



WÄRTSILÄ OYJ ABP

Wärtsilän vuosi 2023





WÄRTSILÄ LYHYESTI

Wärtsilä on kansainvälisesti johtava innovatiivisen teknologian ja elinkaari-ratkaisujen toimittaja merenkulku- ja energiamarkkinoilla. Panostamme kestävä teknologian ja palveluiden innovaatioihin auttaaksemme asiakkaitamme huomioimaan ympäristön ja parantamaan taloudellista suorituskykyään. Yli 280 toimipisteessä 79 maassa 17 800 omistautunutta ja ammattitaitoista työntekijäämme mahdollistavat toimialojemme siirtymän kohti hiilineutraaliutta ympäri maailmaa. www.wartsila.com

Wärtsilän päämääränä on kehittää kestävä yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla.

Sisältö

Tämä on Wärtsilä

Katsaus Wärtsilään	4
Avainluvut	5
Liiketoiminnot lyhyesti	7
Markkinoiden perustekijöitä	8
The Wärtsilä Way	9
Muutos ja suorituskyky	13
Strategiset painopisteet	16
Yhtiömme tavoitteet	17
Asiakasarvon tuottaminen	18

Kestävä kehitys

Kestävä kehitys Wärtsilässä	26
Kestävän kehityksen tavoitteet	30

Taloudelliset tiedot

Viisivuotiskatsaus	33
Tunnuslukujen laskentakaavat	34
Tilinpäätöslaskelmat	36

190 vuotta Wärtsilän historiaa	42
--------------------------------	----

Tämä on Wärtsilä



Wärtsilällä on merkittävä rooli vähähiilisyyteen siirtymisessä



PÄÄMÄÄRÄMME

Kehittää kestävää yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla

YHTIÖMME TAVOITTEET

Taloudelliset tavoitteet

- Vuosittainen orgaaninen kasvu 5%
- Liikevoittomarginaali 12%
- <0,50 nettovelkaantumisaste
- ≥50% osakekohtaisesta tuloksesta osinkona

Set for 30 – hiilineutraaliustavoitteet

- Tuotevalikoima valmis hiilettömiä polttoaineita varten
- Oma toiminta hiilineutraalia

ENERGIA

Vaihteleva energiantuotanto vaatii tasapainottavia ratkaisuja. Säättövoimamarkkinoiden odotetaan kasvavan lähes 20% vuosittain vuoteen 2030 asti.

MERENKULKU

Ennennäkemättömän nopeaa muutosta edistävät sääntely ja vihreiden kuljetusten kysyntä. Kansainvälisessä merenkulussa tavoitellaan kasvihuonekaasujen nettonollapäästöjä noin vuoteen 2050 mennessä.

TAVOITEASEMAMME

Kohti hiilineutraalia merenkulku- ja energia-alaa



Johtava tarjooma tukee asiakkaidemme siirtymää kohti hiilineutraaliutta

Hiilineutraaliuden mahdollistavat polttoainejoustavat moottorit

Merenkulun hybridi- ja akkuratkaisut

Energiaa säästävät teknologiat, jotka parantavat alusten suorituskykyä

Päästövähennys-teknologiat, kuten hiilidioksidin talteenotto merenkulkualalla

Verkkoa tasapainottavat moottoriratkaisut ja energian varastointi

Sähköjärjestelmien mallinnus ja optimointi

Hiilineutraaliuden edistämiseen keskittyvät palvelut

Merenkulku- ja energia-alan laajin huoltoverkosto

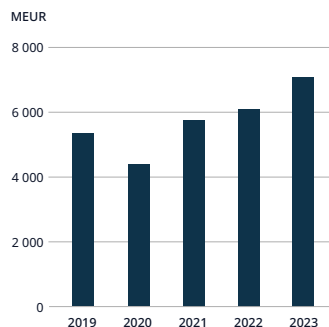
Optimoitua toimintaa ja palvelua tukevat digitaaliset ratkaisut

