet av transportkapacitet. Den globala ekonomin påverkar också bränslepriserna, vilket i sin tur har både en direkt och indirekt inverkan på sjöfart samt olje- och gasindustrin. Priset, tillgången och efterfrågan styr utvecklingen inom olje- och gassektorn, medan bränslekostnaderna inom shipping ökar efterfrågan på effektivare fartyg. Andra faktorer såsom skeppsvarvens kapacitet, priset på nybyggen, nedmontering och skrotning, räntenivån och fraktpriserna påverkar också dessa branscher. En annan viktig faktor är den allt strängare miljölagstiftningen och dess inverkan på efterfrågan på optimerad fartygseffektivitet, miljölösningar och gas som marinbränsle.

De viktigaste efterfrågefaktorerna för Wärtsilä Marine Solutions

- Den globala ekonomins utveckling
- Världshandelns utveckling och behovet av transportkapacitet

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

- Ökande global efterfrågan på energi
- Utvecklingen av priset på olja och gas
- Utvecklingen av nya olje- och gasfält samt ny infrastruktur
- Miljöbestämmelser
- Teknologisk utveckling och innovationer

Konkurrenter och marknadsposition

Wärtsilä Marine Solutions har fortlöpande utvidgat sin portfölj som i dag sträcker sig från motorer och propulsionsutrustning till elektrisk utrustning, navigation och automation, fartygsdesign, miljölösningar, gassystem samt pumpar och ventiler. Detta backas upp av vår förmåga att ta fram miljövänliga lösningar och erbjuda ett överlägset servicestöd över produktens livscykel. Wärtsiläs konkurrensfördel baserar sig på att företaget har det bredaste utbudet av ledande marinprodukter i sektorn bestående av avancerade integrerade system och teknik som stöds av ett unikt försäljnings- och servicenätverk som håller kontakt med kunderna på ett globalt plan.

Wärtsilä har ett stort antal konkurrenter. De består av motortillverkare, såsom MAN D&T, Caterpillar och HiMSEN, propellertillverkare såsom Schottel och Thrustmaster samt tillverkare av miljö- och kringutrustning såsom Alfa Laval. Dessutom konkurrerar Wärtsilä med företag inom el och automation såsom Siemens, GE, ABB och Kongsberg, tillverkare av pump- och gassystem såsom TGE Marine och Framo samt företag med ett brett utbud av produkter såsom Rolls-Royce. Wärtsilä är känt för sina innovativa och hållbara tekniska lösningar för marin- samt olje- och gassektorn.

Marine Solutions och hållbar utveckling

Marinindustrin samt olje- och gassektorn befinner sig i skärningspunkten för konvergerande megatrender, dvs. övergången till en mer diversifierad och ren energiförsörjningsmix, dekarbonisering samt ökad transparens och redovisningsskyldighet avseende miljöprestanda och behov av att förbättra den ekonomiska lönsamheten trots eventuella osäkerhetsfaktorer i den globala ekonomin. För Wärtsilä är det självklart att satsningar på en hållbar utveckling är svaret på de frågor som alla dessa trender ställer.

Wärtsilä vill vara den mest eftertraktade affärspartnern för alla sina kunder. Det innebär att hållbar utveckling utgör kärnan i Marine Solutions utveckling av produkter och lösningar. Wärtsiläs aktiviteter inom FoU och affärsutveckling baserar sig på en djup förståelse av hur dessa megatrender påverkar kunderna. Expansionen och utvecklingen av Wärtsiläs utbud för marinindustrin samt olje- och gassektorn under årens lopp visar hur kundernas behov har påverkat utvecklingen. Gas, iakttagande av miljöbestämmelser och effektivitet utgör de tre pelarna i Marine Solutions utbud.

Övergång till naturgas

Den globala energisektorn går mot en mer diversifierad och hållbar energiförsörjningsmix, där naturgas – det renaste fossila bränslet – har en nyckelroll. Under de senaste åren har olje- och gasindustrin mött en dramatisk ökning i efterfrågan samtidigt som utbudet av naturgas har ökat. Även marinindustrin påverkas av övergången, och intresset för gas som marinbränsle växer i snabb takt.

Wärtsilä utvecklar produkter och tjänster som möjliggör en säker användning, hantering och distribution av naturgas inom marinindustrin samt olje- och gassektorn. Wärtsilä är den obestridda ledande aktören inom marinsektorn i fråga om gasdriven propulsion med medelvarviga flerbränslemotorer som beställts till över 300 fartyg och som varit i drift i över 19.000.000 miljoner timmar i både landbaserade och marina applikationer. Inga andra motortillverkare når upp till samma siffror i dag. Tack vare de goda erfarenheterna av användning av gas som marinbränsle på LNG-tankfartyg är branschen allt mer intresserad av att börja använda LNG på andra slags fartyg.

Wärtsiläs beprövade lågtrycksteknologi för flerbränslemotorer medför många fördelar:

- Minskade utsläpp (med gasdrift): 85% lägre NOx-utsläpp, 99% lägre SOx-utsläpp, upp till 99% lägre partikelutsläpp, 20–30% lägre CO_2-utsläpp och ingen rök.
- Bränsleflexibilitet som förbättrar den operativa säkerheten och konkurrenskraften genom drift med tjockolja, marindieselolja, biobränslen och råolja.
- Cirka 15–20% lägre kapitalkostnader, eftersom användningen av lågtryckstekniken innebär enklare (förmånligare) gashanteringssystem och inget behov av ytterligare avgasreningssystem

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

- Minskat avfallsflöde (flytande avfall)
- Inget behov av sekundära utsläppsminskande system (och således ingen förbrukning av reagenter)
- Mångsidighet och säkerhet
- Jämn gasdrift över hela belastningsområdet och inget behov av dieselolja vid låg belastning
- Lägre förbrukning av pilotbränsle (endast 1% av den totala bränsleförbrukningen)

Användningen av gas som marinbränsle innebär mycket mer än att tillämpa en beprövad teknik på gasmotorer. För Wärtsilä innebär det också att bevara den ledande positionen inom konstruktion av gasdrivna fartyg samt att erbjuda tillförlitliga och konkurrenskraftiga system för lagring och hantering av gas. Wärtsilä stöder också utvecklingen av en längre värdekedja för gas inom olje- och gassektorn till exempel genom lösningar för förvätskning och återförgasning.

lakttagande av miljölagstiftning

Marinindustrin håller på att anpassa sig till de gällande miljöbestämmelserna och håller samtidigt ett öga på de kommande bestämmelserna. Luftutsläppen (CO_2, NOx, SOx, partiklar, volatila organiska föreningar (VOC) och övriga) och vattenutsläppen granskas. Likaså blir bestämmelserna om en säker och ren drift allt striktare, i synnerhet inom olje- och gassektorn.

Wärtsilä har ett brett utbud av optioner som gör det möjligt att uppfylla miljöbestämmelserna. Alla inkluderar fungerande teknik, snabb installation och support genom Wärtsiläs globala nätverk. Wärtsilä strävar efter att erbjuda kunder och samhällen tillförlitliga och säkra teknologier som uppfyller miljökraven och som kommer att finnas till hands när nya bestämmelser träder i kraft. Wärtsilä kan också hjälpa kunderna med att utvärdera de bästa alternativen för uppfyllandet av kraven i relation till deras operativa behov.

Inom marinindustrin omfattar Wärtsiläs utbud för uppfyllande av miljökrav följande lösningar:

- SOx och NOx: gasdrift, konversion till gasdrift, NOx-reningssystem, SOx-skrubbersystem och eftermonteringstjänster
- För uppfyllande av krav relaterade till ballastvatten: produkter baserade på UV-behandling och elektroklorering samt eftermonteringstjänster
- För uppfyllande av krav relaterade till Energy Efficient Design Index (EEDI): förbättrad effektivitet hos specifika produkter och fartygsdesign
- För uppfyllande av krav relaterade till vattenutsläpp: system för avloppsvatten, slagvatten, skrubbervatten och tätningar

Dessutom omfattar Wärtsiläs utbud för olje- och gassektorn följande lösningar som främjar en säker och ren drift:

- VOC-återvinning
- Återvinning av facklad gas
- System för inerta gaser och kväve
- Oljeseparation
- System för avloppsvatten
- Rengöring av oljigt vatten och spillvatten
- Sötvattenproduktion
- Högtryckskompressorer

Fokus på effektivitet

Den avtagande tillväxten i den globala ekonomin har pressat kostnadsstrukturen speciellt inom marinsektorn, men också olje- och gassektorn har påverkats avsevärt av det låga oljepriset. Särskilt inom marinindustrin är bränslepriser en pådrivande faktor bakom uppgraderingar av utrustning samt nya operativa profiler och fartygskonstruktioner. Investeringar i bättre energieffektivitet ger fördelar för både ekonomin och miljön.

Wärtsilä strävar efter att optimera installationernas livscykelkostnader. Detta beror på att det är ekonomiskt för kunderna och på att Wärtsilä inser behovet av att sänka rörelsekostnaderna. Därför investerar Wärtsilä i utveckling av produkter och lösningar som hjälper kunderna att uppnå betydande besparingar. Dessutom resulterar bättre effektivitet i bättre miljöprestanda.

År 2017 lanserade Wärtsila Wärtsila HY, en fullständigt integrerad hybridkraftmodul som kombinerar olika kraftkällor såsom energilagringssystem och kraftelektronik med hjälp av ett nytt energihanteringssystem. Det är den första hybridkraftmodulen av

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

denna typ inom marinsektorn och en milstolpe inom marin hybridpropulsion med mindre miljökonsekvenser än konventionella maskinerilösningar.

Tillverkning

Wärtsiläs tillverkning fokuserar huvudsakligen på montering, testning och slutförande av produkterna samt på strategiska nyckelkomponenter. Wärtsiläs affärsmodell, som är nära ansluten till ett omfattande nätverk av leverantörer, garanterar en flexibel kapacitet. Närheten till kunderna är en viktig aspekt liksom också fokus på kvalitet och fortlöpande strävan efter teknologiskt ledarskap i FoU-aktiviteterna. Wärtsilä levererar produkter och system som är tillförlitliga, kostnadseffektiva, miljövänliga och teknologiskt avancerade. De kan integreras i övergripande lösningar eller levereras som separat utrustning.

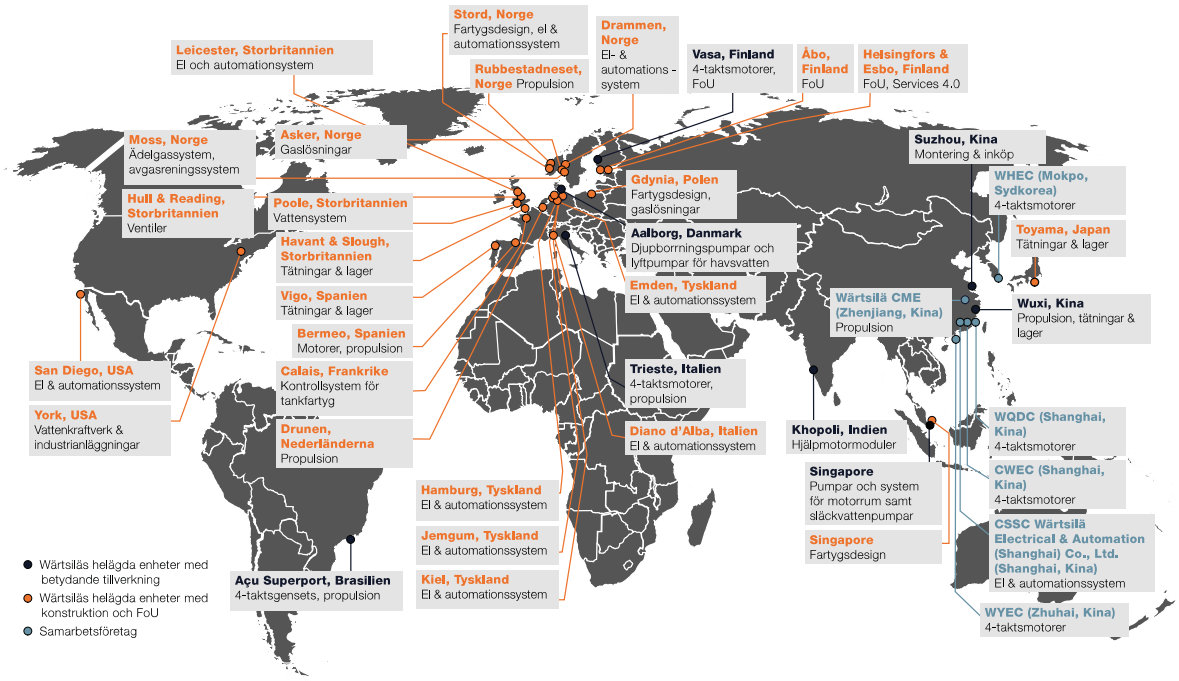
Tillverkningens fotavtryck

Wärtsiläs tillverkningsavtryck är globalt, och det optimeras fortlöpande med tanke på kompetensen, tillgängligheten, närheten till kunderna och effektiviteten. Närheten till kunderna gör det möjligt för Wärtsilä att bättre betjäna kunderna på ett lokalt plan och sänka både produktions- och transportkostnaderna.

Wärtsiläs globala leverantörsnätverk stöder en flexibel tillverkning

Genom nära samarbete, utmärkta relationer och informationsutbyte med leverantörerna säkerställer Wärtsilä tillgången till komponenter och marknadsenliga ledtider. Wärtsilä har otaliga leverantörer runt om i världen. Sourcingstrategin går ut på att fokusera på omsorgsfullt utvalda leverantörer, vilket innebär att fokus ligger på prestationer, innovationer och närvaro i närheten av Wärtsiläs tillverkningsenheter och samföretag. Målet är att fortlöpande utveckla och befästa den globala leveranskedjan med fokus på kvaliteten och kostnadsnivån.

Wärtsiläs enheter med mer än 50 heltidsanställda



Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Forskning och utveckling

Wärtsilä är mycket engagerat i frågor om forskning och utveckling. Syftet med FoU-aktiviteterna är att fortlöpande stärka företagets position som ledande aktör inom teknologi och att ytterligare förbättra konkurrenskraften på den globala marin- och energimarknaden. Detta uppnås genom att utveckla produkter och tjänster som bygger på tillförlitlig, effektiv och konkurrenskraftig teknik som uppfyller kundernas krav.

Wärtsiläs FoU-verksamhet fokuserar på digitalisering, smarta teknologier, nya produkter och lösningar som är flexibla, effektiva, tillförlitliga, säkra, kostnadseffektiva i drift och som ger upphov till minimala miljökonsekvenser under deras livscykel. En stor andel av investeringarna i produktutveckling siktar på att säkerställa att miljökraven uppfylls samt på att ge kunderna kort- och långsiktiga fördelar och möjliggöra hållbara samhällen.

Genom att fokusera på början av utvecklingsprocessen samt utnyttja modulbaserade lösningar, simulering, virtuell testning och validering kan ledtiderna för nya lösningar minskas, vilket säkerställer tillförlitligheten och säkerheten utan att pruta på kvaliteten.

Valideringstestning av befintliga installationer på fältet i samarbete med kunderna är ett viktigt element i vidareutvecklingen av existerande lösningars prestanda. Det hjälper oss också att hitta nya och bättre lösningar, samtidigt som det ger oss långsiktig erfarenhet under verkliga fältförhållanden. Fältinstallationer ger dessutom möjligheter till värdefulla inlärningsresultat och insikter avseende nya tekniker och lösningar.

När produkten har klarat alla steg i valideringsprocessen både i laboratoriet och på fältet och när dess prestanda uppfyller Wärtsiläs höga standarder kan den lanseras på marknaden.

Wärtsilä skyddar sina innovationer och sin konkurrenskraft genom att fästa stor uppmärksamhet vid förvaltningen av intellektuella tillgångar och fortlöpande utveckling av nyckelkompetensen. Wärtsilä skapar nätverk och kluster för att utveckla företagets know-how, kompetens och kapacitet genom långsiktiga relationer med leverantörer, ingenjörsbyråer, universitet och licenstillverkare samt andra originaltillverkare av utrustning (OEM).

Forsknings- och utvecklingskostnader

* Justerad, siffrorna innehåller fortsatta verksamheter.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Minimering av miljöpåverkan genom FoU

Förbättrad effektivitet

Total verkningsgrad hos fartyg:
Ett effektivt system med låga utsläpp för hela fartyget uppnås genom att kombinera optimerad fartygsdesign med Wärtsiläs kunskap om automation, maskineri, propulsion och kontrollsystem. Wärtsilä har utvecklat ett antal effektivitetskoncept såsom Low Loss Concept (LLC) och Low Loss Hybrid (LLH). Wärtsiläs digitala lösningar gör det möjligt för kunderna att maximera effektiviteten genom driftsoptimering och hantering av tillgångar samt att minska utsläppen.

Förbättrad verkningsgrad för motorer:
Vårt långsiktiga fokus på en förbättrad verkningsgrad för motorer har resulterat i att Wärtsiläs motorer har den högsta verkningsgraden bland befintliga kraftgeneratorer. En viktig framgångsfaktor är utvecklingen av integrerade motorfunktioner som möjliggör låga utsläpp och en hög verkningsgrad. Nya Wärtsilä 31 är den mest bränsleekonomiska fyrtaktsmotorn i världen.

Uppgradering av den propulsiva verkningsgraden:
Våra miljövänliga propulsionsprodukter är kritiska faktorer med tanke på fartygets övergripande miljökonsekvenser. Wärtsiläs nya generation av propulsionsenheter och energisparande lösningar såsom EnergoFlow ger en avsevärt förbättrad bränsleeffektivitet (5–12%) och mindre utsläpp.

Minskade luftutsläpp

Växthusgaser (ghg):
Wärtsilä fokuserar på att utveckla tekniker som minskar GHG-utsläppen på otaliga sätt.

SO_x-utsläpp:
Wärtsilä har flera lösningar som hjälper kunderna att minska på SOx-utsläppen och uppfylla kraven enligt lokala och globala regelverk. Wärtsiläs teknologiska utveckling stöder lösningar som gör det möjligt att använda bränslen med varierande svavelhalt och system som avlägsnar svavel från avgaserna och möjliggör användning av alternativa bränslen med obefintlig svavelhalt, såsom naturgas. Avgasreningssystem minskar SOx-utsläppen samt partiklar och svart kol. Dessa system kan anpassas till gränsen på 0,1% i utsläppskontrollområden och den globala begränsningen på 0,5% enligt IMO.

NO_x-utsläpp:
Alla produkter i Wärtsiläs motorsortiment uppfyller IMO NOx Tier II. Wärtsiläs lösningar för IMO NOx Tier III är:

- Katalytisk avgasrening (SCR)
- Gasmotor (flerbränsle i gasdrift)

Minskade vattenutsläpp

System för hantering av ballastvatten:
Wärtsiläs Aquarius-system för hantering av ballastvatten (BWMS) som godkänts av IMO förebygger spridningen av främmande arter i vattenekosystem med ballastvatten. USCG har också beviljat Aquarius BWMS AMS-status.

Rening av avfallsvatten:
Wärtsiläs lösningar underlättar hanteringen och behandlingen av både grått och svart avloppsvatten i överensstämmelse med den strängaste tillämpliga lagstiftningen, inklusive avlägsnande av fosfater och nitrater, till exempel enligt de krav som gäller i Alaska.

Separatorer för oljigt vatten:
Wärtsiläs separator för oljigt vatten (OWS) behandlar slagvatten genom separering, avlägsnar oljerester i en grad som avsevärt överstiger minimistandarderna enligt IMO.

HERCULES-programmet och hållbara innovationer genom partnerskap

Det långsiktiga FoU-programmet HERCULES inleddes 2002 och var en del av EU:s sjätte och sjunde ramprogram. Med anledning av sin gemensamma vision har Wärtsilä, Winterthur Gas & Diesel och MAN Diesel & Turbo, de tre ledande tillverkarna av låg- och medelvarviga motorer, samarbetat med universitet, forskningsinstitut och andra industriella samarbetspartner för att utveckla marinmotorer och relaterade system. Den fjärde fasen startades 2015 med projektet HERCULES-2 som siktar på att utveckla bränsleflexibla stora marinmotorer som kan optimeras för driftsmiljön.

Projektet HERCULES-2 omfattar fyra områden inom FoU:

- I: Bränsleflexibla motorer
- II: Nya material (motorapplikationer)
- III: Kraftverk som anpassar sig till driften under livscykeln
- IV: Motorer med nästan noll utsläpp

Konsortiet HERCULES-2 består av 32 samarbetspartner, av vilka 30% är industriföretag och 70% universitet eller forskningsinstitut. Enligt plan genomförs projektet under tre år från 2015 till 2018 med en total budget på 25 miljoner euro. Projektet beviljades 20 miljoner euro från EU-kommissionens innovationsprogram Horizon 2020 och den schweiziska regeringen.

I november 2017 anslöt sig Wärtsilä till ett unikt samarbetsprogram tillsammans med fyra ledande finländska universitet som omvandlar forskning i världsklass till framtida hållbara applikationer för interna förbränningsmotorer. De akademiska institutionerna som deltar i programmet Engine Research Initiative (ERI) är Aalto-universitetet, Tammerfors tekniska universitet, Åbo Akademi och Vasa universitet. ERI siktar på att skapa ett öppet forskningsekosystem där avancerade teknologier som involverar interna förbränningsmotorer kan utvecklas tillsammans med andra partner för att uppfylla de framtida behoven inom shipping och kraftförsörjning.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Innovationer för hållbar utveckling

Wärtsilä är mycket engagerat i frågor om forskning och utveckling. Syftet med FoU-aktiviteterna är att fortlöpande stärka företagets position som ledande aktör inom teknologi och att ytterligare förbättra konkurrenskraften på den globala marin- och energimarknaden. Detta uppnås genom att utveckla produkter och tjänster som bygger på tillförlitlig, effektiv och konkurrenskraftig teknik som uppfyller kundernas krav.

Wärtsiläs mål är att möjliggöra hållbara samhällen med hjälp av smarta teknologier. I egenskap av en världsledande leverantör av kompletta livscykellösningar för marin- och energimarknaden spelar Wärtsilä en nyckelroll i tillhandahållandet av miljövänliga lösningar och tjänster som gör det möjligt för kunderna att utveckla sin affärsverksamhet på ett hållbart sätt. Det här utgör grunden för företagets arbete för en hållbar utveckling och det får stöd av det starka engagemanget för en ansvarsfull affärsverksamhet.

Det ökande globala behovet av energi i kombination med allt strängare miljökrav och det knappa utbudet av naturresurser skapar en utmanande operativ miljö för företag inom marin- och kraftförsörjningssektorn. För att säkerställa vår ledande position inom hållbara innovationer investerar Wärtsilä fortlöpande i teknisk utveckling. Wärtsilä fokuserar på att förbättra produkternas energieffektivitet och samtidigt minska deras utsläpp. I anslutning till hållbara innovationer strävar Wärtsilä efter att ta fram lösningar som gynnar hela kraftförsörjningssystemet och marinekosystemet.

Det är viktigt att fokusera på innovationer och produktutveckling och utforska nya teknologier för att bemöta kundernas aktuella behov, för att förbereda sig på framtida krav och förbli en föregångare i branschen. Wärtsilä utvecklar miljövänliga produkter och lösningar på bred front, inklusive teknologier relaterade till en förbättrad verkningsgrad, minskning av gasformiga och flytande utsläpp, minskning av mängden avfall, bullerbekämpning samt hantering av avlopps- och ballastvatten. Företagets proaktiva inställning till de framtida kraven har resulterat i både primära och sekundära tekniker samt utvidgat antalet användbara bränslen. Wärtsilä strävar aktivt efter att utnyttja möjligheter till följd av digitaliseringen inom marin- och energisektorn. Wärtsiläs engagemang för investeringar i forskning och produktutveckling gynnar både kunderna och miljön på både kort och lång sikt.

Nyckeldragen hos Wärtsiläs miljövänliga lösningar omfattar:

- Tillförlitlighet, säkerhet och lång ekonomisk livslängd
- Låga utsläpp
- Möjlighet att använda förnybar energi, inklusive lagringssystem
- Bränsleflexibilitet
- Förbättrad verkningsgrad med lägre livscykelkostnader
- Låg vattenförbrukning
- Design och operativ optimering av fartyg

Genom att kombinera dessa nyckelegenskaper och förståelse av fördelarna med vårt utbud på systemnivå kan vi tillhandahålla lösningar som möjliggör utvecklingen av hållbara fartygs- och kraftförsörjningssystem.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Hållbara innovationer i 2017

Smarta energisystem

- Nya hybridkraftverk, motorer och energilagringslösningar för den globala energiförsörjningsmarknaden. Dessa nya och innovativa lösningar ger kunderna förädlingsvärde genom energilagringsteknik och konventionell motorbaserad kraftförsörjning.
- Greensmith, ett Wärtsiläföretag, och AEP startade ett energilagringsprojekt relaterat till hybridvattenkraft i USA. Integrationen av avancerad energilagring och mjukvara i vattenkraft betraktas som världens första hybridsystem i sitt slag.
- En avsiktsförklaring emottogs för ett 95,3 MWp (75 MWac) solkraftverk i Nigeria. Solkraftverket kommer att leverera el till en miljon hushåll i Nigeria och blir Wärtsiläs första storskaliga solkraftsprojekt för en befintlig anläggning.
- Introduktion av Wärtsilä 31SG, en gasdriven version av den framgångsrika Wärtsilä 31-motorn. Det som kännetecknar Wärtsilä 31SG är dess förmåga att uppnå en verkningsgrad för enkel cykel på över 50% (jämfört med ca 40% för moderna gasturbiner), vilket är en milstolpe inom energisektorn.

Smarta marinekosystem

- Lanseringen av Wärtsilä HY, en fullständigt integrerad hybridkraftverksmodul som kombinerar motorer, energilagringssystem och kraftelektronik med hjälp av ett nytt energihanteringssystem. Det är den första hybridkraftverksmodulen av denna typ inom marinsektorn och en milstolpe inom marin hybridpropulsion.
- Lanseringen av Eniram SkyLight 2.0, en uppdatering av företagets monitorerings- och analyssystem. Eniram SkyLight 2.0 har nu nautiska kartor, väderleksskikt och rutter för att ta fram prognoser och göra proaktiv planering mer tillgänglig. Det uppdaterade systemet kan visualisera fartygets rutt ur ett ekonomiskt, miljömässigt och säkerhetsrelaterat perspektiv.
- Wärtsilä EnergoFlow, en innovativ pre-swirl stator som förbättrar bränsleeffektiviteten, lanserades. Tack vare en ökad propulsiv verkningsgrad och medföljande energibesparingar minskar Wärtsilä EnergoFlow utsläppen från fartyg.
- Lanseringen av SmartPredict, ett system för säkrare och effektivare fartygsdrift genom minskning av manövreringsriskerna.
- Framgångsrik testning av ett automatiskt trådlöst batteriladdningssystem på en hybridkustfärja. Det var den första kommersiella färjan i världen med högeffektiv trådlös laddning av batterierna, och det framgångsrika projektet är ett stort genombrott i evolutionen av eldrivna fartyg.
- Wärtsilä tog ett viktigt steg i utvecklingen av sitt Smart Marine-utbud genom framgångsrika test av fjärrstyrning för fartyg. I framtiden kommer Smart Marine-ekosystem, som sammanför "smarta" fartyg med "smarta" hamnar att möjliggöra en ännu effektivare användning av resurser och minska klimatkonsekvenserna samt främja säkerheten.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Varför investera i Wärtsilä

Wärtsiläs styrka ligger i företagets integrerade service- och lösningsutbud, datadrivna innovationer, långvariga nära kundrelationer och en global närvaro som saknar motstycke.

Stöttar kunderna med livscykellösningar

Wärtsiläs affärsmodell bygger på att leverera smart teknik och optimerade livscykeltjänster till marin- och energimarknaderna. Affärsområdet Services står för närmare 50 procent av Wärtsiläs omsättning, vilket ger en bra grund för att uppnå företagets långsiktiga mål för lönsam tillväxt.

Efterfrågan på Wärtsiläs tjänster drivs av den alltmer sofistikerade tekniken i företagets installerade utrustningsbestånd. Samtidigt erbjuder digitaliseringen nya möjligheter att utveckla ett värdeskapande utbud och i framtiden använda ny teknik för att bygga upp erbjudandet under konceptet Equipment as a Service.

En ledare inom smart teknik för marin- och energimarknaden

Övergången till ren och flexibel energiproduktion samt behovet av effektiva och säkra transporter utgör grunden för Wärtsiläs smarta lösningar. Som en föregångare i branschen har Wärtsilä en unik position att tillgodose behovet av innovativa och energieffektiva lösningar. Wärtsiläs digitala omvandling kommer att erbjuda kunderna mer värde genom samarbete och kunskapsdelning. Kontinuerliga investeringar i forskning och utveckling är avgörande för att säkerställa en konkurrenskraftig produktportfölj för företaget och en ledande position inom hållbara innovationer.

Kapitalsnål affärsmodell med fokus på effektivitet

Wärtsiläs tillverkningsmodell bygger på montering vid gemensamma produktions- och FoU-enheter. Det ger företaget möjlighet att flexibelt anpassa verksamheten efter marknadsförhållandena och skapar synergier i innovationsprocesserna.

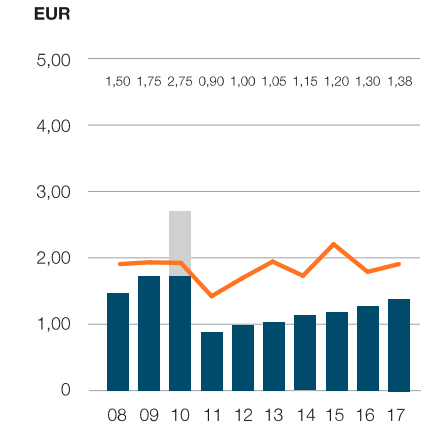
För att uppnå sina ekonomiska mål framhäver Wärtsilä effektiv verksamhet genom kontinuerlig förbättring i hela organisationen samt utnyttjar fördelarna som erbjuds av en organisation som är uppdelad i affärslinjer med decentraliserat ansvar.

Satsar på teknikledarskap och aktieägarvärde

Wärtsiläs solida finansiella ställning möjliggör investeringar i forskning och utveckling samt tillväxt genom förvärv. Det möjliggör också en stabil utdelning till våra aktieägare.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Dividend



Dividend per aktie
Extradividend per aktie
Resultat per aktie

Bolagsstämman beslöt 3.3.2011 att genomföra en vederlagsfri emission, som höjde antalet aktier till 197.241.130. Resultatet per aktie i jämförelseåren 2008–2010 har justerats till att motsvara det nya antalet aktier.

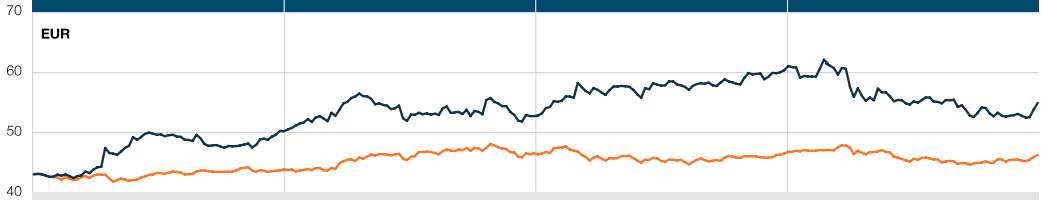
Wärtsiläs aktiekursutveckling 2017

Q1
Orderingången utvecklades positivt

Q2
Omsättningen utvecklades positivt, främst tack vare ett ökat antal kraftverksleveranser och solida intäkter

Q3
Orderingången utvecklades positivt tack vare en god efterfrågan på våra energilösning, en gynnsam fartygsmix och ett fortsatt intresse för långfristiga serviceavtal

Q4
De gynnsamma ordertrender fortsatte under fjärde kvartalet, vilket ger en solid grund för de kommande åren



9.1 CSSC Wärtsilä Engine Co Ltd (CWEC), samföretaget mellan Wärtsilä och China State Shipbuilding Corporation (CSSC), öppnade sin nya produktionsanläggning.

25.1 Wärtsilä och Carnival Corporation offentliggjorde ett strategiskt prestationsbaserat partnerskap.

2.3 Bolagsstämma på Mässcentret i Finland.

7.3 China State Shipbuilding Corporation (CSSC) och Wärtsilä etablerade ett nytt samföretag inom el och automation.

13.3 Den första dividendposten på 0,65 euro per aktie betalades.

15.5 Förvärv av Greensmith Energy Management Systems Inc., ett amerikanskt ledande företag inom intelligenta energilagringssystem och -lösningar.

30.5 Lansering av Wärtsilä HY, en fullständigt integrerad hybridkraftverksmodul som kombinerar motorer, energilagringssystem och kraftelektronik med hjälp av ett nytt energihanteringssystem

1.6 Wärtsilä fick order på två kraftverk med en kombinerad bruttokapacitet på 188 MW av Upper Michigan Energy Resources Corporation (UMERC).

30.6 Wärtsilä blev medlem i Global Industry Alliance för att främja shipping med låga kolutsläpp.

1.9 Framgångsrik testning av fjärrkontroll av fartyg i samarbete med Gulfmark Offshore.

7.9 Wärtsilä valdes till Dow Jones Sustainability Indices.

12.9 Samarbetsavtal med AW-Energy som gör det möjligt för Wärtsilä att erbjuda vågkraft som en integrerad del i energisystem.

21.9 Den andra dividendposten på 0,65 euro per aktie betalades.

4.10 Förvärv av Puregas Solutions, som levererar biogasbaserade uppgraderingslösningar.

10.10 Förvärv av Guidance Marine, ett ledande företag inom sensorlösningar för dynamisk positionering och andra kontrollsystem för fartyg.

11.10 Första Digital Acceleration Centre öppnades för att sätta fart på innovationer och samutveckling tillsammans med kunder.

20.11 Wärtsilä levererar ett stort antal produkter och system till Viking Lines nya miljövänliga passagerarfärja.

5.12 Wärtsilä och GTT ingick samarbetsavtal som går ut på att utveckla LNG-tankar och -distributionssystem.

21.12 Förvärv av Trident B.V., som specialiserat sig på underhåll, inspektion och reparation av fartyg under vattnet.

WRT1V
OMX Helsinki

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Wärtsilä har upptagits i följande index för hållbar utveckling:

FTSE4Good Index

MCSI Global Sustainability Index Series

Ethibiel Sustainability Index (ESI) Excellence Europe

OMX GES Sustainability Nordic Index & OMX GES Sustainability Finland Index

ECPI Global Carbon Equity Index & ECPI Global ESG Best in Class Equity index

RobecoSAM Sustainability Yearbook

Euronext Vigeo index: Eurozone 120

STOXX Global ESG Leaders index

Member of Dow Jones Sustainability Indices

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Hållbarhet

Hållbarhet i Wärtsilä **43**
Intressentrelationer **44**
Upplysningar om hållbarhetsstyrningen **48**
Riktlinjer 49
Wärtsiläs ledningssystem 54
Personalstyrning 55
Miljöhantering 57
Arbetshälsa och arbetarskydd 59
Ansvarsfull affärsverksamhet 60
Principer för produktdesign 61
Styrning av leverantörskedjan 62
Information om hållbar utveckling **63**
Ekonomiskt ansvar 63
Miljö 65
Socialt ansvar 69
Compliance 74
Rapporteringsprofil **76**
Väsentlighetsbedömning 77
Rapporteringsprinciper 81
Oberoende bestyrkanderapport 84
GRI och UNGC index **86**
FN:s hållbarhetsmål och Wärtsilä **95**

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

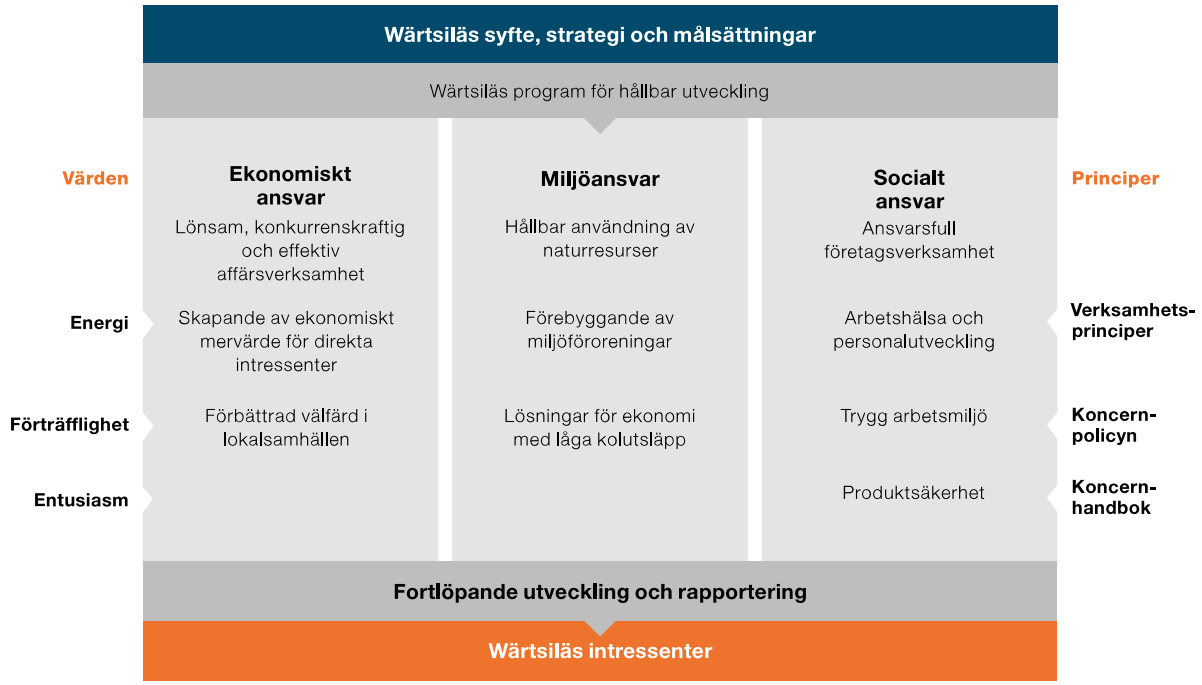
Hållbarhet i Wärtsilä

Vårt engagemang för hållbar utveckling och ansvarsfull affärsverksamhet baserar sig på våra mål och vår strategi som tillsammans med målsättningarna för en hållbar utveckling utgör grunden för utvecklingen av bolagets verksamhet och produkter. Wärtsiläs strategi baserar sig på tre centrala faktorer: energieffektiva lösningar, livscykeloptimering och innovativa lösningar. Alla dessa områden bidrar till en mer hållbar framtid inom både energi- och marinindustrin.

Eftersom vår styrka är vårt teknologiska ledarskap, spelar teknologin en viktig roll i vårt arbete för hållbar utveckling. Affärsområdena Energy Solutions och Marine Solutions fokuserar på att utveckla och tillhandahålla hållbara lösningar på sina marknader, medan Wärtsilä Services stöder våra lösningar och erbjuder kunderna den senaste teknologin till befintliga installationer genom uppgraderingar och moderniseringspaket. Utnyttjandet av livscykeldata bidrar till vårt mål att möjliggöra hållbara samhällen med smart teknologi.

Wärtsilä identifierar och bedömer sina hållbarhetsrisker på årlig basis. Enligt den gällande bedömningen är hållbarhetsriskerna måttliga. På ett allmänt plan kan hållbarhet betraktas som en möjlighet för Wärtsilä.

Wärtsiläs förhållningssätt till hållbar utveckling



Wärtsiläs verksamhet för en hållbar utveckling baserar sig på tre sammanhörande element: ekonomiskt ansvar, miljöansvar och socialt ansvar. Inom hållbar utveckling fokuserar Wärtsilä främst på följande aspekter:

Ekonomiskt ansvar: lönsamhet
Miljöansvar: miljövänliga produkter och tjänster
Socialt ansvar: ansvarsfull affärsverksamhet

För syften relaterade till hållbarhetsrapporteringen har Wärtsilä identifierat följande aspekter som väsentliga: Utsläpp, miljölagstiftning, ekonomisk prestanda, utbildning samt arbetshälsa och arbetarskydd.

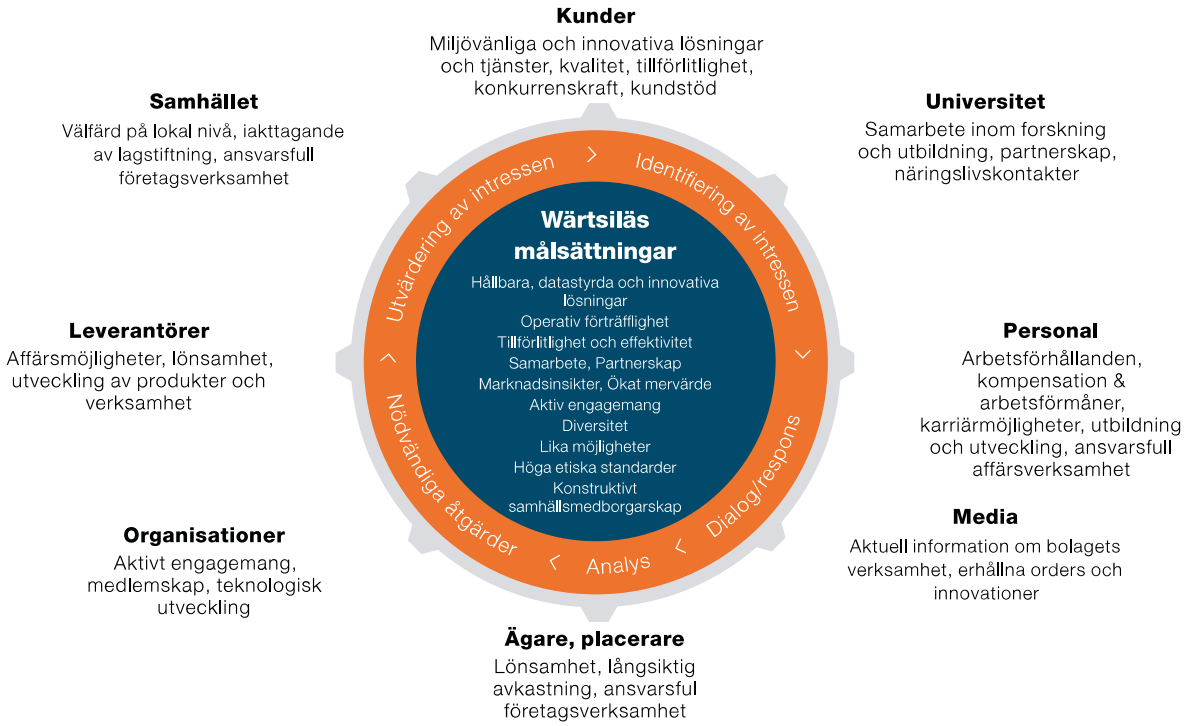
Det övergripande perspektivet på hållbar utveckling presenteras i figuren Wärtsiläs hållbarhetsprinciper. Wärtsiläs strategi för miljöansvar och socialt ansvar presenteras i strategiavsnittet. På koncernnivå ställer Wärtsilä hållbarhetsmål för kärnområdena.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Intressentrelationer

Wärtsilä sköter aktivt sina intressentrelationer genom att föra en konstruktiv och öppen dialog med dem. Wärtsilä anser att detta är ett viktigt element i utvecklingen av verksamheten, produkterna och tjänsterna. På koncernnivå är Wärtsiläs mest betydande intressenter kunderna, ägarna, leverantörerna, personalen och samhället i allmänhet. Wärtsiläs dotterbolag definierar själva sina mest betydande intressenter, som förutom de ovan nämnda omfattar bland annat lokala grannar i närheten av fabrikerna samt läroanstalter och myndigheter. Wärtsiläs verksamhetsprinciper utgör grunden för hanteringen av intressentrelationerna, medan prioriteringarna varierar mellan dotterbolagen.

Intressenternas centrala förväntningar och Wärtsiläs målsättningar



För att främja en aktiv dialog med kunderna ordnar Wärtsilä kunddagar för befintliga och potentiella kunder på olika håll i världen. På dessa evenemang tar man upp både lokala och globala frågor samt diskuterar aktuella och framtida behov och utmaningar.

Dessutom deltog affärsområdena Marine Solutions och Energy Solutions i ca 300 branschrelaterade evenemang runt om i världen under 2017, inklusive internationella och nationella seminarier, mässor och konferenser. Evenemangen besöktes av kunder, potentiella kunder och andra intressenter, såsom investerare, konsulter, leverantörer och studerande.

Långsiktiga forskningsprogram är en viktig metod för främjande av en öppen dialog och samarbete med nyckelaktörer i branschen samt viktiga forskningsinstitut. Wärtsilä har aktivt tagit initiativ till och deltagit i utvecklingen av och arbetet för allmänna forskningsprogram på både det lokala och internationella planet.

Wärtsilä för dialog med medarbetarna på flera sätt. Mer information om procedurerna och processerna för en aktiv och engagerande dialog med medarbetarna beskrivs i avsnittet om konsultation och informationsprocesser i koncernbolagen.

Wärtsiläs för också en konstruktiv och öppen dialog och diskussion med lokala och internationella myndigheter. Syftet är att utbyta information, erbjuda expertis och stöda myndigheter för att förbättra regleringens kvalitet. Wärtsilä deltar i offentliga konsultationer på områden som är viktiga för företaget.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Kanaler för dialog

Intressent	Kanal för dialog	Bedömningar (frekvens)
Kunder	Regelbunden kontakt med kunder, livscykelstöd för produkter, kundevenemang och -seminarier, Kunddagar, kundtidningar, webbplatser och nyhetsbrev, sociala medier, konferenser och mässor, produktdokumentation, system för kundrespons	System för mätning av kundnöjdheten och kvaliteten (fortlöpande)
Anställda	Öppen och fortlöpande kommunikation mellan ledningen och medarbetarna, årliga utvecklingssamtal, möten, intranätet, personaltidningar, nyhetsbrev, utbildningar, nationella lagstadgade anställningsorgan och Europeiska företagsrådet, företagshälsovård och säkerhetskommittéer, förslagssystem, visselblåsare, process för fortlöpande förbättringar (CIP), Teknologi- och innovationspriset, Kundservicepriset	Undersökningar om personalens nöjdhet – MyVoice (tvåårig)
Ägare, investerare	Ledningens möten med investerare, finansiärer och analytiker, intressenttidningar, bolagsstämmor, informationsmöten, börs- och pressmeddelanden, års- och delårsrapporter, kapitalmarknadsdagar, webbplatser, IR-undersökningar, hållbarhetsundersökningar	IR-undersökningar, hållbarhetsundersökningar och index (årliga)
Leverantörer	Regelbunden kontakt och möten med leverantörer, Leverantörsportalen, leverantörsutveckling, leverantörsdagar	Utvärdering av leverantörer (fortlöpande)
Samhället	Rapportering till och samarbete med myndigheter i frågor som till exempel gäller miljön samt arbetshälsan och arbetarskyddet, möten med beslutsfattare, ståndpunkter och konsultationer, öppna dörrars dagar, hållbarhetsrapporter, företagspresentationer, lokal kommunikation, webbplatser, sociala medier, sponsring	Respons från intressenter (fortlöpande), undersökning om företagsbilden (årlig)

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Organisationer	Medlemskap, deltagande lokala handels- och branschorganisationers verksamhet, aktiv roll i arbetsgrupper, kontakter med olika offentliga instanser	
Universitet	FoU-projekt, placeringar och praktik, doktorandsamarbete, deltagande i karriärmässor och -seminarier, sponsring av studentaktiviteter, föreläsningar	Undersökning om prefererad arbetsgivare (årlig)
Medier	Börs-, företags- och pressmeddelanden, intervjuer med ledning och experter, års- och delårsrapporter, intressenttidningar, presentationer, besök	Undersökning bland affärsjournalister, medieundersökning (årlig)

Frivilliga engagemang

Wärtsilä undertecknade FN:s Global Compact initiative 2009 och stöder dess tio principer för mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorruption. Wärtsilä har förbundit sig till att harmonisera strategin, kulturen och den dagliga affärsverksamheten med dessa principer och att engagera sig i samarbetsprojekt som främjar hållbar utveckling. Wärtsiläs verksamhetsprinciper och hållbarhetsprogram är praktiska verktyg som främjar principerna i vår inflytandesfär.

År 2011 anslöt Wärtsilä sig till Sustainable Shipping Initiative (SSI) och undertecknade dess vision för hållbar shipping 2040. Initiativet sammanför några av de största företagen inom marinsektorn.

Wärtsilä deltar också i Sustainable Marine Biofuel Initiative, som siktar på att påskynda utvecklingen av tillförlitliga förbränningsmotorer för hållbara, skalbara och förmånliga marina biobränslen.

Wärtsilä har gått med i Diversity Charter av Finnish Business and Society (FIBS). Wärtsilä har också sedan år 2016 förbundit sig att följa industrins energisparavtal i Finland. Wärtsilä North America Inc. undertecknade tull- och gränsbevakningsväsendets samt affärsvärldens frivilliga partnerskapsavtal mot terrorism (C-TPAT) 2003.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Organisationsverksamhet

Under 2017 deltog Wärtsilä i nationella och internationella organisationers och föreningars verksamhet. De organisationer som är viktigast för Wärtsilä och verksamhetens karaktär visas i tabellen nedan.

Intressent	Organisation	Verksamhetens karaktär
Intressebevakare	Finlands Näringsliv (EK), Teknologiateollisuus ry, Finska handelskammaren, Internationella handelskammaren (ICC), ICC Finland	Medlem och deltagande i verksamhet.
Industriorganisationer	Association of Singapore Marine Industries (ASMI), Brazilian Institute of Oil and Gas (IBP), Brazilian Thermoelectric Generators Association (ABRAGET), Cogen Europe, Confederation of Indian Industry (CII), Cruise Line International Association (CLIA), BIMCO, EnergyVaasa, Engine Manufacturers Association (EMA), European Association of Engine Manufacturers (Euromot), European Engine Power Plants Association (EUGINE), Exhaust Gas Cleaning System Association (EGCSA), Hong Kong Shipowners Association, Indian Diesel Engine Manufacturers Association (IDEMA), Interferry, International Council on Combustion Engines (CIMAC), Society for Gas as a Marine Fuel (SGMF), Union of the Electricity Industry (EURELECTRIC), Verband Deutscher Maschinen- und Anlagenbau (VDMA), WaterBorne TP, SolarPower Europe	Styrelsemedlem och deltagande i vissa arbetsgruppers verksamhet (CII, CIMAC, Cogen Europe, EMA, Euromot, EUGINE, VDMA, WaterBorne TP). Medlem och deltagande i verksamhet (ABRAGET, ASMI, BIMCO, CLIA, EGCSA, EURELECTRIC, EnergyVaasa, Hong Kong Shipowners Association, IBP, IDEMA, Interferry, SGMF, SolarPower Europe).
Standardiseringsorganisationer	Europeiska standardiseringskommittén (CEN), Internationella Standardiseringsorganisationen (ISO)	Deltagande i verksamhet.
Internationella organisationer	European Sustainable Shipping Forum (ESSF), International Maritime Organisation (IMO), Global Compact Nordic Network (GCNN), Global Industry Alliance (GIA)	Deltagande i verksamhet genom nationella delegationer (IMO). Deltagande i verksamhet (ESSF, GCNN, GIA).
Övriga	Cleantech Finland, Finnish Business & Society (FIBS), European Energy	Deltagande i verksamhet.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

	Forum (EEF), Global Reporting Initiative (GRI), Sustainable Shipping Initiative (SSI)	

Upplysningar om hållbarhetsstyrningen

Wärtsiläs hållbarhet leds systematiskt med hjälp av koncernomfattande riktlinjer och ledningssystem som berör materiella hållbarhetsrelaterade aspekter och konsekvenser. I kombination med företagets värderingar säkerställer Wärtsiläs globala riktlinjer en harmonisk utveckling mot hållbarhet. Wärtsiläs koncernhandbok innehåller en beskrivning av verksamhetssätten, ansvarsförhållandena och ledningssystemets struktur som tillämpas på hela företaget. Principerna för Wärtsiläs förvaltning och riskhantering beskrivs i bolagsstyrningsöversikten.

Nyckelelementen i Wärtsiläs hållbarhetsledning beskrivs i tabellen nedan. Riktlinjerna utgör grunden för en enhetlig ledningspraxis. Ledningsprinciperna implementeras inom varje fokusområde och täcker de rutiner, processer och system som behövs för att följa upp signifikanta ekonomiska, miljömässiga och sociala konsekvenser av värdekedjan.

Riktlinjer	Ledningens perspektiv	Väsentlig hållbarhetsaspekt	Målsättningar
• **Verksamhetsprinciper** • **QEHS-policy** • **Personalpraxis** • **Koncernhandbok** • **Övriga policyer och riktlinjer**	• **Personalledning** • **Principer för produktdesign** • **Miljöhantering** • **Ledningssystem för arbetshälsa och arbetarskydd** • **Ansvarsfull affärsverksamhet** • **Styrning av leverantörskedjan**	• **Personalens kompetens och utveckling** • **Miljökonsekvenser av Wärtsiläs produkter och tjänster** • **Arbetshälsa och arbetarskydd** • **Iakttagande av lagstiftning och regelverk** • **Antikorruption och -bestickning** • **Ekonomiska konsekvenser för intressenter**	• **Wärtsilä-koncernens hållbarhetsmålsättningar** • **Lokalt fastställda målsättningar**

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Riktlinjer

I Wärtsiläs verksamhetsprinciper fastställs allmänna regler för alla medarbetare och riktlinjer för ansvarsfull affärsverksamhet. Nyckelområdena i verksamhetsprinciperna omfattar laglydighet, transparens och fortlöpande dialog med intressenterna, respekt för mänskliga rättigheter och arbetstagarnas rättigheter, rättvisa anställningsrutiner, antikorruption, bekämpning av bedrägerier och dataskydd.

Wärtsilä intar en aktiv roll i tillämpningen av verksamhetsprinciperna och främjar implementeringen av dem genom effektiv kommunikation av innehållet till medarbetarna. Tillämpningen av verksamhetsprinciperna följs upp internt. Wärtsilä har också en extern visselblåsarkanal via vilken alla medarbetare kan rapportera om eventuella avvikelser från verksamhetsprinciperna eller andra policyer. Rapporteringen kan ske anonymt på 16 språk.

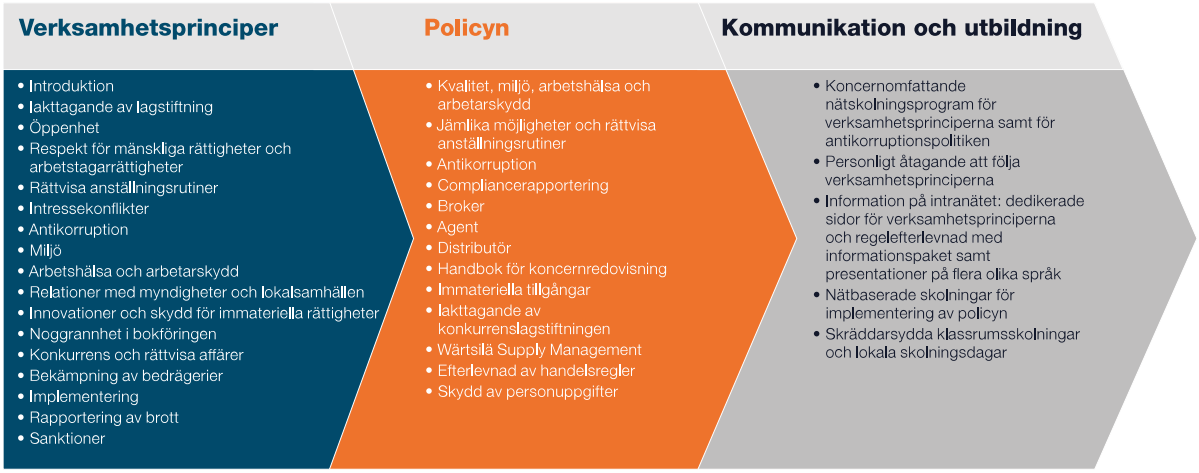
Leverantörer och affärspartner är en viktig och väsentlig del av den totala värdekedjan för Wärtsiläs produkter och tjänster. De förväntas bedriva sin affärsverksamhet enligt samma höga lagstiftningsmässiga och etiska standarder och affärsrutiner som Wärtsilä. Wärtsilä främjar tillämpningen av verksamhetsprinciperna genom att följa upp sina leverantörers och affärspartners verksamhet, och Wärtsilä har ett konsekvent bedömnings- och uppföljningsprogram för alla mellanhänder som kompletteras av ett skräddarsytt e-inlärningsprogram.

Verksamhetsprinciperna kompletteras av koncernomfattande policyer som siktar på att upprätthålla de högsta juridiska och etiska standarderna i all verksamhet. Wärtsiläs policy för kvalitet, miljö, arbetshälsa och arbetarskydd innehåller principer för hanteringen av miljökonsekvenserna av Wärtsiläs produkter och tjänster. Koncernens policy för lika möjligheter och rättvisa anställningsrutiner skapar gemensamma ramar för anställningspraxis i alla koncernbolag. Den omfattar följande områden: lika möjligheter, mänskliga rättigheter och arbetstagarrättigheter, arbetstrivsel, nolltolerans mot trakasserier och belöningar. Wärtsiläs koncernhandbok innehåller också andra policyer, såsom antikorruption, rapportering om compliance och leveranshantering. Syftet med handboken är att se till att relevant lagstiftning iakttas och att ge ytterligare riktlinjer för den dagliga verksamheten.

Program för värderingar och verksamhetsprinciper

Wärtsilä har ett program för värderingar och verksamhetsprinciper med åtgärder för att stärka den etiska kulturen inom företaget. Programmet inkluderar diskussionsmoduler för Wärtsiläs värderingar och verksamhetsprinciper, en personlig försäkran om iakttagande av verksamhetsprinciperna, ett e-inlärningsprogram och införlivande av verksamhetsprinciperna i utvecklingssamtalen som omfattar alla medarbetare. Syftet med samtalen om värderingarna och verksamhetsprinciperna är att skapa samförstånd och stärka värderingarna och verksamhetsprinciperna. Dessutom ska alla medarbetare underteckna en försäkran om att de har tagit del av verksamhetsprinciperna och kommer att iaktta dem i arbetet.

Implementeringen av verksamhetsprinciper



Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Verksamhetsprinciper

Inledning

Wärtsilä har förbundit sig att bedriva sin affärsverksamhet på ett hållbart sätt. För att främja Wärtsiläs och dess intressenters långsiktiga intressen strävar bolaget efter att iaktta de högsta lagstiftningsmässiga och etiska standarderna i all affärsverksamhet. Varje anställd förväntas handla ansvarsfullt och hederligt, samt iaktta dessa principer och deras underliggande policy och instruktioner.

Iakttagande av lagstiftning

All affärsverksamhet och andra aktiviteter inom Wärtsilä ska genomföras med fullt iakttagande av alla tillämpliga lagar och enligt principerna för gott företagsmedborgarskap i varje land där sådana aktiviteter sker.

Varje anställd förväntas iaktta kraven i dessa lagar och bestämmelser som gäller för Wärtsiläs verksamhet och den anställdas arbete, samt Wärtsiläs principer för gott företagsmedborgarskap.

Öppenhet

Wärtsilä främjar öppenhet och transparens samt en fortlöpande dialog med sina intressenter, inklusive kunder och andra affärspartners, aktieägare, personal, myndigheter, samhälle och medier. Börsregler och konkurrensaspekter kan emellertid begränsa öppenheten och transparensen.

Wärtsilä strävar efter ärlighet och noggrannhet i sin kommunikation med intressenterna, och Wärtsiläs anställda ska uttala sig i enlighet med denna princip.

Respekt för mänskliga rättigheter och arbetstagarrättigheter

Wärtsilä stöder och respekterar de mänskliga rättigheterna såsom de definierats i FN:s universella deklaration om de mänskliga rättigheterna. Ingen anställd tillåts vidta någon åtgärd som strider mot dessa principer för de mänskliga rättigheterna direkt eller indirekt.

Wärtsilä stöder de grundläggande arbetstagarrättigheterna såsom de formulerats av Internationella arbetsorganisationen (ILO). I detta avseende stöder Wärtsilä föreningsfriheten och rätten till kollektivavtal. Om dessa rättigheter begränsas av lokal lagstiftning strävar Wärtsilä efter att erbjuda sina medarbetare alternativa sätt att ta upp sina synpunkter. Wärtsilä accepterar inte tvångsarbete, obligatoriskt arbete eller användning av barnarbetskraft i någon form.

Rättvisa anställningsrutiner

Wärtsilä främjar frihet från diskriminering på grund av ras, etniskt eller nationellt ursprung, hudfärg, kön, familjestatus, sexuell läggning, konfession, handikapp, ålder, politisk övertygelse eller andra drag som skyddas genom lag. Wärtsilä erbjuder lika möjligheter, och medarbetarna väljs och behandlas utifrån deras förmågor och meriter.

Wärtsilä accepterar inga former av diskriminering, ofredande eller mobbning bland sina anställda.

Arbetshälsa och arbetarskydd

Wärtsilä strävar efter att skapa riskfria arbetsplatser för sina anställda, underleverantörer och andra som arbetar på olika ställen genom att tillämpa en hög standard på arbetshälsan och arbetarskyddet. Wärtsilä strävar efter att garantera sina produkters och lösningars säkerhet genom sina högklassiga processer för utvecklingen av produkter och lösningar.

Varje anställd ansvarar för iakttagandet av säkerhetsinstruktionerna och användandet av personlig skyddsutrustning när det krävs, samt för rapporteringen av alla brister i säkerhetsinstruktionerna eller skyddsåtgärderna.

Intressekonflikter

Wärtsilä förväntar sig full lojalitet av sina anställda. De anställda ska undvika situationer där deras personliga intressen kan råka i konflikt med Wärtsiläs intressen. Detta innebär bland annat att anställda inte får ta emot gåvor eller underhållning av en intressent, med undantag av gåvor och underhållning av ringa värde vid enstaka tillfällen förutsatt att de inte förorsakar intressekonflikter.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Antikorruption

Inget Wärtsiläbolag och ingen anställd i dessa bolag får, direkt eller indirekt, lova, erbjuda, betala, be om eller acceptera mutor eller olagliga provisioner av något slag, inklusive pengar, förmåner, tjänster eller någonting av värde. Sådana betalningar eller favörer kan betraktas som muta som bryter mot lokal lagstiftning och internationellt erkända principer för bekämpning av korruption och mutor.

Miljö

Wärtsiläs mål är att för sina kunder utveckla och tillhandahålla miljömässigt avancerade lösningar och tjänster, som uppfyller viktiga krav såsom låga utsläpp och en hög verkningsgrad. Satsningar görs för att uppnå hållbar utveckling inom råmaterial, processer, produkter, avfall och utsläpp med hjälp av de senaste tekniska landvinningarna. Varje anställd skall iaktta principerna och instruktionerna för miljöskyddet.

Relationer med myndigheter och lokalsamhällen

Wärtsilä upprätthåller konstruktiva samarbetsrelationer med myndigheter och tillsynsorgan på både det lokala och det internationella planet. Wärtsilä vill betjäna lokalsamhällenas behov alltid när det är möjligt.

Innovationer och skydd för immateriella rättigheter

Wärtsilä stöder och främjar innovationer gjorda av anställda inom alla verksamhetsområden.

Wärtsiläs immateriella rättigheter hör till bolagets mest värdefulla tillgångar, och Wärtsiläs patent, varumärken, upphovsrätter, affärshemligheter och annan immateriell information måste skyddas. Samtidigt ska alla Wärtsiläs anställda respektera andras immateriella rättigheter.

Noggrannhet i bokföringen

Wärtsiläs bokföring ska vara noggrann och tillförlitlig i alla materiella hänseenden. Icke-bokförda medel är förbjudna. Bokföringen får inte innehålla falska, vilseledande eller konstgjorda poster.

Konkurrens och rättvisa affärer

Konkurrenslagstiftningen syftar till att skydda konsumenter och företag mot orättvis affärspraxis. Varje anställd skall iaktta denna lagstiftning. Det är förbjudet att syssla med aktiviteter såsom deltagande i karteller, missbruk av dominerande marknadsställning eller utbyte av prisuppgifter eller annan kommersiell information mellan konkurrenter. Wärtsiläs anställda ska vara känsliga för konkurrensaspekter i situationer där konkurrenter eller potentiella konkurrenter kan vara närvarande.

Bekämpning av bedrägerier

Wärtsilä tolererar inte bedrägligt beteende såsom försnillning, bedrägeri eller stöld. Sådana brott leder till omedelbar uppsägning av arbetsförhållandet och är underkastade brottsrättsliga sanktioner.

Implementering

Wärtsilä intar en aktiv roll i tillämpningen av dessa verksamhetsprinciper och främjar implementeringen av dem genom effektiv kommunikation av innehållet till de anställda. Wärtsilä följer upp tillämpningen av dessa principer internt.

Leverantörer och affärspartners är en viktig och väsentlig del av den totala värdekedjan för Wärtsiläs produkter och tjänster. De förväntas bedriva sin affärsverksamhet enligt samma höga lagstiftningsmässiga och etiska standarder och affärsrutiner som Wärtsilä. Wärtsilä främjar tillämpningen av dessa verksamhetsprinciper genom att följa upp sina leverantörers och affärspartners verksamhet.

Om det uppstår frågor gällande tolkningen eller iakttagandet av dessa verksamhetsprinciper ska Wärtsiläs juridiska ärenden kontaktas.

Tillämpningen av verksamhetsprinciperna revideras regelbundet av styrelsen, som kan fatta beslut om nödvändiga ändringar eller tolkningar.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Rapportering av brott mot verksamhetsprinciperna

Varje anställd som upptäcker potentiella brott mot dessa verksamhetsprinciper skall kontakta sin chef eller Wärtsiläs juridiska ärenden. Verkställande direktören för respektive dotterbolag skall informeras förutsatt att han eller hon inte är delaktig i det påstådda brottet, i vilket fall direktören för Wärtsilä Oyj Abp:s juridiska ärenden skall kontaktas. Wärtsilä undersöker alla rapporterade ärenden med diskretion. Wärtsilä vidtar inga motåtgärder mot en anställd som i god tro rapporterar ärenden som han eller hon misstänker vara ett brott mot dessa verksamhetsprinciper.

Sanktioner

Brott mot dessa verksamhetsprinciper kan leda till en varning, uppsägning av anställningsförhållandet och skadestånd. Dessutom kan vissa brott av kriminell karaktär leda till brottsrättsliga sanktioner såsom böter eller fängelse.

Godkänd av Wärtsiläs direktion år 2011.

Policy för kvalitet, miljö, arbetshälsa och arbetarskydd

Vi formar marin- och energimarknaden med hjälp av avancerad teknologi och fokus på livscykelprestanda för att främja våra kunders affärsverksamhet och miljön:

- **Tillförlitligt och säkert**
- **Effektivt och miljövänligt**
- **I linje med tillämplig lagstiftning och regelverk.**

Vi fortsätter att förbättra våra prestationer och minska skadliga miljökonsekvenser för att tillfredsställa våra kunder och övriga intressenter.

Vi utvecklar och upprätthåller säkra och sunda arbetsplatser för våra medarbetare och samarbetspartners i all affärsverksamhet. Vi ger våra medarbetare en möjlighet att avbryta arbetet om förhållandena är osäkra eller kvaliteten bristfällig.

Vår kompetenta organisation agerar som en ansvarsfull global medborgare.

Godkänd av Wärtsiläs direktion 10.12.2015

Jaakko Eskola
Koncernchef

Personalpraxis

Wärtsiläs koncernpolicy för lika möjligheter och en rättvis personalpraxis skapar en allmän ram för personalpraxis i alla Wärtsiläbolag och omfattar följande områden: lika möjligheter, mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter, arbetshälsa, förbud mot ofredande, belöning, implementering och överträdelser.

Lika möjligheter

Wärtsilä har förbundit sig att främja jämlika anställningsmöjligheter, där individer väljs och behandlas utifrån deras jobbrelaterade meriter och prestationer.

Wärtsilä behandlar alla medarbetare jämlikt utifrån deras meriter, utan att diskriminera dem på grund av ras, etnicitet eller nationalitet, hudfärg, kön, familjestatus, sexuell läggning, konfession, handikapp, ålder eller politisk övertygelse.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Arbetstagarnas förmåner och avlöning

Grundprincipen för avlöningen av arbetstagarna är att samma lön betalas för samma arbete och prestationer. Lönen ska vara rättvis, skälig och motiverande. Skillnaderna mellan individuella löner beror på hur krävande arbetet är, på skillnader i kompetens, arbetserfarenhet och prestationer, inte på kön.

I allmänhet erbjuds visstids- och deltidsanställda arbetstagare samma förmåner som fastanställda arbetstagare. I vissa länder är kvalifikationen bunden till antalet tjänstemånader eller -år. Sådana skillnader baserar sig vanligen på kollektivavtal i enlighet med den lokala lagstiftningen.

Individuella löner granskas en gång om året i anslutning till prestationsutvärderingen och riktlinjerna för årliga lönepåslag. Bolaget kan betala en årlig bonus till sina anställda i enlighet med bolagets regler och på basis av separata bonusavtal. Bonusen fastställs en gång om året utifrån de finansiella och individuella prestationerna. Arbetstagare kan erhålla direktbonus för utomordentliga prestationer. Förmåner såsom bilar, tjänsteårsbelöningar samt tjänster för välbefinnande, motion och hälsa planeras och implementeras lokalt med beaktande av både företagets riktlinjer och nationell praxis.

Minimivarseltid

Wärtsilä iakttar Europeiska unionens direktiv, lokala samarbetslagar i företagen, kollektivavtal och motsvarande bestämmelser i fråga om konsultation och lokala förhandlingar. När anställningsförhållanden avslutas iakttar Wärtsilä nationella avtal med fackföreningar och arbetslagstiftningen.

Om händelser medför betydande konsekvenser för affärsverksamheten eller sociala relationer, såsom personalnedskärningar, flyttning av produktionsanläggningar, strukturella förändringar eller transnationella effekter, konsulteras Europeiska företagsrådet EWC och/eller lokala arbetarrepresentanter innan beslut i sådana ärenden fattas eller, om det inte är möjligt, så snabbt som det går. Målsättningen är att informera om operativa förändringar under planeringsskedet.

Hantering av kompetens

Wärtsiläs ramverk för hantering och utveckling av kompetensen är ett strukturerat sätt på vilket kompetensen kan utvecklas på lång sikt inom affärsverksamheten. Wärtsilä har definierat 16 globala arbetskategorier bestående av generiska arbetsbeskrivningar för sju olika kravnivåer. I arbetsbeskrivningen definieras de mest kritiska kompetenserna som sedan används som grund för individuella kompetenskrav. I de årliga utvecklingssamtalen utvärderas den individuella kompetensen i allmänhet i relation till arbetskraven och befattningsprofilen. Utvärderingen av kompetensen hos våra anställda och jämförelsen av den med våra kompetensmål gör det möjligt för oss att analysera brister i kompetensen och skapa ändamålsenliga utvecklingsplaner.

Alla utbildnings- och utvecklingsaktiviteter inom Wärtsilä syftar till att utveckla, bevara och förnya den kort- och långsiktiga kompetens som krävs för att genomföra vår strategi. Tillgången till rätt kompetens vid rätt tidpunkt och förmågan att fortlöpande anpassa sig till en föränderlig affärsmiljö är kritiska framgångsfaktorer för Wärtsilä.

Konsultations- och informationsprocedurer i koncernbolagen

Wärtsiläs konsultations- och informationsprocedurer i koncernen iakttar den lokala lagstiftningen. Wärtsiläs verksamhetsprinciper utgår från en fortlöpande och öppen dialog mellan ledningen och arbetstagarnas representanter genom samarbetskommittéen, och arbetstagarna får information om både koncernens och koncernbolagets situation. Ledningen och personalen för en öppen dialog också i länder där formella samarbetskommittéer saknas. Regelbundna informationsmöten för personalen är en integrerad del av Wärtsiläbolagens operativa procedurer. Arbetstagarnas deltagande i beslutsfattandet omfattar också arbetshälsa och arbetarskydd (OHS). De flesta Wärtsiläenheter har en OHS-kommitté med representanter från alla personalgrupper.

Utöver Wärtsiläs procedurer för konsultation och information för medarbetare på lokal nivå behandlar Europeiska företagsrådet (EWC) ärenden som påverkar minst två företag inom EU och koncernen. EWC och dess arbetskommitté spelar en aktiv roll i hanteringen av frågor på transnationell nivå.

På individnivå upprätthålls dialogen genom utvecklingssamtal som förs minst en gång om året. De ämnen som behandlas vid dessa diskussioner sträcker sig från koncernens och affärsenheternas mål till individuella arbetsbeskrivningar, utveckling av kompetensen, karriäralternativ, personliga mål och respons. Utvecklingssamtal förs utgångsvis med alla anställda.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Medarbetarna kan påverka affärsverksamheten och den personliga utvecklingen direkt genom att komma med förslag. Varje medarbetare kan komma med förslag till att utveckla affärsverksamheten antingen genom processen för kontinuerlig förbättring (CIP) eller genom privata initiativ. CIP-förslag diskuteras tillsammans och kräver gemensamt beslut för att implementeras. Individuella initiativ bedöms av bolagets experter, och de implementeras om de anses vara genomförbara. En annan global kanal för nya idéer är portalen MyDea via vilken nya idéer om produkter och lösningar samt utveckling av affärsverksamheten kan förmedlas till rätt instans för kommentarer och bedömning.

Hela personalen informeras regelbundet om affärsverksamhetens utveckling i anslutning till Wärtsiläs delårsrapporter. Globala kanaler för intern kommunikation är intranätet Compass och personaltidningen Wattsup.

