



Wärtsilän vuosi 2025

Kohti hiilineutraalia
merenkulku- ja energia-alaa



Wärtsilä lyhyesti

Wärtsilä on kansainvälisesti johtava innovatiivisen teknologian ja elinkaariratkaisujen toimittaja merenkulku- ja energia-aloilla. Panostamme kestävän teknologian ja palveluiden innovaatioihin, joilla autamme asiakkaitamme huomioimaan ympäristön ja parantamaan taloudellista suorituskykyään. Omistautuneeseen tiimiimme kuuluu 17 900 huippuammatillaista 199 toimipisteessämme 78 maassa. Yhdessä edistämme toimialojemme siirtymää kohti hiilineutraaliutta ympäri maailmaa. www.wartsila.com

Wärtsilän päämääränä on kehittää kestävää yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla.



Sisältö

Tämä on Wärtsilä

Tarinamme	4
Katsaus Wärtsilään	5
Avainluvut	6
Liiketoiminnot lyhyesti	8
Markkinoiden perustekijöitä	9
The Wärtsilä Way -strategia	10
Muutos ja suorituskyky	16
Strategiset painopisteet	19
Yhtiömme tavoitteet	20
Asiakasarvon tuottaminen	21

Kestävä kehitys Wärtsilässä

Kestävä kehitys Wärtsilässä	31
Kohti hiilineutraaliutta	33
Vastuullinen työnantaja	35

Taloudelliset tiedot

Viisivuotiskatsaus	38
Tunnuslukujen laskentakaavat	39
Tilinpäätöslaskelmat	41
Yli 190 vuotta Wärtsilän historiaa	46

Tämä on Wärtsilä

Tarinamme: Kohti hiilineutraalia merenkulku- ja energia-alaa

Merenkulku ja energiantuotanto ovat osa sujuvaa arkeamme. Lähes 90 % maailman kaupasta kuljetetaan meille meritse ja sähkönsaanti on yhteisöllemme elintärkeää. Globaalin sähköntuotannon ennustetaan ainakin kaksinkertaistuvan vuoteen 2050. Nämä kaksi toimialaa yhdessä tuottavat yli kolmanneksen kasvihuonekaasupäästöistä.

Siksi me Wärtsilässä viemme merenkulku- ja energia-aloja kohti hiilineutraaliutta. Autamme asiakkaitamme hiilineutraaliusmatkalla, joka on ympäristölle vakaa sekä taloudellisesti elinkelpoinen.

Hyvä uutinen on, että valtaosa teknologiasta merenkulun hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi ja 100 % uusiutuvan energiatulevaisuuden rakentamiseksi on jo olemassa. Moottoreidemme polttoaineina voidaan joustavasti käyttää hiilettömiä tai vähähiilisiä vaihtoehtoja, kuten ammoniakkia, vetyä tai metanolia. Innovatiiviset teknologiamme ja palvelumme auttavat asiakkaita pienentämään päästöjä ja kustannuksia sekä parantamaan toimintansa tehokkuutta. Wärtsilän moottorit ja akut toimivat uusiutuvaa energiantuotantoa tasapainottavana säätövoimana silloin, kun aurinko ei paista eikä tuuli puhalla, ja auttavat siten skaalaamaan uusiutuvia energialähteitä. Digiratkaisumme tehostavat asiakkaiden toimintoja entisestään.

Vihreä siirtymä ei ole mustavalkoinen

Mikään yksittäinen ratkaisu ei vie meitä läpi hiilineutraaliussiihtymän. Myös fossiilisilla polttoaineilla on roolinsa, kunnes vaihtoehtoisten polttoaineiden saatavuus riittää.

Koska kukaan ei ratkaise yhtälöä yksin, työskentelemme yhdessä ekosysteemiemme kanssa: innovoimme kestäväää yhteiskuntaa rakentavia teknologioita ja palveluita. Meillä on lukemattomia mahdollisuuksia parantaa maailmaa, ja me Wärtsilässä toimimme ylpäästi suunnannäyttäjinä kohti hiilineutraalia tulevaisuutta.



Hyvä uutinen?

Meri- ja energia-alojen siirtymä hiilineutraaliuteen on mahdollista nykyisillä teknologioilla.

Wärtsilällä on merkittävä rooli siirtymässä kohti hiilineutraaliutta

Merenkulkuk

Merenkulun hiilineutraaliuskehitys jatkuu ja sitä edistävät sääntely ja vihreiden kuljetusten kysyntä. Kansainvälisessä merenkulussa tavoitellaan kasvihuonekaasujen nettonollapäästöjä noin vuoteen 2050 mennessä.

Energia

Vaihteleva energiantuotanto vaatii joustavia tasapainottavia ratkaisuja. Sähkön tuotannon on lähes kolminkertaistuttava ja uusiutuvan energian tuotannon kasvettava seitsemänkertaiseksi, jotta asetetut hiilineutraaliustavoitteet saavutetaan vuoteen 2050 mennessä. Datakeskusten lisääntyvä energiantarve tarjoaa merkittäviä kasvumahdollisuuksia.



Päämäärämme

Kehittää kestävää yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla



Tavoiteasemamme

Kohti hiilineutraalia merenkulku- ja energia-alaa

Olemme sitoutuneet tavoitteisiimme

Merenkulun ja Energian yhteiset taloudelliset tavoitteet

- Vuosittainen orgaaninen kasvu 5 %
- Liikevoittomarginaali 14 %

Energian varastoinnin taloudelliset tavoitteet

- Matala kaksinumeroinen vuosittainen orgaaninen kasvu

Konsernin taloudelliset tavoitteet

- < 0,50 nettovelkaantumisaste
- ≥ 50 % osakekohtaisesta tuloksesta osinkona

Set for 30 -hiilineutraaliustavoitteet vuoteen 2030 mennessä

- Tuotevalikoima valmis hiilettömiä polttoaineita varten
- Oma toiminta hiilineutraalia
- Vähentää suorien toimittajien kasvihuonekaasupäästöjä 25 %*

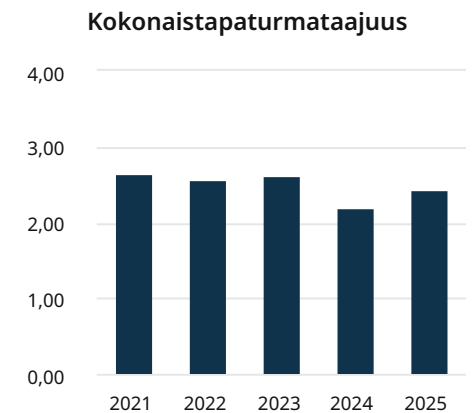
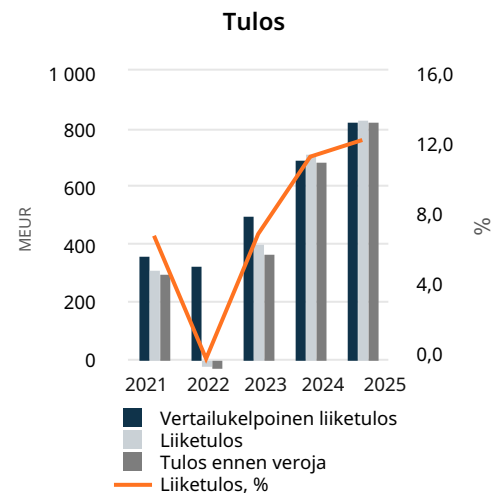
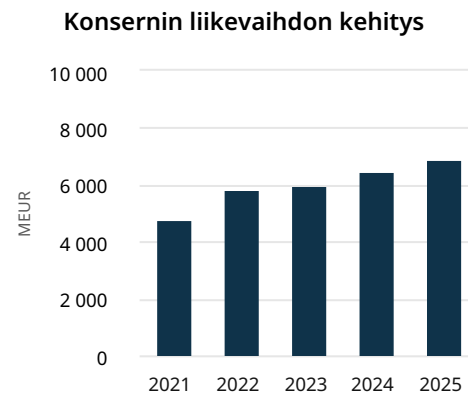
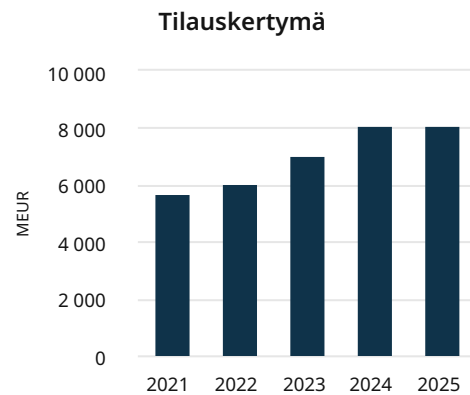
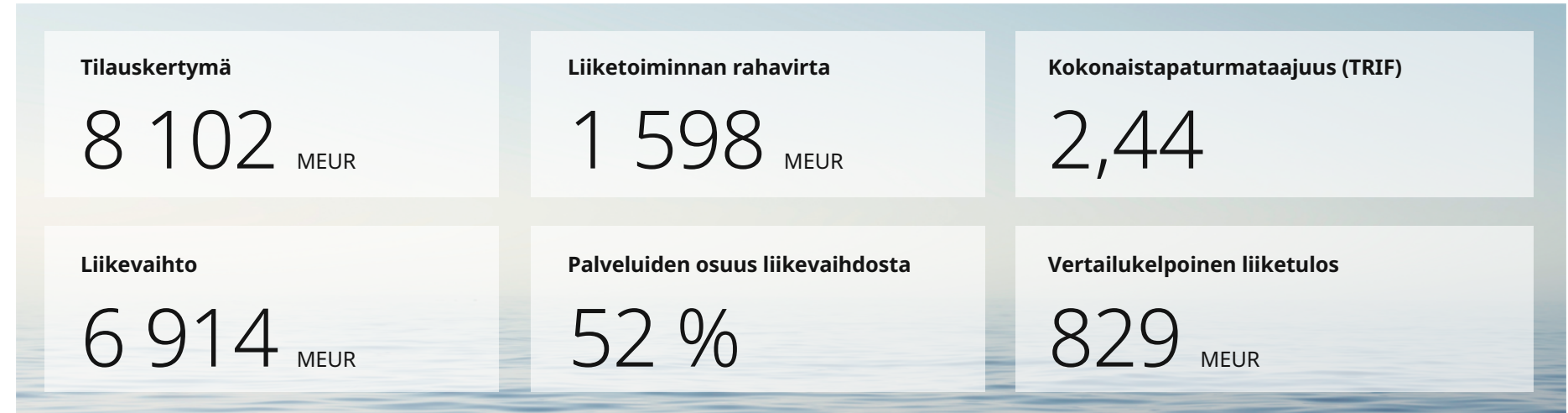
*Tavoitteen yksityiskohdat sekä sen kattavuus ja laajuus kuvattu Kestävä kehitys -osiossa.

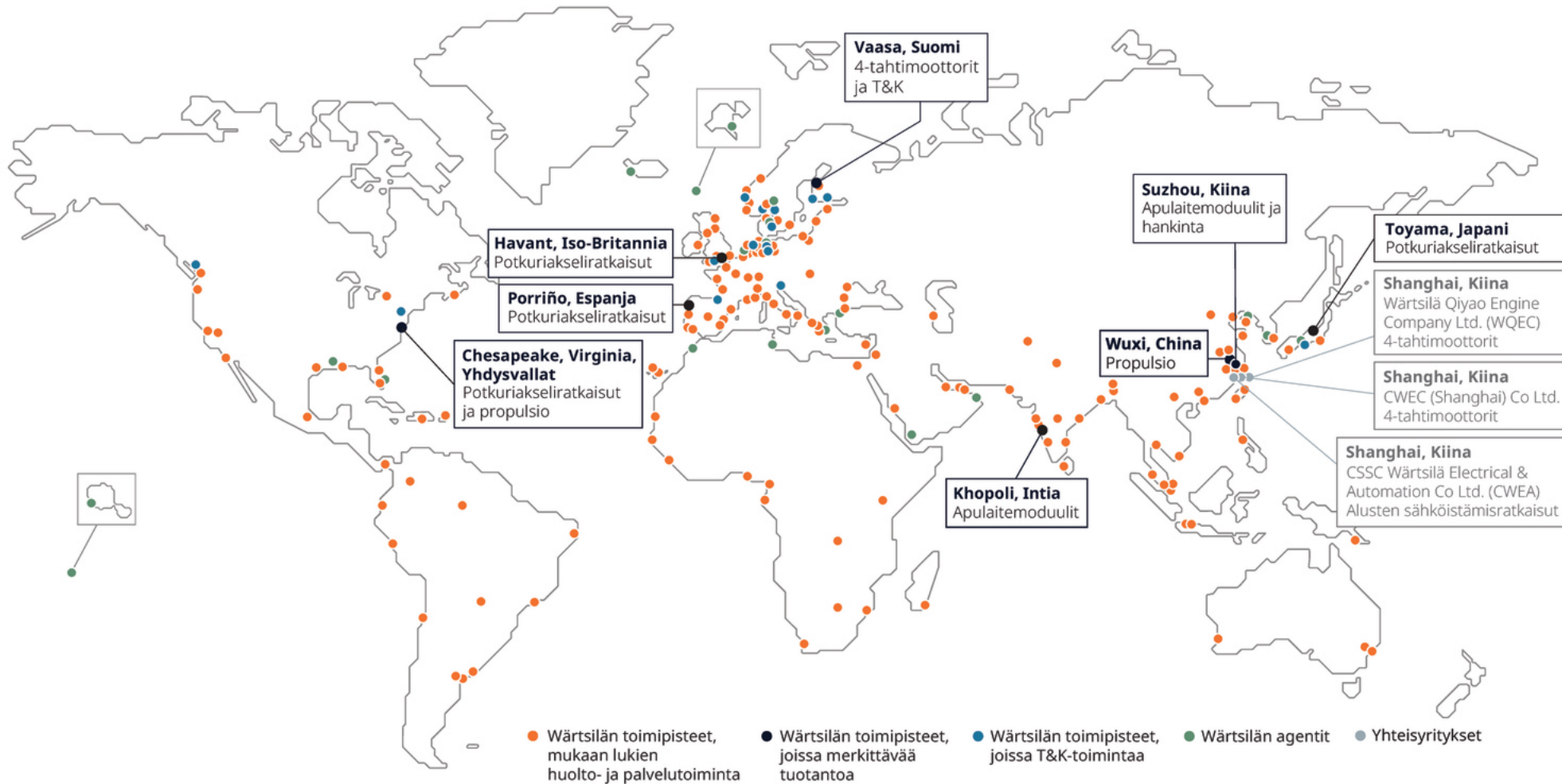
Johtava tarjooma tukee asiakkaidemme siirtymää kohti hiilineutraaliutta

- Polttoainejoustavat moottorit, jotka mahdollistavat merenkulku- ja energia-alan hiilineutraaliutta
- Joustava ja toimitusvarma energiantuotanto tulevaisuuden energiajärjestelmille
- Hybridi- ja akkuratkaisut merenkulkuun sekä yleishyödyllisen mittakaavan energian varastointijärjestelmät energia-alalle
- Merenkulku- ja energia-alan laajin palveluverkosto, mukaan lukien hiilineutraaliuden edistämiseen keskittyvät palvelut
- Optimaalista käyttöä ja huoltoa tukevat digitaaliset ratkaisut
- Energiaa säästävät teknologiat, jotka parantavat alusten suorituskykyä
- Päästövähennysteknologiat, kuten hiilidioksidin talteenotto merenkulussa
- Voimantuotanto- ja energiajärjestelmien mallinnus

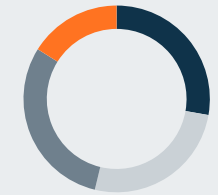
Avainluvut

Teimme hyvää kehitystä vuonna 2025 saavuttaen ennätystuloksen liike tuloksessa ja rahavirrassa. Vuonna 2025, tilauskertymä pysyi vakaana ja oli 8 102 miljoonaa euroa (8 072). Liikevaihto kasvoi 7 % ja oli 6 914 miljoonaa euroa (6 449), josta palveluiden osuus oli 52%. Liiketulos oli 833 miljoonaa euroa (716) eli 12,1 % liikevaihdosta (11,1). Vertailukelpoinen liiketulos kasvoi 20 % ja oli 829 miljoonaa euroa (694), joka oli 12,0 % liikevaihdosta (10,8). Hallitus esittää, että tilikaudelta 2025 maksetaan perusosinkoa 0,54 euroa osakkeelta ja lisäosinkoa 0,52 osakkeelta, yhteensä 1,06 euroa osakkeelta. Konsernin kokonaistapaturmataajuus (TRIF) oli 2,44 (2,20).





Liikevaihdon maantieteellinen jakauma



Eurooppa, 28 %
 Amerikka, 26 %
 Aasia, 30 %
 Muut, 16 %

Henkilöstö

17 900

Toimintaa

199 toimipisteessä

78 maassa

| Wärtsilä toimii ja tukee asiakkaitaan ympäri maailmaa.

Liiketoiminnot lyhyesti



Wärtsilä Merenkulku

Wärtsilä Merenkulku on kansainvälinen edelläkävijä merenkulkualan moottori-, propulsio- ja elinkaari-ratkaisuissa. Kehitämme alan johtavia teknologioita, jotka edistävät merenkulkualan siirtymää kohti uusia polttoaineita. Olemme mukana rakentamassa kokonaisvaltaista digitaalista ekosysteemiä, jossa kaikki alukset ja satamat ovat yhteydessä toisiinsa. Wärtsilä Merenkulku vie meriteollisuutta kohti hiilineutraalia kestävää tulevaisuutta tarjoamalla laajan valikoiman moottoreita, propulsiojärjestelmiä, hybriditeknologiaa, pakokaasujen käsittelylaitteistoja, akselistoratkaisuja, digitaalisia innovaatioita sekä integroituja voimansiirtojärjestelmiä. Suorituskykyyn perustuvat sopimukset, elinkaariratkaisut ja päivitykset, hiilineutraaliuspalvelut sekä globaali merenkulkualan asiantuntijaverkostomme vahvistavat tarjoomamme. Tavoitteenamme on tarjota tehokkaita, luotettavia, turvallisia ja ympäristöystävällisiä ratkaisuja, jotka vievät asiakkaitamme, yhteisöjämme ja planeettaamme kohti turvallista ja kestävää tulevaisuutta.



Wärtsilä Energia

Wärtsilä Energia on edelläkävijäasemassa siirtymässä kohti uusiutuvaan energiaan pohjautuvaa tulevaisuutta. Energiasektori käy läpi perustavanlaatuista muutosta: tuotantoa kehitetään hiilineutraaliksi samalla, kun huolehditaan, että kaikki käyttäjät, kotitalouksista raskaaseen teollisuuteen, saavat energiaa luotettavasti ja kohtuulliseen hintaan. Siirtymä synnyttää mittavia innovointi- ja kehitysmahdollisuuksia. Wärtsilä on valmis tarttumaan niihin ensimmäisten joukossa. Autamme asiakkaitamme ja energiasektoria nopeuttamaan siirtymää kohti hiilineutraalia sähköntuotantoa markkinoiden johtavien teknologioiden ja sähköjärjestelmäosaamisemme avulla. Ratkaisuihimme kuuluvat joustavat moottorivoimalaitokset ja palvelut asennettujen tuotteidemme koko elinkaarelle. Moottorimme tarjoavat käyttökelpoisen ratkaisun pitkälle tulevaisuuteen ja pystyvät käyttämään kestäviä polttoaineita. Olemme toimittaneet 79 GW voimalaitoskapasiteettia 180 maahan ympäri maailmaa. Yli 30 % käytössä olevasta asennetusta kapasiteetistamme on huoltosopimusten piirissä.



