

WÄRTSILÄ VUOSIKERTOMUS 2021



WÄRTSILÄ LYHYESTI

Wärtsilä on kansainvälisesti johtava innovatiivisen teknologian ja elinkaari-ratkaisujen toimittaja merenkulku- ja energia-markkinoilla. Panostamme kestävä teknologian ja palveluiden innovaatioihin auttaaksemme asiakkaitamme huomioidaan ympäristön ja parantamaan taloudellista suorituskykyään. Yli 200 toimipisteessä 68 maassa 17 000 omistautunutta ja ammattitaitoista työntekijäämme mahdollistavat toimialojemme siirtymän kohti hiilineutraaliutta ympäri maailmaa.

www.wartsila.com

Wärtsilän päämääränä on kehittää kestävä yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla.

SISÄLTÖ



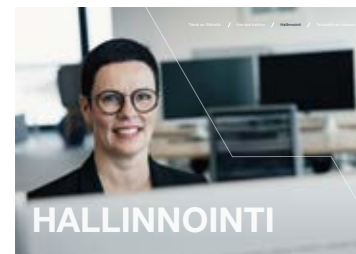
Tämä on Wärtsilä

Katsaus Wärtsilään	4
2021 lyhyesti	5
Avainluvut	6
Liiketoiminnot lyhyesti	8
Konsernijohtajan katsaus	9
Strategia	12
Markkinoiden perustekijöitä	13
The Wärtsilä Way	14
Muutos ja suorituskyky	16
Strategiset painopisteet	19
Tavoitteet	20
Asiakasarvon tuottaminen	21



Kestävä kehitys

Kohokohdat	26
Kestävä kehitys Wärtsilässä	29
Kestävän kehityksen tavoitteet	33
Vastuullinen liiketoiminta	36
Ilmastomuutos ja ympäristö	39
Henkilöstö ja yrityskulttuuri	43
Työterveys ja -turvallisuus	46
Kestävän kehityksen lukuja	49
Taloudellinen vastuu	50
Ympäristö	54
Sosiaaliset tiedot	60
Määräystenmukaisuus	66
Raportointiprofiili	69
Olenaisuusarviointi	71
Raportointiperiaatteet	76
Riippumaton varmennusraportti	79
GRI-indeksi	82



Hallinnointi

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä	92
Varsinainen yhtiökokous	93
Osakkeenomistajien nimitys-toimikunta	94
Hallitus	95
Konsernijohto	101
Sisäinen valvonta	105
Tilintarkastus	107
Palkitsemisraportti	108
Riskit ja riskienhallinta	116



Taloudellinen katsaus

Hallituksen toimintakertomus	126
Viisivuotiskatsaus	140
Kvartaalitunnuslukuja	141
Tunnuslukujen laskentakaavat	143
Tilinpäätös	145
Konsernitilinpäätös	145
Emoyhtiön tilinpäätös	202
Tilintarkastuskertomus	214
ESEF-tilinpäätöstä koskeva varmennusraportti	220
Wärtsilä pääomamarkkinoilla	221
Tietoa osakkeenomistajille	226

Tämä vuosikertomus ei ole ESEF-asetuksen (European Single Electronic Format) mukainen xHTML-asiakirja.

Tämä on Wärtsilä

/ Kestävä kehitys

/ Hallinnointi

/ Taloudellinen katsaus

TÄMÄ ON WÄRTSILÄ

WÄRTSILÄLLÄ ON MERKITTÄVÄ ROOLI VÄHÄHIILISYYDEN TRANSFORMAATIOSSA



PÄÄMÄÄRÄMME

KEHITTÄÄ KESTÄVÄÄ YHTEISKUNTAA TEKNOLOGIA- JA PALVELU-INNOVAATIOIDEN AVULLA



YHTIÖN TAVOITTEET

TALOUDELLISET TAVOITTEET

- Vuosittainen orgaaninen kasvu 5%
- Liikevoittomarginaali 12%

SET FOR 30

-HIILINEUTRAALIUSTAVOITE

- Tuotevalikoima valmis hiilettömiä polttoaineita varten
- Oma toiminta hiilineutraalia

ENERGIA

Vaihteleva energiantuotanto vaatii tasa-painottavia ratkaisuja. Säättövoima-markkinoiden arvioidaan kasvavan >10X vuoteen 2030 mennessä.

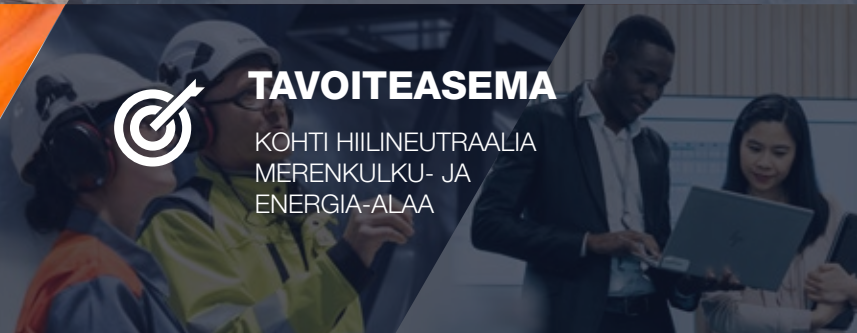
MERENKULKU

Ennennäkemättömän nopea muutos, jota edistävät sääntelyt ja vihreiden kuljetusten kysyntä. 50% pienemmät kasvihuone-kaasupäästöt vuoteen 2050 mennessä.



TAVOITEASEMA

KOHTI HIILINEUTRAALIA MERENKULKU- JA ENERGIA-ALAA



JOHTAVA TARJOOMA TUKEE ASIAKKAIDEMME SIIRTYMÄÄ KOHTI HIILINEUTRAALIUTTA

HIILINEUTRAALIUDEN MAHDOLLISTAVAT POLTTOAINEJOUSTAVAT MOOTTORIT

AKKU-, ENERGIANSAÄSTÖ- JA PÄÄSTÖJENVÄHENNYS-TEKNOLOGIAT

SÄÄTÖVOIMA JA ENERGIAN VARASTOINTI

ENERGIATEHOKKUUS & SÄHKÖNTUOTANTO-JÄRJESTELMIEN OPTIMOINTI

ALAN LAAJIN HUOLTOVERKOSTO

OPTIMAALISTA TOIMINTAA JA PALVELUA TUKEVAT DIGITAALISET RATKAISUT

2021 LYHYESTI



AVAINLUVUT

Tilaukset kasvoivat 32% 5 735 miljoonaan euroon (4 359) vuonna 2021. Liikevaihto kasvoi 4% 4 778 miljoonaan euroon (4 604), josta palveluiden osuus oli 52%. Liiketulos kasvoi 34% 314 miljoonaan euroon (234), joka oli 6,6% liikevaihdosta (5,1). Vertailukelpoinen liiketulos kasvoi 30% 357 miljoonaan euroon (275), joka oli 7,5% liikevaihdosta (6,0). Hallitus esittää, että tilikaudelta 2021 jaetaan osinkoa 0,24 euroa osakkeelta, mikä on 73,2% osakekohtaisesta tuloksesta. Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuusindeksi laski 1,55:een (2,03).

Tilaukset

5 735 MEUR

Liiketoiminnan rahavirta

731 MEUR

Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuusindeksi

1,55

Liikevaihto

4 778 MEUR

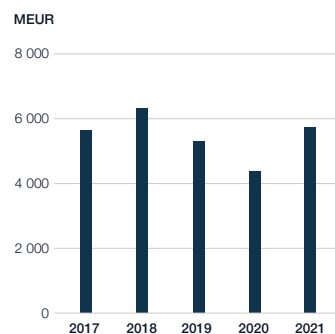
Palveluiden liikevaihdon osuus

52%

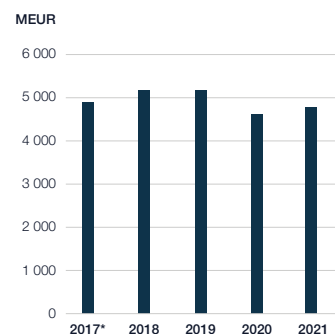
Liiketulos

6,6%

Tilaukset

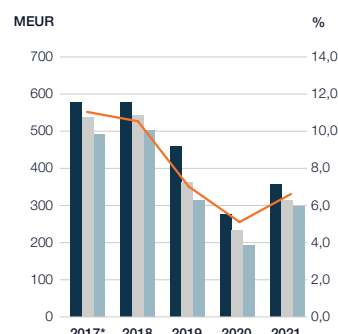


Konsernin liikevaihdon kehitys



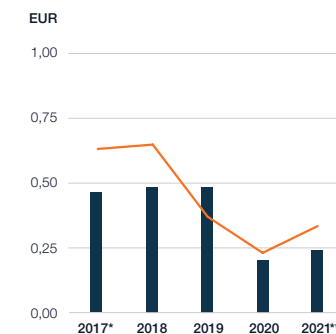
* Oikaistu IFRS 15:n mukaisesti

Tulos



■ Vertailukelpoinen liiketulos
 ■ Liiketulos
 ■ Tulos ennen veroja
 ■ Liiketulos, %

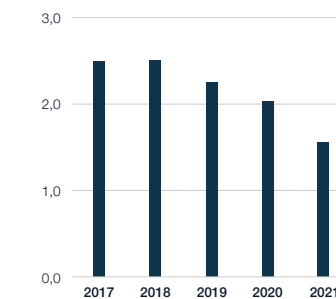
Osinko/osake, tulos/osake



■ Osinko/osake
 ■ Laimentamaton tulos/osake
 * Oikaistu IFRS 15:n mukaisesti
 ** Hallituksen esitys

Osinko/osake ja tulos/osake on vuoden 2017 osalta oikaistu vastaamaan kasvanutta osakemäärää.

Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuusindeksi



Henkilöstö

17 000

Myynti- ja palveluverkosto yli

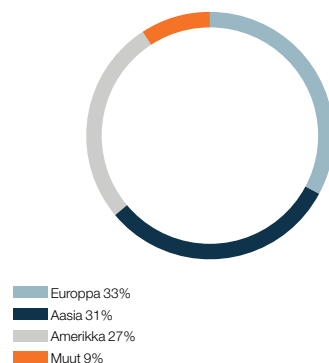
200 toimipisteessä

Toimintaa

68 maassa



Liikevaihto maantieteellisesti



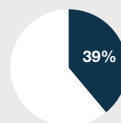
Wärtsilän liikevaihdon maantieteellinen jakauma kuvastaa maailmanlaajuisia toimintaamme.

LIIKETOIMINNAT LYHYESTI

Wärtsilä Marine Power

Wärtsilä Marine Power johtaa meriteollisuutta kohti hiilineutraalia ja kestäväää tulevaisuutta. Valikoimamme moottoreita, propulsiojärjestelmiä, hybriditeknologioita ja integroituja voimansiirtojärjestelmiä tarjoaa sellaista tehokkuutta, luotettavuutta, turvallisuutta ja ympäristömyötäisyyttä, jotka tukevat asiakkaiden menestystä. Tarjoamme asiakkaillemme suorituskykyyn perustuvia sopimuksia, elinkaariratkaisuja ja ylivertaisen maailmanlaajuisen merenkulku-alan asiantuntijaverkoston.

Osuus
kokonais-
liikevaihdosta



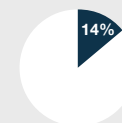
Henkilöstö

8 224

Wärtsilä Marine Systems

Wärtsilä Marine Systems tukee asiakkaitaan toimittamalla korkealaatuisia tuotteita ja elinkaaripalveluita liittyen kaasun arvoketjuun, pakokaasujen käsittelylaitteistoihin, akselistoon, vedenalaisiin huoltopalveluihin sekä merenkulun sähköisiin integraatioihin. Tavoitteenamme on tarjota uusimmat ja tehokkaimmat ratkaisut, jotka Wärtsilän vision mukaisesti vievät asiakkaamme, yhteisömme ja planeettamme kohti turvallista ja kestäväää tulevaisuutta.

Osuus
kokonais-
liikevaihdosta



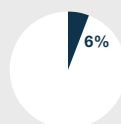
Henkilöstö

1 894

Wärtsilä Voyage

Wärtsilä Voyage uudistaa laivaliikennettä ja satamien toimintaa hyödyntämällä uusinta digitaalista teknologiaa. Dataa ja tekoälyohjelmistoja hyödyntäen toimitamme reaaliaikaista tietoa laivojen toiminnasta ja energian käytöstä turvallisuuden, tehokkuuden ja luotettavuuden parantamiseksi sekä polttoaineen kulutuksen ja päästöjen vähentämiseksi. Ratkaisumme yhdistävät komentosilän, pilvipalvelut, päätöksenteon tukiratkaisut ja älykkään sataman ratkaisut. Olemme sitoutuneet luomaan digitaalisen merenkulun ekosysteemin, jossa alukset ja satamat ovat kytköksissä toisiinsa ja kaikki toiminnot ovat turvallisia ja kestäviä.

Osuus
kokonais-
liikevaihdosta



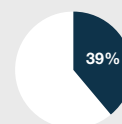
Henkilöstö

1 725

Wärtsilä Energy

Wärtsilä Energy johtaa muutosta kohti tulevaisuutta, jossa sähkö tuotetaan sataprosenttisesti uusiutuvalla energialla. Autamme asiakkaitamme irtautumaan hiilenkäytöstä kehittämällä markkinoiden johtavia teknologioita. Näitä ovat nykyisillä ja tulevaisuuden polttoaineilla toimivat sähköjärjestelmää tasapainottavat voimalaitokset, hybridiratkaisut sekä energian varastointi- ja optimointitekнологia, mukaan lukien GEMS-energianhallintajärjestelmä. Wärtsilä Energyn elinkaaripalvelut tukevat laitosten tehokkuutta, luotettavuutta ja suorituskykyä.

Osuus
kokonais-
liikevaihdosta



Henkilöstö

4 980

KONSERNIJOHTAJAN KATSAUS

Vuonna 2021 koronaviruspandemia vaikutti yhä markkinoihin, omaan toimintaamme sekä taloudelliseen tulokseemme. Samalla kuitenkin näemme sekä merenkulku- että energiamarkkinoilla vakautumisen ja elpymisen merkkejä. Huolta aiheuttaa silti uusi, vuoden 2021 lopussa leviämään lähtenyt virusvariantti.

"STRATEGIAMME ANTAA MEILLE EDELITYKSET VAUHDITTA KEHITYSTÄ KOHTI HIILINEUTRAALIA MERENKULKUA JA SIIRTYMÄÄ 100-PROSENTTISESTI UUSIUTUVAAN ENERGIAN- TUOTANTOON."

Työntekijöidemme terveys, turvallisuus ja hyvinvointi ovat aina tärkeimpiä prioriteettejamme. Olemme edelleen kiinnittäneet paljon huomiota turvallisuustietoisuuteen, minkä tuloksena poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä laski 23%. Samalla olemme ponnistelleet pitääksemme koronatartuntojen määrän alhaisena. Työturvallisuudessa on silti yhä parantamisen varaa. Koska pandemia pysyy toistaiseksi keskuudessamme, keskitymme työntekijöidemme hyvinvointiin ja pyrimme jatkossakin yhdessä torjumaan sen kielteisiä vaikutuksia asiakkaisiimme ja Wärtsilään. Haluankin tässä yhteydessä kiittää kaikkia Wärtsilän työntekijöitä poikkeuksellisesti sitkeydestä, joka on kestänyt huolimatta siitä, että olemme toimineet jo toisen vuoden koronan ehdoilla.

Vuoden tärkeimpiä tapahtumia olivat Wärtsilän uuden strategisen kehityksen, Wärtsilä Wayn, sekä uusien taloudellisten ja hiilineutraaliustavoitteiden käyttöönotto. Jatkossa Wärtsilän strategia keskittyy meri- ja energiateollisuuksien hiilineutraaliuden mahdollistamiseen. Painotamme asiakkaiden menestystä, teknologia- ja palveluinnovaatioita, monimuotoisia, muutosta aikaan saavia tiimejä sekä jatkuvaa parantamista. Strategia antaa meille edellytykset vauhdittaa kehitystä kohti hiilineutraalia merenkulkua ja siirtymää 100-prosenttisesti uusiutuvaan energiantuotantoon.

KYSYNTÄYMPÄRISTÖSSÄ ERITAHTISTA ELPYMISTÄ

Markkinoidemme elpymisessä on eroja. Merenkulkumarkkinoilla kysyntä vaihteli eri alussegmenttien välillä. Alustilaukset kokonaisuutena kasvoivat pitkälti konttialustilausten ansiosta. Uusien konttialusten tilausten piristyminen johtui pääosin kasvavasta, patoutuneesta kysynnästä sekä logistiikan häiriöistä. Samalla kuitenkin tilaukset meille keskeisillä alussegmenteillä pysyivät suhteellisen alhaisina varsinkin tärkeällä risteilyalussektorilla. Koronarokotusohjelmien eteneminen ja matkustusrajoitusten purkaminen vauhdittivat risteilyalusten ja matkustajalauttojen paluuta liikenteeseen, mikä tukee huolto liiketoimintaamme. Uusien risteilyalusten kysyntä oli kuitenkin edelleen rajallista ja käyttöasteet yhä alhaisemmat kuin vuonna 2019. Koronaviruksen uudet variantit muodostavat riskin elpymisen jatkumiselle. Myönteistä kuitenkin on, että merituulivoimaloiden asennuksiin käytettävien

alusten kysyntä todennäköisesti kasvaa lähivuosina ja että merenkulkualan palveluissa aktiviteetti pysyi suhteellisen hyvällä tasolla koko vuoden ajan.

Energiamarkkinoilla tilanne vakaantui, ja on selvästi nähtävissä, että vaihtelevan uusiutuvan energian tuotannon kasvu synnyttää tarvetta erilaisille joustaville ratkaisuille, kuten säätövoimalaitoksille ja energian varastoinnille. Tämä näkyi energian varastointijärjestelmien vahvana kysyntänä sekä muutamana merkittävänä voimalatilauksena. Saatuihin isoihin tilauksiin sisältyi esimerkiksi Australiaan toimitettava verkon tasapainottamiseen käytettävä varastointijärjestelmä, joka tukee useita eri sähköntuotantomuotoja lämpövoimalaitoksista uusiutuvaan energiaan ja edistää osaltaan maan hiilineutraaliustavoitteiden toteutumista. Isot monopoltoainvoimaloiden tilaukset Meksikosta ja Yhdysvalloista sekä kaasumoottorivoimaloiden tilaukset Brasiliasta osoittivat selvästi, että joustaville moottorivoimalaitoksille on kysyntää. Monia investointeja uuteen voimalaitoskapasiteettiin kuitenkin lykättiin pandemian vuoksi etenkin kehittyvillä markkinoilla. Rokotusohjelmat etenevät monissa maissa hitaasti, ja uusia virusvariantteja syntyy, joten odotamme toipumisen vievän vielä aikaa.

KORONAVIRUSPANDEMIA VAIKUTTI EDELLEEN TULOKSEEN

Pystyimme haasteista huolimatta parantamaan taloudellista tulostamme. Liikevaihto kasvoi palveluiden ja energian varastointijärjestelmien toimitusten kasvun vetämänä 4%. Myös kannattavuus parani johtuen myyntivolyymien kasvusta sekä suotuisammasta liikevaihdon jakaumasta laitteiden ja palveluiden kesken. Vuonna 2021 palveluiden osuus liikevaihdosta oli 52%. Liiketulosta kuormittivat kuitenkin yhä tehdaskapasiteetin tavallista alhaisempi käyttöaste sekä kenttähuoltohenkilöstön toimintaa haitanneet matkustusrajoitukset. Lisäksi kannattavuutta rasitti kustannusten nousu. Kustannuksia pyrittiin alentamaan esimerkiksi osan vuodesta 2021 kestäneillä Triesten tehtaan lomautuksilla, vähentämällä henkilökuntaa eri puolilla organisaatiota ja jatkamalla tuotantorakenteen optimointia sulkemalla Kiinassa sijaitseva yhteisyritys. Rahavirta pysyi vakaana vahvana jatkuneiden saatavien

perinnän ja luotonhallinnan ansiosta. Tämä antaa meille vapauden jatkaa investointeja tutkimus- ja kehitystoimintaan sekä potentiaaliin yrityskauppoihin.

HYVÄT VALMIUDET HIILINEUTRAALIUDEN EDISTÄMISEEN

Kannattavan kasvun suuntaviivat asettaa Wärtsilä Way. Kykymme luoda lisäarvoa perustuu kahteen strategiseen teemaan: Muutos ja Suorituskyky. Muutos viittaa hiilineutraaliuden synnyttämiin uusiin liiketoimintamahdollisuuksiin, jotka perustuvat sähköntuotannon, säästövoiman ja vihreän merenkulun kasvuun. Suorituskyvyn keskiössä on markkinoiden elpymisen ja kasvun hyödyntäminen, jota tukevat vahva strategian toteutus, jatkuva parantaminen ja yhtiön sitoutuminen sekä taloudellisiin että kestävästi kehityksen tavoitteisiin. Wärtsilän päämäärä kehittää kestävästi yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla on vahvasti kytköksissä Muutos- ja Suorituskyky-teemoihin. Viisi strategista prioriteettiamme, joiden kautta pyrimme tehostamaan toimintaa ja mahdollistamaan meri- ja energiateollisuuden hiilineutraaliuden, painottavat asiakasarvoa, suorituskykyisiä tiimejä, hiilineutraaliutta, palveluiden kasvua ja jatkuvaa parantamista.

Julkistimme vuonna 2021 myös tarkistetut taloudelliset tavoitteet ja Set for 30 -hiilineutraaliustavoitteet. Tähtäämme vuosittain 5 prosentin orgaaniseen kasvuun ja 12 prosentin liikevoittomarginaaliin. Isoimmat kasvumahdollisuudet näemme energian varastoinnissa, säästövoiman tuotannossa sekä palveluissa. Jatkuvat

"Olemme sitoutuneet tukemaan asiakkaitamme matkalla kohti hiilineutraaliutta minimoiden samalla oman toimintamme ympäristöjalanjäljen."

tutkimus- ja kehitysinvestointimme kestäviä polttoaineita käyttäviin teknologioihin tarjoavat meille hyvän aseman sekä energia- että merenkulkuliiketoimintojen vihreässä siirtymässä. Kasvu näillä aloilla edistää myös kannattavuustavoitteemme saavuttamista. Kunnianhimoiset hiilineutraaliustavoitteemme ovat hiilineutraaliuden saavuttaminen omassa toiminnassamme ja valmiin tuotevalikoiman tarjoaminen hiilettömille polttoaineille vuoteen 2030 mennessä. Nämä uudet tavoitteet ovat osoitus selkeästä sitoutumisesta niin taloudellisesti, ympäristöllisesti kuin sosiaalisesti kestävästi tulevaisuuteen. Olemme sitoutuneet tukemaan asiakkaitamme matkalla kohti hiilineutraaliutta minimoiden samalla oman toimintamme ympäristöjalanjäljen.

Kasvava paine ympäristömyötäisyyden lisäämiseksi on jatkosakin vallitseva trendi, sillä julkisessa sääntelyssä ja poliittisissa linjauksissa ylipäänsä edellytetään aiempaa nopeampaa siirtymää vähähiiliseen yhteiskuntaan. Näemme myös markkinoiden kehityksen jatkuvasti kohti hiilineutraalia meriliikennettä ja energiantuotantoa kuluttajien, yritysten ja sijoittajien vaatimusten mukaisesti. Jatkamme investointeja innovaatioihin varmistaaksemme, että pystymme tarjoamaan asiakkaillemme laajan, alansa johtavan ratkaisuvälikoiman. Tuotevalikoimamme tukee jo nyt hiilineutraalien polttoaineiden ja akkuratkaisujen käyttöä. Vuonna 2021 vahvistimme edelläkävijän rooliaamme kestävien polttoaineiden käyttöönoton saralla käynnistämällä laajan testiohjelman kohti vedyllä ja ammoniakilla toimivia hiilettömiä ratkaisuja. Odotamme saavamme valmiiksi puhtaalla ammoniakilla toimivan moottorikonseptin vuonna 2023 ja puhtaalla vedyllä toimivan moottorikonseptin vuoteen 2025 mennessä. On tärkeää huomata, että vaikka meri- ja energiateollisuuden hiilineutraaliuden eteen on tehtävä vielä paljon työtä, Wärtsilällä on jo nyt ratkaisuja ja teknologioita, jotka mahdollistavat siirtymän hiilineutraaliin merenkulkuun ja kokonaan uusiutuviin energianlähteisiin perustuviin energijärjestelmiin.

Merenkulkumarkkinoita varten päivitimme menestyksekkään 20DF-monipolttoainemoottorimme entistä tehokkaammaksi ja polttoainetaloudellisemmaksi. Samalla palamattoman metaanin osuus laski peräti 40%. Energiamarkkinoille lanseerasimme 34SG Balancer -ratkaisun, joka soveltuu optimaalisesti uusiutuvan

energiantuotannon tasapainottamiseen, ja toimitimme uuden, modulaarisen Quantum-energianvarastointiratkaisun ensimmäiset tilaukset. Julkistimme myös Front-Loading Net Zero -raportin, jossa käydään läpi ympäristöön liittyviä ja taloudellisia mahdollisuuksia, joita hiilineutraaliin energiantuotantoon siirtyminen nopealla tahdilla uusiutuvia energianlähteitä ja säästövoimaa hyödyntäen avaa maille ja valtioille. Raportti korostaa, että kokonaan uusiutuville energianlähteille perustuvan energijärjestelmän vaatimaa teknologiaa on jo laajalti tarjolla ympäri maailmaa. Voyage käynnisti maailmanlaajuisia kumppanuuksia ja projekteja, jotka luovat edellytyksiä kestävästi merenkululle. Digitaaliset järjestelmät, kuten Navi-Port ja FOS, auttavat optimoimaan alusten matkan siten, että ne saapuvat satamaan oikea-aikaisesti, jolloin polttoaineen kulutus vähenee ja ankkurointiaika lyhenee. Wärtsilällä on huomattavan laaja palveluverkosto ja mahdollisuudet palvella asiakkaita maailmanlaajuisesti. Palvelutiimimme on pitänyt asiakkaidemme laitteet käynnissä myös haastavana korona-aikana, mitä voi pitää loistavana saavutuksena. Tulevaisuudessa kasvuamme palveluissa tukevat entistäkin vahvemmin data, verkottuminen ja digitaaliset ratkaisut.

Koronaviruspandemia vaikuttaa yhä markkinoihimme, ja maailmanlaajuinen hiilineutraalius etenee eri alueilla eri tahtiin. Wärtsilällä on kuitenkin hiilineutraaliusratkaisujen teknologiajohtajana merkittävät mahdollisuudet luoda lisäarvoa asiakkaille. Minulla on vahva luottamus siihen, että strategiamme, teknologiajohtajuutemme ja alan johtava palveluverkostomme antavat meille hyvät lähtökohdat tarttua mahdollisuuksiin, joita meri- ja energiateollisuuden kasvava ympäristökeskeisyys tarjoaa. Haluan lausua vilpittömät kiitokset asiakkaillemme ja osakkeenomistajillemme luottamuksesta Wärtsilään. Meillä on ainutlaatuisen mahdollisuus muuttaa maailmaa tarjoomallamme.

Håkan Agnevall
Konsernijohtaja

STRATEGIA

MARKKINOIDEN PERUSTEKIJÖITÄ

MERENKULKU etenee ennennäkemättömän nopeasti kohti hiilineutraaliutta

POLITIIKAT & SÄÄNTELY

- IMO:n tavoite: laivaliikenteen kasvihuonekaasupäästöt puolitetaan vuoteen 2050 mennessä
- Pääoman saatavuus: EU:n taksonomia, Poseidon principles -periaatteet ja ESG-kriteerit
- Hiilen hinta: hiilisertifikaatit, esim. EU:n Fit for 55, IMO:n hiilivero ja paikallinen ympäristösääntely
- Vihreiden merikuljetusten kysyntää kasvattavat yritysten ympäristösitoumukset asiakkaitaan kohtaan ja sijoittajilta tuleva paine asettaa vastuullisuustavoitteita

TEKNOLOGIA

- Fokuksessa hiilineutraalit ja hiilettömät polttoaineet; hiiltä sisältävät polttoaineet pysyvät käytössä vielä pitkään
- Uudet päästöjä vähennysteknologiat, esim. hiilidioksidin talteenotto
- Akku-, hybridi- ja energiansäästöratkaisujen yleistäminen
- Fokuksessa polttoainetehokkuus ja -joustavuus

VERKOTETUT RATKAISUT & DATA

- Alukset datalähteinä – järjestelmien monimutkaisuus kasvaa
- Optimointiratkaisuissa otaksutaan holistinen näkökulma koko kuljetusjärjestelmään
- Suorituskykyyn perustuvat sopimukset, joiden fokuksessa käyttöaika, luotettavuus ja polttoainetehokkuus
- Kyberturvallisuuden merkitys kasvaa
- Autonomisten toimintojen aste vaihtelee



ENERGIANTUOTANTO siirtyy kohti 100-prosenttisesti uusiutuvaa tulevaisuutta

POLITIIKAT & SÄÄNTELY

- EU: hiilineutraalius vuoteen 2050 mennessä
- USA: hiiletön sähköntuotanto 2035, nettonollapäästöt 2050
- Kiina: hiilineutraalius vuoteen 2060 mennessä
- Maakohtaisten ilmastositoumusten tavoitetaso todennäköisesti kasvaa

TEKNOLOGIA

- Tuuli- ja aurinkovoima nousemassa nopeasti hallitseviksi energianlähteiksi
- Tuotannon vaihtelu vaatii säätövoimaa
- Tasapainottaviin voimaloihin kestävät polttoaineet
- Digitalisaatio luo mahdollisuuksia energiakustannusten optimointiin
- Kyberturvallisuuden merkitys kasvaa

ENERGIAN KYSYNTÄ KASVAA

- Sähköntuotannon arvioitu kasvu 3X, uusiutuvien 8X ¹⁾
- Hiili ja muut fossiiliset polttoaineet korvataan vähitellen energiantuotannossa
- Sähköjärjestelmien kompleksisuus kasvaa, kun mukaan tulee erilaisia tuotantoa



¹⁾ 2050 mennessä. Lähde: IEA World Energy Outlook 2021 (Net Zero Emissions Scenario).

THE WÄRTSILÄ WAY

Esittelimme marraskuussa 2021 päivitetyn strategiamme, The Wärtsilä Wayn, vastauksena kysymyksiin yhtiön tulevasta suunnasta: miksi, mihin ja miten. The Wärtsilä Way määrittelee päämäärämme, tavoiteasemamme, strategiset painopisteemme ja arvomme.

MIKSI

Päämäärämme viitoittaa tietä eteenpäin: se kuvaa Wärtsilän olemassaolon tarkoituksen ja osoittaa suunnan, jonka mukaan jokainen wärtsiläläinen pystyy omalla työllään muuttamaan maailmaa. Wärtsilän päämäärä on ”Kehittää kestävää yhteiskuntaa teknologia- ja palvelu-innovaatioiden avulla”.

MIHIN

Tavoiteasemamme, ”Kohti hiilineutraalia merenkulku- ja energia-alaa”, heijastaa kunnianhimoamme yrityksenä: mihin Wärtsilä haluaa pitkällä aikavälillä päästä. Wärtsilän tavoiteasema keskittyy asiakkaisiin, ihmisiin ja suorituskykyyn.

MITEN

Strategiset painopisteet määrittelevät ne Wärtsilän keskeisimmät tekijät, joiden avulla tavoiteasemaan päästään. Ne asettavat yhtiölle suuntaviivat kannattavaan kasvuun ja muotoilevat selkeästi suurimmat mahdollisuudet, joilla on positiivinen vaikutus Wärtsilän suorituskykyyn.

Arvot yhdistävät kaikkia wärtsiläläisiä ja tuovat strategian eloon ohjaamalla käyttäytymistämme, kun työskentelemme yhdessä. Wärtsilän arvot ovat asiakkaan menestys, intohimo ja suorituskyky.



Arvot kuvaavat miten me Wärtsilässä haluamme käyttäytyä päivittäin, kun teemme töitä yhdessä. Ne kertovat, millaiseen vuorovaikutukseen ja käytökseen rohkaisemme.

ARVOT

ASIAKKAAN MENESTYS

- Menestymme auttamalla asiakkaitamme menestymään
- Ymmärrämme aidosti asiakkaidemme liiketoimintaa
- Kuuntelemme asiakkaitamme ja keskustelemme heidän kanssaan
- Olemme luotettavia ja tehokkaita

INTOHIMO

- Olemme ylpeitä tekemästämme työstä ja annamme tunnustusta onnistumisista
- Innovoimme ja löydämme uusia tapoja luoda arvoa
- Arvostamme tiimityötä ja osallistamista
- Edistämme avoimuutta, kunnioitusta ja luottamusta
- Toimimme energisesti ja määrätietoisesti
- Edistämme kestävästä kehitystä

SUORITUSKYKY

- Olemme sitoutuneet työturvallisuuteen ja työtapaturmien nollassoon
- Otamme vastuun työstämme ja teemme kaikkemme, jotta lunastamme varmasti lupauksemme
- Kehitymme jatkuvasti ja opimme uutta joka päivä
- Toimimme Wärtsilän etujen mukaisesti
- Laatu on meille kunnia-asia
- Toimimme rehellisesti

PÄÄMÄÄRÄMME

Kehitämme kestäväää yhteiskuntaa

Muokkaamme alan markkinoita kehittämällä muutosvoimaisia ratkaisuja yhteistyön, kumppanuuksien ja markkinatuntemuksen avulla sekä osallistamalla aktiivisesti ekosysteemeihin.

Toimintojemme pitkän aikavälin ympäristö-, sosiaaliset ja taloudelliset vaikutukset ohjaavat yrityksen painopisteitä ja toimintaa. Olemme ylpeitä yrityksemme monimuotoisuudesta, yhtäläisistä mahdollisuuksista ja korkeista eettisistä standardeista.

Välitämme yhteisöistä, joissa toimimme, ja haluamme yhdessä vaikuttaa positiivisesti asiakkaisiimme ja yhteistyökumppaneihimme. Olemme sitoutuneet toimimaan yhteiskunnan hyväksi.

teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla

Haluamme vastata muutostarpeen haasteisiin. Haluamme kehittää ideoita uusiksi ratkaisuihin ja uusiksi toimintatavoiksi.

Meidät tunnetaan alan ajatusjohtajana. Toimitamme tuotteita ja palveluita, jotka ovat luotettavia ja tehokkaita ja vastaavat asiakkaiden tarpeita.

Uskomme, että kun asiakkaitamme menestyvät, myös me menestymme. Palvelemme asiakkaita ja yhteistyökumppaneita laitteiden koko elinkaaren ajan asiakkaiden kanssa yhteistyössä ja dataa hyödyntäen.

MUUTOS JA SUORITUSKYKY

WÄRTSILÄN STRATEGIAN POHJANA ON KAKSI TEEMAA: MUUTOS JA SUORITUSKYKY.

Sekä merenkulun että energia-alan muutos kohti hiilineutraaliutta on kiihtymässä. Muutoksen toteutuminen vaatii lukuisia uusia teknologioita ja vaihtoehtoisia polttoaineita. Wärtsilä on tuloshakuinen toimija, jolla on hyvät edellytykset ajaa tätä murrosta.

Näiden avaintemojen johdattelemana aloitamme uuden vaiheen Wärtsilän kehityksessä kohti hiilineutraalia merenkulku- ja energia-alaa.

1 MUUTOS – Hiilineutraaliuteen pyrkiminen luo uusia liiketoimintamahdollisuuksia

2 SUORITUSKYKY – Vipuvoimaa markkinoiden elpymisestä ja kasvusta



2002–2010

VOIMANTUOTANNON ELINKAARIRATKAISUT

Laajentuminen propulsioratkaisuihin, huoltoon liittyvät yrityshankinnat



2011–2015

KOKONAISRATKAISUJEN TOIMITTAJA

Laajentuminen ympäristöratkaisuihin, yritys-hankinnoilla sähkö- ja automaatio-osaamista



2016–2020

ÄLYKÄS MERENKULKU JA 100% UUSIUTUVA ENERGIA

Digitaaliset ratkaisut, kokonaisvaltaiset arvoketjut, yritysmyynnit



2021–

KOHTI HIILINEUTRAALIA MERENKULKU- JA ENERGIA-ALAA

Fokuksessa asiakkaat ja palvelut, teknologiajohtajuus, orgaaninen kasvu, jatkuva parantaminen

MUUTOS

HIILINEUTRAALIUTEEN PYRKIMINEN LUO UUSIA LIIKETOIMINTAMAHDOLLISUUKSIA

Hiilineutraaliuteen pyrkiminen muuttaa maailmaa ja luo uusia liiketoimintamahdollisuuksia sekä merenkulussa että energia-alalla. Merenkulussa odotetaan ennennäkemätöntä murrosta niin uusien alusten kuin jälkiasennustenkin kohdalla. Murrosta kiihdyttävät sääntely ja vihreiden kuljetusten kysyntä. Energia-puolella sähköntuotannon arvioidaan kasvavan kolminkertaiseksi ja uusiutuvan energian tuotannon kahdeksankertaiseksi vuoteen 2050 mennessä. Sääntövoimamarkkinoiden odotetaan kasvavan yli kymmenkertaiseksi vuoteen 2030 mennessä.

Wärtsilällä on hiilineutraaliutta edistävien ratkaisujen teknologiajohtajana, niiden kehityksen pioneerina ja johtavana yhteisötyökumppanina merkittävä kyky luoda arvoa siirtymässä kohti hiilineutraaliutta. Kehitämme eturivissä kestäviä polttoaineteknologioita sekä hiilineutraaleille että hiilettömille polttoaineille, kuten biopolttoaineille, metanolille, ammoniakille ja vetyseoksille. Toimittamme myös teknologioita, joiden avulla fossiilisia polttoaineita pystytään hyödyntämään maksimaalisen energiatehokkaasti.

Wärtsilä on johtava toimija myös sähköntuotantojärjestelmien optimoinnissa, missä energian varastoinnilla ja sääntövoimaa tuottavilla voimaratkaisuilla on avainrooli. Merenkulkualalla Wärtsilä on edelläkävijä sähköisen voimansiirron ratkaisuihin, hiilidioksidin talteenottoratkaisuihin sekä merenkulun optimointiin liittyvissä digitaalisissa ratkaisuihin. Solmimme myös kumppanuuksia pystyäksemme tarjoamaan täydentäviä teknologioita siirtymässä kohti hiilineutraaliutta.



1 Merkittävän testausohjelman käynnistys, 100% ammoniakki -konsepti vuonna 2023, 100% vety vuonna 2025



2 Wärtsilä 34SG Balancerin lanseeraus uusiutuvan energiantuotannon tasapainotustarpeisiin

3 Ensimmäisen Wärtsilä GridSolv Quantumin toimitus Yhdysvaltoihin



4 Ensimmäinen digitalisoitu satamakäynti Wärtsilä Navi-Portin avulla todellisissa olosuhteissa



SUORITUSKYKY

Wärtsilällä on hyvät edellytykset hyödyntää markkinoiden elpymistä ja kasvua. Orgaanista kasvua edistävät hiilineutraaliuden tarjoamat mahdollisuudet ja palvelut. Orgaanista kasvua täydentävät mahdolliset kumppanuudet ja synergiaetuja tarjoavat pienten yritysten hankinnat.

Nykyinen asennettu laitekanta antaa vankan pohjan palveluliiketoiminnan kasvulle. Suorituskykyyn perustuvissa sopimuksissa on merkittävää kasvupotentiaalia sekä merenkulku- että energialiiketoiminnassa. Tätä tukee vahva tarjoomamme sekä ei-sopimus-pohjaisissa palveluissa että suorituskykyyn perustuvissa sopimuksissa. Samalla vihreä siirtymä tarjoaa merkittäviä mahdollisuuksia jälkiasennuksiin ja konversioihin.

Keskitymme ensiluokkaiseen suorituskykyyn ja vahvaan toteutukseen, joka perustuu liiketoimintojemme läpinäkyvyyteen ja vastuuseen. Kaikilla liiketoiminnoillamme on selkeä tulosvastuu, joten päätökset tehdään siellä, missä asiakasarvokin tuotetaan. Jotta kestäväällä arvon luomisella olisi pitkäjänteinen perusta, pyrimme rakentamaan suorituskykyisiä, jatkuvaan parantamiseen tähtääviä tiimejä. Uskomme, että näin saamme Wärtsilään parhaat osaajat ja saamme heidät sitoutumaan pitkäaikaisesti. Välitämme ihmisistä ja kehitämme heidän osaamistaan.

Strategian toteutusta tukevat vahva taseemme ja rahoitusrakenneemme. Wärtsilällä on selvät taloudelliset tavoitteet ja vankka sitoumus niiden saavuttamiseen. Selvät pääoman käyttöperiaatteet ja aktiivinen tarjooman hallinta antavat hyvät edellytykset pitkäjänteiseen omistaja-arvon luomiseen.

Kolmen kärjessä maailmanmarkkinoilla

Taloudelliset tavoitteet:

- Vuosittainen orgaaninen kasvu 5%
- Liikevoittomarginaali 12%

Set For 30 -hiilineutraaliustavoitteet:

- oma toiminta hiilineutraalia vuoteen 2030 mennessä
- tuotevalikoima valmis hiilettömiä polttoaineita varten vuoteen 2030 mennessä



Selvät taloudelliset tavoitteet ja vankka sitoumus niiden saavuttamiseen



Vahvat pääoman käyttöperiaatteet ja aktiivinen tarjooman hallinta



Merkittäviä mahdollisuuksia jälkiasennuksissa ja konversioissa



Laaja huoltoverkosto, hyvät edellytykset kasvuun sekä ei-sopimus-pohjaisissa että suorituskykyyn perustuvissa sopimuksissa

Painopisteet:

- Suorituskykyiset tiimit
- Ensiluokkainen suoritustaso ja vahva toteutus
- Jatkuva parantaminen
- Kustannusrakenne – toimenpiteitä tarpeen mukaan

STRATEGISET PAINOPISTEET

1

ERINOMAINEN ASIAKASARVON LUOMINEN

Kehitämme jatkuvasti kykyä vastata asiakkaiden tarpeisiin ja asiakasymmärrystä, jonka avulla teemme asiakkaistamme menestyjiä.

2

SUORITUSKYKYISTEN JA HUIPPUTAITAVIEN TIIMIEN KEHITTÄMINEN

Houkuttelemme Wärtsilään huippuosaajia ja luomme monimuotoisia tiimejä, joiden vahvuuksia ovat jatkuva oppiminen ja yhteistyö. Johtajamme näyttävät selkeän suunnan ja tukevat alaisiaan sekä vastuuttavat heitä toimimaan oma-aloitteisesti.

3

HIILINEUTRAALIN MERENKULKU- JA ENERGIA-ALAN EDISTÄMINEN

Vauhditamme hiilineutraalin merenkulku- ja energia-alan kehitystä innovaatioiden, kohdennettujen investointien ja valikoivien kumppanuuksien avulla ja siirrymme samalla itse kohti hiilineutraalia liiketoimintaa. Tarjoamme optimointiratkaisuja ja olemme toimialojemme ajatusjohtaja.

4

PALVELUJEN KASVUN HYÖDYNTÄMINEN

Teemme erinomaista tulosta transaktio- ja jälkiasennusliiketoiminnassa. Kasvatamme suorituskykyyn perustuvien sopimuksien osuutta.

5

KOKONAISARVOKETJUN JATKUVA KEHITTÄMINEN

Parannamme jatkuvasti kokonaisliiketoimintaamme, jotta voisimme täyttää asiakkaidemme odotukset laadun, toimitusajan ja toimitustarkkuuden suhteen ja samalla yksinkertaistaa toimintojamme ja parantaa kilpailukykyämme. Hyödynnämme digitalisaatiota koko arvoketjussamme.



TAVOITTEET

LIKEVAIHTO

Tavoite

5%:n vuosittainen orgaaninen kasvu

Kehitys

Vuonna 2021 Wärtsilän liikevaihto kasvoi orgaanisesti 6% ja oli 4 778 miljoonaa euroa.

KANNATTAVUUS

Tavoite

12%:n liikevoittomarginaali

Kehitys

Vuonna 2021 liikevoitto oli 314 miljoonaa euroa eli 6,6% liikevaihdosta.

OSINKO

Tavoite

Jakaa vähintään 50% osakekohtaisesta tuloksesta osinkona.

Kehitys

Hallitus esittää, että tilikaudelta 2021 jaetaan osinkoa 0,24 euroa osakkeelta, mikä on 73,2% osakekohtaisesta tuloksesta.

SET FOR 30 -HIILINEUTRAALIUSTAVOITTEET

- Valmiin tuotevalikoiman tarjoaminen hiilettömille polttoaineille 2030 mennessä
- Hiilineutraaliuden saavuttaminen omassa toiminnassamme 2030 mennessä

Wärtsilän Set for 30 -sitoumus julkaistiin lokakuussa 2021.
Lue lisää [Ilmastonmuutos ja ympäristö](#) -osiosta.

PÄÄOMARAKENNE

Tavoite

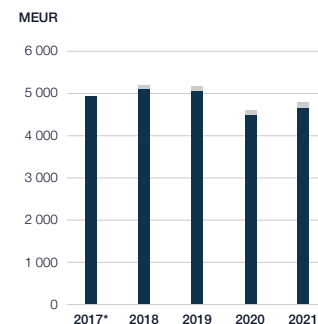
Nettovelkaantumisaste on alle 0,50.

Kehitys

Vuonna 2021 nettovelkaantumisaste oli 0,00.

Wärtsilä aikoo kasvaa olemalla edelläkävijä ja asiantunteva kumppani hiilineutraaliudessa. Edistämme muutosta toimialoillamme ja maailmassa samalla, kun turvaamme taloudellisen suorituskäyvyn ja luomme houkuttelevaa pitkäaikaista arvoa osakkeenomistajille.

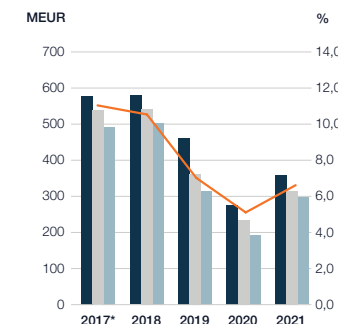
Liikevaihto



■ Liikevaihto
■ Uudet yritysostot

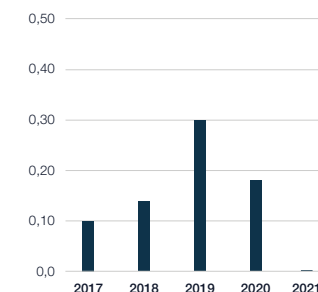
Keskimääräinen kasvu 2017-2021:
Wärtsilän liikevaihto -0,1% orgaanisesti
* Oikaistu IFRS 15:n mukaisesti

Tulos



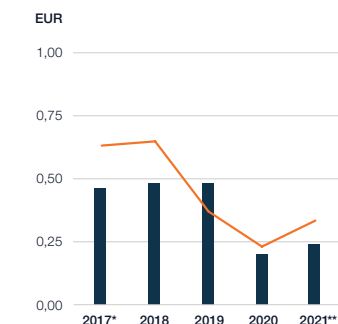
■ Vertailukelpoinen liikevaihto
■ Liiketulos
■ Tulos ennen veroja
■ Liiketulos, %

Nettovelkaantumisaste



* Vuonna 2021 nettovelkaantumisaste oli 0,00

Osinko/osake, tulos/osake



■ Osinko/osake
■ Laimentamaton tulos/osake

* Oikaistu IFRS 15:n mukaisesti
** Hallituksen esitys
Osinko/osake ja tulos/osake on vuoden 2017 osalta oikaistu vastaamaan kasvanutta osakemäärää.

ASIAKASARVOA MERENKULKUMARKKINOILLE

Hiilineutraaliuteen pyrkiminen muokkaa meriteollisuuden tulevaisuutta, sillä kasvihuonekaasujen päästöt on määrä puolittaa vuoteen 2050 mennessä. Wärtsilällä on hyvät valmiudet tukea asiakkaidemme siirtymää kohti hiilineutraaliutta polttoainejoustavuudella, hyötysuhteen optimoinnilla, päästönvähennysteknologioilla ja digitaalisilla palveluilla. Vuosi 2050 on vain yhden aluksen elinkaaren päässä, ja uusien alusten teknologisia valintoja tehdään nyt.

Wärtsilä kehittää ennennäkemätöntä valikoimaa moottoreita ja polttoainekaasun jakelujärjestelmiä, jotka auttavat varustamoita vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä. Polttoainejoustavuus ja alusten hyötysuhde ovat kehitystoimenpiteiden kärjessä.

Wärtsilän monipolttoaineteknologia tarjoaa asiakkaillemme toteuttamiskelpoisen keinon päivittää aluksensa, aina siirtymävaiheen polttoaineista kestäviin, täysin vihreisiin polttoaineisiin. Wärtsilän moottoreissa voi jo nyt käyttää biopolttoaineita, metanolia ja jopa 25% vetyseoksia. Vuonna 2023 Wärtsilällä tulee olemaan valmis konsepti 100% ammoniakkin käyttöön, ja vuonna 2025 sitä seuraa konsepti 100% vedylle.

Wärtsilän optimointi- ja turvallisuusratkaisut tukevat reaaliaikaista päätöksentekoa auttamalla tekemään optimaalisia reittivalintoja ja operoimaan satamissa tehokkaasti, jolloin saavutetaan tuntuvia polttoainesäästöjä.

VUODEN 2021 KOHOKOHTIA

MAAILMAN ENSIMMÄINEN DIGITAALISESTI OHJATTU SATAMAANAJO

Wärtsilä toteutti yhteistyössä Tanger Medin satamaviranomaisen, Hapag-Lloydin ja Anglo-Eastern Ship Managementin kanssa maailman ensimmäisen digitaalisesti ohjatun satamaanajon Wärtsilän Navi-Port -järjestelmällä. Oikea-aikaisesti ajoitettu satamaan saapuminen säästää polttoainetta ja eliminoi ankkuroituna vietetyn ajan.

HIILETTÖMIEN MOOTTORIPOLTTOAINEIDEN TESTAAMINEN

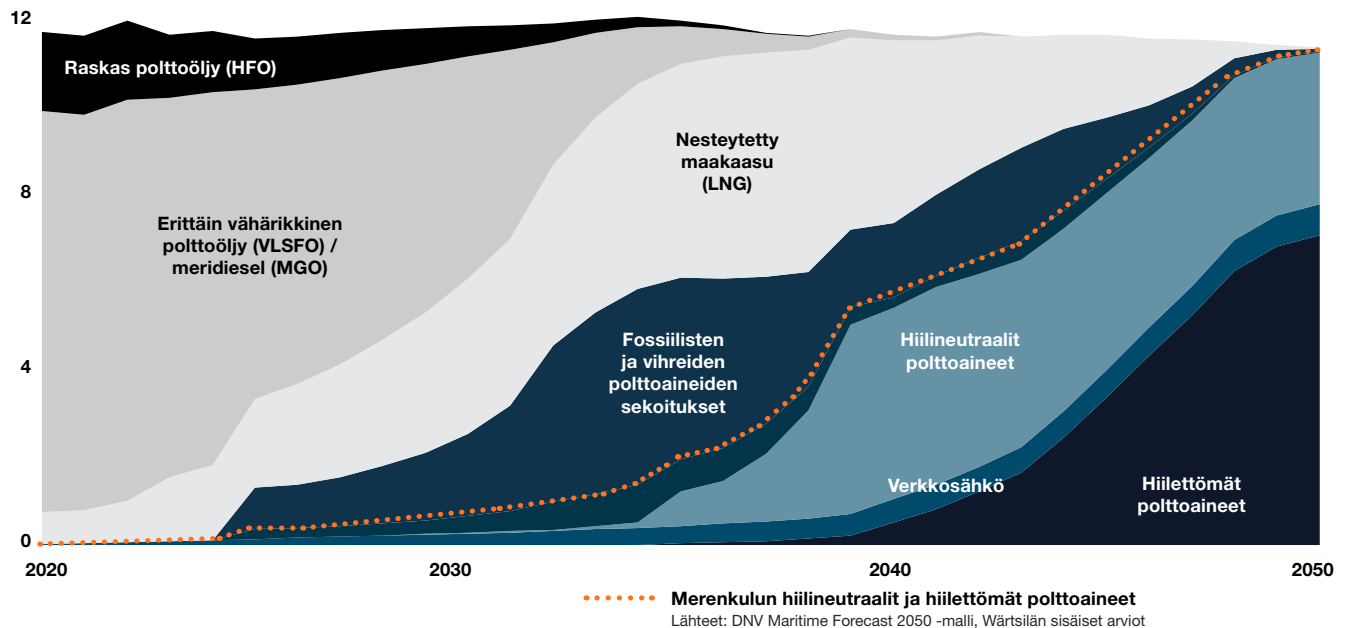
Wärtsilä käynnisti laajan testiohjelman, joka tähtää vedyllä ja ammoniakilla toimiviin hiilineutraaleihin ratkaisuihin. Testiohjelma Wärtsilän polttoainejoustavilla moottoreilla tekee yhtiöstä edelläkävijän vedyn ja ammoniakkin käyttöönotossa toimivina moottoripolttoaineina. Wärtsilällä ja Grieg Edgellä on käynnissä yhteistyöprojekti, jonka tavoitteena on vihreää ammoniakilla kuljettava ja ammoniakikäyttöinen säiliöalus.

HIILIDIOKSIDIN TALTEENOTTO

Wärtsilä kehittää hiilidioksidin talteenotto- ja varastointitekniologiaa merenkulkusektorilla yhtenä LINCCS-konsortion (Linking Carbon Capture and Storage) johtavista kumppaneista ja vahvistaa siten merenkulun siirtymistä kohti hiilettömyyttä.

YHDESTÄ POLTTOAINEESTA USEISIIN POLTTOAINEISIIN

Eri tyyppisten polttoaineiden jakauma kohti hiilineutraaliutta 2050 (1,5°C:n skenaario), EJ



ASIAKASARVOA ENERGIA- MARKKINOILLE

Wärtsilä tarjoaa joustavia voimalaitosratkaisuja sekä perusvoiman että säätövoiman tuotantoon tukeakseen optimoitua siirtymää kohti uusiutuvaa energiaa. Tuuli- ja aurinkovoiman saatavuus on luonnostaan vaihtelevaa, joten siirtyminen kohti 100-prosenttisesti uusiutuvaa energiaa vaatii tuekseen säätövoimaa. Markkinoiden johtavat teknologiamme mahdollistavat sen, että uusiutuvan energian osuutta sähköjärjestelmissä voidaan lisätä turvallisesti, laitteistot ottavat huomioon tulevaisuuden vaatimukset ja päästöjä voidaan vähentää. Syvällisen energiajärjestelmien ja tulevaisuuden teknologioita koskevan ymmärryksemme avulla tuemme asiakkaitamme matkalla kohti hiilineutraaleja toimintoja.

Tasapainottavat ratkaisumme tukevat verkon vakautta ja nostavat tai laskevat tarvittaessa tehoa energian varastointijärjestelmillä tai kaasumootoreilla. Tasapainottavat voimalat ja energian varastointi ovat toisiaan täydentäviä teknologioita. Joustavia moottorivoimaloitamme voidaan käyttää täysin synteettisellä ja hiilineutraalilla metaanilla ja metanolilla sekä vety-/maakaasuseoksilla 25 prosentin vetypitoisuuteen asti. Sataprosenttinen vetyratkaisu on lisäksi työn alla.

Uusiutuvien energialähteiden osuus energiajakaumassa on kasvussa, joten säätövoimaa tarvitaan yhä enemmän. Energiajärjestelmien suunnittelulla voidaan saavuttaa miljardisäästöjä ja alentaa hiilidioksidipäästöjä nopeastikin. Luomme arvoa laajalla energiajärjestelmien tuntemuksellamme sekä kokemuksellamme erityyppisten sähköntuotantomuotojen integroinnista. Ohjelmistoalustamme GEMS on alan johtava ratkaisu ja auttaa asiakkaitamme optimoimaan erilaisia sähköntuotantomuotoja ja saavuttamaan edullisimmat kokonaiskustannukset. Wärtsilä on tehnyt yli 150 maakohtaista ja energiajärjestelmiä koskevaa selvitystä – meillä on hyvät edellytykset tukea asiakkaitamme etenemään etupainotteisesti kohti hiiletöntä energiantuotantoa.



VUODEN 2021 KOHOKOHTIA

MODULAARISET ENERGIAN VARASTOINTIALUSTAT

Ensimmäiset Quantum-yksiköiden toimitukset takaavat turvallisen ja tehokkaan energiantuotannon mahdollisimman alhaisilla elinkaarikustannuksilla. Kyseessä on [erilaiset alajärjestelmät integroiva modulaarinen alustamme energian varastointiin](#), lämmönhallinta ja turvallisuus mukaan lukien.



SÄÄTÖVOIMA MAHDOLLISTAA UUSIUTUVAN ENERGIAN LISÄÄMISEN NOPEASTI

Wärtsilä allekirjoitti sopimuksen verkon tasapainotukseen tarkoitetun 156 megawatin säätövoimalan toimituksesta Omaha Public Power Districtille. Uusi voimala antaa mahdollisuuden lisätä nopeasti uusiutuvan energian tuotantoa Nebraskan osavaltiossa Yhdysvalloissa.

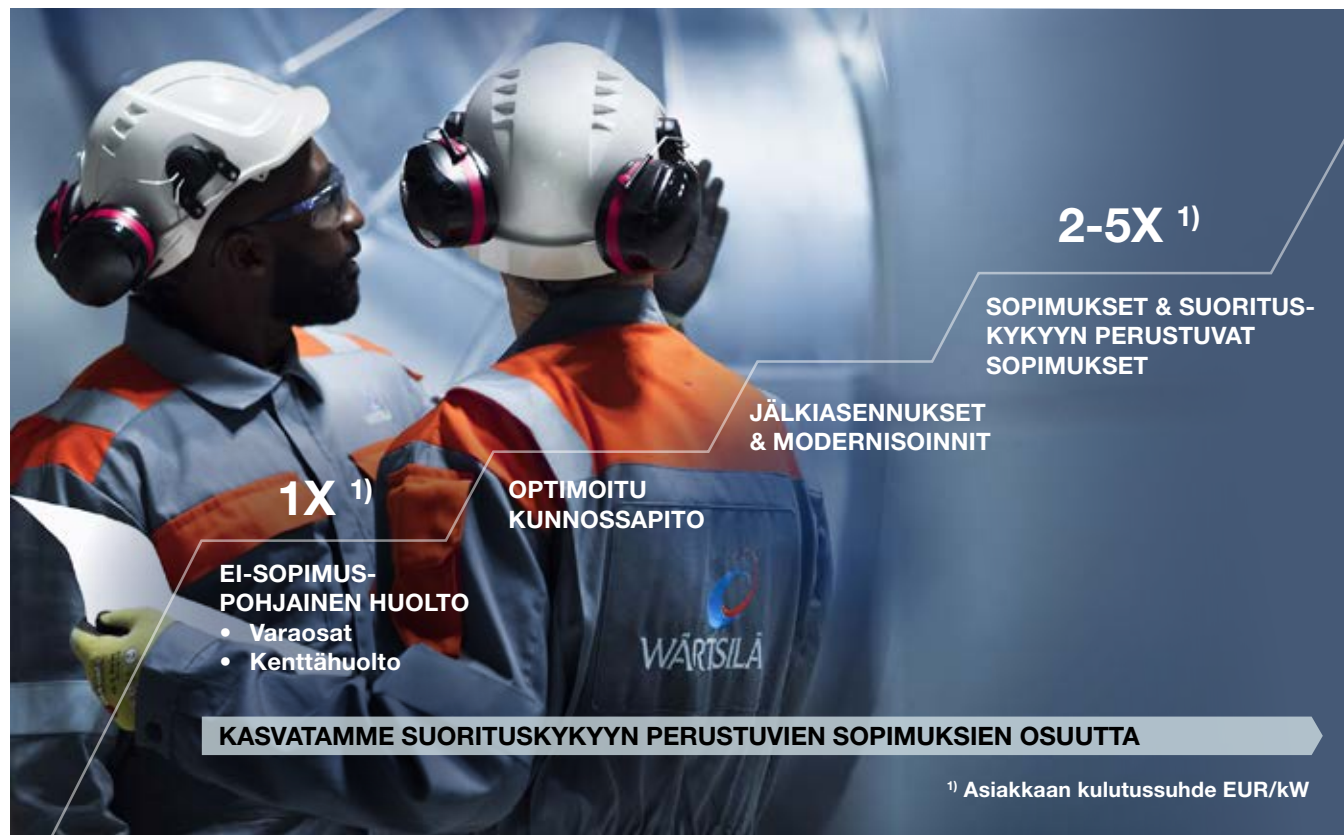


ASIAKASARVOA PALVELUILLA

Wärtsilällä on alansa johtava huoltoverkosto, mikä luo merkittäviä mahdollisuuksia tukea asiakkaiden menestystä erinomaisen käyttöasteen ja luotettavuuden sekä erilaisten elinkaairatkaisujen kautta. Verkostomme tuottaa ennaltaehkäisevää, optimoitua palvelua ja tarjoaa mahdollisuuden päivityksille ja etätuelle läpi asennusten koko elinkaaren. Ammattitaitoinen kenttähuoltohenkilöstömme pystyy auttamaan asiakkaitamme oikea-aikaisesti joka puolella maailmaa.

Wärtsilän kasvumahdollisuudet kaikissa suorituskykyyn perustuvissa sopimuksissa ovat merkittävät. Ei-sopimusperusteisissa palveluissa tuemme asiakkaitamme hyödyntämällä digitaalisia ratkaisuja asiakastiedon hankinnassa ja automatisoitujen uusien myyntimahdollisuuksien hallinnassa. Tarjoamme suorituskykyparannuksia optimoidun kunnossapidon ja suorituskykyyn perustuvien huoltosopimusten kautta, jolloin Wärtsilä jakaa operatiivisen riskin asiakkaan kanssa ja takaa asennusten suorituskyvyn hyödyntämällä etäyhteyksiä, dataa ja analytiikkaa.

Vihreän siirtymän odotetaan avaavan Wärtsilän asennetun moottorikannan piirissä jälkiasennus- ja konversiomahdollisuuksia yli 2,5 miljardin euron arvosta seuraavien 5–10 vuoden aikana.



VUODEN 2021 KOHOKOHTIA



KAASUKONVERSIOPROJEKTI SENEGALISSA

[Senegalissa sijaitseva voimalaitos muutettiin toimimaan nesteytettyä maakaasula \(LNG\)](#). Projektin edistää maan siirtymistä kohti puhtaampaa energiantuotantoa.



MINIMAALINEN HIILI-JALANJÄLKI

Wärtsilä varmistaa maailman ympäristöystävällisimmän lautan [optimaalisen suorituskyvyn ja minimaalisen hiilijalanjäljen](#).

ASIAKASARVOA T&K-JOHTAJUUDELLA JA KUMPPANUUKSILLA

Wärtsilän näkemys on, että merenkulku- ja energia-alan siirtyminen kohti hiilineutraaliutta edellyttää useita erilaisia ratkaisuja. Eri soveluksiin ja eri puolilla maailmaa tarvitaan erilaisia ratkaisuja. Uusiin teknologioihin siirrytään vähitellen, ja käytössä on samanaikaisesti erityyppisiä polttoaineita. Keskitymme jatkossakin kehittämään tärkeimpiä teknologioitamme. Pystymme varmistamaan laajan ratkaisuväliköimän asiakkaillemme solmimalla kumppanuuksia teknologiatoimittajien kanssa.

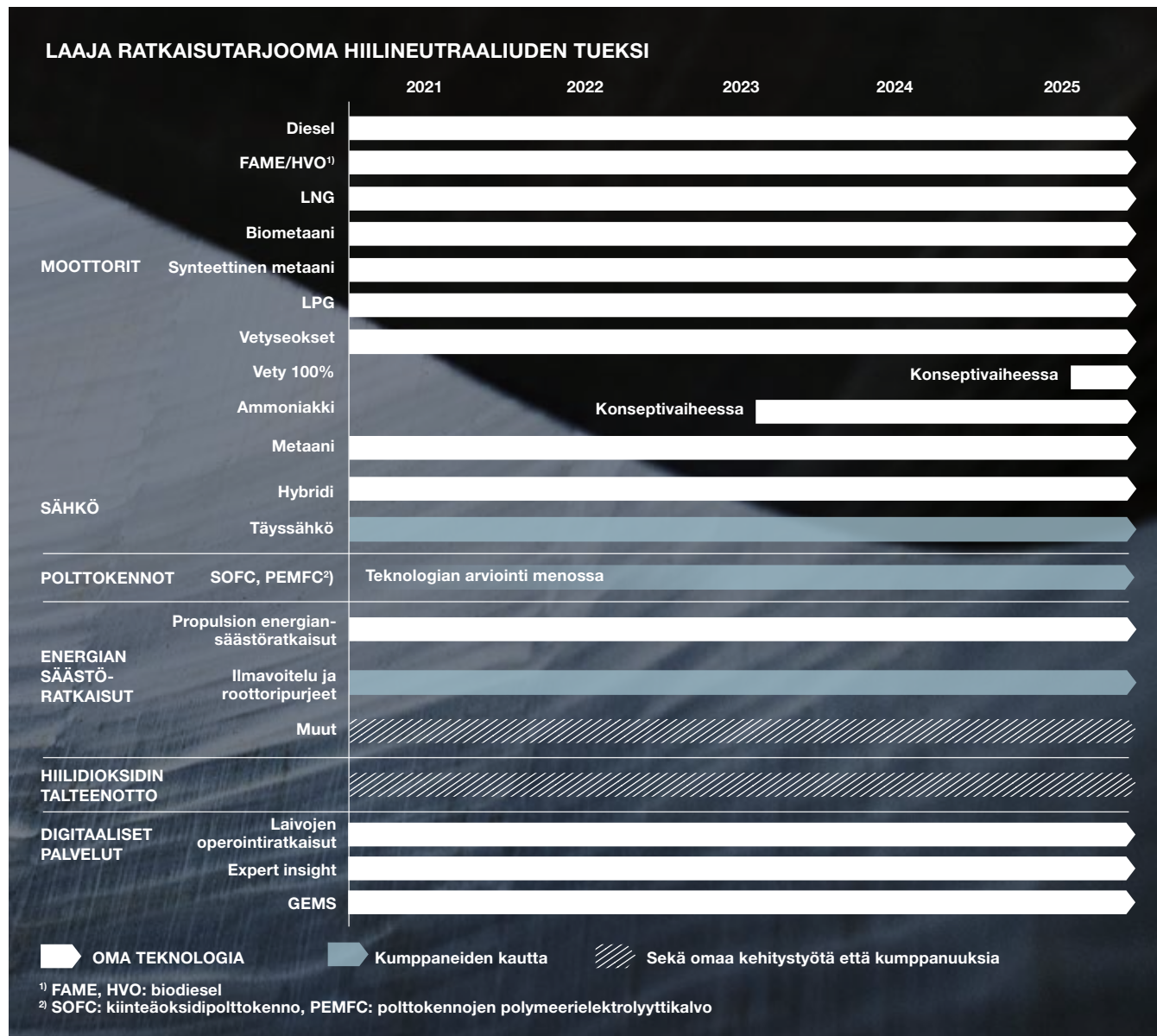
Näemme jatkossakin vahvaa synergiaa sekä merenkulun että energian tutkimus- ja kehitystoiminnassa (T&K) ja uusien teknologioiden valmistuksen välillä. Wärtsilä aikoo myös jatkossa, läpi koko hiilineutraaliuteen pyrkivän siirtymän, pitää T&K-investointinsa noin 3 prosentissa liikevaihdosta.

Proaktiivinen dialogi asiakkaiden kanssa heidän teknologiasuunnitelmistaan

Kompetenssilla ja kokemuksella uskottavuus asiakasdialogiin ”kaikista” teknologioista

Kyky tarjota ratkaisut ”useimmista” teknologioista

Johtoaseman hyödyntäminen omissa keskeisissä teknologioissamme ja kumppanuudet täydentävissä teknologioissa



Tämä on Wärtsilä



Kestävä kehitys



Hallinnointi



Taloudellinen katsaus



KESTÄVÄ KEHITYS

KOHOKOHDAT

KOHOKOHDAT 2021



WÄRTSILÄ TOINEN AGL ENERGY VERKON ENERGIANVARASTOINTISUUNNITELMIEN ENSISIJAISISTA TOTEUTTAJISTA

AGL Energy Limited, yksi Australian johtavista energiayhtiöistä, valitsi Wärtsilän yhdeksi kahdesta ensisijaisesta toimittajastaan toteuttamaan jopa 1 000 MW:n laajuisen verkon energianvarastointi- suunnitelman seuraavan viiden vuoden ajalle. AGL:n päätökseen valita Wärtsilä energianvarastointitekniikan kumppaniksi vaikuttivat Wärtsilän ainutlaatuisten energianvarastointi- ja hallintajärjestelmien ohella Wärtsilän ensiluokkainen suunnittelu-, hankinta- ja rakentamisaikataulu (EPC). Energian varastointitekniikka on avainasemassa Australian energiantuotannon siirtymässä perinteisten fossiilisten polttoaineiden käytöstä kohti puhtaampaa uusiutuvaa energiaa.

WÄRTSILÄN MERILIIKENTEEN HALLINTA- JÄRJESTELMÄ LISÄÄ MERENKULUN TEHOKKUUTTA JA TURVALLISUUTTA KROATIAN VESILLÄ

Wärtsilä sai päätökseen Kroatian kansallisen Vessel Traffic Management & Information System (VTMIS) -järjestelmän laajan päivityksen, jossa on mukana uusi Sea Traffic Management (STM) -toiminto. STM sisältää reittien optimointipalvelut, kuten alusten välinen reittitietojen vaihto, tehostettu valvonta, satamakäyntien synkronointi ja talvinavigointi. STM:n täyden käyttöönoton tavoitteisiin vuoteen 2030 mennessä kuuluvat onnettomuuksien vähentäminen 50 prosentilla, laivamatkan kustannusten alentaminen 10 prosentilla ja laituripaikan odotusajan vähentäminen 30 prosentilla sekä polttoaineen kulutuksen vähentäminen 7 prosentilla ja vastaava kasvihuonekaasupäästöjen vähentyminen.

WÄRTSILÄN OPTIMOITU ENERGIAN VARASTOINTIJÄRJESTELMÄ TUKEE BAHAMASAARTEN ILMASTOTAVOITTEITA

Wärtsilä toimittaa 25 MW:n / 27 MWh:n energian varastointijärjestelmän Bahamas Power and Light Companylle (BPL). Wärtsilä toimitti vuonna 2019 BPL:lle Bahamasaarille 132 MW:n voimalaitoksen, jossa on seitsemän Wärtsilä 50DF -monipolttoainemootoria. Yhdessä uuden energian varastointijärjestelmän kanssa kokonaisuus muodostaa integroidun energijärjestelmän, joka vastaa Bahamasaarten tarpeita ja parantaa huomattavasti sähköverkon tehokkuutta ja luotettavuutta. Joustavan voimantuotannon ja Wärtsilän kehittyneen GEMS Digital Energy Platform energianhallintajärjestelmän yhdistelmä on kokonaisuus, joka tukee Bahamasaarten hallituksen tavoitetta lisätä uusiutuvan energian, etenkin aurinkoenergian, osuutta 30 prosentilla vuoteen 2030 mennessä.

WÄRTSILÄ SITOUTUU HIILINEUTRAALIUTEEN VUOTEEN 2030 MENNESSÄ

Wärtsilä julkisti sitoumuksensa kunnianhimoisiin Set for 30 -ilmastotavoitteisiin. Yhtiön tavoitteena on, että vuoteen 2030 mennessä:

- sen oma toiminta on hiilineutraalia
- sen tuotevalikoima on valmis hiilettömiä polttoaineita varten.



WÄRTSILÄ HYBRID SOLUTION MINIMOI UUDEN LAUTAN HIILIJALANJÄLJEN KANADASSA

Wärtsilä sai tilauksen integroidusta hybridipropulsioratkaisusta ro-ro-lautalle, joka liikennöi Kootenay-järvellä Brittiläisessä Kolumbiassa, Kanadassa. Valitsemalla Wärtsilän hybridiratkaisun perinteisen käyttövoiman sijasta liikennöitsijä hyötyy polttoaineenkulutuksen vähentämisestä samalla, kun myös pakokaasupäästöt pienenevät huomattavasti. Tämä on erittäin tärkeää aluksen luonnontilaisen liikennöintiympäristön suojelemiseksi. Lisäetuna on, että vähentämällä moottoreiden käyttötunteja myös huoltovaatimuksia ja -kustannuksia saadaan vähennettyä.



WÄRTSILÄ TOIMITTAA MAAILMAN SUURIMMAN BIO-LNG:N TUOTANTOLAITOKSEN

Wärtsilä toimittaa biokaasun nesteytyslaitoksen norjalaiselle Biokraftille, joka on Scandinavian Biogas Groupin tytäryhtiö ja merkittävä toimija maailmanlaajuisilla biokaasumarkkinoilla. Laitos on laajennus Skognissa Norjassa sijaitsevaan, kapasiteetiltaan 25 tonnin tuotantolaitokseen, jonka Wärtsilä on myös toimittanut. Laajennuksen jälkeen laitoksen kapasiteetti on 50 tonnia päivässä, mikä tekee siitä ylivoimaisesti suurimman laatuaan maailmassa. Bio-LNG:tä on runsaasti saatavilla, ja se on uusiutuva energianlähde, jota käytetään ”vihreänä” polttoaineena kuljetus-, teollisuus- ja merenkulun sovelluksissa.

WÄRTSILÄ TUKEE NUORIA OSAAJIA AFRIKASSA STRATEGISESSA KUMPPANUUDESSA AMBITIOUS. AFRICAN KANSSA

Wärtsilä solmi strategisen kumppanuuden Ambitious.African kanssa. Kyseessä on hanke, jonka tavoitteena on toimia siltana Afrikan ja Pohjoismaiden välillä. Kumppanit tekevät yhteistyötä saattaakseen yhteen opiskelijoita, yrittäjiä, startup-yrityksiä, rahoittajia ja eri sidosryhmiä molemmilta mantereilta voidakseen vastata yhteisiin haasteisiin uudenlaisen lähestymistavan avulla, jonka tavoitteena on tarjota tuleville sukupolville uusia mahdollisuuksia. Vuoden 2021 pääprojektit keskittyivät Marokon ja Nigerian paikallisyhteisöihin sekä yliopisto-opiskelijoihin Afrikassa ja Pohjoismaissa.

WÄRTSILÄ TUKEE EU:N JA WATERBORNE TECHNOLOGY PLATFORMIN KUMPPANUUTTA

Euroopan komission ja Waterborne Technology Platformin välisestä ”Zero Emission Waterborne Transport” -kumppanuudesta solmittiin sopimus. Kumppanuuden tavoitteena on esitellä ennen vuotta 2030 päästöttömiä ratkaisuja kaikille tärkeimmille alustyypeille ja -palveluille, mikä mahdollistaa päästöttömät vesikuljetukset ennen vuotta 2050. Wärtsilä osallistui kumppanuussopimuksen valmisteluvaiheeseen ja tukee ohjelman sisäisiä prosesseja auttamalla määrittelemään kumppanuuden strategiset tavoitteet, seuraamalla ja ohjaamalla sen etenemistä sekä varmistamalla kumppanuuden toimivuuden.

WÄRTSILÄ JA EIDESVIK OFFSHORE YHTEISTYÖHÖN MAAILMAN ENSIMMÄISESSÄ AMMONIAKKIKONVERSIOPROJEKTISSA

Wärtsilä ja norjalaisvarustamo Eidesvik Offshore ASA allekirjoittivat urauurtavan yhteistyösopimuksen, jonka tavoitteena on muuttaa offshore-tukialuksen (OSV) käyttövoimaratkaisuksi ammoniakikäyttöiset polttomoottorit, mukaan lukien tarvittavat polttoainehuolto- ja turvallisuusjärjestelmät. Alustavasti vuoden 2023 loppuun mennessä valmistuvaksi suunniteltu projekti on maailmanlaajuisesti ensimmäinen laatuaan. Konversion jälkeen aluksessa voidaan käyttää 70 prosentista ammoniakikseosta, mikä vähentää merkittävästi aluksen hiilidioksidipäästöjä. Wärtsilä ja Eidesvik ovat kumppaneita myös EU-rahoitteisessa ShipFC-hankkeessa. Siinä huoltoalus Viking Energy varustetaan 2 MW:n polttokennolla, jonka polttoaineena on vihreä ammoniakki. Ammoniakikonversioprojekti nivoutuu myös yhteen Wärtsilän johtaman Zero Emissions Energy Distribution at Sea (ZEEDS) -projektiin kuuluvaan osaprojektiin, jossa kehitetään ammoniakikäyttöisiä uusia aluksia ja soveltuvien nykyisten alusten konvertointia.

WÄRTSILÄ JA LUT-YLIOPISTO TUTKIVAT HIILINEUTRAALIN SÄHKÖJÄRJESTELMÄN TOTEUTTAMISTA INTIASSA VUOTEEN 2050 MENNESSÄ

Wärtsilä ja Lappeenrannan-Lahden teknillinen yliopisto (LUT) julkaisivat laatuaan ensimmäisen sähköjärjestelmätutkimuksen, jossa selvitettiin hiilineutraalin sähköjärjestelmän toteuttamista koko Intiassa vuoteen 2050 mennessä. Tutkimuksessa analysoitiin sähköjärjestelmän kehittämistä parhaiden toimintatapojen mukaisessa skenaariossa, jossa energiasektorin kasvihuonekaasupäästöt saavuttaisivat nollatason vuoteen 2050 mennessä siten, että käyttöön otetaan kattavasti kestävä energiaa ja joustavia teknologioita. Tutkimuksessa korostetaan, että Intia hyötyy sekä taloudellisesti että ympäristön kannalta siirtymällä kokonaan uusiutuville energianlähteillä tuotettuun sähköön joustavien teknologioiden taatessa järjestelmän luotettavuuden.

KESTÄVÄ KEHITYS WÄRTSILÄSSÄ



KESTÄVÄ KEHITYS WÄRTSILÄSSÄ

LÄHESTYMISTAPAMME KESTÄVÄÄN KEHITYKSEEN

Kestävä kehitys on Wärtsilän päämäärän ja strategian ytimessä. Ne muodostavat yhdessä arvojemme, periaatteidemme ja kestävä kehityksen tavoitteidemme kanssa rungon toimintojemme ja tuotteidemme kehittämiseksi. Kestävän kehityksen strategiaamme rakentuu kolmen toisiinsa läheisesti liittyvän pilarin varaan: taloudellinen vastuu, sosiaalinen vastuu ja ympäristövastuu. Tavoitteemme on olla kannattava yritys, joka edistää yhteiskunnan hyvinvointia olemalla kestävien ratkaisujen edelläkävijä ja noudattamalla korkeita eettisiä ja terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä normeja. Koska keskitymme toiminnassamme voimakkaasti merenkulku- ja energiamarkkinoiden päästöjen vähentämiseen, innovatiiviset ja tehokkaat ratkaisut ovat keskeinen osa pyrkimyksiämme kehittää vähähiilistä tulevaisuutta. Wärtsilän liiketoiminnot keskittyvät kehittämään ja tarjoamaan ratkaisuja ja palveluja, jotka maksimoivat laivastojen ja yksittäisten alusten, voimalaitosten ja kokonaisten järjestelmien ympäristösuorituskyvyn ja taloudellisuuden. Näitä pyrkimyksiä tehostaa elinkaari-datan, analytiikan ja tekoälyn hyödyntäminen.

[Kestävän kehityksen](#) tavoitteissamme esitetään painopistealueemme ja tietoa Wärtsilän saavuttamista tuloksista. Asetimme vuonna 2021 uudet tavoitteet ja teimme tavoitteenasetantaan konseptitasen muutoksia. Ensinnäkin siirryimme kiinteästä aikajanasta dynaamiseen tavoitteenasetantaan. Siten pystymme arvioimaan uudelleen tavoitteiden mielekkyyttä merkittävien muutosten yhteydessä ja lisäämään tarvittaessa uusia tavoitteita vuosittain. Toiseksi asetamme tavoitteet seuraavien kolmen pitkän aikavälin

Asetimme vuonna 2021 uudet kestävä kehityksen tavoitteet kolmen pitkän aikavälin painopistealueen mukaisesti.

WÄRTSILÄN LÄHESTYMISTAPA KESTÄVÄÄN KEHITYKSEEN



painopistealueiden mukaisesti: Kohti hiilineutraaliutta, Parannamme turvallisuutta, monimuotoisuutta ja hyvinvointia sekä Aktiivinen ja vastuullinen yhteiskunnan jäsen.

Wärtsilä on valittu useisiin kestävä kehityksen indekseihin. Vuonna 2021 Wärtsilä valittiin kuudetta kertaa peräkkäin Dow Jonesin kestävä kehityksen indekseihin DJSI World ja DJSI Europe. Olemme myös mukana seuraavissa indekseissä: FTSE4Good Index -sarja, Ethibel Sustainability Index (ESI) Excellence Europe, MSCI ACWI ESG Leaders Index, S&P Europe 350 ESG Index, ECPI ESG -indeksit, OMX GES Sustainability Finland Index ja STOXX Global ESG Leaders Index. Lisätietoa on saatavilla [verkkosivustollamme](#).

KESTÄVÄN KEHITYKSEN HALLINNOINTI

Kestävää kehitystä hallinnoivat hallitus ja johtokunta. Hallitus valvoo kestävä kehityksen strategian toteutusta ja katselmoi vähintään vuosittain tärkeimmät kestävä kehitykseen liittyvät asiat. Wärtsilän johtokunta kantaa kokonaisvastuun yhtiön kestävä kehityksen mukaisesta toiminnasta ja hyväksyy konsernitason toimintaperiaatteet. Johtokunta ja hallitus arvioi Wärtsilän kestävä kehityksen tavoitteita ja edistymistä niiden suhteen vähintään kahdesti vuodessa. Jokaiselle tavoitteelle on nimetty tavoitteen omistaja, joka laatii toimintasuunnitelmat, valvoo toteutusta ja raportoi tuloksista. Liiketoimintojen johtoryhmät ja globaalit toiminnot varmistavat toimenpiteiden toteutuksen.

Vuonna 2021 Wärtsilän ylimmän johdon keskuudessa otettiin käyttöön uudet työskentelytavat. Johtokunta kokoontuu viikoittain ja kuukausittain, ja lisäksi toiminnassa on yhdeksän aihealueittain järjestettyä työryhmää, neljännesvuosittaiset liiketoimintakatsaukset ja globaalien toimintojen toimintokohtaiset katsaukset kolmesti vuodessa. Kestävän kehityksen asioita käsitellään yhteiskuntasuhteiden työryhmässä, jota tukee johtokunnan jäsenistä yhteiskuntasuhteiden ja lakiasioiden johtaja, sekä toimintokohtaisissa katsauksissa. Yhteiskuntasuhteiden työryhmässä käsiteltävät kestävä

kehitykseen liittyvät asiat valmistelee eri toimintojen edustajista muodostettu yhteiskuntasuhteiden ja kestävän kehityksen valiokunta. Valiokunta kokoontui viisi kertaa ja yhteiskuntasuhteiden työryhmä kaksi kertaa vuonna 2021.

Wärtsilän kestävän kehityksen toiminto vastaa johdon tarvitseman tiedon hankkimisesta, kehittämistarpeiden tunnistamisesta ja kestävän kehityksen ohjelmien koordinoinnista sekä toiminnan ohjeistamisesta. Toiminto toimii läheisessä yhteistyössä liiketoimintojen, henkilöstö-, lakiasian- ja määräystenmukaisuus-toimintojen sekä keskitetyn hankintatoiminnon kanssa. Lisäksi toiminto kerää ja kokoaa yhteen tytäryhtiöiltä kestävästä kehitystä koskevat tiedot. Kestävän kehityksen johtaminen ja olennaiset aiheet

Wärtsilän kestävän kehityksen toimintaa johdetaan järjestelmällisesti kestävän kehityksen olennaiset aiheet ja vaikutukset kattavien konsernitason politiikkojen ja johtamisjärjestelmien ja käytäntöjen kautta. Johtamismalli kattaa olennaisten aiheiden hallintaan ja seurantaan käytetyt menettelytavat, prosessit ja järjestelmät.

Toimintaperiaatteet	Johtamisalueet	Olennaiset aiheet
- Toimintaperiaatteet (Code of Conduct) - Laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja turvallisuuspolitiikka - Ihmisoikeus- ja tasa-arvopolitiikka sekä oikeudenmukaiset työllisyyskäytännöt - Wärtsilän sisäinen konsernikäsikirja	- Henkilöstöjohtaminen ja yrityskulttuuri - Tuotesuunnittelu - Ympäristöjohtaminen - Työterveys- ja turvallisuusjohtaminen - Vastuullinen liiketoiminta - Toimitusketjun hallinta	- Päästöt - Ympäristö-määräysten noudattaminen - Taloudelliset tulokset - Koulutus - Työterveys ja -turvallisuus

Toimintaperiaatteet luovat perustan yhtenäisille johtamiskäytännöille. [Toimintaperiaatteemme \(Code of Conduct\)](#) määrittelevät koko henkilöstöä sitovat säännöt ja ohjaavat liiketoimintamme vastuullisuutta koskevia päätöksiä. [Laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka](#) määrää yhtiön tuotteiden ja palvelujen ympäristövaikutusten hallinnan periaatteet. [Ihmis-](#)

[oikeuksia, tasa-arvoa ja oikeudenmukaisia työllisyyskäytäntöjä koskeva politiikka](#) ohjaa yhtenäisesti kaikkien konserniyhtiöiden käytäntöjä, jotka koskevat ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia, tasavertaisia mahdollisuuksia, työhyvinvointia, häirinnän ehkäisyä sekä palkkausta. Konsernikäsikirja sisältää lisäksi mm. [korruption torjuntaa](#), määräystenmukaisuusraportointia ja alihankinta- ja ostopuhtautta koskevia politiikkoja, joiden tarkoituksena on turvata asianmukaisen lainsäädännön noudattaminen sekä ohjata päivittäistä liiketoimintaa.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN RISKIEN HALLINTA

Wärtsilä määrittelee ja arvioi kestävän kehityksen riskinsä, mukaan lukien ilmastomuutokseen liittyvät riskit, vuosittain sekä strategisissa että operatiivisissa riskikartoituksissa. Wärtsilä sai

vuonna 2021 päätökseen ulkoisen yhteistyökumppanin kanssa toteutetun kestävän kehityksen riskien arviointiprojektin, jonka tavoitteena oli tunnistaa ja arvioida yhtiölle olennaisia strategisia ja operatiivisia kestävän kehityksen riskejä. Projektin yhteydessä järjestimme hallinnon työpajoja, arvioimme riskejä kyselyn avulla ja validoimme riskit hallinnolle, alueille ja toimitusketjun johdolle järjestetyissä työpajoissa. Projektin tulokset integroidaan Wärtsilän koko konsernin kattavassa yritysriskien hallintajärjestelmään. Wärtsilän strategiset sekä operatiiviset kestävän kehityksen riskit arvioitiin yleisesti ottaen mataliksi. Strategiset riskit arvioitiin kuitenkin hieman operatiivisia riskejä merkittävämmiksi. Projektin perusteella Wärtsilän keskeisimmät strategiset riskit liittyvät liiketoiminnan eettisyyteen, sääntelyn noudattamiseen, asiakkaiden kestävän kehityksen vaatimusten ymmärtämiseen, rahoitukseen



Saimme päätökseen riskien arviointiprojektin, jossa arvioitiin strategisia ja operatiivisia kestävän kehityksen riskejä.

ja ilmastomuutoksen vaikutuksiin. Tärkeimmät operatiiviset riskit liittyvät tuotesuunnitteluun ja luonnonkatastrofeihin. Lisätietoa riskeistä on esitetty osiossa [Riskit ja riskienhallinta](#).

SIDOSRYHMÄSUHTEET

Sidosryhmäsuhteidemme aktiivinen hoitaminen on tärkeää liiketoimintamme kehityksen sekä tietojen vaihdon, kestävien suhteiden rakentamisen ja kestävän yhteiskunnan kehittämisen kannalta. Konsernitasolla olemme määritelleet merkittävimmiksi sidosryhmiksemme asiakkaamme, omistajamme, alihankkijamme, henkilöstömme ja laajasti ottaen koko yhteiskunnan. Wärtsilän tytäryhtiöt määrittelevät itse merkittävimmät sidosryhmänsä. Niihin kuuluvat edellä mainittujen lisäksi yleensä mm. tuotantolaitosten naapurusto, oppilaitokset ja viranomaiset. Teemme yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa monin tavoin, esimerkiksi tapaisissa ja tapahtumissa, yhteisprojekteissa, viestintäkanavissa ja yhteistyöalustoilla. Lisätietoa sidosryhmätöistämme ja vuorovaikutuskanavistamme on saatavilla [verkkosivustollamme](#).

Olemme myös mukana toiminnassa ja jäsenenä organisaatioissa, jotka ovat merkityksellisiä yhtiön liiketoimintastrategioiden ja markkinoiden kannalta. Osallistumme useiden kansainvälisten ja kansallisten järjestöjen toimintaan päivittäisen työmme, hallitus- ja työryhmätöinnin kautta sekä osallistumalla tapaamisiin, seminaareihin ja konferensseihin.

TOIMITUSKETJUN HALLINTA

Toimittajat ja liikekumppanit ovat tärkeä ja kiinteä osa Wärtsilän tuotteiden ja palveluiden kokonaisarvoketjua. Laajaan alihankkijaverkostoomme kuuluu noin 31 000 aktiivista alihankkijaa. Suurin osa keskeisistä alihankkijoistamme toimii Euroopassa.

Odotamme toimittajiemme noudattavan samoja korkeita juridisia ja eettisiä normeja sekä liiketapoja kuin me. Wärtsilä on asettanut toimittajilleen yleisiä lainsäädännön noudattamiseen, ympäristönäkökohtiin, laatuun, työterveyteen ja -turvallisuuteen, sosiaaliseen vastuuseen sekä kyberturvallisuuteen liittyviä vaatimuksia. Näiden vaatimusten noudattamista arvioidaan sekä uusia toimittajia valittaessa ja perehdytettäessä että jatkuvassa toimittajien

suorituskyvyn hallintaprosessissa. Toimittajille asetetut yleiset vaatimukset sisältyvät vakiotoimitussopimuksiimme. Lisäksi meillä on tuote- ja palvelukohtaisia vaatimuksia, joiden noudattamista arvioidaan osana edellä mainittua jatkuvaa toimittajien suorituskyvyn hallintaprosessia.

Hyödynnämme toimittaja-arvioinneissa useita menetelmiä ja työkaluja, kuten online- ja offline-kyselyjä, globaaleja tietokantahakua ja paikan päällä tehtäviä arviointoja ja erilaisia auditointeja. Tunnistettujen riskien hallitsemiseksi laaditaan suunnitelmat yhdessä toimittajien kanssa. Arviointiprosessin päätteeksi suoritetaan toimittajan luokitus. Vastuulliset kategorian johtoryhmät suorittavat arvioinnin yhdessä Wärtsilän muiden toimintojen ja toimittajien kanssa. Lisätietoa toimittajien arviointiprosessista on saatavilla [verkkosivustollamme](#).

SITOUKSET JA PERIAATTEET

Wärtsilä on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen ja tukee sen kymmentä ihmisoikeus-, työvoima-, ympäristö- ja antikorruptioperiaatetta. Olemme sitoutuneet sovitamaan strategiamme, yrityskulttuurimme sekä päivittäisen toimintamme näiden periaatteiden mukaisiksi ja osallistumaan kestävää kehitystä edistäviin yhteistyöhankkeisiin. Toimintaperiaatteemme (Code of Conduct) ja lähestymistapamme kestävään kehitykseen muodostavat pääasiallisen kehyksen Global Compact -periaatteiden toteutumiselle vaikutuspiirissämme.

Wärtsilä vaikuttaa myös positiivisesti useiden YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden (Sustainable Development Goals, SDGs) toteutumiseen yhtiön päämäärän ja strategian, tavoitteiden, periaatteiden, aloitteiden, innovaatioiden ja kumppanuuksien kautta. Olemme sitoutuneet kehittämään yhdessä sidosryhmiemme kanssa ratkaisuja, jotka vastaavat YK:n kestävän kehityksen tavoitteissa määriteltyihin haasteisiin ja luovat samalla uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Meillä on tärkeä rooli erityisesti energia- ja merenkulkualojen ilmastotavoitteiden tukemisessa. Olemme käyneet läpi kaikki SDG:t ja niiden alatavoitteet ja määritelleet yhtiölle ensisijaiset tavoitteet. Niitä ovat etenkin SDG3 – Terveyttä ja hyvinvointia, SDG7 – Edullista ja puhdasta energiaa,

SDG8 – Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua ja SDG9 – Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja. Lisätietoa työstämisnäiden SDG-teemojen parissa esitellään seuraavissa osiossa: [Vastuullinen liiketoiminta](#), [Ilmastomuutos ja ympäristö](#), [Työterveys ja -turvallisuus](#) ja [Henkilöstö ja yrityskulttuuri](#).



Osallistumme myös useisiin vapaaehtoisin aloitteisiin, sopimukseen ja sitoumuksiin. Esimerkkejä näistä ovat Suomen teollisuuden energiatehokkuussopimus sekä [ZEEDS-aloitteen](#) ja [Getting to Zero -koalition](#) kaltaiset vastuullista liiketoimintaa edistävät yhteenliittymät. Kestävän kehityksen toiminnastamme voi lukea lisää myös seuraavista osioista: [Konsernijohtajan katsaus](#), [Strategia](#) ja [Vuosi 2021](#).

"Olemme sitoutuneet tukemaan YK:n Global Compact -aloitteen ihmisoikeuksia, työvoimaa, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskevia perusperiaatteita."

Håkan Agnevall, konsernijohtaja

WÄRTSILÄN KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET

KOHTI HIILINEUTRAALIUTTA

OMA TOIMINTA

TAVOITE

Hiilineutraaliuden saavuttaminen omassa toiminnassa. Tavoitevuosi: 2030

KEHITYS

Wärtsilän Set for 30 -ilmastotavoitteet julkistettiin lokakuussa 2021. Yksi tavoitteista on hiilineutraalius, jonka perustana on yhtiön omasta aloitteesta tehty analyysi tärkeimmistä tavoitteiden saavuttamiseksi tarvittavista toimenpiteistä. Keinoihin sisältyvät energian säästäminen, vihreän sähkön osto, poltto-ainevaihdot, tehokkaampien teknologioiden hyödyntäminen sekä vaikeasti torjuttavien päästöjen kompensointi. Yksityiskohtainen toteutussuunnitelma ja -aikataulu ovat parhaillaan tekeillä.

TAVOITE

100-prosenttisesti uusiutuvan sähkön ostot Suomessa (liittyen Smart Technology Hubiin, STH). Tavoitevuosi: 2022

KEHITYS

Vuonna 2021 kartoitettiin vaihtoehtoja vihreän sähkön ostoon ja valittiin sopivat ratkaisut.

TAVOITE

Vähennetään absoluuttista energiankulutusta (GWh) vähintään 7% vuoden 2015 tasosta. Tavoitevuosi: 2025

KEHITYS

Vuoden 2021 loppuun mennessä saavutettiin 8,7 GWh:n energiansäästöt, mikä on 29,2% vuoden 2025 lopputavoitteesta.

TUOTTEET JA RATKAISUT

TAVOITE

Tarjotaan tuotevalikoima, jolla on valmius käyttää hiilettömiä polttoaineita. Tavoitevuosi: 2030

KEHITYS

Tämä tavoite sisältyy lokakuussa 2021 julkistettuihin Set for 30 -ilmastotavoitteisiin. Työ tavoitteen saavuttamiseksi on aloitettu ammoniakki- ja vetytesteillä, ja seuraavat vaiheet ovat kehitteillä.

TAVOITE

Vetykonseptin validointi – ensimmäisen testausvaiheen päättäminen demonstraatioon puhtaalla vedyllä. Tavoitevuosi: 2021

KEHITYS

Puhtaan vetykäytön ensimmäinen testausvaihe saatiin menestyksellisesti päätökseen yksisylinterisellä moottorilla.

TAVOITE

Ammoniakkikonseptin validointi – ensimmäisen testausvaiheen päättäminen demonstraatioon puhtaalla ammoniakilla. Tavoitevuosi: 2021

KEHITYS

Ensimmäinen testausvaihe saatiin onnistuneesti päätökseen polttoöljyn sekoitusasteella, jossa on jopa 70% ammoniakia ja 30% kevyttä polttoöljyä, sekä 75%:n moottori-kuormalla. Ensimmäiset testit puhtaalla ammoniakilla tehdään vuoden 2022 ensimmäisellä neljänneksellä.

TAVOITE

Next DF -pilotin asennus – vähennetään palamattoman metaanin osuutta yli 50%, jolloin kasvihuonepäästöt vähenevät 10% nykyisestä parhaan saatavissa olevan tekniikan (BAT) tasosta. Tavoitevuosi: 2022

KEHITYS

Wärtsilä eteni vuonna 2021 laboratoriotesteihin ja uuden palamiskonseptin validointiin, mihin sisältyy monipolttainemoottoreidemme (DF) edistysellinen suljetun kierron palamisenhallinta. Konsepti vähentää palamattoman polttoaineen määrää pakokaasussa (methane slip) 50% verrattuna nykyteknologiaan ja parantaa samalla hyötysuhdetta ja kuormituskapasiteettia osakuormalla. Uusi teknologia tulee saataville kaikkiin uusimman sukupolven DF-moottoreihin, mukaan lukien mallit W31, W46TS ja W25. Validointiprosessin seuraava ja viimeinen vaihe on W31DF-moottorin asennus M/S Aurora Botniaan.

TAVOITE

Ensimmäisen power-to-X- ja X-to-power-demoprojektin päättäminen. Tavoitevuosi: 2023

KEHITYS

Vantaan Energian kanssa allekirjoitettiin sopimus projektin esisuunnittelusta, ja projektin toteutus on käynnissä.

TAVOITE

Luodaan edellytykset uusiutuvan energian laajamittaisemmalle käyttöönotolle toimittamalla energiavarastoja, joiden suunniteltu kokonaiskapasiteetti on 1 000 MWh. Tavoitevuosi: 2022

KEHITYS

Vuonna 2021 käyttöönotettujen energianvarastointiprojektien kapasiteetti oli 205 MWh ja tilauskertymä oli yli 3 000 MWh.

TURVALLISUUDEN, HYVINVOINNIN JA MONIMUOTOISUUDEN LISÄÄMINEN

TURVALLISUUDEN LISÄÄMINEN

TAVOITE

Saavutetaan pitkän tähtäimen tavoite nollasta tapaturmasta. Pitkän aikavälin tavoite

KEHITYS

Vuonna 2021 konsernin poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuusindeksi oli 1,55, mikä oli asetettua tavoitetta (1,60) pienempi. Indeksiparanti 23% vuodesta 2020 (2,03).

Xcel Safety 2022 -ohjelma eteni vuoden aikana esimerkiksi etulinjan henkilöstön Champions in Safety -koulutusten sekä vastaavien Wärtsilän johtajille suunnattujen koulutusten käynnistymisen muodossa. Safehands-kampanja tuotti tulosta: käsi-
vammoihin johtaneet tapaturmat vähenivät 50% vuoteen 2020 verrattuna. Turvallisuuspäivän teema, Every Step Matters, korosti liukastumisten, kompastumisten ja kaatumisten välttämisen merkitystä.

Ennaltaehkäisevien turvallisuustoimenpiteiden raportointi lisääntyi Wärtsilässä merkittävästi, johdon turvallisuuskierrosten määrä kasvoi 44% ja läheltä piti- ja vaaratilanteiden raportointi kasvoi 3% verrattuna edellisvuoteen.