Notering av utmärkta prestationer

Wärtsilä uppmuntrar sina medarbetare att vara innovativa genom att utdela ett årligt teknologi- och innovationspris antingen till en person eller ett team för årets bästa tekniska innovation. Enligt priskriterierna ska innovationen vara banbrytande och miljövänlig, basera sig på avancerad teknologi, förbättra en produkt eller en process samt ha potential för kostnadsnedskärningar. Wärtsilä utdelar varje år också ett kundservicepris till ett team eller en person som aktivt deltagit i initiativ som utvecklar affärsverksamheten, kvaliteten och hur vi betjänar och samarbetar med kunder och förbättrar kundnöjdheten eller det mervärde som Wärtsilä erbjuder.

Wärtsiläs ledningssystem

Målet för Wärtsiläs ledningssystem är att skapa mervärde för Wärtsiläs intressenter, förverkliga strategiska målsättningar, främja hållbarhetsresultaten, hantera riskerna i anslutning till verksamheten samt förbättra bolagets prestanda genom att följa principerna för kontinuerlig förbättring. Ledningssystemet innehåller olika redskap såsom systemen för styrning av kvalitet, miljö och arbetarskydd. Vid ledningens utvärderingar, som görs på olika organisationsnivåer, följer man upp systemets ändamålsenlighet, uppnåendet av målsättningarna samt utvecklingen av de centrala nyckeltalen. Wärtsiläs processer utvecklas inom affärsområdena, affärslinjerna och funktionerna. Dessa utvecklingsprojekt samordnas av Wärtsiläs möte för Controllers och teamet för OD-portföljhantering, Wärtsilädirektörernas kvalitetsrapport och -rapporter, de funktionella ledningsgrupperna och Wärtsiläs digitala ledningsteam.

Wärtsiläs direktion svarar för fastställandet av centrala strategier, principer och policyer samt tillhörande ledningssystem. Direktionen följer regelbundet upp hur ledningssystemet fungerar och prestationsförmågan utvecklas. Ansvaret är fördelat på linjeorganisationens alla organisationsnivåer, och för varje medarbetare har ett eget ansvarsområde definierats i ledningssystemet. Både på koncernnivå och i de flesta dotterbolag finns särskilda arbetsgrupper som utvecklar ledningssystemet. På koncernnivå finns följande arbetsgrupper som koordinerar produktutvecklingen och operativa frågor:

Arbetsgrupp	Fokus	Huvuduppgifter
Wärtsilädirektörernas kvalitetsrapport	Kvalitet	Övergripande ansvar för Wärtsiläs kvalitet, utveckling av kvalitetsprocessen och uppnåendet av strategiska kvalitetsmål.
Mötet för Wärtsiläs controllers	Strategisk utveckling av verksamheten	Övergripande ansvar för utvecklingen av Wärtsiläs verksamhet och planer för utvecklingen av verksamheten samt ledning av IM:s arbete och processutveckling.
Kvalitetsrapporter om affärslinjer	Kvalitet	Stöd för och bedömning av kvalitetsutvecklingen utifrån kundernas uppfattningar om vår kvalitet och bedömning av hela livscykeln. Plattform för fokus på de centrala

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

		utvecklingsområden som påverkar våra kunder mest. Gränsöverskridande beslutsfattande för att öka effektiviteten och förkorta beslutsprocessen.
Teamet för digitalt ledarskap	Utveckling av verksamheten	Affärsområdena driver på Wärtsiläs digitala strategi med hjälp av digitala vägkartor. Digitala ledningsteam garanterar samordningen av alla digitala initiativ med hjälp av samordning och portföljhantering.
Wärtsiläs team för OD-portföljhantering	Utveckling av verksamheten	Vägkarta över utveckling av verksamheten, mål och riktlinjer baserade på affärsstrategier och mål samt övergripande ansvar för processen för utvecklingen av verksamheten som godkänns av Wärtsiläs controllerteam. Harmonisering av utvecklingen av verksamheten över divisionsgränserna.
Wärtsiläs EHSS-ledningsgrupp	Miljö, hälsa, arbetarskydd och säkerhet (EHSS)	Övergripande ansvar för Wärtsiläs EHSS, utveckling av EHSS-ledningssystem, övergripande ansvar på koncernnivå för Wärtsiläs EHSS-bedömning och målsättning, samt uppföljning av utvecklingen av lagstiftningen.

Ledningssystem

Andelen certifierade Wärtsiläbolag

Kvalitet ISO 9001	**93%**
Miljö ISO 14001	**69%**
Arbetshälsa och säkerhet ISO 18001	**70%**

Personalstyrning

Wärtsiläs personalstrategi är en integrerad del av koncernstrategin och syftar till att stödja företagets affärsområden och säkerställa att deras strategier implementeras framgångsrikt. Det gör vi genom att utveckla företagets organisation, kompetenser och sätt att arbeta för att bemöta både nuvarande och framtida affärsbehov.

Våra viktigaste fokusområden är att vidareutveckla ledarskapet och vår ledningskultur samt att bygga upp en högpresterande organisation. Vi uppmuntrar ansvarstagande genom att främja medarbetarengagemang och en kultur som bygger på öppen kommunikation, integritet och innovation. Samtidigt är strategin ett sätt att garantera att affärsenheterna har tillgång till nödvändiga

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

resurser samt kompetenta och motiverade medarbetare. I detta ingår organisationsförändringar, kontinuerligt fokus på kompetensutveckling samt att garantera hög kvalitet vad gäller måluppställning, saklig och regelbunden respons samt bedömning av och erkännande för goda prestationer.

Wärtsiläs personalstrategi

Ledarskap	Högpresterande organisation	Kompetensutveckling
• Våra ledare följer Wärtsiläs värderingar i sitt dagliga arbete. • Våra ledare tar ansvar för personal-, förändrings- och affärsledning.	• Performance Management är en integrerad del av den dagliga verksamheten. Vi ger erkännande för och belönar utmärkta prestationer. • Organisationen utformas och utvecklas flexibelt utifrån strategin.	• Vi värdesätter kunniga medarbetare. • Vi uppmuntrar våra medarbetare och att utveckla strategiskt viktiga kompetenser och erbjuder dem utvecklingsmöjligheter.
Rekrytering	**Företagskultur**	**Effektiv och värdeskapande personalledning**
• Vi har ett starkt arbetsgivarvarumärke och en attraktiv arbetsmiljö för att locka till oss människor med rätt attityd, tankesätt och kompetenser.	• Vi driver företagets omvandling framåt med digitala sätt att arbeta, samarbeta och sprida kunskap inom företaget. • Vår arbetsmiljö främjar innovation och samarbete.	• Vi använder intelligent automation och analysverktyg för att förbättra vårt beslutsfattande och våra processer.

Wärtsiläs HR-organisation fokuserar på utveckling av processer, verktyg och rutiner för personalledning som är gemensamma för alla delar av organisationen och alla verksamhetsländer. Ett särskilt fokusområde är att utveckla chefernas ledarskapsfärdigheter. År 2017 fokuserade vi på att förbättra processerna för feedback i organisationen och på att stötta linjecheferna i deras dagliga ledarroll. Wärtsiläs HR-organisation investerar fortlöpande i teknik och verktyg som ger oss snabb tillgång till onlinerapporter, information om medarbetare och årlig ersättningsplanering för både lokala och internationella team.

Omvandling av företagskulturen

Vid sidan av den digitala omvandlingen har Wärtsilä även börjat införa nya sätt att arbeta och en ny företagskultur. Tanken är att all vår verksamhet ska leva upp till företagets värderingar – energi, förträfflighet och entusiasm – och att mångfald gör oss starkare. Wärtsilä vill ta vara på möjligheter och få saker gjorda, överträffa konkurrenterna samt främja öppenhet, respekt och förtroende för att engagera sina medarbetare. En personal med varierande bakgrund främjar innovation och genererar resultat, har en bättre förmåga att lösa komplexa problem och en större kompetenspool.

Prestationsstyrning

Ett viktigt element i Wärtsiläs personalstrategi är att främja och utveckla en högpresterande kultur i hela organisationen. Ett av de viktigaste sätten att uppnå detta är coachning, där målet är att uppnå bättre prestationer genom ställa upp smarta mål och ge kontinuerlig respons i realtid.

En välhanterad prestationsstyrningsprocess hjälper Wärtsilä att nå sina affärsmål genom att omsätta affärsstrategier i mål på team- och individnivå. Alla Wärtsilämedarbetare ska känna till och förstå Wärtsiläs affärsstrategier och deras mål. Dessutom ska var och en känna till de centrala målen för sina egna enheter och de målområden som anknyter till deras arbete. Större uppmärksamhet har fästs vid processens kvalitet och effektivitet genom att betona betydelsen av fortlöpande respons, förväntade beteenden och möjligheter till personlig utveckling.

Den positiva trenden vad gäller utvecklingssamtalen har fortsatt. Det globala deltagandet i de årliga utvecklingssamtalen var 96,4%. I samband med processen utvärderas varje medarbetares övergripande prestationer, varefter de får feedback och en personlig utvecklingsplan. Den övergripande utvärderingen är en faktor vid kompensationsbesluten enligt principerna för prestationsbaserade belöningar.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Inlärning och utveckling

Wärtsilä fortsatte att utveckla ledarskapet på flera områden under 2017, bland annat genom nya inlärningslösningar för linjecheferna för att stötta dem i ledarrollen. Det årliga utvecklingsprogrammet för ledningen (LPP) hölls i november, och dessutom ordnades sex andra globala chefsutvecklingsprogram för den högsta ledningen under året.

Det nya Growth Lab-programmet för framtida ledare implementerades för första gången i augusti 2016. Growth Lab 2017 startade i augusti 2017 med tjugo chefer och framtida ledare från Wärtsilä med 7–15 års arbetserfarenhet. Direktionen har gett deltagarna tre projekt som handlar om att analysera och skapa potentiella framtida affärsmöjligheter. Det andra Growth Lab-programmet slutförs i april 2018.

Wärtsiläs HR-organisation har utvecklat ett utbildningsprogram som kallas för Operational Excellence Academy och en utbildningsportal för Operational Excellence som innehåller stödmaterial för alla i organisationen som är involverade i att leda arbetet för operativ effektivitet. Över 200 ledare har deltagit i utbildningsmodulerna under 2016 och 2017. Syftet med OE Academy är inte bara inlärning, utan också att göra Operational Excellence till en integrerad del av företagskulturen och arbetsrutinerna och att säkerställa kontinuerlig effektivisering.

Inlärning i arbetet eller på egen hand, mentorskap, coachning, jobbrotation och arbetsuppgifter vars syfte är att uppmuntra till kompetensutveckling och överföring av kompetens från mer erfarna till yngre medarbetare är en integrerad del av företagets inlärnings- och kompetensutveckling. Medarbetare på alla nivåer erbjuds formell utbildning från inskolning av nya medarbetare till utbildning av den högsta ledningen. Wärtsiläs medarbetare deltog i sammanlagt 39.158 utbildningsdagar under 2017, det vill säga i genomsnitt 2,2 dagar per medarbetare.

År 2017 lanserade HR tillsammans med Wärtsilä Land & Sea Academy ett nytt globalt utbildningssystem, WeLearn. Den nya molnbaserade versionen är mer användarvänlig tack vare det avancerade utbildningssystemet (LMS). Systemet tillgodoser organisationens befintliga och framtida behov av virtuell inlärning, samarbete, rapportering, bedömning och mobilitet, vilket innebär att användarna kan utbilda sig när och var som helst. Systemet togs i användning i slutet av andra kvartalet 2017.

Engagemang

Lika möjligheter och möjligheter till personlig utveckling tillhör Wärtsiläs kärnvärderingar. Företaget stöttar medarbetare som vill utvecklas och avancera inom företaget. Genom att rekrytera och behålla de bästa förmågorna kan Wärtsilä vara en uppskattad affärspartner för sina kunder och en attraktiv arbetsgivare för nuvarande och framtida medarbetare.

Våren 2017 beslutade Wärtsilä att investera i ett nytt rekryteringssystem och, framför allt, i utveckling av sina rekryterings- och inskolningsprocesser. Projektet är i gång, leverantörerna utvalda och lanseringen kommer att ske i slutet av det andra kvartalet 2018. Förändringens syfte är att locka nya förmågor till Wärtsilä, förbättra rekryteringsupplevelsen och stärka Wärtsiläs arbetsgivarprofil.

Miljöhantering

Miljön är nyckelelementet i Wärtsiläs förhållningssätt till hållbar utveckling. År 2017 offentliggjorde Wärtsilä sitt syfte dvs. att möjliggöra mer hållbara samhällen med hjälp av smart teknologi. Ett av de tre viktigaste delmålen för att förändra branschen är att skapa en ren miljö, och Wärtsiläs miljöledningspraxis stöder detta till fullo.

För Wärtsilä har miljöansvar två dimensioner: produkter och verksamheter. Största delen av bolagets åtgärder för att förbättra företagets miljöansvar, inklusive verksamheten, sker i anslutning till utvecklingen och förbättringen av produkterna och processerna. Arbetet stöds av operativa åtgärder baserade på höga miljöstandarder och fortlöpande förbättring.

Den fortlöpande förbättringen av miljöprestandan förutsätter att organisationen hela tiden arbetar på ett systematiskt sätt. Detta arbete styrs av företagets strategi och dess miljömål, verksamhetsprinciperna (Code of Conduct) och bolagets policy i anslutning till kvalitet, miljö, arbetshälsa och arbetarskydd. Arbetet samordnas och uppföljs av EHSS-ledningsgruppen. Vid utvecklingen av verksamheten, processerna , och produkterna strävar Wärtsilä efter att utnyttja de nyaste tillgängliga teknologierna för att uppnå en effektivare användning av material och energi samt för att minska och hantera utsläpp och avfall under produkternas och tjänsternas livscykel.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Wärtsilä har definierat en process för att utveckla en miljöstrategi och mål för produkterna. Processen omfattar identifiering av produktrelaterade aspekter och konsekvenser samt metoder för att påverka konsekvenserna, identifiering av möjliggörande och begränsande gränsvillkor samt analys av information och förberedelser och implementering av strategin och målen.

Wärtsilä utvecklar och förbättrar kontinuerligt sin verksamhet och sina produkter med hjälp av certifierade miljöledningssystem. Principen är att tillämpa certifierade EHS-system (Miljö, Hälsa och Arbetarskydd) baserade på ISO 14001 och OHSAS 18001 i alla koncernbolag utom i dem som endast fokuserar på försäljning. Dessa enheter ska tillämpa Wärtsiläs interna EHS-modell, som uppdaterades 2016 för att uppfylla kraven enligt den nya ISO 14001:2015-standarden. Wärtsiläs EHS-ledningssystem omfattar alla dotterbolag, vilket möjliggör miljöskydd och minskning av skadliga konsekvenser på bred front. För närvarande genomgår Wärtsilä en omvandling genom vilken dotterbolagens ledningssystem ändras till affärsområdesspecifika ledningssystem. Denna omvandling väntas bli klar före utgången av 2018.

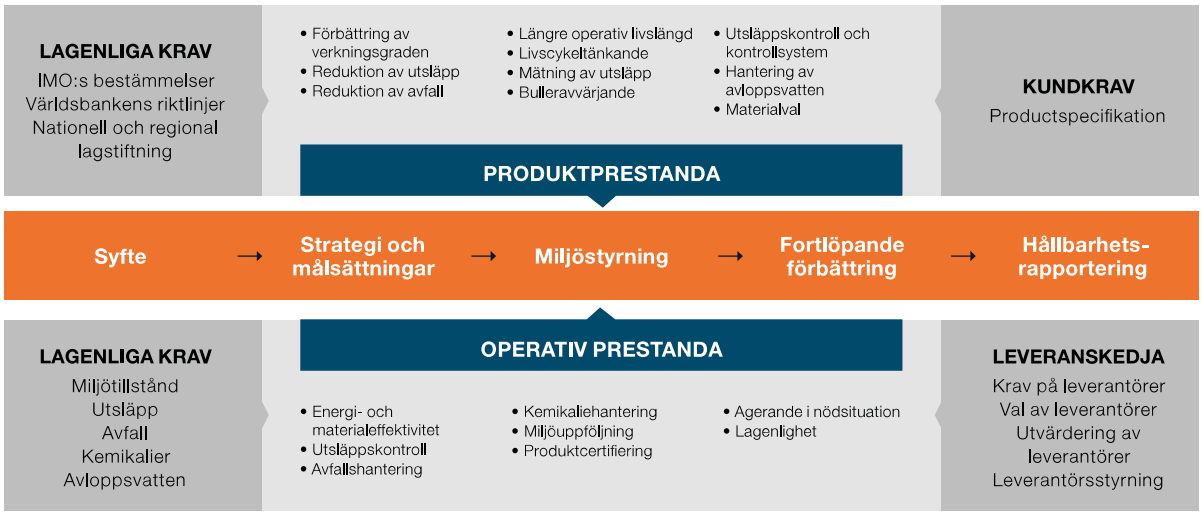
Bolagets EHS-ledningssystem fokuserar på iakttagande av lagstiftningen, på identifiering och minskning av miljökonsekvenser, -verkningar och -risker, på personalutbildning och en klar definition av dess ansvar, heltäckande dokumentation av aktiviteter och procedurer, åtgärder i nödsituationer och på en fortlöpande förbättring av miljöprestandan. Företagets dotterbolag och affärsenheter ställer upp sina egna mål för viktiga miljöaspekter i deras verksamhet och följer upp ledningssystemens funktion.

I slutet av 2017 hade 57 Wärtsiläbolag ett certifierat miljösystem. De certifierade miljösystemen omfattar ca 87% av Wärtsiläs totala personal.

Wärtsiläs miljöstrategi – en kontinuerlig process

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Wärtsiläs miljöstyrning



Arbetshälsa och arbetarskydd

Principerna för Wärtsiläs arbetshälsa och arbetarskydd fastställs i verksamhetsprinciperna samt i bolagets policy för kvalitet, miljö, arbetshälsa och arbetarskydd (QEHS-policy) och direktiv för miljön, arbetshälsan och arbetarskyddet (EHS). Wärtsiläs dotterbolag bör tillämpa ett ledningssystem som överensstämmer med QEHS-policyn och EHS-direktivet. De centrala faktorerna i ledningssystemet gäller lagenlig verksamhet, identifiering och minimering av risker i anslutning till arbetshälsa och arbetarskydd, utbildning av personalen, implementering av effektiva hälso- och säkerhetsprogram samt instruktioner, registrering och undersökning av incidenter samt fortlöpande förbättring av arbetshälsan och -säkerheten. I slutet av 2017 hade 58 Wärtsiläbolag ett certifierat ledningssystem för arbetshälsa och arbetarskydd som omfattade omkring 87% av Wärtsiläs totala personal. För närvarande genomgår Wärtsilä en omvandling genom vilken dotterbolagens ledningssystem ändras till affärsområdesspecifika ledningssystem. Denna omvandling väntas bli klar före utgången av 2018.

Dessutom tillämpar Wärtsiläbolagen program för arbetshälsa och arbetarskydd enligt den lokala lagstiftningen. Dessa utvecklas i allmänhet av kommittéer för arbetshälsa och arbetarskydd som har representanter för ledningen och personalen. Sammanlagt 78% av Wärtsiläs bolag har arbetshälso- och arbetarskyddskommittéer.

Genomförandet av arbetarskyddet mäts med prestationsindikatorer, exempelvis antalet olycksfall, sjukfrånvaron, olycksfallsfrekvens och rapporter om tillbud/risker. Wärtsilä har uppställt ett mål på koncernnivå som strävar efter noll arbetsolyckor. Detta är ett långsiktigt mål för bolaget för att förstärka säkerhetskulturen, och det kräver åtgärder av alla Wärtsiläbolag och -anställda. Företagens säkerhetsprestanda uppföljs månatligen, och resultaten gås igenom av direktionen. För att stärka Wärtsiläs säkerhetskultur ytterligare lanserades ett nytt globalt program med namnet ZeroMindset. ZeroMindset fokuserar på tre nyckelelement: ledarskap, vår gemensamma inställning till säkerhet samt effektiva säkerhetsverktyg och -rutiner. År 2017 fokuserade ZeroMindset främst på ledarskap, och 1.542 personer i Wärtsiläs ledning deltog i workshopparna “Leader in Safety, Leader in Business” som leddes av certifierade lokala utbildare i Wärtsiläs nätverk. Den första gruppen som deltog i en workshop var Wärtsiläs direktion, varefter 19 ledningsgrupper stod i tur.

Dessutom ordnade Wärtsilä sin tredje globala säkerhetsdag 10.3.2017. Temat för evenemanget var "Stop and Care", och dess syfte var att uppmuntra alla att vidta åtgärder om de upptäcker osäker praxis. Säkerhetsdagen var en stor framgång, och olika evenemang ordnades på verksamhetsställen i Wärtsiläs nätverk. I anslutning till evenemangen deltog medarbetare i gruppdiskussioner baserade på en webbenkät och ”Stop and care”-videor.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Ansvarsfull affärsverksamhet

Mänskliga rättigheter och arbetstagarrättigheter

Wärtsilä stöder och respekterar grundläggande mänskliga värden i enlighet med FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna. Wärtsilä stöder också de tio principerna i FN:s Global Compact, av vilka sex är relaterade till mänskliga rättigheter och arbetstagarrättigheter.

Wärtsiläs medarbetare representerar 136 olika nationaliteter. Wärtsilä behandlar alla sina medarbetare rättvist och jämlikt. Bolaget stöder också de arbetsrelaterade rättigheter som fastställts av Internationella arbetsorganisationen. Därför strävar bolaget efter att säkerställa föreningsfriheten och rätten till kollektivavtal inom bolaget. I länder där den lokala lagstiftningen inte erkänner dessa rättigheter strävar Wärtsilä efter att erbjuda anställda andra kanaler via vilka de kan ge uttryck för sina åsikter.

Wärtsilä accepterar inte tvångs- eller barnarbete i någon form. Mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter utgör en del av Wärtsiläs utbildningsmaterial om verksamhetsprinciperna och även Wärtsiläs leverantörshandbok. I slutet av 2017 hade 89% av Wärtsiläs anställda slutfört utbildningen i verksamhetsprinciperna med godkänt betyg.

Åtgärder mot korruption

Wärtsiläs verksamhetsprinciper, antikorruptionspolicy, policyer för mellanhänder, såsom ombuds-, broker- och distributörspolicyer förbjuder uttryckligen bolaget och dess arbetstagare att erbjuda eller ta emot någon som helst förmån som kan betraktas som muta och att agera på ett sätt som kan leda till intressekonflikter eller bristande lojalitet. Enligt anvisningarna ska antikorruptionslagar iakttas i alla länder där Wärtsilä har eller planerar att etablera affärsverksamhet, och dessutom ska eventuella fall av korruption och bestickning rapporteras. Wärtsilä fortsätter att ordna omfattande utbildningsprogram för sin personal i antikorruptionsprinciper och tillämplig lagstiftning samt i relevanta företagspolicyn och -procedurer. I slutet av 2017 hade 92% av Wärtsiläs anställda slutfört utbildningen i antikorruption.

Politisk lobbyverksamhet

Wärtsiläs policy siktar på en konstruktiv och öppen dialog och diskussion med både lokala och internationella myndigheter. Syftet med dialogen är att utbyta information och förbättra regleringens kvalitet. Wärtsilä deltar i offentliga konsultationer på områden som är viktiga för företaget. Wärtsilä ingår i Europeiska kommissionens öppenhetsregister.

Konkurrensreglering

Wärtsilä har ett lagbundenhetsprogram för att kontrollera konkurrensrättsliga risker. Företagsledningen har starkt engagerat sig i genomförandet av programmet. Hörnstenen i programmet är en konkurrensrättslig handbok som uppdateras regelbundet och som innehåller en beskrivning av de konkurrensrättsliga bestämmelserna och bolagets riktlinjer för medarbetarna. En uppdatering av programmet infördes 2017, och utbildningar ordnades för involverade för att öka kunskapen om konkurrenslagstiftningen och säkerställa att den iakttas.

Säkerhetshantering

Wärtsilä har en säkerhetspolicy och olika riktlinjer som omfattar frågor om de mänskliga rättigheterna och internationell bästa praxis. Wärtsiläs principer och strategi för säkerhetshantering revideras och analyseras av styrgruppen för säkerhet som består av representanter för digitalisering, samhällsrelationer & juridiska ärenden samt finans och kontroll samt säkerhetsexperter. Inom Wärtsilä är säkerhetshanteringen indelad i sex specifika områden: personal, lokaler, information, cyber, krishantering och resesäkerhet. Den operativa säkerhetshanteringen på dessa områden implementeras enligt affärsområde och på lokal nivå. Wärtsilä prefererar leverantörer av säkerhetstjänster som är medlemmar i ICoCA (International Code of Conduct Association).

Fokus på lokalsamhällen

Wärtsilä siktar på att främja välfärden i lokalsamhällen där företaget har verksamhet. Detta omfattar bland annat skapande av sysselsättningsmöjligheter via skatter och socialavgifter, tillhandahållande av personalutbildning, samarbete med lokala intressenter och främjande av den lokala utvecklingen.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Ledtråden i Wärtsiläs verksamhetsprinciper är att främja öppenhet och en god växelverkan med intressenter på det lokala planet. Detta gäller såväl medarbetarnas familjer, grannar, läroanstalter och medier som lokala myndigheter. De kanaler som används för att uppnå dessa mål omfattar öppna dörrars dagar, presskonferenser och olika kommunikationskanaler för varierande målgrupper.

Wärtsilä är ett genuint internationellt företag som levererat lösningar till mer än 170 länder. Wärtsilä tillhandahåller global support för sina lösningar under hela livscykeln som ofta omspänner upp till 30 år. Således kan Wärtsilä tidvis vara närvarande i länder som råkar ut för olika slags uppror, etniska konflikter, gränsdispyter eller brott mot de mänskliga rättigheterna. Att bedriva affärsverksamhet i sådana regioner framhäver vikten av ansvarsfull affärspraxis. Regeringar och den internationella gemenskapen fastställer ramarna för företagens affärsverksamhet. Wärtsilä iakttar relevant lagstiftning och internationella konventioner. Wärtsilä iakttar OECD:s och Internationella handelskammarens relevanta riktlinjer samt FN:s och EU:s sanktioner genom att stöda implementeringen av dem. Dessutom gäller Wärtsiläs verksamhetsprinciper alla anställda. Wärtsilä har förbundit sig till hållbar utveckling och ansvarsfull affärsverksamhet, och bolaget främjar de tio principerna i FN:s Global Compact inom sin inflytandesfär.

Wärtsiläs inverkan på sysselsättningen och den offentliga sektorn, och företagets välgörenhetsverksamhet beskrivs i avsnittet om ekonomiskt ansvar i denna rapport. De indikatorer med vilka konsekvenserna av operativa ändringar i Wärtsiläs dotterbolag för lokalsamhällen fastställs från fall till fall.

Principer för produktdesign

Wärtsilä strävar efter att utveckla miljövänliga, säkra och tillförlitliga produkter och lösningar för sina kunder. Genom livscykelunderhåll, rekonditionering och efterinstallationer kan Wärtsilä stöda sina kunders affärsverksamhet under produkternas livscykel. Rekonditioneringstjänsterna för motorer och komponenter förlänger produkternas livscykel. Genom moderniseringar kan man förbättra installationers operativa prestanda och hjälpa kunderna att leva upp till allt strängare bestämmelser i framtiden.

Största delen av de internationella miljöbestämmelser och -krav som omfattar Wärtsiläs produkter och lösningar ställs av Internationella sjöfartsorganisationen (IMO) och Världsbankens IFC-organisation. Viktiga regionala och nationella bestämmelser i anslutning till Wärtsiläs produkter kommer från UNECE (FN:s ekonomiska kommission för Europa), Europeiska kommissionen (EC), US EPA och utsläppsregler såsom i Tyskland, Japan och Indien.

IMO kan införa egna standarder för säkerhet inom shipping samt för förebyggande och kontroll av marina föroreningar och utsläpp från fartyg. IMO reglerar kväveoxider och svavelhalten i bränslet samt processer för och begränsningar av hantering av ballastvatten. IFC kommer med allmänna och industrispecifika riktlinjer för god internationell branschpraxis (GIIP) såsom riktlinjer för miljön, arbetshälsan och arbetarskyddet (EHS) för värmekraftverk, som i dag betraktas som minimimiljöstandard i större globala kraftverksprojekt. De följs i de flesta projekt som finansieras av internationella finansinstitut på tillväxtmarknaderna. Inom Europeiska unionen (EU) ställer direktivet om industriutsläpp (IED) och direktivet om begränsning av utsläpp till luften av vissa föroreningar från medelstora förbränningsanläggningar (MCPD) krav på stora och medelstora förbränningsanläggningar för att minimera utsläppen från olika industriella källor inom EU.

Wärtsiläs motorer är designade enligt SOLAS-konventionen och andra relevanta direktiv i enlighet med säkerhetskraven. Propulsionsprodukterna designas enligt SOLAS och relevanta klassificeringsinstituts säkerhetskrav. Nya motortyper måste också uppfylla internationella säkerhetskrav. Typgodkännande söks hos klassificeringsinstitut innan nya produkter lanseras. Wärtsiläs fartygsdesign följer klassificeringssällskaps och flaggstaters regler i designprocessen för att kundernas fartygskonstruktioner ska vara säkra och uppfylla bestämmelserna. Ritningar och beräkningar ska klassgodkännas innan fartygsbyggen inleds.

Wärtsiläs produkter levereras med ändamålsenliga manualer med grundläggande information om produkterna och fullständiga instruktioner för deras användning. Dessutom ordnar Wärtsilä specifik utbildning för att säkerställa en miljövänlig och säker användning av Wärtsiläs produkter i kundernas löpande affärsverksamhet.

För att säkerställa Wärtsiläs möjligheter att svara på framtida bestämmelser följer bolaget aktivt upp beredningen och utvecklingen av miljölagstiftningen. Därför har Wärtsilä också inriktat FoU-satsningarna till att utveckla nya miljövänliga produkter och lösningar som uppfyller de framtida kraven i en föränderlig affärsmiljö.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Styrning av leverantörskedjan

Leverantörerna spelar en viktig roll i vår leveransprocess. Vi strävar efter nära och utmärkta relationer med våra viktigaste leverantörer för att säkerställa att bägge parter har förståelse för varandra och kan agera enligt våra stränga process- och produktkrav. Vid sidan av finansiella fördelar stimulerar nära relationer kunskapsspridning och skapar en innovativ miljö och en starkare integration av strategiska leverantörer i Wärtsiläs värdekedja. Wärtsilä har en omfattande leverantörsbas med över 25.000 aktiva leverantörer, av vilka de flesta finns i Europa, där även våra största produktionsenheter är belägna. Vi investerar också fortlöpande i utvecklingen av ett starkt leverantörsnätverk i Asien.

Wärtsilä har fastställt processer för valet av leverantörer där kriterierna för dem och utvecklingen av leveransrelationen definieras. Vi erbjuder våra leverantörer partnerskap som stärker bägge parters konkurrenskraft. En förutsättning för partnerskapet är en öppen och fortlöpande dialog. Partnerskapstänkande tillämpas också på Wärtsiläs forsknings- och utvecklingsverksamhet, där vi ofta samarbetar med universitet, forskningsinstitut och nyckelleverantörer.

Wärtsiläs krav på leverantörerna omfattar allmänna, kvalitativa, produktspecifika, miljö-, arbetarskydds- och säkerhetsfrågor samt sociala frågor och juridiska ärenden. Dessa krav ingår i standardavtalen med leverantörerna. Leverantörer ska också iaktta relevanta lagar och regelverk. Wärtsilä följer regelbundet upp att nyckelleverantörerna uppfyller dessa krav genom prestationsindikatorer och olika slags revisioner. Leverantörerna bör uppfylla dessa krav för att godkännas som leverantörer.

Wärtsilä utvärderar och hanterar nyckelleverantörerna med hjälp av sitt leverantörshanteringssystem. Wärtsilä utvärderar leverantörerna regelbundet enligt tre kategorier: preliminär utvärdering, utvärdering och prestationsutvärdering. Den preliminära utvärderingen görs för potentiella nya leverantörer innan leverantörsförhållandet inleds. Nya leverantörer av kritiska komponenter och leverantörer vars prestationer inte uppfyller Wärtsiläs krav utvärderas. Prestationsutvärderingar görs för att identifiera och åtgärda avvikelser från kraven.

I anslutning till utvärderingen av leverantörerna betygsätter Wärtsilä leverantörerna utifrån Wärtsiläs leverantörskrav. Betygsättningen bygger på bedömning av olika informationskällor såsom preliminära kvalifikationsförfrågningar, dialog med leverantörer och/eller revisioner. Utifrån denna betygsättning kan leverantörer antingen godkännas, godkännas under vissa förutsättningar eller underkännas. Under 2017 betygsattes 137 leverantörer utan aktuellt betyg, och 167 leverantörers betyg förnyades (gäller tre år). Fram till slutet av 2017 hade vi utvärderat 687 av våra 1.120 nyckelleverantörer, vilket omfattar 93% av våra inköp av nyckelleverantörerna, och totalt 2.968 leverantörer vars andel av inköpen är 70%.

Denna betygsättning utgör en del av de kvartalsvisa leverantörsutvärderingarna som genomförs av Wärtsilä Supply Management. Betygen granskas regelbundet genom revisioner.

År 2017 ratades 13 leverantörer för att de inte uppfyllde Wärtsiläs krav, varav 5 fall berodde på hållbarhetsfrågor.

Wärtsilä ställer klara förväntningar på sina leverantörer när det gäller iakttagande av relevant lagstiftning samt hänsynstagande till miljön, kvalitetsstyrningen, arbetshälsan, arbetarskyddet och de sociala prestationerna och strävar efter att se till att dessa förväntningar uppfylls. Wärtsilä utvecklar sitt leverantörshanteringssystem regelbundet.

År 2018 kommer Wärtsilä att införa ett riskbaserat utvärderings- och hanteringssystem för nya leverantörer som även ska tillämpas på befintliga leverantörer från och med 2019.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Information om hållbar utveckling

Ekonomiskt ansvar

Målet för Wärtsilä är att skapa värde för Wärtsiläs intressenter. Fokus ligger på lönsamhet och på att öka aktieägarvärdet. Huruvida målet uppnås beror också på vår förmåga att infria de andra intressenternas förväntningar. Detta handlar om att erbjuda kunder högkvalitativa och miljövänliga produkter, lösningar och tjänster samt skapa långvariga partnerskap med leverantörer, erbjuda anställda konkurrenskraftiga löner och arbetsförhållanden och bidra till de lokala samhällenas välbefinnande på de ställen där Wärtsilä är verksam. En bra ekonomisk prestanda utgör en plattform för andra hållbarhetsaspekter – såsom miljöansvar och socialt ansvar.

Ekonomiska prestationer

Genererat och distribuerat ekonomiskt värde (GRI 201-1)

MEUR	2017	2016	2015	2014	2013
Kunder					
Omsättning	4 923	4 801	5 029	4 779	4 654
Leverantörer					
Kostnader för köpta varor, material och tjänster	3 021	2 969	3 136	3 066	2 901
Förädlingsvärde	1 902	1 831	1 893	1 713	1 753
Distribution av förädlingsvärdet					
Till intressenter	1 656	1 593	1 555	1 475	1 443
Anställda					
Löner	1 000	939	935	906	903
Offentliga sektorn					
Skatter och socialavgifter	336	343	349	313	314
Fordringsägare					
Finansiella poster netto	-47	-53	-34	-28	-19
Aktieägare					
Dividender	272	256	237	227	207
Samfund					
Donationer	1	2	1	1	1
För utveckling av affärsverksamheten	246	238	338	239	310

	2017	2016	2015	2014	2013
Kunder					
Omsättning (MEUR)	4 923	4 801	5 029	4 779	4 654
Omsättning enligt marknadsområde (MEUR)					
Europa	1 527	1 581	1 566	1 402	1 329
Asien	1 948	1 774	2 051	1 989	1 759
Nord- och Sydamerika	1 113	1 039	1 006	840	1 068
Afrika	233	313	329	398	405
Övriga	102	94	78	150	93
Leverantörer					
Kostnader för köpta varor, material och tjänster (MEUR)	3 021	2 969	3 136	3 066	2 901

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Anställda					
Löner (MEUR)	1 000	939	935	906	903
Löner enligt marknadsområde (MEUR)					
Europa	689	650	632	637	649
Asien	156	153	163	144	138
Nord- och Sydamerika	130	110	112	99	91
Afrika	18	19	21	18	14
Övriga	7	7	8	8	10
Omsättning/anställd (TEUR)	276	262	271	265	248
Offentliga sektorn					
Skatter och socialavgifter (MEUR)	336	343	349	313	314
Skatter och socialavgifter enligt marknadsområde (MEUR)					
Europa	235	246	246	220	232
Asien	45	45	50	42	34
Nord- och Sydamerika	42	47	44	37	39
Afrika	13	5	6	12	8
Andra	1	0	2	2	2
Erhållna subventioner (TEUR)	9 891	8 343	9 669	11 486	6 331
Finansiella poster netto (MEUR)	-47	-53	-34	-28	-19
Samfund					
Donationer av styrelsen (TEUR)	110	1 365	110	110	111
Donationer av Wärtsiläbolag (TEUR)	673	533	511	608	609

Finansiell påverkan samt risker och möjligheter hänförliga till klimatförändringen (GRI 201-2)

Wärtsilä Italia S.p.A är det enda dotterbolaget som omfattas av EU:s utsläppshandelssystem (ETS) på grund av fabrikens värmekraftverk. ETS har inte påverkat företagets lönsamhet. Wärtsiläs svar på klimatförändringen är att utveckla och tillhandahålla produkter, lösningar och tjänster som gör det möjligt för våra kunder att minska utsläppen av växthusgaser. Mer information om Wärtsiläs lösningar för bekämpning av klimatförändringen hittas på vår webbsida www.wartsila.com. De potentiella affärsriskerna relaterade till klimatförändringen och Wärtsiläs produkter beskrivs under hållbarhets- och klimatrisker i avsnittet Riskhantering i bolagsstyrningsrapporten.

Omfattningen av organisationens förmånsbestämda åtaganden (GRI 201-3)

Pensionerna baserar sig på gällande lagstiftning och avtal i varje land. I Finland omfattas största delen av pensionsåtagandena av pensionssystemet för arbetstagare (ArPL). De största förmånsbestämda åtagandena finns i Nederländerna, Schweiz, Tyskland, Storbritannien och Sverige. De flesta av dessa förmånsbestämda pensioner förvaltas av pensionsfonder, och deras tillgångar ingår inte i koncernens tillgångar. Wärtsiläs dotterbolag gör inbetalningar i pensionsfonder enligt lokal lagstiftning och praxis i varje land. Auktoriserade aktuarier i respektive land har gjort de aktuariella kalkyler som de förmånsbestämda planerna kräver. Mer information om koncernens pensionsåtaganden finns i bokslutet, se not 21. Pensionsförpliktelser.

Finansiellt stöd från den offentliga sektorn (GRI 201-4)

Erhållna subventioner (TEUR)	**2017**	**2016**	**2015**	**2014**	**2013**
	9 891	8 343	9 669	11 486	6 331

Värdet på stöden år 2017 uppgick till 9.891 tusen euro och beviljades till bland annat forsknings- och utvecklingsprojekt. Länderna som bidrog mest år 2017 var Kina, Finland, Spanien och Norge.

Marknadsnärvaro

Normal minimilön enligt kön jämfört med lokala minimilöner (GRI 202-1)

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Wärtsilä tillämpar och iakttar den lokala arbetslagstiftningen i alla länder och respekterar lokala kollektivavtal som ofta fastställer nivån för minimilöner. Dessutom justeras startlönerna enligt funktion och utbildningsnivå utifrån marknadsreferenser. Lagstiftning och regelverk fastställer miniminivån, men de faktiska lönerna överstiger ofta dessa nivåer. Ett totalkompensationspaket till medarbetare i varje land är i linje med företagets riktlinjer för löner, lokal marknadspraxis och arbetsavtal. Grundlönen fastställs så att den uppfyller marknadsförhållandena, jobbkraven samt individens kompetens och prestationer.

Andel personer i den högsta ledningen som anställts i lokalsamhället på viktiga verksamhetsställen (GRI 202-2)

Wärtsilä publicera alltid alla lediga jobb internt för att säkerställa lika möjligheter för medarbetarna att söka jobb inom Wärtsilä. Om det inte finns specifika orsaker, såsom behov av utländsk kompetens anställs lokala invånare. Denna princip gäller också positioner i högsta ledningen, som består av den globala affärs- och företagsledningen samt chefsbefattningar i lokala företag. I hela världen har 69% Wärtsiläs högsta ledning rekryterats lokalt, med andra ord i samma land som Wärtsiläs dotterbolag.

Miljö

Den miljöbelastning som Wärtsiläs verksamhet orsakar anknyter främst till tillverkningen. Tillverkningens centrala miljöaspekter handlar om användning av energi och naturresurser samt tillverkningsrelaterade utsläpp. Produktutvecklingen förutsätter också testning av produkter och enskilda komponenter, vilket vid sidan av tillverkningen belastar miljön. De positiva miljökonsekvenserna av produktutvecklingen är emellertid betydligt större än testningens negativa verkningar om man beaktar produktens hela livscykel.

Material

Använda material enligt vikt eller volym (GRI 301-1)

De huvudsakliga materialen som används i Wärtsiläs produkter är olika metaller: gjutjärn, stållegeringar och konstruktionsstål, aluminiumlegeringar och brons. År 2017 användes sammanlagt 73.738 ton material (84.913). De viktigaste materialkategorierna var olika metaller 75%, sand 18% och olika kemikalier 2%.

Material	2017	2016	2015	2014	2013
Total användning av material (t)	73 738	84 913	100 767	88 736	91 720
Metaller (t)	55 416	59 898	73 285	65 363	69 991
Sand (t)	13 493	18 399	20 915	16 445	16 537
Kemikalier (t)	1 575	1 831 *	5 025	5 447	3 865
Övriga (t)	3 255	3 601	1 542	1 481	1 327

* Ett betydande klassificeringsfel har rättats under 2016. Därav är siffran för år 2016 inte direkt jämförbar med de tidigare åren.

Andel använda återvunna material (GRI 301-2)

De huvudsakliga materialen som används i Wärtsiläs produkter är olika metaller: gjutjärn, stållegeringar och konstruktionsstål, aluminiumlegeringar och brons. Andelen återvunnet material bland dessa metaller varierar enligt material och leverantör. Återvunnet material, såsom slitna mynt och bronspropellrar, används i till exempel gjutning av nya propellrar.

Energi

Energiförbrukning inom organisationen (GRI 302-1)

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Den totala energiförbrukningen (i tera joule, TJ) omfattar el, värme och bränslen som förbrukats av Wärtsiläföretagen under de senaste åren. Bränslen används främst för att testa motorer men också för uppvärmning, tillverkning och transporter. År 2017 kom bränslet från icke förnybara källor.

Wärtsilä förbrukar el i tillverkningsprocesserna – till exempel för bearbetning av komponenter – och på serviceverkstäder och kontor. Både den el och den värme som genereras under testning av motorer kan utnyttjas. Wärtsilä strävar efter att ta vara på elenergin för sina egna syften och samtidigt sälja en del av den till lokala energibolag. Eftersom motortesternas elgenerering och företagets behov av el inte motsvarar varandra kan överlopps energi säljas till lokala elbolag.

Uppvärmning av fabriker och kontor står för största delen av Wärtsiläs förbrukning av värmeenergi. På flera fabriker används värmen från motortester för uppvärmning. Vissa fabriker och kontor har anslutit sig till lokala uppvärmningsnät, medan andra har egna värmeanläggningar eller använder el för uppvärmning.

Energi	2017	2016	2015	2014	2013
Total energiförbrukning (TJ)	1 477	1 471	1 539	1 475	1 613
Elförbrukning (MWh)	131 960	139 363	142 819	140 713	143 833
Elinköp (MWh)	128 176	132 771	131 501	131 896	136 098
Genererad el (MWh)	3 784	6 592	11 318	8 817	7 735
Såld el (MWh)	28 066	23 620	21 834	25 548	23 527
Värmeförbrukning (MWh)	36 890	33 542	30 161	25 073	29 077
Lättolja (t)	4 327	3 918	4 801	4 461	4 765
Tjockolja (t)	3 798	3 647	3 675	3 579	3 755
Naturgas (t)	8 393	8 614	9 750	8 721	9 806
Övriga bränslen (t)	2 811	3 209	2 834	3 348	4 214

Energiintensivitet (GRI 302-3)

Energi	2017	2016	2015	2014	2013
Total energiförbrukning (TJ/omsättning)	0,308	0,313	0,334	0,319	0,354

Minskning av energiförbrukningen (GRI 302-4)

Wärtsilä har från och med början av 2017 ställt upp ett mål att före år 2025 minska energiförbrukningen med minst 7 procent av den total förbrukningen (GWh) jämfört med 2015 års nivå. Under det första året med det nya målet uppnåddes en permanent minskning på 942 MWh, vilket främst utgjordes av el och värme. Wärtsiläs tidigare energimål som lanserades 2008 och slutfördes 2016 resulterade i en permanent energibesparing på 43,3 GWh.

Energibesparingar	2017	2016	2015	2014	2013
Årlig energibesparing (GWh)	0,9	1,3	4,6	1,9	15,7
Kumulativ energibesparing (GWh)	0,9	43,3	42,0	37,5	35,6

Vatten

Vattenuttag enligt källa (GRI 303-1)

Wärtsiläs vattenförbrukning kan indelas i två kategorier: hushållsbruk och nedkylning. Hushållsvatten används främst för sanitära syften och industriell utrustning, såsom bearbetnings- och tvättmaskiner. En del fabriker använder också hushållsvatten för gjutformar eller slutna kylsystem. Wärtsilä använder havsvatten för nedkylning av motorer och processer.

Total vattenförbrukning per år enligt vattenkälla: cirka 99% av kylvattnet kommer från lokala vattendrag, där utsläppen består av endast värme som frigörs i det rena vattnet, och cirka 1% av kylvattnet kommer från kommunala vattenverk. Av Wärtsiläs totala vattenförbrukning år 2017 var cirka

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

95% havsvatten som användes som kylvatten, cirka 4% kranvatten, cirka 1% togs direkt från grundvattnet, och cirka 0,01% bestod av regnvatten eller vatten som erhållits från en annan organisation och återanvändes i avloppsvattnet.

Vatten	2017	2016	2015	2014	2013
Total vattenförbrukning (1 000 m³)	12 749	8 444	6 971	7 774	7 534
Förbrukning av hushållsvatten (1 000 m³)	631	613	703	683	744
Förbrukning av kylvatten (1 000 m³)	12 118	7 831	6 268	7 091	6 790

Vattenkällor som väsentligt påverkas av vattenuttag (GRI 303-2)

Inga vattenkällor anses ha blivit väsentligt påverkade av vattenuttag av Wärtsiläs dotterbolag.

Återanvänt vatten (GRI 303-3)

Wärtsilä Italia S.p.A. återvann 123.164 m3 vatten under 2017 genom att leda det till ett vattenreningsverk och sedan återanvända det i produktionsprocesser. Mängden motsvarade cirka 42% av Wärtsilä Italias vattenförbrukning och 1% av Wärtsiläs totala vattenförbrukning år 2017. Inga andra betydande vattenåtervinningsprocesser tillämpas på Wärtsiläs produktionsanläggningar.

Utsläpp

Växthusgasutsläpp och intensitet (GHG) (GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4)

Förutom direkta CO_2-utsläpp orsakar Wärtsiläs verksamhet indirekta CO_2-utsläpp. År 2017 uppgick de kalkylmässiga indirekta CO_2e-utsläppen till 56.002 ton (59.697) (köpt el och värme), och CO_2e-utsläppen för flygresor var 34.846 ton (37.972). Inga biogena koldioxidutsläpp inträffade under 2017.

Utsläpp av växthusgaser	2017	2016	2015	2014	2013
Utsläpp av koldioxid (tCO_2e) (direkta) (SCOPE 1)	57 998	57 355	63 441	57 477	59 631
Utsläpp av koldioxid (tCO_2e) (indirekta) (SCOPE 2)	56 002	59 697	60 317	55 989	57 040
Utsläpp av koldioxid (tCO_2e) (indirekta, flygresor) (SCOPE 3)	155 537*	168 571*	39 033	39 619	40 596
GHG-utsläppsintensitet (alla)	56,1	60,8	35,3	33,1	34,5

* Innehåller indirekta utsläpp relaterade till materialanvändning, energiförbrukning och flygresor. Fram till 2016 innehåller siffrorna endast utsläpp relaterade till flygresor.

Minskning av växthusgasutsläpp (GHG) (GRI 305-5)

Wärtsilä har vidtagit flera åtgärder för att minska de indirekta CO_2-utsläppen. Engagemanget för energieffektivitet siktar på att minska energiförbrukningen och utsläppen. Dessutom strävar Wärtsilä efter att minska antalet resor genom en strikt resepolicy och tre huvudsakliga koncept för virtuella möten: Skype-snabbmeddelanden, som möjliggör livechattar mellan två eller flera personer; Skype möten som möjliggör möten mellan flera personer över datorer och där presentationer kan delas mellan deltagarna samt videokonferenssystemet Telepresence. Wärtsilä använder Skype och Telepresence regelbundet. Omkring 1.300 Skype-konferenser ordnas dagligen och det finns 95 rum for videokonferenser i 41 länder samt 38 Telepresence-rum på Wärtsiläs kontor i 19 länder. Dessutom har flera andra samarbetsverktyg införts. Även om det inte är möjligt att beräkna minskningen som uppnåtts tack vare ovanstående aktiviteter har man genom ett flertal lokala aktiviteter uppnått en permanent minskning på 5.618 ton CO_2e under 2017.

Utsläpp av NOx och SOx samt andra väsentliga utsläpp (GRI 305-7)

Luftutsläpp orsakas främst av testkörningar och målning av färdiga motorer eller andra Wärtsiläprodukter. Utsläppen från testkörningar består av kväveoxider (NO_x), svaveldioxid (SO_2), koldioxid (CO_2) och partiklar samt en liten mängd andra utsläppskomponenter. Målningen av motorer och

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

andra produkter orsakar VOC-utsläpp (volatila organiska föreningar). Utsläppen från motorer reduceras med hjälp av forskning och utveckling samt produktutveckling och testning. Dessa åtgärder resulterar också i utsläpp, men resultaten kommer att minska de framtida utsläppen från motorer.

Utsläpp	2017	2016	2015	2014	2013
Utsläpp av kväveoxider (t)	534	500	553	519	549
Utsläpp av svaveloxider (t)	62	59	63	76	91
Totala utsläpp av kolväten (t)	131	116	145	87	130
Partiklar (t)	8	9	9	9	10
VOC-utsläpp (t)	36	30	40	40	49

De primära bullerkällorna inom tillverkning är motorbuller från testkörningar och ventilationen på fabrikstaken. Bullret har i allmänhet låg frekvens och är därför svårt att varsebli med människoöra. Wärtsilä har vidtagit specifika åtgärder för att minska bullret genom tekniska åtgärder, vilket resulterat i betydligt lägre bullernivåer. Bullerbekämpningen är emellertid ständigt aktuell och kräver regelbunden uppföljning.

Avloppsvatten och avfall

Utsläpp till avlopp per typ och destination (GRI 306-1)

Wärtsilä använder havsvatten för att kyla ner motorer och processer. I dessa fall är kylsystemet slutet, vilket innebär att endast värme släpps ut i havet. Avloppsvattnet leds till lokala reningsverk eller behandlas på plats. Om avloppsvattnet inte kan ledas ut i avloppet transporteras det till en ändamålsenlig behandlingsanläggning, till exempel en anläggning för farligt avfall.

Flera av Wärtsiläs dotterbolag har miljötillstånd för att leda renat eller ändamålsenligt behandlat avloppsvatten ut i vattendrag. Det består främst av rent kylvatten som leds ut i vattendrag och som endast medför värmeutsläpp.

Vattenutsläppen uppgick år 2017 till totalt 12.691.935 m³.

Avloppsvatten 2017	Kommunala avlopp	Hav	Floder	Mark	Återanvänd
Kvantitet (m3)	213 760	12 109 678	336 985	29 559	1 953
% av totalt avloppsvatten	2	95	3	0	0

Avfall per typ och hanteringsmetod (GRI 306-2)

Tillverkningen orsakar olika slags avfall. Dessa indelas i två huvudkategorier: farligt och ofarligt avfall. Farligt avfall omfattar skärvätskor, olika slags spilloljor, målarfärger och lösningsmedel, oljigt avfall, fast avfall etc. Ofarligt avfall omfattar metallskrot och -spånor, avfallsplast och -trä, hushållsavfall, papp och papper. Alla Wärtsiläbolag sorterar sitt avfall enligt lokala regler. Generellt består de huvudsakliga kategorierna av avfall som bränns, deponeras eller återvinns.

Wärtsiläs avfallshantering har följande fyra syften i prioritetsordning:

- reducera mängden avfall från processerna
- använda avfall som material
- använda avfall som energi
- deponera avfall på ett miljövänligt sätt

Avfall	2017	2016	2015	2014	2013
Avfall, totalt (t)	32 580	50 020	52 037	46 829	44 741
Ofarligt avfall (t)	28 928	42 663	44 864	39 409	33 623
Farligt avfall (t)	3 651	7 357	7 173	7 420	11 118
Deponerat avfall (t)	3 198	9 962	8 593	9 621	16 875
Återvunnet avfall (t)	23 647	30 695	34 074	27 328	14 622
Bränt avfall (t)	1 990	1 889	2 197	2 460	2 125
Kompost avfall (t)	95				

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Deponerat farligt avfall (t)	548	964	2 586	2 504	6 360
Återvunnet farligt avfall (t)	2 113	5 470	3 502	3 792	2 796
Bränt farligt avfall (t)	990	923	1 084	1 124	1 963

Produkter och tjänster

Omfattning av minskad miljöpåverkan från produkter och tjänster

Miljövänliga produkter och tjänster är de viktigaste sätten för att minska miljökonsekvenserna inom Wärtsilä. Wärtsilä innehar en nyckelroll när det gäller att tillhandahålla miljövänliga lösningar och tjänster som gör det möjligt för kunderna att utveckla sin affärsverksamhet på ett hållbart sätt. Hållbara innovationer ingår i många miljövänliga produkter och lösningar, inklusive teknik som ökar verkningsgraden, minskar gasformiga och flytande utsläpp, behandlar avlopps- och ballastvatten samt produkter och lösningar som är flexibla, effektiva, tillförlitliga, säkra, kostnadseffektiva i drift och som har ett minimalt ekologiskt fotavtryck under hela livscykeln.

Utgifter

Totala miljöskyddsutgifter och -investeringar

I Wärtsiläs verksamhet har utgifter definierats som miljöutgifter om de anknyter till kontroll av vatten- och luftutsläpp, avfallshantering, miljöledning eller bullerkontroll.

En betydande andel av investeringarna i produktutveckling siktar på att säkerställa miljövänligheten genom att erbjuda kort- och långsiktiga fördelar för hela värdekedjan och i slutändan för miljön.

Utgifter	2017	2016	2015	2014	2013
FoU-kostnader (MEUR)	141	131	132	139	138*
Miljökostnader					
Miljöinvesteringar (MEUR)	4,0	0,7	0,5	1,9	0,6
Miljörelaterade rörelsekostnader (MEUR)	3,8	4,0	4,6	4,8	5,1

*Justerad, siffrorna innehåller fortsatta verksamheter

Socialt ansvar

Wärtsiläs mål är att erbjuda sina kunder det högsta värdet och de bästa tjänsterna genom att fortlöpande utveckla sin kompetens och sina arbetsmetoder. Det strategiska målet för Wärtsiläs sociala ansvar och personalstrategi är att förverkliga affärsstrategin genom att utveckla Wärtsiläs organisation och kompetens så att målen för affärsverksamheten uppnås.

Målet är att ha en energisk, kompetent och motiverad personal med spännande och meningsfulla arbetsuppgifter och karriärmöjligheter och som leds av utmärkta chefer. Goda prestationer uppmärksammas och mångfald respekteras. Wärtsilä strävar efter att erbjuda trygga arbetsförhållanden för sina medarbetare, avtalspartner samt andra personer som arbetar på olika håll inom koncernen genom att tillämpa högklassiga standarder för företagshälsovården och arbetarskyddet.

Ett gott samhällsmedborgarskap kan uppnås genom aktivt samarbete, öppen kommunikation och goda relationer med intressenter. Wärtsiläs affärsverksamhet och relationer till sina intressenter bygger på verksamhetsprinciper som alla Wärtsiläs bolag och medarbetare är skyldiga att följa.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Signifikanta förändringar i organisationen och leveranskedjan under 2017 (GRI 102-10)

I juli slutförde Wärtsilä förvärvet av Greensmith Energy Management Systems Inc., en marknadsledare inom teknik och lösningar för energilagring. Förvärvet ökar Wärtsiläs närvaro på energilagringsmarknaden och gör företaget till en global ledare inom systemintegration. Greensmith är baserat i USA och har drygt 40 anställda.

I oktober tecknade Wärtsilä ett avtal för att köpa Puregas Solutions, en leverantör av nyckelfärdiga uppgraderingsanläggningar för biogas. Förvärvet ger Wärtsilä nya produkter och expertis inom biogasuppgradering och kompletterar företagets befintliga position på marknaden för flytande biogas. Puregas är baserat i Sverige och har ungefär 40 anställda.

I oktober tecknade Wärtsilä avtal om förvärv av Guidance Marine Limited, ett privatägt företag med kontor i Storbritannien, Singapore och USA. Förvärvet av Guidance Marine stärker Wärtsiläs expertis inom situationsmedvetenhet och mätning av närområden, som är viktiga faktorer för en mer intelligent fartygsnavigation. Guidance Marine har drygt 50 anställda över hela världen.

I december 2017 offentliggjorde Wärtsilä etableringen av CSSC Wartsila Electrical & Automation Co Ltd (CWE&A), ett samriskföretag mellan Wärtsilä och China State Shipbuilding Corporation (CSSC) som kommer att fokusera på den kinesiska marknaden för el- och automationslösningar.

I december stärkte Wärtsilä också sin serviceportfölj genom förvärvet av nederländska Trident B.V. som är specialiserat på fartygsunderhåll, inspektion och reparationer under vatten. Förvärvet bidrar till Wärtsiläs mål att bli den första globala operatören på marknaden för undervattensservice. Förvärvet förväntas vara slutfört i januari 2018. Trident har ungefär 30 anställda.

Anställda

Information om anställda och andra arbetare 2017 (GRI 102-8, GRI 401-1)

Utöver direktanställda sysselsatte Wärtsilä indirekt en extern arbetskraft på 3.234 årsverken bland underleverantörer i sina fabriker och enheter. Enheterna i Finland hade 3.056 anställda sammanlagt.

Sammanlagt 1.634 anställda lämnade Wärtsilä och 2.104 anställdes av Wärtsilä globalt under 2017 av olika orsaker. Wärtsilä hade 18.065 anställda i slutet av 2017.

Personal	2017	2016	2015	2014	2013
Antal anställda i slutet av året	18 065	18 011	18 856	17 717	18 663
Antal anställda per affärsområde					
Services	10 624	10 567	10 592	10 692	10 785
Marine Solutions	5 845	6 074	6 847	5 603	3 612
Energy Solutions	1 038	903	959	978	1 053
PowerTech	*	*	*	*	2 449
Övriga	559	467	459	444	764
Antal anställda per marknadsområde					
Europa	10 463	10 399	10 893	9 633	10 507
Asien	4 890	4 992	5 297	5 477	5 628
Nord- och Sydamerika	1 960	1 919	1 917	1 840	1 876
Afrika	665	612	656	676	563
Övriga	88	89	92	91	89
Personalens medelålder	41,5	41,0	41,0	40,2	39,7
Fastanställda (%)	92	89	89	88	88
Visstidsanställda (%)	8	11	11	12	12
Heltidsanställda (%)	98	98	98	98	97
Deltidsanställda (%)	2	2	2	2	3
Personalomsättning (avgångna) (%)	5,3	5,3	5,2	6,2	7,7
Nya jobb, netto	-213	-840	-755	-283	-477

*Power Tech fusionerades med Marine Solutions år 2014

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Antal anställda enligt anställningsavtal och kön 2017	Tillsvidare	Visstid
Totalt	16 566	1 498
Män	13 996	1 243
Kvinnor	2 570	255

Antal anställda enligt anställningsavtal och region 2017	Tillsvidare	Visstid
Europa	10 100	363
Asien	4 020	872
Amerika	1 919	40
Övriga	566	185

Tillsvidare anställda enligt anställningstyp och kön 2017	Heltid	Deltid
Totalt	16250	320
Män	13 886	216
Kvinnor	2 360	104

Nya anställningar 2017	Anställda	Grad (%)
Totalt	2 104	11,6
Kön		
Män	1 688	11,1
Kvinnor	416	14,4
Åldersgrupp		
< 30 år	798	31,7
30 - 50 år	1 120	9,9
> 50 år	186	4,4
Marknadsområde		
Europa	1 070	10,2
Asien	569	11,6
Amerika	346	17,7
Övriga	118	15,7

Personalomsättning (som sagt upp sig) 2017	Anställda	Grad (%)
Totalt	879	5,3
Kön		
Män	719	5,1
Kvinnor	160	6,2
Åldersgrupp		
< 30 år	163	10,7
30 - 50 år	521	5,0
> 50 år	195	4,8
Marknadsområde		
Europa	484	4,8
Asien	254	6,3
Amerika	106	5,5
Övriga	35	6,2

Förmåner som endast beviljas heltidsanställda (GRI 401-2)

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

I allmänhet erbjuds visstids- och deltidsanställda samma förmåner som fastanställda. I vissa länder är kvalifikationen bunden till antalet tjänstemånader eller -år. Sådana skillnader baserar sig normalt på kollektivavtal i enlighet med den lokala lagstiftningen.

Relationer mellan anställda och ledning

Minimivarseltid för operativa förändringar (GRI 402-1)

Wärtsiläs minimivarseltider beskrivs i avsnittet om anställningsrutiner.

Arbetshälsa och arbetarskydd

Andel av alla anställda som har representation i formella hälso- och säkerhetskommittéer för ledningen och de anställda (GRI 403-1)

Wärtsiläbolagen tillämpar program för arbetshälsa och arbetarskydd enligt den lokala lagstiftningen. Dessa utvecklas i allmänhet av kommittéer för arbetshälsa och arbetarskydd som har representanter för ledningen och personalen. Sammanlagt 78% av Wärtsiläs bolag har arbetshälso- och arbetarskyddskommittéer, vilket omfattade totalt 92% av Wärtsiläs personal.

Typ av skador och andelen skador, yrkessjukdomar, förlorade arbetsdagar och frånvaro samt totalt antal arbetsrelaterade dödsfall (GRI 403-2)

Den positiva trenden vad gäller minskade personskador som leder till förlorad arbetstid fortsatte. Nedgången jämfört med året innan var 4%. Frekvensen för personskador som leder till förlorad arbetstid har minskat sedan 2008.
En underleverantör till Wärtsilä råkade dock tyvärr ut för en dödsolycka på ett kraftverksbygge i Indien. En underleverantörs medarbetare gick framför en mobil kran som transporterade en stålram, föll och blev påkörd av kranen. Medarbetaren omkom i olyckan.

Personskador	**2017**	**2016**	**2015**	**2014**	**2013**
Totalt antal personskador	446	439	461	510	730
Antalet personskador som lett till minst en dags frånvaro, totalt	138	147	157	168	199
Antalet arbetsrelaterade personskador som lett till frånvaro	88	95	104	130	162
Antalet pendlingsrelaterade personskador som lett till frånvaro	50	52	53	38	37
Personskador som lett till frånvaro/miljoner arbetstimmar	2,5	2,6	2,8	3,5	4,4
Frånvaro, %					
Frånvaro på grund av sjukdom (% av totalt antal arbetstimmar)	2,0	2,2	1,9	2,0	2,1
Frånvaro på grund av olycksfall (% av totalt antal arbetstimmar)	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Frånvaro på grund av yrkessjukdomar (% av totalt antal arbetstimmar)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Dödsolyckor					
Totalt antal omkomna	1	1	1	5	1
Anställda	0	0	1	3	1
Underleverantörer	1	1	0	2	0

Anställda med hög förekomst av eller risk för yrkessjukdomar (GRI 403-3)

Wärtsiläs medarbetare arbetar i närheten av motorer som är i gång när de utför underhållsuppgifter eller testar dem, vilket exponerar dem för buller. Wärtsilä har arbetarskydds- och arbetshälsoprogram för att förebygga hörselskador, bland annat hörselskydd för medarbetare i riskzonen. Totalt 15 fall av yrkessjukdomar diagnosticerades under 2017, vilket motsvarar 0,4 fall per en miljon arbetstimmar.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Utbildning

Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år per anställd (GRI 404-1)

År 2017 ordnade Wärtsilä i genomsnitt 2,3 utbildningsdagar för män och 2,0 utbildningsdagar för kvinnor.

Utbildningsdagar (dagar/anställd)	2017	2016	2015	2014	2013
Totalt	2,2	3,0	3,0	4,2	4,1
Chefer och överordnade	3,5	3,7	3,5	5,1	4,6
Andra tjänstemän	3,0	2,9	2,9	3,5	4,1
Arbetstagare	2,0	3,0	3,1	4,4	3,6

Program för kompetensutveckling och omställningsstöd (GRI 404-2)

Wärtsiläs program för kompetenshantering beskrivs i avsnittet om personalledning. Wärtsilä har ett stort urval av interna utbildningar och inlärningsmöjligheter för anställda inom mer än 20 områden, till exempel motorteknologi, hälsa och arbetarskydd, språk och kultur, projekthantering, miljö, säkerhet och ledarskap.

Andel anställda vars prestationer och karriärutveckling bedöms regelbundet (GRI 404-3)

Årliga utvecklingssamtal	2017	2016	2015	2014	2013
Omfattning %	96	96	92	92	91

Mångfald och lika möjligheter

Mångfald inom organisationen och bland anställda (GRI 405-1)

En personal med varierande bakgrund ger högre vinst, bättre förmåga att lösa komplexa problem och en större kompetenspool. Wärtsiläs initiativ för ökad mångfald inleddes 2012. Syftet är att främja en inkluderande företagskultur på alla nivåer för att bemöta de globala och lokala kraven. Genom att investera i mångfald och stöda anställda med olika kön, ålder, personlighet och utbildning blir Wärtsilä både en mer attraktiv arbetsgivare och en mer uppskattad affärspartner för kunderna.

Könsrelaterad mångfald	2017	2016	2015	2014	2013
Män/kvinnor (%)	84/16	84/16	85/15	86/14	85/15
Chefspositioner i världen: män/kvinnor (%)	89/11	89/11	89/11	90/10	90/10
Regional mångfald					
Antal nationaliteter	136	134	131	122	120

Antal anställda enligt åldersgrupp 2017	Anställda	Grad (%)
< 30 år	2 517	13,9
30-50 år	11 340	62,8
> 50 år	4 209	23,3

Andel direktions- och styrelsemedlemmar enligt åldersgrupp 2017	Direktionen	Styrelsen
< 30 år	0	0
30-50 år	22	25
> 50 år	78	75

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Andel direktions- och styrelsemedlemmar enligt kön 2017	Direktionen	Styrelsen
Kvinnor	11	25
Män	89	75

Kundtillfredsställelse

Resultat av undersökningar av kundnöjdheten (GRI 102-43)

Eftersom kunden alltid kommer först lyssnar vi på Wärtsilä lyhört på kunderna och agerar utifrån deras respons på både den operativa och administrativa nivån. På Wärtsilä tror vi att kundernas förtroende förtjänas på lång sikt genom att hålla löften. Även om utmaningar kan förekomma när som helst i vår bransch stärker vi våra kundrelationer genom att fokusera på kundnöjdheten och -lojaliteten.

Vi välkomnar respons under projektleveranser och driften av installationerna. Att veta vad som fungerar och vad som borde förbättras samt att förstå kundernas operativa miljö är kritiska faktorer i utvecklingen av företagets produkter och tjänster. För att säkerställa att vi når upp till kundernas förväntningar reviderar vi systematiskt deras respons och vidtar relevanta åtgärder. Dessutom samlar Wärtsilä in respons i samband med olika evenemang, aktiviteter och möten med kunderna.

Kundtillfredsställelse	2017	2016	2015
Marine Solutions	76%	76%	75%
Services	87%	90%	89%
Energy Solutions	95%	97%	95%
Urval	4 875	4 899	4 312

Den procentuella kundnöjdheten baserar sig på en fråga: Är du nöjd med Wärtsiläs övergripande prestationer? Svarsalternativ: Nöjd, neutral eller missnöjd. Procenten visar andelen nöjda av alla som svarat.

Compliance

Wärtsilä har förbundit sig att bedriva sin affärsverksamhet på ett hållbart sätt. För att främja Wärtsiläs och dess intressenters långsiktiga intressen strävar bolaget efter att iaktta de högsta lagstiftningsmässiga och etiska standarderna i all affärsverksamhet. All affärsverksamhet och andra aktiviteter inom Wärtsilä ska genomföras med fullt iakttagande av alla tillämpliga lagar och enligt principerna för gott företagsmedborgarskap i varje land där sådana aktiviteter sker. Varje medarbetare förväntas handla ansvarsfullt och hederligt.

Wärtsilä har förbundit sig att säkerställa iakttagelse av bolagets verksamhetsprinciper i all affärsverksamhet i hela världen. En koncernpolicy har utarbetats för rapportering av försummelser och misstänkta brott mot verksamhetsprinciperna. Wärtsiläs medarbetare uppmuntras att ta upp eventuella brott mot principerna och de underliggande policyerna och instruktionerna. De rapporterade försummelserna undersöks antingen lokalt eller centralt beroende på deras karaktär. Det primära sättet att rapportera misstänkta brott sker via linjeledningen, men medarbetare har tillgång till alternativa kanaler, inklusive ett externt förvaltat system för visselblåsning och rapportering direkt till compliancefunktionen eller funktionen för juridiska ärenden. Om misstänkta brott involverar den högsta ledningen inom Wärtsiläkoncernen eller om fallet antas vara betydande kan revisionskommittén vid styrelsen för Wärtsiläkoncernen kontaktas direkt. En medarbetare som i god tro rapporterar ett möjligt brott mot verksamhetsprinciperna får inte utsättas för trakasserier, motåtgärder eller andra negativa konsekvenser. Wärtsiläs medarbetare har också instruerats i att söka råd i etiska och juridiska frågor samt integritetsfrågor hos Wärtsiläs jurister eller compliancefunktion

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

lakttagande av miljölagstiftning

Wärtsiläbolagen följer all lokal miljölagstiftning. Verksamheten i Wärtsiläs produktionsbolag förutsätter giltiga miljötillstånd och uppfyller i allmänhet samtliga tillståndsvillkor. Avvikelser beskrivs i de följande avsnitten.

Betydande utsläpp (GRI 306-3) och klagomål

Antalet störningar, klagomål och avvikelser presenteras i nedanstående tabell. De rapporterade störningarna omfattar i regel incidenter där ett Wärtsiläbolag haft skyldighet att anmäla störningen till myndigheterna.

De största miljöstörningarna på Wärtsiläs verksamhetsställen 2017 var 6 mindre utsläpp av olja eller oljigt vatten. Dessa störningar undersöktes och korrigerande åtgärder vidtogs i respektive fall för att minimera miljökonsekvenserna. Wärtsilä UK Ltd. fick ett klagomål från en invånare i grannfastigheten angående störande belysning. Ljusets riktning justerades omedelbart till grannens belåtenhet.

Överträdelser av miljölagstiftningen (GRI 307-1)

Wärtsilä Singapore Pte Ltd. fick en varning av den nationella miljömyndigheten för en avvikelse relaterad till bekämpning av myggor. Wärtsilä vidtog korrigerande åtgärder som godkändes av myndigheterna.

Störningar, klagomål och avvikelser	2017	2016	2015	2014	2013
Miljö					
Störningar	6	12	3	11	5
Avvikelser	1	0	3	1	2
Klagomål	1	2	2	1	1
Sociala					
Avvikelser	1	4	4	1	4
Betalda böter (EUR)	22 575	37 860	30 111	9 824	9 787

Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder, och avvikelser från lagstiftning inom det sociala och ekonomiska området (GRI 103-2, GRI 406-1, GRI 419-1)

Wärtsilä stöder och respekterar grundläggande mänskliga rättigheter enligt FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna. Wärtsilä stöder också de tio principerna i FN:s Global Compact, av vilka sex är relaterade till mänskliga rättigheter och arbetstagarrättigheter.

Wärtsiläs medarbetare representerar 136 olika nationaliteter. Wärtsilä behandlar alla sina medarbetare rättvist och jämlikt. Bolaget stöder också de arbetsrelaterade rättigheter som fastställts av Internationella arbetsorganisationen (ILO). Därför strävar företaget efter att säkerställa föreningsfriheten och rätten till kollektivavtal inom bolaget. I länder där den lokala lagstiftningen inte erkänner dessa rättigheter försöker Wärtsilä erbjuda medarbetarna andra kanaler via vilka de kan uttrycka sina åsikter.

Wärtsilä accepterar inte tvångs- eller barnarbete i någon form. Inga fall av brott mot de mänskliga rättigheterna, diskriminering, kränkningar av arbetsrättigheter eller användning av tvångs- eller barnarbete har kommit till Wärtsiläs kännedom. Följande förseelser inträffade under rapporteringsperioden:

Wärtsilä Korea Ltd. fick betala en straffavgift på 21.500 euro för att företaget inte uppfyllt sin skyldighet att anställa sex funktionshindrade personer. Företaget har främst anställt produktionsmedarbetare, vilket begränsar antalet lämpliga positioner för funktionshindrade.

Avvikelser som togs upp i föregående rapport

Wärtsilä Brasil Ltda:s överklaganden gällande tre avvikelser identifierade av arbetsministeriet på enheten i Niterói i Rio de Janeiro avslogs och företaget fick böter på 1.075 euro.