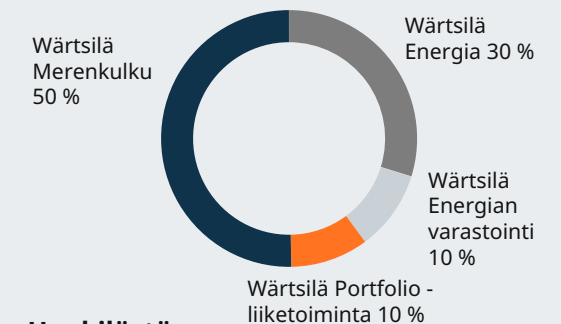
Wärtsilä Energian varastointi

Wärtsilä Energian varastointi vauhdittaa sähköjärjestelmien kehitystä maailmanlaajuisesti yhdistämällä edistyksellisen teknologian ja syvällisen asiantuntemuksen. Tavoitteenamme on varmistaa luotettava ja tehokas tie kohti hiilineutraalia energiantuotantoa. Ratkaisuihimme kuuluvat tehokkaat akkuvarastot, älykkäät ohjaus- ja optimointijärjestelmät sekä varastointijärjestelmien koko elinkaaren kattavat palvelut. Ratkaisumme vahvistavat sähköverkon vakautta, lisäävät joustavuutta ja parantavat operatiivista tehokkuutta ja ne on suunniteltu vastaamaan vaativiin käyttötarpeisiin. Wärtsilän energian varastointijärjestelmiin luottavat johtavat energiayhtiöt, kehittäjät ja verkko-operaattorit, ja projektikantaamme kuuluu jo yli 130 kohdetta eri puolella maailmaa. Projektimme mittakaavan, turvallisuuden ja luotettavuuden avulla edistämme energiasiirtymää.

Wärtsilä Portfolio -liiketoiminta

Wärtsilä Portfolio -liiketoiminta koostuu liiketoimintayksiköistä, joita johdetaan itsenäisesti. Tavoitteena on nopeuttaa yksiköiden tuloksentekokyvyn kasvua ja vapauttaa niiden koko potentiaali yritysmyyntien tai muiden strategisten vaihtoehtojen kautta. Vuoden 2025 päättyessä Portfolio-liiketoimintaan kuuluivat Gas Solutions ja Water & Waste. Vuonna 2025 Wärtsilä myi Automation, Navigation & Control Systems -liiketoiminnan Solix Group AB:lle ja Marine Electrical Systems -liiketoiminnan VINCI Energiesille. Lisäksi Wärtsilä sopi Gas Solutions -liiketoiminnan myynnistä Mutares SE & Co. KGaA:lle. Kaupan odotetaan toteutuvan vuoden 2026 toisen neljänneksen aikana.

Liiketoimintojen osuudet kokonaisliikevaihdosta



Henkilöstö

Wärtsilä Merenkulku 11 252
 Wärtsilä Energia 5 227
 Wärtsilä Energian varastointi 588
 Wärtsilä Portfolio -liiketoiminta 812

Markkinoiden perustekijöitä



Etenevä hiilineutraaliuskehitys muokkaa merenkulkualaa

Politiikat ja sääntely

- Kansainvälinen merenkulkujärjestö IMO pyrkii saavuttamaan alalla kasvihuonekaasujen nettonollapäästöt noin vuoteen 2050 mennessä
- IMO:n kansainvälisen hiilenhinnoittelumallin lykkääminen synnyttää riskin sääntely-ympäristön monimutkaistumiselle ja pirstoutumiselle
- Hiilen hinta: EU:n päästökauppajärjestelmä, FuelEU Maritime -asetus ja paikallinen ympäristöpolitiikka
- Pääoman saatavuus: EU:n taksonomia, Poseidon-periaatteet ja ESG-kriteerit
- Vihreiden merikuljetusten kysyntä: yritysten päästövähennyssitoumukset tukevat kasvavaa markkinaa

Teknologia

- Asteittainen siirtymä kohti hiilineutraaleja ja hiilettömiä polttoaineita
- Seuraavat askeleet päästövähennysteknologioissa, esim. hiilidioksidin talteenotto merenkulussa
- Akkujärjestelmien, hybridiratkaisujen ja energiaa säästävien teknologioiden yleistymisen
- Keskiössä polttoainejoustavuus ja kokonaistehokkuutta parantavat päivitykset

Verkkoon liitetty ratkaisut ja data

- Optimointiratkaisut perustuvat kokonaiskuvaan kuljetusjärjestelmästä
- Suorituskykyyn perustuvat palvelusopimukset, joiden keskiössä käyttöaika, luotettavuus ja polttoainetehokkuus
- Alukset kerryttävät dataa, järjestelmät monimutkaistuvat ja verkottuvat
- Kyberturvallisuuden merkitys kasvaa



Energiantuotanto siirtyy kohti sataprosenttisesti uusiutuvaa energiatulevaisuutta

Politiikat ja sääntely

- EU: ilmastoneutraalius vuoteen 2050 mennessä
- USA: vahva talous suojaa uusiutuvan energian kasvua poliittiselta turbulenssilta
- Kiina: hiilineutraalius ennen vuotta 2060
- Nettonollatavoitteisiin sitoutuneiden maiden osuus globaaleista päästöistä on 77 %

Teknologia

- Uusiutuvista tulossa tärkein energianlähde (Lähde: IEA Renewables 2025)
- Uusiutuvien energianlähteiden tuotannon vaihtelu vaatii tasapainottavia ratkaisuja
- Säättövoiman tuotantoon kestäviä polttoaineita
- Digitalisaatio tukee energian käytön ja kustannusten optimointia
- Kyberturvallisuuden merkitys kasvaa

Energian kysyntä kasvaa

- Teollisuuden, kuljetusten, lämmityksen ja jäähdytyksen sähköistyminen sekä maailmanlaajuisesti kasvava riippuvuus tekoälystä ja datakeskusten tarve luovat uutta sähkön kysyntää
- Nettonollatavoitteiden saavuttaminen vuoteen 2050 mennessä vaatisi lähes kolminkertaista sähköntuotantoa ja seitsemänkertaista uusiutuvan sähkön tuotantoa (Lähde: IEA World Energy Outlook 2025)
- Sähköjärjestelmät muuttuvat yhä monimutkaisemmiksi, kun mukaan tulee erilaisia energiateknologioita

The Wärtsilä Way -strategia

The Wärtsilä Way -strategia vastaa kolmeen kysymykseen yhtiön suunnasta: miksi, mihin ja miten.

Miksi

Päämäärämme viitoittaa tietä eteenpäin: se kuvaa Wärtsilän olemassaolon tarkoituksen ja näyttää suuntaa sille, miten jokainen wärtsiläläinen pystyy omalla työllään vaikuttamaan maailmaan. Wärtsilän päämääränä on ”Kehittää kestävää yhteiskuntaa teknologia- ja palvelu-innovaatioiden avulla”.

Mihin

Tavoiteasemamme, ”Kohti hiilineutraalia merenkulku- ja energia-alaa”, heijastaa kunnianhimoamme yrityksenä ja sitä, mihin haluamme pitkällä aikavälillä päästä. Tavoiteasemamme keskittyy asiakkaisiin, ihmisiin, jatkuvaan parantamiseen ja suorituskykyyn.

Miten

Strategiset painopisteet määrittelevät keskeisimmät tekijät, joiden avulla pääsemme tavoiteasemaamme. Ne antavat yhtiöllemme suunnan kannattavan kasvun saavuttamiseksi ja täsmentävät suurimmat mahdollisuudet vaikuttaa positiivisesti Wärtsilän suorituskykyyn. Jokaisella liiketoiminnalla ja -toiminnolla on omat toteutussuunnitelmansa, joissa määritellään konkreettiset priorisoitavat toimenpiteet seuraavalle 12 kuukaudelle.

Arvot yhdistävät kaikkia wärtsiläläisiä ja tuovat strategian eloon ohjaamalla käyttäytymistämme ja yhteistyötämme. Johtamismallimme kuvaa toivottua johtamiskäyttäytymistä. Jatkuvan parantamisen mallissamme keskitymme luomaan arvoa asiakkaille ja auttamaan heitä menestymään samalla kun jatkuvasti poistamme hukkaa ja parannamme tiimityötä, ennustettavuutta ja suorituskykyä.



Arvomme

Wärtsilän arvot ohjaavat priorisointiamme ja päätöksenteoamme jokapäiväisissä tilanteissa. Ne kertovat, miten toimimme ja minkälaista esimerkkiä haluamme näyttää tehdessämme yhteistyötä.

Asiakkaan menestys

- Menestymme auttamalla asiakkaitamme menestymään
- Ymmärrämme aidosti asiakkaidemme liiketoimintaa
- Kuuntelemme asiakkaitamme ja keskustelemme heidän kanssaan
- Olemme luotettavia ja tehokkaita

Intohimo

- Olemme ylpeitä tekemästämme työstä ja annamme tunnustusta onnistumisista
- Innovoimme ja löydämme uusia tapoja luoda arvoa
- Arvostamme tiimityötä ja osallistamista
- Edistämme avoimuutta, kunnioitusta ja luottamusta
- Toimimme energisesti ja määrätietoisesti
- Edistämme kestävää kehitystä

Suorituskyky

- Olemme sitoutuneet turvallisuuteen ja työtapaturmien nollatasoon
- Otamme vastuun työstämme ja teemme kaikkemme, jotta lunastamme varmasti lupauksemme
- Kehitymme jatkuvasti ja opimme uutta joka päivä
- Toimimme Wärtsilän etujen mukaisesti
- Laatu on meille kunnia-asia
- Toimimme rehellisesti

Päämäärämme

"Kehittää kestävää yhteiskuntaa

Muokkaamme alan markkinoita kehittämällä muutosvoimaisia ratkaisuja yhteistyön, kumppanuuksien ja markkinatuntemuksen avulla sekä osallistumalla aktiivisesti ekosysteemeihin.

Toimintojemme pitkän aikavälin ympäristö-, sosiaaliset ja taloudelliset vaikutukset ohjaavat yrityksen painopisteitä ja toimintaa. Olemme ylpeitä yrityksemme monimuotoisuudesta, yhtäläisistä mahdollisuuksista ja korkeista eettisistä standardeista.

Välitämme yhteisöistä, joissa toimimme, ja haluamme yhdessä vaikuttaa positiivisesti asiakkaisiimme ja yhteistyökumppaneihimme. Olemme sitoutuneet toimimaan yhteiskunnan hyväksi.

teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla"

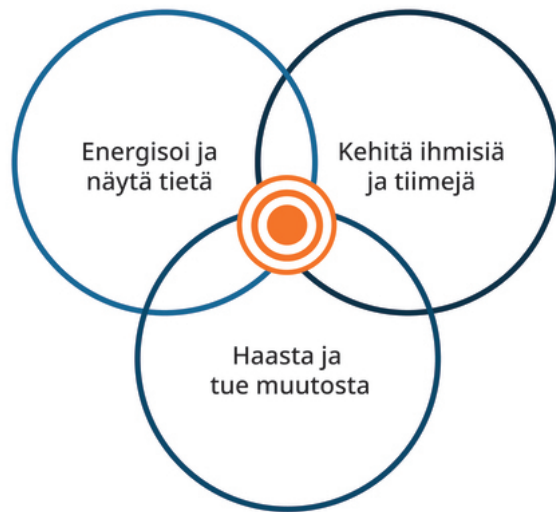
Haluamme vastata muutostarpeen haasteisiin. Haluamme kehittää ideoita uusiksi ratkaisuihin ja uusiksi toimintatavoiksi.

Meidät tunnetaan alan ajatusjohtajana. Toimitamme tuotteita ja palveluita, jotka ovat luotettavia ja tehokkaita ja vastaavat asiakkaiden tarpeita.

Uskomme, että kun asiakkaamme menestyvät, myös me menestymme. Palvelemme asiakkaita ja yhteistyökumppaneita laitteiden koko elinkaaren ajan asiakkaiden kanssa yhteistyössä ja dataa hyödyntäen.

Johtamismallimme

Wärtsilän johtamismalli tukee strategista kasvuamme kuvaamalla johtajalta toivottavaa käytöstä. Se näyttää johtajillemme suuntaa ja neuvoo miten tehdä yhteistyötä, viestiä ja johtaa eri tilanteissa.



Toivottu johtamiskäyttäytyminen



Energisoi ja näytä tietä

- Aseta suunta.
- Määrittele selkeästi prioriteetit ja suoritusodotukset.
- Tarjoa tukea esteiden poistamiseksi.
- Innosta ja sitouta tiimi avoimen vuoropuhelun käymiseen, jotta suuntamme ymmärretään paremmin.
- Seuraa, että sovitut toimet toteutuvat.
- Tuo esille, miten toimet liittyvät strategiaan ja prioriteetteihin.
- Kannusta yhteistyöhön koko Wärtsilän organisaatiossa.
- Toimi puheittesi mukaan ja ole roolimalli haluamissamme toimintatavoissa.

Kehitä ihmisiä ja tiimejä

- Ole oma itsesi ja osoita empatiaa.
- Tunnusta ihmisten osaaminen ja kokemus ja rakenna aktiivisesti luottamusta.
- Luo turvallinen toimintaympäristö, jossa ihmiset voivat kasvaa ja onnistua.
- Toimi "Go and see" -periaatteen mukaisesti ja opi luomaan asiakasarvoa.
- Kannusta tiimiäsi ja valmenna sitä, jotta se saavuttaa parhaan mahdollisen suorituskykynsä.
- Varaa aikaa tiimiläistesi kehittämiseen ja itsesi kehittämiseen johtajana.

Haasta ja tue muutosta

- Vaali toimintaympäristöä, jossa kokeillaan uusia ideoita ja opitaan virheistä.
- Haasta toimintatapoja.
- Kannusta jatkuvaan parantamiseen.
- Rakenna toimintaympäristö, jossa palautetta annetaan ja otetaan vastaan.
- Anna tunnustusta ja juhli onnistumisia yhdessä.

Jatkuvan parantamisen mallimme

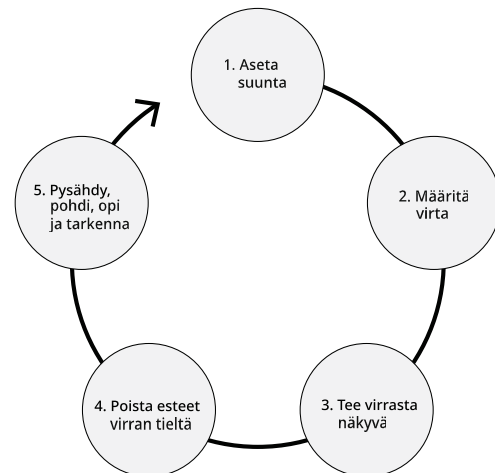
Jatkuvan parantamisen mallimme (Wärtsilä Continuous Improvement, WCI) kuvaa yhdessä arvojemme ja johtamismallimme kanssa, kuinka saavutamme tavoiteasemamme.

Keskitymme jatkuvan parantamisen mallissamme

- luomaan asiakasarvoa ja auttamaan asiakkaitamme menestymään samalla, kun jatkuvasti poistamme hukkaa.
- tekemään tiiminä työskentelystä helpompaa, jotta voimme palvella asiakkaitamme. Parannamme ennakoitavuutta, turvallisuutta ja terveyttä vähentämällä henkilöstöömme kohdistuvaa stressiä.
- kilpailuedun luomiseen ja oman suorituskykymme parantamiseen.

Lähdemme liikkeelle arvoistamme ja seuraamme jatkuvan parantamisen periaatteita, kun tartumme haasteisiin. Päivittäisessä työssä keskitymme tulosten saavuttamiseen menetelmiemme ja työkalujemme avulla.

Jatkuvan parantamisen periaatteemme



Wärtsilän jatkuvan parantamisen malli – toinen toimintavuosi

Vuonna 2025 jatkoimme työtä sen eteen, että Wärtsilän jatkuvan parantamisen malli saadaan pysyväksi osaksi toimintamme DNA:ta. Edistimme jatkuvan parantamisen oppimatkaamme ja otimme käyttöön vuotuisen arvioinnin tähän liittyvien hankkeiden ohjaamiseksi ja tarkistamiseksi. Vuoden loppuun mennessä 92 % työntekijöistämme ja 96 % kaikista linjaesihenkilöistämme oli suorittanut jatkuvaan parantamiseen liittyvän peruskoulutuksen. Jatkamme koulutuksia koko henkilöstöömme ja uusien kollegoidemme sitouttamiseksi.

Jatkuvan parantamisen mallimme käyttöönotosta lähtien suurin osa koulutuksen edellisvuonna suorittaneista linjaesihenkilöistä on osallistunut vähintään yhteen jatkuvan parantamisen hankkeeseen. Aikaan on saatu mitattavia tuloksia: olemme pystyneet merkittävästi lyhentämään toimitusaikoja ja tehostamaan toimintorajat ylittäviä työnkuluja.

Esimerkiksi Energialiiketoiminnan palvelutiimi pystyi lyhentämään voimalaitoksen peruskorjaukseen käytettyä aikaa 40 % Keski-Amerikassa.

Wärtsilä Talent Acquisition -tiimi puolestaan tehosti yhtiön rekrytointiprosessia niin, että koko prosessin kesto avoimen työpaikan julkaisusta työtarjouksen tekemiseen lyheni 28 %.

Nämä ja monet muut esimerkit osoittavat, kuinka merkittävästi jatkuvan parantamisen periaatteet tehostavat toimintamme kaikkia osa-alueita.

Toimintamallimme selkeyttää, miten toimimme yhdessä yhtiönä

Koska Wärtsilällä on useita erilaisia liiketoimintoja, tarvitsemme joustavia toimintamalleja, jotta palvelemme monipuolista asiakaskuntaamme tehokkaasti. Toimintamallimme tukee kaikkia wärtsiläläisiä määrittelemällä, miten työskentelemme yhdessä. Huomioimme kunkin liiketoiminnan erityistarpeet samalla, kun optimoimme Wärtsilän suorituskkyä ja tehokkuutta kokonaisvaltaisesti.

Asiakasarvoa luodaan uusilla laiteasennuksilla ja palveluilla

Luomme asiakasarvoa kahden yhteen sovitettun arvovirran, uuslaiteasennusten ja palveluiden, kautta. Uusissa laiteasennuksissa, esimerkiksi laivamoottoreiden, voimalaitosten ja energian varastointijärjestelmien ja niihin liittyvien digitaalisten ratkaisujen toimituksissa, asiakkaitamme ovat telakat, varustamot, voimantuottajat ja sähkölaitokset. Jokainen uusi asennus kasvattaa Wärtsilän asennettua laitekantaa. Palvelumme luovat asiakasarvoa koko laitteen tai ratkaisun elinkaaren ajan – yleensä useita vuosikymmeniä käyttöönoton jälkeen. Näitä koko elinkaaren kattavia palveluitamme ovat muun muassa varaosapalvelu, huoltotoiminta, jälkiasennukset ja päivitykset sekä elinkaarisopimukset. Wärtsilä tarjoaa myös suorituskkyyn perustuvia sopimuksia, joissa otamme vastuun laitteiden, kuten voimalaitosten, operoinnista asiakkaan puolesta.

Uudet laiteasennukset ja palvelut ovat tiiviisti yhteydessä toisiinsa ja täydentävät toisiaan. Kasvattamalla asennettua laitekantaa vahvistamme myös palveluidemme mahdollisuuksia. Näiden arvovirtojen avulla asiakkaitamme saavat mahdollisimman paljon arvoa Wärtsilän ratkaisuihin tekemistään investoinneista.