TAVOITE

Urakoitsijoiden EHS-ohjelman (ympäristö, terveys & turvallisuus) käynnistäminen, sis. vaatimukset, toimeenpano, konsultaatiot, auditoinnit, mittarit, tavoitteenasetanta ja raportointi. Tavoitevuosi: 2022

KEHITYS

Urakoitsijoiden ympäristö-, terveys- ja turvallisuusasiat olivat johtamisjärjestelmien auditointien painopiste vuonna 2021. Yhtiöön perustettiin liiketoimintorajat ylittävä projektitiimi koordinoimaan kehitystyötä ja käynnistämään urakoitsijoiden EHS-ohjelma.

TAVOITE

Kunnianhimoisen turvallisuusfilosofian omaksuminen Smart Technology Hubissa. Tavoitevuosi: 2022

KEHITYS

Uudet tilat on suunniteltu tukemaan optimaalisia materiaalivirtoja ja turvallista toimintaa kaiken aikaa. Tuotantoautomaation tasoa nostettiin kautta linjan, ja turvallisuutta parannettiin minimoimalla komponenttien manuaalinen käsittely. Uusien testaustilojen työ-, kemikaali- ja paloturvallisuutta on parannettu; tilat kalustetaan ja otetaan käyttöön vuoden 2022 aikana.

Entistä turvallisuustietoisempia asenteita ruokitaan panostamalla Smart Technology Hubiin siirtyvän henkilöstön koulutukseen ja perehdytyksiin. 100% Safety -konseptissa korostetaan jatkuvaa turvallisuutta ja onnistumisista oppimista. Esimiesten sitoutumista korostetaan nostamalla turvallisuusaiheita esiin kokouksissa ja turvallisuuskierroksilla.

Uuden turvallisuuskonseptin omaksumista tuetaan kiinnittämällä erityishuomiota uusien tilojen turvallisuusvarustuksen visualisointiin.

TURVALLISUUDEN, HYVINVOINNIN JA MONIMUOTOISUUDEN LISÄÄMINEN

HYVINVOINTI JA MONIMUOTOISUUS

TAVOITE

Saavutetaan yli 80%:n työntekijöiden sitoutuneisuusindeksi. Tavoitevuosi: 2023

KEHITYS

Wärtsilän tuoreimmassa My-Voice-henkilöstökyselyssä lokakuussa 2020 sitoutuneisuusindeksi oli 72,7%. Seuraava henkilöstökysely on suunniteltu vuodelle 2022.

TAVOITE

Henkilöstön kehittäminen – kehityskeskustelujen kattavuus 100%. Tavoitevuosi: 2023

KEHITYS

Vuoden 2021 loppuun mennessä 91% yhtiön työntekijöistä oli käynyt kehityskeskustelun.

TAVOITE

Monimuotoisuus – kasvatetaan naisten osuus henkilöstöstä 20%:iin. Tavoitevuosi: 2023

KEHITYS

Vuonna 2021 naispuolisten työntekijöiden osuus oli 17,4%.

TAVOITE

Saavutetaan miesten ja naisten palkkatasa-arvotavoite (100%). Tavoitevuosi: 2023

KEHITYS

100-prosenttinen palkkatasa-arvo saavutettiin vuonna 2021*.

*Perusteena työssä käyvä henkilöstömäärä kokonaisaikaavastavina (FTE, täysiaikainen työsuhte, työaika 100%) lukuun ottamatta harjoittelijoita ja ylintä johtoa.

AKTIIVINEN JA VASTUULLINEN YHTEISKUNNAN JÄSEN

TAVOITE

Varmistetaan sitoutuminen toimintaperiaatteisiin koko organisaatiossa – toimintaperiaatekoulutuksen kattavuus 100%. Tavoitevuosi: 2022

KEHITYS

Vuoden 2021 lopussa toimintaperiaatekoulutuksen oli suorittanut 94% koko henkilöstöstä.

TAVOITE

Uutta sisältöä eettistä yrityskulttuuria koskevaan keskusteluohjelmaan. Tavoitevuosi: 2022

KEHITYS

Uuden keskusteluohjelman suunnittelu aloitettiin vuonna 2021 uusien teemojen kartoituksella.

TAVOITE

Käynnistetään uudistettu korruption torjunnan koulutusohjelma. Tavoitevuosi: 2022

KEHITYS

Korruption vastainen politiikka tarkistettiin vuonna 2021. Uudistettu koulutusohjelma suunnitellaan ja käynnistetään vuonna 2022.



VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

**WÄRTSILÄ EDISTÄÄ SEURAAVIA YK:N KESTÄVÄN
KEHITYKSEN TAVOITTEITA:**



Työntekijämme edustavat noin 130:tä kansallisuutta yli 70 maassa, ja olemme toimittaneet ratkaisuja 180 maahan. Aidosti kansainvälisenä yrityksenä, jossa työskentelee kulttuuritaustaltaan erilaisia ihmisiä eri puolilla maailmaa, yhteiset arvot ja eettiset periaatteet auttavat meitä luomaan johdonmukaisen tavan harjoittaa vastuullista liiketoimintaa. Koska tuemme ratkaisujamme maailmanlaajuisesti niiden koko elinkaaren ajan, usein jopa 30 vuotta, voimme joskus joutua toimimaan maissa, joissa esiintyy kapinallisuutta, etnisiä konflikteja, aluekiistoja tai ihmisoikeusrikkouksia. Tämä korostaa vastuullisten liiketoimintakäytäntöjemme merkitystä.

ARVO- JA TOIMINTAPERIAATEOHJELMA

Sovellamme [toimintaperiaatteitamme \(Code of Conduct\)](#) aktiivisesti ja edistämme niiden täytäntöönpanoa tehokkaalla viestinnällä, koulutuksella ja prosesseilla. Arvo- ja toimintaperiaateohjelmamme sisältää erilaisia yhtiön eettisen kulttuurin vahvistamiseen tähtääviä toimenpiteitä. Tällaisia toimenpiteitä ovat henkilökohtaisen toimintaperiaatesitoumuksen allekirjoittaminen, verkkokoulutusohjelma sekä arvo- ja toimintaperiaatekeskustelut, joiden tarkoituksena on muodostaa yhteinen näkemys toimintaperiaatteiden pohjana olevista arvoista ja periaatteista ja vahvistaa niitä. Vuonna 2021 otimme käyttöön uudistetun toimintaperiaatteiden verkkokoulutuksen, joka tarjoaa tietoa periaatteista ja niiden aihepiireistä ja ohjaa työntekijöitä tekemään oikeita päätöksiä päivittäisessä työssään. Työntekijöiden on suoritettava tämä pakollinen koulutus joka toinen vuosi. Vuoden 2021 loppuun mennessä 94% Wärtsilän työntekijöistä oli suorittanut koulutuksen. Suunnittelemme myös uutta sisältöä eettistä yrityskulttuuria koskevien keskustelujen ohjelmaan vuonna 2022 [kestävän kehityksen tavoitteidemme](#) mukaisesti.

IHMISOIKEUKSIEN JA TYÖNTEKIJÖIDEN OIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN

Wärtsilä tukee ja kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, jotka on tunnustettu International Bill of Human Rights -normikokonaisuudessa, Kansainvälisen työjärjestön julistuksessa työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevissa ohjaavissa periaatteissa. Tuemme myös YK:n Global Compact -aloitteen kymmentä periaatetta, joista kuusi liittyy ihmisoikeuksiin ja työelämän oikeuksiin. Huolehdimme yhdistymisvapauden ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden ylläpitämisestä yhtiössä. Niissä maissa, joissa paikallinen lainsäädäntö ei tunnusta näitä oikeuksia, henkilöstölle tarjotaan muita keinoja näkemystensä esittämiseen.

Toimintaperiaatteemme ja [ihmisoikeuksia, tasa-arvoa ja oikeudenmukaisia työllisyyskäytäntöjä koskeva politiikkamme](#) määrittelevät yhteiset säännöt ja toimivat koko henkilöstölle ohjeina ihmisoikeuksien ja työelämän oikeuksien kunnioittamisesta sekä oikeudenmukaisista työllisyyskäytännöistä. Ihmisoikeudet

TOIMINTAPERIAATTEIDEN TOIMEENPANO

Toimintaperiaatteet

- Johdanto
- Lainmukaisuus
- Avoimuus
- Ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien kunnioittaminen
- Oikeudenmukaiset työsuhteydet
- Eturistiriidat
- Korruption torjunta
- Ympäristö
- Työterveys ja -turvallisuus
- Viranomais- ja paikallisyhteistyösuhteet
- Innovointi ja tekijänoikeudella suojatun tiedon suojeleminen
- Kirjanpidon virheettömyys
- Kilpailu ja reilu liiketoiminta
- Petosten torjunta
- Toimeenpano
- Rikkomusten raportointi
- Seuraamukset

Käytännöt

- Laatu, ympäristö, työterveys ja -turvallisuus
- Ihmisoikeudet, tasavertaiset mahdollisuudet ja oikeudenmukaiset työllisyyskäytännöt
- Korruption torjunta
- Säännöstenmukainen raportointi
- Väliittäjä
- Agentti
- Jakelija
- Konsernin laskentatoimen käsikirja
- Aineettomat hyödykkeet
- Kilpailulainsäädännön noudattaminen
- Toimitusketjun hallinta
- Kaupanteon vaatimustenmukaisuus
- Henkilökohtaisen tiedon suojeleminen
- Tytäryhtiöiden hallinnointi

Viestintä, ja koulutus ja prosessit

- Konsernilaajuiset pakolliset toimintaperiaatteita ja korruption torjuntaa koskevat verkkokoulutusohjelmat
- Henkilökohtaisen toimintaperiaatesitoumuksen allekirjoittaminen
- Toimintaperiaatteisiin ja niiden noudattamiseen liittyvät omat intranet-sivut, joilla on tukimateriaalia usealla kielellä
- Keskustelutilaisuudet arvoista ja toimintaperiaatteista
- Verkkokoulutukset
- Räätyäidyt luokkahuonekoulutukset
- Rikkomusten raportointi ja tutkinta
- Riskienhallintaprosessi
- Seuranta ja arvointi

ja työelämän oikeudet on sisällytetty myös [Wärtsilän toimittajakäsikirjaan](#). Ihmisoikeusnäkökohtia ja kansainvälisiä parhaita käytäntöjä on lisäksi sisällytetty erilaisiin ohjeisiin, kuten [laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja työturvallisuuspolitiikkaan](#), joka määrittelee painopisteet terveyden ja turvallisuuden parantamiseen tähtäävälle työlle liiketoimintoissamme. Ihmisoikeudet sisältyvät koko henkilöstölle pakolliseen verkkokoulutukseen Wärtsilän toimintaperiaatteista. Lisäksi eri organisaatiossa toteutetaan erillisiä koulutuksia ja toimenpiteitä, joilla minimoidaan negatiiviset

ihmisoikeusvaikutukset sekä omassa toiminnassamme että toimintusketjussamme.

Wärtsilälle erityisen tärkeitä ihmisoikeusteemoja ovat terveys ja turvallisuus ja reilut työelämän käytännöt, joihin lukeutuvat reilut työolot, yhdistymisvapaus, syrjimättömyys ja häirintäkielto. Yksi toimintamme haasteista liittyy kunnossapitotoiminnan luonteeseen, sillä huoltohenkilöstömme voi joutua tekemään pitkiä työpäiviä esimerkiksi sähkökatkosten aikana. Lisätietoa terveyteen ja

turvallisuuteen sekä muusta ihmisoikeuksiin liittyvästä toiminnastamme annetaan osioissa [Työterveys ja -turvallisuus](#), [Henkilöstö ja yrityskulttuuri](#) ja [Sosiaaliset tiedot](#).

KORRUPTION JA LAHJONNAN VASTAISET MENETTELYT

Wärtsilän toimintaperiaatteet, [korruption vastainen politiikka](#) ja tietyille myynnin välikäsitteille, kuten agenteille, välittäjille ja jälleenmyyjille suunnatut ohjeistukset, nimenomaisesti kieltävät yhtiötä ja sen työntekijöitä ottamasta ja tarjoamasta minkäänlaisia lahjuksena pidettävää etua sekä ryhtymästä minkäänlaisiin toimiin, jotka voisivat johtaa eturistiriitaan tai luottamuksen rikkoutumiseen. Poliitikoissa velvoitetaan noudattamaan paikallisia korruption vastaisia lakeja kaikissa maissa, joissa toimimme tai aiomme toimia, sekä raportoidaan mahdollisista rikkomuksista. Olemme tietoisia siitä, että monilla toiminta-alueemme markkinoilla on korostunut korruptio- ja petosriski. Näin ollen kaikilta työntekijöiltä vaaditaan kaikilta osin tiukkojen korruption vastaisten määräysten noudattamista.

Vuonna 2021 Wärtsilä teetti ulkopuolisen arvion merkittävimmistä korruption liittyvistä riskeistämme ja nykyisen korruption vastaisen ohjelmamme ja sen prosessien tilasta. Korruption liittyviä riskejä arvioidaan säännöllisesti osana jatkuvaa korruption vastaisen toiminnan parantamista. Henkilöstölle järjestetään myös laajamittaista koulutusta korruption vastaisista periaatteista ja sovellettavasta lainsäädännöstä sekä asiaankuuluvista yhtiön säännöistä ja menettelytavoista. Vuoden 2021 loppuun mennessä 88% Wärtsilän työntekijöistä oli suorittanut korruptionvastaisen koulutuksen. Tietoisuutta korruption ja lahjonnan torjunnasta pyritään lisäksi lisäämään toteuttamalla koulutuksia ja muita toimenpiteitä paikallisella tasolla.

POLIITTINEN VAIKUTTAMINEN

Wärtsilän politiikkana on avoimuus ja hyvä keskusteluyhteys niin paikallisten kuin kansainvälisellä tasolla toimivien viranomaisten kanssa. Tavoitteena on tiedon jakaminen ja säännösten laadun parantaminen. Osallistumme julkisiin konsultaatioihin yhtiölle tärkeissä asioissa. Wärtsilä on rekisteröity Euroopan komission avoimuusrekisteriin. Wärtsilän poliittisen vaikuttamisen painopistea-

lueita olivat vuonna 2021 muun muassa EU Fit for 55 -lakipaketti, ilmastotoimet, EU:n kestävän rahoituksen taksonomia, energia-markkinajärjestelmät, vaihtoehtoiset polttoaineet ja infrastruktuuri sekä meriliikenteen optimointi.

KILPAILUSÄÄNNÖKSET

Wärtsilällä on kilpailuoikeudellisten riskien hallintaan tarkoitettu kilpailusääntöohjelma, jonka toteuttamiseen yhtiön johto on vahvasti sitoutunut. Ohjelman kulmakivi on ajan tasalla pidettävä kilpailuoikeudellinen politiikka, joka tarjoaa henkilöstölle tietoa kilpailuoikeuden säännöistä ja ohjeista. Ohjelman toteutus nojautuu verkkokoulutusmoduuliin. Lisäksi muulle asiaankuuluvalla henkilöstölle järjestettiin vuonna 2021 kilpailulainsäädännön ja määräysten mukaisuutta koskevien vaatimusten sisäistämistä edistäviä koulutuksia.

VÄÄRINKÄYTÖSTEN RAPORTOINTI

Wärtsilän henkilöstöä kehoitetaan tuomaan esille kaikki epäilemänsä toimintaperiaatteiden ja niitä tukevien toimintapolitiikoiden ja ohjeiden rikkomukset. Raportoidut tapaukset tutkitaan tilanteen mukaan joko paikallisesti tai konsernitasolla. Epäillyt väärinkäytökset tulee ensisijaisesti raportoida omalle linjaesimiehelle, mutta henkilöstö voi ilmoittaa epäilyksistään myös muilla tavoin, kuten 16 eri kielellä ylläpidetyn ulkoisen whistleblowing-ilmoituskanavan kautta tai raportoida suoraan määräysten mukaisuustoiminnolle tai lakiasiainosastolle. Jos epäilyyn väärinkäyttöön liittyy Wärtsilän ylintä johtoa tai jos asia muutoin katsotaan erityisen merkittäväksi, se voidaan ohjata suoraan Wärtsilän hallituksen tarkastusvaliokunnan käsiteltäväksi. Mahdollisesta toimintaperiaatteiden rikkomuksesta hyvässä uskossa ilmoittaneet työntekijät eivät joudu minkäänlaisen häirinnän, kostotoimenpiteiden tai muun kielteisen seuraamuksen kohteeksi. Henkilöstömme voi tarvittaessa aina pyytää Wärtsilän lakimiehiltä tai määräysten mukaisuustoiminnolta ohjeita eettisesti moitteettomasta ja laillisesta toiminnasta. Vuonna 2021 raportointiin yhteensä 105 epäiltyä väärinkäytöstä. Kaikki raportoidut tapaukset tutkittiin, ja asiaankuuluvat korjaavat toimenpiteet toteutettiin. Käytössä olevia prosesseja ja ohjeita parannettiin tämän pohjalta tarpeelliseksi katsotuilta osin, ja henkilöstölle järjestettiin koulutusta.



ILMASTONMUUTOS JA YMPÄRISTÖ

**WÄRTSILÄ EDISTÄÄ SEURAAVIA YK:N KESTÄVÄN
KEHITYKSEN TAVOITTEITA:**



Pyrkimyksemme on tukea meri- ja energia-alan asiakkaitamme tiellä kohti hiilettömyyttä. Investoimme jatkuvasti kestäviin innovaatioihin ja tuotekehitykseen pystyäksemme tarjoamaan digitaalisia ratkaisuja ja innovatiivisia teknologioita. Samalla teemme organisaationa oman osamme minimoidaksemme toimintamme ympäristöjalanjäljen. Julkistimme vuonna 2021 sitoumuksemme kunnianhimoisiin ilmastotavoitteisiin, joiden mukaisesti oman toimintamme tulee olla hiilineutraalia ja tuotetarjoomamme valmis nollahiilisiä polttoaineita varten vuoteen 2030 mennessä. Nämä uudet tavoitteet ovat osoitus selkeästä sitoutumisesta kestäväan tulevaisuuteen.

Wärtsilän ilmasto- ja ympäristötoimet



INNOVOINTIA KESTÄVÄN KEHITYKSEN PUOLESTA

Tutkimus, kehitys ja innovointi

Tuotevalikoimamme sisältää hyötysuhteen parantamiseen, polttoainejoustavuuteen, kaasumaisten ja nestemäisten päästöjen vähentämiseen, jätteiden käsittelyyn, melun torjuntaan, hybridi- ja energianvarastointijärjestelmiin sekä jäte- ja painolastivesien puhdistukseen liittyviä teknologioita. Tulevaan kysyntään varaudutaan kehittämällä niin primääristä kuin sekundääristä puhdistustekniikkaa sekä laajentamalla polttoainevalikoimaa. Älykkäiden digitaalisten ratkaisujen ja palvelujen avulla voidaan kerätä, analysoida, seurata ja raportoida dataa, joka auttaa optimoimaan toimintaa ja vähentämään päästöjä.

Ympäristöratkaisujemme ja -palvelujemme keskeisimpiä ominaisuuksia ovat:

- Alaiset päästö- ja melutasot
- Korkea hyötysuhde
- Älykkäät digitaaliset ratkaisut
- Järjestelmätason optimointi

- Ympäristömääräysten mukaisuus
- Polttoainejoustavuus
- Mahdollisuus kasvattaa uusiutuvan energian käyttöä moottoreiden ja varastointijärjestelmien avulla
- Dynaamiset toimintaominaisuudet
- Alhainen vedenkulutus
- Koko elinkaaren kattava tuki ja optimointi
- Luotettavuus, turvallisuus ja pitkä käyttöikä

Koska tuotteidemme käyttöikä on pitkä, niiden kokonaisympäristövaikutusten ymmärtämiseksi on olennaista määrittää tuotteiden koko elinkaaren aikaiset vaikutukset. Hallitsemme tuotteidemme elinkaarta tuotesuunnittelulla, huolellisella toimittajien valinnalla, valmistusmenetelmillä, kuljetusten optimoinnilla sekä käytönaikaisella huollolla ja korjauksilla. Tuotteiden ja komponenttien kunnostaminen pidentää tuotteiden luotettavaa käyttöikää, ja modernisoinneilla parannetaan käytössä olevien laitojen suorituskykyä.

Hiilettömyys on keskeinen tavoite sekä yksittäisten tuotteiden että koko tuotevalikoiman kehitystyössä, mukaan lukien puhdistustek-

nologiat. Hiilineutraalien polttoaineiden käyttö on mahdollista jo nyt, ja kehitämme jatkuvasti tuotteitamme, jotta niitä voidaan käyttää nollahiilillä polttoaineilla vuoteen 2030 mennessä.

Uusitut kestävä kehityksen [tavoitteemme](#) sisältävät konkreettisia tuotekehitystavoitteita. Nollahiilisten polttoaineiden käyttöön soveltuvien tuotteiden lisäksi ne liittyvät palamattoman metaanin vähentämiseen, power-to-X- ja X-to-power-demoprojektiin sekä energianvarastointijärjestelmien kapasiteetin kasvattamiseen.

Innovaatiot ja kumppanuudet 2021

Wärtsilä jatkoi vuonna 2021 pioneeriä [kestävien polttoaineiden kehittämiseksi](#). Lupaavia tuloksia saavutettiin vedyn, ammoniakkin ja metanolin käytöstä moottoripolttoaineena. Odotamme saavamme puhtaalla ammoniakkipolttoaineella toimivan moottorikonseptin valmiiksi vuonna 2023. Laaja-alaisella tutkimus- ja kehitystyöllä selvitimme lisäksi tapoja, joilla [hiilidioksidin talteenottoa ja varastointia](#) ([carbon capture and storage, CCS](#)) voidaan kehittää ja skaalata meriteollisuudessa. Markkinoille esiteltiin [päivitysversion 20DF-mo-nipolttoainemoottorista](#). Uusittu moottori on entistä tehokkaampi ja polttoainetaloudellisempi. Samalla palamattoman metaanin osuus laski peräti 40%. Lanseerasimme myös [verkon tasapainotusteknologian](#) osana tuotetarjoomaa, jonka tarkoituksena on nopeuttaa energiamurrosta kustannustehokkaasti. Tarjooma koostuu voimalaitoksista sekä energian varastointi- ja hallintajärjestelmistä.

Käynnistimme vuoden aikana yhteistyöhankkeita johtavien yritysten ja muiden organisaatioiden kanssa edistääksemme päämääräämme ja strategisia tavoitteitamme. Kumppanuuksien tarkoitus on edistää innovatiivisia ja kestäviä ratkaisuja koskevaa tutkimusta ja yhteistyötä, parantaa ratkaisujen hyötysuhdetta sekä vauhdittaa hiilettömän merenkulun sekä puhtaiden polttoaineiden kehitystä.



Merenkulun hiilipäästöjen eliminointi

- Wärtsilä ilmoitti osallistuvansa yhtenä Vaasan yliopiston johtaman konsortion jäsenenä EU:n rahoittamaan CHEK-projektiin (deCarbonising sHipping by Enabling Key technology). Projektin [tarkoituksena on eliminoida pitkien merikuljetusten hiilipäästöt](#) integroimalla erilaisia vähähiilisiä energiamuotoja sekä uutta tek-

nologiaa, kuten vetypolttoaineen hyödyntämistä, tuulivoimaa, akkutekniikkaa, lämmön talteenottoa, aluksen rungon ilma-voitelua sekä uusia rungon likaantumista estäviä teknologioita (anti-fouling).

- Wärtsilä ilmoitti olevansa mukana suomalaisten tutkimusorganisaatioiden ja johtavien yritysten konsortiossa, joka tutkii mahdollisuuksia kehittää radikaalisten uudenlaisia ratkaisuja [puhtaisiin ja tehokkaisiin merikuljetuksiin ja teiden ulkopuolisiin maakuljetuksiin](#).
- Wärtsilä liittyi Rotterdamin satamahallinnon johtamaan kansainväliseen allianssiin, joka kehittää EU:n rahoittaman projektin avulla autonomista ja [päästötöntä proomualusta](#) Rotterdamin sataman käyttöön.
- Wärtsilä osallistui yhteistyössä EU:n kanssa Waterborne Transportation Platform -hankkeen valmisteluun ja tukee hanketta myös jatkossa. Kumppanuushankkeen tarkoituksena on demonstroida vuoteen 2030 mennessä kaikille tärkeimmille alustyypeille ja -palveluille [päästöttömiä ratkaisuja](#), joilla luodaan edellytyksiä eliminoida vesikuljetusten päästöt vuoteen 2050 mennessä.
- Wärtsilä Voyage ja maailman suurin yksityinen sääpalveluiden tarjoaja, japanilainen Weathernews Inc (WNI), allekirjoittivat strategisen kumppanuussopimuksen. Sopimuksen tuloksena WNI:n sääennustetiedot ja Optimum Ship Routeing (OSR) -palvelu voidaan integroida Wärtsilän tuotteisiin ja ratkaisuihin, mikä parantaa navigointiturvallisuutta ja [tukee varustamoiden ja laiva-yhtiöiden pyrkimyksiä eliminoida toimintansa hiilipäästöt](#).
- Wärtsilä ja alueellisten markkinoiden energiakuljetusten paineistusratkaisuihin erikoistunut australialainen Global Energy Ventures (GEV) allekirjoittivat yhteisymmärryspöytäkirjan (MOU). Yhtiöiden aikomuksena on tehdä yhteistyötä Wärtsilän propulsiojärjestelmien asentamiseksi GEV:n [tiivistettyä vetyä \(C-H2\) kuljettaviin aluksiin](#).
- Wärtsilä ilmoitti osallistuvansa yhtenä pääkumppaneista LINC-CS-projektiin (linking carbon capture and storage). Yksi projektin päätavoitteista on tuoda markkinoille [merikäyttöön soveltuva hiilen talteenotto- ja varastointiratkaisu \(CCS\)](#).
- Wärtsilä ja korealainen laivanrakennusyhtiö Samsung Heavy Industries (SHI) solmivat sopimuksen yhteisestä kehitysohjelmasta,

jonka tarkoituksena on kehittää tulevia uusia alusprojekteja varten [4-tahtisilla apumootoreilla varustettuja ammoniakikäyttöisiä aluskonsepteja](#).

- Wärtsilä ja norjalaisvarustamo Eidesvik Offshore ASA allekirjoittivat urauurtavan yhteistyösopimuksen, jonka tavoitteena on muuttaa [offshore-tukialuksen \(OSV\) käyttövoimaratkaisuksi ammoniakikäyttöiset polttomootorit](#), mukaan lukien tarvittavat polttoainehuolto- ja turvallisuusjärjestelmät. Alustavasti vuoden 2023 loppuun mennessä valmistuvaksi suunniteltu projekti on maailmanlaajuisesti ensimmäinen laatuaan.
- Wärtsilä Exhaust Treatment ja norjalainen varustamo Solvang ASA ovat sopineet [täyden mittakaavan CCS-pilottilaitteiston jälkiasennuksesta hiilen talteenottoon ja varastointiin](#). Järjestelmä asennetaan Solvangin omistamaan etyleenitankkialukseen.
- Wärtsilä ja norjalaisvarustamo Simon Møkster Shipping allekirjoittivat yhteistyösopimuksen, jonka tarkoituksena on laatia kannattavuusselvitys [ammoniakin käytöstä monopolitoaine-mootorin pääpolttoaineena](#) siten, että vaihtoehtoisena polttoaineena käytettäisiin nesteytettyä maakaasua (LNG).
- Wärtsilä Voyage allekirjoitti Singaporen merenkulku- ja satamahallinnon (MPA) kanssa strategisen kumppanuussopimuksen, jonka tarkoituksena on tunnistaa Wärtsilän Navi-Port-ratkaisun ja MPA:n digitaalisten alustojen ja alusjärjestelmien välisiä synergioita seuraavan sukupolven [turvallisempien ja ympäristöystävällisempien satamaratkaisujen](#) kehittämistä varten.
- Wärtsilä ja luokituslaitos RINA, ABB, Metacon AB:n tytäryritys Helbio, Liberian alusrekisteri sekä merkittävä energia-alan yritys käynnistivät yhteistyön käyttökelpoisen, IMO 2050 -päästöraajat täyttävän [vetypolttoaineratkaisun](#) kehittämiseksi.
- Wärtsilä käynnisti yhdessä lähes 200 toimijan kanssa maailmanluoran tutkimus-, kehitys- ja innovaatiohankkeen [nollapäästöisen merenkulun](#) edistämiseksi. Business Finland myönsi hankkeelle 20 miljoonan euron rahoituksen veturiyritysten haastekilpailussa.



Energiantuotannon hiilipäästöjen eliminointi

- Wärtsilä allekirjoitti Vaasan Sähkön ja EPV Energian sekä Vaasan kaupungin kanssa aiesopimuksen yhteistyöhankkeesta, jonka tavoitteena on [päästövapaan vedyn](#) hyödyntäminen

energiantuotannon, teollisuuden ja liikenteen sovelluksissa. Tarkoituksena on rakentaa yhdessä Vaasaan Power-to-X-to-Power-järjestelmä ja pilotoida vientimarkkinoille soveltuvaa vety-pohjaista energiantuotantoratkaisua.

- Wärtsilä ja China Huaneng Group Co., Ltd:n alueellinen tytäryritys Huaneng Jiangsu Co allekirjoittivat strategista yhteistyötä koskevan kehysopimuksen, jonka tarkoituksena on yhteisesti [kehittää kestävää energiantuotantoa](#) Jiangsussa. Huaneng Group on Kiinan suurimpia valtiollisia energiayhtiöitä. Yhteistyösopimuksen tavoitteena on kehittää kestävämpiä ja joustavampia polttomootoritekologiaan perustuvia energiaratkaisuja, joiden avulla Jiangsun sähköverkkoon voidaan liittää lisää uusiutuvaa energiaa.
- Wärtsilä ja Vantaan Energia solmivat yhteistyösopimuksen [Power-to-Gas-laitoksen \(P2G\)](#) esisuunnittelusta Vantaan Energialle. Vuonna 2025 käyttöönotettavaksi suunniteltu laitos olisi Suomen suurin ja myös ensimmäinen kaupallisen mittakaavan hiilineutraalin synteettisen metaanin tuottaja. Laitoksen polttoainetehto on 10 megawattia.
- Wärtsilä ja Schneider Electric ilmoittivat kehittäneensä yhdessä ainutlaatuisen, [kokonaisvaltaisen sähköjärjestelmän](#) referenssisuunnitelman. Se on tarkoitettu erityisesti litiumkaivoksille, joita ei ole kytketty verkkosähköön. Ratkaisu edistää kestävää litiumin tuotantoa, sillä se optimoi energian tehokkaan toimituksen ja käytön, hyödyntää mikroverkkoja ja mahdollistaa uusiutuvien energianlähteiden käytön.

YMPÄRISTÖJOHTAMINEN JA OMAN TOIMINNAN HIILINEUTRAALIUSTAVOITTEET

Periaatteena jatkuva parantaminen

Ympäristösuorituskyvyn jatkuva parantaminen perustuu johdonmukaiseen ja järjestelmälliseen työhön. Työtä ohjaavat strategiamme, ympäristötavoitteet, toimintaperiaatteet (Code of Conduct) sekä laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka, ja sitä koordinoi ja valvoo liiketoimintaratajat ylittävä Wärtsilän EHSS-ryhmä (Environment, Health, Safety, Security). Toimintamme, prosessiemme ja tuotteidemme kehittämisessä pyrimme soveltamaan uusinta saatavilla olevaa teknologiaa ja pienentämään siten materiaalien ja

energian kulutusta sekä vähentämään ja hallitsemaan tuotteidemme ja palveluidemme koko elinkaaren aikana syntyviä päästöjä ja jätteitä.

Operatiivisia toimintoja ja tuotteita kehitetään ja parannetaan jatkuvasti sertifioitujen ympäristöjärjestelmien avulla. Periaatteena on soveltaa ISO 14001- ja OHSAS 18001/ISO 45001 -standardien mukaisia sertifioituja ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmiä (EHS-järjestelmiä) kaikkialla konsernissa, lukuun ottamatta puhtaasti myyntiin keskittyviä yhtiöitä. EHS-järjestelmämme kattavat kaikki tytäryhtiöidemme toiminnot. Tämä edistää ympäristönsuojelua ja pienentää laaja-alaisesti toiminnan haitallisia ympäristövaikutuksia.

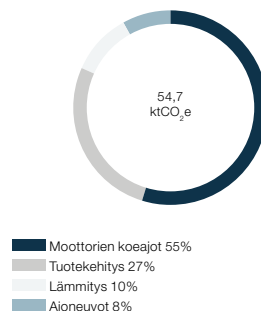
Ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmien päävaatimuksia ovat lakimääräisten vaatimusten täyttäminen, toiminnan ympäristövaikutusten ja -riskien tunnistaminen ja pienentäminen, henkilöstön koulutus ja selkeät vastuut, toiminnan ja menettelytapojen kattava dokumentointi, toiminta poikkeustilanteissa sekä ympäristösuorituskyvyn jatkuva parantaminen. Tytäryhtiöt ja liiketointimintayksiköt asettavat omat tavoitteensa toimintansa merkittävälle ympäristövaikutuksille. Ne myös seuraavat johtamisjärjestelmiensä tuloksellisuutta. Vuoden 2021 lopussa 55:llä Wärtsilän yhtiöllä oli sertifioitu ympäristöjärjestelmä. Sertifioitujen ympäristöjärjestelmien piirissä on noin 87% koko henkilöstöstämme.

Hiilineutraalius

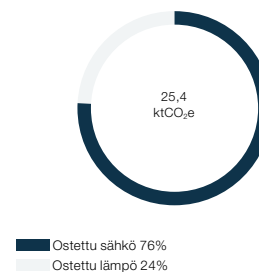
Teimme keväällä 2021 selvityksen kaikkien Wärtsilä-konsernin yritysten toiminnan kehittämistä hiilettömäksi. Selvityksessä karotettiin nykyistä hiilijalanjälkeämme ja päästövähennyspotentiaalia kiinnittäen samalla huomiota eri toimenpiteiden toteutettavuuteen ja kustannusvaikutuksiin. Selvitys antoi myös perusteet Set for 30 -ilmastotavoittelemme, jonka mukaisesti pyrimme oman toimintamme hiilineutraaliuteen.

Selvityksessä keskityttiin pääasiassa omiin päästöihin (Scope 1) ja ostosähkön, -lämmön ja -jäähdytyksen aiheuttamiin päästöihin (Scope 2). Vuonna 2020 puhjenneen koronapandemian vaikutuksista johtuen selvityksen vertailuarvoiksi valittiin vuoden 2019 luvut.

Scope 1 -päästöt



Scope 2 -päästöt



Hiilettömyystavoitteemme kannalta tärkeimmät päästövähennysluokat ovat seuraavat:



Energiätehokkuus ja energiansäästö



Ajoneuvojen vaihto vähäpäästöisempiin malleihin



Oma energiantuotanto ja sähkösopimusten ympäristökriteerit



T & K- ja tehdaskoeajojen lyhentäminen



Lämpöpumppujen hyödyntäminen lämmitykseen



Fossiilisten polttoaineiden korvaaminen vaihtoehtoisilla polttoaineilla T & K- ja tehdaskoeajoissa



Eri teknologioiden hyödyntäminen moottoreiden koekäytöistä aiheutuvien kasvihuonepäästöjen vähentämiseksi

Set for 30 -ilmastotavoitteita täydennetään vaiheittain toteutettavalla Wärtsilän hiilettömyysohjelmalla. Kukin ohjelman vaihe kestää arviolta kolme vuotta, ja sen aikana toteutetaan aiemmin tunnistetut toimenpiteet ja suunnitellaan yksityiskohtaisesti seuraavan vaiheen toimenpiteitä.

Lue lisää: Löydät lisätietoa ja lukuja operatiivisesta suorituskyvystämme osiosta [Ympäristötiedot](#).

”Nollapäästöisen toiminnan saavuttaminen on äärimmäisen vaikeaa. Hiilijalanjälkeemme vaikuttavat monet asiat, esimerkiksi päivittäiset toimintatavat sekä tuotanto- ja testausvolymien ja konsernirakenteen kehitys. Set for 30 -ilmastotavoitteemme on kuitenkin selvä – toimintamme on oltava hiilineutraalia vuoteen 2030 mennessä.”

Marko Vainikka, yhteiskuntasuhteiden ja kestävän kehityksen johtaja



HENKILÖSTÖ JA YRITYSKULTTUURI

WÄRTSILÄ EDISTÄÄ SEURAAVIA YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEITA:



Wärtsilän henkilöstöstrategia auttaa yhtiötä ja sen liiketoimintoja saavuttamaan liiketoiminnalle asetetut tavoitteet ja päämäärät. Henkilöstöstrategian prioriteetit on johdettu [strategiamme](#) – The Wärtsilä Way – pohjalta. Näiden prioriteettien tavoitteena on varmistaa, että henkilöstöhallinnolla on yhdessä liiketoimintojen kanssa tehokkaat henkilöresurssit organisaatiomme ja sen osaamisen kehittämiseksi niin, että saavutamme tavoitteemme ja päämäärämme toteutuu. Tavoitteemme on luoda asiakkaillemme ja sidosryhmillemme arvoa asettamalla ihmiset kaiken toimintamme keskiöön. Henkilöstöstrategian tärkeimmät painopistealueet seuraavalle viidelle vuodelle ovat:

Suorittumista tukevan, osallistavan yrityskulttuurin luominen – Rakennamme Wärtsilän päämäärää ja arvoja tukevaa yrityskulttuuria kokoamalla monimuotoisia tiimejä, jotka tekevät yhteistyötä organisaation sisäisten rajojen yli pyrkien aktiivisesti muokkaamaan toiminta- ja ajattelutapojamme. Meille luottamus, hyvinvointi ja työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen ovat kestävän suorituksen lähtökohtia. Pyrimme luomaan tasa-arvoisen, avoimen, terveen ja inspiroivan työympäristön, jossa kaikki voivat yltää parhaimpaansa.

Oppivan, vahvasti kasvuhakuisen organisaation edistäminen – Jatkuva oppiminen, osaamisen kehittäminen ja kasvu sekä organisaation kehittäminen vahvistavat kilpailuetuamme. Uskomme, että oppiminen on tärkeä tekijä liiketoiminnan tulosten parantamisessa, ja olemme sitoutuneet kehittämään sekä liiketoimintaa että henkilöstömme osaamista. Luomme merenkulku- ja energia-alan hiilietömyyskehitykseen liittyvää strategista osaamista ja oppimiskokonaisuuksia. Johtajamme tukevat oppimista ja rohkaisevat kaikkia ottamaan vastuuta omasta kasvustaan ja kehittämisestään.

Vaikuttava johtaminen – Kannustamme kasvamista johtajuuteen, jossa sitoudutaan strategian tavoitteiden toteuttamiseen ja jossa johtajilla on valmiudet edistää tiimien ja yksilöiden suoriutumista. Painotamme huipputuloksia ja jatkuvaa parantamista kaikkialla organisaatiossa niin, että kaikki tiedostavat oman toimintansa merkityksen The Wärtsilä Wayn kannalta. Edellytämme henkilöstöltämme ennakoivaa otetta, vastuullisuutta sekä kykyä toimia sitoumustensa mukaisesti ja tukea johtajamme sitoutuneen organisaation luomisessa. Tähän kuuluvat laadukas tavoitteenasetanta, rakentava ja säännöllinen palaute, suoritusten kokonaisarviointi ja hyvien suoritusten palkitseminen.

Oikeat osaajat oikeissa tehtävissä oikeaan aikaan – Tavoitteena on, että Wärtsilä on houkutteleva työpaikka nykyisille ja tuleville työntekijöille ja varmistaa, että Wärtsilän henkilöstöllä on tarvittava ammattitaito ja motivaatio. Kokonaistavoitteena on houkutella, motivoida, kehittää ja sitouttaa osaajia parhaan mahdollisen liiketoimintatuloksen saavuttamiseksi. Arvonluontia edistetään tunnistamalla avainroolit ja kehittämällä osaamista ja käyttäytymismalleja. Rohkaisemme jatkuvasti koko yhtiön laajuisia, avointa vuoropuhelua osaamisesta, torjumme riskejä ja varmistamme liiketoiminnan jatkuvuuden kehittämällä kriittisissä tehtävissä toimivien henkilöiden osaamista ja palkkaamalla oikeat osaajat oikeisiin rooleihin.

2021 – HENKILÖSTÖN TERVEYS, TURVALLISUUS JA HYVINVOINTI YHÄ TÄRKEYSLISTAN KÄRJESSÄ

Koko vuoden 2021 jatkuneen koronapandemian vuoksi tärkeitä oli edelleen varmistaa wärtsiläläisten ja heidän perheidensä terveys, turvallisuus ja hyvinvointi sekä samalla hoitaa velvollisuutemme asiakkaita kohtaan ja pitää yllä Wärtsilän liiketoimintaa. Globaali kriisiryhmä (CRT) ja paikalliset kriisivalmiusryhmät (IMT), joissa oli edustajia henkilöstöhallinnosta, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuuksosastolta, riskienhallinnasta, laadunhallinnasta, viestinnästä ja liiketoiminnoista, huolehtivat asianmukaisten turva- ja varotoimien käyttöönotosta sekä etupainoisesta viestinnästä. Koronapandemia on osoittanut, että Wärtsilän henkilöstö pystyy nopeasti sopeutumaan virtuaalisiin työtapoihin. Samalla myös ihmisten tapaaminen ja yhteistyön tekeminen kasvokkain on tärkeää liiketoiminnan, innovoinnin, yrityskulttuurin rakentamisen ja hyvinvoinnin edistämisen kannalta. Wärtsilä tukee tiimityötä joustavalla hybridityömallilla silloin, kun uskomme sen edistävän Wärtsilän strategisten tavoitteiden ja liiketoimintatavoitteiden saavuttamista. Vuonna 2021 politiikojamme tarkistettiin paikallisesti joustavuuden lisäämiseksi ja etätyömahdollisuuksien muodollistamiseksi ottaen huomioon kunkin maan lainsäädäntö sekä toimintoihin liittyvät vaatimukset.

HYVINVOINTI KESTÄVÄN SUORITUSKYVYN LÄHTÖKOHTANA

Wärtsilä uskoo kasvua, hyvinvointia sekä työn ja yksityiselämän yhteensovittamista tukevan, terveen työympäristön tarjoamiseen. Hyvinvointistrategiamme rakentuu viiden kokonaisvaltaisen pilarin varaan: Mielen terveys ja henkinen hyvinvointi, fyysinen hyvinvointi

ja ravinto, sosiaalinen ja emotionaalinen hyvinvointi sekä tasapaino ja lepo. Tavoitteena on parantaa tilannetta kaikilla näillä osa-alueilla tehokkaan johtamisen, organisatoristen keinojen, erityisten ohjelmien ja toimintojen sekä hyvinvointia painottavan yrityskulttuurin avulla, jotta ihmiset tuntevat olonsa turvalliseksi ja kokevat, että heistä välitetään. Pidimme yllä globaalin Wellbeing Hub hyvinvointiportaalin sisältöä ja linkkejä maakohtaisiin aloitteisiin ja painotimme hyvinvointia entistä enemmän kaikkialla organisaatiossa esimerkiksi järjestämällä hyvinvointikeskiviikkoja. Lisäksi olemme perustaneet globaalin, monimuotoisen hyvinvointitoimikunnan, johon kuuluu noin 50 osaavaa ja sitoutunutta työntekijää eri liiketoiminnoista ja eri puolilta maailmaa. Heidän tehtävänsä on työstää konkreettisia toimenpiteitä kullekin pilarille vuoden 2022 aikana.

UUDISTUNUTTA PÄÄMÄÄRÄMME JA UUDISTUNEITA ARVOJAMME TUKEVA YRITYSKULTTUURI

Wärtsilän päämäärä uudistettiin vuonna 2021, ja Wärtsilälle määriteltiin uudet strategiamme mukaiset arvot. Päämäärämme ohjaa kaikkea toimintaamme, ja yrityksen arvot – asiakkaan menestys, intohimo ja suorituskyky – näkyvät päivittäisessä työssämme ja kanssakäymisessämme.

Wärtsilän vuosittainen Leaders' Forum toteutettiin virtuaalisesti syyskuussa 2021. Pääaiheena oli uuden strategiamme, The Wärtsilä Wayn, lanseeraus. Lanseeraukseen osallistui 80 johtajaa. Leaders' Forumin jälkeen kävimme henkilöstön kanssa keskustelua The Wärtsilä Waysta, päämäärästämme ja arvoistamme. Seuraava

WÄRTSILÄN HYVINVOINTIKEHYS – VIISI PILARIAMME

 MIELENTERVEYS JA HENKINEN HYVINVOINTI Aktiivisuuteen ja avoimuuteen kannustaminen.	 FYYSINEN HYVINVOINTI JA RAVINTO Terveellisten tottumusten ja elämäntapojen omaksunta.	 SOSIAALINEN HYVINVOINTI Osallisuuden ja yhteenkuuluvuuden tunteen edistäminen.	 EMOTIONAALINEN HYVINVOINTI Kyky ilmaista emotionaalisia tunteita ja kertoa niistä tarvittaessa.	 TASAPAINO JA LEPO Energiaa, kestävyyttä ja joustavuutta oikeassa suhteessa.
---	--	---	--	--

vaihe on edistuksen seuranta tulevassa globaalissa myVoice-työtyytyväisyyskyselyssä vuonna 2022.

MONIMUOTOISUUS JA OSALLISUUS

Me Wärtsilässä arvostamme, kunnioitamme ja edistämme monimuotoisuutta ja olemme sitoutuneet tarjoamaan kaikille yhtäläiset työmahdollisuudet; jokainen saa olla aidosti oma itsensä, ja kunkin onnistumista mitataan tehtäväkohtaisten meriittien ja kykyjen mukaan.

Olemme ylpeitä siitä, että meillä on edustettuna eri kansallisuuksia ja kulttuureja organisaation kaikilla tasoilla, kaikilla osastoilla ja kaikissa toiminnoissa. Henkilöstössämme on tällä hetkellä edustettuna noin 130 eri kulttuuria ja kansallisuutta. Monimuotoisuus ja osallisuus eivät synny kannustavista puheista – niiden tueksi vaaditaan tekoja. Wärtsilän kehittämät erilaiset toimenpiteet ja työkalut auttavat muun muassa tunnistamaan alitajuisia puolueellisuutta ja ennakkoluuloisuutta sekä tutustumaan henkilöstömme monimuotoisiin kulttuureihin.

Yhtä tärkeää kuin kollegoidemme kansallisuuden ja kulttuuritaustan kunnioittaminen on myös tasapainoinen sukupuolijakauma. Muut sukupuolet kuin miehet ovat aliedustettuina henkilöstössä ja etenkin johtavissa tehtävissä. Olemme Wärtsilässä erityisesti sitoutuneet kasvattamaan naispuolisten työntekijöiden osuutta. Wärtsilän työ sukupuolten välisen tasapainon parantamiseksi on saanut tunnustusta yrityksen ulkopuolella. Vuoden 2021 alussa Wärtsilä sijoitui [Nordic Business Diversity Index monimuotoisuusselvityksessä](#) suurten yhtiöiden kärkeen Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa. Lisäksi Marine Systems liiketoiminnan johtaja Tamara de Gruyter on teknologia- ja talousaiheisen Talouselämä-lehden mukaan yksi vaikutusvaltaisimmista suomalaisyrityksissä johtotehtävissä toimivista naisista. Hän on saanut kahtena vuonna peräkkäin tunnustusta toiminnastaan johtajana miesvaltaisessa teknologiayrityksessä.

OSAAMISEN JOHTAMINEN WÄRTSILÄ WAYN TARPEISIIN

Työntekijöiden tasavertaiset mahdollisuudet ja mahdollisuus ammatilliseen ja henkilökohtaiseen kasvuun ovat Wärtsilälle keskeisiä periaatteita. Tuemme työntekijöitä tarjoamalla heille mahdolli-

suuden omatahtiseen oppimiseen ja kannustamalla heitä omien urapolkujensa aktiiviseen edistämiseen, jotta heidän tietotaitonsa pysyy ajan tasalla nopeasti muuttuvassa liiketoimintaympäristössä. Rekrytoimalla ja myös pitämällä talossa parhaat mahdolliset osaajat Wärtsilällä on edellytykset olla ensisijainen yhteistyökumppani asiakkaille ja kiinnostava työnantaja sekä vanhoille että uusille työntekijöille. Vuonna 2021 Wärtsilä otti käyttöön uuden, The Wärtsilä Wayn ja Wärtsilän arvojen mukaisen osaamisen johtamisprosessin. Tavoitteena on lisätä osaamisen liikkuvuutta yhtiössä, alentaa liiketoimintariskiä ja kasvattaa liiketoiminnan arvoa palkkaamalla oikeat ihmiset oikeisiin tehtäviin. Tätä tukee lisääntynyt panostaminen osaamisen kehittämiseen ja vuoropuhelun edistämiseen osaajien välillä kaikkialla organisaatiossa.

VAIKUTTAVA JOHTAMINEN

Wärtsilä kannustaa kasvamista johtajuuteen, jossa sitoudutaan strategian tavoitteiden toteuttamiseen ja jossa johtajilla on valmiudet edistää tiimien ja yksilöiden suoriutumista ja innostaa henkilöstöämme onnistumaan. Wärtsilän ylimmälle johdolle tarkoitetun kehitysohjelman päätavoitteena vuonna 2021 oli rakentaa vankka perusta vaikuttavalle ja tehokkaalle johtamiselle. Olemme uudistaneet ja digitalisoineet kehitystarjontamme oppimisen 70/20/10-mallin mukaisesti. Vuonna 2021 noin 400 johtajaa ilmoitautui uuteen Wärtsilä Leader -koulutusohjelmaan, jota laajennetaan vuoden 2022 aikana kattamaan kaikki linjaesimiehet. Hiljattain lanseeratulla Wärtsilä Leader -yhteisö sivustolla käytiin yli 1 000 kertaa. Sivustolla on osallistamistyökaluja The Wärtsilä Wayhin ja uusittuihin arvoihimme liittyen. Sinne on myös kerätty parhaita johtamiskäytäntöjä ja itseopiskeluun tarkoitettua digitaalista sisältöä. Käsiteltyjä aiheita ovat muun muassa johtajan rooli, tiimin kehittäminen, muutosjohtaminen, palaute ja haastavat tilanteet. Sadat wärtsiläläiset ovat suorittaneet nämä koulutukset omaan tahtiinsa. Wärtsilän valmennuskehystä käytetään sisäisissä valmennusinterventioissa ja tietoisuuden lisäämisessä. Wärtsilän valmentajayhteisössä oli aluksi yli 50 jäsentä, ja sitä laajennetaan edelleen vuoden 2022 aikana.

ERINOMAINEN SUORITUSTASO

Erinomainen suoritustaso perustuu suorituksen parantamiseen järkevän tavoitteenasetannan ja jatkuvan palautteen kautta. Vuonna 2021 erinomaista suoritustasoa kehitettiin edelleen kaikkialla organisaatiossa. Hyvin toteutettu tavoitejohtamisprosessi tukee liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamista konkretisoimalla liiketoimintastrategiat tiimi- sekä yksilötason tavoitteiksi. Jokaisen wärtsiläläisen on tunnettava ja ymmärrettävä nämä strategiat ja niiden tavoitteet sekä ennen kaikkea oltava tietoisia oman yksikkönsä tavoitteista ja oman työnsä keskeisistä vaatimuksista. Prosessin laatuun ja vaikuttavuuteen on kiinnitetty entistä enemmän huomiota korostamalla jatkuvan palautteen merkitystä, selkeyttämällä vaadittuja käyttäytymismalleja ja luomalla mahdollisuuksia sekä ammatilliseen että henkilökohtaiseen kasvuun. Prosessiin kuuluu henkilökohtainen palaute kullekin työntekijälle, kokonaissuorituksen arviointi ja henkilökohtainen kehityssuunnitelma. Kokonaissuorituksen arviointi otetaan suoritusperusteisen palkitsemisen periaatteen mukaisesti huomioon yhtenä tekijänä palkkausta koskevissa päätöksissä. Vuosittaisten kehityskeskustelujen hyvä kattavuus jatkui kaikkialla yhtiössä kaudella 2020–2021, jolloin kehityskeskustelut kattoivat 91% henkilöstöstä. Kauteen 2021–2022 valmistautuessaan 81% linjaesimiehistämme osallistui vuorovaikutteisiin koulutuksiin, joissa he oppivat pitämään tehokkaita kehityskeskusteluja tiimiensä kanssa.

OPPIVAN ORGANISAATION EDISTÄMINEN

Työssäoppimisella, itseoppimisella, mentoroinnilla, valmentavalla johtamisella ja työkierrolla on olennainen rooli tietämyksen ja osaamisen kehittämisessä yhtiössä. Työntekijöille tarjotaan mahdollisuus muodolliseen lähikoulutukseen organisaation kaikilla tasoilla uusien tulokkaiden perehdytyksestä aina yrityksen ylimmälle johdolle tarkoitettuihin koulutusohjelmiin, mutta virtuaaliset ja epämuodolliset oppimismahdollisuudet korostuvat ja ovat linjassa oppimisen 70/20/10-mallin kanssa. Wärtsilässä järjestettiin vuonna 2021 yhteensä 18 739 koulutuspäivää. Sosiaalisen oppimisen edistämiseksi otettiin käyttöön muodollinen valmennuskehys, jota laajennettiin vuonna 2021 liiketoimintojen omilla ohjelmilla. Valmennukseen osallistui 230 henkilöä eri liiketoiminnoista.

TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS

**WÄRTSILÄ EDISTÄÄ SEURAAVIA YK:N KESTÄVÄN
KEHITYKSEN TAVOITTEITA:**



Turvallisuus on Wärtsilälle erittäin tärkeä asia. Olemme sitoutuneet tarjoamaan sekä omille että yhteistyökumppaneidemme työntekijöille turvallisen ja terveellisen työympäristön. Käytännössä tämä näkyy pyrkimyksessämme kohti nollan tapaturman tavoitetta noudattamalla tiukkoja työterveys- ja työturvallisuusvaatimuksia sekä toteuttamalla toimintalahtöisiä turvallisuusohjelmia ja -käytäntöjä.

TYÖTERVEYS- JA TYÖTURVALLISUUSJOHTAMINEN

Wärtsilän työterveys- ja työturvallisuusperiaatteet määrittellään yhtiön [toimintaperiaatteissa, laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuuspolitiikassa \(QEHS\)](#) sekä ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuudirektiivissä (EHS). Wärtsilän tytäryhtiöiltä vaaditaan sekä QEHS-politiikan että EHS-direktiivin mukainen johtamisjärjestelmä. Johtamisjärjestelmien keskeisiä komponentteja ovat toiminnan lainmukaisuus, työterveys- ja työturvallisuusriskien tunnistaminen ja minimointi, henkilöstön koulutus, tehokkaat terveys- ja turvallisuusohjelmat ja -ohjeet, sattuneiden poikkeamien kirjaaminen ja selvittäminen, hätätilanteiden hallinta sekä työterveys- ja työturvallisuustason jatkuva parantaminen. Vuoden 2021 lopussa 59 Wärtsilä-yhtiöllä oli ISO 45001 standardin mukaan sertifioitu työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä. Järjestelmien piirissä on noin 94 % Wärtsilän henkilöstöstä.

Johtamisjärjestelmän lisäksi Wärtsilä-yhtiöissä on käytössä paikallisen lainsäädännön edellyttämiä työsuojeluohjelmia. Niitä kehitetään yleensä yhtiöiden johdon ja henkilöstön edustajien muodostamissa työsuojelutoimikunnissa. Tällä hetkellä kaikista Wärtsilän yhtiöistä 73%:lla on työsuojelutoimikunta.

Työsuojelun toteutumista mitataan tunnusluvuihin, joita ovat esimerkiksi tapaturmien määrä, sairauspoissaolot, tapaturmataajuus, raportoitujen läheltä piti- ja vaaratilannehavaintojen määrä sekä raportit johdon turvallisuuskierroksista. Wärtsilä on asettanut konsernitason tavoitteeksi [tapaturmien nollatason](#). Tavoite osoittaa yhtiön pitkäjänteistä sitoutumista turvallisuuskulttuuriin lujittamiseen ja edellyttää toimenpiteitä kaikilta Wärtsilän yhtiöiltä, liiketoiminnoilta ja työntekijöiltä. Turvallisuusasioita seurataan liiketoiminnoissa ja yhtiöissä kuukausittain, ja tulokset käsitellään Wärtsilän johtokunnassa.

Vuonna 2021 Wärtsilän työntekijöiden tapaturmataajuus pieneni huomattavasti (23%). Samalla työntekijöiden suojeleminen koronaviruspandemialta säilyi tärkeänä prioriteettina.

TURVALLISUUSTOIMENPITEET VUONNA 2021

Vuonna 2021 konsernin poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuusindeksi oli 1,55, mikä oli asetettua tavoitetta (1,60) pienempi. Indeksiksi parani 23% vuodesta 2020 (2,03). Ennaltaehkäisevien turvallisuustoimenpiteiden raportointi lisääntyi Wärtsilässä huomattavasti johdon turvallisuuskierrosten määrän kasvaessa 44% ja läheltä piti- ja vaaratilanteiden raportoinnin kasvaessa 3% edellisvuodesta. Wärtsilässä on järjestetty vuodesta 2019 lähtien Champions in Safety -koulutuksia etulinjan työntekijöille. Vuorovaikutteisen kurssin tavoitteena on saada kaikki ymmärtämään turvallisuuspoikkeamien seurauksia, lisätä jokaisen henkilökohtaista tietoisuutta riskeistä ja riskikäyttäytymisestä sekä rohkaista kaikkia käytännön toimintaan tapaturmien ehkäisemiseksi. Vuoden 2021 loppuun mennessä 7 100 työntekijää oli suorittanut koulutuksen.

Vuonna 2021 Wärtsilä jatkoi erilaisia turvatoimia suojellakseen työntekijöitään koronaviruspandemialta. Globaalit ja paikalliset kriisinhallintaryhmät koordinoivat ja toteuttivat pandemian ehkäisytöitä ja torjuntasuunnitelmia. Keskeinen painopistealue vuonna 2021 oli Wärtsilän työntekijöiden koronarokotusten aktiivinen edistäminen ja helpottaminen.

KORONAVIRUSPANDEMIAN VAIKUTUSTEN LIEVENTÄMISTÄ JATKETTIIN

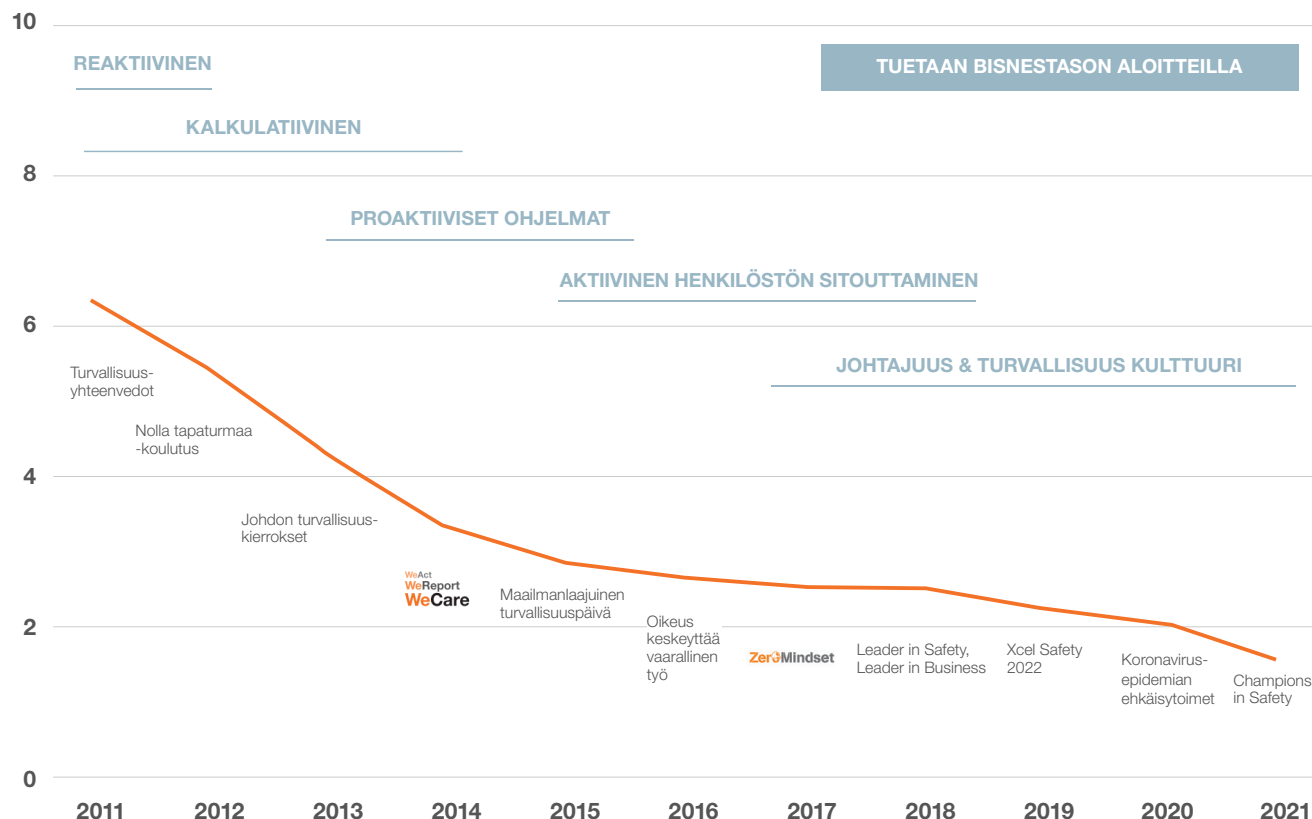
Koronaviruspandemia oli edelleen keskeinen osa työterveys- ja -turvallisuustyötämme vuonna 2021. Keskustelut työntekijöiden kanssa, faktoihin perustuva viestintä, selkeät ohjeet ja toimintaan liittyvä neuvonta olivat ratkaisevassa asemassa pandemian negatiivisten vaikutusten lieventämiseksi henkilöstöllemme, globaalille liiketoiminnallemme, asiakkaillemme ja ulkopuolisille sidosryhmillemme.

Globaali Covid-19-kriisiryhmämme ja paikalliset kriisivalmiusryhmämme aktivoitiin tammikuussa 2020, ja ne jatkoivat toimintaansa vuonna 2021. Niiden tehtävänä oli seurata tilannetta, antaa ohjeita ja viestiä niistä sekä toteuttaa tehokkaasti toimenpiteitä, joiden tarkoituksena oli suojella 17 500 työntekijämme terveyttä ja turvallisuutta 80 maassa ja samalla mukauttaa toimintaamme asiakkaiden tarpeisiin.

Toimenpiteitä olivat terveyteen liittyvät varotoimet, matkustusohjeet ja riskienarvioinnit, vakuutus- ja lakiasioihin liittyvät ohjeet, evakointeihin varautuminen ja sairaanhoitopalvelut matkustajille. Fyysiset toimenpiteet, kuten turvavälit, kasvosuojaimet, koronatestaustuki ja etätyö sekä verkossa ja työpaikan ulkopuolella järjestetyt kokoukset varmistivat, että henkilöstö pystyi työskentelemään mahdollisimman turvallisesti. Pitkään jatkuvan eristyksen vaikutuksia lievennettiin ja fyysisistä ja henkisistä hyvinvointia tuettiin erilaisilla toimenpiteillä, kuten jakamalla parhaita innovatiivisia käytäntöjä sekä uusia työ- ja yhteistyötapoja. Tämä auttoi parantamaan jaksamista ja loi yhteishenkeä. Vuonna 2021 Wärtsilä edisti ja tuki paikallisia rokotusohjelmia koronavirusta vastaan kannustamalla henkilöstöä rokottautumaan, tarjoamalla siihen mahdollisuuksia ja hyödyntämällä työterveyshuollon palveluja, kuten yhteiskuntavastuunamme ja turvallisuuskulttuurimme edellyttä.

Käyttöönottettu toimenpide	Kuvaus
Turvallisuus-yhteenvedot	Turvallisuusyhteenvedot kirjataan tapaturmista ja läheltä piti -tilanteista saatuja oppeja. Yhteenvedojen jakelu ulottuu koko organisaatioon.
Nolla tapaturmaa -koulutus	Globaaliin koulutukseen kuului verkkokurssi (4 h) ja käytännön työpaja (4 h).
Johdon turvallisuuskierrokset	Johtamistyökalu turvallisuusaiheisten keskustelujen käymiseksi työntekijöiden kanssa.
WeCare	Globaali tietojärjestelmä ja toimintatapa EHS-poikkeamien raportointiin ja tutkimiseen.
Maailmanlaajuinen turvallisuustapahtuma	Wärtsilän koko verkoston kattava vuosittainen turvallisuustapahtuma. Teema vaihtuu vuosittain.
Oikeus keskeyttää vaarallinen työ	Wärtsilän QEHS-politiikan mukaan kaikilla on oikeus keskeyttää työ vaarallisissa tilanteissa.
ZeroMindset	Vuonna 2015 käynnistetty turvallisuusohjelma, jonka tavoitteena on ohjata Wärtsilää kohti nolla tapaturmaa -tavoitetta. Ohjelman käynnistämisen jälkeen ZeroMindsetistä on tullut Wärtsilän turvallisuuskulttuurin ja käyttäytymistavoitteen määritelmä.
Leader in Safety, Leader in Business	Kaikille linjaesimiehille ja suoraan etulinjan toimintoihin vaikuttaville työntekijöille suunnattu yksipäiväinen turvallisuuskoulutus.
Xcel Safety 2022	Xcel Safety 2022 -ohjelman haastavana tavoitteena on vähentää tapaturmataajuutta 50 prosentilla vuoden 2022 loppuun mennessä. Ohjelmassa on uusia elementtejä, kuten turvallisuussankarien kouluttaminen, turvallisuuskulttuurin vahvistaminen, parhaiden käytäntöjen soveltaminen ja turvallisuusosaamisen varmistaminen.
Koronavirusepidemian ehkäisytoimet	Globaalin kriisiryhmän ja paikallisten kriisivalmiusryhmien aktivointi. Niiden vastuina olivat tautitilanteen seuranta, ohjeiden toimeenpano ja viestintä sekä ehkäisytoimien ja torjuntasuunnitelmien valmistelu.
Champions in Safety	Etulinjan työntekijöille ja esimiehille suunnattu globaali turvallisuuskoulutusohjelma. Etulinjan työntekijöiden koulutus alkoi vuonna 2019 (4 h) ja esimiesten koulutus vuoden 2021 lopussa (4 h).

TURVALLISUUDEN KEHITYS WÄRTSILÄSSÄ



* Tapaturmataajuuden kehitys*

* Tapaturmataajuus tarkoittaa poissaoloon johtaneiden työtapaturmien määrää 1 000 000 henkilötyötuntia kohti.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN LUKUJA

TALOUDELLINEN VASTUU

Wärtsilän tavoitteena on luoda kannattavaa kasvua ja pitkän aikavälin arvoa osakkeenomistajille ja koko yhteiskunnalle. Näiden tavoitteiden saavuttamiseksi Wärtsilän tulee täyttää useiden sidosryhmien odotukset, kuten kehittää ja toimittaa asiakkaille korkealaatuisia ja ympäristömyönteisiä tuotteita, ratkaisuja ja palveluja, sekä rakentaa pitkäjänteisiä kumppanuussuhteita toimittajiin, tarjota henkilöstölle kilpailukykyinen palkkaus ja hyvät työolosuhteet sekä edistää toimipaikkojensa paikallisyhteisöjen hyvinvointia. Hyvä taloudellinen tulos rakentaa perustan muille kestävän kehityksen osa-alueille – sosiaaliselle vastuulle ja ympäristövastuulle.

SUORAN TALOUDELLISEN LISÄARVON TUOTTAMINEN JA JAKAUTUMINEN (GRI 201-1) 1/3

MEUR	2021	2020	2019	2018	2017*
Asiakkaat					
Liikevaihto	4 778	4 604	5 170	5 174	4 911
Toimittajat					
Ostetut tuotteet, materiaalit ja palvelut	3 072	3 004	3 368	3 327	3 024
Luotu arvo	1 706	1 601	1 802	1 847	1 888
Lisäarvon jakaminen					
Jaettu sidosryhmille	1 493	1 412	1 404	1 615	1 651
Henkilöstö					
Palkat	1 009	984	1 028	954	1 000
Julkinen sektori					
Verot ja sosiaalikulut	324	266	329	336	331
Luotonantajat					
Nettorahoituskulut	-18	-43	-47	-40	-47
Omistajat					
Osingot	142	118	284	284	272
Yhteisöt					
Lahjoitukset	0,4	0,6	0,5	0,6	0,8
Liiketoiminnan kehittäminen	214	189	114	232	237

TALOUDELLISET TULOKSET

Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet (GRI 201-2)

Wärtsilän ainoa EU:n päästökaupan (ETS) piiriin kuuluva tytäryhtiö on Wärtsilä Italia S.p.A. Syynä on tehtaan lämpövoimala. Päästökauppa ei ole vaikuttanut yhtiön kannattavuuteen. Wärtsilä vastaa ilmastonmuutokseen kehittämällä ja toimittamalla tuotteita, ratkaisuja ja palveluja, joiden avulla asiakkaat voivat vähentää kasvihuonekaasupäästöjä. Lisätietoa Wärtsilän ratkaisuihin päästöjen vähentämiseen löytyy osiosta [Ilmastonmuutos ja ympäristö](#). Ilmastonmuutokseen ja Wärtsilän tuotteisiin liittyvät liiketoimintariskit käsitellään Hallinnointi-katsauksen [Riskit ja riskienhallinta](#) -osiossa.

SUORAN TALOUDELLISEN LISÄARVON TUOTTAMINEN JA JAKAUTUMINEN) 2/3

MEUR	2021	2020	2019	2018	2017*
Asiakkaat					
Liikevaihto (MEUR)	4 778	4 604	5 170	5 174	4 911
Liikevaihto markkina-alueittain (MEUR)					
Eurooppa	1 591	1 542	1 690	1 485	1 526
Aasia	1 464	1 570	1 968	1 867	1 933
Amerikka	1 286	1 077	1 098	1 245	1 132
Afrikka	251	245	222	283	221
Muut	186	170	192	294	100
Toimittajat					
Ostetut tuotteet, materiaalit ja palvelut (MEUR)	3 072	3 004	3 368	3 327	3 024
Henkilöstö					
Palkat (MEUR)	1 009	984	1 028	954	1 000
Palkat markkina-alueittain (MEUR)					
Eurooppa	707	688	719	643	689
Aasia	136	138	145	150	156
Amerikka	134	131	134	134	130
Afrikka	21	21	22	20	18
Muut	11	7	8	7	7
Liikevaihto/työntekijä (TEUR)	274	252	271	274	275

Organisaation eläkesitoumusten kattavuus (GRI 201-3)

Wärtsilän työntekijöiden eläketurva perustuu kunkin maan lainsäädäntöön ja voimassa oleviin sopimuksiin. Suomessa valtaosa eläkevelvoitteista hoidetaan työeläkejärjestelmän (TyEL) kautta. Suurimmat etuuspohjaiset eläkejärjestelmät ovat Sveitsissä, Saksassa, Yhdistyneessä kuningaskunnassa ja Ruotsissa. Suurin osa etuuspohjaisista eläkejärjestelmistä on eläkesäätiöiden hallussa, eivätkä niiden varat sisälly konsernin varoihin. Wärtsilän tytäryhtiöiden maksut eläkesäätiöille suoritetaan kunkin maan lainsäädännön ja käytännön mukaisesti. Etuuspohjaisten eläkejärjestelmien vakuutuslaskelmat ovat kussakin maassa valtuutettujen aktuaarien suorittamia. Lisätietoja konsernin eläkevelvoitteista on tilinpäätöksen liitetiedostossa [4.7. Eläkevelvoitteet](#).

Valtiolta saadut avustukset (GRI 201-4)

Saadut julkisen sektorin tuet (TEUR)	2021	2020	2019	2018	2017
	14 855	17 225	8 101	7 085	9 891

Vuonna 2021 saatujen tukien arvo oli 14 855 tuhatta euroa, ja ne liittyivät muun muassa tutkimus- ja kehityshankkeisiin. Eniten rahoittaneita maita vuonna 2021 olivat Norja, Suomi ja Italia.

SUORAN TALOUDELLISEN LISÄARVON TUOTTAMINEN JA JAKAUTUMINEN 3/3

MEUR	2021	2020	2019	2018	2017*
Julkinen sektori					
Verot ja sosiaalikulut (MEUR)	324	266	329	336	331
Verot ja sosiaalikulut markkina-alueittain (MEUR)					
Eurooppa	230	197	223	252	236
Aasia	42	35	47	38	44
Amerikka	36	25	43	33	38
Afrikka	12	14	19	10	12
Muut	3	-5	-2	4	1
Saadut julkisen sektorin tuet (TEUR)	14 855	17 225	8 101	7 085	9 891
Nettorahoituserät (MEUR)	-18	-43	-47	-40	-47
Yhteisö					
Hallituksen myöntämät lahjoitukset (TEUR)	130	130	130	110	110
Wärtsilän yhtiöiden myöntämät lahjoitukset (TEUR)	246	433	383	627	673

*Oikaistu IFRS 15:n mukaisesti

MARKKINA-ASEMA

Normaalin aloituspalkkatason suhde paikalliseen minimipalkkaan sukupuolittain (GRI 202-1)

Wärtsilä soveltaa ja noudattaa kaikissa maissa paikallista työlain-säädäntöä sekä työehtosopimuksia, joissa yleensä määritellään minimipalkka. Lisäksi alkupalkkoja verrataan tehtäväkohtaisesti ja koulutuksen perusteella alan yleiseen palkkatasoon. Laki ja muut määräykset asettavat minimitason, mutta todelliset palkat ovat usein tätä tasoa korkeampia. Jokaisessa maassa työntekijöiden palkkaus ja palkitseminen noudattaa Wärtsilän palkitsemispolitiikkaa, maakohtaisia käytäntöjä ja työehtosopimuksia. Peruspalkka määräytyy paikallisten olosuhteiden, työn vaativuuden ja työntekijän pätevyyden ja työsuorituksen mukaan.

Paikallisyhteisöstä palkattu osuus ylemmästä johdosta (GRI 202-2)

Wärtsilä ilmoittaa kaikista avoinna olevista tehtävistä sisäisesti, jotta varmistetaan, että kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet hakea avoimeen tehtävään. Rekrytoinnissa otetaan huomioon ensisijaisesti paikalliset hakijat, jollei ole nimenomaista syytä palkata tehtävään ulkomainen työntekijä, esimerkiksi tarvittaessa osaamisen siirtoa toisesta maasta. Tämä periaate pätee myös ylempiin johtotehtäviin. Ylempään johtoon luetaan globaalien toimialojen johto, konsernin johtajisto ja paikallisten tytäryhtiöiden johtotehtävät. Wärtsilän koko ylemmästä johdosta maailmanlaajuisesti 70% on rekrytoitu paikallisesti, toisin sanoen henkilöt ovat lähtöisin kyseisen tytäryhtiön sijaintimaasta.

YMPÄRISTÖ

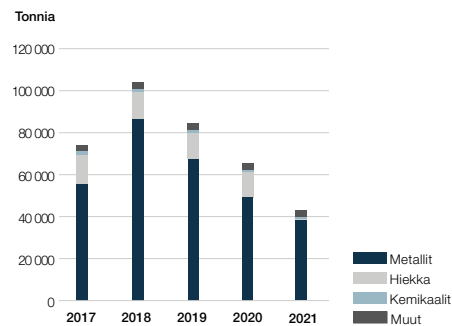
Wärtsilän toiminnan ympäristövaikutukset aiheutuvat pitkälti valmistustoiminnasta. Valmistuksen merkittävimmät ympäristönäkökohdat liittyvät energian ja luonnonvarojen käyttöön ja näin ollen myös toiminnasta aiheutuviin päästöihin. Valmistuksen lisäksi ympäristöä kuormittaa tuotekehityksen edellyttämä tuotteiden ja komponenttien testaustoiminta. Tuotteiden ympäristösuorituskyvyn parantamisen myönteiset vaikutukset ovat kuitenkin merkittävästi suuremmat kuin testauksen aiheuttama ympäristökuormitus, kun otetaan huomioon tuotteiden koko elinkaari.

MATERIAALIT

Materiaalien käyttö painon tai määrän mukaan (GRI 301-1)

Tärkeimpiä Wärtsilän tuotteissa käytettäviä materiaaleja ovat metallit: valurauta, seos- ja rakenneteräkset, alumiiniseokset ja pronssi. Vuonna 2021 materiaalien kokonaiskulutus oli 42 751 tonnia (65 216). Tärkeimmät materiaalityypit olivat metallit 89%, hiekka 2% ja kemikaalit 1%.

Materiaalit



Materiaalit	2021	2020	2019	2018	2017
Metallit	37 885	49 175	67 123	85 820	55 416
Hiekka	902	11 437	11 957	13 055	13 493
Kemikaalit	515	1 245	1 520	1 422	1 575
Muut	3 449	3 359	3 482	3 035	3 255
Yhteensä	42 751	65 216	84 081	103 332	73 738

Kierrätettyjen materiaalien osuus (GRI 301-2)

Tärkeimmät Wärtsilän tuotteissa käytetyt materiaalit ovat metallit: valurauta, seos- ja rakenneteräkset, alumiiniseokset ja pronssi. Kierrätysmateriaalin osuus vaihtelee metallin ja toimitajan mukaan. Kierrätysmateriaalia, kuten käytöstä poistettuja kolikoita ja pronssipotkureita, käytetään esimerkiksi uusien potkureiden valamiseen.

ENERGIA

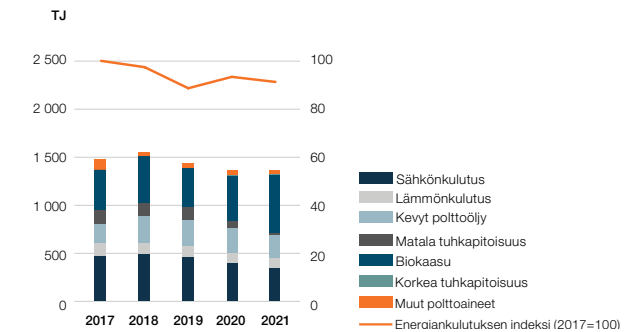
Organisaation oma energiankulutus (GRI 302-1)

Kokonaisenergiankulutus (terajouleina, TJ) kattaa Wärtsilän yhtiöiden viime vuosina kuluttaman sähkön, lämmön ja polttoaineet. Polttoaineita käytetään pääasiassa moottoreiden testaustoiminnassa. Muut käyttötarkoitukset ovat muun muassa lämmitys, tuotanto ja kuljetus. Vuonna 2021 polttoaineet olivat uusiutumattomista lähteistä.

Sähköä käytetään valmistustoiminnassa, esimerkiksi komponenttien koneistuksessa, sekä huoltoverstailla ja toimistoissa. Moottoreiden koeajoissa syntyvää sähkö- ja lämpöenergiaa hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan. Wärtsilän tavoitteena on käyttää tuotettu sähköenergia omiin tarkoituksiinsa ja mahdollisesti myydä osa paikallisille energiayhtiöille. Moottoreiden koeajotoiminnan luonteen vuoksi sähköntuotanto ja yhtiön sähkön tarve eivät ole tasapainossa, minkä vuoksi ylijäämäenergiaa voidaan myydä paikallisille energiayhtiöille.

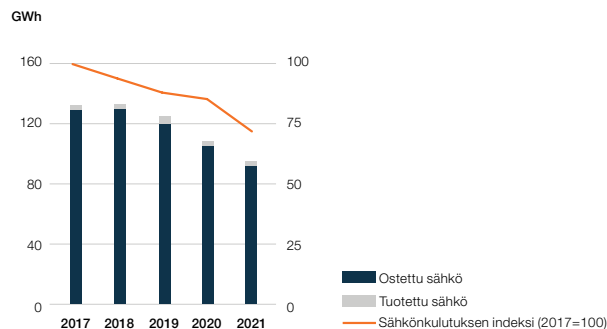
Wärtsilän lämmönkulutus koostuu lähinnä kiinteistöjen lämmityksestä. Koeajoissa tuotettua lämpöä pyritään mahdollisuuksien mukaan hyödyntämään lämmityksessä. Osa kiinteistöistä kuuluu kaukolämpöverkkoon, osalla on oma lämpökeskus ja osa on sähkölämmitteisiä.

Vuosittainen energiankulutus



Energian kulutus	2021	2020	2019	2018	2017
Sähkönkulutus (MWh)	94 289	107 784	124 843	132 572	131 960
Ostettu sähkö	91 045	104 293	119 092	128 878	128 176
Tuotettu sähkö	3 244	3 491	5 751	3 694	3 784
Myyty sähkö (MWh)	42 924	33 543	32 812	32 019	28 066
Lämmönkulutus (MWh)	30 093	39 841	31 429	32 937	36 890
Raskas polttoöljy (HFO) (t)	557	1 741	3 343	3 381	3 798
Kevyt polttoöljy (LFO) (t)	5 509	6 064	6 089	6 223	4 327
Maakaasu (t)	11 867	8 976	8 064	9 783	8 393
Muut polttoaineet (t)	1 084	1 464	1 329	1 238	2 811
Kokonaisenergiankulutus (TJ)	1 339	1 319	1 404	1 538	1 477

Vuosittainen sähkönkulutus



Energiaintensiteetti (GRI 302-3)

Energia	2021	2020	2019	2018	2017
Kokonais-energiankulutus (TJ/liikevaihto MEUR)	0,281	0,287	0,272	0,300	0,308

Energian-säästö (GWh)	2021	2020	2019	2018	2017
Vuosittainen energiansäästö	0,5	4,9	0,5	2,0	0,9
Kumulatiivinen energiansäästö	8,7	8,3	3,4	2,9	0,9

Energiankulutuksen vähentäminen (GRI 302-4)

Vuoden 2017 alusta lähtien Wärtsilä asetti energiansäästötavoitteeksi vähentää absoluuttista energiankulutusta (GWh) vähintään 7% vuoden 2015 keskipäivästä vuoteen 2025 mennessä. Viidenteen seurantavuoteen mennessä on saavutettu 8,7 GWh:n pysyvä säästö energiankulutuksessa, pääasiassa vähentämällä sähkön ja lämmön kulutusta.

VESI

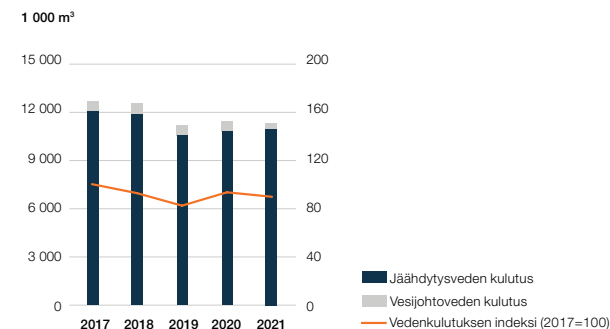
Vedenotto (GRI 303-3, 303-5)

Wärtsilän käyttämä vesi voidaan jakaa kahteen kategoriaan: talousvesi ja jäähdytysvesi. Talousvettä käytetään pääasiassa valmistustoiminnoissa, kuten osavalmistuksen työstö- ja pesukoneissa, ja muutamilla tehtailla myös valumuottien tuotannossa sekä suljetun kierron jäähdytysjärjestelmissä. Wärtsilä käyttää merivettä moottoreiden ja prosessien jäähdytykseen. Vuosittaisen vedenkulutuksen kokonaismäärä jaoteltuna veden lähteen mukaan: Jäähdytysvedestä noin 99% saadaan paikallisista pintavesistä, jonne vapautuu ainoastaan lämpöä puhtaan veden mukana, ja noin 1% jäähdytysvedestä hankitaan kunnallisilta vesilaitoksilta. Wärtsilän kokonaisvedenkulutuksesta vuonna 2021 noin 97% oli jäähdytysvetenä käytettyä merivettä, noin 3% oli vesijohtovettä ja noin 0,3% otettiin suoraan pohjavedestä tai oli sadevettä. 43 864 m³ eli 0,4% kaikesta vedenkulutuksesta tapahtui alueilla, jotka on luokiteltu korkean riskin vedenpuutteen alueiksi WRI Aqueductin luokittelun mukaan.

Vesilähteet, joihin organisaation vedenotolla on merkittävä vaikutus

Yhdenkään Wärtsilän tytäryhtiön vedenotolla ei ole havaittu olevan merkittävää vaikutusta niiden käyttämiin vesilähteisiin.

Vuosittainen vedenkulutus



Vesi (1,000 m³)	2021	2020	2019	2018	2017
Vesijohtovesi	365	568	648	652	631
Jäähdytysvesi	10 983	10 805	10 621	11 954	12 118
Yhteensä	11 348	11 373	11 268	12 607	12 749

Kierrätetty ja uudelleenikäytetty vesi (GRI 303-3)

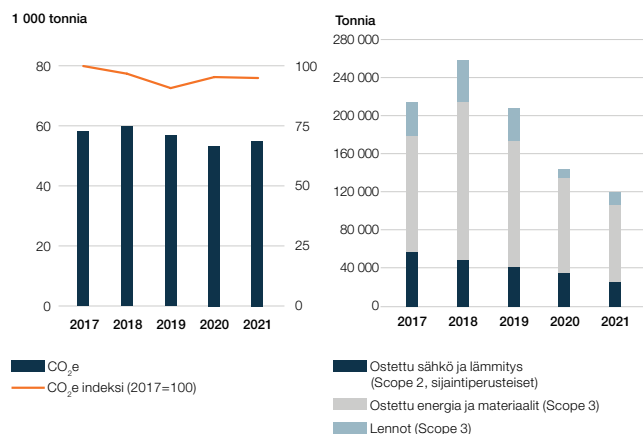
Wärtsilä Italia S.p.A. kierrätti 36 177 m³ vettä vuonna 2021 johtamalla sen vedenpuhdistuslaitokseen ja käyttämällä veden uudelleen tuotantoprosesseissaan. Määrä vastaa noin 17% Wärtsilä Italian vuotuisesta vedenkulutuksesta ja 0,3% Wärtsilän kokonaisvedenkulutuksesta vuonna 2021. Muissa Wärtsilän tuotantolaitoksissa ei ole käytössä merkittäviä vedenkierrätysprosesseja.

PÄÄSTÖT

Kasvihuonekaasujen päästöt ja intensiteetti (GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4)

Suorien CO₂ -päästöjen lisäksi Wärtsilän toiminnasta aiheutuu epäsuoria CO₂ -päästöjä. Vuonna 2021 laskennalliset sekundääriset CO₂ e-päästöt (sijaintiperusteinen laskentatapa) (ostosähköstä ja -lämmöstä) olivat 25 350 tonnia (34 561) ja lentomatkoista aiheutuneet CO₂ e-päästöt olivat 14 080 tonnia (11 191). Vuonna 2021 ei esiintynyt biogeenisiä CO₂ -päästöjä.

Vuosittaiset suorat CO₂e päästöt Epäsuorat CO₂e päästöt



Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen (GRI 305-5)

Wärtsilä on ryhtynyt toimenpiteisiin vähentääkseen epäsuoria CO₂ -päästöjä. Energiategohkuussitoumuksen tavoitteena on energiankulutuksen ja päästöjen vähentäminen. Lisäksi Wärtsilän keskeisenä tavoitteena on matkustamisen vähentäminen tiukan matkustuspolitiikan ja virtuaalikokoustyökalujen avulla: Teams-chatit, joilla kaksi tai usempaa henkilöä voi kommunikoida pikaviesteillä, ja Teams-kokoukset, joissa voi keskustella ja jakaa esitysmateriaaleja omalta tietokoneelta käsin, sekä pitää videopuheluita. Teams-palvelua ja videokokouksia käytetään Wärtsilässä jatkuvasti. Teams-kokouksia kertyy päivittäin noin 5 500. Globaalisti Wärtsilällä on 250 Teams-huonetta, joissa on erityiset laitteet Teams-kokouksia varten.

Päästöt	2021	2020	2019	2018	2017
Typen oksidin päästöt (t)	371	445	544	545	534
Rikkioksidin päästöt (t)	15	47	51	55	62
Hiilivetyjen kokonaispäästöt (t)	203	147	139	164	131
Hiukkaset (t)	4	6	7	7	8
VOC-päästöt (t)	29	31	37	45	36

Kasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset)	2021	2020	2019	2018	2017
Hiilidioksidipäästöt (tCO ₂ e) (suorat) (SCOPE 1)	54 711	52 911	56 568	59 949	57 998
Hiilidioksidipäästöt (tCO ₂ e) (epäsuorat) (SCOPE 2)	25 350	34 561	40 911	47 347	56 002
Hiilidioksidipäästöt (tCO ₂ e) (epäsuorat) (SCOPE 3)*	93 810	107 923	164 550	208 330	155 537
Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti (kaikki)	36,5	42,6	50,8	61,5	56,1

* Scope 3 päästöt kattavat materiaalit, energian ja lennot

Kasvihuonekaasupäästöt (hankintaperusteiset)	2021	2020	2019	2018
Hiilidioksidipäästöt (tCO ₂ e) (suorat) (SCOPE 1)	54 711	52 911	56 568	59 949
Hiilidioksidipäästöt (tCO ₂ e) (epäsuorat) (SCOPE 2)	36 062	46 306	53 453	63 768
Hiilidioksidipäästöt (tCO ₂ e) (epäsuorat) (SCOPE 3)*	89 680	104 976	160 960	204 065
Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti (kaikki)	37,8	44,5	52,5	63,9

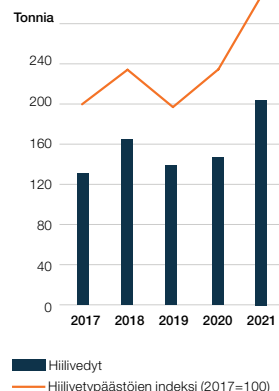
* Scope 3 päästöt kattavat materiaalit, energian ja lennot

NO_x - ja SO_x -päästöt sekä muut merkittävät päästöt ilmaan (GRI 305-7)

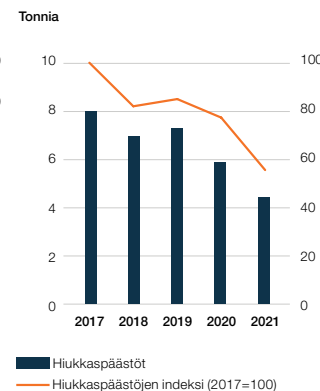
Ilmaan vapautuvat päästöt aiheutuvat pääasiassa moottoreiden koeajoista ja valmiiden moottoreiden tai muiden tuotteiden maalauksesta. Koeajojen päästöt muodostuvat typen oksideista (NO_x), rikkidioksidista (SO_x), hiilidioksidista (CO₂) ja hiukkasista sekä vähäisemmässä määrin muista päästökomponenteista. Moottoreiden ja muiden tuotteiden maalauksessa syntyy haihtuvia orgaanisia yhdisteitä eli VOC-päästöjä. Moottoripäästöjä vähennetään tutkimuksen ja tuotekehityksen sekä tuotetestauksen avulla. Nämä toimenpiteet aiheuttavat myös päästöjä, mutta niiden tulokset vähentävät valmistettujen moottoreiden tulevia päästöjä.

Valmistusprosessista aiheutuva melu syntyy pääasiassa moottoreiden koeajoista ja tuotantolaitosten katolla olevista ilmanvaihtolaitteista. Melu on pääasiassa matalataajuisia ja siten ihmiskorvalla heikosti havaittavissa. Wärtsilä on panostanut meluntorjuntaan käyttämällä asianmukaisia teknisiä ratkaisuja ja onnistunut alentamaan melutasoja huomattavasti. Meluntorjuntatyö on kuitenkin jatkuvaa ja edellyttää säännöllistä seurantaa.

Hiilivetyypäästöt



Vuosittaiset hiukkaspäästöt



JÄTEVEDET JA JÄTTEET

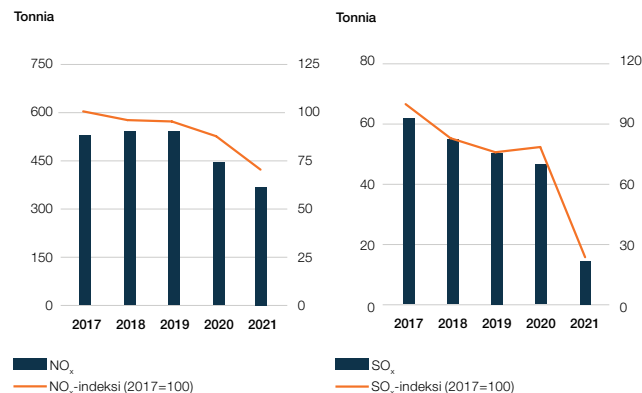
Päästöt vesistöön jaoteltuna päästölajeittain ja kohteen mukaan (GRI 303-4)

Wärtsilä käyttää merivettä moottoreiden ja prosessien jäähdytykseen. Tällöin jäähdytysvesijärjestelmä on erillinen järjestelmä, jossa lämpö on ainoa luonnonvesistöön vapautuva päästö. Jätevedet viemäroidään ja johdetaan paikallisille jätevesien puhdistamoille tai puhdistetaan paikan päällä. Mikäli jätevedet eivät sovellu tavanomaiseen puhdistukseen, ne toimitetaan asianmukaiseen käsittelyyn, esimerkiksi ongelmajätelaitokselle.

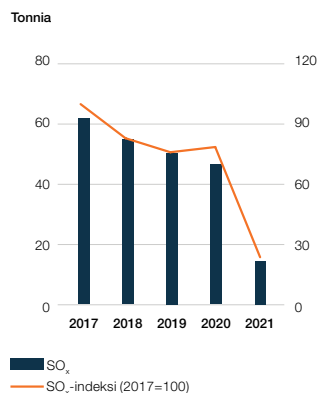
Useilla Wärtsilän tytäryhtiöillä on ympäristöluvut, jotka sallivat puhtaan tai asianmukaisesti puhdistetun veden laskemisen luonnonvesistöihin. Suurin osa tästä purkuvedestä on puhdasta jäähdytysvettä, jossa lämpö on ainoa paikalliseen pintavesistöön vapautuva päästö.

Kokonaisvesipäästöt vuonna 2021 olivat 11 391 173 m³.

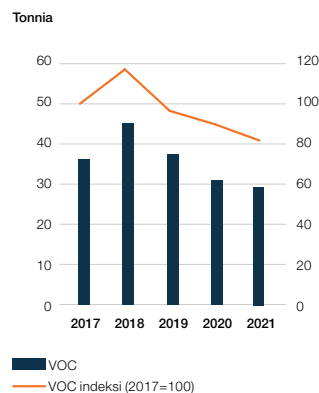
Vuosittaiset NO_x -päästöt



Vuosittaiset SO_x -päästöt



Vuosittaiset VOC-päästöt



Vesipäästöjen kohteet 2021	Kunnallinen viemäri	Meri	Joki	Maaperä
Määrä (m ³)	108 451	10 987 338	288 273	7 111
% vesien kokonaispäästöistä	1,0	96,5	2,5	0,1

Jätteet jaoteltuna jätelajeittain ja käsittelytavan mukaisesti (GRI 306-1, 306-2, 306-3)

Tuotantotoiminta synnyttää monenlaista jätettä, joka voidaan jakaa kahteen pääluokkaan: ongelmajätteet ja tavanomaiset jätteet. Ongelmajätteet sisältävät lastuamismestteet, erilaiset jäteöljyt, maali- ja liuotinjätteet, öljyiset jätteet, kiinteät jätteet jne. Tavanomaiset jätteet sisältävät romumetallin, metallilastut, puujätteen, yhdyskuntajätteen, kartongin ja jät-paperin. Kaikki Wärtsilän yhtiöt lajittelevat jätteensä paikallisten jätehuoltomääräysten mukaisesti. Yleisesti ottaen jäteluokat ovat poltettava jäte, kaatopaikkajäte ja kierrätettävä jäte.

Wärtsilällä on neljä jätehuoltoon liittyvää päämäärää, jotka ovat tärkeysjärjestyksessä seuraavat:

- vähentää prosesseissa syntyvän jätteen määrää
- hyödyntää jäte raaka-aineena
- hyödyntää jäte energianlähteenä
- hävittää jäte ympäristöä säästävällä tavalla.

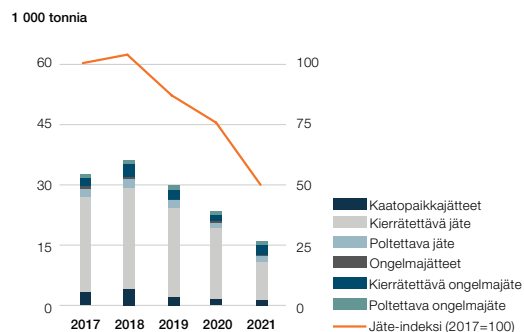
KUSTANNUKSET

Ympäristönsuojelun kokonaiskustannukset ja investoinnit

Wärtsilän toimintaan liittyvät kustannukset on määritelty ympäristökustannuksiksi, jos ne liittyvät ilman-, maaperän- tai vesien-suojeluun, jätehuoltoon, ympäristöasioiden hallintaan tai melun-torjuntaan. Merkittävä osa tuotekehitysinvestoinneista käytetään ympäristömääräysten noudattamisen varmistamiseen, mistä on sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä hyötyä koko arvoketjulle ja vii-me kädessä ympäristölle.

Ympäristö-kustannukset (MEUR)	2021	2020	2019	2018	2017
Ympäristö-investoinnit	0,1	3,0	1,0	0,6	4,0
Ympäristö-käyttö-kustannukset	2,8	3,1	3,8	4,0	3,8

Vuosittaiset jätteet



Jätteet (t)	2021	2020	2019	2018	2017
Tavan-omaiset jätteet	12 295	20 683	26 439	31 240	28 928
Kaato-paikkajäte	1 259	1 596	2 022	4 051	3 198
Kierrätettävä jäte	9 349	17 517	22 133	24 791	23 647
Poltettava jäte	1 644	1 504	2 215	2 305	1 990
Kompos-toitava jäte	44	66	69	92	95
Ongelmajäte	3 725	2 687	3 847	4 785	3 651
Loppu-sijoitettava ongelmajäte	181	186	318	579	548
Kierrätettävä ongelmajäte	2 325	1 581	2 261	3 063	2 113
Poltettava ongelmajäte	1220	920	1 268	1 143	990
Yhteensä	16 020	23 370	30 287	36 025	32 580

SOSIAALISET TIEDOT

Wärtsilälle sosiaalinen vastuu on etenkin vastuullisena työnantajana toimimista. Pyrimme tarjoamaan työntekijöillemme mielenkiintoisen ja jännittävän työpaikan missä vallitsevat avoimuus, kunnioitus, luottamus, yhtäläiset mahdollisuudet sekä mahdollisuudet henkilökohtaiselle kehitykselle. Pyrimme tarjoamaan henkilöstölle, urakoitsijoille sekä muille eri puolilla konsernia työskenteleville henkilöille turvalliset työolosuhteet. Meillä on korkeat eettiset standardit ja välitämme yhteisöistä missä toimimme. Liiketoimintamme ja sidosryhmäsuhteemme perustuvat yhtiön toimintaperiaatteisiin ([Code of Conduct](#)).

MERKITTÄVÄT MUUTOKSET YHTIÖSSÄ JA TOIMITUSKETJUSSA VUONNA 2021 (GRI 102-10)

Tammikuussa Wärtsilä ilmoitti myyvänsä 100% omistamansa Entertainment-liiketoiminnan, Wärtsilä Funa GmbH:n, osakkeista ranskalaiselle pörssiyhtiölle Videlio SA:lle. Tämä Wärtsilän entinen liiketoiminta suunnittelee, valmistaa ja integroi viihde-, valaisus-, valaistuksen säätö-, kuulutus- ja digitaalisen äänentoiston järjestelmiä risteilyaluksiin ja huvipuistoihin. Yrityksestä tuli osa Wärtsilää L-3 Communications MSI:n oston yhteydessä vuonna 2015. Sillä on 172 työntekijää viidessä maassa, suurin osa Saksan Emdenissä. Liikevaihto vuonna 2020 oli noin 50 miljoonaa euroa. Kauppa saatettiin päätökseen huhtikuussa.