Information och utbildning avseende antikorruption samt bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder (GRI 205-2, 205-3)

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Under rapportperioden upptäcktes inga fall av korruption eller bestickning. Wärtsiläs antikorruptionspolicy skickas ut till alla mellanhänder, till exempel försäljningsagenter, och vi erbjuder dem skräddarsydda utbildningar i dessa frågor. Policyn kan även beställas av leverantörer eller andra utomstående personer.

Politiska bidrag (GRI 415-1)

Under 2017 gav Wärtsilä inga donationer till politiska partier.

Rättsliga åtgärder på grund av konkurrensbegränsande beteende, truster och monopolbeteende (GRI 206-1)

Liksom under tidigare år ordnade Wärtsilä år 2017 ett antal seminarier i konkurrensrätt för nyckelpersoner för att ytterligare förbättra kunskapen om konkurrenslagstiftningen och säkerställa att den iakttas till fullo.

Antal avvikelser avseende hälsa och säkerhet för produkter och tjänster, produktinformation och märkning, marknadskommunikation, och avvikelser från lagstiftning inom det sociala och ekonomiska området (GRI 416-2, GRI 417-2, GRI 417-3, GRI 418-1, GRI, GRI 419-1)

Under rapportperioden identifierades inga avvikelser relaterade till produkternas hälso- och säkerhetsinformation eller kundintegritet.

Rapporteringsprofil

Datainsamling

Data om produkternas miljörelaterade resultat baserar sig på mätbara testresultat. Data om miljörelaterade och sociala resultat har insamlats från Wärtsiläbolagen med en detaljerad förfrågan. Data om ekonomiska resultat baserar sig främst på reviderade bokslutsuppgifter.

Data om hållbar utveckling samlas in och rapporteras enligt Wärtsiläs specifika interna riktlinjer för rapporteringen som omfattar alla nödvändiga definitioner och instruktioner. Miljörelaterade utgifter och investeringar rapporteras enligt Eurostats instruktioner.

Varje företag har en utsedd person som ansvarar för insamlingen och sammanställningen av informationen samt för dess kvalitet och tillförlitlighet. Ledningen för respektive företag godkänner uppgifterna innan de sammanställs på koncernnivå. Företagen rapporterar sina hållbarhetssiffror via Wärtsiläs system för hållbarhetsrapportering. De rapporterade siffrorna kontrolleras på både lokalnivån och koncernnivån innan de sammanställs. Innehållet i denna rapport om hållbar utveckling är granskad och godkänd av Wärtsiläs direktion.

Bedömning av rapporten

PricewaterhouseCoopers Oy har självständigt bedömt rapporten utifrån GRI-principerna för innehåll och kvalitet. I anslutning till bedömningen utvärderar PricewaterhouseCoopers datahanteringen och -processerna på lokalnivå, bedömer relevansen och tillförlitligheten hos den information som rapporteras till huvudkontoret och granskar om Wärtsiläs riktlinjer för rapporteringen har förståtts och tillämpats korrekt. Detta uppnås genom inspektioner av verksamhetsställen och videokonferenser. Verksamhetsställen inspekterades i Vasa, Finland. Wärtsilä Brasil, Wärtsilä Japan, Wärtsilä Norway, Wärtsilä Singapore och Wärtsilä UK bedömdes utifrån videokonferenser.

Ytterligare informationskällor

Wärtsilä har tidigare publicerat följande rapporter:

Wärtsiläs miljörapport 2000
Wärtsiläs rapport om hållbar utveckling 2002
Wärtsiläs rapport om hållbar utveckling 2004
Wärtsiläs rapport om hållbar utveckling 2005
Wärtsiläs årsredovisning 2006

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Wärtsiläs årsredovisning 2007
Wärtsiläs årsredovisning 2008
Wärtsiläs årsredovisning 2009
Wärtsiläs årsredovisning 2010
Wärtsiläs årsredovisning 2011
Wärtsiläs årsredovisning 2012
Wärtsiläs årsredovisning 2013
Wärtsiläs årsredovisning 2014
Wärtsiläs årsredovisning 2015
Wärtsiläs årsredovisning 2016

Dessa rapporter med information om hållbar utveckling finns på Wärtsiläs webbplats: www.wartsila.com.

Projektteam för rapporten om hållbar utveckling

Marko Vainikka direktör, koncernrelationer och hållbar utveckling
(kontaktperson: marko.vainikka@wartsila.com)
Harri Mäkelä hållbarhetschef
Alina Pathan chef, samhällsrelationer
Natalia Valtasaari direktör, investerar- och mediarelationer

Väsentlighetsbedömning

Identifierade väsentliga teman och avgränsningar

Enheter som ingår i organisationens redovisning (GRI 102–45)

Enheter som ingår i organisationens redovisning räknas upp i Noter till bokslutet 32. Dotterbolag

Wärtsiläs rapportering om hållbar utveckling omfattar alla koncernbolag. Rapporten omfattar Wärtsiläs affärsområden. På koncernnivå omfattar rapporten moderföretaget och dess dotterföretag samt tillverknings-, service- och försäljningsenheterna. Wärtsiläs intresseföretag, samföretag , och leverantörer ingår inte i rapporten.

Process för fastställande av rapportens innehåll och avgränsningar (GRI 102–46)

Wärtsiläs Rapport om hållbar utveckling 2017 upprättas enligt GRI:s (Global Reporting Initiative) standarder och riktlinjer för hållbarhetsrapportering och för fastställande av rapportens innehåll. Denna rapport har upprättats enligt GRI:s standarder: Omfattande alternativ. Detta innebär att vår rapportering omfattar alla allmänna upplysningar enligt GRI-standarderna och alla hållbarhetsaspekter som vi identifierat som väsentliga i vår verksamhet.

2017 uppdaterade Wärtsilä bedömningen av väsentliga hållbarhetsfrågor. Processen inkluderade en bedömning av ekonomiska, miljömässiga och sociala teman ur intressenternas perspektiv och deras inverkan på Wärtsiläs affärsverksamhet. Intressenternas synpunkter insamlades genom en enkät som besvarades av 88 centrala intressenter på olika Wärtsiläenheter och -funktioner i världen. Syftet med enkäten var att evaluera hur viktiga olika hållbarhetsteman är för bedömningen och beslutsfattandet hos Wärtsiläs intressenter. Hållbarhetsfrågorna för intressentbedömningen identifierades utifrån Wärtsiläs erfarenheter av väsentliga frågor inom hållbar utveckling, referentgranskningar i branschen och analyser av signifikanta ekonomiska, ekologiska och sociala konsekvenser i Wärtsiläs värdekedja. Fokus i intressentbedömningen låg på investerare och finansiärer, stora kunder, medarbetare, lokalsamhällen och medier.

Därefter analyserades de aktuella eller potentiella affärskonsekvenserna av de identifierade frågorna för Wärtsilä. De ekonomiska konsekvenserna av de identifierade hållbarhetsfrågorna bedömdes som direkta finansiella effekter samt som risker och möjligheter. Dessutom användes nivåerna för de interna policyerna eller rutinerna som indikatorer för potentiella ekonomiska konsekvenser.

Utifrån utvärderingen identifierades följande GRI-frågor som väsentliga för Wärtsilä:

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

- Utsläpp
- Iakttagande av miljölagstiftning
- Ekonomiska prestationer
- Utbildning
- Arbetshälsa och arbetarskydd

Utöver de identifierade väsentliga aspekterna publicerar Wärtsilä hållbarhetsdata om flera andra områden, eftersom intressenterna ofta vill ha information om dem eller eftersom de anses vara viktiga med tanke på hållbarhetsrapporteringens kontinuitet. Dessa icke-väsentliga aspekter har inte beaktats vid fastställandet av GRI-standardernas tillämpningsnivå.

Därefter evaluerades avgränsningarna av de identifierade väsentliga frågorna i förhållande till hållbarhetskontexten som baserade sig på hur signifikanta de ekonomiska, ekologiska och sociala effekterna är i vår värdekedja. En detaljerad beskrivning av avgränsningarna av frågorna och datainsamlingens fullständighet när det gäller de identifierade väsentliga frågorna finns i GRI 103-1-b och GRI 103-1-c, Avgränsning av frågor inom organisationen och Avgränsning av frågor utanför organisationen.

Väsentliga frågor (GRI 102–47)

Med tanke på hållbar utveckling är de produktrelaterade miljöfrågorna de viktigaste aspekterna för Wärtsilä. Användningen av Wärtsiläs produkter medför miljökonsekvenser på både ett lokalt och ett globalt plan. Andra hållbarhetsaspekter har främst lokala verkningar.

Hållbarhetskonsekvenser	Lokala	Globala
Ekonomiska	•	
Miljörelaterade		
• **Produktrelaterade**	•	•
• **Operativa**	•	
Sociala	•	

Följande GRI-frågor identifierades vara väsentliga för Wärtsiläs hållbarhetsrapportering:

Kategori	Frågor	Identifierade väsentliga hållbarhetsfrågor för Wärtsilä, rapporterade enligt GRI-standarder.	Andra frågor i Wärtsiläs hållbarhets-rapportering	Ej upptagna i Wärtsiläs hållbarhets-rapportering
Ekonomiska	Ekonomiska prestationer	•		
	Marknadsnärvaro		•	
	Indirekta ekonomiska konsekvenser			•
	Inköpsrutiner			•

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

	Antikorruption		•	
	Konkurrensbegränsningar		•	
Miljörelaterade	Material		•	
	Energi		•	
	Vatten		•	
	Biodiversitet			•
	Utsläpp	•		
	Avloppsvatten och avfall		•	
	Iakttagande av miljölagstiftning	•		
	Miljöbedömning av leverantörer		•	
Sociala	Anställda		•	
	Relationer mellan de anställda och ledningen		•	
	Arbetshälsa och arbetarskyd	•		
	Utbildning	•		
	Mångfald och lika möjlighete		•	
	Icke-diskriminering		•	
	Föreningsfrihet			•
	Barnarbete			•
	Tvångsarbete			•
	Säkerhetsrutiner			•
	Ursprungsbefolkningars rättigheter			•
	Bedömning av mänskliga rättigheter			•

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

	Lokalsamhällen			•
	Social bedömning av leverantörer		•	
	Offentlig politik		•	
	Kundernas hälsa och säkerhet		•	
	Marknadsföring och märkningar		•	
	Kundernas integritet		•	
	Socioekonomisk efterlevnad		•	

Wärtsiläs hållbarhetsrapportering ger fullständig standardinformation om ledningens perspektiv, relevanta allmänna upplysningar och väsentliga frågor som definieras i GRI:s standarder.

Avgränsningen av frågor inom organisationen (103-1-b och 103-1-c)

Avgränsningen av frågorna är alla Wärtsiläbolag. De ekonomiska siffrorna omfattar alla Wärtsiläbolag. Informationen om miljöprestationer och sociala prestationer omfattar alla Wärtsiläbolag utom

- Wärtsilä Operations Guyana Inc.
- Wärtsilä Yuchai Engine Co. Ltd.
- Wärtsilä Egypt Power S.A.E
- Wärtsilä Tanzania Ltd.
- Wärtsilä Muscat LLC
- American Hydro Corp.
- Puregas Solutions GmbH
- Puregas Solutions Ltd
- Puregas Solutions AB
- Guidance Marine Ltd
- Guidance Marine Pte Ltd
- Guidance Marine LLC
- Greensmith Energy Management Systems Inc.

Dessa företag kommer att införlivas i Wärtsiläs rapportering om hållbar utveckling under de kommande åren. Wärtsiläs hållbarhetsrapportering utgör en integrerad del av årsredovisningen, och därför publicerar Wärtsilä information om hållbar utveckling varje år.

Den operativa informationens omfattning

Operativ information, % av Wärtsiläbolagen

	2017	2016	2015	2014	2013
Ekonomiska	100	100	100	100	100
Miljörelaterade	86	93	83	94	93

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Sociala	100	100	100	100	93

Operativ information, % av personalen

	2017	2016	2015	2014	2013
Ekonomiska	100	100	100	100	100
Miljörelaterade	96	98	91	98	99
Sociala	100	100	100	100	99

Operativ information, % av tillverkningen

	2017	2016	2015	2014	2013
Ekonomiska	100	100	100	100	100
Miljörelaterade	100	100	95	100	99
Sociala	100	100	100	99	93

Avgränsningen av frågor utanför organisationen (GRI 103-1-c)

Wärtsiläs hållbarhetsrapportering omfattar inte information om prestationer som insamlats utanför koncernbolagen.

Effekter av förändringar i tidigare rapporter (GRI 102–48)

Det finns inga större förändringar i tidigare rapporter.

Väsentliga förändringar jämfört med tidigare rapportperioder (GRI 102–49)

Listan över väsentliga frågor förändrades efter den föregående rapportperioden så att antikorruption enligt väsentlighetsanalysen 2017 inte längre hör till de väsentliga frågorna. Det finns inga väsentliga förändringar jämfört med tidigare rapportperioder avseende rapporteringens omfattning och avgränsningar. Historiska data omfattar alla enheter som ingick i koncernen i slutet av respektive rapportperiod.

Rapporteringsprinciper

Information om ekonomiska prestationer

Informationen om ekonomiska prestationer baserar sig på reviderad bokföring och omfattar alla Wärtsiläs dotterbolag om inget annat nämns.

Donationer: Informationen om denna indikator omfattade år 2017 femton stora dotterbolag i Wärtsilä och moderbolaget.

Subventioner: Informationen om denna indikator omfattade år 2017 alla dotterbolag i Wärtsilä och moderbolaget.

Socialavgifter för anställda bidrar till finansieringen av pensioner samt arbetslöshetsförmåner och andra sociala förmåner som ger trygghet och förbättrar livskvaliteten för medarbetarna och deras familjer.

Högsta ledningen omfattar alla anställda på de högsta jobbnivåerna 12–15. I slutet av 2017 handlade det om 94 personer.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Information om miljöprestationer

Material inkluderar alla betydande materialflöden i de globala produktionsprocesserna. De produktkategorier som förbrukar mest material är motorer, propellrar och propulsionssystem.

Total energiförbrukning omfattar både direkt och indirekt energiförbrukning. Den direkta energiförbrukningen omfattar de bränslen som förbrukas av Wärtsiläs dotterbolag. Effektiva värmevärden (LHV) används för att räkna ut energiförbrukningen i Joule. LHV-värdena baserar sig på information från leverantörerna eller bränsleanalyser för motortester och FoU-syften. För annan bränsleförbrukning är källan DEFRA (the UK government Department for Environment, Food and Rural Affairs). Den indirekta energiförbrukningen omfattar den köpta elektriciteten och värmen. Eftersom effektiviteten för genereringen av den köpta elektriciteten och värmen inte är känd omvandlas energin direkt utifrån inköpsvärdena.

Bränsleförbrukning baserar sig antingen på fakturor eller uppmätta värden.

Informationen om **värme och elektricitet** baserar sig antingen på fakturor eller uppmätta värden.

Energiintensitet är den totala interna energiförbrukningen dividerad med den totala omsättningen för dotterbolagen för de dotterbolag som ingår i datainsamlingen respektive år (MJ/ euro).

GHG-energiintensitet är de totala utsläppen av växthusgaser (scope 1, 2 och 3) dividerad med den totala omsättningen för dotterbolagen för de dotterbolag som ingår i datainsamlingen respektive år (gCO_2/euro).

Data om minskningen av GHG-utsläpp insamlas på verksamhetsställen utifrån permanent minskning av GHG-utsläpp som antingen kalkyleras eller estimeras (scope 1 och 2).

Data om minskningen av energiförbrukning insamlas på verksamhetsställen utifrån permanent minskning av energiförbrukningen som antingen kalkyleras eller estimeras.

Vattenförbrukning: De rapporterade uppgifterna baserar sig antingen på uppmätta värden eller fakturor. Förbrukningen av kylvatten kan även beräknas utifrån värmebelastningen för vissa enheter.

Återvunnet vatten: Den rapporterade volymen är den totala uppmätta användning av återvunnet vatten i Wärtsilä Italia S.p.A. Företagets vattenreningsanläggning försörjer tillverkningsprocesserna med renat vatten.

Avloppsvatten: De rapporterade uppgifterna baserar sig antingen på uppmätta värden eller fakturor. Förbrukningen av kylvatten kan även beräknas utifrån värmebelastningen för vissa enheter.

Utsläpp: De rapporterade uppgifterna baserar sig huvudsakligen på uppmätta värden, utifrån vilka specifika utsläppsfaktorer fastställs. De specifika utsläppsfaktorerna fastställs för olika slags bränslen och motortyper. Utsläppen från värmepannorna mäts eller beräknas. De indirekta CO_2-utsläppen (scope 2) kalkyleras med hjälp av utsläppsfaktorer från DEFRA (the UK government Department for Environment, Food and Rural Affairs). De indirekta CO_2-utsläppen (scope 3) för energiförbrukning beräknas med hjälp av utsläppsfaktorer från DEFRA. De indirekta CO_2-utsläppen (scope 3) för förbrukning av material beräknas med hjälp av utsläppsfaktorer från GaBis databas. CO_2-utsläppen för flygresor (scope 3) baserar sig på resebyråns beräkningar som bygger på faktorer fastställda av DEFRA. Övriga än växthusgasutsläpp från från fordon beräknas med hjälp av utsläppsfaktorer från Teknologiska forskningscentralen VTT:s Lipasto-databas. GWP-faktorn som används för att konvertera metanutsläpp till CO_2-ekvivalenter är 25. Endast CO_2 och metan beaktas i CO_2-utsläppen.

Avfall: Information om avfallshantering kommer i allmänhet från den part som tar hand om avfallet.

Miljöstörningar: Miljörisker är stora incidenter som i allmänhet kräver kommunikation med lokala myndigheter.

Information om sociala prestationer

Totalt antal skador: De rapporterade siffrorna inkluderar alla slags arbetsrelaterade skador, även sådana som kräver första hjälpen och skador under resor samt eventuella dödsolyckor.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Personskador som leder till förlorad arbetstid: De rapporterade siffrorna omfattar alla arbetsrelaterade skador som leder till frånvaro från arbetet i minst en arbetsdag, beräknat från första dagen efter skadan.

LTI-frekvens anges som antalet rapporterade olyckor med frånvaro eller eventuella dödsfall per miljoner arbetstimmar. Arbetstimmarna är antalet verkliga avlönade arbetstimmar. LTI-graden omfattar inte personskador som inträffat under resor till och från arbetet.

Antalet nya arbetstillfällen netto beräknas genom att dra av antalet fastanställda medarbetare som har lämnat företaget av vilken orsak som helst från antalet rekryterade fastanställda medarbetare under rapportperioden.

Personalomsättning beräknas utifrån den fastanställda personalen. Antalet anställda som permanent lämnat bolaget divideras med antalet fastanställda arbetstagare i slutet av rapportperioden.

Medarbetare och annan arbetskraft: Data om Wärtsiläs anställda kommer främst från globala SAP:s HR-databas. Mindre än 3% av medarbetarna, siffran varierar enligt indikator, har inte haft alla sina anställningsdetaljer i de globala HR-processerna, och därför har deras egenskaper antagits vara de samma som i genomsnitt bland övriga globala medarbetare när det gäller kön, anställning och typ av kontrakt. Antalet rekryterade och avgångna inkluderar inte sådana antaganden om anställningen.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Oberoende bestyrkanderapport

Oberoende bestyrkanderapport

(Översättning av det engelskspråkiga ursprungsdokumentet)

Till Wärtsilä Oyj Abp:s ledning

Vi har på begäran av Wärtsilä Oyj Abp:s ledning (framöver Wärtsilä) utfört ett uppdrag som ger begränsad säkerhet på utvald hållbarhetsinformation för perioden 1.1-31.12.2017 publicerad i Wärtsilä Oyj Abp:s Årsredovisning 2017 under sektionerna ”Hållbarhet” och Berättelser” (framöver Hållbarhetsredovisning). Beträffande företagets rapportering i enlighet med GRI –standarderna och GRI-innehållsindex (i Wärtsiläs Årsredovisning 2017 ”GRI och UNGC index”) har föremålet för uppdraget omfattat ekonomisk-, social- och miljömässig hållbarhetsinformation listat i de ämnesspecifika upplysningarna samt de generella upplysningarna 102-8 och 102-41. Den bestyrkta informationen i ”Berättelser” –sektionen har markerats med ”Hållbarhetsbestyrkt”.

Ledningens ansvar

Wärtsiläs ledning ansvarar för att upprätta hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier, vilket utgörs av Wärtsiläs egna rapporteringskriterier och GRI Sustainability Reporting -standarder utgivna av The Global Reporting Initiative. Wärtsiläs ledning ansvarar även för den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga fel, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Bestyrkarens oberoende och kvalitetskontroll

Vi är en oberoende part och följer de etiska kraven ställda av den etiska uppförandekoden för professionella revisorer utförd av IESBA (International Ethics Standards Board for Accountants) som grundar sig på grundläggande principer om integritet, objektivitet, yrkeskompetens, omsorg, förtroendefullhet och professionellt beteende.

PricewaterhouseCoopers Oy tillämpar den internationella standarden för kvalitetskontroll ISQC1 (”International Standard on Quality 1”) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Bestyrkarens skyldighet

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om Hållbarhetsredovisningen grundad på en begränsad bestyrkning baserat på det arbetet vi har utfört och de bevis vi har erhållit. Denna bestyrkanderapport är upplagd enligt villkoren för vårt uppdrag. För vårt arbete, rapporten samt de framförda slutsatserna svarar vi endast till Wärtsilä Oyj Abp, inte till tredje part.

Vi har utfört uppdraget enligt standarden för bestyrkandeuppdrag (ISAE) 3000 (reviderad) som gäller andra bestyrkandeuppdrag än revision av sådan ekonomisk information som berör gångna perioder eller revision av allmän karaktär. ISAE 3000-standarden förutsätter att vi planerar och utför uppdraget så att man uppnår en begränsad säkerhet om att Hållbarhetsredovisningen är fri från väsentliga felaktigheter.

I ett uppdrag som ger begränsad säkerhet är åtgärderna för inhämtning av bevis mer begränsade än i ett uppdrag som ger hög men inte absolut säkerhet, varför ett sådant uppdrag ger mindre säkerhet än ett uppdrag som ger hög men inte absolut säkerhet. Till bestyrkandeuppdraget hör åtgärder för att inhämta bevis till numerisk och annan information som återges i Hållbarhetsredovisningen. Valet av åtgärderna baserar sig på bestyrkarens bedömning, innefattande en bedömning av riskerna, om att Hållbarhetsredovisningen innehåller väsentliga felaktigheter.

Vårt arbete inkluderade bland annat följande åtgärder:

- Intervjuat representanter för Wärtsiläs Oyj Abp:s högsta ledning.
- Besökt Wärtsiläs huvudkontor samt en verksamhetsort i Finland.
- Genomfört fem videointervjuer med verksamhetsorter i Brasilien, Japan, Storbritannien, Norge och Singapore.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

- Intervjuat arbetstagare ansvariga för insamling och rapportering av hållbarhetsinformation på koncernnivå och på verksamhetsorterna vi besökte eller utförde videointervjuerna.
- Bedömt hur personalen tillämpar Wärtsiläs rapporteringsinstruktioner och processer.
- Testat noggrannheten och fullständigheten av de ursprungliga dokumenteringarna och systemen på utvalda stickprov.
- Testa informationens sammanställning och utfört kontrollräkning genom stickprov.

Slutsats

På basen av det arbetet vi har gjort och det bevis vi har erhållit, har till vår kännedom inte kommit några omständigheter som tyder på att Wärtsilä Oyj Abp:s hållbarhetsredovisning för rapporteringsperioden som slutade den 31.12.2017 inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de rapporteringskriterierna.

Då man läser vår bestyrkanderapport bör de begränsningar gällande hållbarhetsredovisningens exakthet och fullständighet som hör till företagsansvarets karaktär beaktas.

Helsingfors, den 12 februari 2018

PricewaterhouseCoopers Oy

Sirpa Juutinen

Partner

Sustainability & Climate Change

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

GRI och UNGC index

Allmänna upplysningar

GRI 102: Allmänna upplysningar 2016

GRI Standard / upplysningar	Länkar	Kommentar	UNGC
Organisationsprofil			
102-1 Organisationens namn	Wärtsilä i korthet		•
102-2 Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	Wärtsilä i korthet Energy solutions Marine Solutions Services		•
102-3 Huvudkontorets lokalisering	Aktier	Helsingfors, Finland	•
102-4 Verksamhetsländer	Wärtsilä i korthet	www.wartsila.com	•
102-5 Ägarstruktur och bolagsform	Aktier		•
102-6 Marknader	Wärtsilä i korthet		•
102-7 Organisationens storlek	Wärtsilä in korthet Aktieägare		•
102-8 Information om anställda	Socialt ansvar		•
102-9 Leverantörskedja	Styrning av leverantörskedjan		•
102-10 Väsentliga förändringar i organisationen och leverantörskedjan	Socialt ansvar		•
102-11 Tillämpning av försiktighetsprincipen	Principer för produktdesign Risker och riskhantering Forskning och utveckling		•
102-12 Externa initiativ	Intressentrelationer		
102-13 Medlemskap i organisationer	Intressentrelationer		

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Strategi			
102-14 Uttalande från VD	Koncernchefens hälsning		•
102-15 Väsentliga händelser, risker och möjligheter	Risker och riskhantering Strategi Energy Solutions och hållbar utveckling Marine Solutions and hållbar utveckling Services och hållbar utveckling Innovationer för hållbar utveckling	Se även avsnitten om affärsstrategi	•
Etik			
102-16 Värderingar, principer, standarder och uppförandekoder	Strategi Riktlinjer		•
102-17 Mekanismer för etisk rådgivning	Riktlinjer Compliance		•
Bolagsstyrning			
102-18 Bolagsstyrning	Bolagsstyrning Styrelsen		•
102-19 Delegering av befogenheter	Bolagsstyrning Styrelsen		•
102-20 Högsta ledningens ansvar för ekonomiska, miljömässiga och sociala frågor	Direktionen		•
102-21 Intressentdialog i ekonomiska, miljömässiga och sociala frågor	Bolagsstämma Intern kontroll		•
102-22 Styrelsens och styrelsekommittéernas sammansättning	Styrelsen		•
102-23 Styrelseordföranden	Styrelsen		•
102-24 Val av styrelsemedlemmar	Bolagsstämma Styrelsen	Nya styrelsemedlemmar föreslås av utnämningskommittén. Kommittén överlägger med större aktieägare och tar i sina förslag hänsyn till styrelsens behov, bland annat i fråga om hållbarhetskunskap och mångfald.	•

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

102-25 Intressekonflikter	Styrelsen Insiderförvaltning Aktieägare		•
102-26 Styrelsens roll i fastställandet av företagets syfte, värderingar och strategi	Styrelsen Intern kontroll		•
102-27 Styrelsens kollektiva kompetens	Intern kontroll Direktionen		•
102-28 Utvärdering av styrelsens arbete	Styrelsen	Utvärderingen är allmän till sin karaktär, men inkluderar vid behov även hållbarhetsfrågor. Utvärderingen påverkar delvis valet av styrelsemedlemmar.	•
102-29 Identifiering och hantering av ekonomiska, miljömässiga och sociala konsekvenser	Styrelsen Risker och riskhantering		•
102-30 Riskhanteringsprocessernas effektivitet	Styrelsen		•
102-31 Genomgång av ekonomiska, miljömässiga och sociala frågor	Styrelsen Styrelsens kommitteer Intern kontroll	9 möten 2017	•
102-32 Styrelsens roll i hållbarhetsrapporteringen	Rapporteringsprofil		•
102-33 Information om kritiska avvikelser	Intern kontroll		•
102-34 Antal kritiska avvikelser och deras karaktär		Denna information är inte offentlig.	•
102-35 Ersättningsprinciper	Rapport om löner och belöningar 2017		•
102-36 Process för fastställande av ersättningar	Styrelsens kommitteer Personalstyrning		•
102-37 Intressenternas möjligheter att påverka ersättningarna	Rapport om löner och belöningar 2017		•
102-38 Förhållande mellan de högsta lönen och genomsnittslönen		Denna information är inte offentlig.	•
102-39 Förändring av förhållandet mellan den högsta lönen och genomsnittslönen		Denna information är inte offentlig.	•
Intressenter			
102-40 Lista över intressenter	Intressentrelationer		•

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

102-41 Kollektivavtal		58 % av Wärtsiläs anställda omfattades av kollektivavtal 2017	•
102-42 Identifiering och urval av intressenter	Intressentrelationer		•
102-43 Metoder för intressentdialog	Intressentrelationer Kundtillfredsställelse		•
102-44 Viktiga frågor som lyfts fram	Intressentrelationer		•
Rapportering			
102-45 Enheter som ingår i koncernredovisningen	Väsentlighetsbedömning		
102-46 Definition av redovisningens innehåll och avgränsningar	Väsentlighetsbedömning		
102-47 Lista över väsentliga aspekter	Väsentlighetsbedömning		
102-48 Korrigeringar av information	Väsentlighetsbedömning		
102-49 Förändringar i rapporteringen	Väsentlighetsbedömning		
102-50 Rapporteringsperiod	Rapporteringsprofil		•
102-51 Datum för senaste rapport	Rapporteringsprofil		•
102-52 Rapporteringscykel	Rapporteringsprofil		•
102-53 Kontaktperson för frågor angående rapporten	Rapporteringsprofil		•
102-54 Uttalande om rapportering enligt GRI	Väsentlighetsbedömning		•
102-56 Extern granskning	Oberoende bestyrkanderapport		•

GRI 103: Hållbarhetsstyrningen 2016

GRI Standard / upplysningar	Länkar	Kommentar	UNGC
103-1 Väsentliga hållbarhetsaspekter samt avgränsningar	Väsentlighetsbedömning		•
103-2 Hållbarhetsstyrningen och dess komponenter	Hållbarhet i Wärtsilä Upplysningar om hållbarhetsstyrningen	Upplysningar om hållbarhetsstyrningen för samtliga aspekter återfinns i avsnittet Hållbarhetsstyrning. Se	•

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

103-3 Utvärdering av hållbarhetsstyrningen	Upplysningar om hållbarhetsstyrningen Målsättningar Information om hållbar utveckling Risker och riskhantering	www.wartsila.com		•

Ämnesspecifika upplysningar

GRI 200 Ekonomiska standarder

GRI Standard / upplysningar	Länkar	Avsteg	UNGC	Särskilda upplysningar, väsentliga frågor
GRI 201: EKONOMISKA PRESTATIONER 2016				
201-1 Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	Ekonomiskt ansvar			•
201-2 Finansiella följder samt och risker och möjligheter hänförliga till klimatförändringarna	Ekonomiskt ansvar	Kostnaderna för hantering av risker eller möjligheter kan inte anges, eftersom de inte går att beräkna separat		•
201-3 Förmånsbestämda planer och andra pensionsplaner	Ekonomiskt ansvar	Uppgifterna i punkterna a–e analyseras under 2018		•
201-4 Statsunderstöd	Ekonomiskt ansvar	Fördelningen enligt länder analyseras under 2018		•
GRI 202: Marknadsnärvaro 2016				
202-1 Normal minimilön enligt kön jämfört med lokala minimilöner	Marknadsnärvaro	Rapporterar endast upplysningen om hållbarhetsstyrning	•	
202-2 Andel personer i den högsta ledningen som anställts i lokalsamhället	Marknadsnärvaro		•	
GRI 205: Antikorruption 2016				
205-1 Verksamheter som analyserats avseende risk för korruption	Risker och riskhantering	Riskhanteringsprocesserna omfattar 100 % av våra verksamheter.		

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

205-2 Information och utbildning avseende antikorruption 205-3 Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	Ansvarsfull affärsverksamhet Compliance	De anställdas klassificering enligt anställningskategori, område och affärspartners analyseras under 2018.		
GRI 206: Konkurrensbegränsande beteende 2016				
206-1 Rättsliga åtgärder på grund av konkurrensbegränsande beteende, truster och monopolbeteende	Compliance			

GRI 300 Miljöstandarder

GRI Standard / upplysningar	Länkar	Avsteg	UNGC	Särskilda upplysningar, väsentliga frågor
GRI 303: Material 2016				
301-1 Materialanvändning enligt vikt eller volym 301-2 Andel återvunnet material	Material Material	Andelen använda återvunna metaller varierar mellan 20 % och 95 % beroende på typen av masugn och gjuteri som leverantörerna använder. Det finns för många för att ange exakta siffror.	• •	
GRI 201: Energi 2016				
302-1 Energiförbrukning inom organisationen 302-3 Energiintensitet 302-4 Minskning av energiförbrukningen	Energi Energi Energi		• • •	
GRI 303: Vatten 2016				
303-1 Vattenuttag enligt källa 303-2 Vattenkällor som väsentligt påverkas av vattenuttag	Vatten Vatten		•	

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

303-3 Andel återanvänt vatten	Vatten			
GRI 305: UTSLÄPP 2016				
305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	Utsläpp		•	•
305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	Utsläpp	Ingen data tillgänglig för marknadsbaserade scope 2-utsläpp, rapporteras under 2018.	•	•
305-3 Andra indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	Utsläpp		•	•
305-4 Utsläppsintensitet	Utsläpp		•	•
305-5 Minskning av växthusgasutsläpp	Utsläpp	Det är omöjligt att ange den exakta utsläppsminskningen till följd av minskat resande, eftersom siffran skulle vara hypotetisk.	•	•
305-6 Utsläpp av ozonnedbrytande ämnen	Utsläpp	Ej tillämpligt. Wärtsilä producerar, importerar eller exporterar inte ozonnedbrytande ämnen.	•	•
305-7 Utsläpp av kväveoxider (NOx), svaveldioxider (SOx) och andra betydande utsläpp till luft	Utsläpp		•	•
GRI 306: Utsläpp till vatten och avfall 2016				
306-1 Utsläpp till vatten enligt typ och område	Avloppsvatten och avfall		•	
306-2 Avfall enligt typ och hanteringsmetod	Avloppsvatten och avfall		•	
306-3 Betydande utsläpp	Avloppsvatten och avfall		•	
GRI 307: EFTERLEVNAD AV MILJÖLAGAR 2016			•	
307-1 Överträdelser av miljölagstiftningen	Compliance		•	•

GRI 400 Sociala standarder

GRI Standard / upplysningar	Länkar	Avsteg	UNGC	Särskilda upplysningar,

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

				väsentliga frågor
GRI 401: Anställda 2016				
401-1 Nyanställda och personalomsättning 402-2 Förmåner för heltidsställd personal som inte erbjuds visstids- eller deltidsanställda	Anställda Anställda		•	
GRI 402: Relationer mellan personal och ledning 2016				
402-1 Minimivarsel vid operativa förändringar	Relationer mellan anställda och ledning		•	
GRI 403: ARBETSHÄLSA OCH SÄKERHET 2016				
403-1 Andel anställda som är representerade i formella kommittéer för hälsa och säkerhet	Arbetshälsa och arbetarskydd	Kan inte anges på grund av lokala skillnader.	•	•
403-2 Typer av skador och olycksfrekvens, yrkessjukdomar, förlorade arbetsdagar och frånvaro samt totalt antal arbetsrelaterade dödsolyckor	Arbetshälsa och arbetarskydd	Olycksfrekvens (utan frånvaro), sjukdomsfrekvens och klassificeringar enligt region och kön rapporteras inte. För entreprenörer rapporteras endast olyckor med dödlig utgång. Dessa analyseras under 2018.	•	•
403-3 Anställda med hög förekomst av eller risk för yrkessjukdomar	Arbetshälsa och arbetarskydd		•	•
403-4 Hälso- och säkerhetsfrågor som ingår i formella avtal med fackföreningar	Ansvarsfull affärsverksamhet	Vissa lokala kollektivavtal inkluderar hälso- och säkerhetsfrågor. En detaljerad lista över dessa anses inte vara relevant och rapporteras därför inte.	•	•
GRI 404: UTBILDNING 2016				
404-1 Genomsnittligt antal utbildningstimmar om året per anställd	Utbildning		•	•
404-2 Program för kompetensutveckling och omställningsstöd	Utbildning	Olika typer av program kan erbjudas vid omställningar, men specifika aktiviteter avgörs från fall till fall.		•

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

404-3 Andel anställda som får regelbunden utvärdering av sina prestationer och karriärutveckling	Utbildning	Klassificeringen enligt kön och anställningskategori analyseras under 2018.	•	•
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016				
405-1 Mångfald inom styrelsen och bland personalen	Anställda Mångfald och lika möjligheter		•	
GRI 406: Icke-diskriminering 2016			•	
406-1 Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	Compliance		•	
GRI 415: Politisk påverkan 2016			•	
415-1 Politiska bidrag	Compliance		•	
GRI 416: Kundernas hälsa och säkerhet 2016				
416-2 Antal avvikelser avseende hälsa och säkerhet för produkter och tjänster	Compliance			
GRI 417: Marknadsföring och produktmärkning 2016				
417-2 Antal avvikelser avseende produktinformation och märkning 417-3 Antal avvikelser avseende marknadskommunikation	Compliance			
GRI 418: Kundernas integritet 2016				
418-1 Bekräftade fall av överträdelser av kundernas integritet och förlust av kunddata	Compliance			
GRI 419: Socioekonomisk efterlevnad 2016				
419-1 Avvikelser från lagstiftning inom det sociala och ekonomiska området	Compliance			

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

FN:s hållbarhetsmål och Wärtsilä

Den 1.1.2016 antogs FN:s globala mål för hållbar utveckling. De globala målen syftar till att lösa olika problem från ojämlikhet mellan könen till klimatförändringarna, med det övergripande målet att avskaffa fattigdomen i världen.

De 17 målen och 169 delmålen ingår i Agenda 2030 för hållbar utveckling och bygger vidare på FN:s Millenniemål från år 2000, men är mer omfattande och gäller alla länder och aktörer. Företagen har en viktig roll i att bidra med innovativa förändringar som kan ha stor betydelse.

Hållbarhet är centralt för Wärtsiläs verksamhet, produkter och lösningar. Många av de globala målen är inriktade på områden där Wärtsilä redan bidrar på ett positivt sätt. Wärtsilä kommer att fortsätta sitt utvecklingsarbete för att göra skillnad för sina kunder och partner – och för de samhällen där vi verkar.

Respekt för människor

Wärtsiläs arbete för att främja människors hälsa, säkerhet och välfärd omfattar våra medarbetare, leverantörer och kunder samt lokalsamhällen. Våra höga miljö-, hälso- och säkerhetsstandarder eftersträvar noll olyckor bland våra medarbetare och entreprenörer, och våra produkter och lösningar är säkra och tillförlitliga att använda. Vi är också starkt engagerade i kontinuerlig förbättring vad gäller miljö- och sociala aspekter för att undvika skador i de lokalsamhällen som finns nära våra verksamheter.

Wärtsilä stödjer den Internationella arbetsorganisationen ILO:s konventioner om arbetsrätt, organisationsfrihet och rätten till kollektivavtal. Wärtsilä främjar jämställdhet mellan könen och förbinder sig att inkludera kvinnor i alla delar av sin verksamhet och att förebygga könsdiskriminering. Vårt mångfaldsinitiativ som infördes 2012 uppmuntrar till en inkluderande företagskultur på alla nivåer.

Wärtsilä bidrar till hållbar ekonomiskt tillväxt genom att främja globalt företagsansvar, en inkluderande företagskultur och lokal sysselsättning. Vi främjar kontinuerligt lärande och utveckling med ett brett utbud av utvecklingsmöjligheter på alla organisationsnivåer.

Hållbar och modern energi

Wärtsilä spelar en viktig roll i att tillgodose det ökande behovet av hållbar energi världen över. Vårt kraftverkskoncept Smart Power Generation erbjuder såväl energieffektivitet som bränsle- och driftflexibilitet, vilket möjliggör effektiv integration av vind- och solkraft i nätet. Samtidigt möjliggör Wärtsiläs expertis inom energilagring, storskaliga solcellsanläggningar och hybridlösningar samt branschens mest avancerade mjukvara för energihantering en maximal andel förnybara energi i energimixen. På så sätt kan vi erbjuda hållbar, driftsäker och förmånlig energi, särskilt i länder och regioner med isolerade eller svaga elnät. Wärtsiläs portfölj inkluderar även kraftverkstekniken Dry Flexicycle som nästan helt kan eliminera vattenförbrukningen och gör det möjligt att placera kraftverk i områden med vattenbrist. Wärtsilä för en aktiv och öppen dialog med olika intressenter för att dela med sig av sin expertis och främja bättre teknik och forskning kring ren energi över hela världen.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Ren sjöfartsteknik

Wärtsiläs ambition är att erbjuda sjöfartsindustrin ökad effektivitet och säkerhet med minimal miljöpåverkan för att hjälpa fartygsägare och operatörer runt om i världen att bedriva en hållbar, säker och tillförlitlig verksamhet. Genom att eliminera eller minska förorenande läckage och utsläpp från våra kunders processer ser vi till att de kan fortsätta verka i känsliga områden världen över.

Våra miljövänliga produkter och lösningar inkluderar system för barlastvattenhantering, vattenrening, system för hantering av oljigt vatten, rökgasrening och flerbränslemotorer för sjöfart. Under 2017 lanserades Wärtsilä HY, en fullständigt integrerad hybridkraftmodul som kombinerar motorer, ett energilagringssystem och elektronik som är optimerade för att fungera tillsammans genom ett nyutvecklat energihanteringssystem. Det är den första hybridkraftmodulen av den här typen som tillverkats och sätter en ny branschstandard för marin hybridpropulsion samt erbjuder en lägre miljöpåverkan jämfört med befintliga motorlösningar. Wärtsilä deltar också i flera globala och lokala partnerskap, till exempel IMO:s Global Industry Alliance, Sustainable Shipping Initiative och Sustainable Marine Biofuel Initiative.

Ansvarsfull affärsverksamhet

Vårt engagemang för hållbarhet och ansvarsfull verksamhet är centralt för vårt syfte och vår strategi. Wärtsiläs värderingar och verksamhetsprinciper fastställer grundreglerna för alla våra medarbetare och beskriver Wärtsiläs syn på ansvarsfulla affärsmetoder.

Wärtsiläs verksamhetsprinciper och anknytande policyer förbjuder uttryckligen företaget, dess medarbetare och leverantörer från att erbjuda eller ta emot några som helst förmåner som kan betraktas som mutor och från att vidta åtgärder som kan ge upphov till intressekonflikter eller lojalitetsbrott. Wärtsilä följer internationella riktlinjer om god praxis och antikorruptionslagarna i de länder där företaget verkar, och uppmanar till rapportering av eventuella fall av korruption och mutor. Implementeringen av policyerna stöds av ett omfattande utbildningsprogram för alla medarbetare. Under 2017 lanserade Wärtsilä en extern whistleblower-funktion där alla medarbetare kan rapportera misstankar om avvikelser från verksamhetsprinciperna eller företagets policyer.

Wärtsilä strävar efter att bidra till välfärden i de lokalsamhällen där företaget finns. Det gör vi exempelvis genom att skapa sysselsättning, betala skatt och sociala avgifter, tillhandahålla utbildning åt personalen, samarbeta med lokala intressenter och stötta den lokala utvecklingen.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Styrning

Bolagsstyrning **98**
Bolagsstämman 99
Styrelsen **100**
Styrelsens arbete 103
Styrelsens ansvarsområden 104
Styrelsens kommittéer 105
Direktionen **107**
VD och Ställföreträdande VD 110
Direktionens arbete 110
Koncernledning **110**
Intern kontroll **114**
Värden och kontrollmiljö 117
Affärsprocesser 117
Riktlinjer och kommunikation 117
Uppföljning 118
Revision **118**
Transaktioner med närstående parter **119**
Insiderförvaltning **119**
Rapport om löner och belöningar 2017 **120**
Risker och riskhantering **127**
Riskprofiler och ansvarsområden 138

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Bolagsstyrning

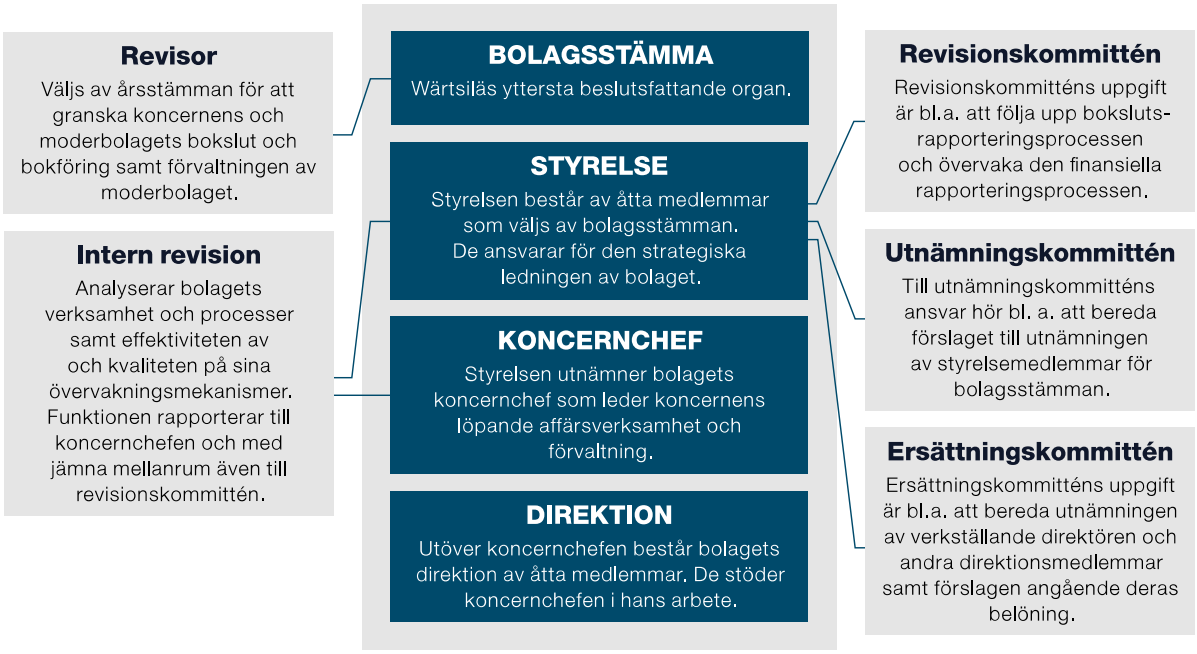
Wärtsilä Oyj Abp följer de i bolagsordningen, Finlands aktiebolagslag samt av Nasdaq Helsinki givna reglerna och föreskrifterna för publika aktiebolag. Wärtsilä följer också Global Reporting Initiatives G4-riktlinjer för hållbarhetsrapportering och den finska Värdepappersmarknadsföreningens bolagsstyrningskod 2015 (”Koden”). Koden finns på http://cgfinland.fi/sv. Wärtsilä har inte avvikit från rekommendationerna i koden.

Wärtsiläs bolagsstyrningsrapport, som upprättats i enlighet med rekommendationerna i Koden, publiceras utöver i denna årsredovisning som en separat rapport på Wärtsiläs webbplats. Innehållet i detta avsnitt om bolagsstyrning är identiskt med innehållet i Wärtsiläs bolagsstyrningsrapport. Wärtsiläs revisionskommitté har reviderat bolagsstyrningsrapporten, och bolagets externa revisor har tagit del av rapporten och verifierat att beskrivningen av huvuddragen i avsnittet om intern kontroll och riskhantering i relation till den finansiella rapporteringsprocessen i rapporten motsvarar bokslutet.

Verkställande organ

Wärtsiläkoncernen tillämpar en styrningsmodell med ett plan enligt vilken bolaget leds av bolagsstämman, styrelsen och verkställande direktören. Deras uppgifter definieras i huvuddrag i Finlands aktiebolagslag. Bolagsstämman väljer styrelsen och revisorn. Styrelsen ansvarar för den strategiska ledningen av bolaget och får hjälp av styrelsens kommittéer i arbetet. Styrelsen utnämner verkställande direktören. Verkställande direktören ansvarar för den operativa, löpande ledningen av bolaget med hjälp av direktionen.

Wärtsiläs styrningsmodell



Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Bolagsstämman

Wärtsiläs yttersta beslutsfattande organ är bolagsstämman. Den fattar beslut i de ärenden som tillkommer stämman enligt aktiebolagslagen och bolagsordningen. Följande ärenden finns på bolagsstämmans agenda:

- fastställandet av bokslutet
- beslut om utbetalning av dividend
- beviljandet av ansvarsfrihet för styrelsemedlemmarna och verkställande direktören för räkenskapsåret
- val av bolagets styrelse och revisor samt beslut om deras arvoden

Wärtsilä Oyj Abp:s bolagsstämma sammanträder minst en gång per år, senast i slutet av juni. Vid behov kan aktieägarna sammankallas till extraordinarie bolagsstämma. Kallelsen till bolagsstämman ska publiceras på bolagets webbplats eller i minst två av styrelsen utsedda allmänna dagstidningar i Finland. Kallelsen ska publiceras tidigast två månader före bolagsstämman och senast tre veckor före bolagsstämman. Den ska dock publiceras senast nio dagar före bolagsstämmans avstämningsdag. Wärtsilä publicerar också kallelserna till bolagsstämman som börsmeddelanden. De dokument och förslag som läggs fram för bolagsstämman publiceras också på Wärtsiläs webbplats.

Aktieägare har rätt att få ett ärende som ska behandlas av bolagsstämman, behandlat på bolagsstämman. En skriftlig begäran ska lämnas till styrelsen i så god tid före stämman att ärendet kan publiceras i kallelsen. Wärtsilä publicerar på sin webbplats det datum då en aktieägare ska underrätta styrelsen om sina krav på ärenden som ska tas upp på bolagsstämman. Information om den postadress eller e-postadress till vilken kraven ska skickas tillkännages senast i slutet av den räkenskapsperiod som föregår bolagsstämman. Kravet anses alltid ha lämnats in i god tid, om kravet har lämnats till styrelsen senast fyra veckor innan kallelsen till bolagsstämman publiceras.

Alla aktieägare som senast på bolagsstämmans avstämningsdag registrerat sig i aktieägarförteckningen, som förvaltas av Euroclear Finland Oy, har rätt att delta i bolagsstämman. Varje aktie medför en röst. Bolagsstämman ordnas så att aktieägarna i så stor utsträckning som möjligt kan delta i den. Styrelseordföranden, styrelseledamöterna och koncernchefen är närvarande på bolagsstämman. Den ansvarige revisorn deltar också i bolagsstämman. Även styrelsekandidaterna ska vara på plats på bolagsstämman, som väljer styrelsen.

Bolagsstämman 2017

Wärtsiläs bolagsstämma ordnades den 2.3.2017. Sammanlagt 1.646 aktieägare som representerade 113.297.157 röster deltog i stämman personligen eller genom ombud.

Bolagsstämman fastställde bokslutet samt beviljade styrelsen och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2016. Bolagsstämman beslöt att enligt styrelsens förslag utbetala 1,30 euro per aktie i dividend i två rater. Den första dividendraten på 0,65 euro per aktie betalades den 13.3.2017 och den andra raten på 0,65 euro per aktie den 21.9.2017. Till revisor för 2017 valdes revisionssammanslutningen PricewaterhouseCoopers Oy efter ett anbudsförfarande på initiativ av Wärtsiläs revisionskommitté. Styrelsen bemyndigades till att besluta om förvärv och/eller avyttring av sammanlagt högst 19.000.000 bolagets egna aktier.

Alla beslut fattades utan omröstning. Mer detaljerad information om stämman och relaterade dokument finns på Wärtsiläs webbplats www.wartsila.com > Investerare > Styrning.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Styrelsen

Mikael Lilius

Oberoende i förhållande till bolaget och till bolagets större aktieägare. Styrelseordförande. Född 1949, diplomekonom. Styrelsemedlem i Wärtsilä Oyj Abp sedan 2010, styrelseordförande sedan 2011.

Central arbetserfarenhet

Fortum Abp, verkställande direktör 2000–2009; Gambro AB, verkställande direktör 1998–2000; Incentive AB, verkställande direktör 1991–1998; KF Industri AB (Nordico), verkställande direktör 1989–1991 och Huhtamäki Ab, direktör för förpackningsdivisionen 1986–1989.

Förtroendeuppdrag

Ahlström Capital Oy och Metso Abp, styrelseordförande; Evli Bank Abp, styrelsemedlem; Ab Kelonia Oy, medlem i förvaltningsrådet.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2017: 19.359 aktier

Tom Johnstone CBE

Oberoende i förhållande till bolaget och beroende av bolagets större aktieägare. Född 1955, filosofiemagister, hedersdoktor i företagsledning och hedersdoktor i naturvetenskap. Styrelsemedlem i Wärtsilä Oyj Abp sedan 2015, vice styrelseordförande sedan 2017.

Central arbetserfarenhet

Ett flertal ledande befattningar inom SKF-koncernen, senast som VD och koncernchef för AB SKF 2003–2014.

Förtroendeuppdrag

British Swedish Chamber of Commerce, Combient AB och Husqvarna AB, styrelseordförande; Investor AB och Volvo Cars, styrelsemedlem.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2017: 2.069 aktier

Maarit Aarni-Sirviö

Oberoende i förhållande till bolaget och till bolagets större aktieägare. Född 1953, diplomingenjör, eMBA. Generalsekreterare för Directors' Institute Finland – Hallitusammattilaiset ry; verkställande direktör för Boardview Oy; Senior Adviser på Eera Oy. Styrelsemedlem i Wärtsilä Oyj Abp sedan 2007.

Central arbetserfarenhet

Myntverket i Finland, verkställande direktör 2008–2010; ett flertal olika direktörsbefattningar inom Borealis Group 1994–2008 senast som direktör för affärsenheten Phenol 2001–2008 och direktör för affärsenheten Olefins 1997–2001 i Köpenhamn, Danmark, och Neste Abp 1977–1994.

Förtroendeuppdrag

Board of Directors' Institute Finland – Hallitusammattilaiset ry och ecoDa (The European Confederation of Directors Associations), styrelsemedlem. Finlands UN Women rf, styrelseordförande.

Relevanta tidigare förtroendeuppdrag

Styrelsemedlem: Berendsen plc 2014–2017; Rautaruukki Abp 2005–2012; Ponsse Oyj 2007–2010 och Vattenfall AB, Sverige 2004–2007.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2017: 10.282 aktier

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Kaj-Gustaf Bergh

Oberoende i förhållande till bolaget och till bolagets större aktieägare. Född 1955, diplomekonom, juris kandidat. Verkställande direktör för Föreningen Konstsamfundet r.f. Styrelsemedlem i Wärtsilä Oyj Abp sedan 2008.

Central arbetserfarenhet

Skandinaviska Enskilda Banken, medlem av ledningsgruppen 2000–2001; SEB Asset Management, direktör 1998-2001; Ane Gyllenberg Ab, verkställande direktör 1986–1998; Oy Bensow Ab, direktör, vice verkställande direktör 1985–1986; Ane Gyllenberg Ab, administrativ chef 1984–1985; Ky von Konow & Co, administrativ chef 1982–1983.

Förtroendeuppdrag

Julius Tallberg Oy Ab, Mercator Invest Ab och KSF Media Holding Ab, styrelseordförande; Stockmann Oyj Abp, Ramirent Group och JM AB, styrelsemedlem.

Relevanta tidigare förtroendeuppdrag

Styrelseordförande: Sponda Oyj 2013–2017, Stockmann Oyj Abp 2014–2016, Fiskars Oyj Abp 2006–2014, Ålandsbanken Abp 2011–2013 och Aktia Abp 2005–2009. Styrelsemedlem: Fiskars Oyj Abp 2014–2015 och Stockmann Oyj Abp 2007–2013.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2017: 9.504 aktier

Karin Falk

Oberoende i förhållande till bolaget och till bolagets större aktieägare. Född 1965, civilekonom. Direktör för enheten Volvo Trucks Services & Customer Quality. Styrelsemedlem i Wärtsilä Oyj Abp sedan 2017.

Central arbetserfarenhet

Volvo Group, Executive Vice President Corporate Strategy & Brand Portfolio 2012–2016, verkställande direktör i enheten Volvo Group Non-Automotive Purchasing 2008–2012. Volvo Car Corporation, direktör för enheten Volvo Car Customer Service 2006–2008 och direktör för enheten Volvo Car Special Vehicles 2001–2006; Volvo Cars och Volvo Group, ett flertal olika befattningar 1988–2001.

Förtroendeuppdrag

Volvo Group Venture Capital, styrelsemedlem.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2017: 472 aktier

Johan Forssell

Oberoende i förhållande till bolaget och beroende av bolagets större aktieägare. Född 1971, civilekonom. VD och koncernchef för Investor AB. Styrelsemedlem i Wärtsilä Oyj Abp sedan 2017.

Central arbetserfarenhet

Investor AB, Ansvarig Kärninvesteringar och medlem i ledningsgruppen 2006–2015; Investor AB, projektansvarig 2014; Aleris AB, Analyschef 2003–2006; Investor AB, Ansvarig Verkstads- och Hälsosektorn 2001–2003; Investor AB, Verkstadssektorn, ansvarig och analytiker 1995–1999.

Förtroendeuppdrag

Atlas Copco, EQT AB, Epiroc AB och Patricia Industries, styrelsemedlem.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2017: 472 aktier

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Risto Murto

Oberoende i förhållande till bolaget och till bolagets större aktieägare. Född 1963, ekonomie doktor. Verkställande direktör för Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Varma. Styrelsemedlem i Wärtsilä Oyj Abp sedan 2014.

Central arbetserfarenhet

Placeringar, Varma, vice verkställande direktör 2010–2013; Placeringar, Varma, direktör 2006–2010; Opstock Oy, verkställande direktör 2000–2005; Opstock Oy, direktör 1997–2000.

Förtroendeuppdrag

Uleåborgs universitet och Arbetspensionsförsäkrarna TELA rf; styrelseordförande, Sampo Oyj, styrelsemedlem.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2017: 2.452 aktier

Markus Rauramo

Oberoende i förhållande till bolaget och till bolagets större aktieägare. Född 1968, magister i samhällsvetenskap. Ekonomidirektör och medlem i ledningsgruppen för Fortum. Styrelsemedlem i Wärtsilä Oyj Abp sedan 2011.

Central arbetserfarenhet

Fortum Abp, direktör för City Solutions-divisionen 2016–2017; Fortum Abp, direktör för divisionen för värme, elektricitet och lösningar 2014–2016, ekonomidirektör 2012–2014; Stora Enso Oyj, Helsingfors, finansieringsdirektör och medlem i ledningsgruppen 2008–2012; Stora Enso International London, SVP Group Treasurer 2004–2008; Stora Enso Oyj Helsingfors, strategi- och investeringsdirektör 2001–2004; Stora Enso Financial Services, Bryssel, finansieringsdirektör 1999–2001 och Enso Oyj, Helsingfors, flera arbetsuppgifter inom finansiering 1993–1999.

Förtroendeuppdrag

Teollisuuden Voima Oyj, styrelsemedlem.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2017: 5.006 aktier

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Styrelsens arbete

Styrelsen består av 5–10 medlemmar och ansvarar för bolagets förvaltning och för att verksamheten är ändamålsenligt organiserad. Mandatperioden för styrelsemedlemmarna är ett år, och de väljs av bolagsstämman.

Enligt rekommendation 10 i bolagsstyrningskoden ska majoriteten av styrelsemedlemmarna vara oberoende av bolaget. Dessutom ska minst två av ovan nämnda, till majoriteten hörande medlemmar vara oberoende av bolagets betydande aktieägare. Styrelsen bedömer medlemmarnas oberoende årligen och vid behov.

Utnämningskommittén bereder ärenden i anslutning till utnämningen av styrelsemedlemmar för bolagsstämman och kommunicerar vid behov med större aktieägare angående förslagen. Förslaget till styrelsens sammansättning publiceras i kallelsen till bolagsstämma. Detsamma gäller förslag till styrelsens sammansättning, om förslaget understöds av minst 10% av det röstetal som bolagets aktier medför och om de föreslagna kandidaterna har gett sitt samtycke till uppdraget och om bolaget har fått information om förslaget i så god tid att det kan inkluderas i kallelsen. Kandidater som uppställs ska publiceras separat i motsvarande ordningsföljd. Wärtsilä publicerar biografiska uppgifter om dem som nominerats till styrelsemedlemmar på sin webbplats i samband med publiceringen av kallelsen till bolagsstämman.

Styrelsen utser inom sig en ordförande och en vice ordförande. Styrelsen styr och övervakar bolagets verksamhet, samt beslutar om betydande verksamhetsprinciper, mål och strategier. Principerna för det praktiska styrelsearbetet har fastställts i arbetsordningen. Styrelsen godkänner också arbetsordningen för de av styrelsen tillsatta kommittéerna. I arbetsordningen för respektive kommitté definieras kommitténs viktigaste uppgifter och verksamhetsprinciper. Förutom beslutsärenden får styrelsen vid sina möten aktuella uppgifter om koncernens verksamhet, ekonomi och risker.

Styrelsen ska årligen utvärdera sin verksamhet och sina arbetsmetoder. Syftet med utvärderingen är att utreda hur styrelsens verksamhet utfallit under året. Dessutom utgör utvärderingen en grund för utvecklingen av styrelsens verksamhetssätt.

Styrelsen sammanträder enligt en på förhand överenskommen tidtabell 8-11 gånger per år. Därtill sammanträder styrelsen vid behov. Alla styrelsemöten protokollförs.

Principer för mångfald

För att styrelsen ska kunna sköta sina plikter på ett så effektivt sätt som möjligt måste den vara mycket kompetent och ha en tillräcklig mångfald. När utnämningskommittén förbereder förslag till styrelsens sammansättning beaktar den kandidaternas utbildning och professionella bakgrund samt deras internationella erfarenhet för att styrelsens sammansättning ska ha omfattande kompetens och kvalifikationer. Utnämningskommittén beaktar också kandidaternas ålder, eftersom en varierande ålder bland styrelseledamöterna anses vara nyttig för att garantera ömsesidigt kompletterande erfarenheter.

Wärtsiläs principer när det gäller kön är att styrelsen ska ha både kvinnliga och manliga ledamöter. I december 2017 var två av Wärtsiläs åtta styrelseledamöter kvinnor. Wärtsiläs mål är att styrelsen med tiden ska få en mer balanserad könsfördelning. Utnämningskommittén bedömer de potentiella kandidaterna inte bara utifrån deras individuella kvalifikationer och karaktärsdrag utan också utifrån deras förmåga att samarbeta effektivt och hur de kan stöda och utmana företagets ledning på ett proaktivt och konstruktivt sätt.

Styrelsen 2017

Från och med den 2.3.2017 bestod styrelsen av följande åtta medlemmar: Maarit Aarni-Sirviö, Kaj-Gustaf Bergh, Karin Falk, Johan Forssell, Tom Johnstone (vice ordförande), Mikael Lilius (ordförande), Risto Murto och Markus Rauramo.

Alla åtta styrelsemedlemmar ansågs vara oberoende i förhållande till bolaget och sex medlemmar ansågs vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Tom Johnstone ansågs vara beroende av större aktieägare på grund av hans position som styrelsemedlem för Investor AB. Johan Forssell ansågs vara beroende av större aktieägare på grund av hans position som VD och koncernchef för Investor AB.

Fram till 2.3.2017 bestod styrelsen av följande åtta medlemmar: Maarit Aarni-Sirviö, Kaj-Gustaf Bergh, Sune Carlsson (vice ordförande), Tom Johnstone, Mikael Lilius (ordförande), Risto Murto, Gunilla Nordström och Markus Rauramo.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Under 2017 sammanträdde Wärtsiläs styrelse nio gånger. Ledamöternas deltagandegrad var i genomsnitt 100%. Den finansiella och strategiska utvecklingen av Wärtsilä och företagets position på marknaderna, tillväxtmöjligheterna och den allmänna vidareutvecklingen av företaget var viktiga frågor på styrelsens agenda. Omsorg om människor är också en viktig och fortlöpande del av styrelsens arbete, eftersom detta bidrar till Wärtsiläs framgång på lång sikt. Särskilda fokusområden under 2017 var koncernens digitala strategi, den operativa utvecklingen i Asien och förvärvet av Greensmith Energy Management Systems Inc.

Styrelsemedlemmarnas mötesdeltagande 2017

	Antal styrelsemöten	Deltagande (%)
Mikael Lilius, ordförande	9/9	100
Tom Johnstone, vice ordförande	9/9	100
Maarit Aarni-Sirviö	9/9	100
Kaj-Gustaf Bergh	9/9	100
Karin Falk	8/8	100
Johan Forssell	8/8	100
Risto Murto	9/9	100
Markus Rauramo	9/9	100
Fram till 2.3.2017		
Sune Carlsson	2/2	100
Gunilla Nordström	2/2	100

Styrelsens ansvarsområden

Styrelsen behandlar alla de ärenden som styrelsen uttryckligen ansvarar för i enlighet med lagar, övriga bestämmelser och bolagsordningen. Viktigast bland dessa är:

- bokslut och delårsrapporter,
- ärenden som ska föredras för bolagsstämman,
- utnämning av verkställande direktören, ställföreträdaren för verkställande direktören om en sådan utnämns och direktionsmedlemmarna, samt
- organisering av den ekonomiska kontrollen.

Styrelsen ska även behandla sådana ärenden som med tanke på koncernverksamhetens resultat är så omfattande att de inte kan anses höra till koncernens löpande förvaltning. Exempel på sådana ärenden är att

- godkänna koncernens och affärsområdenas långsiktiga mål samt strategierna för hur målen ska nås
- följa upp utvecklingen, möjligheterna och hoten i den externa miljön och deras inverkan på målen och strategin
- godkänna den årliga affärsplanen och målen för koncernen
- fastställa principer för riskhanteringen,
- följa upp och utvärdera verkställande direktörens arbete,
- godkänna belöningarna och pensionsförmånerna för verkställande direktören, ställföreträdaren för verkställande direktören och direktionsmedlemmarna,
- godkänna bolagsstyrningsprinciperna,
- se till att företaget följer lagstiftning och regelverk och företagets verksamhetsprinciper samt andra etablerade värderingar och etiska principer i affärsverksamheten,
- diskutera och följa upp företagets FoU- och produktutvecklingsplaner,
- utnämna styrelsens kommittéer,
- bevilja donationer till välgörenhet,

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

- godkänna övriga strategiskt eller finansiellt viktiga ärenden, såsom betydande investeringar, förvärv eller avknoppningar.

Styrelsens kommittéer

Vid sitt konstituerande möte tillsätter styrelsen årligen en revisionskommitté, en utnämningskommitté och en ersättningskommitté samt vid behov andra kommittéer. Styrelsen utser kommittéernas medlemmar och ordförande med beaktande av den kompetens och erfarenhet som dessa uppdrag kräver. Styrelsen har också rätt att avskeda kommittémedlemmar. Kommittéernas medlemmar utses för styrelsens mandatperiod. Utöver kommittémedlemmarna kan andra styrelsemedlemmar delta i kommittéernas möten. Kommittéerna har i uppgift att bereda ärenden som kommer upp för beslut vid styrelsemötena. Kommittéerna har inte egen självständig beslutsrätt.

Revisionskommittén

Styrelsen tillsätter en revisionskommitté med uppgift att assistera styrelsens övervakningsuppgifter. Styrelsen utnämner inom sig minst tre ledamöter till kommittén. Medlemmarna ska ha tillräcklig kompetens som krävs för att sköta revisionskommitténs uppgifter. Majoriteten av medlemmarna i revisionskommittén ska vara oberoende av bolaget, och åtminstone en medlem ska vara oberoende av bolagets betydande aktieägare.

Styrelsen fastställer revisionskommitténs uppgifter i arbetsordningen för kommittén. Revisionskommittén följer upp rapporteringsprocessen för bokslut, övervakar den finansiella rapporteringsprocessen och följer upp den interna kontrollens effektivitet samt systemen för intern revision och riskhantering. Därtill utvärderar kommittén beskrivningen av de allmänna dragen hos systemen för intern kontroll och riskhantering i anslutning till den finansiella rapporteringsprocessen, övervakar den lagstadgade revisionen av bokslutet och det konsoliderade bokslutet, utvärderar revisionsbolagets oavhängighet och bereder förslaget till valet av revisor. Revisionskommitténs övriga uppgifter omfattar revision av företagets bokföringsprinciper och godkännande av tillägg till dem, revision av företagets delårsrapporter och bokslut och revisorns rapporter till revisionskommittén, bedömning av de processer som siktar på att säkerställa iakttagandet av lagstiftning och regelverk samt uppföljning av företagets kreditposition och beskattning. Revisionskommittén reviderar också företagets bolagsstyrningsrapport samt bedömer och avgör alla speciella frågor som styrelsen tar upp och som revisionskommittén har kompetens att behandla.

Ordföranden för revisionskommittén sammankallar kommittén vid behov. Ordföranden avlägger också rapport till styrelsen om kommitténs förslag samt rapporterar regelbundet om kommitténs möten.

Revisionskommittén 2017

Ordförande Markus Rauramo, medlemmar Maarit Aarni-Sirviö och Risto Murto. Alla medlemmar är oberoende av bolaget och oavhängiga av bolagets betydande aktieägare. Revisionskommittén sammanträdde fem gånger under 2017. Ledamöternas deltagandegrad var i genomsnitt 100%.

Utnämningskommittén

Styrelsen tillsätter en utnämningskommitté med uppgift att assistera styrelsen. Styrelsen ska bland sina medlemmar tillsätta minst tre medlemmar till kommittén. Majoriteten av kommittémedlemmarna ska vara oberoende av bolaget.

Styrelsen fastställer utnämningskommitténs uppgifter i arbetsordningen för kommittén. Utnämningskommittén förbereder förslaget till styrelsemedlemmar för bolagsstämman. Vid behov kommunicerar kommittén med större aktieägare när det gäller valet av styrelsemedlemmar. Utnämningskommittén bereder ärenden gällande belöningar till styrelseledamöter. Utnämningskommittén följer upp och rapporterar årligen om utfallet av styrelsens mångfaldsmål till styrelsen samt föreslår vid behov ändringar i mångfaldspolicyn.

Ordföranden för utnämningskommittén sammankallar kommittén vid behov. Ordföranden avlägger också rapport till styrelsen om kommitténs förslag samt rapporterar regelbundet om kommitténs möten.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Utnämningskommittén 2017

Ordförande Mikael Lilius, medlemmar Kaj-Gustaf Bergh, Johan Forssell och Risto Murto. Alla medlemmar är oberoende av bolaget och tre medlemmar är oberoende av bolagets större aktieägare. Utnämningskommittén sammanträdde två gånger under 2017. Ledamöternas deltagandegrad var i genomsnitt 100%.

Ersättningskommittén

Styrelsen tillsätter en ersättningskommitté med uppgift att assistera styrelsen. Styrelsen ska bland sina medlemmar tillsätta minst tre medlemmar till kommittén. Majoriteten av kommittémedlemmarna ska vara oberoende av bolaget.

Styrelsen fastställer ersättningskommitténs uppgifter i arbetsordningen för kommittén. Ersättningskommittén bereder utnämningen av verkställande direktören och verkställande direktörens ställföreträdare samt direktionsmedlemmarna för styrelsen. Kommittén ska bereda förslag till styrelsen avseende belöningsprinciper, belöningssystem och belöningar för verkställande direktören och direktionsmedlemmarna. De externa konsulter som kommittén anlitar är oberoende av företaget och ledningen.

Ordföranden för ersättningskommittén sammankallar kommittén vid behov. Ordföranden avlägger också rapport till styrelsen om kommitténs förslag samt rapporterar regelbundet om kommitténs möten.

Ersättningskommittén 2017

Ordförande Mikael Lilius, medlemmar Maarit Aarni-Sirviö och Tom Johnstone. Alla medlemmar är oberoende av bolaget och två medlemmar är oberoende av bolagets större aktieägare. Ersättningskommittén sammanträdde tre gånger under 2017. Ledamöternas deltagandegrad var i genomsnitt 100%.

Styrelsemedlemmarnas deltagande i kommittémöten 2017

	Revisionskommittén	Utnämningskommittén	Ersättningskommittén
Mikael Lilius	-	2/2	3/3
Tom Johnstone	-	-	3/3
Maarit Aarni-Sirviö	5/5	-	3/3
Kaj-Gustaf Bergh	-	2/2	-
Karin Falk	-	-	-
Johan Forssell	-	2/2	-
Risto Murto	5/5	2/2	-
Markus Rauramo	5/5	-	-

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Direktionen

Jaakko Eskola

Koncernchef för Wärtsilä Oyj Abp sedan 2015. Född 1958, dipl. ing., bergsråd. Anställd i företaget sedan 1998.

Central arbetserfarenhet

Wärtsilä Oyj Abp, Vice verkställande direktör och ställföreträdande verkställande direktör 2013–2015; Direktör, Marine Solutions 2006–2015; Försäljnings- och marknadsföringsdirektör, Power Plants 2005–2006; Wärtsilä Development & Financial Services Oy, verkställande direktör 1998–2005; PCA Corporate Finance, direktör 1997–1998; Kansallis-Osake Pankki, ledningsuppgifter inom internationell finansiering 1986–1997; Industrialiseringsfonden, företagsforskare 1984–1986; VTT, forskare 1983–1984.

Förtroendeuppdrag

Teknologiateollisuus ry och Börsstiftelsen, styrelsemedlem.

Relevanta tidigare förtroendeuppdrag

European Marine Equipment Council (EMEC), ordförande 2008–2011.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2017: 8.481 aktier

Pierpaolo Barbone

Ställföreträdande verkställande direktör sedan 2015 och direktör, Services sedan 2013. Född 1957, dipl.ing. inom mekanik. Anställd i företaget sedan 1996.

Central arbetserfarenhet

Wärtsilä Oyj Abp, direktör, Services, Sydeuropa och Afrika 2013; Wärtsilä Oyj Abp, direktör, Services, Mellanöstern och Asien 2010–2013; Wärtsilä Italia S.p.A., vice verkställande direktör 2000–2003; Ciserv Group, direktör 2001–2006; Wärtsilä Oyj Abp, direktör inom fältservice 1997–2009; Wärtsilä Italia S.p.A., direktör, Services 1997–2003; Fincantieri C.N.I. S.p.A., Isotta Fraschini-dieselmotorenheten, försäljningschef 1989–1996.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2017: 7.277 aktier

Päivi Castrén

Personaldirektör sedan 2012. Född 1958, psykologie magister. Anställd i företaget sedan 2005.