Avainluvut

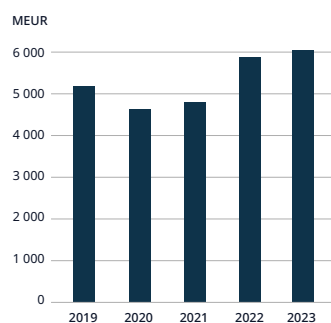
Tilaukset kasvoi 16% 7 070 miljoonaan euroon (6 074) vuonna 2023. Liikevaihto kasvoi 3% 6 015 miljoonaan euroon (5 842), josta palveluiden osuus oli 52%. Liiketulos oli 402 miljoonaa euroa (-26), joka oli 6,7% liikevaihdosta (-0,4). Vertailukelpoinen liiketulos kasvoi 53% 497 miljoonaan euroon (325), joka oli 8,3% liikevaihdosta (5,6). Hallitus esittää, että tilikaudelta 2023 jaetaan osinkoa 0,32 euroa osakkeelta. Konsernin kokonaistapaturmataajuus (TRIF) oli 2,62 (2,57).



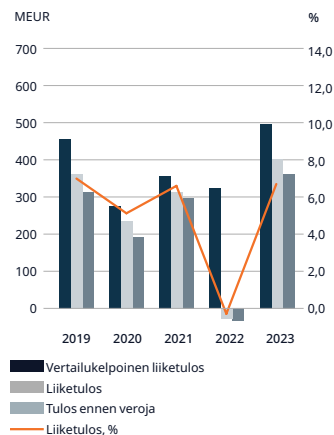
Tilaukset



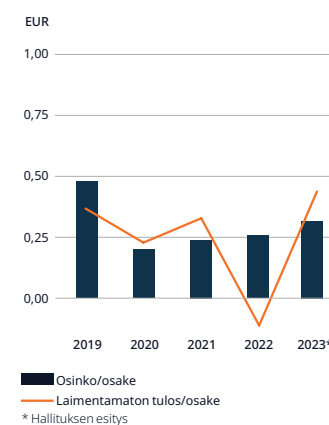
Konsernin liikevaihdon kehitys



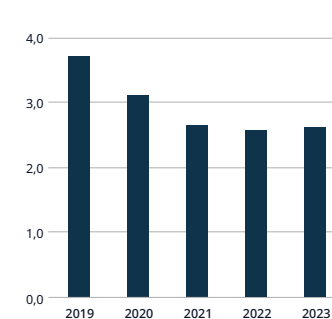
Tulos



Osinko/osake, tulos/osake



Kokonaistapaturmataajuus





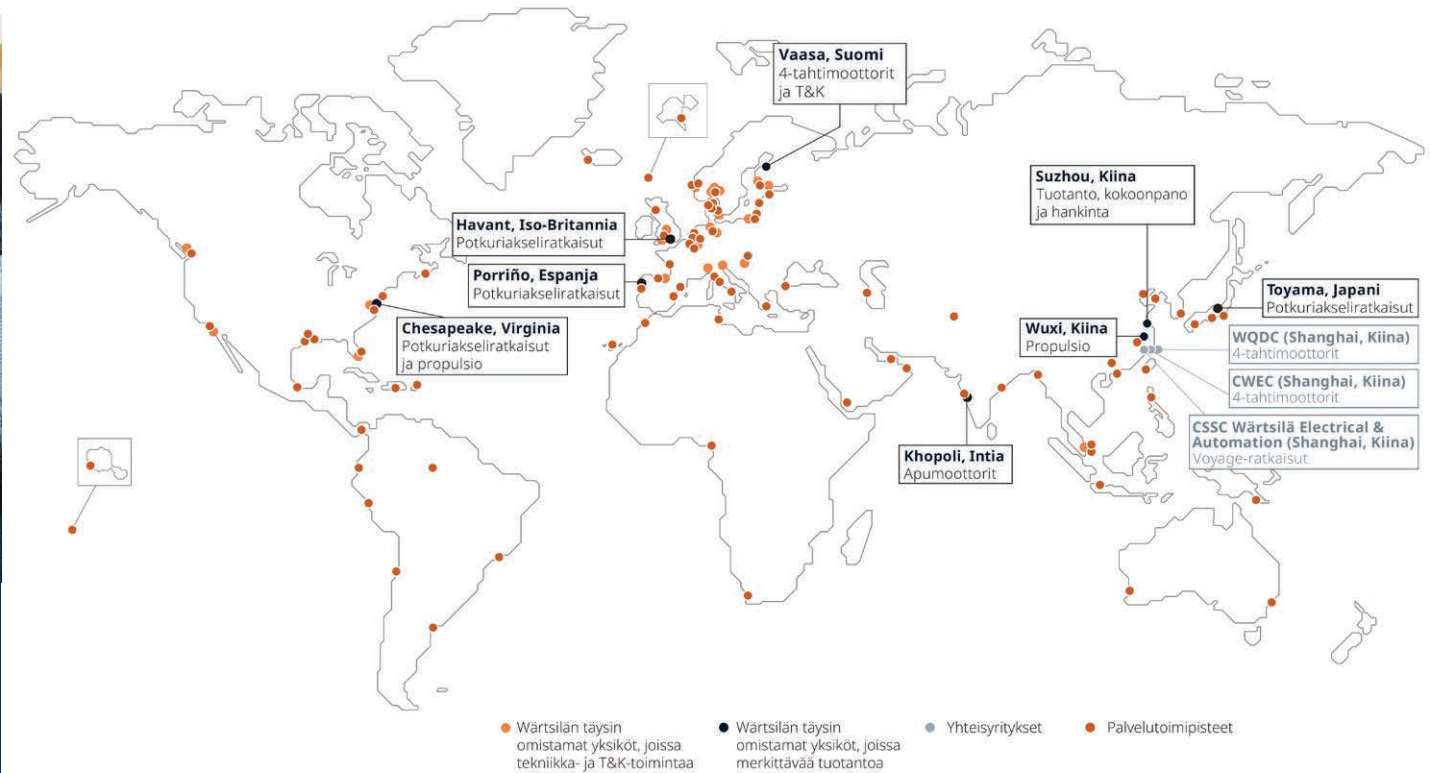
HENKILÖSTÖ

17 800

TOIMINTAA

yli 280 toimipisteessä

79 maassa



Wärtsilän liikevaihdon maantieteellinen jakauma kuvastaa maailmanlaajuista toimintaamme.

Liikevaihto maantieteellisesti



Liiketoiminnot lyhyesti



Wärtsilä Marine Power on edelläkävijä merenkulkualan moottori-, propulsio- ja elinkaariratkaisuissa. Kehitämme alan johtavia teknologioita, jotka edistävät merenkulkualan siirtymää kohti uusia polttoaineita. Tuemme kokonaisvaltaisen digitaalisen ekosysteemin rakentamista, jossa kaikki alukset ja satamat ovat yhteydessä toisiinsa. Laajaan tarjoomaamme kuuluvat