Maaliskuussa Wärtsilä ilmoitti myyvänsä 100% omistamansa Wärtsilä Euroatlas GmbH:n osakkeista ruotsalaiselle globaalisti toimivalle sijoitusyhtiö Mimirille. Tämä Wärtsilän entinen liiketoiminta tarjoaa globaalille asiakaskunnalleen räätälöityä korkean suorituskyvyn tehonmuunnosratkaisuja meri-, ilmailu- ja maasovelluksiin, jotka edellyttävät ehdotonta luotettavuutta, tehokkuutta ja huippuluokan energiatehokkuutta ankarissa ympäristöolosuhteissa. Yhtiö tuli osaksi Wärtsilää L-3 Communications MSI:n oston yhteydessä vuonna 2015. Sillä on 79 työntekijää Bremenissä Saksassa. Kauppa saatettiin päätökseen heinäkuussa.

Toukokuussa Wärtsilä ilmoitti Delivery Centre Santanderin myynnistä Javier Cavada Corporación Cantabrialle ("JCCC"). Delivery Centre Santander on huippuluokan valimo, joka pystyy valamaan korkealaatuista NiAlBronze-seosta. Laitos sijaitsee Santanderissa Pohjois-Espanjassa, ja siellä työskentelee 45 ammattilaista. Sen vuosittainen kapasiteetti on 700 tonnia. Osana yrityskauppaa Wärtsilä ja JCCC solmivat strategisen tuotantosopimuksen, jonka mukaan JCCC toimittaa pronssiseosvaluja Wärtsilä Marine Powerille. Kauppa odotetaan saatavan päätökseen vuoden 2022 ensimmäisellä neljänneksellä, kun kaupan ehdot on täytetty.

Myös toukokuussa Wärtsilä ja sen yhteisyrityskumppani Zhenjiang CME Co Ltd (CSSC Marine Power, jonka omistaa CSSC-konserni) ilmoittivat Wärtsilä CME -yhteisyrityksen sulkemisesta Zhenjiangissa Kiinassa. Osa yhteisyrityksen tuotantoon ja toimituksiin liittyvistä toiminnoista on siirretty Propulsion Delivery Centre Wuxiin (DCW), joka sijaitsee Kiinassa.

Syyskuussa Wärtsilä ilmoitti myyvänsä Tank Control Systems -liiketoimintansa tanskalaiselle Svanehoj'ille, joka suunnittelee ja valmistaa kaasualan erikoispumppuja. Wärtsilä Tank Control Systems suunnittelee, valmistaa ja myy korkealuokkaisia mittausjärjestelmiä LNG-alusten, offshore-kaasuvarastojen sekä LNG-terminaalien kaasutankkeihin. Tank Control Systems on myös yksi alan johtavista turvallisuustuotteiden valmistajista maissa oleville LPG-varastoille sekä maanalaisille luolavarastoille. Liiketoiminnasta tuli osa Wärtsilää Total Automation -yritysoston myötä vuonna 2006. Henkilöstöä on yhteensä noin 50 Britannianssa, Ranskassa ja Singaporessa. Liikevaihto vuonna 2020 oli 7,5 miljoonaa euroa. Kauppa saatettiin päätökseen tammikuussa 2022.

TYÖLLISTÄMINEN

Henkilöstö ja ulkopuolinen työvoima vuonna 2021 (GRI 102-8, GRI 401-1)

Suoran työllistämisen lisäksi Wärtsilän toimipaikoilla toimi aliurakoitsijoita, joiden yhteenlaskettu työllisyysvaikutus oli 6 584 henkilötyövuotta. Suomen yksiköiden henkilöstömäärä oli 3 652.

Vuonna 2021 Wärtsilän palveluksesta lähti eri syistä yhteensä noin 1 953 työntekijää ja yhtiöön palkattiin 2 045 työntekijää. Wärtsilän henkilöstön yhteismäärä oli vuoden 2021 lopussa 17 305.

Kokoaikaisen henkilöstön henkilöstöetuudet, joita ei tarjota määrä- tai osa-aikaiselle henkilöstölle (GRI 401-2)

Määräaikaisessa ja osa-aikaisessa työsuhteessa oleville tarjotaan yleisesti ottaen samat etuudet kuin toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa oleville. Joissakin maissa oikeus etuuksiin riippuu palvelukuukausista tai -vuosista. Tällaiset erot johtuvat yleensä paikallisen lainsäädännön mukaisista työehtosopimuksista.

HENKILÖSTÖN JA TYÖNANTAJAN VÄLISET SUHTEET

Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisirtisanomisaika (GRI 402-1)

Wärtsilän vähimmäisirtisanomisaikaa koskevat menettelytavat on kuvattu osiossa [Ihmioikeus- ja tasa-arvopolitiikka sekä oikeudenmukaiset työllisyyskäytännöt](#).

TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS

Osuus kokonaistyövoimasta, joka on edustettuna henkilöstön ja johdon yhteisissä virallisissa työsuojelutoimikunnissa

Wärtsilä-yhtiöissä on käytössä paikallisen lainsäädännön edellyttämiä työsuojeluohjelmia, joita kehitetään yleensä sekä yritys- johdon että henkilöstön edustajien muodostamissa työsuojelutoimikunnissa. Työsuojelutoimikunta on 73% Wärtsilän yhtiöistä, ja toimikuntien toiminnan piirissä on yhteensä 88% Wärtsilän henkilöstöstä.

Henkilöstö ja ulkopuolinen työvoima vuonna 2021 (GRI 102-8, GRI 401-1)

Henkilöstö	2021	2020	2019	2018	2017
Henkilöstön määrä vuoden lopussa	17 305	17 792	18 795	19 293	18 065
Henkilöstö liiketoiminnoittain					
Marine Power	8 224	8 355	8 820		
Marine Systems	1 894	1 897	1 870		
Voyage	1 725	1 915	1 889		
Energy	4 980	4 888	5 137		
Portfolio Business	482	737	1 080		
Henkilöstö markkina-alueittain					
Eurooppa	10 716	11 080	11 618	11 693	10 463
Aasia	3 719	3 979	4 341	4 726	4 890
Amerikka	2 106	1 969	2 016	2 074	1 960
Muut	764	764	820	801	753
Henkilöstön keski-ikä	42,5	42,7	41,6	41,4	41,5
Toistaiseksi voimassa olevat työsuhheet (%)	93	94	93	93	92
Määräaikaiset työsuhheet (%)	7	6	7	7	8
Kokoaikaiset työsuhheet (%)	98	98	98	98	98
Osa-aikaiset työsuhheet (%)	2	2	2	2	2
Henkilöstön vaihtuvuus (irtisanoutuneet, %)	7,3	5,6	6,7	5,7	5,3
Nettotyöllisyysvaikutus	-476	-1 001	-571	923	-213

Henkilöstön määrä työsuhteen ja sukupuolen mukaan 2021	Toistaiseksi voimassa olevat	Määrä-aikaiset
Kokonaismäärä	16 154	1 150
Miehiä	13 452	928
Naisia	2 703	223

Henkilöstön määrä työsuhteen ja alueen mukaan 2021	Toistaiseksi voimassa olevat	Määrä-aikaiset
Eurooppa	10 387	330
Aasia	3 101	618
Amerikka	2 053	52
Muut	613	151

Toistaiseksi voimassa olevat työsuhheet koko-/osa-aikaisuuden mukaan 2021	Toistaiseksi voimassa olevat	Määrä-aikaiset
Kokonaismäärä	15 862	293
Miehiä	13 209	244
Naisia	2 653	49

Uudet rekrytoinnit 2021	Uudet työntekijät	Aste (%)
Kokonaismäärä	2 045	11,8
Sukupuoli		
Miehiä	1 600	11,1
Naisia	445	15,2
Ikäryhmä		
< 30 vuotta	801	48,9
30–50 vuotta	1 041	9,4
> 50 vuotta	203	4,4
Markkina-alue		
Eurooppa	1 138	10,6
Aasia	379	10,2
Amerikka	386	18,3
Muut	142	18,6

Henkilöstön vaihtuvuus (irtisanoutuneet) 2021	Lukumäärä	Aste (%)
Kokonaismäärä	1 183	7,3
Sukupuoli		
Miehiä	967	7,2
Naisia	216	8,0
Ikäryhmä		
< 30 vuotta	158	11,7
30–50 vuotta	728	7,1
> 50 vuotta	297	6,6
Markkina-alue		
Eurooppa	747	7,2
Aasia	236	4,9
Amerikka	166	4,4
Muut	34	8,6

Työperäiset tapaturmat (GRI 403-9)

Vuonna 2021 tapaturmataajuus oli 1,55, mikä merkitsee 23%:n vähennystä verrattuna edellisvuoteen. Kuudelle Wärtsilän työntekijälle sattui vakava työtapaturma vuonna 2021. Wärtsilän toiminnoissa tapahtui vuoden aikana kaksi kuolemaan johtanutta työtapaturmaa. Maaliskuussa urakoitsijan työntekijä menehtyi voimailaitoksella Bangladeshissa nostotyön yhteydessä, kun ti-lapäisrakenteen poikkipalkki putosi hänen päälleen. Lokakuussa 2021 Wärtsilän työntekijä menetti henkensä telakalla Virossa, kun putoava esine osui työntekijään nostotyön yhteydessä aluksen konehuoneessa. Nostotyötä suorittivat telakan työntekijät ja aluksen miehistö, eikä Wärtsilä osallistunut siihen. Vaara-alueita ei ollut aidattu, eli työntekijöiden pääsyä alueelle, nostetun taakan alle ei ollut estetty. Kumminkin kuolemaan johtaneet tapaturmat on tutkittu, ja saadut opit on jaettu koko Wärtsilän organisaatiossa.

Yleisimmät työtapaturmatyypit vuonna 2021 olivat liukastumiset ja kompastumiset, puristuminen esineiden tai koneiden väliin, osuma liikkuvasta tai putoavasta esineestä tai painevamma, ruumiillinen yllärasitus ja osuma terävästä esineestä. Wärtsilällä on globaalisti käytössä järjestelmä vaaratilanteiden ja läheltä piti tilanteiden raportointiin, joka tallentaa korkean riskin työperäiset tapahtumat. Vuonna 2021 Wärtsilässä tunnistettiin 313 (1,0% kaikista raportoiduista vaara-/läheltä piti -tilanteista) korkean riskin työperäistä tapahtumaa. Suurin osa näistä liittyi palovaaraan, mahdolliseen altistumiseen kemikaaleille, kuumuuteen ja sairauksiin, liukastumiseen ja kaatumiseen, riskiin esineiden tai koneiden väliin puristumisesta tai törmäykseen liikkuvien esineiden kanssa sekä liikenteeseen liittyviin tapaturmiin.

Työperäisille sairauksille altistavissa tehtävissä työskentelevät työntekijät (GRI 403-10)

Wärtsilän huolto- ja testaushenkilöstö työskentelee jatkuvasti käynnissä olevien moottoreiden läheisyydessä ja altistuu siksi kovalle melulle. Kuulon aleneminen pyritään estämään Wärtsilän työterveys- ja työturvallisuusohjelmilla, muun muassa hankkimalla melulle altistuville työntekijöille asianmukaiset kuulosuojaimet. Vuonna 2021 diagnosoitiin yhteensä kolme työperäistä sairautta, mikä vastaa 0,09 tapausta miljoonaa työtuntia kohti.

Tapaturmatyypit, tapaturmataajuus, ammattitautitaajuus, menetetyt työpäivät, poissaolot ja työhön liittyvät kuolemantapaukset (GRI 403-2)

Tapaturmat	2021	2020	2019	2018	2017
Kokonaistapaturmamäärä (poislukien ensiaputapaukset)					
Työntekijät	94	109	136	176	163
Alihankkijat	39	26	37	48	
Poissaoloon johtaneet tapaturmat, vähintään 1 päivä					
Työntekijät	55	72	85	90	88
Alihankkijat	29	14	20	35	
Kokonaistapaturmamäärä / miljoona työtuntia					
Työntekijät	2,65	3,1	3,7	4,8	4,5
Alihankkijat	3,44	3,3	3,4	4,0	
Poissaoloon johtaneita tapaturmia/miljoona työtuntia					
Työntekijät	1,55	2,0	2,3	2,5	2,5
Alihankkijat	2,56	1,8	1,8	3,1	
Poissaolotaajuus, henkilöstö					
Sairauspoissaolot (% tehdyistä työtunneista)	2,1	2,0	2,1	2,2	2,0
Tapaturmien aiheuttamat poissaolot (% tehdyistä työtunneista)	0,06	0,07	0,07	0,11	0,13
Työperäisten sairauksien aiheuttamat poissaolot (% tehdyistä työtunneista)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kuolemantapaukset					
Kuolemantapauksia yhteensä	2	0	1	1	1
Työntekijät	1	0	0	1	0
Alihankkijat	1	0	1	0	1

KOULUTUS

Koulutuspäivien vuotuinen keskimäärä työntekijää kohden (GRI 404-1)

Vuonna 2021 Wärtsilän miespuolisille työntekijöille kertyi 1,12 koulutuspäivää ja naispuolisille työntekijöille 0,94 koulutuspäivää.

Ohjelmat työntekijöiden osaamisen kehittämiseen ja siirtymävaiheen tukiohjelmat (GRI 404-2)

Osaamisen kehittämiseen liittyvät Wärtsilän ohjelmat on kuvattu osiossa [Henkilöstö- ja yrityskulttuuri](#). Wärtsilä tarjoaa henkilöstölleen laajasti erilaisia sisäisiä koulutuksia ja oppimismahdollisuuksia yli 20 eri aihekategoriassa. Koulutusteemoista mainittakoon muun muassa konetekniikka, työturvallisuus ja -terveys, kielet ja kulttuuri, projekti-johtaminen, ympäristö, turvallisuus ja johtaminen.

Koulutuspäivien vuotuinen keskimäärä työntekijää kohden (GRI 404-1)

Koulutuspäivät (päivää/työntekijä)	2021	2020	2019	2018	2017
Kaikki	1,1	1,1	2,10	2,20	2,20
Johto	0,9	1,1	2,10	2,90	3,50
Muut toimihenkilöt	1,0	1,0	1,90	2,10	3,0
Työntekijät	1,3	1,3	2,30	2,10	2,0

Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus (GRI 404-3)

Vuosittaisten kehityskeskustelujen toteutuminen	2021	2020	2019	2018	2017
Kattavuus %	91	91	91	96	96

MONIMUOTOISUUS JA TASAVERTAISET MAHDOLLISUUDET

Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus (GRI 405-1)

Monimuotoinen henkilöstö tekee parempaa tulosta, pystyy paremmin ratkaisemaan monimutkaisia ongelmia ja tarjoaa yrityksen käyttöön laajemman osaamis pohjan. Wärtsilän vuonna 2012 käynnistämän monimuotoisuusaloitteen tavoitteena on edistää osallistavaa yrityskulttuuria kaikilla tasoilla yhtiön globaalien ja paikallisten vaatimusten täyttämiseksi. Monimuotoisuuteen panostaminen ja eri-ikäisten, eri sukupuolta olevien ja persoonallisuudeltaan ja koulutustaustaltaan erilaisten ihmisten tukeminen tekee Wärtsilästä entistä vetovoimaisemman työnantajan ja asiakkailleen arvostetun liikekumppanin.

Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus (GRI 405-1)

Sukupuoli-jakauma	2021	2020	2019	2018	2017
Miehiä/naisia (%)	83/17	83/17	83/17	83/17	84/16
Miesten/naisten osuus johtotehtävissä (%)	80/20	80/20	83/17	87/13	89/11
Alueellinen monimuotoisuus					
Kansallisuudet	130	139	140	137	136

Työntekijöiden lukumäärä ikäryhmän mukaan 2021	Lukumäärä	Aste (%)
< 30 vuotta	1 639	9.5
30–50	11 030	63.7
> 50 vuotta	4 636	26.8

Hallituksen ja johtokunnan jäsenet ikäryhmittäin vuonna 2021, %	Johtokunta (%)	Hallitus (%)
< 30 vuotta	0	0
30–50	33,3	12,5
> 50 vuotta	66,7	87,5

Hallituksen ja johtokunnan jäsenet sukupuolittain vuonna 2021, %	Johtokunta (%)	Hallitus (%)
Naisia	22,2	50
Miehiä	77,8	50

ASIAKASTYYTYVÄISYYS

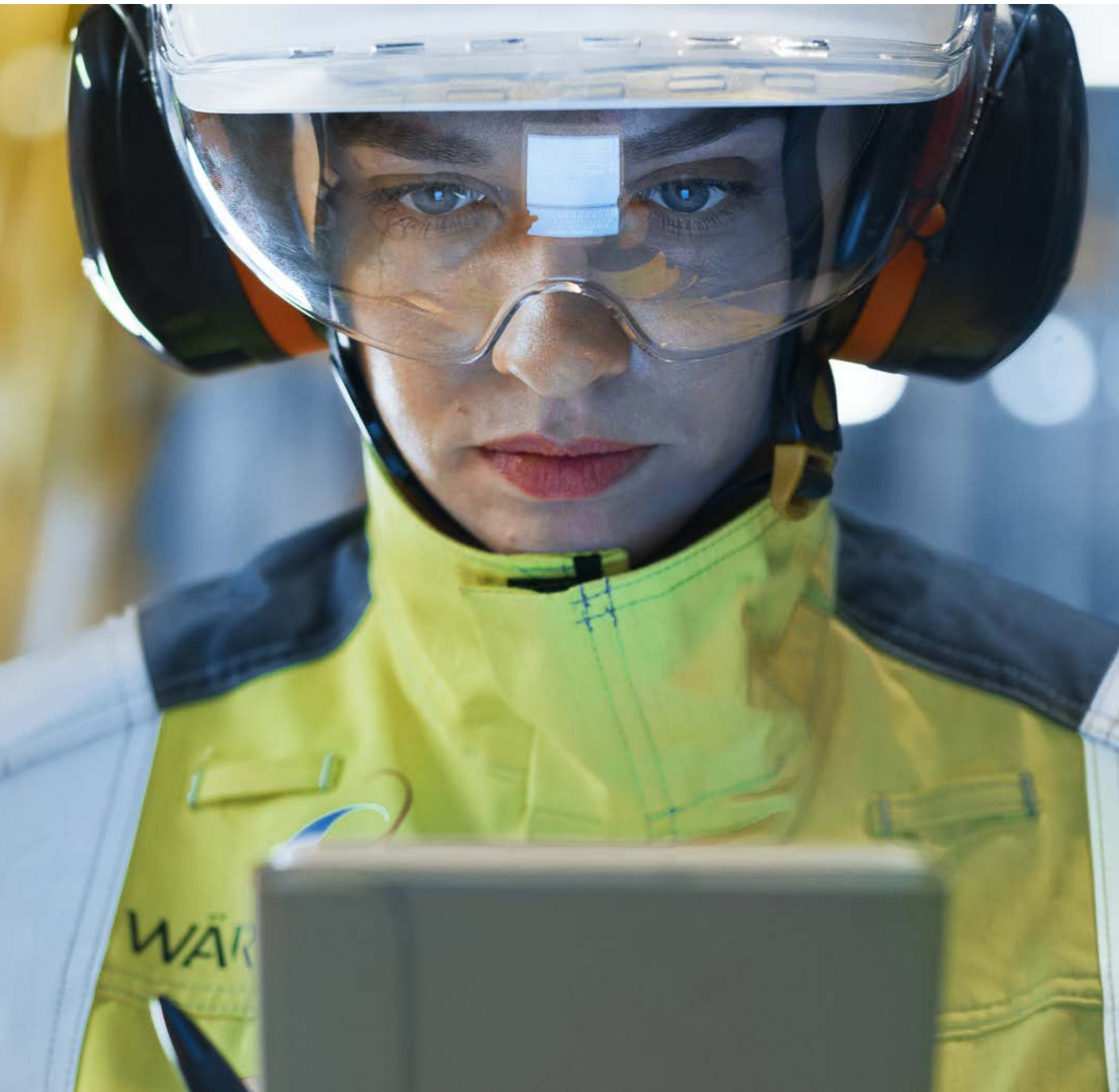
Asiakastyytyväisyystutkimusten tulokset (GRI 102-43)

Wärtsilä asettaa aina asiakkaidensa tarpeet etusijalle. Osoittamme sen kuuntelemalla asiakkaiden palautetta tarkkaan ja reagoimalla siihen sekä operatiivisella että johdon tasolla. Wärtsilälle on tärkeää ansaita asiakkaidensa pitkäjänteinen luottamus pitämällä lupauksensa. Vaikka alallamme saattaa tulla vastaan haasteita, suhteita lujitetaan toimimalla asiakaslähtöisesti. Mittaamme asiakkaidemme uskollisuutta ja tyytyväisyyttä soveltamalla Net Promoter Score- eli NPS-metodologiaa. Tuloksia seurataan kuukausittain. Tulokset ovat parantuneet merkittävästi kolmen viime vuoden aikana.

Otamme mielellämme asiakkailta vastaan palautetta projektien toimitusvaiheessa sekä laitteiden käytön aikana. Tieto toimivista ratkaisuista ja parantamismahdollisuuksista sekä asiakkaiden toimintaympäristön ymmärtäminen ovat elintärkeitä edellytyksiä yhtiön tuotteiden ja palveluiden kehittämiseksi. Keräämällä palautetta erilaisissa tapahtumissa ja pitämällä muutoin jatkuvasti yhteyttä asiakkaisiin sekä reagoimalla palautteeseen varmistamme, että asiakkaiden tarpeet ja odotukset täyttyvät.

Asiakasuskollisuus	2021	2020	2019	2018	2017
NET Promoter Score, NPS	63	59	59	53	45
Vastaaaja	3 447	3 332	2 787	3 356	4 875

NPS-asteikolla alin tulos on -100 ja paras +100.



MÄÄRÄYSTEN- MUKAISUUS

Wärtsilä on sitoutunut kestävään liiketoimintaan. Edistääkseen konsernin ja sen sidosryhmien pitkän aikavälin etuja Wärtsilä pyrkii liiketoiminnassaan ylläpitämään korkeimpia juridisia ja eettisiä normeja. Wärtsilä sitoutuu kaikessa liike- ja muussa toiminnassaan noudattamaan soveltuvaa lainsäädäntöä ja toimimaan hyvänä yrityskansalaisena kaikkialla, missä yrityksellä on toimintaa. Tämä edellyttää koko henkilöstöltä vastuullista käytöstä ja rehellisyyttä.

Ympäristöhäiriöt ja valitukset

Häiriötilanteiden, valitusten ja poikkeamien lukumäärä on esitetty alla olevassa taulukossa. Tyypillisesti raportoidut häiriötilanteet kattavat tapahtumat, joissa Wärtsilän yhtiö on ollut velvollinen raporttoimaan tilanteesta viranomaisille.

Merkittävimmät Wärtsilän toimipaikoissa vuonna 2021 tapahtuneet ympäristöhäiriöt olivat kolme vähäistä polttoaineen tai öljyisen veden päästöä sekä noin 20 m³:n LNG-vuoto. Nämä häiriötilanteet tutkittiin, ja kaikissa tapauksissa toteutettiin asianmukaiset korjaavat toimenpiteet ympäristövaikutusten minimoimiseksi.

Poikkeamat ympäristömääräyksistä (GRI 307-1)

Wärtsilä Sweden AB:lle langetettiin 4 854 euron sakko, koska siltä puuttui kemikaalilupa. Lupa hankittiin pian sakon jälkeen.

Wärtsilä Sweden AB sai 2 427 euron sakon kemikaalikuljetuksen puutteellisista merkinnöistä ja dokumentaatiosta. Toteutetuilla korjaavilla toimenpiteillä varmistettiin määräystenmukaisuus jatkossa.

Wärtsilä Trident B.V. sai virallisen varoituksen Alankomaiden vesiasioista vastaavalta Rijkswaterstaat-ministeriöltä. Syynä oli vuonna 2020 sattunut yksittäistapaus, jossa yhtiö ei noudattanut ympäristöluvassa asetettuja vaatimuksia koskien jäteveden pumpausta suodatinyksikölle potkurien kiillotustöiden yhteydessä.

Wärtsilä Singapore Pte Ltd sai 2 580 euron sakon, koska yhtiö ei ollut hankkinut ajoissa lupaa maaöllyn ja palavien aineiden varastoinnille. Lupa hankittiin pian sakon jälkeen.

Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet sekä sosiaaliseen ja taloudelliseen vastuuseen liittyvien lakien ja määräysten noudattamatta jättäminen (GRI 406-1, GRI 419-1)

Wärtsilän tiedossa ei ole ihmisoikeusrikkomuksia, syrjintätapauksia, työelämän oikeuksien rikkomuksia tai pakko- tai lapsityövoiman käyttöä. Katsauskaudella todettiin seuraavat poikkeamat:

Wärtsilä Korea Ltd:lle määrättiin 38 693 euron sakko, koska yhtiö ei täyttänyt lakisääteistä velvoitetta, jonka mukaan vähintään 5% kaikista työntekijöistä on oltava vajaakuntoisia henkilöitä. Yritys työllistää lähinnä tuotantotyöntekijöitä, minkä vuoksi vajaakuntoisille on vaikea löytää sopivia tehtäviä.

Meneillään ovat myös seuraavat, yhtiön kiistämät poikkeamata-paukset:

Wartsila India Ltd. on osallisena kahdeksassa kesken olevassa oikeudenkäynnissä, joista kuusi liittyy entisten työntekijöiden asiatoimiksi kokemuksiin työsuhte- ja irtisanomiskäytäntöihin ja kaksi liittyy kiistaan eräiden työlainsäädännön määräysten sovellettavuudesta. Intiassa on tavallista, että tämän tyyppisten kiistojen käsittely kestää useita vuosia, ja osa oikeudenkäynneistä on ollut vireillä jo vuodesta 2016. Lisäksi yhtiön entinen työntekijä on nostanut oikeusjutun väitetyn seksuaalisen häirinnän johdosta kolmea yhtiön nykyistä työntekijää vastaan vuonna 2020.

Wärtsilä Brasil Ltda. sai Brasilian työministeriöltä huomautuksen lakisääteisen velvoitteen laiminlyönnistä. Velvoitteen mukaan vähintään kolme prosenttia yrityksen kaikista työntekijöistä tulee olla vajaakuntoisia. Yhtiö on tehnyt oikaisuvaatimuksen huomautukseen liittyvästä sakosta. Vuosien 2019, 2020 ja 2021 tapauksia koskevan oikaisuvaatimuksen käsittely on kesken. Yhtiö on nimenomaisesti ilmoittanut avoinna olevien työpaikkojen olevan myös vajaakuntoisten henkilöiden haettavissa aina kun tämä on ollut mahdollista.

Häiriötilanteet, valitukset ja poikkeamat	2021	2020	2019	2018	2017
Ympäristövastuu					
Häiriötilanteet	4	3	4	5	6
Poikkeamat	4	2	1	3	1
Valitukset	0	1	0	1	1
Sosiaalinen vastuu					
Poikkeamat	1	2	2	2	1
Maksetut sakot (EUR)	50 329	47 449	38 327	25 962	22 575

Edellisessä raportissa esitetyt poikkeamat

Wärtsilä France S.A.S.:lla ei ole enää käytössä ympäristöluvassa asetetut raja-arvot ylittävää jätevesien käsittelylaitosta. Yhtiö on sittemmin ulkoistanut jätevesien käsittelyn.

Wärtsilä France S.A.S. on hakenut alueelliselta ympäristöviranomaiselta lupaa ylittää ympäristöluvassa moottorien testaustoiminnalle asetetut NO_x-päästöjen raja-arvot. Poikkeuslupahakemusta ei ole vielä käsitelty.

Wärtsilä Voyage Limitedillä ei ole enää käytössään ruokalaa, jonka jätevesipäästöjen havaittiin ylittävän kemiallista ja biologista hapenkulutusta koskevat ympäristöluparajat vuonna 2019.

Korruption ja lahjonnan vastaisista politiikoista ja toimintatavoista viestiminen ja koulutus, sekä vahvistetut korruptiotapaukset ja toimenpiteet niissä (GRI 205-2, 205-3)

Raportointijaksolla ei havaittu lahjontaa tai muita korruptiotapauksia.

Wärtsilän [korruption vastainen politiikka](#) on julkinen. Wärtsilä on järjestänyt myyntiedustajille ja muille välittäjille räätälöityä koulutusta.

Syytteet kilpailun rajoituksesta ja monopoliaseman väärinkäytöstä (GRI 206-1)

Venäläinen tuomioistuin on päättänyt, että Wärtsilän Venäjän tytäryhtiö, Transas Navigator Ltd., on rikkonut kilpailulakia. Väitetyt kilpailulain vastaiset toimet tapahtuivat ennen kuin Wärtsilä osti yhtiön vuonna 2018. Transas Navigatoria pidettiin hallinnollisesti vastuullisena, ja yhtiölle langetettiin 1,13 miljoonan euron sakko. Transas Navigator Ltd. valittaa päätöksestä.

Wärtsilässä järjestettiin perinteiseen tapaan vuonna 2021 kilpailu-oikeudellista koulutusta avainhenkilöstölle. Tavoitteena on lisätä kilpailulainsäädännön tuntemusta ja siten varmistaa lakien ehdoton noudattaminen.

Poikkeamat liittyen tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutuksiin, tietoon tuotteista ja palveluista, markkinointiviestintään ja asiakastietojen säilyttämiseen (GRI 416-2, GRI 417-2, GRI 417-3, GRI 418-1, GRI, GRI 419-1)

Raportointijaksolla ei havaittu tuotteiden terveys- ja turvallisuuteen tai tuotetietoon liittyvien määräysten tai asiakastietoihin liittyviä rikkomuksia.

Poliittiset lahjoitukset (GRI 415-1)

Vuoden 2021 aikana Wärtsilä ei tehnyt maksuja poliittisille puolueille.

RAPORTOINTIPROFIILI



TIEDONKERUU

Tuotteiden ympäristösuorituskykyä kuvaavat tiedot perustuvat mittaustuloksiin. Toiminnan ympäristövastuuta ja sosiaalista vastuuta mittaavat suorituskykytiedot on kerätty Wärtsilä-yhtiöiltä kyselylomakkeella. Taloudellisen vastuun indikaattorit perustuvat pääasiassa tarkastettuihin tilinpäätöksiin.

Kestävän kehityksen tiedot kerätään ja raportoidaan erityisen sisäisen ohjeiston mukaisesti, joka sisältää tarvittavat määritelmät ja ohjeet kerättävästä tiedosta. Ympäristökustannukset ja -investoinnit kirjataan Eurostatin ohjeiden mukaisesti.

Jokaisella yhtiöllä on nimetty vastuullinen koordinaattori, joka vastaa tiedon keräämisestä ja konsolidoinnista sekä sen laadusta ja luotettavuudesta. Kunkin yhtiön johto hyväksyy yhtiötään koskevat tiedot ennen niiden konsolidointia konsernin luvuiksi. Kestävän kehityksen tiedot raportoidaan Wärtsilän kestävän kehityksen raportointijärjestelmällä. Raportoidut tiedot tarkastetaan sekä paikallisesti että konsernitason konsolidointia. Wärtsilän johtokunta on katselmoinut ja hyväksynyt kestävän kehityksen raportin tiedot.

RIIPPUMATON VARMENNUSRAPORTTI

DNV Business Assurance Finland Oy Ab on riippumattomana osapuolena varmentanut kestävän kehityksen raportin GRI Standards raportointiperiaatteita vastaan. Osana varmistusprosessia DNV arvioi tiedonkäsittelyä ja prosesseja paikallistasolla, pääkonttorille raportoidun tiedon merkitystä ja luotettavuutta sekä sitä, miten hyvin Wärtsilän raportointiohjeistus on ymmärretty ja miten sitä noudatetaan. Tämä toteutetaan toimipaikkakohtaisilla varmennuskäynneillä ja videokokousten välityksellä. Toimipaikkakohtaiset varmennuskäynnit suoritettiin vuonna 2021 videokokousten välityksellä seuraaviin yhtiöihin: Wärtsilä Italia, Wärtsilä Norway, Wärtsilä Pakistan, Wärtsilä Brasil, and Wartsila Voyage (Russia).

MUUT TIETOLÄHTEET

Wärtsilä on julkaissut seuraavat raportit:

Wärtsilän ympäristöraportti 2000
Wärtsilän kestävän kehityksen raportti 2002
Wärtsilän kestävän kehityksen raportti 2004
Wärtsilän kestävän kehityksen raportti 2005
Wärtsilän vuosikertomus 2006
Wärtsilän vuosikertomus 2007
Wärtsilän vuosikertomus 2008
Wärtsilän vuosikertomus 2009
Wärtsilän vuosikertomus 2010
Wärtsilän vuosikertomus 2011
Wärtsilän vuosikertomus 2012
Wärtsilän vuosikertomus 2013
Wärtsilän vuosikertomus 2014
Wärtsilän vuosikertomus 2015
Wärtsilän vuosikertomus 2016
Wärtsilän vuosikertomus 2017
Wärtsilän vuosikertomus 2018
Wärtsilän vuosikertomus 2019
Wärtsilän vuosikertomus 2020

Raportit ja kestävän kehityksen tiedot on esitetty Wärtsilän [internetsivuilla](#).

KESTÄVÄN KEHITYKSEN RAPORTOINTIRYHMÄ

Marko Vainikka, johtaja, yhteiskuntasuhteet ja kestävä kehitys,

marko.vainikka@wartsila.com

Harri Mäkelä Manager, Sustainability

Alina Pathan Manager, Corporate Relations



OLENNAISUUS- ARVIOINTI

Olenaisuusarviointi on keskeinen osa kestävä kehityksen raportoinnin sisällön määrittelyprosessia ja se ottaa huomioon useiden sidosryhmien näkemykset eri teemojen tärkeydestä. Wärtsilän tavoitteena on päivittää arviointi joka toinen vuosi.

TUNNISTETUT OLENNAISET NÄKÖKOHDAT JA LASKENTARAJAT

Konsernin laskentaraja (GRI 102-45)

Wärtsilän konsernitilinpäätökseen sisällytetyt yhtiöt on lueteltu konsernitilinpäätöksen liitteessä [6.5. Tytäryhtiöt](#).

Wärtsilän kestävän kehityksen raportointi käsittää kaikki konserni-yhtiöt. Raportin tiedot kattavat Wärtsilän liiketoiminnot. Yhtiötasolla raportti sisältää emoyhtiön lisäksi Wärtsilän tytäryhtiöt, mukaan lukien tuotanto-, huolto- ja myyntiyksiköt. Raportti ei sisällä Wärtsilän osakkuusyhtiöitä, yhteisyrityksiä tai toimitusketjun yhtiöitä.

Raportin sisällön määrittelyprosessi (GRI 102-46, 102-54)

Wärtsilän kestävän kehityksen raportointi vuodelta 2021 noudattaa GRI:n (Global Reporting Initiative) standardeja ja raportin sisällönmäärittelyn raportointiperiaatteita. Tämä raportti on laadittu GRI:n standardeissa määriteltyjä menettelytapoja ja comprehensive-sovelluslaajuuksia noudattaen. Toisin sanoen raportti kattaa kaikki GRI:n standardien edellyttämät yleiset tiedot sekä kaikki toiminnassamme olennaisiksi katsotut kestävän kehityksen teemat.

Vuonna 2020 Wärtsilä päivitti olennaisiksi katsotut kestävän kehityksen teemat. Prosessi sisälsi toiminnan taloudelliset, ympäristöön liittyvät ja sosiaaliset teemat sidosryhmien ja Wärtsilän liiketoiminnan kannalta. Sidosryhmien näkemykset kerättiin kyselytutkimuksella, johon vastasi 107 keskeistä Wärtsilän eri yksiköiden ja toimintojen sidosryhmien edustajaa ympäri maailmaa. Sidosryhmäkyselyn tarkoitus oli arvioida, kuinka tärkeitä eri kestävyysteemat ovat Wärtsilän sidosryhmien näkemyksissä ja päätöksissä. Sidosryhmien arvioitavaksi annettujen kestävän kehityksen teemojen valintaperusteina olivat Wärtsilän aiempi kokemus, vertaisarvioinnit teollisuuden piirissä sekä analyysi Wärtsilän arvoketjulle olennaisimmista taloudellisista ja sosiaalisista vaikutuksista ja ympäristövaikutuksista. Keskeisimpiä arviointiin osallistuneita sidosryhmiä olivat sijoittajat ja rahoittajat, merkittävät asiakkaat, henkilöstö, paikallisyhteisöt ja media.

Tunnistettuja teemoja analysoimalla määritettiin niiden merkitys Wärtsilän nykyiselle tai tulevalle toiminnalle. Kestävyysteemojen liiketoimintavaikutusten arviointiperustana oli niiden suora taloudellinen merkitys sekä niihin liittyvät riskit ja mahdollisuudet. Mahdollisen liiketoimintavaikutuksen indikaattorina käytettiin myös yhtiön ohjeistusten tai käytäntöjen tasoa.

Arvioinnin tuloksena Wärtsilän kannalta olennaisiksi tunnistettiin seuraavat GRI-teemat:

- Päästöt
- Ympäristömääräysten noudattaminen
- Taloudelliset tulokset
- Koulutus
- Työterveys ja -turvallisuus
- Tunnistettujen olennaisten teemojen lisäksi Wärtsilä julkistaa runsaasti myös muita kestävän kehityksen tietoja, joita Wärtsilän sidosryhmät säännöllisesti kysyvät tai joiden julkistaminen muutoin katsotaan raportoinnin jatkuvuuden kannalta aiheelliseksi.

Tunnistettujen olennaisten teemojen laskentarajat arvioitiin sen perusteella, mikä niiden taloudellinen ja sosiaalinen vaikutus ja ympäristövaikutus on Wärtsilän arvoketjulle. Perusteellinen selvitys tunnistettujen olennaisten teemojen laskentarajoista ja tiedonkeruun kattavuudesta on luettavissa kohdassa GRI 103-1-b, Olennaisten teemojen laskentarajat organisaation sisällä ja GRI 103-1-c, Olennaisten teemojen laskentarajat organisaation ulkopuolella.

Olennaiset teemat (GRI 102-47)

Kestävän kehityksen näkökulmasta Wärtsilälle merkittävimmät ympäristökysymykset liittyvät tuotteisiin. Wärtsilän tuotteiden käyttö vaikuttaa ympäristöön sekä paikallisesti että maailmanlaajuisesti. Muiden kestävän kehityksen näkökohtien osalta toiminnallamme on lähinnä paikallisia vaikutuksia.

Kestävän kehityksen vaikutusalueet	Paikallisesti	Koko maailma
Taloudellinen vastuu	■	
Ympäristövastuu		
Tuotteisiin liittyvä	■	■
Toimintaan liittyvä	■	
Sosiaalinen vastuu	■	

Seuraavat GRI-teemat määritettiin Wärtsilän kestävä kehityksen raportoinnissa olennaisiksi:

Luokka	Teema	Wärtsilän toiminnassa olennaiset näkökohdat (GRI:n standardit)	Muut Wärtsilän kestävä kehityksen raportointiin sisältyvät teemat	Jätetty pois Wärtsilän kestävä kehityksen raportoinnista
Taloudellinen vastuu	Taloudelliset tulokset	■		
	Markkina-asema		■	
	Väilliset taloudelliset vaikutukset			■
	Ostokäytännöt			■
	Korruption ja lahjonnan vastaiset menettelyt			■
	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkominen		■	
	Verot			■
Ympäristövastuu	Materiaalit		■	
	Energia		■	
	Vesi ja jätevedet		■	
	Luonnon monimuotoisuus			■
	Päästöt	■		
	Jätteet		■	
	Ympäristömääräysten noudattaminen	■		
Sosiaalinen vastuu	Toimittajien ympäristövaikutusten arviointi		■	
	Työllistäminen		■	
	Henkilöstön ja työnantajan väliset suhteet		■	
	Työterveys ja -turvallisuus	■		
	Koulutus	■		
	Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet		■	
	Syrjintäkielto		■	

Luokka	Teema	Wärtsilän toiminnassa olennaiset näkökohdat (GRI:n standardit)	Muut Wärtsilän kestävä kehityksen raportointiin sisältyvät teemat	Jätetty pois Wärtsilän kestävä kehityksen raportoinnista
	Yhdistymisen vapaus		■	
	Lapsityövoima		■	
	Pakko- ja rangaistustyövoima		■	
	Turvallisuuskäytännöt			■
	Alkuperäiskansojen oikeudet			■
	Ihmisoikeusarviointit			■
	Paikallisyhteisöt			■
	Toimittajien yhteiskunnallisten vaikutusten arviointi		■	
	Poliittinen vaikuttaminen		■	
	Asiakkaiden terveys ja turvallisuus		■	
	Markkinointiviestintä ja tiedot		■	
	Asiakkaiden yksityisyyden suoja		■	
	Sosiaalisen ja taloudellisen vastuun vaatimusten noudattaminen		■	

Wärtsilän kestävän kehityksen raportointi antaa kattavan kuvan yhtiön johtamistavasta, merkityksellisistä yleisistä tiedoista ja GRI:n standardeissa määritellyistä olennaisiin teemoihin liittyvistä tiedoista.

Olennaisten teemojen laskentarajat organisaation sisällä (103-1-b ja 103-1-c)

Olennaisten teemojen laskentarajan muodostavat kaikki Wärtsilä-konserniin kuuluvat yritykset. Taloudellisen vastuun tiedot kattavat kaikki Wärtsilä-yhtiöt. Ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun tiedot kattavat kaikki Wärtsilän yhtiöt lukuun ottamatta seuraavia:

- LOCK-N-STITCH Inc.
- Ships Electronic Services Ltd.

Nämä yhtiöt sisällytetään Wärtsilän kestävän kehityksen raportointiin tulevana vuosina. Lähtökohtaisesti pyrkimyksenä on sisällyttää uusi Wärtsilään ensimmäisellä vuosipuoliskolla liittyvä yhtiö seuraavan vuoden raportointiin, ja toisella vuosipuoliskolla liittyvä yhtiö vasta kokonaisen vuoden jälkeen. Wärtsilän kestävän kehityksen raportointi on osa vuosiraportointia, joten kestävän kehityksen tiedot julkaistaan vuosittain.

Olennaisten teemojen laskentarajat organisaation ulkopuolella (GRI 103-1-c)

Wärtsilän kestävän kehityksen raportti ei sisällä konsernin ulkopuolisten yritysten tietoja.

Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa (GRI 102-48)

Aiemmin raportoituihin tietoihin ei ole tullut olennaisia muutoksia.

Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa (GRI 102-49)

Raportin laajuus tai laskentarajat eivät ole muuttuneet olennaisesti. Aiempien vuosien tiedot sisältävät kaikki kyseisen jakson päättyessä konserniin kuuluneet raportointiyksiköt.

Toiminnallisten tietojen kattavuus:

Toiminnalliset tiedot, osuus yhtiöstä, %	2021	2020	2019	2018	2017
Taloudellinen vastuu	100	100	100	100	100
Ympäristövastuu	98	96	96	97	86
Sosiaalinen vastuu	100	100	100	100	100

Toiminnalliset tiedot, osuus henkilöstöstä, %	2021	2020	2019	2018	2017
Taloudellinen vastuu	100	100	100	100	100
Ympäristövastuu	100	98	99	93	96
Sosiaalinen vastuu	100	100	100	100	100

Toiminnalliset tiedot, osuus valmistuksesta, %	2021	2020	2019	2018	2017
Taloudellinen vastuu	100	100	100	100	100
Ympäristövastuu	100	100	100	100	100
Sosiaalinen vastuu	100	100	100	100	100

RAPORTOINTI- PERIAATTEET

Raportointiperiaattemme kuvaavat kestävän kehityksen raportoinnin perustana käytettyjä taloudellista, ympäristöllistä ja sosiaalista suorituskkyä koskevia tietoja.



TALOUDELLISEN VASTUUN TIEDOT

Taloudellisen vastuun tiedot perustuvat tilintarkastettuun tietoon ja kattavat Wärtsilän kaikki tytäryhtiöt, ellei toisin mainita.

Lahjoitukset: vuoden 2021 lukuun sisältyvät Wärtsilän emoyhtiön ja kaikkien tytäryhtiöiden tiedot.

Tuet: vuoden 2021 lukuun sisältyvät Wärtsilän emoyhtiön ja kaikkien tytäryhtiöiden tiedot.

Työntekijöiden sosiaalimaksuilla rahoitetaan eläkkeet, työttömyysturva ja muut sosiaaliset edut, jotka luovat turvallisuutta ja parantavat yhtiön työntekijöiden ja heidän perheidensä elämänlaatua.

Ylin johto vaativuustasoille 12–16. kuuluvat työntekijät, joita oli vuoden 2021 lopussa yhteensä 101.

YMPÄRISTÖVASTUUN TIEDOT

Materiaaleihin sisältyvät kaikki tuotantoprosesseissa globaalisti käytetyt tärkeimmät materiaalivirrat. Eniten materiaaleja kuluttavia tuotteita ovat moottorit, potkurit ja propulsiojärjestelmät.

Kokonaisenergiankulutus sisältää sekä suoran että epäsuoran energiankulutuksen. Suora energiankulutus kattaa Wärtsilän tytäryhtiöiden kuluttaman polttoaineen. Energiankulutus jouleina lasketaan käyttäen polttoaineiden alempia lämpöarvoja (LHV = lower heating value). Alemmat lämpöarvot perustuvat myyjien toimittamiin tietoihin tai polttoaineanalyysiin moottorien testausta ja T&K-toimintaa varten, ja muun polttoaineenkulutuksen osalta lähteenä on Yhdistyneen kuningaskunnan ympäristö- elintarvike- ja maatalousministeriö, Defra. Välillinen energiankulutus kattaa ostetun sähkön ja lämmön. Koska ostetun sähkön ja lämmön tuotannon tehokkuutta ei tunneta, energiamuunnos perustuu suoraan ostoarvoihin.

Polttoaineen kulutustiedot perustuvat joko laskutukseen tai mitattuihin arvoihin.

Lämpö- ja sähkötiedot perustuvat joko laskutukseen tai mitattuihin arvoihin.

Energiaintensiteetti kuvaa kunakin vuonna tiedonkeruuseen osallistuneiden tytäryhtiöiden kokonaisenergiankulutuksen suhdetta niiden kokonaisliikevaihtoon (TJ/MEUR).

Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti kuvaa kunakin vuonna tiedonkeruuseen osallistuneiden tytäryhtiöiden kasvihuonekaasupäästöjen kokonaismäärän (Scope 1, 2 ja 3) suhdetta niiden kokonaisliikevaihtoon (kgCO₂e/ EUR).

Tiedot kasvihuonekaasupäästöjen pienenemisestä kerätään toimipaikkatasolla, ne perustuvat jatkuviin kasvihuonekaasupäästöjen vähennystoimiin, ja ne ovat joko laskettuja tietoja tai arvioita (Scope 1 ja 2).

Tiedot energiankulutuksen pienenemisestä kerätään toimipaikkatasolla, ne perustuvat jatkuviin energiansäästötoimiin, ja ne ovat joko laskettuja tietoja tai arvioita.

Vedenkulutus: Luvut perustuvat joko mitattuihin arvoihin tai laskutukseen. Jäähdytysveden käyttö voidaan joissakin yksiköissä laskea myös lämpökuormasta.

Kierrätetty vesi: Raportoitu määrä on Wärtsilä Italia S.p.A:ssa käytetyn kierrätetyn veden mitattu kokonaismäärä. Yhtiön vedenpuhdistuslaitoksella käsitelty vesi voidaan käyttää uudelleen valmistusprosesseissa.

Päästöt vesistöön: Luvut perustuvat joko mitattuihin arvoihin tai laskutukseen. Jäähdytysveden purkumäärät voidaan joissakin yksiköissä laskea myös lämpökuormasta.

Päästötiedot: Luvut perustuvat lähinnä mitattuihin arvoihin, joiden perusteella ominaispäästökertoimet on laskettu. Ominaispäästökertoimet määritetään erikseen eri polttoaineille ja moottorimalleille. Lämpökattiloiden päästöt perustuvat joko mittauksiin tai laskelmiin. Sähkönkulutuksen välilliset hiilidioksidipäästöt

(sijaintiperusteinen tarkastelu, Scope 2) lasketaan käyttämällä Kansainvälisen energiajärjestön (IEA, International Energy Agency) päästökertoimia, ja välilliset hiilidioksidipäästöt (markkinaperusteinen tarkastelu, Scope 2) lasketaan käyttämällä mahdollisesti käytettävissä olevia jäännösjakaumapäästökertoimia (Euroopan ja USA:n osalta) ja muiden maiden osalta IEA:n päästökertoimia. Kaukolämmön välilliset hiilidioksidipäästöt (Scope 2) lasketaan käyttämällä Defran päästökertoimia. Materiaalien kulutuksen aiheuttamien välillisten CO₂-päästöjen (Scope 3) laskennassa sovelletaan thinkstepin GaBi-tietokantaa. Lentomatkustamisesta aiheutuvat CO₂-päästöt (scope 3) perustuvat Wärtsilän matkatoimiston laskelmiin ja Defran kertoiimiin. Ajoneuvojen muut kuin kasvihuonekaasujen päästöt lasketaan VTT:n Lipasto-tietokannan päästökertoimia käyttäen. Metaanipäästöjen muuntamiseen hiilidioksidiekvivalentiksi on käytetty GWP-kerrointa 25 (Global Warming Potential = lämmityspotentiaali). CO₂-päästöihin lasketaan ainoastaan CO₂ ja metaani.

Jätteet: Jätteiden loppusijoitusmenetelmiä koskevat tiedot tulevat yleensä jätehuoltoyritykseltä.

Ympäristöpoikkeamiksi luokitellaan merkittävät tapaukset, jotka on pääsääntöisesti ilmoitettava paikallisviranomaisille.

SOSIAALISEN VASTUUN TIEDOT

Kokonaistapaturmamäärä: Työtapaturmat jotka johtavat johonkin seuraavista: kuolema, poissaolo töistä, rajoitettu työ tai siirto toiseen tehtävään, lääketieteellinen hoito pois lukien ensiapua vaatineet tapaukset, tai tajunnan menetys.

Poissaoloon johtaneet tapaturmat: Luvut sisältävät kaikki vähintään yhden normaalin työpäivän poissaoloon johtaneet raportoidut työtapaturmat; poissaolo lasketaan ensimmäisestä päivästä tapaturman jälkeen.

Tapaturmataajuus: Luku ilmaisee poissaoloon johtaneiden tapaturmien ja mahdollisten kuolemantapausten määrän miljoonaa työtuntia kohti. Työtunneiksi lasketaan palkallinen työaika. Tapaturmataajuus ei sisällä kodin ja työpaikan välisellä matkalla tapahtuneita tapaturmia.

Vakava työtapaturma: Työtapaturma, joka johtaa joko kuolemaan tai loukkaantumiseen, josta työntekijä ei voi parantua, ei parannu, tai ei ole odotettavissa parantua ennen tapaturmaa vallinneelle terveystasolle alle kuudessa kuukaudessa.

Korkean riskin työperäiset tapahtumat: Työperäiset tapahtumat, joissa on korkea mahdollisuus johtaa vakavaan työtapaturmaan.

Nettotyöllisyysvaikutus lasketaan vähentämällä vuoden aikana palkattujen uusien vakituisten työntekijöiden määrästä yhtiön palveluksesta mistä tahansa syystä poistuneiden vakituisten työntekijöiden määrä.

Henkilöstön vaihtuvuus lasketaan vakituisista työntekijöistä. Yhtiön jättäneiden vakituisten työntekijöiden määrä jaetaan vakituisten työntekijöiden määrällä raportointikauden lopussa.

Kuukausipalkkaiset ja muut työntekijät: Wärtsilän työntekijöitä koskevat tiedot ovat pääasiassa peräisin globaalista SAP HR -tietokannasta. Pienellä osalla työntekijöistä, alle 1 % (vaihtelee eri mittareiden mukaan), globaaleihin HR-prosesseihin kirjatut työsuhdetiedot ovat puutteellisia; heidän osaltaan sukupuolen, työsuhteen ja sopimustyyppin oletusarvona on käytetty koko konsernin henkilöstön keskiarvoa. Uusien työntekijöiden ja irtisanoutuneiden työntekijöiden määrät eivät sisällä arvioita henkilöistä, joiden palkkausta tai irtisanomista ei ole muodollisesti kirjattu järjestelmiin.



RIIPPUMATON VARMENNUS- RAPORTTI

Kestävän kehityksen tiedot ja luvut vuodelle 2021 ovat varmennettu riippumattoman varmentajan, DNV Business Assurance Finland Oy Ab, toimesta.

RIIPPUMATON VARMENNUSRAPORTTI

Wärtsilä Oyj:n johdolle

TOIMEKSIANNON SISÄLTÖ

Wärtsilä Oyj:n ("Wärtsilä") pyynnöstä **DNV Business Assurance Finland Oy Ab** ("DNV") on suorittanut rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat olleet Wärtsilän vuosikertomuksessa ("Raportti") esitetyt kestävän kehityksen tiedot raportointikaudelta 1.1-31.12.2021.

VARMENNUKSEN KOHDE

Varmennustoimeksiantomme laajuus on rajattu Raportissa esitettyihin GRI- standardien mukaisiin Yleisiin tietoihin ja Aihekohtaisten standardien tietoihin ("Kestävän kehityksen tiedot"). Varmennuksen kohteena olleet kaikki GRI-indeksissä määritellyt Kestävän kehityksen tiedot.

Olemme arvioineet Kestävän kehityksen tietoja ja niihin sisältyvää olennaisen virheen riskiä Global Reporting Initiativen GRI-standardien ja Wärtsilän raportointiperiaatteiden perusteella ("Raportointikriteeristö", ks. Raportointiperiaatteet -osio Raportissa).

Emme ole arvioineet muita Raportissa tai Wärtsilän www-sivuilla esitettyjä raportointikautta koskevia tietoja, eikä johtopäätöksemme koske näitä tietoja.

JOHTOPÄÄTÖKSET

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut mitään, mikä antaisi meille syyn uskoa, ettei Kestävän kehityksen tietoja ole kaikilta olennaisilta osiltaan esitetty ja laadittu asianmukaisesti raportointikriteeristön perusteella. Käsitksemme mukaan raportti täyttää GRI-standardien Comprehensive-laajuuden vaatimukset.

Johtopäätöksemme liittyvät ainoastaan varmennuksen kohteena olleisiin Kestävän kehityksen tietoihin ja niitä tulee lukea yhdessä tämän varmennusraportin kanssa ja erityisesti huomioiden jäljempänä selostetut tietoihin liittyvät luontaiset rajoitteet.

VARMENNUSSTANDARDI JA LAAJUUS

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon International Auditing and Assurance Standards Boardin julkaiseman kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin (ISAE) 3000 (uudistettu) "Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä kausia koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus" mukaisesti. Kyseinen standardi edellyttää ammattieettisten periaatteiden noudattamista ja toimeksiannon suunnittelemista ja suorittamista rajoitetun varmuuden hankkimiseksi siitä, onko vastuullisuustiedoissa olennaisia virheellisyyttä.

DNV käyttää sisäisessä laadunvalvonnassa ISO/IE 17021:2015-Conformity Assessment Requirements for bodies providing audit and certification of management systems mukaisia omia johtamisjärjestelmiään ja vaatimustenmukaisuuden toimintaperiaatteita. DNV ylläpitää kattavaa laadunvalvontajärjestelmää, johon kuuluu dokumentoituja toimintaperiaatteita ja menettelytapoja eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamisen varmistamiseksi.

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa evidenssin hankkimistoimenpiteet ovat luonteeltaan ja ajankäytöltään vähemmän kattavia kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa, minkä vuoksi siinä saadaan vähemmän varmuutta kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa. Olemme suunnitelleet ja suorittaneet työmme hankkiaksemme riittävän evidenssin johtopäätöksemme tueksi siten, että riski johtopäätöksen virheellisyydelle on vähäinen, mutta ei täysin poissuljettu.

JOHTOPÄÄTÖKSEMME PERUSTEET

Varmenjajana meidän tulee suunnitella ja toteuttaa varmennustoimenpiteet perustuen harkintaan riskistä, että Vastuullisuustiedoissa on olennaisia virheellisyyksiä. Toimeksiannon toteuttamiseksi olemme muun muassa:

- Arvioineet Raportointikriteeristön soveltuvuutta Kestävän kehityksen tietoihin;

- Haastatelleet Wärtsilän johdon edustajia vahvistaaksemme ymmärrystämme Kestävän kehityksen tietojen tuottamiseen, keräämiseen ja raportointiin käytetyistä tiedonhallinnan järjestelmistä ja menettelytavoista;
- Järjestäneet viisi videokonferenssia toimipaikoilla arvioidaksemme prosessin ja järjestelmät, joilla toimipaikkatason tieto tuotetaan pääkonttoritasoon konsolidointia varten. Toimipaikka-arvioinnin kohteena olivat:
 - Wärtsilä Brazil,
 - Wärtsilä Italy,
 - Wärtsilä Norway,
 - Wärtsilä Pakistan ja
 - Wärtsilä Voyage.

DNV on itsenäisesti valinnut toimipaikkakäyntien kohteet olennaisuuteen perustuen;

- Käyneet läpi lähtötietoja ja niiden yhdistelyä raportoitaviksi Kestävän kehityksen tiedoiksi;
- Arvioineet onko Kestävän kehityksen tietojen laadinnan evidenssi, mittaukset ja laajuus Raportointikriteeristön mukainen;
- Käyneet läpi Raportin ja siinä esitetyt Kestävän kehityksen tietoihin liittyvä sanalliset kuvaukset suhteessa Raportointikriteeristöön; sekä
- Arvioineet Raportissa esitettyjen tietojen vastaavuutta GRI-standardien Comprehensive -laajuuden vaatimuksiin.

LUONTAISET RAJOITTEET

Varmennuksemme perustuu oletukseen, että Wärtsilän meille varmennusta varten toimittamat tiedot on annettu vilpittömässä mielessä. Kestävän kehityksen tietojen luonteesta sekä muista menettelytapojen ja sisäisten kontrollien luontaisista rajoitteista johtuen on olemassa ei-vältettävissä oleva riski, että kaikkia virheitä tai epäsäännöllisyyksiä ei ehkä ole havaittu. Energian kulutus-tietojen perusteella laskettuihin kasvihuonekaasupäästöihin liittyvät luontaisia rajoitteita, kun otetaan huomioon tietojen luonne ja tietojen määrittämisessä käytetyt menettelytavat. Erilaisten, mutta silti hyväksyttyjen laskentamenetelmien käyttäminen voi sekin johtaa olennaisesti erilaisiin tuloksiin.

DNV ei ota minkäänlaista vastuuta tai yhteisvastuullisuutta päätöksistä, jotka henkilö tai toimija mahdollisesti tekee tämän varmennusraportin perusteella.

VARMENTAJAN PÄTEVYYS, RIIPPUMATTOMUUS JA LAADUNVALVONTA

DNV olemassa olevat toimintaperiaatteet ja menettelytavat on kehitetty varmistamaan, että DNV, sen henkilökunta ja muut (mu-
kaanlukien muiden DNV yksiköiden henkilöstön) noudattavat riip-
pumattomuusvaatimuksia ja ylläpitävät asiaankuuluvien eettisten
vaatimusten mukaista riippumattomuutta. Tämän toimeksiannon
toteuttamisesta on vastannut riippumaton vastuullisuuden varmen-
nuksen ammattilaisten ryhmä, jonka jäsenet eivät ole osallistuneet
Raportointikriteeristön laadintaan. Varmennukseen osallistuneet
asiantuntijat ovat kokeneita ympäristöasioiden ja kestävän kehityk-
sen varmentamisen ammattilaisia, joilla on vaadittava osaaminen
toimeksiannon suorittamiseen.

WÄRTSILÄN JOHDON JA DNV:N VASTUUT

Wärtsilän johto vastaa:

- Kestävän kehityksen tietojen laadinnasta ja esittämisestä Ra-
portointikriteeristön mukaisesti;
- Tehokkaan sisäisen valvonnan suunnittelusta, toteuttamisesta
ja ylläpidosta, jotta on mahdollista laatia Kestävän kehityksen
tiedot siten, että niissä ei ole olennaista virheellisyyttä.
- Kestävän kehityksen tietojen mittaamisesta ja raportoinnista
niille vahvistettujen Raportointikriteeristön perusteella; ja
- Sisällöstä ja väittämistä Raportissa ja Raportointikriteeristössä.

Meidän velvollisuutemme on suunnitella ja toteuttaa varmennustoi-
menpiteet hankkiaksemme rajoitetun varmuuden siitä, että Kestä-
vän kehityksen tiedot on laadittu Raportointikriteeristön mukaisesti
ja raportoida Wärtsilälle riippumaton johtopäätöksemme toteutettu-
jen toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella. Emme
ole osallistuneet Raportin laadintaan.

DNV Business Assurance Finland Oy Ab Espoo, Suomi

3.2.2022

Mikael Niskala
Lead Auditor
DNV Business Assurance

Olli Miettinen
Principal Consultant and Reviewer
DNV Business Assurance

DNV Business Assurance Finland Oy Ab is part of DNV – Business
Assurance, a global provider of certification, verification, assess-
ment and training services, helping customers to build sustainable
business performance. www.dnv.com



GRI-INDEKSI

GRI-indeksi osoittaa, missä yleiset tiedot ja aihekohtaiset standardit on käsitelty vuosikertomuksessamme.

YLEISET TIEDOT

GRI Standardi	Linkit	Huomiot / Puutteet	UNGC
GRI 102: Yleiset tiedot			
Organisaatioprofiili			
102-1 Organisaation nimi	Strategia		■
102-2 Toiminta, brändit, tuotteet ja palvelut	Liiketoiminnot lyhyesti Strategia		■
102-3 Pääkonttorin sijainti	Wärtsilä pääomamarkkinoilla	Helsinki, Suomi	■
102-4 Toimintojen maantieteellinen sijainti	Tämä on Wärtsilä	www.wartsila.com	■
102-5 Omistusrakenne ja yhtiömuoto	Wärtsilä pääomamarkkinoilla		■
102-6 Markkina-alueet	Tämä on Wärtsilä		■
102-7 Organisaation koko	Tämä on Wärtsilä Wärtsilä pääomamarkkinoilla		■
102-8 Kuukausipalkkaisten ja muiden työntekijöiden tiedot	Sosiaaliset tiedot		■
102-9 Toimitusketju	Kestävä kehitys Wärtsilässä		■
102-10 Merkittävät muutokset organisaatiossa ja sen toimitusketjussa	Sosiaaliset tiedot		■
102-11 Varovaisuuden periaate	Ilmastonmuutos ja ympäristö Riskit ja riskienhallinta		■
102-12 Ulkopuolisten toimijoiden aloitteet	Sitoumukset ja periaatteet		
102-13 Jäsenyydet järjestöissä	Sidosryhmäsuhteet		
Strategia			
102-14 Ylimmän päätöksentekijän selvitys	Konsernijohtajan katsaus		■
102-15 Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Riskit ja riskienhallinta Strategia Liiketoiminnot lyhyesti		■

GRI Standardi	Linkit	Huomiot / Puutteet	UNGC
Etiikka ja arvot			
102-16 Arvot, periaatteet, standardit ja käyttäytymisnormit	Strategia Vastuullinen liiketoiminta		■
102-17 Eettisyyttä koskevat neuvontamekanismit ja huolenaiheet	Vastuullinen liiketoiminta Määräystenmukaisuus		■
Hallinto			
102-18 Hallintorakenne	Hallinnointi Hallitus		■
102-19 Valtuuttaminen	Hallinnointi Hallitus		■
102-20 Johdon vastuu taloudellisista, ympäristöön liittyvistä ja sosiaalisista aiheista	Konsernijohto		■
102-21 Sidosryhmien kuuleminen taloudellisista, ympäristöön liittyvistä ja sosiaalisista aiheista	Varsinainen yhtiökokous Sisäinen valvonta		■
102-22 Ylimmän hallintoelimen ja sen valiokuntien kokoonpano	Hallitus		■
102-23 Ylimmän hallintoelimen puheenjohtaja	Hallitus		■
102-24 Ylimmän hallintoelimen jäsenten ehdolle asettaminen ja valinta	Varsinainen yhtiökokous Hallitus	Nimitysvaliokunta ehdottaa uusia jäseniä hallitukseen. Valiokunta konsultoi suurimpia osakkeenomistajia ja ottaa ehdotuksissaan huomioon hallituksen erityistarpeet, mukaan lukien kestävästä kehityksestä koskeva osaaminen ja monimuotoisuus.	■

GRI Standardi	Linkit	Huomiot / Puutteet	UNGC
102-25 Eturistiriidat	Hallitus Sisäinen valvonta Wärtsilä pääomamarkkinoilla		■
102-26 Ylimmän hallintoelimen rooli tarkoituksen, arvojen ja strategian määrittelyssä	Hallitus Sisäinen valvonta		■
102-27 Ylimmän hallintoelimen tietämys	Sisäinen valvonta Konsernijohto		■
102-28 Ylimmän hallintoelimen suorituksen arviointi	Hallitus	Arviointi on yleisluontoinen, mutta siihen sisältyvät tarvittaessa myös kestävä kehitystä koskevat kysymykset. Arviointi vaikuttaa osittain hallituksen jäsenten vaihdoksiin.	■
102-29 Taloudellisten, ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten tunnistus ja hallinta	Hallitus Riskit ja riskienhallinta		■
102-30 Riskienhallintaprosessien toimivuus	Hallitus		■
102-31 Taloudellisten, ympäristö- ja sosiaalisten aiheiden katselmointi	Hallitus Sisäinen valvonta	10 kokousta vuonna 2021	■
102-32 Ylimmän hallintoelimen rooli yritysraportoinnissa	Raportointiprofiili		■
102-33 Kriittisten epäkohtien kommunikointi	Sisäinen valvonta		■
102-34 Kriittisten epäkohtien luonne ja kokonaismäärä		Tietoa ei julkisteta.	■
102-35 Palkitsemisperiaatteet	Palkitsemisraportti		■
102-36 Palkitsemisen määrittelyä koskeva prosessi	Hallitus Henkilöstö ja yrityskulttuuri		■
102-37 Sidosryhmien osallistuminen palkitsemiseen	Palkitsemisraportti		■
102-38 Korkeimman vuosipalkkion suhde keskipalkkioon		Tietoa ei julkisteta.	■
102-39 Korkeimman vuosipalkkion suhteessa keskipalkkioon tapahtunut prosentuaalinen kasvu		Tietoa ei julkisteta.	■
Sidosryhmävuorovaikutus			
102-40 Luettelo yrityksen sidosryhmistä	Sidosryhmäsuhteet		■

GRI Standardi	Linkit	Huomiot / Puutteet	UNGC
102-41 Kollektiiviset työehtosopimukset		56% Wärtsilän työntekijöistä kuului kollektiivisten työehtosopimusten piiriin vuonna 2021.	■
102-42 Sidosryhmien tunnistus ja valinta	Sidosryhmäsuhteet		■
102-43 Lähestymistapa sidosryhmävuorovaikutukseen	Sidosryhmäsuhteet Asiakastytytyväisyys		■
102-44 Keskeiset sidosryhmien esiin tuomat aiheet ja epäkohdat	Sidosryhmäsuhteet		■
Raportointikäytännöt			
102-45 Konsernin laskentaraja	Olennaisuusarviointi		
102-46 Raportin sisällön ja aiheiden rajojen määrittely	Olennaisuusarviointi		
102-47 Luettelo olennaisista aiheista	Olennaisuusarviointi		
102-48 Tietojen oikaisut	Olennaisuusarviointi		
102-49 Muutokset raportoinnissa	Olennaisuusarviointi		
102-50 Raportointijakso	Raportointiprofiili		■
102-51 Edellisen raportin julkistamisajankohta	Raportointiprofiili		■
102-52 Raportin julkaisu tiheys	Raportointiprofiili		■
102-53 Yhteystiedot	Raportointiprofiili		■
102-54 Raportointia GRI:n standardien mukaisesti koskevat lausunnot	Olennaisuusarviointi		■
102-56 Ulkoinen varmennus	Riippumaton varmennusraportti		■
GRI 103: Johtamistapa			
103-1 Olennaisen aiheen ja sen laskentarajan selitys	Olennaisuusarviointi		■
103-2 Johtamistapa ja sen osat	Kestävä kehitys Wärtsilässä		■
103-3 Johtamistavan arviointi	Kestävä kehitys Wärtsilässä Strategia Kestävän kehityksen lukuja Riskit ja riskienhallinta		■

AIHEKOHTAISET STANDARDIT

GRI Standardi	Linkit	Huomiot / Puutteet	UNGC	Olennaisten teemojen tiedot
GRI 200 Taloudelliset standardit -sarja				
GRI 201: Taloudelliset tulokset				
201-1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Taloudellinen vastuu			■
201-2 Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet	Taloudellinen vastuu Riskit ja riskienhallinta			■
201-3 Etuuspohjaiset eläkesitoumukset ja muut eläkejärjestelmät	Taloudellinen vastuu			■
201-4 Valtiolta saadut avustukset	Taloudellinen vastuu			■
GRI 202: Markkina-asema				
202-1 Tavanomaisten alkupalkkojen ja paikallisen minimipalkan suhde sukupuolittain	Markkina-asema	Vain yleinen johtamistavan kuvaus raportoidaan.	■	
202-2 Paikallisyhteisöstä palkatun ylemmän johdon prosenttiosuus	Markkina-asema		■	
GRI 205: Lahjonnan ja lahjusten torjunta				
205-1 Lahjontaan liittyvän riskiarvioinnin läpikäyneet toiminnot	Riskit ja riskienhallinta	Riskienhallintaprosessit kattavat 100% toiminnoistamme.		
205-2 Korruption vastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä viestintä ja koulutus	Vastuullinen liiketoiminta Määräystenmukaisuus			
205-3 Vahvistetut lahjontatapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Määräystenmukaisuus			
GRI 206: Kilpailun rajoitukset				
206-1 Kilpailunvastaiseen toimintaan, kartelleihin ja monopoliaseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	Määräystenmukaisuus			
GRI 200 Taloudelliset standardit -sarja				
GRI 303: Materiaalit				
301-1 Materiaalien käyttö painon tai määrän mukaan	Materiaalit		■	

GRI Standardi	Linkit	Huomiot / Puutteet	UNGC	Olennaisten teemojen tiedot
301-2 Kierrätettyjen materiaalien käyttö	Materiaalit	Kierrätettyjen metallien osuus vaihtelee välillä 20–95% riippuen toimitusketjuun kuuluvien metallinkierrätysyritysten käyttämästä uunista ja valimosta. Yritysten suuren määrän vuoksi tarkkaa prosenttilukua on mahdoton antaa.	■	
GRI 302: Energia				
302-1 Organisaation oma energian kulutus	Energia		■	
302-3 Energiaintensiteetti	Energia		■	
302-4 Energiankulutuksen vähentäminen	Energia		■	
GRI 303: Vesi ja jätevedet 2018				
303-3 Vedenotto	Vesi		■	
303-4 Jätevedet	Jätevedet		■	
303-5 Vedenkäyttö	Vesi		■	
GRI 305: Päästöt				
305-1 Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt	Päästöt		■	■
305-2 Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt	Päästöt		■	■
305-3 Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt	Päästöt		■	■
305-4 Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	Päästöt		■	■
305-5 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	Päästöt		■	■
305-6 Otsonikatoa aiheuttavien aineiden päästöt	Päästöt	Ei sovellettavissa; Wärtsilä ei valmista, tuo eikä vie otsonikatoa aiheuttavia aineita.	■	■
305-7 Typen oksidien (NO _x), rikkioksidien (SO _x) päästöt sekä muut merkittävät päästöt ilmaan	Päästöt		■	■
GRI 306: Jätteet 2020				
306-1 Jätteiden synty ja niihin liittyvät merkittävät vaikutukset	Jätevedet ja jätteet		■	
306-2 Jätteisiin liittyvien merkittävien vaikutusten hallinta	Jätevedet ja jätteet		■	

GRI Standardi	Linkit	Huomiot / Puutteet	UNGC	Olennaisten teemojen tiedot
306-3 Syntyneiden jätteiden määrä	Jätevedet ja jätteet		■	
GRI 307: Ympäristömääräysten noudattaminen				
307-1 Ympäristölakien ja -määräysten noudattamatta jättäminen	Määräystenmukaisuus		■	■
GRI 400 Sosiaaliset standardit -sarja				
GRI 401: Työllistäminen				
401-1 Uusi palkattu henkilöstö ja henkilöstön vaihtuvuus	Työllistäminen		■	
401-2 Kokoaikaisen henkilöstön henkilöstöetuudet, joita ei tarjota määrä- tai osa-aikaiselle henkilöstölle	Työllistäminen			
GRI 402: Henkilöstön ja työnantajan väliset suhteet				
402-1 Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettavat vähimmäisirtisanomisajat	Henkilöstön ja työnantajan väliset suhteet		■	
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018				
403-1 Työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä	Työterveys ja -turvallisuus		■	■
403-2 Vaaratilanteiden tunnistaminen, riskien arviointi ja tapaturmien tutkinta	Työterveys ja -turvallisuus		■	■
403-3 Työterveyshuolto	Työterveys ja -turvallisuus		■	■
403-4 Työntekijöiden osallistuminen, konsultaatio, ja kommunikaatio työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyen	Työterveys ja -turvallisuus		■	■
403-5 Työntekijöiden työterveys ja -turvallisuuskoulutus	Työterveys ja -turvallisuus		■	■
403-6 Työntekijöiden terveyden edistäminen	Työterveys ja -turvallisuus		■	■
403-7 Liiketoiminnan kautta syntyvien työterveys- ja -turvallisuusvaikutusten estäminen ja minimointi	Työterveys ja -turvallisuus		■	■
403-8 Työntekijät jotka ovat työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piirissä.	Työterveys ja -turvallisuus		■	■
403-9 Työperäiset tapaturmat	Työterveys ja -turvallisuus		■	■
403-10 Työperäiset sairaudet	Työterveys ja -turvallisuus		■	■

GRI Standardi	Linkit	Huomiot / Puutteet	UNGC	Olennaisten teemojen tiedot
GRI 404: Koulutus				
404-1 Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	Koulutus		■	■
404-2 Työntekijöiden osaamisen kehittämisohjelmat ja siirtymävaiheen tukiohjelmat	Koulutus	Uudelleenjärjestelytilanteissa voidaan tarjota erityyppistä koulutusta, mutta toimenpiteet yksilöidään kuitenkin tapauskohtaisesti.		■
404-3 Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	Koulutus		■	■
GRI 405: Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet				
405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Työllistäminen Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet		■	
GRI 406: Syrjintäkielto				
406-1 Syrjintätapaukset ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet	Määräystenmukaisuus		■	
GRI 415: Poliittinen vaikuttaminen				
415-1 Poliittiset avustukset	Määräystenmukaisuus		■	
GRI 416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus				
416-2 Tuotteiden ja palvelujen terveys- ja turvallisuusvaikutuksiin liittyvät poikkeamat	Määräystenmukaisuus			
GRI 417: Markkinointiviestintä ja tiedot				
417-2 Tuotteiden ja palvelujen tietoihin liittyvät poikkeamat	Määräystenmukaisuus			
417-3 Markkinointiviestintään liittyvät poikkeamat	Määräystenmukaisuus			
GRI 418: Asiakkaiden yksityisyyden suoja				
418-1 Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvät vahvistetut valitukset	Määräystenmukaisuus			
GRI 419: Sosiaalisen ja taloudellisen vastuun vaatimusten noudattaminen				
419-1 Sosiaaliseen ja taloudelliseen vastuuseen liittyvien lakien ja määräysten noudattamatta jättäminen	Määräystenmukaisuus			



HALLINNOINTI

SELVITYS HALLINNOINTI- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2021

Wärtsilä Oyj Abp noudattaa yhtiöjärjestyksen, Suomen osakeyhtiölain sekä Nasdaq Helsinki Oy:n antamia listattuja yhtiöitä koskevia sääntöjä ja määräyksiä. Lisäksi Wärtsilä noudattaa Global Reporting Initiativen G4-ohjeistoa kestävästä kehityksestä raportoinnista sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020 ("koodi"). Koodi on julkisesti saatavissa osoitteessa [cgfinland.fi](https://www.cgfinland.fi). Wärtsilä ei ole poikennut mistään koodin suosituksista.

Selvitys Wärtsilän hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä julkaistaan erillisenä kertomuksena Wärtsilän internetsivustolla ja vuosikertomuksessa. Wärtsilän tarkastusvaliokunta on tarkastanut hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen. Yhtiön tilintarkastaja on valvonut selvityksen antamista ja tarkastanut, että kuvaus taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä vastaa tilinpäätöstä.

Wärtsilä soveltaa yksitasoista hallintomallia. Yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat Wärtsilä-konsernin johtamisesta. Heidän tehtävänsä määräytyvät pääosin Suomen osakeyhtiölain mukaisesti. Yhtiökokous valitsee hallituksen ja tilintarkastajan. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee yhtiökokoukselle hallituksen kokoonpanoa ja palkitsemista koskevat ehdotukset. Hallitus vastaa yhtiön strategisesta johtamisesta, ja sen työtä tukevat hallituksen valiokunnat. Hallitus nimittää toimitusjohtajan, joka vastaa yhtiön päivittäisestä operatiivisesta johtamisesta johtokunnan tuella.

WÄRTSILÄN HALLINTOMALLI

Tilintarkastus

Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan tarkastamaan konsernin ja emoyhtiön tilinpäätöksen ja kirjanpidon sekä emoyhtiön hallinnon.

Sisäinen tarkastus

Yhtiön sisäinen tarkastus arvioi yrityksen toimintaa ja prosesseja sekä valvonnan tehokkuutta ja laatua. Yksikkö raportoi säännöllisin väliajoin tarkastusvaliokunnalle.

Yhtiökokous

Yhtiökokous on Wärtsilän korkein päättävä elin.

Hallitus

Hallituksessa on kahdeksan yhtiökokouksen valitsemaa jäsentä, jotka ovat vastuussa yhtiön strategisesta johtamisesta.

Konsernijohtaja

Yhtiön hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan, joka johtaa konsernin liiketoimintaa ja hallintoa.

Johtokunta

Yhtiön johtokunta tukee konsernijohtajaa hänen tehtävissään.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Nimitystoimikunta valmistelee hallituksen nimitys- ja palkitsemisasiat.

Tarkastusvaliokunta

Valiokunnan tehtäviin kuuluu taloudellisen raportointiprosessin sekä sisäisen valvonnan ja tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuuden seuraaminen.

Henkilöstövaliokunta

Valiokunnan tehtäviin kuuluu valmistella toimitusjohtajan, toimitusjohtajan mahdollisen sijaisen sekä johtokunnan jäsenten nimitys- ja palkitsemisasiat.

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS

Yhtiökokous on Wärtsilän korkein päättävä elin. Se tekee sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvat päätökset. Yhtiökokoukselle kuuluvat päätökset ovat:

- tilinpäätöksen vahvistaminen
- osingonjaosta päättäminen
- vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle kultakin tilikaudelta
- hallituksen ja tilintarkastajan valinta ja näille maksettavista palkkioista päättäminen

Wärtsilä Oyj Abp:n yhtiökokous kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä viimeistään kesäkuun loppuun mennessä. Tarvittaessa voidaan järjestää myös ylimääräisiä yhtiökokouksia. Kutsu yhtiökokoukseen julkaistaan yhtiön internetsivuilla tai vähintään kahdessa hallituksen määräämässä Suomessa yleisesti julkaistavassa päivälehdessä. Kokoukset on julkaistava aikaisintaan kaksi kuukautta ennen yhtiökokousta ja viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta, kuitenkin viimeistään yhdeksän päivää ennen osakkeenomistajien täsmäytyspäivää. Tämän lisäksi Wärtsilä julkaisee yhtiökokouksien pöytäkirjat ja päätösesitykset julkaistaan Wärtsilän internetsivuilla.

Osakkeenomistajalla on oikeus saada yhtiökokoukselle kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi. Tällainen pyyntö on esitettävä hallitukselle kirjallisesti riittävän ajoissa, jotta asia voidaan sisällyttää kokoukseen. Wärtsilä julkaisee internetsivuillaan määräpäivän, johon mennessä osakkeenomistajan tulee ilmoittaa vaatimuksesta hallitukselle. Tieto julkaistaan yhtiökokousta edeltävän tilikauden loppuun mennessä, ja se sisältää posti- tai sähköpostiosoitteen, johon vaatimus tulee lähettää. Vaatimuksen katsotaan joka tapauksessa saapuneen ajoissa, jos hallitus saa siitä tiedon viimeistään neljä viikkoa ennen yhtiökokouksen lähettämistä.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on kaikilla osakkeenomistajilla, jotka viimeistään täsmäytyspäivänä on merkitty osakkeenomistajiksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osaksluetteloon. Jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen. Kokouksessa ovat tavallisesti läsnä hallituksen puheenjohtaja, hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja. Varsinaiseen yhtiökokoukseen osallistuu myös päävastuullinen tilintarkastaja. Myös hallitusehdokkaiden tulee olla läsnä heidän valinnastaan päättävässä varsinaisessa yhtiökokouksessa.

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 2021

Wärtsilän varsinainen yhtiökokous pidettiin 4.3.2021. Yhtiön osakkeenomistajilla oli mahdollisuus seurata kokouksen videostriimausta ja äänestää ennakoon. Yhteensä 1 541 osakkeenomistajaa äänesti ennakoon. Heidän edustamansa äänimäärä oli 341 416 489.

Varsinainen yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen, käsittelee toimielinten palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin 2020 sekä myönsi hallituksen jäsenille ja yhtiön toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilivuodelta 2020. Tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy valittiin yhtiön tilintarkastajaksi vuodeksi 2021. Yhtiökokous vahvisti hallituksen ehdotuksen, että osinkoa maksetaan 0,20 euroa/osake kahdessa erässä. Osingon ensimmäinen erä 0,10 euroa/osake maksettiin 15.3.2021 ja toinen erä 0,10 euroa/osake 20.9.2021. Hallitus valtuutettiin päättämään enintään 57 000 000 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta. Lisäksi hallitus valtuutettiin päättämään enintään 57 000 000 osakkeen suuruudesta osakeannista. Osakkeita voidaan antaa maksua vastaan tai maksutta. Osakkeita voidaan laskea liikkeelle suunnatulla annilla myös muutoin kuin siinä suhteessa, jossa osakkeenomistajalla on etuoikeus hankkia yhtiön omia osakkeita, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Yhtiökokouksen asialistalla olleista, äänestettävistä asioista järjestettiin ennakoäänestys. Ennakoäänestyksen tarkat tulokset kirjattiin yhtiökokouspöytäkirjaan. Yhtiökokouksen pöytäkirja ja muut kokoukseen liittyvät asiakirjat ovat saatavissa yhtiön internetsivuilla www.wartsila.com/yk.

OSAKKEENOMISTAJIEN NIMITYSTOIMIKUNTA

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistee yhtiökokoukselle hallituksen kokoonpanoa ja palkitsemista koskevat ehdotukset. Lisäksi nimitystoimikunnan tehtävänä on hallituksen monimuotoisuutta koskevien periaatteiden tarkastaminen ja muuttaminen tarvittaessa sekä hallituksen jäsenten seuraajasuunnittelu.

Nimitystoimikunta koostuu viidestä jäsenestä, joista neljä edustaa neljää suurinta osakkeenomistajaa. Viides jäsen on Wärtsilän hallituksen puheenjohtaja. Neljä suurinta osakkeenomistajaa määräytyvät Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän osakasluettelon perusteella yhtiökokousta edeltävän kesäkuun 1. päivän tilanteen mukaisesti. Mikäli osakkeenomistaja ei halua käyttää nimeämisoikeuttaan, oikeus siirtyy seuraavaksi suurimmalle osakkeenomistajalle, jolla muutoin ei olisi nimeämisoikeutta. Jäsenet valitaan vuosittain. Jäsenten toimikausi päättyy, kun nimitystoimikunnan kokoonpano seuraavaa kautta varten on päätetty.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotus hallituksen kokoonpanoksi sisältyy yhtiökokoukseen. Samoin kokoukseen sisällytetään vähintään 10% yhtiön osakkeiden tuomasta äänimäärästä edustavien osakkeenomistajien tekemät ehdotukset hallituksen kokoonpanosta edellyttäen, että ehdotetut henkilöt ovat antaneet suostumuksensa ja että ehdotus on toimitettu yhtiölle riittävän ajoissa, jotta se voidaan sisällyttää kokoukseen. Kokouksen julkaisemisen jälkeen asetetut ehdokkaat julkistetaan erikseen. Wärtsilä julkistaa ehdokkaiden henkilötiedot internetsivuillaan yhtiökokouksen yhteydessä.

Monimuotoisuutta koskevat periaatteet

Mahdollisimman tehokas hallitustyöskentely edellyttää jäseniltä erinomaista pätevyyttä ja hallituksen kokoonpanolta riittävää monipuolisuutta. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ottaa hallituskokoonpanoa koskevaa ehdotusta valmistellessaan huomioon ehdokkaiden koulutus- ja ammattitaustan sekä kansainvälisen kokemuksen, jotta hallituksessa on edustettuna laajalti eri alojen osaamista ja koulutusta. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ottaa myös huomioon ehdokkaiden iän, sillä eri-ikäisten jäsenten kokemukset täydentävät toisiaan.

Wärtsilän tavoitteena on, että molemmat sukupuolet ovat tasaisesti edustettuna hallituksessa. Joulukuussa 2021 Wärtsilän hallituksen kahdeksasta jäsenestä neljä oli naisia.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta arvioi ehdokkaiden pätevyyden ja henkilökohtaisten ominaisuuksien lisäksi näiden yhteistyökykyä sekä kykyä tukea ja haastaa toimivaa johtoa ennakoivasti ja rakentavasti.

OSAKKEENOMISTAJIEN NIMITYSTOIMIKUNTA 2021

Wärtsilän osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan valittiin kesäkuussa 2021 seuraavat jäsenet:

Petra Hedengran

Syntynyt 1964, oikeustieteen kandidaatti. Lakiasianjohtaja, Investor AB, Invaw Invest AB:n nimeämänä.

Reima Rytsölä

Syntynyt 1969, valtiotieteiden maisteri, CEFA, AMP. Varatoimitusjohtaja, sijoitukset, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma.

Mikko Mursula

Syntynyt 1966, kauppatieteiden maisteri. Varatoimitusjohtaja, sijoitukset, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen.

Hanna Hiidenpalo

Syntynyt 1966, kauppatieteiden maisteri. Varatoimitusjohtaja, johtaja, sijoitukset, Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo.

Tom Johnstone CBE

Syntynyt 1955, filosofian maisteri, kunniatohtori liiketaloustieteessä ja luonnontieteissä. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen puheenjohtaja.

Nimitystoimikunta kokoontui kolme kertaa, ja jäsenten osallistumisprosentti oli 100%.

HALLITUS

Yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus, johon kuuluu 5–10 varsinaista jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi on yksi vuosi, ja heidät valitsee yhtiökokous.

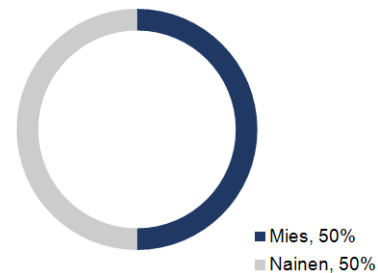
Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksen 10 mukaan enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava yhtiöstä riippumattomia, ja vähintään kahden mainittua enemmistöä edustavan jäsenen on oltava myös riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden vuosittain ja tarvittaessa muulloinkin.

Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimintaa ja päättää keskeisistä toimintaperiaatteista, tavoitteista ja strategioista. Hallituksen käytännön työssä noudatettavat periaatteet on vahvistettu hallituksen työjärjestyksessä. Hallitus hyväksyy hallituksen valiokuntien työjärjestykset, joissa määritellään valiokuntien keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet. Päättösasioiden lisäksi hallitukselle annetaan sen kokouksissa ajankohtaista tietoa konsernin toiminnasta, taloudellisesta asemasta ja riskeistä.

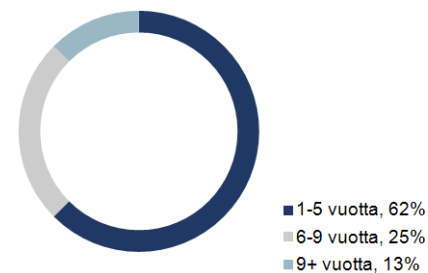
Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työtapojaan sisäisenä itsearviointina. Itsearvioinnin tarkoituksena on arvioida hallituksen toimintaa vuoden aikana sekä luoda perusteita hallitustyöskentelyn kehittämiseksi.

Hallitus kokoontuu etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti 8–11 kertaa vuodessa ja lisäksi tarvittaessa. Kaikista hallituksen kokouksista pidetään pöytäkirjaa.

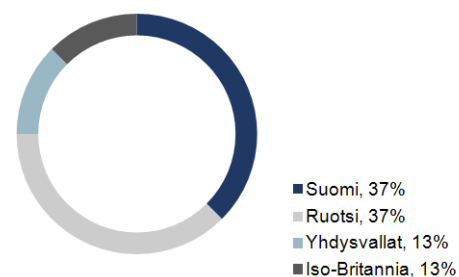
Sukupuolijakauma



Toimikausi



Kansalaisuus



Koskee varsinaisen yhtiökokouksen 2021 valitsemaa hallitusta

HALLITUS VUONNA 2021

Hallituksen muodostivat 4.3.2021 lähtien seuraavat kahdeksan jäsentä: Maarit Aarni-Sirviö, Karen Bomba, Karin Falk, Johan Forssell, Tom Johnstone (puheenjohtaja), Risto Murto (varapuheenjohtaja), Mats Rahmström ja Tiina Tuomela.

Kaikki kahdeksan hallituksen jäsentä arvioitiin riippumattomiksi yhtiöstä. Kuusi hallituksen jäsentä arvioitiin riippumattomiksi merkittävistä osakkeenomistajista. Tom Johnstone arvioitiin ei-riippumattomaksi merkittävistä osakkeenomistajista johtuen Investor AB:n hallituksen jäsenyydestä. Johan Forssell arvioitiin ei-riippumattomaksi merkittävistä osakkeenomistajista johtuen Investor AB:n toimitusjohtajuudesta.

Hallituksen muodostivat 4.3.2021 saakka seuraavat kahdeksan jäsentä: Maarit Aarni-Sirviö, Karen Bomba, Karin Falk, Johan Forssell, Tom Johnstone (puheenjohtaja), Risto Murto, Mats Rahmström ja Markus Rauramo (varapuheenjohtaja).

Wärtsilän hallitus kokoontui kymmenen kertaa vuonna 2021, ja jäsenten osallistumisprosentti oli 100. Hallitustyöskentelyn keskeisiä teemoja olivat Wärtsilän strategian arviointi ja toteutus, yhtiön panos hiilineutraaliuden edistämiseksi sekä yhtiön taloudellinen kehitys (esim. kasvu, kannattavuus ja rahavirta). Koronaviruspandemian vaikutukset yhtiön liiketoimintaan ja toimintaympäristöön olivat edelleen keskeisiä aiheita. Muita tärkeitä käsiteltäviä aiheita olivat kestävä kehitys, teknologian kehitys sekä henkilöstön ja osaamisen kehittäminen.

Hallitusjäsenien kokousoosallistumiset vuonna 2021

	Hallituksen kokoukset	Osallistuminen, %
Tom Johnstone, puheenjohtaja	10/10	100
Risto Murto, varapuheenjohtaja	10/10	100
Maarit Aarni-Sirviö	10/10	100
Karen Bomba	10/10	100
Karin Falk	10/10	100
Johan Forssell	10/10	100
Mats Rahmstöm	10/10	100
Tiina Tuomela (4.3.2021 lähtien)	8/8	100
Markus Rauramo (4.3.2021 saakka)	2/2	100

Hallituksen tehtävät

Hallitus käsittelee kaikki ne asiat, joista se lain, muiden säädösten ja yhtiöjärjestyksen mukaan nimenomaisesti vastaa. Näistä keskeisimpiä ovat:

- tilinpäätös ja osavuositarkastukset
- yhtiökokoukselle esitettävät asiat
- toimitusjohtajan, toimitusjohtajan mahdollisen sijaisen ja johtokunnan jäsenien nimittäminen
- taloudellisen valvonnan järjestäminen

Hallituksen tehtävänä on myös käsitellä sellaiset asiat, jotka ovat konsernin toiminnan laadun huomioon ottaen niin laajakantoisia, ettei niitä voida katsoa konsernin juoksevaan hallintoon kuuluviksi. Tällaisia tehtäviä ovat esimerkiksi:

- konsernin ja sen liiketoiminta-alueiden pitkän aikavälin tavoitteiden sekä niiden toteuttamiseen tähtäävien strategioiden hyväksyminen
- ulkoisessa ympäristössä tapahtuvien kehitysuuntausten, mahdollisuuksien ja riskien seuranta, mukaan lukien niiden vaikutus tavoitteisiin ja strategiaan

- konsernin vuosittaisen liiketoimintasuunnitelman ja tavoiteasetannan hyväksyminen
- riskienhallinnan periaatteiden hyväksyminen
- toimitusjohtajan toiminnan seuraaminen ja arvioiminen
- toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja johtokunnan jäsenien palkkauksen ja eläke-etujen hyväksyminen
- hallinnointiperiaatteiden hyväksyminen
- lakien ja määräyksien, yhtiön omien toimintaperiaatteiden sekä muiden vakiintuneiden arvojen ja eettisten periaatteiden noudattamisen valvominen
- yhtiön tutkimus- ja tuotekehityssuunnitelmien käsitteleminen ja seuraaminen
- hallituksen valiokuntien nimittäminen
- lahjoitusten myöntäminen hyväntekeväisyyteen
- päättäminen muista strategisesti tai taloudellisesti merkittävistä asioista, kuten merkittävistä investoinneista tai yritysostoista tai -myynneistä

Hallituksen valiokunnat

Hallitus asettaa vuosittain tarkastusvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan. Hallitus voi asettaa myös muita valiokuntia, mikäli se toteaa sen tarpeelliseksi yhtiökokouksen jälkeen pidettävässä järjestäytymiskokouksessaan. Hallitus nimittää valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajan ottaen huomioon valiokunnan tehtävien edellyttämän asiantuntemuksen ja kokemuksen. Hallituksella on myös oikeus erottaa valiokuntien jäseniä. Valiokuntien jäsenet nimitetään hallituksen toimikauden ajaksi. Valiokuntien jäsenien lisäksi myös muut hallituksen jäsenet voivat niin halutessaan osallistua valiokuntien kokouksiin. Valiokuntien tehtävänä on valmistella hallituksen kokouksissa päätettäväksi tulevia asioita. Valiokunnilla ei ole omaa itsenäistä päätösvaltaa.

Tarkastusvaliokunta

Hallitus nimittää tarkastusvaliokunnan avustamaan hallitusta sille kuuluvan valvontatehtävän hoitamisessa. Hallitus valitsee keskuudestaan tarkastusvaliokuntaan vähintään kolme jäsentä. Valiokunnan jäsenillä tulee olla tehtävään tarvittava pätevyys. Enemmistön tarkastusvaliokunnan jäsenistä tulee olla yhtiöstä riippumattomia ja vähintään yhden jäsenen tulee olla riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus määrittelee tarkastusvaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Tarkastusvaliokunta seuraa

tilinpäätöksen raportointiprosessia sekä sisäisen valvonnan ja tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta. Lisäksi valiokunta tarkastaa kuvauksen taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä, seuraa tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisääteistä tilintarkastusta, arvioi lakisääteisen tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta sekä valmistelee päätösehdotuksen tilintarkastajan valinnasta. Tarkastusvaliokunnan muihin tehtäviin lukeutuvat yhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteiden arviointi ja niihin tehtyjen muutosten hyväksyminen, yhtiön osavuositarkastusten ja tilinpäätösten sekä tilintarkastajan tarkastusvaliokunnalle laatimien raporttien käsittely, lakien ja määräysten noudattamisen varmistamiseen tarkoitettujen prosessien arviointi sekä yhtiön rahoitusilanteen ja verotuksen seuraaminen. Tarkastusvaliokunta käsittelee myös yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä annetun selvityksen sekä käsittelee ja ratkaisee muut hallituksen mahdollisesti esille nostamat asiat, jotka kuuluvat tarkastusvaliokunnan vastuulle.

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja kutsuu valiokunnan koolle tarvittaessa. Hän myös esittelee valiokunnan ehdotukset hallitukselle ja raportoi hallitukselle säännöllisesti valiokunnan kokouksista.

TARKASTUSVALIOKUNTA VUONNA 2021

Puheenjohtaja Tiina Tuomela, jäsenet Maarit Aarni-Sirviö ja Risto Murto. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastusvaliokunta kokoontui viisi kertaa vuonna 2021, ja jäsenien osallistumisprosentti oli 100.

Henkilöstövaliokunta

Hallitus nimittää henkilöstövaliokunnan avustamaan työtään. Hallitus nimittää keskuudestaan valiokuntaan vähintään kolme jäsentä. Enemmistön valiokunnan jäsenistä tulee olla yhtiöstä riippumattomia.

Hallitus määrittelee henkilöstövaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Henkilöstövaliokunta valmistelee tarpeen mukaan toimitusjohtajan, toimitusjohtajan mahdollisen sijaisen ja muiden johtokunnan jäsenten nimitysasiat hallituksen käsiteltäviksi. Henkilöstövaliokunta valmistelee hallituksen käsiteltäväksi toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten palkitsemisperiaatteita, kannustinjärjestelmiä sekä heidän palkitsemistaan koskevat ehdotukset. Lisäksi henkilöstövaliokunta arvioi organisaation kehitystarpeita sekä yrityskulttuurin ja strategian yhdenmukaisuutta, valvoo kykyjohtamisen prosesseja ja strategioita sekä arvioi johtajuuden kehittämisstrategioita ja seuraajasuunnittelua. Valiokunnan käyttämät konsultit ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen johdosta.

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja kutsuu valiokunnan koolle tarvittaessa. Hän myös esittelee valiokunnan ehdotukset hallitukselle ja raportoi hallitukselle säännöllisesti valiokunnan kokouksista.

Hallitusjäsenien osallistuminen valiokuntakokouksiin vuonna 2021

	Tarkastusvaliokunta	Henkilöstövaliokunta
Tom Johnstone	-/-	7/7
Risto Murto	5/5	-/-
Maarit Aarni-Sirviö	5/5	7/7
Karen Bomba	1/1	-/-
Karin Falk	-/-	-/-
Johan Forssell	-/-	7/7
Mats Rahmström	-/-	-/-
Tiina Tuomela (4.3.2021 lähtien)	4/4	-/-
Markus Rauramo (4.3.2021 saakka)	1/1	-/-

HENKILÖSTÖVALIOKUNTA VUONNA 2021

Puheenjohtaja Maarit Aarni-Sirviö, jäsenet Johan Forssell ja Tom Johnstone. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä, ja yksi jäsen on riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Henkilöstövaliokunta kokoontui seitsemän kertaa vuonna 2021, ja jäsenien osallistumisprosentti oli 100.