Central arbetserfarenhet

Wärtsilä Oyj Abp, direktör, HR 2005–2011; Nokia Abp, HR-direktör, Nokia Finland 2002–2005; Nokia Networks, HR-direktör 2000–2002; Nokia Networks, Networks Systems division, HR-direktör 1999–2000; Nokia Networks, HR-chef 1995–1998; Valmet Paper Machinery, HR-chef 1988–1995.

Förtroendeuppdrag

Teknologiateollisuus ry, ordförande för kommittén för utbildning och sysselsättning; Wilhelm Wahlforss stiftelse, styrelseordförande; medlem i IMD Executive Education Advisory Council.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2017: 4.933 aktier

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Javier Cavada Camino

Direktör, Energy Solutions sedan 2015. Född 1975, tekn.dr. Anställd i företaget sedan 2002.

Central arbetserfarenhet

Wärtsilä Oyj Abp, direktör för serviceorganisationen i Sydeuropa och Afrika 2013–2015; direktör, Propulsion Services 2015; Wärtsilä Propulsion, direktör, kvalitet och global verksamhetsutveckling 2012–2013; Wärtsilä Propulsion Wuxi Co., Ltd, VD 2011–2013; Cedervall Zhangjiagang Marine Components Co., Ltd, VD 2011–2013; Wärtsilä CME Zhenjiang Propeller Co. Ltd, teknisk direktör 2009–2011; professor, Cantabria universitet, Spanien, 2007–2009; Wärtsilä Propulsion Spain S.A., direktör, leverenscenter 2008–2009; produktionschef 2002–2007; Robert Bosch Spain, S.A., produktionschef för startmotorer 1999–2002; teknisk chef för produktionslinjer 1997–2002.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2017: inga aktier

Kari Hietanen

Direktör, samhällsrelationer och juridiska ärenden sedan 2012, styrelsens sekreterare sedan 2002. Född 1963, jur.kand. Anställd i företaget sedan 1989.

Central arbetserfarenhet

Wärtsilä Oyj Abp, direktör, HR och juridiska ärenden 2002–2011; Wärtsilä Power-divisioner, chefsjurist 2000–2002; Wärtsilä Dieselgruppen, chefsjurist 1994–1999; Metra Oyj Abp och Wärtsilä Dieselgruppen, jurist 1989–1994.

Förtroendeuppdrag

European Engine Power Plants Association, EUGINE, ordförande; Tysk-Finska Handelskammaren, styrelsemedlem; Den ekonomiska samarbetskommissionen mellan Finlands och Rysslands regeringar, II vice ordförande; Finsk-Koreanska handelsföreningen, vice styrelseordförande; East Office of Finnish Industries Ltd, styrelsemedlem; Finlands Näringsliv (EK), ordförande för kommittén för handelspolitik, Centralhandelskammaren/ICC förvaltningsrådet, ICC Finland, medlem.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2017: 5.211 aktier

Roger Holm

Direktör, Marine Solutions sedan 2015. Född 1972, ekon. mag. Anställd i företaget sedan 1997.

Central arbetserfarenhet

Wärtsilä Oyj Abp: direktör, Engines 2013–2015; direktör, Seals & Bearings 2011–2013; direktör, Solutions Management, Services 2010–2011; direktör, Business Development, Services 2008–2010; IT-direktör 2006–2008; projektchef, globala ERP systemet 2002–2006; ekonomichef 2001–2002; Wärtsilä Finland Oy & Wärtsilä NSD Finland Oy: olika ledningsuppgifter 1997–2001.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2017: inga aktier

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Atte Palomäki

Kommunikationsdirektör sedan 2008. Född 1965, pol. mag. Anställd i företaget sedan 2008.

Central arbetserfarenhet

Nordea Bank AB (publ.), informationsdirektör 2007–2008 samt informationsdirektör, Finland 2005–2006; Kauppalehti, ekonomiredaktör 2002–2005; MTV3, ekonomiredaktör 2000–2002, nyhetsproducent 1995–2000, nyhetsuppläsare 1993–1995.

Förtroendeuppdrag

Taloudellinen Tiedotustoimisto TAT, European Association of Communication Directors (EACD) och Finland Promotion Board, styrelsemedlem.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2017: 4.831 aktier

Marco Ryan

Digitaliseringsdirektör sedan 2016. Född 1966, universitetsexamen inom informationsteknologi. Anställd i företaget sedan 2016.

Central arbetserfarenhet

Flint Group, tillfällig Chief Digital Officer 2016; Thomas Cook Group, Chief Digital Officer 2013–2015; Thomas Cook Touristik GMbH, vicepresident för Omnichannel 2013–2014; Accenture Interactive, vicepresident (ASEAN) 2011–2013; Premier Farnell Plc, äldre vicepresident för eCommerce & Digital 2006–2011; Capgemini Consulting, verkställande konsult 2001–2006; Interactive Collector Plc, vicepresident för interaktiva tjänster 1999–2001; Telematix & Keyhaven Ltd, VP 1997–1999; Brittiska armén, befäl, olika lednings- och operativa roller 1985–1997.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2017: inga aktier

Marco Wirén

Ekonomi- och finansdirektör sedan 2013. Född 1966, ekon. mag. Anställd i företaget sedan 2013.

Central arbetserfarenhet

SSAB, ekonomi- och finansdirektör 2008–2013; SSAB, direktör för business control 2007–2008; Eltel Networks, ekonomi- och finansdirektör och chef för affärsutveckling 2002–2007; NCC, affärsutvecklingschef och ekonomichef 1995–2001.

Förtroendeuppdrag

Neste Oyj, styrelsemedlem.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2017: 4.905 aktier

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

VD och Ställföreträdande VD

Bolagets styrelse utnämner bolagets verkställande direktör som samtidigt är koncernchef. Verkställande direktören leder koncernens löpande affärsverksamhet och förvaltning i enlighet med bolagsordningen, Finlands aktiebolagslag och styrelsens anvisningar. Direktionen stöder verkställande direktören i ledningen av koncernen. Verkställande direktörens arbetsvillkor fastställs skriftligen i verkställande direktörensarbetsavtal. Bolagets verkställande direktör är Jaakko Eskola. Verkställande direktörens ställföreträdare är Pierpaolo Barbone, direktör för Services.

Direktionens arbete

Bolagets direktion består av nio medlemmar: verkställande direktören, ekonomi- och finansdirektören, direktörerna för affärsområdena Energy Solutions, Marine Solutions och Services, digitaliseringsdirektören samt direktörerna för kommunikation, juridiska ärenden och personalfrågor. Bolagets styrelse utser medlemmarna i direktionen och fastställer deras löne- och andra anställningsvillkor.

Direktionen sammanträder under ledning av verkställande direktören för att behandla koncernens och affärsområdenas strategi, investeringar, produktpolicy, koncernens struktur och styrsystem. Dessutom övervakar direktionen bolagets verksamhet.

Ekonomi- och finansdirektörens främsta ansvarsområden utgörs av koncernens kontrollfunktion, finansfunktion (inklusive projekt- och kundfinansiering), beskattning och processutveckling samt koncernutveckling. Affärsområdesdirektörerna ansvarar för försäljningsvolymen och lönsamheten inom sina respektive globala affärsområden med hjälp av koncernens dotterbolag i olika länder. Digitaliseringsdirektören leder informationshanteringsorganisationen och ansvarar för utvecklingen och verkställandet av Wärtsiläs digitala strategi och relaterad digital administration i nära samarbete med koncernchefen och direktionen. Huvudansvarsområdena för direktören för koncernrelationer och juridiska ärenden är koncernrelationer och juridiska ärenden, förvaltning av immateriella tillgångar, hållbarhet och miljöfrågor samt arbetshälsa och arbetarskydd. Direktören för personalfrågor ansvarar för personrelaterade processer. Huvudansvarsområdena för kommunikationsdirektören är extern och intern kommunikation samt utveckling av varumärket. Uppgifter om direktionsmedlemmarna och deras innehav finns i direktionens CV:n.

Direktionen 2017

Under 2017 sammanträdde direktionen 14 gånger. De viktigaste frågorna som behandlades av direktionen anknöt till marknadsutvecklingen och affärsstrategin, nya tillväxtområden och lönsamhet samt frågor i anslutning till konkurrenskraftens och kostnadernas utveckling samt Wärtsiläs organisatoriska struktur. Digitalisering och säkerhet, i synnerhet cybersäkerhet, fanns också på agendan liksom arbetshälsa och arbetarskydd samt operativ effektivitet. Genomförandet av förvärvet av Greensmith Energy Management Systems Inc. och planeringen och implementeringen av integrationsprocessen var ett annat viktigt fokusområde. Dessutom följer direktionen fortlöpande med utvecklingen av regleringen av den operativa miljön, orderingången och produktionskapaciteten samt relationerna med leverantörer och andra intressenter.

Koncernledning

Wärtsiläs koncernledning består av direktionen och av följande direktörer som ansvarar för olika koncernledningsfunktioner:

Juha Hiekkanen
Ekonomidirektör
Född 1978, ekon.mag.

Riitta Hovi
Vice chefsjurist, juridiska ärenden
Född 1960, jur.kand., MBA

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Anu Hämäläinen
Finansdirektör
Född 1965, ekon.mag.

Tom Unnérus
Direktör, intern revision
Född 1972, dipl.ing.

Sari Kolu
Direktör, compliance
Född 1967, jur.kand., MBA

Jukka Kumpulainen
IT-direktör (CIO)
Född 1968, dipl.ing.ing.

Antti Kuokkanen
Direktör, M&A, Business Control
Född 1977, ekon.mag., dipl.ing.

Vesa Riihimäki
Kvalitetsdirektör
Född 1966, dipl.ing.

Marko Vainikka
Direktör, koncernrelationer och hållbar utveckling
Född 1970, dipl.ing.

Natalia Valtasaari
Direktör, investerar- och medierelationer
Född 1984, ekon.mag.

Ledningsgrupperna

Varje affärsområde stöds av en ledningsgrupp.

Energy Solutions

Javier Cavada Camino
Direktör, Energy Solutions
Född 1975, tekn.dr.

Alexandre Eykerman
Direktör, LNG-lösningar
Född 1972, dipl.ing. (mekanik & shipping), MBA (leveranshantering)

John Jung
Verkställande direktör, Greensmith Energy och direktör, energilagring och integration
Född 1967, ekon.mag., MBA (strategi & finansiering)

Senja Koivusalo
HR-direktör
Född 1979, BBA, MBA

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Melle Kruisdijk
Försäljningsdirektör, Europa och ställföreträdande försäljningsdirektör, Afrika
Född 1971, dipl.ing. (mekanik)

Antti Kämi
Direktör, motorkraftverk
Född 1964, dipl.ing.

Sushil Purohit
Försäljningsdirektör, Mellanöstern, Asien och Australien
Född 1972, ing., MBA

Tomas Rönn
Försäljningsdirektör, Nord- och Sydamerika
Född 1961, dipl. ing. (el & elektronik)

Laura Susi-Gamba
Direktör, juridiska ärenden
Född 1963, jur.kand.

Ossi Ylinen
Direktör, ekonomi och finans
Född 1976, ekon.mag.

Marine Solutions

Roger Holm
Direktör, Marine Solutions
Född 1972, ekon.mag.

Arjen Berends
Direktör, ekonomi och finans
Född 1968, MBA

Aaron Bresnahan
Försäljningdirektör
Född 1969, MBA & MA (Strategic Studies)

Sinikka Ilveskoski
Direktör, juridiska ärenden och avtalshantering
Född 1967, jur.kand.

Timo Koponen
Direktör, flödes- och gaslösningar
Född 1969, ekon.mag.

Stephan Kuhn
Direktör, el & automation fram till december 2017
Född 1962, MBA

Juha Kytölä
Direktör, miljölösningar
Född 1964, tekn.dr.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Arto Lehtinen
Direktör, propulsion
Född 1971, dipl.ing.

Annika Parkkonen
HR-direktör
Född 1971, pol.mag.

Stefan Wiik
Direktör, motorer
Född 1971, dipl.ing.

Services

Pierpaolo Barbone
Direktör, Services & ställföreträdande verkställande direktör
Född 1957, gruvingenjör

Guido Barbazza
Direktör, Emerging Business
Född 1960, dipl.ing. (mekanik)

Serge Begue
Försäljningsdirektör, Sydeuropa och Afrika
Född 1954, dipl.ing.

Peter Bjurs
Direktör, ekonomi och finans
Född 1965, ekon.mag.

Henri van Boxtel
Försäljningsdirektör, Mellanöstern och Asien
Född 1959, ekon.kand., nautisk utbildning

Henrik Dahl
Direktör, Services 4.0
Född 1978, ing.

Tamara de Gruyter
Direktör, propulsionssystemtjänster
Född 1972, dipl.ing.

Kai Kamila
HR-direktör
Född 1960, ped.mag.

Ralf Lindbäck
Direktör, juridiska ärenden
Född 1958, jur.kand.

Stefan Nysjö
Försäljningsdirektör, Nordeuropa
Född 1970, ing.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Walter Reggente
Försäljningsdirektör, Nord- och Sydamerika
Född 1965, mariningenjör

Vesa Riihimäki
Kvalitetsdirektör
Född 1966, dipl.ing.

Dotterbolagens verkställande direktörer

Dotterbolagens verkställande direktörer ansvarar för att de lokala resurserna är rätt dimensionerade i förhållande till affärsområdenas behov och med tanke på personalutvecklingen. Dotterbolagens verkställande direktörer ansvarar också för att för att dotterbolagens verksamhet följer koncernens processer, inklusive kvalitetssystemet, gällande lag och affärspraxis i respektive land samt att kommunikationen i dotterbolagen sköts i enlighet med koncernens målsättningar.

Intern kontroll

Wärtsilä har fastställt målsättningarna för den interna kontrollen enligt det internationella COSO-ramverket. Wärtsilä definierar intern kontroll som en process som implementeras av Wärtsiläs styrelse, ledning, koncernbolagens styrelser och annan personal och som syftar till att ge en tillräckligt rättvisande bild av hur målsättningarna uppnåtts.

Den interna kontrollen omfattar alla de policyn, processer, procedurer och organisatoriska strukturer inom Wärtsilä som hjälper ledningen och i sista hand styrelsen att försäkra sig om att Wärtsilä uppnår sina målsättningar, att verksamheten är etisk och förenlig med alla tillämpliga lagar och bestämmelser och att bolagets tillgångar, inklusive dess varumärke, är säkrade och att den finansiella rapporteringen är korrekt. Den interna kontrollen är inte en separat process eller ett antal åtgärder, utan den är införlivad med Wärtsiläs verksamhet.

Systemet för intern kontroll fungerar på alla nivåer inom Wärtsilä. Wärtsilä upprätthåller och utvecklar sitt system för intern kontroll, och dess yttersta målsättning är att förbättra bolagets affärsverksamhet och samtidigt vara förenligt med lagar och bestämmelser i de länder där bolaget har verksamhet.

Prestationsstyrning

Planering och uppställning av mål är en integrerad del av prestationsstyrningen inom Wärtsilä och hör till den normala ledningsverksamheten, dvs. den är inte en del av Wärtsiläs interna kontrollsystem. Målsättningar är emellertid en viktig förutsättning för den interna kontrollen. Genom prestationsstyrningsprocessen uppställs årliga finansiella och icke-finansiella mål för Wärtsilä på koncernnivå. Målsättningarna på koncernnivån översätts därefter till målsättningar för affärsområdena, koncernbolagen och eventuellt slutligen för enskilda anställda.

Uppnåendet av de årliga målsättningarna följs upp genom en månatlig ledningsrapportering. Affärsområdenas prestationer samt uppnåendet av de årliga målsättningarna utvärderas på månadsbasis vid respektive ledningsgrupps möten. Koncernens och de olika affärsområdenas prestationer och uppnåendet av målen utvärderas på månadsbasis av direktionen. Respektive ledningsgrupp och direktionen bedömer också tillförlitligheten i Wärtsiläs finansiella rapportering.

Wärtsiläs finansiella rapportering utförs på ett harmoniserat sätt i alla centrala koncernföretag genom ett centraliserat ERP-system och en gemensam kontoplan. De internationella finansiella rapporteringsstandarderna (IFRS) tillämpas i hela koncernen. Wärtsiläs finans- och kontrollprocess är central med tanke på den interna kontrollens funktion. Adekvata kontroller i ekonomistyrningen och bokföringsprocesserna behövs för att garantera den finansiella rapporteringens tillförlitlighet.

Styrelsen utvärderar regelbundet att Wärtsiläs interna kontroll och riskhantering är ändamålsenlig och effektiv. Den ansvarar också för att den interna kontrollen av redovisningen och ekonomiförvaltningen är ändamålsenligt organiserad. Styrelsens revisionskommitté ansvarar för övervakningen av den finansiella rapporteringsprocessen. Koncernens Business Control-funktion ska informera relevanta ledningsnivåer om avvikelser från planer, analysera de underliggande orsakerna och föreslå korrigerande

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

åtgärder. Funktionen stöder affärsområdena i beslutsfattandet och analyserna för att säkerställa att de finansiella målen uppnås. Den administrerar och utvecklar bolagets prestationsstyrningsprocesser så att ledningen på olika organisationsnivåer kan få aktuell, tillförlitlig och ändamålsenlig information om uppnåendet av organisationens målsättningar. Dessutom ansvarar den för utvecklingen av de finansiella rapporteringsprocesserna och respektive kontrollfunktioner.

Hantering av juridiska ärenden

Praxis och processer för hantering av juridiska ärenden utgör också en central del av Wärtsiläs system för intern kontroll. Wärtsiläs policy är att handla enligt tillämpliga lagar och bestämmelser i alla länder där bolaget verkar.

Den juridiska och normativa ledningen agerar främst på ett proaktivt sätt. Enheten för juridiska ärenden stöder verkställande direktören och affärsområdena genom att analysera och fatta beslut i frågor som anknyter till avtalspolicy, riskhantering och lagstiftning. En annan viktig aktivitet är att leda den normativa administrationen samt att stärka och säkerställa en ändamålsenlig uppträdandekultur både internt och i externa affärstransaktioner. Den normativa ledningen baserar sig på verksamhetsprinciperna och på relevanta policyn och regelverk på koncernnivå. Kontrollmekanismer och -processer som omfattar hela företaget utgör en del av det övergripande interna kontrollsystemet.

Personalstyrning

Rutiner och processer inom personalstyrningen är en aktiv del av Wärtsiläs system för intern kontroll. Wärtsiläs centrala HR-processer med tanke på den interna kontrollen är belöningar och förmåner, HR-utveckling, rekryterings- och resurshantering samt individuell prestationsstyrning och processer för insamling av respons från personalen. HR-funktionen ansvarar för upprätthållandet och utvecklingen av Wärtsiläs HR-processer för att möjliggöra en effektiv intern kontroll också på individnivå.

Övriga ledningssystem

Direktionen ansvarar för utvecklingen och implementeringen av Wärtsiläs ledningssystem, för en fortlöpande förbättring av dess effektivitet och för säkerställandet av dess funktion. Wärtsiläs ledningssystem omfattar alla globala processer och förvaltningsrutiner inom Wärtsilä som anknyter till uppfyllandet av kundernas krav. Om de nedanstående aspekterna av ledningssystemen fungerar korrekt säkerställer det för sin del att Wärtsiläs målsättningar för den interna kontrollen uppnås.

Kvalitet

Att Wärtsiläs lösningar är av hög kvalitet är av högsta vikt för Wärtsilä – och således är kvalitetsstyrning det. Det är obligatoriskt att iaktta Wärtsiläs kvalitetsledningssystem ISO 9001:2000 inom hela koncernen, och att systemets krav uppfylls övervakas noggrant.

Hållbar utveckling

Wärtsilä är mycket engagerat i frågor om hållbar utveckling. Wärtsiläs syfte och värden, i kombination med en stabil finansiell prestanda utgör grunden för hållbar utveckling inom Wärtsilä. Wärtsilä tillämpar globala riktlinjer, t.ex. policyn för kvalitet, miljö, hälsa, arbetarskydd (QEHS-policy) och verksamhetsprinciperna, som tillsammans med bolagets värderingar garanterar en enhetlig väg mot en hållbar utveckling. Utöver ovannämnda principer innehåller Wärtsiläs koncernhandbok andra policyer och direktiv, en beskrivning av verksamhetssätten, ansvarsförhållandena och ledningssystemets struktur.

Wärtsiläs direktion bär övergripande ansvaret för Wärtsiläs hållbarhetsresultat. Direktionen godkänner riktlinjerna och utvärderar regelbundet innehållet i dem. Direktionen ställer upp målsättningarna för hållbar utveckling och följer upp resultaten. Resultaten utvärderas i anslutning till ledningens rapporter på både direktions- och affärsområdesnivå.

Styrelsen behandlar betydande hållbarhetsfrågor varje år. Dessutom identifierar direktionen viktiga kritiska faktorer och rapporterar dem vid behov till styrelsen.

Wärtsiläs funktion för hållbar utveckling ansvarar för tillhandahållandet av nödvändig information för ledningen, identifierandet av utvecklingsbehov samt samordnandet av program för hållbarhet och utarbetandet av instruktioner. Enheten samarbetar med affärsområdena och stödfunktionerna, såsom HR, juridiska ärenden, compliance och kvalitet. Den samlar också in och sammanställer hållbarhetsdata från dotterbolagen.

Wärtsilä har tydligt fastställda ansvarsområden som stöds av instruktioner och utbildning. Utbildningen omfattar bland annat frågor relaterade till verksamhetsprinciperna, antikorruption, miljön samt arbetshälsan och arbetarskyddet. Wärtsilä följer upp

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

hållbarhetsresultaten genom att utnyttja den information som tas fram med hjälp av de olika verktygen och aktiviteterna för hållbar utveckling såsom interna revisioner och complianceprocesser.

Riskhantering

Den interna kontrollen inom Wärtsilä är utformad för att stöda bolaget i att uppnå sina målsättningar. De risker som hänför sig till målsättningarna måste identifieras och utvärderas för att man ska kunna hantera dem. Därför är identifieringen och utvärderingen av risker en förutsättning för den interna kontrollen inom Wärtsilä. Wärtsiläs interna kontrollmekanismer och -procedurer säkerställer att riskhanteringsåtgärderna vidtas planenligt.

Wärtsilä har definierat och implementerat kontrollpunkter på enhets- och processnivå samt för informationssystem. Kontrollaktiviteterna på de olika nivåerna behövs för att direkt minska riskerna på respektive nivå. Wärtsiläs riskhanteringsprocess består av utvärderings- och ledningsprocesser som omfattar hela koncernen samt projektspecifika riskbedömningar och hantering av projektrisker. Riskbedömningsprocessen för hela koncernen resulterar i åtgärdsplaner för de identifierade och prioriterade riskerna.

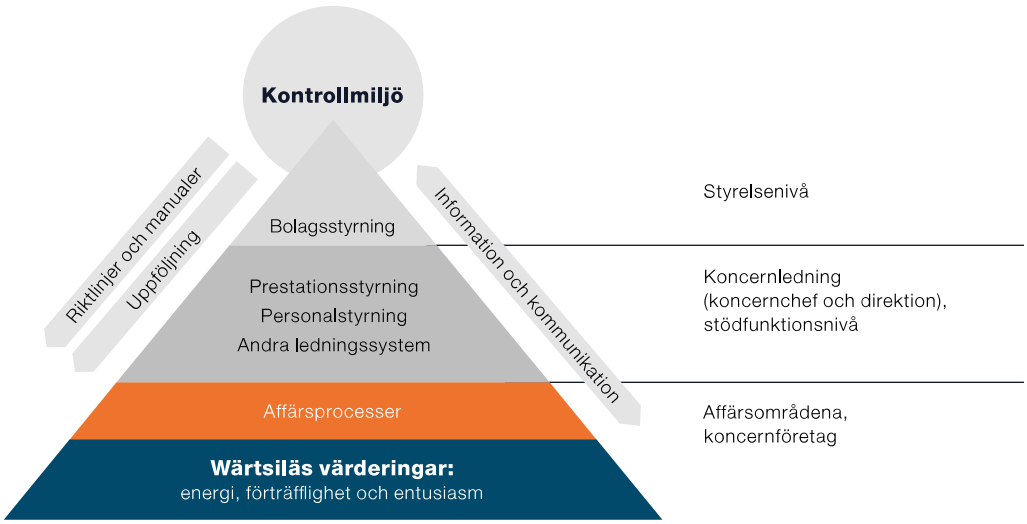
Varje affärsområde rapporterar sina största risker till Wärtsiläs direktion som regelbundet följer upp implementeringen av de definierade åtgärdsplanerna inom riskhanteringen. Wärtsiläs styrelse ansvarar för fastställandet av den totala risktoleransnivån för koncernen och för säkerställandet av att Wärtsilä har ändamålsenliga verktyg och resurser för hanteringen av riskerna. Styrelsen bedömer riskprofilen regelbundet. Med assistens av direktionen ansvarar verkställande direktören för organiseringen och säkerställandet av riskhanteringen i all verksamhet inom Wärtsilä. Ledningen för affärsområdena ansvarar för fastställandet av verksamhetsplaner för hanteringen av de mest betydande riskerna.

Wärtsiläs viktigaste strategiska, operativa och finansiella risker behandlas i avsnittet Risker och riskhantering.

Informationshantering

Informationshanteringen spelar en nyckelroll i Wärtsiläs interna kontrollsystem. Informationssystem är ytterst viktiga för en effektiv intern kontroll eftersom flera kontrollåtgärder är programmerade kontroller.

Huvudkomponenterna i Wärtsiläs interna kontroll



Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Värden och kontrollmiljö

Grunden för Wärtsiläs system för intern kontroll utgörs av bolagets värden: energi, förträfflighet och entusiasm. Wärtsiläs värden återspeglas i bolagets dagliga relationer med leverantörer, kunder och investerare samt i interna riktlinjer, policyer, handböcker, processer och rutiner. Kontrollmiljön anger tonen för den interna kontrollen inom Wärtsilä och påverkar medarbetarnas medvetenhet om kontrollen. Den erbjuder en disciplin och en struktur för alla övriga delområden inom den interna kontrollen. Elementen i Wärtsiläs kontrollmiljö inkluderar företagskulturen, integriteten, de etiska värdena och kompetensen hos Wärtsiläs personal samt också den uppmärksamhet och de riktlinjer som personalen får av Wärtsiläs styrelse. Wärtsiläs värden och kontrollmiljö erbjuder Wärtsiläs styrelse och ledning den grund som krävs för att i tillräcklig grad säkerställa att målsättningarna för den interna kontrollen nås. Verkställande direktören och direktionen definierar Wärtsiläs värden och etiska principer (som återspeglas i verksamhetsprinciperna) och tjänar som exempel för företagskulturen, som utgör grunden för kontrollmiljön. Tillsammans med ledningen för affärsområdena ansvarar de för att Wärtsiläs värden sprids inom organisationen.

Affärsprocesser

De kontrollmekanismer som är införlivade i Wärtsiläs affärsprocesser spelar en nyckelroll i säkerställandet av en effektiv intern kontroll inom bolaget. Kontrollerna i affärsprocesserna säkerställer att alla målsättningar för den interna kontrollen uppnås, i synnerhet de som är relaterade till verksamhetens effektivitet samt till tryggandet av Wärtsiläs lönsamhet och rykte. Ledningen för affärsområdena ansvarar för säkerställandet av att processerna och kontrollerna på koncernnivå implementeras och iakttas inom deras ansvarsområden. I de fall där inga processer eller kontroller finns på koncernnivå ansvarar ledningen för affärsområdena för beskrivningen och implementeringen av effektiva processer och ändamålsenliga kontroller för respektive affärsområde.

Riktlinjer och kommunikation

Riktlinjer och handböcker

Elementen i Wärtsiläs interna kontrollsystem, till exempel bolagsstyrningen, ledningssystemet, prestationsstyrningsprocessen samt affärsprocesserna och de andra processerna, har beskrivits i olika riktlinjer och handböcker. De viktigaste policyerna och riktlinjerna på koncernnivån har sammanställts i Wärtsiläs koncernhandbok. Wärtsiläs handbok om koncernredovisningen innehåller anvisningar och råd för redovisning och finansiell rapportering som ska tillämpas i alla företag som hör till Wärtsiläkoncernen. Handboken stöder att de uppställda målen för den finansiella rapporteringens tillförlitlighet uppnås. Wärtsiläs koncernomfattande policyer, och alla ändringar i dem, ska godkännas av en direktionsmedlem. Utöver riktlinjerna och handböckerna på koncernnivån har affärsområdena utarbetat därmed relaterade direktiv och anvisningar för sina egna specifika syften. Direktiven och handböckerna på affärsområdesnivån överensstämmer med riktlinjerna och handböckerna på koncernnivån.

Information och kommunikation

Ett effektivt internt kontrollsystem kräver tillräcklig, aktuell och tillförlitlig information för att ledningen ska kunna följa upp huruvida företagets målsättningar uppnås. Det behövs både finansiell och icke-finansiell information om interna och externa händelser och aktiviteter. Arbetstagarna kan använda informella kanaler för respons till ledningen och anmäla misstänkta fall av missbruk (till exempel direkt till compliance-funktionen, enheten för juridiska ärenden eller enheten för intern revision). All extern kommunikation sker i överensstämmelse med koncernens kommunikationspolicy.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Uppföljning

Uppföljning är en process genom vilken kvaliteten hos Wärtsiläs system för intern kontroll och dess effektivitet utvärderas på lång sikt. Inom Wärtsilä genomförs uppföljningen både fortlöpande och genom separata utvärderingar som omfattar interna, externa och kvalitativa revisioner.

Ledningen för affärsområdena ansvarar för säkerställandet av att alla relevanta lagar och bestämmelser efterföljs inom deras respektive ansvarsområden. Wärtsiläs ledning följer den interna kontrollen som en del av den normala ledningsverksamheten. Styrelsens revisionskommitté utvärderar och säkerställer ändamålsenligheten och effektiviteten hos Wärtsiläs interna kontroll och riskhantering.

Funktionen för intern revision assisterar revisionskommittén i utvärderingen och säkerställandet av ändamålsenligheten och effektiviteten hos Wärtsiläs interna kontroll och riskhantering genom att genomföra regelbundna revisioner av koncernens juridiska enheter och stödfunktioner enligt en årlig plan. Wärtsiläs externa revisor och andra kontrollinstanser såsom kvalitetsrevisorer utvärderar Wärtsiläs interna kontrollmekanismer. Koncernens ekonomi- och kontrollfunktion övervakar att de finansiella rapporteringsprocesserna och kontrollerna efterföljs. Den övervakar också riktigheten hos hela den externa och interna finansiella rapporteringen. Compliance-funktionen och enheten för juridiska ärenden övervakar att koncernens compliancepolicy iakttas. De externa revisorerna verifierar riktigheten hos de externa årliga finansiella rapporterna.

Revision

Intern revision

Koncernens interna revision handhas av enheten för intern revision, som avlägger rapport till verkställande direktören. Den interna revisionen har i uppgift att analysera affärsverksamheten och dess processer samt kontrollens effektivitet och kvalitet. Dessutom deltar den interna revisionen i revisioner i samband med företagsförvärv samt sköter specialuppgifter vid behov. Den interna revisionen omfattar alla organisationsnivåer och dotterbolag. I de viktigaste dotterbolagen utförs intern revision med 1 års och i nätverksföretagen med 3 års intervall.

Den interna revisionen gör upp en årlig plan inom vars ramar den självständigt utför revisioner runt om i koncernen. Den kan också utföra specialrevisioner. Den årliga planen godkänns av revisionskommittén, för vilken den interna revisionen även avlägger rapport regelbundet. Det är även möjligt för den interna revisionen att, vid behov, ta direkt kontakt med revisionskommittén eller styrelseledamöterna.

Extern revision

Bolaget har en revisor som ska vara ett revisionsföretag. Revisorn, som väljs av bolagsstämman, ska revidera innevarande års räkenskaper. Revisorns mandat upphör vid därpå följande ordinarie bolagsstämma. Revisorn utför revisionen av koncernens och moderbolagets bokslut och bokföring samt moderbolagets förvaltning.

Bolagets revisor ger bolagets aktieägare en revisionsberättelse i enlighet med lagstiftningen i samband med bolagets årsbokslut samt avlägger regelbundet rapport om sina observationer till styrelsens revisionskommitté. Förutom allmänna behörighetskrav ska revisorn uppfylla vissa lagenliga ojävighetskrav för att garantera genomförandet av en oavhängig och tillförlitlig revision.

Revisor 2017

Bolagsstämman utsåg PricewaterhouseCoopers Oy (PwC) till revisor för Wärtsilä Oyj Abp för räkenskapsåret 2017. Ansvarig revisor var Tomi Hyryläinen. Till PwC har i arvoden betalats 2,9 miljoner euro år 2017. De icke revisionsrelaterade konsultationsarvodena uppgick till 0,3 miljoner euro. Dessa arvoden gällde främst skattekonsultation.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Transaktioner med närstående parter

Wärtsiläs närstående omfattar styrelsen, verkställande direktören, direktionen samt intresse- och samföretagen. Ekonomi- och finansfunktionen bedömer och följer upp transaktioner mellan företaget och dess närstående parter för att säkerställa att eventuella intressekonflikter beaktas på ett relevant sätt i Wärtsiläs beslutsfattande.

Insiderförvaltning

Wärtsilä hanterar insiderinformation enligt alla tillämpliga lagar och regelverk angående insiders och insiderhandel.

De viktigaste bestämmelserna finns i marknadsmissbruksförordningen (EU) 596/2014 (”MAR”). Wärtsilä följer också Nasdaq Helsinki Ltd:s insiderriktlinjer och Wärtsiläs insiderpolicy.

Bolaget har insiderlistor för projekt som omfattar insiderinformation. Vederbörande personer får ett skriftligt meddelande om att de ingår i den inre kretsen och anvisningar om skyldigheter för personer med insynsställning.

De som hör till bolagets styrelse och direktion samt vissa andra anställda får inte bedriva handel med bolagets finansiella instrument under 30 dagar innan bokslutskommunikéer och delårsrapporter publiceras.

Wärtsilä publicerar information om transaktioner som genomförts av personer i ledande ställning och deras närstående i enlighet med bestämmelserna i MAR. Personer i ledande ställning hänvisar endast till Wärtsilä Oyj Abp:s styrelse och direktion. Dessa meddelanden finns på Wärtsiläs webbplats.

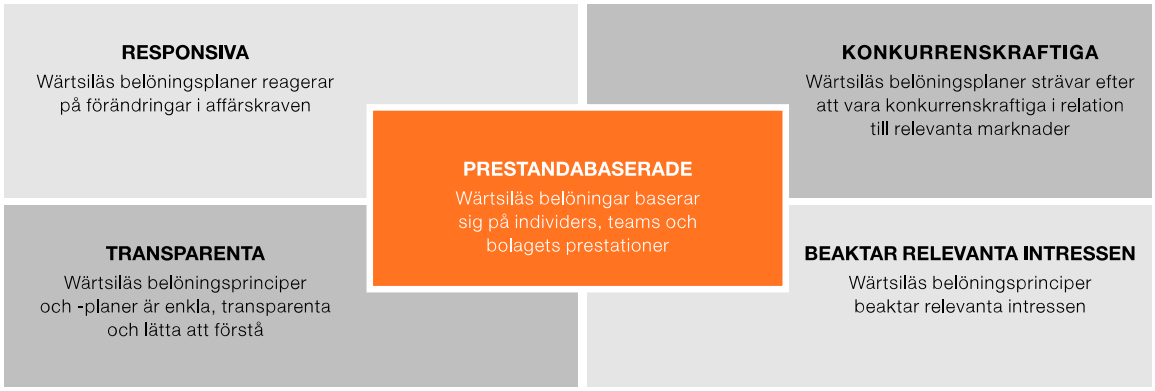
Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Rapport om löner och belöningar 2017

Bästa aktieägare

Denna rapport beskriver belöningarna till styrelsen och direktionen år 2017. Syftet med rapporten är att skapa större klarhet och transparens i Wärtsiläs belöningsprinciper.

Inom Wärtsilä styrs belöningarna av våra belöningsprinciper. Dessa principer används för att strukturera inställningen till belöningar inom hela organisationen, och de är utformade så att belöningarna till anställda är i linje med bolagets och aktieägarnas intressen. Belöningspolicyn för koncernchefen och de övriga direktionsmedlemmarna har utvecklats med beaktande av dessa principer.



Ledningens kortsiktiga bonusprogram baserar sig på lönsamhet (EBIT) och mål för kassaflödet. Den målsatta bonusen var samma som 2016, men den maximala bonusen höjdes.

Wärtsiläs långsiktiga bonusprogram baserar sig på aktiekursens utveckling. Aktiekursutvecklingen under de senaste åren kommer att leda till att programmet för 2014 ger den maximala utdelningen på 10,60 euro per bonusrätt i februari 2018.

Vi tror på en konsekvent inställning till belöningar inom Wärtsilä. Belöningsarrangemangen för direktionen som också berör andra medlemmar i ledningsgruppen har på det stora hela varit oförändrade under de senaste åren. Kommittén anser att de nuvarande programmen fortfarande är relevanta, och inga större förändringar planeras för 2018.

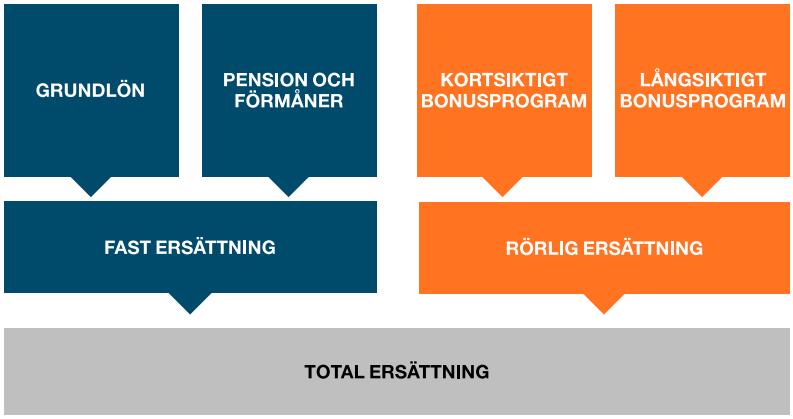
Mikael Lilius
Ordförande för ersättningskommittén

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Belöningsprinciper för direktionen

Wärtsiläs belöningspolicy är utformad för att attrahera, hålla kvar och motivera chefer genom att erbjuda dem kompensationslösningar för deras prestationer för affärsresultat.

Belöningsarrangemangen för direktionen består av följande fasta och rörliga, prestationsrelaterade ersättningar:



Fast ersättning

Verkställande direktörens och direktionsmedlemmarnas fasta ersättning består av månadslön och naturaförmåner. Grundlönen justeras årligen utifrån bolagets och individens prestationer samt marknadsförhållandena. Naturaförmånerna består av tjänstebil, privat sjukförsäkring och bolagets pensionsprogram.

Verkställande direktören och direktionsmedlemmarna omfattas av bolagsspecifika pensionsprogram utöver lagstadgade pensionssystem. Tilläggspensionsprogrammens karaktär och pensionsåldern varierar och bygger i allmänhet på pensionsprogrammen för de nationella socialskyddssystem som dessa personer omfattas av och är antingen förmånsbaserade eller premiebaserade. Verkställande direktörens pension fastställs enligt ett premiebaserat system där bolagets bidrag är 20% av lönen.

Rörlig ersättning

Bolagets styrelse beslutar om belöningssystemen och deras grunder för direktionen. Styrelsen beslutar även om eventuella andra långsiktiga belöningssystem för högsta ledningen, såvida beslut om dessa inte ska fattas av bolagsstämman enligt lagstiftningen. Direktionen beslutar om bonussystemet för övriga direktörer och chefer.

Kortsiktiga belöningsprogram

Koncernen har ett globalt bonusprogram som är utformat i syfte att ge incentiv för att uppnå målen för den kortsiktiga affärsplanen. Bonusen baserar sig på koncernens lönsamhet och på överenskomna individuella mål. Bonussystemet omfattar cirka 3.000 direktörer och chefer.

Verkställande direktörens och direktionens bonusarvoden betalas enligt uppnådda lönsamhetsmål och andra finansiella mål för räkenskapsåret som styrelsen fastställer. Den kortsiktiga bonusen är högst 100% av den årliga grundlönen för verkställande direktören och högst 65% av den årliga grundlönen för de andra direktionsmedlemmarna. Bonusen betalas kontant efter slutet av året.

Wärtsiläs anställda omfattas också av bonus- eller vinstbaserade incentivprogram. Dessa tillämpas i största delen av de länder i vilka Wärtsilä har verksamhet enligt den lokala lagstiftningen, eller i form av lokala bonus- eller vinstdelningsprogram. Totalt omfattas 80% av företagets anställda av koncernens bonusprogram och andra varierande resultatbaserade belöningsprogram.

Långsiktiga belöningsprogram

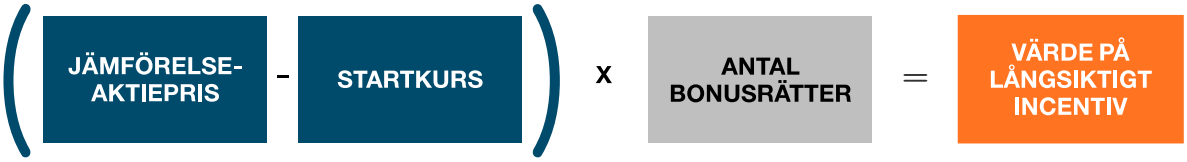
Ca 100 direktörer, inklusive verkställande direktören och direktionen, omfattas av Wärtsiläs långsiktiga belöningsprogram.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Syftet med det långsiktiga belöningsprogrammet är att sammanföra högsta ledningens och aktieägarnas intressen genom långsiktiga aktiebaserade belöningar till deltagarna. Därigenom främjar programmet utvecklingen av aktieägarvärdet och en långsiktig prestationsinriktad kultur inom Wärtsilä.

Det långsiktiga belöningsprogrammet har en tre år lång prestationsperiod. De som omfattas av programmet får bonusrätter. Värdet på en bonusrätt i slutet av prestationsperioden baserar på aktiekursutvecklingen mellan den tre månader långa perioden som föregår prestationsperioden och de tre sista månaderna i prestationsperioden. Aktiens slutkurs kan inkludera värdet av en del eller alla normala och extra dividender som Wärtsilä Oyj Abp betalat under prestationsperioden.

Värdering av bonusrätter:



För att garantera en relevant belöningsnivå finns det en övre gräns för varje belöningscykel som fastställer det maximala värdet på varje bonusrätt. Bonusrätterna betalas kontant, men verkställande direktören och direktionsmedlemmarna förväntas investera 50% av det erhållna nettovärdet i Wärtsiläs aktier tills de har uppnått det krävda innehavet.

Policy för aktieinnehav

Varje direktionsmedlem förväntas öka innehavet och efter att nivån uppnåtts bevara ett innehav i Wärtsilä som åtminstone motsvarar hans eller hennes individuella årliga grundlön.

Avtalsvillkor för verkställande direktören

Verkställande direktörens grundlön är 785.000 euro per år. Han omfattas av de kort- och långsiktiga belöningsprogrammen enligt ovan beskrivna villkor. Verkställande direktörens pensionsålder är sextiotre (63). Hans pension fastställs enligt ett premiebaserat system. Pensionspremien 20% andel av den årliga lönen. I fall av uppsägning från bolagets sida betalas en ersättning som motsvarar 18 månaders lön samt sex månaders uppsägningslön.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Belöningar till direktionen

Direktionens totala ersättning 2017

TEUR

Direktionsmedlemmar	Löner och natura förmåner	Pensionkostnader	Kortsiktiga bonusprogram[1]	Långsiktiga bonusprogram[2]	Totalt
Jaakko Eskola, koncernchef	785	156	295	410	1 645
Pierpaolo Barbone, direktör för Services-verksamheten och koncernchefens ställföreträdare	425	88	105	410	1 028
Övriga direktionsmedlemmar	2 162	493	441	1 587	4 863

[1] Hänvisar till det kortsiktiga bonusprogrammet för 2016 som betalades under 2017

[2] Hänvisar till det långsiktiga bonusprogrammet med prestationsperioden 2013-2015 som betalades under 2017

Kortsiktiga belöningsprogram

Strukturen för direktionens prestationsmål i det kortsiktiga bonusprogrammet är:

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN	Koncernens EBIT % (2/3)		Koncernens kassaflöde från rörelseverksamheten (1/3)
AFFÄRSOMRÅDESROLLER	Koncernens EBIT % (1/3)	Mål för respektive affärsområde (1/3)	Koncernens kassaflöde från rörelseverksamheten (1/3)
ÖVRIGA KONCERNROLLER	Koncernens EBIT % (2/3)		Koncernens kassaflöde från rörelseverksamheten (1/3)

En glidande skala med mål uppställdes för varje mått.

Kortsiktigt bonusprogram för prestationsperioden 2016

Prestationerna enligt koncernens mål var:

MÅTT	PRESTATIONSUTFALL
Koncernens EBIT	Mellan tröskelvärde och mål
Koncernens kassaflöde från rörelseverksamheten	Mellan mål och max

Utbetald bonus var i genomsnitt 50% av max bonus för direktionen och 50% av max bonus för verkställande direktören.

Kortsiktigt bonusprogram för prestationsperioden 2017

Samma prestationsmått och vikter tillämpas på årlig bonus för 2017 som betalas 2018. Prestationerna enligt koncernens mål var:

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

MÅTT	PRESTATIONSUTFALL
Koncernens EBIT	Mellan tröskelvärde och mål
Koncernens kassaflöde från rörelseverksamheten	Under tröskelvärde

Utbetald bonus för 2017 är i genomsnitt 35% av max bonus för direktionen och 31% av max bonus för verkställande direktören. Bonusarna betalas i mars 2018.

Kortsiktigt bonusprogam för prestationsperioden 2018

Det finns inga föreslagna ändringar av den kortsiktiga incentivplanen för 2018. Prestationsmåtten, vikterna och max gränserna är de samma som för 2017.

Långsiktiga belöningsprogram

Tabellen nedan visar detaljer om närvarande och utestående belöningar i Wärtsiläs långsiktiga bonusprogram. Programmet tillämpas på Wärtsiläs högsta ledning, som består av ca 100 direktörer, inklusive direktionen. Värdet på betalningen baserar sig på aktiekursens utveckling under en tre år lång prestationsperiod.

Prestationsperiod	2014-2016	2015-2017	2016-2018	2017-2019
Antal beviljade bonusrätter	1 846 000	2 076 000	1 962 000	2 139 000
Startkurs, EUR	37,05	44,25	47,47	48,57
Mätperiod för jämförelseaktiepris	Q4 2016 + 50% av betalda dividender	Q4 2017 + 100% av betalda dividender	Q4 2018 + 100% av betalda dividender	Q4 2019 + 100% av betalda dividender
Maximalt värde per bonusrätt, EUR	10,00	10,60	13,84	18,21
Slutlig jämförelseaktiekurs, EUR	42,17	60,10	-	-
Slutligt värde per bonusrätt, EUR	5,12	10,60	-	-
Tidpunkt för betalning	februari 2017	februari 2018	februari 2019	februari 2020

Bonusrätterna betalas kontant, men verkställande direktören och direktionsmedlemmarna förväntas investera 50% av det erhållna nettovärdet i Wärtsiläs aktier tills de har uppnått det krävda innehavet.

I januari 2018 fattade styrelsen beslut om den långsiktiga belöningsplanen för 2018–2020. Planen följer samma principer som under tidigare år.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Direktionens aktieinnehav i Wärtsilä 31.12.2017

Direktion	Aktier, st.
Jaakko Eskola	8 481
Förändring 2017	2 061
Pierpaolo Barbone	7 277
Förändring 2017	1 677
Päivi Castrén	4 933
Förändring 2017	963
Javier Cavada Camino	0
Förändring 2017	0
Kari Hietanen	5 211
Förändring 2017	937
Roger Holm	0
Förändring 2017	0
Atte Palomäki	4 831
Förändring 2017	962
Marco Ryan	0
Förändring 2017	0
Marco Wirén	4 905
Förändring 2017	1 265

Bedömning

Styrelsen följer upp koncernens kort- och långsiktiga bonusprogram och bedömer uppnåendet av målen på vilka de baserar sig. Belöningsprogrammen för 2017 ansågs vara balanserade och i linje med marknadspraxis. Styrelsen var nöjd med att de belöningar som betalades under året var rimliga i förhållande till företagets resultat.

Styrelsens arvoden

Ordinarie bolagsstämman ska årligen besluta om styrelsemedlemmarnas arvoden för en verksamhetsperiod åt gången.

Ordinarie bolagsstämman godkände följande arvoden till styrelsemedlemmarna för 2017:

- till ordinarie medlemmar 66.000 euro/år
- till vice ordförande 99.000 euro/år
- till ordförande 132.000 euro/år

Cirka 40% av årsarvodet betalas som aktier i Wärtsilä. Därtill betalas ett mötesarvode på 600 euro per bevistat möte till styrelsemedlemmarna och 800 euro per bevistat möte till ordföranden. Till varje medlem i utnämningskommittén och ersättningskommittén betalas 700 euro per bevistat kommittémöte, och till varje medlem i revisionskommittén betalas 1.200 euro per bevistat kommittémöte. Kommittéordförandens arvode är dubbelt högre. Medlemmarna i Wärtsiläs styrelse erhöll sammanlagt 718 tusen euro för räkenskapsperioden som slutade 31.12.2017. Styrelsemedlemmarna omfattades inte av bolagets belöningsprogram.

Betalda arvoden till styrelsemedlemmarna

TEUR	Mötesarvoden		Årsarvoden		Totalt	
Styrelse	**2017**	**2016**	**2017**	**2016**	**2017**	**2016**
Mikael Lilius, ordförande	21	23	132	132	153	155
Tom Johnstone, vice ordförande	9	11	99	66	108	77

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Maarit Aarni-Sirviö	12	16	66	66	78	82
Kaj-Gustaf Bergh	8	8	66	66	74	74
Karin Falk	5	-	66	-	71	-
Johan Forssell	6	-	66	-	72	-
Risto Murto	13	15	66	66	79	81
Markus Rauramo	15	20	66	66	81	86
Fram till 2.3.2017						
Sune Carlsson	1	8	-	99	1	107
Gunilla Nordström	1	8	-	66	1	86

Arvoden betalda i form av aktier i Wärtsilä under 2017

Styrelse	Aktier, st.
Mikael Lilius, ordförande	945
Tom Johnstone, vice ordförande	709
Maarit Aarni-Sirviö	472
Kaj-Gustaf Bergh	472
Karin Falk	472
Johan Forssell	472
Risto Murto	472
Markus Rauramo	472

Styrelsens aktieinnehav i Wärtsilä 31.12.2017

Styrelse	Aktier, st.
Mikael Lilius, ordförande	19 359
Förändring 2017	945
Tom Johnstone, vice ordförande	2 069
Förändring 2017	709
Maarit Aarni-Sirviö	10 282
Förändring 2017	472
Kaj-Gustaf Bergh	9 504
Förändring 2017	472
Karin Falk	472
Förändring 2017	472
Johan Forssell	472
Förändring 2017	472
Risto Murto	2 452
Förändring 2017	472
Markus Rauramo	5 006
Förändring 2017	472

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Risker och riskhantering

Mål och principer för riskhantering

Wärtsilä, liksom alla företag, är exponerat för olika risker relaterade till företagets normala verksamhet. Ingen affärsverksamhet kan bedrivas utan att acceptera en viss risknivå, och all förväntad avkastning på affärsverksamhet måste bedömas i relation till de risker som verksamheten medför.

Syftet med riskhanteringen är att säkerställa en effektiv implementering av Wärtsiläs strategi och uppnå målen på både kort och lång sikt. Det gäller framför allt att identifiera de risker som kan hindra bolaget från att nå sina mål och att fastställa om dessa risker är förenliga med riskaptiten.

Risk definieras som konsekvenserna av osäkerheten avseende målen. Konsekvens är en positiv eller negativ avvikelse från det förväntade utfallet; med andra ord antingen ett hot eller en möjlighet. Åtgärder bör vidtas för att undvika, minska, överföra eller följa upp identifierade risker eller ta vara på möjligheter. Wärtsiläs strukturerade riskhanteringsprocess omfattar ett antal reaktiva, proaktiva, skyddande och förebyggande verktyg som inte bara används för att skydda företaget mot hot utan också för att omvandla vissa risker till möjligheter.

Risker kan endast hanteras om de identifieras och analyseras på förhand, om planer har utarbetats för att hantera dem och om det finns en process för fortlöpande uppföljning för att kontrollera dem. Därför utgör riskhanteringen en viktig del av Wärtsiläs strategiska och operativa ledning.

Riskhanteringens uppgift är att fortlöpande bedöma och hantera alla de möjligheter, hot och risker som förekommer i företagsverksamheten, så att de uppställda målen kan nås och affärsverksamhetens kontinuitet tryggas.

Riskhanteringen bygger på den höga livscykelkvaliteten hos Wärtsiläs verksamhet och produkter samt på ett kontinuerligt och systematiskt arbete för att förebygga skador på alla nivåer i organisationen, inte bara på koncernnivå utan i alla medarbetares dagliga arbete. På lång sikt är detta det enda sättet att sänka de totala riskrelaterade kostnaderna.

Riskhanteringspolicy och -process

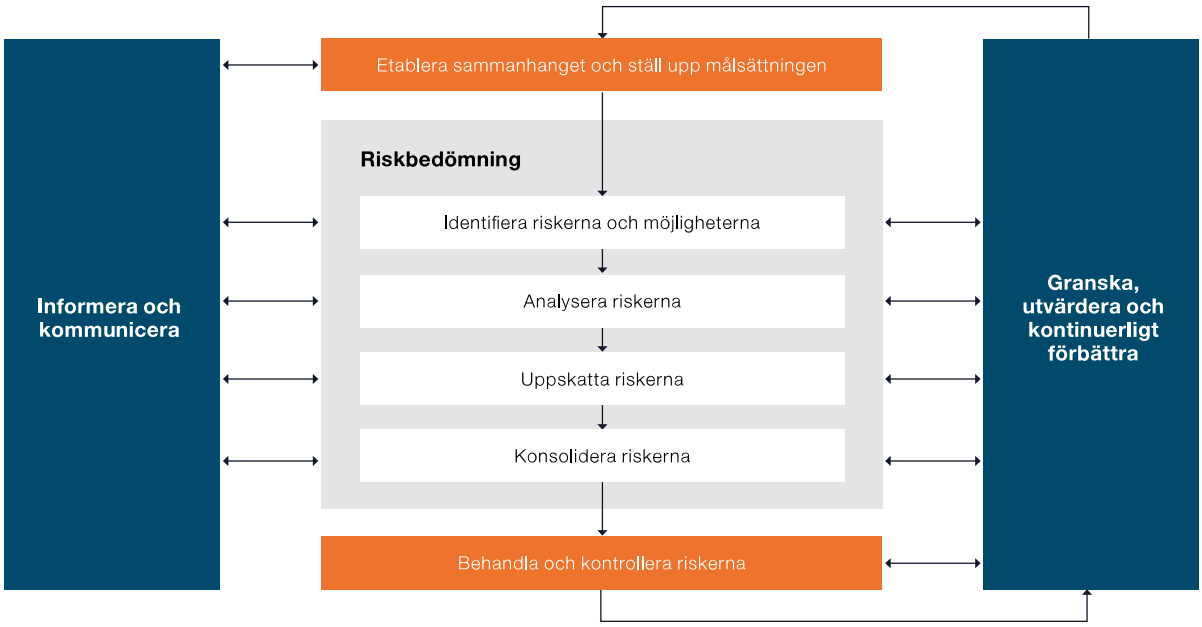
Wärtsilä har en koncernomfattande riskhanteringspolicy som fastställer och formaliserar affärsområdenas riskhantering och rapporteringsprocedurer. Dokumentet fungerar som en riktlinje för riskhanteringen och skapar en gemensam förståelse av riskrelaterade frågor. Dokumentet harmoniserar och strukturerar arbetsrutinerna med hänsyn till riskhanteringen inom koncernen för att skapa en process där de identifierade riskerna kan mätas och konsolideras. Policyn ger riskhanteringen konsistens och en struktur för organisationen och affärsområden som möjliggör riskhantering på daglig basis i överensstämmelse med de avtalade processerna och ger en enhetlig vokabulär som ger ytterligare råd i förhållande till allmänna termer och definitioner relaterade till riskhantering.

Affärsområdena ansvarar för risker och avkatsningar, och därför ansvarar affärsledningsteamen och de individuella cheferna för riskhanteringen. Riskhanteringsprocessen kontrollerar exponeringen för risker med hjälp av en systematisk kartläggning, bedömning, behandling, rapportering, monitorering och kontroll, inklusive rapporteringen av kvarstående risker. Wärtsiläs riskhanteringsprocess baserar sig på riskhanteringsriktlinjerna och -principerna ISO 31000, och terminologin i ISO 31000 har införts för att harmonisera den riskrelaterade kommunikationen inom koncernen.

Riskhanteringsprocessen inom Wärtsilä utgör en integrerad del av Wärtsiläs kultur och rutiner. Den är också skräddarsydd för organisationens affärsfunktioner och processer. Processen kan ses som en fortlöpande spiral bestående av repetitiva steg för etablering av kontext, riskbedömning, riskhantering, kommunikation och konsultation samt till slut monitorering och revision.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Riktlinjer och principer för riskhantering

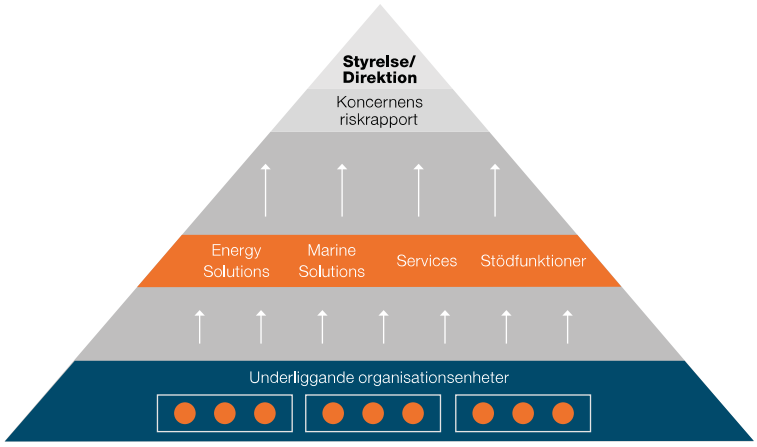


Implementering

Styrelsen och direktionen beslutar om och ger riktlinjer i strategiska frågor. Varje affärsområde ansvarar för sina strategiska målsättningar samt för minskandet och täckandet av sina risker. Riskhanteringsfunktionen är en del av finansfunktionen som rapporterar till ekonomi- och finansdirektören. Riskhanteringsfunktionen ansvarar för riskrapporteringsprocessen och riskutvärderingarna tillsammans med affärsområdena och deras underliggande organisation. Den samordnar alla riskhanteringsaktiviteter inom koncernen, reviderar affärsriskprofilen och samarbetar med affärsområdena i implementeringen av arbetet för att minska riskerna. Den ansvarar också för koncernens riskhanteringspolicy som beskriver hur riskrapporteringen ska skötas i dag. Dessutom utvecklar och styr riskhanteringsfunktionen globala och lokala försäkringsprogram för risker som man kan skydda sig mot genom försäkringar. Revisionskommittén reviderar och bedömer riskhanteringens ändamålsenlighet och den interna revisionsfunktionen reviderar riskhanteringsprocessen på årlig basis.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Riskrapportering



Besluten om åtgärder för att minska riskerna fattas i anslutning till den normala affärsverksamheten. Vid sina möten går direktionen igenom årliga ledningsrapporter för varje affärsområde och vissa viktiga stödfunktioner, inklusive deras risker och åtgärderna för att minska dem. De identifierade riskerna definieras antingen som interna eller externa och mäts i euro, och sannolikheterna för dem estimeras. Därefter förbereds och presenteras koncernens riskrapport för styrelsen.

Riskhanteringen utgör en del av affärsområdenas ledningsprocesser, och den har integrerats i agendan för affärsområdenas ledningsgrupper. Affärsområdena ansvarar för organiseringen och rapporteringen av riskhanteringen för sina underliggande geografiska affärsområden samt produktlinjer, organisationer och produktcenter. Dessutom ansvarar affärsområdena för alla uppföljande åtgärder.

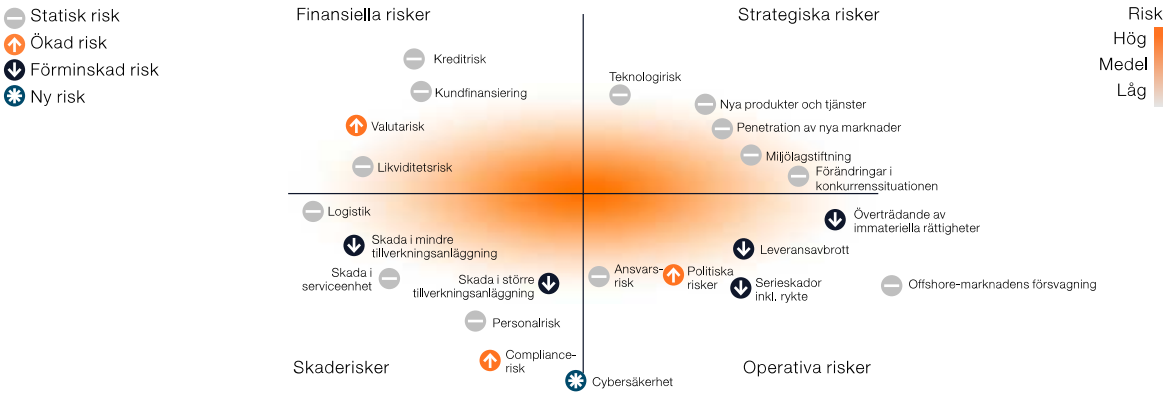
Riskkategorier

De relevanta riskerna för Wärtsilä har klassificerats under fyra kategorier: strategiska, operativa, skade- och compliancerisker samt finansiella risker. De potentiella förlusterna är störst inom strategiska och operativa risker och minst inom skaderisker och finansiella risker. I de flesta kategorierna kan riskerna medföra både positiva och negativa konsekvenser. Skaderiskerna utgör dock ett undantag, eftersom de endast kan medföra negativa konsekvenser.

Riskradar används för att kartlägga våra primära risker inom respektive riskkategori på de årliga workshoparna i riskbedömning för affärsområdena och koncernens riskhantering. Under de senaste åren har motsvarande riskkartläggningsprocesser införts också inom vissa viktiga stödfunktioner såsom HR och finansfunktionen. Affärs- eller funktionsspecifika riskradar skapas för affärsområdenas ledningsgrupper som reviderar och uppdaterar dem regelbundet. Därefter konsolideras affärsområdenas riskradar till en riskradar för hela koncernen som presenteras för styrelsen och revisionskommittén en gång om året. Syftet med detta är att underlätta diskussionen om risker och att ge en klar överblick av de områden man borde fokusera på inom riskhanteringen.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Riskradar



Strategiska risker

Bedömningen av strategiska risker utgör en del av koncernens strategiska planeringsprocess. Wärtsilä definierar strategiska risker som risker som kan medföra långsiktiga konsekvenser för affärsverksamheten.

Risker i anslutning till affärsomgivningen

Konjunkturerna i den globala ekonomin och inom våra kunders branscher påverkar efterfrågan på Wärtsiläs produkter och finansiella ställning samt rörelseresultat. Wärtsiläs flexibla tillverkningsmodell baserar sig på kapacitetsoutsourcing och en stabil affärsmix där en stor andel av försäljningen kommer från Services. Detta stabiliserar Wärtsiläs position på en cyklisk marknad. Viktiga ekonomiska faktorer som indirekt påverkar Wärtsilä samt dess kunder och leverantörer är bland annat de finansiella institutionernas likviditet och betalningsförmåga, inte bara deras kapacitet utan också deras vilja att bevilja krediter, regeringarnas stimulansprogram i synnerhet inom kraftverks- och infrastruktursektorn, de åtgärder som multilaterala institutioner såsom International Finance Corporation vidtagit, tillgången på exportkrediter och -garantier samt övriga motsvarande faktorer. Wärtsiläs relativt stora orderbok ger dock bolaget en möjlighet att anpassa verksamheten till förändringar på marknaden.

Implementeringen av strängare miljöbestämmelser är viktigt för Wärtsiläs framtida tillväxtpotential, eftersom företaget har en bred produkt- och serviceportfölj som gör det möjligt för kunderna att uppfylla strängare krav. Förseningar i implementeringen av lagstiftningen kan medföra risker för Wärtsilä, och därför följs eventuella förändringar i den aktivt.

Energilagring är en omvälvande teknologi som kommer att förändra paradigmet för kraftförsörjningssystem. Wärtsilä har stark närvaro på denna nya marknad genom förvärvet av Greensmith. En snabb spridning av nya teknologier kan skapa nya risker relaterade till driften av komplexa hybridinstallationer på ett optimalt sätt. Greensmith Energy Management System (GEMS) har visat sig vara en effektiv och stabil mjukvara med vilken man kan kontrollera och hantera komplexa system, och detta ger Wärtsilä en konkurrensfördel i hanteringen av relaterade risker.

Marknads- och kundrisker

Wärtsiläs serviceverksamhet väntas fortfarande växa på medellång och lång sikt i linje med utvecklingen av det befintliga installerade beståndet och den allmänna ekonomiska utvecklingen i världen. Därför är en avtagande global tillväxt den största risken för utvecklingen av efterfrågan inom affärsområdet Services. Wärtsilä har över 12.000 kunder inom service och reservdelar varje år, och Wärtsiläs aktuella aktiva motorbestånd uppgår till ca 180.000 MW. Därför är Wärtsilä inte särskilt beroende av enskilda kunder eller kundsegment.

Samma utmaningar som präglade kraftverksmarknaden under 2016 fortsatte under 2017, men i lägre grad. Den sköra ekonomiska tillväxten och det långsamma beslutsfattandet utgör de främsta riskfaktorerna med tanke på utvecklingen inom affärsområdet Energy Solutions. Geopolitiska spänningar och stora valutakursfluktuationer kan leda till att investeringsbeslut skjuts upp i vissa länder. Det låga oljepriset har en liknande inverkan på olje- och gasproducerande länder. Pristrycket på grund av den tuffa konkurrensen är fortfarande en riskfaktor. Order har tagits emot från alla geografiska regioner, vilket begränsar exponeringen

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

för enskilda marknader. Energy Solutions fick också order från alla tre kundsegment, dvs. industrikunder, självständiga kraftproducenter (IPP) och elbolag.

Wärtsilä har en god marknadsställning på alla huvudmarknader inom skeppsbyggnad, och bolaget är aktivt inom alla betydande fartygssegment. I kombination med den omfattande produktportföljen minskar detta både de geografiska och kundspecifika riskerna. Aktiviteten på marinmarknaden förbättrades något under 2017. Utmaningarna berodde på osäkerheten i den globala ekonomin och den operativa miljön inom shipping och varvsindustrin som fortsatte att påverka marknaden. Konsolideringen av marknaden fortsatte under 2017 och ledde till att antalet stora varvskunder minskade. Orderstocken var fortfarande på en relativt låg nivå under 2017. Trots den positiva utvecklingen inom kryssningsfartyg och passagerarfärjor och ett lite bättre läge för handelsfartyg fortsatte gastankfartygs- och offshoresegmenten att lida av överkapacitet och låga fraktpriser. Bränsleeffektivitet och miljölagstiftning spelar helt klart en viktig roll, och detta ökar intresset för miljölösningar och användningen av gas som marinbränsle samt el- och hybridlösningar. Digitalisering blev allt viktigare för shippingbranschens affärsverksamhet och operativa modeller under 2017. Skeppsbyggnadsmarknaden dominerades fortfarande av de asiatiska varven, främst i Kina och Sydkorea, men även i Europa var aktiviteten bra tack vare kryssningsfartygs- och specialfartygssegmenten.

Konkurrenssituations- och prisrisker

Affärsområdet Services har inga egentliga konkurrenter med ett lika brett utbud av tjänster från en och samma leverantör. Bortsett från andra motorleverantörers nätverk finns det få globala aktörer på servicemarknaden. Kundernas fortsatta fokus på optimering av operativa utgifter kan leda till en ökad konkurrens inom service där priset är viktigare än kvaliteten. Den viktigaste åtgärden för att minska denna risk är att satsa på det värdebaserade utbudet.

Inom Energy Solutions större gasbaserade projekt konkurrerar Wärtsilä med tillverkare av gasturbiner, såsom GE och Siemens. När det gäller mindre gaskraftverksprojekt och kraftverk som drivs med flytande bränslen är de största konkurrenterna främst andra leverantörer av motorer, såsom MAN Diesel & Turbo, GE Jenbacher, Caterpillar (MAK) och Rolls-Royce. Pristrycket på grund av den fortsatt hårda konkurrensen är fortfarande en riskfaktor. På Wärtsiläs potentiella marknader, dvs, marknader för installationer på upp till 500 MW som drivs med naturgas och flytande bränslen, beställdes kraftverk med en total effekt på 25,2 GW under de tolv månaderna fram till slutet av september. Wärtsiläs marknadsandel var 15%. Wärtsiläs framgång på marknaden beror framför allt på lösningarna för flexibel kraftgenerering som kan användas i många slags applikationer och kraftverk av varierande storlek.

För Marine Solutions var konkurrensläget oförändrat på det stora hela 2017. Inom huvudmotorer är de största konkurrenterna MAN Diesel & Turbo och Caterpillar (MAK). Wärtsilä har en stark position inom medelvarviga huvudmotorer med en marknadsandel på 47% år 2017. Inom hjälpmotorer var Wärtsiläs marknadsandel 10%. Inom propulsionsutrustning är konkurrensen mer fragmenterad och den varierar enligt produktkategori. En av de största konkurrenterna på detta område är Rolls-Royce. Marknaden för miljölösningar samt flödes- och gasprodukter är mycket fragmenterad. Alfa Laval och Evac hör till de största konkurrenterna inom miljölösningar, medan konkurrensen inom el- och automationsverksamheten kommer från företag såsom Kongsberg, GE och Siemens. Priskonkurrensen var fortsatt intensiv på marinmarknaden. Det strategiska steget att bli en systemintegrerare som även tillhandahåller automations- och fartygsdesigntjänster har visat sig vara viktigt i konkurrensen om nya projekt som ger mer mervärde. Konceptet med paketerade lösningar minskar prisvolatiliteten.

Politiska och legislativa risker

Wärtsilä är närvarande på över 200 orter i över 80 länder och har levererat kraftverk till 177 länder. Hur den politiska miljön och lagstiftningen utvecklas kan ha en betydande inverkan på Wärtsiläs affärsverksamhet. Wärtsilä följer aktivt med den politiska och legislativa utvecklingen på olika marknadsområden samt upprätthåller kontakter med olika organ i sådana projekt som har betydelse för Wärtsiläs affärsverksamhet och immaterialrättigheter. En betydande del av påverkningsmöjligheterna sker genom deltagandet i intresse- och branschorganisationers verksamhet. Förändringar i politiken och lagstiftningen följs upp både på koncernnivån och i dotterbolagen.

Under de senaste åren har regeringar runt om i världen aktivt utvecklat lagstiftningen, vilket har lett till ett behov av att betona interna processer för att säkerställa iakttagandet av bestämmelserna. Till exempel följdes de fortsatta och föränderliga handelssanktionerna noga upp under 2017. Detta har krävt ökade interna resurser för att säkerställa adekvata procedurer.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Risker i anslutning till klimatförändringen och hållbar utveckling

Wärtsilä har bedömt sina hållbarhetsrisker, inklusive riskerna med klimatförändringen, i både strategiska och operativa riskbedömningar. Enligt utvärderingarna är dessa risker emellertid inte betydande. De potentiella affärsriskerna i anslutning till hållbar utveckling, klimatförändringen och Wärtsiläs produkter har att göra med utsläppsbestämmelser och förändringar i kundernas attityder gentemot förbränningsmotorer och fossila bränslen. Riskerna i anslutning till miljölagstiftningen är relaterade till det komplexa fältet som omfattar olika utsläpp, balansen mellan kommersiellt tillgängliga bränslen och resulterande utsläpp, tillgängliga reduktionstekniker, verkningarna på den totala energieffektiviteten och den resulterande finansiella möjligheten att uppfylla kraven på andra sätt.

Eftersom Wärtsilä går i spetsen för den teknologiska utvecklingen minskas hållbarhetsriskerna och bolaget får många möjligheter när miljöbestämmelserna stramas åt. Under årens lopp har Wärtsilä fortlöpande utvecklat allt effektivare produkter och samtidigt sökt efter nya metoder för att minska utsläppen. Bränsleflexibiliteten hos Wärtsiläs produkter gör det möjligt att utnyttja olika slags bränslen, inklusive gas och förnybara bränslen, och den operativa flexibiliteten gör det möjligt att använda flera kapacitetsbaserade förnybara energikällor såsom vind- och solenergi utan att äventyra elnätets tillförlitlighet. Wärtsilä inträdde nyligen på marknaden för solenergi och energilagring, vilket är ytterligare ett steg när det gäller att erbjuda våra kunder hållbara innovationer som minskar kolutsläppen. Wärtsiläs teknologi gör det även möjligt att generera energi med en minimerad vattenförbrukning. Bristen på sötvatten förväntas vara en av de stora utmaningarna som världen troligen kommer att stå inför i framtiden. Inom shipping kan Wärtsilä minska på fartygens kolavtryck genom optimerad fartygsdesign och optimala propulsionslösningar. Miljölösningarna erbjuder alternativa tekniker för att minska på SO_X-utsläppen samt för att hantera avlopps- och ballastvatten. Inom Energy Solutions stöder Wärtsiläs koncept Smart Power Generation en ökning i kraftgenerering med lägre kolutsläpp, inklusive vind-, sol- och naturgasdrivna kraftverk. Wärtsilä erbjuder flera olika lösningar i anslutning till efterinstallationer på sekundärmarknaden för att reducera utsläppen och öka bränsleeffektiviteten.