Organisaatiomme on suunniteltu asiakasarvon luomiseen

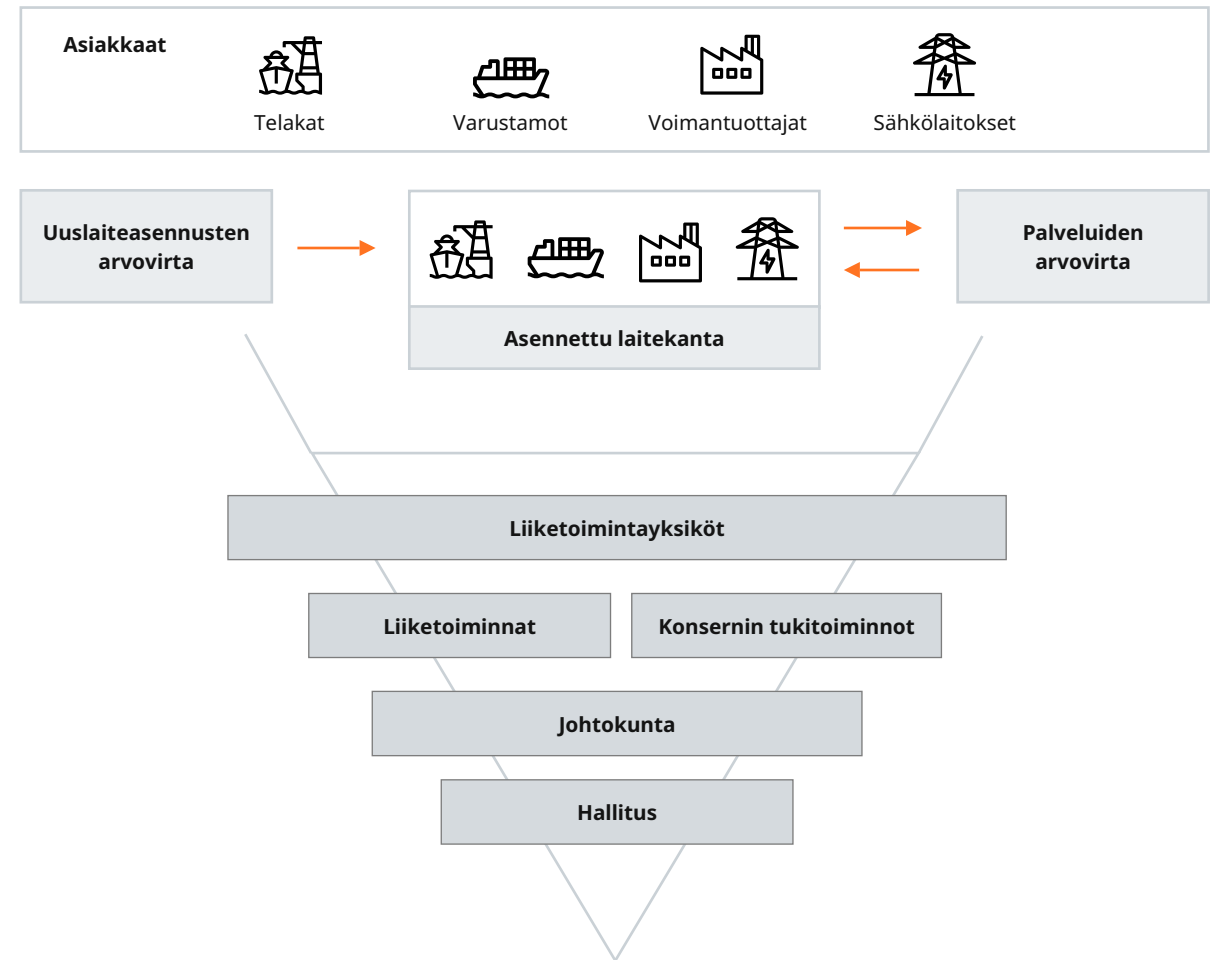
Toimintamallimme on tehokkaan asiakasarvon luonnin perusta. Se määrittelee, miten The Wärtsilä Way -strategiaamme toteutetaan. Selkeät roolit, vastuut ja

päätöksenteko antavat työntekijöillemme hyvän käsityksen siitä, mitä heiltä, omalta tiimiltä ja koko organisaatiolta odotetaan. Kokonaisvaltaisen asiakasarvon ja -vaikutuksen luomiseksi kaikkialla organisaatiossa toimintamallimme ytimenä on yhteistyö, mikä myös takaa yhteisen tavoitteiden asetannan ja tehokkaan tulosten seurannan. Päätökset tehdään siellä, missä arvo luodaan, jotta tiimit pystyvät ohjaamaan toimintaansa itsenäisesti ja reagoimaan tehokkaasti muuttuviin tilanteisiin. Vuonna 2025, osana jatkuvan parantamisen malliamme, tarkistimme myös toimintamallimme. Tarkoituksena oli selkeyttää vastuuta ja lisätä toiminnan ketteryttä entisestään.

Wärtsilän toimintamalli pähkinänkuoressa

- Toimintamallin ytimessä ovat asiakkaamme, liiketoimintakohtaiset arvovirrat ja optimoidut prosessit, joiden avulla palvelemme asiakkaitamme.
- Arvovirrat määrittelevät minkälaista asiakasarvoa kukin liiketoiminta tarjoaa.
- Prosessit määrittelevät arvovirtojen sisäiset toimintatavat. Prosessimme ovat tarkoituksella modulaarisia, jotta jokaiselle arvovirralle voidaan taata niiden vaatimat prosessit. Hyödynnämme kuitenkin aina mahdollisuuksien mukaan mittakaavaetuamme prosesseissa.
- Liiketoimintayksiköt ohjaavat arvovirtoja ja vastaavat niiden vaikutuksista toimeenpanosuunnitelmien ja prioriteettien mukaisesti.
- Liiketoimintojen johtoryhmät tukevat liiketoimintayksiköitä maksimaalisten tulosten saavuttamisessa.
- Konsernin tukitoiminnot vahvistavat kilpailukykyä tarjoamalla asiantuntijatukea koko yhtiölle.
- Strategisella tasolla Wärtsilän johtokunta ohjaa toimintaa yhtiön tavoitteiden ja tulosten perusteella.
- Hallitus vastaa yhtiön strategisesta ohjauksesta ja toiminnan valvonnasta.
- Johtajien ydintehtävä kaikilla organisaatiotasolla on auttaa tiimejä varmistamaan asiakkaiden menestys.

Toimintamalli asiakasarvon luomisen perustana



Tekoäly on osa jatkuvan parantamisen työkalupakkiamme ja palveluiden strateginen kehitysalue

Wärtsilä hyödyntää tekoälyä merenkulku- ja energia-alan hiilineutraaliuskehityksen edistämiseen ja keskittyy parantamaan sekä tehokkuutta että kestäväen kehityksen toimintaa. Lähestymme tekoälykehitystä kahdesta suunnasta: IT-sovellustemme sisäänrakennettu tekoäly tehostaa toimintojamme samalla kun rakennamme kestäväää kilpailuetua strategisilla investoinneilla Wärtsilä-spesifeihin tekoälyratkaisuihin.

Tekoälyllä tuottavuutta

IT-sovellustemme sisäänrakennetut tekoälyalgoritmit ovat keskeinen osa jatkuvan parantamisen työkalupakkiamme. Näiden digitaalisten työkalujen avulla voimme vähentää merkittävästi rutiinimaisia manuaalisia tehtäviä sekä lisätä tuottavuutta ja myyntipotentiaalia. Eri liiketoiminoissamme on käytössä jo yli 60 tekoälyratkaisua – esimerkiksi myynnissä ja markkinoinnissa, brändityössä, tuotannossa ja T&K-toiminnassa, projekteissa ja palveluissa, rahoituksessa, HR-toiminnoissa ja lakiasioissa. Näistä 60 tekoälyratkaisusta 25 otettiin käyttöön vuonna 2025. Odotamme, että tekoälyn käyttötapauksen määrä kasvaa vuonna 2026 yli 80:een.

Kaikki Wärtsilän toiminnot hyödyntävät tuottavuuden ja innovoinnin parantamiseksi esimerkiksi itse kehittämäämme WärtsiläGPT-ratkaisua sekä Microsoft Copilotin tapaisia työkaluja. Vuonna 2025 sovellusten käyttäjämäärät ja uudet käyttötapaukset kasvoivat merkittävästi ja koko organisaatiossa osallistuttiin aktiivisesti tekoälykoulutuksiin.

Strategiset tekoälypanostukset liiketoiminnan tueksi

Wärtsilä investoi merkittävästi räätälöityihin tekoälyratkaisuihin ja reunateknologioihin, jotka tukevat nousuamme palveluiden arvoportailta ja palvelukasvuamme entisestään. Hyödynnämme jo nyt tekoälyn mahdollisuuksia useissa asiakassovelluksissa, kuten Wärtsilä Expert Insight, Wärtsilä Fleet Optimisation Service ja GEMS Digital Energy

Platform. Olemme tekoälyprojekteissa johtava kumppani WISE-ekosysteemissä, jonka 200 miljoonan euron projektin keskiössä on tutkia mahdollisuuksia edistää energia-alan hiilineutraaliutta älykkäillä säätövoimaratkaisuilla.

Tehokkaampaa raportointia kentällä

Talk-Review-Submit on Wärtsilän tiimien itse kehittämä tekoälyä hyödyntävä työkalu. Se muuttaa sanellut raportit automaattisesti tekstimuotoon ja helpottaa siten kenttähuoltohenkilöstön raportointiprosessia. Ratkaisua kokeiltiin vuonna 2025, ja käyttöönotto on suunniteltu vuodelle 2026. Työkalun tarjoama vuotuinen lisäarvo on arviolta miljoona euroa, ja sillä on mahdollista nostaa kenttähuoltohenkilöstön tuottavuutta. Samalla työkalu yhtenäistää raportointia, mikä parantaa tiedon tarkkuutta ja laatua sekä tekee työpäivistä kentällä sujuvampia.

Asiakasarvoa hiilineutraaliuspalveluilla

Wärtsilän energiateollisuudelle tarjoamissa hiilineutraaliuspalveluissa hyödynnetään digitaalista GEMS-alustaa, jolla optimoidaan mikroverkkoja tulosperusteisten sopimusten pohjalta. Merkittävisissä projekteissa, kuten Curaçoon sähköverkko-projektissa, verkon luotettavuutta parannetaan integroimalla moottorivoimalat, uusiutuva tuotanto ja energian varastointijärjestelmät. Samalla pienennetään käyttökustannuksia ja järjestelmän hiili-intensiteettiä. Neuvontapalveluiden ja laitteistojen optimoinnin avulla asiakkaat pystyvät nousemaan palveluiden arvoportailta suorituskykyyn perustuvien sopimusten kautta, mikä tuottaa mitattavaa arvoa ja tukee pitkäjänteistä kumppanuutta.

Hyvä valmius dataa koskevaan uuteen sääntelyyn

Wärtsilä on kiinnittänyt jo vuosikymmenen ajan huomiota asianmukaiseen tiedonhallintaan ja valmisteilla olevaan sääntelyyn. Konkreettista työtä jatketaan valmistautumalla EU:n datasäädökseen (Data Act). Tämä tarkoittaa varautumista tulevien säädösten noudattamiseen, tietojen hallinnan hienosäätöä ja tuotesuunnitteluperiaatteiden muokkaamista sääntelyvaatimusten mukaisiksi. Tämä vahvistaa entisestään asemaamme luotettuna toimittajana nopeasti kehittyvässä toimintaympäristössä.

Vahvistamme digitaalisia kyvykkyyksiä

Päivitimme vuonna 2025 onnistuneesti SAP-toiminnanohjausjärjestelmämme koko konsernissa.

Siirryimme Wärtsilälle räätälöidystä SAP ECC -ympäristöstä moderniin, alan johtavia ratkaisuja edustavaan SAP S/4HANA -pilvialustaan, joka perustuu RISE with SAP -malliin. Päivitys vahvistaa entisestään kyvykkyyksiämme keskeisissä digitaalisissa teknologioissa.

Uusi järjestelmäalusta myös vauhdittaa tietopohjaista päätöksentekoa ja luo mahdollisuuksia kaikkien toimintojen älykkäämpään johtamiseen, optimointiin ja automatisointiin. Järjestelmä tukee uusien teknologioiden, kuten tekoälyn, hyödyntämistä koko arvoketjussa. Asiakaiden kehittyviin tarpeisiin ja uuteen sääntelyyn pystytään jatkossa vastaamaan nopeammin, ja samalla avautuu merkittäviä mahdollisuuksia tehostaa toimintaa.



Muutos ja suorituskyky

Wärtsilän strategian pohjana on kaksi avaintema: muutos ja suorituskyky.

Merenkulku- ja energia-alan siirtymä kohti hiilineutraaliutta etenee. Muutoksen toteutuminen vaatii lukuisia uusia teknologioita ja kestäviä polttoaineita. Wärtsilä on suorituskykyinen toimija, jolla on hyvät edellytykset edistää tätä siirtymää.

Näiden kahden avainteman ohjaamana viemme merenkulku- ja energia-alaa kohti hiilineutraaliutta.

1 Muutos –
hiilineutraaliuteen pyrkiminen
luo erinomaisia
kasvumahdollisuuksia

2 Suorituskyky –
selkeä suunta toiminnan
parantamiseen ja
kannattavuuden kasvuun

Wärtsilän evoluutio 2000-luvulla



2002–2010

Voimantuotannon elinkaariratkaisut

Laajentuminen propulsioratkaisuihin, huoltoon liittyvät yrityskaupat.



2011–2015

Kokonaisratkaisujen toimittaja

Laajentuminen ympäristöratkaisuihin, yrityskaupoilla sähkö- ja automaatio-osaamista.



2016–2020

Älykäs merenkulku ja 100-prosenttisesti uusiutuva energia

Digitaaliset ratkaisut, kokonaisvaltaiset arvoketjut, yritysmyynnit.



2021–

Kohti hiilineutraalia merenkulku- ja energia-alaa

Keskiössä asiakkaat ja palvelut, teknologiajohtajuus, orgaaninen kasvu ja jatkuva parantaminen.

Muutos

Hiilineutraaliuteen pyrkiminen luo erinomaisia kasvumahdollisuuksia

Hiilineutraaliuteen pyrkiminen muuttaa maailmaa ja luo uusia liiketoimintamahdollisuuksia sekä merenkulku- että energia-alalla. Merenkulkualan hiilineutraaliuskehitys jatkuu niin uusissa aluksissa kuin jälkiasennuksissa sääntelyn ja vihreiden kuljetusten kysynnän kiihdyttämänä. Energia-alalla sähköntuotannon tulisi lähes kolminkertaistua ja uusiutuvan sähköntuotannon seitsemänkertaistua nettonollatavoitteen saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä¹. Säästövoimamarkkinoiden odotetaan kasvavan vuosittain yli 20 % vuoteen 2030 saakka².

Wärtsilällä on hiilineutraaliutta edistävien ratkaisujen teknologiajohtajana merkittävää potentiaalia arvon luomiseen. Edelläkävijänä kehitämme moottoreita, jotka voivat käyttää hiilineutraaleja ja hiilettömiä polttoaineita, kuten biopolttoaineita, metanolia, etanolia, ammoniakkia ja vetyä. Toimitamme myös joustavia ratkaisuja energiatehokkuuden maksimoimiseksi, sillä fossiilisia polttoaineita tarvitaan edelleen. Lisäksi toimitamme tehokkaita säästövoimaratkaisuja, joilla voidaan lisätä uusiutuvan energian osuutta sähköjärjestelmissä. Wärtsilä on johtava toimija myös sähköjärjestelmien optimoinnissa, missä energian varastoinnilla ja joustavilla verkkoa tasapainottavilla moottorivoimalaitoksilla on avainrooli.

Merenkulkualalla Wärtsilä on markkinajohtaja alusten sähköistämässä ja monipolttoainemoottoreissa sekä merkittävä toimija propulsiojärjestelmissä ja potkuriakselistoissa. Lisäksi kehitämme urauurtavia hiilen talteenottoratkaisuja ja digitaalisia ratkaisuja. Kumppaneidemme ratkaisut täydentävät tarjoamiamme hiilineutraaliuteen liittyviä teknologioita.

1) Lähde: IEA World Energy Outlook 2025

2) Lähde: Wärtsilän analyysi

Edelläkävijänä siirtymässä kohti hiilineutraaliutta vuonna 2025



Pioneerityötä hiilen talteenotossa merellä: alan ensimmäinen täyden mittakaavan hiilentalteenottojärjestelmä voi vähentää aluksen hiilidioksidipäästöjä yli 70 %.

[Lue lisää](#)



Lajissaan ensimmäinen energian varastointiprojekti Iso-Britanniassa parantaa sähköverkon reaaliaikaista joustomahdollisuutta ja valittiin Time-julkaisun vuoden parhaiden innovaatioiden listalle.

[Lue lisää](#)



Wärtsilän hiilineutraaliustyölle toistuvaa tunnustusta Time ja Financial Times -julkaisuilta.

[Lue lisää täältä](#) ja [täältä](#)

Aqualectran ja Wärtsilän hiilineutraaliuspalvelusopimus kiihdyttää Curaçaon saaren uusiutuvan energian tuotantoa kohti 50 % osuutta vuoteen 2025 mennessä ja 70 % 2027 mennessä.

[Lue lisää](#)



Olemme ensi kertaa Forbes-julkaisun World's Best Employers -listalla.

[Lue lisää](#)

Suorituskyky

Selkeä suunta toiminnan parantamiseen ja kannattavuuden kasvuun

Wärtsilällä on selkeä suunta toimintansa parantamiseen ja kannattavuuden kasvattamiseen. Kasvun ajureina ovat hiilineutraaliuden ja palveluiden tarjoamat mahdollisuudet, ja tätä täydentävät mahdolliset kumppanuudet ja synergiaetuja tarjoavat yrityskaupat.

Tuotteidemme nykyinen asennettu laitekanta antaa van-
kan pohjan palveluiden kasvulle sekä merenkulku- että energia-alalla. Tätä tukee vahva tarjoomamme sekä trans-
aktionaalissa palveluissa että elinkaarisopimuksissa. Vihreä siirtymä tarjoaa merkittäviä mahdollisuuksia jälkiasennuksiin ja konversioihin.

Keskitymme ensiluokkaiseen suorituskykyyn ja vahvaan toteutukseen sekä liiketoimintamme läpinäkyvyyteen ja vastuullisuuteen. Kaikilla liiketoiminnoillamme on selkeä tulosvastuu, joten päätökset tehdään siellä, missä asiakas-
arvokin luodaan. Jotta kestäväällä arvon luomisella olisi pitkäjänteinen perusta, pyrimme rakentamaan suoritus-
kykyisiä, jatkuvaan parantamiseen tähtääviä tiimejä. Uskomme, että tämä auttaa saamaan ja pitämään yrityksessämme parhaat osaajat, joiden osaamista voimme kehittää edelleen.

Strategian toteutusta tukevat vahva taseemme ja rahoitusrakenteemme. Wärtsilä etenee vakaasti kohti taloudellisia tavoitteitaan, ja yhtiö on sitoutunut niiden saavuttamiseen. Selvät pääoman käyttöperiaatteet ja aktiivinen tarjooman ja toiminnan hallinta antavat hyvät edellytykset pitkäjänteiseen omistaja-arvon luomiseen.

Markkinajohtaja useissa keskeisissä hiilineutraaliutta edistävissä teknologioissa

Merenkulun ja Energian yhdistetyt taloudelliset tavoitteet

- Vuosittainen orgaaninen kasvu 5 %
- Liikevoittomarginaali 14 %

Energian varastoinnin taloudelliset tavoitteet

- Matala kaksinumeroinen vuosittainen orgaaninen kasvu
- Liikevoittomarginaali 3–5 %

Konsernin taloudelliset tavoitteet

- < 0,50 nettovelkaantumisaste
- ≥ 50 % osakekohtaisesta tuloksesta osinkona

Set for 30 -hiilineutraaliustavoitteet vuoteen 2030 mennessä

- Oma toiminta hiilineutraalia
- Tuotevalikoima valmis hiilettömiä polttoaineita varten
- Suorien toimittajien kasvihuonekaasupäästöt 25 % pienemmät



Selvät taloudelliset tavoitteet ja vankka sitoumus niiden saavuttamiseen



Merkittäviä mahdollisuuksia jälkiasennuksissa ja konversioissa



Laaja palveluverkosto, hyvät edellytykset kasvuun sekä transaktionaalissa palveluissa että elinkaarisopimuksissa



Painopisteet:

- Suorituskykyiset tiimit
- Ensiluokkainen suoritustaso ja vahva toteutus
- Jatkuva parantaminen
- Kustannusrakenne – toimenpiteitä tarpeen mukaan



Vahvat pääoman käyttöperiaatteet ja aktiivinen tarjooman hallinta

Strategiset painopisteet

1 Erinomainen asiakasarvon luominen

Kehitämme jatkuvasti kykyä vastata asiakkaiden tarpeisiin ja asiakasymmärrystä, jonka avulla teemme asiakkaistamme menestyjiä.