Hallituksen jäsenet

		Keskeinen työkokemus	Muut luottamustehtävät	Osakeomistus
	Tom Johnstone CBE Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen puheenjohtaja. Syntynyt 1955, filosofian maisteri, kunniatohtori liiketaloustieteessä ja luonnontieteissä. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2015, hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2020.	• SKF Group, erilaisia johtotehtäviä, viimeksi AB SKF:n konsernijohtaja 2003-2014	• British Swedish Chamber of Commerce, hallituksen puheenjohtaja • Combient AB, hallituksen puheenjohtaja • Husqvarna AB, hallituksen puheenjohtaja • Collegial AB, hallituksen puheenjohtaja • Investor AB, hallituksen jäsen • Northvolt AB, hallituksen jäsen • Volvo Cars, hallituksen jäsen	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2021: 25 289 osaketta
	Risto Murto Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1963, kauppatieteiden tohtori. Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman toimitusjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2014, hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2021.	• Varma, varatoimitusjohtaja, sijoitukset, 2010-2013 • Varma, sijoitusjohtaja, sijoitukset, 2006-2010 • Opstock Oy, toimitusjohtaja, 2000-2005 • Opstock Oy, Equities- and Research -osaston johtaja, 1997-2000 • Erik Selin Ltd., Research-osaston johtaja, 1993-1997	• e2 Tutkimus, hallituksen puheenjohtaja • Arvopaperimarkkinayhdistys ry, hallituksen jäsen • Työeläkevakuuttajat TELA ry, I varapuheenjohtaja • Finanssiala ry, hallituksen jäsen • Sampo Oyj, hallituksen jäsen	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2021: 19 101 osaketta
	Maarit Aarni-Sirviö Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1953, diplomi-insinööri, eMBA. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2007.	• Directors' Institute Finland - Hallitusammattilaiset ry, pääsihteeri, 2012-2019 • Boardview Oy, toimitusjohtaja, 2012-2019 • Suomen rahapaja Oy, toimitusjohtaja, 2008-2010 • Borealis Group, erilaisia ylimmän johdon tehtäviä 1994–2008, viimeksi Phenol-liiketoimintayksikön johtaja 2001–2008 ja Olefins-liiketoimintayksikön johtaja 1997–2001 • Neste Oyj, 1977-1994	• Suomen UN Women ry, hallituksen puheenjohtaja Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät • Korona Invest, vanhempi neuvonantaja, 2019-2021 • Directors' Institute Finland - Hallitusammattilaiset ry, hallituksen jäsen, 2011-2019 • ecoDa (The European Confederation of Directors' Associations), hallituksen jäsen, 2012-2019 • Berendsen plc, hallituksen jäsen, 2014-2017 • Rautaruukki Oyj, hallituksen jäsen, 2005-2012 • Ponsse Oyj, hallituksen jäsen, 2007-2010 • Vattenfall AB, hallituksen jäsen, 2004-2007	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2021: 41 300 osaketta

Keskeinen työkokemus

Muut luottamustehtävät

Osakeomistus

**Karen Bomba**

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1964, konetekniikan kandidaatti. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2020.

- Smiths Interconnect, toimitusjohtaja, 2017-2020
- Morpho Detection, Inc., toimitusjohtaja, 2013-2017
- Labinal SA, toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja, 2010-2013
- Zoltek Companies, Inc., operatiivinen johtaja, 2008-2010
- Messier-Bugatti USA LLC, toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja, 2004-2008
- Messier-Bugatti USA LLC, johtaja, 2000-2004
- Hitco Carbon Composites, Inc., liiketoimintapäällikkö ja Focused Factory -päällikkö, 1993-2000
- Northrop Corporation, valmistustekniikan päällikkö, 1986-1993

Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät

- Euroopan kauppakamari, hallituksen jäsen, 2007-2008
- Tri-County Economic Development Corporation, hallituksen jäsen, 2007-2008
- French American Chamber of Commerce, hallituksen jäsen, 2005-2006

Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2021:
6 797 osaketta

**Karin Falk**

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1965, kauppatieteiden kandidaatti. Husqvarnan Rakennuskoneet-divisioonan johtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2017.

- Volvo Group, Volvo Trucks Services & Customer Quality -yksikön johtaja, 2016-2020
- Volvo Group, johtaja, Corporate Strategy & Brand Portfolio, 2012-2016
- Volvo Group, Non-Automotive Purchasing -yksikön johtaja, 2008-2012
- Volvo Car Corporation, Volvo Car Customer Service -yksikön johtaja, 2006-2008
- Volvo Car Corporation, Volvo Car Special Vehicles -yksikön johtaja, 2001-2006
- Volvo Cars and Volvo Group, useita tehtäviä, 1988-2001

Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2021:
11 870 osaketta

**Johan Forssell**

Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1971, kauppatieteiden maisteri. Investor AB:n toimitusjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2017.

- Investor AB, Core Investments -yksikön johtaja ja johtokunnan jäsen, 2006-2015
- Aleris AB, projektijohtaja, 2014
- Investor AB, tutkimusjohtaja, 2003-2006
- Investor AB, Capital Goods and Healthcare, johtaja, 2001-2003
- Investor AB, Capital Goods, johtaja ja analyytikko, 1995-1999

- Atlas Copco, hallituksen jäsen
- Svenskt Näringsliv, hallituksen jäsen
- Epiroc AB, hallituksen jäsen
- EQT AB, hallituksen jäsen
- Patricia Industries, hallituksen jäsen
- Tukholman kauppakorkeakoulu, hallituksen jäsen

Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2021:
11 870 osaketta

	Keskeinen työkokemus	Muut luottamustehtävät	Osakeomistus
 Mats Rahmström Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1965, MBA. Atlas Copco AB:n toimitusjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2020.	• Atlas Copco AB, johtaja, Industrial Technique, 2008-2017 • Atlas Copco AB, johtaja, Industrial Technique -liiketoimintaalueeseen kuuluva Atlas Copco Tools and Assembly Systems General Industry -divisioona, 2006–2008 • Atlas Copco AB, erilaisia myynnin, palveluiden, markkinoinnin ja yleishallinnon tehtäviä Industrial Technique -liiketoiminta-alueella, 1988–2006	• Ruotsin teollisuusliitto, hallituksen jäsen • Piab AB, hallituksen jäsen • Ruotsin kuninkaallisen insinööritieteiden akatemian jäsen	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2021: 30 297 osaketta
 Tiina Tuomela Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Talous- ja rahoitusjohtaja, Uniper SE. Syntynyt 1966, MBA, diplomi-insinööri. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2021.	• Fortum Oyj, Generation-divisioonan johtaja, 2016-2021 • Fortum Oyj, Nuclear and Thermal Power -divisioonan johtaja, 2014-2016 • Fortum Oyj, useita taloushallinnon tehtäviä, 2003-2014 • Imatran Voima Oy, useita taloushallinnon tehtäviä, 1991-2003	• YIT Oyj, hallituksen jäsen • Teollisuuden Voima Oyj, hallituksen jäsen Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät • Uniper SE, hallintoneuvoston jäsen, 2020-2021 • Energiateollisuus ry, hallituksen jäsen, 2018-2021 • Kemijoki Oy, hallituksen puheenjohtaja, 2017-2021 • Forsmark Kraftgrupp AB, hallituksen jäsen, 2014-2016 • Ekokem Oy, hallituksen jäsen, 2014-2016 • Raskone Oy, hallituksen jäsen, 2013-2015	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2021: 2 581 osaketta

KONSERNIJOHTO

Toimitusjohtaja

Yhtiön hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan, joka on samalla konsernijohtaja. Toimitusjohtaja johtaa konsernin liiketoimintaa ja hallintoa yhtiöjärjestyksen, Suomen osakeyhtiölain ja hallituksen ohjeiden mukaan. Toimitusjohtajan tukena konsernin johtamisessa on johtokunta. Toimitusjohtajan palvelussuhteen ehdot määritellään kirjallisesti johtajasopimuksessa.

Håkan Agnevall aloitti yhtiön toimitusjohtajana 1.2.2021. Siihen saakka yhtiön toimitusjohtaja oli Jaakko Eskola.

Johtokunta

Wärtsilän johtokunnassa on yhdeksän jäsentä: toimitusjohtaja, talous- ja rahoitusjohtaja, Energy-, Marine Power-, Marine Systems- ja Voyage-liiketoimintojen johtajat, viestintä-, brändi- ja markkinointijohtaja, henkilöstöjohtaja sekä yhteiskuntasuhteista ja lakiasioista vastaava johtaja. Yhtiön hallitus nimittää johtokunnan jäsenet ja vahvistaa heidän palkka- ja muut sopimusehtonsa.

Johtokunnan puheenjohtajana toimii yhtiön toimitusjohtaja. Johtokunta käsittelee konsernin ja liiketoimintojen strategia-asioita, investointeja, tuotepolitiikkaa, konsernirakennetta ja ohjausjärjestelmiä. Se myös valvoo yhtiön toimintaa.

Talous- ja rahoitusjohtajan päävastuuta ovat konsernin kirjanpito ja taloushallinto, rahoitustoiminta (mukaan lukien projekti- ja asiakasrahoitus), verotus ja prosessien kehittäminen, konsernin suunnittelutoiminnot ja sijoittajasuhteet. Liiketoimintojen johtajat vastaavat kukin oman globaalin liiketoimintansa myyntivolyymista ja kannattavuudesta apunaan konsernin eri maissa toimivat tytäryhtiöt. Konsernin yhteiskuntasuhteista ja lakiasioista vastaavan johtajan päävastuuta ovat yhteiskuntasuhteet ja lakiasiat, aineettoman omaisuuden hallinta, kestävä kehitys, ympäristöasiat, työterveys- ja työturvallisuusasiat sekä turvallisuus, mukaan lukien kyberturvallisuus. Konsernin henkilöstöjohtaja vastaa henkilöstöjohtamisen prosesseista. Konsernin viestintä-, brändi- ja markkinointijohtajan päävastuuna on sisäinen ja ulkoinen viestintä sekä brändin rakentaminen ja markkinointi. Johtokunnan jäsenten henkilötiedot, vastualueet ja omistukset on esitetty johtokunnan jäsenten ansioluetteloissa.

JOHTOKUNTA VUONNA 2021

Johtokunta kokoontui 12 kertaa vuonna 2021. Tärkeimpiä johtokunnan käsittelemiä asioita olivat konsernin strategiakehitys, liiketoimintastrategiat ja suunnitelmat niiden toteuttamiseksi sekä kestävä kehityksen strategia ja hiilineutraaliustavoitteet. Muita keskeisiä aiheita olivat markkinoiden kehitys, taloudellinen tulos, sääntely-ympäristö ja teknologian kehitys. Koska koronaviruspandemia vaikutti Wärtsilän toimintaan merkittävästi kaikkialla maailmassa, toiminnan jatkuvuuden ja Wärtsilän oman sekä yhtiön sidosryhmien henkilöstön terveyden ja turvallisuuden varmistamiseksi toteutetut toimet olivat myös tärkeitä painopistealueita. Muita tärkeitä asioita olivat riskienhallinta, tilauskertymä ja tuotantokapasiteetti sekä alihankkija- ja muut sidosryhmäsuhteet.

Johtajisto

Yhtiön johtajistoon kuuluvat johtokunnan lisäksi konsernihallinnon eri toimunnoista vastaavat johtajat. Näitä toimintoja ovat talous, lakiasiat, rahoitus, compliance, tietohallinto, brändinhallinta, sisäinen tarkastus, yhteiskuntasuhteet ja kestävä kehitys sekä sijoittajasuhteet.

Liiketoimintojen johtoryhmät

Kunkin liiketoiminnan johtajan tukena on johtoryhmä. Liiketoimintojen johtoryhmät koostuvat liiketoimintayksiköiden ja liiketoimintalinjojen johtajista sekä liiketoimintakohtaisten tukitoimintojen johtajista. Ne vastaavat liiketoimintastrategioiden toteuttamisesta ja varmistavat, että liiketoimintojen tulokset ovat linjassa sovittujen tavoitteiden kanssa.

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat vastaavat siitä, että paikalliset resurssit ovat oikeassa suhteessa liiketoimintojen tarpeisiin, tytäryhtiön henkilöstöä kehitetään asianmukaisesti, toiminta täyttää konsernin prosessien, myös laatujärjestelmän, asettamat vaatimukset, toiminnassa noudatetaan soveltuvia lakeja ja hyviä kauppatapoja ja tytäryhtiön viestintä vastaa konsernin tavoitteita.

Johtokunnan jäsenet

		Keskeinen työkokemus	Luottamustehtävät	Osakeomistus
	Håkan Agnevall Wärtsilä Oyj Abp:n konsernijohtaja helmikuusta 2021 alkaen. Syntynyt 1966, diplomi-insinööri, MBA. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2021.	• Volvo Bus Corporation, yksikön johtaja, 2013-2020 • Bombardier Transportation, johtaja, 2010-2013 • ABB Robotics, johtaja, 2007-2009 • ABB High Voltage Cables, johtaja, 2003-2006	• Teknologiateollisuus ry, hallituksen jäsen	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2021: 55 000 osaketta
	Arjen Berends Talous- ja rahoitusjohtaja vuodesta 2018 alkaen. Syntynyt 1968, MBA. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1988.	• Wärtsilä Oyj Abp, talous- ja rahoitusjohtaja, Marine Solutions, 2012-2018 • Wärtsilä Oyj Abp, talous- ja rahoitusjohtaja, Wärtsilä Industrial Operations, 2010-2012 • Wärtsilä Oyj Abp, talousjohtaja, Wärtsilä Industrial Operations, 2007-2010 • Talousjohtaja, Propulsor Business ja talousjohtaja, Wärtsilä Propulsion Netherlands B.V., 2002-2007 • Controller, Marine / Manufacturing ja Finance Director, Wärtsilä Norway AS, 1998-2002 • Wärtsilä Netherlands B.V., erilaisia controller tehtäviä, 1988-1998		Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2021: 1 500 osaketta
	Alid Dettke Henkilöstöjohtaja vuodesta 2019 vuoden 2021 loppuun asti. Syntynyt 1981, fil. kand. kaksoistutkinto. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2017.	• Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Open Innovation, 2018-2019 • Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Digital Innovation, 2017-2018 • Accenture Interactive, päällikkö (Senior Manager), Digital, Accenture Singapore, 2012-2017 • Accenture Interactive, Päällikkö (Manager), Digital, Accenture Singapore, 2010-2012 • Accenture Interactive, konsultti, Digital, Accenture Singapore, 2007-2010 • Research International Asia, tutkimusjohtaja (Senior Research Executive), 2005-2006 • BASF, johtamisen harjoittelija, Regional e-Commerce Solutions, BASF South East Asia, 2004		Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2021: ei osakkeita

	Keskeinen työkokemus	Luottamustehtävät	Osakeomistus
 Sean Fernback Johtaja, Wärtsilä Voyage vuodesta 2020 alkaen. Syntynyt 1963, elektroniikkatekniikan tutkinto. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2020.	• Navico, teknologiajohtaja, 2018-2019 • C-MAP, toimitusjohtaja, 2016-2018 • HERE Technologies (aiemmin osa Nokiaa), toimitusjohtaja, 2014-2016 • TomTom International, tekniikka johtaja, 2006-2014	• Orca Technologies AS, hallituksen puheenjohtaja • AND Publishing BV, hallintoneuvoston jäsen • Mapcode Foundation, hallituksen jäsen	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2021: ei osakkeita
 Tamara de Gruyter Johtaja, Wärtsilä Marine Systems ja Portfolio-liiketoimintayksikön päällikkö vuodesta 2020 alkaen. Syntynyt 1972, laivanrakennustekniikan kandidaatti. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1998.	• Wärtsilä Oyj Abp, Chief Transformation Officer ja Portfolio-liiketoimintayksikön päällikkö, 2019-2020 • Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Euroopan ja Afrikan Marine-liiketoiminta, 2019 • Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Pohjois-Euroopan huoltoliiketoiminta, 2017-2018 • Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, propulsiojärjestelmien huoltoliiketoiminta, 2015-2018 • Wärtsilä Qiyao Diesel Company, toimitusjohtaja, 2014-2016 • Wärtsilä Pumps Pte Ltd, toimitusjohtaja, 2013-2014 • Wärtsilä CME Zhenjiang Propeller Co. Ltd., toimitusjohtaja, 2009-2013	• Combient AB, hallituksen jäsen	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2021: ei osakkeita
 Kari Hietanen Johtaja, yhteiskuntasuhteet ja lakiasiat vuodesta 2012 alkaen. Syntynyt 1963, oikeustieteen kandidaatti. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1989.	• Wärtsilä Oyj Abp, henkilöstöstä ja lakiasioista vastaava johtaja, 2002-2011 • Wärtsilä Oyj Abp, päälakimies, Power-divisioonat, 2000-2002 • Wärtsilä Diesel -ryhmä, päälakimies, 1994-1999 • Metra Oyj Abp ja Wärtsilä Diesel -ryhmä, lakimies, 1989-1994	• European Engine Power Plants Association, EUGINE, varapuheenjohtaja • Saksalais-Suomalainen Kauppakamari, hallituksen jäsen • Suomalais-venäläinen hallitustenvälinen talouskomissio, II varapuheenjohtaja • Suomalais-Korealainen kauppayhdistys ry, hallituksen jäsen • East Office of Finnish Industries Oy, hallituksen jäsen • Elinkeinoelämän Keskusliitto (EK), kauppapoliittisen valiokunnan jäsen • Keskuskauppakamarin kansainvälisen kaupan valiokunta / ICC Suomen neuvonantajaryhmä, jäsen • Euroopan komission teollisuusfoorumi, jäsen	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2021: 17 333 osaketta

	Keskeinen työkokemus	Luottamustehtävät	Osakeomistus
 Roger Holm Johtaja, Wärtsilä Marine Power vuodesta 2020 alkaen. Syntynyt 1972, kauppatieteiden maisteri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1997.	• Wärtsilä Oyj Abp, Marine-liiketoiminnan johtaja, 2019-2020 • Wärtsilä Oyj Abp, Marine Solutions -liiketoiminnan johtaja, 2015-2019 • Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Engines, 2013-2015 • Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Seals & Bearings, 2011-2013 • Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Solutions Management, Services, 2010-2011 • Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Business Development, Services, 2008-2010 • Wärtsilä Oyj Abp, tietohallintojohtaja, 2006-2008 • Wärtsilä Oyj Abp, hankejohtaja, globaali ERP-järjestelmä, 2002-2006 • Wärtsilä Oyj Abp, talouspäälikkö, 2001-2002 • Wärtsilä Finland Oy and Wärtsilä NSD Finland Oy, erilaisia johtotehtäviä, 1997-2001	• Hanken Svenska handelshögskolan, hallituksen jäsen	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2021: 15 196 osaketta
 Atte Palomäki Johtaja, viestintä, brändi ja markkinointi vuodesta 2018 alkaen. Syntynyt 1965, valtiotieteiden maisteri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2008.	• Wärtsilä Oyj Abp, viestintäjohtaja, 2008-2018 • Nordea Bank AB (publ.), viestintäjohtaja, 2007-2008 • Nordea Bank AB (publ.), Suomen viestinnän johtaja, 2005-2006 • Kauppalehti, taloustoimittaja, 2002-2005 • MTV3, erikoistoimittaja/talous, 2000-2002 • MTV3, uutispäälikkö, 1995-2000 • MTV3, uutistoimittaja/uutisankkuri, 1993-1995	• Markkinointijohdon ryhmä ry, varapuheenjohtaja • Finland Promotion Board, hallituksen jäsen	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2021: 14 493 osaketta
 Sushil Purohit Johtaja, Wärtsilä Energy vuodesta 2020 alkaen. Syntynyt 1972, insinööri, MBA. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1998.	• Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Amerikan Energy-liiketoiminta, 2020 • Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Lähi-idän, Aasian ja Australian Energy-liiketoiminta, 2019 • Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Energy Solutions, Lähi-itä, Aasia ja Australia, 2014-2018 • Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Renewables and Energy Storage, 2016 • Wärtsilä Oyj Abp, useita voimalaitosmyynnin johtotehtäviä, 2001-2014		Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2021: ei osakkeita

Jaakko Eskola toimi konsernijohtajana 31.1.2021 asti.

Teija Sarajarvi aloitti henkilöstöjohtajana 1.1.2022 Alid Dettken siirryttyä muihin tehtäviin.

SISÄINEN VALVONTA

Wärtsilän sisäisen valvonnan tavoitteet perustuvat kansainväliseen COSO-malliin. Wärtsilän määritelmän mukaan sisäinen valvonta on Wärtsilän hallituksen, johdon, konserniyhtiöiden hallitusten ja muun henkilöstön toteuttama prosessi, jonka tarkoituksena on antaa kohtuullinen varmuus yhtiön toiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta.

Sisäisen valvonnan piiriin kuuluvat Wärtsilän kaikki politiikat, prosessit, käytännöt ja organisaatorakenteet, jotka auttavat johtoa ja viime kädessä hallitusta varmistamaan, että Wärtsilän asettamat tavoitteet täyttyvät, että liiketoimintaa hoidetaan eettisesti ja kaikkien soveltuvien lakien ja määräysten mukaisesti, että yhtiön omaisuutta, brändi mukaan lukien, hoidetaan vastuullisesti ja että taloudellinen raportointi on asianmukaista. Sisäinen valvonta ei ole erillinen prosessi tai toimintakokonaisuus vaan kiinteä osa Wärtsilän kaikkea toimintaa.

Sisäisen valvonnan järjestelmä toimii konsernin kaikilla tasoilla. Sisäisen valvonnan järjestelmän ylläpidon ja kehittämisen päämääränä on liiketoiminnan tulosten jatkuva parantaminen ja samalla lakien ja määräysten noudattaminen kaikissa maissa, joissa Wärtsilällä on toimintaa.

Johtamisjärjestelmät

Johtokunta on vastuussa Wärtsilän johtamisjärjestelmien kehittämisestä ja soveltamisesta, järjestelmien toiminnan jatkuvasta parantamisesta sekä järjestelmien tehokkaan toiminnan varmistamisesta. Wärtsilän johtamisjärjestelmät kattavat yhtiön kaikki globaalit prosessit ja johtamiskäytännöt, joiden tarkoituksena on varmistaa, että asiakkaiden odotukset täyttyvät. Johtamisjärjestelmien kaikin puolin moitteeton toiminta varmistaa osaltaan Wärtsilän sisäisen valvonnan tavoitteiden saavuttamisen. Wärtsilän keskeisiä johtamisjärjestelmiä selostetaan tarkemmin yhtiön verkkosivuilla: <https://www.wartsila.com/fi/sijoittajat/hallinnointi/sisaisen-valvonnan-paapiirteet>.

WÄRTSILÄN SISÄISEN VALVONNAN PÄÄTEKIJÄT



Riskien arviointi

Wärtsilän sisäisen valvonnan tarkoituksena on tukea yhtiön tavoitteiden saavuttamista. Tavoitteiden saavuttamista uhkaavat riskit on tunnistettava ja arvioitava, jotta niitä voidaan hallita. Riskien tunnistaminen ja arviointi ovat siis sisäisen valvonnan perusedellytyksiä. Wärtsilän sisäisen valvonnan mekanismit ja käytännöt antavat johdolle varmuutta siitä, että riskienhallinta toteutuu suunnitellulla tavalla. Wärtsilä on määritellyt yksikkö- ja prosessitasojen ja tietojärjestelmien valvonnan edellyttämät toimenpiteet ja toteuttanut ne. Eri tasojen valvontatoimenpiteitä tarvitaan, jotta kaiken taseoisia riskejä voidaan suoraan torjua.

Wärtsilän taloudellista raportointia hoidetaan yhtenäisin menetelmin kaikissa konserniyhtiöissä hyödyntäen esim. toiminnanohjausjärjestelmää (ERP) ja yhteistä tilikarttaa. Koko konsernissa sovelletaan kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (IFRS). Wärtsilän tilinpäätös- ja valvontaprosessilla on sisäisen valvonnan toimivuudelle oleellisen tärkeä merkitys. Taloudellisen raportoinnin luotettavuus edellyttää taloushallinnon ja laskentatoimen prosessien asianmukaista valvontaa.

Hallitus arvioi säännöllisesti Wärtsilän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisuutta ja tehokkuutta. Hallituksen vastuulla on myös varmistaa, että laskentatoimen ja taloushallinnon sisäinen valvonta on järjestetty asianmukaisesti. Taloudellisen raportointiprosessin valvonnasta vastaa Wärtsilän hallituksen tarkastusvaliokunta.

Wärtsilän riskienhallinnan periaatteita selostetaan laajemmin ja Wärtsilän keskeisimmät strategiset ja operatiiviset riskit ja rahoitusriskit esitetään osiossa Riskit ja riskienhallinta.

Arvot ja valvontaympäristö

Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmän perustana ovat yhtiön arvot: asiakkaan menestys, intohimo ja suorituskyky. Wärtsilän arvot heijastuvat päivittäiseen kanssakäymiseen toimittajien, asiakkaiden ja sijoittajien kanssa sekä sisäisiin ohjeistuksiin, politiikkoihin, käsikirjoihin, prosesseihin ja käytäntöihin. Sisäinen valvontaympäristö määrää sisäisen valvonnan periaatteet ja vaikuttaa henkilöstön tietoisuuteen valvonnasta. Valvontaympäristö tuo kurinalaisuutta ja antaa perusteet kaikille muille sisäisen valvonnan komponenteille. Wärtsilän valvontaympäristön elementit sisältyvät yrityskulttuuriin, siis henkilöstön rehellisyyteen, eettisiin arvoihin ja ammattitaitoon, sekä henkilöstön hallitukselta saamaan huomioon ja ohjaukseen. Wärtsilän arvot ja valvontaympäristö

antavat hallitukselle ja johdolle kohtuullisen varmuuden siitä, että sisäisen valvonnan tavoitteet saavutetaan. Toimitusjohtaja ja johtokunta määrittelevät Wärtsilän arvot ja eettiset periaatteet, joita toimintaperiaatteet heijastavat, ja näyttävät esimerkiksi asianmukaisesta yrityskulttuurista. Arvot, eettiset periaatteet ja yrityskulttuuri luovat yhdessä pohjan sisäiselle valvonnalle. Toimitusjohtaja ja johtokunta vastaavat yhdessä liiketoimintojen johdon kanssa Wärtsilän arvojen välittämisestä koko organisaatioon.

Liiketoimintaprosessit

Wärtsilän liiketoimintaprosesseihin nivotut valvontamekanismit ovat sisäisen valvonnan tehokkuuden kannalta keskeisen tärkeitä. Liiketoimintaprosessin valvonta auttaa varmistamaan, että kaikki Wärtsilän sisäisen valvonnan tavoitteet saavutetaan. Tämä pätee erityisesti toiminnan tehokkuuden ja Wärtsilän kannattavuuden ja maineen turvaamiseen. Liiketoimintojen johto on velvollinen varmistamaan, että määritellyt konsernitason prosessit ja valvontamekanismit ovat käytössä kunkin omalla vastuualueella ja että niitä noudatetaan. Jos konsernitason prosesseja tai valvontamekanismeja ei ole, liiketoimintojen johto on velvollinen varmistamaan, että ko. tarkoitusta varten on määritelty ja otettu käyttöön liiketoiminnon omat prosessit, jotka takaavat riittävän valvonnan.

Ohjeet ja käsikirjat

Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmän, eli esim. hallinnointijärjestelmän, johtamisjärjestelmän, tavoitejohtamisprosessin ja muiden liiketoiminta-, ym. prosessien, osa-alueet on kuvattu erilaisissa ohjeissa ja käsikirjoissa. Tärkeimmät konsernitason politiikat ja ohjeet on koottu Wärtsilän konsernikäsikirjaan. Konsernin laskentatoimen käsikirja sisältää kaikissa konserniyhtiöissä noudatettavat laskentatoimen ja taloudellisen raportoinnin ohjeistukset. Käsikirja tukee Wärtsilän taloudelliselle raportoinnille asetettujen luotettavuustavoitteiden saavuttamista. Kaikilla politiikoilla ja niiden muutoksilla on oltava Wärtsilän johtokunnan jäsenen hyväksyntä. Konsernitason ohjeiden ja käsikirjojen lisäksi liiketoiminnoilla on kunkin tarpeita vastaavia omia ohjeistuksia. Liiketoimintojen ohjeet ja käsikirjat yhdenmukaistetaan konsernin ohjeiden ja käsikirjojen kanssa siten, että ristiriitaisuuksia ei synny.

Tiedotus ja viestintä

Tehokas sisäisen valvonnan järjestelmä vaatii riittävää, oikea-aikaista ja luotettavaa tietoa, jotta johto pystyy arvioimaan yhtiön tavoitteiden saavuttamista. Tarvitaan sekä taloudellista että muuta tietoa niin yhtiön sisäisistä kuin ulkoisistakin tapahtumista ja toiminnasta. Henkilöstöllä on mahdollisuus antaa johdolle palautetta ja ilmoittaa epäilemästään kyseenalaisesta toiminnasta suojatun, nimettömän raportoinnin mahdollistavan whistleblower-kanavan kautta tai kertomalla asiasta suoraan compliance-toiminnolle, lakiasianosastolle tai sisäiselle tarkastukselle. Kaikki ulkoinen viestintä hoidetaan konsernin tiedotuspolitiikan mukaisesti.

Seuranta

Seurannalla tarkoitetaan prosessia, jonka avulla Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmää ja sen suorituskykyä arvioidaan pitkällä aikavälillä. Seuranta tehdään sekä jatkuvasti että erillisissä arvioinneissa, kuten sisäisissä tarkastuksissa, tilintarkastuksissa ja laatuauditoinneissa.

Hallituksen tarkastusvaliokunta arvioi ja varmentaa Wärtsilän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisuuden ja tehokkuuden. Sisäinen tarkastus avustaa tarkastusvaliokuntaa tässä työssä tekemällä vuosisuunnitelmansa mukaisesti säännöllisiä sisäisiä tarkastuksia konsernin liiketoiminnoissa ja tukitoiminnoissa ja juridisesti itsenäisissä yksiköissä. Lisäksi Wärtsilän sisäistä valvontaa arvioivat yhtiön tilintarkastaja ja muut varmentavat tahot, kuten laatuauditijat.

Wärtsilän johto seuraa sisäistä valvontaa osana normaalia johtamistyötä. Liiketoimintojen johdon vastuulla on varmistaa, että kunkin vastuualueella noudatetaan kaikkia soveltuvia lakeja ja määräyksiä. Lakiasianosasto ja compliance-toiminto seuraavat konsernitason politiikkojen noudattamista.

Konsernin talous- ja valvontatoiminto valvoo taloudellisen raportoinnin prosessien ja valvonnan noudattamista. Talous- ja valvontatoiminto seuraa myös ulkoisen ja sisäisen talousraportoinnin oikeellisuutta. Wärtsilän ulkoinen tilintarkastaja tarkastaa ulkoisen vuositalousraportoinnin oikeellisuuden.

Sisäinen tarkastus

Wärtsilän sisäisestä tarkastuksesta huolehtii yhtiön sisäinen tarkastusyksikkö, joka raportoi tarkastusvaliokunnalle ja talousjohtajalle. Sisäisen tarkastuksen tehtävänä on arvioida

yrittäjien toimintaa ja prosesseja sekä valvonnan tehokkuutta ja laatua. Lisäksi sisäinen tarkastus tarvittaessa osallistuu tarkastuksiin yritysostojen yhteydessä ja hoitaa erityistehtäviä. Sisäinen tarkastus kattaa kaikki organisaatiotasot ja tytäryhtiöt. Tytäryhtiöissä ja verkostoyhtiöissä suoritetaan systemaattiseen arviointiin perustuva sisäinen tarkastus säännöllisesti 1–4 vuoden välein.

Sisäinen tarkastus laatii vuosiohjelman, jonka mukaan se tekee itsenäisesti tarkastuksia eri puolilla konsernia. Vuosiohjelman hyväksyy tarkastusvaliokunta. Sisäinen tarkastus voi suorittaa myös erikoistarkastuksia. Lisäksi tarkastajilla on aina mahdollisuus ottaa tarvittaessa suoraan yhteyttä tarkastusvaliokunnan tai hallituksen jäseniin.

Lähipiiritapahtumat

Wärtsilän lähipiiriin muodostavat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, muut johtokunnan jäsenet sekä henkilöt, jotka kuuluvat heidän lähipiiriinsä IAS 24 -standardin mukaisesti, sekä osakkuus- ja yhteisyritykset. Konsernin taloushallinto arvioi ja seuraa yhtiön ja sen lähipiirin välisiä tapahtumia varmistaakseen, että mahdolliset eturistiriidat otetaan asianmukaisesti huomioon Wärtsilän päätöksentekoprosessissa.

Sisäpiirihallinto

Wärtsilä käsittelee sisäpiiritietoa ja sisäpiiriin kuuluvia henkilöitä kaikkien sovellettavien sisäpiiritietoa ja -kauppoja koskevien lakien ja määräysten mukaisesti. Tärkeimmät lakisääteiset määräykset sisältyvät Euroopan unionin markkinoiden väärinkäyttöasetukseen (EU) N:o 596/2014. Wärtsilä noudattaa lisäksi Nasdaq Helsingin hyväksymää listayhtiöiden sisäpiiriohjetta sekä omaa sisäpiiripolitiikkaansa.

Sisäpiiriluetteloita laaditaan tarvittaessa myös projektikohtaisesti. Sisäpiiriläisille annetaan kirjallinen ilmoitus sisäpiiriin kuulumisesta sekä ohjeet sisäpiiriläisen velvollisuuksista.

Wärtsilän hallituksen ja johtokunnan jäsenet sekä määrätty muut työntekijät eivät saa käydä kauppaa Wärtsilän rahoitusinstrumenteilla 30 päivän aikana ennen osavuosikatsausten, puolivuosisäksäusten ja tilinpäätöstiedotteiden julkaisemista.

Wärtsilä tiedottaa julkisesti johtotehtävissä toimivien työntekijöidensä ja näiden lähipiiriin arvopaperikaupoista markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti. Termi ”johtotehtävissä toimivat henkilöt” tarkoittaa yksinomaan Wärtsilän hallituksen ja johtokunnan jäseniä. Tiedotteet julkaistaan Wärtsilän internetsivuilla.

TILINTARKASTUS

Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla tilintarkastusyhteisö. Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan tarkastamaan kuluva tilikauden tilit. Tilintarkastajan tehtävät päättyvät seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa konsernin ja emoyhtiön tilinpäätös ja kirjanpito sekä emoyhtiön hallinto.

Yhtiön tilintarkastaja antaa vuositilinpäätöksen yhteydessä osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen ja raportoi säännöllisesti havainnoistaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tilintarkastajan on yleisten kelpoisuusedellytysten lisäksi täytettävä tietyt lakimääräiset esteettömyysvaatimukset, jotka ovat takeena riippumattoman ja luotettavan tilintarkastuksen toimittamiselle.

TILINTARKASTAJA VUONNA 2021

Yhtiökokous valitsi Wärtsilä Oyj Abp:n tilintarkastajaksi vuodeksi 2021 tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n (PwC). Päävastuullisena tilintarkastajana toimi Merja Lindh. PwC:lle maksettiin vuonna 2021 tilintarkastuspalkkioita yhteensä 3,6 miljoonaa euroa. Muuhun kuin tilintarkastukseen liittyviä konsulttipalkkioita maksettiin tilintarkastajalle yhteensä 0,3 miljoonaa euroa. Nämä palkkiot liittyivät veroneuvontaan ja muihin palveluihin.

PALKITSEMISRAPORTTI 2021

PALKITSEMISPOLITIikka LYHYESTI

Wärtsilän toimielinten palkitsemispolitiikan mukaan ("palkitsemispolitiikka" tai "politiikka") Wärtsilän henkilöstön palkitsemista ohjaavat **suoriutumiseen perustuvat palkitsemisperiaatteet**, joiden mukaan palkitsemisen on oltava joustavaa, läpinäkyvää, kilpailukykyistä ja yhtiön keskeisten etujen mukaista. Periaatteet jäsentävät palkitsemismallia kaikkialla organisaatiossa ja varmistavat, että henkilöstön palkitseminen on yhdenmukaista yhtiön ja sen osakkeenomistajien etujen kanssa.

Hallituksen jäsenten palkitseminen koostuu vuosipalkkiosta hallituksen jäsenille, kokouspalkkioista ja valiokuntien palkkioista. Palkkiot vaihtelevat aseman, työkuorman ja vastuun mukaan. Vuosipalkkiot maksetaan osakkeina ja rahana. Kokouspalkkiot ja valiokuntapalkkiot maksetaan rahana. Varsinainen yhtiökokous päättää palkkioista toimikaudeksi kerrallaan.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu peruspalkasta, eläkkeestä, etuuksista sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista. Tavoitteena on eri palkitsemismuotojen hyvä tasapaino. Kiinteän peruspalkan osalta pyritään kilpailukykyiseen markkinapalkkaan. Sitä täydentävät lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät, joiden tavoitteena on parantaa yhtiön tuloksia ja palkita niiden mukaisesti.

Hallitus voi poiketa politiikasta poikkeuksellisissa olosuhteissa. Koko politiikka on luettavissa Wärtsilän verkkosivuilla osoitteessa www.wartsila.com/sijoittajat/hallinnointi.

PALKITSEMINEN VUONNA 2021 LYHYESTI

Hallituksen jäsenten hyväksytyt palkkiot vuodelle 2021 pysyivät samoina kuin vuonna 2020, eli **hallituksen jäsenten palkitseminen pysyi ennallaan**.

Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen kasvoi vuonna 2021 edellisvuodesta. **Toivotimme uuden toimitusjohtajan tervetulleeksi helmikuussa 2021**, minkä yhteydessä palkitsemispolitiikkaan tehtiin väliaikainen poikkeus, jolla turvattiin osakeomistukselle asetetun edellytyksen täyttyminen. Toimitusjohtaja hyväksyi vuonna 2020 vapaaehtoisen palkanalennuksen. Vuoden 2020 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän (STI) ehdot täyttyivät, ja kannustinpalkkio maksettiin vuonna 2021.

Hallitus päätti tammikuussa 2021 **uudesta osakepohjaisesta pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä** yhtiön johdolle ja valitulle avainhenkilöstölle. Kyseessä on suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä (Performance Share Plan, PSP). PSP-järjestelmän vuosien 2021–2023 suoritusmittari on taloudellinen lisäarvo.

Olemme julkistaneet Set for 30 -ilmastotavoitteemme: oman toiminnan hiilineutraalius ja hiilettömille polttoaineille valmis tuotevalikoima vuoteen 2030 mennessä. Tämän mukaisesti **pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään (LTI) 2022–2024** sisältyy olennaisia **kestävän kehityksen tavoitteita**.

Vuosien 2019–2021 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä ei maksettu bonuksia.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän vuoden 2021 tavoitteet saavutettiin osittain, ja bonukset maksetaan vuonna 2022.

1. YLEISTÄ

1.1 Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajan kirje

Hyvät osakkeenomistajat,

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajana olen iloinen voidessani esitellä Wärtsilän palkitsemisraportin tilikaudelta 2021. Hallitus on hyväksynyt raportin.

Menneelle vuodelle osui monia Wärtsilälle merkittäviä tapahtumia. Edellinen konsernijohtaja Jaakko Eskola jäi eläkkeelle, ja saimme toivottua tervetulleeksi uuden konsernijohtajan Håkan Agnevallin, joka aloitti tehtävässään 1.2.2021. Julkistimme päivitetyn strategiamme, The Wärtsilä Way, jossa määritellään yhtiön päämäärä, tavoiteasema, strategiset painopisteet, toteutussuunnitelma sekä arvot. Julkistimme myös kunnianhimoiset Set for 30 -hiilineutraaliustavoitteemme, jotka osoittavat tiukkaa sitoutumista päämääräämme: kestävän yhteiskunnan kehittäminen teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla. Luomme yhdessä hiilineutraalia merenkulku- ja energia-alaa. Haluamme vastata muutostarpeen haasteisiin, ja autamme asiakkaita saavuttamaan kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen liittyvät tavoitteet.

Vuonna 2021 koronaviruspandemia vaikutti yhä markkinoihin, omaan toimintaamme sekä taloudelliseen tulokseemme. Sekä merenkulku- että energiamarkkinoilla oli kuitenkin nähtävissä merkkejä tilanteen vakautumisesta ja markkinoiden elpymisestä, minkä seurauksena tilauskertymä, liikevaihto, tulos ja rahavirta kasvoivat.

Henkilöstö on vahvuutemme. Wärtsiläläiset ovat liiketoiminta- ja henkilöstöstrategiamme keskiössä. Henkilöstövaliokunta on osallistunut tiiviisti henkilöstöstrategian laatimiseen ja tukee sen toimeenpanoa. Tavoitteena on tarjota 17 000 työntekijällemme innostava ja osallistava työpaikka, ja uskomme, että olennainen edellytys tämän saavuttamiselle ovat monimuotoiset ja tehokkaat tiimit. Annamme tunnustusta hyvistä suorituksista ja näemme tuloksista palkitsemisen keskeisenä tapana vetää puoleemme, sitouttaa, kehittää ja pitää talossa alan parhaita osaajia, joiden voimin pääsemme huippusuorituksiin niin liiketoiminnallisesti kuin yhteiskuntavastuun osalta.

Käynnistimme vuonna 2021 uuden johdon ja avainhenkilöstön pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän, jonka palkitsemiskriteerinä

on taloudellinen lisäarvo (EVA). EVA valittiin palkitsemisperusteeksi, koska se vastuuttaa ylintä johtoa pääoman hintaa korkeamman taloudellisen tuloksen, siis kannattavuuden, saavuttamiseksi ja luo näin lisäarvoa osakkeenomistajille. EVA-mittari kannustaa myös operatiivisten ja taloudellisten resurssien optimaaliseen käyttöön. Pyrkimyksenä on kannustaa yhtiön johtoa optimoimaan jatkuvasti kustannuksia ja maksimoimaan kannattavuutta, harkitsemaan tarkoin pääomainvestointeja sekä hoitamaan huolellisesti yhtiön varoja. Vuosien 2022–2024 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä on taloudellisen lisäarvon mittarin ohella kytköksissä uusiin kestävä kehityksen tavoitteisiin, joilla tähdätään hiilivapaille polttoaineille valmiiseen tuotevalikoimaan vuoteen 2030 mennessä.

Henkilöstövaliokunta noudatti ja toteutti vuonna 2021 yhtiön palkitsemispolitiikkaa. Päätöksiin sisältyi yksi palkitsemispolitiikan sallima poikkeus liittyen uuden konsernijohtajan rekrytointiin. Hallituksen tavoitteena oli uuden konsernijohtajan ripeä sitouttaminen, joten hänelle päätettiin myöntää rekrytointipalkkio, jolla hänen edellytettiin hankkivan yhtiön osakkeita. Konsernijohtaja pitää nämä osakkeet hallussaan, jotta hän pystyy saavuttamaan nopeammin vaaditun osakeomistuksen.

Palkitsemista ohjaavat jatkossakin tuloksiin perustuvat palkitsemisperiaatteet, joiden mukaan palkitsemisen on oltava joustavaa, läpinäkyvää, kilpailukyistä ja yhtiön keskeisten etujen mukaista. Tarkoituksena on varmistaa henkilöstön palkitsemisen sekä yhtiön ja sen osakkeenomistajien etujen yhdenmukaisuus palkitsemisella, joka perustuu liiketoimintatulosten saavuttamiseen. Sekä pitkän että lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät jatkuvat vuonna 2022 kunnianhimoisin tavoittein.



Otamme mielellämme vastaan osakkeenomistajien palautetta palkitsemisraportista, -politiikasta ja -käytännöistä.

Maarit Aarni-Sirviö

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

Palkitsemisraportissa kuvataan Wärtsilän toimielinten palkitseminen arvopaperimarkkinallain, osakeyhtiölain, osakkeen liikkeeseenlaskijan palkitsemispolitiikasta ja palkitsemisraportista annetun valtiovarainministeriön asetuksen (608/2019) sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaiseman listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 ("hallinnointikoodi") vaatimusten mukaisesti. Raportissa esitetään konsernijohtajan ja hallituksen jäsenten palkkoja ja palkkioita koskevat tiedot tilikaudelta 2021. Siinä kuvataan myös työntekijöiden keskipalkan ja yhtiön tuloksen kehitys viiden viime vuoden aikana verrattuna konsernijohtajan ja hallituksen jäsenten palkitsemiseen.

HENKILÖSTÖVALIOKUNNAN VUOSIKELLO 2021

- LTI 2018–2020 bonuskatsaus
- LTI 2021–2023 käynnistys
- STI 2020 tavoitteiden toteutuminen
- STI 2021 tavoiteasetanta
- Johtokunnan palkkojen tarkistus
- Palkitsemisraportin 2020 viimeistely
- Ehdotus palkitsemispolitiikasta yhtiökokouksen hyväksyttäväksi
- Seuraajasuunnittelu



Henkilöstövaliokunnan jäsenten kokousoosallistumiset vuonna 2021

Valiokunnan kokoukset	
Maarit Aarni-Sirviö, puheenjohtaja	7/7
Johan Forssell	7/7
Tom Johnstone	7/7

1.2 Palkitseminen ja yhtiön suoriutuminen

Tässä osassa esitetään työntekijöiden keskipalkan ja yhtiön tuloksen kehitys viiden viime vuoden aikana verrattuna konsernihoitajan ja hallituksen jäsenten palkitsemiseen. Jakson alkuvuosina Wärtsilän tulos kehittyi pitkän aikavälin tavoitteiden mukaisesti. Vuonna 2021 koronapandemia vaikutti yhä yhtiön kysyntäympäristöön ja tulokseen, mutta tilanteen vakautumisesta ja markkinoiden elpymisestä oli merkkejä nähtävissä.

Wärtsilän politiikassa asetetut palkitsemisperiaatteet koskevat kaikkien maiden ja liiketoimintojen kaikkia työntekijöitä. Nämä periaatteet ohjaavat palkitsemisen ja sen käytäntöjen kehitystä, myös konsernihoitajan kohdalla. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tavoitteena on kannustaa lyhyen aikavälin liiketoimintasuunnitelman toteuttamiseen ja palkita sen mukaisesti. Lyhyen aikavälin kannustinpalkkioiden perusteena ovat viime vuosina johdonmukaisesti olleet yhtiön kannattavuus- (vertailukelpoinen liike-tulos) ja rahavirtatavoitteet. Vuonna 2021 konsernin tavoitteisiin lisättiin eriteltyjen strategisten tavoitteiden rinnalle liikevaihdon kasvu. Hallitus hyväksyy pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät, joiden perusteella vuosittain käynnistyy henkilökohtaisia osakepohjaisia kannustinohjelmia, joiden ansaintajakso on kolme vuotta. Näiden tavoitteena on sovittaa yhteen osallistujien ja Wärtsilän osakkeenomistajien edut. Ennen vuotta 2021 käynnistyneiden pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien perusteena oli osakkeen kurssikehitys. Uusimmassa, vuonna 2021 käynnistetyssä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä mitataan taloudellista lisäarvoa. Järjestelmä palkitsee vuoden 2022 alusta lähtien myös kestävä kehityksen tavoitteisiin sidotuista tuloksista. Sovittamalla kannustinjärjestelmät yhteen yhtiön tavoitteiden kanssa varmistamme, että palkitseminen edistää yhtiön etua.



Wärtsilä on kansainvälinen yhtiö, ja palkitseminen vaihtelee merkittävästi eri markkinoilla, joilla Wärtsilä toimii. Siitä huolimatta henkilöstövaliokunnan mielestä läpinäkyvin tapa tarkastella palkitsemisen kehitystä yli ajan on verrata konsernihoitajan ja hallituksen jäsenten palkitsemista työntekijöiden palkitsemiseen maailmanlaajuisesti. Siksi esitetyt tiedot työntekijöiden keskipalkasta perustuvat kaikkien Wärtsilän työntekijöiden palkkoihin.

Merkittävä osa konsernihoitajan palkitsemisesta perustuu tulospalkitsemisen periaatteiden mukaisesti muuttuvaan palkanosaan eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimiin. Koska lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet ovat yhteydessä

liiketoimintatuloksiin, niiden kehitys heijastuu konsernihoitajan palkitsemiseen. Työntekijöiden palkitseminen ei ole yhtä vaihtelevaa kuin konsernihoitajalla, koska pienempi osa heidän kokonaispalkitsemisestaan perustuu muuttuviin palkansiin. Koska kaikki lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät ovat kuitenkin vaihtelevassa määrin kytköksissä samoihin tunnuslukuhiin, yhtiön suoriutuminen vaikuttaa myös työntekijöiden palkitsemiseen.

Yhtiökokous hyväksyi hallituksen jäsenten palkkioiden korotuksen vuonna 2018. Vuodesta 2019 alkaen palkkiot ovat pysyneet ennallaan, ja hallituksen jäsenille maksetut palkkiot ovat pysyneet melko vakaina. Tämä heijastaa myös sitä, että hallituksen jäsenet eivät ole mukana yhtiön kannustinjärjestelmissä.

Palkitsemisen ja yhtiön suoriutumisen kehitys viiden vuoden ajanjaksolla

	2017	2018	2019	2020	2021
Hallitukselle maksetut palkkiot, TEUR	718	829	808	816	794
Muutos edellisvuodesta, %		15,5	-2,5	1,0	-3,0
Konsernijohtajan peruspalkka + etuudet, TEUR*	785	862	894	843	915
Muutos edellisvuodesta, %		9,8	3,7	-5,7	8,5
Konsernijohtajan kokonaispalkitseminen, TEUR*	1 645	2 967	1 072	1 021	1 812
Muutos edellisvuodesta, %		80,4	-63,9	-4,8	77,5
Toimitusjohtajan sijaisen peruspalkka + etuudet, TEUR**	425	384			
Muutos edellisvuodesta, %		-9,6			
Toimitusjohtajan sijaisen kokonaispalkitseminen, TEUR**	1 028	1 396			
Muutos edellisvuodesta, %		35,8			
Työntekijöiden keskipalkka, TEUR***	60,6	55,0	58,5	58,1	62,9
Muutos edellisvuodesta, %		-9,1	6,3	-0,6	8,3
Vertailukelpoinen liike-tulos, MEUR	576	577	457	275	357
Rahavirta, MEUR	430	470	232	681	731

* Uusi konsernijohtaja aloitti tehtävässään 1.2.2021. Uuden konsernijohtajan kokonaispalkitsemisen lisäksi vuoden 2021 tiedot sisältävät edellisen konsernijohtajan tammikuun 2021 peruspalkan + etuudet ja vuonna 2021 maksetut vuodelta 2020 kertyneet lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot.

** Yhtiöllä oli toimitusjohtajan sijainen 31.12.2018 saakka.

*** Työntekijöiden keskipalkka sisältää henkilöstökulut, pois lukien muut lakisääteiset henkilöstökulut, jaettuna henkilöstön keskimääräisellä lukumäärällä vuoden aikana.

Vertailuluvut esittävät kullakin tilikaudella maksettuja palkkoja ja palkkioita. Lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien palkkiot maksetaan aina ansaintajaksoa seuraavana vuonna. Toisin sanoen esimerkiksi vuoden 2021 luvut perustuvat lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajaksoon 2020 ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajaksoon 2018–2020. Viideltä viime tilikaudelta lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä on maksettu palkkioita vuosina 2017, 2018 ja 2021 sekä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä vuosina 2017 ja 2018.

1.3 Poikkeukset ja takaisinperinnät

Kuten henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja toteaa kirjeessään, yhtiö teki vuonna 2021 yhden poikkeuksen palkitsemispolitiikastaan liittyen uuden konsernijohtajan rekrytointiin. Jotta uuden konsernijohtajan palkitseminen olisi välittömästi sidoksissa Wärtsilän osakkeen kurssikehitykseen, hänelle myönnettiin kertakorvaus, jonka suuruus vastaa yhtä kolmasosaa hänen perusvuosipalkastaan ja jonka hän käytti Wärtsilän osakkeiden hankkimiseen.

Hallitus piti politiikasta poikkeamista välttämättömänä. Palkitsemispolitiikan mukaan väliaikaista poikkeamista voidaan harkita, kun se on parhaan edun mukaista yhtiön pitkän aikavälin menestyksen kannalta. Poikkeaminen valmisteltiin ja hyväksyttiin politiikassa määritellyn prosessin mukaisesti.

Yhtiö ei käyttänyt vuonna 2021 oikeuksiaan periä takaisin tai perua maksettuja tai maksamattomia kannustimia.

2. HALLITUKSEN JÄSENTEN PALKKIOT VUONNA 2021

Vuoden 2021 yhtiökokous hyväksyi seuraavat hallitusten jäsenten palkkiot vuodelle 2021 (ei muutoksia vuodesta 2020):

- puheenjohtaja: 140 000 euroa / vuosi
- varapuheenjohtaja: 105 000 euroa / vuosi
- jäsenet: 70 000 euroa / vuosi

Noin 40% hallituksen jäsenten vuosipalkkiosta maksetaan Wärtsilän osakkeina ja loput rahana.

Lisäksi jäsenelle maksetaan 750 euron kokouspalkkio kustakin kokouksesta, jossa hän on ollut läsnä. Puheenjohtajan kokouspalkkio maksetaan kaksinkertaisena. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan lisäksi kiinteä 20 000 euron palkkio ja muille valiokunnan jäsenille kullekin kiinteä 10 000 euron palkkio toimikaudelta. Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan kiinteä 10 000 euron palkkio ja muille valiokunnan jäsenille kullekin kiinteä 5 000 euron palkkio toimikaudelta. Wärtsilän hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita yhteensä 794 000 euroa. Lisäksi hallituksen jäsenten matkakulut korvataan Wärtsilän matkustussäännön mukaisesti. Hallituksen jäsenet eivät kuulu kannustinjärjestelmien tai tulosperusteisen palkitsemisen piiriin, eikä heillä ole Wärtsilän järjestämää lisäeläkettä. Kaikki hallituksen jäsenille tilikaudella 2021 suoritettut maksut olivat palkitsemispolitiikan mukaisia.

Hallituksen jäsenten palkkiot 2021

	Kokouspalkkiot**, TEUR	Vuosipalkkiot, TEUR	Palkkiot yhteensä***, TEUR
Tom Johnstone, puheenjohtaja	20	140	160 (5 163 osaketta)
Risto Murto, varapuheenjohtaja (4.3.2021 lähtien)*	18	105	123 (3 872 osaketta)
Maarit Aarni-Sirviö	28	70	98 (2 581 osaketta)
Karen Bomba	8	70	78 (2 581 osaketta)
Karin Falk	8	70	78 (2 581 osaketta)
Johan Forssell	13	70	83 (2 581 osaketta)
Mats Rahmstöm	6	70	76 (2 581 osaketta)
Tiina Tuomela (4.3.2021 lähtien)	26	70	96 (2 581 osaketta)
Markus Rauramo, varapuheenjohtaja (4.3.2021 saakka)	2	0	2 (ei osakkeita)

* Hallituksen jäsen 4.3.2021 saakka, varapuheenjohtaja 4.3.2021 lähtien

** Kokouspalkkiot sisältävät myös valiokuntapalkkiot.

*** Palkkiot yhteensä sisältää osakkeet. Osakkeiden arvo on noin 40% kokonaispalkkioista.

3. KONSERNIJOHTAJAN PALKKIOT VUONNA 2021

Wärtsilän edelliselle konsernijohtajalle Jaakko Eskolalle maksettiin tästä tehtävästä palkkaa ja palkkioita vuonna 2021, 31.1.2021 saakka, yhteensä 420 530 euroa. Kiinteän palkanosan suhteellinen osuus oli 20% ja muuttuvan palkanosan 80%. Nykyiselle konsernijohtajalle Håkan Agnevallille maksettiin helmikuusta 2021 lähtien palkkaa ja palkkioita yhteensä 1 391 714 euroa. Kiinteän palkanosan suhteellinen osuus oli 78% ja muuttuvan palkanosan 22%. Palkitsemispolitiikan mukaisesti kiinteään palkkaan sisältyvät peruspalkka, etuudet ja lisäeläkemaksut. Muuttuvaan palkanosaan kuuluvat lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkiot sekä muut kertakorvaukset. Sekä edelliselle että nykyiselle konsernijohtajalle vuonna 2021 maksetut palkat ja palkkiot on esitetty oheisessa taulukossa.

Jaakko Eskolan toteutuneet palkkiot sisältävät kiinteän palkan ainoastaan tammikuulta 2021, kun taas muuttuvaan palkanosaan sisältyy vuonna 2021 maksetut vuodelta 2020 kertyneet lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot.

Konsernijohtajan toteutuneet palkkiot 2021 – Jaakko Eskola



■ Peruspalkka + etuudet, 17%
 ■ Lisäeläke, 3%
 ■ Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot, 80% (ansaittu 2020)

Konsernijohtajan toteutuneet palkkiot 2021 – Håkan Agnevall



■ Peruspalkka + etuudet, 61%
 ■ Lisäeläke, 18%
 ■ Rekrytointipalkkio, 22%

3.1 Konsernijohtajan palkka ja palkkiot 31.1.2021 saakka (Jaakko Eskola)

	Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2020 - maksettu 2021		Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2021 - kertynyt (maksetaan 2022)	
Mittari	Painotus	Toteuma	Painotus	Toteuma
STI 2020/2021:				
Konsernin vertailukelpoinen liike-tulos, MEUR	50%	Minimin ja tavoitteen välillä	60%	Alle minimiarvon
Konsernin liiketoiminnan rahavirta	50%	Yli maksimiarvon	20%	Yli maksimiarvon
Konsernin liikevaihdon kasvu	n/a		20%	Tavoitteen ja maksimin välillä
Konsernijohtajan bonus/STI, EUR		334 700		143 979

	Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, ansaintajakso 2018-2020 Maksettu 2021	Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, ansaintajakso 2019-2021 Kertynyt (maksetaan 2022)
Tulosmittari	Tuotto osakkeenomistajien sijoitukselle yht.	Tuotto osakkeenomistajien sijoitukselle yht.
Konsernijohtajalle myönnettyjen palkkio-oikeuksien määrä	345 000	445 000
Kurssin maksukynnys, EUR	22,58	16,76
Vertailukurssin noteerausjakso	Q4 2020 + 100% maksetuista osingoista	Q4 2021 + 100% maksetuista osingoista
Maksimiarvo/palkkio-oikeus, EUR	8,47	6,56 <i>enimmäispalkkio 2 919 200 euroa</i>
Lopullinen vertailukurssi, EUR	8,65	13,56
Lopullinen arvo/palkkio-oikeus, EUR	0,00	0,00
Toteuma	Alle kynnysarvon	Alle kynnysarvon
Järjestelmän maksuajankohta	Helmikuu 2021	Helmikuu 2022
Konsernijohtajan bonus/LTI, EUR	0,00	0,00

Palkitsemiselementti	Maksettu	Kuvaus	Politiikan mukaisuus
Palkka ja lyhyen aikavälin edut	Maksettu 70 924 euroa	Konsernijohtajalla on seuraavat lyhyen aikavälin edut: puhelin, auto ja sairausvakuutus.	Noudattaa politiikkaa
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot	Maksettu 334 700 euroa Kertynyt 143 979 euroa Palkkio-oikeuden maksimiarvo 100% kiinteästä vuosipalkasta	Tilikaudelta 2020, maksettu 2021 ("maksettu"): 334 700 euroa Tilikaudelta 2021 (tammikuu huomioitu), maksetaan 2022 ("kertynyt"): 143 979 euroa	Noudattaa politiikkaa
Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot	Maksettu 0 euroa Kertynyt 0 euroa Palkkio-oikeuden maksimiarvo 3 x myöntämishetken kiinteä vuosipalkka	Ansaintajaksolta 2018-2020, maksettu 2021 ("maksettu"): 0 euroa Ansaintajaksolta 2019-2021, maksetaan 2022 ("kertynyt"): 0 euroa Käynnissä olevat järjestelmät: Ansaintajaksolta 2020-2022 konsernijohtajalle myönnettiin 630 000 palkkio-oikeutta. Palkkion enimmäismäärä 2 715 300 euroa. Myönnettyjen palkkio-oikeuksien määrä oikaistaan eläkkeelle siirtymisen ajankohdan mukaan 315 000:een, jolloin palkkion enimmäismääräksi tulee 1 357 650 euroa. Kaikkien pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien ansaintajakso on kolme vuotta.	Noudattaa politiikkaa
Eläke	Maksettu 14 875 euroa	Konsernijohtajalla on oikeus jäädä eläkkeelle täytettyään kuusikymmentäkolme (63) vuotta. Eläke määräytyy maksuperusteisen järjestelmän mukaisesti, ja eläkemaksu on 20% vuosipalkasta.	Noudattaa politiikkaa
Irtisanomiskorvaukset	-	Jos yhtiö irtisanoa konsernijohtajan, tälle maksetaan kuuden kuukauden irtisanomisajan palkka sekä korvaus, jonka määrä vastaa 18 kuukauden palkkaa.	Noudattaa politiikkaa

3.2 Konsernijohtajan palkka ja palkkiot 1.2.2021 alkaen (Håkan Agnevall)

Mittari	Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2021 - kertynyt (maksetaan 2022)	
	Painotus	Toteuma
Konsernin vertailukelpoinen liike-tulos, MEUR	40%	Alle minimiarvon
Konsernin liiketoiminnan rahavirta	20%	Yli maksimiarvon
Konsernin liikevaihdon kasvu	20%	Tavoitteen ja maksimin välillä
Henkilökohtaiset/strategiset tavoitteet	20%	Tavoitteen ja maksimin välillä
Konsernijohtajan bonus/STI, EUR		442 853

Palkitsemiselementti	Maksettu	Kuvaus	Politiikan mukaisuus
Palkka ja lyhyen aikavälin edut	Maksettu 844 214 euroa	Konsernijohtajalla on seuraavat lyhyen aikavälin edut: puhelin, auto ja sairausvakuutus. Lisäksi konsernijohtajalle myönnettiin seuraavat muuttoon liittyvät edut: väliaikainen asunto, muuttotuki, perheeseen liittyviä etuja ja veropalveluja.	Noudattaa politiikkaa
Rekryointipalkkio	Maksettu 300 000 euroa	Rekryointipalkkio, jolla konsernijohtajan edellytettiin hankkivan osakkeita	Väliaikainen poikkeama politiikasta
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot	Kertynyt 442 853 euroa Palkkio-oikeuden maksimiarvo 100% kiinteästä vuosipalkasta	Tilikaudelta 2021, maksetaan 2022 ('kertynyt'): 442 853 euroa	Noudattaa politiikkaa
Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot	Maksettu 0 euroa Kertynyt 0 euroa Palkkio-oikeuden maksimiarvo 3 x myöntämishetken kiinteä vuosipalkka	Käynnissä olevat järjestelmät: Ansaintajaksolta 2021-2023 konsernijohtajalle myönnettiin 104 651 osaketta, joiden tavoitearvo oli 900 000 euroa. Palkkion enimmäismäärä oli 175% peruspalkasta myöntöhetkellä. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tulostittarina on taloudellinen lisäarvo. Kaikkien pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien ansaintajakso on kolme vuotta.	Noudattaa politiikkaa
Eläke	Maksettu 247 500 euroa	Konsernijohtajalla on oikeus jäädä eläkkeelle täytettyään kuusikymmentäkolme (63) vuotta. Eläke määräytyy maksuperusteisen järjestelmän mukaisesti, ja eläkemaksu on 30% vuosipalkasta.	Noudattaa politiikkaa
Irtisanomiskorvaukset	-	Jos yhtiö irtisanoa konsernijohtajan, tälle maksetaan kuuden kuukauden irtisanomisajan palkka sekä korvaus, jonka määrä vastaa 18 kuukauden palkkaa.	Noudattaa politiikkaa

RISKIT JA RISKIENHALLINTA

TAVOITTEET JA PERIAATTEET

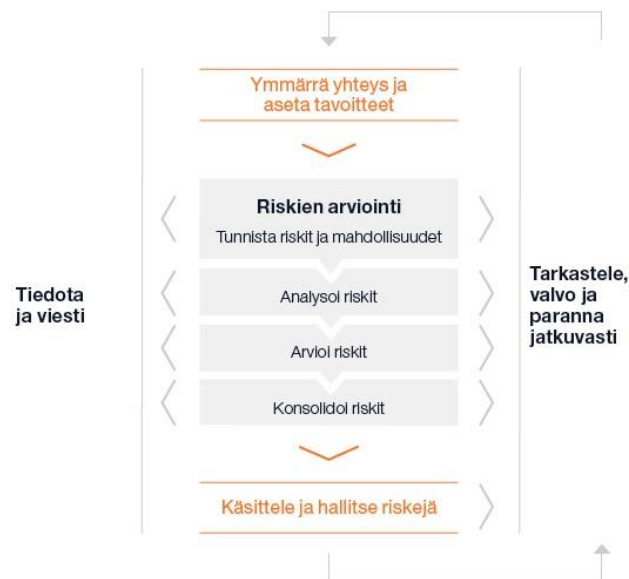
Samoin kuin missä tahansa yrityksessä, Wärtsilän normaaliin toimintaan liittyy erilaisia riskejä. Jokaisen yrityksen on pakko hyväksyä jonkinlainen riskitaso. Ylläpitämällä riskitietoista toimintakulttuuria ja hallitsemalla riskejä ennakoivasti Wärtsilä pyrkii varmistamaan, että se pystyy toteuttamaan strategioitaan ja toimimaan tehokkaasti, saavuttamaan päämääränsä ja taloudelliset tavoitteensa sekä varautumaan mahdollisiin ulkoisiin riskeihin.

Riski on tavoitteisiin liittyvä epävarmuustekijä, jonka toteutumisesta seuraa poikkeama odotetusta tuloksesta. Se voi olla positiivinen tai negatiivinen eli uhka tai mahdollisuus. Siksi riskienhallinnassa tulee keskittyä tunnistamaan tällaiset olennaiset, yhtiön tavoitteiden saavuttamista mahdollisesti uhkaavat riskit ja arvioimaan, ovatko ne hyväksyttävällä tasolla. Tarvittaessa on ryhdyttävä korjaaviin toimenpiteisiin riskien välttämiseksi, lieventämiseksi, siirtämiseksi tai seuraamiseksi tai mahdollisuuksien hyödyntämiseksi.

Wärtsilän riskienhallintaa kuvaavat seuraavat periaatteet:

- Wärtsilä katsoo, että riskienhallinta on olennainen osa yhtiön strategista ja operatiivista johtamista, sidoksissa johtamisjärjestelmiin ja osa yrityskulttuuria.
- Riskienhallintaprosessi on järjestelmällinen, katkeamaton kehä, jossa muodostetaan kokonaiskuva tilanteesta, tunnistetaan ja arvioidaan riskit, suoritetaan toimenpiteet niiden torjumiseksi, hoidetaan tarvittava viestintä ja konsultaatiot sekä seurataan tuloksia ja katselmoidaan toiminta.
- Liiketoiminnot kantavat vastuun riskeistään ja tuotoistaan, eli vastuu riskienhallinnasta on liiketoimintojen johtoryhmillä ja johtajilla. Wärtsilässä kuitenkin jokaisen on oltava tietoinen riskeistä.
- Riskienhallintaa kehitetään jatkuvasti Wärtsilän omassa organisaatiossa ja yhtiön toimintaympäristössä tapahtuvien muutosten myötä.
- Riskienhallinnan kypsyyttä arvioidaan säännöllisesti.

RISKIENHALLINNAN PERIAATTEET



Riskienhallinnan kehys ja hallinnointi

Wärtsilän yleinen riskienhallintakehys ja siinä määritellyt käytännöt ovat ISO 31000:2018 standardin mukaisia, ja niissä painotetaan jatkuvaa parantamista ja todentamista. Riskienhallinnan kehys ja ohjeet on dokumentoitu koko konsernin kattavassa yritysrisikien hallintapolitiikassa. Poliitiikka päivitettiin vuonna 2021.

Wärtsilän hallitus on viime kädessä vastuussa konsernin yleisen riskinottohalukkuuden ja riskitason määrittelemisestä sekä konsernin riskiprofiilin valvomisesta neljännesvuosittaisissa arvioissa.

Toimitusjohtaja ja johtokunta vastaavat yhdessä lähtökohtien määrittelystä Wärtsilän riskitietoiselle toimintakulttuurile ja varmistavat, että riskienhallinta on juurrutettu syvälle kaikkiin toimintoihin ja prosesseihin ja käytössä on asianmukaiset työkalut ja resurssit. Hallitus arvioi konsernin riskiprofiilia, eli tärkeimpiä riskejä ja suunnitelmia niiden hoitamiseksi, neljännesvuosittain ja ohjaa ja asettaa tarvittaessa prioriteetteja riskienhallinnan toimenpiteiden ja valvontakeinojen riittävyyden varmistamiseksi.

Wärtsilän liiketoiminnot vastaavat strategioidensa toteuttamisesta sekä operatiivisten ja taloudellisten tavoitteidensa saavuttamisesta. Liiketoimintojen ja niiden johtoryhmien vastuulla on myös toteuttaa jatkuvia riskienhallintatoimenpiteitä, joilla tunnistetaan, hallitaan ja hoidetaan kaikki olennaiset, myös projektikohtaiset, riskit. Tämä työ jalkautetaan kunkin liiketoiminnan liiketoimintayksikönsäälle. Jokainen liiketoiminta esittää riskiprofiilinsa toimitusjohtajalle, talousjohtajalle ja muulle johtokunnalle neljännesvuosittain.

Konsernin riskienhallintatoiminto on osa rahoitustoimintoa, joka puolestaan raportoi talous- ja rahoitusjohtajalle. Toiminto on vastuussa riskiraportointiprosessista, riskienhallintajärjestelmän ylläpidosta ja liiketoimintojen sekä niiden eri organisaatioiden tukemisesta riskienhallinnassa. Toiminto johtaa myös sisäistä riskienhallinnan vertaisryhmää, joka yhdessä liiketoimintojen edustajien kanssa varmistaa yhdenmukaisuuden, tiedon jakamisen ja jatkuvan parantamisen Wärtsilän riskienhallintaan liittyvässä toiminnassa.

Riskien luokittelu

Wärtsilä luokittelee riskit strategisiksi, operatiivisiksi sekä vahinko- ja rahoitusriskeiksi. Todennäköiset vaikutukset ovat suurimmat strategisissa ja operatiivisissa riskeissä ja pienimmät vahinko- ja rahoitusriskeissä. Vaikutukset voivat olla positiivisia tai negatiivisia lukuun ottamatta vahinkoriskejä, joiden vaikutukset voivat olla vain negatiivisia.

STRATEGISET RISKIT

Strategisten riskien kartoitus on osa konsernin strategista suunnitteluprosessia. Wärtsilässä riski määritellään strategiseksi, jos sillä voi toteutuessaan olla pitkäaikaisia vaikutuksia liiketoimintaan.

Liiketoimintaympäristöön liittyvät riskit

Maailmantalouden ja asiakastoimialojen sykli ja megatrendit vaikuttavat Wärtsilän tuotteiden kysyntään sekä yhtiön rahoitusasemaan ja liiketulokseen. Wärtsilän asemaa syklisillä markkinoilla vakauttavat tietyssä määrin kapasiteetin ulkoistamiseen perustuva joustava tuotantomalli, asiakaskunnan jakautuminen kahteen erilliseen loppumarkkinaan, joiden kysyntää ohjaavat eri tekijät, sekä palveluiden suuri osuus liikevaihdosta. Useat tärkeät taloudelliset tekijät vaikuttavat Wärtsilään sekä sen asiakkaisiin ja toimittajiin epäsuorasti. Näitä ovat esimerkiksi rahoituslaitosten likviditeetti ja omavaraisuus eli paitsi niiden mahdollisuudet myös niiden halukkuus myöntää luottoa sekä valtiolliset elvytysohjelmat varsinkin energia- ja infrastruktuurisektoreilla. Muita vaikuttavia tekijöitä ovat monenkeskisten instituutioiden kuten IFC:n (International Finance Corporation) toiminta sekä vientiluottojen ja -takausten saatavuus.

Panostukset ilmastomuutoksen vaikutusten lieventämiseen ovat tärkeitä Wärtsilän tulevan kasvupotentiaalin kannalta, sillä yhtiön kattava tuote- ja palveluvalikoima tukee jo nyt asiakkaita ympäristösuorituskyvyn parantamisessa. Ympäristöpolitiikkojen ja -määräysten käyttöönoton viivästyminen tai odottamaton muutos voi olla Wärtsilälle riski. Tästä syystä mahdollisia muutoksia niiden aikataulussa ja laajuudessa seurataan jatkuvasti.

Markkina- ja asiakasriskit

Vuonna 2021 koronaviruspandemia heikensi edelleen Wärtsilän asiakkaiden halukkuutta investoida ja käyttää rahaa sekä merenkulku- että energiamarkkinoilla. Palveluliiketoiminta kärsi edelleen liikkumisrajoituksista, voimalaitoksille pääsyä rajoittavista tekijöistä ja asiakkaiden huomion keskittymisestä rahavarojen säästämiseen. Uusien, herkemmin tarttuvien virusmuunnosten ilmaantuminen ja rokotuskattavuuden erot erityisesti kehittyvissä maissa ovat kasvattaneet maiden välisiä eroja epidemian päättymistä koskevissa ennusteissa. Epävarmuustekijät, jotka liittyvät pandemian kulkuun ja kestoon sekä sen pitkän aikavälin vaikutuksiin Wärtsilän markkinoihin ja maailmantalouteen, ovat pitäneet kysynnän kehityksen ennustettavuuden heikkona.

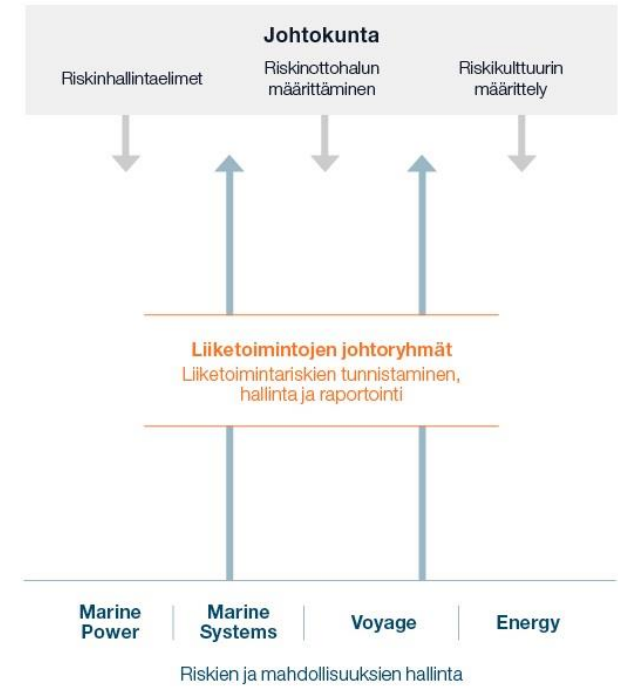
Energiamarkkinat ovat siirtymässä kohti kestävämpiä energianlähteitä. Uusiutuvan energian osuutta lisäävät toisaalta ympäristöystävällisempiä energiamuotoja edistävät toimet ja sääntelyn luomat paineet, toisaalta uusiutuvan energian tuotantomuotojen taloudellisuus. Uusiutuvan energian tuotannossa on kuitenkin enemmän vaihtelua, minkä vuoksi tasapainotuskapasiteetin tarve kasvaa. Tässä Wärtsilän joustavasta moottoritekniologiasta on hyötyä. Lisäksi Wärtsilän tarjoamille energianvarastointi- ja järjestelmäintegraatiokyvykkyyksille on yhä enemmän kysyntää.

Energiamarkkinoilla koronaviruspandemia, valuuttakurssien heilahtelut ja mahdolliset rahoitusta koskevat rajoitteet todennäköisesti lykkäävät uutta voimantuotantokapasiteettia koskevia sijoituspäätöksiä taloudellisen toiminnan maailmanlaajuisesta kasvusta huolimatta. Monet maat kamppailevat edelleen koronaviruspandemian kanssa, mikä rajoittaa niiden mahdollisuuksia toteuttaa uusia infrastruktuurihankkeita. Ilmastopolitiikan ja sääntelyn muutokset aiheuttavat epävarmuutta markkinoilla, sillä ne voivat vaikuttaa asiakkaiden teknologiavalintoihin. Geopoliittiset jännitteet ja kauppapakotteiden vaikutukset luovat huomattavia haasteita kysyntäympäristölle. Tilauksia saadaan kuitenkin kaikilta maantieteellisiltä alueilta, mikä pienentää riippuvuutta yksittäisistä markkina-alueista. Lisäksi tilauskertymässä ovat edustettuina kaikki Wärtsilän energiamarkkinoiden asiakassegmentit.

Laivanrakennusteollisuudessa Wärtsilällä on hyvä asema kaikilla päämarkkinoilla ja kaikissa merkittävässä alustyypeissä. Yksittäisiin asiakkaisiin tai maantieteellisiin alueisiin liittyviä riskejä pienentävät tämän lisäksi myös Wärtsilän laaja tuotevalikoima ja maailmanlaajuinen huoltoverkosto, joka tarjoaa elinkaaritukea yli 50 000 alusta ja 10 000 asiakasta käsittävälle ja jatkuvasti kasvavalle asennetulle laitekannalle.

Kauppajännitteet, geopoliittinen epävarmuus ja mahdollinen maailmantalouden hidastuminen vaikuttavat investointipäätöksiin merenkulkualalla. Vaikka hidastunut talouskasvu on riski kysynnän kehitykselle myös huoltomarkkinoilla, on pääomaintensiivinen uusien alusten markkina herkempi taloudellisten näkymien muutoksille. Rahoitusympäristön muutokset voivat vaikeuttaa rahoituksen saamista uusia aluksia varten. Ylimääräinen kapasiteetti voi edelleen kannustaa telakoita, varustamoita ja laivayhtiöitä yhdistymään joillakin segmenteillä, mikä puolestaan

RISKIRAPORTOINTI



saattaa johtaa pienempään laite- ja palvelumyyntiin, kun suhteet asiakkaiden kanssa muuttuvat.

Viranomaiset, rahoittajat ja loppuasiakkaat painostavat merenkulku- ja laivanrakennusalaan yhä voimakkaammin hiilineutraaliuteen. Polttoainetehokkuuden ja -joustavuuden tärkeys on selvästi nähtävillä, mikä lisää kiinnostusta ympäristöratkaisuja, vaihtoehtoisia polttoaineita sekä sähkökäyttöisiä ja hybridiratkaisuja kohtaan. Tarkoituksenmukaisen tulevan teknologian kehitykseen ja käyttöönottoon liittyvät epävarmuustekijät voivat vaikuttaa varustamoiden ja laivayhtiöiden halukkuuteen investoida sekä uusiin että olemassa oleviin aluksiin. Samalla vaihtoehtoisten polttoaineiden rajallinen infrastruktuuri, perinteisten ja vaihtoehtoisten polttoaineiden merkittävä hintaero sekä sääntely-ympäristöön ja uuden teknologian käyttöönottoon liittyvät

epävarmuudet voivat asettaa esteitä vihreälle siirtymälle. Sääntely-ympäristön selkeä ja ennakoitava kehitys on merenkulun hiilineutraaliuden perusedellytys.

Digitalisaation merkitys sekä merenkulku- että energia-alalle ja näiden alojen liiketoimintamalleille on kasvanut edelleen. Wärtsilä jatkaa työtä tulevaisuuden merenkulkumarkkinoiden digitalisaation edistämiseksi kehittämällä ja tarjoamalla ratkaisuja, jotka vastaavat asiakkaiden turvallisuuteen ja tehokkuuden optimointiin liittyviin tarpeisiin. Voimantuotantomarkkinoilla uusiutuvien energianlähteiden osuuden kasvu ja uusien teknologioiden käyttöönotto ovat lisänneet energiajärjestelmien kompleksisuutta. Wärtsilän GEMS Digital Energy Platform on todistetusti tehokas ja vakaa energianhallinta-alusta, jonka avulla asiakkaat voivat optimaalisesti hyödyntää energiajärjestelmänsä kuuluvia laitteita. Se antaa asiakkaille mahdollisuuden valvoa yksittäisiä laitteita tai kokonaisia järjestelmiä etänä, tunnistaa ja diagnosoida laitevikoja reaaliajassa sekä pidentää järjestelmien käyttöikää.

Kilpailutilanne- ja hintariskit

Vuonna 2021 kilpailu markkinoilla, joilla Wärtsilä toimii, jatkui tiukkana. Wärtsilän voimalaitosten kohdemarkkinoilla, eli enintään 500 MW:n voimalaitoksissa, syyskuussa päättyneen 12 kuukauden jakson aikana tilattujen maakaasua ja nestemäisiä polttoaineita käyttävien laitosten yhteisteho oli 19,2 GW. Wärtsilän markkinaosuus oli 5%. Nopeasti kasvavilla energianvarastointimarkkinoilla Wärtsilä on Teslan ja Fluencen ohella kolmen suurimman toimijan joukossa. Merenkulun laitemyyntimarkkinoilla Wärtsilällä on vahva asema keskinopeissa päämoottoreissa. Markkinaosuus oli 62% vuonna 2021. Wärtsilän markkinaosuus apumoottorimarkkinoilla oli 5%. Hintakilpailu on säilynyt tiukkana sekä uusien alusten markkinoilla että voimalaitosmarkkinoilla.

Merenkulku- ja energiamarkkinoiden huoltopalvelujen osalta Wärtsilä kehittää edelleen lisäarvoon perustuvan tarjoomakonseptinsa mukaisesti erilaisia elinkaaripalveluja ja laitteiden hallintaratkaisuja, joiden tarkoituksena on asiakkaiden laitteiden koko elinkaaren aikainen optimointi. Nämä pitkäaikaiset palvelusopimukset varmistavat laitteiden suorituskyvyn ja suojelevat asiakkaan investointia sekä tuovat samalla vakautta Wärtsilän toimintaan palveluntarjoajana.

Poliittiset ja lainsäädännölliset riskit

Wärtsilällä on yli 200 toimipistettä 68 maassa, ja voimalaitoksia on toimitettu 180 maahan. Poliittisen toimintaympäristön sekä lainsäädännön kehityksellä voi olla merkittäviä vaikutuksia Wärtsilän liiketoimintaan. Wärtsilä seuraa aktiivisesti eri markkina-alueiden poliittista kehitystä ja lainsäädäntöä ja on vuorovaikutuksessa eri toimielimien kanssa konsernin liiketoiminnalle merkittävässä hankkeissa. Merkittävä osa vaikuttamisesta tapahtuu etu- ja toimialajärjestöjen kautta. Poliittisen ympäristön ja lainsäädännön kehittymistä seurataan sekä konsernitasolla että tytäryhtiöissä.

Kauppajännitteet lisääntyivät kaikkialla maailmassa vuonna 2021, ja kauppasuhteisiin liittyvä kasvava epävarmuus on edelleen merkittävä riski.

Valtiollinen sääntely lisääntyy kaikkialla maailmassa. Wärtsilä kiinnittää huomiota määräysten mukaisuuden ja tietoisuuden varmistamiseen soveltuvin osin. Esimerkiksi jatkuvia ja muuttuvia kauppapakotteita seurataan tarkasti ja noudatetaan tarpeen mukaan.

Ilmastomuutokseen ja kestävään kehitykseen liittyvät riskit

Lokakuussa 2021 Wärtsilä julkisti "Set for 30" sitoumuksensa, jonka mukaan sen oma toiminta on hiilineutraalia ja sen tuotevalikoima on valmis hiilettömiä polttoaineita varten vuoteen 2030 mennessä. Wärtsilä päivitti kestävään kehityksen tavoitteensa vuoden 2021 alussa. Hiilineutraaliuden lisäksi tavoitteet painottuvat kahteen pitkän aikavälin teemaan: turvallisuuden, monimuotoisuuden ja hyvinvoinnin parantamiseen sekä aktiivisena ja vastuullisena yhteiskunnan jäsenenä toimimiseen.

Edelläkävijäasema merenkulku- ja energia-alan teknologian kehityksessä ja hiilineutraaliuspyrkimyksissä on Wärtsilälle merkittävä mahdollisuus. Wärtsilä on vuosien varrella jatkuvasti parantanut tuotteidensa hyötysuhdetta ja samalla kehittänyt tulevaisuudenkestäviä teknologioita. Lisäksi Wärtsilä tarjoaa monenlaisia jälkiasennusratkaisuja, joiden avulla asiakkaat voivat käyttää valitsemaansa polttoainevaihtoehtoa ja pyrkiä hiilineutraaliuteen haluamallaan tavalla. Energiasektorilla Wärtsilän energianvarastointiratkaisu yhdessä GEMS-ohjelmiston kanssa antavat asiakkaille mahdollisuuden integroida ja

optimoida uusiutuvien energianlähteiden käytön energiajärjestelmissään.

Nopeasti muuttuvat ympäristömääräykset luovat kysyntää ratkaisuille, jotka mahdollistavat hiilineutraaliuden. Riskejä liittyy lähinnä merenkulku- ja energiasektorien erilaisten päästöjen muodostamaan monimutkaiseen kokonaisuuteen, kaupallisesti saatavilla olevien polttoaineiden ja niiden aiheuttamien päästöjen väliseen tasapainoon, käytettävissä olevaan ympäristöteknologiaan sekä viranomaisten hiilineutraaliutta koskevien vaatimusten täyttämiseksi käytettävissä olevien vaihtoehtojen taloudelliseen kannattavuuteen.

Wärtsilän maailmanlaajuisessa toimitusketjussa on monilukuinen joukko toimittajia, ja siksi sen toimintaan kohdistuu potentiaalisia kestävään kehitykseen ja maineeseen liittyviä riskejä. Nämä riskit voivat liittyä esimerkiksi ihmisoikeuksiin ja työelämän oikeuksiin, työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä ympäristöjohtamiseen. Wärtsilällä on selkeät odotukset, politiikat ja menettelyt näiden riskien hallitsemiseksi.

Lisätietoja kestävästä kehityksestä Wärtsilässä on vuosikertomuksen Kestävä kehitys -osiossa.

Teknologiariiskit

Wärtsilä pyrkii kasvattamaan ratkaisujensa kilpailukykyä ja hallitsemaan teknologiariskejä ja -mahdollisuuksia vahvalla tutkimus- ja kehitystyöllä sekä innovaatioilla. Uusien tuotteiden ja ratkaisujen kehittämisessä tavoitteena on optimoida asiakkaiden saama elinkaariarvo ja pienentää asiakkaiden toiminnan ympäristövaikutuksia. Tämä saavutetaan nykyaikaisilla ja kestäville energiaratkaisuilla, kuten kaasuratkaisuilla, ympäristöteknologioilla, hybridiratkaisuilla, sähkö- ja automaattiratkaisuilla sekä energian varastointi- ja järjestelmäoptimointiratkaisuilla.

Wärtsilä ilmoitti vuonna 2021 käynnistävänsä laajan testiohjelman kohti vedyllä ja ammoniakilla toimivia hiilettömiä ratkaisuja. Testiohjelma Wärtsilän polttoainejoustavilla moottoreilla tekee yhtiöstä edelläkävijän vedyn ja ammoniakkin käyttöönotossa toimivina moottoripolttoaineina. Teknologiaohtajana Wärtsilä painottaa erityisesti päästöjen torjuntaa, hyötysuhteen ja polttoainejoustavuuden parantamista sekä tuotteiden optimaalista kustannustehokkuutta. Ratkaisujen tietoyhteydet sekä datan hyödyntäminen hyötysuhteen optimoinnissa ja uuden asiakasarvon

luomisessa korostuvat yhä vahvemmin Wärtsilän kehityssuunnitelmissa.

OPERATIIVISET RISKIT

Operatiivisten riskien hallinta on osa liiketoimintojen päivittäistä työtä. Mahdollisuuksia ja riskejä tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan päivittäin. Niistä raportoidaan ja niiden hallinta osoitetaan asianmukaiselle johtotasolle. Mahdollisuuksien ja uhkien tila arvioidaan säännöllisesti, ja tarvittaessa ryhdytään asianmukaisiin toimenpiteisiin.

Valmistusriski

Wärtsilä analysoi jatkuvasti tuotantoaan ja koko toimitusketjun kapasiteettikustannuksia. Kaikissa suurimmissa toimituskeskuksissa on toteutettu riskiarvioinnit. Turvallisuuden parantamiseen, ympäristövaikutusten vähentämiseen ja riskien torjuntaan on investoitu merkittävästi. Riskien tunnistamiseen, arviointiin ja torjuntaan liittyvää toimintaa toteutetaan säännöllisesti osana operatiivista johtamista. Käytössä on laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja turvallisuusjärjestelmät sekä muita tuottavuutta edistäviä järjestelmiä. Tärkeimmille toimituskeskuksille on laadittu turvallisuus- ja toiminnan jatkuvuussuunnitelmat.

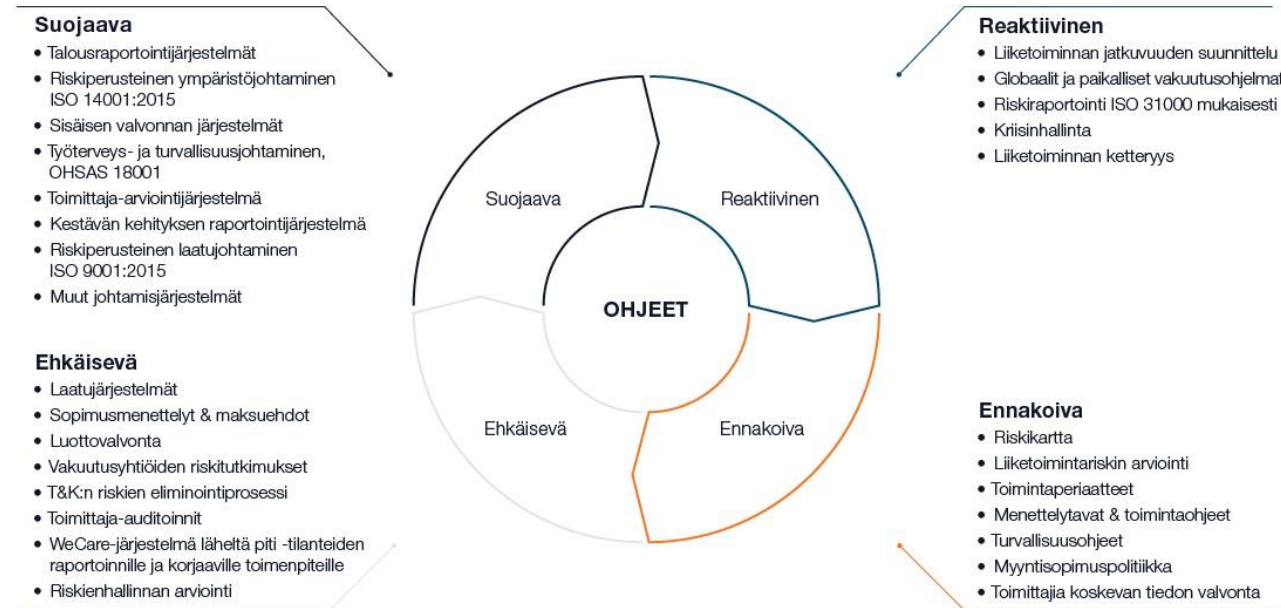
Toimittaja- ja alihankkijariski

Vuonna 2021 maailmanlaajuisten toimitusketjujen häiriöt aiheuttivat riskin tehtaiden toiminnalle ja varaosien toimituksille ja vaikuttivat negatiivisesti raaka-aineiden ja komponenttien hintoihin ja saatavuuteen sekä kuljetuskustannuksiin.

Wärtsilän hankintatoiminnot on integroitu liiketoimintoihin. Tavoitteena on luoda lisäarvoa Wärtsilän asiakkaille varmistamalla yhteistyössä toimittajaverkoston kanssa toimitusten laatu, täsmällisyys ja alhaisimmat kokonaiskustannukset. Kategorioihin perustuvan johtamisjärjestelmän avulla varmistetaan yhtenäiset rajapinnat ja synergiaedut liiketoimintojen rajat ylittävälle toimittajakannalle. Indirect Purchasing -toiminto on keskitetty toiminto, joka vastaa epäsuorien materiaalien ja palvelujen strategisista hankinnoista kaikissa liiketoiminnoissa ja tukitoiminnoissa.

Wärtsilässä on käytössä prosessi, jolla johdetaan ja valvotaan Wärtsilän toimittajaverkostoa ja todennetaan, että toimittajien suorituskyky vastaa odotuksia. Toimittajien suorituskykyä mitataan siten jatkuvasti. Toiminnan jatkuvuuden suunnitteluun kuuluu

RISKIENHALLINTAPROSESSI



Wärtsilä on luonut tiiviit ja pitkäaikaiset yhteistyösuhteet tärkeimpiin toimittajiinsa. Lisäksi riskejä torjutaan seuraamalla toimittajien luottokelpoisuutta kattavasti. Wärtsilä käyttää verkkopohjaista ratkaisua toimitusketjun riskien tunnistamiseksi, arvioimiseksi ja seuraamiseksi. Keskeisiin komponenttitoimituksiin liittyviä riskejä torjutaan käyttämällä mahdollisuuksien mukaan kahta tai useampaa toimittajaa.

Tuotteiden elinkaari ja tuotevastuuriski

Wärtsilän laatustrategia painottuu ennaltaehkäiseviin ja ennakoiviin toimenpiteisiin, joiden tavoitteena on parantaa asiakastytytyväisyyttä, lyhentää läpimenoaikoja ja vähentää reklamaatioita. Tämä saavutetaan tehokkaalla projektiriskien

Tutkimus- ja kehitysprosessissa käytetään useita riskienhallintatekniikoita, esimerkiksi FMEA-menetelmää (Failure Modes and Effects Analysis) ja sisäistä validointitestausta. Wärtsilä hallitsee laaturiskejä huolellisella suunnittelulla ja valmistuksella sekä valvomalla toimitusketjun laatua. Robotisoitu ultraäänen perustuva rikkomaton aineenkoetus ja tulosten data-analyysi lisää geometrialtaan monimutkaisissa komponenteissa olevien vikojen havaitsemisen todennäköisyyttä.

Wärtsilä soveltaa tuotekehitysprosessin ohjauksessa ns. porttimallia: Uusi tuote päästetään markkinoille aluksi vain rajoitetusti, ja vasta testien ja jatkovalvoinnin jälkeen myyntiorganisaatiolle annetaan täydet valtuudet myydä tuotetta.

Wärtsilä hallitsee valmistuksen laaturiskejä erilaisten laadunvarmistus- ja laadunvalvontaperiaatteiden avulla. Laadunvarmistukselle ja -valvonnalle asetettavien edellytysten taso määräytyy komponentin kriittisyyden mukaan, ja niitä sovelletaan kaikkialla koko toimitusketjussa.

Komponenttien järjestelmälliseen arviointiin käytetään vaatimustenhallintaa, mikä mahdollistaa resurssien ja työpanoksen kohdistamisen komponentin kriittisyyden mukaan. Kriittisyyskategoriat perustuvat komponentin pettämisen aiheuttamiin seurauksiin. Tavoitteena on parantaa laatua ennakoivasti tuotekehityksessä, hankintatoiminnoissa ja koko toimitusprosessissa.

Myynnistä toimitukseen -prosessissa saadut opit jaetaan kyseisten organisaatioiden kesken asiakaspalvelutoiminnan kehittämiseksi ja riskien minimoimiseksi.

Poikkeamien hallinta Wärtsilässä painottuu toimintojen kehittämiseen ja parantamiseen kirjaamalla ja käsittelemällä havaitut poikkeamat. Tämä varmistaa, että asiakkaat saavat sovittujen spesifikaatioiden mukaiset tuotteet ja palvelut sovituksessa laajuudessa. Poikkeamien tehokas käsittely, seuranta ja katselmointi on ratkaisevan tärkeää asianmukaisen riskienhallinnan ja -torjunnan kannalta.

Tuoteparannusten hallintaan (ongelmien ratkaisuun) liittyviä projekteja priorisoidaan riskin ja tärkeyden mukaan. Projekti käynnistetään, kun Wärtsilä havaitsee teknisen ongelman reklamaatiotilastojen, asiakaspalautteen tai sisäisen analyysin perusteella eikä tapaus ole riskiluokituksen mukaisesti yksittäinen.

Liiketoiminnat tukevat asiakkaita kaikissa takuuasioissa. Näin muodostuu palautekanava kentältä tuotantoon sekä tutkimus- ja kehitystoimintaan, ja asiakkaan laitteista otetaan vastuu koko niiden elinkaaren ajalta. Tuotteiden toimituksen jälkeen mahdollisesti syntyvien kustannusten kattamiseksi tehdään takuuvaraus. Odottamattomat vahingot katetaan yhtiön tuotevastuuvakuutuksella.

Laatua parannetaan jatkuvasti noudattamalla alan parhaita käytäntöjä ja hyvää hallintotapaa. Kukin liiketoiminta on vastuussa tuotteidensa, toimintatapojensa ja palvelujensa laadusta. Johto on kaikilla tasoilla vastuussa oman organisaationsa tuotannon

laadusta ja siitä, että käytössä on asianmukaiset arviointi- ja palautemekanismit.

Wärtsilän liiketoimintatason laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmät on sertifioitu ISO 9001:2015-, ISO 14001:2015- ja ISO 45001:2018 standardien mukaisesti painottaen ennakoivaa riskien ja mahdollisuuksien hallintaa.

Sopimusriskit

Wärtsilän laiteliiketoimintaan sisältyy erikokoisia projekteja ja toimituksia. Merkittävimmät tilaukset koskevat kokonaisratkaisuihin (EPC, Engineering, Procurement and Construction) rakennettavia voimalaitoksia sekä suuria meriteollisuuden ja energia-alan toimituksia, jotka edellyttävät kattavaa koordinoitua, tehokasta riskienhallintaa ja toimitettavien järjestelmien ja ratkaisujen integrointia.

Välttääkseen odottamattomat kustannusylitykset myös kaikkein monimutkaisimmissa projekteissa Wärtsilä pitää erittäin tärkeänä, että sillä on käytössä oikeanlaiset teknisen arvioinnin valvontakeinot, toimittajien hyväksyntämenettelyt ja sisäiset koulutusohjelmat. Näiden toimenpiteiden avulla Wärtsilä pyrkii varmistamaan projektiansa laadukkaan toteuttamisen sekä riskien ja mahdollisuuksien varhaisen tunnistamisen.

Tuotevastuuseen perustuvien korvausvaatimusten riskejä vähentävät Wärtsilän tuotteiden ja työn koko elinkaaren kattava laatu. Tämä alkaa suunnittelusta ja jatkuu kaikkien tuotantovaiheiden läpi aina kenttähuoltoon ja sopimusten tarkistusprosessiin saakka.

Elinkaaritukeen liittyvän toiminnan sopimusriskit liittyvät pääasiassa pitkäaikaisiin sopimuksiin ja palveluprojekteihin, kuten moottoreiden modernisointeihin, jälkiasennuksiin tai muutoksiin. Kattavissa suorituskykyperusteisissa sopimuksissa sopimusriski liittyy kykyyn hallita ja huoltaa laitteita ja laitteita suunnitellusti.

Poikkeamiin, korruption ja vilppiin liittyvät riskit

Wärtsilä noudattaa lakeja ja omia sisäisiä politiikkojaan ja menettelytapojaan kaikessa liiketoiminnassaan. Wärtsilän toimintaperiaatteet toimivat työntekijöiden tärkeimpänä ohjeistuksena ja vaativat korkeita eettisiä periaatteita ja rehellisyyttä.

Wärtsilä on sitoutunut noudattamaan poikkeuksetta korruption vastaisia lakeja ja määräyksiä. Wärtsilä ehkäisee korruptiota eikä hyväksy toimintaperiaatteissaan, korruption vastaisessa politiikassaan ja compliance-raportointia koskevassa politiikassaan määriteltyjen periaatteiden rikkomuksia. Kaikenlainen korruptio ja lahjonta on kielletty Wärtsilässä, ja yhtiössä on ehdoton nollatoleranssi korruptiota ja lahjontaa kohtaan. Wärtsilässä on käytössä väärinkäytösten raportointikanava.

Säännösten noudattamisen prosessit on integroitu kaikkiin liiketoimintoihin. Jokainen työntekijä on omalta osaltaan vastuussa säännösten noudattamisesta sekä toimintansa eettisyydestä ja rehellisyydestä. Compliance-toiminto edistää säännösten noudattamista koko konsernissa ja pyrkii jatkuvasti lisäämään tietoutta korruption, lahjontaan ja muihin väärinkäytöksiin liittyvistä riskeistä.

Wärtsilä tiedostaa riskin joutua ulkopuolisten toimijoiden vilpin kohteeksi ja että korruption ja vilpin riski on korostunut monilla yhtiön toiminta-alueilla. Siksi Wärtsilä noudattaa aina korkeita eettisiä toimintaperiaatteita ja edellyttää tiukkojen korruption vastaisten menettelytapojensa ehdotonta noudattamista, mukaan lukien esimerkiksi kolmansien osapuoliin liittyvän korruption ja lahjonnan riskiä koskevat menettelyt.