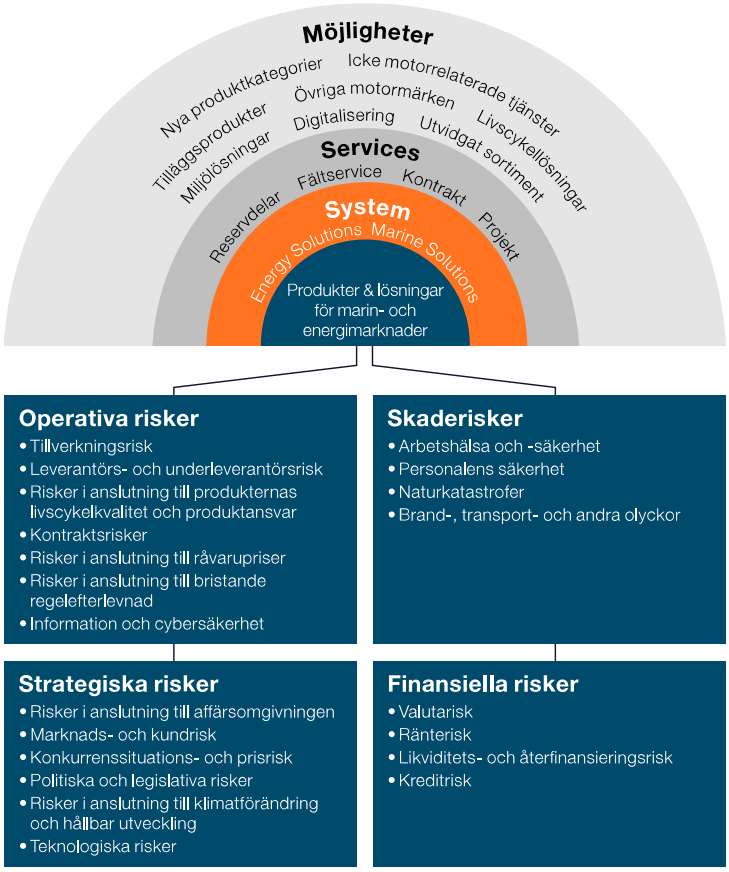
Ytterligare information om hållbarhetsrisker finns i avsnittet Hållbarhet.

Teknologiska risker

Wärtsilä siktar på att höja sina lösningars konkurrenskraft och hantera teknologiriskerna genom gedigna satsningar på FoU och innovationer. Nya produkter utvecklas utifrån Wärtsiläs strategi för optimering av livscykelvärdet för kunderna genom moderna och hållbara kraftlösningar med hjälp av bland annat gaslösningar, miljöteknik, fartygsdesign samt el och automationslösningar. Som ett ledande teknologiföretag fokuserar Wärtsilä kraftigt på utsläppskontroll, förbättrad effektivitet och konkurrenskraftiga produkter. Uppkoppling och användning av data för att ytterligare optimera verkningsgraden och öka kundernas förädlingsvärde blir ett allt viktigare element i Wärtsiläs utvecklingsverksamhet.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Affärsverksamheten, risker och möjligheter



Operativa risker

Hanteringen av operativa risker utgör en del av affärsområdenas dagliga arbete. Möjligheter och risker identifieras, utvärderas och hanteras dagligen på den behöriga ledningsnivån. Status för dessa möjligheter och risker bedöms regelbundet, och relevanta åtgärder vidtas.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Riskstyrningsprocess

Beskyddande
- Finansiella rapporteringssystem
- Miljöstyrning, ISO 14001
- System för intern kontroll
- Ledningssystem för företagshälsovård och arbetarskydd, OHSAS 18001
- System för utvärdering av leverantörer
- System för rapportering om hållbar utveckling
- Kvalitetsstyrning, ISO 9001
- Övriga ledningssystem

Preventiv
- Kvalitetssystem
- Kontraktspolicyn & betalningsvillkor
- Kreditövervakning
- Försäkringsbolagens riskundersökningar
- FoU:s riskelimineringsprocess
- Leverantörsgranskningar
- WeCare-system för rapportering av nära ögat -händelser och korrektiva åtgärder
- Utvärdering av riskstyrningen

Reaktiv
- Planer för verksamhetens kontinuitet
- Globala och lokala försäkringsprogram
- Riskrapportering enligt ISO 31000
- Krishantering
- Affärsverksamhets smidighet

Proaktiv
- Riskkarta
- Utvärdering av affärsrisker
- Verksamhetsprinciper
- Policyn & riktlinjer
- Säkerhetsinstruktioner
- Säljavtalspolitik
- Övervakning av leverantörsinformation

Tillverkningsrisk

Wärtsilä analyserar fortlöpande fotavtrycket från tillverkningen och kapacitetskostnaderna, inklusive kostnaderna för leveranskedjan. Riskbedömningar har utförts i de viktigaste leveranscentren, och betydande investeringar har genomförts för att öka säkerheten och minska riskerna. Risker identifieras, bedöms och hanteras regelbundet som en del av den operativa ledningen. Ledningssystemen för kvaliteten, miljön, arbetshälsan och säkerheten samt de andra systemen används för att förbättra produktiviteten medan säkerhets- och affärskontinuitetsplaner har implementerats i de centrala leveranscentren.

Leverantörs- och underleverantörsrisk

Wärtsiläs leveranshantering är integrerad i affärslinjerna. Målet är att arbeta i form av partnerskap med leverantörsbasen för att på detta sätt skapa värde för Wärtsiläs kunder genom att garantera kvalitet, leveranser inom utsatt tid och de lägsta totala kostnaderna. För att uppnå samordnade gränsytor och synergier mellan den divisionsöverskridande leverantörsbasen har Wärtsilä haft en ledningsstruktur för kategorierna 2007. Indirekta inköp är en centraliserad funktion som ansvarar för hanteringen av strategiska inköpsaktiviteter avseende indirekta material och tjänster för alla affärsområden och supportfunktioner.

Leveranshanteringsenheten har en enhetlig process för att hantera och kontrollera Wärtsiläs leverantörsnätverk och för att verifiera att leverantörens prestationer uppfyller Wärtsiläs förväntningar. Därför mäts leverantörernas prestationer fortlöpande. En viktig aktivitet i hanteringen av kontinuitetsplaneringen är en regelbunden bedömning av riskerna för avbrott i verksamheten i samarbete med företagets leverantörer. Flera revisioner av leverantörsrisker har genomförts i samarbete med försäkringsbolag för att minska riskerna. Dessa revisioner är i dag en del av arbetet för cheferna för leveranskategorierna och riskhanteringsfunktionen.

Wärtsilä har utvecklat sina leverantörsrelaterade aktiviteter genom nära samarbete och långvariga relationer med sina huvudleverantörer. Detta samarbete skapar en gemensam syn på värderingarna och målen, vilket i sin tur stöder hanteringen av Wärtsiläs strategiska risker. För att ytterligare minska leverantörs- och underleverantörsriskerna har en omfattande uppföljning av leverantörernas kreditvärdighet införts. Leverantörsrelaterade risker för nyckelkomponenter minskas med hjälp av dubbla eller flera inköpskanaler.

Risker i anslutning till produkternas livscykelkvalitet och produktansvar

Lanseringen av nya produkter medför alltid risker. I FoU-processen tillämpas flera riskhanteringstekniker, inklusive riskelimineringsverktyget FMEA (analys av haverimekanismer och -effekter) och intern valideringstestning. Dessutom strävar Wärtsilä efter att hantera kvalitetsrisker genom att utforma och kontrollera leveranskedjans inkommande kvalitet och genom att konstruera och tillverka produkterna med största omsorg. Wärtsilä tillämpar en GATE-modell för att kontrollera produktutvecklingsprocessen. Först lanseras en begränsad mängd av en ny produkt, och full lansering tillåts först efter att produkten gått genom GATE-processen och när tester och ytterligare validering är klara.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

I anslutning till den pågående digitaliseringen införs så kallade agila arbetsmetoder i den digitala organisationen, vilket gör det möjligt för Wärtsilä att snabbt testa nya idéer och affärsmodeller för att anpassa sig till föränderliga marknadsbehov. Dessa metoder används för konceptualisering för att undvika att affärsmöjligheter går förlorade, medan produkter fortfarande går igenom den etablerade GATE-utvecklingen. De två modellerna kompletterar varandra och används i olika kontexter inom organisationen.

Wärtsilä strävar efter att kontrollera riskerna relaterade till tillverkningskvaliteten genom att tillämpa flera principer för försäkran och kvalitetskontroll. Nivån på försäkran om kvalitet och kvalitetskontroll fastställs utifrån komponenternas kritiskhet och tillämpas på hela leveranskedjan. 5S-filosofin (dvs. sortera, skin, ställ i ordning, standardisera och stötta) implementeras vid alla produktionsanläggningar för att höja kvalitetsnivån och stöda en kostnadseffektiv verksamhet.

Både Services och affärslinjerna ansvarar för stödet för kunderna i alla garantifrågor. Detta fungerar som en responskanal från fältet till tillverkningen och FoU när affärsområdet tar hand om kundernas installationer under deras livscykel. Bolaget gör en garantireservering för levererade produkter för att täcka eventuella framtida kostnader. Oförväntade skador täcks av produktansvarsförsäkringar.

Wärtsilä strävar efter att fortlöpande förbättra produkternas och tjänsternas kvalitet genom att anamma bästa industripraxis och god förvaltning. På alla nivåer ansvarar ledningen för kvaliteten på sina organisationers prestationer och också för att revisions- och responsmekanismerna fungerar planenligt. Wärtsiläs centraliserade kvalitetsfunktion ansvarar för samordningen av kvalitetsaktiviteterna mellan affärsområdena och för säkerställandet av att ledningens styrmekanismer tillämpas.

Kontraktsrisker

Den del av Wärtsiläs försäljning som inte relaterar till service omfattar leveranser av projekt och utrustning av olika storlek. De största beställningarna handlar om nyckelfärdiga kraftverk. Riskerna för individuella projekt är emellertid inte betydande i relation till den totala affärsvolymen. Produkternas och arbetets livscykelkvalitet som startar med konstruktion och omfattar alla faser av produktionsprocessen och det eventuella servicearbetet på fältet samt användningen av standardiserade försäljningskontrakt, inklusive införandet av en revisionsprocess för kontrakt minskar risken för produktansvarskrav.

Inom Services är kontraktsrisken främst relaterad till långfristiga avtal och serviceprojekt, såsom uppgradering, efterinstallation eller modifiering av motorer. Deras andel är ca 25% av hela Services verksamhet, men riskerna relaterade till enskilda kontrakt är inte signifikanta eftersom verksamheten är diversifierad mellan flera kunder och länder. Dessutom följer Services en väldefinierad försäljningsprocess med flera kontrollpunkter med hjälp av vilka man kan identifiera underliggande risker och hur de ska hanteras genom kontraktsrelaterade åtgärder och implementeringen av dem.

Risker i anslutning till avvikelser, korruption och bedrägerier

Wärtsilä iakttar lagstiftningen och dess interna regelverk i all affärsverksamhet. Wärtsiläs verksamhetsprinciper är det främsta regelverket för alla medarbetare runt om i världen. Wärtsilä har förbundit sig att iaktta höga etiska standarder och integritet i sin affärsverksamhet genom att förebygga korruption och brott mot verksamhetsprinciperna samt Wärtsiläs antikorruptionspolicy och policy för rapportering om compliance. Complianceprocesserna är integrerade i all affärsverksamhet, och alla Wärtsiläs medarbetare ansvarar för att de iakttar dessa processer och är medvetna om de etiska principerna och integriteten. Wärtsilä har förbundit sig att till fullo iaktta bestämmelser om antikorruption. Wärtsiläs antikorruptionspolicy förbjuder all slags korruption och bestickning, och bolagets högsta ledning tillämpar en nolltoleranspolicy på alla former av korruption och bedrägeri.

Compliancefunktionen främjar iakttagandet av regelverket på koncernnivå och strävar fortlöpande efter att öka medvetenheten om riskerna med korruption och bestickning samt andra former av missbruk. Den ansvarar primärt för principer och procedurer, utbildning, interna undersökningar, hantering av konsekvenser och rapportering av brott mot principerna på koncernnivå. En fortlöpande utveckling av Wärtsiläs complianceprogram och främjandet av företagets goda etiska kultur är en central del av compliancefunktionens uppgifter. Dessutom stöder och samarbetar compliancefunktionen med affärsområdena och andra koncernfunktioner i riskhanteringsfrågor. Wärtsilä har ett koncernomfattande program för att stärka verksamhetsprinciperna. Programmet siktar på att öka medarbetarnas förståelse av hur verksamhetsprinciperna påverkar det dagliga arbetet på Wärtsiläs alla verksamhetsställen.

Samtidigt som Wärtsilä känner till riskerna för att bli föremål för bedrägerier utförda av externa affärspartner och riskerna med korruption och bedrägerier på flera marknader där företaget bedriver affärsverksamhet tillämpar Wärtsilä sina höga etiska principer

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

vid varje tidpunkt. Wärtsilä kräver full efterlevnad av sitt stringenta antikorruptionsregelverk av tredje parter, inklusive principerna för motarbetandet av riskerna med korruption och mutor.

Risker relaterade till cyber- och informationssäkerhet

Wärtsilä har en intern organisation för att hantera cybersäkerheten. Tillsammans med ledningen för Wärtsiläs affärsområden ansvarar organisationen för hanteringen av cybersäkerheten inom Wärtsilä relaterat till extern och intern verksamhet. Wärtsiläs modell för cybersäkerhet förenar traditionella säkerhetsfunktioner med arbete för cybersäkerheten.

Informationssäkerhetsrisker relaterade till Wärtsiläs interna funktioner identifieras och utvärderas fortlöpande. De begränsas i Wärtsiläs nätverk, slutpunkter och tjänster. Wärtsiläs säkerhetscentral övervakar exponeringen för interna hot och vidtar samordnade åtgärder mot identifierade informationssäkerhetshot.

Inom Wärtsilä ansvarar affärsområdena för uppföljningen av hur regelverken utvecklas inom marin- och energiförsörjningssektorerna. De säkerställer att bolagets utbud uppfyller tillämpliga regelverk i dag och i framtiden. I anslutning till cyberrelaterad reglering stöds affärsområdena av cybersäkerhetsfunktionen.

Risker i anslutning till råvarupriser

Olja

Den direkta inverkan av förändringar i oljepriset på Wärtsiläs tillverkningsverksamhet är begränsad och hänför sig främst till efterfrågan. Högre oljepriser är en riskfaktor för den globala ekonomiska tillväxten och ökar rörelsekostnaderna i synnerhet inom shipping. Men de ökar också investeringarna i prospektering och produktion av olja och gas både på land och till sjöss. Dessutom ökar höga oljepriser också investeringar i gastankfartyg, gasdrivna kraftverk och i allt högre grad även i gasdrivna fartyg. Låga oljepriser kan skjuta upp investeringar i oljeproducerande länder och regioner samt offshoreindustrin. Wärtsilä är ett globalt företag med verksamhet i olika shipping- och kraftverkssegment där förändringar i oljepriset kan medföra motsatt effekt på efterfrågefaktorer. Denna ställning diversifieras ytterligare av naturgasens växande betydelse för Wärtsiläs affärsverksamhet.

Metaller

Metallpriserna har en indirekt effekt på komponentkostnaderna för Wärtsiläs produkter. Därtill tryggas tillgången till vissa nyckelkomponenter genom långvariga avtal, och således är prisfluktuationerna för råvaror begränsade.

El

Elpriset har ingen väsentlig inverkan på Wärtsiläs produktionskostnader. Inom affärsområdet Energy Solutions stöder höga elpriser investeringar i ny kapacitet bland elbolagskunder. Lägre elnätspriser främjar inte industrins investeringar i egen genereringskapacitet.

Skaderisker

Målsättningen för företagshälsovården och säkerhetssystemen, instruktionerna för säkerheten under resor och riktlinjerna för krishantering är att skydda Wärtsiläs arbetstagare. Ändamålsenliga försäkringar har tecknats för personalen, och för att betona vikten av arbetarskyddet har direktionen beslutat att på koncernnivå införa ett mål på noll skador som leder till förlorad arbetstid. Ett särskilt projekt som siktar på noll arbetsolyckor har skapats för detta syfte, och målet utgör en del av bolagets program för hållbar utveckling. Under 2017 användes tillbudsrapporteringssystemet WeCare globalt för att hantera information om incidenter som kunde ha äventyrat medarbetarnas säkerhet och hälsa eller skadat vår verksamhet eller miljön. Denna IT-lösning främjar identifieringen av orsaker till incidenter och vidtagandet av ändamålsenliga åtgärder på ett systematiskt sätt.

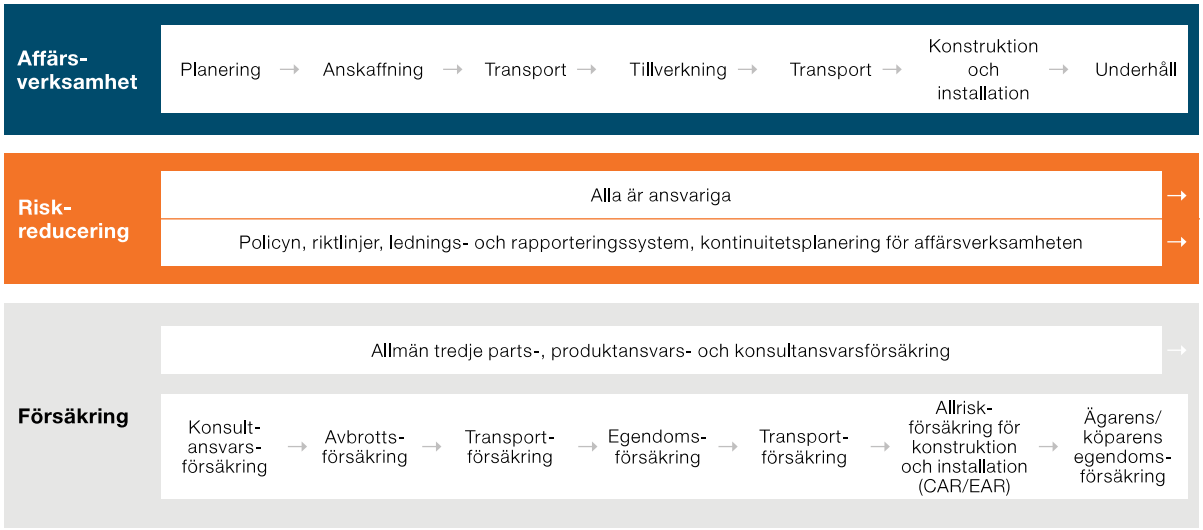
Miljöhanteringssystem har införts för att minska risken för miljöskador. Wärtsilä har ett fastighetsregister för alla använda fastigheter och meddelar riktlinjer för köp, försäljning, hyrning av fastigheter och deras säkerhet. Därtill utnyttjas externa rådgivare för miljörevisioner.

Inga av Wärtsiläs centrala verksamhetsställen är belägna i områden utsatta för naturkatastrofer. Katastrofscenarier identifieras och, om nödvändigt, minskas exponeringen genom att till exempel förlägga lokaler ovanför nivån för översvämningsrisken eller genom att bygga översvämningsdiken. Affärskonsekvensanalyser och kontinuitetsplaner har gjorts för Wärtsiläs största verksamhetsställen, och dessa omfattar riskerna för både fastigheterna och eventuella avbrott i affärsverksamheten.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Risker som Wärtsilä inte kan påverka genom egna åtgärder överförs i mån av möjlighet till försäkringsbolag. Wärtsilä använder ändamålsenliga försäkringspolicyer för att täcka skaderisker i anslutning till personal, tillgångar och avbrott i verksamheten, även på grund av leverantörer, samt verksamhets- och produktansvar. För att hantera riskerna har Wärtsilä ett återförsäkringsbolag, Vulcan Insurance PCC Ltd. Företaget är beläget på Guernsey på grund av försäkringstekniska orsaker och försäkrar endast Wärtsiläs egendom. Vulcan Insurance PCC Ltd beskattas på normalt sätt i Finland.

Vilka försäkringar täcker vår affärsverksamhet?



Både riskreduceringsarbetet och försäkringsskyddet täcker Wärtsiläs produkter genom hela livscykeln.

Finansiella risker

Wärtsiläs finansiella risker gås igenom i not 29 i bokslutet.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Riskprofiler och ansvarsområden

Risker	Risk-profil	Policy eller andra riktliner	Ansvariga
Strategiska risker		Wärtsiläs strategi och verksamhetsplaner	Wärtsiläs styrelse, direktionen och affärsområdena
Risker i anslutning till affärsomgivningen		Wärtsiläs strategi och verksamhetsplaner	Direktionen och affärsområdena
Marknads- och kundrisk		Wärtsiläs strategi och verksamhetsplaner	Direktionen och affärsområdena
Risker i anslutning till konkurrensläge och priser		Wärtsiläs strategi och verksamhetsplaner	Direktionen och affärsområdena
Politiska och legislativa risker		Olika riktlinjer och riskhanteringspolicy	Affärsområdena, FoU, riskhanteringen och juridiska funktionen
Risker i anslutning till klimatförändring och hållbar utveckling		QHSE-policy, verksamhetsprinciper, ledningssystem (ISO 14001 & OHSAS 18001)	Affärsområdena, FoU och funktionen för hållbar utveckling
Teknologiska risker		Patent och industriella rättigheter, produktgarantier	Affärsområdena och FoU
Operativa risker		Wärtsiläs strategi och verksamhetsplaner	Direktionen och affärsområdena
Tillverkningsrisk		Produktionssystem, kontinuitetsplaner	Tillverkningen och affärsområdena
Leverantörs- och underleverantörsrisk		Leverantörskrav och leverantörshanteringssystem, kontinuitetsplaner	Affärsområdena och leveranshanteringsfunktionen
Risker i anslutning till produkternas livscykelkvalitet och tillförlitlighet		Ledningssystem (ISO 9001), säkerhetsinstruktioner och manualer, riskhanteringspolicy, riskelimineringsinstruktioner inom FoU	Tillverkningen, FoU-funktionen, affärsområdena samt riskhanteringen, kvalitet och juridiska funktionerna
Kontraktrisk		Standardkontrakt, koncernens säljavtalspolitik	Juridiska funktionen och affärsområdena

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Risker i anslutning till råvarupriser		Kontroll av produktionskostnader	Affärsområdena och finansfunktionen
Datasäkerhetsrisk		Datasäkerhetsprinciper och cybersäkerhetsstrategin	Affärsområdena och informationshanteringsfunktionen
Risker i anslutning till avvikelser		Verksamhetsprinciper, antikorruptionspolicy, compliancepolicy, visselblåsarkanal	Affärsområdena och compliancefunktionen
Skaderisker		Riskhanteringspolicy och riktlinjer	Affärsområdena och riskhanteringen
Personalrisk		Ledningssystem (OHSAS 18001), resesäkerhetsinstruktioner, riktlinjer för krishantering, rapportering av nära ögat-händelser och säkerhetsplaner för fastigheter	Affärsområdena, HR-funktionen, riskhanteringen, EHS- och säkerhetsfunktionen
Naturkatastrofer		Krishanteringsinstruktioner, kontinuitetsplaner	Affärsområdena och riskhanteringen
Eldsvåda, transportrisker och andra olyckor		Ledningssystem (ISO 14001 & OHSAS 18001), säkerhetsplaner för fastigheter	Affärsområdena, riskhanteringen och fastighetsfunktionen
Finansiella risker		Wärtsiläs strategi och verksamhetsplaner	Affärsområdena och finansfunktionen
Valutarisk		Finansieringspolicy	Affärsområdena och finansfunktionen
Ränterisk		Finansieringspolicy	Affärsområdena och finansfunktionen
Likviditets- och refinansieringsrisk		Finansieringspolicy	Affärsområdena och finansfunktionen
Kreditrisk		Finansierings- och kreditpolicy	Affärsområdena och finansfunktionen

Låg **Hög**

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Investerare

Aktier	**141**	**Analytiker**	**148**
Aktieägare	**143**	**Information till aktieägarna**	**149**
Wärtsilä på kapitalmarknaden	**146**		

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Aktier

Aktierna i Wärtsilä Oyj Abp noteras under handelskoden WRT1V på Nasdaq Helsinki Large Cap-listan. I slutet av räkenskapsperioden 2017 uppgick Wärtsiläs totala aktiestock till 197.241.130 aktier och aktiekapitalet i handelsregistret till 336.002.138,50 euro. Wärtsilä har en aktieserie, och varje aktie ger innehavaren en röst på bolagsstämman och en lika stor dividend.

Nyckeltal/aktie

		2017	2016	2015	2014	2013
Resultat/aktie	EUR	1,95	1,79	2,25	1,76	1,98
Eget kapital/aktie	EUR	12,02	11,60	11,16	9,94	9,35
Dividend/aktie	EUR	1,38[1]	1,30	1,20	1,15	1,05
Dividend/resultat	%	70,8[1]	72,8	53,3	65,4	53,0
Direktavkastning	%	2,6[1]	3,0	2,8	3,1	2,9
Aktiekurs/resultat per aktie (P/E)		27,0	23,8	18,8	21,1	18,1
Aktiekurs/eget kapital per aktie (P/BV)		4,4	3,7	3,8	3,7	3,8
Emissionsjusterat antal aktier	1 000 st.					
i slutet av perioden		197 241	197 241	197 241	197 241	197 241
i medeltal		197 241	197 241	197 241	197 241	197 241

1 Styrelsens förslag.

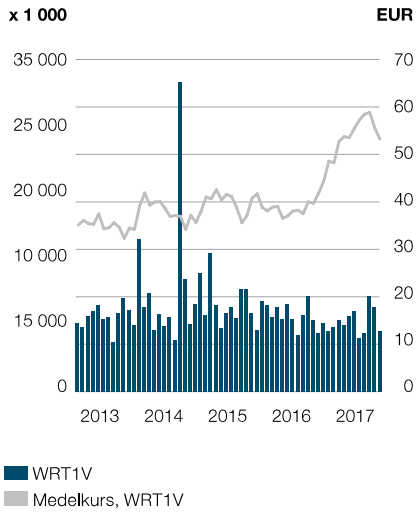
Wärtsiläs aktier på Nasdaq Helsinki

Under 2017 steg priset på Wärtsiläs aktie med 23,2%, medan indexet OMX Helsinki Cap steg med 7,3%. Det högsta noterade priset på Wärtsiläs aktier under räkenskapsperioden var 62,30 euro och det lägsta 41,90 euro. Stängningskursen 31.12.2017 var 52,60 euro och den volymvägda medelkursen under året 53,70 euro. I slutet av året var Wärtsiläs marknadsvärde 10.375 miljoner euro. Handelsvolymen på Nasdaq Helsinki uppgick till 89.407.327 aktier, vilket motsvarade en omsättning på 4.800 miljoner euro. Wärtsiläaktien handlas också på flera alternativa börser, inklusive Turquoise, BATS CXE och BATS BXE. Den totala handelsvolymen på dessa alternativa handelsplatser var 60.463.921 aktier. Ytterligare information om aktiekursens utveckling finns på Wärtsiläs IR-sidor på www.wartsila.com/sv/investerare.

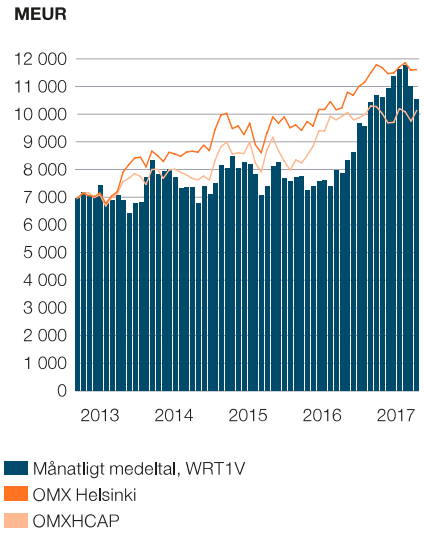
Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Kursutveckling

Antal omsatta aktier/månad



Marknadsvärde



Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Wärtsiläs aktier på Nasdaq Helsinki

		2017	2016	2015	2014	2013
Börsomsättning	MEUR	4 800	3 826	4 529	5 114	3 328
Handelsvolym	1 000 st.	89 407	98 870	113 737	132 525	95 127
Omsättningsprocent	%	45,3	50,1	80,0	67,2	48,2
Högsta kurs	EUR	62,30	43,44	44,97	43,82	39,00
Lägsta kurs	EUR	41,90	33,90	33,22	31,85	30,66
Medelkurs	EUR	53,70	38,68	39,83	38,09	35,00
Börskursen i slutet av räkenskapsperioden	EUR	52,60	42,68	42,15	37,09	35,77
Aktiestockens marknadsvärde i slutet av perioden	MEUR	10 375	8 418	8 314	7 315	7 055

Aktieägare

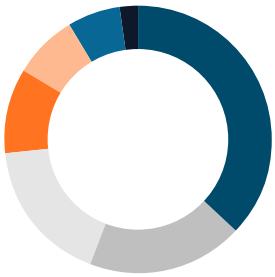
Wärtsilä hade ca 39.900 aktieägare i slutet av räkenskapsperioden 2017. Det utländska innehavet, inklusive förvaltarregistrerade aktier, stod för 55,9% (55,0) i slutet av perioden, medan finländska privata investerare ägde 17,7% av aktiekapitalet (18,4). Investor AB var den största aktieägaren med ett innehav på 34.866.544 aktier, dvs. 17,7% av aktiekapitalet. Ytterligare information om utvecklingen av ägarstrukturen finns på Wärtsiläs IR-sidor https://www.wartsila.com/sv/investerare.

Ägarstruktur 31.12.2017

Grupp	Ägare	%	Aktier	%
Privata företag	1 401	3,5	15 278 487	7,7
Finansinstitut och försäkringsbolag	60	0,2	4 333 981	2,2
Offentliga samfund	44	0,1	20 075 089	10,2
Icke vinstsyftande sammanslutningar	834	2,1	12 423 031	6,3
Hushåll	37 212	93,4	34 829 847	17,7
Utlandet	310	0,8	36 898 320	18,7
Förvaltarregistret			73 402 375	37,2
Totalt	39 861	100,0	197 241 130	100,0

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Ägarstruktur 31.12.2017



- Förvaltarregistrerade, 37,2% (36,0%)
- Utlandet, 18,7% (19,0%)
- Hushåll, 17,7% (18,4%)
- Offentliga samfund, 10,2% (9,9%)
- Privata företag, 7,7% (8,1%)
- Icke vinststyftande sammanslutningar, 6,3% (7,2%)
- Finansinstitut och försäkringsbolag, 2,2% (1,5%)

Fördelning av aktierna 31.12.2017

Aktietal	Ägare	%	Aktier	%
1-100	13 505	33,9	675 507	0,3
101-1 000	19 013	47,7	7 582 922	3,8
1 001-10 000	6 666	16,7	18 238 762	9,2
10 001-100 000	606	1,5	14 488 730	7,3
100 001-1 000 000	61	0,2	15 321 812	7,8
1 000 001-10 000 000	7	0,0	11 522 523	5,8
10 000 001-	3	0,0	56 008 499	28,4
Förvaltarregistret			73 402 375	37,2
Totalt	39 861	100,0	197 241 130	100,0

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Wärtsiläs 50 största aktieägare 31.12.2017, exklusive förvaltarregistret

	Ägare	Aktier	%
1	Invaw Invest AB, ett helägt dotterbolag till Investor AB	34 866 544	17,68
2	Fiskars Oyj Abp	10 881 781	5,52
3	Ömsesidiga Arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma	10 260 174	5,20
4	Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen	2 984 934	1,51
5	Folkpensionsanstalten	1 935 910	0,98
6	Ömsesidiga Arbetspensionsförsäkringsbolaget Elo	1 505 000	0,76
7	Svenska Litteratur-sällskapet i Finland rf	1 495 784	0,76
8	Statens Pensionsfond	1 480 000	0,75
9	Keva	1 107 327	0,56
10	Sijoitusrahasto Nordea Pro Suomi	1 013 568	0,51
11	Suomen Kulttuurirahasto	973 480	0,49
12	Jenny och Antti Wihuri Fond	900 000	0,46
13	Sigrid Jusélius Stiftelse	866 475	0,44
14	Schweizerische Nationalbank	658 661	0,33
15	Savox Investments S.a.	570 000	0,29
16	Oy Ingman Finance Ab	560 000	0,28
17	Rantanen Tuula Anneli	505 066	0,26
18	Signe och Ane Gyllenbergs stiftelse	497 888	0,25
19	Samfundet Folkhälsan i Svenska Finland rf	478 200	0,24
20	Louise och Göran Ehrnrooth Stiftelse sr	352 630	0,18
21	Livränteanstalten Hereditas Ab	334 690	0,17
22	Blåberg Olli Edvard	320 000	0,16
23	Folkhälsan i Svenska Finland rf Inez och Julius Polins Fond	279 600	0,14
24	Sijoitusrahasto Nordea Suomi	276 160	0,14
25	Fromond Elsa Margaretha Louise	275 500	0,14
26	Sijoitusrahasto Nordea Pohjoismaat	272 814	0,14
27	Stockmann Marita	271 226	0,14
28	William Thurings Stiftelse sr	269 650	0,14
29	Holding Manutas Oy	255 000	0,13
30	Sijoitusrahasto Seligson & Co	252 261	0,13
31	Sijoitusrahasto Aktia Capital	250 000	0,13
32	Von Fieandt Berndt Johan	235 382	0,12
33	Stiftelsen för Åbo Akademi	218 610	0,11
34	Stiftelsen Brita Maria Renlunds minne	213 600	0,11
35	Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö	208 064	0,11
36	Sijoitusrahasto Nordea Suomi Indeksirahasto	205 198	0,10
37	Holdix Oy Ab	204 050	0,10
38	Danske Invest Suomi Yhteisöosake	201 912	0,10
39	Seb Finlandia Sijoitusrahasto	193 078	0,10
40	Markkola Leena	172 500	0,09
41	Folkhälsans Forskningsstiftelse	172 068	0,09
42	Barry Staines Linoleum Oy	166 570	0,08
43	Perceval Ann-Marie Caussin De	166 280	0,08
44	Karlsson Anne Christine	160 000	0,08
45	Suomen Kauppayhtiöt Oy	158 400	0,08
46	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Etera	154 679	0,08

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

47	Sijoitusrahasto Evli Suomi Select	152 500	0,08
48	Brotherus Pia Monica	151 002	0,08
49	Odin Finland	141 505	0,07
50	Ella och Georg Ehrnrooths Stiftelse	141 500	0,07
	Totalt	80 367 221	40,75

Ändringar i ägarandelar – flaggningsanmälningar

Enligt värdepappersmarknadslagen är aktieägarna i finska noterade bolag skyldiga att anmäla ändringar i sina innehav till både Finansinspektionen och det noterade bolaget. Tabellen nedan sammanfattar de flaggningsmeddelanden som Wärtsilä mottagit under 2017. Ytterligare information finns på Wärtsiläs webbplats.

Publicerings-datum	Transaktions-datum	Aktieägare	Flaggningsgräns	Direkt ägarandel, %	Total ägarandel, %
23.11.2017	22.11.2017	BlackRock Investment Management (UK) Limited	Över 5%	4,63	5,05
30.11.2017	29.11.2017	BlackRock Investment Management (UK) Limited	Över 5%	5,10	5,47

Företagsledningens aktieinnehav

Styrelseledamöterna, verkställande direktören och vice verkställande direktören samt sammanslutningar där dessa utövar bestämmandeinflytande ägde i slutet av 2017 sammanlagt 65.374 aktier i Wärtsilä Oyj Abp, vilket motsvarar 0,03% av aktierna och rösterna. Ytterligare information om styrelsens och direktionens aktieinnehav finns i avsnittet Bolagsstyrning.

Fullmakter

Bolagsstämman 2.3.2017 beviljade styrelsen fullmakt att köpa högst 19.000.000 egna aktier i bolaget. Fullmakten är i kraft till nästa bolagsstämma, dock högst i 18 månader från beviljandet av fullmakten.

Styrelsen beviljades fullmakt att distribuera högst 19.000.000 egna aktier i bolaget. Fullmakten gäller i tre år från bolagsstämman och återkallar den fullmakt som bolagsstämman gav 3.3.2016. Styrelsen beviljades fullmakt att avgöra till vem och i vilken ordningsföljd aktier i bolaget kommer att distribueras. Styrelsen har fullmakt att distribuera aktierna på ett annat sätt än i proportion till de existerande aktieägarnas företrädesrätt att teckna aktier i bolaget.

Styrelsens dividendförslag

Styrelsen föreslår att en dividend på 1,38 euro per aktie ska utdelas för räkenskapsåret som utgick 31.12.2017. Dividenden betalas i två rater.

Wärtsilä på kapitalmarknaden

Wärtsiläs IR-team, som består av verkställande direktören, finansdirektören, IR-direktören , och IR-chefen, deltog i ca 300 möten med investerare under 2017. Teamet höll också regelbunden kontakt med företagsanalytiker under året.

Möten ordnades i Nordamerika, Storbritannien, kontinentala Europa och de nordiska länderna. IR-teamet deltog också i sju konferenser för institutionella investerare i Finland och utomlands. Utöver möten med enskilda personer och grupper var Wärtsilä värd på tillverkningsanläggningarna i Trieste och Vasa. Under året uppgick det utländska innehavet i Wärtsilä till 55,9% (55,0). Investerare i Sverige, Storbritannien och USA hade de största procentuella innehaven av aktier i utländskt ägo.

Under året höll Wärtsilä presentationer på evenemang riktade till privata investerare i Finland. Dessa evenemang riktades till Börsstiftelsen och Helsingin Osakesäästäjät. År 2017 hade privata investerare ett innehav på ca 17,7% (18,4) i Wärtsilä.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Wärtsiläs IR-politik

Det yttersta målet för Wärtsiläs IR-verksamhet är att producera exakt, tillräcklig och aktuell information om utvecklingen av företagets affärsverksamhet, strategi, marknader och finansiella ställning. Syftet är att ge kapitalmarknaderna sådan relevant information om Wärtsilä som behövs för att fastställa aktiernas verkliga värde. För att uppnå detta mål publicerar Wärtsilä årligen två delårsrapporter, en halvårsrapport, en bokslutskommuniké, en årsredovisning samt börsmeddelanden. Utöver det för Wärtsiläs ledning en regelbunden dialog med analytiker och investerare såväl i Finland som utomlands. Wärtsiläs webbsidor fungerar som källa för all aktuell samt historisk information om faktorer som påverkar värdet på aktien.

Framtidsutsikter

Information om Wärtsiläs framtidsutsikter publiceras i bolagets bokslutskommuniké, halvårsrapporten och delårsrapporterna. Den senaste prognosen publiceras också i årsredovisningen. De publicerade utsikterna innehåller prognoser för efterfrågan på Wärtsiläs marknader som godkänts av styrelsen. Wärtsilä publicerar inga delårsprognoser.

Om det inträffar förändringar i affärsmiljön som kan påverka utsikterna publicerar Wärtsilä en reviderad prognos i enlighet med gällande bestämmelser.

Rapporter av analytiker

På begäran av en analytiker kan Wärtsilä granska dennes analys eller rapport i fråga om sakfrågor som baserar sig på tidigare publicerad information. Wärtsilä kommenterar inte och tar inte heller ansvar för estimat och prognoser publicerade av kapitalmarknadsrepresentanter.

Tyst period

Wärtsilä tillämpar en tre veckor lång så kallad ”tyst period” innan resultatrapporter utges för att förhindra att opublicerad finansiell information läcker ut. Under denna period träffar företagets representanter inte investerare eller analytiker och kommenterar inte bolagets ekonomiska läge.

Informationspolicy och finansiell kommunikation

Wärtsilä informerar öppet, vid rätt tidpunkt, sanningsenligt och konsekvent om bolagets målsättningar, ekonomiska ställning och affärsverksamhet för att Wärtsiläs intressenter ska kunna bilda sig en uppfattning om bolaget baserad på riktig och tillräcklig information. Wärtsilä publicerar börsmeddelanden, pressmeddelanden och fackpressmeddelanden. Wärtsiläs dotterbolag publicerar pressmeddelanden om ärenden som är av lokal betydelse.

Frågor som innehåller insiderinformation och kan ha en väsentlig inverkan på värdet på företagets finansiella instrument publiceras som börsmeddelanden. Pressmeddelanden innehåller information om Wärtsiläs normala affärsverksamhet som anses vara av allmänt intresse för investerare och medier. Fackpressmeddelanden ger fackpressen mer detaljerad information om Wärtsiläs produkter och teknologi. Börsmeddelandena publiceras på finska, svenska och engelska. Pressmeddelandena publiceras på engelska och kan dessutom publiceras på finska och svenska. Fackpressmeddelanden publiceras på engelska, och lokala pressmeddelanden på lokala språk. Alla meddelanden kan läsas på Wärtsiläs webbplats omedelbart efter publicering.

Kontaktinformation

Relationerna med investerare och analytiker sköts av IR-direktör Natalia Valtasaari och IR-teamet. Allmänna förfrågningar kan skickas till investor.relations@wartsila.com.

Natalia Valtasaari
Direktör, Investerar- och medierelationer
Tfn +358 10 709 5637
natalia.valtasaari@wartsila.com

Mari Hamarila
IR-chef
Tfn +358 50 364 3413
mari.hamarila@wartsila.com

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Kommunikationsdirektör Atte Palomäki ansvarar för Wärtsiläs koncernkommunikation.

Atte Palomäki
Kommunikationsdirektör
Tfn +358 10 709 5599
atte.palomaki@wartsila.com

Analytiker

Enligt Wärtsiläs kännedom har åtminstone följande mäklare och finansanalytiker och eventuellt andra följt bolagets utveckling. De har på eget initiativ analyserat Wärtsilä samt skrivit rapporter och kommentarer och kan bedöma bolaget som investeringsobjekt. Wärtsilä ansvarar inte för åsikterna i analysrapporterna.

Företag	Analytiker	Kontaktinformation
ABG Sundal Collier AB	Anders Idborg	anders.idborg@abgsc.se +46 8 566 286 74
Bank of America Merrill Lynch	Alex Virgo	alexander.virgo@baml.com +44 20 7996 1221
Carnegie Investment Bank AB, Finland Branch	Tom Skogman	tom.skogman@carnegie.fi +358 9 6187 1234
Citi	Edward Maravanyika	edward.maravanyika@citi.com +44 20 7986 4071
Credit Suisse	Max Yates	max.yates@credit-suisse.com +44 20 7883 8501
Danske Bank A/S, Helsinki Branch	Antti Suttelin	antti.suttelin@danskebank.com +358 10 236 4708
DNB Bank ASA	Christer Magnergård	christer.magnergard@dnb.no +46 8 473 48 44
Goldman Sachs International	Jonathan Hanks	jonathan.hanks@gs.com +44 20 7051 0928
Handelsbanken Capital Markets	Timo Heinonen	tihe03@handelsbanken.fi +358 10 444 2483
HSBC Bank plc	Sean McLoughlin	sean.mcloughlin@hsbcib.com +44 20 7991 3464
Inderes	Erkki Vesola	erkki.vesola@inderes.com +358 50 5495 512
Jefferies International	Peter Reilly	peter.reilly@jefferies.com +44 20 7029 8632

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

JPMorgan Cazenove	Glen Liddy	glen.liddy@jpmorgan.com +44 20 7134 4570
Kepler Cheuvreux	Johan Eliason	jeliason@keplercheuvreux.com +46 8 723 5100
Morgan Stanley	Peter Murdoch	Peter.Murdoch@morganstanley.com +44 20 7425 2044
Nordea Markets	Manu Rimpelä	manu.rimpela@nordea.com +358 9 530 05172
Pareto Öhman	Anders Roslund	anders.roslund@paretosec.com +46 8 402 5288
OP Gruppen	Pekka Spolander	pekka.spolander@op.fi +358 10 252 4351
SEB, Helsinki Branch	Tomi Railo	tomi.railo@seb.fi +358 9 6162 8727
UBS Deutschland AG	Sven Weier	sven.weier@ubs.com +49 69 1369 8278

Information till aktieägarna

Bolagsstämma

Wärtsilä Oyj Abp håller bolagsstämma 8.3.2018 kl. 15 i kongressflygeln på Helsingfors mässcentrum, adress: Mässplatsen 1, 00520 Helsingfors, Finland.

Rätt att delta

Alla aktieägare som senast 26.2.2018 på bolagsstämmans avstämningsdag registrerat sig i aktieägarförteckningen, som förvaltas av Euroclear Finland Oy, har rätt att delta i bolagsstämman.

Anmälan

Aktieägare som vill delta i bolagsstämman ska anmäla sig till bolaget 5.3.2018 senast kl. 16 per e-post på bolagets webbplats www.wartsila.com/bs_anmalan eller per telefon eller pappersbrev. Brev och e-post om deltagande ska vara bolaget tillhanda före utgången av anmälningsperioden. Fullmakter för aktieägares ombud på bolagsstämman ska också vara bolaget tillhanda före utgången av anmälningsperioden.

Registrering:

Wärtsilä Oyj Abp
Aktieregistret
PB 196
FI-00531 Helsingfors
Finland

Telefon: +358 10 709 5282, vardagar från kl. 9 till kl. 12

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

E-post: yk@wartsila.com
Internet: www.wartsila.com/bs_anmalan

Utbetalning av dividend

Styrelsen föreslår att en dividend på 1,38 euro per aktie ska betalas för räkenskapsåret 2017. Dividenden betalas i två rater.

Den första raten på 0,69 euro betalas till aktieägare som är registrerade i aktieägarförteckningen som förvaltas av Euroclear Finland Oy på bolagsstämmans avstämningsdag den 12.3.2018. Styrelsen föreslår att denna rat utbetalas den 19.3.2018.

Den andra raten utbetalas i september 2018. Om styrelsens förslag on en vederlagsfri aktieemission (’aktiesplit’) godkänns, fördelas den andra utbetalningen mellan en gammal och två nya aktier så att 0,23 euro betalas för varje aktie. Om förslaget om en vederlagsfri emission inte godkänns betalas den andra raten på motsvarande sätt som den första, dvs. 0,69 euro per aktie.

Den andra dividendraten betalas till aktieägare som är registrerade i aktieägarförteckningen som förvaltas av Euroclear Finland Oy på dividendens avstämningsdag, som liksom utbetalningsdagen fastställs av styrelsen på sitt möte 18.9.2018. Avstämningsdagen för den andra dividendposten enligt de gällande reglerna för det finska värdeandelssystemet är 20.9.2018 och betalningsdagen 27.9.2018.

Börsmeddelanden

Wärtsiläs börsmeddelanden publiceras på engelska, finska och svenska på Wärtsiläs webbplats.

Finansiell kalender 2018

Årsredovisning 2017

Den elektroniska årsredovisningen 2017 publiceras på engelska, finska och svenska på http://www.wartsilareports.com/sv-SE/ och är även tillgänglig på Wärtsiläs webbplats www.wartsila.com.

Delårsrapporter, halvårsrapport och bokslutskommuniké 2018

- Delårsrapport januari–mars tisdag 24.4.2018
- Halvårsrapport januari–juni torsdag 19.7.2018
- Delårsrapport januari–september tisdag 23.10.2018
- Wärtsiläs bokslutskommuniké januari–december onsdag 30.1.2019

Delårsrapporterna, halvårsrapporten och bokslutskommunikén publiceras på engelska, finska och svenska på Wärtsiläs webbplats www.wartsilareports.com/sv-SE/.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Finansiell översikt

Styrelsens verksamhetsberättelse 153
- Affärsmodell 153
- Strategi 153
- År 2017 154
- Utsikter för 2018 166
- Styrelsens förslag om utdelning 166

Femårsöversikt 168

Nyckeltal för kvartalen 169

Formler för nyckeltal 170

Bokslut 173
- Koncernens bokslut 173
  - Koncernens resultaträkning 173
  - Rapport över totalresultat 174
  - Koncernens balansräkning 175
  - Koncernens kassaflödesanalys 176
  - Sammanställning över förändring i eget kapital 178
  - Redovisningsprinciper för koncernredovisning 179
  - Noter till koncernbokslutet 191
    - 1. Segmentinformation 191
    - 2. Förvärv 192
    - 3. Avyttringar 196
    - 4. Långfristiga projekt och drifts- och underhållsavtal 197
    - 5. Övriga intäkter 197
    - 6. Material och tjänster 198
    - 7. Kostnader för ersättningar till anställda 198
    - 8. Avskrivningar och nedskrivningar 199
    - 9. Övriga kostnader 199
    - 10. Finansiella intäkter och kostnader 199
    - 11. Inkomstskatter 200
    - 12. Resultat per aktie 201
    - 13. Immateriella tillgångar 201
    - 14. Materiella tillgångar 203
    - 15. Investeringar i intresse- och samföretag 204
    - 16. Finansiella tillgångar och skulder per värderingsgrupp 205
    - 17. Varor i lager 208
    - 18. Övriga fordringar 208
    - 19. Likvida medel 208
    - 20. Uppskjuten skattefordran och -skuld 209
    - 21. Pensionsansvar 210
    - 22. Eget kapital 213
    - 23. Avsättningar 214
    - 24. Finansiella skulder 215
    - 25. Övriga skulder 216
    - 26. Derivatinstrument 216
    - 27. Säkerheter, ansvarsförbindelser och övriga ansvar 217
    - 28. Transaktioner med närkretsen 218
    - 29. Finansiella risker 219
    - 30. Revisorernas arvoden och tjänster 224
    - 31. Valutakurser 224
    - 32. Dotterbolag 225
    - 33. Händelser efter balansdagen 228
- Moderbolagets bokslut 229
  - Moderbolagets resultaträkning 229

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Moderbolagets balansräkning 230
Moderbolagets kassaflödesanalys 232
Redovisningsprinciper för moderbolaget 234
Noter till moderbolagets bokslut 235
1. Övriga rörelseintäkter 235
2. Personalkostnader 235
3. Avskrivningar och nedskrivningar 235
4. Finansiella intäkter och kostnader 236
5. Skatter 236
6. Bestående aktiva 237
7. Långfristiga fordringar 238
8. Kortfristiga fordringar hos företag inom samma koncern 238
9. Aktiva resultatregleringar 238
10. Eget kapital 239
11. Främmande kapital 239
12. Passiva resultatregleringarna 240
13. Skulder till företag inom samma koncern 240
14. Finansiella tillgångar och skulder per värderingsgrupp 240
15. Derivatinstrument 242
16. Finansiella risker 243
17. Säkerheter, ansvarsförbindelser och övriga ansvar 243
18. Lån beviljade bolagets närkrets och närkretsens ansvar 243
19. Revisorernas arvoden och tjänster 244
Styrelsens förslag 245
Revisionsberättelse 246

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Styrelsens verksamhetsberättelse

Affärsmodell

Wärtsilä erbjuder marin- och energimarknaden smarta teknologier och optimerade livscykeltjänster. På energimarknaden är Wärtsilä en global systemintegrerare som tillhandahåller motor-, sol-, och energilagringsteknologi samt mjukvara i form av enskilda produkter eller nyckelfärdiga projekt. För marinmarknaden tillhandahåller Wärtsilä kraftförsörjnings- och propulsionslösningar, el- och automationslösningar samt processutrustning såsom gassystem och miljölösningar. Wärtsilä kan integrera sina marinprodukter i större system och lösningar. Wärtsiläs serviceportfölj sträcker sig från reservdelar och tekniskt kunnande till lösningar som möjliggör en maximerad livstid för installationer, ökad effektivitet och garanterad prestanda. Företaget strävar efter att maximera miljöprestandan och den ekonomiska prestandan genom att fokusera på hållbara, databaserade innovationer och total effektivitet.

Wärtsiläs nätverk består av över 200 verksamhetsställen i mer än 80 länder runt om i världen för att stöda den geografiskt utspridda kundkretsen. Wärtsilä verkar primärt via sina dotterbolag och strategiska samföretag. Bolagets tillverkningsmodell är monteringsbaserad och betonar vikten av att utveckla långsiktiga relationer med dess globala leverantörsnätverk, som består av ca 1.120 nyckelleverantörer i Europa och Asien. Dessa nyckelleverantörer står för 93% av Wärtsiläs totala leverantörsutgifter. Wärtsilä har ca 18.000 anställda som representerar över 130 nationaliteter. Genom att rekrytera och behålla de mest kompetenta medarbetarna kan Wärtsilä vara sina kunders mest eftertraktade affärspartner och den mest eftertraktade arbetsgivaren för nuvarande och framtida medarbetare. Wärtsilä har förbundit sig att bedriva sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt och främjar ansvarsfull praxis i hela värdekedjan.

Strategi

Wärtsiläs syfte är att möjliggöra hållbara samhällen med hjälp av smart teknologi. Efterfrågan på ren och flexibel energi och behovet av effektiva och säkra transporter påverkar i allt högre grad kundernas verksamhet. Detta utgör grunden för Wärtsiläs utbud av smarta lösningar för marin- och energimarknaden. Med hjälp av en integrerad portfölj av tjänster, system och produkter har Wärtsilä en bra position när det gäller att svara på behovet av energieffektiva och innovativa lösningar. Betoningen ligger på att optimera installationernas livcykelprestanda samt att utnyttja dataanalys och artificiell intelligens som stöd för kundernas operativa beslut. Wärtsiläs digitala omvandling kommer att erbjuda kunderna mer värde genom samarbete och kunskapsdelning. En stark närvaro på centrala marknaderna och ett överlägset globalt servicenätverk stöder bolagets tillväxtambitioner.

Med hjälp av sin flexibla produktion och styrning av leverantörskedjan söker Wärtsilä fortlöpande efter nya sätt att upprätthålla en hög kvalitet och kostnadseffektivitet – ofta i samarbete med kunder och ledande industriella partner. Investeringarna i FoU och fokus på digitalisering skapar en stark grund genom vilken bolaget säkerställer och stärker sin position som en föregångare inom marknadsinnovationer. I kombination med ett fortlöpande fokus på säkerhet, diversitet och höga etiska standarder kan Wärtsilä med hjälp av denna innovativa kultur attrahera kompetenta och engagerade medarbetare som utgör grunden till en högpresterande organisation. Implementeringen av operativ förträfflighet säkerställer att det är lätt att samarbeta med Wärtsilä samt främjar bolagets produktivitet och effektivitet under hela livscykeln.

Implementering av strategin under 2017

Wärtsilä lanserade flera nya koncept och lösningar under 2017 som stöder implementeringen av strategin. Exempel på dem är marinhybridmodulen Wärtsilä HY, befästandet av kompetensen inom fjärrstyrd fartygsdrift, prestandabaserade servicekoncept samt expansionen till energilagringssystem och programvara genom förvärvet av Greensmith. Lanseringen av en gasdriven version av Wärtsilä 31-motorn som svar på det snabbt ökande behovet av större flexibilitet och bättre verkningsgrad inom kraftförsörjning var ett annat nyckelinitiativ.

Fokus på en digitalisering av Wärtsiläs verksamhet och utbud fortsatte under året. Ett nyckelinitiativ var att invigningen av det första digitala utvecklingscentret med syftet at utveckla lovande idéer till servicekoncept och produkter tillsammans med kunder

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

och partner. Förvärvet av Guidance Marine är ett ytterligare steg i Wärtsiläs digitala omvandling. I egenskap av en ledande aktör inom sensorlösningar relaterade till dynamisk positionering och andra kontrollsystem för fartyg, såsom förebyggande av kollisioner och fjärrstyrning, främjar Guidance Marine Wärtsiläs position som föregångare inom intelligent shippingteknologi.

För att främja en högpresterande kultur har Wärtsilä fortsatt sina ledarskapsutvecklingsprogram på många områden. Under året deltog över 100 chefer i Operational Excellence Senior Leadership Academy, som etablerades 2016 för att säkerställa att fortlöpande förbättringar blir en integrerad del av företagskulturen och ett sätt att arbeta på. Framgångarna för Wärtsiläs första Growth Lab-program, som siktar på att utveckla framtida chefer med hjälp av handlingsbaserad inlärning, fortsatte 2017. För att stöda företagets mål att främja en inkluderande företagskultur vidtog Wärtsiläs lokala enheter ett antal åtgärder för att främja mångfald under året.

Arbetarskyddet är en prioritet för Wärtsilä, och under ett antal år har företaget stadigt närmat sig det fortlöpande målet på noll arbetsolyckor som leder till förlorad arbetstid. År 2017 var frekvensen för arbetsolyckor som ledde till förlorad arbetstid 2,48 (2,59), vilket motsvarar en minskning på 4% jämfört med året innan. Under året ordnade Wärtsilä den tredje globala säkerhetsdagen med temat ”Stop and care” för att framhäva vikten av att ingripa i säkerhetsrisker. Wärtsilä lanserade också träningsprogrammet Zero Mindset som siktar på att stärka säkerhetsledningen i företaget.

Finansiella mål

Wärtsiläs långsiktiga finansiella mål är att företaget ska växa snabbare än globala BNP och bevara sin rörelsevinstmarginal mellan 14% på konjunkturtoppen och 10% på konjunkturbotten. Ett annat mål är att hålla skuldsättningsgraden under 0,50 och att betala en dividend som åtminstone motsvarar 50% av resultatet per aktie över cykeln.

Wärtsiläs resultat 2017 var i linje med företagets långsiktiga mål. Omsättningen ökade med 3%, vilket ledde till att Wärtsiläs 10-åriga tillväxt landade på 2,7%. Globala reella BNP uppskattas ha ökat med 3,7% under 2017, vilket motsvarar en 10-årig tillväxttakt på 3,2%. Det jämförbara rörelseresultatet var 12,0% av omsättningen. Skuldsättningsgraden var 0,10 och styrelsens dividendförslag på 1,38 euro per aktie motsvarar 70,8% av rörelsevinsten.

Långsiktiga finansiella målsättningar

Målsättningar	Utveckling 2017	Utveckling 2016
Omsättningen skall växa snabbare än den globala BNP-tillväxten	3% tillväxt	5% minskning
Rörelsevinstmarginalen mellan 10% och 14%	12,0%	12,1%
Nettokuldsättningsgraden under 0,50	0,10	0,07
Dividendutbetalning minst 50% av resultatet per aktie över cykeln	70,8%[1]	72,8%

[1] Styrelsens förslag.

År 2017

Marknadsutveckling

Stabil utveckling på servicemarknaden

Aktiviteten på servicemarknaden var solid under 2017. Inom marinindustrin påverkade de låga fraktpriserna serviceinvesteringarna i handelsfartygssegmentet. Utmaningarna på offshoreservicemarknaden fortsatte under 2017 även om uppgången i oljepriset ledde till en viss återhämtning i sentimentet i slutet av året. Kryssningsfartygssegmentet utvecklades positivt främst till följd av en ökad efterfrågan på långfristiga avtal i synnerhet under första halvåret. Efterfrågan på kraftverksrelaterad service var stabil och fick stöd av det ökade antalet långfristiga serviceavtal i Asien.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Kraftförsörjningsmarknaden fokuserar allt mer på smarta och flexibla teknologier

Efterfrågan på Wärtsiläs energilösningar var stark under 2017. Den fortsatta nedgången i priset på förnybar energi har ökat sol- och vindkraftens konkurrenskraft på många marknader, och energibolag runt om i världen planerar hur de ska integrera sådana energikällor i sin produktion. De första stegen tas redan i USA, Australien och Mellanöstern där marknadsförhållandena är mest gynnsamma. Detta ökar i sin tur behovet av flexibel kraftverkskapacitet. Efterfrågan var också stark på tillväxtmarknaderna där länder investerar i ny kraftförsörjningskapacitet för att stöda den ekonomiska tillväxten och utvidga tillgången till energi.

Energy Solutions marknadsandel

Under de tolv månaderna framtill slutet av september uppgick de globala beställningarna på kraftverk på upp till 500 MW som drivs med naturgas och flytande bränslen till 25,2 GW (24,8 GW i slutet av juni). Wärtsiläs marknadsandel var 15% (14). De globala beställningarna omfattar alla order på gasturbiner och Wärtsiläs order på motorer större än 5 MW.

Förbättrat sentiment stödde fartygsbeställningar

Under 2017 registrerades 1.037 kontrakt på nybyggen (916, inklusive sena kontrakt). Marknadsförhållandena inom handels- och gastankfartyg förbättrades under slutet av året tack vare den ekonomiska tillväxten. Stora orderböcker och planerade leveranser av nybyggen fortsätter dock att begränsa driftsgraden och fraktpriserna inom gastankfartygssegmentet. FSRU-beställningarna låg på en god nivå och stöddes av den ökande efterfrågan på LNG på tillväxtmarknaderna och de långsiktiga fundamenten. Orderaktiviteten var god också inom kryssningsfartyg, passagerarfärjor och Ro-Ro-fartyg tack vare högre intäkter, föråldrande flottor, utveckling av regelverken och attraktiva priser på nybyggen. Trots en viss återhämtning i priset på olja och gas i slutet av året fortsatte överkapaciteten att begränsa investeringarna i nybyggen inom offshoresektorn.

Enligt kompenserat bruttotonnage är Kina och Sydkorea fortfarande de största länderna inom varvsindustrin med 40% respektive 27% av alla konfirmerade kontrakt. Japan och Italien stod för 8% respektive 5%.

Marine Solutions marknadsandel

Wärtsilä har en bra position inom nyckelprodukter och lösningar, såsom el- och automation samt gassystem. Wärtsiläs marknadsandel inom medelvarviga huvudmotorer var 47% (43% i slutet av föregående kvartal). Marknadsandelen inom hjälpmotorer var 10% (13% i slutet av föregående kvartal).

Orderingång

Wärtsiläs orderingång för räkenskapsperioden januari–december 2017 ökade med 15% och uppgick till 5.644 miljoner euro (4.927). Orderingången jämfört med faktureringen var 1,15 (1,03).

Services orderingång ökade med 13% till 2.481 miljoner euro (2.194) tack vare den starka efterfrågan på långfristiga serviceavtal på både marin- och energimarknaden. En höjdpunkt under året var det strategiska prestationsbaserade partnerskapet med Carnival Corporation. Enligt avtalet kommer Wärtsilä att ta hand om allt motorunderhåll och monitorering av 79 av Carnivals fartyg. En strategiskt intressant order var att uppdatera Belize Electric Company Limited:s (BECOL) kraftverk genom att utrusta det med högklassiga hydroelektriska lösningar och erbjuda teknisk support. Denna order expanderar Wärtsiläbolaget American Hydros verksamhet till Centralamerika.

Energy Solutions orderingång uppgick till 1.685 miljoner euro (1.448), en ökning med 16% jämfört med året innan. Asien var den mest aktiva regionen när det gäller orderingång. Efterfrågan var särskilt god i tillväxtekonomier såsom Indonesien och i Bangladesh, där regeringen satsar på att öka hushållens tillgång till el. På västmarknaderna fick Wärtsilä order på två 50 MW kraftverk från Storbritannien samt orders med en totaleffekt på över 500 MW för att stöda utbyggnaden av förnybar energi i USA. De första kontrakten för solkraftverk till Burkina Faso och Jordanien hörde också till årets betydande order. Utöver kraftförsörjningslösningar mottogs order på energilagringssystem och mjukvara för projekt i USA, Singapore och Portugal samt order på en nyckelfärdig mottagningsterminal för flytande naturgas (LNG) till Fredrikshamn i Finland.

Marine Solutions orderingång under rapportperioden ökade med 15% till 1.478 miljoner euro (1.285). Tillväxtutsikterna för kryssningsturism bidrog till efterfrågan inom kryssningsfartyg och passagerarfärjor, och detta segment stod för 31% av Marine Solutions orderingång. Viktiga order omfattade leverans av huvudmotorer och avgasreningssystem till Norwegian Cruise Lines fyra moderna kryssningsfartyg som byggs på Fincantieris varv. Gastankfartygens andel av orderingången var 25%, främst till följd av

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

efterfrågan på FSRU-fartyg. Mottagna order inom detta segment omfattade leverans av flerbränslehuvudmotorer och återförgasningssystem till två nya fartyg som byggs för Höegh LNG på Samsung Heavy Industries och Hyundai Heavy Industries varv i Korea. Det konventionella handelsfartygssegmentet stod för 23% av orderingången. Inom detta segment fick Wärtsilä en stor order för fyra nya transporttankfartyg från TEEKAY, av vilka två inkluderades i orderingången under 2017. Fartygen kommer att utrustas med många av Wärtsiläs senaste teknologiska innovationer, vilket möjliggör en ny nivå av ekonomisk och ekologisk prestanda. Specialfartygens andels av orderingången var 8%, medan marinen stod för 7% och offshore för 3%. Övriga order uppgick till 4%.

Samföretagens orderingång

Orderingången för samföretaget Wärtsilä Hyundai Engine Company Ltd i Sydkorea samt samföretagen Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd och CSSC Wärtsilä Engine Company Ltd. i Kina uppgick till sammanlagt 70 miljoner euro (62) under räkenskapsperioden januari–december 2017. Dessa företags resultat rapporteras bland intäkterna från intresseföretag och samföretag.

Orderstock

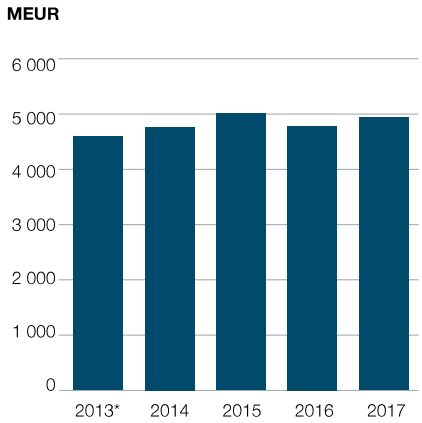
Den totala orderstocken i slutet av räkenskapsperioden uppgick till 5.064 miljoner euro (4.696), en ökning med 8%. Services orderstock uppgick till 1.171 miljoner euro (999), vilket var 17% högre än vid motsvarande tidpunkt året innan tack vare den ökade efterfrågan på långfristiga serviceavtal. Energy Solutions orderstock ökade med 11% till 1.871 miljoner euro (1.680), medan Marine Solutions orderstock var stabil och uppgick till 2.023 miljoner euro (2.017).

Omsättning

Under januari–december 2017 var Wärtsiläs omsättning 4.923 miljoner euro (4.801), en ökning med 3% jämfört med motsvarande period året innan. Services omsättning var solid och uppgick till 2.215 miljoner euro (2.190). De ökade intäkterna från långfristiga serviceavtal balanserade upp de låga volymerna för serviceprojekt. Energy Solutions omsättning uppgick till 1.401 miljoner euro (943), en ökning med 48%. Marine Solutions omsättning minskade med 22% till 1.307 miljoner euro (1.667). Services stod för 45%, Energy Solutions för 28% och Marine Solutions för 27% av den totala omsättningen.

Cirka 69% av Wärtsiläs omsättning under januari–december 2017 var denominerad i euro, 18% i US-dollar och resten fördelad mellan flera valutor.

Utveckling av koncernens omsättning



*Justerad, siffran innehåller fortsatta verksamheter.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Levererade megawatt

	2017	2016	Förändring %
Energy Solutions	3 119	2 189	42%
Marine Solutions	1 203	1 649	-27%
Wärtsiläs leveranser totalt	4 322	3 838	13%
Samföretagens leveranser	601	657	-9%
Leveranser totalt	4 923	4 495	10%

Rörelseresultat och lönsamhet

Rörelseresultatet för räkenskapsperioden januari–december 2017 var 552 miljoner euro (532), dvs. 11,2% av omsättningen (11,1). Jämförbart rörelseresultat var 590 miljoner euro (583), dvs. 12,0% av omsättningen (12,1). Jämförelsestörande poster uppgick till 37 miljoner euro (51), av vilka 36 miljoner euro (48) hänförde sig till omstruktureringsprogram och 2 miljoner euro (3) till förvärv och andra kostnader. Jämförbart justerat EBITA var 626 miljoner euro (618), dvs. 12,7% av omsättningen (12,9). Avskrivningar på förvärvsrelaterade övervärden var 36 miljoner euro (35).

Wärtsiläs rörelseresultat påverkades av en provision på 40 miljoner euro (5) relaterad till långsiktiga belöningsprogram. Provisionen omfattar alla tre pågående program. Wärtsiläs tre år långa belöningsprogram är bundna till utvecklingen av företagets aktiekurs, och de omfattar cirka 100 direktörer.

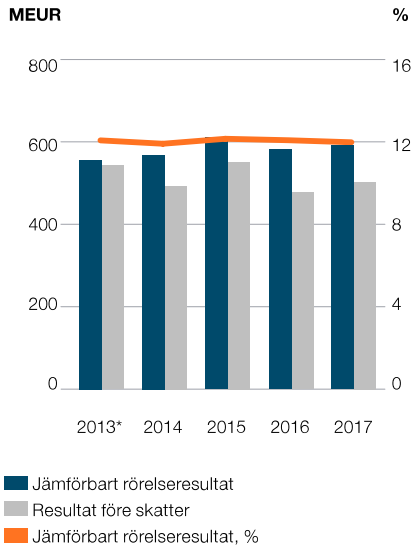
De finansiella posterna för rapportperioden januari–december 2017 var -47 miljoner euro (-53), vilket inkluderar valutakursförluster från avslutade säkringar. Nettoräntorna var -8 miljoner euro (-11). Vinsten före skatter var 506 miljoner euro (479). Skatterna uppgick till 122 miljoner euro (123), vilket motsvarar en effektiv skattesats på 24,2% (25,6). Resultatet för räkenskapsperioden uppgick till 383 miljoner euro (357). Resultatet per aktie var 1,95 euro (1,79) och det egna kapitalet per aktie 12,02 euro (11,60). Avkastningen på investerat kapital (ROI) var 18,9% (17,1), medan avkastningen på eget kapital (ROE) var 16,3% (15,6).

Resultatmått och jämförelsestörande poster

MEUR	2017	2016
Jämförbart justerat EBITA	626	618
Avskrivningar på förvärvsrelaterade övervärden	-36	-35
Jämförbart rörelseresultat	590	583
Jämförelsestörande poster:		
Personalkostnader	-10	-22
Nedskrivningar	-18	-22
Flyttningskostnader	-3	
Övriga kostnader	-7	-7
Jämförelsestörande poster totalt	-37	-51
Rörelseresultat	552	532

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Resultat



*Justerad, siffrorna innehåller fortsatta verksamheter.

Balans, finansiering och kassaflöde

Wärtsiläs kassaflöde från rörelseverksamheten under januari–december 2017 var 430 miljoner euro (613). Kassaflödet påverkades negativt av de ökade kundfordringarna. I slutet av räkenskapsperioden uppgick rörelsekapitalet till 591 miljoner euro (490), en minskning med 66 miljoner euro från slutet av september. De erhållna förskottsbetalningarna i slutet av perioden var 522 miljoner euro (516). I slutet av september var förskottsbetalningarna 495 miljoner euro. De likvida tillgångarna i slutet av perioden var 379 miljoner euro (472). De outnyttjade krediterna uppgick till 765 miljoner euro (640), och de omfattar ett långfristigt lån på 125 miljoner euro som blev tillgängligt 31.12.2017.

Wärtsiläs räntebärande lån var 619 miljoner euro (629) i slutet av december 2017. Det totala beloppet av kortfristiga skulder som förfaller inom de följande 12 månaderna var 102 miljoner euro. De långfristiga lånen uppgick till 517 miljoner euro. Räntebärande lån, netto, uppgick till 234 miljoner euro (150) och nettoskuldsättningsgraden till 0,10 (0,07).

Koncernens likvida beredskap

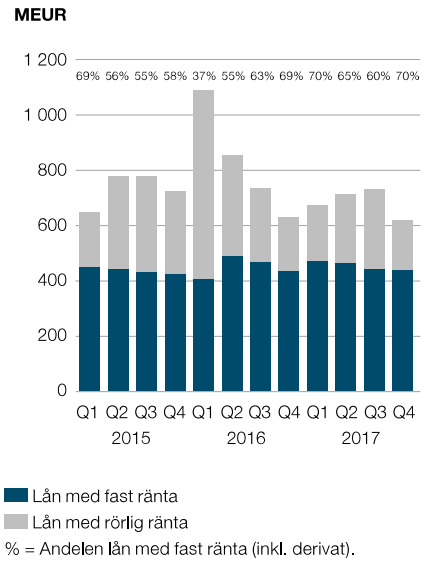
MEUR	31.12.2017	31.12.2016
Likvida medel	379	472
Outnyttjade bekräftade kreditlimiter	765[1]	640
Likvida beredskap	1 144	1 112
% av omsättningen (rullande 12 månader)	23	23
Avdragna företagscertifikat	-	-
Likvida beredskap exklusive företagscertifikat	1 144	1 112
% av omsättningen (rullande 12 månader)	23	23

31.12.2017 var den totala låneportföljens genomsnittliga återbetalningstid 43 månader och de långfristiga lånens 44 månader.