2 Suorituskykyisten ja huipputaitavien tiimien kehittäminen

Houkuttelemme huippuosaajia ja luomme monimuotoisia tiimejä, joiden vahvuuksia ovat jatkuva oppiminen ja yhteistyö. Johtajamme näyttävät selkeän suunnan ja tukevat alaisiaan sekä vastuuttavat heitä toimimaan oma-aloitteisesti.

3 Hiilineutraalin merenkulku- ja energia-alan edistäminen

Vauhditamme hiilineutraalin merenkulku- ja energia-alan kehitystä innovaatioiden, kohdennettujen investointien ja valikoitujen kumppanuuksien avulla ja siirrymme samalla itse kohti hiilineutraalia liiketoimintaa. Tarjoamme optimointiratkaisuja ja olemme toimialojemme ajatusjohtaja.

4 Palvelujen kasvun hyödyntäminen

Teemme erinomaista tulosta transaktio- ja jälkiasennusliiketoiminnassa. Kasvatamme suorituskykyyn perustuvien sopimusten osuutta.

5 Kokonaisarvoketjun jatkuva kehittäminen

Parannamme jatkuvasti kokonaisliiketoimintaamme, jotta pystymme täyttämään asiakkaidemme odotukset laadun, toimitusajan ja toimitustarkkuuden suhteen ja samalla yksinkertaistamaan toimintojamme ja parantamaan kilpailukykyämme. Hyödynnämme digitalisaatiota koko arvoketjussamme.



Yhtiömme tavoitteet

Merenkulku ja Energia yhdistettynä

Tavoite

Vuosittainen orgaaninen kasvu 5 %
Liikevoittomarginaali 14 %

Kehitys

Vuonna 2025, orgaaninen liikevaihdon kasvu oli 15 % ja liikevoittomarginaali oli 13,8 %.

Energian varastointi

Tavoite

Matala kaksinumeroinen vuosittainen orgaaninen kasvu
Liikevoittomarginaali 3–5 %

Kehitys

Vuonna 2025, orgaaninen liikevaihdon kasvu oli -11 % ja liikevoittomarginaali oli 3,3 %.

Konserni

Tavoite

Nettovelkaantumisaste alle 0,50
Osingonjako vähintään 50 % tuloksesta

Kehitys

Vuonna 2025 nettovelkaantumisaste oli -0,70. Hallitus esittää, että tilikaudelta 2025 maksetaan perusosinkoa 0,54 euroa ja lisäosinkoa 0,52 euroa, yhteensä 1,06 euroa osaketta kohti.

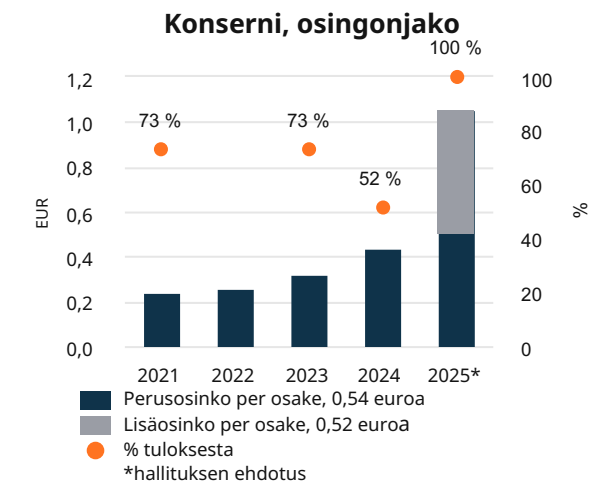
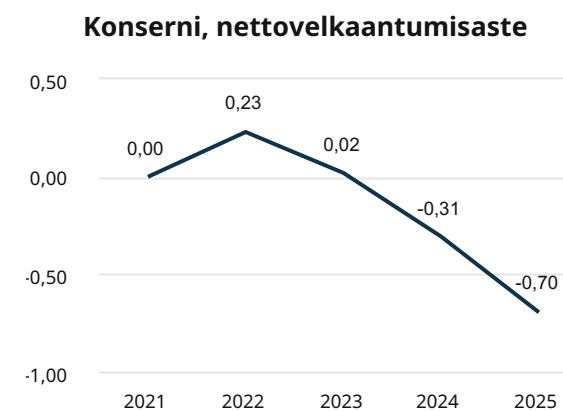
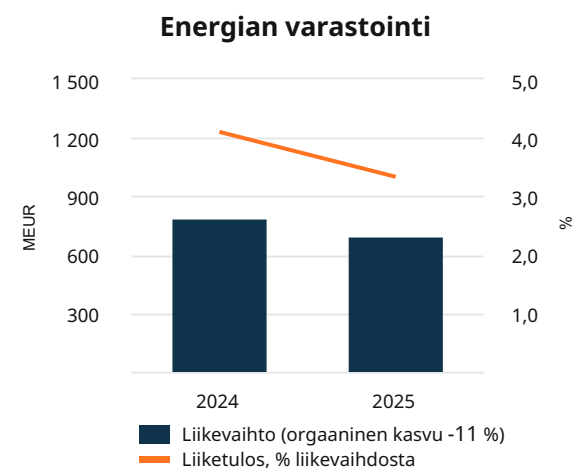
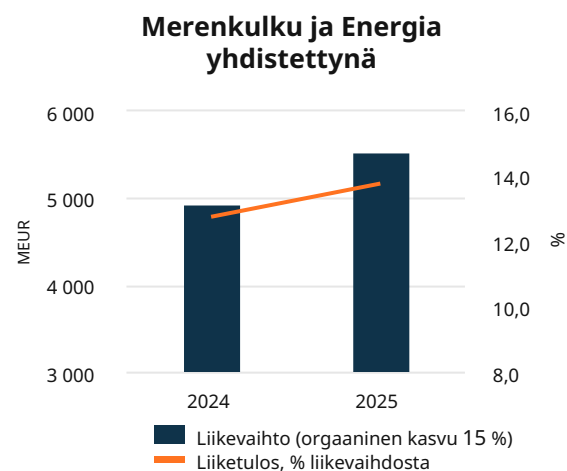
Set for 30 -hiilineutraaliustavoitteet vuoteen 2030 mennessä

- Tuotevalikoima valmis hiilettömiä polttoaineita varten vuoteen 2030 mennessä
- Oma toiminta hiilineutraalia vuoteen 2030 mennessä
- Suorien toimittajien kasvihuonekaasupäästöt 25 % pienemmät vuoteen 2030 mennessä

Lue lisää [Kestävä kehitys -osioista](#).

Saavutimme kaikkien aikojen korkeimman tilauskertymän, liikevaihdon, liiketuloksen ja rahavirran The Wärtsilä Way -strategiamme ohjaamana.

[Lue lisää](#)



Asiakasarvoa merenkulkumarkkinoille

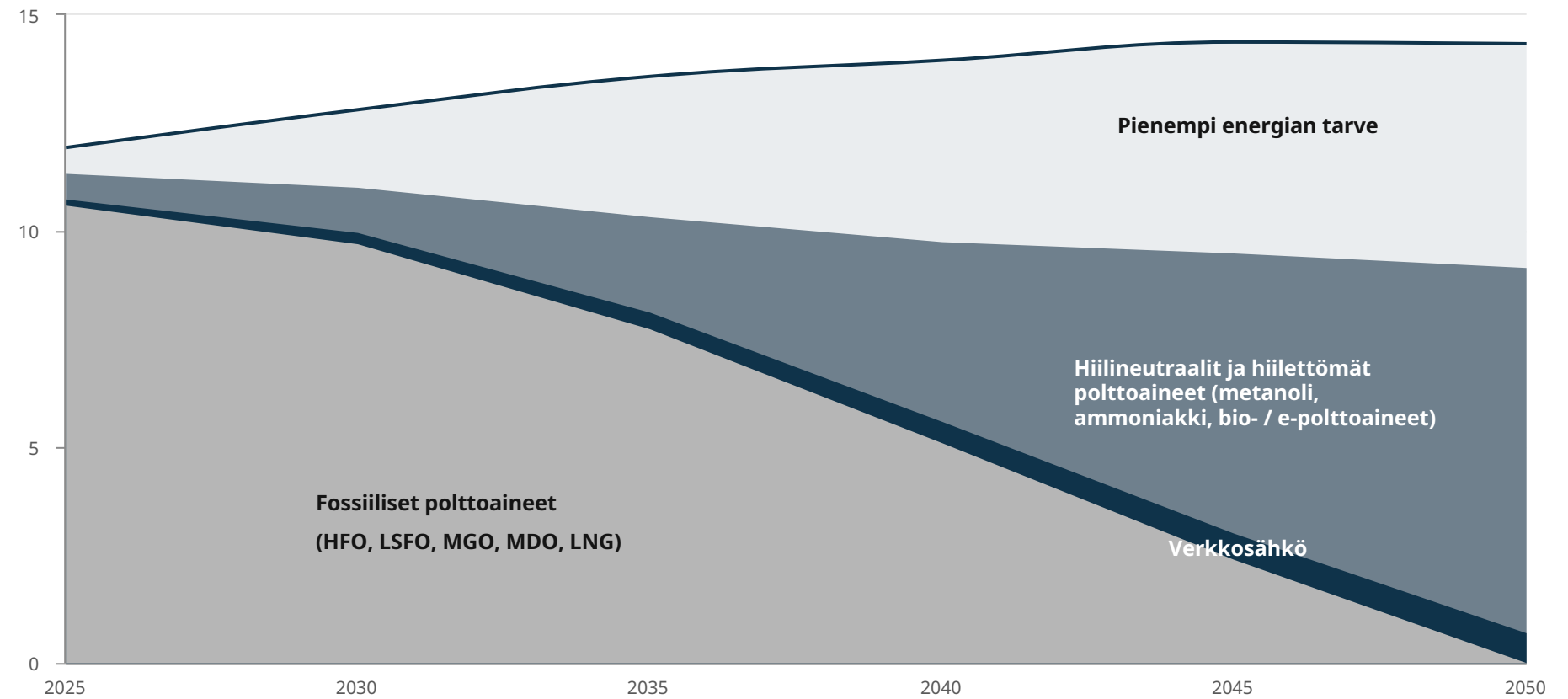
Hiilineutraaliuteen pyrkiminen muokkaa meriteollisuuden tulevaisuutta. Kansainvälisen merenkulun tavoitteena on saavuttaa kasvihuonekaasujen nettonollapäästöt noin vuoteen 2050 mennessä. Tavoite voidaan saavuttaa ainoastaan ottamalla käyttöön kestäviä polttoaineita. Vuosi 2050 on vain yhden aluksen elinkaaren päässä, ja uusien alusten teknologiavalinnat tehdään nyt. Tulevaisuuden ratkaisujen on oltava sekä ympäristölle kestäviä että taloudellisesti kannattavia.

Wärtsilällä on toimialan laajin hiilineutraaliuden edistämiseen suunnattu tarjooma, jonka painopiste on polttoainejoustavuudessa, hyötysuhteen optimoinnissa, päästöjen vähennysteknologioissa ja digitaalisissa palveluissa. Aluskannan optimointiratkaisumme tukevat reaaliaikaista päätöksentekoa aluksella ja auttavat asiakkaita optimoimaan reittinsä ja satamatoimintonsa sekä saavuttamaan merkittäviä polttoainesäästöjä.

Wärtsilä kehittää ennennäkemätöntä valikoimaa moottoreita ja polttoainekaasun jakelujärjestelmiä, jotka auttavat varustamoita vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä. Polttoainejoustavuus ja -tehokkuus ovat tärkeimpiä kehitystoimenpiteitämme. Monipolttoaineteknologiamme ansiosta asiakkaamme voivat päivittää aluksensa toimimaan sekä siirtymävaiheen polttoaineilla että täysin vihreillä polttoaineilla. Wärtsilällä on käynnissä alan kattavin kestävien polttoaineteknologioiden kehitysohjelma. Sen tuloksena nelitahtimoottorissa voidaan jo nyt käyttää nesteytettyä maakaasua (LNG), nestekaasua (LPG), metanolia ja ammoniakkia. Vuonna 2025 julkaisimme onnistuneen ensiasennuksen jälkeen merenkulkualan ensimmäisen kaupallisen hiilen talteenottoratkaisun. Lisäksi laajensimme metaanipäästöjen vähennysratkaisuja kahteen uuteen moottorimalliin ja kehitimme nelitahtimoottoreihin suunniteltua ammoniakkipolttoaineratkaisua entistä tehokkaammaksi ja suorituskykyisemmäksi.

Kestävien polttoaineiden käyttöönottoskenaario nettonollapäästöjen saavuttamiseksi vuonna 2050

Energian kokonaiskulutus, EJ



1) Lähde: DNV Maritime Forecast 2050

2) HFO (Heavy Fuel Oil – raskas polttoöljy), LSFO (Low Sulphur Fuel Oil – vähärikinen polttoöljy), MGO (Marine Gas Oil – laivakaasuöljy), MDO (Marine Diesel Oil – meridiesel), LNG (Liquefied Natural Gas – nesteytetty maakaasu)

Kohokohtia 2025 | Wärtsilä Merenkulku luo asiakasarvoa



© Solvang ASA

Pioneerityötä hiilipäästöjen talteenotossa merellä

Wärtsilä on lanseerannut alan ensimmäisen aluksille asennettavan hiilen talteenottoratkaisun. Tätä täyden mittakaavan ratkaisua edelsi onnistunut pilottiasennus Solvang ASA:n Clipper Eris -alukselle, jolla se puhdistaa kaikki pakokaasut ja ottaa talteen yli 70 % aluksen hiilidioksidipäästöistä. Ratkaisun ansiosta alus täyttää erittäin tiukat ympäristömääräykset.

[Lue lisää](#)

Wärtsilä mukana Yhdysvaltain ensimmäisissä täyssähköisissä nopeissa lautta-aluksissa

Wärtsilä toimittaa sähköiset propulsiojärjestelmät kolmeen ensimmäiseen Yhdysvalloissa rakennettavaan ja käytettävään täyssähköiseen nopeaan lautta-alukseen. Wärtsilällä on kilpailijoitaan laajempi kokemus sähköisistä propulsiojärjestelmistä, mikä oli asiakkaalle, All American Marinelle, keskeinen kriteeri kumppanin valinnassa. Lautat tulevat San Franciscon lahden sähköistettyyn lauttaliikenteeseen (Rapid Electric Emission Free Ferry Program, REEF), jossa tavoitteena on käyttää kaikissa aluksissa päästötöntä propulsioteknologiaa.

[Lue lisää](#)


© San Francisco Bay Ferry



Ammoniakkitestit todistavat: moottorin päästöt pienenevät 90 %

Wärtsilä testasi vuonna 2025 laajasti nelitahtisia ammoniakkikäyttöisiä moottoreitaan ja optimoi niiden suorituskykyä. Testeissä saavutettiin ennennäkemättömiä tuloksia: moottoreiden kasvihuonekaasupäästöt vähenivät jopa 90 prosenttia verrattuna vastaaviin dieselmoottoreihin. Innovaatio vahvistaa yhtiön johtoasemaa moottoritekologioissa, joilla pystytään tukemaan merenkulkualan hiilineutraaliustavoitteita ja vastaamaan jo nyt tulevaisuuden vaatimuksiin.

[Lue lisää](#)

Wärtsilän hybridi-propulsioratkaisu optimoi alankomaalaisen Vertom Groupin neljän uuden aluksen tehokkuuden ja nollaa päästöt.

[Lue lisää](#)


Älykäs innovaatio vähentää metaanipäästöjä jopa 75 %

Vuonna 2025 esiteltiin uusi ratkaisu, joka vähentää merkittävästi Wärtsilä 50DF -monipolttoainemoottorin metaanipäästöjä. Uusi teknologia muuttaa moottorin kipinäsytytteiseksi kaasumoottoriksi ja vähentää palamatta jäävän metaanin päästöjä jopa 75 %. Myös polttoaineenkulutus pienenee.

[Lue lisää](#)

Asiakasarvoa energiamarkkinoille

Wärtsilä tarjoaa joustavia moottorivoimalaitosratkaisuja ja kehittyneitä energian varastointiratkaisuja säätö- ja perusvoiman tuotantoon sekä sähköverkon joustavuuteen. Elin-kaaripalvelumme tukevat asiakkaita siirtymään kohti 100-prosenttisesti uusiutuvaa energiantuotantoa. Koska tuuli- ja aurinkovoiman saatavuus vaihtelee luonnostaan, siirty-mä vaatii tasapainottavia ratkaisuja. Johtavat teknologi-amme mahdollistavat uusiutuvan energian integroinnin sähköjärjestelmiin ja takaavat asiakkaiden investointien arvon myös tulevaisuudessa. Tuloksena on luotettavaa, edullista ja kestävää energiaa. Syvälinen sähköjärjestel-mien ja tuotantoteknologioiden osaamisemme auttaa asiakkaitamme kehittämään toimintaansa hiilineutraaliksi. Tarjoamme optimaalisia vaihtoehtoja myös nopeasti kas-vavaan datakeskusmarkkinaan.

Joustava säätövoima, jossa energiaratkaisumme toimivat yhdessä, pystyy reagoimaan välittömästi sähköjärjestel-män vaihteluihin, varmistamaan verkon vakauden. Näin uusiutuvaa energiaa voi käyttää maksimaalisesti. Moot-torivoimalaitoksiamme voidaan jo käyttää täysin synteet-tisellä ja hiilineutraalilla metaanilla ja metanolilla sekä ve-ty-maakaasu-seoksilla, joiden vetytitoisuus on jopa 25 %.

Konseptimme maailman ensimmäisestä suuren mitta-kaavan moottorivoimalasta voi käyttää 100-prosenttista vetyä. Nyt pystymme tarjoamaan valmiin vetykonversio-ratkaisun. Aloitimme vuonna 2025 maailman ensimmäi-sen laajamittaiseen sähköntuotantoon tarkoitetun etanolimoottorin testauksen.

Yli 200 mallinnustamme ovat osoittaneet, että energia-järjestelmien tarkalla suunnittelulla voidaan säästää miljardeja ja alentaa hiilidioksidipäästöjä nopeastikin. Luomme arvoa energijärjestelmien ja erityyppisten energiaratkaisujen integroinnin osaamisellamme. Digitaalisella GEMS-alustallamme optimoimme reaali-

aikaisesti tuotanto- ja varastointiratkaisuja mahdollisim-man edullisiin kokonaiskustannuksiin ja järjestelmän maksimaalisen tehoon.



Datakeskukset ovat nouseva, vaatimuksiltaan omaleimainen markkina

Datakeskukset ovat tärkeitä nykypäivän digitalouden kehitykselle. Ne kuluttavat paljon sähköä ja samanaikaisesti niillä on tiukat käytettävyyssaiakaa ja luotettavuutta koskevat vaatimukset. Tekoälyn yleistymisen kiihdyttää datakeskusten koon kasvua, minkä seurauksena tasainen verkkosähkön saanti ei aina ole taattua johtuen perinteisten sähköjärjestelmien kapasiteettihaasteista. Datakeskusten rakentajat turvautuvatkin yhä useammin kantaverkosta riippumattomiin ratkaisuihin ja he ymmärtävät joustavien teknologioiden – moottoriteknologian ja energian varastoinnin – edut.

Wärtsilälle datakeskukset tarjoavat merkittäviä kasvumahdollisuuksia sekä uusissa laiteasennuksissa että palveluissa

Wärtsilän energiaratkaisut ovat ihanteellinen vaihtoehto datakeskusten sähköhaasteisiin, koska edut ovat selvät: nopea saatavuus, luotettavuus, polttoainetehokkuus, skaalautuvuus ja poikkeuksellisen hyvä lämpöresilienssi – niiden teho ei alene kuumissakaan ilmastoissa. Wärtsilän ratkaisut kuluttavat kilpailevia teknologioita merkittävästi vähemmän polttoainetta ja vettä. Sen ohella, että ne hoitavat perustehtävänsä kustannustehokkaasti, häiriönkestävästi ja tulevaisuuteen varautuen, ne tukevat myös asiakkaiden kestävyystavoitteiden saavuttamista. Mikroverkkojen ohjaukseen suunniteltu digitaalinen GEMS-alusta antaa edellytykset moottorivoimaloiden ja energian varastointijärjestelmien joustavaan hyödyntämiseen myös osana kantaverkkoa tasaamalla ja vakauttamalla kuormaa ja tarjoamalla kapasiteettia ja vakautta sähköverkkoon.