moottorit, propulsiojärjestelmät, hybriditeknologia, digitaaliset teknologiat sekä integroidut voimansiirtojärjestelmät, jotka tarjoavat tehokkuutta, luotettavuutta, turvallisuutta ja ympäristömyötäistä suorituskykyä asiakkaidemme tueksi. Globaali merenkulkualan asiantuntijaverkostomme on vertaansa vailla ja pystyy tarjoamaan reaaliajassa syvällisen näemyksen aluksen toiminnasta, suorituskyvystä ja energiankäytöstä. Tarjoamme myös suorituskykyyn perustuvia sopimuksia, päivityksiä ja elinkaariratkaisuja. Yhdessä asiakkaidemme kanssa viemme merenkulkualaa eteenpäin kohti hiilineutraalia ja kestävää tulevaisuutta.



Wärtsilä Marine Systems tukee asiakkaitaan toimittamalla korkealaatuisia tuotteita ja elinkaaripalveluita liittyen kaasun arvoketjuun, akselistoihin, vedenalaisiin huoltopalveluihin ja pakokaasujen käsittelyyn, kuten hiilidioksidin talteenottoon. Tavoitteenamme on tarjota uusimmat ja tehokkaimmat ratkaisut, jotka Wärtsilän vision mukaisesti vievät asiakkaamme, yhteisömme ja planeettamme kohti turvallista ja kestävää tulevaisuutta.

Organisaatio- ja raportointirakenteen yksinkertaistamista jatkettiin lakkauttamalla Marine Systems -liiketoiminta 1.1.2024. Marine Systemsin Gas Solutions -liiketoimintayksikkö siirrettiin Portfolio Businekseen myynnin valmistelemiseksi. Exhaust Treatment- ja Shaft Line Solutions -liiketoimintayksiköt siirrettiin Marine Poweriin, jonka nimi muutettiin 1.1.2024 Wärtsilä Marine -liiketoiminnaksi.