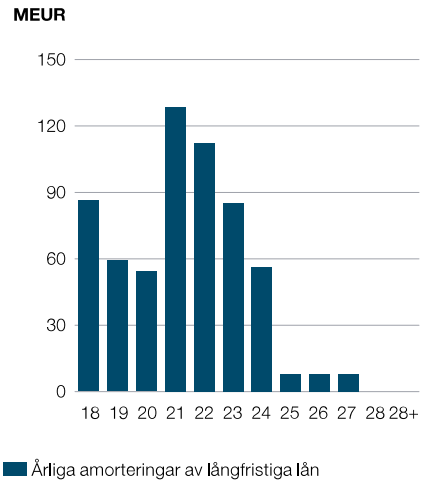
[1] Inkluderar ett EIB-lån på 125 miljoner euro som inte har lyfts.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

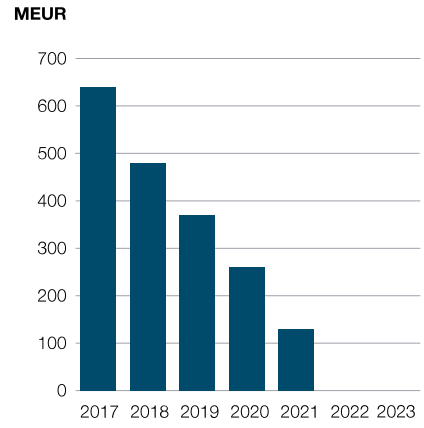
Lån



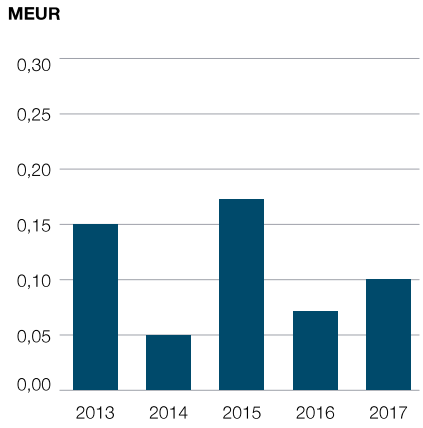
Maturitetsprofil för långfristiga lån



Bekräftade kreditlimiter (i slutet av perioden)



Nettoskuldsättningsgrad



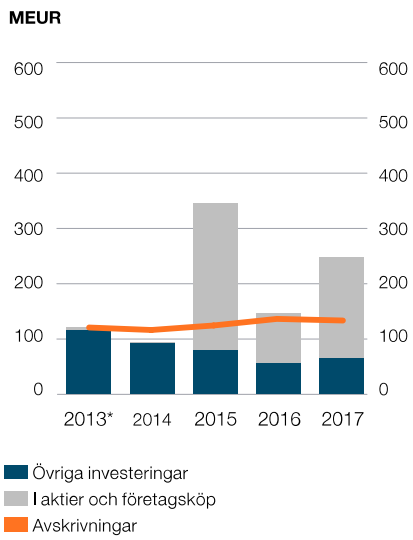
Bruttoinvesteringar

Bruttoinvesteringarna i immateriella och materiella tillgångar samt anläggningar och utrustning uppgick till 64 miljoner euro (55) under räkenskapsperioden januari–december 2017. Investeringarna i förvärv och samföretag uppgick till 191 miljoner euro (91). Siffran för 2017 inkluderar förvärven av Guidance Marine Limited, Puregas Solutions och Greensmith Energy Management Systems Inc. Avskrivningarna och nedskrivningarna under räkenskapsperioden uppgick till 134 miljoner euro (138).

År 2018 väntas investeringarna relaterade till immateriella och materiella tillgångar samt anläggningar och utrustning vara mindre än avskrivningarna och nedskrivningarna.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Bruttoinvesteringar



Strategiska projekt, förvärv och samföretag

I juli slutförde Wärtsilä förvärvet av Greensmith Energy Management Systems Inc., ett marknadsledande företag inom mjukvara för storskalig energilagring och integrerade lösningar. I och med förvärvet kommer Wärtsilä att snabbt utöka sitt inflytande på den globala energilagringsmarknaden och positionera sig som en framstående energisystemintegrerare. År 2016 var Greensmiths omsättning 32 miljoner US-dollar, och företaget hade över 40 anställda. Integrationen av Greensmith fortsätter planenligt.

I augusti ingick Wärtsilä och ABB avtal om att expandera samarbetet inom livscykeltjänster. ABB beviljade Wärtsilä status som auktoriserad tjänsteleverantör för standardunderhåll av ABB:s turboaggregat i Wärtsiläs 4-taktsmotorer.

I september tillförde Wärtsilä vågkraft till sitt utbud som energisystemintegrerare genom partnerskapet med AW-Energy. Samarbetet bygger på AW-Energys patenterade och certifierade teknik och Energy Solutions-affärsområdets globala kapacitet inom projektgenomförande, underhållstjänster och integration.

I oktober offentliggjorde Wärtsilä förvärven av Puregas Solutions och Guidance Marine. Puregas Solutions är ett svenskt ledande företag inom nyckelfärdiga biogasuppgraderingar. Förvärvet kompletterar Wärtsiläs position på marknaden för förvätskning av biogas. År 2016 hade Puregas Solutions ca 40 anställda och en omsättning på 200 miljoner svenska kronor. Privatägda brittiska Guidance Marine Limited är ett teknologiskt ledande företag inom sensorlösningar relaterade till dynamisk positionering och andra kontrollsystem inom marinindustrin. Förvärvet stärker Wärtsiläs utbud inom situationsmedvetenhet och mätning av närområden som är viktiga faktorer för en mer intelligent fartygsnavigation. År 2016 hade Guidance Marine över 50 anställda runt om i världen och en omsättning på 6 miljoner brittiska pund.

I december slutförde Wärtsilä och GTT, som levererar tanklösningar för förvätskade gaser, ett samarbetsavtal om att undersöka affärsmöjligheter inom marinsektorn relaterade till lagring av flytande naturgas LNG, gasdistributionssystem och relaterade tjänster som gynnar både skeppsvarv och fartygsägare. Wärtsilä ingick också ett 10-årigt servicepartnerskapsavtal med Winterthur Gas & Diesel Ltd. (WinGD). Avtalet innebär att Wärtsilä fortsätter att tillhandahålla omfattande kundstöd och service för slutanvändarna av WinGD:s produkter, WinGD och licenstillverkare. Avtalet omfattar service av alla tvåtaktsmotorer under varumärkena Wärtsilä, Sulzer och WinGD.

I slutet av året offentliggjorde Wärtsilä invigningen av CSSC Wartsila Electrical & Automation Co Ltd (CWE&A), ett samföretag mellan Wärtsilä och China State Shipbuilding Corporation (CSSC) samt förvärvet av Trident B.V., ett nederländskt företag som specialiserat sig på fartygsunderhåll, -inspektion och -reparationer under vattenytan. Förvärvet av Trident gör det möjligt för Wärtsilä att bli en ledande global aktör på marknaden för undervattensservice.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Forskning och utveckling, lansering av nya produkter

Wärtsilä fortsatte att investera i utvecklingen av produkter och lösningar under 2017. FoU-utgifterna uppgick till 141 miljoner euro (131), dvs. 2,9% av omsättningen (2,7). De viktigaste fokusområdena var digitalisering, förbättrad verkningsgrad, bränsleflexibilitet och mindre miljökonsekvenser.

I mars lanserade Wärtsilä SmartPredict, ett system för säkrare och effektivare drift av alla slags fartyg med hjälp av avancerad prognostisering av positionen.

I maj lanserades Wärtsilä HY, en fullständigt integrerad hybridkraftmodul som kombinerar motorer, energilagringssystem och kraftelektronik med hjälp av ett nytt energihanteringssystem. Wärtsilä offentliggjorde också beslutet att expandera kapaciteten att serva turboaggregat på över 20 verkstäder i världen. Genom denna investering kan Wärtsilä erbjuda kunder global service av turboaggregat i kombination med kunskap om motorer i samarbete med andra Wärtsiläservicecenter. Eniram, ett Wärtsiläbolag, lanserade en uppdatering av prestandamonitoreringssystemet SkyLight genom att komplettera det med sjökort, väderskikt och ruttimport för att möjliggöra prognoser och proaktiv planering.

I augusti genomförde Wärtsilä lyckade test av det automatiska trådlösa induktionsladdningssystemet på en kustfärja med hybridmotorer som ägs av Norled, en av de största färjeoperatörerna i Norge. Wärtsilä tog också ytterligare ett steg i utvecklingen av sina Smart Marine-färdigheter genom framgångsrik testning av fjärrstyrning av fartyg i samarbete med den amerikanska operatören Gulfmark Offshore. Testningen involverade ett antal fartygsmanövrar med hjälp av en kombination av dynamisk positionering och manuell joystick via standardiserad satellitkommunikation.

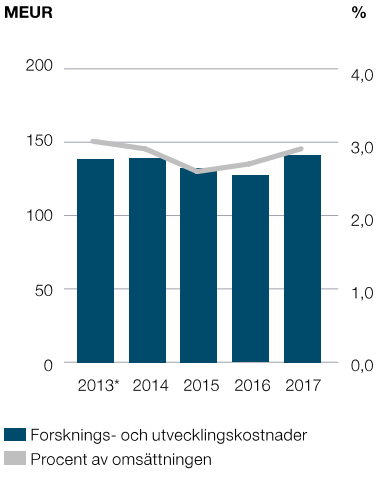
I november lanserades EnergoFlow, en lösning för att minska effektförluster som uppstår i propellerns sidoström genom att optimera inflödet, vilket sänker kostnaderna i form av bränsleeffektivitet. En gasdriven version av den framgångsrika Wärtsilä 31-motorn lanserades också. Kännetecknande för Wärtsilä 31SG är att motorn kan uppnå en verkningsgrad i enkel cykel på över 50%, vilket möjliggör lägre utsläpp och avsevärt minskade kostnader för kraftproducenter. En annan fördel är den ökade flexibiliteten som möjliggör snabb respons på varierande belastning, i synnerhet i system som i hög grad är baserade på sol- och vindenergi.

I december introducerade Wärtsilä systemet Voyage Emissions Reduction som ökar tankfartygens intäkter och minskar miljökonsekvenserna genom att effektivt eliminera problemen med utsläpp av volatila organiska föreningar under resor samt Linesafe, en ny förenklad tätningsdesign som ökar flexibiliteten och sänker kundernas livscykelkostnader.

I slutet av året ingick Europeiska investeringsbanken (EIB) och Wärtsilä ett låneavtal på 125 miljoner euro för att stöda forskning och utveckling relaterade till mer miljövänliga och effektiva fartygsmotorer och kraftverk. Detta femte lån för att stöda Wärtsiläs forskning, utveckling och innovationer kommer ytterligare att stärka det framgångsrika samarbetet med EIB som resulterat i konkreta förbättringar i den europeiska motortekniken sedan det första lånet 2003.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Forsknings- och utvecklingskostnader



* Justerad, siffrorna innehåller fortsatta verksamheter.

Omstruktureringsprogram

Wärtsiläs mål är att fortlöpande sträva efter mer kostnadseffektiva processer och anpassa verksamheten till marknadsförhållandena. Besparingarna till följd av lokala åtgärder inom Marine Solutions samt under tidigare år inledda omstruktureringsåtgärder uppgick till ca 55 miljoner euro 2017, medan de relaterade kostnaderna var 36 miljoner euro. De återstående besparingarna på 15–20 miljoner euro väntas bli realiserade under 2018.

Personal

Wärtsilä hade 18.065 (18.011) anställda i slutet av december 2017. Antalet anställda i genomsnitt under januari–december 2017 var 17.866 (18.332). Services hade 10.624 (10.567), Energy Solutions 1.038 (903) och Marine Solutions 5.845 (6.074) anställda.

Av Wärtsiläs totala personal fanns 20% (19) i Finland och 38% (39) i övriga Europa. Personalen i Asien stod för 27% (28) av de anställda, personalen i Nord- och Sydamerika för 11% (11) och personalen i övriga världen för 4% (4).

Personal

*Justerad, siffrorna innehåller fortsatta verksamheter.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Icke-finansiell rapport

Den ökande miljömedvetenheten skapar fundamentala förändringar inom både marin- och energiindustrin. Tack vare våra olika teknologier och specialiserade tjänster har Wärtsilä utmärkta möjligheter att minska utsläppen och förbrukningen av naturresurser samt stödja sina kunder i förberedelser inför nya regelverk. Inom FoU fortsätter Wärtsilä att fokusera på utvecklingen av avancerade miljötekniker och -lösningar. Wärtsilä fäster vikt vid ansvarsfull affärsverksamhet och har förbundit sig att stöda FN:s Global Compact och dess principer för mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorruption.

Ansvarsfull affärsverksamhet

I Wärtsiläs verksamhetsprinciper fastställs allmänna regler för alla medarbetare och riktlinjer för ansvarsfull affärsverksamhet. Verksamhetsprinciperna kompletteras av policyer som omfattar hela koncernen, inklusive policyn för kvalitet, miljö, hälsa och arbetarskydd, policyn för lika möjligheter och rättvisa anställningsrutiner samt policyerna relaterade till antikorruption, rapportering om compliance och inköp.

Wärtsilä intar en aktiv roll i tillämpningen av verksamhetsprinciperna och främjar implementeringen av dem genom effektiv kommunikation av innehållet till medarbetarna. Wärtsilä följer upp tillämpningen av dessa principer internt för att se till att hela organisationen förstår och engagerar sig i dem. I slutet av 2017 hade 16.137 medarbetare, dvs. 89% av alla anställda deltagit i utbildningen i verksamhetsprinciperna.

Leverantörer och affärspartner är en väsentlig del av den totala värdekedjan för Wärtsiläs produkter och tjänster. De förväntas bedriva sin affärsverksamhet enligt samma höga lagstiftningsmässiga och etiska standarder och affärsrutiner som Wärtsilä. Wärtsiläs specifika krav finns i bolagets mall for leverantörsavtal.

Miljöprestanda

Wärtsiläs främsta bidrag till en förbättrad miljöprestanda går ut på att erbjuda kunderna tillförlitliga och säkra teknologier och tjänster som utöver att uppfylla miljökraven bidrar till en hållbar utveckling inom marin- och energiindustrin. Wärtsiläs produkter och lösningar har en driftstid på upp till 30 år. Därför är det viktigt att man genom FoU-satsningar förbättrar produkternas och systemens prestanda och likaså att man tillämpar livscykeltänkande på optimering av prestanda och strävar efter att utveckla lösningar som gynnar kompletta kraftsystem och marina ekosystem. Förutom att förbättra produkternas miljöprestanda följer Wärtsilä också fortlöpande upp konsekvenserna av sina aktiviteter och strävar efter att minska energiförbrukningen i sina lokaler.

Wärtsiläs policy för kvalitet, miljö, arbetshälsa och arbetarskydd innehåller principer för hanteringen av miljökonsekvenserna av Wärtsiläs produkter och tjänster. De potentiella riskerna i anslutning till miljöfrågor och klimatförändringen har att göra med utsläppsbestämmelser och förändringar i kundernas attityder gentemot förbränningsmotorer och fossila bränslen. Riskerna hanteras genom att man fokuserar på FoU-aktiviteter för att förbättra produkternas effektivitet och minska utsläppen samt genom att utveckla ett brett utbud, inklusive teknologier relaterade till minskning av avfall, bekämpning av buller och hantering av avlopps- och ballastvatten. Under 2017 uppgick FoU-investeringarna till 141 miljoner euro, vilket motsvarar 2,9% av omsättningen. Av dessa investeringar fokuserade majoriteten på en förbättrad miljöprestanda. Stora framsteg under året omfattade lanseringen av Wärtsilä 31SG, en gasdriven version av den högeffektiva Wärtsilä 31-motorn, samt lanseringen av marinasektorns första integrerade hybridkraftmodul Wärtsilä HY.

Sociala frågor och personalfrågor

Wärtsilä är en ansvarsfull arbetsgivare som erbjuder personalen en arbetsplats som präglas av öppenhet, respekt, förtroende, lika möjligheter och utrymme för personlig utveckling. Wärtsilä har undertecknat FN:s initiativ Global Compact och stöder arbetsrättigheter som fastställts av Internationella arbetsorganisationen (ILO). Wärtsiläs policy för lika möjligheter och rättvisa anställningsrutiner skapar gemensamma ramar för anställningspraxis i alla Wärtsiläbolag. Personalledningsprocesser och -verktyg samt arbetsrutiner utvecklas för att säkerställa att de är konsekventa över nationella och organisatoriska gränser. Wärtsilä har globala arbetsgraderingssystem och belöningsprinciper för att garantera transparens och likabehandling för alla medarbetare, och de iakttas av alla Wärtsiläenheter runt om i världen.

Målet för Wärtsiläs strategi för personalledning är att säkerställa att affärsenheterna har tillgång till nödvändiga resurser samt kompetenta och motiverade medarbetare. För att utveckla deras kompetens erbjuds medarbetarna ett stort urval av interna utbildningar i bland annat teknologi, arbetshälsa och arbetarskydd, språk och kultur, projekthantering, miljö, säkerhet och ledarskap. År 2017 uppgick det genomsnittliga antalet utbildningsdagar till 2,2 per anställd.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Wärtsilä strävar efter att erbjuda medarbetare och leverantörer en trygg arbetsmiljö samt att minimera hälso- och säkerhetsriskerna relaterade till användningen av bolagets produkter och tjänster. Principerna för Wärtsiläs arbetshälsa och arbetarskydd fastställs i verksamhetsprinciperna samt policyn för kvalitet, miljö, arbetshälsa och arbetarskydd (QEHS) samt direktivet för miljö, arbetshälsa och arbetarskydd (EHS). Alla Wärtsiläenheter ska ha ett ledningssystem som överensstämmer med QEHS-policyn och EHS-direktivet. Dessutom tillämpar Wärtsiläbolagen program för arbetshälsa och arbetarskydd enligt den lokala lagstiftningen. Wärtsiläs strävar efter noll arbetsolyckor på lång sikt. År 2017 var frekvensen för personskador som leder till förlorad arbetstid 2,48 (2,59). För att ytterligare betona säkerhetsfrågor inom organisationen införde Wärtsilä programmet ZeroMindset under 2017 för att främja ledarnas medvetenhet om arbetshälsa och arbetarskydd.

Respekt för de mänskliga rättigheterna

Wärtsilä stöder och respekterar grundläggande mänskliga värden i enlighet med FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna. Wärtsilä har också undertecknat FN:s Global Compact och har därigenom förbundit sig till dess principer för mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorruption. Ingen medarbetare tillåts vidta någon åtgärd som strider mot dessa principer för de mänskliga rättigheterna, vare sig direkt eller indirekt. Wärtsilä accepterar inte tvångs- eller barnarbete i någon form. De mänskliga rättigheterna och arbetsrättigheterna utgör en del av utbildningen i verksamhetsprinciperna, och de är inkluderade i Wärtsiläs policy för lika möjligheter och rättvisa anställningsrutiner samt i bolagets leverantörshandbok.

Antikorruption och bestickning

Wärtsiläs verksamhetsprinciper, antikorruptionspolicy och brokerdirektiv förbjuder uttryckligen bolaget och dess arbetstagare att erbjuda eller ta emot någon som helst förmån som betraktas som muta och att agera på ett sätt som kan leda till intressekonflikter eller bristande lojalitet. Enligt dessa direktiv ska antikorruptionslagar iakttas i alla länder där Wärtsilä har eller planerar att etablera affärsverksamhet, och dessutom ska eventuella fall av korruption och bestickning rapporteras.

Wärtsilä känner till riskerna för att bli föremål för bedrägerier utförda av externa affärspartner och riskerna med korruption och bedrägerier på flera marknader där bolaget bedriver affärsverksamhet. Därför förutsätts alla medarbetare iaktta de strikta antikorruptionsreglerna. Wärtsilä ordnar omfattande utbildning för sin personal i antikorruptionsprinciper och tillämplig lagstiftning samt i relevanta företagspolicyer och -procedurer. Fram till slutet av 2017 hade 92% av Wärtsiläs medarbetare deltagit i antikorruptionsutbildning. Medarbetarna uppmuntras till att komma med respons och rapportera om misstänkta oegentligheter till linjeledningen eller direkt till enheten för juridiska ärenden, compliance-funktionen eller interna revisionen. År 2017 införde Wärtsilä också ett dedikerat verktyg med vars hjälp medarbetare kan rapportera om oegentligheter.

Aktier och aktieägare

Under januari–december 2017 uppgick handelsvolymen på börsen Nasdaq Helsinki till 89.407.327 aktier, vilket motsvarade en omsättning på 4.800 miljoner euro. Wärtsiläaktien handlas också på flera alternativa börser, såsom Turquoise, BATS CXE och BATS BXE. Den totala handelsvolymen på dessa alternativa handelsplatser var 60.463.921 aktier.

Aktierna på Nasdaq Helsinki

31.12.2017			**Antal aktier och röster**	**Aktie-omsättning 1-12/2017**
WRT1V			197 241 130	89 407 327
1.1.-31.12.2017	**Högsta**	**Lägsta**	**Medelkurs[1]**	**Sista**
Aktiekurs	62,30	41,90	53,70	52,60

[1] Enligt handelsvolym vägd medelkurs

Marknadsvärde	**31.12.2017**	**31.12.2016**
MEUR	10 375	8 418
Utländska aktieägare	**31.12.2017**	**31.12.2016**
%	55,9	55,0

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Flaggningsanmälningar

Under januari–december 2017 informerade BlackRock Inc. Wärtsilä om ändringar av ägarandelar som är sammanställda i tabellen nedan. Det totala antalet aktier hos BlackRock, Inc. var över 5% av Wärtsiläs aktiekapital och det totala antalet röster under hela räkenskapsperioden.

Publicerings-datum	Transaktions-datum	Aktieägare	Flaggningsgräns	Direkt ägarandel, %	Total ägarandel, %
23.11.2017	22.11.2017	BlackRock Investment Management (UK) Limited	Över 5%	4,63	5,05
30.11.2017	29.11.2017	BlackRock Investment Management (UK) Limited	Över 5%	5,10	5,47

Beslut av ordinarie bolagsstämman

Wärtsiläs bolagsstämma, som hölls den 2.3.2017, fastställde bokslutet samt beviljade styrelsen och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2016.

Bolagsstämman fastslog antalet styrelseledamöter till åtta. Till styrelseledamöter valdes Maarit Aarni-Sirviö, Kaj-Gustaf Bergh, Karin Falk, Johan Forssell, Tom Johnstone, Mikael Lilius, Risto Murto och Markus Rauramo.

Till revisor för 2017 valdes revisionssammanslutningen PricewaterhouseCoopers Ab.

Dividendutbetalning

Bolagsstämman beslöt att enligt styrelsens förslag utbetala 1,30 euro per aktie i dividend i två rater. Den första dividendraten på 0,65 euro per aktie betalades den 13.3.2017 och den andra raten på 0,65 euro per aktie den 21.9.2017.

Fullmakt att köpa och distribuera aktier i bolaget

Styrelsen beviljades fullmakt att köpa högst 19.000.000 egna aktier i bolaget. Fullmakten är i kraft till nästa bolagsstämma, dock högst i 18 månader från beviljandet av fullmakten.

Styrelsen beviljades fullmakt att distribuera högst 19.000.000 egna aktier i bolaget. Styrelsens fullmakt att distribuera bolagets egna aktier gäller i tre år från bolagsstämman och återkallar den fullmakt som bolagsstämman gav den 3.3.2016. Styrelsen beviljades fullmakt att avgöra till vem och i vilken ordningsföljd aktier i bolaget kommer att distribueras. Styrelsen har fullmakt att distribuera aktierna på ett annat sätt än i proportion till de existerande aktieägarnas företrädesrätt att teckna aktier i bolaget.

Styrelsens konstituerande möte

Vid sitt konstituerande möte valde Wärtsilä Oyj Abp:s styrelse Mikael Lilius till ordförande och Tom Johnstone till vice ordförande. Styrelsen beslöt att tillsätta en revisions-, en nominerings- och en ersättningskommitté. Styrelsen valde inom sig följande ledamöter till kommittéerna:

Revisionskommittén: Ordförande Markus Rauramo, Maarit Aarni-Sirviö, Risto Murto

Nomineringskommittén: Ordförande Mikael Lilius, Kaj-Gustaf Bergh, Johan Forssell, Risto Murto

Ersättningskommittén: Ordförande Mikael Lilius, Maarit Aarni-Sirviö, Tom Johnstone

Risker och osäkerhetsfaktorer i affärsverksamheten

Inom affärsområdet Services är de största riskerna för hur efterfrågan kommer att utvecklas den låga ekonomiska tillväxten och den politiska instabiliteten i vissa regioner. De utmanande förhållandena inom offshore och konventionella handelsfartyg är också en potentiell riskfaktor.

På kraftförsörjningsmarknaden fortsätter den sköra ekonomiska tillväxten och det långsamma beslutsfattandet att vara de primära riskerna för hur efterfrågan utvecklas. Geopolitiska spänningar och stora valutakursfluktuationer kan leda till att investeringsbeslut

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

skjuts upp i vissa länder. Det låga oljepriset har en liknande inverkan på olje- och gasproducerande länder. Pristrycket på grund av den fortsatt hårda konkurrensen är fortfarande en riskfaktor.

Den ekonomiska och politiska osäkerheten samt nya teknologier och innovationer fortsätter att utmana rådande affärsmodeller och handelsrutiner inom marinindustrin. Oljebolagens minskade investeringar begränsar fortfarande offshoreinvesteringarna, och offshoreproduktionen är utsatt för hårdare konkurrens från billigare land- och skifferbaserad produktion. Dessutom väntas den ökande energieffektiviteten och användningen av andra energikällor motverka efterfrågan på olja. Tillämpningen av nya och potentiella miljöbestämmelser är fortfarande en osäkerhetsfaktor. Klimatförändringen föranleder fortsatta behov av att minska utsläppen av växthusgaser inom shipping.

Wärtsilä har en holistisk inställning till hanteringen av cyberhot och fysiska säkerhetsrisker inom bolagets interna och externa verksamhet. Wärtsiläs cybersäkerhetsteam utför sina operativa uppgifter samt styrnings- och compliancerelaterade uppgifter i linje med IEC62443 och ISO 27k. Aktiviteterna omfattar cyberförsäkring, riskhantering, övervakning, utveckling av säker mjukvara under livscykeln, utbildning, skydd i slutändan, nätverkssäkerhet och rådgivning i cyberfrågor. Wärtsilä utvärderar hur data lagras, behandlas och används i företagets system för att säkerställa efterlevnad med kommande dataskyddsregelverk. Cybersäkerheten beaktas i denna kontext.

Koncernen är svarande i ett antal juridiska processer som beror på eller är underordnade den normala affärsverksamheten. Dessa processer handlar främst om frågor relaterade till avtal och andra skyldigheter, arbetsförhållanden, sakskador och reglering. På koncernen ställs nu och då skadeståndskrav på olika belopp och varierande grunder. För närvarande finns det ett ovanligt ansenligt krav. Enligt koncernens policy ska avsättningar göras relaterade till sådana krav samt för rättsprocesser och skiljeförfarande när ett ogynnsamt utfall är sannolikt och förlusten rimligt kan estimeras.

Avsnittet Risker och riskhantering i årsredovisningen innehåller en mer detaljerad beskrivning av Wärtsiläs risker och osäkerhetsfaktorer i affärsverksamheten.

Utsikter för 2018

Efterfrågan på Wärtsiläs tjänster och lösningar under 2018 väntas bli något bättre jämfört med året innan. Per affärsområde väntas efterfrågan utvecklas enligt följande:

- God inom Services tack vare tillväxtmöjligheter i valda regioner och segment.
- God inom Energy Solutions. Den globala övergången till förnybara energikällor och den ökande efterfrågan på el på tillväxtmarknaderna stöder behovet av decentraliserad och flexibel kraftförsörjningskapacitet, inklusive gasdrivna kraftverk, energilagring och smart integrationsteknologi.
- Solid inom Marine Solutions. Trots det förbättrade sentimentet finns det fortsatta utmaningar på marinmarknaden till följd av överkapacitet och brist på finansiering.

För närvarande uppgår Wärtsiläs leveranser under 2018 till 3.171 miljoner euro (3.143). Siffran omfattar mest leveranser av utrustning. Affärsområdet Services verksamhet är i hög grad transaktionsbaserad, och endast ca 30% av den årliga omsättningen kommer från orderstocken.

Styrelsens förslag om utdelning

Styrelsen föreslår att en dividend på 1,38 euro per aktie ska betalas för räkenskapsåret 2017. Moderbolagets utdelningsbara medel utgör 1.002.092.268,56 euro, av vilket räkenskapsperiodens vinst utgör 161.085.555,55 euro. Antalet aktier som berättigar till dividend är 197.241.130. Dividenden betalas i två rater.

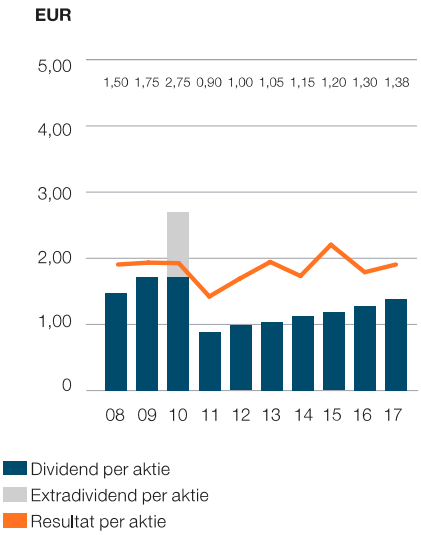
Den första raten på 0,69 euro betalas till aktieägare som är registrerade i aktieägarförteckningen som förvaltas av Euroclear Finland Oy på bolagsstämmans avstämningsdag den 12.3.2018. Styrelsen föreslår att denna rat utbetalas den 19.3.2018.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Den andra raten utbetalas i september 2018. Om styrelsens förslag on en vederlagsfri aktieemission (’aktiesplit’) godkänns, fördelas den andra utbetalningen mellan en gammal och två nya aktier så att 0,23 euro betalas för varje aktie. Om förslaget om en vederlagsfri emission inte godkänns betalas den andra raten på motsvarande sätt som den första, dvs. 0,69 euro per aktie.

Den andra dividendraten betalas till aktieägare som är registrerade i aktieägarförteckningen som förvaltas av Euroclear Finland Oy på dividendens avstämningsdag, som liksom utbetalningsdagen fastställs av styrelsen på sitt möte 18.9.2018. Avstämningsdagen för den andra dividendposten enligt de gällande reglerna för det finska värdeandelssystemet är 20.9.2018 och betalningsdagen 27.9.2018.

Dividend



Bolagsstämman beslöt 3.3.2011 att genomföra en vederlagsfri emission, som höjde antalet aktier till 197.241.130. Resultatet per aktie i jämförelseåren 2008–2010 har justerats till att motsvara det nya antalet aktier.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Femårsöversikt

MEUR		2017	2016	2015	2014	Justerad 2013*
Omsättning		4 923	4 801	5 029	4 779	4 607
utanför Finland	%	97,7	97,5	97,8	98,9	99,0
Export från Finland		1 954	1 804	1 936	2 280	2 306
Personal i medeltal		17 866	18 332	18 565	18 042	18 339
i Finland		3 521	3 482	3 580	3 582	3 662
Orderstock		5 064	4 696	4 882	4 530	4 311
Ur koncernens resultaträkning						
Avskrivningar och nedskrivningar		134	138	124	115	120
Resultatandel i intresse- och samföretag		13	14	17	26	28
Jämförbart rörelseresultat		590	583	612	569	557
i procent av omsättningen	%	12,0	12,1	12,2	11,9	12,1
Rörelseresultat		552	532	587	522	537
i procent av omsättningen	%	11,2	11,1	11,7	10,9	11,7
Jämförbart justerat EBITA		626	618	643	594	589
i procent av omsättningen	%	12,7	12,9	12,8	12,4	12,8
Finansiella intäkter och kostnader		-47	-53	-34	-28	-19
Nettovinst från övriga placeringar		-	-	-	-	25
Resultat före skatter		506	479	553	494	544
i procent av omsättningen	%	10,3	10,0	11,0	10,3	11,8
Räkenskapsperiodens resultat från fortsatta verksamheter		383	357	429	389	425
Räkenskapsperiodens resultat från avvecklade verksamheter		-	-	22	-37	-31
Räkenskapsperiodens nettoresultat		383	357	451	351	393
i procent av omsättningen	%	7,8	7,4	9,0	7,4	8,5
Ur koncernens balansräkning						
Anläggningstillgångar		2 277	2 116	2 215	1 884	1 935
Omsättningstillgångar		3 331	3 275	3 374	3 294	3 274
Tillgångar som innehas för försäljning		-	-	-	102	-
Eget kapital som tillhör moderbolagets aktieägare		2 371	2 288	2 201	1 960	1 844
Innehav utan bestämmande inflytande		24	34	41	45	40
Räntebärande skulder		619	629	724	666	665
Räntefria skulder		2 593	2 441	2 623	2 554	2 660
Skulder direkt hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning		-	-	-	55	-
Eget kapital och skulder totalt		5 607	5 391	5 589	5 280	5 209
Ur koncernens kassaflödesanalys						
Rörelseverksamhetens kassaflöde		430	613	255	452	578
Investeringarnas kassaflöde		-235	-126	-288	-71	-79
Finansieringens kassaflöde		-278	-339	-210	-210	-324
Bruttoinvesteringar		255	146	346	101	134
i procent av omsättningen	%	5,2	3,0	6,9	2,1	2,9
Forsknings- och utvecklingskostnader		141	131	132	139	138
i procent av omsättningen	%	2,9	2,7	2,6	2,9	3,0
Dividendutdelning		272**	256	237	227	207
Nyckeltal						
Resultat per aktie (EPS), före/efter utspädning	EUR	1,95	1,79	2,25	1,76	1,98

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Dividend/aktie	EUR	1.38**	1,30	1,20	1,15	1,05
Dividend/resultat	%	70.8**	72,8	53,3	65,4	53,0
Räntebidrag		11,8	18,6	15,9	15,9	18,1
Avkastning på sysselsatt kapital (ROI)	%	-	-	-	18,7	21,2
Avkastning på sysselsatt kapital (ROI), fortsatta verksamheter	%	18,9	17,1	21,0	20,3	22,6
Avkastning på eget kapital (ROE)	%	-	-	-	18,0	21,4
Avkastning på eget kapital (ROE), fortsatta verksamheter	%	16,3	15,6	20,2	20,0	23,1
Soliditet	%	47,1	47,6	44,6	43,5	43,9
Nettoskuldsättningsgrad		0,10	0,07	0,17	0,05	0,15
Eget kapital/aktie	EUR	12,02	11,60	11,16	9,94	9,35
Nettorörelsekapital (WCAP)	EUR	591	490	543	251	313

* Tvåtaktsaffärsverksamheten har klassificerats som avvecklade verksamheter under 2014 och därför har siffrorna relaterade till resultaträkningen justerats i jämförelseperioden 2013.

** Styrelsens förslag.

Nyckeltal för kvartalen

MEUR	10–12/ 2017	7–9/ 2017	4–6/ 2017	1–3/ 2017	10–12/ 2016	7–9/ 2016	4–6/ 2016	1–3/ 2016
Orderingång								
Services	646	550	599	686	565	522	527	580
Energy Solutions	501	418	361	405	501	330	304	312
Marine Solutions	366	387	403	322	258	287	362	379
Totalt	1 514	1 354	1 363	1 413	1 324	1 139	1 194	1 271
Orderstock i slutet av räkenskapsperioden								
Services	1 171	1 194	1 193	1 187	999	1 031	1 048	1 017
Energy Solutions	1 871	1 839	1 764	1 847	1 680	1 676	1 547	1 491
Marine Solutions	2 023	2 042	2 108	2 062	2 017	2 317	2 488	2 595
Totalt	5 064	5 075	5 065	5 096	4 696	5 024	5 083	5 103
Omsättning								
Services	654	526	546	490	636	512	542	500
Energy Solutions	425	324	412	239	414	177	220	132
Marine Solutions	366	328	334	279	509	390	433	335
Totalt	1 445	1 178	1 292	1 007	1 559	1 079	1 196	967
Resultatandel i intresse- och samföretag	6	3	3	1	5	2	4	3
Jämförbart justerat EBITA	254	144	134	94	262	132	131	93
i procent av omsättningen	17,5	12,2	10,4	9,4	16,8	12,3	10,9	9,6
Avskrivningar och nedskrivningar	-42	-30	-30	-33	-34	-31	-42	-31
avskrivningar på förvärvsrelaterade övervärden	-10	-9	-9	-9	-9	-9	-9	-9

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Jämförbart rörelseresultat	244	135	126	86	253	123	122	84
i procent av omsättningen	16,9	11,4	9,7	8,5	16,3	11,4	10,2	8,7
Jämförelsestörande poster totalt	-19	-4	-8	-6	-22	-2	-26	-1
Rörelseresultat	225	130	117	80	231	122	96	83
i procent av omsättningen	15,6	11,1	9,1	7,9	14,8	11,3	8,0	8,6
Finansiella intäkter och kostnader	-10	-17	-14	-5	-5	-7	-38	-3
Resultat före skatter	215	114	103	74	226	115	58	80
Inkomstskatter	-48	-29	-27	-17	-55	-31	-17	-20
Räkenskapsperiodens resultat	167	85	76	57	172	84	41	60
Resultat per aktie (EPS), före/efter utspädning, euro	0,86	0,43	0,38	0,28	0,87	0,43	0,19	0,30
Bruttoinvesteringar	79	156	11	9	20	55	60	11
aktier och förvärv	45	145		1		42	49	
Rörelseverksamhetens kassaflöde	276	150	2	2	235	189	202	-13
Nettorörelsekapital (WCAP) i slutet av räkenskapsperioden	591	658	680	580	490	540	602	709
Anställda i slutet av räkenskapsperioden								
Services	10 624	10 528	10 455	10 464	10 567	10 648	10 575	10 331
Energy Solutions	1 038	1 017	928	913	903	920	945	958
Marine Solutions	5 845	5 774	5 861	5 920	6 074	6 305	6 443	6 681
Övriga	559	540	539	533	467	464	465	457
Totalt	18 065	17 859	17 783	17 832	18 011	18 337	18 428	18 427

Formler för nyckeltal

Avkastning på sysselsatt kapital (ROI)

$$\frac{\text{resultat före skatter + räntekostnader och övriga finansiella kostnader}}{\text{eget kapital och skulder – räntefria skulder – avsättningar, i medeltal under räkenskapsperioden}} \times 100$$

Avkastning på eget kapital (ROE)

$$\frac{\text{räkenskapsperiodens resultat}}{\text{eget kapital, i medeltal under räkenskapsperioden}} \times 100$$

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Räntebidrag

$$\frac{\text{resultat före skatter + avskrivningar och nedskrivningar + räntekostnader och övriga finansiella kostnader}}{\text{räntekostnader och övriga finansiella kostnader}}$$

Soliditet

$$\frac{\text{eget kapital}}{\text{eget kapital och skulder totalt – erhållna förskott}} \times 100$$

Nettoskuldsättningsgrad

$$\frac{\text{räntebärande skulder – likvida medel}}{\text{eget kapital}}$$

Resultat per aktie (EPS), före/efter utspädning

$$\frac{\text{räkenskapsperiodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare}}{\text{justerat antal aktier i medeltal under räkenskapsperioden}}$$

Eget kapital per aktie

$$\frac{\text{eget kapital som tillhör moderbolagets aktieägare}}{\text{justerat antal aktier i slutet av räkenskapsperioden}}$$

Dividend per aktie

$$\frac{\text{betalda dividender under räkenskapsperioden}}{\text{justerat antal aktier i slutet av räkenskapsperioden}}$$

Dividend per resultat

$$\frac{\text{dividend per aktie}}{\text{resultat per aktie (EPS), före/efter utspädning}} \times 100$$

Direktavkastning

$$\frac{\text{dividend per aktie}}{\text{justerad aktiekurs i slutet av räkenskapsperioden}} \times 100$$

P/E-tal

$$\frac{\text{justerad aktiekurs i slutet av räkenskapsperioden}}{\text{resultat per aktie (EPS), före/efter utspädning}}$$

P/BV-tal

$$\frac{\text{justerad aktiekurs i slutet av räkenskapsperioden}}{\text{eget kapital per aktie}}$$

Nettorörelsekapital (WCAP)

(varor i lager + kundfordringar + skattefordringar + övriga räntefria fordringar)
– (skulder till leverantörer + erhållna förskott + pensionsförpliktelser + avsättningar + skatteskulder + övriga räntefria skulder – dividendskulder)

Jämförbart justerat EBITA

rörelseresultat – jämförelsestörande poster – avskrivningar på förvärvsrelaterade övervärden

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Jämförbart rörelseresultat

rörelseresultat – jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster är relaterade till omstruktureringsåtgärder och exceptionella transaktioner, som inte tillhör normal affärsverksamhet

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Bokslut

Koncernens bokslut

Koncernens resultaträkning

MEUR	2017	2016		Not
Omsättning	4 923	4 801	1	4
Förändring av lager av färdiga varor och varor i arbete	28	-134		
Tillverkning för eget bruk	12	2		
Övriga intäkter	60	55		5
Material och tjänster	-2 558	-2 353		6
Kostnader för ersättningar till anställda	-1 214	-1 159		7
Avskrivningar och nedskrivningar	-134	-138		8
Övriga kostnader	-577	-556		9
Resultatandel i intresse- och samföretag	13	14		15
Rörelseresultat	552	532		
i procent av omsättningen	11,2	11,1		
Finansiella intäkter	12	19		10
Finansiella kostnader	-59	-72		10
Resultat före skatter	506	479		
Inkomstskatter	-122	-123		11
Räkenskapsperiodens resultat	383	357		
Fördelning:				
Moderbolagets aktieägare	384	352		12
Innehav utan bestämmande inflytande	-1	4		
	383	357		
Resultat per aktie hänförligt till moderbolagets aktieägare (före/efter utspädning):				
Resultat per aktie (EPS), före/efter utspädning, euro	1,95	1,79		

Noter är en del av det här bokslutet.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Rapport över totalresultat

MEUR	2017	2016
Räkenskapsperiodens resultat	383	357
Övrigt totalresultat efter skatter:		
Poster, som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen		
Omvärderingseffekter i förmånsbestämda nettoskulder	7	-12
Skatter på poster, som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen		3
Poster, som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen, totalt	7	-9
Poster, som kan omklassificeras till resultaträkningen		
Omräkningsdifferenser		
för moderbolagets aktieägare	-74	-52
för innehav utan bestämmande inflytande	-2	-1
Intresse- och samföretag, andel av övriga totalresultat	-1	1
Kassaflödessäkring		
värdering till verkligt värde	1	-16
överförts till resultaträkningen	36	58
Skatter på poster, som kan omklassificeras till resultaträkningen		
Kassaflödessäkring		
värdering till verkligt värde	-1	4
överförts till resultaträkningen	-8	-14
Poster, som kan omklassificeras till resultaträkningen, totalt	-50	-21
Räkenskapsperiodens övriga totalresultat efter skatter	-43	-30
Räkenskapsperiodens totalresultat	341	327
Fördelning av totalresultat:		
Moderbolagets aktieägare	344	323
Innehav utan bestämmande inflytande	-3	3
	341	327

Noter är en del av det här bokslutet.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Koncernens balansräkning

MEUR	31.12.2017	31.12.2016	Not
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	1 237	1 112	13
Immateriella tillgångar	340	322	13
Materiella tillgångar	338	394	14
Förvaltningsfastigheter	11	12	14
Innehav i intresse- och samföretag	83	84	15
Övriga placeringar	13	15	16
Räntebärande placeringar	5	6	16
Uppskjuten skattefordran	123	141	20
Kundfordringar	109	13	16
Övriga fordringar	18	18	18
Anläggningstillgångar totalt	2 277	2 116	
Omsättningstillgångar			
Varor i lager	1 051	1 042	17
Kundfordringar	1 307	1 220	16
Skattefordringar	53	46	
Övriga fordringar	539	494	18
Likvida medel	379	472	19
Omsättningstillgångar totalt	3 331	3 275	
Tillgångar totalt	5 607	5 391	
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Aktiekapital	336	336	22
Överkursfond	61	61	22
Omräkningsdifferens	-133	-57	22
Fond för verkligt värde	-10	-39	22
Omvärderingseffekter i förmånsbestämda nettoskulder	-38	-45	21
Balanserad vinst	2 156	2 032	
Eget kapital som tillhör moderbolagets aktieägare	2 371	2 288	
Innehav utan bestämmande inflytande	24	34	
Eget kapital totalt	2 396	2 321	

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Skulder				
Långfristiga skulder				
Räntebärande skulder	517	520	16	24
Uppskjuten skatteskuld	102	93		20
Pensionsförpliktelser	154	168		21
Avsättningar	52	44		23
Erhållna förskott	64	58		
Övriga skulder	1	1		25
Långfristiga skulder totalt	889	884		
Kortfristiga skulder				
Räntebärande skulder	102	108	16	24
Avsättningar	209	206		23
Erhållna förskott	459	458		
Skulder till leverantörer	539	502	16	24
Skatteskulder	83	78		
Övriga skulder	931	833		25
Kortfristiga skulder totalt	2 323	2 186		
Skulder totalt	3 212	3 070		
Eget kapital och skulder totalt	5 607	5 391		

Noter är en del av det här bokslutet.

Koncernens kassaflödesanalys

MEUR	**2017**	**2016**	**Not**
Rörelseverksamhetens kassaflöde:			
Räkenskapsperiodens resultat	383	357	
Justeringar:			
Avskrivningar och nedskrivningar	134	138	8
Finansiella intäkter och kostnader	47	53	10
Realisationsvinster och -förluster på immateriella och materiella tillgångar och övriga korrektivposter	-17	-6	
Resultatandel i intresse- och samföretag	-13	-14	15
Inkomstskatter	122	123	11
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital	657	650	
Förändring av rörelsekapital:			
Räntefria fordringar, ökning (-) / minskning (+)	-264	89	
Varor i lager, ökning (-) / minskning (+)	-27	162	17
Räntefria skulder, ökning (+) / minskning (-)	189	-167	
Förändring av rörelsekapital	-102	84	

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Rörelseverksamhetens kassaflöde före finansiella poster och skatter	**555**	734		
Finansiella poster och skatter:				
Ränteintäkter	1			
Räntekostnader	-6	-13		
Övriga finansiella intäkter och kostnader	-2	19		
Betalda skatter	-119	-127		
Finansiella poster och skatter	-126	-121		
Rörelseverksamhetens kassaflöde	**430**	613		
Investeringarnas kassaflöde:				
Förvärv	-191	-81		2
Investeringar i intresse- och samföretag		-9		15
Investeringar i materiella och immateriella tillgångar	-64	-55	13	14
Överlåtelseinkomster från materiella och immateriella tillgångar	17	18		
Överlåtelseinkomster från övriga placeringar	2	1		16
Lånefordringar, ökning (-) / minskning (+) och övriga förändringar	1			
Investeringarnas kassaflöde	-235	-126		
Kassaflöde efter investeringar	**195**	487		
Finansieringens kassaflöde:				
Upptagna långfristiga lån	90	131		
Amortering av långfristiga lån samt övriga förändringar	-101	-91		24
Lånefordringar, ökning (-) / minskning (+)	2	-4		
Kortfristiga lån, ökning (+) / minskning (-)	-5	-125		
Betalda dividender	-264	-250		
Finansieringens kassaflöde	-278	-339		
Förändring av likvida medel, ökning (+) / minskning (-)	-83	148		
Likvida medel vid räkenskapsperiodens början	472	334		
Kursdifferenser	-10	-9		
Likvida medel vid räkenskapsperiodens slut	379	472		

Noter är en del av det här bokslutet.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Sammanställning över förändring i eget kapital

	Eget kapital som tillhör moderbolagets aktieägare							Innehav utan bestämmande inflytande	Eget kapital totalt
MEUR	Aktie-kapital	Över-kurs-fond	Om-räknings-differens	Fond för verkligt värde	Omvärde-rings-effekter i förmåns-bestämda netto-skulder	Balanse-rad vinst	Totalt		
Eget kapital 1.1.2016	336	61	-6	-70	-36	1 916	2 201	41	2 242
Omräkningsdifferenser			-51				-51	-1	-52
Kassaflödessäkring									
nettoförändring i verkligt värde efter skatt				-13			-13		-13
överförts till resultaträkningen med avdrag för skatter				44			44		44
Förmånsbestämda planer					-9		-9		-9
Totalresultat			-51	31	-9		-29	-1	-30
Räkenskapsperiodens resultat						352	352	4	357
Räkenskapsperiodens totalresultat			-51	31	-9	352	323	3	327
Transaktioner med aktieägare									
betalda dividender						-237	-237	-11	-247
Eget kapital 31.12.2016	336	61	-57	-39	-45	2 032	2 288	34	2 321

	Eget kapital som tillhör moderbolagets aktieägare							Innehav utan bestämmande inflytande	Eget kapital totalt
MEUR	Aktie-kapital	Över-kurs-fond	Om-räknings-differens	Fond för verkligt värde	Omvärde-rings-effekter i förmåns-bestämda netto-skulder	Balanse-rad vinst	Totalt		
Eget kapital 31.12.2016	336	61	-57	-39	-45	2 032	2 288	34	2 321
Justering enligt IFRS 9						-3	-3		-3
Eget kapital 1.1.2017	336	61	-57	-39	-45	2 028	2 284	34	2 318
Omräkningsdifferenser			-76				-76	-2	-78
Kassaflödessäkring									
överförts till resultaträkningen med avdrag för skatter				28			28		28
Förmånsbestämda planer					7		7		7
Totalresultat			-76	28	7		-41	-2	-43
Räkenskapsperiodens resultat						384	384	-1	383
Räkenskapsperiodens totalresultat			-76	28	7	384	343	-3	340
Transaktioner med aktieägare									
betalda dividender						-256	-256	-6	-263
Eget kapital 31.12.2017	336	61	-133	-10	-38	2 156	2 371	24	2 396

Tilläggsuppgifter gällande aktiekapital, överkursfond, omräkningsdifferens och fond för verkligt värde i not 23. Eget kapital.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Redovisningsprinciper för koncernredovisning

Basinformation

Wärtsilä Oyj Abp är ett finländskt börsnoterat bolag grundat enligt finsk lagstiftning. Bolagets hemort är Helsingfors och dess registrerade adress är John Stenbergs strand 2, 00530 Helsingfors. Wärtsilä Oyj Abp är Wärtsilä-koncernens moderbolag.

Wärtsilä är en världsledande leverantör av smarta teknologier och kompletta livscykellösningar för marin- och energimarknaderna. Med betoning på hållbar innovation, total verkningsgrad och dataanalys maximerar Wärtsilä både den miljömässiga och den ekonomiska prestandan för sina kunders fartyg och kraftverk.

År 2017 uppgick Wärtsiläs omsättning till 4,9 miljarder euro med cirka 18.000 anställda. Företaget har verksamhet på över 200 verksamhetsställen i över 80 länder runt om i världen. Wärtsiläs aktier är noterade på Nasdaq Helsinki.

Styrelsen för Wärtsilä Oyj Abp har vid sitt möte 30.1.2018 gett sitt godkännande för publicering av detta bokslut. Enligt Finlands aktiebolagslag har aktieägarna rätt att godkänna eller förkasta bokslutet på bolagsstämman som hålls efter att bokslutet har publicerats. Bolagsstämman kan även fatta beslut om att ändra bokslutet.

Grunderna för upprättandet av årsredovisningen

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de av EU antagna internationella rapporteringsstandarderna (International Financial Reporting Standards, IFRS), varvid de IAS- och IFRS-standarder samt SIC- och IFRIC-tolkningar som var i kraft 31.12.2017 har tillämpats. Med internationella rapporteringsstandarder avses i Finlands bokföringslag och i enlighet med EU:s förordning (EG) nr 1606/2002 fastställda förfaranden, godkända standarder och tolkningar som kan tillämpas inom EU. Noterna till koncernbokslutet följer även den finska bokförings- och aktiebolagslagstiftningen.

Koncernbokslutet baserar sig på ursprungliga anskaffningsvärden med undantag av finansiella fordringar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen, säkringsobjekt och aktierelaterade transaktioner, vilka värderas till verkligt värde. Bokslutsuppgifterna anges i miljoner euro.

IFRS-tillägg

År 2017 införde koncernen följande nya och ändrade standarder som utfärdats av IASB.

Nya **IFRS 9 Finansiella instrument** ersätter de rådande anvisningarna i IAS 39 Finansiella instrument – Redovisning och värdering. IFRS 9 innehåller reviderade anvisningar för klassificering och värdering av finansiella instrument, inklusive nya allmänna krav på säkringsredovisning och en ny modell för förväntade kreditförluster vid beräkning av nedskrivningar på finansiella tillgångar. Den vidareutvecklar också anvisningarna för redovisning och borttagande av finansiella instrument ur balansräkningen i IAS 39.

Införandet av IFRS 9 ledde till vissa förändringar i säkringsprocesserna och presentationen. Den nya modellen harmoniserar redovisningen med riskhanteringen och tillåter säkring av nettotillgångar, där vinster eller förluster visas på en separat rad i koncernens resultaträkning. När det gäller nedskrivningar på finansiella tillgångar omfattar ändringen främst kundfordringar där kreditförluster redovisas enligt de förväntade kreditförlusterna under deras livslängd.

Omräkningseffekten på eget kapital och kundfordringar var -3 miljoner euro. Siffrorna för jämförelseperioden har inte omräknats.

Första gången tillämpades IFRS 9 den 1. januari 2017. Då inkluderade koncernens finansiella instrument de följande instrument och omklassificeringar.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Omklassificeringen av finansiella instrumenter på grund av IFRS 9	Värderings-grupp IAS 39	Värderings-grupp IFRS 9	Bok-värde, MEUR IAS 39	Bok-värde, MEUR IFRS 9	Föränd-ring
Långfristiga finansierings-tillgångar					
Övriga placeringar (aktier)	Finansiella tillgångar som kan säljas	Till verkligt värde via resultaträkningen	15	15	
Räntebärande placeringar	Lån- och övriga fordringar	Till verkligt värde via resultaträkningen	6	6	
Övriga fordringar	Lån- och övriga fordringar	Till periodiserad anskaffningsutgift	6	6	
Kortfristiga finansierings-tillgångar					
Kundfordringar	Lån- och övriga fordringar	Till periodiserad anskaffningsutgift	1 220	1 214	-6
Placeringar på företagscertifikat	Lån- och övriga fordringar	Till periodiserad anskaffningsutgift			
Övriga fordringar	Lån- och övriga fordringar	Till periodiserad anskaffningsutgift	10	10	
Derivat (under säkringsredovisning)	Kassaflödessäkring (till verkligt värde via övriga totalresultat)	Till verkligt värde via övriga totalresultat	9	9	
Derivat (utanför säkringsredovisning)	Till verkligt värde via resultaträkningen	Till verkligt värde via resultaträkningen			
Kundfordringar för försäljning	Lån- och övriga fordringar	Till verkligt värde via resultaträkningen		3	3
Likvida medel	Lån- och övriga fordringar	Till verkligt värde via resultaträkningen	472	472	
Kortfristiga finansierings-skulder					
Derivat (under säkringsredovisning)	Kassaflödessäkring (till verkligt värde via övriga totalresultat)	Till verkligt värde via övriga totalresultat	31	31	
Derivat (ingen säkringsredovisning)	Till verkligt värde via resultaträkningen	Till verkligt värde via resultaträkningen	13	13	
Övriga skulder	Finansieringsskulder till periodiserad anskaffningsutgift	Till periodiserad anskaffningsutgift	6	6	

Tilläggen till förtydligar **IAS 7 Kassaflödesanalys** – Förtydligande av upplysningar förbättrar informationen till användare av bokslut om en enhets finansiella aktiviteter, till exempel genom att förse balansräkningen med en avstämning av ingående och utgående balans för skulder till följd av finansiella aktiviteter (separat från ändringar i övriga tillgångar och skulder). Tilläggen påverkade noterna till koncernbokslutet.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Tilläggen till **IAS 12 Inkomstskatter** – Redovisning av inkomstskatter förtydligar kraven på redovisning av uppskjutna skattefordringar för skuldinstrument som värderas till verkligt värde. Tilläggen hade ingen inverkan på koncernbokslutet.

Ledningens användning av uppskattningar och bedömningar

Vid upprättandet av bokslutet ska företagsledningen enligt IFRS göra bedömningar och antaganden som påverkar värderingen av de redovisade tillgångs- och skuldbeloppen samt övrig information, såsom eventualförpliktelser, intäkter och kostnader. Även om dessa uppskattningar och antaganden är baserade på ledningens kunskap om den ekonomiska situationen vid bokslutstidpunkten, kan det slutliga utfallet avvika från de beräknade värdena och antagandena. Nedan beskrivs de väsentligaste posterna i bokslutet som omfattas av ledningens uppskattningar och bedömningar och de viktigaste osäkerhetsfaktorerna i anslutning till bedömningarna.

Försäljningsintäkter redovisas huvudsakligen när leverans har skett, dess värde har fastställts och det är sannolikt att den redovisade kundfordringen kan inkasseras. Den redovisade försäljningen påverkas av dessa bedömningar. Större entreprenadavtal samt långfristiga drifts- och underhållsavtal redovisas enligt färdigställandegrad, när resultatet för projektet kan fastställas tillförlitligt. Både färdigställandegraden och resultatet baseras på ledningens uppskattningar och uppdateras regelbundet. De redovisade försäljningsintäkterna och kostnaderna justeras under projektets gång med det uppdaterade slutresultatet för totalprojektet. Revideringarna av uppskattningarna gäller främst ändringar i tidplan, leveransens omfattning, teknologi, kostnader och eventuella övriga faktorer.

Garantireserveringar bokförs samtidigt som försäljningsintäkterna redovisas. Reserveringarna baseras på historiska erfarenheter av det belopp som bedöms nödvändigt för att täcka kommande och existerande reklamationer. Nya och komplexa teknologier kan ingå i produkterna, vilka för sin del påverkar dessa uppskattningar och kan leda till att tidigare gjorda reserveringar inte alltid är tillräckliga.

Koncernen är svarande i ett antal rättsprocesser som uppkommit i den ordinarie verksamheten. Avsättningar för rättsprocesser görs om det anses sannolikt att utfallet blir ofördelaktigt och förlusten kan fastställas med rimlig säkerhet. Det slutliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar.

Återvinningsvärdet för goodwill fastställs för kassagenererande enheter som nyttjandevärde minst en gång i året eller oftare ifall det finns indikationer på att tillgången minskat i värde. Vid fastställandet av nyttjandevärdet används uppskattningar om den framtida marknadsutvecklingen, såsom tillväxt och lönsamhet samt andra väsentliga variabler. De viktigaste variablerna för uppskattning är försäljningstillväxten, rörelsemarginalen, tillgångarnas ekonomiska livslängd, de kommande investeringsbehoven och diskonteringsräntan. Förändringar i dessa antaganden kan väsentligt påverka framtida förväntade kassaflöden.

Värderingen av förpliktelserna i de förmånsbestämda pensionssystemen baseras på försäkringsmatematiska antaganden gällande bl.a. framtida löneförhöjningar, diskonteringsränta och avkastning på fonderade medel. Förändringar i dessa antaganden kan väsentligt påverka värderingen av pensionsansvaret och pensionskostnaderna.

Konsolideringsprinciper

Dotterbolag

Koncernbokslutet omfattar moderbolaget Wärtsilä Oyj Abp och alla dotterbolag i vilka moderbolaget direkt eller indirekt har över 50% av rösterna eller som Wärtsilä i övrigt kontrollerar på rapporteringsdagen. Med kontroll avses rätten att styra företagets finansiella och operativa politik för att uppnå fördelar av dess verksamhet.

Förvärvade eller grundade dotterbolag konsolideras med hjälp av förvärvsmetoden, enligt vilken den överförda ersättningen och det förvärvade bolagets identifierbara tillgångar, skulder och eventualförpliktelser värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Tidigare innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget värderas antingen till verkligt värde eller till värdet av den proportionella andelen av innehavet utan bestämmande inflytande av det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar. Skillnaden mellan köpeskilling och köparens andel av det förvärvade bolagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstidpunkten redovisas som goodwill. I köpeskillingen ingår nu verkligt värde på alla innehav av andelar som förvärvaren tidigare innehade i den förvärvade verksamheten eller andra ägarintressen i den förvärvade verksamheten. Goodwillvärdena är föremål för åtminstone en årlig regelbunden bedömning av återvinningsvärdet. Anskaffningsutgiften omfattar eventuella överförda medel värderade till verkligt värde. Den överförda ersättningen omfattar inte affärsverksamhet som behandlas separat, utan dessa poster behandlas via resultaträkningen i anslutning till förvärvet. Utgifterna för förvärvet upptas som kostnader i resultaträkningen för de perioder under

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

vilka utgifterna realiseras och tjänsterna anlitas, med undantag för utgifter som orsakats av emissioner av värdepapper i främmande eller eget kapital.

Den ersättning som överförs inklusive villkorad köpeskilling värderas till verkligt värde. Den klassificeras antingen som främmande eller eget kapital. Den villkorade ersättning som klassificerats som främmande kapital värderas till verkligt värde den sista dagen i varje redovisningsperiod, och den vinst eller förlust som uppstått därigenom redovisas via resultaträkningen. Villkorad ersättning som klassificerats som eget kapital värderas inte på nytt.

På förvärv gjorda före 1.1.2010 har de IFRS-standarder som gällde vid förvärvstidpunkten tillämpats.

Förvärvade dotterbolag ingår i koncernbokslutet från den dag koncernen har erhållit bestämmande inflytande i det förvärvade bolaget. Överlåtna dotterbolag ingår i koncernsbokslutet tills bestämmande inflytande i bolaget upphör. Koncerninterna transaktioner, vinstutdelning, fordringar och skulder samt icke-realiserade bidrag av interna transaktioner elimineras i sammanställningen av koncernbokslutet. Resultatandel hänförlig till innehav utan bestämmande inflytande har i resultaträkningen avskilts från räkenskapsperiodens resultat, samt från totalresultatet. I koncernens balansräkning redovisas andelen innehav utan bestämmande inflytande av eget kapital som en egen post i eget kapital.

Intresse- och samföretag

Företag i vilka koncernen har betydande inflytande konsolideras som intresseföretag. Betydande inflytande innebär rätten att delta i fattandet av finansiella och operativa beslut utan att ha kontroll eller samkontroll över dessa policyer.

Ett samföretag är ett gemensamt arrangemang genom vilket de parter som utövar samkontroll över arrangemanget har rätt till samföretagets nettotillgångar. Samkontroll bygger på avtal.

Koncernens andelar i intresse- och samföretagen redovisas i koncernbokslutet enligt kapitalandelsmetoden, från den tidpunkt då koncernen har fått betydande inflytande eller gemensam kontroll till dess att kontrollen upphör. Koncernens andel av resultatet enligt ägarförhållandet i intresse- och samföretag redovisas separat i koncernens resultaträkning som en egen post före rörelseresultatet på raden Resultatandel i intresse- och samföretag. Wärtsiläs andel av intresse- och samföretagens poster i rapporten över totalresultatet redovisas bland posterna i koncernens rapport om övrigt totalresultat. Wärtsiläs andel av upplupna egna kapitalet efter anskaffningstidpunkten ingår i koncernens eget kapital. Om koncernens andel av intresse- och samföretagens förlust överstiger anskaffningskostnaden för respektive bolag skrivs det redovisade värdet ned till noll. Överskjutande förluster redovisas endast om koncernen förbundit sig att ansvara för intresse- och samföretagens förpliktelser.

Tillgångar som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter

Anläggningstillgångar samt tillgångar och skulder relaterade till avvecklade verksamheter skall klassificeras som tillgångar som innehas för försäljning om dess redovisade värde kommer att återvinnas i huvudsak genom försäljning och inte genom fortlöpande användning. För att uppfylla detta krav måste det vara mycket sannolikt att försäljningen kommer att ske, tillgången måste vara tillgänglig för omedelbar försäljning i förevarande skick och endast underkastad sådana villkor som är normala och sedvanliga vid försäljning av sådana tillgångar. Ytterligare måste beslutet om en plan för försäljning av tillgången ha fattats på en behörig nivå i företagsledningen och en fullbordad försäljning förväntas kunna bli redovisad inom ett år från klassificeringstidpunkten.

Före tillgångens (eller avyttringsgruppens) första klassificering som att den innehas för försäljning ska det redovisade värdet för tillgången bestämmas i enlighet med tillämpliga standarder. Från och med klassificeringsdatumet skall anläggningstillgången värderas till det lägsta av det redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader. Samtidigt upphör avskrivningarna på dessa anläggningstillgångar.

En avvecklad verksamhet är en del av ett företag som antingen har avyttrats eller är klassificerad som att den innehas för försäljning och utgör en självständig väsentlig rörelsegren eller en verksamhet som bedrivs inom ett geografiskt område, ingår i en enda samordnad plan för att avyttra en självständig rörelsegren eller en väsentlig verksamhet som bedrivs inom ett geografiskt område eller är ett dotterbolag som förvärvats uteslutande i syfte att vidaresälja. Resultatet från avvecklade verksamheter redovisas separat i den konsoliderade resultaträkningen och jämförelseperiodens siffror har justerats i enlighet med detta. Anläggningstillgångar som innehas för försäljning visas som egna poster i balansräkningen. Jämförelseperiodens siffror i balansräkningen har inte justerats.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Omräkning av transaktioner i utländsk valuta

Siffror som beskriver resultat och finansiell ställning för koncernens enheter anges i den valuta som är varje enhets huvudsakliga redovisningsvaluta baserad på dess primära ekonomiska omgivning. Koncernbokslutet redovisas i euro, som är Wärtsilä Oyj Abp:s redovisnings- och presentationsvaluta.

Utländska dotterbolag

I koncernbokslutet omräknas de utländska dotterbolagens resultaträkningar och posterna i övrigt totalresultat till euro enligt kvartalsvisa medelkurser. Omräkningen av balansräkningens poster till euro görs enligt valutakurserna på balansdagen. Omräkningen av rapporteringsperiodens resultat och posterna i övrigt totalresultat till olika kurser i resultaträkningen och balansen leder till omräkningsdifferenser, vilka redovisas i eget kapital och förändringen redovisas i övrigt totalresultat. Omräkningsdifferenser vid eliminering av anskaffningsvärdet för utländska dotterbolag och omräkningen av poster i eget kapital som uppstått efter anskaffningstidpunkten redovisas bland posterna i övrigt totalresultat och som en separat post i eget kapital. Goodwill från förvärv av utländska dotterbolag och justeringar av bokföringsvärdet på de utländska bolagens tillgångar och skulder vid värdering till verkligt värde vid anskaffningstidpunkten, behandlas som tillgångar och skulder i de utländska bolagen och omräknas till euro till balansdagens kurs.

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta bokförs till transaktionsdagens kurs. Balansräkningens fordringar och skulder vid bokslutstidpunkten värderas till balansdagens kurser. Valutakursdifferenser som hänförs till operativa poster redovisas på respektive rad i resultaträkningen och ingår i rörelseresultatet. Valutakursdifferenser som hänför sig till finansiella tillgångar och skulder redovisas bland finansiella poster i resultaträkningen förutom valutakursdifferenser för långfristiga lån som hör till koncernens nettoinvestering i ett dotterbolag. Dessa redovisas bland periodens övriga totalresultat och rapporteras i omräkningsdifferens i eget kapital.

Omsättning och intäktsföring

Omsättningen beräknas på basis av försäljningsintäkterna med avdrag för bland annat indirekta skatter och rabatter. Försäljningsintäkterna redovisas när väsentliga risker och fördelar i anslutning till äganderätten har överlåtits till köparen. Vanligen innebär detta att intäktsföring sker vid leverans av produkt eller tjänst till kunden enligt leveransvillkoren.

Större entreprenadavtal och långfristiga drifts- och underhållsavtal intäktsredovisas enligt projektets färdigställandegrad. Redovisning enligt färdigställandegrad sker när ett projekt tillförlitligt kan identifieras och resultatet mätas. Färdigställandegraden för entreprenadavtal baseras oftast på utgifter för utfört arbete i förhållande till beräknade totala utgifter. I vissa gaslösningsprojekt, där kundvärdet skapas främst av tekniska tjänster, anskaffning och projektledning och där själva tillverkningen har lagts ut på entreprenad, bedöms färdigställandegraden på basis av granskningar av utfört arbete. Drifts- och underhållsavtal beräknas i proportion till utförda tjänster enligt avtalen. Då slutresultatet av långfristiga avtal inte tillförlitligt kan fastställas, redovisas utgifter som uppstått under perioden som kostnader, och intäkter för projektet upptas endast till den del inkomster för att täcka kostnaderna kan erhållas. Eventuella beräknade förluster redovisas omgående som kostnad.

Anställningsförmåner

Pensioner och övriga långfristiga ersättningar till anställda

Pensionsarrangemang

Koncernbolagen i olika länder har olika pensionssystem, som baserar sig på lokala förhållanden och praxis. Dessa pensionssystem klassificeras antingen som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda planer. Fasta ersättningar till avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad i resultaträkningen för den redovisningsperiod till vilken de hänför sig. Koncernen har varken rättslig eller faktisk skyldighet att betala tilläggsavgifter, ifall mottagaren av betalningarna inte klarar av att betala ifrågavarande pensioner. Alla arrangemang som inte uppfyller dessa krav är förmånsbestämda planer.

Förmånsbestämda planer finansieras genom inbetalningar till pensionsfonder eller pensionsförsäkringsbolag. Förmånsbestämda planer kan vara ofinansierade, helt eller delvis finansierade. Nuvärdet av de förmånsbestämda planernas förpliktelser är fastställt per plan på basen av aktuarie metoden, den så kallade PUC-metoden (Projected Unit Credit Method). Tillgångar som hör till förmånsbestämda pensionsplaner värderas till verkligt värde vid slutet av räkenskapsperioden.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Försäkringsmatematiska vinster och förluster samt andra omvärderingar redovisas genast i rapporten över totalresultatet. Som kostnader avseende tjänstgöring under perioden redovisas nuvärdet av posten förmåner till anställda, vilka förvärvats under året. Räntekostnaden som uppstår från förmånsbestämda pensionsplaner baserar sig på diskonteringsräntan som använts i värderingen. Kostnader avseende tjänstgöring rapporteras som förmåner till anställda och räntekostnader som finansiella kostnader. Beräkningen av förmånsbestämda pensionsplaner utförs av kvalificerade aktuarier.

Övriga långfristiga ersättningar till anställda

Utöver förmånsbestämda planer, har Wärtsilä andra långfristiga ersättningar till anställda och de redovisas separat från förmånsbestämda pensionsplaner. På samma sätt som redovisningen för förmånsbestämda pensionsplaner, redovisar koncernen för alla övriga långfristiga ersättningar till anställda en skuld för förpliktelsen till verkligt värde. Förändringar till andra långfristiga förmåner till anställda redovisas i resultaträkningen.

Aktiebaserade ersättningar

Bolagets bonusprogram, som är bundet till utvecklingen av bolagets aktiekurs under en angiven tidsperiod, redovisas till det verkliga värdet på aktien på rapporteringsdagen i resultaträkningen enligt bonusprogrammets löptid. Bonusen har en översta gräns. När ett bonusprogram löper ut och kraven uppfylls betalas bonusen kontant.

Goodwill och övriga immateriella tillgångar

Goodwill

Skillnaden mellan anskaffningsvärdet och bolagets nettotillgångar samt eventualförpliktelser värderade till verkligt värde vid förvärvstidpunkten redovisas som goodwill. Hela köpeskillingen, inklusive eventuell tidigare andel i den förvärvade verksamheten, värderas till verkligt värde.

Forsknings- och utvecklingskostnader

Forskningskostnader upptas som kostnader för den räkenskapsperiod under vilken de uppkommit. Utvecklingskostnader aktiveras om det tillförlitligt kan antas att utvecklingsprojektet genererar framtida ekonomiska fördelar för koncernen och uppfyller fastställda kriterier, inklusive kommersiell och teknisk realiserbarhet. Dessa projekt gäller utveckling av nya eller väsentligt förbättrade produkter eller produktionsprocesser. Tidigare kostnadsförda utvecklingskostnader kan inte aktiveras senare.

De aktiverade utvecklingskostnaderna värderas till ursprungligt anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Aktiverade utvecklingskostnader samt utgifter för investeringar i byggnader, maskiner och anläggningar avskrivs systematiskt under den ekonomiska livslängden, som är 5–10 år. Redovisningen av avskrivningarna börjar då tillgången är färdig att tas i bruk. En bedömning utförs årligen för immateriella tillgångar som inte ännu är färdiga att tas i bruk, för att identifiera möjliga nedskrivningsbehov. Erhållna subventioner för forskning och utveckling redovisas bland övriga intäkter. Subventioner relaterade till aktiverade utvecklingskostnader nettas med anskaffningsutgifter.

Övriga immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar redovisas i balansräkningen till ursprungligt anskaffningsvärde i sådana fall där anskaffningsvärdet pålitligt kan fastställas och det är sannolikt att den förväntade ekonomiska nyttan av tillgången tillfaller företaget. Wärtsiläs övriga immateriella tillgångar är patent, licensrättigheter, programvara, kundrelationer och övriga immateriella rättigheter som kan överlåtas till tredje part. De värderas till anskaffningsvärde, med undantag för de immateriella tillgångar som identifierats vid förvärvstidpunkten av ett bolag som vid anskaffningstidpunkten värderas till verkligt värde. Anskaffningsvärdet består av köpeskillingen och alla kostnader som direkt uppstår för att få tillgången färdig för planerat användningsändamål.

Övriga immateriella tillgångar avskrivs linjärt under den uppskattade nyttjandeperioden. Tidsbestämda rättigheter avskrivs under avtalsperioden. De immateriella tillgångar som identifierats vid förvärvstidpunkten för ett bolag avskrivs under deras leveranstid eller den uppskattade nyttjandeperioden.

Riktlinjer för de planenliga avskrivningarna är:

- Programvara 3–7 år
- Utvecklingskostnader 5–10 år

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

- Övriga immateriella tillgångar 5–20 år.

Den uppskattade nyttjandeperioden och restvärdena omprövas åtminstone i slutet av varje räkenskapsperiod. Ifall nyttjandeperioden väsentligt avviker från tidigare uppskattningar ändras avskrivningsperioden. Immateriella tillgångar som klassificerats som anläggningstillgångar som innehas för försäljning avskrivs inte.

Vinster och förluster som uppstår vid överlåtelse av immateriella tillgångar redovisas bland övriga intäkter eller övriga kostnader.