Vuonna 2025 Wärtsilä julkisti kaksi yhdysvaltalaisiin datakeskuksiin toimitettavaa moottorivoimalaitostilausta jatkeena vuonna 2024 Euroopasta saatuun datakeskustilaukseen. Yhdysvallat on yksi johtavista toimijoista datakeskusmarkkinassa, joka tarjoaa Wärtsilälle uusia kasvumahdollisuuksia niin uusilaiteasennuksissa kuin elinkaaripalveluissa.

Joustavilla moottoreilla perusvoimaa uuteen amerikkalaiseen datakeskukseen

Wärtsilä toimittaa Yhdysvaltoihin rakennettavan uuden datakeskuksen jatkuvan sähköntuotannon päävoimanlähteeksi 27 Wärtsilä 50SG -moottoria, joiden yhteisteho on 507 megawattia. Maakaasukäyttöiset moottorit voidaan myöhemmin muuttaa käyttämään kestäviä polttoaineita. Asiakkaan valintaperusteena oli Wärtsilän moottoreiden kyky toimia täydellä kapasiteetilla myös yli 37,8 °C:n lämpötiloissa sekä markkinoiden johtava polttoainetehokkuus ja alhaiset päästöt. Toisin sanoen Wärtsilän ratkaisu tarjoaa vaaditun suorituskyvyn ja tukee asiakkaan pitkäjänteisiä kestävyystavoitteita.

[Lue lisää](#)

Luotettavaa sähköä datakeskukselle Yhdysvalloissa

Wärtsilä toimittaa Yhdysvaltoihin rakennettavan uuden datakeskuksen sähköntuotantoa varten 282 megawatin tehoiset joustavat moottorit. Wärtsilän moottoreiden voittoisia etuja olivat nopea sähkön saatavuus, luotettavuus, polttoainetehokkuus ja kyky operoida korkeissa lämpötiloissa. Lisäksi niiden vähäinen vedenkulutus vähentää datakeskuksen ympäristövaikutuksia ja käyttökustannuksia.

[Lue lisää](#)



Yhdysvaltain datakeskusmarkkina kehittyy nopeasti – kantaverkkoyhteyksien viipyminen ohjaa vaihtoehtoihin sähköratkaisuihin

- 50 % kaikista maailman datakeskuksista sijaitsee Yhdysvalloissa
- Ainakin viidessä osavaltiossa datakeskusten osuus sähkön kokonaiskulutuksesta on (vähintään) 10 %
- Datakeskusinvestointeja Yhdysvalloissa yhteensä 22 miljardia dollaria (2023)

Lähteet: IEA, Linklaters

Kohokohtia 2025 | Wärtsilä Energia luo asiakasarvoa



Uuden sukupolven teknologia tasoittaa tietä täysin uusiutuvaan energiaan nojaaville energiajärjestelmille

Wärtsilä julkisti vuonna 2025 uuden sukupolven 46TS-moottorin, joka on suunniteltu sekä tasapainottamaan uusiutuvan energian tuotantoa että tehokkaaseen perusvoimantuotantoon. Moottori voi käyttää myös kestäviä polttoaineita. 46TS on Wärtsilän tähän mennessä edistynein ratkaisu, jossa yhdistyy yhtiön kaikki moottoritekniinen kokemus ja osaaminen 85 vuoden ajalta.

[Lue lisää](#)

Kazakstaniin uudenlainen hybridivoimala – ensimmäinen laatuaan maassa

Wärtsilä toimittaa Kazakstaniin rakennettavaan uuteen 120 megawatin voimalaitokseen kuusi kaasukäyttöistä suurikokoista Wärtsilä 46TS-SG -moottoria sekä niiden mekaaniset ja sähköiset apulaitteet. Moottorivoimala liittyy mittavaan hybridivoimalaitosprojektiin, johon kuuluu 77 MW:n tuulivoimala ja 50 MW:n aurinkovoimala. Wärtsilän nopeasti käynnistyvät moottorit takaavat luotettavan ja vakaan sähköntuotannon tasaamalla uusiutuvilla energianlähteillä tuotetun sähkön luontaista vaihtelua.

[Lue lisää](#)



Ensimmäisenä maailmassa: sokeriruokopohjaista puhdasta sähköä

Wärtsilä ja brasilialainen Energetica Suape II S.A. käynnistivät yhteistyön, jossa testataan ensimmäistä kertaa maailmassa laajamittaisesti puhdasta sähkön tuotantoa käyttäen polttoaineena sokeriruo'osta valmistettua bioetanolia. Kumppanuus on merkittävä Brasilialle, joka on maailman suurin sokeriruo'osta valmistetun etanolin tuottaja. Yhteistyö on myös osoitus Wärtsilän sitoumuksesta kehittää tulevaisuuden vaatimuksiin vastaavia moottoreita, joita voi käyttää monenlaisilla polttoaineilla.

[Lue lisää](#)

Wärtsilä toimittaa 204 megawatin voimalaitosratkaisun merkittävään kaivoshankkeeseen Pakistanissa.

[Lue lisää](#)

Lisää kapasiteettia Kentuckyn kantaverkkoon

Wärtsilä suunnittelee ja toimittaa 217 megawatin voimalaitoksen Yhdysvaltain Kentuckyn osavaltioon. Toimitus auttaa asiakastamme, East Kentucky Power Cooperativea, vastaamaan kasvavaan sähkön kysyntään. Voimalaitokseen tulee 12 Wärtsilä 50DF -monipolttoainemoottoria, joiden ensisijaisena polttoaineena on maakaasu ja tarvittaessa myös vaihtoehtoiset polttoaineet. Laitos, jonka suunniteltu vuotuinen käyntiaika on noin 5 000 tuntia, tarjoaa nopean ja joustavan sähköverkkoa tasapainottavan varavoiman lähteen. Laitoksesta tulee toistaiseksi yksi suurimmista Wärtsilän Yhdysvaltoihin asentamista monipolttoainevoimalaitoksista.

[Lue lisää](#)



Kohokohtia 2025 | Wärtsilä Energian varastointi luo asiakasarvoa



Suorituskykyä analyytiikalla

Wärtsilä toi vuonna 2025 markkinoille GEMS Pulse -ratkaisun, joka on mullistava energian varastointilaitosten taloudellista ja käyttötekniistä suorituskykyä parantava ennakoiva analyyttikatyökalu. Akut tuottavat joka hetki valtavat määrät dataa. GEMS Pulse muodostaa tästä monimutkaisesta datavirrasta selkeän yleiskuvan, jonka perusteella voidaan tehdä järkevämpiä käyttötekniisiä päätöksiä koko laitoksen elinkaaren ajan.

[Lue lisää](#)

Markkinoita mullistava hybridimallinen energian varastointiratkaisu

Wärtsilä toimittaa Octopus Australialle maan suurimman tasavirta-akkujärjestelmän, joka on merkittävä askel kohti paikallisen uusiutuvan energiantuotannon ja energian varastoinnin yhdistävää hybridijärjestelmää. Jopa 120 000 kotitalouden ja yrityksen sähköntarvetta vastaava järjestelmä edistää suoraan Australian tavoitetta saavuttaa nettonollapäästöt vuoteen 2045 mennessä. Tasavirtaratkaisu parantaa projektin taloudellisuutta ja tehokkuutta ja tasapainottaa sähköverkkoa. Projekti on jo saanut Generator Performance Standards -hyväksynnän, joka on tärkeä välitavoite laajamittaiselle uusiutuvan energian projektille. Wärtsilä huolehtii 20-vuotisen huoltosopimuksen myötä myös laitoksen kunnossapidosta.

[Lue lisää täältä](#) ja [täältä](#)



Yksi maailman parhaista keksinnöistä vuonna 2025

Time-julkaisu antoi tunnustusta Isoon-Britanniaan rakennettavalle lajissaan maailman ensimmäiselle Wärtsilän energian varastointijärjestelmälle. Blackhillockin laitos on Euroopan suurimpia kantaverkkoluokan energian varastointijärjestelmiä ja ensimmäinen laitos, joka tarjoaa verkon stabiilisuuspalveluita Ison-Britannian kantaverkko-yhtiölle NESOille. Laitos tasapainottaa sähkön tarjontaa ja kysyntää sekä tukee maan siirtymää kohti uusiutuvaa energiantuotantoa mahdollistamalla tuulivoimakapasiteetin kasvattamisen ja vähentämällä hyödyntämättä jäävää uusiutuvan energian kapasiteettia. Laitoksen arvioidaan vähentävän hiilidioksidipäästöjä 2,6 miljoonaa tonnia seuraavien 15 vuoden aikana.

[Lue lisää täältä](#) ja [täältä](#)

Keskeinen paradigman muutos energian varastoinnin turvallisuudessa

Wärtsilän AIMS-järjestelmä (Active Ignition Mitigation System) lisää akkuihin perustuviin energian varastointijärjestelmiin kiinteästi integroidun räjähdys-suojausjärjestelmän. Vuonna 2025 Wärtsilä saattoi ensimmäisenä alalla menestyksellisesti päätökseen laajamittaisen räjähdys-suojauksen testausohjelman, joka osoitti AIMS-järjestelmän tehokkuuden, turvallisuuden ja toimivuuden myös ääriolosuhteissa. Testausohjelma sekä jatkuvat investointimme turvallisuutta edistäviin innovaatioihin korostavat Wärtsilän vastuullista sitoutumista minimiturvallisuusvaatimuksia ja sääntelyä tiukempiin ratkaisuihin. [Lue lisää](#)

Rakennamme Origin-yhtiön Eraring-laitoksesta eteläisen pallonpuoliskon suurimman energian varastointijärjestelmän: 700 MW ja 3 160 MWh.

[Lue lisää](#)

Asiakasarvoa palveluilla

Wärtsilällä on alansa johtava palveluverkosto, jonka ansiosta voimme merkittävästi tukea asiakkaidemme menestystä erinomaisen käyttöasteen ja luotettavuuden sekä kokonaislinkaariratkaisujen kautta. Verkostomme tuottaa ennaltaehkäisevää, optimoitua palvelua ja tarjoaa mahdollisuuden elinkaaripäivityksille ja etätuelle läpi toimitettujen ratkaisujen koko elinkaaren. Yli 3 500 kenttähuoltoammattilaista ja teknistä asiantuntijaa käsittävä huoltohenkilöstömme pystyy auttamaan asiakkaitamme oikea-aikaisesti joka puolella maailmaa.

Wärtsilällä on merkittäviä kasvumahdollisuuksia palveluiden arvoportilla. Transaktionaalisissa palveluissa tuemme asiakkaitamme hyödyntämällä digitaalisia ratkaisuja hallitsemaan niin asiakastietoa kuin automatisoituja uusia myyntimahdollisuuksia. Vuonna 2025 päätimme tehdä 40 %:n laajennuksen varaosien pääjakelukeskukseemme vahvistamaan palvelutoiminnan kasvua ja asiakaspalvelua.

Kehitämme asiakkaidemme suorituskykyä kunnossapidon optimoinnilla ja suorituskykyyn perustuvilla palvelusopimuksilla. Tällöin Wärtsilä jakaa operatiivisen riskin asiakkaan kanssa ja takaa sovitun suorituskyvyn etäyhteyksien, datan ja analytiikan avulla. Odotustemme mukaan vihreä siirtymä tarjoaa Wärtsilälle selkeän kasvupolun.

Merenkulkua- ja Energialiiketoiminnoissa asennetusta laitekannastamme noin 30 % on palvelusopimusten piirissä, ja Energian varastointiliiketoiminnassa luku on yli 75 %. Tunnistamme jatkuvasti uusia selkeitä kasvumahdollisuuksia. Merenkulkua- ja Energialiiketoiminnan huoltosopimusten uusimisaste on yli 90 %, mikä osoittaa elinkaarisopimusten tuottavan asiakkaillemme selkeää lisäarvoa. Energian varastoinnin huoltosopimusten uusimisasteen raportointi on mahdollista, kun ensimmäiset sopimukset tulevat uusimisvaiheeseen.



Kohokohtia 2025 | Asiakasarvoa palveluilla



© Seagems

Jatkoa pitkäjänteiselle kumppanuudelle

Seagems uusi elinkaarisopimuksen Wärtsilän kanssa ja sisällytti sopimukseen myös yhtiön offshore-tukialukset. Uusi sopimus syventää yritysten strategista kumppanuutta, tuo uusia tehokkuus- ja luotettavuusetuja ja pienentää toiminnan hiilijalanjälkeä. Sopimukseen lisättiin myös Wärtsilän Data Collection Unit- ja Expert Insight -palvelut, joiden avulla Seagems pystyy saavuttamaan entistäkin suurempia kustannussäästöjä sekä eliminoimaan turhaa huolta kaluston kunnosta.

[Lue lisää](#)

Tekoälypohjainen kunnossapidon suunnitteluratkaisu parantaa CMA Shipsin alusten käyttöasteita

Wärtsilä on allekirjoittanut elinkaarisopimuksen, jolla varmistetaan CMA Ships -varustamon 14 aluksen luotettava toiminta. Sopimus sisältää Expert Insight -palvelun, joka tehostaa ennakoivaa kunnossapitoa tekoälyn avulla. Hyötynä on sekä alusten käytön tehostuminen että pienemmät kustannukset. Sopimukseen sisältyvät myös varaosa- ja huoltopalvelut, dynaaminen kunnossapitosuunnittelu ja etätuki vuorokauden ympäri viikon jokaisena päivänä.

[Lue lisää](#)

Vauhtia Ison-Britannian siirtymään kohti puhdasta sähköä vuoteen 2030 mennessä

Wärtsilän ja EDF Renewablesin Ison-Britannian ja Irlannin toimintojen pitkäjänteinen kumppanuussopimus laajentui. Wärtsilän pitkäaikaisten huoltosopimusten piirissä on nyt kahdeksan EDF Renewablesin laitosta, joiden energian varastointijärjestelmien kapasiteetti on 404,5 megawattia ja 709 megawattituntia. Ratkaisu varmistaa laitosten luotettavan suorituskyvyn, tehokkaan käytön ja ennakoitavat kustannukset. Yhteistyö sisältää myös Wärtsilän digitaalisen GEMS-alustan, joka maksimoi akkujen suorituskyvyn, tasapainottaa sähköverkkoa ja auttaa EDF Renewablesia optimoimaan tuottojaan käymällä kauppaa sähkömarkkinoilla ja tarjoamalla taajuuksipalveluja.

[Lue lisää](#)

Wärtsilälle läpimurtosopimus Karibian saarivaltion hiilineutraaliuspalveluista

Wärtsilä on allekirjoittanut innovatiivisia hiilineutraaliuspalveluita koskevan sopimuksen Karibianmerellä sijaitsevan Curaçaon saaren Aqualectra-sähköyhtiön kanssa. Viisivuotinen sopimus sitoo Wärtsilän palvelumaksut keskeisten tulosindikaattoreiden saavuttamiseen: kuinka tehokkaasti Wärtsilä maksimoi uusiutuvan energian käytön, pienentää CO₂-päästöintensiteettiä ja kustannuksia ja parantaa Curaçaon energiavarmuutta. Wärtsilä optimoi saaren energiajärjestelmää hyödyntämällä energian varastointia, verkkoa tasapainottavia moottoreita ja digitaalista GEMS-alustaa. Kumppanuus on merkittävä askel kohti Curaçaon tavoitetta kasvattaa uusiutuvan energian kapasiteetti 50 %:iin vuoteen 2025 mennessä ja 70 %:iin viimeistään vuonna 2027.

[Lue lisää](#)


Wärtsilä ja brasilia-lainen Âmbar Energia ovat solmineet suoritusperusteisen käyttö- ja kunnossapitosopimuksen, jossa kolmen voimalaitoksen kunnossapidolle asetetaan selkeät suoritustavoitteet.

[Lue lisää](#)

Globaalin varaosien jakelukeskuksen laajennus tukee palveluliiketoiminnan kasvua

Vuonna 2025 Wärtsilä päätti laajentaa tärkeintä varaosien jakelukeskustaan 40 %:lla Alankomaiden Kampenissa ja yhdistää lähistöllä sijaitsevat vuokravarastot Kampenin tiloihin. Strateginen siirto tukee globaalin palveluliiketoiminnan kasvua ja tehostaa asiakaspalvelua. Rakentamisen on määrä alkaa vuoden 2026 alussa ja käyttöönotto on suunniteltu vuodelle 2027.

[Lue lisää](#)

Asiakasarvoa T&K-johtajuudella ja kumppanuuksilla

Wärtsilän näkemys on, että merenkulku- ja energia-alan siirtyminen kohti hiilineutraaliutta edellyttää monia erilaisia ratkaisuja eri sovelluksiin ja eri puolilla maailmaa. Uusiin teknologioihin siirrytään vähitellen ja erilaisin polttoaineseoksien. Keskitymme jatkossakin kehittämään tärkeimpiä teknologioitamme. Pystymme varmistamaan laajan tarjooman ratkaisuja asiakkaillemme solmimalla kumppanuuksia teknologiatoimittajien kanssa, kuten esimerkiksi polttokennoratkaisuissa.

Näemme jatkossakin vahvaa synergiaa merenkulun ja energia-alan tutkimus- ja kehitystoiminnassa (T&K) sekä uusien teknologioiden tuotannossa. Wärtsilä aikoo pitää T&K-investointinsa noin neljässä prosentissa liikevaihdosta koko hiilineutraaliuuteen tähtäävän siirtymän ajan. Vuonna 2025 kerroimme Vaasan Sustainable Technology Hubin T&K-toiminnan testauskapasiteetin laajentamisesta, joka vahvistaa mahdollisuuksiamme testata kestävämpiä polttoaineita entistä laajemmin ja vastata siten kestävien teknologioiden kasvavaan kysyntään.

Näin edistämme hiilineutraaliutta markkinoilla

- Proaktiivinen dialogi asiakkaidemme teknologiasuunnitelmista
- Osaamisella ja kokemuksella uskottavaa asiakasdialogia kaikista teknologioista
- Useimpiin teknologioihin perustuva tarjooma
- Johtoasema omissa keskeisissä teknologioissamme ja kumppanuuksien solmiminen täydentävissä teknologioissa

Laaja ratkaisutarjooma hiilineutraaliuden tueksi



Polttoainejoustava moottoritekhnologia

- | | | |
|------------------|-------------|------------------------|
| • Ammoniakki | • Diesel | • LNG |
| • Bio-LNG | • E-diesel | • LPG |
| • Biometaan | • E-metaani | • Metanoli |
| • Biodiesel/ | • Etanoli | • Synteettinen metaani |
| uusiutuva diesel | • Fame/HVO | • Vety |



Alan johtava polttoainetutkimus



Hybridi-, akku- ja energian varastointiratkaisut



Digitaaliset ratkaisut käytön ja huollon optimointiin ja varmentamiseen



Energiaa säästävät teknologiat



Alan laajin, ratkaisujen elinkaaren kattava palveluverkosto, hiilineutraaliutta tukevat palvelut



Päästöjä vähennysteknologiat



Toimialaosaaminen ja järjestelmien mallinnus

Kestävä kehitys Wärtsilässä



Kestävä kehitys Wärtsilässä

Wärtsilän päämäärän ja strategian ytimessä on kestävä kehitys. Yhdessä arvojemme, periaatteidemme ja kestävyystavoitteidemme kanssa ne muodostavat perustan vahvalle hiilineutraaliuskehitykselle ja liiketoiminnan vastuullisille käytännöille.