Wärtsilä Energy johtaa muutosta kohti tulevaisuutta, jossa sähkö tuotetaan sataprosenttisesti uusiutuvalla energialla. Autamme kumppaneitamme nopeuttamaan siirtymää kohti hiilineutraalia sähköntuotantoa markkinoiden johtavien teknologioiden ja sähköjärjestelmien mallinnusosaamisemme avulla. Näitä ovat hiilineutraaliuspalvelut, nykyisillä ja tulevaisuuden polttoaineilla toimivat sähköjärjestelmää tasapainottavat voimalaitokset, hybridiratkaisut sekä energian varastointi- ja optimointiteknologia, mukaan lukien GEMS Digital Energy -energianhallintajärjestelmä. T&K-toimintamme keskiössä ovat kestävät polttoaineet, mikä mahdollistaa moottorimme toiminnan myös tulevaisuudessa millä tahansa kestävällä polttoaineella, josta tulee vallitseva. Wärtsilä Energyn elinkaaripalvelut tukevat laitosten tehokkuutta, luotettavuutta ja suorituskykyä. Wärtsilä on toimittanut 79 GW voimalaitoskapasiteettia ja yli 115 energian varastointijärjestelmää yhteensä 180 maahan.

Markkinoiden perustekijöitä



Kiihtyvät hiilineutraaliustavoitteet muokkaavat merenkulkualaa

POLITIIKAT JA SÄÄNNÖKSET

- IMO:n tavoite: kansainvälisen merenkulun kasvihuonekaasujen nettonollapäästöt noin vuoteen 2050 mennessä
- Pääoman saatavuus: EU:n taksonomia, Poseidon Principles -periaatteet ja ESG-kriteerit
- Hiilen hinta: hiilsertifikaatit, esim. EU:n Fit for 55, IMO:n hiilivero ja paikallinen ympäristösääntely
- Vihreiden merikuljetusten kysyntä: yritysten sitoutuminen hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen kasvattaa pieniä mutta kasvavia vihreiden kuljetusten markkinoita

TEKNOLOGIA

- Keskiössä hiilineutraalit ja hiilettömät polttoaineet. Siirtyminen hiilineutraaleihin ja hiilettömiin polttoaineisiin tapahtuu asteittain
- Seuraavat askeleet päästövähennysteknologioissa, esim. hiilidioksidin talteenotto merenkulkualalla
- Akkujärjestelmien, hybridiratkaisujen ja energiaa säästävien teknologioiden yleistymisen
- Keskiössä polttoainejoustavuus ja kokonaistehokkuutta parantavat päivitykset

VERKKOON LIITETTY RATKAISUT JA DATA

- Alukset datalähteinä – järjestelmät monimutkaistuvat
- Optimointiratkaisut perustuvat koko kuljetusjärjestelmän kattavaan kokonaiskuvaan
- Suorituskykyyn perustuvat sopimukset, joiden keskiössä käyttöaika, luotettavuus ja polttoainetehokkuus
- Kyberturvallisuuden merkitys kasvaa



Energiantuotanto siirtyy kohti sataprosenttisesti uusiutuvaa energiatulevaisuutta

POLITIIKAT JA SÄÄNNÖKSET

- EU: ilmastoneutraali vuoteen 2050 mennessä
- USA: hiilettömän sähköntuotanto vuoteen 2035 mennessä, nettonollapäästöt vuoteen 2050 mennessä
- Kiina: hiilineutraali vuoteen 2060 mennessä
- Maakohtaisten ilmastositoumusten tavoitetaso kasvaa
- RePower EU, The Inflation Reduction Act, Just Energy Transition -kumppanuudet

TEKNOLOGIA

- Uusiutuvista tulossa tärkein energianlähde
- Uusiutuvien energianlähteiden tuotannon vaihtelu vaatii tasapainottavia ratkaisuja
- Säättövoiman tuotantoon uusia kestäviä polttoaineita
- Digitalisaatio luo mahdollisuuksia energiakustannusten optimointiin
- Kyberturvallisuuden merkitys kasvaa

ENERGIAN KYSYNTÄ KASVAA

- Sähköntuotannon tulisi kasvaa lähes 3-kertaiseksi ja uusiutuvien 8-kertaiseksi nettonollatavoitteisiin pääsemiseksi vuoteen 2050 mennessä (Lähde: IEA World Energy Outlook 2023)
- Hiili ja muut perusvoiman tuotantoon käytettävät fossiiliset polttoaineet korvataan vähitellen energiantuotannossa
- Uusiutuvista energianlähteistä arvioidaan tulevan maailman suurin sähkönlähde vuoteen 2025 mennessä (Lähde: IEA Renewables 2023 -raportti)
- Sähköjärjestelmät muuttuvat yhä monimutkaisemmiksi, kun mukaan tulee erilaisia energiateknologioita

The Wärtsilä Way

The Wärtsilä Way vastaa kolmeen kysymykseen yhtiön suunnasta: miksi, mihin ja miten.