Raaka-aineiden hintariski

Öljy ja kaasu

Öljyn hintamuutosten suora vaikutus Wärtsilän tuotantotoimintaan on rajallinen ja liittyy lähinnä kysyntään. Öljyn hinnannousu on maailman talouskasvulle riskitekijä ja lisää toimintakustannuksia etenkin merenkulkualalla. Toisaalta se myös vilkastuttaa öljyn- ja kaasunetsintää ja -tuotantoa sekä maalla että merellä. Öljyn hinnannousu lisää myös investointeja kaasunkuljetusaluksiin, maakaasulla käyviin voimalaitoksiin ja yhä enenevässä määrin myös kaasukäyttöisiin aluksiin. Matalat öljyn hinnat voivat lykätä öljyntuotantomaiden ja -alueiden sekä offshore-alan investointipäätöksiä. Wärtsilä on globaali yhtiö, jolla on toimintaa eri merenkulku- ja voimantuotantosegmenteillä. Öljyn hinnan muutoksilla voi olla näiden segmenttien kysyntään vastakkaisia vaikutuksia. Tilanteen monitahoisuutta lisää myös maakaasun kasvava merkitys Wärtsilän liiketoiminnalle. Merenkulkumarkkinoilla kaasun korkeiden hintojen tai hintojen vaihtelun ei odoteta pitkällä aikavälillä vähentävän halukkuutta LNG:n käyttöön polttoaineena. Pysyvämmiin korkealle tasolle jäävät kaasun hinnat voivat kuitenkin saada laivayhtiöt vaihtamaan

vähärikkisiin polttoaineisiin, minkä monien nykyaikaisten alusten monipolttoainemoottorit mahdollistavat. Energiamarkkinoilla kaasun hintavaihtelu ja hintojen nousu voivat vaikuttaa kaasua käyttävien perusvoimantuotantolaitosten kilpailukykyyn. Niillä ei kuitenkaan arvioida olevan merkittävää vaikutusta säätövoimaan.

Metallit ja sähkö

Metallien hinnoilla on epäsuora vaikutus Wärtsilän käyttämien komponenttien hintoihin. Joidenkin avainkomponenttien osalta on tehty pitkäaikaiset hankintasopimukset, jotka tasoittavat raaka-aineiden hintaheilahteluja. Sähkön hinnalla ei ole olennaista vaikutusta Wärtsilän tuotantokustannuksiin. Energiamarkkinoilla sähkön hinnannousu tukee asiakkaiden investointeja uuteen tuotantokapasiteettiin.

VAHINKORISKIT

Terveyteen, turvallisuuteen ja ympäristöön liittyvät riskit

Wärtsilän henkilöstön turvallisuus pyritään takaamaan työterveys- ja turvallisuusjärjestelmillä, matkustamista koskevilla turvallisuusohjeilla sekä kriisitilanteita koskevalla ohjeistuksella. Wärtsilä on vakuuttanut henkilöstönsä asianmukaisesti, ja johtokunta on nostanut työturvallisuuden konsernitason painopisteeksi yhtiön kestäväan kehityksen ohjelmaan sisältyvän poissaoloon johtaneiden tapaturmien nollatavoitteen kautta.

Koronapandemian alusta asti toiminnassa ollut kriisiryhmä on tehnyt työtä varmistaakseen Wärtsilän liiketoiminnan ja toimintojen jatkuvuuden turvallisesti keskittymällä henkilöstön turvallisuuden varmistamiseen sekä lähityössä että asiakaskäynneillä, matkoilla ja etätyön aikana.

Ympäristövahinkoihin liittyviä riskejä torjutaan ympäristöjärjestelmillä. Wärtsilä ylläpitää kiinteistörekisteriä kaikista yhtiön käytössä olevista kiinteistöistä ja ohjaa niiden ostoa, myyntiä, vuokrausta ja turvallisuutta. Kiinteistöjen ympäristöauditointeihin käytetään ulkopuolisia asiantuntijoita. Mikään Wärtsilän isoista toimipaikoista ei sijaitse luonnonkatastrofeille alttiilla alueilla. Luonnonmullistusten varalta laaditaan omat suunnitelmansa, ja riskejä torjutaan tarvittaessa esimerkiksi sijoittamalla yksiköt tulvariskirajan yläpuolelle tai rakentamalla tulvapatjoja. Wärtsilän suurimmissa toimipaikoissa on toteutettu liiketoiminnan vaikutusten analyysi ja laadittu toiminnan jatkuvuussuunnitelma sekä omaisuus- että keskeytysriskien varalta.

Kyber- ja tietoturvallisuuteen liittyvät riskit

Wärtsilällä on sisäinen organisaatio, jonka tehtävänä on kyberturvallisuusriskien tehokas hallinta kaikkialla Wärtsilässä. Organisaatio tukee kyberturvallisuuden varmistamista yhteistyössä Wärtsilän liiketoimintojen kanssa. Lisäksi se huolehtii sisäisen toiminnan turvallisuuden edellyttäjästä hallinnoinnista, riskienhallinnasta ja varmennuksesta sekä varmistaa, että liiketoimintojen asiakastarjoomat ovat niitä koskevien nykyisten ja tulevien määräysten ja standardien mukaisia.

Wärtsilän kyberturvallisuuden hallinnointimalli on yhdenmukainen yleisen liiketoimintariskien hallinnan kanssa ja tukee liiketoimintoja ja tukitoimintoja niiden omien kyberturvallisuusriskien tunnistamisessa ja priorisoinnissa. Kyberturvallisuustiimi tekee yhteistyötä fyysisestä turvallisuudesta huolehtivan tiimin kanssa kaikkialla Wärtsilässä varmistaakseen kokonaisvaltaisten turvallisuusratkaisujen tehokkaan ja koordinoitun toteutuksen niin fyysisten riskien kuin kyberriskien alueella.

Wärtsilän sisäiseen toimintaan liittyviä tietoturvariskejä kartoitetaan, analysoidaan ja arvioidaan jatkuvasti. Tietoturvariskejä torjutaan kaikkialla Wärtsilän tietoliikenneverkoissa, päätepisteissä, järjestelmissä ja palveluissa. Wärtsilän vuorokauden ympäri toimiva tietoturvakeskus valvoo sisäisiin järjestelmiin kohdistuvia uhkia jatkuvasti ja seuraa tiiviisti ulkoisten uhkien riskitasoa sekä reagoi koordinoitusti tunnistettuihin tietoturvapoikkeamiin niiden tapahtuessa.

Kyberturvallisuusriskien tehokasta torjuntaa kehitetään jatkuvasti koordinoitulla ja täydentävällä kyberturvallisuuskoulutuksella, tietoisuuden lisäämiseen tähtäävillä aloitteilla ja laaja-alaisella viestinnällä. Tämä kattaa kaikki Wärtsilän liiketoiminnot ja konsernitoiminnot.

Wärtsilä on tunnistanut tarpeen torjua toimitusketjuunsa liittyviä kyberturvallisuusriskejä. Yhtiö pyrkii siihen kattavalla, riskiperusteisella kolmansien osapuolten riskienhallintaohjelmalla, joka lisää mahdollisuuksia toimittajien puolueettomaan arviointiin sekä toimitusketjun kyberturvallisuusriskien jatkuvaan seurantaan.

On syytä huomata, että Wärtsilän energianvarastointiliiketoiminta on saanut IEC 62443 -kyberturvallisuussertifioinnin ja täyttää siten energia-alalle tyypillisesti asetetun vaatimuksen.

Yksityisyydensuojaan ja tietosuojaan liittyvät riskit

EU:n yleinen tietosuoja-asetus (GDPR) määrittelee yleiset kehykset Wärtsilän tietosuojalle, jota noudatetaan sekä Euroopan talousalueella että sen ulkopuolella. Wärtsilä on globaali yhtiö, jolla on toimintaa 68 maassa, ja paikallisia lakeja ja määräyksiä pyritään noudattamaan kaikkialla.

Wärtsilällä on globaalit tietosuojaoselosteet, joissa se kertoo henkilöstölleen, asiakkailleen, myyjilleen ja muille sidosryhmilleen henkilötietojen käsittelystä. Tietosuoja toteutetaan konsernitason yksityisyydensuojapolitiikkojen ja -prosessien tuella ja niiden mukaisesti. Wärtsilä varmistaa henkilöstönsä riittävän tietosuojaosaamisen pakollisella GDPR-koulutuksella, räätälöidyillä koulutuksilla ja kattavilla ohjeistuksilla.

Wärtsilä soveltaa yksityisyydensuojaan ja tietosuojaan riskiperusteista lähestymistapaa ja toteuttaa edelleen lisätoimenpiteitä yksityisyydensuojan ja tietosuojan toteutumisen vahvistamiseksi ja riskien torjumiseksi vastuutuksella, sisäänrakennetulla tietosuojalla, tiedon minimoinnilla ja läpinäkyvyydellä.

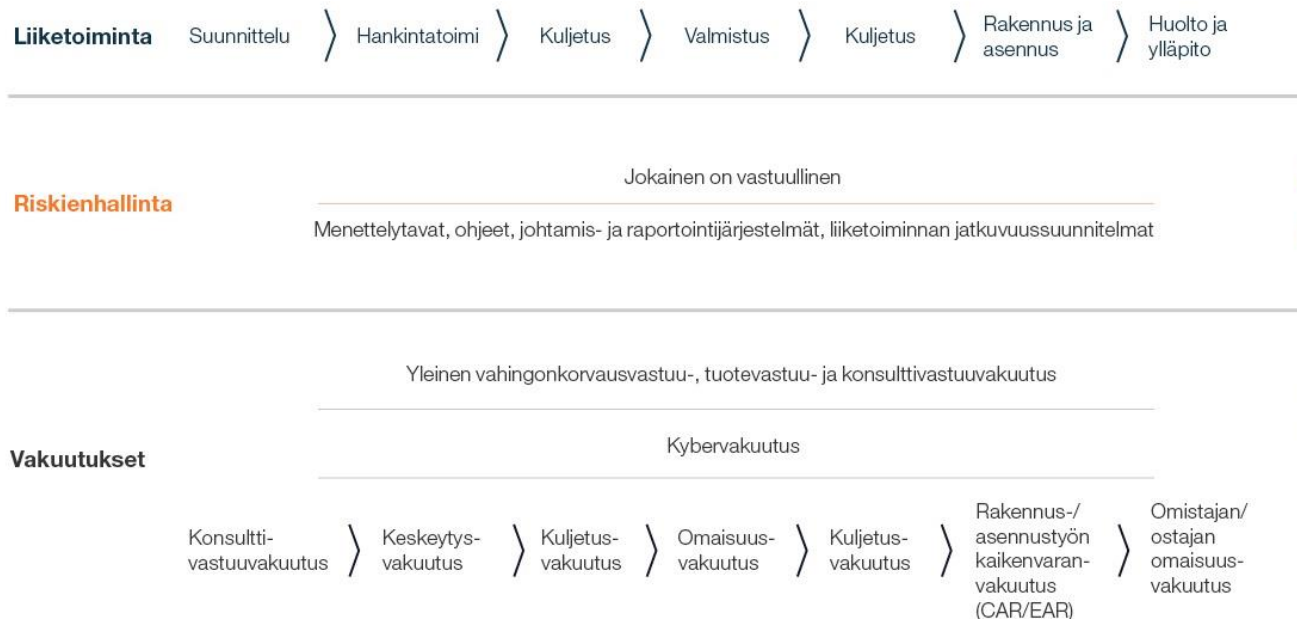
Yhtiössä on kehitetty ja otettu käyttöön tiedonsiirtotyökalu tietoturvalliseen tiedonsiirtoon asiakkaiden kanssa. Wärtsilä panostaa edelleen tietosuoja-alustojen kehittämiseen tukeakseen tietosuojan hallintaa ja toteuttamista.

Riskit, joihin ei voida vaikuttaa omin toimenpitein, siirretään mahdollisuuksien mukaan vakuutusyhtiöille. Tavoitteena on, että henkilöstöön, omaisuuteen, toiminnan keskeytymiseen, mukaan lukien alihankkijoista johtuva toiminnan keskeytyminen, sekä toiminta- ja tuotevastuisiin liittyvät vahinkoriskit on katettu asianmukaisin vakuutuksin. Wärtsilällä on oma jälleenvakuutusyhtiö Vulcan Insurance PCC Ltd Wärtsilän omien riskien vakuuttamiseen. Yhtiö sijaitsee vakuutusteknisistä syistä Guernseyn saarella. Vulcan Insurance PCC Ltd:n tulos konsolidoidaan konsernin kirjanpitoon, ja yhtiö maksaa veronsa normaalisti Suomeen.

RAHOITUSRISKIT

Wärtsilän rahoitusriskit on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa liitteessä 5.8.

MILLAINEN ON LIIKETOIMINTAMME VAKUUTUSTURVA?



Sekä riskienhallintatyö että vakuutusturva suojaavat Wärtsilän tuotteita vahinkojen varalta koko niiden elinkaaren ajan.

Riskiprofiilit ja vastuut

Matala  Korkea

Riskit	Riskiprofiili	Politiikka tai muu ohje	Vastuullinen taho
Strategiset riskit		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Wärtsilän hallitus, johtokunta ja liiketoiminnot
Liiketoimintaympäristöön liittyvät riskit		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnot
Markkina- ja asiakasriski		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnot
Kilpailutilanne- ja hintariski		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnot
Poliittiset, geopoliittiset ja lainsäädännölliset riskit		Erilaiset ohjeet ja riskienhallintapolitiikka	Liiketoiminnot sekä T&K-, riskienhallinta- ja lakiasiantoinnot
Ilmastonmuutokseen ja kestävään kehitykseen liittyvät riskit		Laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka, toimintaperiaatteet, johtamisjärjestelmät (ISO 14001 & OHSAS 18001)	Liiketoiminnot sekä T&K- ja kestävä kehityksen toiminnot
Teknologiariski		Patentti- ja teollisuus oikeudet, tuotetakuut	Liiketoiminnot ja T&K-toiminto
Operatiiviset riskit		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnot
Valmistusriski		Tuotantojärjestelmät, liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelma	Tuotanto ja liiketoiminnot
Toimittaja- ja alihankkijariski		Toimittajavaatimukset ja -hallintajärjestelmä, liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelma	Liiketoiminnot ja hankintatoiminto
Tuotteiden elinkaari- ja tuotevastuuriski		Johtamisjärjestelmä (ISO 9001), turvallisuusohjeet ja -käsikirjat, riskienhallintapolitiikka, T&K:n riskientorjuntaohjeet	Tuotanto, liiketoiminnot sekä T&K-, riskienhallinta-, laatu- ja lakiasiantoinnot
Sopimusriskit		Vakiosopimukset, konsernin myyntisopimuspolitiikka	Lakiasiantointi ja liiketoiminnot
Raaka-aineiden hintariski, suora		Tuotantokustannusten hallinta, hankintapolitiikka, myyntisopimuspolitiikka	Liiketoiminnot ja rahoitustoiminto
Raaka-aineiden hintariski, epäsuora		Tuotantokustannusten hallinta, hankintapolitiikka, myyntisopimuspolitiikka	Liiketoiminnot
Poikkeamiin liittyvät riskit		Toimintaperiaatteet, korruption vastainen politiikka, compliance-politiikka, väärinkäytösten raportointikanava	Liiketoiminnot ja compliance-toiminto

Low ■■■ High

Riskit	Riskiprofiili	Politiikka tai muu ohje	Vastuullinen taho
Vahinkoriskit		Riskienhallintapolitiikka ja -ohjeet	Liiketoiminnot ja riskienhallintatoiminto
Henkilöstöriskit	■	Johtamisjärjestelmä (OHSAS 18001), matkustusturvaohjeet, kriisinhallintaohjeet, ”läheltä piti” -tilanteiden raportointiohjeet ja kiinteistöjen turvallisuussuunnitelmat	Liiketoiminnot sekä henkilöstö-, riskienhallinta- ja ympäristö-, terveys- ja turvallisuustoiminnot
Luonnonkatastrofit	■	Kriisinhallintaohjeet, liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelma	Liiketoiminnot sekä riskienhallinta- ja turvallisuustoiminnot
Tulipalot, kuljetus- ja muut vahingot	■■■	Johtamisjärjestelmät (ISO 14001 & OHSAS 18001), kiinteistöjen turvallisuussuunnitelmat	Liiketoiminnot, riskienhallintatoiminto ja kiinteistöyksikkö
Tietoturvariski	■■■	Tietoturvan periaatteet ja kyberturvallisuusstrategia	Liiketoiminnot sekä tietohallinto- ja kyberturvallisuustoiminto
Tietosuoja, yksityisyys	■■	Tietosuojaperiaatteet ja -politiikka	Liiketoiminnot ja tietosuojatoiminto
Rahoitusriskit		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Liiketoiminnot ja rahoitustoiminto
Valuuttakurssiriski	■■	Rahoituspolitiikka	Liiketoiminnot (oma) ja rahoitustoiminto (konserni)
Korkoriski	■■	Rahoituspolitiikka	Rahoitustoiminto
Likviditeetti- ja jälleenrahoitusriski	■■	Rahoituspolitiikka	Rahoitustoiminto
Luottoriski	■■■	Rahoitus- ja luottopolitiikka	Liiketoiminnot ja rahoitustoiminto

Tämä on Wärtsilä

/ Kestävä kehitys

/ Hallinnointi

/ Taloudellinen katsaus

TALOUDELLINEN KATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

LIIKETOIMINTAMALLI

Wärtsilä toimittaa merenkulku- ja energiamarkkinoille innovatiivisia teknologioita ja elinkaariratkaisuja. Energiateollisuudessa Wärtsilä tarjoaa voimajärjestelmien optimointiin muun muassa tulevaisuuden polttoaineilla toimivia säätövoimaratkaisuja, hybridiratkaisuja sekä energian hallinta- ja varastointijärjestelmiä joko yksittäisasennuksina tai kokonaisratkaisuna. Merenkulkualan tarjonta käsittää voimantuotanto- ja propulsiojärjestelmät, liikennöintiratkaisut, pakokaasujen käsittelysovellukset sekä kaasuja ja akselistoratkaisut. Wärtsilä kykenee yhdistämään merenkulkualan tuotteensa suuremmiksi integroiduiksi järjestelmiksi ja ratkaisuksi. Wärtsilän palveluvalikoima kattaa kaiken varaosista ja teknisistä asiantuntijapalveluista suorituskykyperusteisiin sopimuksiin, jotka varmistavat laitteiden maksimaalisen elinkaaren sekä paremman hyötysuhteen ja suorituskyvyn. Yhtiö pyrkii maksimoimaan asiakkaidensa ympäristösuorituskyvyn ja taloudellisen tuloksen keskittymällä kestäväan kehityksen mukaisiin innovaatioihin teknologioissa ja palveluissa.

Wärtsilän yli 200 toimipistettä 68 maassa käsittävä myynti- ja palveluverkosto tarjoaa paikallisen tuen koko maailmanlaajuiselle asiakaskunnalle. Wärtsilä toimii ensisijaisesti tytäryhtiöiden ja strategisten yhteisyritysten kautta. Yhtiön tuotantomalli perustuu kokoonpanoon, joten pitkäjänteiset suhteet maailmanlaajuisen toimittajaverkoston ovat erittäin tärkeitä. Wärtsilällä on noin 1 200 suoraa maailmanlaajuista materiaalitoyimittajaa. Wärtsilän henkilöstöön kuuluu noin 17 000 työntekijää, jotka edustavat 130 kansallisuutta. Rekrytoimalla ja pitämällä yhtiössä parhaat mahdolliset osaajat Wärtsilällä on edellytykset olla ensisijainen yhteistyökumppani asiakkaille sekä kiinnostava työnantaja nykyisille ja uusille työntekijöille. Wärtsilä on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaansa vastuullisesti ja odottaa toimittajiensa ja liikekumppaneidensa noudattavan yhtä korkeita juridisia ja eettisiä normeja ja toimintatapoja.

STRATEGIA

Strategian toteutus vuonna 2021

Vuonna 2021 Wärtsilän kehityksessä käynnistettiin uusi vaihe. Yhtiön arvonaluontipotentiaali pohjautuu jatkossa kahteen strategiseen teemaan: Muutos ja Suorituskyky. Muutos viittaa hiilineutraaliuden synnyttämiin uusiin liiketoimintamahdollisuuksiin, jotka perustuvat sähköntuotannon, säätövoiman ja vihreän merenkulun kasvuun. Suorituskyvyn keskiössä on markkinoiden elpymisen ja kasvun hyödyntäminen, jota tukevat vahva strategian toteutus, jatkuva parantaminen ja yhtiön sitoutuminen sekä taloudellisiin että kestäväan kehityksen tavoitteisiin. Wärtsilän päämäärä kehittää kestävää yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla on vahvasti kytköksissä Muutos- ja Suorituskyky-teemoihin. Yhtiön viisi strategista painopistealuetta keskittyvät asiakasarvoon, suorituskykyisiin tiimeihin, hiilineutraaliuteen, palveluiden kasvuun ja jatkuvaan parantamiseen.

Liiketoimintaan kohdistuneista koronavirukseen liittyvistä häiriöistä huolimatta Wärtsilän sitoutuminen tutkimus- ja kehitystoimintaan pysyy muuttumattomana. Vuonna 2021 otettiin uusia edistysaskeleita moottoriteknologian kestävyuden varmistamiseksi pitkälle tulevaisuuteen maailmanlaajuisen hiilineutraaleihin energia- ja merenkulkumarkkinoihin tähtäävän suuntauksen mukaisesti, kun Wärtsilä käynnisti laajan testiohjelman kohti vedyllä ja ammoniakilla toimivia hiilettömiä ratkaisuja. Wärtsilä odottaa saavansa valmiiksi puhtaalla ammoniakilla toimivan moottorikonseptin vuonna 2023 ja puhtaalla vedyllä toimivan moottorikonseptin vuoteen 2025 mennessä.

Vaikka hiilineutraaliustavoitteeseen liittyy vielä paljon työtä, Wärtsilä tarjoaa jo nyt hiilineutraaliutta tukevia ratkaisuja ja teknologioita, jotka mahdollistavat kokonaan uusiutuviin energianlähteisiin perustuvat energijärjestelmät ja polttoainejoustavuuden. Wärtsilä Energy lanseerasi vuonna 2021 34SG Balancer -ratkaisun, joka soveltuu optimaalisesti uusiutuvaan energiantuotannon markkinoille, ja toimitti ensimmäiset yksiköt uudesta modulaarisesta Quantum-energianvarastointiratkaisusta. Wärtsilä Marine Power päivitti suosituksen 20DF-

monipolttoainemoottorin entistä tehokkaammaksi ja polttoainetaloudellisemmaksi. Samalla palamattoman metaanin osuus laski peräti 40%. Wärtsilä Marine Systems edistää hiilidioksidin talteenottoa ja varastointia merenkulkusektorilla yhtenä johtavista kumppaneista LINCCS-konsortiossa ja tukee siten merenkulun hiilineutraalisyökyä. Wärtsilä Voyage käynnisti maailmanlaajuisia kumppanuuksia ja projekteja, jotka tukevat alus- ja satamapalvelujen optimointia ja kestävää merenkulkua. Digitaaliset Navi-Port ja Field Operations Solution -järjestelmät auttavat optimoimaan laivamatkan siten, että alus saapuu satamaan oikea-aikaisesti, ankkurointiaika lyhenee ja polttoaineen kulutus sekä kasvihuonekaasujen päästöt vähenevät.

Wärtsilälle yhteistyö sidosryhmien kanssa on olennaisen tärkeää kehitettäessä markkinoiden muuttuviin vaatimuksiin vastaavia teknologioita. Yhteishankkeisiin ekosysteemme kanssa sisältyi hiilineutraalien polttoaineiden käytön tehostamiseen tähtääviä sopimuksia sekä voimantuotannossa että merenkulussa ja merenkulun eri toimintojen turvallisuuden ja tehokkuuden parantamista.

Vuonna 2021 Wärtsilä julkisti sitoumuksensa kunnianhimoisiin hiilineutraaliustavoitteisiin. Yhtiön tavoitteena on saavuttaa hiilineutraalius omassa toiminnassaan ja pystyä tarjoamaan hiilettömille polttoaineille valmis tuotevalikoima vuoteen 2030 mennessä. Uudet tavoitteet alleviivaavat Wärtsilän sitoutumista kestäväan tulevaisuuteen. Yhtiö haluaa tukea asiakkaitaan ja koko merenkulku- ja energiasektoreita niiden matkalla kohti hiilineutraaliutta. Wärtsilän tuotteet ja ratkaisut vastaavat tiukimpiinkin ympäristövaatimuksiin, ja näillä sektoreilla käytettävien moottoreiden polttoainejoustavuus on tärkeä muutoksen mahdollistaja. Luonnollisesti Wärtsilän on tehtävä osansa ja minimoitava oma ympäristöjalanjälkensä.

Henkilöstön terveys ja turvallisuus on Wärtsilälle aina erittäin tärkeää, mikä korostuu entisestään maailmanlaajuisen koronapandemian myötä. Wärtsilän monimuotoiseen henkilöstöön kuuluu maailmanlaajuisesti tuhansia ihmisiä, jotka työskentelevät kentällä tai asiakkaiden tiloissa. Globaali kriisitilanne ja maakohtaiset johtoryhmät auttoivat edelleen yhtiötä varmistamaan, että

matkustaminen oli mahdollista siten, että turvallisuus- ja varotoimet tulivat huomioituiksi. Lisäksi Wärtsilä perusti globaalin hyvinvointivaliokunnan tavoitteenaan parantaa henkilöstön terveyttä, turvallisuutta ja hyvinvointia tehokkaalla ihmisten johtamisella, toiminnalla ja hyvinvointilähtöisellä kulttuurilla. Yhtiön tavoitteena on yhä poissaoloon johtavien työtapaturmien nollataso maailmanlaajuisesti. Vuonna 2021 poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuusindeksi oli 1,55 (2,03) eli 24% alhaisempi kuin edellisvuonna.

Taloudelliset tavoitteet ja toteuma vuonna 2021

Vuonna 2021 Wärtsilä julkisti uudet taloudelliset tavoitteet. Niihin kuuluvat 5 prosentin orgaaninen kasvu vuositasona ja 12 prosentin suhteellinen liike-tulos. Lisäksi tavoitteena on pitää nettovelkaantumistaso alle 0,50:ssä ja jakaa osinkona vähintään 50% osakekohtaisesta tuloksesta yli suhdannesyklin.

Vuonna 2021 Wärtsilän liikevaihto kasvoi orgaanisesti 6%. Liiketulos oli 314 miljoonaa euroa eli 6,6% liikevaihdosta. Nettovelkaantumistaso oli 0,00. Hallituksen osinkoehdotus 0,24 euroa osaketta kohti on 73,2% osakekohtaisesta tuloksesta.

VUOSI 2021

Liiketoimintaympäristö

Merenkulkumarkkinat

Kysyntä merenkulku- ja laivanrakennusmarkkinoiden eri alussegmenteillä oli vaihtelevaa vuonna 2021. Katsauskaudelle tammi-joulukuu kirjattiin kaikkiaan 1 855 sopimusta uusien alusten rakentamisesta (815 vastaavalla ajanjaksolla vuonna 2020 lukuun ottamatta kauden jälkeen raportoituja tilauksia) pitkälti konttialustilausten siivittämänä. Kontti-, kaasunkuljetus-, ja

irtolastialussektoreilla kasvava ja patoutunut kysyntä sekä logistiset häiriöt ovat johtaneet rahtitonnistopulaan sekä nostaneet tuotot ja uusien alusten tilaukset koronaa edeltävää tasoa korkeammalle. Uusien alusten tilausten kasvu on pidentänyt isompien telakkakonsernien tilauskirjoja. Ne ovat onnistuneet torjumaan raaka-ainekustannusten nopean nousun vaikutuksia nostamalla uusien alusten hintoja. Korkeat tuotot ja rahtitonniston kysyntä ovat kuitenkin johtaneet esimerkiksi rikkipesureiden jälkiasennusten ja muiden kuivatelakointia vaativien toimenpiteiden lykkäyksiin. Samaan aikaan koronarokotusohjelmien edistyminen ja matkustusrajoitusten purkaminen keskeisillä risteilymarkkinoilla ovat edelleen tukeneet risteilyalusten palauttamista liikenteeseen. Omikronvariantin vaikutukset jatkossa aiheuttavat kuitenkin yhä epävarmuutta. Uusien risteilyalusten kysyntä on edelleen rajallista ja käyttöasteet yhä alhaisemmat kuin vuonna 2019.

Wärtsilälle tärkeimmät segmentit, erikoistuneet alukset, ovat toipuneet pandemian aiheuttamasta myllerryksestä vaihtelevasti. Risteilyalusten uudelleenaktivointi eteni vuoden toisella puoliskolla, kun laivayhtiöt jatkoivat liikennöintiä. Joulukuun lopussa noin 70% risteilyaluskapasiteetista oli käytössä, kun syyskuun lopussa luku oli noin 50% ja kesäkuun lopussa noin 20%. Matkustajalauttamarkkinoilla jatkuu myönteinen suuntaus, vaikka koronarajoitukset rajoittavat yhä jossain määrin matkustusta. Offshore-öljy- ja -kaasualalla aktiviteetti kasvoi hieman alusten kysynnän hienoisen nousun ja lisääntyneiden romutusten myötä. Esimerkiksi merituulivoimaloiden asennustöissä käytettävien alusten kysyntä on parantunut johtuen toiminnassa olevien merituulipuistojen vahvasta kasvusta. Nesteytetyn maakaasun (LNG) kuljetusalusten markkinatilanne on hyvällä tasolla, sillä LNG:n varastotasot ovat ennätysalhaiset, mikä tukee LNG-kauppaa ja tonniston kysyntää kaasun hinnan vahvasta noususta

huolimatta. Konttialusten markkinaolosuhteet ovat jatkuneet poikkeuksellisen hyvinä. Satamaruuhkat, laajat logistiset häiriöt ja vahva kysyntä ovat johtaneet jälleen ennätysellisiin rahti- ja tilauskuljetushintoihin sekä uusien alusten tilauksiin. Säiliö- ja etenkin raakaöljyalusmarkkinoilla haasteet jatkuivat.

Vallitsevana suuntauksena on edelleen ympäristöhuolien korostuminen, kun poliittiset päättäjät, lastinomistajat ja rahoittajat kiristävät sääntelyä ja julkaisevat tiukempia kannanottoja tarkoituksenaan painostaa merenkulkualaa toimimaan nopeammin kuin Kansainvälisen merenkulkujärjestö IMO:n nykyiset tavoitteet edellyttävät. Heinäkuussa Euroopan komissio esitti ehdotuspaketin (Fit for 55) kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi vähintään 55% vuoden 1990 tasosta vuoteen 2030 mennessä. Yksi monista ehdotuksista koski meriliikenteen sisällyttämistä päästökauppajärjestelmään vuodesta 2023 lähtien. FuelEU Maritime -aloite puolestaan tähtää puhtaampien teknologioiden ja kestävien vaihtoehtoisten polttoaineiden käyttöönottoon rajoittamalla alusten käyttämän energian kasvihuonekaasuintensiteettiä. Paineet löytää keinoja pysäyttämään ilmastomuutos kasvavat maailmanlaajuisesti, minkä johdosta varustamoiden on pohdittava erilaisia vaihtoehtoja, kuten alempia ajonopeuksia, energiaa säästäviä laitteita, laivaliikenteen optimointiratkaisuja, hybridi- ja täyssähkövoimajärjestelmiä sekä vaihtoehtoisia polttoaineita. Siirtymä puhtaampiin polttoaineisiin on jo käynnistynyt. Tammi-joulukuun katsauskaudella tehtiin 384 tilausta vaihtoehtoisia polttoaineita käyttävistä aluksista, mikä on 21% (17%) kaikista katsauskauden uusien alusten tilauksista. LNG on suosituin valinta, ja sen suosio vain kasvaa, vaikka muutkin vaihtoehtoiset polttoaineet yleistyvät hiljalleen. Korkea- ja vähärikkisten polttoaineiden hintaero kasvoi läpi vuoden 150 dollariin tonnilta. Rikkipesuriasennusten kysyntä painottui yhä uusiin aluksiin. Vuonna 2021 tilauksia tehtiin 231 alukseen maailmanlaajuisesti. Rikkipesureiden jälkiasennusten kysyntä oli yhä vaimeaa.

Energiamarkkinat

Koronaviruspandemiasta ja sitä seuranneesta investointiympäristön heikkenemisestä huolimatta nestepolttoaineita ja kaasua hyödyntävien voimalaitosten maailmanmarkkinat elpyivät vuoden 2021 loppua kohti. Vaikka markkinatilanne on paranemassa, asiakkaat lykkäävät edelleen investointeja pandemian kestoon, kehitykseen ja taloudellisiin vaikutuksiin liittyvän epävarmuuden vuoksi. Elpyminen vie

Taloudelliset tavoitteet

	Kehitys vuonna 2021	Kehitys vuonna 2020
Liikevaihdon orgaaninen kasvu 5%	6%	-9%
Suhteellinen liike-tulos 12%	6,6%	5,1%
Nettovelkaantumistaso alle 0,50	0,00	0,18
Osingonmaksu vähintään 50% osakekohtaisesta tuloksesta yli suhdannesyklin	73,2%*	88,2%

*Hallituksen ehdotus

todennäköisesti aikaa rokoteohjelmien edetessä hitaasti monilla ydinmarkkinoillamme. Lisäksi energia- ja ilmastopolitiikan kehittämis- ja arviointityö eri puolilla maailmaa kunnianhimoisempien hiilineutraaliustavoitteiden saavuttamiseksi sekä sähköyhtiöiden investointistrategioiden päivitystyö aiheuttavat epävarmuutta ja viivästyksiä päätöksenteossa. Kansalliset sitoumukset ja nettopäästötömyystavoitteet kattavat valtaosan maailman kasvihuonekaasupäästöistä, mutta yksityiskohtaiset suunnitelmat ja strategiat päästöjen leikkaamiseksi jo tällä vuosikymmenellä ovat vielä kesken. Energian varastoinnin kysyntä on jatkunut hyvällä tasolla johtuen kasvavasta lyhytaikaisen joustavan kapasiteetin tarpeesta sähköjärjestelmissä, joissa uusiutuvien energialähteiden osuus on suuri. Erilaisten joustavien ratkaisujen, kuten energian varastoinnin ja säätövoimailaitosten, tarpeen odotetaan jatkossa kasvavan samalla, kun epäsäännöllisen uusiutuvan energian osuus sähköjärjestelmissä kasvaa. Hallitusten ja rahoituslaitosten energia-alalle kohdistamilla elvytystoimilla on tarkoitus tukea investointeja vihreään energiaan, mutta näiden suunnitelmien toteuttaminen laajemmalla mittakaavassa on vielä kesken. Palveluiden kysyntä oli hyvällä tasolla. Asiakkaat osoittivat edelleen kiinnostusta pitkäaikaisia sopimuksia kohtaan, mikä vakauttaa liiketoimintaa, jossa laitetilaukset ovat tyypillisesti harvoja ja isoja.

Wärtsilän osuus enintään 500 MW:n laitosten markkinasegmentistä laski 5 prosenttiin (6) samalla, kun maailmanlaajuiset maakaasu- ja nestevoimalaitosten tilaukset kasvoivat 10% 19,2 gigawattiin syyskuussa 2021 päättyneellä 12 kuukauden ajanjaksolla (17,4 GW kesäkuun lopussa). Globaali tilaust määrä sisältää kaasuturbiinit ja Wärtsilän toimitukset, joissa voimakone on kooltaan vähintään 5 MW. Tiedot ovat peräisin McCoy Power Report julkaisusta.

Tilaukset ja tilauskanta

Wärtsilän tilaukset vuonna 2021 kasvoivat 32% 5 735 miljoonaan euroon (4 359) edellisvuoden alhaisiin tilaustasoihin nähden. Tilaus-laskutussuhde oli 1,20 (0,95). Palveluiden tilaukset kasvoivat 17% 2 656 miljoonaan euroon (2 267) heijastellen merenkulkumarkkinoiden piristymistä. Laitteiden tilaukset kasvoivat 47% 3 079 miljoonaan euroon (2 091) energian varastointiratkaisujen vahvan kysynnän ja joidenkin merkittävien voimalaitostilausten ansiosta.

Vuoden lopun tilauskanta kasvoi 16% 5 859 miljoonaan euroon (5 057) tiettyjen liiketoimintayksiköiden myynneistä huolimatta.

Wärtsilän tämänhetkisestä tilauskannasta on määrä toimittaa vuoden 2021 aikana 3 763 miljoonaa euroa (3 298).

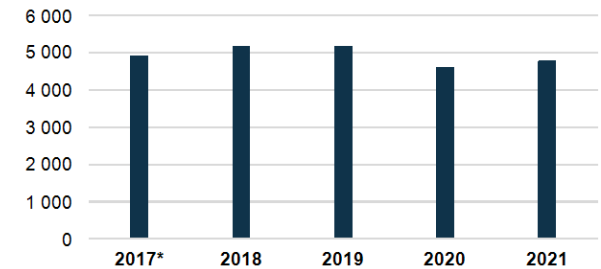
Liikevaihto ja liike-tulos

Wärtsilän liikevaihto vuonna 2021 kasvoi 4% 4 778 miljoonaan euroon (4 604) edellisvuoteen nähden. Palveluiden liikevaihto kasvoi 11% 2 499 miljoonaan euroon (2 255) heikkoon vertailuvuoteen nähden. Laitteiden liikevaihto laski 3% 2 279 miljoonaan euroon (2 349). Wärtsilän liikevaihdosta noin 60% oli euromääräistä ja 25% Yhdysvaltain dollareissa. Loppuosa liikevaihdosta jakautui usean valuutan kesken.

Liiketulos oli 314 miljoonaa euroa (234) eli 6,6% liikevaihdosta (5,1). Kannattavuuden paranemisen taustalla oli suotuisampi liikevaihdon jakauma laitteiden ja palveluiden kesken sekä palvelukapasiteetin korkeampi käyttöaste. Liiketulosta rasittivat kuitenkin yhä koronapandemian siivittämä kustannusten nousu ja henkilöstön käyttöön liittyvät haasteet, tehtaiden kapasiteetin alhainen käyttöaste, hankinta- ja logistiikkakustannuksiin kohdistuva paine sekä Wärtsilä Energyssä ensimmäisellä vuosineljänneksellä suoritettujen perusteellisten projektiriskiarvion perusteella tehty noin 20 miljoonan euron nettovaraukset. Vertailukelpoinen liike-tulos oli 357 miljoonaa euroa (275) eli 7,5% liikevaihdosta (6,0). Vertailukelpoisuuteen vaikuttaviin eriin sisältyi 43 miljoonaa euroa (41) lähinnä yritysmyynteihin, rakennejärjestelyihin ja toiminnan laajuuden muutoksiin liittyviä kuluja. Vertailukelpoinen oikaistu EBITA oli 388 miljoonaa euroa (308) eli 8,1% liikevaihdosta (6,7). Hankintamenojen allokointeihin liittyvät poistot olivat 31 miljoonaa euroa (33).

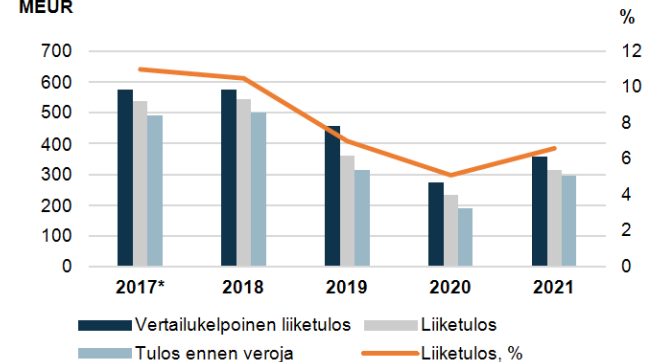
Rahoituserät olivat yhteensä -18 miljoonaa euroa (-43). Nettokorot olivat yhteensä -11 miljoonaa euroa (-10). Tulos ennen veroja oli 296 miljoonaa euroa (191). Verot olivat yhteensä 103 miljoonaa euroa (58), mikä vastaa 34,7 prosentin efektiivistä verokantaa (30,3). Tilikauden tulos oli 193 miljoonaa euroa (133). Laimentamaton osakekohtainen tulos oli 0,33 euroa (0,23). Sijoitetun pääoman tuotto (ROI) oli 9,7% (7,1) ja oman pääoman tuotto (ROE) 8,6% (5,8).

Konsernin liikevaihdon kehitys MEUR



*Oikaistu IFRS 15:n mukaisesti

Tulos MEUR



*Oikaistu IFRS 15:n mukaisesti

Toimitetut megawattit

	2021	2020	Muutos
Marine Power	1 315	1 257	5%
Energy	1 402	1 172	20%
Wärtsilän toimitukset yhteensä	2 717	2 429	12%
Yhteisyritysten toimitukset	250	274	-9%
Toimitukset yhteensä	2 967	2 703	10%

Rahoitus ja rahavirta

Wärtsilän liiketoiminnan rahavirta oli vuonna 2021 731 miljoonaa euroa (681), ja sitä tuki suotuisa nettokäyttöpääoman kehitys. Nettokäyttöpääoma oli vuoden lopussa -100 miljoonaa euroa (257). Saatujen ennakoiden määrä oli 498 miljoonaa euroa (452). Yhtiöllä ei ollut myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyviä ennakoita (38).

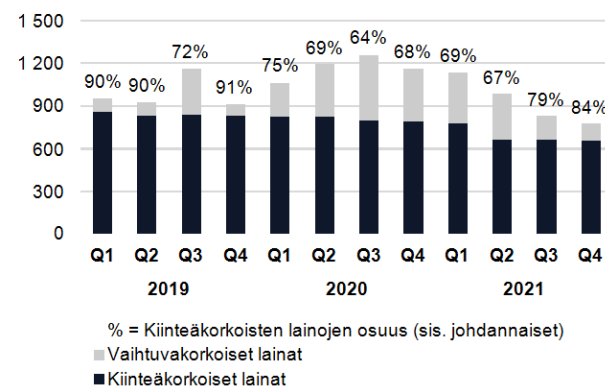
Wärtsilä pyrkii jatkuvasti varmistamaan riittävän likviditeetin tehokkaalla kassanhallinnalla ja pitämällä käytettävissään riittävän määrän vahvistettuja ja vahvistamattomia luottolimiittejä. Jälleenrahoitusriskiä hallitaan tasapainoisella ja riittävän pitkällä lainasalkulla.

Rahavaroja oli vuoden lopussa 964 miljoonaa euroa (919). Yhtiöllä ei ollut myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyviä rahavaroja (14). Vahvistettuja ja käyttämättömiä luottolimiittisopimusohjelmia oli 650 miljoonaa euroa (660).

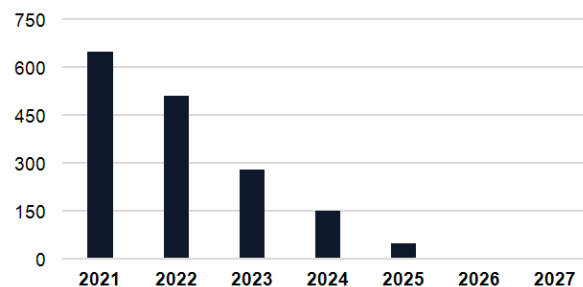
Wärtsilällä oli vuoden lopussa korollisia lainoja yhteensä 973 miljoonaa euroa (1 327). Lyhytaikaisia lainoja, jotka erääntyvät seuraavan 12 kuukauden sisällä, oli yhteensä 121 miljoonaa euroa. Pitkäaikaisia lainoja oli yhteensä 851 miljoonaa euroa.

Korollisen lainapääoman nettomäärä oli 4 miljoonaa euroa (394). Nettovelkaantumisaste oli 0,00 (0,18) ja omavaraisuusaste 38,6% (38,1). Osakekohtainen oma pääoma oli 3,92 euroa (3,68).

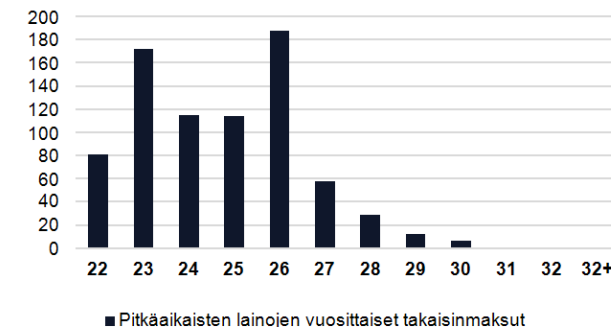
Lainat
MEUR



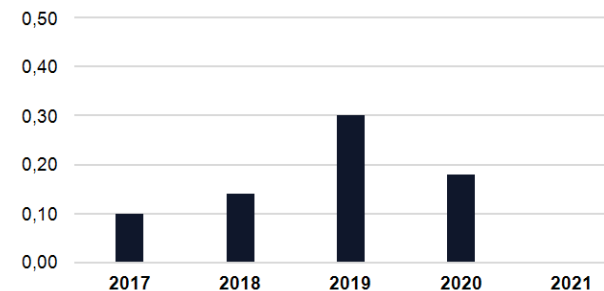
Vahvistetut luottolimiittisopimukset (kauden lopussa)
MEUR



Pitkäaikaisten lainojen erääntymisprofiili
MEUR



Nettovelkaantumisaste

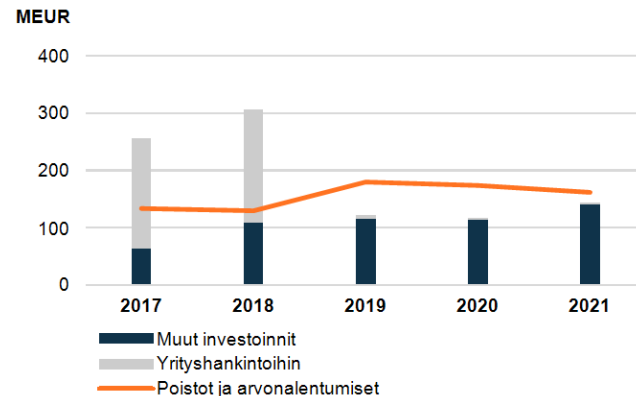


Investoinnit

Aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin liittyvät investoinnit olivat yhteensä 142 miljoonaa euroa (115) vuonna 2021. Merkittävässä roolissa oli uuden tutkimus-, tuotekehitys- ja tuotantokeskuksen Smart Technology Hubin rakentaminen Vaasaan. Yrityshankintoihin tai osakkeisiin liittyvät investoinnit olivat yhteensä 1 miljoona euroa (2). Poistot ja arvonalentumiset olivat yhteensä 162 miljoonaa euroa (174) sisältäen 47 miljoonaa euroa (47) käyttöoikeusomaisuuserien poistoja ja arvonalentumisia.

Vuonna 2022 aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin liittyvien investointien odotetaan olevan suunnilleen samalla tasolla kuin poistot ja arvonalentumiset.

Bruttoinvestoinnit



Innovaatiot, tutkimus ja kehitys

Wärtsilä on sitoutunut tukemaan meri- ja energiateollisuksien ympäristöjalan jäljen minimointia. Investoinnit tutkimukseen ja kehitykseen ovat keskeisiä Wärtsilän tulevaisuuden aseman turvaamiseksi ja jatkuvat markkinoilla vallitsevasta epävarmuudesta huolimatta. Keskeisiä tutkimus- ja kehitysalueita ovat vaihtoehtoisten, kaupallisesti elinkelpoisten puhtaiden polttoaineiden käytön kehittäminen tulevaisuuden ratkaisuja varten sekä asiakkaiden toimintojen liitettävyyden, tehokkuuden, kestävyys ja turvallisuuden parantaminen digitaalisten ratkaisujen käyttöä lisäämällä. Elinkaariratkaisujen avulla Wärtsilä pystyy pelkän laitteiden kunnossapidon ja käytön sijasta

tarjoamaan taatun suorituskyvyn, joka perustuu yhteisesti sovittuihin tavoitetasoihin. Tutkimukseen ja tuotekehitykseen liittyvät kulut olivat vuonna 2021 yhteensä 175 miljoonaa euroa (153) eli 3,7% liikevaihdosta (3,3).

Maaliskuussa Wärtsilä ilmoitti, että se on toteuttanut laaja-alaista tutkimus- ja kehitystyötä selvittääkseen tapoja, joilla hiilidioksidin talteenottoa ja varastointia (carbon capture and storage, CCS) voidaan kehittää ja skaalata merenkulkualalla. Kehitystoiminnan vauhdittamiseksi Wärtsilä on ottamassa käyttöön 1 MW:n suuruisia pilottilaitosta testustiloissaan Mossissa, Norjassa. Tämän pilottilaitoksen avulla Wärtsilä voi testata CCS-teknologioitaan eri skenaarioissa ja olosuhteissa. Wärtsilä nostaa näin esiin pakokaasujen puhdistusjärjestelmien mahdollisuudet suoraan vähentää merenkulkualan hiilidioksidipäästöjä lähitulevaisuudessa teknologian kehittyessä. Tämä antaa laitevalmistajille mahdollisuuden suunnitella ja modernisoida rikkipesureita siten, että ne ottavat hiilidioksidin talteen jo pakokaasun syntyvaiheessa. Wärtsilän hiilidioksidin talteenottoa koskevaa tutkimusta ja kehitystä vahvistettiin entisestään lokakuussa, kun Wärtsilä ja norjalainen varustamo Solvang ASA sopivat CCS-järjestelmän täysimittaisesta jälkiasennuksesta yhteen Solvangan etyleeninkuljetusalukseen, 21 000 m³:n Clipper Eosiin.

Maaliskuussa Wärtsilä lanseerasi sähköverkon tasapainotusteknologian osana tuotetarjoomaa, jonka tarkoituksena on nopeuttaa energiamurrosta kustannustehokkaasti. Tarjooma koostuu voimalaitoksista sekä energian varastointi- ja hallintajärjestelmistä. Tarjooman ensimmäisen voimalaitosratkaisun voimanlähteenä on päivitetty Wärtsilä 34SG Balancer -moottori, joka on optimoitu uusiutuvan perusvoiman tuotannon markkinoille. Moottori saavuttaa täyden tehon kahdessa minuutissa, ja se voi nykyisin käyttää polttoaineenaan maakaasua, biokaasua, synteettistä metaania tai vetysekoitusta.

Kesäkuussa Wärtsilä ja luokituslaitos RINA kertoivat uudesta laivapropulsiojärjestelmästä, joka mahdollistaa pienemmän määrän koneita, pienemmät pääomakustannukset, yksinkertaisemman toiminnan ja optimoidun polttoaineenkulutuksen kustannusten alentamiseksi ja päästörajojen noudattamiseksi. Perinteisesti alusten suunnittelussa on käytetty 2-tahtimoottoreita propulsiota varten ja 4-tahtimoottoreita sähkövoiman tuotantoon. Wärtsilän ja RINAN konseptissa tarvitaan kuitenkin vain kaksi 4-tahtista monipolttoainemoottoria, ja sähkövoima voidaan saada akuista tai pienestä monipolttoainegeneraattorista silloin, kun alus ei ole

käynnissä. Tässä mallissa, jossa on LNG-polttoaineella toimivat Wärtsilän 31DF-moottorit, voidaan päästä jopa 50 prosentin vähennykseen EEDI-suunnitteluindeksiin viitetason arvosta ja saavuttaa välittömästi IMO:n vuoden 2030 tavoitteet.

Kesäkuussa Wärtsilä ilmoitti esittelevänsä Power-to-X-osaamistaan Dubain maailmannäyttelyssä yhteistyössä Soletair Powerin ja Q Powerin kanssa. Esittely-yksikkö tekee synteettistä polttoainetta sisäilman hiilidioksidista. Power-to-X-teknologiaa voidaan pitää tärkeänä askelena kohti hiilineutraaleja polttoaineita ja eri teollisuudenalojen hiilineutraaliuden saavuttamista.

Kesäkuussa Wärtsilä ja Schneider Electric ilmoittivat kehittäneensä yhdessä ainutlaatuisen, kokonaisvaltaisen sähköjärjestelmän referenssisuunnitelman. Se on tarkoitettu erityisesti litiumkaivoksiin, joita ei ole kytketty sähköverkkoon. Ratkaisu edistää kestävää litiumin tuotantoa, sillä se optimoi energian tehokkaan toimituksen ja käytön, hyödyntää mikroverkkoja ja mahdollistaa uusiutuvien energianlähteiden käytön.

Heinäkuussa Wärtsilä käynnisti laajan testiohjelman kohti vedyllä ja ammoniakilla toimivia hiilettömiä ratkaisuja. Testiohjelma Wärtsilän polttoainejoustavilla moottoreilla tekee yhtiöstä edelläkävijän vedyn ja ammoniakkin käyttöön otossa toimivina moottoripolttoaineina. Vety ja ammoniakki eivät sisällä hiiltä, joten niiden käytöstä ei synny hiilidioksidipäästöjä. Testitulokset ovat erittäin rohkaisevia. Yksi testimoottori suoriutui tyypillisellä merenkulun kuormitusalueella erinomaisesti käytettäessä polttoainetta, jonka ammoniakkipitoisuus on 70%. Testit suoritettiin onnistuneesti myös toisella moottorilla käyttämällä puhdasta vetyä. Wärtsilä odottaa saavansa puhtaalla vetypolttoaineella toimivan moottori- ja laitoskonseptin energiamarkkinoille vuoteen 2025 mennessä. Wärtsilä jatkoi ammoniakikseoksella toimivan laivamoottorin testausta, ja yhtiö odottaa ammoniakkipolttoaineella toimivan moottorikonseptinsa olevan valmis vuonna 2023. Wärtsilä kehittää myös ammoniakkin varastointi- ja jakelujärjestelmiä osana EU:n ShipFC-hanketta. Osana Demo2000-projektia Wärtsilä aloittaa ammoniakkin testaamisen 4-tahtisessa merimoottorissa yhdessä asiakkaidensa KnutsenOAS:n, Repsol Norwayn ja Equinorin kanssa Norjan Stordissa sijaitsevassa Sustainable Energy Catapult Centressä.

Heinäkuussa Wärtsilä Voyagen NTPRO (Navi-Trainer Professional 5000) -navigointisimulaattorille myönnettiin uuden pilvipohjaisia simulaattoreita koskevan DNV Class D -standardin mukainen

sertifiikaatti. Se on ensimmäinen sertifioitu pilviratkaisu, joka tarjoaa sekä interaktiivista ohjaaja- että opiskelijavetoista koulutusta. Navigointisimulaattori täyttää nyt täysin DNV:n ST-0033 Maritime Simulator Systems -standardin vaatimukset (luokat A, B, C ja D). Merenkulkualalla pyritään selvittämään, mitkä koulutukset voidaan toteuttaa tehokkaasti etänä ja mitkä vaativat fyysistä läsnäoloa tai tiimityötä koulutuskeskuksessa. Wärtsilän sertifioitua pilviratkaistua mahdollistavat sekä pakollisten pätevyyskoulutusten ja -tutkintojen edellyttämän interaktiivisen ohjauksen että omatoimisen harjoittelun ja arvioinnin, joilla voidaan täydentää kouluttajan vetämiä simulaatioita.

Elokuussa Wärtsilä julkisti menestyksekkään Wärtsilä 20DF-monipolttoainemootorin päivitetyn version, joka on entistä tehokkaampi ja polttoainetaloudellisempi ja jonka ympäristövaikutukset ovat pienemmät. Päivitys myös kasvattaa moottorin polttoainejoustavuutta, sillä siinä voidaan käyttää laajemmin erilaisia kaasulaatuja. Moottorin sylinterikohtainen teho on noussut 185 kW:sta 195 kW:iin, ja samalla palamattoman metaanin osuus on laskenut peräti 40%, mikä vähentää tuntuvasti hiilidioksidipäästöjä.

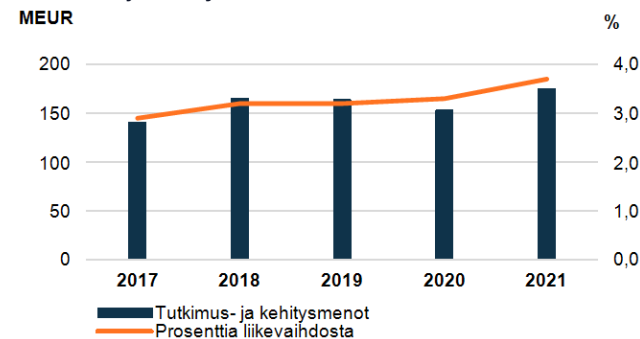
Syyskuussa ensimmäinen Wärtsilän akkukonteilla varustettu alus, Alphenaar, aloitti liikennöinnin Alankomaissa. Alus kuljettaa olutta palvelun ensimmäiselle asiakkaalle Heinekenille. Tämän Wärtsilän kehittämän ja toimittaman, vaihdettaviin akkukontteihin perustuvan ratkaisun ansiosta sisävesialukset voivat liikennöidä päästöttömästi. Kapasiteetiltaan 104 TEU:n sisävesikonttialusta on muutettu siten, että alukseen voitiin asentaa kaksi akkukonttiyksikköä. Järjestelmää käyttävä alus voi ajaa pelkästään sähköllä, jolloin ei synny hiilipäästöjä. Tyhjentyneet akkukontit voidaan vaihtaa ja ladata maissa uusiutuvalla energialla tuotetulla sähköllä.

Marraskuussa Wärtsilä ilmoitti tuovansa vuoden 2022 ensimmäisellä neljänneksellä markkinoille konversioratkaisun 2-tahtimootoreille. Tämä innovatiivinen patentoitu polttoteknologia mahdollistaa 2-tahtimootoreiden nopean ja kustannustehokkaan muuntamisen tulevaisuuden puhtaampien polttoaineiden käyttöä varten. Tätä voi pitää merkittävänä askelena merenkulkualan pyrkimyksissä kohti merenkulun hiilineutraaliutta. Ratkaisun jälkiasennus on helppoa, eli alusten omistajat välttävät pitkät ajat, jolloin alus on poissa käytöstä. Jälkiasennettava konversioratkaisu mahdollistaa aluksi operoinnin LNG-polttoaineella siten, että palamatta jäävän metaanin osuus on hyvin pieni. Modulaarista

konseptia kehitetään edelleen sallimaan vaihtoehtoisten, ympäristöystävällisten polttoaineiden tai polttoaineseosten käyttöönotto, kun ne tulevat kaupallisesti saataville. Kehitysohjelma saatiin hiljan päätökseen. Ensimmäiset moottoritestit suoritettiin onnistuneesti Wärtsilän 2-tahtimootoreiden laboratoriossa Triestessä.

Marraskuussa Wärtsilä lanseerasi uuden IQ-sarjan pakokaasujen käsittelyjärjestelmän. IQ-sarja on uusien kehitysaskel merenkulun pakokaasujen käsittelyteknologioissa. Järjestelmään tehtyjen lukuisten parannusten ansiosta teknologia on erinomainen vaihtoehto erityisesti konttialuksiin päästömäärysten täyttämiseksi. IQ-sarjan rikkipesurin innovatiivisilla suunnitteluratkaisuilla päästään samoihin puhdistustuloksiin entistä pienemmällä laitteella. Rikkipesuri vie 25% vähemmän tilaa, on 30% kevyempi ja tilavuudeltaan 35% pienempi, eli se syö mahdollisimman vähän aluksen rahtikapasiteettia ja siten kannattavuutta.

Tutkimus- ja kehitysmenot



Strategiset projektit

Tammikuussa Wärtsilä solmi aiesopimuksen Vaasan Sähkön ja EPV Energian sekä Vaasan kaupungin kanssa yhteistyöhankkeesta, jonka tavoitteena on hyödyntää päästötöntä vetyä sähköntuotannossa, teollisuudessa ja liikennesovelluksissa. Tavoitteena on rakentaa yhdessä Power-to-X-to-Power -järjestelmä Vaasaan ja pilotoida vientimarkkinoille soveltuvaa vetypohjaista energiantuotantoratkaisua.

Maaliskuussa Wärtsilä teki miljoonan euron lisäinvestoinnin suomalaisen Soletair Poweriin, joka kehittää ilmasta talteenotettavan hiilidioksidin hyödyntämiseen liittyvää teknologiaa. Investoinnin avulla Soletair Power voi edistää maailmanlaajuisia myyntiponnistelujaan sekä laajentaa rakennusten ilmanvaihtoa varten suunnitellun hiilidioksidin talteenottoratkaisunsa tuotantoa. Wärtsilän alkuperäinen 500 000 euron sijoitus yhtiöön tehtiin vuonna 2019.

Huhtikuussa Wärtsilä aloitti Välimeren ja Afrikan suurimman konttisataman Tanger Medin kanssa yhteistyön, jonka tavoitteena on edistää satamien tehokkuutta maailmanlaajuisesti kehittämällä yhdessä uusi huippuluokan tietojärjestelmä satamien hallintaa varten (Port Management Information System, PMIS). Molemmat organisaatiot vahvistivat pitkäaikaisen sitoumuksensa ottaa käyttöön nykyaikaiset Smart Port -työkalut satamatoiminnoissa ja digitalisaatiossa. Näihin lukeutuvat oikea-aikaista satamaan saapumista tukevat Just-In-Time (JIT) -ratkaisut, koneoppiminen ja tekoäly sekä muut innovatiiviset ratkaisut. Uuden PMIS:n tavoitteena on vastata Tanger Med Port Complexia käyttävien johtavien valtamerialusten ja merenkulun allianssien tarpeisiin alusten liikennöinnin optimoimiseksi sekä standardoidun master datan ja tapahtumatietojen käyttämiseksi.

Kesäkuussa Wärtsilä ja Vantaan Energia Oy solmivat yhteistyösopimuksen Vantaan Energian Power-to-Gas-voimalaitoksen esisuunnittelusta ja kehittämisestä. Vuonna 2025 käyttöönotettavaksi suunniteltu laitos tuottaisi 10 MW:n polttoaineteholla hiilineutraalia, synteettistä metaania kaupallisessa mittakaavassa. Synteettinen metaani tuotetaan talteenotetusta hiilidioksidista sekä uusiutuvalla energialla tuotetusta vedystä.

Heinäkuussa Wärtsilä ja korealainen laivanrakennusyritys Samsung Heavy Industries (SHI) solmivat sopimuksen yhteisestä kehitysohjelmasta, jonka tarkoituksena on kehittää ammoniakkiä käyttäviä aluksia, joissa on 4-tahtiset apumootorit. Wärtsilä on johtavia tulevaisuuden puhtailla polttoaineilla käyvien moottoreiden kehittäjiä. SHI uskoo ensimmäisten ammoniakkiä käyttävien uusien alusten olevan konttialuksia ja erittäin suuria raakaöljyaluksia, joissa päämoottoreina on 2-tahtimootorit ja apumootoreina Wärtsilän 4-tahtimootorit.

Syyskuussa Wärtsilä paransi valmiuksiaan liittyen hiilidioksidin talteenottoon ja varastointiin (carbon capture and storage, CCS) merenkulkusovelluksissa osana LINCCS-konsortiota. LINCCS-

projektin tavoitteena on alentaa hiilidioksidin varastointikustannuksia 70% ja kehittää hiilidioksidin talteenottoteknologioita useilla eri sektoreilla. LINCCS-konsortion ilmoitettiin myös saavan Norjan valtion Green Platform -aloitteesta 111 miljoonaa Norjan kruunua seuraavan kolmen vuoden aikana. Hiilidioksidin talteenottoteknologia voi merkittävästi tukea merenkulkualan hiilineutraaliustavoitteita. Yksi LINCCS-projektin tärkeimmistä tavoitteista onkin tuoda markkinoille merenkulun CCS-ratkaisu. Wärtsilä johtaa tätä työtä tukena Sustainable Energy Catapult Center ja SINTEF Energy.

Lokakuussa Wärtsilä ja norjalaisvarustamo Eidesvik Offshore ASA allekirjoittivat uraa uurtavan yhteistyösopimuksen, jonka tavoitteena on muuttaa offshore-tukialuksen (OSV) polttomoottorit käyttämään polttoaineenaan ammoniakkia. Sopimus kattaa myös tarvittavat polttoainehuolto- ja turvallisuusjärjestelmät. Alustavasti vuoden 2023 loppuun mennessä valmistuvaksi suunniteltu projekti on maailmanlaajuisesti ensimmäinen laatuaan. Jälkiasennuskohteeksi suunnitellussa offshore-tukialuksessa on Wärtsilän monipolttoinemoottorit, joiden pääasiallinen polttoaine on LNG. Konversion jälkeen aluksessa voidaan käyttää 70-prosentista ammoniakkiseosta. Lopullisena tavoitteena on käyttää puhdasta ammoniakkia ja minimoida syytyspolttoaineen käyttö.

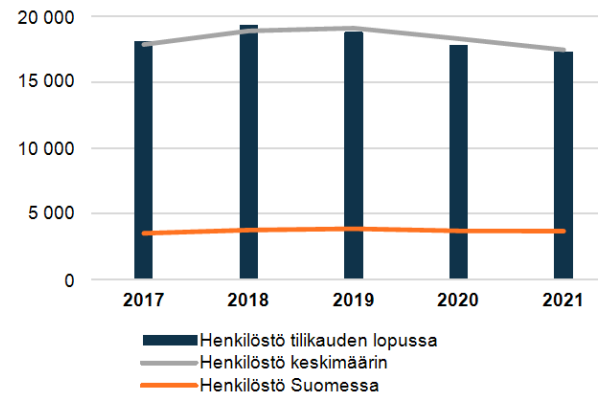
Marraskuussa Wärtsilä Voyage solmi Singaporen merenkulku- ja satamahallinnon (MPA) kanssa tärkeän sopimuksen älysatamien innovaatioita ja digitalisaatiota koskevan yhteistyön vahvistamisesta. Strategisen kumppanuuden päätavoitteita on kehittää ja edistää digitalisaatiota kiihdyttäviä innovatiivisia ratkaisuja, edistää sähköisten navigointijärjestelmien sekä aluksen ja sataman välisen turvallisten tiedonsiirtoratkaisujen yhteentoimivuutta matkojen optimoimiseksi sekä rakentaa luotettavaa, kyberturvallista ja kustannustehokasta tiedonvaihtoa kaikkien ekosysteemikumppanien välille toiminnan tehokkuuden lisäämiseksi.

Henkilöstö

Wärtsilän henkilöstömäärä oli vuoden lopussa 17 305 (17 792). Keskimääräinen henkilöstömäärä oli vuonna 2021 17 461 (18 307).

Wärtsilän henkilöstöstä 21% (21) työskenteli Suomessa ja 40% (41) muualla Euroopassa. Henkilöstöstä 21% (22) työskenteli Aasiassa, 12% (11) Amerikassa ja 5% (5) muissa maissa.

Henkilöstö



Muutokset ylimmässä johdossa

Håkan Agnevall (s. 1966, DI, MBA) aloitti Wärtsilä Oyj Abp:n konsernijohtajana 1.2.2021. Hänen edeltäjänsä Jaakko Eskola jatkoi hallituksen ja johtokunnan neuvonantajana kunnes jäi eläkkeelle 30.6.2021.

Elokuussa Wärtsilä nimitti Teija Sarajärven (s. 1969), FM, henkilöstöjohtajaksi ja johtokunnan jäseneksi. Sarajärvi aloitti tehtävässä 1.1.2022 Alid Dettken seuraajana.

Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista

Kasvava ympäristötietoisuus, kiristynyt sääntely, asiakkaiden odotukset ja hiilineutraaliuden tavoittelu tuovat perustavanlaatuisia muutoksia sekä merenkulku- että energia-alalle. Wärtsilä on kansainvälisesti johtava innovatiivisen teknologian ja elinkaariratkaisujen toimittaja merenkulku- ja energiamarkkinoilla. Wärtsilä keskittyy kestävä kehityksen mukaisiin innovaatioihin teknologioissa ja palveluissa, joilla se auttaa asiakkaitaan jatkuvasti parantamaan ympäristösuorituskykyään ja taloudellista tulostaan. Wärtsilällä on laajan teknologiavalikoimansa ja erikoistuneiden palveluidensa ansiosta hyvät valmiudet tukea merenkulku- ja energiamarkkinoiden hiilineutraaliuspyrkimyksiä sekä vähentää päästöjä ja luonnonvarojen käyttöä. Nämä valmiudet tukevat asiakkaita heidän pyrkimyksissään pienentää hiilijalanjälkeään ja

noudattaa sääntelyä. Wärtsilän tutkimus- ja tuotekehitystoiminnot keskittyvät jatkossakin edistyskellisen ympäristöteknologioiden ja ratkaisujen kehittämiseen.

Wärtsilä on sitoutunut tukemaan YK:n Global Compact -aloitteen ihmisoikeuksia, työvoimaa, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskevia periaatteita. Wärtsilä on myös sitoutunut tukemaan YK:n kestävä kehityksen tavoitteita, jotka käsittelevät asioita, joihin Wärtsilällä on positiivinen vaikutus. Tällaisia ovat esimerkiksi puhdas energia, vähähiilinen merenkulun ekosysteemi ja vastuullinen liiketoiminta.

Vastuullinen liiketoiminta

Wärtsilän toimintaperiaatteet (Code of Conduct) määrittelevät koko henkilöstöä sitovat säännöt ja ohjaavat Wärtsilän liiketoiminnan vastuullisuutta koskevia päätöksiä. Toimintaperiaatteita täydentävät koko konsernin kattavat politiikat, mukaan lukien laatu-, ympäristö-, työterveys- ja turvallisuuspolitiikka, yhtäläisiä mahdollisuuksia ja oikeudenmukaisia työsuhteidenkäytäntöjä koskeva politiikka sekä lahjonnan ja lahjusten torjuntaa, säännöstenmukaista raportointia sekä hankintoja koskevat politiikat.

Wärtsilä soveltaa toimintaperiaatteitaan aktiivisesti, edistää niiden täytäntöönpanoa tehokkaalla koko henkilöstölle suunnatulla viestinnällä ja valvoo sisäisesti periaatteiden noudattamista varmistaakseen, että ne ymmärretään ja niihin sitoudutaan kaikkialla organisaatiossa. Code of Conduct -koulutuksen oli suorittanut vuoden 2021 lopussa 16 712 työntekijää eli 94% koko henkilöstöstä.

Toimittajat ja liikekumppanit ovat olennainen osa Wärtsilän tuotteiden ja palveluiden kokonaisarvoketjua. Heidän odotetaan noudattavan samoja korkeita juridisia ja eettisiä normeja sekä liiketapoja kuin Wärtsilä itsekin noudattaa. Tiedot Wärtsilän vaatimuksista sisällytetään toimittajille suunnattuihin sopimusmalleihin.

Ympäristövastuu

Wärtsilän pääasiallinen panos ympäristösuorituskyvyn parantamiseen on luotettavien ja turvallisten teknologioiden ja palvelujen tarjoaminen asiakkaille. Ne paitsi auttavat täyttämään ympäristömääräykset myös tukevat merenkulku- ja energia-alan kestävä kehitystä. Wärtsilän tuotteiden ja ratkaisujen suunniteltu käyttöikä on jopa 30 vuotta. Siksi keskittyminen tuotteen tai järjestelmän suorituskyvyn parantamiseen on ratkaisevan tärkeä

osa tutkimus- ja kehitystyötä samoin kuin suorituskyvyn elinkaarioptimointi. Tuotteidensa ja ratkaisujensa ympäristösuorituskyvyn parantamisen lisäksi Wärtsilä valvoo jatkuvasti oman toimintansa vaikutuksia ja pyrkii vähentämään energiankulutusta kaikissa toimipisteissään.

Wärtsilän laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka (QEHS) määrää yhtiön tuotteiden ja palvelujen ympäristövaikutusten hallinnan periaatteet. Ympäristöasioihin ja ilmastomuutokseen liittyvät mahdolliset riskit liittyvät pääasiassa päästörajoituksiin ja asiakkaiden asennemuutoksiin polttomoottoreiden ja fossiilisten polttoaineiden käytön osalta. Riskejä hallitaan keskittymällä tutkimus- ja kehitystoiminnassa tuotteiden hyötysuhteen parantamiseen ja päästöjen vähentämiseen sekä kehittämällä laaja tuotevalikoima, johon sisältyy jätteiden ja melun vähentämiseen sekä jätevesien ja painolastivesien käsittelyyn liittyviä teknologioita. Vuonna 2021 tutkimukseen ja tuotekehitykseen liittyvät kulut olivat yhteensä 175 miljoonaa euroa eli 3,7% liikevaihdosta. Näistä investoinneista valtaosa tähtäsi ympäristösuorituskyvyn parantamiseen. Merkittäviä kestävän kehityksen innovaatioihin liittyviä saavutuksia olivat edistysaskeleet moottoritekniikan kehittämisessä hiilettömien polttoaineiden käyttöä varten.

Merenkulkumarkkinoille Wärtsilä lanseerasi ratkaisuja, jotka tukevat yhtiön päämäärää kehittää kestävää yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla. Markkinoille tuotiin päivitetty versio 20DF-monipolttolainemoottorista. Uusi moottori on entistä tehokkaampi ja polttoainetaloudellisempi. Samalla palamattoman metaanin osuus laski peräti 40%. Energiasektorille Wärtsilä esitteli sähköverkon tasapainotustekniikan osana tuotetarjoumaa, jonka tarkoituksena on nopeuttaa energiamurrosta kustannustehokkaasti. Tarjouma koostuu voimalaitoksista sekä energian varastointi- ja hallintajärjestelmistä.

Wärtsilä julkisti sitoumuksensa kunnianhimoisiin Set for 30 -hiilineutraaliustavoitteisiin. Yhtiön tavoitteena on, että vuoteen 2030 mennessä:

- sen oma toiminta on hiilineutraalia ja
- sen tuotevalikoima on valmis hiilettömiä polttoaineita varten.

Sosiaalinen vastuu ja työsuhteasiat

Wärtsilä on vastuullinen työnantaja ja tarjoaa henkilöstölle työpaikan, jossa vallitsevat avoimuus, toisten kunnioitus, luottamus, tasa-arvo ja mahdollisuudet henkilökohtaiseen kehittymiseen. Yhtiö on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen ja tukee kansainvälisen työjärjestön ILO:n määrittelemiä työhön liittyviä oikeuksia. Työntekijöiden tasavertaisia mahdollisuuksia ja oikeudenmukaisia työsuhtekäytäntöjä koskeva konsernipolitiikka ohjaa yhtenäisesti kaikkien Wärtsilä-yhtiöiden käytäntöjä. Henkilöstöjohtamisen prosesseja, työkaluja ja yhteisiä toimintatapoja kehitetään johdonmukaisuuden varmistamiseksi maa- ja organisaatorajoista riippumatta. Wärtsilän kaikki yksiköt noudattavat globaalia tehtävien vaatavuusluokittelua ja yhtenäisiä palkitsemisperiaatteita, joilla varmistetaan läpinäkyvyys ja kaikkien työntekijöiden oikeudenmukainen kohtelu.

Wärtsilän henkilöstöstrategian tavoitteena on varmistaa, että liiketoiminnoilla on käytettävissään tarvitsemansa osaavat ja motivoituneet työntekijät. Osaamisen kehittämiseksi henkilöstölle tarjotaan laajasti erilaisia sisäisiä koulutuksia, joiden aiheita ovat mm. konetekniikka, työturvallisuus ja -terveys, kielet ja kulttuuri, projektijohtaminen, ympäristö ja johtaminen. Wärtsilän henkilöstölle kertyi keskimäärin 1,1 koulutuspäivää vuonna 2021.

Wärtsilä pyrkii tarjoamaan työntekijöilleen ja sopimuskumppaneilleen turvallisen työskentely-ympäristön sekä minimoimaan tuotteidensa ja palvelujensa käyttöön liittyvät terveys- ja turvallisuusriskit. Yhtiön työterveys- ja turvallisuusperiaatteet määritellään yhtiön toimintaperiaatteissa, laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuuspolitiikassa (QEHS) sekä ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuudirektiivissä (EHS). Kaikilta Wärtsilän yksiköiltä vaaditaan QEHS-politiikan sekä EHS-direktiivin mukainen johtamisjärjestelmä. Johtamisjärjestelmän lisäksi Wärtsilä-yhtiöissä on käytössä paikallisen lainsäädännön edellyttämiä työsuojeluohjelmia. Wärtsilän pitkän aikavälin tavoitteena on nolla tapaturmaa. Vuonna 2021 konsernin poissaolojohtavien tapaturmien taajuusindeksi oli 1,55 (2,03).

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Wärtsilä tukee ja kunnioittaa YK:n yleismaailmalliseen ihmisoikeuksien julistukseen kirjattuja ihmisoikeuksia. Wärtsilä on myös allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen ja on sitoutunut sen ihmisoikeuksia, työvoimaa, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskeviin periaatteisiin. Työntekijät eivät saa rikkoa näitä oikeuksia millään tavoin, eivät suoraan eivätkä välillisesti. Wärtsilä

ei hyväksy minkäänlaista pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä. Ihmis- ja työelämän oikeudet ovat osa toimintaperiaatekoulutusta, ja ne on sisällytetty Wärtsilän tasavertaisia mahdollisuuksia ja oikeudenmukaisia työsuhtekäytäntöjä koskevaan politiikkaan sekä yhtiön toimittajakäsikirjaan.

Korruption ja lahjonnan vastaiset menettelyt

Wärtsilän toimintaperiaatteet, korruption vastainen politiikka ja itsenäisiä välittäjiä koskeva ohjeistus (Broker Directive) nimenomaisesti kieltävät yhtiötä ja sen työntekijöitä ottamasta tai tarjoamasta minkäänlaista lahjuksena pidettävää etua sekä ryhtymästä minkäänlaisiin toimiin, jotka voisivat johtaa eturistiriitaan tai lojaaliusrikkomukseen. Näissä ohjeissa veloitetaan noudattamaan paikallisia korruption vastaisia lakeja kaikissa maissa, joissa Wärtsilä toimii tai aikoo toimia, ja kehoitetaan raportoimaan mahdollisista rikkomuksista.

Wärtsilä tiedostaa riskin joutua ulkopuolisten toimijoiden vilpin kohteeksi ja että korruption ja vilpin riski on korostunut monilla yhtiön toiminta-alueilla. Siksi kaikilta työntekijöiltä edellytetään tiukkojen korruption vastaisten menettelytapojen ehdotonta noudattamista. Henkilöstölle järjestetään laajalti koulutusta lahjonnan vastaisista periaatteista ja lainsäädännöstä sekä yhtiön niitä koskevista politiikoista ja toimintatavoista. Vuoden 2021 loppuun mennessä 88% Wärtsilän työntekijöistä oli osallistunut lahjonnan torjuntaa koskevaan koulutukseen. Henkilöstöä kannustetaan antamaan palautetta ja kertomaan havaitsemastaan kyseenalaisesta toiminnasta linjajohtolle tai suoraan Compliance-toiminnolle, lakiasianosastolle tai sisäiselle tarkastukselle. Wärtsilällä on myös työkalu, jonka kautta työntekijät voivat ilmoittaa rikkomuksista.

EU:n kestävän rahoituksen taksonomian mukainen raportointi

Wärtsilä pyrkii tukemaan merenkulku- ja energia-alan hiilineutraaliustavoitteita. Hiilineutraalius onkin yhtiön strategian ytimessä. Wärtsilän vahva asema, osaaminen ja kyvykkyydet edistävät olennaisesti näiden tavoitteiden saavuttamista ja auttavat asiakkaita muuttamaan toimintansa hiilineutraaliksi.

Wärtsilällä on keskeinen rooli alusten ja koko merenkulun arvoketjun hiilineutraaliuskehityksessä. Yhtiön laaja tuote- ja ratkaisuvälikkoima, muun muassa moottorit, propulsiojärjestelmät, hybridiratkaisut, integroidut voimansiirtojärjestelmät, päästöjä

vähentävät ratkaisut ja laivaliikenteen optimointiratkaisut, tukevat keskeisesti siirtymää kohti päästötöntä merenkulkua.

Energia- ja merenkulkualat nojautuvat edelleen pitkälti fossiilisiin polttoaineisiin. Wärtsilän nykyisen valikoiman avulla yhtiön asiakkaat voivat jo nyt vaihtaa hiilineutraaleihin polttoaineisiin, kuten biopolttoaineisiin tai synteettiseen metaaniin. Vaikka siirtymä fossiilista polttoaineesta hiilineutraaleihin tai hiilettömiin polttoaineisiin tapahtuu vaiheittain, Wärtsilällä on jo valmiudet edistää sitä tarjoamalla teknologioita, joiden avulla sen asiakkaat voivat käyttää kestävämpiä polttoaineita niiden tullessa saataville.

Energia-alalla Wärtsilän teknologiat mahdollistavat uusiutuvan energiantuotannon maksimaalisen ja optimaalisen hyödyntämisen. Joustavat moottorivoimat yhdessä energian varastointiratkaisujen kanssa parantavat energiajärjestelmän tehokkuutta ja huoltovarmuutta sekä pienentävät kasvihuonekaasupäästöjä.

Vuonna 2021 Wärtsilä ilmoitti, että yhtiön tavoitteena on pystyä tarjoamaan hiilettömille polttoaineille valmis tuotevalikoima. Yhtiö haluaa tukea asiakkaitaan ja koko merenkulku- ja energiasektoreita niiden matkalla kohti hiilineutraaliutta. Wärtsilän tuotteet ja ratkaisut vastaavat tiukimpiinkin ympäristövaatimuksiin, ja näillä sektoreilla käytettävien moottoreiden polttoainejoustavuus on tärkeä muutoksen mahdollistaja.

Heinäkuussa 2021 Wärtsilä käynnisti laajan testiohjelman kohti vedyllä ja ammoniakilla toimivia hiilettömiä ratkaisuja. Wärtsilän polttoaineesta riippumattoman lähestymistavan ansiosta yhtiö pystyy tukemaan energia- ja merenkulkusektoreita kestävien ja tehokkaiden polttoainestrategioiden käyttöönotossa useissa kustannuksiltaan optimoiduissa vaiheissa. Yhtiö on investoinut jatkuvasti ja järjestelmällisesti tutkimus- ja kehitystyöhön ja panostanut pitkäjänteisesti tuotekehitykseen, jossa keskitytään polttoainejoustavuuteen, energiatehokkuuteen ja päästöjen vähentämiseen. Wärtsilän moottoreissa voi jo nyt käyttää biopolttoaineita, metanolia ja vetyseoksia. Wärtsilä odottaa saavansa puhtaalla vetypolttoaineella toimivan moottori- ja laitoskonseptin energiamarkkinoille vuoteen 2025 mennessä. Wärtsilä on jo onnistuneesti testannut laivamoottoria, joka käyttää 70% ammoniakkaa sisältävää polttoainesekoitusta. Yhtiö odottaa saavansa puhtaalla ammoniakilla toimivan moottorikonseptin merenkulkumarkkinoille vuonna 2023.

Wärtsilä on tehnyt ensimmäisen alustavan arvioinnin taloudellisista toiminnoistaan EU:n kestävän rahoituksen taksonomian ensimmäisen ilmastoa koskevan delegoidun säädöksen perusteella, kuten 8. artiklaa koskevassa delegoidussa säädöksessä vaaditaan. Alustavan arvion perusteella Wärtsilän taksonomiaa koskevat keskeiset tulosindikaattorit (KPI) vuodelle 2021 ovat:

KPI	Yhteensä (MEUR)	Taksonomiakelpoista (%)	Ei-taksonomiakelpoista (%)
Liikevaihto	4 778	8	92
Investoinnit	226	22	78
Operatiiviset kulut	176	8	92

Suuri osa Wärtsilän taloudellisista toiminnoista ei tällä hetkellä ole ensimmäisen ilmastoa koskevan delegoidun säädöksen piirissä. Merenkulku- ja energia-alan palvelut kattoivat 52% Wärtsilän liikevaihdosta vuonna 2021. Palvelut ovat avainasemassa laitteen käyttöajan, luotettavuuden, vähäisemmän polttoaineenkulutuksen ja pienempien päästöjen mahdollistajana. Palvelut eivät kuitenkaan kuulu taksonomian piiriin.

Wärtsilällä on keskeinen rooli alusten ja koko merenkulun arvoketjun hiilineutraaliuskehityksessä. Yhtiön laaja tuote- ja ratkaisuvälikoima, muun muassa moottorit, propulsiojärjestelmät, hybridiratkaisut, integroidut voimansiirtojärjestelmät ja päästöjä vähentävät ratkaisut, tukevat keskeisesti siirtymää kohti päästötöntä merenkulkua. Ne jäävät kuitenkin kaikki taksonomian ulkopuolelle, koska siihen sisältyy ainoastaan alusten valmistus – ei alusteknologiat tai -komponentit. Energialiiketoiminnassa myös hiilineutraaleja polttoaineita varten valmiit, maakaasulla tai muilla fossiililla polttoaineilla toimivat moottorit jäävät taksonomian ulkopuolelle.

Kaikkiaan 8% Wärtsilän liikevaihdosta arvioitiin olevan taksonomiakelpoista sisältäen energian varastointiliiketoiminnan, biokaasuratkaisut ja digitaaliset laivaliikenteen optimointiratkaisut.

Voidakseen raportoida nämä luvut Wärtsilä on arvioinut taloudellisia toimintojaan ilmastoa koskevaan delegoituun säädökseen sisällytettyjen taloudellisten toimintojen perusteella.

Taksonomiakelpoiset taloudelliset toiminnot on tunnistettu vertaamalla delegoidussa säädöksessä viitattuja NACE-koodeja Wärtsilän taloudellisiin toimintoihin. Taloudellisten toimintojen taksonomiakelpoisuuden määrittämiseksi on lisäksi arvioitu asianmukaisia merkittävän edistävyyden kynnysarvoja. Taksonomiakelpoisten taloudellisten toimintojen liikevaihdot, investoinnit ja operatiiviset kulut kerättiin kirjanpitojärjestelmästä.

KPI	Tunnistettut taksonomiakelpoiset taloudelliset toiminnot	Huomautukset
Liikevaihto	- Energian varastointiliiketoiminta - Biokaasuratkaisut - Digitaaliset laivaliikenteen optimointiratkaisut	Wärtsilä pitää energian varastointiliiketoimintaansa taksonomiakelpoisena taloudellisena toimintona. Wärtsilän energian varastointiratkaisut ja energian hallintajärjestelmät mahdollistavat uusiutuvan sähkön tehokkaan varastoinnin. Wärtsilän biokaasuratkaisuja pidetään taksonomiakelpoisina muiden vähähiilisten teknologioiden valmistusta koskevan kategorian kautta. Digitaalisia laivaliikenteen optimointiratkaisuja pidetään taksonomiakelpoisina kasvihuonekaasupäästöjä vähentäviä datavetoisia ratkaisuja koskevan kategorian kautta. Wärtsilä ei pitänyt monipolttoainemoottoriratkaisuja taksonomiakelpoisina tässä vaiheessa.
Investoinnit	- Uudet rakennukset (vuokra) - Henkilöautot ja kevyet hyötyajoneuvot - Laivaliikenteen optimointiin liittyvät aktivoidut tutkimus- ja kehitysmenot	Kaikki uusiin rakennuksiin tai uusiin ajoneuvoihin liittyvät investoinnit ovat taksonomiakelpoisia. Aktivoitujen tutkimus- ja kehitysmenojen suhteen taksonomiakelpoisuus noudattaa samaa logiikkaa kuin liikevaihdon kohdalla. Taksonomiakelpoiseen valmistukseen liittyviä investointeja ei tunnistettu.
Operatiiviset kulut	- Tulevaisuuden polttoaineisiin liittyvät aktivoimattomat tutkimus- ja kehitysmenot - Dataratkaisuihin liittyvät aktivoimattomat tutkimus- ja kehitysmenot	Aktivoimattomien tutkimus- ja kehitysmenojen suhteen taksonomiakelpoisuus noudattaa samaa logiikkaa kuin liikevaihdon kohdalla. Sellaisiin aktivoimattomiin tutkimus- ja kehitysmenoihin, jotka koskevat moottoreidemme kykyä käyttää tulevaisuuden vihreitä ja hiilettömiä polttoaineita, liittyviä operatiivisia kuluja pidettiin kuitenkin taksonomiakelpoisina, koska näillä polttoaineilla asiakkaamme voivat tulevaisuudessa tuottaa sähköä uusiutuvista, fossiilittomista kaasua ja nestepolttoaineista. Taksonomiakelpoiseen valmistukseen liittyviä operatiivisia kuluja ei tunnistettu.

Raportointisegmentit

Wärtsilä Marine Power

Marine Powerin tilauskertymä vuonna 2021 kasvoi 16% 2 011 miljoonaan euroon (1 737) edellisvuoteen nähden. Tilauks-laskutussuhde oli 1,08 (0,99). Palveluiden tilauskertymä kasvoi 22% 1 305 miljoonaan euroon (1 070). Laitteiden tilauskertymä kasvoi 6% 706 miljoonaan euroon (667). Tärkeimpiä laitteiden tilauskertymään myötävaikuttaneita segmenttejä olivat kauppalaivat (40%), risteilyalukset (12%), matkustajalautat (11%) ja erikoisalukset (16%). Markkinaolosuhteet ja hintakilpailutilanne pysyivät haastavina. Vuoden lopun tilauskanta kasvoi 8% 1 994 miljoonaan euroon (1 839).

Liikevaihto kasvoi 7% 1 863 miljoonaan euroon (1 748) edellisvuoteen nähden. Palveluiden liikevaihto kasvoi 12% 1 226 miljoonaan euroon (1 096), minkä taustalla oli risteilyalusten uudelleenaktivointi vuoden toisella puoliskolla. Laitteiden liikevaihto laski 2% 637 miljoonaan euroon (652) johtuen alhaisesta tilauskertymästä aiemmin. Vertailukelpoinen liiketulos oli 195 miljoonaa euroa (137) eli 10,5% liikevaihdosta (7,8). Tulosparrannuksen taustalla olivat ennen kaikkea suotuisa liikevaihdon jakauma laitteiden ja palveluiden kesken, risteilyalusten uudelleenaktivointi ja kasvaneet palveluvolyymit vuoden toisella puoliskolla sekä toteutetut tehostamistoimet. Kannattavuutta heikensivät tehtaiden alhaiset käyttöasteet ja kohonneet kustannukset. Vertailukelpoisuuteen vaikuttaviin eriin sisältyi 15 miljoonaa euroa kuluja, jotka liittyivät pääasiassa Wärtsilä CME -yhteisyrityksen sulkemiseen Zhenjiangissa Kiinassa ja toiminnan laajuuden muutoksiin Vaasassa sijaitsevan uuden Smart Technology Hubin myötä.

Divestments

Toukokuussa Wärtsilä ilmoitti Delivery Centre Santanderin myynnistä Javier Cavada Corporación Cantabrialle ("JCCC"). Delivery Centre Santander on huippuluokan valimo, joka pystyy valamaan korkealaatuista NiAlBronze-seosta. Laitos sijaitsee Santanderissa Pohjois-Espanjassa, ja siellä työskentelee 45 ammattilaista. Sen vuosittainen kapasiteetti on 700 tonnia. Osana yrityskauppaa Wärtsilä ja JCCC solmivat strategisen tuotantosopimuksen, jonka mukaan JCCC toimittaa pronssiseosvaluja Wärtsilä Marine Powerille. Kauppa odotetaan saatavan päätökseen vuoden 2022 ensimmäisellä puoliskolla, kun kaupan ehdot on täytetty.

Myös toukokuussa Wärtsilä ja sen yhteisyrityskumppani Zhenjiang CME Co Ltd (CSSC Marine Power, jonka omistaa CSSC-konserni) ilmoittivat Wärtsilä CME -yhteisyrityksen sulkemisesta Zhenjiangissa Kiinassa. Osa yhteisyrityksen tuotantoon ja toimituksiin liittyvistä toiminnoista on siirretty Propulsion Delivery Centre Wuxiin (DCW), joka sijaitsee Kiinassa.

Wärtsilä Marine Systems

Marine Systemsin tilauskertymä vuonna 2021 kasvoi 55% 835 miljoonaan euroon (539) edellisvuoteen nähden. Tilaus-laskutussuhde oli 1,28 (0,67). Palveluiden tilauskertymä kasvoi 14% 235 miljoonaan euroon (205). Laitteiden tilauskertymä kasvoi 80% 600 miljoonaan euroon (334). Vuoden lopun tilauskanta kasvoi 22% 1 042 miljoonaan euroon (857) kaikkien muiden liiketoimintayksiköiden paitsi Exhaust Treatmentin kasvun siivittämänä.

Liikevaihto laski 19% 654 miljoonaan euroon (808) edellisvuoteen nähden. Palveluiden liikevaihto laski 4% 211 miljoonaan euroon (219). Laitteiden liikevaihto laski 25% 444 miljoonaan euroon (588). Vertailukelpoinen liikevaihto oli 52 miljoonaa euroa (83) eli 7,9% liikevaihdosta (10,3) rikkipesureiden volyymin pienentymisen ja uusiin aluksiin asennettavien rikkipesureiden matalampien katteiden seurauksena. Vertailukelpoisuuteen vaikuttaviin eriin sisältyi 4 miljoonaa euroa toiminnan laajuuden muutoksiin ja organisaation optimointiin liittyviä kuluja.

Wärtsilä Voyage

Voyagen tilauskertymä vuonna 2021 kasvoi 12% 292 miljoonaan euroon (262) edellisvuoteen nähden. Tilaus-laskutussuhde oli 1,05 (1,06). Palveluiden tilauskertymä kasvoi 19% 109 miljoonaan euroon (92). Laitteiden tilauskertymä kasvoi 8% 183 miljoonaan euroon (170). Koronapandemian tilauskertymää vuonna 2020 painanut vaikutus hälveni merkittävästi vuoden 2021 kuluessa toimialan sopeutuessa pandemiaan ja asiakasaktiviteetin lähestyessä pandemiaa edeltävää tasoa. Vuoden lopun tilauskanta kasvoi 5% 288 miljoonaan euroon (275).

Liikevaihto kasvoi 13% 279 miljoonaan euroon (248) edellisvuoteen nähden. Kasvun taustalla oli pääasiassa asiakasaktiviteetin vahvistuminen kohti pandemiaa edeltävää tasoa, mikä tuki ei-sopimusperiaisten palveluiden ja uudisprojektien kysynnän elpymistä. Palveluiden liikevaihto kasvoi 25% 105 miljoonaan euroon (85). Laitteiden liikevaihto kasvoi 6% 174 miljoonaan euroon (163). Vertailukelpoinen liikevaihto oli -28 miljoonaa euroa

(-41) eli -9,9% liikevaihdosta (-16,5). Tulosta paransivat korkeammat myyntimäärät, suotuisampi liikevaihtojakauma laitteiden ja palveluiden kesken sekä toteutetut tehostamistoimenpiteet. Samaan aikaan investoinnit digitaalsiin kyvykkyyksiin ja koronapandemiasta johtuneet henkilöstön maailmanlaajuisen käytön rajoitukset rasittivat liikevaihtoa. Vertailukelpoisuuteen vaikuttaviin eriin sisältyi 12 miljoonaa euroa tehokkuuden parantamiseen liittyviä kuluja.

Wärtsilä Energy

Energyn tilauskertymä vuonna 2021 kasvoi 48% 2 444 miljoonaan euroon (1 653) edellisvuoteen nähden. Tilaus-laskutussuhde oli 1,31 (1,02). Palveluiden tilauskertymä kasvoi 9% 916 miljoonaan euroon (840). Laitteiden tilauskertymä kasvoi 88% 1 529 miljoonaan euroon (813). Laitteiden kysyntä oli suurinta Amerikassa. Wärtsilä sai tilaukset merkittävistä voimalaitosprojekteista Yhdysvalloissa, Meksikossa ja Brasiliassa. Energian varastointimarkkinoilla kysyntä oli vahvaa, ja tilauksia saatiin 3 000 MWh:n edestä. Vuoden lopun tilauskanta kasvoi 31% 2 393 miljoonaan euroon (1 830).

Liikevaihto kasvoi 15% 1 861 miljoonaan euroon (1 620) edellisvuoteen nähden. Palveluiden liikevaihto kasvoi 14% 891 miljoonaan euroon (782). Laitteiden liikevaihto kasvoi 16% 970 miljoonaan euroon (838). Vertailukelpoinen liikevaihto oli 136 miljoonaa euroa (101) eli 7,3% liikevaihdosta (6,3). Myyntivolyymin hyvä kehitys ja parempi palvelukapasiteetin käyttöaste tukivat liikevoittomarginaalin kehitystä. Kannattavuutta rasittivat ensimmäisellä vuosineljänneksellä suoritettujen perusteellisen projektiriskiarvion perusteella tehty noin 20 miljoonan euron nettovaraukset, tehdaskapasiteetin alhainen käyttöaste sekä kustannusten nousu.

Muut liiketoiminnot

Wärtsilä Portfolio Business

Portfolio Businessin tilauskertymä vuonna 2021 laski 9% 153 miljoonaan euroon (168) edellisvuoteen nähden. American Hydro -liiketoimintayksikössä nähtiin kasvua, mutta vuonna 2021 toteutetuilla liiketoimintayksiköiden myynneillä oli puolestaan negatiivinen vaikutus. Vuoden lopun tilauskanta laski 45% 142 miljoonaan euroon (257) johtuen pääasiassa myytyjen liiketoimintayksiköiden tilauskantojen poistumisesta.

Liikevaihto laski 33% 121 miljoonaan euroon (181) edellisvuoteen nähden johtuen vuonna 2021 toteutetuista liiketoimintayksiköiden myynneistä. Vertailukelpoinen liikevaihto oli 2 miljoonaa euroa (-6) eli 1,6% liikevaihdosta (-3,1), mihin vaikutti lähinnä Water & Waste -liiketoimintayksikön parantunut kannattavuus. Yritysmyynteistä johtuvia, vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä kirjattiin 11 miljoonaa euroa.

Yritysmyynnit

Tammikuussa Wärtsilä ilmoitti myyvänsä 100% omistamansa Entertainment-liiketoiminnan, Wärtsilä Funa GmbH:n, osakkeista ranskalaiselle pörssiyritykselle Videlio SA:lle. Tämä Wärtsilän entinen liiketoiminta suunnittelee, valmistaa ja integroi viihde-, valaistus-, valaistuksen säätö-, kuulutus- ja digitaalisen äänentoiston järjestelmiä risteilyaluksiin ja huvipuistoihin. Yrityksestä tuli osa Wärtsilää L-3 Communications MSI:n oston yhteydessä vuonna 2015. Sillä on 172 työntekijää viidessä maassa, suurin osa Saksan Emdenissä. Liikevaihto vuonna 2020 oli noin 50 miljoonaa euroa. Kauppa saatettiin päätökseen huhtikuussa.

Maaliskuussa Wärtsilä ilmoitti myyvänsä 100% omistamansa Wärtsilä Euroatlas GmbH:n osakkeista ruotsalaiselle globaalisti toimivalle sijoitusyhtiö Mimirille. Tämä Wärtsilän entinen liiketoiminta tarjoaa globaalille asiakkunnalleen räätälöityjä korkean suorituskyvyn tehonmuunnosratkaisuja meri-, ilma- ja maasovelluksiin, jotka edellyttävät ehdotonta luotettavuutta, tehokkuutta ja huippuluokan energiatehokkuutta ankarissa ympäristöolosuhteissa. Yhtiö tuli osaksi Wärtsilää L-3 Communications MSI:n oston yhteydessä vuonna 2015. Sillä on 79 työntekijää Bremenissä Saksassa. Kauppa saatettiin päätökseen heinäkuussa.

Syyskuussa Wärtsilä ilmoitti myyvänsä Tank Control Systems -liiketoimintansa tanskalaiselle Svanehøj:lle, joka suunnittelee ja valmistaa kaasualan erikoispumppuja. Wärtsilä Tank Control Systems suunnittelee, valmistaa ja myy korkealuokkaisia mittausjärjestelmiä LNG-alusten, offshore-kaasuvarastojen sekä LNG-termiinalien kaasutankkeihin. Tank Control Systems on myös yksi alan johtavista turvallisuustuotteiden valmistajista maissa oleville LPG-varastoille sekä maanalaisille luolavarastoille. Liiketoiminnasta tuli osa Wärtsilää Total Automation -yritysoston myötä vuonna 2006. Henkilöstöä on yhteensä noin 50 Britanniassa, Ranskassa ja Singaporessa. Liikevaihto vuonna 2020 oli 7,5 miljoonaa euroa. Kauppa saatettiin päätökseen tammikuussa 2022.