Kestävyystyötämme ohjaavat taloudellinen vastuu, ympäristövastuu ja sosiaalinen vastuu. Tavoitteemme on jatkossakin olla kannattava yritys ja edistysellisten ratkaisujen edelläkävijä ja siten luoda edellytyksiä kestävälle yhteiskunnalle. Samalla noudatamme korkeita eettisiä ja työterveys- ja turvallisuusnormeja. Koska painopisteemme on merenkulku- ja energia-alojen hiilineutraaliuskehityksessä, teknologia- ja palveluinnovaatioilla on keskeinen rooli vähähiilisen tulevaisuuden luomisessa. Asetamme mitattavia tavoitteita, kannustamme yhteisöämme vahvaan turvallisuuskulttuuriin sekä monimuotoisuuteen ja tuemme vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä.

Kestävyystavoitteissa heijastuvat painopisteemme

Yhtiön johtokunta hyväksyy kestävyystavoitteemme, ja seuraamme niiden toteutumista säännöllisesti. Jokaiselle tavoitteelle on nimetty omistaja, joka vastaa tavoitteeseen liittyvistä toimintasuunnitelmista, toteutuksen valvonnasta ja tulosten raportoinnista. Liiketoimintojen ja globaalien toimintojen johtoryhmät valvovat toimenpiteiden käytännön toteutusta.

Kestävyystavoitteet

Tavoite	Vuosi	Kehitys
Set for 30: Tuotevalikoima valmis hiilettömiä polttoaineita varten.	2030	Vety-, ammoniakki- ja metanoliteknologioiden kehittäminen eteni merkittävästi vuonna 2025. Vetyteknologia siirtyi prototyyppeistehin, ja ensimmäinen ammoniakkiteknologiatoimitus läpäisi tehdashyväksyntätestin. Metanolitutkimus jatkui teollistetun W32M-teknologian asiakkaiden intensiivisen tuen ohella.
Set for 30: Hiilineutraaliuden saavuttaminen omassa toiminnassa.	2030	Vuoden 2025 lopussa yhtiön scope 1 ja 2 -päästöt olivat vähentyneet 53 % lähtötasosta (kolmen vuoden keskiarvo, 2019–2021).
Set for 30: Suorien toimittajien kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen 25 %:lla vuoden 2024 lähtötasosta vuoteen 2030 mennessä.*	2030	Wärtsilä keräsi vuonna 2025 tiedot suorien toimittajien (Tier 1) scope 1- ja 2- kasvihuonekaasupäästöistä vuoden 2024 lähtötason määrittämiseksi.
Vähennämme absoluuttista energiankulutusta vähintään 7 % (29,9 GWh) vuoden 2015 tasosta.	2025	Vuoden 2025 loppuun mennessä saavutettiin 34 GWh:n energiansäästöt, minkä johdosta Wärtsilä ylitti lopullisen tavoitteen. Wärtsilä on sitoutunut energian säästämiseen ja asettanut uuden tavoitteen jaksolle 2026–2035.
Nolla tapaturmaa pitkällä tähtäimellä.	Jatkuva tavoite	Vuonna 2025 yhtiön kokonaistapaturmataajuus (TRIF) oli 2,44, joka oli 11 % korkeampi kuin vuonna 2024.
Nolla urakoitsijatapaturmaa: tavoitteenamme on pienentää urakoitsijoiden tapaturmataajuutta (TRIF) vuosittain.	Jatkuva tavoite	Vuonna 2025 urakoitsijoiden kokonaistapaturmataajuus (urakoitsija-TRIF) oli 4,05, joka oli 19 % matalampi kuin vuonna 2024.
Yksilöllisten kehityssuunnitelmien kattavuus 100 % suunnitelman piirissä olevilla työntekijöillä.	Jatkuva tavoite	Vuoden 2025 lopussa henkilökohtainen kehityssuunnitelma oli 82,1 %:lla suunnitelman piirissä olevista työntekijöistä.
Eettisten toimintaperiaatteiden koulutuksessa (Code of Conduct) 100 %:n kattavuus.	Jatkuva tavoite	Vuoden 2025 lopussa koulutuksen oli suorittanut 94,3 % kaikista työntekijöistä.
Korruption vastaisessa koulutuksessa 100 %:n kattavuus.	Jatkuva tavoite	Vuoden 2025 lopussa koulutuksen oli suorittanut 94,2 % kaikista työntekijöistä.

* Tavoite kattaa Wärtsilän suorat toimittajat (Tier 1) ja näiden scope 1- ja 2-päästöluokkien kasvihuonekaasupäästöt, jotka liittyvät Wärtsilän toimituksiin. Kyseessä on suhteellinen tavoite, jonka lähtötaso määrittyy Wärtsilälle osoitettujen kasvihuonekaasupäästöjen ja kulutuksen mukaan.

Vastuulliset liiketoimintakäytännöt

Wärtsilä tavoittelee toimintakulttuuria, jonka ytimessä ovat eettisyys sekä sääntelyn noudattaminen. Olemme sitoutuneet toimimaan vastuullisesti konsernin ja liiketoimintojen omien politiikkojen, menettelytapojen ja käytäntöjen edellyttämällä tavalla. Liiketoiminnassa sovellettavat eettiset periaatteet on määritelty Wärtsilän eettisissä toimintaperiaatteissa (Code of Conduct). Tuemme toimintaperiaatteiden toteutumista tukimateriaaleilla ja -prosesseilla, konsernilaajuisella verkkokoulutuksella ja muilla koulutuksilla, johtamisjärjestelmillä, raportoinnilla ja väärinkäytösten tutkinnalla, seurannalla ja viestinnällä. Edellytämme myös Wärtsilän toimittajilta ja liikekumppaneilta vähintään yhtä korkeatasoisten juridisten ja eettisten normien ja toimintatapojen noudattamista.

Jokaisella on Wärtsilässä mahdollisuus tuoda esille huolensa mahdollisista eettisten toimintaperiaatteidemme ja niitä tukevien toimintapolitiikkojen ja ohjeiden rikkomuksista. Epäilyn rikkomuksesta voi ilmoittaa linjaesihenkilölle, laki- tai Compliance-toiminnolle tai ulkoisesti ylläpidetyn whistleblowing-kanavan kautta nimettömästi. Tätä ilmoituskanavaa voivat käyttää myös toimittajat, konsultit ja muut yhteistyökumppanimme. Tutkimme kaikki raportoidut tapaukset ja ryhdymme korjaaviin toimenpiteisiin tarpeen mukaan.

Wärtsilä on sitoutunut tukemaan YK:n Global Compact -aloitteen ihmisoikeuksia, työvoimaa, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskevia periaatteita. Lisäksi Wärtsilä on sitoutunut edistämään YK:n kestävän kehityksen tavoitteita, erityisesti liittyen puhtaaseen energiaan, vähähiiliseen merenkulun ekosysteemiin ja vastuulliseen liiketoimintaan.

Olemme myös sitoutuneet noudattamaan poikkeuksetta korruption ja lahjonnan vastaista lainsäädäntöä ja kansainvälisesti tunnustettuja periaatteita. Olemme tietoisia siitä, että korruptio- ja petosriski saattaa olla korostunut joillakin toiminta-alueemme markkinoilla.

Tästä syystä arvioimme korruption riskejä osana jatkuvaa korruption vastaisen toiminnan parantamista. Lisäksi laaja aiheeseen liittyvä koulutus on pakollinen kaikille työntekijöillemme. Vuoden 2025 loppuun mennessä 94,2 % Wärtsilän työntekijöistä oli suorittanut korruption vastaisen koulutuksen.

Uusittujen eettisten toimintaperiaatteidemme toimeenpano

Uudistimme vuonna 2024 eettiset toimintaperiaatteemme (Code of Conduct). Uusi versio kiinnittää aiempaa vahvemmin huomiota ilmastonmuutokseen, kauppasääntelyn noudattamiseen, tietosuojaan ja kyberturvallisuuteen sidosryhmiemme nykyisten odotusten ja liiketoimintaympäristön vaatimusten mukaisesti.

Järjestimme vuonna 2025 sarjan virtuaalitapahtumia, koulutuksia ja valmennustilaisuuksia, jotka perehdyttivät henkilöstöä uusittuihin eettisiin periaatteisiimme ja syvensivät niiden ymmärtämistä.

Päivitimme myös eettisten toimintaperiaatteiden verkkokoulutuksen, joka on tällä hetkellä saatavilla 18 kielellä. Koulutus käy läpi eettiset periaatteet ja niiden aihepiirit sekä ohjaa tekemään oikeita päätöksiä päivittäisessä työssä. Henkilöstön on uusittava tämä koulutus joka toinen vuosi. Vuoden 2025 loppuun mennessä 94,3 % henkilöstöstä oli suorittanut päivitetyn koulutuksen, mikä on selvä parannus edellisvuoden 86,7 %:sta.



Kohti hiilineutraaliutta

Wärtsilä kehittää hiilineutraalia merenkulku- ja energia-alaa tukemalla asiakkaitaan kohti hiilineutraaliutta. Tämän saavuttamiseksi investoimme jatkuvasti innovaatioihin ja tuotekehitykseen, jotta pystymme tarjoamaan kestäviä teknologioita ja ratkaisuja. Samalla pyrimme minimoimaan oman organisaatiomme ympäristöjalanjäljen.

Tärkein panoksemme ympäristösuorituskyvyn parantamiseen on luotettavien ja turvallisten teknologioiden ja palvelujen tarjoaminen asiakkaille. Tuote- ja ratkaisuvalikoimamme sisältää esimerkiksi hyötysuhteen optimointia, polttoainejoustavuutta, energiansäästöä, teknologioita hiilen talteenottoon, joustavia energian varastointijärjestelmiä, moottori- ja hybridivoimalaitos-ratkaisuja ja elinkaari palveluja. Älykkäät digitaaliset ratkaisumme ja palvelumme keräävät, analysoivat, seuraavat ja raportoivat dataa, minkä ansiosta pystymme optimoimaan toimintaa ja vähentämään ympäristöön kohdistuvia päästöjä.

Tuotteemme ja ratkaisumme on suunniteltu toimimaan luotettavasti jopa 30 vuotta. Siksi tärkeä osa tutkimus- ja kehitystyötämme on keskittyä tuotteen tai järjestelmän suorituskyvyn parantamiseen ja optimoida sitä koko elinkaaren ajan. Näiden toimien lisäksi seuraamme jatkuvasti oman toimintamme kasvihuonekaasupäästöjä. Sen lisäksi, että edistämme merenkulun ja energia-sektorin hiilineutraaliuskehitystä asiakkaidemme ja sidosryhmiemme kanssa, olemme mukana useissa aloitteissa ja kestävää liiketoimintaa edistävissä koalitioissa, kuten [Mærsk Mc-Kinney Møller Center for Zero Carbon Shipping](#) ja [Getting to Zero Coalition](#).

Set for 30 -hiilineutraaliustavoitteemme

Wärtsilän tavoiteasema on kehittää hiilineutraalia merenkulku- ja energia-alaa. Tätä tukevat Set for 30 -tavoitteemme. Tavoitteenamme on tarjota tuote-

valikoima, joka on valmis hiilettömiä polttoaineita, kuten ammoniakkeja ja vetyä, varten vuoteen 2030 mennessä. Hiilineutraalien polttoaineiden käyttö on mahdollista jo nyt.

Olemme myös sitoutuneet saavuttamaan hiilineutraaliuden omassa toiminnassamme vuoteen 2030 mennessä. Vuonna 2025 kasvihuonekaasupäästömme laskivat 53 % (53 192 tCO₂e) verrattuna lähtötasoon (kolmen vuoden keskiarvo 2019–2021), mikä on linjassa hiilineutraalius-aikataulumme kanssa. Vuonna 2025 teimme alhaisen ja kohtalaisen kustannustason toimenpiteitä sähköistämällä omia toimintojamme, parantamalla energiatehokkuutta, vähentämällä moottoritestauksen kasvihuonekaasupäästöjä sekä kasvattamalla omaa sähköntuotantoa ja uusiutuvan sähkön ostoja.

Toimitusketjun päästövähennyksissä tavoitteenamme on suorien toimittajien (Tier 1) kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen 25 % vuoteen 2030 mennessä keskittymällä Wärtsilän vastaanottamien toimitusten scope 1- ja 2-päästöihin. Tavoite on suhteellinen, ja lähtötaso määritellään Wärtsilään sidoksissa olevien kasvihuonekaasupäästöjen ja kulutuksen mukaan. Laadimme vuonna 2025 toimittajien päästöjen raportointia varten strukturoidun kehyksen, joka kattaa tietojen keruuprosessin, hallinnolliset toimet ja lähtötason määrityksen. Vahvistimme ja selkeytimme toimittajayhteistyötä mm. perehdytyksellä ja integroimalla edistymisseurannan sisäisiin järjestelmiimme. Otimme myös käyttöön digitaalisia työkaluja ja raportointirakenteita seurannan ja läpinäkyvyyden tukemiseksi.

Wärtsilän tärkeimmät hiilineutraaliutta tukevat toimet



Tuotteet ja palvelut

Innovatiiviset teknologiat ja elinkaariratkaisut, joilla saavutetaan hyvä hyötysuhde ja pienet päästöt



T&K

Kestävien, tulevaisuudessakin käyttökelpoisten teknologioiden kehittäminen



Operatiiviset toimenpiteet

Kohti hiilineutraaliutta ja jatkuvaa ympäristösuorituskyvyn parantamista



Kumppanuudet

Yhteistyö sidosryhmien kanssa ilmasto- ja ympäristötoimien edistämiseksi



Järjestelmätason ratkaisut

Kokonaishyötysuhteen parantaminen ja optimointi sekä päästöjen vähentäminen järjestelmätasolla

Vuoden 2025 hiilineutraaliustyön kohokohtia



Ammoniakkimoottorimme vähentää kasvihuonekaasupäästöjä jopa 90 %

Wärtsilän nelitahtisen ammoniakkikäyttöisen moottorin testausta on jatkettu laajamittaisesti sen kaupallisen lanseerauksen jälkeen suorituskyvyn optimoimiseksi. Sekä well-to-wake- että tank-to-wake-mittauksiin perustuvia tuloksia on arvioitu FuelEU Maritime -asetuksen vertailuarvoihin nähden. Tulokset osoittavat, että 95-prosenttinen ammoniakkipolttoaine vähentää kasvihuonekaasupäästöjä jopa 90 % verrattuna vastaaviin dieselikäyttöisiin moottoreihin, mikä merkitsee 18 %:n parannusta moottorin päästölukuihin. Ammoniakki on noussut lupaavaksi vaihtoehdoksi merenkulkualan etsiessä kestävämpiä polttoaineita, ja sillä tulee olemaan merkittävä rooli merenkulun päästöjen vähentämisessä.

[Lue lisää](#)

Wärtsilä 50DF -moottorin uusi innovaatio vähentää metaanipäästöjä jopa 75%

Uusi Wärtsilä 50DF -monipolttoainemoottorin ratkaisu vähentää palamatta jäävän metaanin päästöjä. Tämä tarkoittaa käytännössä moottorin muuttamista ns. kipinäsytytteiseksi kaasumoottoriksi (SG), minkä ansiosta polttoaineen palaminen on tehokkaampaa ja metaanipäästöt vähenevät. Nesteytetyn maakaasun (LNG) käyttöön optimoitu SG-moottori leikkaa metaanipäästöjä jopa 75 % verrattuna tavanomaiseen moottoriin, ja samalla kaasupolttoaineen kulutus pienenee jopa 4,6 %.

[Lue lisää](#)

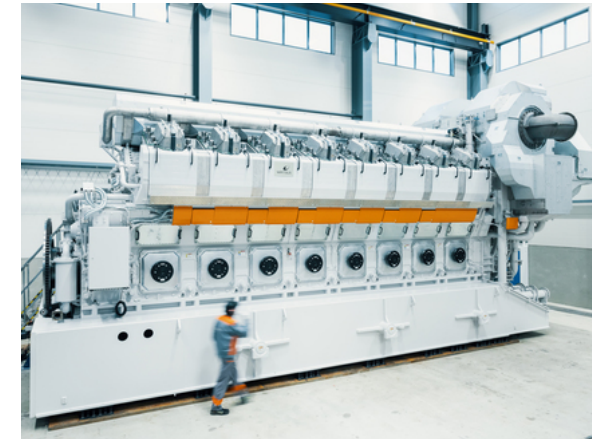
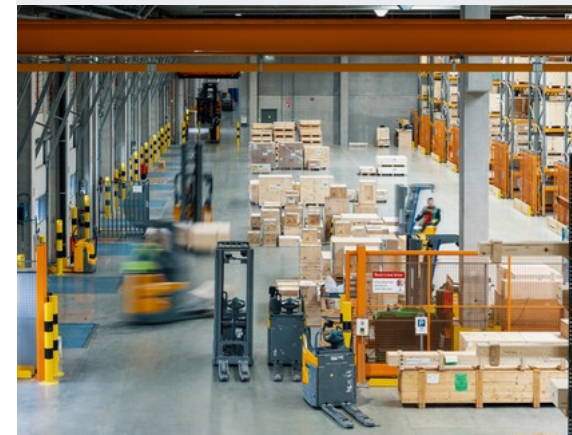
Moottoritestauksen päästöt pienenevät

Moottoreiden testaamisesta aiheutuvia kasvihuonekaasupäästöjä vähennetään useilla eri toimenpiteillä, ja tulokset näkyvät jo nyt. Vuonna 2025 Wärtsilä kokeili nesteytetyn biokaasun (LBG) käyttöä moottoritestauksessa. Muutos vähentää Wärtsilän scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjä. Lisäksi Vaasan Sustainable Technology Hubin T&K-toiminnan testauskapasiteetin laajennuksen ansiosta voimme testata entistä laajemmin kestäviä polttoaineita ja vastata siten kestävien teknologioiden kasvavaan kysyntään. Odotamme investoinnin ja sen myötä uusimpien testauslaitteiden nopeuttavan tuotekehitystä, lyhentävän testausaikoja, säästävän testauskustannuksia sekä vähentävän testauksesta aiheutuvia päästöjä. Lähes 8 000 neliömetrin laajennuksen on tarkoitus valmistua vuonna 2028. [Lue lisää](#)

Toimitusketjun kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen

Wärtsilä sai vuonna 2025 päätökseen valikoitujen toimittajien kasvihuonekaasupäästöjen lähtötason arvioinnin, jonka viitearvona käytettiin vuoden 2024 tietoja. Tätä lähtötasoa käytetään seurannan ja jatkotoimenpiteiden perusteena toimitusketjulle asetetun tavoitteen saavuttamiseksi: 25 prosentin päästövähennys vuoteen 2030 mennessä. Rohkaisevia edistysaskelaita on jo nähty. Toimittajiemme ponnistelut sekä tukevat omien hiilineutraaliustavoitteidemme saavuttamista että mahdollistavat parhaiden käytäntöjen jakamisen koko toimitusketjussa. Jatkamme aktiivista dialogia toimittajiemme kanssa ja tuemme heitä tehokkaiden päästövähennysmenetelmien käyttöönotossa.

[Lue lisää](#)



Wärtsilä vahvistaa toimitusketjuaan kestävien valukomponenttien avulla

Wärtsilä on vahvistanut strategista kumppanuuttaan Siempelkamp Giesserein, johtavan suurten moottorien valukomponenttien toimittajan kanssa. Yhteistyön ansiosta varmistamme korkealaatuisten suurten valukomponenttien luotettavan toimituksen, voimme kasvattaa tuotantomääriä ja jatkaa vahvasti matkaamme kohti kestäviä teknologioita. Siempelkamp Giesserein automatisoitu, digitalisoitu valimo käyttää uusiutuvaa energiaa ja edistyskellisiä energianhallintajärjestelmiä. Tämä auttaa meitä vähentämään tuotteidemme ja suorien toimittajiemme kasvihuonekaasupäästöjä. Kumppanuuden avulla voimme myös tuoda uusia moottoreita nopeammin markkinoille sekä vähentää materiaalihukkaa.