Miksi

Päämäärämme viitoittaa tietä eteenpäin: se kuvaa Wärtsilän olemassaolon tarkoituksen ja osoittaa suunnan, jonka mukaan jokainen wärtsiläläinen pystyy omalla työllään muuttamaan maailmaa. Wärtsilän päämäärä on ”Kehittää kestävää yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla”.

Mihin

Tavoiteasemamme, ”Kohti hiilineutraalia merenkulku- ja energia-alaa”, heijastaa kunnianhimoamme yrityksenä: mihin Wärtsilä haluaa pitkällä aikavälillä päästä. Tavoiteasemamme keskittyy asiakkaisiin, ihmisiin, jatkuvaan parantamiseen ja suorituskykyyn.

Miten

Strategiset painopisteet määrittelevät keskeisimmät tekijät, joiden avulla tavoiteasemaamme päästään. Ne asettavat yhtiöllemme suuntaviivat kannattavan kasvun saavuttamiseksi ja muotoilevat selkeästi suurimmat mahdollisuudet, joilla on positiivinen vaikutus Wärtsilän suorituskykyyn. Jokaisella liiketoiminnalla ja -toiminnolla on omat toteutussuunnitelmansa, joissa määritellään ne konkreettiset toimenpiteet, joita priorisoidaan seuraavien 12 kuukauden aikana.

Arvot yhdistävät kaikkia wärtsiläläisiä ja tuovat strategian eloon ohjaamalla käyttäytymistämme, kun työskentelemme yhdessä. Arvomme ovat asiakkaan menestys, intohimo ja suorituskyky.

Johtamismallimme kuvaa toivottua johtamiskäyttäytymistä. Johtamisessa uskomme innostamiseen ja oikean suunnan näyttämiseen, ihmisten ja tiimien kehittämiseen sekä haastamiseen ja muutoksen tukemiseen.

Jatkuvan parantamisen mallissamme keskitymme luomaan arvoa asiakkaille ja auttamaan heitä menestymään samalla kun jatkuvasti poistamme hukkaa ja parannamme tiimityötä, ennustettavuutta ja suorituskykyä.



Arvomme

Wärtsilän arvot ohjaavat priorisointiamme ja päätöksentekoamme jokapäiväisissä tilanteissa. Ne kertovat siitä, miten toimimme ja minkälaista käytösesimerkkiä haluamme näyttää tehdessämme yhteistyötä.

ASIAKKAAN MENESTYS

- Menestymme auttamalla asiakkaitamme menestymään
- Ymmärrämme aidosti asiakkaidemme liiketoimintaa
- Kuuntelemme asiakkaitamme ja keskustelemme heidän kanssaan
- Olemme luotettavia ja tehokkaita

INTOHIMO

- Olemme ylpeitä tekemästämme työstä ja annamme tunnustusta onnistumisista
- Innovoimme ja löydämme uusia tapoja luoda arvoa
- Arvostamme tiimityötä ja osallistamista
- Edistämme avoimuutta, kunnioitusta ja luottamusta
- Toimimme energisesti ja määrätietoisesti
- Edistämme kestävästä kehitystä

SUORITUSKYKY

- Olemme sitoutuneet turvallisuuteen ja työtapaturmien nollassoon
- Otamme vastuun työstämme ja teemme kaikkemme, jotta lunastamme varmasti lupauksemme
- Kehitymme jatkuvasti ja opimme uutta joka päivä
- Toimimme Wärtsilän etujen mukaisesti
- Laatu on meille kunnia-asia
- Toimimme rehellisesti

Päämäärämme

"Kehittää kestävästä yhteiskuntaa

Muokkaamme alan markkinoita kehittämällä muutosvoimaisia ratkaisuja yhteistyön, kumppanuuksien ja markkinatuntemuksen avulla sekä osallistumalla aktiivisesti ekosysteemeihin.