Anläggningstillgångar

Koncernbolagens anskaffade anläggningstillgångar värderas till anskaffningsutgiften minskad med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Anskaffningsutgiften innehåller de kostnader som uppstått för att skaffa ifrågavarande tillgång. Erhållna subventioner redovisas som minskning av anskaffningsvärdet. Förvärvade dotterbolags anläggningstillgångar värderas till verkligt värde på förvärvsdagen. De kostnader för främmande kapital som uppstått vid anskaffning, byggande eller framställning av en tillgång som uppfyller kraven, aktiveras som en del av anskaffningsvärdet. En tillgång som uppfyller kraven, är en tillgång som kräver en lång färdigställandetid för sitt planerade användningsändamål. Övriga lånekostnader redovisas som kostnader under den räkenskapsperiod de har uppstått.

Utgifter som uppstår senare inkluderas i bokvärdet för materiella anläggningstillgångar endast om det är sannolikt att den framtida ekonomiska nyttan av tillgången kommer koncernen till godo och om anskaffningsutgiften för tillgången kan fastställas tillförlitligt. Utgifter för regelbundet återkommande stora och grundliga inspektioner eller underhållsarbeten behandlas som investeringar och redovisas som avskrivningar under nyttjandeperioden. Sedvanliga underhålls- och reparationskostnader redovisas som kostnader när de uppstår.

De planenliga avskrivningarna bygger på följande ekonomiska livslängder:

- Byggnader 10–40 år
- Maskiner och inventarier 5–20 år
- Övriga materiella tillgångar 3–10 år.

Avskrivningarna görs lineärt under den uppskattade nyttjandeperioden. Markområden avskrivs inte, för de anses ha en obegränsad ekonomisk livslängd. Den uppskattade nyttjandeperioden och restvärdena omprövas åtminstone i slutet av varje räkenskapsperiod. Ifall nyttjandeperioden väsentligt avviker från tidigare uppskattningar ändras avskrivningsperioden. Anläggningstillgångar som klassificerats som anläggningstillgångar som innehas för försäljning avskrivs inte.

Vinster och förluster som uppstår vid överlåtelse av anläggningstillgångar redovisas bland övriga intäkter eller övriga kostnader.

Nedskrivning av immateriella och materiella tillgångar

Tillgångarnas balansvärden granskas regelbundet för att reda ut om det finns indikationer på nedskrivningsbehov. Om det finns indikationer på nedskrivningsbehov uppskattas tillgångens återvinningsvärde. För goodwill uppskattas återvinningsvärdet minst en gång varje år, oavsett om det finns indikationer på nedskrivningsbehov. För att fastställa nedskrivningsbehov delas koncernens tillgångar in i kassagenererande enheter, som i det stora hela är oberoende av andra enheter och vars kassaflöden kan separeras och är rätt långt oberoende av andra motsvarande enheters kassaflöden.

En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid bedömning av nyttjandevärdet diskonteras uppskattade framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar aktuella marknadsbedömningar av pengarnas tidsvärde och de risker som är hänförliga till tillgången eller den kassagenererande enheten.

Nedskrivningar redovisas omedelbart via resultaträkningen. I samband med att en nedskrivning redovisas bedöms även den ekonomiska livslängden på nytt för tillgången i fråga. När det gäller andra tillgångar än goodwill kan en nedskrivning återföras ifall det har skett förändringar i de uppskattningar och bedömningar som användes vid fastställandet av återvinningsvärdet. En nedskrivning återförs endast i den mån tillgångens redovisade värde inte överstiger det redovisade värde som skulle ha fastställts efter avskrivning, om ingen nedskrivning hade redovisats. Nedskrivningar av goodwill återförs inte.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Fastställande av verkligt värde av tillgångar som anskaffats genom rörelseförvärv

I betydande rörelseförvärv har koncernen anlitat rådgivare för bedömningen av de materiella och immateriella tillgångarnas verkliga värden. Vad gäller materiella tillgångar har jämförelser gjorts med marknadspriserna på motsvarande tillgångar med beaktande av värdenedgången till följd av de anskaffade tillgångarnas ålder, slitage och andra motsvarande faktorer. Det verkliga värdet av immateriella tillgångar fastställs genom att uppskatta framtida kassaflöden i anslutning till tillgångarna. Teknologi, kundrelationer och varumärken är normalt inkluderade i de förvärvade identifierbara immateriella tillgångarna.

Förvaltningsfastigheter

Förvaltningsfastigheter är fastigheter som inte används i koncernens operativa verksamhet men som förväntas ge antingen hyresintäkter eller värdestegring. Förvaltningsfastigheterna redovisas på egen rad i balansräkningen som långfristiga placeringar och värderas till anskaffningsutgift minskad med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Vinster och förluster som uppstår vid överlåtelse av förvaltningsfastigheter redovisas bland övriga intäkter eller övriga kostnader.

Leasing

Hyres- och leasingavtal för anläggningstillgångar där ekonomiska risker och fördelar förknippade med ägandet överförts till koncernen klassificeras som finansiell leasing. Tillgångar anskaffade genom finansiell leasing redovisas som anläggningstillgångar till ett belopp som motsvarar det lägre av deras verkliga värde och diskonterat nuvärde av minimileaseavgiften beroende på vilkendera av dessa som är lägre. Leasingförpliktelsen redovisas som räntebärande skulder och räntedelen upptas som räntekostnad i resultaträkningen under leasingperioden. Tillgångar anskaffade genom finansiell leasing avskrivs enligt de principer som gäller för koncernens motsvarande anläggningstillgångar, antingen på basis av tillgångens uppskattade nyttjandeperiod eller leasingperioden, beroende på vilkendera som är kortare.

Hyres- och leasingavtal där väsentliga risker och fördelar i anslutning till ägandet inte överförts till koncernen klassificeras som operationell leasing. Hyror för operationella leasingavtal redovisas som hyreskostnad linjärt under hyrestiden.

Varor i lager

Lager värderas till det lägre av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet innefattar förutom de direkta tillverkningskostnaderna även en del av de indirekta kostnaderna för anskaffning och tillverkning. Vid värderingen används i huvudsak vägt medelpris.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar klassificeras enligt följande kategorier: finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde, finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde via resultaträkningen och finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde i övrigt totalresultat. Finansiella tillgångar klassificeras på basis av deras kassaflödeskaraktär och den operativa modell som de hanteras med och bokas på valutadag.

Finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde

Kundfordringar, övriga fordringar och investeringar i företagscertifikat redovisas enligt deras förväntade realiseringsvärde, som utgörs av det ursprungliga beloppet och estimerade nedskrivningar. Koncernen bedömer en eventuell ökning i kreditrisken för finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde i slutet av varje rapportperiod. Metoden tillämpas om kreditrisken har ökat avsevärt. Kreditförluster estimeras till belopp som motsvarar 12 månaders förväntade kreditförluster vid rapporteringstidpunkten, om kreditrisken inte har ökat avsevärt.

När det gäller kundfordringar och fordringar från intäktsredovisning enligt metoden för färdigställandegrad används en förenklad metod och kreditförlusterna värderas enligt de förväntade kreditförlusterna under löptiden. Fordringar från intäktsredovisning enligt metoden för färdigställandegrad borde täckas med förskottsbetalningar från kunderna, vilket innebär att redovisning av kreditförluster på basis av förväntade förluster främst består av kundfordringar. Exempel på händelser som leder till nedskrivning är allvarliga finansiella problem hos en gäldenär, sannolik konkurs eller andra finansiella arrangemang.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Koncernen kan sälja kundfordringar på fortlöpande basis eller separat till andra finansinstitut. Finansiella tillgångar som säljs på detta sätt dras av från kundfordringarna i koncernens balansräkning när köparen betalat tillgångarna, efter att alla väsentliga risker och betalningar har överförts. Om köparen inte har avvecklat betalningen i den grad att ägandet, risken och kontrollen avseende fordran väsentligt har överförts redovisas sådana finansiella tillgångar i den konsoliderade balansräkningen i slutet av rapportperioden.

Finansiella tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen

Räntebärande investeringar värderas till verkligt värde via resultaträkningen och omfattar lån och fordringar som inte är derivat och som har fasta eller fastställbara betalningar och som inte noteras på aktiva marknader. De uppstår när koncernen beviljar lån eller levererar produkter och tjänster direkt till en gäldenär. De redovisas bland långfristiga fordringar såvida deras löptid är över 12 månader på rapporteringsdagen. Fordringar med en löptid på under 12 månader klassificeras som kortfristiga fordringar.

Övriga investeringar omfattar Wärtsiläs investeringar i andra företag (både noterade och onoterade), och de klassificeras som finansiella tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen. Verkligt värde på noterade aktier är deras marknadsvärde. Vinster och förluster relaterade till värdering till verkligt värde, försäljning och nedskrivning av aktier som är föremål för operativa aktiviteter redovisas bland rörelseintäkter, medan vinster och förluster relaterade till värdering till verkligt värde, försäljning och nedskrivning av andra aktier redovisas bland finansiella intäkter och kostnader.

Kategorin omfattar också derivat som inte klassificeras som säkringsredovisning och som inte är finansiella garantiavtal, finansiella tillgångar som inte är derivat, likvida tillgångar samt övriga finansiella tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen, som finansiella tillgångar som innehas för handel.

Derivat redovisas i början enligt kostnad i balansräkningen och därefter enligt verkligt värde i slutet av varje rapportperiod. Realiserade och icke-realiserade vinster och förluster till följd av förändringar i verkligt värde redovisas i resultaträkningen för den period då de uppstått. Derivat som innehas för handel och finansiella tillgångar som förfaller inom 12 månader från slutet av den finansiella perioden upptas bland omsättningstillgångar. Finansiella tillgångar som inte är derivat upptas bland anläggningstillgångar, såvida koncernen inte har för avsikt att sälja dem inom 12 månader från rapporteringsdagen.

Kassa omfattar kontanter, banktillgodohavanden och motsvarande investeringar. Likvida tillgångar omfattar kortfristiga mycket likvida investeringar med små värdefluktuationer. Likvida tillgångar har en löptid på högst tre månader vid förvärvstidpunkten. Kreditkonton relaterade till koncernkonton upptas bland kortfristiga finansiella skulder.

Finansiella tillgångar till verkligt värde i övrigt totalresultat

Derivat redovisas till verkligt värde, och vinster och förluster relaterade till det verkliga värdet behandlas enligt syftet med derivaten. Resultateffekterna av förändringar i verkligt värde på derivat som ingår i säkringsredovisning och som är effektiva säkringsinstrument redovisas i överensstämmelse med den säkrade posten.

Derivat som ingår i säkringsredovisning klassificeras som finansiella tillgångar till verkligt värde i övrigt totalresultat. När det gäller derivat som ingår i säkringsredovisning dokumenterar koncernen relationen mellan alla säkringsinstrument och säkrade tillgångar när säkringsarrangemang ingås samt riskhanteringsmål och tillämpade strategier. Genom denna process länkas säkringsinstrumentet till de relevanta tillgångarna och skulderna, de involverade affärstransaktionerna eller de bindande kontrakten. Koncernen dokumenterar också sina pågående bedömningar av säkringens effektivitet när det gäller sambandet mellan en förändring i derivatets värde och en förändring i värdet på de säkrade kassaflödena eller transaktionerna.

Finansiella skulder

Koncernens finansiella skulder klassificeras antingen som finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde eller finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Finansiella skulder klassificeras som kortfristiga förutom om koncernen har absolut rätt att flytta amorteringen av lånet minst 12 månader framåt från balansdagen. Finansiella skulder (eller en del av skulden) avskrivs inte från balansräkningen förrän skulden har slutat existera, det vill säga förrän de förpliktelser som anges i avtalet har fullgjorts eller upphävts eller giltigheten har gått ut.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde

Lån som koncernen har tagit redovisas vid det första redovisningstillfället till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde som bestäms genom tillämpning av effektivräntemetoden. Upplupna räntekostnader redovisas i resultaträkningen under lånets löptid genom tillämpning av effektivräntemetoden.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Derivatavtal som inte uppfyller kraven för säkringsredovisning, redovisas som finansiella skulder som värderas till verkligt värde via resultaträkningen. Såväl realiserade som orealiserade vinster och förluster som uppstår vid förändringar av derivatavtalens verkliga värde, redovisas i resultaträkningen under den period som de uppstår.

Derivatavtal och säkringsredovisning

Derivat redovisas till verkligt värde. Vinster och förluster relaterade till det verkliga värdet behandlas enligt syftet med derivaten. Resultateffekterna av förändringar i verkligt värde på derivat som ingår i säkringsredovisning och som är effektiva säkringsinstrument redovisas i överensstämmelse med den säkrade posten. Andelen av förändringen i verkligt värde uppskjuts till kassaflödesreserven genom OCI och redovisas som vinst eller förlust när den säkrade posten påverkar vinst eller förlust. Inverkan av ineffektiva säkringsinstrument redovisas omedelbart bland finansiella intäkter och kostnader.

När säkringsredovisning appliceras på en säkringstransaktion, dokumenterar koncernen förhållandet mellan risksäkringsinstrumentet och det risksäkrade intresset liksom målsättningen med riskhanteringen och den strategi som tillämpas. Genom denna process sammankopplas säkringsinstrumentet till respektive tillgångar och skulder, estimerade affärstransaktioner eller bindande avtal. Koncernen dokumenterar även kontinuerligt bedömningen av derivatinstrumentets effektivitet gällande förhållandet mellan förändringen i derivatinstrumentets verkliga värde och förändringen i värdet av de risksäkrade kassaflödena eller transaktionerna.

Säkringar av försäljning och inköp

Försäljning och inköp i utländsk valuta säkras med valutaterminer eller -optioner. På vissa valutaterminer tillämpas säkringsredovisning. Förändringen i verkligt värde för derivatavtal tecknade för att säkra kommande kassaflöden redovisas bland periodens övriga totalresultat och presenteras i fonden för verkligt värde i eget kapital i den mån säkringen är effektiv. I den mån säkringen är ineffektiv redovisas förändringar i verkligt värde i årets resultat. Den förändring i verkligt värde som uppstår på grund av ränteskillnaden redovisas i resultaträkningen. Upplupna säkringsvinster eller -förluster bland poster i värdeförändringsfonden resultatförs som korrigeringspost till försäljning eller rörelsekostnad under den period transaktionen från de förpliktelser eller estimat som risksäkringen avser resultatförs. Valutaterminer värderas till gällande terminskurser på balansdagen och valutaoptioner till marknadsvärden på balansdagen.

Säkring av nettoinvesteringar i utländska dotterbolag

Wärtsilä bestämde att avsluta säkring av nettoinvesteringar i juni 2012. Fram till dess, redovisades förändringar i verkligt värde för ett säkringsinstrument, som är ett derivat, i övrigt totalresultat.

Derivat som inte fyller kraven för säkringsredovisning

För övriga derivatinstrument och derivatinstrument, som inte är kvalificerade för säkringsredovisning, redovisas förändringen i verkligt värde omedelbart i resultaträkningen bland finansiella poster. I denna grupp ingår till exempel räntesäkringar som koncernen ingått. Det verkliga värdet av ränteswapavtal beräknas genom att diskontera deras framtida kassaflöde till granskningstidpunkten.

Hierarki av verkligt värde

Finansiella instrument värderade till verkligt värde klassificeras enligt följande hierarki: instrument som noteras officiellt på en aktiv marknad (nivå 1), instrument för vilka det finns en annan direkt eller indirekt prisobservation än officiella noteringar (nivå 2) och instrument för vilka det inte finns ett observerat marknadspris (nivå 3). Till ovanstående hierarkier hör finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Avsättningar och ansvarsförbindelser

En avsättning redovisas om det finns ett åtagande till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen. Avsättningar redovisas i balansräkningen, om en tillförlitlig uppskattning av beloppet

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

kan göras. Sådana poster är t.ex. garantireserveringar, reserveringar för miljörisker, rättstvister, förutsedda förluster för pågående projekt och kostnader för omstruktureringar. Beloppet som redovisas som avsättningar motsvarar ledningens bästa uppskattning av de kostnader som kan tänkas krävas för att reglera förpliktelsen.

Som avsättning upptas beräknade framtida garantikostnader som hänför sig till levererade produkter. Garantireserveringens storlek baseras på erfarenheter från tidigare utfall av garantikostnader.

Avsättning för omstruktureringsutgifter görs när omstruktureringsplanen fastställts och implementeringen påbörjats eller berörd personal informerats om villkoren. Av planen ska framgå vilken verksamhet och personal som berörs och tidpunkt samt utgifter för genomförandet.

Ansvarsförbindelser är möjliga åtaganden som har uppstått för tidigare händelser, vilka inte fastställs före en händelse, som koncernen inte kunnat påverka, realiseras. Som ansvarsförbindelse klassificeras även en sådan förbindelse som sannolikt inte resulterar i skyldighet till betalning eller där beloppet inte tillförlitligt kan fastställas. Ansvarsförbindelserna specificeras i noterna.

Inkomstskatt

I resultaträkningen har som inkomstskatt bokförts skatter på koncernbolagens resultat för räkenskapsperioden enligt lokala skattebestämmelser, rättelser av skatter för tidigare räkenskapsperioder samt förändring i uppskjutna skatter. Inkomstskatter redovisas i årets resultat om inte den underliggande transaktionen redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital. I dessa fall redovisas även den hänförliga inkomstskatten i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Den uppskjutna skatteskulden eller -fordran beräknas på tillfälliga differenser mellan beskattning och boksluts värde på tillgångar och skulder, enligt skattesatsen för följande år som fastställts fram till balansdagen. Uppskjutna skatter redovisas i resultaträkningen ifall de inte är relaterade till transaktioner redovisade direkt i eget kapital och i övrigt totalresultat. I balansräkningen upptas den uppskjutna skatteskulden i sin helhet och en uppskjuten skattefordran till sitt beräknade sannolika belopp.

Dividend

Styrelsens förslag till dividend avdras från det utdelningsbara egna kapitalet efter att det fastställts av bolagsstämman.

Införande av nya och uppdaterade IFRS-standarder

År 2018 kommer koncernen att införa följande nya och ändrade standarder och tolkningar som utfärdats av IASB.

Nya **IFRS 15 Intäktsredovisning** (träder i kraft för räkenskapsår som börjar 1.1.2018): IFRS 15 är en ny modell med fem steg som tillämpas på intäkter från avtal med kunder. Den ersätter den gamla anvisningen för intäkter, inklusive IAS 18 Intäkter och IAS 11 Entreprenadavtal. Enligt IFRS 15 ska en enhet redovisa intäkter till ett belopp som motsvarar den ersättning som enheten väntas få i utbyte mot dessa varor eller tjänster. När den nya standarden tillämpas måste företaget bedöma om intäkterna kommer att redovisas med tiden eller vid en viss tidpunkt. Effekterna av rörliga ersättningar och pengarnas tidsvärde i samband med transaktionen måste bedömas. Dessutom kräver IFRS 15 kvantitativa och kvalitativa upplysningar om företagets kontrakt med kunder, kontraktens prestationsskyldigheter och signifikanta bedömningar. Koncernen inför den nya standarden på den krävda dagen med hjälp av den kompletta retrospektiva metoden.

Inom produktleveranser, kortfristiga serviceavtal och kortfristiga projekt förväntar sig ledningen i allmänhet identifiera en prestationsskyldighet i ett kontrakt enligt den nya standarden, och intäkterna redovisas normalt vid en tidpunkt där kontrollen överförs.

Inom långfristiga serviceavtal order och långfristiga projekt förväntar sig ledningen i allmänhet identifiera en prestationsskyldighet i ett kontrakt, och intäkterna redovisas vid en viss tidpunkt. När IFRS 15 tillämpas förändras metoden för intäktsredovisningen vid två affärslinjer, nämligen långfristiga service- och underhållsavtal samt entreprenadavtal relaterade till gasbaserade lösningar.

Inom långfristiga service- och underhållsavtal skapas kundvärdet med tiden under avtalsperioden. Metoden för intäktsredovisningen förändras från en outputmetod (färdigställandegrad enligt andelen presterade tjänster) till en inputmetod (färdigställandegrad enligt involverade kostnader). På grund av normala underhållsscheman kommer detta i allmänhet att leda till att intäkterna för ett avtal redovisas senare. Inom entreprenadavtal relaterade till gasbaserade lösningar baserar sig värdet främst

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

på planering, försäljning och projekthantering, medan tillverkningen outsourcas i allmänhet. Metoden för intäktsredovisningen förändras från en outputmetod (färdigställandegrad enligt arbetets framskridande) till en inputmetod (färdigställandegrad enligt involverade kostnader).

De två affärslinjerna står tillsammans för ca 10–15% av koncernens omsättning beroende på året. Konsekvenserna för koncernens omsättning dämpas dock i hög grad av den breda portföljen av projekt och avtal i olika faser av livscykeln. Den totala omräkningseffekten på eget kapital är -10 miljoner euro.

Inom projekt har kontrakten i allmänhet klausuler om avtalsviten som tidigare redovisades som avsättningar för kostnader om deras sannolikhet var över 50%. Avtalsviten behandlas som rörlig ersättning i IFRS 15 och bör estimeras när kontraktet börjar. Enligt analyser kommer detta att minska koncernens redovisade intäkter i viss grad, eftersom avtalsviten måste avdras från intäkterna enligt IFRS 15.

Tillägg till **IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar*** - Clarification and Measurement of Share-based Payment (träder i kraft för räkenskapsperioden som börjar 1.1.2018 eller därefter). Syftet med tilläggen är att eliminera den varierande klassificeringen och fastställandet av särskilda aktiebaserade transaktioner (redovisning av kontantavräknade aktiebaserade transaktioner som inkluderar prestationsvillkor, aktiebaserade betalningar där ersättningssättet beror på framtida händelser, aktiebaserade betalningar som betalas netto efter skatt och ändring av aktiebaserade transaktioner från kontantavräknade till aktieavräknade). Tilläggen har ingen inverkan på koncernbokslutet.

Tillägg till **IFRS 4 Försäkringsavtal** - Applying IFRS 9 Financial Instruments with IFRS 4 Insurance Contracts (träder i kraft för räkenskapsperioden som börjar 1.1.2018 eller därefter): Tilläggen hjälper försäkringsbolagen att avgöra om och hur de borde tillämpa IFRS 9 innan de tillämpar den kommande standarden för försäkringsavtal. Tilläggen har ingen inverkan på koncernbokslutet.

IFRIC 22: Transaktioner och förskott i utländsk valuta* (träder i kraft för räkenskapsår som börjar 1.1.2018 eller därefter). Tolkningen handlar om hur man ska fastställa datumet för transaktionen när man tillämpar standarden för transaktioner i utländsk valuta IAS 21. Syftet med anvisningen är att harmonisera praxis. Tolkningen har ingen inverkan på koncernbokslutet.

Den följande nya standarden som redan utfärdats av IASB kommer att införas 2018 eller senare beroende på ikraftträdandet.

Nya **IFRS 16 Leasing** (träder i kraft för räkenskapsperioden som börjar 1.1.2019 eller därefter): IFRS 16 förändrar redovisningen av operativ leasing genom att kräva att företag redovisar leasingtillgångar och leasingskulder i balansräkningen, ursprungligen värderade enligt nuvärdet av oundvikliga framtida leasingavgifter och att avskriva dessa tillgångar och räntan på leasingskulder i resultaträkningen under leasingperioden. Huruvida ett avtal omfattar leasing fastställs på basis av om kunden har rätt att kontrollera användningen av en identifierad tillgång under en tidsperiod.

När IFRS 16 tillämpas kommer andelen leasingavgifter, som för närvarande upptas i övriga rörelsekostnader i koncernens resultaträkning, att överföras till nedskrivningar och avskrivningar samt ränteandelen till finansiella kostnader. Standarden kommer primärt att påverka bokföringen av koncernens operativa leasingkontrakt och öka balansomslutningen samt att leda till vissa förändringar i nyckeltal. På rapporteringsdagen uppgick koncernens icke uppsägningsbara operationella leasingkontrakt till 182 miljoner euro. Koncernen bedömer inverkan av IFRS 16.

För närvarande planerar koncernen inte att införa standarden innan det blir obligatoriskt.

* Har inte godkänts för tillämpning i EU 31.12.2017.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Noter till koncernbokslutet

1. Segmentinformation

Wärtsiläs högsta operativa beslutsfattare (CODM, Chief Operating Decision Maker) är koncernchefen med direktionen och i vissa fall även styrelsen som stöd. Koncernchefen utvärderar koncernens lönsamhet, ekonomiska situation och utveckling som en helhet. På grund av den högsta operativa beslutsfattarens ledarstil, är Wärtsilä ett rörelsesegment.

Rörelsesegmentet är indelad i två ömsesidigt stödjande marknadsområden, Marine Solutions och Energy Solutions, som stöds av Services. Wärtsilä tillhandahåller avancerade teknologier och livscykellösningar för sina kunder på sjöfarts- och energimarknaden. Dessa teknologier och lösningar säljs och levereras globalt av samma företag. Tillverkningen levererar produkter till både Energy Solutions och Marine Solutions från samma monteringsband, vilket möjliggör synergier i tillverkningsprocessen och i FoU. Även sourcingfunktionen stöder båda marknadsområdena och Services. På grund av affärsmodellen, integrerade verksamheter och styrningsstrukturen är koncernen rapporterad som ett segment. För att bättre förstå de olika marknadsområdenas utveckling och konjunkturcykler publicerar Wärtsilä omsättningen per marknadsområde och Services.

Omsättning per marknadsområde och Services

MEUR	2017	2016
Energy Solutions	1 401	943
Marine Solutions	1 307	1 667
Services	2 215	2 190
Totalt	4 923	4 801

Som geografisk information rapporteras Finland, övriga Europa, Asien, Amerika och övriga världsdelar. Omsättningen anges enligt kundens hemland medan anläggningstillgångar anges enligt var de uppkommit i den geografiska informationen.

Under räkenskapsperioden 1.1.–31.12.2017 och 1.1.–31.12.2016 hade Wärtsilä inte några enskilda betydande kunder eller länder.

Geografisk information

	2017		2016	
MEUR	Omsättning	Anläggnings-tillgångar*	Omsättning	Anläggnings-tillgångar*
Finland	115	249	121	264
Övriga Europa	1 412	1 378	1 460	1 388
Asien	1 948	112	1 774	134
Amerika	1 113	265	1 039	131
Övriga	335	5	407	6
Totalt	4 923	2 009	4 801	1 923

* Anläggningstillgångar för det här ändamålet består av goodwill, immateriella och materiella tillgångar, förvaltningsfastigheter och innehav i intresse- och samföretag.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

2. Förvärv

Förvärv 2017

Greensmith Energy Management Systems Inc.

3.7.2017 förvärvade Wärtsilä USA baserade Greensmith Energy Management Systems Inc.

Greensmith är en marknadsledare inom programvara och inbyggda lösningar för storskalig energilagring. Med förvärvet av Greensmith ökar Wärtsilä sitt inflytande på den globala energilagringsmarknaden och positionerar sig som ledande global energisystemintegrerare.

Tabellerna nedan sammanfattar de preliminära värdena av vederlaget som betalats för Greensmith, kassaflödet från förvärvet och de antagna förvärvade tillgångarna och skulderna som redovisats vid förvärvstidpunkten.

Preliminärt vederlag	**MEUR**
Köpeskilling erlagd i pengar	144
Totalt överfört vederlag	144

Preliminärt kassaflöde från förvärvet	**MEUR**
Köpeskilling erlagd i pengar	144
Totalt kassaflöde från förvärvet	144

Preliminära värden på tillgångar och skulder till följd av förvärvet	**MEUR**
Immateriella tillgångar	42
Försäljnings- och andra fordringar	5
Uppskjuten skattefordran	4
Tillgångar totalt	51
Avsättningar	5
Leverantörs- och andra skulder	5
Uppskjuten skatteskuld	17
Skulder totalt	27
Totala tillgångar, netto	24
Preliminär goodwill	120

De preliminära verkliga värdena på de förvärvade identifierbara immateriella tillgångarna vid förvärvstidpunkten (inklusive varumärken och teknologi) uppgick till 42 miljoner euro. Det verkliga värdet på försäljningsfordringar och övriga fordringar är ca 5 miljoner euro. Det verkliga värdet på försäljningsfordringarna innehåller inte några signifikanta risker.

Det preliminära goodwillvärdet på 120 miljoner euro återspeglar värdet på know-how och expertis inom energilagringsprogram och integrering. Wärtsilä förutser att förvärvet kommer att stärka bolagets position inom integrering av energisystem samt serviceberedskapet gentemot kundkretsen, vilket stöder tillväxtstrategin.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Under 2017 ådrog sig koncernen förvärvsrelaterade kostnader till ett belopp av 1 miljon euro för externa juridiska tjänster och kostnader relaterade till externa experter. Kostnaderna har inkluderats i övriga kostnader i koncernens resultaträkning.

Pro forma

Om förvärvet hade verkställts 1.1.2017 skulle den konsoliderade omsättningen enligt ledningens uppskattning ha uppgått till 4.928 miljoner euro. Inverkan på det konsoliderade rörelseresultatet skulle inte ha varit betydande. Vid fastställandet av dessa belopp har ledningen antagit att de justeringarna av verkliga värden som fastställdes vid förvärvstidpunkten skulle ha varit de samma som om förvärvet hade inträffat 1.1.2017.

Övriga förvärv

I oktober förvärvade Wärtsilä 100% av Puregas Solutions Ab och Guidance Navigation Holdings Limited.

Puregas Solutions är en svensk leverantör av nyckelfärdiga lösningar för uppgradering till biogas. Förvärvet kompletterar Wärtsiläs befintlig portfölj på marknaden för flytande biogas.

Guidance Navigation Holdings Limited är ett privatägt företag i Storbritannien. Företaget är en teknologiledare inom sensorlösningar för marinindustrin relaterade till dynamisk positionering och andra kontrollsystem för fartyg. Förvärvet av Guidance Marine kommer att stärka Wärtsiläs utbud inom situationsmedvetenhet och mätning av närområden som är viktiga faktorer för en mer intelligent fartygsnavigation.

Tabellerna nedan sammanfattar de preliminära värdena av vederlaget som betalats, kassaflödet från förvärven och de antagna förvärvade tillgångarna och skulderna som redovisats vid förvärvstidpunkter.

Preliminärt vederlag	**MEUR**
Köpeskilling erlagd i pengar	63
Totalt överfört vederlag	63

Preliminärt kassaflöde från förvärven	**MEUR**
Köpeskilling erlagd i pengar	53
Villkorad köpeskilling	9
Likvida medel i de förvärvade företag	-10
Totalt kassaflöde från förvärven	52

Preliminära värden på tillgångar och skulder till följd av förvärven	**MEUR**
Immateriella tillgångar	17
Varor i lager	1
Försäljnings- och andra fordringar	14
Likvida medel	10
Tillgångar totalt	43
Avsättningar	1
Leverantörs- och andra skulder	9

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Erhållna förskott	4
Uppskjuten skatteskuld	4
Skulder totalt	17
Totala tillgångar, netto	26
Preliminär goodwill	37

De preliminära verkliga värdena på de förvärvade identifierbara immateriella tillgångarna vid förvärvstidpunkten (inklusive kundrelationer, teknologi och varumärken) uppgick till 17 miljoner euro. Det verkliga värdet på försäljningsfordringar och övriga fordringar är ca 14 miljoner euro. Det verkliga värdet på försäljningsfordringarna innehåller inte några signifikanta risker.

Det preliminära goodwillvärdet på 37 miljoner euro återspeglar värdet på know-how och expertis inom nyckelfärdiga lösningar för uppgradering till biogas och mer intelligent fartygsnavigation. Wärtsilä förutser att förvärvet av Puregas Solutions Ab kommer att stärka och komplettera företagets befintliga portfölj på marknaden för flytande biogas, och utöka Wärtsiläs totala täckning i värdekedjan för gas. Förvärvet av Guidance Navigation Holdings Limited kommer att stärka Wärtsiläs utbud inom situationsmedvetenhet och mätning av närområden som är viktiga faktorer för en mer intelligent fartygsnavigation.

Under 2017 ådrog sig koncernen förvärvsrelaterade kostnader till ett belopp av 1 miljon euro för externa juridiska tjänster och kostnader relaterade till externa experter. Kostnaderna har inkluderats i övriga kostnader i koncernens resultaträkning.

Pro forma

Om de övriga förvärven hade verkställts 1.1.2017 skulle den konsoliderade omsättningen enligt ledningens uppskattning ha uppgått till 4.940 miljoner euro. Inverkan på det konsoliderade rörelseresultatet skulle inte ha varit betydande. Vid fastställandet av dessa belopp har ledningen antagit att de justeringarna av verkliga värden som fastställdes vid förvärvstidpunkter skulle ha varit de samma som om förvärven hade inträffat 1.1.2017.

Förvärv 2016

American Hydro Corporation

30.6.2016 förvärvade Wärtsilä USA- och Kanada-baserade American Hydro Corporation från Weir-koncernen.

American Hydro är en ledande leverantör och installatör av uppgraderingar och underhåll till storskalig utrustning inom vattenkraft- och vattendistributionsindustrierna. Bolaget specialiserar sig i konsultering, design och prestanda förbättrande tjänster för vattenturbiner och pumpar. Förvärvet stöder tillväxten och expansionen inom Wärtsiläs existerande globala serviceutbud för vattenkraft och industriella applikationer.

Tabellerna nedan sammanfattar vederlagen som betalats för American Hydro, kassaflödet från förvärvet och de antagna förvärvade tillgångarna och skulderna som redovisats vid förvärvstidpunkten.

Totalt vederlag	**MEUR**
Köpeskilling erlagd i pengar	46
Totalt överfört vederlag	46

Kassaflöde från förvärvet	**MEUR**
Köpeskilling erlagd i pengar	45
Villkorad köpeskilling	1
Likvida medel i de förvärvade företagen	-4
Totalt kassaflöde från förvärvet	42

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Tillgångar och skulder till följd av förvärvet vid verkliga värdet	MEUR
Immateriella tillgångar	5
Materiella tillgångar	14
Varor i lager	1
Försäljnings- och andra fordringar	8
Likvida medel	4
Tillgångar totalt	33
Avsättningar	1
Leverantörs- och andra skulder	7
Skulder totalt	8
Totala tillgångar, netto	24
Goodwill	22

De verkliga värdena på de förvärvade identifierbara immateriella tillgångarna vid förvärvstidpunkten (inklusive kundrelationer och orderstock) uppgick till 5 miljoner euro. Det verkliga värdet på försäljningsfordringar och övriga fordringar är ca 8 miljoner euro. Det verkliga värdet på försäljningsfordringarna innehåller inte några signifikanta risker.

Goodwillvärdet på 22 miljoner euro återspeglar värdet på know-how och expertis inom vattenkraft- och vattendistributionsindustrierna. Wärtsilä förutser att förvärvet kommer att stärka närvaron inom vattenkraftverks- och industriell service samt produktutbudet och serviceberedskapet gentemot kundkretsen, vilket stöder tillväxtstrategi och expansion inom förnybara resurser. Den goodwill som redovisats för American Hydro förväntas vara för det mesta avdragbar i beskattningen.

Under 2016 ådrog sig koncernen förvärvsrelaterade kostnader till ett belopp av 1 miljon euro för externa juridiska tjänster och kostnader relaterade till externa experter. Kostnaderna har inkluderats i övriga kostnader i koncernens resultaträkning.

Eniram koncernen

30.6.2016 ingick Wärtsilä ett avtal om förvärv av Eniram, ett Finlandsbaserat teknologiföretag, som levererar lösningar för energihantering och analyser av prestanda till marinindustrin. Äganderätten till bolaget övergick till Wärtsilä från 1.7.2016.

Eniram förser marinindustrin med energihanteringsteknologi i syfte att reducera bränsleförbrukning och utsläpp. Enirams lösningar går från fartygsspecifika applikationer för trim, hastighet och maskindriftsoptimering till omfattande flottomfattande analyser. Bolagets lösningar har installerats i över 270 fartyg för att spara bränsle, öka lönsamheten och minska de skadliga utsläppen. Enirams huvudkontor ligger i Helsingfors i Finland och företaget har dotterbolag i Storbritannien, Förenta Staterna, Tyskland och Singapore. Förvärvet av Eniram tillför Wärtsilä kapacitet att öka och förstärka sitt nuvarande digitala produktutbud och koncernkunnande speciellt beträffande dataanalys, simulering och optimering av driftseffektivitet.

Tabellerna nedan sammanfattar vederlagen som betalats för Eniram Group, kassaflödet från förvärvet och de antagna förvärvade tillgångarna och skulderna som redovisats vid förvärvstidpunkten.

Totalt vederlag	MEUR
Köpeskilling erlagd i pengar	41
Totalt överfört vederlag	41

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Kassaflöde från förvärvet	MEUR
Köpeskilling erlagd i pengar	41
Likvida medel i de förvärvade företag	-1
Totalt kassaflöde från förvärvet	40

Tillgångar och skulder till följd av förvärvet vid verkliga värdet	MEUR
Immateriella tillgångar	11
Försäljnings- och andra fordringar	3
Likvida medel	1
Tillgångar totalt	14
Avsättningar	2
Leverantörs- och andra skulder	4
Uppskjuten skatteskuld	2
Skulder totalt	8
Totala tillgångar, netto	7
Goodwill	34

De verkliga värdena på de förvärvade identifierbara immateriella tillgångarna vid förvärvstidpunkten (inklusive teknologi) uppgick till 11 miljoner euro. Det verkliga värdet på försäljningsfordringar och övriga fordringar är ca 3 miljoner euro. Det verkliga värdet på försäljningsfordringarna innehåller inte några signifikanta risker.

Goodwillvärdet på 34 miljoner euro återspeglar värdet på know-how och expertis inom energihanteringsteknologi. Wärtsilä förutser att förvärvet kommer att erbjuda kunderna möjligheter till optimering av de egna resurserna, förbättra prognoserna och ge stöd för analyser i realtid. Genom detta förvärv har Wärtsilä tagit en stark ledarposition inom marin digitalisering.

Under 2016 ådrog sig koncernen förvärvsrelaterade kostnader till ett belopp av 1 miljon euro för externa juridiska tjänster och kostnader relaterade till externa experter. Kostnaderna har inkluderats i övriga kostnader i koncernens resultaträkning.

Pro forma

Om förvärven hade verkställts 1.1.2016 skulle den konsoliderade omsättningen enligt ledningens uppskattning ha uppgått till 4.826 miljoner euro. Inverkan på det konsoliderade rörelseresultatet skulle inte ha varit betydande. Vid fastställandet av dessa belopp har ledningen antagit att de justeringarna av verkliga värden som fastställdes vid förvärvstidpunkten skulle ha varit de samma som om förvärven hade inträffat 1.1.2016.

3. Avyttringar

Avyttringar 2017

Under 2017 gjordes det inga avyttringar.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Avyttringar 2016

30.6.2016 sålde Wärtsilä sitt majoritetsintresse i Wärtsilä Ship Design Serbia doo till företagets operativa ledning. Köpesumman och avyttringens inverkan på räkenskapsperiodens resultat var inte signifikanta.

31.10.2016 avyttrade Wärtsilä verksamheten för frekvensomvandlare till finländska The Switch. Köpesumman och avyttringens inverkan på räkenskapsperiodens resultat var inte signifikanta.

4. Långfristiga projekt och drifts- och underhållsavtal

MEUR	2017	2016
Räkenskapsperiodens omsättning		
Från långfristiga projektsavtal	980	813
Från långfristiga drifts- och underhållsavtal	392	331
Halvfärdiga långfristiga projekt		
Sammanslagning av kostnader och redovisade vinster	2 592	2 213
Erhållna förskott 31.12.	2 213	1 965
Fordringarna från intäktsföring med avdrag för erhållna förskott 31.12.	379	249

Större entreprenadavtal och långfristiga drifts- och underhållsavtal intäktsredovisas enligt projektets färdigställandegrad. Färdigställandegraden för entreprenadavtal baseras oftast på utgifter för utfört arbete i förhållande till beräknade totala utgifter. I vissa gaslösningsprojekt, där kundvärdet skapas främst av tekniska tjänster, anskaffning och projektledning och där själva tillverkningen har lagts ut på entreprenad, bedöms färdigställandegraden på basis av granskningar av utfört arbete. I drifts- och underhållsavtal beräknas färdigställandegradet i proportion till utförda tjänster enligt avtalen.

5. Övriga intäkter

MEUR	2017	2016
Försäljningsvinster från immateriella och materiella tillgångar	18	7
Statliga bidrag	10	8
Intäkter från skrotförsäljning	3	3
Intäkter från avbeställningar*	6	9
Försäkringsersättningar	4	7
Övriga	20	21
Totalt	60	55

* Kostnaderna för avbeställningar redovisas bland respektive kostnadsslag.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

6. Material och tjänster

MEUR	2017	2016
Inköp under räkenskapsperioden	-1 415	-1 207
Förändring av lager	1	-27
Köpta tjänster	-1 144	-1 119
Totalt	-2 558	-2 353

7. Kostnader för ersättningar till anställda

MEUR	2017	2016
Löner och arvoden	1 000	939
Pensionskostnader		
Förmånsbestämda planer	9	10
Övriga pensionskostnader	66	63
Övriga obligatoriska personalkostnader	139	147
Totalt	1 214	1 159

Ledningens ersättningar specificeras i not 29. Transaktioner med närkretsen.

Långfristigt incitamentsprogram

I lönekostnaden ingår bonusreservering för bonusprogram 2014, 2015 och 2016, totalt 40 miljoner euro (5). Reserveringen bokas i verkligt värde. Bonusprogrammen är bundna till aktiens kursutveckling under en i förväg fastställd tidsperiod, och en övre gräns har fastställts för bonusen. Då bonusprogrammet tar slut, betalas bonusen ut som kontant ifall kravet på anställningstid har uppfyllts. Direktionsmedlemmar ska anskaffa aktier i Wärtsilä motsvarande 50% av nettobonusen som mottagits tills ett aktieägandenivå värt av den individuella direktionsmedlemmens bruttoårsinkomst har uppnåtts.

För bonusprogram baseras bonusutbetalningen på kursutvecklingen under en tre års period. Bonusprogram 2014 omfattar 1.805.000 bonusrätter, bonusprogram 2015 1.843.000 bonusrätter och bonusprogram 2016 2.047.000 bonusrätter. Bonusprogram 2014 utgår från baskursen 44,25 euro, bonusprogram 2015 från baskursen 47,47 euro och bonusprogram 2016 från baskursen 48,57 euro. I bonusprogrammen beaktas 100% av utbetalda dividender under löptiden och den utbetalda bonusen kan inte överstiga 10,60 euro per bonusrätt i bonusprogrammet 2014, 13,84 euro per bonusrätt i bonusprogrammet 2015 och 18,21 euro per bonusrätt i bonusprogrammet 2016.

	2017	2016
Anställda i medeltal	17 866	18 332
Anställda i slutet av perioden	18 065	18 011

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

8. Avskrivningar och nedskrivningar

MEUR	2017	2016
Utvecklingskostnader	12	9
Avskrivningar på förvärvsrelaterade övervärden	36	35
Övriga immateriella tillgångar	12	15
Byggnader och konstruktioner	15	15
Maskiner och inventarier	45	46
Övriga materiella tillgångar	1	1
Nedskrivningar	14	17
Totalt	134	138

9. Övriga kostnader

MEUR	2017	2016
Resekostnader	138	128
Räntekostnader	90	93
Juridik- och konsulttjänster	71	54
IT-kostnader	55	55
Övriga kostnader relaterade till personalen	51	56
Övriga	173	171
Totalt	577	556

10. Finansiella intäkter och kostnader

MEUR	2017	2016
Ränteintäkter från lån och fordringar	2	2
Ränteintäkter från finansiella tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	9	5
Valutakursdifferenser*		8
Övriga finansiella intäkter	2	4
Finansiella intäkter, totalt	12	19
Räntekostnader från finansiella skulder som bokas till den periodiserade anskaffningsutgiften	-10	-13
Räntekostnader från finansiella skulder till verkligt värde via resultaträkningen	-14	-11
Nettoräntor från förmånsbestämda planer	-3	-3
Finansiella tillgångar/skulder till verkligt värde via resultaträkningen	1	
Nedskrivningar av finansiella tillgångar		-36
Valutakursdifferenser*	-27	

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Bankavgifter	-1	
Övriga finansiella kostnader	-4	-8
Finansiella kostnader, totalt	-59	-72
Totalt	-47	-53

* Under 2017 inkluderades den ineffektiva delen av kassaflödessäkringar, -15 miljoner euro (-8) samt -7 miljoner euro (14) valutakursdifferenser från oskyddade interna lån i koncernens resultaträkning.

11. Inkomstskatter

MEUR	**2017**	**2016**
Inkomstskatter		
under räkenskapsperioden	-121	-121
under tidigare räkenskapsperioder	-2	
Förändring i uppskjutna skatter		
nya och upplösta temporära skillnader	-4	-1
förändring av skattesatsen i andra länder	4	
Totalt	-122	-123
Avstämning av effektiv skattesats:		
Resultat före skatter	506	479
Skatter beräknade med moderbolagets skatteprocent 20,0%	-101	-96
Effekt av förändringar i skattesats	4	-3
Effekten av förändring i skattesatser hos dotterbolagen	4	2
Effekt av skattefria inkomster och ej avdragbara kostnader	-3	-7
Effekt av resultatandel i intresse- och samföretag	3	3
Utnyttjat oredovisade förlustavdrag	4	1
Outnyttjade förlustavdrag för räkenskapsperioden	-14	-6
Övriga skatter*	-14	-12
Övriga periodiseringsavvikelser	-2	-4
Inkomstskatt för tidigare räkenskapsperioder	-2	
Skatt i koncernens resultaträkning	-122	-123
Effektiv skattesats (%)	24,2	25,6

* Merparten av övriga skatter utgörs av outnyttjade källskatter och av sådana direkta skatter, som inte är baserade på vinsten.

Inkomstskatter i övrigt totalresultat presenteras i Rapport över totalresultat. Tilläggsinformation om förändring i uppskjutna skattefordringar och -skulder presenteras i not 20. Uppskjuten skattefordran och -skuld.

Wärtsilä är föremål för skattegranskningar i vissa länder, som kan föranleda efterbeskattningsbeslut med motsvarande skatter och avgifter.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

12. Resultat per aktie

Resultat per aktie beräknas genom att dela räkenskapsperiodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare med justerat antal aktier i medeltal under räkenskapsperioden. Under rapporteringsperioderna fanns det inga program som skulle ha gett utspädande effekt.

MEUR	2017	2016
Räkenskapsperiodens nettoresultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	384	352
Antal aktier i tusental		
Vägt medeltal av antal utestående aktier*	197 241	197 241
Resultat per aktie hänförligt till moderbolagets aktieägare (före/efter utspädning):		
Resultat per aktie (EPS), före/efter utspädning, euro	1,95	1,79

* Tilläggsinformation om antal aktier i not 22. Eget kapital.

13. Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwillallokering

Goodwill som uppkommer vid företagsförvärv fördelas till koncernens kassagenererande enhet (CGU) som är koncernens rörelsesegment. Rörelsesegmentet representerar den lägsta nivån inom koncernen där goodwill övervakas. Bolagen förvärvade under räkenskapsperioden är integrerade i koncernens CGU vid förvärvstidpunkten. Även CGU som presenterades separat tidigare har integrerats i koncernen under räkenskapsperioden. Goodwill presenteras i tabellen nedan.

Goodwill/kassagenererande enhet

MEUR	2017	2016
American Hydro Corporation		23
Eniram koncernen		34
Övriga Wärtsilä		1 056
Wärtsilä	1 237	1 112

Prövning av nedskrivningsbehov av goodwill

Koncernen utför sin årliga nedskrivningsprövning av goodwill den 30 september. Nedskrivning av goodwill utförs även om förändringar i omständigheterna indikerar att det redovisade värdet inte kan återvinnas.

Återvinningsvärden för kassagenererande enheter fastställs genom beräkning av nyttjandevärdet. Dessa beräkningar utgår från den nuvarande orderstocken och diskonterade 5-års kassaflöden uppskattade i den strategiska planen godkänd av ledningen. Det uppskattade kassaflödet för en enhet baseras på att fastigheter, anläggningar och inventarier används i nuvarande skick och med normala underhållsinvesteringar. Eventuella förvärv har inte beaktats. Kassaflöden efter 5-årsperioden ingår enligt den s.k. slutvärdemetoden. Tillväxttakten vid beräkningen av slutvärdet har baserats på ledningens konservativa bedömning av en långfristig tillväxt. En tillväxttakt på 2% har använts vid beräkning av slutvärdet.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Värderingen påverkas främst av tillväxten i den globala ekonomin och framförallt av utvecklingen av den globala energimarknaden, den globala skeppsbyggnadsindustrin och på efterfrågan av relaterade servicetjänster. Inget enskilt kostnadsslag har ansetts ha någon materiell lönsamhetsinverkan utan den uppskattade utvecklingen av den totala kostnadsnivån på marknaden anses påverka lönsamheten. Värderingen av nyförsäljningen påverkas i huvudsak av utvecklingen inom den globala ekonomin medan serviceverksamheten dessutom påverkas av efterfrågan på underhållstjänster och lönekostnadsutvecklingen.

Som diskonteringsränta används en vägd medelkapitalkostnad före skatt (WACC), såsom den definierats av Wärtsilä. WACC-komponenterna består av riskfri ränta, marknadens riskpremium, industrispecifikt beta, kostnaden för skulder och förhållandet mellan eget och främmande kapital. Vid fastställande av WACC för 2017 har beaktats att den allmänna räntesatsen har sjunkit. I kalkylerna har Wärtsilä använt WACC 9,4% (9,6).

Värderingarna ledde inte till nedskrivning för någondera av kassagenererande enheterna för den räkenskapsperiod som slutade 31.12.2017 eller 31.12.2016. Återvinningsvärdet för de kassagenererande enheterna överskrider betydligt alla bokföringsvärden.

Känslighetsanalys

Ledningen har bedömt att inga rimliga och möjliga förändringar i de viktigaste antagandena skulle orsaka koncernens KGEs bokvärde överstiger dess återvinningsvärde. För varje identifierad kassagenererande enhet har känslighetsanalys utgående från antagna förändringarna i de långsiktiga förutsättningarna gjorts. Med hjälp av dessa scenarier undersöktes förändringen av företagsvärdet genom att ändra på värdedefinitionernas grundantaganden. Förändringarna i grundantagandena samt deras inverkan visas i tabellen nedan.

	Förändring
Diskonteringsränta, före skatt	ökning över 21 procentenheter
Slutvärdets tillväxttakt	minskning över 54 procentenheter
Lönsamheten	minskning över 84 procent

Enligt ledningens uppskattning skulle inga möjliga förändringar i de viktigaste antagandena leda till att KGE's bokvärde skulle överstiga övervinningsvärdet.

2017

MEUR	Utveck-lings-kost-nader	Pågående nyanlägg-ningar och för-skotts-betal-ningar	Övriga lång-fristiga utgifter	Goodwill	Totalt
Anskaffningsutgift 1.1.2017	107	41	743	1 118	2 008
Valutakursdifferenser			-15	-33	-49
Förvärv			61	157	217
Ökning	1	19	5		25
Minskning och övriga förändringar			-12	1	-12
Omgruppering	34	-39	5		
Anskaffningsutgift 31.12.2017	142	21	783	1 243	2 189
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar 1.1.2017	-73		-495	-5	-574
Valutakursdifferenser			9		10
Ackumulerade avskrivningar på minskningar och övriga förändringar			12		12
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-12		-48		-60
Nedskrivningar			-1		-1
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar 31.12.2017	-85		-521	-6	-612
Bokvärde 31.12.2017	57	21	262	1 237	1 577

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Under räkenskapsperioden har utvecklingskostnader aktiverats till ett värde på 16 miljoner euro (6). Bokvärdet var 73 miljoner euro (68).

Avskrivningar på förvärvsrelaterade övervärden var 36 miljoner euro (35) och bokvärden var 227 miljoner euro (209).

2016

MEUR	Utveck-lings-kost-nader	Pågående nyanlägg-ningar och för-skotts-betal-ningar	Övriga lång-fristiga utgifter	Goodwill	Totalt
Anskaffningsutgift 1.1.2016	114	33	730	1 108	1 986
Valutakursdifferenser	1		-15	-46	-60
Förvärv			16	55	71
Ökning		11	5		16
Minskning	-8		1		-8
Omgruppering		-3	5		2
Anskaffningsutgift 31.12.2016	107	41	743	1 118	2 008
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar 1.1.2016	-66		-450	-5	-522
Valutakursdifferenser			8		8
Ackumulerade avskrivningar på minskningar och övriga förändringar	4		-2		2
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-9		-50		-59
Nedskrivningar	-3				-3
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar 31.12.2016	-73		-495	-5	-574
Bokvärde 31.12.2016	33	41	248	1 112	1 434

14. Materiella tillgångar

2017

MEUR	Mark- och vatten-områden	Bygg-nader och kon-struk-tioner	Mas-kiner och inven-tarier	Pågående nyanlägg-ningar och för-skotts-betal-ningar	Övriga materi-ella till-gångar	Förvalt-nings-fastig-heter	Totalt
Anskaffningsutgift 1.1.2017	34	349	834	12	25	12	1 266
Valutakursdifferenser	-1	-10	-18				-30
Ökning		2	20	17			39
Minskning	-1	-22	-45			-1	-69
Omgruppering		-6	-5	-11	-1		-22
Anskaffningsutgift 31.12.2017	31	313	787	18	23	11	1 185
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar 1.1.2017	-1	-179	-660		-21		-861
Valutakursdifferenser		4	13				18
Ackumulerade avskrivningar på minskningar		15	44				59
Räkenskapsperiodens avskrivningar		-15	-45		-1		-61
Nedskrivningar		-6	-7				-13

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Omgruppering		9	13		1		22
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar 31.12.2017	-2	-172	-642		-20		-835
Bokvärde 31.12.2017	30	142	146	18	3	11	349
Materiella tillgångar förvärvade genom finansiell leasing							1

I förvaltningsfastigheter ingår markområden som inte är i koncernens egen användning. Verkligt värde beräknas vara ungefär 18 miljoner euro (21). Under räkenskapsperioden har förvaltningsfastigheter sålts för sammanlagt med 1 miljon euro (1). Försäljningsvinsten i 2017 var inte signifikant (1).

2016

MEUR	Mark- och vatten-områden	Bygg-nader och kon-struk-tioner	Mas-kiner och inven-tarier	Pågående nyanlägg-ningar och för-skotts-betal-ningar	Övriga materi-ella till-gångar	Förvalt-nings-fastig-heter	Totalt
Anskaffningsutgift 1.1.2016	32	343	800	33	24	13	1 246
Valutakursdifferenser		5	7				13
Förvärv	1	6	6				14
Ökning		3	28	7			38
Minskning		-9	-28			-1	-38
Omgruppering			23	-29			-5
Anskaffningsutgift 31.12.2016	34	349	834	12	25	12	1 266
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar 1.1.2016	-1	-162	-630		-20		-815
Valutakursdifferenser		-2	-5				-8
Ackumulerade avskrivningar på minskningar		8	26				33
Räkenskapsperiodens avskrivningar		-15	-46		-1		-62
Nedskrivningar		-8	-6				-14
Omgruppering		1	1				4
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar 31.12.2016	-1	-179	-660		-21		-861
Bokvärde 31.12.2016	33	170	174	12	4	12	405
Materiella tillgångar förvärvade genom finansiell leasing							1

15. Investeringar i intresse- och samföretag

MEUR	2017	2016
Bokvärde 1.1.	84	89
Investeringar		9
Andel av resultatet	13	14
Dividender	-12	-29
Omräkningsdifferenser	-1	1
Försäljning av aktier		-1
Bokvärde 31.12.	83	84

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Under 2016 investerade Wärtsilä 9 miljoner euro i samföretaget CSSC Wärtsilä Engine (Shanghai) Co., Ltd och sålde sitt 40% andel av Cosco-Shipyard Total Automation Co Ltd. Försäljningspriset och avyttringens inverkan på räkenskapsperiodens resultat var inte signifikanta.

Ekonomisk ställning (100%):

2017

MEUR		Andel-%	Till-gångar	Eget kapital	Skulder	Omsätt-ning	Räkenskaps-periodens resultat
Samföretag							
Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd.	Kina	50,0	25	19	7	13	0
Wärtsilä Hyundai Engine Co Ltd.	Sydkorea	50,0	192	122	70	176	34
CSSC Wärtsilä Engine (Shanghai) Co., Ltd.	Kina	49,0	62	22	40	26	-9
Repropel Sociedad de reparacao de helices	Portugal	50,0	1	1	1	1	
Intresseföretag							
Wärtsilä Land & Sea Academy, Inc.	Filippinerna	40,0		-2	2		
Neptun Maritime AS	Norge	40,0	1	1		1	

CSSC Wärtsilä Engine (Shanghai) Co., Ltd tillverkar medelvarviga diesel- och flerbränslemotorer med medelstor och stor cylinderdiameter i Lingang, Shanghai. Wärtsilä-Hyundai Engine Company Ltd. tillverkar Wärtsilä 50DF-flerbränslemotorer till LNG (flytande naturgas) fartyg och till andra marina tillämpningar i Mokpo, Sydkorea. Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd. tillverkar marina hjälpmotorer i Shanghai, China.

2016

MEUR		Andel-%	Till-gångar	Eget kapital	Skulder	Omsätt-ning	Räkenskaps-periodens resultat
Samföretag							
Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd.	Kina	50,0	30	21	9	19	
Wärtsilä Hyundai Engine Co Ltd.	Sydkorea	50,0	232	111	122	221	32
CSSC Wärtsilä Engine (Shanghai) Co., Ltd.	Kina	49,0	52	32	20		-4
Repropel Sociedad de reparacao de helices	Portugal	50,0	1	1		2	
Intresseföretag							
Wärtsilä Land & Sea Academy, Inc.	Filippinerna	40,0		-2	2		
Neptun Maritime AS	Norge	40,0	1	1		1	

16. Finansiella tillgångar och skulder per värderingsgrupp

2017

MEUR	Till periodi-serad anskaff-nings-utgift	Till verkligt värde via resultat-räkningen	Till verkligt värde via övrigt total-resultat	Bok-värdet av balans-posterna	Verkligt värde
Långfristiga finansieringstillgångar					
Räntebärande placeringar		5		5	5
Övriga placeringar		13		13	13
Övriga fordringar	3			3	3

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Kortfristiga finansieringstillgångar					
Kundfordringar	1 306			1 306	1 306
Kundfordringar som säljs		1		1	1
Derivat		15	14	28	28
Övriga fordringar	4			4	4
Likvida medel	6	373		379	379
Bokvärde per värderingsgrupp	1 319	407	14	1 740	1 740
Långfristiga finansieringsskulder					
Räntebärande lån	517			517	524
Kortfristiga finansieringsskulder					
Räntebärande lån	102			102	102
Skulder till leverantörer	539			539	539
Derivat		31	10	41	41
Övriga skulder	11			11	11
Bokvärde per värderingsgrupp	1 169	31	10	1 211	1 218

2016

MEUR	Till periodiserad anskaffningsutgift	Till verkligt värde via resultaträkningen	Till verkligt värde via övrigt totalresultat	Bokvärdet av balansposterna	Verkligt värde
Långfristiga finansieringstillgångar					
Räntebärande placeringar	6			6	6
Övriga placeringar			15	15	15
Övriga fordringar	6			6	6
Kortfristiga finansieringstillgångar					
Kundfordringar	1 220			1 220	1 220
Derivat			9	9	9
Övriga fordringar	10			10	10
Likvida medel	472			472	472
Bokvärde per värderingsgrupp	1 714		24	1 738	1 738
Långfristiga finansieringsskulder					
Räntebärande lån	520			520	531
Kortfristiga finansieringsskulder					
Räntebärande lån	108			108	108
Skulder till leverantörer	502			502	502
Derivat		13	31	45	45
Övriga skulder	6			6	6
Bokvärde per värderingsgrupp	1 136	13	31	1 181	1 192

Hierarki av verkligt värde

Finansiella instrument värderade till verkligt värde klassificeras enligt följande hierarki: instrument som noteras officiellt på en aktiv marknad (nivå 1), instrument för vilka det finns en annan direkt eller indirekt prisobservation än officiella noteringar (nivå 2) och instrument för vilka det inte finns ett observerat marknadspris (nivå 3). Till ovanstående hierarkier hör finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen. På grund av de kortfristiga fordringarnas korta karaktär, anses bokvärdet vara detsamma som det verkliga värdet.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Värderingsmodeller använda för finansiella instrument inkluderar:

- verkligt värde för terminskontrakt fastställs genom att använda terminskurser på balansdagen
- verkligt värde på ränteswappar beräknas som nuvärdet av beräknade framtida kassaflödena som baserar sig på observerbara avkastningskurvor
- användningen av noterade marknadspriser eller motsvarande priser erbjudna av förmedlare för liknande instrument

	2017		2016	
MEUR	**Nivå 2**	**Nivå 3**	**Nivå 2**	**Nivå 3**
Finansieringstillgångar				
Övriga placeringar		13		15
Räntebärande placeringar, långfristiga	5		6	
Övriga fordringar, långfristiga	3		6	
Derivat	28		9	
Finansieringsskulder				
Räntebärande lån, långfristiga	524		531	
Derivat	41		45	

Tilläggsinformation om finansiella skulder i not 24. Finansiella skulder.

Övriga placeringar

I övriga placeringar ingår icke börsnoterade aktier. Dessa värderas till verkligt värde med vissa diskonterade kassaflödesmodeller (DCF) där de kritiska antagandena relaterar till WACC nivån och de förväntade kassaflödena från framtida dividender. Resultaten från olika scenario varierar ändå så mycket att ledningen anser att den periodiserade anskaffningsutgiften är det bästa estimatet av verkliga värdet.

MEUR	**2017**	**2016**
Bokvärde 1.1.	15	15
Försäljning av aktier	-1	
Nedskrivningar	-1	
Bokvärde 31.12.	13	15

Under 2017 var anskaffningsutgiften för icke börsnoterade aktier 13 miljoner euro (15), och deras marknadsvärde var 13 miljoner euro (15).

Räntebärande lån

MEUR	**2017**	**2016**
Bokvärde 1.1.	629	724
Kassaflöden	-3	-98
Valutakursdifferenser	-7	
Förvärv och avyttringar		2
Bokvärde 31.12.	619	629

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

17. Varor i lager

MEUR	2017	2016
Material och förnödenheter	432	432
Halvfärdiga produkter	557	532
Färdiga produkter och varor	27	36
Erlagda förskott	36	42
Totalt	1 051	1 042

Under 2017 har föråldrat lager skrivits ner 4 miljoner euro (17) i koncernens resultaträkning. Av lagerökningen hänför sig 1 miljon euro (1) till förvärv.

18. Övriga fordringar

MEUR	2017	2016
Derivat	28	9
Räntor och övriga finansiella poster	4	10
Försäkringsfordringar	3	10
Hyresreserveringar	4	5
Projektreserveringar	63	10
Resultatregleringar från långfristiga projekt	256	295
Övriga resultatregleringar	46	47
Lånefordringar	3	6
Förmånsbestämda pensionsplaner	1	1
Mervärdesskattefordringar	97	71
Övriga*	52	49
Totalt	557	512
Långfristiga	18	18
Kortfristiga	539	494

* Innehåller fordran relaterad till övriga personalskatter i Brasilien, 10 miljoner euro (11), som inte kan nödvändigtvis utnyttjas inom ett år.

19. Likvida medel

MEUR	2017	2016
Kassa och bank*	359	450
Övriga likvida medel	20	22
Totalt	379	472

* 122 miljoner euro (132) av kassa och bank finns i länder som har begränsat hemtagning enligt den lokala lagstiftningen, och därefter var kassan inte omedelbart tillgängligt för moderbolaget.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

20. Uppskjuten skattefordran och -skuld

Förändring i uppskjutna skattefordringar och -skulder under räkenskapsperioden 2017

MEUR	1.1.2017	I resultat-räkningen	Övriga totalresultat	Omräknings-differenser	Förvärv och avyttringar	31.12.2017
Uppskjuten skattefordran						
Skattemässiga underskottsavdrag	19	-1		-1	2	18
Pensionsförpliktelser	25	-2		-1		23
Avsättningar	32	-2		-2	2	30
Internt bidrag i lagret	9	-3				5
Fond för verkligt värde	12		-6	-1		6
Övriga temporära skillnader	44	-3		-3		41
Totalt	141	-11	-6	-7	4	123
Uppskjuten skatteskuld						
Materiella och immateriella tillgångar	59	-19		-1	21	57
Fond för verkligt värde	1		2			2
Övriga temporära skillnader	35	8		-3		42
Totalt	93	-10	2	-3	21	102
Uppskjuten skattefordran/-skuld, netto	48		-8	-4	-17	21

31.12.2017 hade koncernen oredovisade uppskjutna skattefordringar på 47 miljoner euro (45), eftersom osäkerhet huruvida de kan utnyttjas föreligger. Största delen av oredovisade uppskjutna skattefordringar är relaterade till ackumulerade skatteförluster. 8 miljoner euro (12) av dessa kommer att föråldras inom fem år och resten senare eller aldrig. Ackumulerade förluster för vilka uppskjutna skattefordringar har bokats kommer aldrig att föråldras.

Förändring i uppskjutna skattefordringar och -skulder under räkenskapsperioden 2016

MEUR	1.1.2016	I resultat-räkningen	Övriga totalresultat	Omräknings-differenser	Förvärv och avyttringar	31.12.2016
Uppskjuten skattefordran						
Skattemässiga underskottsavdrag	26	-8		1		19
Pensionsförpliktelser	23	-1	3			25
Avsättningar	32			1		32
Internt bidrag i lagret	10	-2				9
Fond för verkligt värde	24		-11	1		12
Övriga temporära skillnader	42	1		1		44
Totalt	157	-9	-8	3		141

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Uppskjuten skatteskuld						
Materiella och immateriella tillgångar	64	-7			2	59
Fond för verkligt värde	1					1
Övriga temporära skillnader	36	-1				35
Totalt	102	-8			2	93
Uppskjuten skattefordran/-skuld, netto	55	-1	-8	3	-2	48

21. Pensionsansvar

MEUR	2017	2016
Förmånsbestämda nettotillgångar 31.12.	154	168
Andra långfristiga skulder för förmåner till anställda 31.12.	11	10

Wärtsilä har förmånsbestämda planer för sina anställda främst i Europa och Asien. De största planerna finns i Schweiz, Tyskland, Storbritannien och Sverige. Den schweiziska förmånsbestämda planen står för 28% av koncernens totala förmånsbestämda ansvarsförbindelser och 52% av tillgångarna i planerna. De flesta planerna handlar om normal ålderspension till medlemmarna men det finns också planer för engångsbetalningar till personer som uppnår pensionsåldern. De flesta av dessa förmånsbestämda pensionsplaner förvaltas av pensionsfonder. Deras tillgångar ingår inte i koncernens tillgångar. Tillgångarna i planerna investeras i regel enligt investeringsstrategier som godkänts av fondernas förtroendevalda. I vissa fall förvaltas de i sin helhet av försäkringsbolag. Koncernbolag gör inbetalningar i pensionsfonder enligt lokal lagstiftning och praxis. Auktoriserade aktuarier i respektive land har gjort de aktuariella kalkyler som de förmånsbestämda planerna kräver.

Plan i Schweiz

Wärtsilä har en förmånsbestämd plan i Schweiz i enlighet med den lokala pensionslagstiftningen och regleringen. Planen ger förmåner till medlemmarna i form av pension som kan betalas ut efter pensioneringen. Förmånen beror på det upplupna sparkapitalet, som består av insättningar fram till pensionsåldern och ränta på det insatta kapitalet. Planen förvaltas som en pensionsfond av förtroendevalda separat från bolaget.

Pensionspremierna betalas både av arbetstagare och arbetsgivare enligt en procentsats baserad på försäkringslönen enligt regelverket för pensionsfonder. Arbetstagarnas premier beror på deras ålder och omfattar i genomsnitt två tredjedelar av de totala premierna.

De förtroendevalda ansvarar för pensionsfondens investeringsstrategi. Medlen investeras enligt strategin och tillgångsslagen för investeringarna fastställs enligt lokal lagstiftning. Andra risker i planen är att medlemmar når mycket hög ålder eller avlider eller invalidiseras före pensioneringen. Pensionsplanen är återförsäkrad för dödsfall och invaliditet till 31.12.2017. De förtroendevalda fattar beslut om förhöjning av pensioner på grund av inflation då förmånerna som utbetalas enligt planen överskrider minimipensionen.

Planer i Tyskland

Wärtsilä har förmånsbestämda planer i Tyskland i enlighet med den lokala pensionslagstiftningen och regleringen. Planerna ger förmåner till medlemmarna i form av pension som kan betalas ut efter pensioneringen. Förmånen beror på det upplupna sparkapitalet, som består av insättningar fram till pensionsåldern och ränta på det insatta kapitalet. Det finns olika planer, från ofonderade planer till en plan som förvaltas som pensionsfond.

Pensionspremierna betalas i vissa planer av arbetstagare och arbetsgivare enligt en procentsats baserad på försäkringslönen enligt regelverket för pensionsfonder. I vissa planer är endast arbetsgivaren betalningsskyldig. Arbetsgivarens premier beror på arbetstagarens ålder, anställningstid och i några fall också på positionen av arbetstagaren.

Huvudsakliga risker i planerna är att medlemmar når mycket hög ålder eller avlider eller invalidiseras före pensioneringen. Också investeringsstrategin vald för pensionsfondens medel innehåller en viss risk. Möjliga förhöjningar av pensioner på grund av inflation analyseras årligen.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

MEUR	2017	2016
Nuvärde av ofonderade förmånsbestämda ansvarsförbindelser	111	119
Nuvärde av fonderade förmånsbestämda ansvarsförbindelser	197	206
Verkligt värde på förvaltade tillgångar	-154	-156
Nettoskuld i balansräkningen	154	168

%	Nuvärde av förmåns-bestämda ansvars-förbindelser	Verkligt värde på förvaltade tillgångar
Schweiz	28	52
Tyskland	23	5
Övriga Europa	41	33
Asien	8	10
Totalt	100	100

MEUR	Nuvärde av förmåns-bestämda ansvars-förbindelser	Verkligt värde på förvaltade tillgångar	Förmåns-bestämd nettoskuld
Ingående balans 1.1.2016	313	-152	161
Förändring i valutakurser	-4	2	-2
Redovisat som vinst eller förlust:			
Kostnader avseende tjänstgöring under perioden	9		10
Vinster (-) / förluster (+) för minskningar och avvecklingar	-1	1	
Räntekostnader (+) / inkomster (-)	6	-2	3
Redovisade omvärderingar i övrigt totalresultat:			
Avkastning på planens tillgångar, exklusive ränteinkomst		-10	-10
Erfarenhetsjusteringar	-1		-1
Förändringar i finansiella antaganden	24		24
Premier betalda av medlemmar	1	-1	
Premier betalda av arbetsgivaren		-10	-10
Utbetalda förmåner	-24	16	-8
Balansomslutning 31.12.2016	323	-156	168

Ingående balans 1.1.2017	323	-156	168
Kursdifferenser	-14	10	-4
Andra justeringar	4		4
Redovisat som vinst eller förlust:			
Kostnader avseende tjänstgöring under perioden	8		9
Räntekostnader (+) / inkomster (-)	5	-2	3
Redovisade omvärderingar i övrigt totalresultat:			
Avkastning på planens tillgångar, exklusive ränteinkomst		-3	-3
Erfarenhetsjusteringar	8		8
Förändringar i demografiska antaganden	-1		-1
Förändringar i finansiella antaganden	-10		-10

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Premier betalda av medlemmar	1	-1	
Premier betalda av arbetsgivaren		-10	-10
Utbetalda förmåner	-19	10	-9
Balansomslutning 31.12.2017	307	-154	154

Placering av fonderade medel:

%	2017	2016
Aktier och andra eget kapital-instrument	26	23
Obligationer och andra skuldinstrument	35	31
Fastigheter	16	15
Andra tillgångar	23	30

Centrala aktuariella antaganden i slutet av räkenskapsperioden (angivna som vägda medeltal):

%	2017	2016
Diskonteringsränta	1,65	1,51
Framtida lönetillväxt	2,15	2,05
Framtida pensionstillväxt	1,14	1,17

31.12.2017 var den vägda genomsnittliga durationen för de förmånsbestämda ansvarsförbindelserna 12 år. Koncernen förväntar sig att betala 10 miljoner euro till planerna under följande räkenskapsperiod.

Antagandena gällande den framtida dödligheten baserar sig på aktuariell rådgivning och officiell statistik och erfarenhet i respektive land. Dessa antaganden resulterar i en genomsnittlig vägd förväntad livslängd för en person som når pensionsåldern enligt följande:

	2017	2016
Deltagare i planen som gick i pension i slutet av räkenskapsperioden:		
Män	17,7	17,2
Kvinnor	19,6	19,4
Deltagare i planen som går i pension 20 år efter slutet av räkenskapsperioden:		
Män	19,5	18,2
Kvinnor	21,9	20,2

Tabellen nedan innehåller en känslighetsanalys av varje signifikant aktuariellt antagande som visar hur de förmånsbestämda ansvarsförbindelserna skulle ha påverkats av förändringar i vissa aktuariella antaganden som var rimliga i slutet av räkenskapsperioden. Denna känslighetsanalys gäller endast de förmånsbestämda ansvarsförbindelserna och inte den förmånsbestämda nettoskulden i sin helhet.

Känslighetsanalys

		Inverkan på förmånsbestämda ansvarsförbindelser, MEUR	
	Förändring i antagande	2017	2016
Diskonteringsränta	ökning 1%	-36	-35
Diskonteringsränta	minskning 1%	44	47
Framtida lönetillväxt	ökning 1%	13	13
Framtida lönetillväxt	minskning 1%	-10	-7
Framtida pensionstillväxt	ökning 1%	28	30
Framtida pensionstillväxt	minskning 1%	-15	-16

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

22. Eget kapital

Eget kapital består av aktiekapital, överkursfond, omräkningsdifferens, fond för verkligt värde, försäkringsmatematiska vinster och förluster och balanserad vinst.