Riskit ja liiketoiminnan epävarmuustekijät

Koronaviruksen uudet variantit ja niiden leviämisen estämiseksi tehtävät toimenpiteet muodostavat keskeisimmän riskin laitteiden ja palvelujen kysynnälle lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä. Niiden vaikutukset ulottuvat maailmanlaajuiseen energiankulutukseen, meriliikenteeseen sekä kuluttajien luottamukseen risteily- ja matkustajalautaliikennettä kohtaan. Liikkumisrajoitukset vaikuttavat yhä liiketoimintaan, projektien toimitusaikatauluihin ja palvelumahdollisuuksiin. Toimitusketjujen häiriöt ja koronaviruspandemiaan liittyvät henkilöstön karanteenit ja sairauspoissaolot saattavat vaikuttaa tehtaiden toimintaan ja varaosatoimituksiin. Ne aiheuttavat myös raaka-aineiden ja komponenttien hintoihin ja saatavuuteen sekä kuljetuskustannuksiin liittyviä riskejä. Vaikka koronarokotukset etenevät yleisesti ottaen hyvin, pandemian kesto, rokotteiden teho koronaviruksen uusia variantteja vastaan ja maakohtaisten rokotosohjelmien täytäntöönpanon nopeus maailmanlaajuisesti aiheuttavat edelleen huomattavaa epävarmuutta erityisesti kehittyvissä maissa.

Viranomaiset, rahoittajat ja loppuasiakkaat painostavat merenkulku- ja laivanrakennusalaan yhä voimakkaammin kohti hiilineutraaliutta. Tarkoituksenmukaisen tulevan teknologian kehitykseen ja käyttöönottoon liittyvät epävarmuustekijät voivat vaikuttaa varustamoiden ja laivayhtiöiden halukkuuteen investoida sekä uusiin että olemassa oleviin aluksiin. Samalla vaihtoehtoisten polttoaineiden rajallinen infrastruktuuri, perinteisten ja vaihtoehtoisten polttoaineiden merkittävä hintaero sekä sääntely-ympäristöön ja uuden teknologian käyttöönottoon liittyvät epävarmuudet voivat asettaa esteitä vihreälle siirtymälle.

Yhä voimassa olevat matkustusrajoitukset, ihmisten rajallinen kyky ja halu matkustaa sekä koronaviruksen tartuntamäärien uusi kasvu ovat riski risteily- ja matkustajalautamarkkinoiden elpymiselle. Offshore-öljy- ja -kaasuteollisuudessa raakaöljyn kysynnän kehitykseen liittyvä epävarmuus ja öljyn hintavaihtelut pakottavat öljy-yhtiöt arvioimaan uudelleen sekä investointejaan öljynetsintätoimintaan että operatiivisia kustannuksiaan, mikä voi johtaa yhä useamman porausyksikön ja tukialuksen poistamiseen käytöstä. Öljyn hintavaihtelu vaikuttaa myös vähärikkisen ja rikkipitoisen polttoaineen väliseen hintaeroon. Pieni hintaero tai rikkipitoisen polttoaineen heikompi saatavuus tulevaisuudessa voivat vähentää rikkipesuri-investointeja. Vallitsevat markkinaolosuhteet voivat ylläpitää hintapainetta.

Energiamarkkinoilla koronaviruspandemia, valuuttakurssien heilahtelut ja mahdolliset rahoitusta koskevat rajoitteet todennäköisesti lykkäävät uutta voimantuotantokapasiteettia koskevia sijoituspäätöksiä taloudellisen toiminnan maailmanlaajuisesta kasvusta huolimatta. Monet maat kamppailevat edelleen pandemian kanssa, mikä rajoittaa niiden mahdollisuuksia toteuttaa uusia infrastruktuurihankkeita. Energiamurros voi myös väliaikaisesti hidastua, kun huomio keskittyy viruksen leviämisen hillitsemiseen ja sen vaikutusten lieventämiseen. Jo sovittuihin ja ehdotettuihin elvytyspaketteihin, jotka tähtäävät uusiutuviin energianlähteisiin tehtävien investointien nopeuttamiseen, sisältyy edelleen epävarmuutta rahoituksen kohdistamisen periaatteista ja toteuttamisaikatauluista. Elvytystoimenpiteiden toteutuessa joustavien voimajärjestelmien tarve kuitenkin korostuu. Ilmastopolitiikan ja sääntelyn muutokset aiheuttavat epävarmuutta markkinoilla, sillä ne voivat vaikuttaa asiakkaiden teknologiavalintoihin. Myös geopolittiset jännitteet ja kauppapakotteet luovat merkittäviä haasteita kysyntäympäristölle. Vallitsevasta kilpailuympäristöstä johtuva hintapaine on edelleen riski. Kaasun hintavaihtelu ja hintojen nousu voivat vaikuttaa kaasua käyttävän perusvoiman tuotannon kilpailukykyyn. Niillä ei kuitenkaan arvioida olevan merkittävää vaikutusta säättövoimaan. Lisäksi riskejä liittyy siihen, kuinka tehokkaasti ja nopeasti energian varastointiliiketoimintaa ja -resursseja pystytään skaalaamaan kasvavaan kysyntään vastaamiseksi.

Geopolittisen ympäristön epävarmuus ja kauppapakotteiden ja -saartojen mahdollinen käyttöönotto muodostavat riskin yhtiön asiakassuhteille ja kansainväliselle liiketoiminnalle. Datan käyttö lisääntyy merenkulussa ja laivanrakennuksessa sekä energiamarkkinoilla nopeasti, mikä tarkoittaa, että kyberuhkat voivat aiheuttaa erilaisia taloudellisia, operatiivisia tai maineeseen kohdistuvia vahinkoja liiketoiminnalle.

Konserni on vastaajana eräissä oikeusjutuissa, jotka liittyvät sen normaaliin liiketoimintaan. Oikeusjutut koskevat muun muassa sopimus- ja muita vastuita, työsuhdeasioita, omaisuusvahinkoja sekä sääntelyasioita. Konserni saa ajoittain erisuuruisia ja vaihtelevassa määrin perusteltuja korvausvaatimuksia. Eräs saaduista vaatimuksista on erityisen suuri. Konsernin periaatteisiin kuuluu varausten tekeminen vaatimusten sekä oikeudenkäyntien ja välimiesmenettelyjen varalta silloin, kun epäsuotuisa lopputulos on todennäköinen ja kulujen suuruus voidaan kohtuullisella varmuudella arvioida.

Vuosikertomuksen Riskit ja riskienhallinta -osio sisältää perusteellisemman kuvauksen Wärtsilän riskeistä ja riskienhallinnasta.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Vuonna 2021 Wärtsilän osakkeita vaihdettiin Nasdaq Helsingissä 433 886 295 kappaletta. Vaihdetujen osakkeiden arvo oli 4 561 miljoonaa euroa. Wärtsilän osakkeilla käydään kauppaa myös vaihtoehtoisilla kaupankäyntipaikoilla kuten Turquoisessa, BATS CXE:ssä ja BATS BXE:ssä. Osakkeita vaihdettiin näillä vaihtoehtoisilla kaupankäyntipaikoilla yhteensä 32 692 101 kappaletta.

Liputusilmoitukset

Wärtsilä ei saanut tietoonsa omistuksessa tapahtuneita muutoksia vuonna 2021.

Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Wärtsilän 4.3.2021 pidetty varsinainen yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen, käsitteli toimielinten palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin 2020 sekä myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilivuodelta 2020.

Yhtiökokous päätti hallituksen jäsenmääräksi kahdeksan. Hallituksen jäseniksi valittiin Maarit Aarni-Sirviö, Karen Bomba, Karin Falk, Johan Forssell, Tom Johnstone, Risto Murto, Mats Rahmström ja Tiina Tuomela.

Tilintarkastajaksi vuodelle 2021 valittiin tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy.

Osingonjako

Yhtiökokous vahvisti hallituksen ehdotuksen, että osinkoa maksetaan kahdessa erässä yhteensä 0,20 euroa/osake. Osingon ensimmäinen erä 0,10 euroa/osake maksettiin 15.3.2021 ja toinen erä 0,10 euroa/osake 20.9.2021.

Valtuutus omien osakkeiden hankkimiseen

Hallitus valtuutettiin päättämään enintään 57 000 000 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta. Hallitus voi valtuutuksen perusteella päättää omien osakkeiden hankkimisesta muutoinkin kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa. Hankkimisvaltuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen asti, kuitenkin enintään 18 kuukautta yhtiökokouksen päätöksestä.

Osakkeet Nasdaq Helsingissä

31.12.2021	Ulkona olevien osakkeiden määrä	Omien osakkeiden määrä	Osakemäärä yhteensä	Osakevaihto 1-12/2021
WRT1V	590 023 390	1 700 000	591 723 390	433 886 295

1.1.-31.12.2021	Ylin	Alin	Keskikurssi*	Päättöskurssi
Osakekurssi	13,87	7,78	10,51	12,36

*Kaupankäyntimäärillä painotettu keskikurssi

Markkina-arvo	31.12.2021	31.12.2020
MEUR	7 314	4 823

Ulkomaalaisomistus	31.12.2021	31.12.2020
%	52,7	50,7

Osakeantivaltuutus

Hallitus valtuutettiin päättämään enintään 57 000 000 osakkeen suuruudesta osakeannista. Osakkeita voidaan laskea liikkeelle maksua vastaan tai maksutta. Osakkeita voidaan laskea liikkeelle suunnatulla annilla myös muutoin kuin siinä suhteessa, jossa osakkeenomistajalla on etuoikeus hankkia yhtiön omia osakkeita, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Suunnatusta osakeannista voidaan päättää yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi tai yrityskauppojen tai liiketoimintajärjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi. Lisäksi valtuutusta voidaan käyttää osana yhtiön kannustinjärjestelmiä enintään 10 000 000 osakkeeseen asti, mikä vastaa 1,69% yhtiön kaikista osakkeista. Hallituksen osakeantivaltuutus on voimassa 18 kuukautta yhtiökokouksen päätöksestä. Kannustinjärjestelmiä koskeva valtuutus on kuitenkin voimassa viisi vuotta yhtiökokouksen päätöksestä. Tämä valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 5.3.2020 antaman valtuutuksen.

Hallituksen järjestäytyminen

Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa puheenjohtajaksi Tom Johnstonen ja varapuheenjohtajaksi Risto Murron. Hallitus päätti perustaa tarkastusvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan. Hallitus valitsi keskuudestaan valiokuntiin seuraavat jäsenet:

Tarkastusvaliokunta: puheenjohtaja Tiina Tuomela, Maarit Aarni-Sirviö, Risto Murto

Henkilöstövaliokunta: puheenjohtaja Maarit Aarni-Sirviö, Johan Forssell, Tom Johnstone

WÄRTSILÄN NÄKYMÄT VUODELLE 2022

Wärtsilä ennakoii kysyntäympäristön olevan ensimmäisellä vuosineljänneksellä parempi kuin viime vuoden vastaavalla ajanjaksolla. Vallitsevat markkinaolosuhteet tekevät näkymästä kuitenkin epävarman.

HALLITUKSEN VOITONJAKOEHDOTUS

Hallitus ehdottaa, että tilivuodelta 2021 maksetaan osinkoa 0,24 euroa/osake. Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 1 025 711 618,25 euroa, josta tilikauden voitto on 188 242 150,86 euroa. Osinkoon oikeuttavia osakkeita on 590 023 390 kappaletta. Osinko maksetaan kahdessa erässä.

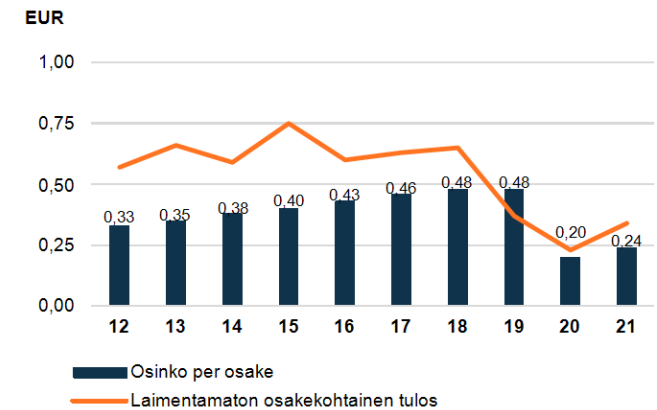
Ensimmäinen erä 0,12 euroa/osake maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 7.3.2022 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus esittää, että tämän erän osinko maksetaan 14.3.2022.

Osingon toinen erä 0,12 euroa/osake maksetaan lokakuussa 2022. Osingon toinen erä maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä merkitty Euroclear Finland Oy:n

pitämään osakasluetteloon. Hallitus päättää 27.9.2022 pidettäväksi sovitussa kokouksessaan toisen osinkoerän osingonmaksun täsmäytyspäivän ja osingonmaksupäivän. Suomalaisen arvo-

osuusjärjestelmän nykyisten sääntöjen mukaisesti osingon täsmäytyspäivä olisi silloin 29.9.2022 ja osingon maksupäivä 6.10.2022.

Osinko



Yhtiökokouksen 8.3.2018 hyväksymä maksuton osakeanti nosti osakkeiden kokonaismäärän 591 723 390 osakkeeseen. Vertailukausien 2011-2017 luvut on oikaistu vastaamaan uutta osakemäärää.

VIISIVUOTISKATSAUS

Wärtsilä esittää tiettyjä taloudellisia tunnuslukuja, joita ei ole määritelty IFRS-standardissa. Vaihtoehtoiset tunnusluvut, kuten vertailukelpoinen liike-tulos, vertailukelpoinen oikaistu EBITA, liiketoiminnan rahavirta ja nettovelkaantumisasaste, ovat johdon seuraamia ja käyttämiä tunnuslukuja heidän arvioiessaan yhtiön liiketoiminnan kehitystä ja taloudellisesta tilannetta. Tietyt vaihtoehtoiset tunnusluvut, kuten vertailukelpoinen liike-tulos ja nettovelkaantumisasaste, ovat myös Wärtsilän taloudellisen tuloksen tavoitteita. Vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat hyödyllistä tietoa pääomamarkkinoille.

Wärtsilän esittämiä vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei pidä tarkastella erillään IFRS-tunnusluvuista. Tunnuslukujen laskentakaavat ovat luettavissa osiossa Tunnuslukujen laskentakaavat.

MEUR	2021	2020	2019	2018	Oikaistu 2017*
Liikevaihto	4 778	4 604	5 170	5 174	4 911
josta Suomen ulkopuolella	% 98,5	97,9	98,5	98,9	97,7
Vienti Suomesta	1 845	1 702	1 933	2 145	1 953
Henkilöstö keskimäärin	17 461	18 307	19 110	18 899	17 866
josta Suomessa	3 687	3 706	3 868	3 766	3 521
Tilaukanta	5 859	5 057	5 878	6 166	5 100
Tietoja konsernin tuloslaskelmasta					
Poistot ja arvonalentumiset	162	174	180	130	134
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	3	3	-9	13	13
Vertailukelpoinen liike-tulos	357	275	457	577	576
prosentteina liikevaihdosta	% 7,5	6,0	8,8	11,2	11,7
Liike-tulos	314	234	362	543	538
prosentteina liikevaihdosta	% 6,6	5,1	7,0	10,5	11,0
Vertailukelpoinen oikaistu EBITA	388	308	498	621	612
prosentteina liikevaihdosta	% 8,1	6,7	9,6	12,0	12,5
Rahoitustuotot ja -kulut	-18	-43	-47	-40	-47
Tulos ennen veroja	296	191	315	502	491
prosentteina liikevaihdosta	% 6,2	4,2	6,1	9,7	10,0
Tilikauden tulos	193	133	218	386	375
prosentteina liikevaihdosta	% 4,0	2,9	4,2	7,5	7,6
Tietoja konsernin taseesta					
Pitkäaikaiset varat	2 539	2 427	2 518	2 369	2 285

Lyhytaikaiset varat	3 982	3 706	3 797	3 690	3 363
Myytävänä olevat omaisuuserät	2	99	82	-	-
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	2 315	2 177	2 396	2 418	2 352
Määräysvallattomien omistajien osuus	8	11	14	14	24
Korolliset velat	973	1 327	1 096	823	619
Korottomat velat	3 227	2 648	2 824	2 804	2 653
Myytävänä oleviin omaisuuksiin liittyvät velat		68	68	-	-
Oma pääoma ja velat yhteensä	6 523	6 232	6 398	6 059	5 648
Tietoja konsernin rahavirtalaskelmasta					
Liiketoiminnan rahavirta	731	681	232	470	430
Investointien rahavirta	-128	-55	-95	-240	-235
Rahoituksen rahavirta	-580	-44	-256	-118	-278
Bruttoinvestoinnit	143	117	122	306	255
prosentteina liikevaihdosta	% 3,0	2,5	2,4	5,9	5,2
Tutkimus- ja kehitykseen	175	153	164	165	141
prosentteina liikevaihdosta	% 3,7	3,3	3,2	3,2	2,9
Osingonjako	142**	118	284	284	272
Tunnuslukuja					
Tulos/osake (EPS), laimentamaton***	EUR 0,33	0,23	0,37	0,65	0,63
Tulos/osake (EPS), laimennettu***	EUR 0,33	-	-	-	-
Osinko/osake***	EUR 0,24**	0,20	0,48	0,48	0,46
Osinko/tulos	% 73,2**	88,2	130,8	73,7	70,8
Korkokate	15,0	7,1	7,7	10,8	11,8
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	% 9,7	7,1	11,5	18,1	18,5
Oman pääoman tuotto (ROE)	% 8,6	5,8	9,0	16,1	16,0
Omavaraisuusaste	% 38,6	38,1	40,8	44,4	46,3
Nettovelkaantumisasaste	0,00	0,18	0,30	0,14	0,10
Oma pääoma/osake***	EUR 3,92	3,68	4,05	4,09	3,97
Nettokäyttöpääoma (WCAP)	EUR -100	257	732	581	563

Tunnusluvut sisältävät myytävänä oleviin omaisuuksiin liittyvät varat ja velat.

* Vertailukauden 2017 luvut on oikaistu IFRS 15:n käyttöönoton seurauksena.

** Hallituksen esitys.

*** Yhtiökokouksen 8.3.2018 hyväksymä maksuton osakeanti (osakkeiden splittaus) nosti osakkeiden kokonaismäärän 591.723.390:een. Vertailukausien luvut on oikaistu tämän mukaisesti.

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

MEUR	10-12/2021	7-9/2021	4-6/2021	1-3/2021	10-12/2020	7-9/2020	4-6/2020	1-3/2020	10-12/2019
Tilaukset									
Marine Power*	659	443	463	446	440	410	391	496	656
Marine Systems*	308	191	183	153	133	174	119	113	147
Voyage*	93	53	60	86	55	44	56	107	93
Energy*	1 031	486	433	493	469	319	390	475	585
Portfolio Business*	59	14	14	66	21	34	55	57	74
Yhteensä	2 150	1 186	1 154	1 244	1 118	981	1 011	1 247	1 555
Tilaukset tilikauden lopussa									
Marine Power*	1 994	1 930	1 860	1 882	1 839	1 908	1 913	1 967	2 019
Marine Systems*	1 042	944	912	887	857	872	902	1 051	1 232
Voyage*	288	280	295	305	275	289	305	304	274
Energy*	2 393	2 056	2 035	2 029	1 830	1 865	1 939	2 087	2 014
Portfolio Business*	142	115	135	297	257	331	341	336	338
Yhteensä	5 859	5 325	5 238	5 399	5 057	5 265	5 401	5 745	5 878
Liikevaihto									
Marine Power*	589	382	466	426	489	382	420	457	603
Marine Systems*	221	142	150	142	167	169	238	234	279
Voyage*	84	68	68	59	68	54	56	69	82
Energy*	670	487	416	288	465	347	457	351	648
Portfolio Business*	32	25	31	33	30	43	48	59	71
Yhteensä	1 597	1 103	1 131	946	1 220	995	1 220	1 170	1 684
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	1	1	1	1			1	1	-2
Vertailukelpoinen oikaistu EBITA	165	95	79	49	111	69	63	65	213
prosentteina liikevaihdosta	10,4	8,6	7,0	5,1	9,1	7,0	5,2	5,6	12,6
Poistot ja arvonalentumiset	-40	-41	-42	-39	-49	-47	-38	-39	-39
hankintamenojen allokointeihin liittyvät poistot	-8	-8	-8	-8	-8	-8	-8	-9	-10
Vertailukelpoinen liikevoitto	158	87	71	41	103	61	55	56	202
prosentteina liikevaihdosta	9,9	7,9	6,3	4,3	8,4	6,1	4,5	4,8	12,0

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	-14	-12	-14	-4	-13	-18	-6	-4	-39
Liiketulos	144	75	58	36	90	43	49	52	164
prosentteina liikevaihdosta	9,0	6,8	5,1	3,8	7,4	4,3	4,0	4,5	9,7
Rahoitustuotot ja -kulut	-10	-1	-5	-1	-12	-9	-13	-9	-11
Tulos ennen veroja	134	74	53	35	78	34	36	43	153
Tuloverot	-49	-25	-18	-11	-23	-9	-12	-14	-51
Tilikauden tulos	85	50	35	24	55	25	23	29	102
Tulos/osake (EPS), laimentamaton, euroa	0,14	0,08	0,06	0,04	0,10	0,04	0,04	0,05	0,17
Tulos/osake (EPS), laimennettu, euroa	0,14	0,08	0,06	-	-	-	-	-	-
Bruttoinvestoinnit	45	35	34	29	38	25	27	27	44
osakkeet ja yrityshankinnat	1				1	1			2
Liiketoiminnan rahavirta	370	49	245	67	274	114	252	42	295
Nettokäyttöpääoma (WCAP) tilikauden lopussa	-100	107	73	243	257	431	492	660	732
Henkilöstö tilikauden lopussa**									
Marine Power*	8 224	8 157	8 131	8 317	8 355	8 412	8 674	8 934	8 820
Marine Systems*	1 894	1 891	1 882	1 864	1 897	1 891	1 846	1 862	1 870
Voyage*	1 725	1 799	1 865	1 925	1 915	1 946	1 917	1 939	1 889
Energy*	4 980	4 975	4 953	4 905	4 888	4 837	4 799	4 819	5 137
Portfolio Business*	482	481	555	732	737	1 097	1 098	1 088	1 080
Yhteensä	17 305	17 303	17 386	17 742	17 792	18 183	18 334	18 642	18 795

* Vertailukausien 2019 ja 1–3/2020 segmenttiluvut on oikaistu vastaamaan uutta organisaatorakennetta, joka tuli voimaan 1.7.2020.

** Vertailuluvut on oikaistu vastaamaan Portfolio Businessin kokoonpanoa ja muutosta allokointiperiaatteissa.

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Liiketulos

Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot – kulut – poistot ja arvonalentumiset +/- osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista

Tulos/osake (EPS), laimentamaton

emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos

ulkona olevien osakkeiden lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana

Tulos/osake (EPS), laimennettu

emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos

ulkona olevien osakkeiden lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana + laimennusvaikutteisten potentiaalisten kantaosakkeiden lukumäärä

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Tietty tuotot ja kulut esitetään vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä kun niillä on merkittävä vaikutus konsernin tuloslaskelmaan. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät muodostuvat uudelleenjärjestelyistä johtuvista tuotoista ja kuluista, jotka tähtäävät konsernin toiminnan kapasiteetin sopeuttamiseen. Niihin voi sisältyä myös muita tavanomaisen liiketoiminnan ulkopuolella syntyneitä tuottoja ja kuluja, kuten arvonalentumisia, yrityshankintaan liittyviä kustannuksia, kolmansien osapuolten oikeudenkäynteihin liittyviä kirjattuja suorituksia tai aikaisemmin lopetettuihin liiketoimintoihin liittyviä ennakoimattomia velvoitteita.

Vertailukelpoinen liiketulos

liiketulos – vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Vertailukelpoinen oikaistu EBITA

liiketulos – vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät – hankintamenojen allokointeihin liittyvät poistot

Bruttoinvestoinnit

sijoitukset osakkeisiin ja yrityshankintoihin + sijoitukset aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin

Korolliset nettovelat

pitkä- ja lyhytaikaiset korolliset velat + pitkä- ja lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat – korolliset saamiset – rahavarat

Oma pääoma/osake

emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma

ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa

Omavaraisuusaste

oma pääoma

oma pääoma ja velat – saadut ennakkomaksut x 100

Nettovelkaantumisaste

korolliset velat – rahavarat

oma pääoma

Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)

tulos ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut

oma pääoma ja velat – korottomat velat – varaukset, keskimäärin tilikauden aikana x 100

Oman pääoman tuotto (ROE)

tilikauden tulos

oma pääoma, keskimäärin tilikauden aikana x 100

Tilaukertymä

Tilikauden aikana vastaanotettujen tilausten kokonaismäärä, jotka toimitetaan joko kuluvana tilikautena tai sen jälkeen.

Tilaukanta

Asiakkaiden tekemien, mutta vielä toimittamattomien tilausten arvo. Palvelusopimusten osalta vain seuraavan 24 kuukauden odotettu liikevaihto sisältyy tilaukantaan.

Nettokäyttöpääoma (WCAP)

(vaihto-omaisuus + myyntisaamiset + verosaamiset + muut korottomat saamiset)

– (ostovelat + saadut ennakot + eläkevelvoitteet + varaukset + verovelat + muut korottomat velat – osingonmaksuvelka)

Korkokate

tulos ennen veroja + poistot ja arvonalentumiset + korko- ja muut rahoituskulut

korko- ja muut rahoituskulut

Osinko/osake

tilikaudelta jaettu osinko

ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa**Osinko/tulos**

osinko/osake

tulos/osake (EPS), laimentamaton x 100**Efektiivinen osinkotuotto**

osinko/osake

oikaistu osakekurssi tilikauden lopussa x 100**Hinta/voitto (P/E)**

oikaistu osakekurssi tilikauden lopussa

tulos/osake (EPS), laimentamaton**Hinta/osakekohtainen oma pääoma (P/BV)**

oikaistu osakekurssi tilikauden lopussa

oma pääoma/osake

TILINPÄÄTÖS

KONSERNITILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TULOSLASKELMA

MEUR	2021	2020	Liite
Liikevaihto	4 778	4 604	2.1., 2.2.
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	4	-104	
Valmistus omaan käyttöön	18	19	
Liiketoiminnan muut tuotot	85	61	2.3.
Materiaalit ja palvelut	-2 714	-2 551	2.4.
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	-1 230	-1 192	2.5.
Tuotot nettopositioiden suojista	-2	-1	
Poistot ja arvonalentumiset	-162	-174	3.5.
Liiketoiminnan muut kulut	-467	-431	2.3.
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	3	3	6.4.
Liiketulos	314	234	
prosentteina liikevaihdosta	6,6	5,1	
Rahoitustuotot	15	16	5.1.
Rahoituskulut	-33	-59	5.1.
Tulos ennen veroja	296	191	
Tuloverot	-103	-58	2.6.
Tilikauden tulos	193	133	
Jakautuminen:			

emoyhtiön osakkeenomistajat	194	134	2.7.
määräysvallattomat omistajat		-1	
	193	133	
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osakekohtainen tulos:			
Tulos/osake (EPS), laimentamaton, euroa	0,33	0,23	2.7.
Tulos/osake (EPS), laimennettu, euroa	0,33	-	2.7.

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

LAAJA TULOSLASKELMA

MEUR	2021	2020	Liite
Tilikauden tulos	193	133	
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen:			
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi			
Etuuspohjaisen nettovelan uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät	10	6	
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi	-2	-1	
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi, yhteensä	9	5	
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot			
emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osuus	72	-74	
määräysvallattomien omistajien osuus	-1	-1	
siirretty tuloslaskelmaan		-6	
Osakkuus- ja yhteisyritysten osuus laajasta tuloksesta	3	-2	
Rahavirran suojaukset			
arvonmuutokset	-13	-3	5.5.
siirretty tuloslaskelmaan	4	6	
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Rahavirran suojaukset			
arvonmuutokset	2		
siirretty tuloslaskelmaan	-1	-1	
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi, yhteensä	65	-81	
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	73	-76	
Tilikauden laaja tulos yhteensä	267	57	
Laajan tuloksen jakautuminen:			
emoyhtiön osakkeenomistajat	268	59	

määräysvallattomat omistajat	-1	-1
	267	57

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

KONSERNIN TASE

MEUR	31.12.2021	31.12.2020	Liite
Varat			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	1 374	1 325	3.1.
Aineettomat hyödykkeet	401	391	3.2.
Aineelliset hyödykkeet	312	282	3.3.
Käyttöoikeusomaisuuserät	192	162	3.4.
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	27	23	6.4.
Muut sijoitukset	18	19	5.2.
Korolliset sijoitukset	5	1	5.2.
Laskennalliset verosaamiset	167	183	4.6.
Myyntisaamiset	26	30	4.2., 5.2.
Muut saamiset	17	11	4.3.
Pitkäaikaiset varat yhteensä	2 539	2 427	
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	1 185	1 192	4.1.
Myyntisaamiset	870	922	4.2., 5.2.
Verosaamiset	33	27	
Sopimukseen perustuvat varat	684	389	4.2.
Muut saamiset	246	258	4.3.
Rahavarat	964	919	5.3., 5.4.
Lyhytaikaiset varat yhteensä	3 982	3 706	
Varat yhteensä	6 523	6 232	
Oma pääoma ja velat			
Oma pääoma			
Osakepääoma	336	336	5.5.
Ylikurssirahasto	61	61	5.5.
Muuntoerot	-122	-197	5.5.
Arvonmuutosrahasto	-18	-9	5.5.

Etuus pohjaisen nettovelan uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät	-36	-45	4.7.
Kertyneet voittovarot	2 094	2 030	
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	2 315	2 177	
Määräysvallattomien omistajien osuus	8	11	
Oma pääoma yhteensä	2 323	2 188	
Velat			
Pitkäaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	157	124	3.4., 5.4.
Muut korolliset velat	694	1 005	5.2., 5.4., 5.6.
Laskennalliset verovelat	65	76	4.6.
Eläkevelvoitteet	126	139	4.7.
Varaukset	73	55	4.5.
Sopimukseen perustuvat velat	37	51	4.2.
Muut velat	1	1	3.4., 4.4.
Pitkäaikaiset velat yhteensä	1 153	1 451	
Lyhytaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	39	42	3.4., 5.4.
Muut korolliset velat	82	156	5.2., 5.4., 5.6.
Varaukset	241	269	4.5.
Ostovelat	714	411	4.4., 5.2., 5.6.
Verovelat	63	56	
Sopimukseen perustuvat velat	1 231	926	4.2.
Muut velat	676	664	3.4., 4.4.
Lyhytaikaiset velat yhteensä	3 047	2 524	
Velat yhteensä	4 199	3 975	
Myytäväksi oleviin omaisuuseriin liittyvät velat		68	6.3.
Oma pääoma ja velat yhteensä	6 523	6 232	

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

MEUR	2021	2020	Liite
Liiketoiminnan rahavirta:			
Tilikauden tulos	193	133	
Oikaisut:			
Poistot ja arvonalentumiset	162	174	3.5.
Rahoitustuotot ja -kulut	18	43	5.1.
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot ja muut oikaisut		-9	
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	-3	-3	6.4.
Tuloverot	103	58	2.6.
Muut oikaisut, joilla ei ole rahavirtavaikutusta	6	7	
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	478	403	
Käyttöpääoman muutos:			
Korottomien saamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-177	338	
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)	29	122	4.1.
Korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	512	-32	
Käyttöpääoman muutos	363	428	
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	841	832	
Rahoituserät ja verot:			
Korkotuotot	5	4	
Korkokulut	-16	-14	
Muut rahoitustuotot ja -kulut	1	-19	
Maksetut verot	-100	-122	
Rahoituserät ja verot	-111	-150	

Liiketoiminnan rahavirta	731	681
Investointien rahavirta:		
Yrityshankinnat		-1 6.1.
Muut sijoitukset	-1	-1 5.2.
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-142	-115 3.2., 3.3.
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit	5	13 3.2., 3.3.
Tytäryhtiöosakkeiden myynnit	10	22 6.2.
Osakkuusyhtiö- ja yhteisyritysosakkeiden myynnit		27 6.4.
Investointien rahavirta	-128	-55
Rahavirta investointien jälkeen	603	627
Rahoituksen rahavirta:		
Omien osakkeiden takaisinosto	-18	
Pitkäaikaisten lainojen nostot		317
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut ja muut muutokset	-433	-76 5.6.
Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-4	1
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (-)	-4	
Maksetut osingot	-121	-286
Rahoituksen rahavirta	-580	-44
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	22	582
Rahavarat tilikauden alussa*	932	369
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	10	-19
Rahavarat tilikauden lopussa*	964	932

* Rahavarat sisältävät myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät rahavarat.

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

LASKELMA OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

MEUR	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Muunto- erot	Arvonmuu- tosrahasto	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma			Määräysval- lattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
					Etuuspohaisen nettovelan uudelleenmää- rittämisestä johtuvat erät	Kertyneet voittovarot	Yhteensä		
Oma pääoma 1.1.2021	336	61	-197	-9	-45	2 030	2 177	11	2 188
Muuntoerot			74				74	-1	74
Rahavirran suojaukset									
käyvän arvon nettomuutos verojen jälkeen				-11			-11		-11
siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä				2			2		2
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt					9		9		9
Laajan tuloksen erät			74	-9	9		74	-1	73
Tilikauden tulos						194	194		193
Tilikauden laaja tulos yhteensä			74	-9	9	194	268	-1	267
Liiketoimet emoyhtiön osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa									
Maksetut osingot						-118	-118	-2	-120
Omien osakkeiden takaisinosto						-18	-18		-18
Osakeperusteiset maksut						7	7		7
Oma pääoma 31.12.2021	336	61	-122	-18	-36	2 094	2 315	8	2 323

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma								Määräysval- lattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
MEUR	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Muunto- erot	Arvonmuu- tosrahasto	Etuuspohaisen nettovelan uudelleenmää- rittämisestä johtuvat erät	Kertyneet voittovarot	Yhteensä		
Oma pääoma 1.1.2020	336	61	-114	-11	-55	2 178	2 396	14	2 410
Muuntoerot			-76				-76	-1	-77
Muuntoerot, siirretty tulolaskelmaan			-6				-6		-6
Rahavirran suojaukset									
käyvän arvon nettomuutos verojen jälkeen				-3			-3		-3
siirretty tulolaskelmaan, veroilla vähennettynä				5			5		5
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt					5		5		5
Muut muutokset					5	-5			
Laajan tuloksen erät			-82	2	10	-5	-75	-1	-76
Tilikauden tulos						134	134	-1	133
Tilikauden laaja tulos yhteensä			-82	2	10	129	59	-1	57
Maksetut osingot						-284	-284	-2	-286
Muut muutokset						7	7		7
Oma pääoma 31.12.2020	336	61	-197	-9	-45	2 030	2 177	11	2 188

Lisätietoja osakepääomasta, ylikurssirahastosta, muuntoeroista ja arvonmuutosrahastosta esitetään liitetiedossa 5.5. Oma pääoma.

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.



KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. LAADINTAPERIAATTEET JA MUUT ESITETTÄVÄT TIEDOT

Osion sisältö:

- 1.1. YHTEISÖN TIEDOT
- 1.2. LAATIMISPERUSTEET
- 1.3. UUDET JA MUUTETUT IFRS-STANDARDIT
- 1.4. JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT JA ARVIoidEN KÄYTTÖ
- 1.5. MUUTOKSET LAADINTAPERIAATTEISSA

Jotta lukija saisi paremman kokonaiskuvan tilinpäätöksestä, suurin osa konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteista sekä johdon harkintaan perustuvat ratkaisut, arviot ja oletukset esitetään asiaankuuluvan liitteen yhteydessä.

1.1. YHTEISÖN TIEDOT

Wärtsilä Oyj Abp on pörssinoteerattu suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu yhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki ja rekisteröity osoite Hiililaiturinkuja 2, 00180 Helsinki. Wärtsilä Oyj Abp on Wärtsilä-konsernin emoyhtiö.

Wärtsilä on kansainvälisesti johtava älykkään teknologian ja kokonaislinkaariratkaisujen toimittaja merenkulku- ja energiamarkkinoilla. Wärtsilä maksimoi asiakkaiden alusten ja voimalaitosten ympäristötehokkuuden ja taloudellisuuden keskittymällä kestäviin innovaatioihin, data-analytiikkaan ja kokonaishyötysuhteeseen.

Vuonna 2021 Wärtsilän liikevaihto oli 4,8 miljardia euroa ja henkilöstömäärä noin 17.500. Yrityksellä on yli 200 toimipistettä yli 70 maassa eri puolilla maailmaa. Wärtsilän osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä.

Wärtsilä Oyj Abp:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 27.1.2022 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on oikeus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

1.2. LAATIMISPERUSTEET

Konsernitiilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2021 voimassa olleita IAS- ja IFRS-standardia sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaisissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen kirjanpito- ja yhteisölaainsäädännön mukaiset.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, voitonjako, saamiset ja velat sekä realisoitumattomat katteet eliminoidaan konsernitiilinpäätöksessä. Määräysvallattomien omistajien osuus erotetaan tilikauden tuloksesta sekä laajasta tuloksesta. Konsernin taseessa määräysvallattomien omistajien osuus omasta pääomasta esitetään omana eränään omassa pääomassa.

Konsernitiilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, eläkejärjestelyistä aiheutuvia varoja ja velkoja, käyvän arvon suojaukseen tarkoitettuja suojauskohteita ja käteisvaroina osakkeina suoritettavia osakeperusteisia liiketoimia, jotka on arvostettu käypään arvoon, ja myytävänä olevia omaisuuseriä, jotka on arvostettu joko kirjanpitoarvoon tai käypään arvoon myyntikuluilla vähennettynä, siihen kumpi näistä on alempi. Luvut ovat miljoonia euroja lukuun ottamatta liitetietoa 7.2. Lähipiiritapahtumat, joka on esitetty tuhansissa euroissa.

1.3. UUDET JA MUUTETUT IFRS-STANDARDIT

Konserni otti vuonna 2021 käyttöön seuraavat IASB:n julkaisemat muutetut standardit.

Muutokset standardiin IFRS 16 Vuokrasopimukset (sovellettava 1.4.2021 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla) jatkavat jo vuonna 2020 esitetyn käytännön apukeinon voimassaoloa vuodelle. Käytännön apukeino yksinkertaistaa kirjanpitokäsittelyä sellaisten vuokriin liittyvien helpotusten osalta, jotka aiheutuvat suoraan COVID-19:stä. Muutoksilla ei ole merkittävää vaikutusta konsernitiilinpäätökseen.

Muutokset standardeihin IFRS 9 ja IFRS 7 IBOR-uudistuksen toisen vaiheen seurauksena (sovellettava 1.1.2021 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla) liittyvät asioihin, jotka saattavat vaikuttaa taloudelliseen raportointiin silloin kun olemassa olevat korkojen vertailuarvot korvataan. Muutokset tarkentavat kuinka uudistuksen seurauksena tapahtuneet muutokset sopimusperusteisissa rahavirroissa kirjataan sekä tarjoaa väliaikaisen poikkeuksen suojauslaskennan soveltamiseen, jotta suojauslaskentaa ei tarvitse lopettaa IBOR-uudistuksen seurauksena. Muutokset sisältävät myös lisäyksiä IFRS 7:n liitetietovaatimuksiin. Muutoksilla ei ole merkittävää vaikutusta konsernitiilinpäätökseen.

Muilla jo voimassa olevilla uusilla tai muutetuilla standardeilla ja tulkinnoilla ei ole merkittävää vaikutusta konsernitiilinpäätökseen tai muihin esitettäviin tietoihin.

Konserni ottaa vuonna 2022 tai myöhemmin käyttöön seuraavat IASB:n julkaisemat uudet ja muutetut standardit.

Muutokset standardiin IAS 37 Varaukset, ehdolliset velat ja ehdolliset varat (sovellettava 1.1.2022 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla) täsmentävät niitä kuluja, jotka yhteisön pitää huomioida arvioidessaan sopimuksen tappiollisuutta. Muutosten on tarkoitus tuoda selkeyttä ja apua standardin yhdenmukaiseen soveltamiseen, ja niissä käytetään välittömien kulujen lähestymistapaa. Tavaroiden tai palvelujen toimittamisesta tehtyyn sopimukseen välittömästi liittyvät kulut sisältävät sekä lisämenoja että kohdennettuja sopimustoimintaan välittömästi liittyviä kuluja. Sopimustoimintaan välittömästi liittyvien kulujen määrittely edellyttää harkintaa. Muutoksilla ei odoteta olevan vaikutusta konsernitiilinpäätökseen.

Muutokset standardiin IAS 16 Aineelliset käyttöoikeushyödykkeet (sovellettava 1.1.2022 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla) kieltävät yhteisöjä vähentämästä aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen hankintamenoista mitään tuottoja myydyistä hyödykkeistä, jotka on tuotettu sinä aikana kun omaisuuserää on saatettu sellaiseen paikkaan ja kuntoon, että se pystyy toimimaan johdon tarkoittamalla tavalla. Sellaisten hyödykkeiden myyntituotot ja valmistuskulut kirjataan tuloslaskelmaan. Muutoksilla ei tule olemaan vaikutusta konsernitiilinpäätökseen.

Muutokset standardiin IFRS 3 Liiketoimintojen yhdistäminen (sovellettava 1.1.2022 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla) päivittävät viittauksia vuoden 2018 käsitteelliseen viitekehykseen sekä lisäävät poikkeuksen IAS 37:n ja IFRIC 21:n mukaisesti taseeseen merkittäviin velkoihin ja ehdollisiin velkoihin. Lisäksi muutoksilla selvennetään miksei ehdollisia varoja saa kirjata hankinta-ajankohtana. Muutoksilla ei tule olemaan vaikutusta konsernitiilinpäätökseen.

Muutoksilla* standardiin IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen (sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla) selvennetään velkojen luokittelua joko lyhytaikaisiksi tai pitkäaikaisiksi tilikauden lopussa olevien oikeuksien mukaan. Yhtiön odotuksilla tai tilinpäätöspäivän jälkeisillä tapahtumilla ei ole vaikutusta luokitteluun. Muutoksilla ei tule olemaan vaikutusta konsernitiilinpäätökseen.

Muutoksia* on tulossa standardiin IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen ja Practice Statement 2:een (sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutokset IAS 1:een edellyttävät yhteisön esittävän olennaiset laatimisperiaatteet merkittävien laatimisperiaatteiden sijaan. Muutokset IFRS Practice Statement 2:een sen sijaan antavat ohjeistusta esitettävien laatimisperiaatteiden olennaisuuden arviointiin. Muutoksilla ei odoteta olevan merkittävää vaikutusta konsernitiilinpäätökseen.

Muutokset* standardiin IAS 8 Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet, kirjanpidollisten arvioiden muutokset ja virheet (sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla) selventävät sekä kirjanpidollisten arvioiden että niiden muutosten määritelmiä. Kirjanpidolliset arviot ovat tilinpäätöksessä esitettyjä rahamääräisiä eriä, joiden arvostamiseen liittyy epävarmuutta. Lisäksi muutokset selventävät sitä, miten kirjanpidollisten arvioiden muutokset eroavat laatimisperiaatteiden muutoksista ja virheiden korjauksista. Muutoksilla ei tule olemaan vaikutusta konsernitiilinpäätökseen.

Muutokset* standardiin IAS 12 Tuloverot (sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla) edellyttävät yhtiöiden kirjaavan vuokrien ja käytöstä poistamisesta johtuvien velvoitteiden alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä myös laskennallisia veroja, jos ne aiheuttavat yhtä suuret veronalaiset ja verotuksessa vähennyskelpoiset väliaikaiset erot. Konserni arvioi standardin vaikutuksia parhaillaan.

IFRS 17 Vakuutus sopimukset (sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla) koskee kaikenlaisia vakuutus sopimuksia (ensivakuutukset ja jälleenvakuutus) riippumatta vakuutuksenantajan tyypistä sekä tiettyjä takuita ja rahoitusinstrumentteja, joissa on harkinnanvaraisia osallistumisominaisuuksia. Yleisenä tavoitteena on yhdenmukaistaa vakuutus sopimusten kirjanpito käsittelyä. Konserni arvioi standardin vaikutuksia parhaillaan.

Muilla uusilla tai muutetuilla standardeilla ja tulkinnoilla, jotka eivät ole vielä voimassa, ei odoteta olevan merkittävää vaikutusta konsernitiilin päätökseen tai muihin esitettäviin tietoihin.

* Kyseistä säännöstä ei ole hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa 31.12.2021.

1.4. JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT JA ARVIOIDEN KÄYTTÖ

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n mukaan edellyttää yrityksen johdolta harkintaan perustuvia ratkaisuja sekä arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat taseen varoihin ja velkoihin sekä muihin tietoihin, kuten ehdollisten varojen ja velkojen raportointiin sekä tuottojen ja kulujen määrään. Vaikka nämä jatkuvan arvioinnin alla olevat harkintaan perustuvat ratkaisut ja arviot pohjautuvat johdon kokemukseen menneestä sekä parhaaseen näkemykseen nykyhetken tapahtumista ja tulevasta, lopputulemat saattavat erota arvioista.

Olenneisimmat Wärtsilän johdon harkintaan perustuvia arvioita ja oletuksia edellyttävät erät on listattu alla. Lisätietoa saatavilla vastaavista liitetiedoista.

- myyntituottojen tuloutus erityisesti pitkäaikaisten hankkeiden ja sopimusten osalta (liitetieto 2.2. Myyntituottojen tuloutus),
- epävarmat veropositiot (liitetieto 2.6. Tuloverot),
- arvonalentumistestaus (liitetieto 3.1. Liikearvo),
- taloudellisten vaikutus aikojen ja arvonalentumistappioiden viitteiden arviointi (liitetiedot 3.2. Muut aineettomat hyödykkeet ja 3.3. Aineelliset hyödykkeet),
- vuokrasopimusten vuokra-aikojen määrittely (liitetieto 3.4. Vuokrasopimukset),
- varastojen arvostaminen (liitetieto 4.1. Vaihto-omaisuus),
- myyntisaamisten arvostaminen (liitetieto 4.2. Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat varat ja velat),
- takuuvarausten ja oikeudenkäynteihin liittyvien varausten kirjaaminen (liitetieto 4.5. Varaukset),
- verotarkastusten lopputulokset ja verotuksen tappioista kirjattavat laskennalliset verosaamiset (liitetieto 4.6. Laskennalliset verot), ja

- eläke-etuusveloitteet (liitetieto 4.7. Eläkeveloitteet),

Lisäksi liiketoimintojen yhdistämisten kirjanpito käsittely voi vaatia merkittävää johdon harkintaa (liitetieto 6.1. Yrityshankinnat).

COVID-19 -pandemian vuoksi Wärtsilä on tarkistanut konsernitiilin päätöksen laatimisessa käytettyjä arvioita ja oletuksia. COVID-19 -pandemian aiheuttaman tilanteen mahdollinen vaikutus jokaisen arvion merkittäviin tekijöihin on huomioitu, ja pandemian vaikutus taloudellisessa raportoinnissa käytettyihin arvioihin perustuu johdon parhaaseen harkintaan.

1.5. MUUTOKSET LAADINTAPERIAATTEISSA

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusvarat ja rahoitusvelat sisältävät suojauslaskennan soveltamisedellytykset täyttävien johdannaisinstrumenttien tehokkaan osuuden. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvarat ja rahoitusvelat sisältävät johdannaisinstrumentit, jotka eivät täytä suojauslaskennan soveltamisedellytyksiä.

1.1.2021 alkaen Wärtsilä on mukauttanut laskentaperiaatteitaan johdannaisten tuloksen esittämiseen liittyen. Suojauslaskennan ulkopuolella olevien johdannaisten voitot ja tappiot sekä suojauslaskennan alaisten johdannaisten tehon osuus kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin, liiketoiminnan muihin kuluihin tai rahoitustuottoihin ja -kuluihin sen mukaan, minne suojattava erä on kirjattu tuloslaskelmassa. Wärtsilä kirjaa jatkossakin johdannaisten aika-arvon tuloslaskelman rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Muutoksen tarkoitus on yhdenmukaistaa suojauksen tuloksen ja suojattavan erän esittäminen tuloslaskelmassa. Muutoksella ei ole merkittävää vaikutusta konsernitiilin päätökseen.



2. KONSERNIN TALOUDELLINEN TULOS

Osion sisältö:

- 2.1. SEGMENTTI-INFORMAATIO
- 2.2. MYYNTITUOTTOJEN TULOUTUS
- 2.3. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT JA KULUT
- 2.4. MATERIAALIT JA PALVELUT
- 2.5. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT
- 2.6. TULOVEROT
- 2.7. OSAKEKOHTAINEN TULOS

2.1. SEGMENTTI-INFORMAATIO

Wärtsilän raportoivat segmentit ovat Wärtsilä Marine Power, Wärtsilä Marine Systems, Wärtsilä Voyage ja Wärtsilä Energy. Lisäksi Wärtsilä Portfolio Business raportoidaan muina liiketoimintoina. Segmentit ja muut liiketoiminnot kattavat sekä laitemyynnin että huoltotoiminnan omilla liiketoiminnoillaan.

Wärtsilän ylin operatiivinen päätöksentekijä (CODM, Chief Operating Decision Maker) on yhtiön toimitusjohtaja, joka on samalla konsernijohtaja. Häntä tukee johtoryhmä ja joissain tapauksissa myös yhtiön hallitus.

Marine Powerilla, Marine Systemsillä, Voyagella, Energyllä ja Portfolio Businessillä on kullakin oma johtajansa. Liiketoiminnot toimittavat erilliset taloustietonsa CODM:lle päätöksenteon tueksi. Wärtsilän esittämä segmentti-informaatio vastaa sisäistä raportointia johdolle. Segmentti-informaatio raportoidaan liikeluokituksen tasolle, sillä liikeluokituksen jälkeisiä erä ei kohdisteta liiketoiminnoille.

Segmenttien ja muiden liiketoimintojen välistä sisäistä myyntiä ei raportoida johdolle, vaan liikevaihto ja myynnin kustannukset kirjataan suoraan asiaankuuluvalla asiakkaalle, projektille ja tilaukselle. Epäsuorat kustannukset ja hallintokulut kohdistetaan asiaankuuluvalla segmentille tai muille liiketoiminnoille pääasiassa liikevaihdon ja henkilöstömäärän mukaan. Konsernin johdon näkemyksen mukaan nämä kohdistusperiaatteet heijastavat parhaiten kunkin segmentin ja muiden liiketoimintojen todellisia kustannuksia. Kohdistusperiaatteet tarkistetaan säännöllisin väliajoin.

Wärtsilän päämääränä on kehittää kestävää yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla. Puhtaan ja joustavan energian kysyntä sekä tehokkaiden ja turvallisten kuljetusjärjestelmien tarve vaikuttavat yhä enemmän asiakkaiden toimintaan. Tämä luo perustan Wärtsilän Smart Marine ja Smart Energy -visioille.

Wärtsilän tavoitteena on johtaa merenkulkualan muutosta kohti älykästä merenkulun ekosysteemiä. Wärtsilä tarjoaa asiakkaille uusia tapoja luoda arvoa hyödyntämällä tietoverkkoja, digitalisaatiota ja älyteknologiaa. Vankkana perustana tälle on Wärtsilän asema meri- sekä öljy- ja kaasuteollisuuden johtavana tuoteinnovaatioiden, integroitujen ratkaisujen ja elinkaaripalvelujen toimittajana.

Wärtsilällä on merenkulkuasiakkaita kaikilla suurimmilla alussegmenteillä, kuten perinteiset kauppalaivat, kaasutankkerit, risteilyalukset ja matkustajalautat, laivastot ja erikoisalukset. Öljy- ja kaasuteollisuudessa Wärtsilä palvelee aktiivisesti offshore-laitoksia ja niihin liittyviä aluksia sekä maalla sijaitsevia kaasulaitoksia. Wärtsilän asiakaskunta koostuu laivanvarustamoista, telakoista ja laivojen liikennöitsijöistä.

Energian tuotanto ja kulutus kehittyvät kohti joustavampia ja kestävämpiä energiajärjestelmiä uusien teknologioiden muuttuessa yhä edullisemmiksi. Wärtsilä tavoitteena on olla asiakkaidensa luottokumppani ja valjastaa heidän käyttöönsä optimaalisen energiamurroksen tuottama lisäarvo tarjoamalla keskeiset kestäviin, luotettaviin ja edullisiin voimantuotantojärjestelmiin tarvittavat teknologiat, palvelut ja ratkaisut.

Wärtsilä Marine Power

Marine Powerin toiminta keskittyy Wärtsilän kattavaan moottori- ja propulsiovalikoimaan. Sen tarjoama – sisältäen moottorit, generaattorit, vaihdelaatikat, propulsiolaitteet sekä LNG-polttoainekäsittelyn, energianhallinnan ja typen oksidien vähentämisen teknologiat – tekee Marine Powerista asiakkaiden johtavan kumppanin meriteollisuuden hiilidioksidipäästöjen vähentämisessä etenkin polttoainejoustavuuden ja hybridiratkaisujen avulla.

Marine Powerilla on kuusi liiketoimintayksikköä: Power Supply, Propulsion, Parts, Performance, Projects sekä Field Services & Workshops. Wärtsilä Marine Power on suunniteltu tukemaan asiakkaita koko aluksen elinkaaren ajan. Se suunnittelee, kehittää ja toimittaa korkealaatuisia tuotteita ja ratkaisuja, jotka takaavat erinomaisen suorituskyvyn ja kykenevät vastaamaan muuttuviin ympäristövaatimuksiin, sekä tukee asiakkaita laajalla huoltoverkostolla, joka tarjoaa varaosia, pätevää kenttähuoltohenkilöstöä sekä tuote- ja ratkaisupäivityksiä ja vähentää operatiivista riskiä.

Wärtsilä Marine Systems

Marine Systems koostuu neljästä kokonaisvaltaisista elinkaariratkaisuja tarjoavasta liiketoimintayksiköstä: Exhaust Treatment, Gas Solutions, Marine Electrical Systems ja Shaft Line Solutions.

Exhaust Treatment -liiketoimintayksikkö kehittää pakokaasujen puhdistamiseen liittyvää liiketoimintaa. Wärtsilän pakokaasujen puhdistustekniikka on taloudellinen ja ympäristöystävällinen ratkaisu kaikkien uusien ja olemassa olevien sääntöjen ja määräysten noudattamiseen. Wärtsilän rikkipesurijärjestelmät on suunniteltu tarjoamaan joustavuutta ja luotettavuutta, missä tahansa asiakkaat toimivatkin.

Gas Solutions -liiketoimintayksikkö on johtava kaasuteknologian ja -palveluiden tarjoaja. Yksikön laajaan tuotevalikoimaan sisältyy kaasunkuljetusalusten lastinkäsittelyjärjestelmät, nesteytys- ja kaasutusjärjestelmät

eri sovelluksille, polttoainejärjestelmät vaihtoehtoisille moottoriratkaisuille ja polttoaineille sekä uusiutuvan kaasun järjestelmät, kuten biokaasuun liittyvät modernisointi- ja nesteytysratkaisut.

Marine Electrical Systems -liiketoimintayksikkö tarjoaa sähköjärjestelmien kokonaisratkaisuja niche-markkinoilla kuten merivoimat ja superjahdit. Yksikkö vastaa koko projektista aina perussuunnittelusta käyttöönottoon asti.

Shaft Line Solutions -liiketoimintayksikkö (entinen Seals & Bearings) tarjoaa ympäri maailmaa sijaitsevilta tehtailtaan ja palvelupisteiltään tiivisteisiin ja laakereihin liittyviä kokonaisvaltaisia, integroitua ratkaisuja. Yksikön ydinmarkkinoita ovat merivoima-, kauppalaiva- ja risteilyalussegmentit.

Wärtsilä Voyage

Voyage tukee laivamatkojen toteuttamistavan muutosta hyödyntämällä uusimpia digitaalisia teknologioita, jotka parantavat turvallisuutta, tehokkuutta ja luotettavuutta sekä vähentävät päästöjä. Yhdistämällä komentositajärjestelmät, pilvidatan hallinnan, datapalvelut, päätöksenteon tukityökalut ja pääsyn reaaliaikaiseen tietoon Voyage on mukana luomassa tulevaisuuden digitaalista ekosysteemiä. Voyagella on yksi suurimmista asennetuista laitekannoista ja tarjoomista koskien navigointi-, automaatio-, simulaatio- ja koulutusratkaisuja sekä laivaliikenteen ohjausratkaisuja.

Voyage palvelee keskeisiä markkinasegmenttejä, kuten risteilyaluksia, matkustajalauttoja, kauppalaivoja ja merivoimia, sekä myös muita kuin aluksia, kuten esimerkiksi satamaviranomaisia ja merenkulkulaitoksia. Voyage toimii sekä uusien että jo olemassa olevien alusten markkinoilla. Voyage toteuttaa kasvustrategiaa, joka perustuu innovatiiviseen tuotekehitykseen, järjestelmäintegraatioon, liitettävyyteen, etätoimintoihin ja kyberturvallisuuteen älykkään merenkulun ekosysteemin kehityksen mukaisesti.

Wärtsilä Energy

Wärtsilän tarjoama sisältää joustavat voimalaitosratkaisut, energian hallinta- ja varastointijärjestelmät sekä koko elinkaaren kattavat palvelut, jotka parantavat tehokkuutta ja varmistavat suorituskyvyn.

Wärtsilän kolme tärkeintä asiakassegmenttiä energiamarkkinoilla ovat sähkölaitokset, itsenäiset voimantuottajat ja teollisuusasiakkaat. Wärtsilän energiaratkaisut soveltuvat hyvin monenlaisiin tarkoituksiin, esimerkiksi perusvoiman tuotantoon, kantaverkon vakautta varmistavaan tuotantoon, kuormitushuippujen tasaamiseen, kuormaa seuraavaan tuotantoon sekä tuuli- ja aurinkovoiman integrointiin. Wärtsilä tarjoaa asiakkailleen kattavaa energiajärjestelmäosaamista, mukaan lukien täysin integroidut laitteet ja ohjelmistot sekä lisäarvoa tuottavat elinkaaripalvelut.

Wärtsilä Portfolio Business

Portfolio Business raportoidaan muina liiketoimintoina.

Portfolio Business koostuu useista liiketoimintayksiköistä, joita johdetaan itsenäisesti. Tavoitteena on nopeuttaa yksiköiden tuloksentekevyyden kasvua ja vapauttaa niiden koko potentiaali yritysmyyntien tai muiden strategisten vaihtoehtojen kautta. Portfolio Business kattaa säiliönohjausjärjestelmät, veden- ja jätteenkäsittelyn sekä vesivoimaratkaisujen ja turbiinihuollon liiketoiminnan American Hydron.

Portfolio Business sisälsi myös viihdejärjestelmät- sekä muuntajat-liiketoimintayksiköt yritysmyynteihin asti. Huhtikuussa 2021 Wärtsilä myi 100% viihdejärjestelmät-liiketoimintayksikön, Wärtsilä Funa GmbH:n, osakkeista, ja heinäkuussa 2021 Wärtsilä myi 100% Wärtsilä EUROATLAS GmbH:n osakkeista. Wärtsilä EUROATLAS kuului muuntajat-liiketoimintayksikköön.

2021

MEUR	Marine Power	Marine Systems	Voyage	Energy	Portfolio Business	Yhteen-sä
Liikevaihto	1 863	654	279	1 861	121	4 778
Poistot ja arvonalentumiset	-73	-20	-23	-31	-14	-162
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	3					3
Liiketulos	180	47	-39	134	-9	314
prosentteina liikevaihdosta (%)	9,7	7,2	-14,1	7,2	-7,5	6,6
Vertailukelpoinen liiketulos	195	52	-28	136	2	357
prosentteina liikevaihdosta (%)	10,5	7,9	-9,9	7,3	1,6	7,5

2020

MEUR	Marine Power	Marine Systems	Voyage	Energy	Portfolio Business	Yhteen-sä
Liikevaihto	1 748	808	248	1 620	181	4 604
Poistot ja arvonalentumiset	-68	-20	-27	-32	-28	-174
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	2					3
Liiketulos	134	81	-42	91	-29	234
prosentteina liikevaihdosta (%)	7,7	10,0	-17,0	5,6	-16,2	5,1
Vertailukelpoinen liiketulos	137	83	-41	101	-6	275
prosentteina liikevaihdosta (%)	7,8	10,3	-16,5	6,3	-3,1	6,0

Vaihtoehtoiset tunnusluvut

Wärtsilä esittää tiettyjä taloudellisia tunnuslukuja, joita ei ole määritelty IFRS-standardissa. Vaihtoehtoiset tunnusluvut ovat johdon seuraamia ja käyttämiä tunnuslukuja heidän arvioidessaan yhtiön liiketoiminnan

kehitystä ja taloudellisesta tilannetta. Vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat hyödyllistä tietoa myös pääomamarkkinoille.

Wärtsilän esittämiä vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei pidä tarkastella erillään IFRS-tunnusluvuista. Vaihtoehtoisten tunnuslukujen laskentakaavat ovat luettavissa osiossa Tunnuslukujen laskentakaavat.

Wärtsilä julkistaa tiettyjä vertailukelpoisia tunnuslukuja kausien vertailtavuuden parantamiseksi. Tietty tuotot ja kulut esitetään vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä, kun niillä on merkittävä vaikutus konsernin tuloslaskelmaan. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät koostuvat tuloista ja kuluista, jotka johtuvat Wärtsilän toiminnan kapasiteetin sopeuttamiseen tähtäävistä uudelleenjärjestelytoimista. Ne voivat myös sisältää muita tuottoja ja kuluja, jotka eivät liity Wärtsilän normaaliin liiketoimintaan, kuten arvonalentumistappiota, yrityshankintoihin liittyviä kuluja, kolmansien osapuolten kanssa käydyn oikeudenkäynnin seurauksena kirjattuja kuluja tai lopetettuihin toimintoihin liittyviä odottamattomia velvoitteita.

Täsmäytyslaskelma vertailukelpoisesta liiketuloksesta liiketulokseen on esitetty alla olevassa taulukossa.

Tuloksen määreet ja vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

MEUR	2021	2020
Vertailukelpoinen oikaistu EBITA	388	308
Hankintamenojen allokointeihin liittyvät poistot	-31	-33
Vertailukelpoinen liiketulos	357	275
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät:		
Henkilöstön vähentämiseen liittyvät kulut	-14	-12
Arvonalentumiset ja alaskirjaukset	-10	-22
Voitot ja tappiot yritysmyynteistä	-1	6
Muut kulut	-18	-14
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	-43	-41
Liiketulos	314	234

Konsernitason tiedot

Segmentti-informaation lisäksi Wärtsilä raportoi segmenttien sekä muiden liiketoimintojen yhteenlasketun palveluiden liikevaihdon.

Wärtsilän maantieteelliset raportointialueet ovat Suomi, muu Eurooppa, Aasia, Amerikka ja muut. Maantieteellinen informaatio määräytyy liikevaihdon osalta asiakkaan kotimaan mukaan sekä pitkäaikaisten varojen osalta sen mukaan, missä ne sijaitsevat. Pitkäaikaiset varat koostuvat liikearvosta, muista aineettomista hyödykkeistä, aineellisista hyödykkeistä, käyttöoikeusomaisuuseristä sekä sijoituksista osakkuus- ja yhteisyrityksiin.

Maantieteellinen informaatio

Tilikausilla 1.1.–31.12.2021 ja 1.1.–31.12.2020 Wärtsilällä ei ole ollut yksittäisiä merkittäviä asiakkaita eikä maita. Myynti Yhdysvaltoihin oli 16% (11) ja myynti Kiinaan 9% (10) kokonaisliikevaihdosta.

MEUR	2021	2020
Liikevaihto		
Suomi	73	98
Muu Eurooppa	1 518	1 445
Aasia	1 464	1 570
Amerikka	1 286	1 077
Muut	437	415
Yhteensä	4 778	4 604
Pitkäaikaiset varat		
Suomi	409	329
Muu Eurooppa	1 533	1 515
Aasia	112	97
Amerikka	246	235
Muut	7	6
Yhteensä	2 307	2 183

Palveluiden liikevaihto

MEUR	2021	2020
Liikevaihto		
Marine Power, palvelut	1 226	1 096
Marine Systems, palvelut	211	219
Voyage, palvelut	105	85
Energy, palvelut	891	782
Portfolio Business, palvelut	67	74
Yhteensä	2 499	2 255

2.2. MYYNтитUOTTOJEN TULOUTUS

Laadintaperiaatteet

Tuotot on esitetty nettona, josta on vähennetty välilliset verot, sopimussakot ja alennukset. Tuotot kirjataan, kun tavaroiden hallinta tai palvelu luovutetaan asiakkaalle, siihen määrään, jonka konserni arvioi olevansa oikeutettu saamaan kyseisten tavaroiden ja palveluiden luovutuksesta. Transaktion hintaan saattaa sisältyä erilaisia elementtejä, kuten sopimussakkoja, suoritusbonuksia ja alennuksia. Muuttuva vastike sisällytetään tuottoihin vain siihen määrään, johon ei erittäin todennäköisesti kohdistu merkittävää peruutusta. Raportointipäivään mennessä kirjattu tuotto kuvastaa Wärtsilän tuottaman palvelun arvoa asiakkaalle.

Konserni kirjaa myyntituottoa sitä mukaa kun yksilöidyn suoritevelvoitteen mukaista tavaraa tai palvelua luovutetaan asiakkaalle. Yleensä tavara tai palvelu katsotaan luovutetuksi, kun asiakas saa määräysvallan siihen. Määräysvalta siirtyy joko yhtenä ajankohtana tai ajan kuluessa.

Wärtsilä keskittyy merenkulku- ja energiamarkkinoille laitteiden, ratkaisujen ja palvelujen toimittajana. Asiakassopimuksista saadut tuotot ovat peräisin neljästä eri tulotyyppistä: tuotteista, tuotteista ja palveluista, projekteista sekä pitkäaikaisista sopimuksista. Kaikkia tulotyyppisiä esiintyy kaikissa raportointisegmenteissä ja muissa liiketoiminnoissa: Wärtsilä Marine Powerissa, Wärtsilä Marine Systemsissä, Wärtsilä Voyageissa, Wärtsilä Energyssä ja Wärtsilä Portfolio Businessissä.

Tuotemyynnit koostuvat varaosien ja standardilaitteistojen myynneistä, joista tuotot kirjataan sillä hetkellä, kun tuotteiden hallinta luovutetaan asiakkaalle, yleensä tavaroiden toimittamisen yhteydessä. Tuotemyyntisopimukset sisältävät pääasiassa yhden suoritevelvoitteen.

Tuotteet ja palvelut -tyyppiset tulot liittyvät lyhytaikaisiin palvelusuorituksiin, joihin sisältyy palvelun ja laitteiden yhdistelmän toimittaminen. Tuotto kirjataan sillä hetkellä, kun palvelu suoritetaan. Tuotteet ja palvelut -tyyppiset sopimukset sisältävät pääasiassa yhden suoritevelvoitteen.

Projekteja on sekä lyhyt- että pitkäaikaisia. Sopimusehdoista ja sopimuksen kestosta riippuen tuloutus tapahtuu joko ajan kuluessa tai yhtenä ajankohtana. Laajamittaisissa, insinööritekniikkaa vaativissa järjestelmä- tai laitetöimittävissä, kuten Energyn voimaloissa ja energian varastointijärjestelmissä sekä Marine Systemsin kaasuratkaisujen toimitussopimuksissa, tuloutus tapahtuu ajan kuluessa, koska konsernilla ei ole siihen asti tuotetulle omaisuuserälle vaihtoehtoja käyttöä ja konsernilla on oikeus saada siitä maksu. Näihin liittyvät sopimukset sisältävät yleensä yhden suoritevelvoitteen, jonka täyttämistä määritellään kulupohjaisen menetelmän avulla (cost-to-cost), jossa myynnit ja tuotot kirjataan kunkin sopimuksen osalta sen perusteella paljonko on toteutuneiden kulujen suhde arvioituihin kokonaiskuluihin. Rääätälöidyt laitetöimittävät tuloutetaan yhtenä ajankohtana kun määräysvalta siirtyy asiakkaalle, yleensä toimituksen yhteydessä. Näihin liittyvät sopimukset sisältävät tavallisesti yhden suoritevelvoitteen, mutta tietyissä tilanteissa, jos sopimus sisältää useita toimituksia, niitä voidaan pitää erillisinä suoritevelvoitteina. Rääätälöityä laitemyynniä on pääasiassa Marine Powerissa ja Marine Systemsissä. Palvelutoimintaan liittyvistä projekteista, kuten modernisointi- ja parannusprojekteista, myyntituotot kirjataan

ajan kuluessa, koska asiakaalla yleensä on määräysvalta paranneltavaan omaisuuserään. Näihin liittyvät sopimukset sisältävät yleensä yhden suoritevelvoitteen.

Pitkäaikaiset sopimukset sisältävät pitkäaikaiset käyttö- ja huoltosopimukset, jotka tuloutetaan ajan kuluessa, koska asiakas samanaikaisesti saa ja kuluttaa samaansa palvelua. Täyttämistä määritellään kulupohjaisen menetelmän avulla (cost-to-cost), jossa myynnit ja tuotot kirjataan kunkin sopimuksen osalta sen perusteella paljonko on toteutuneiden kulujen suhde arvioituihin kokonaiskuluihin. Näihin liittyvät sopimukset sisältävät yleensä yhden suoritevelvoitteen per installaatio. Pitkäaikaiset sopimukset kerryttävät tuottoja pääasiassa Energyssä ja Marine Powerissa.

Asiakassopimukset sisältävät usein Wärtsilän yleisten ehtojen mukaisia takuita, joita pidetään osana asiakkaalle annettua lupautta. Laajat takuut tai takuut, jotka asiakas on vapaaehtoisesti ostanut, on ilmoitettu erillisinä suoritevelvoitteina ja ne tuloutetaan tasaisesti takuuajan aikana.

Ajan kuluessa kirjattavat tuotot arvostetaan panokseen perustuvalla menetelmällä (syntyneiden menojen perusteella arvioitu edistyminen), kun sopimuksen lopputulos voidaan luotettavasti arvioida. Kun lopputulosta ei pystytä luotettavasti määrittämään, aiheutuneet kulut rasittavat sen raportointikauden tulosta, jolloin ne syntyvät, mutta tulot kirjataan vain siltä osin kuin yhtiö saa todellisten kustannusten määrää vastaavia tuloja. Kaikki tappiot kirjataan kuluiksi välittömästi. Jos tavaroiden ja palveluiden tuotot kirjataan tietynä ajankohtana, tämä hetki määräytyy sen mukaan, milloin hallinta luovutetaan asiakkaalle. Hallinnan luovutus perustuu pääasiassa riskien ja etujen siirtymiseen toimitusehdon mukaisesti.

Jos saman asiakkaan kanssa on lyhyen aikavälin kuluessa solmittu useita sopimuksia, arvioidaan sopimuksia yhdessä.

Konserni soveltaa asiakassopimuksiin liittyvien merkittävien rahoituskomponenttien osalta IFRS 15.63:n mukaista käytännön apukeinoa. Jos sopimuksessa sovittujen maksujen ja asiakkaalle luvattujen tavaroiden tai palvelun luovutuksen välinen aika on korkeintaan yksi vuosi, mahdollisen merkittävän rahoituskomponentin osalta ei tehdä oikaisua.

Konserni soveltaa myös IFRS 15.94:ssä esitettyä käytännön apukeinoa, jonka mukaan yritys voi kirjata kuluiksi sopimuksen hankkimisesta syntyvät lisäkustannukset, jos kirjattavan omaisuuserän poistoaika olisi korkeintaan yksi vuosi. Wärtsilälle ei ole syntynyt mitään sellaisia sopimuksen hankkimiseen liittyviä kuluja, jotka olisi kirjattava omaisuuseräksi.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Myyntituotot tietyistä projekteista ja pitkäaikaisista sopimuksista kirjataan ajan kuluessa panokseen perustuvalla menetelmällä, kun tulos pystytään luotettavasti määrittämään. Edistyminen ja kannattavuus perustuvat johdon arvioihin, jotka edellyttävät merkittävää harkintaa valmiusasteesta, kokonaiskustannuksista ja hankkeen valmistusajankohdasta. Näitä arvioita tarkistetaan säännöllisesti.

Kirjattuja myyntituottoja ja kustannuksia oikaistaan projektin aikana, kun oletuksia koko projektin lopputulemasta päivitetään. Muutokset oletuksissa johtuvat ensisijaisesti projektin tai sopimuksen aikataulujen, toimitusten laajuuden, teknologian, kustannusten sekä mahdollisten muiden tekijöiden muutoksista.

Sopimuksiin sisältyvien erotettavissa olevien tavaroiden ja palveluiden yksilöinti erillisiksi suoritevelvoitteiksi edellyttää harkintaa, millä voi olla vaikutusta tuottojen kirjaamisen ajankohtaan ja määrään.

Projektisopimuksiin liittyy yleensä erilaisia harkinnanvaraisia elementtejä. Johto arvioi uudelleen kunakin raportointikauden päättämispäivänä transaktion hinnan, mikä edellyttää merkittävää harkintaa, koska tämä vaikuttaa tuoton kirjaamisajankohtaan. Myös saamisten arvostamiseen liittyy arvioita, jotka liittyvät lähinnä saamisten todennäköisyyteen.

Jos erilliset sopimukset saman asiakkaan kanssa on neuvoteltu yhdessä tai ne liittyvät jollain muulla tavoin toisiinsa, ne pitää käsitellä yhtenä sopimuksena. Tämän määrittely edellyttää harkintaa. Tuoton kirjaamisen ajankohta ja määrä voivat vaihdella riippuen siitä, käsitelläänkö erillisiä sopimuksia useana vai yhtenä sopimuksena.

Takuuvaraus kirjataan myyntituoton tuloutuksen yhteydessä. Varaus perustuu kokemusperäiseen tietoon tulevien ja nykyisten vaateiden hoitamiseen tarvittavan takuuvarauksen tasosta. Tuotteisiin voi sisältyä uutta, monimutkaista teknologiaa, mikä osaltaan vaikuttaa kyseisiin arvioihin ja voi johtaa siihen, etteivät aiemmin tehdyt varaukset aina ole riittäviä.

Liikevaihto tulotyypeittäin ja suoritevelvoitteiden täyttämisen ajankohta

2021

MEUR	Marine Power	Marine Systems	Voyage	Energy	Portfolio Business	Yhteen -sä
Yhtenä ajankohtana						
Tuotteet	632	137	22	351	23	1 165
Tuotteet ja palvelut	321	65	50	92	8	535
Projektit	681	183	130	298	39	1 332
Yhteensä	1 634	385	201	741	70	3 032
Ajan kuluessa						
Projektit	71	266	73	792	50	1 252
Pitkäaikaiset sopimukset	157	3	5	328		494
Yhteensä	229	269	78	1 120	50	1 746

Yhteensä	1 863	654	279	1 861	121	4 778

2020

MEUR	Marine Power	Marine Systems	Voyage	Energy	Portfolio Business	Yhteen-sä
Yhtenä ajankohtana						
Tuotteet	586	139	21	319	27	1 091
Tuotteet ja palvelut	309	60	47	88	8	511
Projektit	641	347	102	402	56	1 548
Yhteensä	1 536	546	169	809	90	3 150

Ajan kuluessa						
Projektit	71	259	71	517	91	1 010
Pitkäaikaiset sopimukset	142	2	7	293		445
Yhteensä	213	261	79	811	92	1 455

Yhteensä	1 748	808	248	1 620	181	4 604
-----------------	--------------	------------	------------	--------------	------------	--------------

2.3. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT JA KULUT

Laadintaperiaatteet

Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut ovat tuottoja ja kuluja, jotka eivät suoraan liity konsernin operatiiviseen toimintaan.

Liiketoiminnan muut tuotot pitää sisällään esimerkiksi omaisuuserien myyntivoitot ja säännöllisiä tuottoja, kuten vuokratulot ja liiketoimintojen yhdistymisestä syntyvät tuotot, jotka eivät liity suoraan konsernin ensisijaiseen liiketoimintaan. Liiketoiminnan muut tuotot sisältää myös avustukset, jotka kirjataan tuloslaskelmalle systemaattisella tavalla niille kausille, joiden aikana kuluja on syntynyt.

Liiketoiminnan muut kulut pitää sisällään esimerkiksi matkakulut, laki- ja konsultointikulut, vuokratulot, vapaaehtoiset henkilöstökulut ja hallinnolliset kustannukset. Liiketoiminnan muihin kuluihin kirjataan myös kulut sekä lyhytaikaisista että vähäarvoisia omaisuuseriä koskevista vuokrasopimuksista. Myös omaisuuserien myyntitappiot ja vuokrasopimusten muutoksiin ja päättämisiin liittyvät kulut kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin.

Liiketoiminnan muut tuotot

MEUR	2021	2020
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot	3	11
Julkiset avustukset	15	17
Romun myyntituotot	2	2
Sivutuotteiden myyntituotot	4	2
Tilauksen peruutuksiin liittyvät tuotot*	23	2
Vakuutuskorvaukset	7	3
Suojauslaskennan ulkopuolella olevien johdannaisten voitot sekä suojauslaskennan tehoton osuus**	11	
Muut***	19	24
Yhteensä	85	61

* Tilauksen peruutuksiin liittyvät kulut ovat vastaavilla kulutileillä.

** Suojauslaskennan tehottomuus on 2 miljoonaa euroa.

*** Muut ei pidä sisällään merkittäviä yksittäisiä eriä.

Liiketoiminnan muut kulut

MEUR	2021	2020
Matkakulut	84	75
Vuokratulot	41	40
Laki- ja konsultointikulut	81	77
IT-kulut	66	59
Muut henkilöstöön liittyvät kulut	49	48
Hallinnolliset kustannukset	38	39
Suojauslaskennan ulkopuolella olevien johdannaisten tappiot sekä suojauslaskennan tehoton osuus*	11	
Muut**	97	93
Yhteensä	467	431

* Suojauslaskennan tehottomuus on 4 miljoonaa euroa.

** Muut ei pidä sisällään merkittäviä yksittäisiä eriä.

1.1.2021 alkaen suojauslaskennan alaisten johdannaisten tehoton osuus kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin, liiketoiminnan muihin kuluihin tai rahoitustuottoihin ja -kuluihin sen mukaan, minne suojattava erä on

kirjattu tuloslaskelmassa. Lisätietoa laadintaperiaatteen muutoksesta on saatavilla kohdassa 1.5. Muutokset laadintaperiaatteissa.

2.4. MATERIAALIT JA PALVELUT

Laadintaperiaatteet

Materiaalit ja palvelut sisältävät kulut tavarantoimittajilta tuotantoa varten ostetuista tarvikkeista ja hyödykkeistä. Alennukset ja ostoihin liittyvien verojen hyvitykset on huomioitu kuluja vähentäen. Myös ostovelkoihin liittyvät kurssivoitot ja -tappiot ovat mukana materiaaleissa ja palveluissa.

MEUR	2021	2020
Ostot tilikauden aikana	-1 679	-1 475
Varastojen muutos	-5	-50
Ulkopuoliset palvelut	-1 030	-1 026
Yhteensä	-2 714	-2 551

2.5. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT

Laadintaperiaatteet

Työsuhte-etuuksia ovat työsuorituksista tai työsuhteen päättämisestä eri muodoissa maksettavat vastikkeet. Konsernilla on myös osakeperusteisia maksuja sekä muita henkilöstökuluja.

Osakeperusteisten pitkäaikaisten palkitsemisjärjestelmien arvostaminen riippuu kunkin järjestelmän ehdoista. Yhtiön osakkeina suoritettavat palkkio-oikeudet arvostetaan käypään arvoon myöntämispäivän mukaisesti. Käteisenä suoritettavat palkkio-oikeudet arvostetaan käypään arvoon raportointipäivän mukaisesti, ja käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

Markkinaperusteiset oikeuden syntymisehdot, kuten osakehinnan kehitys, huomioidaan palkkio-oikeuden käypää arvoa määrittäessä. Oikeuden syntymisehdot, jotka eivät ole markkinaperusteisia, kuten yhtiön tuottama taloudellinen lisäarvo (EVA) tai edellytetty palvelusaika, huomioidaan arvioitaessa niiden osakkeiden lukumäärää, joihin oikeus syntyy. Arvioita niiden osakkeiden lukumäärästä, joihin oikeus syntyy, tarkistetaan kunkin raportointikauden lopussa, ja muutos kirjataan tuloslaskelmaan.

Osakeperusteisten pitkäaikaisten palkitsemisjärjestelmien kulut kirjataan työsuhte-etuuksista aiheutuviin kuluihin tuloslaskelmaan järjestelmän edellyttämän palvelusajan aikana. Kulut yhtiön osakkeina suoritettavista palkkio-oikeuksista kirjataan omaa pääomaa vastaan, ja kulut käteisenä suoritettavista palkkio-oikeuksista kirjataan velkoja vastaan.

Kun yhtiö on velvollinen pidättämään ja suorittamaan veroviranomaiselle käteisenä työntekijän verovelvoitteen niihin osakkeisiin liittyen, joihin hänelle on syntynyt oikeus, tämä osuus huomioidaan samalla tavalla kuin osakkeina suoritettava osuus.

Konserniyhtiöillä on eri maissa useita eläkejärjestelyjä ja työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia, jotka perustuvat paikallisiin olosuhteisiin ja käytäntöihin. Nämä eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi.

Maksupohjaisista järjestelyistä suoritettavat kiinteät maksut maksetaan erilliselle yhtiölle, kuten vakuutusyhtiölle, ja kirjataan tuloslaskelmalla työsuhte-etuuksista aiheutuvaksi kuluksi sillä kaudella, johon ne kohdistuvat. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutumaan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta.

Laadintaperiaatteet etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin liittyen on esitetty liitetiedossa 4.7. Eläkevelvoitteet.

MEUR	2021	2020
Palkat ja palkkiot	1 009	984
Eläkekulut		
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	9	12
Maksupohjaiset eläkejärjestelyt	77	64
Muut henkilösivukulut	136	132
Yhteensä	1 230	1 192

Lisätietoja johdon palkitsemisesta liitetiedossa 7.2. Lähipiiritapahtumat.

Pitkäaikaiset palkitsemisjärjestelmät

Palkkoihin ja palkkioihin sisältyy 8 miljoonaa euroa (7) kulua osakeperusteisista pitkäaikaisista palkitsemisjärjestelmistä. Tilikauden 2021 lopussa Wärtsilällä oli voimassa kolme pitkäaikaista palkitsemisjärjestelmää.

Kaksi palkitsemisjärjestelmistä perustuu yhtiön osakkeen markkina-arvon kehitykseen ennalta määrättyllä aikavälillä ja palkkiolle on asetettu yläraja. Kun palkitsemisjärjestelmä päättyy ja työssäoloehto täyttyy, palkkio suoritetaan osakkeina (2019–2021 ja 2020–2022 ohjelmat). Johtoryhmän jäsenten tulee hankkia Wärtsilän osakkeita 50%:lla saamistaan nettopalkkioista, kunnes omistus, jonka määrä vastaa arvoltaan henkilön perusvuosipalkkaa bruttona, on saavutettu.

Kyiseissä palkitsemisjärjestelmissä maksettavan palkkion suuruus perustuu osakkeen kolmen vuoden kurssikehitykseen. Vuoden 2019–2021 ohjelmassa on 3.984.750 palkkio-oikeutta ja vuoden 2020–2022 ohjelmassa 7.028.500 palkkio-oikeutta. Vuoden 2019–2021 ohjelmassa osakkeen lähtöhintana on 16,76 euroa

ja vuoden 2020–2022 ohjelmassa 11,10 euroa. Palkitsemisjärjestelmissä huomioidaan 100% niiden juoksuaikana maksettavista osingoista. Vuoden 2019–2021 ohjelmassa maksettava palkkio voi olla korkeintaan 6,56 euroa per palkkio-oikeus ja vuoden 2020–2022 ohjelmassa 4,31 euroa per palkkio-oikeus.

Ohjelman 2019–2021 myöntämispäivän mukaisesti määritetty käypä arvo on 2,69 euroa per palkkio-oikeus ja ohjelman 2020–2022 1,34 euroa per palkkio-oikeus.

Kolmas pitkäaikainen palkitsemisjärjestelmä on vuosille 2021–2023. Se on suoritusperusteinen osakeohjelma, jonka mukaan ohjelmaan osallisille annetaan yhtiön osakkeita, jos etukäteen määritelty minimitaso yhtiön tuottamalle taloudelliselle lisäarvolle saavutetaan ja työssäoloehto täyttyy. Annettavien osakkeiden lukumäärä perustuu saavutettuun EVA-tasoon, jonka yläraja on asetettu 175%:iin tavoitetasosta. Myös maksuille on asetettu yläraja, joka on suhteessa yksittäisten henkilöiden myöntämispäivän mukaiseen peruspalkkaan. Tavoitetason saavuttaminen oikeuttaisi ohjelmaan osallisille palkkioina suoritettavaksi yhteensä 3.559.203 osaketta. Joissakin maissa paikallinen lainsäädäntö edellyttäisi kyseisen palkkion suorittamista käteisenä.

Ohjelman 2021–2023 myöntämispäivän mukaisesti määritetty käypä arvo kirjanpitoa varten on 8,42 euroa.

	2021	2020
Henkilöstö keskimäärin	17 461	18 307
Henkilöstö tilikauden lopussa	17 305	17 792

2.6. TULOVEROT

Laadintaperiaatteet

Tuloslaskelman verokulu sisältää konserniyhtiöiden tilikauden verotettavasta tuloksesta paikallisten säännösten mukaan maksettavaksi tulevat verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisu sekä laskennallisten verojen muutoksen. Tulosaikutteisesti kirjattaviin liiketoimiin ja muihin tapahtumiin liittyvät veroaikutukset kirjataan tuloslaskelmaan. Muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattaviin liiketoimiin tai muihin tapahtumiin liittyvät veroaikutukset kirjataan myös vastaavasti joko muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan.

Kauden verokulu on laskettu tilinpäätöspäivänä voimassa olevien tai jo hyväksytyjen, mutta ei vielä lainvoimaisten verolakien perusteella niissä maissa, joissa konserniyhtiöt operoivat ja joissa niillä on verotettavaa tuloa.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Konserni on velvollinen maksamaan tuloveroja usean toimivallan alueella, joten tuloverojen ja verovelkojen laskenta edellyttää harkintaa ja arviointia. Johto pyrkii tuloveropositoiden säännöllisellä arvioinnilla tunnistamaan tilanteet, joihin liittyy verosäännösten tulkintaan liittyvää epävarmuutta. Epävarmoihin veropositioihin liittyvät varaukset kirjataan, kun pidetään todennäköisenä, että veroviranomaiset eivät tule

hyväksymään positioita. Kirjattu varaus perustuu arvioon veroviranomaisille maksettavien lopullisten verojen määrästä.

MEUR	2021	2020
Tuloverot		
tilikaudelta	-88	-107
edellisiltä tilikausilta	-9	8
Laskennallisten verojen muutos		
syntyneet ja purkautuneet väliaikaiset erot	-5	40
verokantojen muutoksen vaikutus	-1	
Yhteensä	-103	-58
Efektiivisen verokannan täsmäytyslaskelma:		
Tulos ennen veroja	296	191
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla 20,0%	-59	-38
Verokannan muutoksen vaikutus	-1	
Ulkomaisten tytäryhtiöiden eriävien verokantojen vaikutus		15
Verovapaiden tulojen ja vähennyskveltömiön kulujen vaikutus	-4	-7
Osakkuus- ja yhteisyritysten tulosten vaikutus	1	1
Kirjaamattomien verotappioiden hyödyntäminen	1	2
Käyttämättömät tilikauden tappiot	-18	-25
Muut verot*	-11	-14
Muut jaksotuserot	-1	
Tuloverot edellisiltä tilikausilta	-9	8
Konsernin tuloslaskelmaan kirjatut verot	-103	-58
Efektiivinen verokanta (%)	34,7	30,3

* Muut verot koostuvat pääosin hyödyntämättä jääneistä lähdeveroista ja muista kuin suoraan verotettavaan tuloon perustuvista veroista.

Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät tuloverot esitetään Laajassa tuloslaskelmassa. Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutokset esitetään liitetiedossa 4.6. Laskennalliset verot.

Wärtsilässä on vireillä verotarkastuksia joissakin maissa, mistä voi aiheutua jälkiveropäätöksiä ja niistä johtuvia veroja liitännäismaksuineen.

2.7. OSAKEKOHTAINEN TULOS

Osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla kauden aikana.

Omana pääomana maksettavat osakeperusteiset maksut

Wärtsilällä on pitkäaikaisia palkitsemisjärjestelmiä, jotka voidaan suorittaa osakkeina. Nämä mahdollisesti liikkeeseen laskettavat osakkeet lasketaan liikkeeseen, kun tietyt ennaltamääritellyt ehdot palkitsemisjärjestelmässä täyttyvät palkitsemisjärjestelmän ehdoissa asetetun aikaikkunan puitteissa. Jos suoritus tapahtuisi raportointipäivänä, siitä seuraisi 1.326.045 osakkeen liikkeeseenlasku. Näitä osakkeita pidetään potentiaalisina kantaosakkeina, joilla on laimentava vaikutus EPS:iin.

MEUR	2021	2020
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos	194	134
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana	590 579 335	591 723 390
Laimentavien potentiaalisten kantaosakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana	1 326 045	-
Laimennetun EPS:in laskennassa käytettävä ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana	591 905 380	-
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osakekohtainen tulos:		
Tulos/osake (EPS), laimentamaton, euroa	0,33	0,23
Tulos/osake (EPS), laimennettu, euroa	0,33	-

Lisätietoja osakkeiden lukumäärästä esitetään liitetiedossa 5.5. Oma pääoma.



3. AINEETTOMAT JA AINEELLISET HYÖDYKKEET

Osion sisältö:

- 3.1. LIIKEARVO
- 3.2. MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET
- 3.3. AINEELLISET HYÖDYKKEET
- 3.4. VUOKRASOPIMUKSET
- 3.5. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

3.1. LIIKEARVO

Laadintaperiaatteet

Liiketoimintojen yhdistämisissä muodostuva liikearvo on jäännöserä, joka syntyy vähennettäessä hankintamenosta hankkijaosapuolen osuus hankitun kohteen käypään arvoon arvostetusta nettovarallisuudesta hankintapäivänä. Hankintameno arvostetaan kokonaisuudessaan käypään arvoon sisältäen myös mahdollisen aikaisemman omistuksen hankinnan kohteessa.

Liikearvon kohdistaminen

Yrityshankinnoissa syntyvä liikearvo on kohdistettu toimintasegmenteille ja muille liiketoiminnoille, jotka ovat myös konsernin rahavirtaa tuottavat yksiköt liikearvon arvonalentumistestauksessa. Nämä ovat Marine Power, Marine Systems, Voyage, Energy ja Portfolio Business.

Liikearvon arvonalentumiset

Rahavirtaa tuottaviin yksiköihin kohdistuvan liikearvon tasearvoa tarkastellaan vähintään vuosittain tai useammin, jos arvonalentumisesta on viitteitä. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan liikearvosta kerrytettävissä oleva rahamäärä. Mahdollisen arvonalentumisen määrittämiseksi konsernin omaisuus jaetaan pienimpiin mahdollisiin rahavirtaa tuottaviin yksiköihin (RTY), jotka ovat pääosin riippumattomia muista yksiköistä ja joiden rahavirrat ovat erotettavissa ja pitkälle riippumattomia muiden vastaavien yksiköiden rahavirroista.

Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi. Liikearvon käyttöarvo perustuu kyseisestä omaisuuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa oleviin arvioituihin tuleviin diskontattuihin nettorahavirtoihin.

Diskonttauskorkona käytetään ennen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään liittyvistä riskeistä.

Arvon alentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmalla poistoihin ja arvonalentumisiin. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta missään tilanteessa.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Liikearvon kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään käyttöarvon muodossa kaikille rahavirtaa tuottaville yksiköille vähintään vuosittain tai useammin, jos arvonalentumisesta on viitteitä. Käyttöarvon määrittämisessä käytetään arvioita tulevasta markkinakehityksestä, kuten kasvua ja kannattavuutta sekä muita olennaisia tekijöitä. Vaikutuksiltaan merkittävimpiä arvioiden perustana olevia tekijöitä ovat myynnin kasvu markkina-alueella, liike tulos, omaisuuserien taloudellinen vaikutusaika, tulevat investointitarpeet sekä diskonttokorko. Näiden oletusten muutokset voivat olennaisesti vaikuttaa arvioituihin tulevaisuudessa kertyviin rahavirtoihin.

Liikearvo 2021

MEUR	2021
Wärtsilä-konserni	
Wärtsilä 1.1.	1 325
Muutokset valuuttakursseissa	49
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin	-1
Wärtsilä 31.12.	1 374

Vuoden 2021 aikana Wärtsilä on luokitellut Delivery Centre Santanderin myytävänä olevaksi omaisuuseräksi. Delivery Centre Santander kuuluu Marine Poweriin.

MEUR	Marine Power	Marine Systems	Voyage	Energy	Portfolio Business	Yhteensä
Wärtsilä 31.12.2021	553	171	101	520	28	1 374

Vuosittainen liikearvon arvonalentumistestaus

Konserni teki vuosittaisen liikearvon arvonalentumistestauksen kolmannen kvartaalin aikana. Määrittääkseen sen, onko mitään viitteitä liikearvon arvonalentumisesta, Wärtsilä vertasi kunkin liiketoiminnan kerrytettävissä olevaa rahamäärää sen kirjanpitoarvoon.

Marine Powerille, Marine Systemsille, Voyageille ja Energylle kerrytettävissä olevat rahamäärät määritettiin diskontattujen rahavirtojen menetelmällä, joka perustuu tilauskantaan ja strategisten suunnitelmien mukaisiin viiden vuoden ennakoituihin rahavirtoihin. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden ennakoituiden rahavirrat perustuivat

olemassa olevien aineellisten hyödykkeiden käyttämiseen niiden nykyisessä kunnossaan tavanomaisilla ylläpitokustannuksilla, pois lukien mahdolliset tulevat yrityshankinnat. Viiden vuoden ennustejakson jälkeen saatavat rahavirrat on laskettu käyttäen loppuarvomenetelmää.

Portfolio Businessin liiketoimintayksiköille kerrytettävissä oleva rahamäärä määritettiin enimmäkseen perustuen diskontattujen rahavirtojen menetelmään. Yhdelle liiketoimintayksikölle, joka testaushetkellä oli luokiteltu myytävänä oleviksi omaisuuseriksi, kerrytettävissä oleva rahamäärä määritettiin perustuen arvioihin sen yritysarvosta.

Loppuarvon kasvun määrittelemisessä on käytetty johdon konservatiivista arviota kassavirran pitkän aikavälin kasvusta. Loppuarvon kasvutekijänä laskelmassa käytettiin seuraavia prosentteja:

Loppuarvon kasvuvauhti, %	2021
Marine Power	1,5
Marine Systems	1,5
Voyage	2,5
Energy	2,0
Portfolio Business	1,0

Arvonmäärittämisessä avaintekijöitä ovat maailman talouden kasvu ja erityisesti globaalien energiamarkkinoiden kehitys, globaali laivanrakennusteollisuus sekä niihin liittyvien palveluiden kysyntä. Markkinoiden kokonaiskustannusten arvioidun kehityksen nähdään vaikuttavan kannattavuustasoon, kun taas yksittäisten kuluerien hintakehityksellä ei ole olennaista merkitystä laskelmiin. Avaintekijä tuotteiden ja laitteiden uusmyynnin arvonnäytöksessä on maailman talouden kasvu, kun taas avaintekijät palveluiden osalta liittyvät myös vastaavien palveluiden kysyntään ja arvioihin työ kustannusten kehityksestä markkinoilla.

Diskonttauskorkona käytetään Wärtsilän määrittelemää painotettua pääomakustannusta ennen veroja (WACC). WACC:n osatekijät ovat riskitön korko, markkinariskipreemio, teollisuuskohtainen beta, lainakustannus sekä oman ja vieraan pääoman suhde. Wärtsilä on käyttänyt seuraavia WACC-prosentteja laskelmissaan:

Painotettu pääomakustannus (WACC), %	2021
Marine Power	8,0
Marine Systems	7,7
Voyage	8,1
Energy	8,3
Portfolio Business	8,4

Arvonalentumistestauksen tuloksena arvonalentumistappiota ei tunnistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille raportointikaudella, joka päättyi 30.9.2021. Kerrytettävissä oleva rahamäärä RTY:ille Marine Power, Marine Systems ja Energy ylitti huomattavasti kunkin kirjanpitoarvon.

Myös rahavirtaa tuottavalle yksikölle Voyage määritettiin kerrytettävissä oleva rahamäärä, joka ylitti sen kirjanpitoarvon olennaisesti. Pääasialliset oletukset Voyageen liityen ovat, että sen EBITDA:n arvioidaan saavuttavan nollatason muutaman seuraavan vuoden sisällä, ja että sen kasvuvauhti tulee ylittämään konsernin keskiarvon. Epäsuotuisat muutokset näihin oletamiin aiheuttaisivat negatiivisen vaikutuksen liiketoiminnan arvostamiseen.

Myytävänä olevien omaisuuserien arvostamiseen liittyvien vaatimusten mukaisesti Wärtsilä on vuonna 2021 kirjannut alas Portfolio Businessiin liittyviä varoja. Nämä varat on luokiteltu myytävänä oleviksi omaisuuseriksi jo aiemman tilikauden aikana. Osa varojen alaskirjauksista liittyy liikearvoon. Vuosittaisen liikearvon arvonalentumistestauksen perusteella ei kuitenkaan havaittu tarvetta ylimääräisille arvonalentumiskirjauksille Portfolio Businessin osalta.

Vuosittaisen liikearvon arvonalentumistestauksen jälkeen ei ole ilmennyt uusia viitteitä liikearvon arvonalentumisesta.

Herkkyysanalyysi

Johto on arvioinut, ettei mikään muutos keskeisissä oletuksissa saisi aikaan tilannetta, jossa yhdenkään rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo ylittäisi sen kerrytettävissä olevan rahamäärän. Rahavirtaa tuottaville yksiköille on tehty herkkyysanalyysi muuttamalla laskentaoletuksia. Alla olevassa taulukossa on esitetty vaadittava muutos oletuksessa, jolla kerrytettävissä olevan rahamäärän arvo vastaisi kirjanpitoarvoa.

	Muutos
Marine Power	
Diskonttauskorko, ennen veroja	kasvu yli 17 prosenttiyksikköä
Loppuarvon kasvuvauhti	lasku yli 23 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 63 prosenttia
Marine Systems	
Diskonttauskorko, ennen veroja	kasvu yli 31 prosenttiyksikköä
Loppuarvon kasvuvauhti	lasku yli 148 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 81 prosenttia
Voyage	
Diskonttauskorko, ennen veroja	kasvu yli 7 prosenttiyksikköä

Loppuarvon kasvuvauhti	lasku yli 7 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 56 prosenttia
Energy	
Diskonttauskorko, ennen veroja	kasvu yli 22 prosenttiyksikköä
Loppuarvon kasvuvauhti	lasku yli 37 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 71 prosenttia
Portfolio Business	
Diskonttauskorko, ennen veroja	kasvu yli 1,4 prosenttiyksikköä
Loppuarvon kasvuvauhti	lasku yli 1,2 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 14,3 prosenttia

Johnon näkemyksen mukaan perusoletusten muutoksia ei tule tulkita osoituksena niiden toteutumisen todennäköisyydestä. Herkkyysanalyysit ovat hypoteettisia ja siksi niihin tulee suhtautua varauksella.