[Lue lisää](#)

Vastuullinen työnantaja

Wärtsilä näkee sosiaalisen vastuun olevan vahvasti kytköksissä vastuullisuuteensa työnantajana. Pyrimme tarjoamaan henkilöstöllemme osallistavan ja dynaamisen työpaikan, jossa vallitsevat avoimuus, kunnioitus, luottamus, tasa-arvo sekä mahdollisuudet henkilökohtaiseen kehittymiseen. Wärtsilä on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen ja tukee kansainvälisen työjärjestö ILO:n määrittelemiä työhön liittyviä oikeuksia. Kehitämme henkilöstöjohtamisen prosesseja, työkaluja ja toimintatapoja taataksemme johdonmukaisen ja läpinäkyvän toiminnan yli maa- ja organisaatorajojen. Pyrimme myös tarjoamaan turvalliset työolosuhteet työntekijöillemme ja urakoitsijoille, ja minimoimme tuotteidemme ja palvelujemme käyttöön liittyviä terveys- ja turvallisuusriskejä.

Rakennamme sitoutumista ja hyviä tuloksia ruokkivaa työ kulttuuria

Wärtsilän henkilöstöstrategia keskittyy neljään prioriteettiin: rakennamme sitoutumista ja hyviä tuloksia ruokkivaa inklusiivista työ kulttuuria, tuemme jatkuvaa oppimista menestyksen edellyttämien kyvykkyyksien rakentamiseksi, kehitämme vaikuttavaa johtamista ja löydämme oikeat osaajat eri rooleihin. Näiden avulla pyrimme olemaan houkutteleva työnantaja sekä nykyisille että tuleville osaajille. Palkkaamme vuosittain yli 3 000 työntekijää kilpailluilta työntekijämarkkinoilta, joten erottuminen haluttuna työpaikkana on erittäin tärkeää.

Monimuotoisuus ja inklusio, yhtäläisten mahdollisuuksien tarjoaminen ja korkeiden eettisten standardien noudattaminen ovat osa päämääräämme. Arvostamme erilaisia ihmisiä niin sukupuolen, iän, persoonallisuuden kuin koulutustaustankin suhteen. Meille on kunnia-asia, että organisaatiomme eri tasoilla, osastoilla ja toiminnoissa on edustettuna eri kansallisuuksia ja kulttuureja. Henkilöstömme edustaa tällä hetkellä 123 kansallisuutta.

Wärtsilän tulos- ja kehitysarviointikeskustelujen prosessi yhdistää strategiaamme ja liiketoiminnan strategiset prioriteetit sekä tiimien ja yksilöiden tulokset ja kehityksen. Strategiaan sidotut tulostavoitteet antavat työlle merkitystä ja auttavat tasapainottamaan työkuormaa. Kehitystavoitteet puolestaan tukevat jokaisen mahdollisuutta oppia uutta, menestyä nykyisessä roolissaan ja edetä urallaan. Jatkuva dialogi ja palautteen saaminen vahvistavat yhteistyötä ja yhteishenkeä sekä rakentavat luottamusta.

Vuonna 2025 kehitimme tulos- ja kehitysarviointikeskustelua edelleen kohti tulevaisuuteen suuntautuvia ja kasvuun keskittyviä keskusteluita linjaesihenkilöiden ja työntekijöiden välillä. Otimme käyttöön uudistetun suorituksen arvioinnin, jonka tavoitteena on edistää yhteistyötä, oppimista ja jatkuvaa parantamista. Käyttöön otettiin myös uusi kehitysarviointi, jolla pyritään tukemaan avointa keskustelua urakehityksestä ja ammatillisten kasvutavoitteiden sanallistamista. Tavoitteena on edistää henkilöstön sitoutumista ja varmistaa, että wärtsiläläisten osaaminen pysyy tuoreena ja kasvaa edelleen.

Uskomme jatkuvaan oppimiseen, josta merkittävä osa tapahtuu päivittäisessä työssä. Oppimista kuvaa 70-20-10-periaate: 70 % oppimisesta tapahtuu tekemällä, 20 % muilta oppimalla ja 10 % opiskelemalla.

Johtajuusmallimme tähtää vaikuttavuuteen ja tukee yhtiön strategista kasvua. Se ohjaa johtajiamme innostamaan ja näyttämään suuntaa, kehittämään ihmisiä ja tiimejä sekä haastamaan ja tukemaan muutosta. Jatkamme aktiivisesti valmentavan ja mentoivan ohjauksen kehittämistä. Investoimme kasvua ja kehittämistä arvostavaan avoimuuden kulttuuriin. International Coaching Federation antoi vuonna 2025 työllemme kunniamaininnan jakaessaan Coaching Impact Awards -palkintoja.



Maailmanlaajuisesti eturivin työnantaja

Wärtsilä toimii 78 maassa ja 199 toimipisteessä, mikä tekee yhtenäisestä viestinnästä sekä nykyisille että tulevaisuuden työntekijöille erittäin tärkeää. Työnantajalupauksemme, Fuel your power™, rakentuu kahden peruspilarin varaan: kasvu ja vaikuttaminen. Tuomme esiin todellisia esimerkkejä ammatillisesta kehityksestä, inklusiivisesta kulttuurista, kansainvälisistä mahdollisuuksista ja teknologiamme merkittävästä vaikutuksesta yhteiskunnassa.

Työnantajabrändimme tukena on henkilöstön aktiivinen osallistaminen advokaattiohjelman kautta. Ohjelmassa oli vuoden 2025 loppuun mennessä noin 270 työntekijää, joista 75 % työskentelee liiketoiminnoissamme.

Aloimme vuonna 2025 integroida työnantajalupausta HR-prosesseihin, kuten työhyvinvointiin, rekrytointiin, oppimiseen, monimuotoisuuteen ja inklusiivisuuteen. Näin työnantajalupauksesta tulee kaikkea toimintaa kokonaisvaltaisesti ohjaava kehys.

Systemaattinen työomme sai tunnustusta vuonna 2025:

- Wärtsilän työnantajabrändäys palkittiin Magnet Employer Branding Awards -kilpailussa
- Olemme yksi harvoista eurooppalaisista yrityksistä, jonka työnantajalupauksella, Fuel your power, on EU-alueella tavaramerkkisuoja
- Voitimme kansainvälisessä Digital Communication Awards -kilpailussa kategorian Talent Attraction & Corporate Culture
- Wärtsilä oli ensi kertaa mukana [Forbes-julkaisun World's Best Employers -listalla](#)

Mielenkiinto Wärtsilää kohtaan työnantajana oli vuonna 2025 suurempi kuin koskaan; houkuttelemme huippuosajia, ja tarinamme ytimessä on työntekijöiden vahva osallistaminen.

Vahva sitoutumisemme työturvallisuuteen näkyy päivittäisessä työssä

Wärtsilä on sitoutunut tarjoamaan työntekijöilleen, urakoitsijoilleen ja muille kumppaneilleen turvallisen ja terveellisen työympäristön. Käytännössä tämä näkyy mm. nollan tapaturman tavoitteessamme ja noudattamissamme tiukoissa työterveys ja -turvallisuusvaatimuksissa. Strategisen pitkän aikavälin Success through safety -työturvallisuusohjelmamme painopisteitä ovat oman henkilöstön ja urakoitsijoiden työturvallisuus sekä tuoteturvallisuus. Tavoitteena on rakentaa kaikissa toiminnoissa proaktiivista turvallisuuskulttuuria.

Työterveydestä, -turvallisuudesta ja -hyvinvoinnista kannetaan vastuuta kaikilla organisaatiotasolla, ja jokaisella työntekijällämme on vastuu edistää terveellistä ja turvallista työympäristöä. Päivittäisessä toiminnassamme tämä tarkoittaa aktiivista turvallisuusriskien tunnistamista, läheltä piti -tilanteiden ja turvallisuushavaintojen raportointia sekä työterveyteen ja -turvallisuuteen ja tuoteturvallisuuteen liittyvien kehitysideoiden jakamista. Kaikilla työntekijöillä ja urakoitsijoilla on oikeus puuttua työskentelyyn ja lopettaa työ vaarallisissa olosuhteissa.

Vuonna 2025 toteutettuja turvallisuustoimia olivat esimerkiksi konsernin yhteinen oppimistapahtuma sekä päivitetty koulutusmateriaali turvallisuuskierroksiin ja hyvinvointikeskusteluihin. Vastauksena alusten lisääntyvään akkujärjestelmien käyttöön käynnistimme akkuturvallisuuteen liittyvän koulutusohjelman, joka perehdyttää akkujärjestelmiin liittyviin riskeihin. Työturvallisuustietoutta parantavaa One Winning Team -ohjelmaa jatkettiin, ja vuoden loppuun mennessä 86 % etulinjan työntekijöistä oli suorittanut koulutuksen.

Pyrimme tarjoamaan turvallisen työympäristön, joka tukee henkilökohtaista kasvua, hyvinvointia sekä työn ja yksityiselämän yhteensovittamista. Vuonna 2025 työhyvinvointiin liittyvät toimet keskittyivät mielenterveyteen sekä konsernin laajuudessa

hyvinvointikehyksessä määriteltyjen kuuden hyvinvoinnin osatekijän täytäntöönpanoon. Keskeisenä aloitteena edistimme tiimien hyvinvointikeskusteluja, joiden tarkoitus on tukea psykologista turvallisuutta, vahvistaa tiimihenkeä ja tunnistaa tukitarpeita.

Wärtsilä korostaa työturvallisuuden merkitystä yhteisellä tavoitteella päästä nollaan tapaturmaan pitkällä aikavälillä. Vuonna 2025 konsernin kokonaistapaturmataajuus (TRIF) oli 2,44; vuonna 2024 luku oli 2,20. Tapaturmataajuuden kasvuun reagoimme käynnistämällä kattavan työtapojen ja -olosuhteiden arvioinnin. Työntekijät tekivät siihen liittyen parannusehdotuksia, jotka otettiin mukaan päivitettyihin turvallisuussuunnitelmiin.

Urakoitsijoiden turvallisuuden pitkän aikavälin tavoitteeksi asetettiin vuonna 2024 tapaturmataajuuden pieneneminen vuosittain. Vuonna 2025 urakoitsijoiden tapaturmataajuus laski 4,05:een vuoden 2024 lähtötasosta 5,01.



Turvallisesti yhdessä

Järjestämme vuosittain turvallisuuspäivän, jonka tarkoituksena on lisätä turvallisuustietoisuutta, edistää työturvallisuutta ja -hyvinvointia parantavia toimenpiteitä, vahvistaa turvallisuuskulttuuria ja juhlistaa turvallisuuteen liittyviä onnistumisia. Vuonna 2025 järjestetyn 11. vuosittaisen työturvallisuuspäivän teemana oli Safer Together (Turvallisesti yhdessä), ja pääaiheita olivat tiimityö, yhteistyö ja yhteishenki. Konsernitason tapahtumia olivat esimerkiksi johtokunnan jäsenten tapaamiset ja keynote-puhe. Lisäksi paikallisesti järjestettiin tarpeiden mukaisia tapahtumia, kuten ylemmän johdon tapaamisia, asiantuntijavetoisia koulutuksia, turvallisuuskierroksia ja työpajoja.

Taloudelliset tiedot

Viisivuotiskatsaus

Wärtsilä esittää tiettyjä taloudellisia tunnuslukuja, joita ei ole määritelty IFRS-tilinpäätösstandardeissa. Vaihtoehtoiset tunnusluvut, kuten vertailukelpoinen liike-tulos, EBITDA, liiketoiminnan rahavirta ja nettovelkaantumisaste, ovat johdon seuraamia ja käyttämiä tunnuslukuja heidän arvioidessaan yhtiön liiketoiminnan kehitystä ja taloudellisesta tilannetta. Tietty vaihtoehtoiset tunnusluvut, kuten vertailukelpoinen liike-tulos ja nettovelkaantumisaste, ovat myös Wärtsilän taloudellisen tuloksen tavoitteita. Vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat hyödyllistä tietoa pääomamarkkinoille. Wärtsilän esittämiä vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei pidä tarkastella erillään tilinpäätösstandardien tunnusluvuista. Tunnuslukujen laskentakaavat ovat luettavissa osiossa Tunnuslukujen laskentakaavat.

MEUR		2025	2024	2023	2022	2021
Liikevaihto		6 914	6 449	6 015	5 842	4 778
josta Suomen ulkopuolella	%	98,4	98,4	98,3	99,2	98,5
Vienti Suomesta		2 956	2 466	2 060	1 975	1 845
Henkilöstö keskimäärin		18 295	18 110	17 666	17 482	17 461
josta Suomessa		4 421	4 187	3 957	3 808	3 687
Tilaukanta		8 248	8 366	6 694	5 906	5 859
Tietoja konsernin tuloslaskelmasta						
Poistot ja arvonalentumiset		211	131	193	263	162
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista		17	12	9	6	3
Vertailukelpoinen liike-tulos		829	694	497	325	357
prosentteina liikevaihdosta	%	12,0	10,8	8,3	5,6	7,5
Liike-tulos		833	716	402	-26	314
prosentteina liikevaihdosta	%	12,1	11,1	6,7	-0,4	6,6
Liike-tulos ennen poistoja ja arvonalentumisia (EBITDA)		1 045	847	595	237	475
prosentteina liikevaihdosta	%	15,1	13,1	9,9	4,1	10,0
Rahoitustuotot ja -kulut		-5	-29	-37	-6	-18
Tulos ennen veroja		828	687	364	-32	296
prosentteina liikevaihdosta	%	12,0	10,7	6,1	-0,5	6,2
Tilikauden tulos		630	507	269	-58	193
prosentteina liikevaihdosta	%	9,1	7,9	4,5	-1,0	4,0

Tietoja konsernin taseesta						
Pitkäaikaiset varat		2 447	2 581	2 551	2 558	2 539
Lyhytaikaiset varat		5 823	4 928	4 247	3 997	3 982
Myytävänä olevat omaisuuserät		205	184	5	54	2
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma		2 877	2 525	2 225	2 136	2 315
Määräysvallattomien omistajien osuus		6	6	8	12	8
Korolliset velat		581	766	858	949	973
Korottomat velat		4 606	4 264	3 713	3 489	3 227
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat		403	132		22	
Oma pääoma ja velat yhteensä		8 474	7 694	6 803	6 608	6 523
Tietoja konsernin rahavirtalaskelmasta						
Liiketoiminnan rahavirta		1 598	1 208	822	-62	731
Investointien rahavirta		-51	-149	-138	-151	-128
Rahoituksen rahavirta		-494	-323	-308	-289	-580
Bruttoinvestoinnit		150	170	149	161	143
prosentteina liikevaihdosta	%	2,2	2,6	2,5	2,8	3,0
Tutkimus- ja kehitysmenot*		329	296	258	241	196
prosentteina liikevaihdosta*	%	4,8	4,6	4,3	4,1	4,1
Osingonjako**		624	259	188	153	142
josta lisäosinkoa**		306	-	-	-	-
Tunnuslukuja						
Tulos/osake (EPS), laimentamaton ja laimennettu	EUR	1,06	0,85	0,44	-0,11	0,33
Osinko/osake**	EUR	1,06	0,44	0,32	0,26	0,24
Osinko/tulos**	%	99,7	51,5	73,2	-234,9	73,2
Korkokate		15,4	12,3	9,2	7,3	15,0
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	%	26,2	23,7	13,9	0,1	9,7
Oman pääoman tuotto (ROE)	%	23,3	21,3	12,3	-2,6	8,6
Sitoutuneen pääoman tuotto (ROCE)	%	65,4	37,1	17,1	-1,1	13,1
Omavaraisuusaste	%	40,5	37,4	37,0	35,3	38,6
Nettovelkaantumisaste		-0,70	-0,31	0,02	0,23	0,00
Oma pääoma/osake	EUR	4,89	4,29	3,78	3,62	3,92
Nettokäyttöpääoma (WCAP)	MEUR	-1 263	-787	-169	179	-100

Tunnusluvut sisältävät myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät varat ja velat.

* Vertailukauden 2021 luku on oikaistu vastaamaan muutosta tutkimus- ja kehitysmenojen määrittelyssä.

** Perustuu hallituksen esitykseen osingonjaosta 2025.

Tunnuslukujen laskentakaavat

Liiketulos

liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot – kulut +/- tuotot nettopositivoiden suojista – poistot ja arvonalentumiset +/- osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista

Liiketulos ennen poistoja ja arvonalentumisia (EBITDA)

liiketulos + poistot ja arvonalentumiset

Tulos/osake (EPS), laimentamaton

emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos

ulkona olevien osakkeiden lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana

Tulos/osake (EPS), laimennettu

emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos

ulkona olevien osakkeiden lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana + laimennusvaikutteisten potentiaalisten kantaosakkeiden lukumäärä

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Tietyt tuotot ja kulut esitetään vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä, kun niillä on merkittävä vaikutus konsernin tuloslaskelmaan. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät muodostuvat uudelleenjärjestelyistä johtuvista tuotoista ja kuluista, jotka tähtäävät konsernin toiminnan kapasiteetin sopeuttamiseen. Niihin voi sisältyä myös muita tavanomaisen liiketoiminnan ulkopuolella syntyneitä tuottoja ja kuluja, kuten arvonalentumisia, yrityshankintaan liittyviä kustannuksia, kolmansien osapuolten oikeudenkäynteihin liittyviä kirjattuja suorituksia tai aikaisemmin lopetettuihin liiketoimintoihin liittyviä ennakoimattomia velvoitteita.

Vertailukelpoinen liiketulos

liiketulos – vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Bruttoinvestoinnit

sijoitukset osakkeisiin ja yrityshankintoihin + sijoitukset aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin

Korolliset nettovelat

pitkä- ja lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat + pitkä- ja lyhytaikaiset muut korolliset velat – korolliset saamiset – rahavarat

Oma pääoma/osake

emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma

ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa

Omavaraisuusaste

oma pääoma yhteensä _____ x 100

oma pääoma ja velat yhteensä – saadut ennakkomaksut

Nettovelkaantumisasaste

korolliset velat – rahavarat

oma pääoma yhteensä

Tilauuskertymä

Tilikauden aikana vastaanotettujen tilausten kokonaismäärä, jotka toimitetaan joko kuluvana tilikautena tai sen jälkeen.

Tilauuskanta

Asiakkaiden tekemien, mutta vielä toimittamattomien tilausten arvo. Palvelusopimusten osalta vain seuraavan 24 kuukauden odotettu liikevaihto sisältyy tilauuskantaan.

Nettokäyttöpääoma (WCAP)

(vaihto-omaisuus + myyntisaamiset + verosaamiset + muut korottomat saamiset) – (ostovelat + saadut ennakot + eläkevelvoitteet + varaukset + verovelat + muut korottomat velat – osingonmaksuvelka)

Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)

tulos ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut, 12 kuukautta rullaavasti _____ x 100

oma pääoma ja velat – korottomat velat – varaukset, tilikauden ja edellisen vuoden vastaavan ajanjakson keskiarvo

Oman pääoman tuotto (ROE)

tilikauden tulos, 12 kuukautta rullaavasti _____ x 100

oma pääoma yhteensä, tilikauden ja edellisen vuoden vastaavan ajanjakson keskiarvo

Sitoutunut pääoma, (CE)

aineettomat hyödykkeet + aineelliset hyödykkeet + käyttöoikeusomaisuuserät + osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä + muut sijoitukset + nettokäyttöpääoma (WCAP) – verosaamiset + verovelat

Sitoutuneen pääoman tuotto, (ROCE)

liiketulos, 12 kuukautta rullaavasti
sitoutunut pääoma (CE), tilikauden ja edellisen vuoden vastaavan ajanjakson keskiarvo

x 100

Korkokate

tulos ennen veroja + poistot ja arvonalentumiset + korko- ja muut rahoituskulut
korko- ja muut rahoituskulut

Osinko/osake

tilikaudelta jaettu osinko
ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa

Osinko/tulos

osinko/osake
tulos/osake (EPS), laimentamaton

x 100

Efektiivinen osinkotuotto

osinko/osake
oikaistu osakekurssi tilikauden lopussa

x 100

Hinta/voitto (P/E)

oikaistu osakekurssi tilikauden lopussa
tulos/osake (EPS), laimentamaton

Hinta/osakekohtainen oma pääoma (P/BV)

oikaistu osakekurssi tilikauden lopussa
oma pääoma/osake

Tilinpäätöslaskelmat

Konsernin tuloslaskelma

MEUR	2025	2024	Liite
Liikevaihto	6 914	6 449	2.1., 2.2.
Liiketoiminnan muut tuotot	118	75	2.3.
Materiaalit ja palvelut	-3 689	-3 474	2.4.
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	-1 620	-1 493	2.5.
Tuotot nettopositioiden suojista	-14		
Poistot ja arvonalentumiset	-211	-131	3.5.
Liiketoiminnan muut kulut	-681	-720	2.3.
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	17	12	6.5.
Liiketulos	833	716	
prosentteina liikevaihdosta	12,1	11,1	
Rahoitustuotot	67	44	5.1.
Rahoituskulut	-72	-73	5.1.
Tulos ennen veroja	828	687	
Tuloverot	-198	-180	2.6.
Tilikauden tulos	630	507	
Jakautuminen:			
emoyhtiön osakkeenomistajat	626	503	
määräysvallattomat omistajat	4	4	
	630	507	
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osakekohtainen tulos:			
Tulos/osake (EPS), laimentamaton ja laimennettu, euroa	1,06	0,85	2.7.