Aktiekapital och antal aktier

MEUR

Aktiekapital	Antal aktier och röster	Aktie-kapital	Över-kurs-fond	Totalt
1.1.2016	197 241 130	336	61	397
31.12.2016	197 241 130	336	61	397
31.12.2017	197 241 130	336	61	397

Wärtsiläs aktie har inget nominellt värde.

Aktiekapital

En akties teckningskurs, vilken företaget erhållit i samband med aktieemissioner bokförs till aktiekapitalet, om det inte beslöts i samband med aktieemissionen att en del av teckningskursen bokförs i fonden för investerat fritt eget kapital.

Överkursfond

Överkursfonden utgör bundet eget kapital. Den kan minskas i enlighet med föreskrifterna om minskning av aktiekapitalet i aktiebolagslagen. Aktiekapitalet kan också höjas genom att överföra medel från överkursfonden.

Omräkningsdifferens

Omräkningen av räkenskapsperiodens resultat och posterna i övrigt totalresultat till olika kurser i resultaträkningen och balansen leder till omräkningsdifferenser, vilka redovisas i eget kapital. Omräkningsdifferenser vid eliminering av anskaffningsvärdet för utländska dotterbolag och omräkningen av poster i eget kapital som uppstått efter anskaffningstidpunkten redovisas också i eget kapital. Förändringar i omräkningsdifferenser redovisas i övrigt totalresultat.

Fond för verkligt värde

Fond för verkligt värde innehåller förändringar i verkligt värde för derivat som uppfyller villkoren för ett säkringsinstrument och som är effektiva. Förändringar i poster inkluderade i fond för verkligt värde redovisas i övrigt totalresultat.

MEUR	Kassaflödes-säkring
Skillnaden mellan verkligt värde och bokvärde 1.1.2016	-91
Skatter relaterade till förändring i verkligt värde	22
Fond för verkligt värde 1.1.2016	-70
Redovisats i resultaträkningen efter skatt	44
Förändring i verkligt värde	-16
Skatter relaterade till förändring i verkligt värde	4

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Fond för verkligt värde 31.12.2016	-39
Redovisats i resultaträkningen efter skatt	28
Förändring i verkligt värde	1
Skatter relaterade till förändring i verkligt värde	-1
Fond för verkligt värde 31.12.2017	-10

Moderbolagets utdelningsbara medel

Efter balansdagen har styrelsen föreslagit en dividend på 1,38 euro per aktie för räkenskapsperioden 2017. Då blir totala dividendskulder 272 miljoner euro. Resten av ackumulerade vinster lämnas i balanserad vinst. För räkenskapsperioden 2016 utdelades det en dividend på 1,30 euro per aktie, totalt 256 miljoner. Resten av ackumulerade vinster lämnades i balanserad vinst.

Tilläggsinformation om eget kapital i Noter till moderbolagets bokslut, i not 10. Eget kapital.

23. Avsättningar

2017

MEUR	Rättegångs-kostnader	Garanti-avsättningar	Förlust-reser-veringar	Omstruktu-reringar	Övriga avsättningar	Totalt
Avsättningar 1.1.2017	17	170	17	18	29	250
Valutakursdifferenser		-2	-1		-1	-4
Förvärv		1	5			6
Ökning	10	57	18	6	11	102
Använda avsättningar	-2	-52	-9	-17	-3	-83
Återförning av oanvända avsättningar	-6		-3		-1	-10
Avsättningar 31.12.2017	19	173	27	6	35	261
Långfristiga						52
Kortfristiga						209

2016

MEUR	Rättegångs-kostnader	Garanti-avsättningar	Förlust-reser-veringar	Omstruktu-reringar	Övriga avsättningar	Totalt
Avsättningar 1.1.2016	15	187	17	15	35	269
Valutakursdifferenser		1				1
Ökning	6	48	10	22	7	94
Använda avsättningar	-1	-66	-9	-18	-8	-103
Återförning av oanvända avsättningar	-2		-2	-2	-5	-11
Avsättningar 31.12.2016	17	170	17	18	29	250
Långfristiga						44
Kortfristiga						206

Som garantiavsättning upptas beräknade framtida garantikostnader som hänför sig till levererade produkter. Garantireserveringens storlek baseras på erfarenheter från tidigare utfall av garantikostnader. Standardgarantin gäller ett år från leveransen.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Koncernbolagen är svarande i ett antal rättsprocesser som uppkommit i den ordinarie verksamheten. Dessa rättsprocesser gäller bl.a. produktansvar, personalrelaterade frågor och egendoms- och personskador. Koncernen får tidvis olika stora och i varierande grad motiverade ersättningsanspråk. För närvarande finns det ett ovanligt ansenligt krav, som anses vara mycket osannolik. Det behandlas som en eventualförpliktelse, eftersom koncernens princip är att göra avsättningar för de processer där ogynnsamma slutresultat är sannolika och förpliktelsen kan fastställas med rimlig säkerhet.

24. Finansiella skulder

2017

	Kortfristigt	Långfristig			
MEUR	**< 1 år**	**1–3 år**	**3–5 år**	**> 5 år**	**Totalt**
Skulder till pensionsförsäkringsbolag*	8				8
Skulder till övriga kreditinstitut*	90	112	237	166	605
Finansiella leasinglån*	1				1
Övriga räntebärande lån*	4				4
Skulder till leverantörer	539				539
Derivat	23	1	17		41
Övriga skulder	11				11
Totalt	676	114	255	166	1 211
* Beräknade räntekostnader totalt	7	12	10	5	34
Estimerade avtalsmässiga kassaflöde	683	126	265	171	1 245

2016

	Kortfristigt	Långfristig			
MEUR	**< 1 år**	**1–3 år**	**3–5 år**	**> 5 år**	**Totalt**
Skulder till pensionsförsäkringsbolag*	10	8			18
Skulder till övriga kreditinstitut*	95	137	187	186	606
Finansiella leasinglån*	1				1
Övriga räntebärande lån*	3				4
Skulder till leverantörer	502				502
Derivat	45				45
Övriga skulder	6				6
Totalt	662	145	187	186	1 181
* Beräknade räntekostnader totalt	8	12	10	5	34
Estimerade avtalsmässiga kassaflöde	670	157	197	191	1 215

Räntekostnader för långfristiga lån har beräknats med genomsnittsräntan den 31 december 2017. Verkliga värdet av finansieringsskulder presenteras i not 16. Finansiella tillgångar och skulder per värderingsgrupp.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

25. Övriga skulder

MEUR	2017	2016
Projektkostnader	541	479
Personalkostnader	191	158
Derivat	41	45
Räntor och övriga finansiella poster	11	6
Övriga resultatregleringar	52	63
Mervärdesskatteskulder	26	25
Övriga	70	58
Totalt	932	834
Långfristiga	1	1
Kortfristiga	931	833

26. Derivatinstrument

Koncernen tillämpar säkringsredovisning för största delen av valutaterminerna. Tilläggsinformation i not 29. Finansiella risker.

MEUR	2017	varav stängda	2016	varav stängda
Derivatinstrumentens nominella värde (nivå 2)				
Ränteswappar	165		165	
Valutaränteswappar	74		81	
Valutaterminer, inkluderade i säkringsredovisning	814	312	1 468	252
Valutaterminer, utanför säkringsredovisning	1 134	435	1 320	226
Totalt	2 187	746	3 034	478
Derivatinstrumentens marknadsvärde (nivå 2)				
Ränteswappar	-2		-4	
Valutaränteswappar	-17		-10	
Valutaterminer, inkluderade i säkringsredovisning	2		-12	
Valutaterminer, utanför säkringsredovisning	3		-10	
Totalt	-13		-35	

Koncernen hade även 254 ton kopparfuturer, som har värderat på 2 miljoner euro.

Valutaterminer är mot transaktionsrisker och förfaller inom de närmaste 12 månaderna (12). Valutaterminer anses vara stängda när det finns motstridiga kassaflöden i samma valuta med samma värdetid. Ränteswappar är denominerade i euro ock deras medellöptid är 18 månader (26). Valutaränteswappar har en medellöptid på 40 månader (53).

Alla koncernens derivatinstrument görs normalt enligt International Swaps and Derivatives Association Master Agreement. I fall enligt avtalet definierad kredittransaktion uppkommer för ena avtalsparten har den andra parten rätt att kräva att alla öppna derivatinstrument avslutas i förtid och kvittas. Dessa avtal uppfyller inte kriterierna för kvittning av balansposter. I nedanstående tabell finns bokföringsvärden för de finansiella instrumenten som är föremål för ovan nämnda avtal.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

MEUR	2017	2016
Derivatinstrumentens marknadsvärde under ISDA avtal		
Tillgångar		
Valutaterminer	28	9
Totalt	28	9
Skulder		
Ränteswappar	-19	-13
Valutaterminer	-22	-31
Totalt	-41	-44
Derivatinstrumentens marknadsvärde under ISDA avtal		
Tillgångar	12	3
Skulder	-27	-38
Totalt	-16	-35

27. Säkerheter, ansvarsförbindelser och övriga ansvar

	2017		2016	
MEUR	Skuld i balans-räkningen	Säkerhet	Skuld i balans-räkningen	Säkerhet
Skulder och ansvar för vilka fastighetsinteckningar har ställts som säkerhet				
Övriga ansvar	16	10	19	10
Totalt	16	10	19	10
Skulder och ansvar och övriga ansvarsförbindelser och garantier för vilka företagsinteckningar har ställts som säkerhet				
Skulder till kreditinstitut	11	4	15	6
Övriga ansvar		16		20
Totalt	11	19	15	26

MEUR	2017	2016
Borgens- och ansvarsförbindelser		
för företag inom samma koncern	737	921
Totalt	737	921

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Nominellt belopp av hyror enligt leasingavtal		
Betalas inom ett år	35	34
Betalas mellan under minst ett år och högst fem år	101	84
Betalas senare	48	30
Totalt	185	148

28. Transaktioner med närkretsen

Till närkretsen hör styrelseledamöterna, verkställande direktören och direktionsmedlemmarna samt intresse- och samföretagen.

Ledningens ersättningar

		Förmåner redovisade i resultaträkningen
TEUR	**2017**	**2016**
Verkställande direktören		
Löner och övriga kortfristiga löneförmåner	785	781
Resultatpremier	234	179
Premier som baserar sig på aktiens kursutveckling	3 438	216
Lagstadgade pensionskostnader	145	135
Övriga pensionskostnader	156	182
Verkställande direktörens ställföreträdare		
Löner och övriga kortfristiga löneförmåner	425	386
Resultatpremier	80	114
Premier som baserar sig på aktiens kursutveckling	1 719	216
Lagstadgade pensionskostnader		32
Övriga pensionskostnader	88	61
Koncernens övriga direktionsmedlemmar		
Löner och övriga kortfristiga löneförmåner	2 153	1 878
Resultatpremier	456	366
Premier som baserar sig på aktiens kursutveckling	9 896	836
Lagstadgade pensionskostnader	322	277
Övriga pensionskostnader	493	480
Totalt	20 389	6 141
Styrelsens medlemmar 31.12.2017		
Mikael Lilius, styrelsens ordförande	153	155
Tom Johnstone, styrelsens vice ordförande	108	77
Maarit Aarni-Sirviö, styrelseledamot	78	82
Kaj-Gustaf Bergh, styrelseledamot	74	74
Karin Falk, styrelseledamot	71	
Johan Forssell, styrelseledamot	72	
Risto Murto, styrelseledamot	79	81
Markus Rauramo, styrelseledamot	81	86

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Styrelsens medlemmar ända till 2.3.2017		
Sune Carlsson, styrelsens vice ordförande	1	107
Gunilla Nordström, styrelseledamot	1	74
Totalt	718	735
Ledningens ersättningar sammanlagt	21 107	6 876

Verkställande direktörens, styrelsens och direktionsmedlemmarnas innehav av Wärtsilä aktier vid slutet av året var 97.605 aktier (88.529).

Verkställande direktören har rätt att gå i pension efter att ha fyllt 63 år. Vissa direktionsmedlemmar har rätt att gå i pension efter att ha fyllt 60 eller 63 år, enligt den lokala pensionslagstiftningen. Inga lånefordringar finns på koncernens ledning och styrelsens medlemmar. Inga panter eller andra förbindelser har ställts för bolagets ledning eller aktieägare.

Affärstransaktioner med intresse- och samföretag

MEUR	2017	2016
Försäljning till intresse- och samföretag	49	42
Inköp från intresse- och samföretag	53	63
Fordringar på intresse- och samföretag	14	7
Betalda förskott till intresse- och samföretag	11	19
Skulder till intresse- och samföretag	8	12

Tilläggsinformation om intresse- och samföretag presenteras i not 15. Investeringar i intresse- och samföretag.

29. Finansiella risker

Allmänt

Wärtsiläkoncernens centraliserade finansfunktion har två huvuduppgifter: att skaffa tillräcklig finansiering för koncernen till konkurrenskraftiga priser, och att identifiera och bedöma koncernens finansiella risker och verkställa de säkringar som koncernbolagen behöver.

Syftet är att skydda bolagen mot ogynnsamma fluktuationer på finansmarknaden samt att minimera valuta-, ränte-, likviditets- och kreditriskernas inverkan på koncernens kassa, resultat och eget kapital.

Wärtsiläs riskhanteringspolicy har godkänts av bolagets styrelse. För att gardera sig mot finansiella risker används endast sådana instrument vars marknadsvärde och riskprofil går att följa upp på ett tillförlitligt sätt.

Valutarisk

Valutapositionerna uppföljs på affärsområdesnivå och de konsolideras och skyddas på koncernnivå. Alla signifikanta inköps- och försäljningsavtal till fasta priser säkras. Kommande öppna valutaöverskott eller -underskott bedöms per affärsområde, och direktionen beslutar om nivån på valutasäkringarna. Säkringsredovisning tillämpas på säkringen av majoriteten av ovan nämnda poster. Säkringarna täcker en tillräckligt lång tidsperiod för att försäljningspriser och kostnader skall kunna anpassas till en ny valutakursnivå. Säkringarnas längd varierar mellan olika koncernbolag från en månad till två år. Koncernen skyddar också balansräkningens poster i valuta så som kundfordringar och leverantörsskulder. Koncernen förväntar sig inte anmärkningsvärda valutakursförluster från förändringar i utländska valutakurser år 2017. Ifall beställningar återkallas, kan det leda till ineffektiv valutasäkring. År 2017 var 69% (67) av försäljningen och 63% (59) av de operativa kostnaderna denominerade i euro, och 18% (20) av försäljningen och 7% (8) av de operativa kostnaderna i US-dollar. Resten var fördelad mellan flera valutor. Koncernens resultat och konkurrenskraft påverkas också indirekt av de viktigaste konkurrenternas hemvalutor: USD, GBP, JPY och KRW.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

I allmänhet säkras bindande försäljnings- och inköpskontrakt med hjälp av valutaterminer för att motverka valutakursförändringar relaterade till värdet på det underliggande kassaflödet. Eftersom syftet är att säkra och tillämpa säkringsredovisning (kassaflödessäkring) endast på valutakursrisker redovisas alla vinster/förluster relaterade till räntor/timing av säkringen direkt bland finansiella poster. Eftersom underliggande kassaflöden kan ha lång maturitet kan de relaterade säkringarna göras med kortare maturiteter och vid behov förlängas, så att maturiteten för de totala valutarelaterade vinsterna/förlusterna för dessa säkringar helt förväntas motverka de relaterade vinsterna/förlusterna för underliggande kassaflöden. Annullering eller minskning av försäljnings- eller inköpsvärdet på en order kan leda till att den relaterade säkringen kan bli (delvis) ineffektiv. All sådan ineffektivitet redovisas omedelbart bland finansiella poster.

Eftersom säkringar i allmänhet har kort maturitet (högst 1 år) och endast med motparter med högt kreditbetyg (minimikrav A-), förväntas motpartsrisker ha en minimal effekt på säkringsvärden. På grund av att vissa underliggande kassaflöden har en längre maturitet än de relaterade säkringarna behöver en förändring i nuvärdet på en säkring och det underliggande kassaflödet inte alltid helt kompensera för varandra under säkringens löptid. Denna ineffektivitet beräknas kvartalsvis och redvisas på koncernnivå bland finansiella poster.

Valutasäkringsinstrumenten som används i koncernen för att skydda koncernens valutapositioner samt deras nominella värden specificeras i not 26. Derivatinstrument.

Vissa dotterbolag i länder, vars valutor inte är fritt konvertibla, så som Brasilien, har osäkrade interna koncernlån i EUR eller USD. Totalt uppgick summan av dessa lån till 132 miljoner euro (109).

Eftersom Wärtsilä har dotterbolag och samföretag utanför euroområdet exponeras koncernens eget kapital, goodwill och allokering av förvärvspriset för valutakursfluktuationer. Värdet på nettotillgångarna hos Wärtsiläs utländska dotterbolag och samföretag utanför euroområdet uppgick i slutet av 2017 till 1.011 miljoner euro (1.071). Dessutom fanns det goodwill och allokering av förvärvspriset i utländsk valuta till ett värde av 825 miljoner euro (613). Största delen av omräkningsdifferenser bokade i övriga totalresultat i 2017 kommer från förändringar i US dollar (USD), norsk krona (NOK) och brittiskt pund (GBP).

Under år 2017 har förändring i verkligt värde på kassaflödessäkringar 1 miljon euro (-16) redovisats i eget kapital. Från eget kapital har under året överförts -36 miljoner euro (-58) till resultaträkningen som korrigering till försäljning respektive inköp. År 2017 har den ineffektiva delen av kassaflödessäkringar, -15 miljoner euro (-8), redovisats bland finansiella poster. Tilläggsinformation ges i not 10. Finansiella intäkter och kostnader.

Valutaterminer

MEUR	Inköps- och för-säljnings-avtal till fasta priser	Netto-skulder
Valutaterminer		
USD	530	241
NOK	760	12
CHF	27	58
CNY	50	
JPY		8
SGD		2
DKK	4	6
GBP	11	53
Övriga valutor*	15	33
Totalt	1 397	413

* Övriga valutor innehåller inga betydliga enskilda valutor.

Säkringsredovisning har tillämpats på valutaterminer till ett värde på 1.962 miljoner euro (1.468). En valutakursförändring på 5% skulle på grund av dessa terminer leda till en förändring på 38 miljoner euro (55) i koncernens eget kapital. Eftersom alla materiella inköps- och försäljningsavtal till fasta priser har säkrats, anses känsligheten av resultatet för valutakursdifferenser inte vara signifikant.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

MEUR	Brutto-belopp	Netto-belopp	Inverkan på eget kapital
Valutaterminer under säkringsredovisning*			
USD	899	340	17
NOK	875	294	15
CNY	56	53	3
JPY	38	3	
GBP	35	26	1
CHF	29	18	1
Övriga	29	28	1
Totalt	1 962	762	38

* Interna transaktioner. De egentliga säkringsredovisningsposterna baseras på dessa.

MEUR	
Valutaterminer under säkringsredovisning	
31.12.2017	1 962
Mycket sannolika prognostiserade kassaflöden per år (säkringsredovisade)	
2018	1 388
2019	296
2020	113
2021	27
2022-	138

Ränterisk

Wärtsiläkoncernens ränterisk består i huvudsak av värdeförändringar i nettolåneportföljen (prisrisk) samt av räntefluktuationer (ränteförändringar på lån med rörlig ränta). Wärtsilä skyddar sina räntерisker med derivat som till exempel ränteswappar, terminer och optioner. Förändringarna i dessa derivatinstruments marknadsvärde resultatförs. Ränteriskerna följs kontinuerligt upp genom värdering av de finansiella instrumenten till marknadspris och genom känslighetsanalys.

Det räntebärande lånekapitalet uppgick i slutet av 2017 till 619 miljoner euro (629). Räntan var i genomsnitt 1,3% (1,3) och den genomsnittliga räntebindningstiden 23 månader (25). I slutet av 2017 skulle en parallell ränteförändring med en procentenhet ha förändrat nettolåneportföljen med 13 miljoner euro (15) (inklusive derivat).

Lån

Wärtsilä diversifierar sina ränterisker genom att teckna lån med både fast och rörlig ränta. Andelen lån med rörlig ränta skall utgöra 30–70 procent av den totala lånestocken.

MEUR	2017	2016
Lån med fast ränta	330	329
Lån med rörlig ränta	289	300
Derivat	105	105
Andelen lån med fast ränta (inkl. derivat) av totala lån, %	70	69

En ränteförändring med en procentenhet skulle förorsaka en förändring på 2 miljoner euro (2) i följande års räntekostnader för låneportföljen (inklusive derivat).

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Tilläggsinformation om lånen ges i not 16. Finansiella tillgångar och skulder per värderingsgrupp, och 24. Finansiella skulder.

Likviditets- och återfinansieringsrisk

Wärtsilä säkrar alltid en tillräcklig likviditet genom en effektiv hantering av likvida medel samt genom upprätthållandet av bekräftade och obekräftade kreditlimiter. Koncernen minimerar återfinansieringsrisken genom en balanserad maturitetsstruktur på lånen och genom tillräckligt långa lånetider.

För tillfället inkluderar finansieringsprogrammen:

- Bekräftade kreditlimitavtal till ett belopp av 640 miljoner euro (640).
- Finska företagscertifikatprogram till ett belopp av 800 miljoner euro (800).

Den genomsnittliga återbetalningstiden för långfristiga lån är 44 månader (43) och den genomsnittliga återbetalningstiden för bekräftade kreditlimiter är 28 månader (33). Tilläggsinformation om detta finns i not 24. Finansiella skulder.

Koncernens likvida medel uppgick i slutet av året till 379 miljoner euro (472). Därtill hade Wärtsilä outnyttjade bekräftade kreditlimiter på 640 miljoner euro (640) och ett långfristigt lån på 125 miljoner euro som blev tillgängligt 31.12.2017. 31.12.2017 och 31.12.2016 var företagscertifikaten inte utnyttjade.

De revolverande krediterna och moderbolagets långfristiga lån innehåller en finansiell covenant (soliditet). Soliditeten förväntas vara klart högre än covenantnivån under den närmaste framtiden.

Bekräftade kreditlimiter

MEUR

År	Förfaller	Disponibla (slutet av perioden)
2017		640
2018	160	480
2019	110	370
2020	110	260
2021	130	130
2022	130	

Kreditrisk

Hanteringen av kreditrisker som hänför sig till affärsverksamheten ingår i affärsområdenas och koncernbolagens verksamhet. Kreditrisker i anslutning till större affärer och projektfinansiering begränsas genom att dela riskerna med banker, försäkringsbolag och exportgarantiinstitut.

Kreditrisker vid placering av likvida medel och handel med finansieringsinstrument minimeras genom att fastställa kreditgränser för motparterna och genom att ingå avtal endast med ledande inhemska och utländska banker och finansinstitut.

Koncernbolagen placerar alla sina kassatillgångar på koncernens finansfunktions konton (Wärtsilä Group Treasury), såvida den lokala lagstiftningen och centralbankens regler tillåter det. Koncernens tillgångar placeras i instrument med tillräcklig likviditet (kortfristiga bankdepositioner eller finländska företagscertifikat) och kreditklassificering (minst ett A eller separat av koncernens ekonomi- och finansdirektör godkända placeringar). Wärtsilä Group Treasury följer kontinuerligt upp de ifrågavarande placeringarna och väntar sig inga kreditförluster från dem.

De förväntade kreditförlusterna relaterade till investeringar som värderas enligt upplupet anskaffningsvärde bedöms framåtblickande per kvartal på basis av investeringarnas förfallodag och motpartsrisker. 31.12.2017 var de förväntade kreditförlusterna inte väsentliga.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Kundfordringarnas åldersfördelning

När det gäller kundfordringar och fordringar från intäktsredovisning enligt metoden för färdigställandegrad används en förenklad metod och kreditförlusterna värderas enligt de förväntade kreditförlusterna under livslängden. Fordringar från intäktsredovisning enligt metoden för färdigställandegrad täcks i allmänhet med förskottsbetalningar från kunderna. Således omfattar redovisningen av kreditförluster baserade på förlustbelopp under livslängden främst kundfordringar. För kundfordringar som inte förfallit eller är högst 359 dagar försenade görs en nedskrivning på 0,1–2,0%, beroende på ålder och fordrans ursprung. När de förväntade kreditförlusterna beräknas beaktar bolaget historiska kreditförluster för varje kategori och justerar dessa siffror med makroekonomiska prognoser. Dessutom analyseras nedskrivningsbehovet av kundfordringar som är över 360 dagar försenade individuellt.

	2017		2016	
MEUR	Kund-fordringar	varav nedskrivet	Kund-fordringar	varav nedskrivet
Fordringar som ej förfallit	951	1	763	1
Förfallit 1–30 dagar	122		124	
Förfallit 31–180 dagar	189	6	154	3
Förfallit 181–360 dagar	33	2	59	3
Förfallit över 1 år	184	53	191	51
Totalt	1 478	62	1 291	58

Under 2017 var resultatpåverkan av nedskrivningar -9 miljoner euro (-10).

Nedskrivningar

MEUR	2017	2016
Nedskrivningar i början av perioden	58	63
Övriga förändringar	-4	-14
Nedskrivningar under perioden	9	10
Nedskrivningar i slutet av perioden	62	58

Koncernen säljer kundfordringar till ett belopp som för närvarande inte är väsentligt jämfört med de totala kundfordringarna. Sålda kundfordringarna har avskrivits från koncernens balansräkning.

Aktierisk

Wärtsilä har aktieplaceringar i kraftverksbolag till ett värde på 10 miljoner euro (12). Dessa ligger huvudsakligen i tillväxtländer. Ifrågavarande bolags resultatutveckling har varit god och motsvarat förväntningarna. Tilläggsinformation finns i not 16. Finansiella tillgångar och skulder per värderingsgrupp.

Kapitalstyrning

Wärtsiläs målsättning är att säkra en stark kapitalbas för att bibehålla förtroendet hos investerare och kreditgivare och för att vidareutveckla verksamheten. Som kapital definieras eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande och netto räntebärande främmande kapital. Wärtsiläs mål är att bibehålla nettoskuldsättningsgraden under 0,50. Enligt koncernens dividendpolitik är målsättningen att betala en dividend på minst 50% av resultatet per aktie över cykeln.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

MEUR	31.12.2017	31.12.2016
Långfristiga räntebärande skulder	517	520
Kortfristiga räntebärande skulder	102	108
Likvida medel	-379	-472
	239	157
Lånefordringar	-5	-7
Räntebärande nettoskulder	234	150
Eget kapital totalt	2 396	2 321
Nettoskuldsättningsgrad	0,10	0,07
I kapitalstyrningen följer koncernen också utvecklingen i soliditetsgraden:		
Balansomslutning	5 607	5 391
Erhållna förskott	-522	-516
	5 085	4 874
Soliditet, %	47,1	47,6

30. Revisorernas arvoden och tjänster

Följande arvoden betalades till revisorerna och revisionsbyrån för lagstadgad revision samt övriga tjänster.

Till revisor för 2017 valde bolagsstämman revisionssammanslutningen PricewaterhouseCoopers Oy. PricewaterhouseCoopers Oy har gett övrigt rådgivning till Wärtsilä bolagen med 110 tusen euro. Dessa tjänster innehåller skatterådgivning (55 tusen euro) och övriga tjänster (55 tusen euro).

	2017		2016	
MEUR	PwC	Övriga	KPMG	Övriga
Revision	3,0	0,7	3,3	0,2
Skatterådgivning	0,1	0,3	0,9	0,2
Övriga tjänster	0,1	0,1	0,4	0,1
Totalt	3,2	1,1	4,6	0,5

31. Valutakurser

I koncernbokslutet konsolideras ungefär 60 valutor av vilka de mest betydande presenteras här.

		Bokslutskurs		Genomsnittskurs	
		31.12.2017	31.12.2016	2017	2016
AED	Förenade Arabemiraten dirham	4,40503	3,87108	4,14735	4,05145
BRL	Brasiliansk real	3,97290	3,43050	3,60410	3,86195
CHF	Schweizisk franc	1,17020	1,07390	1,11155	1,09018

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

CNY	Yuan renminbi (Kina)	7,80440	7,32020	7,62644	7,34958
DKK	Dansk krona	7,44490	7,43440	7,43865	7,44536
GBP	Brittiskt pund	0,88723	0,85618	0,87615	0,81890
INR	Indisk rupie	76,60550	71,59350	73,49802	74,35528
JPY	Japansk yen	135,01000	123,40000	126,65457	120,31377
NOK	Norsk krona	9,84030	9,08630	9,32861	9,29269
SAR	Saudiarabisk riyal	4,49738	3,95361	4,23474	4,13639
SEK	Svensk krona	9,84380	9,55250	9,63687	9,46731
SGD	Singaporiansk dollar	1,60240	1,52340	1,55822	1,52778
USD	US-dollar	1,19930	1,05410	1,12928	1,10660

32. Dotterbolag

Geografiskt område	Bolagets namn	Hemland	Aktiviteter	Andel av aktier %
Europa	Wärtsilä Cyprus Limited	Cypern	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Danmark A/S	Danmark	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Lyngsø Marine A/S	Danmark	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Svanehøj A/S	Danmark	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Puregas Solutions A/S	Danmark	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä BLRT Estonia Oü	Estland	Försäljning och service	51,7
	Eniram Oy	Finland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Finland Oy	Finland	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Projects Oy	Finland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Solutions Oy	Finland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Technology Oy Ab	Finland	Holding	100,0
	Wärtsilä France S.A.S.	Frankrike	Försäljning och service	100,0
	Eniram Germany GmbH	Tyskland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Puregas Solutions GmbH	Tyskland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Deutschland GmbH	Tyskland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä ELAC Nautik GmbH	Tyskland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Funa International GmbH	Tyskland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä JOVYATLAS EUROATLAS GmbH	Tyskland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä SAM Electronics GmbH	Tyskland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä SAM Electronics Nederland B.V.	Tyskland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Serck Como GmbH	Tyskland	Produktion, försäljning och service	100,0
	Guidance Marine Ltd	Storbritannien	Försäljning och service	100,0
	Guidance Navigation Holdings Ltd	Storbritannien	Holding	100,0
	Wärtsilä Puregas Solutions Ltd	Storbritannien	Försäljning och service	100,0
	Vulcan Insurance PCC Limited	Storbritannien	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Hamworthy Ltd	Storbritannien	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä UK Ltd	Storbritannien	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Valves Ltd	Storbritannien	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Water Systems Ltd	Storbritannien	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Greece S.A.	Grekland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Hungary Kft	Ungern	Försäljning och service	100,0

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

	Wärtsilä APSS Srl	Italien	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Italia S.p.A.	Italien	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Moss AS	Norge	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Norway AS	Norge	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Oil & Gas Systems AS	Norge	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Ship Design Norway AS	Norge	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Valmarine AS	Norge	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Baltic Design Centre Sp.z.o.o.	Polen	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Polska Sp.z.o.o.	Polen	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Ship Design Poland Sp.z.o.o.	Polen	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Portugal Lda.	Portugal	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Vostok, LLC	Ryssland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Ibérica S.A.	Spanien	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Puregas Solutions AB	Sverige	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Sweden AB	Sverige	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Services Switzerland AG	Schweiz	Försäljning och service	100,0
	Quantiparts B.V.	Nederländerna	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Kampen Real Estate B.V.	Nederländerna	Fastigheter	100,0
	Wärtsilä Netherlands B.V.	Nederländerna	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Ukraine LLC	Ukraina	Försäljning och service	100,0
Amerika	Antigua Energy Operators Ltd	Antigua & Barbuda	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Argentina S.A.	Argentina	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Brasil Ltda.	Brasilien	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Canada Inc.	Kanada	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Chile Ltda.	Chile	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Colombia S.A.	Colombia	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Dominicana Inc.	Dominikanska republiken	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Ecuador S.A.	Ecuador	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Guatemala S.A.	Guatemala	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Operations Guyana Inc.	Guyana	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä de Mexico SA	Mexico	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Panama Services S.A.	Panama	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Peru S.A.C.	Peru	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Caribbean, Inc.	Puerto Rico	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Uruguay S.A.	Uruguay	Försäljning och service	100,0
	American Hydro Corporation	USA	Försäljning och service	100,0
	Greensmith Energy Management Systems Inc.	USA	Försäljning och service	100,0
	Guidance Marine LLC	USA	Försäljning och service	100,0
	Puregas Solutions LLC	USA	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Defence Inc.	USA	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Dynamic Positioning Inc.	USA	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä North America, Inc.	USA	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Venezuela, C.A.	Venezuela	Försäljning och service	100,0
Asien	PT. Wärtsilä Indonesia	Indonesien	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Azerbaijan LLC	Azerbajdzjan	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Bangladesh Ltd.	Bangladesh	Försäljning och service	100,0
	SAM Taihang Electronics Ltd.	Kina	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Propulsion (Wuxi) Co. Ltd.	Kina	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Services (Shanghai) Co. Ltd.	Kina	Försäljning och service	100,0

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

	Wärtsilä Ship Design (Shanghai) Co., Ltd	Kina	Försäljning och service	95,0
	Wärtsilä Suzhou Ltd.	Kina	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Yuchai Engine Co. Ltd.	Kina	Produktion, försäljning och service	50,0
	Wärtsilä-CME Zhenjiang Propeller Co. Ltd.	Kina	Produktion, försäljning och service	55,0
	Wärtsilä China Ltd.	Hong Kong	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä India Ltd.	Indien	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Japan Ltd.	Japan	Produktion, försäljning och service	99,7
	Wärtsilä (Malaysia) Sdn Bhd	Malaysia	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Pakistan (Pvt.) Ltd.	Pakistan	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Philippines Inc.	Filippinerna	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Doha WLL	Qatar	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Power Contracting Saudi Arabia Ltd.	Saudiarabien	Försäljning och service	60,0
	Guidance Marine Pte Ltd	Singapore	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Pumps Pte. Ltd.	Singapore	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Ship Design Singapore Pte Ltd	Singapore	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Singapore Pte Ltd	Singapore	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Korea Ltd.	Sydkorea	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Marine Systems Korea Co Ltd.	Sydkorea	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Lanka Ltd.	Sri Lanka	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Taiwan Ltd.	Taiwan	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä-Enpa A.S.	Turkiet	Försäljning och service	51,0
	Wärtsilä Gulf FZE	Förenade Arabemiraten	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Hamworthy Middle East (FZE)	Förenade Arabemiraten	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä LLC	Förenade Arabemiraten	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Ships Repairing & Maintenance LLC	Förenade Arabemiraten	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Vietnam Co Ltd.	Vietnam	Försäljning och service	100,0
Övriga	Wärtsilä Australia Pty Ltd.	Australien	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Central Africa Ltd.	Kamerun	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Egypt Power S.A.E	Egypten	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Central Africa Gabon	Gabon	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä West Africa Guinea	Guinea	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Eastern Africa S.A.	Kenia	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Mocambique LDA	Moçambique	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä New Zealand Ltd	Nya Zeeland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Marine & Power Services Nigeria Limited	Niger	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä PNG Ltd	Papua Nya Guinea	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä West Africa S.A.	Senegal	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä South Africa (Pty) Ltd.	Sydafrika	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Tanzania Ltd	Tanzania	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Uganda Ltd.	Uganda	Försäljning och service	100,0

Innehav utan bestämmande inflytande är inte betydande i koncernens verksamheter och kassaflöden i individuella dotterbolag.

I bokföringsförordningen stipulerad fullständig förteckning över aktier och andelar har fogats till bolagets officiella bokslutshandlingar.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

33. Händelser efter balansdagen

Wärtsilä stärker sitt serviceutbud genom förvärvet av Trident B.V., ett Hollandsbaserat företag som är specialiserat på fartygsunderhåll, inspektion och reparationsservice under vatten. Genom förvärvet blir Wärtsilä den första globala operatören på marknaden för undervattensservice, och kan bygga upp intern kompetens, till fullo utnyttja synergieffekterna mellan olika serviceprodukter och stärka sin marknadsposition. Företagsförvärvet beräknas vara genomfört i januari 2018.

Värdet på affären är 17,5 miljoner euro (företagsvärdet) och ytterligare 3,5 miljoner euro earn-out, baserat på företagets resultatutveckling under de närmaste åren. Tridents omsättning är ungefär 9 miljoner euro.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Moderbolagets bokslut

Moderbolagets resultaträkning (FAS)

MEUR	2017	2016	Not
Övriga rörelseintäkter	72	74	1
Personalkostnader	-63	-33	2
Avskrivningar och nedskrivningar	-4	-6	3
Övriga rörelsekostnader	-91	-75	
Rörelseresultat	-87	-40	
Finansiella intäkter och kostnader			4
Intäkter från placeringar bland bestående aktiva	146	286	
Ränteintäkter och övriga finansiella intäkter	41	39	
Kursdifferenser	1	2	
Räntekostnader och övriga finansiella kostnader	-38	-36	
	151	290	
Resultat före bokslutsdispositioner och skatter	64	250	
Förändring av avskrivningsdifferens	1	1	
Koncernbidrag	99	34	
Resultat före skatter	164	286	
Inkomstskatter	-3	-4	5
Räkenskapsperiodens resultat	161	282	

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Moderbolagets balansräkning (FAS)

MEUR	2017	2016	Not
AKTIVA			
Bestående aktiva			6
Immateriella tillgångar			
Övriga utgifter med lång verkningstid	6	9	
Pågående nyanläggningar	2		
	8	9	
Materiella tillgångar			
Mark- och vattenområden	7	7	
Byggnader och konstruktioner	1	1	
Maskiner, inventarier och övriga materiella tillgångar	2	1	
	9	9	
Placeringar			
Aktier i företag inom samma koncern	950	950	
Övriga aktier och andelar	1	2	
	951	951	
Bestående aktiva totalt	968	969	
Långfristiga fordringar			
Fordringar hos företag inom samma koncern	104	103	7
Lånefordringar	1	1	
	105	104	
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos företag inom samma koncern	1 786	1 996	8
Övriga fordringar	2	7	
Resultatregleringar	35	16	9
		2 020	
Kassa och bank	195	304	
Rörliga aktiva totalt	2 123	2 428	
Aktiva	3 090	3 398	

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

MEUR	2017	2016	Not
PASSIVA			
Eget kapital			10
Aktiekapital	336	336	
Överkursfond	61	61	
Balanserad vinst	841	816	
Räkenskapsperiodens resultat	161	282	
Eget kapital totalt	1 399	1 494	
Ackumulerade bokslutsdispositioner			
Avskrivningsdifferens	2	2	
Avsättningar	16	19	
Främmande kapital			11
Långfristigt			
Skulder till kreditinstitut	508	500	
Lån från pensionsförsäkringsbolag		8	
	508	508	
Kortfristigt			
Skulder till kreditinstitut	75	88	
Lån från pensionsförsäkringsbolag	8	10	
Skulder till leverantörer	10	6	
Skulder till företag inom samma koncern	985	1 207	13
Övriga kortfristiga skulder	1	2	
Resultatregleringar	85	62	12
	1 165	1 374	
Främmande kapital totalt	1 673	1 882	
Passiva	3 090	3 398	

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Moderbolagets kassaflödesanalys (FAS)

MEUR	2017	2016
Rörelseverksamhetens kassaflöde:		
Resultat före bokslutsdispositioner och skatter	64	250
Korrektivposter:		
Avskrivningar och nedskrivningar	4	6
Realisationsvinster och -förluster på bestående aktiva		-1
Finansiella intäkter och kostnader	-151	-289
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital	-82	-35
Förändring av rörelsekapital:		
Räntefria rörelsefordringar, ökning (-) / minskning (+)	-9	18
Räntefria skulder, ökning (+) / minskning (-)	39	-27
	30	-9
Rörelseverksamhetens kassaflöde före finansiella poster och skatter	-52	-44
Ränte- och finansiella kostnader	-37	-35
Erhållna dividender från rörelseverksamheten	146	286
Ränte- och finansiella intäkter från rörelseverksamheten	41	39
Betalda skatter	-3	9
	148	298
Rörelseverksamhetens kassaflöde	96	254
Investeringarnas kassaflöde:		
Investeringar i materiella och immateriella tillgångar	-3	-3
Överlåtelseinkomster från andra investeringar	1	
Överlåtelseinkomster från materiella och immateriella tillgångar		3
Investeringarnas kassaflöde	-2	1
Kassaflöde efter investeringar	93	255

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Finansieringens kassaflöde:		
Lånefordringar, ökning (-) / minskning (+)	270	130
Kortfristiga lån, ökning (+) / minskning (-)	-242	-103
Upptagna långfristiga lån	90	130
Amortering av långfristiga lån och övriga förändringar	-99	-84
Koncernbidrag	34	53
Betalda dividender	-256	-237
Finansieringens kassaflöde	-203	-110
Förändring av likvida medel, ökning (+) / minskning (-)	-110	145
Kassa och bank vid räkenskapsperiodens början	304	159
Kassa och bank vid räkenskapsperiodens slut	195	304

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Redovisningsprinciper för moderbolaget

Wärtsilä Oyj Abp:s bokslut har upprättats enligt Finlands bokföringslagstiftning (FAS).

Vid upprättandet av bokslutet måste företagsledningen enligt gällande bestämmelser och god bokföringssed göra bedömningar och antaganden som påverkar värderingen av bokslutsposter och periodiseringar. Det slutliga utfallet kan avvika från de beräknade värdena.

Transaktioner i utländsk valuta och derivatavtal

Transaktioner i utländsk valuta bokförs till transaktionsdagens kurs. Balansräkningens fordringar och skulder vid bokslutstidpunkten har värderats till bokslutsdagens kurser. Kursvinster och -förluster som hänför sig till den egentliga affärsverksamheten har redovisats som justeringsposter till omsättning och rörelsekostnader. Kursvinster och -förluster för finansiering redovisas bland finansiella intäkter och kostnader.

Derivatavtal upptas i bokföringen till verkligt värde. De öppna valutaderivat som använts till att skydda poster i utländsk valuta har värderats till dagsvärdet med beaktande av räntefaktorer. Det verkliga värdet av ränteswapavtal beräknas genom att diskontera deras framtida kassaflöde till granskningstidpunkten. Derivatinstrument redovisas förändringen i verkligt värde omedelbart i resultaträkningen bland finansiella poster.

Utgifter för forskning och utveckling

Utgifterna för forskning och utveckling upptas som kostnader för den räkenskapsperiod under vilken de uppkommit.

Fordringar

Fordringar värderas till anskaffningsutgiften eller till ett sannolikt lägre värde.

Bestående aktiva och avskrivningar

Bestående aktiva upptas i balansräkningen till sin direkta anskaffningsutgift minskad med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I balansvärdena för vissa markområden ingår uppskrivningar.

Den ekonomiska livslängden för olika slag av bestående aktiva som utgör grunden för avskrivningarna är:

Övriga utgifter med lång verkningstid	3–10 år
Byggnader	20–40 år
Maskiner och inventarier	5–20 år

Leasing

Avgifterna för leasingavtal redovisas som hyreskostnader.

Avsättningar

Poster som bygger på avtal eller annan förbindelse, men som ännu inte realiserats har redovisats som avsättningar i balansräkningen. Förändringar i avsättningar ingår i resultaträkningen.

Inkomstskatt

I resultaträkningen har som inkomstskatt bokförts skatter på basis av räkenskapsperiodens resultat enligt Finlands skattebestämmelser samt rättelser av skatter för tidigare räkenskapsperioder. Skatter som hänför sig till extraordinära poster presenteras i noterna till bokslutet.

Utdelning till aktieägare

Styrelsens förslag till utdelning redovisas inte i bokslutet, utan utdelningen redovisas först efter bolagsstämmans beslut.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Noter till moderbolagets bokslut

1. Övriga rörelseintäkter

MEUR	2017	2016
Hyror	1	1
Tjänster till koncernbolag	71	71
Försäljningsvinster på bestående aktiva		1
Övriga	1	1
Totalt	72	74

2. Personalkostnader

MEUR	2017	2016
Löner och arvoden	-57	-27
Pensionskostnader	-5	-4
Övriga obligatoriska personalkostnader	-1	-2
Totalt	-63	-33

Betalda löner och arvoden		
Verkställande direktör, hans ställföreträdare och styrelsemedlemmar	-3	-4

Moderbolagets verkställande direktör har rätt att gå i pension vid 63 års ålder. Direktionsmedlemmar har rätt att gå i pension enligt lokal pensionslagstifning. En av de direktionsmedlemmarna har rätt att gå i pension tidigare, efter att ha fyllt 60 år.

Bolagets styrelse fastställer lönevillkoren för verkställande direktören och hans direkta underordnade.

Tilläggsinformation om ledningens ersättningar hittas i koncernbokslut not 28.

Medelantalet anställda under räkenskapsperioden	324	282

3. Avskrivningar och nedskrivningar

MEUR	2017	2016
Planenliga avskrivningar		
Övriga utgifter med lång verkningstid	-4	-5
Planenliga avskrivningar totalt	-4	-6
Avskrivningar i beskattningen	-4	-5
Avskrivningsdifferens	1	1
Avskrivningsdifferens		

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Avskrivningsdifferens den 1 januari	2	3
Förändring av avskrivningsdifferens	-1	-1
Avskrivningsdifferens den 31 december	2	2

4. Finansiella intäkter och kostnader

MEUR	2017	2016
Dividendintäkter		
Från företag inom samma koncern	146	286
Totalt	146	286
Övriga ränteintäkter		
Från företag inom samma koncern	22	23
Från övriga företag	1	
Totalt	22	23
Övriga finansiella intäkter		
Från företag inom samma koncern	10	9
Från övriga företag	9	6
Totalt	19	15
Kursdifferenser	1	2
Räntekostnader		
Till företag inom samma koncern	-5	-5
Till övriga företag	-8	-9
Totalt	-13	-14
Övriga finansiella kostnader		
Till företag inom samma koncern	-10	-7
Till övriga företag	-15	-16
Totalt	-25	-22
Finansiella intäkter och kostnader totalt	151	290

5. Skatter

MEUR	2017	2016
Inkomstskatt		
För räkenskapsperioden	-3	-2
För tidigare räkenskapsperioder		-2
Totalt	-3	-4

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

6. Bestående aktiva

Immateriella tillgångar

MEUR	Övriga långfristiga utgifter	Pågående ny-anläggningar	Totalt 2017	Totalt 2016
Anskaffningsutgift 1.1	122		122	121
Ökning	1	2	3	1
Minskning	-1		-1	-1
Anskaffningsutgift 31.12	121	2	123	122
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar 1.1	-113		-113	-109
Ackumulerade avskrivningar på minskningar och övriga förändringar	1		1	1
Periodens avskrivningar	-4		-4	-5
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar 31.12	-115		-115	-113
Bokvärde 31.12.2017	6	2	8	
Bokvärde 31.12.2016	9			9

Materiella tillgångar

MEUR	Mark- och vatten-områden	Byggnader och kon-struktioner	Maskiner, inventarier och övriga materiella tillgångar	Totalt 2017	Totalt 2016
Anskaffningsutgift 1.1	7	2	4	13	14
Ökning			1	1	1
Minskning					-2
Anskaffningsutgift 31.12	7	2	4	13	13
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar 1.1		-2	-3	-4	-4
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar 31.12		-2	-3	-5	-4
Bokvärde 31.12.2017	7	1	2	9	
Bokvärde 31.12.2016	7	1	1		9

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Placeringar

MEUR	Aktier i koncern-företag	Aktier i övriga företag	Totalt 2017	Totalt 2016
Anskaffningsutgift 1.1	950	2	951	951
Minskning		-1	-1	
Anskaffningsutgift 31.12	950	1	951	951
Bokvärde 31.12.2017	950	1	951	
Bokvärde 31.12.2016	950	2		951

7. Långfristiga fordringar

MEUR	2017	2016
Fordringar hos företag inom samma koncern		
Lånefordringar	104	103
Totalt	104	103

8. Kortfristiga fordringar hos företag inom samma koncern

MEUR	2017	2016
Kundfordringar	6	7
Lånefordringar	1 657	1 928
Derivat	19	24
Övriga fordringar	99	34
Resultatregleringar	4	3
Totalt	1 786	1 996

9. Aktiva resultatregleringar

MEUR	2017	2016
Derivat	32	11
Övriga finansiella poster	1	1
Försäkringsfordringar		1
Övrigt	3	2
Totalt	35	16

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

10. Eget kapital

MEUR	2017	2016
Aktiekapital		
Aktiekapital den 1 januari	336	336
Aktiekapital den 31 december	336	336
Överkursfond		
Överkursfond den 1 januari	61	61
Överkursfond den 31 december	61	61
Balanserad vinst		
Balanserad vinst den 1 januari	1 097	1 053
Dividendutdelning	-256	-237
Räkenskapsperiodens resultat	161	282
Balanserad vinst den 31 december	1 002	1 097
Eget kapital totalt	1 399	1 494
Utdelningsbara medel	1 002	1 097

11. Främmande kapital

MEUR	2017	2016
Långfristigt		
Räntebärande	508	508
Totalt	508	508
Kortfristigt		
Räntefritt	133	84
Räntebärande	1 032	1 290
Totalt	1 165	1 374

Lån och deras amorteringsplan

2017	Kortfristiga	Långfristiga		
MEUR	<1 år	1-5 år	>5 år	Totalt
Skulder till kreditinstitut	75	342	166	583
Lån från pensionsförsäkringsbolag	8			8
Totalt	83	342	166	591

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

2016	Kortfristiga	Långfristiga		
MEUR	<1 år	1-5 år	>5 år	Totalt
Skulder till kreditinstitut	88	314	185	588
Lån från pensionsförsäkringsbolag	10	8		18
Totalt	99	322	185	606

12. Passiva resultatregleringarna

MEUR	2017	2016
Derivat	45	44
Personalkostnader	35	12
Räntor och övriga finansiella poster	3	3
Övrigt	4	3
Totalt	85	62

13. Skulder till företag inom samma koncern

MEUR	2017	2016
Skulder till leverantörer	3	6
Övriga skulder	950	1 191
Derivat	29	9
Resultatregleringar	3	1
Totalt	985	1 207

14. Finansiella tillgångar och skulder per värderingsgrupp

2017

MEUR	Till periodiserad anskaffningsutgift	Till verkligt värde via resultat-räkningen	Bokvärdet av balans-posterna	Verkligt värde
Långfristiga finansieringstillgångar				
Räntebärande placeringar från företag inom samma koncern	103		103	103
Övriga fordringar	1		1	1
Kortfristiga finansieringstillgångar				
Räntebärande fordringar från företag inom samma koncern	1 657		1 657	1 657
Kundfordringar från företag inom samma koncern	6		6	6
Derivat		32	32	32

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Derivat från företag inom samma koncern		19	19	19
Övriga fordringar	2		2	2
Övriga fordringar från företag inom samma koncern	3		3	3
Övriga likvida medel	16		16	16
Kassa och bank	179		179	179
Bokvärde per värderingsgrupp	1 969	51	2 019	2 019
Långfristiga finansieringsskulder				
Räntebärande lån	508		508	515
Kortfristiga finansieringsskulder				
Räntebärande lån	83		83	83
Räntebärande lån till företag inom samma koncern	950		950	950
Skulder till leverantörer	10		10	10
Skulder till leverantörer till företag inom samma koncern	3		3	3
Derivat		45	45	45
Derivat till företag inom samma koncern		29	29	29
Övriga skulder	3		3	3
Övriga skulder från företag inom samma koncern	1		1	1
Bokvärde per värderingsgrupp	1 557	74	1 631	1 639

Information om hierarkin för verkligt värde och principen för värderingen hittas i koncernredovisning not 16.

2016

MEUR	Till periodiserad anskaffningsutgift	Till verkligt värde via resultat-räkningen	Bokvärdet av balans-posterna	Verkligt värde
Långfristiga finansieringstillgångar				
Räntebärande placeringar från företag inom samma koncern	103		103	103
Övriga fordringar	1		1	1
Kortfristiga finansieringstillgångar				
Räntebärande fordringar från företag inom samma koncern	1 928		1 928	1 928
Kundfordringar från företag inom samma koncern	7		7	7
Derivat		11	11	11
Derivat från företag inom samma koncern		24	24	24
Övriga fordringar	8		8	8
Övriga fordringar från företag inom samma koncern	3		3	3
Övriga likvida medel	123		123	123
Kassa och bank	181		181	181
Bokvärde per värderingsgrupp	2 355	35	2 390	2 390
Långfristiga finansieringsskulder				
Räntebärande lån	508		508	518
Kortfristiga finansieringsskulder				
Räntebärande lån	99		99	99
Räntebärande lån till företag inom samma koncern	1 191		1 191	1 191
Skulder till leverantörer	6		6	6
Skulder till leverantörer till företag inom samma koncern	6		6	6
Derivat		44	44	44

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Derivat till företag inom samma koncern		9	9	9
Övriga skulder	3		3	3
Bokvärde per värderingsgrupp	1 812	53	1 865	1 876

Information om hierarkin för verkligt värde och principen för värderingen hittas i koncernredovisning not 16.

15. Derivatinstrument

MEUR	Med externa finansiella institut	Med koncernbolag	Totalt 2017
Derivatinstrumentens nominella värde			
Valutaterminer, transaktionsrisk	1 927	1 707	3 635
Ränteswappar	165		165
Valutaswappar	74		74
			3 874
Derivatinstrumentens marknadsvärde			
Valutaterminer, transaktionsrisk	6	-10	-4
Ränteswappar	-2		-2
Valutaswappar	-17		-17
Totalt			-23

MEUR	Med externa finansiella institut	Med koncernbolag	Totalt 2016
Derivatinstrumentens nominella värde			
Valutaterminer, transaktionsrisk	1 573	1 190	2 763
Ränteswappar	165		165
Valutaswappar	81		81
			3 009
Derivatinstrumentens marknadsvärde			
Valutaterminer, transaktionsrisk	-22	18	-4
Ränteswappar	-4		-4
Valutaswappar	-10		-10
Totalt			-18

Valutaterminerna är uppgjorda för att skydda transaktionsrisker och riktas mot risksäkrat kassaflöde. Ränteswappar är i euro med en medellöptid på 18 (26) månader. Valutaränteswappar har en medellöptid på 40 (53) månader.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

16. Finansiella risker

Allmänt

Wärtsiläkoncernens centraliserade finansfunktion har två huvuduppgifter: att skaffa tillräcklig finansiering för koncernen till konkurrenskraftiga priser, och att identifiera och bedöma koncernens finansiella risker och verkställa de säkringar som koncernbolagen behöver. Centraliserade finansfunktionen är en del av moderbolagets organisation.

Koncernens finansiella risker beskrivs detaljerat i koncernbokslutets not 30. Eftersom koncernens likviditets- och ränterisker hanteras på moderbolagsnivå, är de också tillämpbara i moderbolaget.

Valutarisk

Operativa valutarisker uppföljs och skyddas på dotterbolags nivå. Centraliserade finansfunktionen fungerar som motpart för dessa säkringar, om det är tillåtet enligt lokala bestämmelser. För att möjliggöra netting av koncernens interna valutaflöden och för att minska mängden externa transaktioner, får centraliserade finansfunktionen ha små öppna valutarisker. Eventuella vinster/förluster från centraliserade finansfunktionen bokförs direkt i finansiella poster och inga materiella valutakursvinster/förluster förväntas från verksamheten.

17. Säkerheter, ansvarsförbindelser och övriga ansvar

	2017	2016
MEUR	**Skuld i balansräkning**	**Skuld i balansräkning**
Borgens- och ansvarsförbindelser		
För företag inom samma koncern	737	921
Totalt	737	921
Nominellt belopp av hyror enligt leasingavtal		
Betalas inom ett år	3	2
Betalas senare	36	13
Totalt	39	16

18. Lån beviljade bolagets närkrets och närkretsens ansvar

Inga lånefordringar finns på koncernens ledning och styrelsens medlemmar. Inga panter eller andra förbindelser har ställts för bolagets ledning eller aktieägare. I not 28 i koncernbokslutet specificeras transaktioner med närkretsen. Till närkretsen hör styrelsemedlemmarna, verkställande direktören och direktionsmedlemmarna samt intresse- och samföretagen. I moderbolagets noter 8 och 13 specificeras dotterbolagens fodringar och skulder.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

19. Revisorernas arvoden och tjänster

Följande arvoden betalades åt revisorerna och revisionsbyrån för lagstadgad revision samt övriga tjänster.

År 2017 valde bolagsstämman revisionssammanslutningen PricewaterhouseCoopers Oy till Wärtsilä Oyj Abp:s revisor.

Revisorernas arvoden

TEUR	2017	2016
Revision	399	158
Skatterådgivning		200
Övriga tjänster	85	116
Totalt	484	474

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Styrelsens förslag

Moderbolagets utdelningsbara medel utgör 1.002.092.268,56 euro, av vilket räkenskapsperiodens vinst utgör 161.085.555,55 euro. Antalet aktier som berättigar till dividend är 197.241.130. Styrelsen föreslår för bolagsstämman att de utdelningsbara medlen disponeras enligt följande:

EUR	
I dividend utdelas 1,38 euro/aktie, dvs. sammanlagt	272 192 759,40
Överförs i ny räkning	729 899 509,16
Totalt	1 002 092 268,56

Dividenden betalas i två rater. Den första raten på 0,69 euro per aktie betalas 19.3.2018. Styrelsen fastställer utbetalningsdagen for den andra raten på mötet den 18.9.2018. Enlighet de gällande reglerna för det finska värdeandelssystemet skulle utbetalningen för andra raten då vara 27.9.2018.

Om bolagsstämman godkänner styrelsens förslag om en vederlagsfri emission, delas den andra raten mellan en gammal och två nya aktier, 0,23 euro per aktie. Om bolagsstämman inte godkänner styrelsens förslag om en vederlagsfri emission, är den andra raten 0,69 euro per aktie.

I bolagets ekonomiska ställning har inga väsentliga förändringar skett efter räkenskapsperiodens slut. Bolaget har god likviditet, och enligt styrelsen äventyras inte bolagets likviditet av den föreslagna vinstutdelningen.

Helsingfors, den 30 januari 2018

Mikael Lilius
Maarit Aarni-Sirviö
Karin Falk
Risto Murto
Jaakko Eskola, koncernchef

Tom Johnstone
Kaj-Gustaf Bergh
Johan Forssell
Markus Rauramo

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Revisionsberättelse (Översättning från det finska originalet)

Till Wärtsilä Oyj Abp:s bolagsstämma

Revision av bokslutet

Uttalande

Enligt vår uppfattning

- ger koncernbokslutet en rättvisande bild av koncernens ekonomiska ställning och av resultatet av dess verksamhet och kassaflöden för året i enlighet med internationella redovisningsstandarder (IFRS), så som de antagits av EU
- ger bokslutet en rättvisande bild av moderbolagets ekonomiska ställning samt av resultatet av dess verksamhet i enlighet med i Finland ikraftvarande stadganden gällande upprättande av bokslut och det uppfyller de lagstadgade kraven.

Våra uttalanden i denna rapport är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som överlämnats till moderbolagets revisionsutskott.

Revisionens omfattning

Vi har utfört en revision av bokslutet för Wärtsilä Oyj Abp (fo-nummer 0128631-1) för räkenskapsperioden 1.1.–31.12.2017. Bokslutet omfattar:

- koncernens balansräkning, resultaträkning, rapport över totalresultat, rapport över förändringarna i eget kapital, rapport över kassaflöden och noter till bokslutet inklusive en sammanfattning av betydelsefulla redovisningsprinciper
- moderbolagets balansräkning, resultaträkning, finansieringsanalys och noter till bokslutet.

Grund för uttalandet

Vi har utfört vår revision i enlighet med god revisionssed i Finland. Vårt ansvar enligt god revisionssed beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

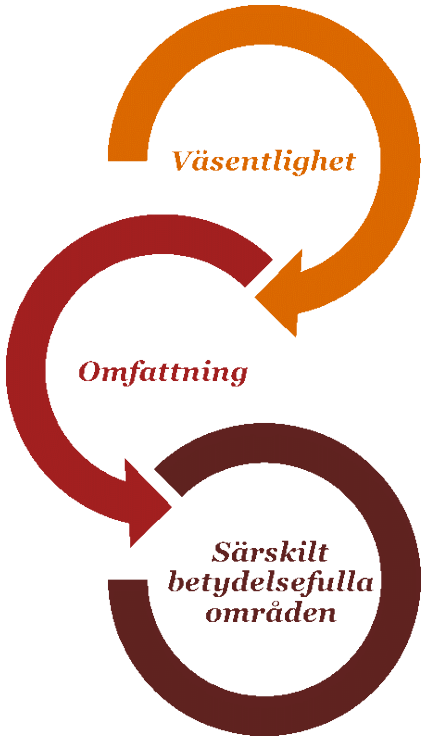
Oberoende

Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernföretagen enligt de etiska kraven i Finland som gäller den av oss utförda revisionen och vi har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa.

Andra tjänster än revisionstjänster som tillhandahållits moderbolaget och koncernbolagen är enligt vår bästa kunskap och övertygelse i enlighet med bestämmelserna för dylika tjänster i Finland och vi har inte tillhandahållit förbjudna tjänster som avses i EUs revisorsförordnings 537/2014 artikel 5.1. De andra tjänster än revisionstjänster som vi tillhandahållit framgår ur not 30 till koncernbokslutet.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Vår revisionsansats
Översikt



- För koncernbokslutet tillämpad väsentlighet uppgick till 24 miljoner euro

- Vår koncernrevision omfattade moderbolaget Wärtsilä Oyj Abp och alla väsentliga operativa bolag samt ett större antal mindre bolag för att täcka största delen av koncernens omsättning, tillgångar och skulder.

- Intäktsföring av entreprenadavtal
- Värdering av goodwill
- Företagsförvärv
- Värdering av kundfordringar

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentligt fel i bokslutet som helhet. Vi beaktade speciellt de områden där ledningen gjort subjektiva bedömningar. Sådana är till exempel betydande redovisningsmässiga uppskattningar som baserar sig på antaganden och prognoser om framtida händelser.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning baserades på vår bedömning av väsentlighet. Revisionens mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida bokslutet som helhet innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Fel anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar på basis av bokslutet.

Baserat på vårt professionella omdöme fastställde vi vissa kvantitativa gränsvärden för att bestämma väsentlighetsnivå som tillämpats för koncernbokslutet som helhet. Med hjälp av dessa gränsvärden och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning samt karaktär, tidpunkt och omfattning av våra granskningsåtgärder. Vidare användes väsentlighetsnivån för att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på bokslutet som helhet.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Koncernens väsentlighet	24 miljoner euro
Hur vi fastställt väsentligheten	5 % av resultatet före skatt
Motivering av valet av väsentlighetsnivå	Vi valde att använda resultatet före skatt som referensvärde vid beräkning av väsentligheten för att enligt vår uppfattning använder bokslutets läsare oftast detta då de värderar koncernens prestation. Dessutom är resultatet före skatt ett allmänt godkänt referensvärde.

Revisionens inriktning och omfattning

Vi beaktade Wärtsilä koncernens struktur samt enskilda koncernbolags storlek, typ av verksamhet och risker då vi utformade revisionens omfattning. Baserat på de här kriterierna valde vi koncernbolag samt resultat- och balansposter för vår revision så att vi med våra granskningsåtgärder får en tillräcklig täckning för vårt uttalande om koncernbokslutet.

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för räkenskapsperiodens revision. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till bokslutet som helhet, men vi ger inga separata uttalanden om dessa områden.

Liksom vid alla revisioner beaktade vi också risken för att ledningen åsidosätter den interna kontrollen, och har bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Särskilt betydelsefullt område för koncernbokslutet	Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området
Intäktsföring av entreprenadavta Se redovisningsprinciper och noterna 1 och 4 till koncernbokslutet. Koncernen har betydande entreprenadavtal och långfristiga drifts- och underhållsavtal. De här avtalen är oftast komplexa skräddarsydda lösningar som uppfyller definitionen för ett entreprenadavtal i enlighet med IAS 11. Större entreprenadavtal och långfristiga drifts- och underhållsavtal intäktsredovisas enligt projektets färdigställandegrad. Färdigställandegraden för entreprenadavtal baseras oftast på utgifter för utfört arbete i förhållande till beräknade totala utgifter. I vissa gaslösningsprojekt bedöms färdigställandegraden på basis av granskningar av utfört arbete. Drifts- och underhållsavtalens färdigställandegrad beräknas i proportion till utförda tjänster enligt avtalen. Entreprenadavtalens intäktsföring baserar sig på uppskattningar uppgjorda av ledningen, vilka grundar sig på tidigare erfarenhet och framtidsförväntningar. Den viktigaste bedömningen hänför sig till projektets uppskattade totala utgifter.	Våra granskningsåtgärder omfattade både granskning av företagets kontroller och granskning av enskilda betydande entreprenadavtal. I vår substansgranskning fokuserade vi oss speciellt på de estimat som ledningen gjort. Våra granskningsåtgärder bestod bland annat av följande: • **Vi säkerställde att den tillämpade intäktsföringsmetoden är i enlighet med avtalets villkor;** • **Vi avstämde projektets intäktsprognos mot försäljningsavtalet, iakttagande eventuella förändringar i avtalet;** • **Vi gick igenom processer och testade de väsentliga kontroller som hänför sig till intäktsföringen enligt färdigställandegrad;** • **Vi utvärderade tillförlitligheten av ledningens projektestimat genom att jämföra realiserade projektresultat mot tidigare gjorda estimat;**

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

Intäktsföring av entreprenadavtal har definierats som ett särskilt betydelsefullt område för vår revision på grund av de bedömningar och uppskattningar ledningen gör i projektestimaten.	• **Vi utmanade ledningens uppskattningar och antaganden avseende projekt med specifika riskfaktorer; och** • **Vi räknade om försäljningsintäkten på basis av projektets färdigställandegrad. Vi granskade färdigställandegradens riktighet genom att jämföra projektets realiserade kostnader mot de beräknade totala kostnaderna. Då andra metoder för färdigställandegraden användes jämförde vi färdigställandegraden mot sakenlig bakgrundsdokumentation.**

Värdering av goodwill

Se redovisningsprinciper och not 13 till koncernbokslutet.

Goodwill i koncernbalansräkning uppgår till 1 237 miljoner euro och är en av de största balansposterna i koncernbokslutet. För att fastställa ett eventuellt nedskrivningsbehov behöver företagsledningen göra en mängd uppskattningar och bedömningar för att identifiera koncernens kassagenererande enheter och uppskatta bland annat dess framtida resultatnivå och diskonteringsränta som tillämpas för dessa framtida kassaflöden.

Värdering av goodwill har definierats som ett särskilt betydelsefullt område för vår revision på grund av balanspostens storlek samt de uppskattningar och bedömningar ledningen gjort i testningen av nedskrivningsbehovet.

Vi fokuserade vår revision på att bedöma hur koncernens kassagenererande enheter hade identifierats, vilket är grundläggande för nedskrivningsanalysen, samt på sakligheten av de uppskattningar som ledningen använt i sin analys. Testningen av goodwillens nedskrivningsbehov inkluderade våra granskningsåtgärder bland annat följande:

- Vi jämförde den metodologi ledningen använt vid sin analys mot bestämmelserna i IAS 36 Nedskrivningar;
- Vi bedömde den processen hur framtida kassaflödesprognoser hade byggts upp, inklusive jämförde dem mot styrelsen godkända målsättningar och långfristiga planer;
- Vi testade de väsentligaste antagandena i kassaflödesprognoserna, inklusive bl.a. försäljnings- och resultatuppskattningar, den använda diskonteringsräntan och den efter prognosperioden använda tillväxtgraden;
- Vi jämförde årets resultat med den uppskattning som använts i föregående års nedskrivningsprövning för att i efterhand bedöma om antagandena varit optimistiska; och
- Vi övervägde om de väsentligaste antagandena i ledningens känslighetsanalys var sakenliga, genom att överväga sannolikheten av förändringar i dessa antaganden.

Företagsförvärv

Se redovisningsprinciper och not 2 till koncernbokslutet.

Under 2017 förvärvade Wärtsilä Greensmith Energy Management Systems Inc. i USA för ett totalt vederlag på 144 miljoner euro. Företagsförvärvet redovisas i enlighet med IFRS 3 Rörelseförvärv och inkluderar en mängd betydande och komplexa antaganden gällande verkligt värde på de anskaffade tillgångar samt skulder.

Ett grundläggande element i förvärvskalkylen var att fastställa det verkliga värdet på anskaffade immateriella tillgångar, 42 miljoner euro, i form av teknologi och varumärke. Goodwillbeloppet i förvärvskalkylen uppgick till 120 miljoner euro. I förvärvskalkylen och värderingen beaktades också andra anskaffade tillgångar och skulder. Förvärvskalkylen rapporteras som preliminär i koncernbokslutet.

Företagsförvärv har definierats som ett särskilt betydelsefullt område för vår revision på grund av de uppskattningar och bedömningar ledningen gjort i värderingen av de anskaffade nettotillgångarna till verkligt värde.

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

För de anskaffade immateriella tillgångarna bedömde vi metodologin ledningen valt för att fastställa det verkliga värdet på den anskaffade teknologin och varumärket. Härutöver granskade vi de väsentligaste antaganden i värderingskalkylen, särskilt följande:

- uppskattade framtida kassaflöden använda i kalkylen;
- royaltynivåer för teknologin och varumärket;
- resterande ekonomiska livslängder för teknologin och varumärket; och
- diskonteringsränta använd i kalkylen.

Värdering av kundfordringar

Se redovisningsprinciper och noterna 16 och 29 till koncernbokslutet.

Kundfordringar i koncernbalansräkning uppgår till 1 416 miljoner euro netto, inklusive ett avdrag för nedsättning på 62 miljoner euro. 109 miljoner euro av kundfordringarna är långfristiga.

Kundfordringar redovisas till det ursprungliga värdet med avdrag för nedsättning.

Värdering av kundfordringarna har definierats som ett särskilt betydelsefullt område för vår revision på grund av balanspostens betydande storlek samt de uppskattningar ledningen gör för att beräkna nedsättningsavdraget.

Vid granskningen av kundfordringarna samt ledningens uppskattning av kundfordringarnas nedsättning var våra huvudsakliga granskningsåtgärder följande:

- Vi bekräftade kundfordringar mot kundsaldobesked;
- Vi analyserade åldersfördelningen av kundfordringarna; och
- Vi gick igenom långfristiga utestående kundfordringar tillsammans med ledningen och för att stödja vår slutsats, utvärderade vi värderingen av dessa mot annan erhållen bekräftande information.

Vad gäller moderbolagets bokslut finns det inga sådana betydelsefulla områden som kräver rapportering i vår revisionsberättelse. Risker för väsentliga felaktigheter som avses i EUs revisorsförordnings 537/2014 artikel 10.2c har inte identifierats i koncernbokslutet eller moderbolagets bokslut.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för bokslutet

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för upprättandet av bokslutet och för att koncernbokslutet ger en rättvisande bild enligt internationella redovisningsstandarder (IFRS), så som de antagits av EU och för att bokslutet ger en rättvisande bild i enlighet med i Finland ikraftvarande stadganden gällande upprättande av bokslut samt uppfyller de lagstadgade kraven. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta ett bokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av bokslutet ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av moderbolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om man avser att likvidera moderbolaget eller koncernen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ än att göra något av dessa.

Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida bokslutet som helhet innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i bokslutet.

Som del av en revision enligt god revisionssed använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i bokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i ledningens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av bokslutet. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i bokslutet om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera vårt uttalande. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i bokslutet, däribland upplysningarna, och om bokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernbokslutet. . Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för vårt uttalande.

Vi kommunicerar med dem som har ansvar för bolagets styrning avseende, bland annat, revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den, samt betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat under revisionen.

Vi förser också dem som har ansvar för bolagets styrning med en bekräftelse om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och kommunicerar alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de frågor som kommuniceras med dem som har ansvar för bolagets styrning fastställer vi vilka frågor som varit de mest betydelsefulla för räkenskapsperiodens revision och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan eller när, i ytterst sällsynta fall, vi bedömer att en fråga inte ska kommuniceras i revisionsberättelsen på grund av att de negativa konsekvenserna av att göra det rimligen skulle väntas vara större än allmänintresset av denna kommunikation.

Övriga rapporteringsskyldigheter

Uppgifter om revisionsuppdraget

Vi har fungerat som av bolagstämman vald revisor från och med den 2 mars 2017.

Övrig information

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för den övriga informationen. Den övriga informationen omfattar verksamhetsberättelsen och informationen i årsberättelsen men inkluderar inte bokslutet eller vår revisionsberättelse.

Vårt uttalande om bokslutet täcker inte övrig information.

Vår skyldighet är att läsa den ovan specificerade övriga informationen i samband med revisionen av bokslutet och i samband med detta göra en bedömning av om det finns väsentliga motstridigheter mellan den övriga informationen och bokslutet eller den uppfattning vi har inhämtat under revisionen eller om den i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. För

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv

verksamhetsberättelsens del är det ytterligare vår skyldighet att bedöma om verksamhetsberättelsen har upprättats enligt gällande bestämmelser om upprättande av verksamhetsberättelse.

Enligt vår uppfattning

- är uppgifterna i verksamhetsberättelsen och bokslutet enhetliga
- har verksamhetsberättelsen upprättats i enlighet med gällande bestämmelser om upprättande av verksamhetsberättelse.

Om vi utgående från vårt arbete på den övriga informationen, drar slutsatsen att det förekommer en väsentlig felaktighet i den övriga informationen, bör vi rapportera detta. Vi har ingenting att rapportera gällande detta.

Övriga uttalanden

Vi förordar fastställande av bokslutet. Styrelsens förslag till disposition av utdelningsbara medel beaktar bestämmelserna i aktiebolagslagen. Vi förordar beviljandet av ansvarsfrihet för styrelseledamöterna samt för verkställande direktören för den av oss granskade räkenskapsperioden.

Helsingfors den 30 januari 2018

PricewaterhouseCoopers Oy
Revisionssammanslutning

Tomi Hyryläinen
CGR

Denna pdf-fil består av utvalda sidor från Wärtsiläs årsredovisning och den kan avvika från andra genererade filer. Läs hela rapporten på www.wartsila.com/ar2017-sv