Liikearvo 2020

MEUR	2020
Wärtsilä-konserni	
Wärtsilä 1.1.	1 380
Muutokset valuuttakursseissa	-41
Wärtsilä 30.6.	1 339
Muutokset valuuttakursseissa	-3
Yritysmynnit ja arvonalentumiset	-4
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin	-7
Wärtsilä 31.12.	1 325

Yritysmynnit ja arvonalentumiset liikearvossa liittyvät myytyihin liiketoimintoihin Portfolio Businessissä. Nämä liiketoiminnot luokiteltiin ensin myytävänä oleviksi omaisuuseriksi ja myytiin myöhemmin. Yritysmyyntien kokonaisvaikutus tilikauden tulokseen on esitetty liitetiedossa 6.2. Yritysmynnit.

Kaikki tällä hetkellä myytävänä olevina omaisuuserinä esitetyt liiketoiminnot kuuluvat Portfolio Businessiin. Kokonaisvaikutus tilikauden tulokseen on esitetty liitetiedossa 6.3. Myytävänä olevat omaisuuserät.

Liikearvon kohdistaminen

Yrityshankinnoissa syntyvä liikearvo on kohdistettu uusille toimintasegmenteille ja muille liiketoiminnoille, jotka ovat myös konsernin rahavirtaa tuottavat yksiköt liikearvon arvonalentumistestauksessa. 1.7.2020 alkaen RTY:t ovat Marine Power, Marine Systems, Voyage, Energy ja Portfolio Business.

Uudelleen kohdistaminen on tehty vähäisiä poikkeuksia lukuun ottamatta käyttämällä arvojen suhteeseen perustuvaa lähestymistapaa.

MEUR	1.7.2020	31.12.2020
Marine Power	535	534
Marine Systems	165	165
Voyage	98	98
Energy	502	502
Portfolio Business	39	26
Yhteensä	1 339	1 325

Liikearvon arvonalentumistestaus per 30.6.2020

COVID-19:n puhkeamisen ja uuden organisaatorakenteen vuoksi Wärtsilä suoritti liikearvon arvonalentumistestauksen myös vuoden 2020 toisella neljänneksellä. Liikearvon testauksen tuloksena arvonalentumistappiota ei tunnistettu konsernin RTY:ille raportointikaudella, joka päättyi 30.6.2020.

Vuosittainen liikearvon arvonalentumistestaus

Konserni teki vuosittaisen liikearvon arvonalentumistestauksen kolmannen kvartaalin aikana. Määrittääkseen sen, onko mitään viitteitä liikearvon arvonalentumisesta, Wärtsilä vertasi kunkin liiketoiminnan kerrytettävissä olevaa rahamäärää sen kirjanpitoarvoon.

Marine Powerille, Marine Systemsille, Voyageille ja Energylle kerrytettävissä olevat rahamäärät määritettiin diskontattujen rahavirtojen menetelmällä, joka perustuu tilauskantaan ja neljän vuoden ennakoituihin rahavirtoihin. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden ennakoitujen rahavirrat perustuivat olemassa olevien aineellisten hyödykkeiden käyttämiseen niiden nykyisessä kunnossaan tavanomaisilla ylläpitokustannuksilla, pois lukien mahdolliset tulevat yrityshankinnat. Neljän vuoden ennustejakson jälkeen saatavat rahavirrat on laskettu käyttäen loppuarvomenetelmää.

Myytävänä oleviksi omaisuuseriksi luokitelluille Portfolio Businessin liiketoimintayksiköille kerrytettävissä oleva rahamäärä määritettiin perustuen arvioihin niiden yritysarvoista. Muille Portfolio Businessin liiketoimintayksiköille kerrytettävissä oleva rahamäärä määritettiin perustuen joko diskontattujen rahavirtojen menetelmään tai arvioihin yritysarvoista, kumpi näistä oli testaushetkellä korkeampi.

Loppuarvon kasvun määrittelemisessä on käytetty johdon konservatiivista arviota kassavirran pitkän aikavälin kasvusta. Loppuarvon kasvutekijänä laskelmassa käytettiin seuraavia prosentteja:

Loppuarvon kasvuvauhti, %	2020
Marine Power	1,5
Marine Systems	1,5
Voyage	2,5
Energy	2,0
Portfolio Business	0,0

Arvonmäärittämisessä avaintekijöitä ovat maailman talouden kasvu ja erityisesti globaalien energiamarkkinoiden kehitys, globaali laivanrakennusteollisuus sekä niihin liittyvien palveluiden kysyntä. Markkinoiden kokonaiskustannusten arvioidun kehityksen nähdään vaikuttavan kannattavuustasoon, kun taas yksittäisten kuluerien hintakehityksellä ei ole olennaista merkitystä laskelmiin. Avaintekijä tuotteiden ja laitteiden uusmyynnin arvonnäytöksessä on maailman talouden kasvu, kun taas avaintekijät palveluiden osalta liittyvät myös vastaavien palveluiden kysyntään ja arvioihin työkuukustannusten kehityksestä markkinoilla.

Diskonttauskorkona käytetään Wärtsilän määrittelemää painotettua pääomakustannusta ennen veroja (WACC). WACC:n osatekijät ovat riskitön korko, markkinariskipreemio, teollisuuskohtainen beta, lainakustannus sekä oman ja vieraan pääoman suhde. Wärtsilä on käyttänyt seuraavia WACC-%:ja laskelmissaan:

Painotettu pääomakustannus (WACC), %	2020
Marine Power	9,2
Marine Systems	9,5
Voyage	9,2
Energy	9,6
Portfolio Business	10,1

Arvonalentumistestauksen tuloksena arvonalentumistappiota ei tunnistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille raportointikaudella, joka päättyi 30.9.2020. Kertytettävissä oleva rahamäärä RTY:ille Marine Power, Marine Systems ja Energy ylitti huomattavasti kunkin kirjanpitoarvon.

Myös rahavirtaa tuottavalle yksikölle Voyage määritettiin kerrytettävissä oleva rahamäärä, joka ylitti sen kirjanpitoarvon. Pääasialliset oletukset Voyageen liittyen ovat, että sen EBITDA:n arvioidaan saavuttavan nollatason muutaman seuraavan vuoden sisällä, ja että sen kasvuvauhti tulee ylittämään konsernin keskiarvon. Epäsuotuisat muutokset näihin oletamiin aiheuttaisivat negatiivisen vaikutuksen liiketoiminnan arvostamiseen.

Myyttävänä olevien omaisuuserien arvostamiseen liittyvien vaatimusten mukaisesti Wärtsilä on vuonna 2020 kirjannut alas Portfolio Businessiin liittyviä varoja. Osa varojen alaskirjauksista liittyi liikearvoon. Vuosittaisen liikearvon arvonalentumistestauksen perusteella ei kuitenkaan havaittu tarvetta ylimääräisille arvonalentumiskirjauksille Portfolio Businessin osalta.

Vuosittaisen liikearvon arvonalentumistestauksen jälkeen ei ole ilmennyt uusia viitteitä liikearvon arvonalentumisesta.

Herkkyysanalyysi

Johto on arvioinut, ettei mikään muutos keskeisissä oletuksissa saisi aikaan tilannetta, jossa yhdenkään rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo ylittäisi sen kerrytettävissä olevan rahamäärän. Rahavirtaa tuottaville yksiköille on tehty herkkyyshanalyysi muuttamalla laskentaoletuksia. Alla olevassa taulukossa on esitetty vaadittava muutos oletuksessa, jolla kerrytettävissä olevan rahamäärän arvo vastaisi kirjanpitoarvoa.

	Muutos
Marine Power	
Diskonttauskorko, ennen veroja	kasvu yli 8 prosenttiyksikköä
Loppuarvon kasvuvauhti	lasku yli 8 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 51 prosenttia
Marine Systems	
Diskonttauskorko, ennen veroja	kasvu yli 25 prosenttiyksikköä
Loppuarvon kasvuvauhti	lasku yli 34 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 72 prosenttia
Voyage	
Diskonttauskorko, ennen veroja	kasvu yli 4 prosenttiyksikköä
Loppuarvon kasvuvauhti	lasku yli 3 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 37 prosenttia
Energy	
Diskonttauskorko, ennen veroja	kasvu yli 12 prosenttiyksikköä
Loppuarvon kasvuvauhti	lasku yli 13 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 61 prosenttia

Portfolio Businessin liiketoimintayksiköille kerrytettävissä oleva rahamäärä määritettiin enimmäkseen perustuen arvioihin niiden yritysarvoista. Täten diskonttokoron ja loppuarvon kasvuvauhdin mahdollisella

muutoksella on vain hyvin vähäinen vaikutus rahavirtaa tuottavan yksikön arvostukseen. Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärän tulisi laskea 9%, jotta se vastaisi yksikön kirjanpitoarvoa.

Johdon näkemyksen mukaan perusoletusten muutoksia ei tule tulkita osoituksena niiden toteutumisen todennäköisyydestä. Herkkyyshanalyysit ovat hypoteettisia ja siksi niihin tulee suhtautua varauksella.

3.2. MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Laadintaperiaatteet

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimusmenot kirjataan sen raportointikauden kuluksi, jonka aikana ne syntyvät. Kehittämismenot aktivoidaan silloin, kun on todennäköistä, että kehitysprojekti tuottaa konsernille taloudellista hyötyä tulevaisuudessa ja täyttää kirjaamiskriteerit, mukaan lukien tekninen ja taloudellinen käyttökelpoisuus. Tällaiset projektit liittyvät uusien tai olennaisesti parannettujen tuotteiden tai tuotantoprosessien kehittämiseen. Aiemmin kuluiksi kirjattuja kehittämismenoja ei aktivoida enää myöhemmin.

Aktivoidut kehittämismenot arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen jälkeen hankintamenoon kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla vähennettyinä. Aktivoidut kehittämismenot sekä kehitystoiminnan koneet ja laitteet kirjataan tasapoistoina kuluiksi vaikutusaikanaan, joka on 5–10 vuotta. Poistojen kirjaaminen aloitetaan, kun omaisuuserä on valmis käytettäväksi. Aineeton hyödyke, joka ei ole vielä valmis käytettäväksi, testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Tutkimus- ja kehitystoimintaan saadut julkiset avustukset kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin. Aktivointeihin tuotekehitysmenoihin liittyvät tuet netotetaan hankintamenoon.

Muut aineettomat hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alun perin hankintamenoon siinä tapauksessa, että hankintameno on määritettävissä luotettavasti, ja on todennäköistä, että omaisuuserästä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi. Wärtsilän muita aineettomia hyödykkeitä ovat patentit, lisenssit, ohjelmistot, asiakassuhteet ja muut siirrettävissä olevat teollisoikeudet. Nämä arvostetaan hankintamenoon, poikkeuksena liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut yksilöidyt aineettomat hyödykkeet, jotka arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintameno muodostuu ostohinnasta ja kaikista niistä menoista, jotka välittömästi johtuvat hyödykkeen saattamisesta valmiiksi käyttötarkeitustaan varten.

Muut aineettomat hyödykkeet kirjataan tasapoistoina kuluksi niiden tunnetun tai arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Määräaikaan sidotuista aineettomista hyödykkeistä kirjataan poistot sopimuskauden kuluessa. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut yksilöidyt aineettomat hyödykkeet poistetaan niiden oletetun toimitusajan tai taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Muiden aineettomien hyödykkeiden ohjeelliset poistoajat ovat:

- ohjelmistot 3–7 vuotta

- tutkimus- ja kehittämismenot 5–10 vuotta
- muut aineettomat hyödykkeet 5–20 vuotta.

Hankintamenon jaksotukset on lopetettava, kun omaisuuserä luokitellaan myytävänä olevaksi.

Aineettomien hyödykkeiden luovutuksista syntyvät voitot tai tappiot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin tai liiketoiminnan muihin kuluihin.

Omaisuuserien arvonalentumiset

Omaisuuserien tasearvoa tarkastellaan vähintään vuosittain tai useammin, jos arvonalentumisesta on viitteitä. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä, jota verrataan omaisuuserän kirjanpitoarvoon. Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi.

Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmalla poistoihin ja arvonalentumisiin. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Omaisuuserästä kirjattu aiempi arvonalentumistappio peruutetaan, mikäli kerrytettävissä olevan tulon määrittämisessä käytetyt arviot muuttuvat. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää kuin mikä omaisuuserän kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Sen arviointi, onko odotettavissa oleva vastainen taloudellinen hyöty todennäköistä tai sen, mikä on aineettoman hyödykkeen taloudellinen vaikutusaika, edellyttää johdon harkintaa. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja jäännösarvot tarkistetaan vähintään kunkin raportointikauden päättyessä, ja jos ne eroavat merkittävästi aikaisemmista arvioista, poistoaikaa muutetaan vastaavasti. Myös sen arviointi, onko arvonalentumisesta viitteitä, edellyttää johdon harkintaa.

2021

MEUR	Tuote- kehitys- kulut	Kesken- eräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	182	123	829	1 134
Valuuttakurssimuutokset		1	16	17
Lisäykset	2	53	6	61
Vähennykset ja muut muutokset	1		-12	-12
Uudelleenryhmittelyt	25	-28	3	
Hankintameno 31.12.2021	211	148	841	1 200

Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	-115	-1	-628	-743
Valuuttakurssimuutokset			-13	-13
Vähennysten kertyneet poistot ja muut muutokset	-1		11	10
Tilikauden poisto	-13		-39	-53
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021	-128	-1	-670	-799
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	83	147	171	401

Tilikaudella aktivoitiin tuotekehitysmenoja sisäisesti tuotetuille omaisuuserille 51 miljoonaa euroa (52). Niiden kirjanpitoarvo oli 223 miljoonaa euroa (179).

Hankintamenojen allokointeihin liittyvät aineettomien hyödykkeiden poistot olivat 31 miljoonaa euroa (33) ja niiden kirjanpitoarvo oli 141 miljoonaa euroa (171).

2020

MEUR	Tuote- kehitys- kulut	Kesken- eräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2020	169	85	860	1 114
Valuuttakurssimuutokset			-17	-18
Yrityshankinnat ja yritysmyyntit			-1	-1
Lisäykset	1	54	6	61
Vähennykset ja muut muutokset	-2	1	-21	-22
Uudelleenryhmittelyt	15	-17	1	
Hankintameno 31.12.2020	182	123	829	1 134

Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	-104		-613	-717
Valuuttakurssimuutokset			12	12
Vähennysten kertyneet poistot ja muut muutokset	2		19	20
Arvonalentumiset	-12		-43	-54
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	-1	-1	-2	-4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	-115	-1	-628	-743
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	68	122	201	391

3.3. AINEELLISET HYÖDYKKEET

Laadintaperiaatteet

Konserniyhtiöiden aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Hankintameno sisältää ne menot, jotka johtuvat välittömästi kyseisen hyödykkeen hankinnasta. Saadut avustukset kirjataan hankintameno vähennyksinä. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintahetken käypään arvoon. Ne vieraan pääoman menot, jotka johtuvat välittömästi ehdot täyttävän omaisuuserän hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta, aktivoidaan taseeseen osana kyseisen hyödykkeen hankintamenoa. Ehdot täyttävä hyödyke on omaisuuserä, jonka valmiiksi saattaminen sen aiottua käyttötarkoitusta tai myyntiä varten vaatii välttämättä huomattavan pitkän ajan. Muut vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi sillä kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

Myöhemmin syntyvät menot sisällytetään aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen kirjanpitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä taloudellinen hyöty koituu konserniin hyväksi, ja hyödykkeen hankintameno on luotettavasti määritettävissä. Säännöllisin määräajoin suoritettavista suurista ja perinpohjaisista tarkastuksista tai kunnossapidosta johtuvat menot käsitellään investointeina, ja ne kirjataan poistoina kuluksi vaikutusaikanaan. Tavanomaiset kunnossapito- ja korjauskustannukset kirjataan kuluksi, kun ne toteutuvat.

Konsernin soveltamat poistoajat perustuvat seuraaviin arvioituihin taloudellisiin vaikutusaikoihin:

- rakennukset 10–40 vuotta
- koneet ja laitteet 5–20 vuotta
- muut aineelliset hyödykkeet 3–10 vuotta.

Varallisuuserät poistetaan tasapoistoina niiden arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Maa-alueista ei tehdä poistoja, koska niillä katsotaan olevan rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja jäännösarvot tarkistetaan vähintään jokaisen raportointikauden päättymispäivänä, ja jos ne eroavat merkittävästi aikaisemmista arvioista, poistoaikoja muutetaan vastaavasti. Poistot on lopetettava, kun omaisuuserä luokitellaan myytävänä olevaksi.

Aineellisten hyödykkeiden luovutuksista syntyvät myyntivoitot sisältyvät tuloslaskelmalla liiketoiminnan muihin tuottoihin ja myyntitappiot liiketoiminnan muihin kuluihin.

Omaisuuserien arvonalentumiset

Omaisuuserien tasearvoa tarkastellaan vähintään vuosittain tai useammin, jos arvonalentumisesta on viitteitä. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä, jota verrataan omaisuuserän kirjanpitoarvoon. Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi.

Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmalla poistoihin ja arvonalentumisiin. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Omaisuuserästä kirjattu aiempi arvonalentumistappio peruutetaan, mikäli kerrytettävissä olevan tulon määrittämisessä käytetyt arviot muuttuvat. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää kuin mikä omaisuuserän kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Sen arviointi, onko odotettavissa oleva vastainen taloudellinen hyöty todennäköistä tai sen, mikä on aineellisen hyödykkeen taloudellinen vaikutusaika, edellyttää johdon harkintaa. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja jäännösarvot tarkistetaan vähintään kunkin raportointikauden päättyessä, ja jos ne eroavat merkittävästi aikaisemmista arvioista, poistoaikaa muutetaan vastaavasti. Myös sen arviointi, onko arvonalentumisesta viitteitä, edellyttää johdon harkintaa.

2021

MEUR	Maa- ja vesi- alueet	Raken- nukset ja raken- nelmat	Koneet ja ka- lusto	Kesken- eräiset hankin- nat ja ennakot	Muut aineelli- set hyö- dykkeet	Yh- teensä
Hankintameno 1.1.2021	25	270	782	32	26	1 135
Valuuttakurssimuutokset		4	9			14
Lisäykset		2	19	57	3	82
Vähennykset	-1	-6	-23		-1	-31
Uudelleenryhmittelyt		1	9	-12		-2
Hankintameno 31.12.2021	24	270	796	77	29	1 197
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	-1	-176	-654		-22	-853
Valuuttakurssimuutokset		-2	-7			-9
Vähennysten ja yritysmyyntien kertyneet poistot		6	23			29
Tilikauden poisto		-11	-37		-2	-50
Arvonalentumiset						-1
Uudelleenryhmittelyt		-1				
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021	-1	-184	-675		-24	-884
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	23	86	121	77	5	312

2020

MEUR	Maa- ja vesi-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Keskeneräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2020	30	283	798	32	25	1 167
Valuuttakurssimuutokset		-7	-14			-22
Yrityshankinnat ja yritysmyyntit		-1	-8			-10
Lisäykset		4	26	22	2	54
Vähennykset	-5	-13	-35			-52
Uudelleenryhmittelyt		4	16	-20		-1
Hankintameno 31.12.2020	25	270	782	32	26	1 135
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	-1	-179	-659		-21	-860
Valuuttakurssimuutokset		5	11			16
Vähennysten ja yritysmyyntien kertyneet poistot		11	37			49
Tilikauden poisto		-12	-38		-1	-51
Arvonalentumiset		-1	-5			-6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	-1	-176	-654		-22	-853
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	24	93	128	32	4	282

3.4. VUOKRASOPIMUKSET

Laadintaperiaatteet

Konsernin aktivoidut vuokrasopimukset koskevat lähinnä maa-alueita, toimistokäytössä olevia rakennuksia, tehtaita, työpajoja, ajoneuvoja sekä tuotannon koneita ja laitteita. Rakennuksia koskevien vuokrasopimusten kesto on keskimäärin noin 8 vuotta ja koneita ja laitteita koskevien vuokrasopimusten keskimäärin noin 4 vuotta. Konserni kirjaa käyttöoikeusomaisuuserän ja vuokrasopimusvelan vuokrasopimuksen alkaessa. Sopimuksen määrittely vuokrasopimukseksi riippuu siitä, onko Wärtsilällä oikeus kontrolloida vuokraamansa hyödykkeen käyttöä sopimuksen voimassaoloaikana.

Standardin IFRS 16 mukaisesti määriteltä käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan hankintameno sen alkamisajankohtana. Käyttöoikeusomaisuuserän hankintameno sisällytetään vuokrasopimusvelan alkuperäisen arvostuksen mukainen määrä, sopimuksen alkamisajankohtaan mennessä suoritettavat vuokranmaksut (vähennettyinä mahdollisilla saaduilla vuokrasopimukseen liittyvillä kannustimilla), mahdolliset vuokralle ottajalle syntyneet alkuvaiheen välittömät menot sekä arvio menoista, jotka aiheutuvat kohdeomaisuuserän purkamisesta ja poistamisesta, sen sijaintipaikan ennallistamisesta tai

kohdeomaisuuserän ennallistamisesta vuokrasopimuksen ehtojen mukaiseen kuntoon, elleivät kyseiset kustannukset aiheudu vaihto-omaisuuden valmistamisesta.

Vuokrasopimusvelan alkuperäinen nimellisarvo on vuokratuotteen suorittavien maksujen nykyarvo. Vuokranmaksuihin sisältyvät kiinteät vuokrat, jäännösarvotakuiden perusteella todennäköisesti maksettavat määrät, kohtuullisen varmasti käytettävien jatkamisoptioiden hinta sekä vuokrasopimuksen irtisanomisesta johtuvat sanktiot, jos vuokratuotteen on otettu huomioon, että vuokralle ottaa käyttää vuokrasopimuksen päättämisoption. Vuokranmaksut diskontataan vuokrasopimuksen sisäisellä korolla, jos kyseinen korko on määriteltävissä. Muussa tapauksessa käytetään vuokralle otettavan lisäluoton korkoa. Lisäluoton korkoina käytetään asiaankuuluvien pankkienvälisen korkojen ja konsernin lainasalkun keskimarginaalin summaa, ja ne ovat valuuttakohtaisia.

Vuokranmaksut eivät sisällä mahdollisia muuttuvia vuokria. Muuttuvat vuokrat, joita ei sisällytetä vuokrasopimusvelan alkuperäiseen arvoon, kirjataan suoraan tuloslaskelmalla liiketoiminnan muihin kuluihin.

Vuokrakausi on vuokrasopimuksen ei-peruutettavissa oleva kausi sekä lisäksi jatkamis- tai irtisanomisoption kattama kausi, jos vuokralle ottaa tulee kohtuullisen todennäköisesti käyttämään kyseistä optiota.

Alkuperäisen arvostuksen jälkeen käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan alkuperäiseen arvoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Käyttöoikeusomaisuuseristä tehdyt poistot kirjataan tuloslaskelmaan. Tuloslaskelman rahoituskuluihin kirjataan myös vuokrasopimusvelasta aiheutuvat korkokulut. Vuokrasopimusvelat arvostetaan alkuperäisiin arvoihin vähennettynä vuokranmaksujen pääoman osuudella.

Vuokranmaksut esitetään velkojen takaisinmaksuina ja niihin liittyvinä korkokuluina. Vuokranmaksut esitetään rahoituksen rahavirrassa ja vuokriin liittyvät korot liiketoiminnan rahavirrassa. Lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiin omaisuuseriä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvät vuokranmaksut sekä muuttuvat vuokrat esitetään liiketoiminnan rahavirrassa.

Sopimuksissa voi yhdistyä toimittajapuolen erilaisia veloitteita, jotka saattavat olla vuokrasopimuskomponenteista koostuva yhdistelmä tai vuokrasopimuskomponenteista ja muista kuin vuokrasopimuskomponenteista koostuva yhdistelmä. Vuokrasopimuskomponentit ja muut komponentit kirjataan erikseen, ja vastike kohdistetaan eri komponenteille suhteellisten erillishintojen perusteella.

Vuokrasopimuskomponentit ja muut komponentit erotetaan. Jos komponenttien erottaminen ei ole mahdollista, vuokrasopimukseen kuulumattoman komponentin kirjanpidollisessa käsittelyssä käytetään harkintaa. Valintaa siitä, erotetaanko vuokrasopimukseen kuulumaton komponentti vai ei, sovelletaan koko omaisuuserään, eli rakennuksiin ja koneisiin ja kalustoihin.

Vuokrasopimusten muutokset voivat johtaa olemassa olevien käyttöoikeusomaisuuserien ja vuokrasopimusvelkojen oikaisuun. Vuokrasopimuksen muutoksesta tai irtisanomisesta syntyvät voitot tai tappiot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin tai liiketoiminnan muihin kuluihin.

Konserni soveltaa kahta käytettävissä olevaa helpotusta. Nämä liittyvät joko lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin, joiden vuokraus on korkeintaan 12 kuukautta, tai vähäarvoisiin omaisuuseriin, jotka kirjataan kuluksi muihin liiketoiminnan kuluihin.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Johton pitää arvioida vuokra-aika, jos siihen liittyy jatkamis-, päättämis- tai osto-optio sekä määrittää vuokra-aika sopimuksille, joissa vuokra-aika on rajoittamaton. Option käyttämisen todennäköisyyttä sekä näin ollen myös vuokra-aikaa arvioitaessa johto ottaa huomioon kaikki tiedossa olevat seikat ja olosuhteet, esimerkiksi liiketoimintojen lyhyt- ja pitkäaikaiset strategiat, jotka luovat taloudellisia kannustimia optioiden käyttämiseen tai käyttämättä jättämiseen.

MEUR	2021	2020
Maa-alueet ja rakennukset, käyttöoikeusomaisuuserät		
Kirjanpitoarvo 1.1.	151	174
Valuuttakurssimuutokset	3	-6
Yrityshankinnat ja yritysmyynnit	-1	-2
Lisäykset	75	29
Poistot ja arvonalentumiset	-41	-40
Vähennykset ja uudelleenryhmittelyt	-6	-6
Kirjanpitoarvo 31.12.	181	151
Koneet ja kalusto, käyttöoikeusomaisuuserät		
Kirjanpitoarvo 1.1.	11	11
Lisäykset	7	8
Poistot ja arvonalentumiset	-6	-7
Vähennykset ja uudelleenryhmittelyt		-1
Kirjanpitoarvo 31.12.	11	11
Vuokrasopimusvelat		
Kirjanpitoarvo 1.1.	166	188
Valuuttakurssimuutokset	3	-6
Yrityshankinnat ja yritysmyynnit		-1
Lisäykset	82	37

Maksut	-47	-45
Muut oikaisut	-8	-7
Kirjanpitoarvo 31.12.	197	166
Vuokrasopimusvelat yhteensä		
Pitkäaikaiset	157	124
Lyhytaikaiset	39	42

MEUR	2021	2020
Tuloslaskelmaan kirjatut määrät		
Poistot ja arvonalentumiset, käyttöoikeusomaisuuserät	-47	-47
Korkokulut	-4	-4
Kulut - lyhytaikaiset vuokrasopimukset	-28	-27
Kulut - arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevat vuokrasopimukset	-5	-4
Muuttuvat vuokratulot	-5	-4

Vaasan Smart Technology Hubiin liittyvät jäännösarvotakuut, joita ei huomioida aktivoituissa vuokrasopimusveloissa, esitetään liitteessä 7.1. Annetut valuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut.

3.5. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

MEUR	2021	2020
Tuotekehityskulut	13	12
Hankintamenojen allokointeihin liittyvät poistot	31	33
Muut aineettomat hyödykkeet	8	9
Rakennukset ja rakennelmat	11	12
Maa-alueet ja rakennukset, käyttöoikeusomaisuuserät	41	40
Koneet ja kalusto	37	38
Koneet ja kalusto, käyttöoikeusomaisuuserät	6	7
Muut aineelliset hyödykkeet	2	1
Arvonalentumiset	12	21
Yhteensä	162	174



4. NETTOKÄYTTÖPÄÄOMA JA MUUT TASE-ERÄT

Osion sisältö:

- 4.1. VAIHTO-OMAISUUS
- 4.2. MYYNTISAAMISET JA SOPIMUKSEEN PERUSTUVAT VARAT JA VELAT
- 4.3. MUUT SAAMISET
- 4.4. OSTOVELAT JA MUUT VELAT
- 4.5. VARAUKSET
- 4.6. LASKENNALLISET VEROT
- 4.7. ELÄKEVELVOITTEET

4.1. VAIHTO-OMAISUUS

Laadintaperiaatteet

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Nettorealisointiarvo on liiketoiminnan tavanomainen arvioitu myyntihinta, josta vähennetään myynnin välttämättömät kustannukset sekä myynnin toteuttamiseen liittyvät kustannukset.

Aineet ja tarvikkeet arvostetaan painotettua keskihintaa tai liukuvaa keskihintaa käyttäen. Valmiiden tuotteiden hankintamenoon sisältyy välittömien hankinta- ja valmistuskustannusten lisäksi osuus hankinnan ja valmistuksen yleiskustannuksista. Keskeneräisten tuotteiden hankintamenoon sisältyvät välittömät työvoima- ja materiaalikustannukset sekä osuus valmistuksen ja hankinnan yleiskustannuksista, kun tuotteiden hallinta ei ole vielä siirtynyt asiakkaalle. Vaihto-omaisuuden arvosta on vähennetty arvonalentumisvaraus.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Epäkurantista ja liiallisesta varastosta johtuva vaihto-omaisuuden arvonalentumisen määrä perustuu johdon parhaaseen arvioon tilinpäätöspäivänä. Arvio pohjautuu järjestelmälliseen ja jatkuvaan analyysiin vaihto-omaisuuden vanhentumisesta, kiertonopeudesta ja rakenteesta verrattuna ennakoituun tulevaan käyttöön.

MEUR	2021	2020
Aineet ja tarvikkeet	453	453
Keskeneräiset tuotteet	626	632
Valmiit tuotteet ja tavarat	49	45
Maksetut ennakot	58	62
Yhteensä	1 185	1 192

Konsernin tuloslaskelmaan on 2021 kirjattu 13 miljoonan euron (24) alaskirjaus liittyen vanhentuneeseen vaihto-omaisuuteen. Myytävissä oleviin omaisuuseriin liittyvän vaihto-omaisuuden arvo on 4 miljoonaa euroa (23).

4.2. MYyntISAAMISET JA SOPIMUKSEEN PERUSTUVAT VARAT JA VELAT

Laadintaperiaatteet

Myyntisaaminen kirjataan, kun oikeus vastikkeeseen on ehdoton. Konsernin myyntisaamiset kirjataan jaksotettuun hankintamenuon, joka on alkuperäinen laskutusarvo vähennettynä arvon alentumisesta johtuvalla vähennyserällä. Luottoriskin kohoamista arvioidaan jaksotettuun hankintamenuon kirjattavien sijoitusten ja muiden saamisten osalta tilinpäätöspäivänä. Sovellettava menetelmä määritetään luottoriskin mahdollisen kohoamisen perusteella. Kun merkittävää luottoriskin kohoamista ei ole, arvioidaan tappiota koskeva vähennysraportointipäivänä siihen määrään, joka vastaa koko voimassaoloajalta odotettavissa olevia luottotappioita.

Myyntisaamisten ja sopimukseen perustuvien varojen osalta käytetään yksinkertaistettua mallia, jossa luottotappioiden arvioitu määrä perustuu saamisista niiden voimassaoloaikana odotettuihin luottotappioihin. Odotettujen luottotappioiden määrittelyyn konserni käyttää varausmatriisia, jossa saatavat on eroteltu ikäjakaman ja alkuperän perusteella. Konsernilla on tehokas perintäprosessi, mikä alentaa mahdollisten luottotappioiden riskiä. Riskiä pienentävät myös käytössä olevat ennakkomaksut ja maksusitoumukset. Luottotappioasteen määrää arvioitaessa konserni huomioi kunkin kategorian osalta kokemuksensa aikaisemmin toteutuneista luottotappioista sekä oikeaseurauksia tulevaisuuteen suuntautuvan makrotaloudellisen datan perusteella. Tämän analyysin pohjalta erääntymättömille ja enintään 359 päivää erääntyneille myyntisaataville tehdään 0,1%–2,0%:n arvonalentuminen. Lisäksi yli 360 päivää erääntyneiden myyntisaatavien arvonalentuminen arvioidaan saatavakohtaisesti. Esimerkkejä arvonalentumiseen johtavista tapahtumista ovat velallisen vakavat taloudelliset ongelmat ja velallisen todennäköinen konkurssi tai muu taloudellinen järjestely.

Myyntisaatavat alaskirjataan pysyvästi, kun niitä ei kohtuudella odoteta saatavan.

Konserni voi myydä myyntisaamisten jakamattomia osuuksia sekä jatkuvasti että kertaluonteisesti rahoitusyhtiöille. Myydyt myyntisaamiset kirjataan pois taseesta, kun ostaja on suorittanut maksun myyntisaamisista ja kun kaikki omistamiseen liittyvät olennaiset riskit ja edut ovat siirtyneet ostajalle. Jos myyntisaamiseen liittyvä omistajuus, riski ja hallintaoikeus eivät ole siirtyneet, kirjataan tällaiset saamiset takaisin taseeseen kauden lopussa.

Sopimukseen perustuvat varat ja velat liittyvät asiakassopimuksiin.

Kun tavaroiden tai palveluiden hallinta siirretään asiakkaalle ennen kuin asiakas maksaa vastikkeen, saaminen kirjataan sopimukseen perustuvaksi varaksi, joka käsittää oikeuden tulevaisuudessa saatavaan vastikkeeseen. Sopimukseen perustuvat varat liittyvät ensisijaisesti konsernin oikeuteen saada vastike jo

luovutetuista tavaroista ja palveluista, joita ei kuitenkaan ole vielä raportointipäivänä laskutettu. Sopimukseen perustuvat varat siirretään myyntisaamisiin, kun oikeus vastikkeeseen on ehdoton.

Kun asiakas maksaa vastikkeen etukäteen tai vastike erääntyy maksettavaksi ennen kuin sopimuksen mukainen suoritevelvoite täytetään, etukäteen saatu määrä esitetään sopimukseen perustuvana velkana, jotka kirjataan tuotoiksi, kun konserni suorittaa sopimuksen mukaisen suoritteen. Saatut ennakot ja tuloennakot liittyvät saatuihin maksuihin tai kirjattuihin myyntituloja suurempiin laskutusmääriin.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Arvioidut luottotappiovaraukset perustuvat johdon parhaaseen näkemykseen, mikä kattaa kokemuksen menneestä sekä tulevaisuuteen suuntautuvan ymmärryksen asiakkaiden maksukäyttäytymisestä ja taloudellisesta tilanteesta.

Asiakassopimuksiin liittyvien maksujen saamisen todennäköisyyden arvioiminen edellyttää harkintaa, ja se voi vaikuttaa tulojen kirjaamisen ajankohtaan ja määrään.

Sopimukseen perustuvat varat ja velat

MEUR	2021	2020
Myyntisaamiset	896	953
Sopimukseen perustuvat varat	684	389
Sopimukseen perustuvat velat		
Saadut ennakot	498	452
Jaksotetut tuotot	770	524
Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat varat		
Pitkäaikaiset	26	30
Lyhytaikaiset	1 554	1 311
Sopimukseen perustuvat velat		
Pitkäaikaiset	37	51
Lyhytaikaiset	1 231	926
Tilikauden aikana tuloutetut myyntituotot, jotka olivat mukana sopimukseen perustuvissa veloissa 1.1.	926	880
Täyttämättömät suoritevelvoitteet, kaikki tulotyytit	7 599	6 748
josta keskeneräisiin projekteihin ja sopimuksiin liittyvät jäljellä olevat suoritevelvoitteet	4 763	3 898

Sopimukseen perustuvat varat ja velat liittyvät pitkäaikaisiin huoltosopimuksiin ja ajan kuluessa tuloutettaviin projekteihin, kuten kaasuratkaisujen toimitussopimuksiin, integroituihin ratkaisuihin, laivan suunnitteluun sekä voimalaratkaisuihin. Sopimukseen perustuvien varojen lisäys sekä jaksotettujen tuottojen lisäys liittyvät tavanomaiseen liiketoiminnan vaihteluun etenkin Energy-liiketoiminnan projekteissa.

Myyntisaamisten ikäjakama

MEUR	Myynti- saamiset	2021 joista alaskirjattu	Myynti- saamiset	2020 joista alaskirjattu
Erääntymättömät saamiset	692	3	657	1
1–30 päivää erääntyneet	93		112	
31–180 päivää erääntyneet	89	1	123	2
181–360 päivää erääntyneet	16		29	3
Yli vuoden erääntyneet	85	75	93	56
Yhteensä	975	79	1 014	61

Vuonna 2021 tappioksi kirjattujen alaskirjausten tulosvaikutus oli -6 miljoonaa euroa (-5).

Arvonalentumiset

MEUR	2021	2020
Arvonalentumiset 1.1.	61	61
Saadut maksut	-13	-27
Arvonalentumiset kauden aikana	38	34
Tappioksi kirjatut alaskirjaukset	-6	-5
Arvonalentumiset 31.12.	79	61

Konsernin myymien myyntisaamisten määrä on tällä hetkellä myyntisaamisten kokonaismäärään verrattuna merkityksetön. Myydyt myyntisaamiset on kirjattu pois taseesta.

4.3. MUUT SAAMISET

Laadintaperiaatteet

Muut saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintameno.

MEUR	2021	2020
Johdannaiset	17	37

Korot ja muut rahoituserät	5	4
Vakuutusmaksut	3	3
Vuokrajaksotukset	2	2
Jaksotetut kustannukset	3	6
Muut siirtosaamiset	34	34
Lainasaamiset	2	2
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	6	1
Arvonlisäverosaamiset	134	124
Muut*	57	56
Yhteensä	263	269
Pitkäaikaiset	17	11
Lyhytaikaiset	246	258

* Sisältää henkilöstökustannuksiin liittyviä verosaamisia Brasiliassa 7 miljoonaa euroa (7), joita ei välttämättä pystytty hyödyntämään vuoden kuluessa.

4.4. OSTOVELAT JA MUUT VELAT

Laadintaperiaatteet

Ostovelat ja muut velat arvostetaan alun perin käypään arvoon ja myöhemmin jaksotettuun hankintameno.

MEUR	2021	2020
Ostovelat*	714	411
Jaksotetut kulut	313	315
Henkilöstökulut	179	154
Johdannaiset	23	27
Korot ja muut rahoituserät	5	4
Muut siirtovelat	34	43
Arvonlisäverovelat	54	40
Muut	68	81
Yhteensä	1 390	1 076
Pitkäaikaiset	1	1
Lyhytaikaiset	1 390	1 075

* 299 miljoonaa euroa (86) ostovelosta täyttää edellytykset pankkien Wärtsilän toimittajille tarjoamiin toimitusketjujen rahoituksiin.

4.5. VARAUKSET

Laadintaperiaatteet

Varaus merkitään taseeseen silloin, kun konsernilla on jonkin aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen olemassa oleva velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta tai aiheuttaa taloudellisen menetyksen, ja velvoitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa. Varaukset voivat liittyä muun muassa takuukustannuksiin, ympäristövelvoitteisiin, oikeudenkäynteihin, projektien ennakoituihin tappioihin ja uudelleenjärjestelyihin. Varauksena kirjattava määrä vastaa johdon parasta arviota menoista, joita olemassa olevan velvoitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättymispäivänä.

Toimitettuihin tuotteisiin liittyvät arvioidut takuukustannukset käsitellään varauksena, jonka suuruus perustuu kokemukseräiseen tietoon aiemmin toteutuneista takuukustannuksista. Takuukausi kattaa yleensä vuoden toimituksesta eteenpäin.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun uudelleenjärjestelysuunnitelma on hyväksytty ja toimeenpano aloitettu tai asianosaiselle henkilöstölle on kerrottu järjestelyn ehdoista. Suunnitelmassa tulee olla yksilöity mitä toimintoja ja henkilöstöä se koskee sekä mikä on sen toteuttamisaikataulu ja -kustannukset.

Konserniyhtiöt ovat vastaajina eräissä oikeusjutuissa, jotka liittyvät konsernin normaaliin liiketoimintaan. Kyseiset oikeusjutut koskevat muun muassa sopimus- ja muita vastuita, työsuhdeasioita, omaisuusvahinkoja sekä hallintoasioita. Konserni saa ajoittain erisuuruisia ja vaihtelevassa määrin perusteltuja korvausvaatimuksia. Konsernin periaatteisiin kuuluu varausten tekeminen vaatimusten sekä oikeudenkäyntien ja välimiesmenettelyjen varalta silloin kun epäsuotuisa lopputulos on todennäköinen ja kulujen suuruus voidaan kohtuullisella varmuudella arvioida.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Konserni on vastaajana eräissä oikeudenkäynneissä, jotka liittyvät sen liiketoimintaan. Oikeudenkäyntiin liittyvä varaus kirjataan, mikäli epäsuotuisa tulos on todennäköinen ja tappio voidaan määrittää kohtuullisella varmuudella. Lopullinen tulos voi poiketa näistä arvioista.

2021

MEUR	Oikeuden- käynnit	Takuu- varaukset	Tappio- varaukset	Uudelleen- järjestely- varaukset	Muut varaukset	Yhteensä
Varaukset 1.1.2021	10	174	80	9	50	324
Kurssierot		3	2		1	6

Lisäykset	6	43	76	9	41	176
Käytetyt varaukset	-6	-58	-85	-10	-11	-169
Käyttämättömien varausten peruutukset	-1		-9	-1	-11	-22
Varaukset 31.12.2021	10	162	65	7	70	314
Pitkäaikainen						73
Lyhytaikainen						241

Eräs saaduista vaatimuksista on erityisen suuri, mutta sen toteutumista pidetään erittäin epätodennäköisenä. Tämä vaade on käsitelty ehdollisena velkana.

2020

MEUR	Oikeuden- käynnit	Takuu- varaukset	Tappio- varaukset	Uudelleen- järjestely- varaukset	Muut varaukset	Yhteensä
Varaukset 1.1.2020	10	174	89	13	38	323
Kurssierot		-2	-3		-1	-6
Yritysmyyntit		-2				-2
Lisäykset	2	49	87	12	21	170
Käytetyt varaukset	-1	-42	-87	-13	-5	-148
Käyttämättömien varausten peruutukset		-2	-6	-2	-2	-13
Varaukset 31.12.2020	10	174	80	9	50	324
Pitkäaikainen						55
Lyhytaikainen						269

4.6. LASKENNALLISET VEROT

Laadintaperiaatteet

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan pääsääntöisesti kaikista omaisuus- ja velkaerien verotuksellisten arvojen sekä kirjanpitoarvojen välisistä väliaikaisista eroista käyttäen raportointikauden päättymispäivänä voimassaolevia tai jo hyväksyttyjä, mutta ei vielä lainvoimaisia verokantoja. Laskennalliset verovelat kirjataan taseeseen täysimääräisinä ja laskennalliset verosaamiset arvioidun todennäköisen verohyödyn suuruusena.

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan nettona, kun lain mukaan voidaan kirjata lyhytaikaiset verosaamiset ja lyhytaikaiset verovelat nettona ja kun laskennalliset tuloverosaamiset ja -velat liittyvät

saman veroviranomaisen määräämään tuloveroon tai saman verovelvollisyyhtiön tai eri verovelvollisyyhtiöiden tuloveroihin silloin, kun tarkoitus on käsitellä veroeria nettona.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Arviot verovelvoista ja -saamisista liittyvät pääasiassa käynnissä olevien verotarkastusten arvioituihin lopputuloksiin sekä verotuksen tappioihin liittyvien laskennallisten verosaamisten arvostamiseen. Käyttämättömistä verotuksen tappioista ja muista väliaikaisista eroista kirjataan laskennallinen verosaaminen vain siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että syntyy verotettavaa tuloa. Verosaamia ei kirjata sellaisista verotuksen tappioista, joiden käyttämiseen liittyy epävarmuutta.

Laskennallisten verojen muutos tilikauden 2021 aikana

MEUR	1.1.2021	Konsernin tulos- laskelmaan kirjatut erät	Muut laajan tuloksen erät	Muunto- erot	Yrityshan- kinnat ja -myynnit	31.12.2021
Laskennalliset verosaamiset						
Vahvistetut verotappiot	58	-19				39
Eläkevelvoitteet	25	-2	-2		-1	20
Varaukset	36			1		37
Vaihto-omaisuuden sisäisen katteen eliminointi	7					7
Arvonmuutosrahasto	6		-2	1		5
Muut väliaikaiset erot	63	4		1	-10	58
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin	-12				12	
Yhteensä	183	-17	-4	3		167
Laskennalliset verovelat						
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	50	-7		1	-1	43
Arvonmuutosrahasto	2		-2			
Muut väliaikaiset erot	36	-5		1	-10	22
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin	-12				12	
Yhteensä	76	-12	-2	2		65
Laskennallinen nettoverosaaminen/ -velka						
	107	-5	-2	1		101

31.12.2021 konsernilla oli kirjaamatta 79 miljoonaa euroa (68) laskennallista verosaamista, koska niiden toteutumiseen liittyy epävarmuutta. Pääosa kirjaamattomista laskennallisista verosaamisista liittyy kertyneisiin verotuksen tappioihin. Näistä 9 miljoonaa euroa (19) vanhenee seuraavien viiden vuoden aikana ja loput myöhemmin tai ei koskaan. Pääosa verotuksen tappioista, joihin liittyen on kirjattu laskennallista verosaamista, eivät vanhene koskaan.

Laskennallisten verojen muutos tilikauden 2020 aikana

MEUR	1.1.2020	Konsernin tulos- laskelmaan kirjatut erät	Muut laajan tuloksen erät	Muunto- erot	Yrityshan- kinnat ja -myynnit	31.12.2020
Laskennalliset verosaamiset						
Vahvistetut verotappiot	34	27		-1	-1	58
Eläkevelvoitteet	27	-1	-1			25
Varaukset	35	2		-1		36
Vaihto-omaisuuden sisäisen katteen eliminointi	6	1				7
Arvonmuutosrahasto	6		1	-1		6
Muut väliaikaiset erot	55	10		-4	2	63
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin	-8					-12
Yhteensä	155	39		-8		183
Laskennalliset verovelat						
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	59	-7		-2		50
Arvonmuutosrahasto	1		1			2
Muut väliaikaiset erot	32	5	-1	-1	1	36
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin	-8					-12
Yhteensä	83	-1		-2	1	76
Laskennallinen nettoverosaaminen/ -velka						
	72	40		-6	-1	107

4.7. ELÄKEVELVOITTEET

Laadintaperiaatteet

Konserniyhtiöillä on eri maissa useita eläkejärjestelyjä, jotka perustuvat paikallisiin olosuhteisiin ja käytäntöihin. Nämä eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi.

Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt rahoitetaan suorituksina eläkesäätiöille tai eläkevakuutusyhtiöille. Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt voivat olla rahastoimattomia tai kokonaan tai osittain rahastoituja. Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen veloitteiden nykyarvo on määritetty kustakin järjestelystä erikseen ennakoituun etuoikeusyksikköön perustuvalla vakuutusmatemaattisella menetelmällä. Etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin kuuluvat veloitteet kirjataan vähennettynä niihin liittyvien varojen käyvillä arvoilla tilikauden viimeisenä päivänä.

Vakuutusmatemaattisten voittojen ja tappioiden osuus sekä muut uudelleenarvostukset kirjataan muihin laajan tuloslaskelman eriin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Työsuoritukseen perustuvana menona kirjataan tilikauden työsuorituksella ansaitun etuuspohjaisen eläkejärjestelyn nykyarvo. Etuuspohjaisesta eläkejärjestelystä syntyvä korkokustannus perustuu arvostuksessa käytettyyn diskonttokorkoon. Työsuoritukseen perustuva kustannus raportoidaan työsuhte-etuuksista aiheutuissa kuluissa ja korkokustannukset rahoituskuluissa. Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen laskennan suorittavat hyväksytyt vakuutusmatemaatikot.

Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen lisäksi Wärtsilällä on muita pitkäaikaisia työsuhte-etuuksia, jotka esitetään erillään etuuspohjaisista eläkkeistä. Veloitteet kaikista muista pitkäaikaisista työsuhte-etuuksista kirjataan kuten etuuspohjaiset eläkkeet, vähennettynä niihin liittyvien varojen käyvällä arvolla. Pitkäaikaisten työsuhte-etuuksien muutokset on esitetty tuloslaskelmalla.

Laadintaperiaatteet maksupohjaisiin järjestelmiin liittyen on esitetty liitetiedossa 2.5. Työsuhte-etuuksista aiheutuvat kulut.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Jokaisen etuuspohjaisen eläkejärjestelyn veloitteiden määrän arvioiminen perustuu vakuutusmatemaattisiin arvioihin koskien muun muassa tulevia palkankorotuksia, diskonttauskorkoja ja rahastoitujen varojen tuottoja. Näiden oletusten muutokset voivat olennaisesti vaikuttaa eläkevelvoitteisiin ja eläkekuluihin.

MEUR	2021	2020
Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen nettovarat 31.12.	6	
Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen nettovelka 31.12.	126	139
Muut pitkäaikaiset työsuhte-etuudet 31.12.	19	16

Wärtsilällä on etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä pääasiassa Euroopassa ja Aasiassa. Merkittävimmät niistä sijaitsevat Sveitsissä, Saksassa, Yhdistyneissä kuningaskunnissa ja Ruotsissa. Sveitsin etuuspohjaisen eläkejärjestelyn osuus konsernin veloitteiden kokonaismäärästä on 34% ja varojen kokonaismäärästä 56%. Suurin osa järjestelyistä tarjoaa työntekijöille elinikäisen eläkkeen tavanomaisen eläkeiän saavuttamisen jälkeen, mutta on myös järjestelyjä, jotka tarjoavat kertakorvauksen työntekijän saavuttaessa eläkeiän. Suurin

osa etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä on eläkesäätiöiden hallussa, ja niiden varat eivät sisälly konsernin varoihin. Järjestelyn varat on yleensä sijoitettu kunkin eläkesäätiön hallituksen hyväksymiin kohteisiin, mutta joissain tapauksissa niitä hallinnoivat kokonaisuudessaan vakuutusyhtiöt. Konserniyhtiöiden maksut eläkesäätiöille suoritetaan kunkin maan lainsäädännön ja käytännön mukaisesti. Valtuutetut aktuaarit ovat kussakin maassa suorittaneet etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin liittyvät vakuutuslaskelmat.

Sveitsin järjestely

Wärtsilällä on Sveitsissä paikallisten eläkelakien ja -säännösten mukainen etuuspohjainen eläkejärjestely, johon osallistuville maksetaan eläkettä eläkkeelle jäämisen jälkeen. Eläke-etuus määräytyy kertyneen eläkepääoman mukaan ja se koostuu järjestelyyn työssäoloaikana maksetuista pääomista sekä niihin liittyvistä korkoeristä. Järjestelyä hoitaa eläkerahasto, jota johtaa yrityksen ulkopuolinen säätiön hallitus.

Sekä työntekijä että työnantaja maksavat eläkejärjestelyyn säätiön säännöissä määritellyn prosenttiosuuden vakuutetusta palkasta. Työnantajan maksama eläkemaksu vaihtelee työntekijän iän mukaan ja se kattaa keskimäärin kaksi kolmasosaa kokonaismaksusta.

Eläkesäätiön investointistrategiasta vastaa säätiön hallitus ja varat sijoitetaan tämän strategian sekä paikallisen lainsäädännön ja käytännön mukaisesti. Järjestelyn muita riskejä valitun investointistrategian lisäksi ovat pidennys eliniän odotteessa sekä ennenaikainen kuolema tai vammautuminen. Eläkejärjestelyt on vakuutettu kuoleman ja vammautumisriskin osalta 31.12.2021. Inflaatiosta johtuva mahdollinen maksettavien eläkkeiden nousu on säätiön hallituksen harkintavallassa, kun maksettavan eläkkeen määrä ylittää lainsäädännössä määritetyn minimieläkkeen.

Saksan järjestelyt

Wärtsilällä on Saksassa paikallisten eläkelakien ja -säännösten mukaisia etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä, joihin osallistuville maksetaan eläkettä eläkkeelle jäämisen jälkeen. Eläke-etuus määräytyy kertyneen eläkepääoman mukaan ja se koostuu järjestelyyn työssäoloaikana maksetuista pääomista sekä niihin liittyvistä korkoeristä. Järjestelyjä on erilaisia, rahastoimattomista eläkerahaston hoitamaan järjestelyyn.

Joissain järjestelyissä sekä työntekijä että työnantaja maksavat eläkejärjestelyyn säätiön säännöissä määritellyn prosenttiosuuden palkasta, mutta osassa järjestelyitä vain työnantaja on maksuvelvollinen. Työnantajan maksama eläkemaksu voi vaihdella työntekijän iän, työsuhteen keston ja työntekijän aseman mukaan.

Järjestelyjen riskejä ovat pidennys eliniän odotteessa, ennenaikainen kuolema tai vammautuminen sekä mahdollisen eläkesäätiön varojen hallinnoimiseksi valittu investointistrategia. Inflaatiosta johtuva maksettavien eläkkeiden nousu tarkastetaan vuosittain.

MEUR	2021	2020
Rahastoimattomien veloitteiden nykyarvo	102	111
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	181	180
Varojen käypä arvo	-164	-151
Nettovelka taseessa	120	139

%	Etuus- pohjaisen veloitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo
Sveitsi	34	56
Saksa	18	
Muu Eurooppa	37	33
Aasia	11	12
Yhteensä	100	100

MEUR	Etuus- pohjaisen veloitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	Etuus- pohjainen nettovelka yhteensä
Veloitteiden ja varojen arvo 1.1.2020	299	-146	155
Valuuttakurssimuutokset	-2	2	
Kirjattu tuloslaskelmaan:			
Kauden työsuoritukseen perustuva meno	10	10	
Aiempaan työsuoritukseen perustuva meno	1	1	
Voitot (-) / tappiot (+) veloitteen täyttämistä	1	1	
Korkokulu (+) / korkotuotto (-)	3	-2	2
Uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät muissa laajan tuloslaskelman erissä:			
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto, pois lukien korkotuotto		-6	-6
Kokemusperusteiset oikaisut	-4		-4
Taloudellisten oletusten muutokset	5		5
Järjestelyyn osallisten maksusuoritukset	1	-1	
Työnantajan maksusuoritukset		-8	-8
Maksetut etuudet	-22	9	-14
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin	-2		-2
Veloitteiden ja varojen arvo 31.12.2020	290	-151	139

Veloitteiden ja varojen arvo 1.1.2021	290	-151	139
Valuuttakurssimuutokset	7	-7	
Yrityshankinnat ja -myynnit	-2		-1
Kirjattu tuloslaskelmaan:			
Kauden työsuoritukseen perustuva meno	8		8
Korkokulu (+) / korkotuotto (-)	3	-2	1
Uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät muissa laajan tuloslaskelman erissä:			
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto, pois lukien korkotuotto		-5	-5
Kokemusperusteiset oikaisut	1		1
Väestötilastollisten oletusten muutokset	-3		-3
Taloudellisten oletusten muutokset	-4		-4
Järjestelyyn osallisten maksusuoritukset	1	-1	
Työnantajan maksusuoritukset		-7	-7
Maksetut etuudet	-19	9	-10
Veloitteiden ja varojen arvo 31.12.2021	282	164	120

Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen omaisuusryhmittäin:

%	2021	2020
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	18	18
Joukkovelkakirjat ja muut rahoitusinstrumentit	40	39
Kiinteistöt	18	17
Muut saamiset	23	26

Tärkeimmät vakuutusmatemaattiset oletukset tilikauden lopussa ovat (ilmoitettu painotettuna keskiarvona):

%	2021	2020
Diskonnttauskorko	1,27	1,00
Palkkojen nousu	2,22	2,01
Eläkkeiden nousu	1,10	1,00

31.12.2021 etuus pohjaisten veloitteiden duraation painotettu keskiarvo oli 10 vuotta (8). Konserni odottaa maksavansa 6 miljoonaa euroa (3) etuus pohjaisiin järjestelyihin seuraavan tilikauden aikana.

Tulevaisuuden kuolleisuusolettama perustuu aktuaarien laskelmiin, jotka pohjautuvat kussakin maassa julkaistuihin tilastoihin ja kokemuksiin. Näiden perusteella arvioitu painotettu keskimääräinen jäljellä oleva elinikä eläkeiän saavuttamisen jälkeen on seuraava:

	2021	2020
Järjestelyyn kuuluvien henkilöiden eläkeikä tilikauden lopussa:		
miehet	17,4	17,3
naiset	19,7	19,8
Järjestelyyn kuuluvien henkilöiden eläkeikä 20 vuoden kuluttua tilikauden päättymisestä:		
miehet	17,1	17,0
naiset	19,1	19,1

Jokaiselle merkittävälle vakuutusmatemaattiselle oletukselle tehty herkkyysanalyysi on esitetty alla olevassa taulukossa. Taulukosta käy ilmi miten muutokset vakuutusmatemaattisissa oletuksissa, jotka olisivat olleet kohtuullisissa määrin mahdollisia tilikauden lopussa, olisivat vaikuttaneet etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteisiin. Tehty herkkyysanalyysi soveltuva vain etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteisiin eikä etuuspohjaisiin eläkevelkoihin kokonaisuudessaan.

Herkkyysanalyysi

	Muutokset oletuksissa	Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen nettovelvoitteet, MEUR	
		2021	2020
Diskonttauskorko	kasvu 1%	-37	-37
Diskonttauskorko	lasku 1%	45	48
Palkkojen nousu	kasvu 1%	9	8
Palkkojen nousu	lasku 1%	-7	-7
Eläkkeiden nousu	kasvu 1%	28	29
Eläkkeiden nousu	lasku 1%	-16	-15



5. PÄÄOMARAKENNE JA RAHOITUSERÄT

Osion sisältö:

- 5.1. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT
- 5.2. RAHOITUSVARAT JA -VELAT ARVOSTUSRYHMITÄIN
- 5.3. RAHAVARAT
- 5.4. NETTOVELAN TÄSMÄYTYS
- 5.5. OMA PÄÄOMA
- 5.6. RAHOITUSVELKOJEN MATURITEETTIANALYYSI
- 5.7. JOHDANNAISINSTRUMENTIT
- 5.8. RAHOITUSRISKIT

5.1. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

Laadintaperiaatteet

Eläkejärjestelyihin liittyvät työsuorituksen perustuvat kustannukset raportoidaan työsuhte-etuuksista aiheutuviissa kuluissa ja korkokustannukset rahoituskuluissa. Rahoitustuottoihin ja -kuluihin sisältyy myös liiketoimintaan liittymättömien osakeomistusten käyvän arvon muutoksista ja myynnistä aiheutuvat voitot ja tappiot sekä arvonalentumistappiot.

Muutokset Wärtsilä-konsernin lainaportfoliosta vastaan otettujen korkosuojojen käyvissä arvoissa kirjataan välittömästi tuloslaskelman rahoitustuottoihin tai -kuluihin. Koronvaihtosopimusten käyvät arvot lasketaan diskontaamalla tulevaisuuden rahavirrat.

Rahoitusvaroihin ja -velkoihin liittyvät kurssierot esitetään tuloslaskelman rahoituserissä pois lukien sellaisista pitkäaikaisista lainoista syntyvät kurssierot, jotka ovat osa konsernin tytäryhtiön tekemää nettosijoitusta.

MEUR	2021	2020
Korkotuotot lainoista ja saamisista	4	3
Korkotuotot käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusvaroista	8	12
Korkotuotot jaksotettuun hankintamenoön kirjattavista eristä	1	1
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen ja -velkojen arvomuutokset	1	
Muut rahoitustuotot	1	
Rahoitustuotot yhteensä	15	16

Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön kirjattavista rahoitusveloista	-11	-9
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön kirjattavista vuokrasopimusveloista	-4	-4
Korkokulut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusveloista	-10	-21
Nettokorot etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä	-1	-2
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen ja -velkojen arvonmuutokset	5	
Valuuttakurssierot*	-4	-16
Lainojen palkkiokulut	-2	-2
Muut rahoituskulut	-5	-4
Rahoituskulut yhteensä	-33	-59
Yhteensä	-18	-43

* Vuonna 2020 kurssieroihin sisältyi -1 miljoonaa euroa projektien peruuttamisesta johtuvaa rahavirtasuojauksen tehotonta osuutta ja vuonna 2021 -3 miljoonaa euroa (-10) kurssieroa suojaamattomista sisäisistä lainoista.

5.2. RAHOITUSVARAT JA -VELAT ARVOSTUSRYHMITÄIN

Laadintaperiaatteet

Rahoitusinstrumentit

Rahoitusinstrumentit kirjataan alun perin taseeseen käypään arvoon. Myöhemmin rahoitusvarat luokitellaan ja arvostetaan joko jaksotettuun hankintamenoön, käypään arvoon tulosvaikutteisesti tai käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta. Rahoitusvarojen luokittelu riippuu liiketoimintamallista ja omaisuuserän rahavirtaominaisuuksista. Rahoitusvelat luokitellaan ja arvostetaan myöhemmin joko jaksotettuun hankintamenoön tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

Rahoitusinstrumentit luokitellaan lyhytaikaisiksi, ellei niiden maturiteetti ylitä 12:ta kuukautta raportointipäivästä eteenpäin. Rahoitusinstrumentti kirjataan pois taseesta vain silloin, kun se lakkaa olemasta olemassa, eli kun sopimusperusteinen oikeus tai velvoite täytetään, kumotaan tai sen voimassaolo lakkaa. Rahoitusinstrumenttien tilanne arvioidaan kunakin raportointipäivänä.

Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusinstrumentit

Rahoitusvarat

Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvarat sisältävät rahavarat, sijoitukset velkainstrumentteihin, yritystodistusohjelmat, myyntisaamiset ja muut saamiset. Omaisuuserät kirjataan alun perin käypään arvoon vähennettynä transaktiomenoilla, ja myöhemmin jaksotettuun hankintamenoön soveltamalla efektiivisen koron menetelmää. Näiden omaisuuserien tarkoitus on kerätä sopimukseen

perustuvia rahavirtoja, jotka ovat yksinomaan lainan pääoman ja korkojen maksuja. Korkotuotot kirjataan tuloslaskelmalla rahoitustuottoihin.

Konserni soveltaa IFRS 9:n sallimaa yksinkertaistettua menettelyä myyntisaatavista odotettavissa oleville luottotappioille. Sen mukaan saamisen alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä on aina arvostettava siihen liittyvää tappiota koskeva vähennyserä määrään, joka vastaa saamisen koko voimassaoloajalta odotettavissa olevia luottotappioita. Lisätietoa liitetiedossa 4.2. Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat varat ja velat.

Rahoitusvelat

Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvelat sisältävät ostovelat ja muut velat, lainat ja luotot. Nämä velat kirjataan alun perin käypään arvoon vähennettynä velkojen hankintaan liittyvillä transaktiomenoilla, ja myöhemmin ne luokitellaan ja arvostetaan soveltamalla efektiivisen koron menetelmää lyhentämällä velkaa sen maturiteetin aikaisilla diskontatuilla korkomaksuilla. Korkomenot kirjataan tuloslaskelmalla rahoituskuluihin.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusinstrumentit

Rahoitusvarat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvarat sisältävät muut sijoitukset, muut lyhytaikaiset rahavarat ja suojauslaskennan ulkopuolella olevat johdannaisinstrumentit. Näihin sisältyy sijoitukset muihin yhtiöihin (listatut ja listaamattomat osakkeet).

Kun tällaisia rahoitusvaroja kirjataan pois taseesta, niihin liittyvät käypien arvojen muutokset sekä voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

Operatiiviseen liiketoimintaan kuuluvien osakkeiden myynnit ja alaskirjaukset, kuten myös voitot ja tappiot niiden käypään arvoon arvostamisesta, on kirjattu liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin tuloslaskelmalla. Muiden osakkeiden myynnit ja alaskirjaukset, kuten myös voitot ja tappiot niiden käypään arvoon arvostamisesta, on kirjattu tuloslaskelmalla rahoitustuottoihin tai -kuluihin.

Rahoitusvelat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvelat sisältävät johdannaisinstrumentit, jotka eivät täytä suojauslaskennan soveltamisedellytyksiä.

Kun tällaisia rahoitusvelkoja kirjataan pois taseesta, niihin liittyvät käypien arvojen muutokset sekä voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusinstrumentit

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusvarat ja rahoitusvelat sisältävät suojauslaskennan ehdot täyttävien johdannaisten tehokkaan osuuden.

Tietoja johdannaisinstrumenttien arvostusryhmistä sekä suojauslaskennan alla olevista rahoitusinstrumenteista esitetään liitetiedossa 5.7. Johdannaisinstrumentit.

2021

MEUR	Jaksotet- tuun hankinta- menoon	Käypään arvoon tulosvaikut- teisesti	Käypään arvoon laajan tuloksen kautta	Tase-erien kirjanpito- arvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat					
Korolliset sijoitukset		5		5	5
Myyntisaamiset	26			26	26
Johdannaiset		1		1	1
Muut sijoitukset		18		18	18
Muut saamiset	2			2	2
Lyhytaikaiset rahoitusvarat					
Myyntisaamiset	869			869	869
Myyntissä olevat myyntisaamiset		1		1	1
Johdannaiset		6	10	16	16
Muut rahoitussaamiset	5			5	5
Rahavarat	723	241		964	964
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	1 625	272	10	1 906	1 906
Pitkäaikaiset rahoitusvelat					
Korolliset velat	851			851	855
Johdannaiset		7	2	9	9
Lyhytaikaiset rahoitusvelat					
Korolliset velat	121			121	121
Ostovelat	714			714	714
Johdannaiset		3	11	14	14
Muut rahoitusvelat	5			5	5
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	1 692	10	13	1 714	1 718

2020

MEUR	Jaksotet- tuun hankinta- menoon	Käypään arvoon tulosvaikut- teisesti	Käypään arvoon laajan tuloksen kautta	Tase-erien kirjanpito- arvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat					
Korolliset sijoitukset		1		1	1
Myyntisaamiset	30			30	30
Johdannaiset		1		1	1
Muut sijoitukset		19		19	19
Muut saamiset	2			2	2
Lyhytaikaiset rahoitusvarat					
Myyntisaamiset	920			920	920
Myyntissä olevat myyntisaamiset		2		2	2
Johdannaiset		15	22	37	37
Muut rahoitussaamiset	4			4	4
Rahavarat	652*	265		919	919
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	1 608	302	22	1 934	1 934
Pitkäaikaiset rahoitusvelat					
Korolliset velat	1 129			1 129	1 139
Johdannaiset		19	6	25	25
Lyhytaikaiset rahoitusvelat					
Korolliset velat	198			198	198
Ostovelat	411			411	411
Johdannaiset		1	2	3	3
Muut rahoitusvelat	4			4	4
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	1 743	20	8	1 770	1 780

* Lisäksi konsernilla on 14 miljoonaa euroa rahavaroja arvostettuna jaksotettuun hankintamenuun liittyen myytävänä oleviin omaisuuseriin.

Käypien arvojen hierarkia

Laadintaperiaatteet

Wärtsilä on luokitellut käyvän arvon määrittämisessä käytettyjen arvostusmenetelmien syöttötiedot seuraaville kolmelle tasolle:

Taso 1: Rahoitusinstrumenttien noteeratut hinnat ovat suoraan ja säännöllisesti havainnoitavissa julkisesti toimivilta markkinoilta tai muusta julkisesti saatavilla olevasta lähteestä.

Taso 2: Rahoitusinstrumenttien hinnat määritetään käyttämällä arvostusmenetelmää, jolle syöttötieto on suoraan tai epäsuorasti havainnoitavissa julkisilta arvopaperimarkkinoilta tai muusta julkisesti saatavilla olevasta lähteestä.

Taso 3: Rahoitusinstrumentit on luokiteltu tasolle 3, jos arvostusmenetelmän syöttötietojen hinnat eivät ole julkisesti havainnoitavissa ja kun rahoitusinstrumentit arvostetaan yhteisön omalla arvostusmenetelmällä.

Rahoitusinstrumenttien arvostamiseen käytettävät arvostusmallit:

- valuuttatermiinisopimusten käyvän arvon määrittely tilinpäätöspäivän termiinkursseilla
- koronvaihtosopimusten käypien arvojen laskeminen havainnoitavissa olevien tuottokäyrien perusteella arvioituihin tulevaisuuden rahavirtojen nykyarvoihin
- noteerattujen markkinahintojen tai välittäjän samankaltaisille instrumenteille tarjoamien hintojen käyttäminen

MEUR	2021		2020	
	Taso 2	Taso 3	Taso 2	Taso 3
Rahoitusvarat				
Muut sijoitukset		18		19
Korolliset sijoitukset, pitkäaikaiset	5		1	
Muut saamiset, pitkäaikaiset	2		2	
Johdannaiset	17		37	
Rahoitusvelat				
Korolliset velat, pitkäaikaiset*	855		1 139	
Johdannaiset	23		27	

* Arvostettu jaksotettuun hankintameno taseessa.

Lisätietoja rahoitusveloista esitetään liitetiedossa 5.6. Rahoitusvelkojen maturiteettianalyysi.

Muut sijoitukset

Muut sijoitukset sisältävät käypään arvoon arvostettuja noteeraamattomia osakkeita. Näitä sijoituksia tarkastellaan DCF-mallien avulla, joissa kriittiset oletukset liittyvät WACC:in tasoon ja odotettuihin rahavirtoihin osingoista. Eri skenaarioilla saadaan kuitenkin niin erilaisia tuloksia, että johdon arvioiden mukaan jaksotettuun hankintameno arvostaminen on lähinnä käypää arvoa.

MEUR	2021	2020
Kirjanpitoarvo 1.1.	19	18
Osakkeiden hankinnat	1	1
Alaskirjaukset	-2	
Kirjanpitoarvo 31.12.	18	19

Vuonna 2021 noteeraamattomien muiden osakkeiden (taso 3) hankintameno oli 18 miljoonaa euroa (19), ja niiden markkina-arvo oli 18 miljoonaa euroa (19).

5.3. RAHAVARAT

Laadintaperiaatteet

Rahavarat koostuvat käteisvaroista, vaadittaessa nostettavissa olevista pankkitalletuksista sekä muista lyhytaikaisista rahavaroista. Muut lyhytaikaiset rahavarat ovat lyhytaikaisia likvidejä sijoituksia, joiden arvo vaihtelee vähäisessä määrin ja joiden maturiteetti on korkeintaan kolme kuukautta hankintahetkestä. Käteisvarat ja vaadittaessa nostettavissa olevat pankkitalletukset on arvostettu jaksotettuun hankintameno. Muut käteis-sijoitukset arvostetaan pääsääntöisesti käypään arvoon lukuun ottamatta sijoituksia yritystodistuksiin, jotka arvostetaan jaksotettuun hankintameno. Konsernin cash pool -tileihin liittyvät luotot sisältyvät lyhytaikaisiin rahoitusvelkoihin.

MEUR	2021	2020
Rahat ja pankkisaamiset*	708	628
Muut rahavarat	256	290
Yhteensä	964	919

* 178 miljoonaa euroa (175) rahoista ja pankkisaamisista on maissa, joissa kotiuttamista on rajoitettu paikallisella lainsäädännöllä, eikä raha näin ollen ollut välittömästi emoyhtiön käytettävissä.

Lisäksi konsernilla oli vuonna 2020 14 miljoonaa euroa rahavaroja liittyen myytävänä oleviin omaisuuseriin.

5.4. NETTOVELAN TÄSMÄYTYS

Korolliset nettovelat

MEUR	2021	2020
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	157	124
Muut pitkäaikaiset korolliset velat	694	1 005
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	39	42
Muut lyhytaikaiset korolliset velat	82	156
Korolliset velat yhteensä	973	1 327
Korolliset saamiset	-5	-1
Rahavarat	-964	-919
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät rahavarat		-14
Korolliset saamiset yhteensä	-969	-933
Korolliset nettovelat yhteensä	4	394

Nettovelan täsmäytys

2021

MEUR	Kirjanpito- arvo 1.1.2021	Raha- virrat	Valuutta- kurssi- muutokset	Muut muutokset	Yrityshan- kinnat ja yri- tysmyynnit	Kirjanpito- arvo 31.12.2021
Vuokrasopimusvelat	166	-51	3	78		197
Muut pitkäaikaiset korolliset velat	1 005	-303	-8			694
Muut lyhytaikaiset korolliset velat	156	-72	-2			82
Korolliset saamiset	-1	-1	-3			-5
Rahavarat*	-932	-30	-10		7	-964
Nettovelka	394	-457	-19	78	7	4

* Sisältää myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät rahavarat.

2020

MEUR	Kirjanpito- arvo 1.1.2020	Raha- virrat	Valuutta- kurssi- muutokset	Muut muutokset	Yrityshan- kinnat ja yri- tysmyynnit	Kirjanpito- arvo 31.12.2020
Vuokrasopimusvelat	188	-49	-6	34	-1	166

Muut pitkäaikaiset korolliset velat	851	155			1 005	
Muut lyhytaikaiset korolliset velat	58	121	-14	-8	156	
Korolliset saamiset	-1		1		-1	
Rahavarat*	-369	-601	22	16	-932	
Nettovelka	726	-374	3	34	8	394

* Sisältää myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät rahavarat.

5.5. OMA PÄÄOMA

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, ylikurssirahastosta, muuntoeroista, arvonmuutosrahastosta, etuuspohjaisen nettovelan uudelleenmäärittämisestä johtuvista eristä ja kertyneistä voittovaroista.

Osakepääoma ja osakkeiden lukumäärä

MEUR	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Yhteensä
1.1.2020	336	61	397
31.12.2020	336	61	397
31.12.2021	336	61	397

Osakkeiden ja äänien lukumäärä	
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä 31.12.2020	591 723 390
Omien osakkeiden osto 27.4.2021	-250 000
Omien osakkeiden osto 28.4.2021	-290 000
Omien osakkeiden osto 29.4.2021	-400 000
Omien osakkeiden osto 30.4.2021	-160 000
Omien osakkeiden osto 3.5.2021	-200 000
Omien osakkeiden osto 4.5.2021	-250 000
Omien osakkeiden osto 5.5.2021	-150 000
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä 31.12.2021	590 023 390
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana	590 579 335

Wärtsilän osakkeella ei ole nimellisarvoa. Wärtsilällä on yksi osakelaji. Kaikilla osakkeilla on yksi ääni yhtiökokouksessa ja niillä on yhtäläinen oikeus osingonjakoon.

Osakepääoma

Osakeannin yhteydessä yhtiön saamat osakkeen merkintähinnat kirjataan osakepääomaan, ellei osakeantipäätöksen yhteydessä olla päätetty, että osa merkintähinnasta kirjataan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Ylikurssirahasto

Ylikurssirahasto on sidottua omaa pääomaa. Sitä voidaan alentaa noudattaen, mitä osakepääoman alentamisesta säädetään osakeyhtiölaissa. Osakepääomaa voidaan myös korottaa siirtämällä varoja ylikurssirahastosta.

Muuntoerot

Ulkomaisten tytäryhtiöiden tilinpäätösten muuntaminen eri kursseilla laajassa tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa muuntoeron, joka kirjataan omaan pääomaan. Ulkomaisten yritysten hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyvät muuntoerot esitetään myös omassa pääomassa. Lisäksi omassa pääomassa esitetään tytäryrityksen nettoinvestoinneista ja pitkäaikaisesta tytäryhtiölainasta ilman sovittua suorituspäivää syntyvät muuntoerot. Muuntoerojen muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Arvonmuutosrahasto

Arvonmuutosrahasto sisältää rahavirran suojauksessa käytettyjen instrumenttien käyvän arvon muutokset, jos suojaus on tehokas ja täyttää suojauslaskennan edellytykset. Muutokset arvonmuutosrahastoon sisältyvissä erissä kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Vuoden 2021 aikana on rahavirtasuojauksen käypien arvojen muutoksia kirjattu omaan pääomaan -12 miljoonaa euroa (-4). Omasta pääomasta on vuoden aikana kirjattu tuloslaskelmaan 4 miljoonaa euroa (6) myynnin tai ostojen oikaisuna.

MEUR	Rahavirran suojaukset
Arvonmuutosrahasto 1.1.2020	-16
Käyvän arvon muutoksiin liittyvät verot	5
Arvonmuutosrahasto 1.1.2020	-11
Siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä	5
Käyvän arvon muutokset	-4
Käyvän arvon muutoksiin liittyvät verot	1
Arvonmuutosrahasto 31.12.2020	-9

Siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä	2
Käyvän arvon muutokset	-12
Käyvän arvon muutoksiin liittyvät verot	1
Arvonmuutosrahasto 31.12.2021	-18

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat

Laadintaperiaatteet

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamat osingot vähennetään voitonjakokelpoisesta omasta pääomasta yhtiökokouksen päätöksen jälkeen. Maksamattomat osingot esitetään velkana konsernitilinpäätöksessä.

Tilinpäätöspäivän jälkeen hallitus on esittänyt, että 31.12.2021 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkona 0,24 euroa osakkeelta. Näin osingonjako on yhteensä 142 miljoonaa euroa. Jäljelle jäävä osa kertyneistä voittovaroista jätetään vapaaseen omaan pääomaan. Tilikauden 2020 voitosta jaettiin osinkona 0,20 euroa osakkeelta osingonjaon ollessa yhteensä 118 miljoonaa euroa. Jäljelle jäänyt osa kertyneistä voittovaroista jätettiin yhtiön vapaaseen omaan pääomaan.

Lisätietoja omasta pääomasta esitetään emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedoissa, liitetiedossa 10. Oma pääoma.

5.6. RAHOITUSVELKOJEN MATURITEETTIANALYYSI

2021

MEUR	Lyhyt- Pitkä-		3–5 vuotta	> 5 vuotta	Yhteensä
	< 1 vuosi	1–3 vuotta			
Lainat muilta rahoituslaitoksilta*	82	287	302	104	776
Vuokrasopimusvelat	43	61	40	71	216
Ostovelat	714				714
Johdannaiset**	14	7		2	23
Muut velat	5				5
Yhteensä	858	356	342	178	1 733
* Arvioidut korkokustannukset yhteensä	5	7	3	1	16
Arvioidut sopimuserusteiset rahavirrat	863	363	345	178	1 749

2020

MEUR	Lyhyt- Pitkä- aikainen aikainen		3–5 vuotta	> 5 vuotta	Yhteensä
	< 1 vuosi	1–3 vuotta			
Lainat muilta rahoituslaitoksilta*	155	481	232	292	1 160
Vuokrasopimusvelat	45	59	35	51	190
Muut korolliset lainat*	1				1
Ostovelat	411				411
Johdannaiset**	13	5	2	7	27
Muut velat	4				4
Yhteensä	629	545	270	350	1 794
* Arvioidut korkokustannukset yhteensä	8	11	6	2	28
Arvioidut sopimusperusteiset rahavirrat	637	557	276	353	1 822

** Markkina-arvoltaan negatiivisten johdannaisten arvostus eräpäivän mukaan. Sopimusten mukaiset nimellisarvot esitetään liitetiedossa 5.7. Johdannaisinstrumentit.

Pitkäaikaisten lainojen korkokulut lasketaan 31.12.2021 vallitsevien keskimääräisten korkojen perusteella.

Rahoitusvelkojen käyvät arvot sekä lisätietoa rahoitusvelkojen arvostusryhmistä on esitetty liitetiedossa 5.2. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin.

5.7. JOHDANNAISINSTRUMENTIT

Laadintaperiaatteet

Johdannaiset ja suojauslaskenta

Johdannaiset kirjataan alun perin taseeseen käypään arvoon ja myöhemmin ne luokitellaan ja arvostetaan kunkin raportointikauden päättämispäivän mukaiseen käypään arvoon. Voitot ja tappiot käypään arvoon arvostamisesta kirjataan tuloslaskelmalle johdannaisen käyttötarkoituksen määräämällä tavalla.

Suojauslaskenta

Wärtsilä suojaa myynteihin ja ostoihin liittyviä ulkomaan valuutan määräisiä rahavirtoja valuuttatermiineillä tai -optioilla sekä soveltaa IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa enemmistöön näistä valuuttatermiineistä. Terminiipisteet jätetään suojaussuhteen ulkopuolelle, ja jos suoja on kokonaan tai osittain tehon, tehon osuus kirjataan välittömästi raportointikauden rahoituseriin. Wärtsilä saattaa soveltaa myös rahavirran suojausta osaan korkojohdannaisistaan.

Konserni dokumentoi suojausjärjestelyn alussa kunkin suojausinstrumentin ja suojatun omaisuuserän välisen suhteen sekä riskinhallintatavoitteen ja siihen sovellettavan strategian. Tämän prosessin kautta suojausinstrumentti kytketään siihen liittyviin varoihin ja velkoihin, ennakoituihin liiketapahtumiin tai sitoviin sopimuksiin.

Wärtsilä määrittää valuuttajohdannaisten suojaussuhteet joko erittäin todennäköisen ennakoidun liiketoimen suojaksi tai kiinteäehtoisen sitoumuksen suojaksi.

Konserni käyttää määritettyjä suojia valuuttajohdannaisiin, joissa suojausinstrumentin ja suojauskohteen keskeiset ehdot täsmäävät tai lähes täsmäävät. Suojausaste on yleensä 100%. Koska alla olevat riskit täsmäävät, suojausinstrumenttien katsotaan kumoavan kaikki suojattuihin liiketoimiin liittyvät muutokset. Wärtsilä tunnistaa, että suojattujen liiketoimien viivästyminen tai peruuntumiset saattavat aiheuttaa tehottomuutta. Wärtsilä kuitenkin soveltaa jatkostrategiaa, jonka mukaan johdannaisia jatketaan tai päätetään ennen aikaisesti, jotta alla olevat liiketoimet saadaan täsmäämään. Suojauksen tehokkuutta koskevia vaatimuksia arvioidaan IFRS 9:n vaatimusten mukaisesti huomioiden vaatimukset taloudelliseen suhteeseen, luottoriskiin ja suojausasteeseen liittyen.

Ulkopuoliset suojaukset tehdään tyypillisesti lyhyillä maturiteeteilla (enintään yksi vuosi) ja käyttäen vain korkean luottoluokituksen (A- vähimmäisluottoluokkavaatimus) vastapuolia, joten vastapuoliriskillä on vähäinen vaikutus suojien markkina-arvon määrittämiseen. Koska joidenkin suojattavien rahavirtojen maturiteetti on pidempi kuin niitä suojaavien instrumenttien, suojausten ja alla olevien rahavirtojen nykyarvojen muutokset eivät aina täysin kumoa toisiaan suojauksen elinaikana. Maturiteettierosta johtuva tehottomuus lasketaan vuosineljänneksittäin ja kirjataan rahoituseriin.

Rahavirran suojaaminen

Jos johdannaissojimus on määritetty rahavirtaa suojaavaksi ja se täyttää rahavirtasuojan vaatimukset, siihen liittyvät käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin, jotka esitetään oman pääoman arvonmuutosrahastossa, mikäli suojaus on tehokas. Valuuttatermiinien osalta spot-osuus sisältyy suojaussuhteeseen, kun termiiniipisteet on jätetty suojan määrittämisen ulkopuolelle. Muiden laajan tuloksen erien kautta johdannaisiin liittyvään arvonmuutosrahastoon kertynyt voitto tai tappio esitetään samalla raportointikaudella kuin suojattuihin valtoitteisiin tai ennusteisiin liittyvät tapahtumat, esimerkiksi myynnin tai ostojen oikaisuna. Suojauksesta johtuvan voiton tai tappion tehon osuus kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti raportointikauden aikana. Korkoerosta johtuvat valuuttatermiinien käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

Lisätietoja rahavirtasuojauksen käypien arvojen muutoksista esitetään liitetiedossa 5.5. Oma pääoma, ja lisätietoja rahavirtasuojauksen tehottomasta osuudesta esitetään liitetiedossa 5.1. Rahoitustuotot ja -kulut.

Konserni soveltaa suojauslaskentaa enemmistöön valuuttatermiineistä.

Avoimet operatiiviset valuuttapositiot sisältäen rahoituksen suojataan johdannaisilla alla olevan mukaisesti.

Valuuttatermiinit

MEUR	Kiinteä- hintoja osto- ja myyntiso- pimuksia vasten nettona	2021 Netto- velkoja vasten	Kiinteä- hintoja osto- ja myyntiso- pimuksia vasten nettona	2020 Netto- velkoja vasten
Valuuttatermiinit				
USD	837	56	292	287
NOK	397	1	396	1
GBP	81	32		
CHF	58	53	22	61
CNY	10	11	15	12
AUD	48	31		47
MXN	36	1	46	5
SGD	20	17		11
SEK	34	1	25	1
CAD	32	9	20	11
Muut valuutat*	89		120	1
Valuuttajohdannaiset yhteensä, netto	1 642	214	936	437

* Muut valuutat eivät sisällä merkittäviä yksittäisiä valuuttoja.

Nettovelat sisältävät emoyhtiön antamat ei-euromääräiset sisäiset lainat ja talletukset.

IFRS:n mukaista suojauslaskentaa on sovellettu 2.402 miljoonan euron (1.861) arvosta valuuttatermiineihin. Viiden prosentin valuuttakurssiliikkeen vaikutus näiden johdannaisten arvostukseen aiheuttaisi noin 152 miljoonan euron (45) muutoksen konsernin omaan pääomaan. Koska kaikki merkittävät kiinteähintaiset osto- ja myyntisopimukset on suojattu, operatiivisen toiminnan tuloksen herkkyyden valuuttakurssimuutoksille (sisäinen rahoitus pois lukien) oletetaan olevan vähäinen.

MEUR	Brutto- määrä	Netto- määrä	2021 Vaikutus omaan pääomaan	Brutto- määrä	Netto- määrä	2020 Vaikutus omaan pääomaan
Valuuttatermiinit (molemmat valuutat huomioitu), joihin sovelletaan suojauslaskentaa*						
EUR	1 834	1 130	56	1 424	123	6
USD	1 405	1 005	50	1 077	295	15
NOK	931	384	19	803	248	12
GBP	133	131	7	79	57	3
MXN	102	38	2	128	46	2
CNY	48	47	2	50	40	2
JPY	23	23	1	26	2	
CHF	59	53	3	18	8	
Muut	268	234	12	116	81	4
Yhteensä (vain toinen valuutta huomioitu)	2 402	1 523	152	1 861	900	45

* Sisäisiä transaktioita, joihin varsinaiset suojauslaskentakirjaukset perustuvat.

MEUR	2021	2020
Valuuttatermiinit, joihin sovelletaan suojauslaskentaa		
2021	-	1 010
2022	1 417	-
Ennustetut, erittäin todennäköiset rahavirrat vuosittain (suojaattu)		
2021	-	1 341
2022	1 925	233
2023	226	50
2024	56	45
2025	44	192*
2026–	151	

* Vertailukauden osalta sisältää 2025 ja siitä myöhemmin.

Johdannaisinstrumentit

MEUR	2021	joista suljettu	2020	joista suljettu
Johdannaisinstrumenttien nimellisarvot (taso 2)				
Koronvaihtosopimukset	408		450	
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	153		237	
Valuuttatermiinit, suojauslaskennan alla	1 417	676	1 010	558
Valuuttatermiinit, suojauslaskennan ulkopuolella	660	179	650	245
Yhteensä	2 639	855	2 347	803
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset (taso 2)				
Koronvaihtosopimukset	-4		-12	
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	-5		-12	
Valuuttatermiinit, suojauslaskennan alla	-1		21	
Valuuttatermiinit, suojauslaskennan ulkopuolella	3		14	
Yhteensä	-6		10	

Lisäksi konsernilla oli kuparifutуреja 933 tonnia (113), joiden arvo oli 8 miljoonaa euroa (1).

Valuuttatermiinit suojaavat transaktioriskiltä ja erääntyvät seuraavan 12 kuukauden (12) aikana. Valuuttatermiini on suljettu, kun rahavirrat samassa valuutassa samalla arvopäivällä kompensoivat toisiaan. Koronvaihtosopimukset ovat euromääräisiä ja niiden keskimääräinen juoksuaika on 52 kuukautta (59). Koron- ja valuutanvaihtosopimusten keskimääräinen juoksuaika on 31 kuukautta (30).

Muutokset korkojohdannaisten markkina-arvossa kirjataan yleensä välittömästi tuloslaskelmaan. IFRS 9:n mukaista rahavirran suojauslaskentaa sovelletaan kuitenkin 128 miljoonan euron (130) suuruiseen koronvaihtosopimukseen, joka erääntyy 2031. Kyseinen korkosuoja vaihtaa ison vuokrasopimusvelan korkomaksut muuttuvista kiinteisiin. Koska suojalla ja sen perustana olevalla rahavirralla on täsmäävät keskeiset ehdot, ja suojaussuhde on 1:1, suojauksen odotetaan olevan täysin tehokas. Vuoden 2021 aikana rahavirtasuojan käyvän arvon muutosta on kirjattu omaan pääomaan -2 miljoonaa euroa (-6), eikä suojaan liittyviä eriä ole luokiteltu uudelleen tuloslaskelmaan.

Normaalisti kaikki konsernin johdannaiset tehdään International Swaps and Derivatives Associationin Master Agreement -sopimusten (ISDA) alla. Mikäli sopimusosapuoli on sopimuksessa määritellyn luottotapahtuman kohteena, on toisella sopimusosapuolella oikeus vaatia kaikkien avoimien johdannaisten ennaikaista eräännyttämistä ja niiden netottamista. Nämä sopimukset eivät kuitenkaan täytä tase-erien

netotusvaatimuksia. Alla olevassa taulukossa on kyseisten sopimusten alla tehtyjen rahoitusinstrumenttien kirjanpitoarvot.

MEUR	2021	2020
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset ISDA-sopimusten alla		
Varat		
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset		1
Valuuttatermiinit	16	37
Yhteensä	17	37
Velat		
Koronvaihtosopimukset	-4	-12
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	-5	-13
Valuuttatermiinit	-14	-3
Yhteensä	-23	-27
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset ISDA-sopimusten alla		
Varat	4	25
Velat	-10	-16
Yhteensä	-6	10

5.8. RAHOITUSRISKIT

Yleistä

Konsernin keskitetyllä rahoitustoiminnolla on kaksi päätehtävää: hankkia riittävästi rahoitusta konsernin tarpeisiin kilpailukykyisellä hinnalla, ja tunnistaa ja arvioida konsernin rahoitusriskit sekä tehdä konserniyhtiöiden tarvitsemat suojaukset.

Tarkoituksena on suojaautua rahoitusmarkkinoilla tapahtuvilta epäsuotuisilta heilahteluilta sekä minimoida valuutta-, korko-, likviditeetti- ja luottoriskien vaikutus konsernin rahavaroihin, tulokseen ja omaan pääomaan.

Wärtsilän riskienhallintapolitiikka on hyväksytty yhtiön hallituksessa. Rahoitusriskien suojausinstrumentteina käytetään vain sellaisia instrumentteja, joiden markkina-arvoa ja riskiprofiilia voidaan luotettavasti seurata.

Valuuttariski

Valuuttapositioneja seurataan liiketoimintojen tasolla. Suojaukset tehdään yhtiötasolla konsernin keskitettyä rahoitustoimintaa vasten, jonka jälkeen suojaukset netotetaan ja katetaan ulkoisesti konsernin rahoitustoimintojen puolesta. Kaikki merkittävät kiinteähintaiset osto- ja myyntisopimukset suojataan. Suojaukset kattavat arvioidut tulevat rahavirrat sekä avoinna olevat myyntisaamiset ja ostovelat sopimuksiin liittyen. Tulevat kaupalliset valuuttayli- ja alijäämät arvioidaan liiketoiminnoittain ja suojausten tasosta päättää johtokunta. IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa sovelletaan valtaosaan edellä mainittujen erien suojauksista. Suojaukset kattavat aikajakson, joka mahdollistaa myyntihintojen ja kustannusten sopeuttamisen uudella valuuttakurssitasolla. Suojausten pituudet vaihtelevat konserniyhtiöillä kuukaudesta kahteen vuoteen. Konserni suojaa myös taseessa olevat valuuttamääräiset erät kuten rahavarat, lainat/talletukset ja muut valuuttamääräiset saatavat ja velat.

Koska kenttähuoltotyöt laskutetaan paikallisessa valuutassa, konsernin liikevaihtoon kohdistuu valuuttakurssimuutoksista johtuvaa volatiliiteettia. Vaikutus kannattavuuteen on kuitenkin rajallinen, koska myös kustannukset ovat samassa valuutassa. Varaosamyynit perustuu euromääräisiin hinnastoihin, ja niihin liittyvät ostot euroalueen ulkopuolisissa valuutoissa suojataan, joten valuuttakurssimuutokset vaikuttavat varaosamyyniin vain vähäisesti. Koska projektien/laitteiden myynnit/ostot ja pitkäaikaisten sopimusten arvioidut valuuttariskit suojataan, konserni ei odota merkittäviä voittoja/tappioita valuuttakurssimuutoksista vuonna 2022 toiminnassaan lukuun ottamatta sisäistä rahoitusta.

Konsernissa käytetyt valuuttasuojausinstrumentit ja näiden nimellisarvot on eritelty liitetiedossa 5.7. Johdannaisinstrumentit.

Koska Wärtsilällä on tytäryhtiöitä ja yhteisyrityksiä euroalueen ulkopuolella, ovat konsernin oma pääoma, liikearvo ja kauppahinnan kohdistukset alttiina valuuttakurssien vaihteluille. Vuoden 2021 lopussa Wärtsilän euroalueen ulkopuolisten tytäryhtiöiden ja yhteisyritysten nettovarallisuuden arvo oli 963 miljoonaa euroa (956). Lisäksi ulkomaanrahan määräistä, yrityshankinnoissa syntyntä liikearvoa ja kauppahinnan kohdistuksia oli 900 miljoonaa euroa (865). Vuonna 2021 muuhun laajaan tulokseen kirjatut muuntoerot syntyivät pääosin Englannin punnan (GBP) kurssimuutoksista

Vuonna 2021 60% (65) myynnistä ja 54% (61) operatiivisista kuluista oli euromääräisiä, ja 25% (20) myynnistä ja 18% (11) operatiivisista kuluista oli Yhdysvaltain dollareita. Loppu jakautui usean valuutan kesken. Konsernin tulokseen ja kilpailukykyyn vaikuttavat välillisesti myös pääkilpailijoiden kotivaluutat: USD, GBP, JPY sekä KRW.

Koska Wärtsilän toiminta on globaalia, siihen liittyy usein valuuttariskejä. Suurimmat avoimet operatiiviset valuuttapositiot (pois lukien rahoitus) per 31.12.2021 on listattu alle.

2021

		Tase	Arvioidut rahavirrat		
MEUR	Konserni saa perusvaluuttaa	Konserni maksaa perusvaluuttaa	Konserni saa perusvaluuttaa	Konserni maksaa perusvaluuttaa	Netto
EUR/USD	71	196	154	934	905
USD/NOK	36	8	400		429
EUR/NOK	94	48	156	4	198
EUR/CNY	25	22	107	3	106
EUR/GBP	28	21	88	6	89
EUR/AUD	5	5	18	77	59
EUR/SGD	17	11	26		32

2020

		Tase	Arvioidut rahavirrat		
MEUR	Konserni saa perusvaluuttaa	Konserni maksaa perusvaluuttaa	Konserni saa perusvaluuttaa	Konserni maksaa perusvaluuttaa	Netto
EUR/USD	42	53	147	303	167
EUR/NOK	61	30	281	1	310
USD/NOK	30		231	3	259
EUR/CNY	13	20	65	4	63
EUR/GBP	18	20	89		88
EUR/SGD	16	11	20		26
EUR/JPY	13	6	18	3	22

Koska konsernin pääasiallinen rahoitusvaluutta on euro ja tytäryhtiöt yleensä rahoitetaan niiden paikallisissa valuutoissaan keskitetyn rahoitustoiminnon toimesta, keskitetyllä rahoitustoiminnolla oli seuraavat rahoitukseen liittyvät valuuttapositiot auki per 31.12.2021.

	2021			2020		
MEUR	Velat	Talletukset	Netto	Velat	Talletukset	Netto
Konsernin sisäiset velat/talletukset						
USD	160	216	56	15	282	266
GBP	76	43	32	68	60	9
CHF	53		53	61		61
AUD		31	31		49	49

NOK				1	1
SGD	17	17		19	19
CNY	11	11		12	12
CAD	9	9		11	11
Muut valuutat*	2	2	6	1	7
Ulkopuoliset velat/talletukset					
JPY	153**	153	237**		237
USD				20	20
Yhteensä	443	330	366	388	455
				692	

* Muut valuutat ei netotu, koska sisältää eri valuuttoja.

** Ulkopuoliset JPY-lainat suojataan täysimääräisesti valuutan- ja koronvaihtosopimuksilla.

Eräillä tytäryhtiöillä maissa, joiden valuutat eivät ole vapaasti vaihdettavia, kuten Argentiinassa, Brasiliassa ja Indonesiassa, on suojaamattomia EUR tai USD määräisiä konsernin sisäisiä lainoja, joista voi aiheutua valuuttakurssieroja. Näiden lainojen kokonaismäärä on 41 miljoonaa euroa (66).

Wärtsilä ei suojaa muuntoriskiä. Konsernille merkittävimmät valuutat on esitetty liitetiedossa 6.6. Tilinpäätöskurssseja.

Korkoriski

Wärtsilän korkoriski muodostuu pääasiallisesti nettomääräisen lainasalkun arvon muutoksista (hintariski) sekä korkojen vaihtelusta (vaihtuvakorkoisten lainojen koronmuutokset). Korkoriskejä seurataan mittaamalla jatkuvasti rahoitusinstrumenttien markkina-arvoja sekä tekemällä herkkyyksianalyyseja.

Korollinen velka oli vuoden 2021 lopussa 776 miljoonaa euroa (1.161). Keskikorko oli 0,6% (0,8) ja keskimääräinen korkosidonnaisuusaika 14 kuukautta (13).

Wärtsilä hajauttaa korkoriskejään ottamalla sekä kiinteä- että vaihtuvakorkoista velkaa. Kiinteäkorkoisen velan suhde koko velkasalkkuun saa vaihdella 30 ja 70 prosentin välillä. Hallitus on antanut valtuutuksen väliaikaisesti kasvattaa kiinteäkorkoisten lainojen osuutta 100%:iin, ja valtuutus on voimassa tammikuuhun 2022. Wärtsilä suojaa lainaportfolionsa johdannaisilla, kuten koronvaihtosopimuksilla, futuureilla sekä optioilla.

MEUR	2021	2020
Kiinteäkorkoiset lainat	250	366
Vaihtuvakorkoiset lainat	526	796

Johdannaiset	404	424
Kiinteäkorkoisten lainojen osuus kokonaislainasta (mukaanlukien johdannaiset), %	84	68

Vuoden 2021 lopussa yhden prosenttiyksikön suuruinen yhdensuuntainen lasku/nousu korkokäyrässä olisi aiheuttanut 17 miljoonan euron (26) lisäyksen/vähennyksen nettovelkasalkun arvoon (sisältäen johdannaiset). Yhden prosenttiyksikön suuruinen korkotason muutos aiheuttaisi 1 miljoonan euron (4) muutoksen velkasalkun seuraavan vuoden korkokuluihin (sisältäen johdannaiset).

Koska konsernin pääasiallinen rahoitusvaluutta on euro, IBOR-uudistuksella ei ole merkittävää vaikutusta konsernin rahoitusjärjestelyihin. Uudistuksen seurauksena pitkäaikaisten JPY-lainojen viitekorkoa muutettiin sekä konsernin cash pool -pankkitilien viitekorkoja muutettiin, jos korko muutoin olisi lopetettu.

Muuta lainoihin liittyvää tietoa annetaan liitetiedoissa 5.2. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin ja 5.6. Rahoitusvelkojen maturiteettianalyysi. Tietoa korkojohdannaisista on annettu liitetiedossa 5.7. Johdannaisinstrumentit.

Likviditeetti- ja jälleenrahoitusriski

Wärtsilä varmistaa aina riittävän likviditeetin tehokkaalla kassanhallinnalla sekä riittävillä vahvistetuilla ja vahvistamattomilla luottolimiiteillä. Jälleenrahoitusriskiä hallitaan tasapainoisella ja riittävän pitkäkestoista lainaa sisältävällä portfolioilla.