Liitetiedot ovat katsottavissa vuoden 2025 tilinpäätöksessä.

Laaja tuloslaskelma

MEUR	2025	2024	Liite
Tilikauden tulos	630	507	
Muut laajan tuloksen erät:			
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi			
Etuuspohjaisen nettovelan uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät	11	-9	4.7.
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi	-2	2	
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi, yhteensä	9	-7	
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot			
emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osuus	-91	31	
siirretty tuloslaskelmaan	2		
määräysvallattomien omistajien osuus	-1		
Osakkuus- ja yhteisyritysten osuus laajasta tuloksesta	-3	1	
Rahavirran suojaukset			
arvonmuutokset	96	-80	5.5.
siirretty tuloslaskelmaan	-11	17	
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Rahavirran suojaukset			
arvonmuutokset	-16	12	
siirretty tuloslaskelmaan	2	-3	
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi, yhteensä	-22	-22	
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	-14	-29	
Tilikauden laaja tulos yhteensä	616	478	
Laajan tuloksen jakautuminen:			
emoyhtiön osakkeenomistajat	614	474	
määräysvallattomat omistajat	3	3	
	616	478	

Liitetiedot ovat katsottavissa vuoden 2025 tilinpäätöksessä.

Konsernin tase

MEUR	31.12.2025	31.12.2024	Liite
Varat			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	1 214	1 299	3.1.
Muut aineettomat hyödykkeet	413	446	3.2.
Aineelliset hyödykkeet	338	306	3.3.
Käyttöoikeusomaisuuserät	220	251	3.4.
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	45	41	6.5.
Muut sijoitukset	13	17	5.2.
Laskennalliset verosaamiset	156	175	4.6.
Myyntisaamiset	3	6	4.2., 5.2.
Muut saamiset	45	39	4.3.
Pitkäaikaiset varat yhteensä	2 447	2 581	
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	1 440	1 483	4.1.
Myyntisaamiset	985	1 018	4.2., 5.2.
Verosaamiset	43	32	
Sopimukseen perustuvat varat	532	571	4.2.
Muut saamiset	233	269	4.3.
Rahavarat	2 590	1 554	5.3., 5.4.
Lyhytaikaiset varat yhteensä	5 823	4 928	
Myytävänä olevat omaisuuserät	205	184	6.4.
Varat yhteensä	8 474	7 694	
Oma pääoma ja velat			
Oma pääoma			
Osakepääoma	336	336	5.5.
Ylikurssirahasto	61	61	5.5.
Muuntoerot	-248	-156	5.5.
Arvonmuutosrahasto	48	-23	5.5.
Etuuspohjaisen nettovelan uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät	-14	-29	4.7.
Kertyneet voittovarot	2 695	2 337	
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	2 877	2 525	

Määräysvallattomien omistajien osuus	6	6	
Oma pääoma yhteensä	2 884	2 531	
Velat			
Pitkäaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	188	215	3.4., 5.4.
Muut korolliset velat	315	409	5.2., 5.4., 5.6.
Laskennalliset verovelat	63	57	4.6.
Eläkevelvoitteet	76	82	4.7.
Varaukset	141	144	4.5.
Sopimukseen perustuvat velat	177	121	4.2.
Muut velat	26	12	3.4., 4.4.
Pitkäaikaiset velat yhteensä	985	1 041	
Lyhytaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	41	43	3.4., 5.4.
Muut korolliset velat	38	99	5.2., 5.4., 5.6.
Varaukset	187	207	4.5.
Ostovelat	666	793	4.4., 5.2., 5.6.
Verovelat	111	84	
Sopimukseen perustuvat velat	2 112	1 825	4.2.
Muut velat	1 048	938	3.4., 4.4.
Lyhytaikaiset velat yhteensä	4 202	3 990	
Velat yhteensä	5 187	5 030	
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat	403	132	6.4.
Oma pääoma ja velat yhteensä	8 474	7 694	

Liitetiedot ovat katsottavissa vuoden 2025 tilinpäätöksessä.

Konsernin rahavirtalaskelma

MEUR	2025	2024	Liite
Liiketoiminnan rahavirta:			
Tilikauden tulos	630	507	
Oikaisut:			
Poistot ja arvonalentumiset	211	131	3.5.
Rahoitustuotot ja -kulut	5	29	5.1.
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot ja muut oikaisut	-48	5	
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	-17	-12	6.5.
Tuloverot	198	180	2.6.
Muut oikaisut, joihin ei liity maksutapahtumaa	11	15	
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	991	856	
Käyttöpääoman muutos:			
Korottomien saamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-154	19	
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)	-120	-71	4.1.
Korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	1 038	552	
Käyttöpääoman muutos	763	501	
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	1 754	1 357	
Rahoituserät ja verot:			
Korkotuotot	38	33	
Korkokulut	-22	-29	
Muut rahoitustuotot ja -kulut	-7	-25	
Maksetut verot	-164	-128	
Rahoituserät ja verot	-156	-149	
Liiketoiminnan rahavirta	1 598	1 208	
Investointien rahavirta:			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-150	-170	3.2., 3.3.
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit	4	11	3.2., 3.3.
Tytäryhtiöosakkeiden myynnit	93		6.3.
Muiden investointien myynnit		6	
Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+) ja muut muutokset		4	

Saadut osingot	1	
Investointien rahavirta	-51	-149
Rahavirta investointien jälkeen	1 547	1 059
Rahoituksen rahavirta:		
Omien osakkeiden takaisinosto	-16	
Pitkäaikaisten lainojen nostot	61	
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut ja muut muutokset	-274	-124 5.4., 5.6.
Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	2	-4
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (-)	-5	-1
Maksetut osingot	-263	-194
Rahoituksen rahavirta	-494	-323
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	1 053	736
Rahavarat tilikauden alussa*	1 557	819
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	-20	2
Rahavarat tilikauden lopussa*	2 590	1 557

* Rahavarat sisältävät myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät rahavarat.

Liitetiedot ovat katsottavissa vuoden 2025 tilinpäätöksessä.

Laskelma oman pääoman muutoksista

MEUR	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma							Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Muunto- erot	Arvonmuu- tosrahasto	Etuuspohjaisen nettovelan uudelleen- määrittämisestä johtuvat erät	Kertyneet voittovarot	Yhteensä		
Oma pääoma 1.1.2025	336	61	-156	-23	-29	2 337	2 525	6	2 531
Tilikauden tulos						626	626	4	630
Laajan tuloksen erät									
Muuntoerot			-94				-94	-1	-95
Muuntoerot, siirretty tuloslaskelmaan			2				2		2
Rahavirran suojaukset									
käyvän arvon nettomuutos verojen jälkeen				80			80		80
siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä				-9			-9		-9
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt					9		9		9
Muut muutokset					6	-6			
Laajan tuloksen erät yhteensä			-92	71	15	-6	-12	-1	-14
Tilikauden laaja tulos yhteensä			-92	71	15	620	614	3	616
Liiketoimet emoyhtiön osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa									
Maksetut osingot						-259	-259	-2	-262
Omien osakkeiden takaisinosto						-16	-16		-16
Osakeperusteiset maksut						15	15		15
Oma pääoma 31.12.2025	336	61	-248	48	-14	2 695	2 877	6	2 884

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma								Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
MEUR	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Muunto- erot	Arvonmuu- tosrahasto	Etuuspohjaisen nettovelan uudelleen- määrittämisestä johtuvat erät	Kertyneet voittovarot	Yhteensä		
Oma pääoma 1.1.2024	336	61	-188	31	-4	1 989	2 225	8	2 232
Tilikauden tulos						503	503	4	507
Laajan tuloksen erät									
Muuntoerot			32				32		32
Rahavirran suojaukset									
käyvän arvon nettomuutos verojen jälkeen				-67			-67		-67
siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä				13			13		13
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt					-7		-7		-7
Muut muutokset					-18	18			
Laajan tuloksen erät yhteensä			32	-54	-25	18	-29		-29
Tilikauden laaja tulos yhteensä			32	-54	-25	521	474	3	478
Liiketoimet emoyhtiön osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa									
Maksetut osingot						-188	-188	-6	-194
Osakeperusteiset maksut						15	15		15
Oma pääoma 31.12.2024	336	61	-156	-23	-29	2 337	2 525	6	2 531

Lisätietoja osakepääomasta, ylikurssirahastosta, muuntoeroista ja arvонmuutosrahastosta esitetään liitetiedossa 5.5. Oma pääoma.

Liitetiedot ovat katsottavissa vuoden 2025 tilinpäätöksessä.

YLI 190 VUOTTA WÄRTSILÄN HISTORIAA

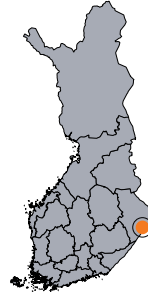
1834–1939

KAIKKI ALKOI SAHALAITOKSESTA...

1834

Wärtsilän kylään Pohjois-Karjalassa perustetaan saha 12.4.1834.

Saha laajenee nopeasti rautatehtaaksi.



1935

Wärtsilän pääkonttori muuttaa Karjalasta Helsinkiin.

1925

Toimitusjohtaja **Wilhelm Wahlforss** kehittää Wärtsilää monialaiseksi yhtiöksi ostamalla suomalaisia telakoita ja yhtiöitä. Tästä alkaa Wärtsilän matka meriteollisuudessa.



1938

Wärtsilän dieselmoottori-kausi alkaa, kun teemme lisenssi-sopimuksen saksalaisen Friedrich Krupp Germania Werft AG:n kanssa. Toimitamme ensimmäiset lisenssillä valmistetut moottorit vuonna 1940

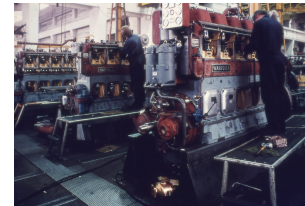
1940–1969

ENSIMMÄISEN OMAN MERIMOOTTORIN SUUNNITTELU

1940-luku

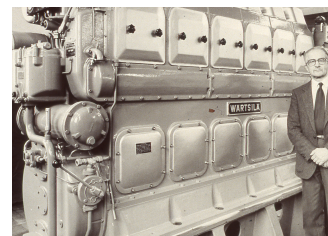
Wärtsilästä tulee suurin teollisuus-yritys Suomessa yli 11 000 työntekijällään. Aiemmat yritysostot osoittautuvat hyödyllisiksi toisen maailmansodan aikana: Suomen maksaessa sotakorvauksia Neuvostoliitolle Wärtsilä nousee merkittävimmäksi sotakorvaustuotteiden toimittajaksi.

1959



Ensimmäinen Wärtsilän suunnittelema dieselmoottori, **Wärtsilä Vasa 14**, käynnistetään ensimmäisen kerran.

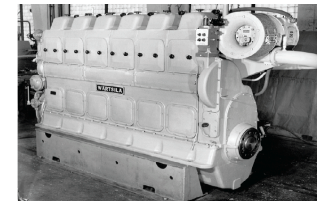
1954



Wärtsilä päättää aloittaa omien dieselmoottorien suunnittelun. Nuori insinööri Wilmer Wahlstedt kutsutaan Vaasaan johtamaan työtä.

1960

Ensimmäiset kaupalliset 6-sylinteriset **Wärtsilä Vasa 614** -moottorit toimitetaan Suomen ja Ruotsin välillä liikennöivään autolauttaan.



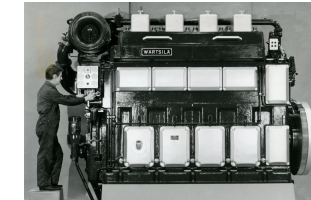
1970–1999

WÄRTSILÄ KESKITTYY VOIMANTUOTANTOON SEKÄ MERENKULKU- ETTÄ ENERGIAMARKKINOILLA

1970-luku

Wärtsilä laajentaa energia-alalle. Moottoriin tehdään joitakin muutoksia ja erillinen voimalaitoslinja perustetaan. Ensimmäinen sopimus tehdään vuonna 1973 Tansaniaan.

Samalla polttoainetutkimuksemme kiihtyy ja lanseeraamme **ensimmäisen 4-tahtimoottorin, joka toimii raskaalla polttoöljyllä.** Vaasan laboratoriossamme saavutetaan merkittävä meriteollisuuden virstanpylväs, kun dieselmoottorimme kykenee nyt käyttämään edullista raskasta polttoainetta.



1995

Monipolttoaineteknologian kymmenvuotisen kehitystyön jälkeen lanseeraamme **uraa-uurtavan monipoltto-ainemoottorin.**

1978 1980-luku

Merenkulkualan pitkä ja maailmanlaajuinen kriisi johtaa Wärtsilän vetäytymiseen laivanrakennuksesta.

Vahvistamme merenkulku- ja energia-alan voimantuotantoon panostamista.



1997

Wärtsilän moottorivalikoima laajenee **hidastahtisiin moottoreihin**, kun ostimme New Sulzer Dieselin. Tämä tekee meistä maailmanlaajuisesti johtavan toimijan laivamoottorialalla.

2000–2019

KOKONAISRATKAISUJEN TOIMITTAJA KASVAA ALAN AJATUSJOHTAJAKSI

2020 —

KOHTI HIILINEUTRAALIA MERENKULKU- JA ENERGIA-ALAA

2000-luku

Asiakkaiden laitteiden **etänä tehtävästä monitoroinnista** syntyy liiketoimintaa, kun alamme tarjota ennaltaehkäiseviä huoltopalveluita.

Wärtsilä ostaa useita komponentti-toimittajia, minkä ansiosta voimme toimittaa kokonaisen merimoottori-järjestelmän.

Laajennamme Aasiassa: Wärtsilä aloittaa useita yhteisyrityksiä Kiinassa.

Asiakkaamme merenkulku- ja energia-aloilla panostavat entistä enemmän päästöjen vähentämiseen, ja useita yhteistyöhankkeita käynnistyy toimialojen kestävyys edistämiseksi.

2009

Wärtsilä valitaan maailman **100 parhaan kestävä yrityksen listalle** ensimmäistä kertaa.

Wärtsilä liittyy YK:n Global Compact -aloitteeseen.

2012

Wärtsilä toimittaa **ensimmäisen hybridivoiman-tuotantojärjestelmän** laivaan asentamalla akkuteknologiaa täydentämään asiakkaan aluksella käytössä olevaa moottori-voimaa.

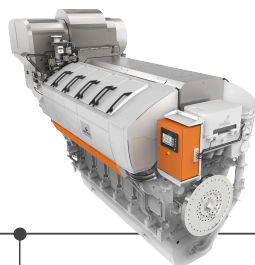
2015

Wärtsilä 31 -moottori lanseerataan ja se pääsee Guinnessin ennätystenkirjaan **maailman tehokkaimpana nelitahtidieselmoottorina**.

Ensimmäistä kertaa konvertoimme asiakkaamme moottorit toimimaan metanolilla.



MOST EFFICIENT 4-STROKE DIESEL ENGINE



2018

Wärtsilä alkaa tutkia Power-to-X-teknologiaa, joka on avain-asemassa hiili-neutraaliuteen pyrkimisessä.

2016

Wärtsilä keskittyy integroimaan energijärjestelmät ja tasa-painottavan energiantuotannon ja laajentamaan energian varastointi-mahdollisuuksia tarkoituksena viedä alaa kohti 100 %:sti uusiutuvan energian tulevaisuutta. Kasvamme energian varastoinnissa yrityskaupalla.



Clearwayn aurinkovoima- ja energia-varastolaitos Milianissa Havaijilla.

Merenkulkualalla teemme strategisia yritysostoja vahvistaaksemme energianhallintaa ja analyyttikatarjontaa.

2019

Julkistamme **päämäärämme** "Kehitämme kestävää yhteis-kuntaa teknologia- ja palveluinno-vaatioiden avulla".

2020-luku



Meillä on johtava rooli teollisuuden-alojemme siirtymässä; saavutamme virstanpylväitä päästöjen vähentämisessä moottoreihin perustuvassa voiman-tuotannossa samalla kun kehitämme hybridiratkaisuja, joissa energian varastointijärjestelmät tukevat moottoreihin ja uusiutuviin energia-lähteisiin perustuvaa voimantuotantoa.

2021



Wärtsilä sitoutuu saavuttamaan hiilineutraaliuden omassa toiminnassaan ja tarjoamaan tuotevalikoiman, joka on valmis **hiilettömiä** polttoaineita varten vuoteen 2030 mennessä.

Lanseeraamme suuren testiohjelman, jossa kehitetään hiilettömiä voimantuotannon ratkaisuja vedyllä ja ammoniakilla.

2022

Lanseeraamme **Wärtsilä 32** -metanoli-moottorin ja uuden **Wärtsilä 25** -moottorin, joka on ensimmäinen ammoniakilla toimiva Wärtsilä-moottori.

Wärtsilän **Sustainable Technology Hub** avataan Vaasassa. Kumppaniemme kanssa edistämme merenkulun ja energia-alan hiilineutraaliuspyrkimyksiä yhdessä.



2023

Wärtsilä valitaan **TIME100 Most Influential Companies of 2023** -listalle.

Wärtsilän moottorit valitaan maailman suurimpaan akku-käyttöiseen alukseen.

Ensimmäiset ammoniakilla toimivat moottorit näkevät päivänvalon, ja testaamme jopa 100%-vetypolttoaineseoksia.



2024

Vietämme **190-vuotis-juhliamme**.

Wärtsilä saa ensimmäisen tilauksensa sähköverkon ulkopuolisen sähkön toimittamisesta datakeskuksille – nopeasti kasvavalle ja digitaalisen talouden kannalta keskeiselle markkinalle, jossa sähkön sekä sen luotettavuuden ja käytettävyyden tarve on valtavaa.

2028

Vastatakseen kasvavaan kysyntään merenkulku- ja energia-aloilla Wärtsilä toteuttaa 35 %:n tuotanto-kapasiteetin laajennuksen Sustainable Technology Hubissa Vaasassa.

2025

Wärtsilä saa tunnustusta yhtenä **maailman kestävimmistä yrityksistä ja parhaista työnantajista sekä palkituista innovaatioistaan**.

Onnistuneen pilotin jälkeen Wärtsilä julkaisee maailman ensimmäisen täyden mittakaavan hiilentalteen-ottojärjestelmän, joka voi vähentää aluksen hiili-dioksidipäästöjä yli 70 %.

Ota yhteyttä

Wärtsilän pääkonttori

Hiililaiturinkuja 2, FI-00180 Helsinki, Suomi

Verkkosivut

www.wartsila.com

Wärtsilä sosiaalisessa mediassa



Wärtsilä on kansainvälisesti johtava innovatiivisen teknologian ja elinkaariratkaisujen toimittaja merenkulku- ja energia-aloilla.

Panostamme kestävä teknologian ja palveluiden innovaatioihin auttaaksemme asiakkaitamme huomioimaan ympäristön ja parantamaan taloudellista suorituskykyään.