Tämänhetkiset rahoitusohjelmat sisältävät:

- Vahvistettuja luottolimiittisopimuksia määrältään 650 miljoonaa euroa (660).
- Suomalaisia yritystodistusohjelmia määrältään 850 miljoonaa euroa (850).

Pitkäaikaisten lainojen keskimääräinen takaisinmaksuaika on 36 kuukautta (36) ja vahvistettujen luottolimiittien keskimääräinen takaisinmaksuaika on 23 kuukautta (21). Lisätietoa liitetiedossa 5.6. Rahoitusvelkojen maturiteettianalyysi.

Konsernin rahavarat olivat vuoden lopussa 964 miljoonaa euroa (932), joka sisälsi vuonna 2020 14 miljoonaa euroa liittyen myytävänä oleviin omaisuuseriin, sekä käyttämättömiä vahvistettuja luottolimiittisopimuksia 650 miljoonaa euroa (660). 31.12.2021 ja 31.12.2020 yritystodistuksia ei ollut käytössä.

Vahvistetut luottolimiittisopimukset ja emoyhtiön pitkäaikaiset lainat sisältävät rahoituskovenantin (omavaraisuusaste). Omavaraisuusasteen odotetaan pysyvän selvästi rahoituskovenantin yläpuolella ennustettavissa olevalla ajanjaksolla.

Vahvistetut luottoliittisopimukset

MEUR				
Vuosi	Erääntyvät	2021 Käytet- tävissä (kauden lopussa)	Erääntyvät	2020 Käytet- tävissä (kauden lopussa)
2020	-	-		660
2021		650	280	380
2022	140	510	90	290
2023	230	280	160	130
2024	130	150	130	
2025	100	50		
2026	50			

Luottoriski

Kaupalliseen toimintaan liittyvien luottoriskien hallinta on osa liiketoimintojen ja konserniyhtiöiden toimintaa. Suuriin kauppoihin ja projektirahoitukseen liittyvät luottoriskit pyritään rajoittamaan siirtämällä riskejä pankeille, vakuutusyhtiöille ja vientitakuulaitoksille.

Likvidien varojen sijoittamiseen ja rahoitusinstrumenttien kaupankäyntiin liittyviä luottoriskejä minimoidaan asettamalla luottorajat vastapuolille sekä tekemällä sopimuksia vain johtavien koti- ja ulkomaisten pankkien ja rahoituslaitosten kanssa. Koska vain korkean luottoluokituksen (A- vähimmäisluottoluokkavaatimus) omaavia vastapuolia hyödynnetään johdannaisinstrumenttien käytössä ja tapahtumiin sovelletaan ISDA-yleissopimusta, luottotappioita ei oleteta syntyvän näistä instrumenteista.

Konserniyhtiöt sijoittavat rahavaransa konsernin rahoitustoiminnon tileille, mikäli paikallinen lainsäädäntö ja keskuspankin säännöt sallivat sen. Konsernin varat sijoitetaan instrumentteihin, joilla on riittävä likviditeetti (lyhytaikaiset pankkitalletukset tai suomalaiset yritystodistukset) ja luottoluokitus (vähintään yksi A tai konsernin talous- ja rahoitusjohtajan erikseen hyväksymä sijoitus). Konsernin keskitetty rahoitustoiminto seuraa jatkuvasti kyseisiä sijoituksia eikä näistä odoteta luottotappioita.

Jaksotettuun hankintamenoon tehtyihin sijoituksiin liittyvät odotetut luottotappiot arvioidaan ennakoivasti neljännesvuosittain perustuen sijoitusten eräpäivään ja vastapuoliriskiin. 31.12.2021 odotettu luottotappio ei ollut merkittävä.

Odotetut luottotappiot on esitetty liitetiedossa 4.2. Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat varat ja velat.

Osakehintariski

Wärtsilällä on osakesijoituksia 12 miljoonaa euroa (12) voimalaitosyhtiöihin, jotka sijaitsevat pääosin kehittyvissä maissa. Kyseisten yhtiöiden tuloskehitys on ollut hyvä ja vastannut odotuksia. Lisätietoja liitetiedossa 5.2. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin.

Pääomarakenteen hallinta

Wärtsilän päämääränä on varmistaa vahva pääomapohja ylläpitääkseen sijoittajien ja luotonantajien luottamuksen sekä kehittääkseen toimintaansa. Pääomaksi määritellään oma pääoma mukaan lukien määräysvallattomien omistajien osuus ja netotettu korollinen lainapääoma. Wärtsilän tavoitteena on säilyttää nettovelkaantumisaste alle 0,50. Konsernin osinkopolitiikan mukaan tavoitteena on jakaa vähintään 50% osakekohtaisesta tuloksesta osinkona yli suhdannesyklin.

MEUR	2021	2020
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	157	124
Muut pitkäaikaiset korolliset velat	694	1 005
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	39	42
Muut lyhytaikaiset korolliset velat	82	156
Korolliset velat yhteensä	973	1 327
Korolliset saamiset	-5	-1
Rahavarat	-964	-919
Rahavarat myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyen		-14
Korolliset saamiset yhteensä	-969	-933
Korolliset nettovelat yhteensä	4	394
Oma pääoma yhteensä	2 323	2 188
Nettovelkaantumisaste	0,00	0,18
Osana pääomarakenteen hallintaa seurataan myös omavaraisuusastetta:		
Taseen loppusumma	6 523	6 232
Saadut ennakot	-498	-452
	6 025	5 780
Omavaraisuusaste, %	38,6	38,1



6. KONSERNIRAKENNE

Osion sisältö:

- 6.1. YRITYSHANKINNAT
- 6.2. YRITYSMYYNNIT
- 6.3. MYYTÄVÄNÄ OLEVAT OMAISUUSERÄT
- 6.4. SIJOITUKSET OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYKSIIN
- 6.5. TYTÄRYHTIÖT
- 6.6. TILINPÄÄTÖSKURSSEJA

6.1. YRITYSHANKINNAT

Laadintaperiaatteet

Hankitut tai perustetut tytäryhtiöt sisällytetään konsernitilinpäätökseen käyttäen hankintamenetelmää. Tällöin luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä. Konsernin lisätessä omistusosuuttaan sellaisessa yhtiössä, jossa Wärtsilällä on jo ollut määräysvalta, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta arvostetaan joko käypään arvoon tai siihen määrään, joka vastaa määräysvallattomien omistajien osuuden suhteellista osuutta hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta. Hankinnasta syntynyt liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta ja mahdollinen aiemmin omistettu osuus yhteenlaskettuina, ylittää konsernin osuuden hankitun nettovarallisuuden käyvää arvoa. Liikearvoille suoritetaan arvonalentumistestaus vähintään vuosittain. Hankintameno sisältää mahdolliset käypään arvoon arvostetut luovutetut varat. Luovutettu vastike ei sisällä hankintaan liittyviä menoja. Ne kirjataan tuloslaskelmaan kuluiksi kausille, joiden aikana menot toteutuvat ja palvelut otetaan vastaan, lukuun ottamatta vieraan- tai omanpääomanehtoisten arvopapereiden liikkeeseen laskusta aiheutuvia menoja.

Merkittävissä liiketoimintojen yhdistämisissä konserni on käyttänyt ulkopuolista neuvonantajaa arvioitaessa aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden käypiä arvoja. Aineellisten hyödykkeiden osalta on tehty vertailuja vastaavien hyödykkeiden markkinahintoihin ja arvioitu hankittujen hyödykkeiden iästä, kulumisesta ja muista vastaavista tekijöistä aiheutuva arvon vähentyminen. Aineettomien hyödykkeiden käyvän arvon määrittäminen perustuu arvioihin hyödykkeisiin liittyvistä tulevista rahavirroista. Hankitut aineettomat hyödykkeet koostuvat yleensä teknologiasta, asiakassuhteista ja tavaramerkeistä.

Liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvä mahdollinen ehdollinen vastike (lisäkauppahinta) arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Se luokitellaan joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi määriteltä ehdollinen

vastike arvostetaan käypään arvoon kunkin raportointikauden viimeisenä päivänä, ja tästä aiheutuva tappio tai voitto kirjataan tulosvaikutteisesti. Omaksi pääomaksi määriteltyä ehdollista vastiketta ei arvosteta uudelleen.

Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Liiketoimintojen yhdistämisen kirjanpitokäsittely saattaa edellyttää arvioita hankittujen varallisuuserien käyvästä arvosta ja toteutuneiden ehdollisten vastikkeiden määrästä.

2021

Vuonna 2021 ei tehty yrityshankintoja.

2020

Vuonna 2020 ei tehty yrityshankintoja.

6.2. YRITYSMYNNIT

Laadintaperiaatteet

Luovutetut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siihen hetkeen asti, jolloin määräysvalta lakkaa.

2021

Huhtikuussa 2021 Wärtsilä myi 100% viihdejärjestelmät-liiketoimintayksikön, Wärtsilä Funa GmbH:n, osakkeista ranskalaiselle pörssiyhtiölle Videlio SA:lle. Yritysmyyntistä ilmoitettiin tammikuussa 2021.

Viihdejärjestelmät suunnittelee, valmistaa ja integroi viihde-, valaistus-, valaistuksen säätö-, kuulutus- ja digitaalisen äänentoiston järjestelmiä risteilyaluksiin ja huvipuistoihin. Liikevaihto vuonna 2020 oli noin 50 miljoonaa euroa. Myynnin vaikutus raportointikauden tulokseen ei ole olennainen.

Heinäkuussa 2021 Wärtsilä myi 100% Wärtsilä EUROATLAS GmbH:n osakkeista ruotsalaiselle globaalisti toimivalle sijoitusyhtiölle, Mimirille. Wärtsilä EUROATLAS kuului muuntajat-liiketoimintayksikköön ja sen myyntistä ilmoitettiin maaliskuussa 2021.

Wärtsilä EUROATLAS tarjoaa globaalille asiakaskunnalleen räätälöityjä korkean suorituskyvyn tehonmuunnosratkaisuja meri-, ilmailu- ja maasovelluksiin, jotka edellyttävät ehdotonta luotettavuutta, tehotehokkuutta ja huippuluokan energiatehokkuutta ankarissa ympäristöolosuhteissa. Tuotteet ja palvelut sisältävät alkuperäisen suunnittelun, jälkiasennukset, päivitykset, huollon, varaosat ja koulutuksen. Liikevaihto vuonna 2020 oli noin 10 miljoonaa euroa. Omaisuuserän myytävänä olevaksi luokittelun vaikutus tilikauden

2020 tulokseen oli noin -6 miljoonaa euroa, ja myynnin vaikutus raportointikauden 2021 tulokseen on -2 miljoonaa euroa.

Kaikki myydyt liiketoimintayksiköt kuuluivat Portfolio Businessiin.

2020

Lokakuussa Wärtsilä myi 100% omistamansa Wärtsilä JOVYATLAS GmbH:n osakkeista saksalaiselle teollisuusyhtiölle Jacob Waitz Industrie GmbH:lle. Wärtsilä JOVYATLAS tarjosi keskeytymättömän virransyötön järjestelmiä, tasasuuntaajia, muuntajia, taajuusmuuttajia ja vastuksia sekä niihin liittyviä palveluita. Yhtiön liikevaihto oli 20 miljoonaa euroa vuonna 2019. Yritysmyyntin vaikutus tilikauden tulokseen on noin -6 miljoonaa euroa.

Myöskin lokakuussa Wärtsilä myi 100% omistamansa Wärtsilä Valves Ltd -yhtiön osakkeista New Yorkissa, Yhdysvalloissa, sijaitsevalle Evergreen Capital L.P.:lle. Myydyt yhtiön toiminnot sisälsivät nikkeli-alumiinipronssi- ja erikoisteräsventtiilien suunnittelun, kokoonpanon, testauksen, myynnin ja toimituksen merenkulku-, öljy- ja kaasun sekä energiamarkkinoille. Lisäksi se tarjosi venttiili- ja venttiilijärjestelmiä FPSO-aluksille, petrokemian laitoksille, voimantuotantoon, merivoimille, jätevedenpuhdistamoille ja putkistoihin. Yhtiön liikevaihto oli noin 15 miljoonaa euroa vuonna 2019. Yritysmyyntin vaikutus tilikauden tulokseen on noin -10 miljoonaa euroa.

Joulukuussa 2020 Wärtsilä sai päätökseen Wärtsilä ELAC Nautik GmbH:n (ELAC Nautik) osakkeiden myynnin Cohort plc:lle. Osakkeiden luopumisesta ilmoitettiin alun perin joulukuussa 2019. ELAC Nautikin painopisteinä markkinoilla olivat kaikuluotaimet, mukaan lukien ääniluotaimet, vedenalaiset viestintäjärjestelmät sekä kaikujärjestelmät pienille ja keskikokoisille asevoimien sukellusveneille. Yhtiön liikevaihto oli noin 21 miljoonaa euroa vuonna 2019. Yritysmyyntin vaikutus tilikauden tulokseen ei ole olennainen.

Kaikki myydyt liiketoiminnot kuuluivat Portfolio Businessiin.

6.3. MYYTÄVÄNÄ OLEVAT OMAISUUSERÄT

Laadintaperiaatteet

Pitkäaikaiset omaisuuserät sekä lopetettuihin toimintoihin liittyvät varat ja velat luokitellaan myytävänä oleviksi, jos niiden kirjanpitoarvoja vastaavan määrän odotetaan kertyvän ensisijaisesti myyntistä sen sijaan, että ne kertyisivät jatkuvan käytön seurauksena. Luokittelu myytävänä olevaksi edellyttää, että omaisuuserän (tai luovutettavien erien ryhmän) on oltava välittömästi myytävissä nykyisessä kunnossaan tällaisten omaisuuserien myynnissä yleisin ja tavanomaisin ehdoin, ja sen myynnin on oltava erittäin todennäköinen.

Ennen kuin omaisuuserä tai luovutettavien erien ryhmään kuuluvat varat ja velat luokitellaan myytävänä olevaksi, niiden kirjanpitoarvot määritetään niihin sovellettavien IFRS-standardien mukaisesti.

Luokittelupäivästä alkaen myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät on arvostettava kirjanpitoarvoon tai käypään arvoon vähennettynä myynnistä aiheutuneilla menoilla sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Samalla poistot ja hankintamenon jaksotukset on lopetettava.

Myytävänä olevat omaisuuserät esitetään omalla rivillään konsernin taseessa vertailukauden lukuja oikaisematta.

2021

Wärtsilä on luokitellut säiliönohjausjärjestelmät-liiketoimintayksikön sekä Delivery Centre Santanderin myytävänä oleviksi omaisuuseriksi. Säiliönohjausjärjestelmät on luokiteltu myytävänä olevaksi omaisuuseräksi vuoden 2020 toisesta neljänneksestä alkaen ja Delivery Centre Santander vuoden 2021 toisesta neljänneksestä alkaen.

Syyskuussa 2021 Wärtsilä ilmoitti myyvänsä säiliönohjausjärjestelmät-liiketoimintayksikkönsä tanskalaiselle Svaneøj'lle, joka suunnittelee ja valmistaa kaasualan erikoispumppuja. Säiliönohjausjärjestelmät suunnittelee, valmistaa myy ja huoltaa korkealuokkaisia mittausjärjestelmiä LNG-alusten, offshore-kaasuvarastojen sekä LNG-terminaalien kaasutankkeihin. Säiliönohjausjärjestelmät on myös yksi alan johtavista turvallisuuustuotteiden valmistajista maissa oleville LPG-varastoille sekä maanalaisille luolavarastoille. Säiliönohjausjärjestelmät-liiketoimintayksikön myytävänä olevaksi omaisuuseräksi luokittelun vaikutus tilikauden 2021 tulokseen on -7 miljoonaa euroa. Myynti odotetaan saatavan päätökseen vuoden 2022 ensimmäisellä vuosineljänneksellä. Säiliönohjausjärjestelmät-liiketoimintayksikkö kuuluu Portfolio Businessiin.

Delivery Centre Santanderin myynti Javier Cavada Corporación Cantabrialle julkaistiin toukokuussa 2021. Myynti odotetaan saatavan päätökseen vuoden 2022 ensimmäisellä vuosineljänneksellä. Delivery Centre Santander kuuluu Marine Poweriin.

Myytävänä olevat omaisuuserät on arvostettu kirjanpitoarvoon tai käypään arvoon, kumpi näistä on alempi.

2020

Wärtsilä on luokitellut viihdejärjestelmät- sekä säiliönohjausjärjestelmät-liiketoiminnot myytävänä oleviksi omaisuuseriksi. Viihdejärjestelmät-liiketoiminta on luokiteltu myytävänä olevaksi omaisuuseräksi vuoden 2019 viimeisestä neljänneksestä alkaen ja säiliönohjausjärjestelmät-liiketoiminta vuoden 2020 toisesta neljänneksestä alkaen. Myynnit odotetaan saatavan päätökseen vuoden 2021 ensimmäisen puoliskon aikana.

Lisäksi Wärtsilä on aloittanut valmistelut, jotka tähtäävät Wärtsilä EUROATLAS GmbH:n myyntiin. Myös Wärtsilä EUROATLAS GmbH on luokiteltu myytävänä olevaksi omaisuuseräksi. Myynti odotetaan saatavan päätökseen vuoden 2021 toisen puoliskon aikana. Vaikutus raportointikauden tulokseen on noin -6 miljoonaa euroa.

Kaikki myytävänä olevat omaisuuserät kuuluvat Portfolio Businessiin ja ne on arvostettu kirjanpitoarvoon tai käypään arvoon, kumpi näistä on alempi.

Tase-erät

MEUR	31.12.2021	31.12.2020
Liikearvo	2	7
Muut aineettomat hyödykkeet		1
Aineelliset hyödykkeet	2	4
Käyttöoikeusomaisuuserät		2
Laskennalliset verosaamiset		12
Vaihto-omaisuus	4	23
Muut saamiset, lyhytaikaiset		42
Rahavarat		14
Myytävänä olevat omaisuuserät	8	105
Varojen alaskirjaus	-6	-6
Myytävänä olevat omaisuuserät, netto	2	99
Laskennalliset verovelat		12
Muut velat, pitkäaikaiset		3
Muut velat, lyhytaikaiset		52
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat		68
Nettovarat	2	31

Vuonna 2021 kirjattu varojen alaskirjaus -6 miljoonaa euroa liittyy säiliönohjausjärjestelmät-liiketoimintayksikköön, joka on luokiteltu myytävänä olevaksi omaisuuseräksi. Kulu on kirjattu tuloslaskelman erään poistot ja arvonalentumiset.

Vuonna 2020 kirjattu varojen alaskirjaus -6 miljoonaa euroa liittyy Wärtsilä EUROATLAS GmbH:n luokitteluun myytävänä olevaksi omaisuuseräksi. Kulu kirjattiin tuloslaskelman erään poistot ja arvonalentumiset.

6.4. SIOITUKSET OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYKSIIN

Laadintaperiaatteet

Osakkuusyrietykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta mutta ei määräysvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa. Huomattava vaikutusvalta merkitsee yleensä sitä, että konsernilla on 20–50% yrityksen äänivallasta.

Yhteisyritys on yhteisjärjestely, jonka mukaan osapuolilla, joilla on järjestelyssä yhteinen määräysvalta, on oikeuksia järjestelyn nettovarallisuuteen. Yhteinen määräysvalta perustuu osapuolten väliseen sopimukseen.

Konsernin osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksistä yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä huomattavan vaikutusvallan tai yhteisen määräysvallan saamisesta lähtien sen päättymiseen saakka. Sijoitukset osakkuusyrityksiin kirjataan aluksi hankintameno, ja hankintameno kasvaa tai vähenee osakkuusyrityksen nettovaroissa hankintapäivän jälkeen tapahtuvien muutosten perusteella suhteutettuna konsernin omistussuhteeseen. Konsernin omistussuuden mukainen osuus osakkuus- ja yhteisyritysten raportointikauden tuloksista on esitetty konsernin tuloslaskelmassa omana eräänään ennen liikeluokasta rivillä Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista. Konsernin osuus osakkuus- ja yhteisyritysten muihin laajan tuloksen eriin kirjatusta muutoksista on kirjattu konsernin muihin laajan tuloksen eriin. Wärtsilän osuus hankintapäivän jälkeen kertyneistä oman pääoman eristä sisältyy konsernin omaan pääomaan. Jos konsernin osuus osakkuus- tai yhteisyrityksen tappiosta ylittää kyseisen sijoituksen hankintamenon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon. Kirjanpitoarvon ylittäviä tappioita ei tämän jälkeen huomioida, ellei konsernilla ole muita osakkuus- tai yhteisyrityksiin liittyviä velvoitteita.

Osakkuus- ja yhteisyritysten konsernitilinpäätökseen yhdistämisestä johtuvat valuuttakurssimuutokset, jotka kirjataan omaan pääomaan, ilmoitetaan tuloslaskelmassa osana voittoa tai tappiota, kun omistussuus muuttuu.

MEUR	2021	2020
Kirjanpitoarvo 1.1.	23	42
Osuus tuloksesta	3	3
Osingot	-2	-1
Muuntoerot	3	-2
Osakepääoman alentaminen osakkuus- ja yhteisyrityksissä		-28
Arvon alentumiset		9
Kirjanpitoarvo 31.12.	27	23

Taloudellinen yhteenveto (100%):

2021

MEUR		Omistus-%	Pitkäaikaiset varat	Lyhytaikaiset varat	Oma pääoma	Pitkäaikaiset velat	Lyhytaikaiset velat	Liikevaihto	Tilikauden tulos
Yhteisyritykset									
Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd.	Kiina	50,0	7	37	24		20	54	5
CSSC Wärtsilä Electrical & Automation Co., Ltd.	Kiina	49,0		6	3		4	9	
CSSC Wärtsilä Engine (Shanghai) Co., Ltd.	Kiina	49,0	56	117	24	34	115	75	2
Repropel Sociedad de reparacao de helices	Portugali	50,0		2	1			1	

CSSC Wärtsilä Engine (Shanghai) Co., Ltd. -yhtiö valmistaa keskikokoisia ja suuria keskinopeita dieselmoottoreita ja monipolttoainemoottoreita Shanghaissa Linganganissa. Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd. valmistaa merenkulun apumoottoreita Shanghaissa, Kiinassa. CSSC Wärtsilä Electrical & Automation Co., Ltd. tuottaa kehittyneitä sähkö- ja automaattoratkaisuja risteilyalalle.

2020

MEUR		Omistus-%	Pitkäaikaiset varat	Lyhytaikaiset varat	Oma pääoma	Lyhytaikaiset velat	Liikevaihto	Tilikauden tulos
Yhteisyritykset								
Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd.	Kiina	50.0	7	32	22	17	54	5
Wärtsilä Hyundai Engine Co Ltd.	Etelä-Korea	0,0						-2
CSSC Wärtsilä Electrical & Automation Co., Ltd.	Kiina	49.0		4	2	2	19	
CSSC Wärtsilä Engine (Shanghai) Co., Ltd.	Kiina	49.0	21	73	20	74	66	1
Repropel Sociedad de reparacao de helices	Portugali	50.0		2	1	1	1	

Wärtsilä Hyundai Engine Co Ltd.:n osakkeet myytiin 31.12.2020. Lisäksi tilikauden aikana lakkautettiin Wärtsilä Land & Sea Academy, Inc. ja Neptun Maritime AS:n osakkeet myytiin.

6.5. TYTÄRYHTIÖT

Laadintaperiaatteet

Konsernitiilinpäätös sisältää emoyhtiö Wärtsilä Oyj Abp:n sekä kaikki ne tytäryhtiöt, jotka ovat konsernin määräysvallassa. Konsernilla on määräysvalta yhtiöön silloin, kun se olemalla osallisena yhtiössä altistuu sijoituskohteen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä sijoituskohtetta koskevaa valtaansa. Kun konsernilla ei ole enemmistöä ääni- tai muista vastaavista oikeuksista, konserni ottaa huomioon kaikki asianmukaiset tosiseikat ja olosuhteet, mukaan lukien sopimusjärjestelyt, äänioikeudet ja mahdolliset äänioikeudet, arvioidessaan, onko sillä määräysvaltaa yhtiöön. Konserni arvioi määräysvaltansa yhtiöön uudelleen, jos tosiseikat ja olosuhteet viittaavat siihen, että määräysvallan osatekijöissä on tapahtunut muutoksia.

Hyperinflaatiosta kärsivissä maissa toimivien tytäryhtiöiden taloudelliset tiedot oikaistaan standardin IAS 29 mukaisesti silloin, kun hyperinflaation vaikutusta konsernitiilinpäätökseen pidetään olennaisena.

Maantie- teellinen alue	Yhtiön nimi	Kotimaa	Toiminnot	Omistus- osuus %
Eurooppa	Wärtsilä Cyprus Limited	Kypros	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Danmark A/S	Tanska	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Lyngsø Marine A/S	Tanska	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä BLRT Estonia Oü	Viro	Myynti ja huolto	51,7
	Wärtsilä Finland Oy	Suomi	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Projects Oy	Suomi	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Solutions Oy	Suomi	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Technology Oy Ab	Suomi	Holding	100,0
	Wärtsilä France S.A.S.	Ranska	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Voyage Mediterranean SAS	Ranska	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Deutschland GmbH	Saksa	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä SAM Electronics GmbH	Saksa	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Voyage Germany GmbH	Saksa	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Serck Como GmbH	Saksa	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Guidance Marine Ltd	Yhdistynyt kuningaskunta	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Puregas Solutions Ltd	Yhdistynyt kuningaskunta	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä UK Ltd	Yhdistynyt kuningaskunta	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Voyage UK Limited	Yhdistynyt kuningaskunta	Myynti ja huolto	100,0
	Ships Electronic Services Ltd	Yhdistynyt kuningaskunta	Myynti ja huolto	100,0

	Greenham Regis Ltd	Yhdistynyt kuningaskunta	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Water Systems Ltd	Yhdistynyt kuningaskunta	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Defence Solutions Ltd	Yhdistynyt kuningaskunta	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Greece S.A.	Kreikka	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Hungary Kft	Unkari	Myynti ja huolto	100,0
	Transas New Building Limited	Irlanti	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Voyage Limited	Irlanti	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä APSS Srl	Italia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Italia S.p.A.	Italia	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Trident Italia Srl	Italia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Moss AS	Norja	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Norway AS	Norja	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Gas Solutions Norway AS.	Norja	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Valmarine AS	Norja	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Baltic Design Centre Sp.z.o.o.	Puola	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Polska Sp.z.o.o.	Puola	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Voyage Poland sp. z.o.o.	Puola	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Portugal S.A.	Portugali	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Vostok, LLC	Venäjä	Myynti ja huolto	100,0
	Transas Navigator Ltd.	Venäjä	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Digital Technologies, JSC	Venäjä	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Ibérica S.A.	Espanja	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Burriel Navarro S.L.	Espanja	Myynti ja huolto	100,0
	Trident Las Palmas S.L.	Espanja	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Sweden AB	Ruotsi	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Voyage Sweden AB	Ruotsi	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Services Switzerland AG	Sveitsi	Myynti ja huolto	100,0
	Quantiparts B.V.	Alankomaat	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Netherlands B.V.	Alankomaat	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Trident B.V.	Alankomaat	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Voyage Netherlands B.V.	Alankomaat	Myynti ja huolto	100,0
Amerikka	Wärtsilä Argentina S.A.	Argentiina	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Brasil Ltda.	Brasilia	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Canada Inc.	Kanada	Myynti ja huolto	100,0

	Wärtsilä Chile Ltda.	Chile	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Colombia S.A.	Kolumbia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Dominicana Inc.	Dominikaaninen tasavalta	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Ecuador S.A.	Ecuador	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Guatemala S.A.	Guatemala	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Operations Guyana Inc.	Guyana	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä de Mexico S.A. de C.V.	Meksiko	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Panama Services S.A.	Panama	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Peru S.A.C.	Peru	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Caribbean, Inc.	Puerto Rico	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Uruguay S.A.	Uruguay	Myynti ja huolto	100,0
	American Hydro Corporation	USA	Myynti ja huolto	100,0
	Guidance Marine LLC	USA	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Defence Inc.	USA	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä North America, Inc.	USA	Myynti ja huolto	100,0
	LOCK-N-STITCH Inc.	USA	Myynti ja huolto	100,0
	Wartsila Voyage Americas Inc	USA	Myynti ja huolto	100,0
Aasia	PT. Wärtsilä Indonesia	Indonesia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Azerbaijan LLC	Azerbaidzan	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Bangladesh Ltd.	Bangladesh	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Propulsion (Wuxi) Co. Ltd.	Kiina	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Services (Shanghai) Co. Ltd.	Kiina	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Ship Design (Shanghai) Co., Ltd	Kiina	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Suzhou Ltd.	Kiina	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä-CME Zhenjiang Propeller Co. Ltd.	Kiina	Tuotanto, myynti ja huolto	55,0
	Wärtsilä Voyage (Shanghai) Co., Ltd.	Hong Kong	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä China Ltd.	Hong Kong	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä India Private Ltd.	Intia	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Japan Ltd.	Japani	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Malaysia Sdn. Bhd.	Malesia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Myanmar	Myanmar	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Pakistan (Pvt.) Ltd.	Pakistan	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Philippines Inc.	Filippiinit	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Doha L.L.C.	Qatar	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Power Contracting Company Ltd.	Saudi-Arabia	Myynti ja huolto	60,0

	Guidance Marine Pte Ltd	Singapore	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Singapore Pte Ltd	Singapore	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Voyage Pacific Pte Ltd	Singapore	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Korea Ltd.	Etelä-Korea	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Lanka (PVT) Ltd	Sri Lanka	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Taiwan Ltd.	Taiwan	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä-Enpa A.S.	Turkki	Myynti ja huolto	51,0
	Wärtsilä Gulf FZE	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Hamworthy Middle East (FZE)	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä LLC	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Ships Repairing & Maintenance LLC	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Voyage Middle East DMCEST	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	Myynti ja huolto	100,0
	Wartsila Samarkand Energy LLC	Uzbekistan	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä (Vietnam) Company Limited	Vietnam	Myynti ja huolto	100,0
Muut	Wärtsilä Australia Pty Ltd.	Australia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Burkina Faso	Burkina Faso	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Central Africa Plc	Kamerun	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Egypt Power S.A.E	Egypti	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Central Africa Gabon	Gabon	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä West Africa Guinea S.A.	Guinea	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Eastern Africa Limited	Kenia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Mauritanie SA	Mauritania	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Mocambique LDA	Mosambik	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Muscat LLC	Oman	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä New Zealand Ltd	Uusi-Seelanti	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Marine & Power Services Nigeria Limited	Nigeria	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä PNG Ltd	Papua-Uusi-Guinea	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä West Africa S.A.	Senegal	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Southern Africa (Pty) Ltd.	Etelä-Afrikka	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä South Africa Pty Ltd	Etelä-Afrikka	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Tanzania Ltd	Tansania	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Uganda Ltd.	Uganda	Myynti ja huolto	100,0

Määräysvallattomien omistajien osuus konsernin toiminnoista ja rahavirroista ei ole olennainen yksittäisten tytäryhtiöiden osalta.

Listassa ei ole mukana sellaisia tytäryhtiöitä, joilla ei ole merkittävää vaikutusta konsernin tulokseen tai varoihin. Suomen kirjanpitoasetuksen mukainen täydellinen luettelo sisältyy emoyhtiön virallisiin tilinpäätösasiakirjoihin.

6.6. TILINPÄÄTÖSKURSSEJA

Laadintaperiaatteet

Ulkomaan rahan määräisten erien muuttaminen

Konserniyhtiöiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut määritetään kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutassa ("toimintavaluutta"). Konsernitiilinpäätös on esitetty euroina, joka on Wärtsilä Oyj Abp:n toiminta- ja esittämismuuttu.

Ulkomaisten tytäryhtiöt

Ulkomaisten konserniyhtiöiden tuloslaskelmien ja laajojen tuloslaskelmien tuotto- ja kuluerät muunnetaan euroiksi kunkin vuosineljänneksen keskimuuttu kurssia käyttäen ja taseet raportointikauden päättämispäivän kurssin mukaan. Raportointikauden tuloksen ja muiden laajan tuloksen erien muuttaminen eri kursseilla laajassa tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa taseessa omaan pääomaan kirjattavan muuntoeron, jonka muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Ulkomaisten yhtiöiden hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuttamisesta syntyvät muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään omana eränään omassa pääomassa. Ulkomaisten yhtiöiden hankinnoista syntyvä liikearvo ja kyseisten ulkomaisten yksiköiden varojen ja velkojen kirjanpitoarvoihin hankinnan yhteydessä tehtävät käypien arvojen oikaisut käsitellään kyseisten ulkomaisten yksikköjen varoina ja velkoina. Ne muunnetaan euroiksi raportointikauden päättämispäivän kurssia käyttäen. Kun ulkomainen tytäryhtiö myydään, tytäryhtiöön liittyvät omaan pääomaan kirjatut kertyneet kurssimuutokset kirjataan myyntihetkellä tuloslaskelmaan osana voittoa tai tappiota.

Ulkomaan valuutan määräiset erät

Ulkomaan valuutan määräiset liiketapahtumat on kirjattu toimintavaluutan määräisinä käyttäen tapahtumapäivän valuuttakurssia. Saamiset ja velat muunnetaan käyttäen raportointikauden päättämispäivän kurssia. Myyntisaamisista ja ostovelloista syntyvät kurssierot kirjataan niitä vastaavien tuloslaskelman erien oikaisuihin, ja ne sisältyvät liiketulokseen. Rahoitusvaroihin ja -velkoihin liittyvät kurssierot esitetään tuloslaskelman rahoituserissä pois lukien sellaisista pitkäaikaisista lainoista syntyvät kurssierot, jotka ovat osa konsernin tytäryhtiöön tekemää nettosijoitusta. Ne kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman muuntoeroissa.

Konsernitiilinpäätökseen konsolidoidaan noin 60 valuuttaa, joista keskeisimmät esitetään tässä.

		Tilinpäätöskurssi		Keskimuuttu	
		31.12.2021	31.12.2020	2021	2020
AED	Yhdistyneiden Arabiemiirikuntien dirhami	4,15959	4,50689	4,34679	4,19169
AUD	Australian dollari	1,56150	1,58960	1,57473	1,65540
BRL	Brasilian real	6,31010	6,37350	6,38134	5,89001
CHF	Sveitsin frangi	1,03310	1,08020	1,08142	1,07031
CNY	Kiinan juan renminbi	7,19470	8,02250	7,63402	7,87084
DKK	Tanskan kruunu	7,43640	7,44090	7,43705	7,45440
GBP	Englannin punta	0,84028	0,89903	0,86000	0,88921
IDR	Indonesian rupia	16 100,42000	17 240,76000	16 928,51000	16 619,78000
INR	Intian rupia	84,22920	89,66050	87,48609	84,57954
JPY	Japanin jeni	130,38000	126,49000	129,85747	121,77545
NOK	Norjan kruunu	9,98880	10,47030	10,16339	10,72476
RUB	Venäjän rupla	85,30040	91,46710	87,23206	82,64545
SAR	Saudi-Arabian rial	4,25155	4,60347	4,43897	4,28208
SEK	Ruotsin kruunu	10,25030	10,03430	10,14485	10,48813
SGD	Singaporen dollari	1,52790	1,62180	1,58965	1,57357
USD	Yhdysvaltain dollari	1,13260	1,22710	1,18353	1,14128



7. MUUT LIITETIEDOT

Osion sisältö:

- 7.1. ANNETUT VAKUUDET, VASTUUSITOUMUKSET JA MUUT VASTUUT
- 7.2. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT
- 7.3. TILINTARKASTAJIEN PALKKIOT JA PALVELUT
- 7.4. TILINPÄÄTÖSPÄIVÄN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

7.1. ANNETUT VAKUUDET, VASTUUSITOUMUKSET JA MUUT VASTUUT

Laadintaperiaatteet

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman toteutuessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuvelvoitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei voida määrittää luotettavasti.

	2021		2020	
MEUR	Taseen velka-määrä	Kiinnitykset	Taseen velka-määrä	Kiinnitykset
Velat ja vastuut, joiden vakuudeksi on annettu kiinteistökiinnityksiä				
muut vastuut	9	10	13	10
Yhteensä	9	10	13	10
Velat ja vastuut ja muut sitoumukset sekä vakuudet, joiden vakuudeksi on annettu yrityskiinnityksiä				
lainat rahoituslaitoksilta	1		3	
muut vastuut		7		17
Yhteensä	1	7	3	17
MEUR	2021		2020	
Takaukset ja vastuusitoumukset				
samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta			1 065	887
Yhteensä			1 065	887

Vuokrasopimusvelkojen nimellisarvot		
Velat vuokrasopimuksista, joissa kohdeomaisuuserän arvo on vähäinen	11	7
Velat lyhytaikaisista vuokrasopimuksista	4	3
Vielä alkamattomat vuokrasopimukset, joihin Wärtsilä on sitoutunut	120	191
Jäännösarvotakuu	30	
Yhteensä	166	201

7.2. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Lähipiiriin muodostavat emoyhtiö, tytäryhtiöt sekä osakkuus- ja yhteisyritykset. Siihen kuuluvat myös hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, johtokunnan jäsenet sekä heidän perheenjäsenensä ja suorassa tai epäsuorassa määräysvallassaan olevat yhteisöt.

Johdon palkitseminen

	Tuloslaskelmaan kirjatut etuudet	
TEUR	2021	2020
Toimitusjohtaja		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	1 215	843
Lyhytaikaiset palkitsemisjärjestelmät	379	335
Lakisääteisistä eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	249	184
Vapaaehtoisista eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	262	179
Muut konsernin johtokunnan jäsenet		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	2 623	2 642
Lyhytaikaiset palkitsemisjärjestelmät	790	583
Lakisääteisistä eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	346	267
Vapaaehtoisista eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	401	247
Yhteensä	6 266	5 279
Hallituksen jäsenet 31.12.2021		
Tom Johnstone, hallituksen puheenjohtaja	160	163
Risto Murto, hallituksen varapuheenjohtaja	123	90
Maarit Aarni-Sirviö, hallituksen jäsen	98	100
Karen Bomba, hallituksen jäsen	78	79

Karin Falk, hallituksen jäsen	78	80
Johan Forssell, hallituksen jäsen	83	85
Mats Rahmström, hallituksen jäsen	76	79
Tiina Tuomela, hallituksen jäsen	96	
Hallituksen jäsenet 4.3.2021 asti		
Markus Rauramo, hallituksen varapuheenjohtaja	2	135
Hallituksen jäsenet 5.3.2020 asti		
Kaj-Gustaf Bergh, hallituksen jäsen		2
Mikael Lilius, hallituksen jäsen		3
Yhteensä	791	814
Johdon palkitseminen yhteensä	7 057	6 093

Toimitusjohtaja sekä hallituksen ja johtokunnan jäsenet omistivat vuoden lopussa 252.627 (238.875) Wärtsilän osaketta.

Toimitusjohtajalla on oikeus jäädä eläkkeelle 63-vuotiaana. Johtokunnan jäsenillä on oikeus jäädä eläkkeelle, kun lakisääteinen eläkeikä on saavutettu. Yhdellä johtokunnan jäsenellä on oikeus jäädä eläkkeelle aikaisemmin, 60-vuotiaana. Yhtiöllä ei ole lainasaamisia konsernin johdolta tai hallituksen jäseniltä. Johdon tai osakkaiden puolesta ei ole annettu pantteja tai muita vastuita.

Liiketoimet osakkuus- ja yhteisyritysten kanssa

MEUR	2021	2020
Myynnit osakkuus- ja yhteisyrityksille	31	23
Ostot osakkuus- ja yhteisyrityksiltä	69	67
Saamiset osakkuus- ja yhteisyrityksiltä	7	6
Osakkuus- ja yhteisyrityksille maksetut ennakot	4	4
Velat osakkuus- ja yhteisyrityksille	4	3

Lisätietoja osakkuus- ja yhteisyrityksistä esitetään liitetiedossa 6.4. Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin.

7.3. TILINTARKASTAJIEN PALKKIOT JA PALVELUT

Seuraavat palkkiot maksettiin tilintarkastajille ja tilintarkastustoimistoille lakisääteisestä tarkastuksesta sekä neuvonantamisesta ja ohjauksesta että riippumattomista asiantuntijapalveluista.

Vuonna 2021 yhtiökokous valitsi Wärtsilä Oyj Abp:n tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisön PricewaterhouseCoopers Oy. PricewaterhouseCoopers Oy:n suorittamat muut kuin tilintarkastuspalvelut Wärtsilä-konsernin yhtiöille olivat yhteensä 0,3 miljoonaa euroa. Palvelut koostuivat veroneuvonnasta (0,2 miljoonaa euroa) sekä pienestä erästä koskien muita palveluita.

MEUR	2021		2020	
	PwC	Muut	PwC	Muut
Tilintarkastus	3,6	0,8	4,2	0,4
Veroneuvonta	0,2	0,1	0,3	0,2
Muut palvelut			0,1	0,1
Yhteensä	3,9	1,0	4,6	0,7

7.4. TILINPÄÄTÖSPÄIVÄN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

14.1.2022 Wärtsilä on myynyt säiliönohjausjärjestelmät-liiketoimintayksikön tanskalaiselle Svaneøj'lle, joka suunnittelee ja valmistaa kaasualan erikoispumppuja.

Tapahtuman vaikutuksen ei odoteta olevan olennainen tilikauden 2022 tulokseen.

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS)

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

MEUR	2021	2020	Liite
Liiketoiminnan muut tuotot	109	93	1
Henkilöstökulut	-45	-38	2
Poistot ja arvonalentumiset	-4	-5	3
Liiketoiminnan muut kulut	-92	-89	
Liiketulos	-33	-39	
Rahoitustuotot ja -kulut	226	305	4
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	194	266	
Tilinpäätössiirrot	1	2	
Tulos ennen veroja	194	268	
Tuloverot	-6	-3	5
Tilikauden tulos	188	265	

EMOYHTIÖN TASE

MEUR	2021	2020	Liite
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			6
Aineettomat hyödykkeet			
Muut pitkävaikutteiset menot	6	8	
Aineettomat oikeudet ja keskeneräiset hankinnat	3	1	
	9	9	
Aineelliset hyödykkeet			
Maa- ja vesialueet	2	2	
Koneet, kalusto ja muut aineelliset hyödykkeet	5	6	
	7	9	
Sijoitukset			
Osakkeet saman konsernin yrityksissä	950	950	
Muut osakkeet ja osuudet	2	2	
	952	951	
Pysyvät vastaavat yhteensä	968	969	
Pitkäaikaiset saamiset			
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	90	90	7
Lainasaamiset		1	
Muut pitkäaikaiset saamiset	1		
	92	91	

Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset		1	
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	1 776	1 846	8
Muut saamiset		1	
Siirtosaamiset	22	41	9
	1 798	1 889	
Rahat ja pankkisaamiset	685	699	
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	2 575	2 680	
Vastaavaa yhteensä	3 543	3 649	

MEUR	2021	2020	Liite
VASTATTAVAA			
Oma pääoma			10
Osakepääoma	336	336	
Ylikurssirahasto	61	61	
Omat osakkeet	-18		
Kertyneet voittovarot	856	709	
Tilikauden tulos	188	265	
Oma pääoma yhteensä	1 423	1 371	
Tilinpäätössiirtojen kertymä			
Poistoero		1	
Pakolliset varaukset	9	13	
Vieras pääoma			11
Pitkäaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta	694	953	
Muut pitkäaikaiset velat	1		
	695	953	

Lyhytaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta	70	130	
Ostovelat	10	6	
Velat saman konsernin yrityksille	1 294	1 129	13
Muut lyhytaikaiset velat	3	1	
Siirtovelat	40	44	12
	1 416	1 310	
Vieras pääoma yhteensä	2 111	2 263	
Vastattavaa yhteensä	3 543	3 649	

EMOYHTIÖN RAHAVIRTALASKELMA

MEUR	2021	2020
Liiketoiminnan rahavirta:		
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	194	266
Oikaisut:		
Poistot ja arvonalentumiset	4	5
Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot		-2
Rahoitustuotot ja -kulut	-226	-305
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-29	-36
Käyttöpääoman muutos:		
Korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-8	-14
Korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	-6	3
	-15	-11
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-44	-47
Korko- ja rahoituskulut	-21	-60
Saadut osingot liiketoiminnasta	211	301
Korko- ja rahoitustuotot liiketoiminnasta	36	64
Maksetut verot	-4	-3
	221	301
Liiketoiminnan rahavirta	177	254
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-2	-3
Luovutustulot aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä	1	6
Investointien rahavirta	-2	3
Rahavirta investointien jälkeen	176	257

Rahoituksen rahavirta:		
Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	97	355
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (-)	175	63
Pitkäaikaisten lainojen nostot		245
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut ja muut muutokset	-326	-51
Omien osakkeiden osto	-18	
Konserniavustukset	2	
Maksetut osingot	-118	-284
Rahoituksen rahavirta	-189	329
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)		
	-14	586
Rahat ja pankkisaamiset tilikauden alussa	699	113
Rahat ja pankkisaamiset tilikauden lopussa	685	699

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Wärtsilä Oyj Abp:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitosäännösten mukaisesti (FAS).

Tilinpäätöstä laatiessaan yhtiön johto joutuu voimassa olevien määräysten ja hyvän kirjanpitolain mukaisesti tekemään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöserien arvostukseen ja jaksotukseen. Toteutuvat luvut voivat poiketa tehdyistä arvioista.

Ulkomaanrahan määräiset tapahtumat ja johdannaissopimukset

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöshetkellä taseessa olevat saatavat ja velat on arvostettu tilinpäätöskursseihin. Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja -tappiot käsitellään liikevaihdon ja liiketoiminnan kulujen oikaisuerinä. Rahoituksen kurssivoitot ja -tappiot kirjataan rahoituksen tuottoihin ja kuluihin.

Johdannaissopimukset arvostetaan käyppiin arvoihin. Avoinna olevat valuuttamääräisten johdannaiset on arvostettu päivän arvoon korkotekijät huomioon ottaen. Koronvaihtosopimusten käypä arvo lasketaan diskonttaamalla niihin liittyvät tulevat rahavirrat tarkasteluhetkeen. Käypien arvojen muutokset johdannaissopimuksista kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti rahoitustuottoihin tai -kuluihin.

Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimus- ja kehitysmenot kirjataan sen tilikauden kuluiksi, jolloin ne syntyvät.

Saamiset

Saamiset arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Pysyvät vastaavat ja poistot

Pysyvät vastaavat merkitään taseeseen välittömään hankintamenoon vähennettynä tehdyillä poistoilla ja arvonalennuksilla. Eräiden maa-alueiden tasearvoihin sisältyy arvonorotuksia.

Poistojen perusteena olevat pysyvien vastaavien pitoajat ovat:

Muut pitkävaikutteiset menot 3-10 vuotta

Rakennukset 20-40 vuotta

Koneet ja kalusto 5-20 vuotta

Leasing

Leasingmaksut on käsitelty vuokratuloina.

Pakolliset varaukset

Pakollisina varauksina on taseessa esitetty eriä, jotka ovat joko sopimusperusteisia tai muuten sitovia velvoitteita, mutta jotka eivät vielä ole realisoituneet. Pakollisten varausten muutokset sisältyvät tuloslaskelmaan.

Tuloverot

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden tuloksesta Suomen verosäännösten perusteella lasketut verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut.

Osingot

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingosta ei tilinpäätöksessä ole tehty kirjausta, vaan osingot otetaan huomioon vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. LIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

MEUR	2021	2020
Vuokratuotot	3	3
Palvelut konserniyhtiöille	105	88
Pysyvien vastaavien myyntivoitot	1	2
Yhteensä	109	93

2. HENKILÖSTÖKULUT

MEUR	2021	2020
Palkat ja palkkiot	-38	-32
Eläkekulut	-6	-5
Muut pakolliset henkilösivukulut	-1	-1
Yhteensä	-45	-38

Maksetut palkat ja palkkiot

Maksetut palkat ja palkkiot toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille oli 2 milj. euroa (2).

Emoyhtiön toimitusjohtajan oikeus siirtyä eläkkeelle on sovittu alkavaksi 63 vuoden iässä. Johtokunnan jäsenillä on oikeus jäädä eläkkeelle paikallisen eläkelainsäädännön mukaisesti. Yhdellä johtokunnan jäsenellä on oikeus jäädä eläkkeelle aiemmin, 60-vuotiaana.

Yhtiön hallitus päättää toimitusjohtajan sekä hänen suorien alaistensa palkoista ja palkkioista.

Lisätietoja johdon palkitsemista löytyy konsernin liitetiedosta 7.2. Lähipiiritapahtumat.

Henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana oli 382 (373).

3. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

MEUR	2021	2020
Suunnitelman mukaiset poistot		
Muut pitkävaikuttiset menot	-2	-2
Koneet ja kalusto	-2	-2
Suunnitelman mukaiset poistot yhteensä	-4	-5
Kirjanpidon poistot yhteensä	-4	-5
Poistoero		
Kertynyt poistoero tilikauden alussa	1	1
Kertynyt poistoero tilikauden lopussa		1

4. RAHOITUSTUOTOT- JA KULUT

MEUR	2021	2020
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	211	301
Yhteensä	211	301
Muut korkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	18	27
Muilta	1	1
Yhteensä	19	29
Muut rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	8	23
Muilta	9	12
Yhteensä	16	35
Kurssierot	7	-2
Korkokulut		
Saman konsernin yrityksille	-3	-4
Muille	-8	-8

Yhteensä	-11	-12
Muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-13	-18
Muille	-3	-28
Yhteensä	-16	-46
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	226	305

5. VEROT

MEUR	2021	2020
Tuloverot		
Tilikaudelta	-6	-3
Yhteensä	-6	-3

6. PYSYVÄT VASTAAVAT

Aineettomat oikeudet

MEUR	Pitkä- vaikutteiset menot	Aineettomat oikeudet ja keskeneneräi- set hankinnat	2021	2020
Hankintameno 1.1.	117	1	118	124
Lisäykset		2	2	1
Vähennykset	-4		-4	-7
Hankintameno 31.12.	113	3	116	118
Kertyneet poistot 1.1.	-109		-109	-113
Vähennysten kertyneet poistot ja muut muutokset	4		4	6
Tilikauden poisto	-2		-2	-2
Kertyneet poistot 31.12.	-107		-107	-109
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	6	3	9	
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	8	1		9

Aineelliset hyödykkeet

MEUR	Maa- ja vesialueet	Rakennuk- set ja rakennelma- t	Koneet, kalusto ja muut aineelliset hyödykkeet	2021	2020
Hankintameno 1.1.	2	2	11	15	17
Lisäykset					3
Vähennykset		-1		-1	-4
Hankintameno 31.12.	2	1	11	14	15
Kertyneet poistot 1.1.		-1	-5	-6	-4
Tilikauden poisto			-2	-2	-2
Kertyneet poistot 31.12.		-1	-6	-7	-6
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	2		4	7	
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	2		6		9

Sijoitukset

MEUR	Osakkeet konsernin yrityksissä	Osakkeet muissa yrityksissä	2021	2020
Hankintameno 1.1.	950	2	951	951
Hankintameno 31.12.	950	2	952	951
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	950	2	952	
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	950	2		951

7. PITKÄAIKAISET SAAMISET

MEUR	2021	2020
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	90	90
Yhteensä	90	90

8. LYHYTAIKAISET SAAMISET KONSERNIN YRITYKSILTÄ

MEUR	2021	2020
Myyntisaamiset	50	27
Lainasaamiset	1 693	1 790
Johdannaiset	29	25
Muut saamiset	3	2
Siirtosaamiset	1	3
Yhteensä	1 776	1 846

9. SIIRTOSAAMISET

MEUR	2021	2020
Johdannaiset	16	37
Muut	5	4
Yhteensä	22	41

10. OMA PÄÄOMA

MEUR	2021	2020
Osakepääoma		
Osakepääoma tilikauden alussa	336	336
Osakepääoma tilikauden lopussa	336	336
Ylikurssirahasto		
Ylikurssirahasto tilikauden alussa	61	61
Ylikurssirahasto tilikauden lopussa	61	61
Omat osakkeet		
Omat osakkeet tilikauden alussa		
Omat osakkeet tilikauden lopussa	-18	
Kertyneet voittovarot		
Kertyneet voittovarot tilikauden alussa	974	994
Osingonjako	-118	-284
Tilikauden tulos	188	265
Kertyneet voittovarot tilikauden lopussa	1044	974
Oma pääoma yhteensä	1423	1371
Jakokelpoiset varat	1026	974

Tilikauden lopussa Wärtsilä Oyj:n omistamien omien osakkeiden lukumäärä oli 1 700 000 (0) ja niiden kirja-arvo 18 miljoonaa euroa (0).

11. VIERAS PÄÄOMA

MEUR	2021	2020
Pitkäaikainen		
Korollinen	694	953
Koroton	1	
Yhteensä	695	953
Lyhytaikainen		
Korollinen	1 317	1 202
Koroton	100	108
Yhteensä	1 416	1 310

Yhtiön lainat ja niiden lyhennysohjelma

MEUR	2021	2020
Lainat rahoituslaitoksilta:	763	1 084
Lyhytaikainen		
<1 v	70	130
Pitkäaikainen		
1-5 v	589	661
>5 v	104	292
Yhteensä	763	1 084

12. SIIRTOVELAT

MEUR	2021	2020
Johdannaiset	23	27
Henkilöstökulut	12	9
Korot ja muut rahoituserät	2	3
Muut	4	4
Yhteensä	40	44

13. VELAT KONSERNIN YRITYKSILLE

MEUR	2021	2020
Ostovelat	22	13
Muut lyhytaikaiset velat	1 247	1 072
Johdannaiset	23	43
Siirtovelat	2	1
Yhteensä	1 294	1 129

14. RAHOITUSVARAT JA -VELAT ARVOSTUSRYHMITTÄIN

2021

MEUR	Jaksotettuun hankinta-menoon	Käypään arvoon tulosvai-kutteisesti	Tase-erien kirjanpito-arvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat				
Korolliset sijoitukset saman konsernin yrityksiltä	90		90	90
Johdannaiset		1	1	1
Johdannaiset saman konsernin yrityksiltä		7	7	7
Muut saamiset				
Lyhytaikaiset rahoitusvarat				
Korolliset saamiset saman konsernin yrityksiltä	1 693		1 693	1 693
Myyntisaamiset				
Myyntisaamiset saman konsernin yrityksiltä	50		50	50
Johdannaiset		16	16	16
Johdannaiset saman konsernin yrityksiltä		22	22	22
Muut saamiset saman konsernin yrityksiltä	2		2	2
Muut rahavarat	276		276	276
Raha ja pankkisaamiset	409		409	409
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	2 519	45	2 565	2 565
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat	694		694	694
Johdannaiset		9	9	9
Johdannaiset saman konsernin yrityksiltä		3	3	3
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				

Korolliset velat	70	70	70
Korolliset velat saman konsernin yrityksille	1 247	1 247	1 247
Ostovelat	10	10	10
Ostovelat saman konsernin yrityksille	22	22	22
Johdannaiset	14	14	14
Johdannaiset saman konsernin yrityksille	20	20	20
Muut velat	2	2	2
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	2 044	45	2 089

Johdannaiset	14	14	14
Johdannaiset saman konsernin yrityksille	35	35	35
Muut velat	3	3	3
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	2 177	70	2 247

Tietoja käyvän arvon hierarkiasta ja arvostusperiaatteesta löytyy konsernitilinpäätöksen liitetiedosta 5.2. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin.

2020

MEUR	Jaksotettuun hankintamenoon	Käypään arvoon tulosvai- kutteisesti	Tase-erien kirjanpito- arvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat				
Korolliset sijoitukset saman konsernin yrityksiltä	90		90	90
Johdannaiset		1	1	1
Johdannaiset saman konsernin yrityksiltä		11	11	11
Muut saamiset				
Lyhytaikaiset rahoitusvarat				
Korolliset saamiset saman konsernin yrityksiltä	1 790		1 790	1 790
Myyntisaamiset saman konsernin yrityksiltä	1		1	1
Johdannaiset		37	37	37
Johdannaiset saman konsernin yrityksiltä		14	14	14
Muut saamiset saman konsernin yrityksiltä	3		3	3
Muut rahavarat	332		332	332
Raha ja pankkisaamiset	367		367	367
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	2 610	63	2 673	2 673
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat	953		953	953
Johdannaiset		14	14	14
Johdannaiset saman konsernin yrityksille		8	8	8
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat	130		130	130
Korolliset velat saman konsernin yrityksille	1 072		1 072	1 072
Ostovelat	6		6	6
Ostovelat saman konsernin yrityksille	13		13	13

15. JOHDANNAISINSTRUMENTIT

2021

MEUR	Ulkoisten rahoitus-laitosten kanssa	Konsernin sisäiset	2021
Johdannaisinstrumenttien nimellisarvot			
Valuuttatermiinit, transaktioriski	2 053	2 042	4 095
Koronvaihtosopimukset	408	130	538
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	153		153
Yhteensä			4 787
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset (taso 2)			
Valuuttatermiinit, transaktioriski	2	4	6
Koronvaihtosopimukset	-4	2	-2
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	-5		-5
Yhteensä			

2020

MEUR	Ulkoisten rahoitus-laitosten kanssa	Konsernin sisäiset	2020
Johdannaisinstrumenttien nimellisarvot			
Valuuttatermiinit, transaktioriski	1 649	1 861	3 509
Koronvaihtosopimukset	450	130	580
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	237		237
Yhteensä			4 327
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset (taso 2)			
Valuuttatermiinit, transaktioriski	34	-23	11
Koronvaihtosopimukset	-12	6	-6
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	-12		-12
Yhteensä			-8

Valuuttatermiinit on tehty transaktioriskien suojaamiseksi ja ne on kohdistettu suojattuihin kassavirtoihin. Koronvaihtosopimukset ovat euromääräisiä ja keskimääräinen juoksuaika ulkopuolisille sopimuksille on 52 (59) kuukautta ja 113 (125) kuukautta sisäisille sopimuksille. Koron- ja valuutanvaihtosopimusten keskimääräinen juoksuaika on 31 (30) kuukautta.

16. RAHOITUSRISKIT

Yleistä

Konsernin keskitetyllä rahoitustoiminnolla on kaksi päätehtävää: hankkia riittävästi rahoitusta konsernin tarpeisiin kilpailukykyisellä hinnalla, ja tunnistaa ja arvioida konsernin rahoitusriskit sekä tehdä konserniyhtiöiden tarvitsemat suojaukset. Konsernirahoitus on osa emoyhtiön organisaatiota.

Rahoitusriskien hallinta on kuvattu yksityiskohtaisesti konsernitalinpäätöksen liitetiedossa 5.8. Konsernin maksuvalmius- ja korkoriskejä hallitaan emoyhtiön tasolla, ja siten ne soveltuvat myös emoyhtiöön.

Valuuttariski

Operatiivisia valuuttariskejä seurataan ja ne suojataan tytäryritystasolla. Konsernirahoitus toimii vastapuolena näissä suojauksissa, mikäli paikalliset säännökset sallivat sen. Jotta konsernin sisäiset valuuttavirratt voitaisiin netottaa sekä vähentää ulkoisten liiketoimien määrää, konsernirahoituksella on sallittu olevan vähäisiä avoimia valuuttariskejä. Konsernirahoituksen kaikki voitot / tappiot kirjataan suoraan rahoituseriin, emmekä odota merkittäviä valuuttakurssivoitoja tai -tappioita konsernin rahoitustoiminnasta.

17. ANNETUT VAKUUDET, VASTUUSITOUMUKSET JA MUUT VASTUUT

MEUR	2021	2020
Takaukset ja vastuusitoumukset		
Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta	4 162	2 889
Yhteensä	4 162	2 889
Leasingvuokrasopimusten mukaisten vuokrien nimellisarvot		
Seuraavan vuoden aikana maksettavat	4	4
Myöhemmin maksettavat	23	26
Yhteensä	27	30

18. LÄHIPIIRILAINAT JA MUUT SITOUKSET

Konsernin johdolta ja hallituksen jäseniltä ei ole lainasaamisia. Johdon ja osakkaiden puolesta ei ole annettu pantteja tai muita vastuita. Konserniliitetiedossa 7.2. on eritelty lähipiiritapahtumat. Lähipiiriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtokunnan jäsenet sekä osakkuus- ja yhteisyritykset. Emoyhtiön liitetiedoissa 8. ja 13. on eritelty tytäryhtiöiden saamiset ja lainat.

19. TILINTARKASTAJIEN PALKKIOT

Seuraavat palkkiot maksettiin tilintarkastajille ja tilintarkastustoimistolle lakisääteisistä tarkastuksista sekä palveluista.

Vuonna 2021 yhtiökokous valitsi Wärtsilä Oyj Abp:n tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisön PricewaterhouseCoopers Oy.

Tilintarkastajien palkkiot

TEUR	2021	2020
Tilintarkastus	340	341
Veroneuvonta	3	0
Muut palvelut	201	14
Yhteensä	544	355

HALLITUKSEN EHDOTUS

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 1.025.711.618,25 euroa, josta tilikauden voitto on 188.242.150,86 euroa. Osinkoon oikeuttavia osakkeita on 590.023.390 kappaletta.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että voitonjakokelpoiset varat käytetään seuraavasti:

EUR

Osinkona jaetaan 0,24 euroa/osake eli yhteensä	141 605 613,60
Jätetään omaan pääomaan	884 106 004,65
Yhteensä	1 025 711 618,25

Osinko maksetaan kahdessa erässä. Ensimmäinen erä 0,12 euroa/osake maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 7.3.2022 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus esittää, että tämän erän osinko maksetaan 14.3.2022.

Osingon toinen erä 0,12 euroa/osake maksetaan lokakuussa 2022. Osingon toinen erä maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus päättää 27.9.2022 pidettäväksi sovitussa kokouksessaan toisen osinkoerän osingonmaksun täsmäytyspäivän ja osingonmaksupäivän. Suomalaisen arvo-osuusjärjestelmän nykyisten sääntöjen mukaisesti osingon täsmäytyspäivä olisi silloin 29.9.2022 ja osingon maksupäivä 6.10.2022.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

Helsingissä 27. päivänä tammikuuta 2022

Tom Johnstone

Risto Murto

Maarit Aarni-Sirviö

Karen Bomba

Karin Falk

Johan Forssell

Mats Rahmström

Tiina Tuomela

Håkan Angevall, President and CEO

Tilintarkastuskertomus

Wärtsilä Oyj Abp:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Wärtsilä Oyj Abp:n (y-tunnus 0128631-1) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. Tilinpäätös sisältää:

- konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista
- emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 7.3.

Tarkastuksen yleinen lähestymistapa

Yhteenveto



- Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus oli 18 miljoonaa euroa.
- Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuteen sisältyi emoyhtiön Wärtsilä Oyj Abp:n lisäksi kaikki merkittävät toiminnalliset yhtiöt ja iso joukko pienempiä yhtiöitä, kattaen valtaosan konsernin liikevaihdosta, varoista ja veloista.
- Pitkäaikaisten asiakassopimusten tuloutus
- Liikearvon arvostus
- Myyntisaamisten arvostus

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita.

Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyttä. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatus konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus	18 miljoonaa euroa (edellinen vuosi 20 miljoonaa euroa)
Olennaisuuden määrittämisessä käytetty vertailukohde	5 % tuloksesta ennen veroja (viiden vuoden keskiarvo)
Perustelut vertailukohteen valinnalle	Valitsimme olennaisuuden määrittämisen vertailukohteeksi tuloksen ennen veroja, koska käsityksemme mukaan tilinpäätöksen lukijat käyttävät yleisimmin sitä arvioidessaan konsernin suoriutumista. Lisäksi tulos ennen veroja on yleisesti hyväksytty vertailukohde. Valitsimme sovellettavaksi prosentiosuudeksi 5 %, joka on tilintarkastusstandardeissa yleisesti hyväksytyjen määrärajojen puitteissa.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme olemme ottaneet huomioon Wärtsilä-konsernin rakenteen sekä yksittäisten konserniyhtiöiden koon, toiminnan luonteen ja riskit. Valitsimme tilintarkastuksen kohteeksi konserniyhtiöitä ja kirjanpidon tilejä edellä mainittujen kriteerien perusteella siten, että suorittamillamme tilintarkastustoimenpiteillä saatiin riittävä kattavuus lausunnon esittämiseksi konsernitilinpäätöksestä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa
Pitkäaikaisten asiakassopimusten tuloutus <i>Katso konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.2.</i> Konsernilla on merkittäviä pitkäaikaishankkeita sekä pitkäaikaisia käyttö- ja huoltosopimuksia. Nämä pitkäaikaiset asiakassopimukset ovat usein monimutkaisia räätälöityjä ratkaisuja ja täyttävät ajan kuluessa täytettävän	Tilintarkastustoimenpiteemme sisälsivät sekä kontrollien tarkastusta, että valittuihin merkittäviin pitkäaikaishankkeisiin kohdistettua aineistotarkastusta. Aineistotarkastuksessa keskityimme erityisesti johdon laatimien ennusteiden tarkastamiseen. Tarkastustoimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavia toimenpiteitä:

suoritevelvoitteen määritelmän IFRS 15:n mukaan.	- Varmistimme, että sovellettu tuloutustapa on asianmukainen sopimuksen ehdot huomioiden
Pitkäaikaishankkeet sekä pitkäaikaiset käyttö- ja huoltosopimukset tuloutetaan suoritevelvoitteen täyttämistason (projektin valmiusaste) mukaisesti. Valmiusaste määritetään toteutuneiden kustannusten suhteena arvioituihin kokonaiskustannuksiin. Pitkäaikaisten asiakassopimusten tuloutukseen liittyy johdon harkintaan perustuvia arvioita, jotka perustuvat aikaisempaan kokemukseen ja tulevaisuuden tapahtumia koskeviin odotuksiin. Merkittävien arvio liittyy projektin ennustettuihin kokonaiskustannuksiin.	- Täsmäytimme tuottoennusteen myyntisopimukseen huomioiden sopimukseen mahdollisesti tehty muutokset
Pitkäaikaisten asiakassopimusten tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen johdon harkintaan perustuvasta arvionvaraisuudesta projektiestimaateissa.	- Hankimme ymmärryksen prosesseista ja testasimme kontrollit, joilla on merkittävä vaikutus valmiusasteen mukaiseen tuloutukseen
	- Arvioimme johdon tekemien projektiestimaattien luotettavuutta vertaamalla päättyneiden projektien toteutuneita aiempiin estimaatteihin
	- Haastoimme johdon tekemiä arvioita ja oletuksia projekteissa, joihin liittyy erityisiä riskitekijöitä
	- Laskimme myyntituoton uudelleen valmiusasteen perusteella. Tarkastimme valmiusasteen oikeellisuuden vertaamalla hankkeen toteutuneita menoja hankkeen ennustettuihin kokonaismenoihin.

Liikearvon arvostus

Katso konsernitilinpäätöksen liitetieto 3.1.

Liikearvon määrä konsernitaseessa on 1 374 miljoonaa euroa ja se on yksi merkittävimmistä tase-eristä.

Keskityimme tarkastustoimenpiteissämme arvioimaan miten kassavirtaa tuottavat yksiköt, jotka muodostavat perustan liikearvon arvonalentumistestaukselle, on määritetty. Lisäksi keskityimme johdon harkintaa edellyttävien

Mahdollisen arvonalentumisen määrittämiseen liittyy merkittävässä määrin johdon harkintaa, mm. kassavirtaa tuottavan yksikön eli testaustason määrittämiseen ja arvioitaessa liiketoiminnan tulevaa kannattavuutta ja tulevaisuudessa toteutuviin rahavirtoihin sovellettavaa diskonttokorkoa.

Liikearvon arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen tase-erän koosta ja johdon harkintaan perustuvasta arvionvaraisuudesta arvonalentumistestauksessa.

arvioiden asianmukaisuuden arviointiin arvonalentumistestauksessa. Arvonalentumistestaukseen liittyviin tarkastustoimenpiteisiimme sisältyi mm. seuraavaa:

- Tarkastimme liikearvon arvonalentumis-testauksessa käytetyt menetelmät vertaamalla niitä IAS 36:n Omaisuuserien arvonalentuminen -standardin mukaisiin vaatimuksiin
- Arvioimme rahavirtaennusteiden laatimisessa käytettävää prosessia ja teimme vertailuja viimeisimpiin hallituksen hyväksymiin tavoitteisiin ja pitkän aikavälin suunnitelmiin
- Testasimme rahavirtaennusteiden perusteena olevat keskeiset oletukset, joita ovat mm. myyntiä ja kannattavuutta koskevat ennusteet, käytetty diskonttokorko sekä ennustejakson jälkeiseen aikaan sovellettu kasvuprosentti
- Vertasimme tilikauden toteutuneita tuloslukuja edellisenä vuonna arvonalentumismallissa käytettyihin tulosennusteisiin sen selvittämiseksi, sisältyikö ennusteisiin oletuksia, jotka olivat jälkikäteen arvioituina olleet optimistisia
- Arvioimme johdon laatimassa herkkyyssanalyyssissä käytettyjen oletusten asianmukaisuutta,

arvioimalla niihin sisältyvien johdon harkintaa vaativien olettamusten muutosten todennäköisyyttä.

Myyntisaamisten arvostus

Katso konsernitilinpäätöksen liitetiedot 4.2.

Myyntisaamiset ovat 896 miljoonaa euroa, sisältäen varauksen arvonalentumistappioista 80 miljoonaa euroa. Myyntisaamisista pitkäaikaisia on 26 miljoonaa euroa.

Myyntisaamiset arvostetaan käypään arvoon, joka on alkuperäinen laskutusarvo vähennettynä kyseisten saamisten arvonalentumistappioilla.

Myyntisaamisten arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen sen määrästä ja arvonalentumistappion määrittämiseen liittyvästä johdon harkintaan perustuvasta arvionvaraisuudesta.

Myyntisaamisiin ja johdon arvioimaan arvonalentumistappioon liittyvät keskeiset tarkastustoimenpiteemme olivat seuraavat:

- Varmistimme myyntisaamisia lähettämällä myyntisaamisten saldovahvistuksia;
- Analysoimme myyntisaamisten ikäjakamaa
- Kävimme läpi yhtiön johdon kanssa pitkäaikaisia ja myöhästyneitä myyntisaamisia ja arvioimme näiden saamisten kuranntiutta hankkimalla asianmukaista evidenssiä johtopäätöksemme tueksi.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole sellaisia tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja, joista olisi viestittävä kertomuksessamme.

Konsernitilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisuuden riskejä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös

antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 2.3.2017 alkaen yhtäjaksoisesti viisi vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että

- toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia
- toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatioissa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lausumat

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys voitonjakokelpoisten varojen käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 4.2.2022

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Merja Lindh
KHT

Wärtsilä Oyj:n ESEF-tilinpäätöstä koskeva kohtuullisen varmuuden antava riippumattoman tilintarkastajan varmennusraportti

Wärtsilä Oyj:n johdolle

Olemme Wärtsilä Oyj:n (y-tunnus 0128631-1) (jäljempänä myös "yhtiö") johdon pyynnöstä suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on ollut yhtiön IFRS-konsernitilinpäätös tilikaudelta 1.1.-31.12.2021 European Single Electronic Format -muodossa ("ESEF-tilinpäätös").

Johdon vastuu ESEF-tilinpäätöksestä

Wärtsilä Oyj:n johto vastaa ESEF-tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se täyttää 17.12.2018 annetun komission delegoidun asetuksen (EU) 2019/815 vaatimukset ("ESEF-vaatimukset"). Tähän vastuuseen kuuluu, että suunnitellaan, otetaan käyttöön ja ylläpidetään sisäistä valvontaa, joka on relevanttia sellaisen ESEF-tilinpäätöksen laatimisen kannalta, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämistä.

Meidän riippumattomuutemme ja laadunvalvontamme

Olemme noudattaneet IESBAn (International Ethics Standards Board for Accountants) Kansainvälisten eettisten sääntöjen tilintarkastusammattilaisille (sisältäen Kansainväliset riippumattomuusstandardit) (IESBAn eettiset säännöt) mukaisia riippumattomuusvaatimuksia ja muita eettisiä vaatimuksia. Sääntöjen pohjana olevat peruseriaatteen ovat rehellisyys, objektiivisuus, ammatillinen pätevyys ja huolellisuus, salassapitovelvollisuus ja ammatillinen käyttäytyminen.

Yhtiömme soveltaa kansainvälistä laadunvalvontastandardia ISQC 1 ja näin ollen ylläpitää kattavaa laadunvalvontajärjestelmää, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettaviin säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat dokumentoidut toimintaperiaatteet ja menettelytavat.

Meidän velvollisuutemme

Meidän velvollisuutenamme on esittää suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella lausunto ESEF-tilinpäätöksestä.

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiantomme kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin (ISAE) 3000 (uudistettu) *Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä kausia koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus* mukaisesti. Kyseinen standardi edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme toimeksiannon hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko ESEF-tilinpäätöksessä olennaista ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämistä.

ISAE 3000 (uudistettu) mukaiseen kohtuullisen varmuuden antavaan toimeksiantoon kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä, onko ESEF-tilinpäätös ESEF-vaatimusten mukainen. Valittavat toimenpiteet perustuvat tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämisen riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessamme olemme tarkastelleet sisäistä valvontaa, joka on yhtiössä relevanttia ESEF-tilinpäätöksen laatimisen kannalta.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että Wärtsilä Oyj:n ESEF-tilinpäätös 31.12.2021 päättyneeltä tilikaudelta noudattaa olennaisilta osin ESEF-vaatimuksia.

Tämä kohtuullisen varmuuden antava varmennusraporttimme on laadittu toimeksiantomme ehtojen mukaisesti. Vastaamme työstämme, tästä raportista ja esittämästämme lausunnosta vain Wärtsilä Oyj:lle, emme kolmansille osapuolille.

Helsingissä 4.2.2022

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Merja Lindh
KHT

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Wärtsilä Oyj Abp:n osakkeet noteerataan Nasdaq Helsingin Large Cap -listalla kaupankäyntitunnuksella WRT1V. Tilikauden 2021 lopussa Wärtsilän liikkeellä olevien osakkeiden lukumäärä oli 590 023 390 ja omien osakkeiden lukumäärä oli 1 700 000. Osakkeiden kokonaislukumäärä oli 591 723 390 ja rekisteröity osakepääoma 336 002 138,50 euroa. Wärtsilällä on yksi osakesarja, ja jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa ja yhtäläiseen osinkoon.

Kaupankäynti Wärtsilän osakkeilla vuonna 2021

Wärtsilän osakkeen kurssi Nasdaq Helsingissä nousi 51,7%, kun taas OMX Helsinki Industrials -indeksi nousi 19,2% ja OMX Helsinki Cap -indeksi nousi 17,4%. Wärtsilän osakkeen ylin kurssi tilikaudella oli 13,87 euroa ja alin kurssi 7,78 euroa. Päätöskurssi 31.12.2021 oli 12,36 euroa. Vaihdon volyymilla painotettu keskimääräinen kurssi vuoden aikana oli 10,51 euroa. Wärtsilän osakekannan markkina-arvo vuoden lopussa oli 7 314 miljoonaa euroa. Osakkeita vaihdettiin Nasdaq Helsingissä 433 886 295 kappaletta. Vaihdetujen osakkeiden arvo oli 4 561 miljoonaa euroa. Wärtsilän osakkeilla käydään kauppaa myös vaihtoehtoisilla kaupankäyntipaikoilla, kuten Turquoisessa, BATS CXE:ssä ja BATS BXE:ssä. Näillä kaupankäyntipaikoilla osaketta vaihdettiin yhteensä 32 692 101 kappaletta. Lisätietoja osakkeen kurssikehityksestä löytyy Wärtsilän internetsivuilta osoitteesta www.wartsila.com/fi/sijoittajat/osakkeet.

Osakekohtaisia tunnuslukuja

		2021	2020	2019	2018	2017
Laimentamaton tulos/osake (EPS)*	EUR	0,33	0,23	0,37	0,65	0,63
Oma pääoma/osake*	EUR	3,92	3,68	4,05	4,09	3,97
Osinko/osake*	EUR	0,24**	0,20	0,48	0,48	0,46
Osinko/tulos	%	73,2**	88,2	130,8	73,7	70,8
Efektiivinen osinkotuotto	%	1,9**	2,5	4,9	3,5	2,6
Hinta/voitto (P/E)		37,5	35,4	26,6	21,4	27,0
Hinta/osakekohtainen oma pääoma (P/BV)		3,2	2,2	2,4	3,4	4,4
Ulkona olevien osakkeiden oikaistu lukumäärä*	X 1 000					
tilikauden lopussa		590 023	591 723	591 723	591 723	591 723
keskimäärin		590 579	591 723	591 723	591 723	591 723

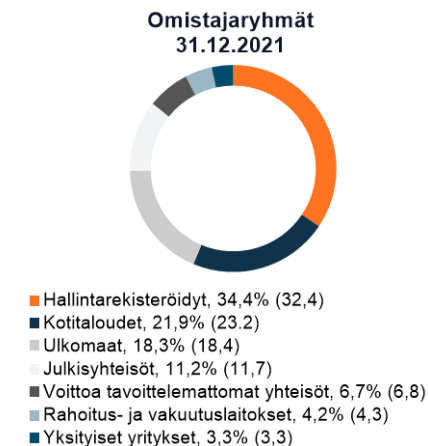
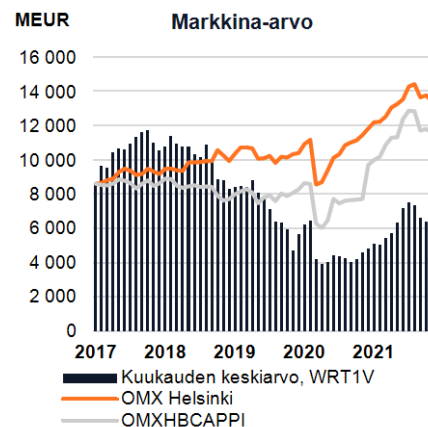
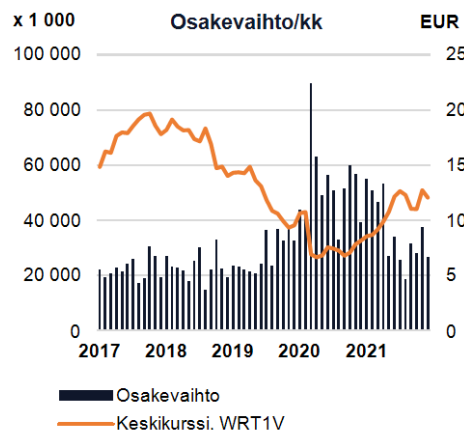
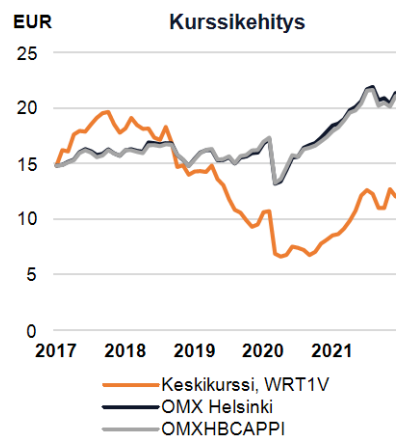
* Vertailukauden 2017 luvut on oikaistu vastaamaan kasvanutta osakemäärää.

** Hallituksen ehdotus

Wärtsilän osakkeet Nasdaq Helsingissä

		2021	2020	2019	2018	2017
Pörssivaihto	MEUR	4 561	4 865	3 947	4 754	4 800
Vaihdettu määrä*	X 1 000	433 886	635 450	333 484	278 938	268 222
Vaihtuvuus	%	70,0	104,6	55,0	47,1	45,3
Ylin kurssi*	EUR	13,87	12,00	15,56	19,88	20,77
Alin kurssi*	EUR	7,78	5,01	8,78	12,75	13,97
Keskimurssi*	EUR	10,51	7,66	11,82	17,04	17,90
Pörssikurssi tilikauden lopussa*	EUR	12,36	8,15	9,85	13,90	17,53
Osakekannan markkina-arvo tilikauden lopussa	MEUR	7 314	4 823	5 828	8 222	10 375

* Vertailukauden 2017 luvut on oikaistu vastaamaan kasvanutta osakemäärää.



Osakkeenomistajat

Tilikauden 2021 lopussa Wärtsilällä oli 104 278 osakkeenomistajaa. Ulkomaisten osakkeenomistajien ja hallintarekisteröityjen osakkeiden osuus Wärtsilän osakkeenomistajista oli tilikauden lopussa 52,7% (50,7) ja suomalaisten yksityissijoittajien osuus 21,9% (23,2). Ulkomaisia osakkeenomistajia oli eniten Ruotsissa, Yhdysvalloissa ja Isossa-Britanniassa. Lisätietoja yhtiön osakkeenomistajista löytyy Wärtsilän internetsivuilta osoitteesta www.wartsila.com/fi/sijoittajat/osakkeenomistajat.

Omistajaryhmät 31.12.2021

Ryhmä	Osakkaita	%	Osakkeita	%
Yksityiset yritykset	3 076	3,0	19 780 008	3,3
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	116	0,1	25 034 838	4,2
Julkisyhteisöt	40	0,0	66 038 082	11,2
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	924	0,9	39 376 316	6,7
Kotitaloudet	99 561	95,5	129 497 098	21,9
Ulkomaat	561	0,5	108 414 476	18,3
Hallintarekisteröidyt			203 582 572	34,4
Yhteensä	104 278	100,0	591 723 390	100,0

Osakemäärien jakauma 31.12.2021

Osakkeet	Osakkaita	%	Osakkeita	%
1-100	36 263	34,8	1 625 858	0,3
101-1 000	46 469	44,6	18 563 246	3,1
1 001-10 000	19 014	18,2	56 557 538	9,6
10 001-100 000	2 328	2,2	56 093 845	9,5
100 001-1 000 000	176	0,2	47 950 199	8,1
1 000 001-10 000 000	25	0,0	55 544 014	9,1
10 000 001-100 000 000	2	0,0	47 094 755	8,0
100 000 001-	1	0,0	104 711 363	17,7
Hallintarekisteröidyt			203 582 572	34,7
Yhteensä	104 278	100,0	591 723 390	100,0

Wärtsilän 50 suurinta osakkeenomistajaa 31.12.2021, pois lukien hallintarekisteröidyt

Omistaja	Osakkeita	%
1 Invaw Invest AB	104 711 363	17,7
2 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	31 768 252	5,4
3 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	15 326 503	2,6
4 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	7 127 922	1,2
5 Kansaneläkelaitos	5 517 730	0,9
6 Svenska litteratursällskapet i Finland rf	5 171 277	0,9
7 Valtion Eläkerahasto	4 020 000	0,7
8 Holdix Oy Ab	3 275 000	0,6
9 Jenny ja Antti Wihurin Rahasto	2 700 000	0,5
10 Sigrid Jusélius Stiftelse	2 374 505	0,4
11 Suomen Kulttuurirahasto	2 216 192	0,4
12 Sijoitusrahasto Evli Eurooppa	2 208 957	0,4
13 Holding Manutas Oy	1 710 000	0,3
14 Wärtsilä Oyj Abp	1 700 000	0,3
15 Sijoitusrahasto Nordea Pro Suomi	1 675 001	0,3
16 Oy Ingman Finance Ab	1 640 000	0,3
17 Rantanen Tuula Anneli	1 523 798	0,3

18 Samfundet Folkhälsan i Svenska Finland rf	1 434 600	0,2
19 Signe och Ane Gyllenberg Stiftelse	1 225 000	0,2
20 Turret Oy Ab	1 175 000	0,2
21 Veritas eläkevakuutusosakeyhtiö	1 160 000	0,2
22 Louise och Göran Ehrnrooth Stiftelse	1 143 642	0,2
23 Bergsråddinnan Sophie von Julins Stiftelse	1 129 518	0,2
24 Op-Suomi -sijoitusrahasto	1 110 965	0,2
25 Becasse AS	1 098 891	0,2
26 Sijoitusrahasto Seligson & Co	1 096 740	0,2
27 Säästöpankki Kotimaa -sijoitusrahasto	1 085 676	0,2
28 Folkhälsan i Svenska Finland rf Inez och Julius Polins Fond	1 023 600	0,2
29 Maa- ja Vesitekniikan Tuki ry	1 000 000	0,2
30 Brita Maria Renlundin muistosäätiö	1 000 000	0,2
31 Sijoitusrahasto Evli Suomi Select	980 000	0,2
32 Security Trading Oy	900 000	0,2
33 Sijoitusrahasto Danske Invest Suomi	830 000	0,1
34 Gripenberg Gerda Margareta Lindsay Db	826 000	0,1
35 Stockmann Marita	813 678	0,1
36 Sijoitusrahasto Aktia Capital	800 000	0,1
37 Nordea Henkivakuutus Suomi Oy	738 593	0,1
38 William Thuring's Stiftelse	724 550	0,1
39 Op-Henkivakuutus Oy	712 174	0,1
40 Von Fieandt Berndt Johan	706 146	0,1
41 Von Julin Sofia Margareta Db	688 000	0,1
42 Fromond Anna Gabrielle	686 400	0,1
43 Oppiva Invest Oy	680 300	0,1
44 Op-Suomi Indeks -sijoitusrahasto	654 013	0,1
45 Folkhälsans Forskningsstiftelse - Kansanterveyden tutkimussäätiö	639 404	0,1
46 Sijoitusrahasto Nordea Suomi Passiivinen	636 653	0,1
47 Sijoitusrahasto S-Pankki Fenno	623 664	0,1
48 Fromond Lilli Sophie Louise	590 854	0,1
49 Ella och Georg Ehrnrooths Stiftelse	553 161	0,1
50 Markkola Leena	546 500	0,1
Yhteensä	223 680 222	37,8

Muutokset omistuksessa

Arvopaperimarkkinalain mukaan listayhtiön osakkeenomistajilla on velvollisuus ilmoittaa omistussuusiensa muutoksista sekä Finanssivalvonnalle että asianomaiselle listayhtiölle, kun laissa määritellyt rajat saavutetaan, ylitetään tai alitetaan. Wärtsilä ei vastaanottanut yhtään liputusilmoitusta vuonna 2021. Lisätietoja löytyy Wärtsilän internetsivuilta osoitteesta www.wartsila.com/fi/sijoittajat/osakkeenomistajat/liputukset.

Johdon osakeomistus

Yhtiön hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja sekä näiden määräysvalta yhteisöt omistivat vuoden 2021 lopussa Wärtsilä Oyj Abp:n osakkeita yhteensä 204 105 kpl eli 0,03% koko osakekannasta ja äänivallasta. Lisätietoa hallituksen ja johtokunnan jäsenten Wärtsilä-osakkeiden omistuksesta löytyy Hallinnointi-osiosta.

Hallitukselle myönnettyt valtuutukset

Varsinainen yhtiökokous, joka pidettiin 4.3.2021, valtuutti hallituksen päättämään enintään 57 000 000 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta. Hallitus voi valtuutuksen perusteella päättää omien osakkeiden hankkimisesta muutoinkin kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa. Hankkimisvaltuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen asti, kuitenkin enintään 18 kuukautta yhtiökokouksen päätöksestä.

Hallitus valtuutettiin päättämään enintään 57 000 000 osakkeen suuruudesta osakeannista. Osakkeita voidaan laskea liikkeelle maksua vastaan tai maksutta. Osakkeita voidaan laskea liikkeelle suunnatulla annilla myös muutoin kuin siinä suhteessa, jossa osakkeenomistajalla on etuoikeus hankkia yhtiön omia osakkeita, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Suunnatusta osakeannista voidaan päättää yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi tai yrityskauppojen tai liiketoimintajärjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi. Lisäksi valtuutusta voidaan käyttää osana yhtiön kannustinjärjestelmiä enintään 10 000 000 osakkeeseen asti, mikä vastaa 1,69% yhtiön kaikista osakkeista. Hallituksen osakeantivaltuutus on voimassa 18 kuukautta yhtiökokouksen päätöksestä. Kannustinjärjestelmiä koskeva valtuutus on kuitenkin voimassa viisi vuotta yhtiökokouksen päätöksestä. Tämä valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 5.3.2020 antaman valtuutuksen.

Hallituksen esitys osingonjaosta

Hallitus esittää, että tilivuodelta 2021 maksetaan osinkona 0,24 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan kahdessa yhtä suuressa erässä.

WÄRTSILÄN SIOITTAJASUHDETOIMINTA

Tapaamiset ja tapahtumat

Sijoittajasuhdetoiminnasta vastaava tiimi, johon kuuluvat Wärtsilän toimitusjohtaja, talous- ja rahoitusjohtaja, sijoittajasuhdejohtaja, sijoittajasuhdepäällikkö ja sijoittajasuhdeasiantuntija osallistui vuoden 2021 aikana yli 150 sijoittajatapaamiseen. Tiimi piti lisäksi vuoden mittaan säännöllisesti yhteyttä osakeanalyttikoihin.

Wärtsilän vuoden 2021 pääomamarkkinapäivä järjestettiin marraskuussa Helsingissä. Wärtsilän konsernijohtaja Håkan Agnevall ja muut johtokunnan jäsenet kertoivat tilaisuudessa yhtiön toiminnasta, strategisista Muutos- ja Suorituskyky-teemoista, sekä taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta. Tilaisuuteen osallistui yhteensä lähes 900 henkilöä sekä virtuaalisesti, että paikan päällä Wärtsilän pääkonttorilla.

Tapaamisia järjestettiin Pohjois-Amerikassa, Isossa-Britanniassa, Manner-Euroopassa sekä Pohjoismaissa sijaitsevien institutionaalisten sijoittajien kanssa. Wärtsilän sijoittajasuhdetiimi järjesti vuoden aikana roadshow-tapahtumia 16 päivänä ja osallistui viiteen sijoittajakonferenssiin. Koronaviruspandemian ja matkustusrajoitusten vuoksi valtaosa tapaamisista, roadshow-tapahtumista ja konferensseista toteutettiin ääni- ja/tai videokonferenssityökalujen avulla.

Yhteystiedot

Yhtiön sijoittaja- ja analyttikkosuhteista vastaa sijoittajasuhdejohtaja Hanna-Maria Heikkinen yhdessä sijoittajasuhdetiimin kanssa. Kyselyt voi lähettää osoitteeseen investor.relations@wartsila.com.

Hanna-Maria Heikkinen

Sijoittajasuhdejohtaja
Puh. 010 709 1461
hanna-maria.heikkinen@wartsila.com

Emilia Rantala

Sijoittajasuhdepäällikkö
Puh. 010 709 1114
emilia.rantala@wartsila.com

Tiia Tikkanen

Sijoittajasuhdeasiantuntija
Puh. 010 709 1630
tiia.tikkanen@wartsila.com

Janine Tournier

Johdon assistentti
Puh. 010 709 5645
janine.tournier@wartsila.com

Wärtsilän konserniviesticinnästä vastaa viestintäjohtaja Atte Palomäki.

Atte Palomäki

Johtaja, viestintä, brändi ja markkinointi
Puh. 010 709 5599
atte.palomaki@wartsila.com

WÄRTSILÄN SIOJITTAJASUHDEPERIAATTEET

Wärtsilän sijoittajasuhdetoiminnan tavoitteena on antaa rahoitusmarkkinoille oikeaa, riittävää ja ajantasaista tietoa yhtiön toiminnasta, strategiasta, markkinoista ja taloudellisesta asemasta. Näin pyritään varmistamaan, että rahoitusmarkkinoilla on Wärtsilän osakkeiden arvon määrittämiseen riittävät tiedot. Tavoitteen saavuttamiseksi Wärtsilä julkaisee vuosittain kaksi osavuositarkastusta, puolivuositarkastuksen, tilinpäätöstiedotteen, vuosikertomuksen ja pörssitiedotteita. Tämän lisäksi yhtiön johto keskustelee säännöllisesti analyytikoiden ja sijoittajien kanssa sekä Suomessa että ulkomailla. Wärtsilän internetsivut toimivat kaiken osakekurssiin vaikuttavan ajankohtaisen ja aiempaa toimintaa koskevan tiedon arkistona.

Näkymät

Tietoa Wärtsilän näkymistä julkaistaan tilinpäätöstiedotteessa, puolivuositarkastuksessa ja osavuositarkastuksissa. Viimeksi julkaistut näkymät toistetaan myös vuosikertomuksessa. Julkaistavat näkymät sisältävät hallituksen hyväksymät odotukset kysynnän kehittämisestä Wärtsilän markkinoilla. Wärtsilä ei julkaise

kvartaalikohtaisia tulosennusteita. Jos liiketoiminnan olosuhteissa tapahtuu näkymiin mahdollisesti vaikuttavia muutoksia, Wärtsilä julkaisee muutetut näkymät voimassa olevien määräysten mukaisesti.

Analyyttikkoraportit

Wärtsilä tarkistaa pyydettyä analyytikon laatiman analyysin tai raportin tietojen oikeellisuuden aiemmin julkaistujen tietojen perusteella. Wärtsilä ei kommentoi pääomamarkkinatahojen julkaisemia ennusteita tai odotuksia eikä ota niistä vastuuta.

Hiljainen kausi

Wärtsilä soveltaa tulosjulkistustensa edellä kolmen viikon pituista hiljaista jaksoa, jotta julkaisematonta taloudellista tietoa ei pääse julkisuuteen. Yhtiön edustajat eivät tänä aikana tapaa sijoittajia tai analyytikoita eivätkä kommentoi yhtiön taloudellista tilaa.

Tiedonantopolitiikka ja talousviestintä

Wärtsilä tiedottaa yhtiön tavoitteista, taloudellisesta asemasta ja liiketoiminnasta avoimesti, oikea-aikaisesti, totuudenmukaisesti ja johdonmukaisesti, jotta yhtiön sidosryhmät voivat muodostaa

oikeisiin ja riittäviin tietoihin perustuvan käsityksen yhtiöstä. Wärtsilä julkaisee pörssitiedotteita, lehdistötiedotteita ja ammattilehdistölle tarkoitettuja tiedotteita. Lisäksi Wärtsilän tytäryhtiöt julkaisevat tarvittaessa lehdistötiedotteita paikallisesti merkittävistä asioista.

Pörssitiedotteilla tiedotetaan sisäpiiritietoa sisältävistä asioista, joilla voi olla olennainen vaikutus yhtiön rahoitusinstrumenttien arvoon. Lehdistötiedotteet sisältävät tietoa Wärtsilän tavanomaiseen liiketoimintaan liittyvistä tapahtumista, joilla katsotaan olevan yleistä merkitystä sijoittajille ja tiedotusvälineille. Ammattilehdistötiedotteilla tiedotetaan alan lehdistölle yksityiskohtaisemmin tuotteista ja teknologioista. Kaikki pörssitiedotteet julkaistaan suomeksi ja englanniksi. Lehdistötiedotteet julkaistaan englanniksi ja tarvittaessa myös suomeksi. Ammattilehdistötiedotteet julkaistaan ainoastaan englanniksi ja paikalliset tiedotteet paikallisella kielellä. Kaikki tiedotteet ovat välittömästi julkistamisen jälkeen luettavissa Wärtsilän internetsivuilla.

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS

Wärtsilä Oyj Abp:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 3.3.2022 kello 15.00 alkaen yhtiön pääkonttorissa (Hiililaiturinkuja 2, 00180 Helsinki). Yhtiön osakkeenomistajat voivat osallistua kokoukseen ja käyttää osakkeenomistajan oikeuksiaan vain äänestämällä ennakoon sekä esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä ennakoon. Kokoukseen ei ole mahdollista osallistua paikan päällä.

Osallistumisoikeus

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka on merkitty osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon viimeistään 21.2.2022.

Ilmoittautuminen

Yhtiön osakasluetteloon merkityn suorarekisteröidyn osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittautua ja äänestää ennakoon viimeistään 25.2.2022 klo 16.00, mihin mennessä ilmoittautumisen ja äänten tulee olla perillä.

Ennakkoäänestämistä koskevat ohjeet ovat saatavilla yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.wartsila.com/yk ennen ennakkoäänestyksen alkamista 15.2.2022 klo 10.

Osakkeenomistaja saa osallistua yhtiökokoukseen ja käyttää oikeuksiaan asiamiehen välityksellä. Myös osakkeenomistajan asiamiehen on äänestettävä ennakoon. Valtakirjapohja ja ennakkoäänestyslomake ovat saatavilla yhtiön internetsivuilla www.wartsila.com/yk viimeistään 15.2.2022 klo 10.

Valtakirjat pyydetään toimittamaan sähköpostitse osoitteeseen agm@innovatics.fi tai postittamaan tai toimittamaan alkuperäisinä osoitteeseen Innovatics Oy, Yhtiökokous/Wärtsilä, Ratamestarinkatu 13 A, 00520 Helsinki ennen ennakkoäänestysajan päättymistä.

Hallintarekisteröityjä osakkeenomistajia kehoitetaan ottamaan viipymättä yhteyttä säilyttäjäpankkiinsa rekisteröitykseen väliaikaiseen osakasluetteloon 28.2.2022 klo 10 mennessä.

OSINGONMAKSU

Hallitus ehdottaa, että tilivuodelta 2021 maksetaan osinkoa 0,24 euroa/osake. Osinko maksetaan kahdessa erässä.

Ensimmäinen erä 0,12 euroa/osake maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 7.3.2022 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus esittää, että tämän erän osinko maksetaan 14.3.2022.

Osingon toinen erä 0,12 euroa/osake maksetaan lokakuussa 2022. Osingon toinen erä maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus päättää 27.9.2022 pidettäväksi sovitussa kokouksessaan toisen osinkoerän osingonmaksun täsmäytyspäivän ja osingonmaksupäivän. Suomalaisen arvo-osuusjärjestelmän nykyisten sääntöjen mukaisesti osingon täsmäytyspäivä olisi silloin 29.9.2022 ja osingon maksupäivä 6.10.2022.

PÖRSSITIEDOTTEET

Pörssitiedotteet ovat heti julkistamisen jälkeen luettavissa suomeksi ja englanniksi Wärtsilän internetsivuilla osoitteessa www.wartsila.com/fi/media-fi/tiedotteet.

TALOUDELLINEN KALENTERI 2022

Vuosikertomus 2021 keskiviikkona 9.2.2022

Osavuosikatsaus tammi–maaliskuu 2022 torstaina 28.4.2022

Puolivuositiedote tammi–kesäkuu 2022 torstaina 21.7.2022

Osavuosikatsaus tammi–syyskuu 2022 tiistaina 25.10.2022

Tilinpäätöstiedote tammi–joulukuu 2022 tiistaina 31.1.2023

Osavuosikatsaukset, puolivuositiedotukset ja tilinpäätöstiedotteet julkaistaan suomeksi ja englanniksi Wärtsilän internetsivuilla osoitteessa www.wartsila.com. Wärtsilän taloudellinen kalenteri löytyy yhtiön sijoittajasivuilta osoitteesta www.wartsila.com/fi/sijoittajat.

OTA YHTEYTTÄ

WÄRTSILÄN PÄÄKONTTORI

Hiililaiturinkuja 2, 00180 Helsinki
Puh. 010 709 0000

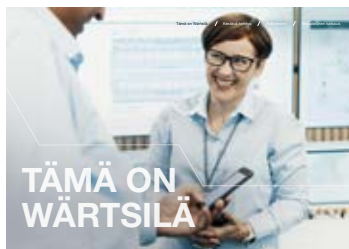
VERKKOSIVUT

www.wartsila.com

WÄRTSILÄ SOSIAALISESSA MEDIASSA



Wärtsilä vuosikertomus 2021



Tämä on Wärtsilä



Kestävä kehitys



Hallinnointi



Taloudellinen katsaus



Wärtsilä on kansainvälisesti johtava innovatiivisen teknologian ja elinkaariratkaisujen toimittaja merenkulku- ja energiamarkkinoilla. Panostamme kestävä teknologian ja palveluiden innovaatioihin auttaaksemme asiakkaitamme huomioimaan ympäristön ja parantamaan taloudellista suorituskykyään.