Toimintojemme pitkän aikavälin ympäristö-, sosiaaliset ja taloudelliset vaikutukset ohjaavat yrityksen painopisteitä ja toimintaa. Olemme ylpeitä yrityksemme monimuotoisuudesta, yhtäläisistä mahdollisuuksista ja korkeista eettisistä standardeista.

Välitämme yhteisöistä, joissa toimimme, ja haluamme yhdessä vaikuttaa positiivisesti asiakkaisiimme ja yhteistyökumppaneihimme. Olemme sitoutuneet toimimaan yhteiskunnan hyväksi.

teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla"

Haluamme vastata muutostarpeen haasteisiin. Haluamme kehittää ideoita uusiksi ratkaisuksiksi ja uusiksi toimintatavoiksi.

Meidät tunnetaan alan ajatusjohtajana. Toimitamme tuotteita ja palveluita, jotka ovat luotettavia ja tehokkaita ja vastaavat asiakkaiden tarpeita.

Uskomme, että kun asiakkaamme menestyvät, myös me menestymme. Palvelemme asiakkaita ja yhteistyökumppaneita laitteiden koko elinkaaren ajan asiakkaiden kanssa yhteistyössä ja dataa hyödyntäen.

Johtamismallimme

Wärtsilän johtamismalli tukee strategista kasvuamme kuvaamalla johtajalle toivottavaa käytöstä. Se näyttää johtajillemme suuntaa ja neuvoo miten toimia yhdessä, viestiä ja johtaa eri tilanteissa.



Toivottu johtamiskäyttäytyminen

ENERGISOI JA NÄYTÄ TIETÄ

- Määritä suunta. Ole selkeä priorisoinnin ja suoritusedotusten suhteen. Tarjoa tukea esteiden poistamiseksi.
- Innosta ja sitouta tiimi avoimen vuoropuhelun käymiseen, jotta suuntamme ymmärretään paremmin.
- Seuraa, että sovitut toimet toteutuvat. Tuo esille, miten toimet liittyvät strategiaan ja prioriteetteihin.
- Kannusta yhteistyötä koko Wärtsilän organisaatiossa.
- Toimi puheittesi mukaan ja ole roolimalli haluamissamme toimintatavoissa.

KEHITÄ IHMISIÄ JA TIIMEJÄ

- Ole oma itsesi ja osoita empatiaa.
- Tunnusta ihmisten osaaminen ja kokemus ja rakenna aktiivisesti luottamusta.
- Luo turvallinen toimintaympäristö, jossa ihmiset voivat kasvaa ja onnistua.
- Toimi "Go and see" -periaatteen mukaisesti ja opi luomaan asiakasarvoa.
- Kannusta tiimiäsi ja valmenna sitä, jotta se saavuttaa parhaan mahdollisen suorituskykynsä.
- Varaa aikaa tiimiläistesi kehittämiseen ja itsesi kehittämiseen johtajana.

HAASTA JA TUE MUUTOSTA

- Vaali toimintaympäristöä, jossa kokeillaan uusia ideoita ja opitaan virheistä.
- Haasta toimintatapoja. Kannusta jatkuvaan parantamiseen.
- Rakenna toimintaympäristö, jossa palautetta annetaan ja otetaan vastaan.
- Anna tunnustusta ja juhli onnistumisia yhdessä.

Jatkuvan parantamisen mallimme

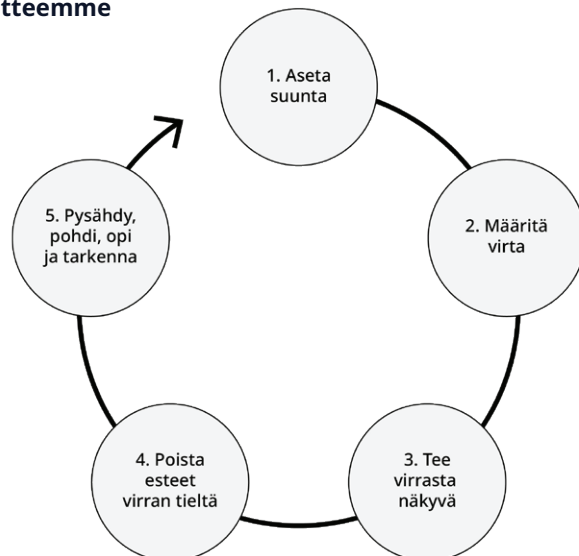
Jatkuvan parantamisen mallimme kuvaa yhdessä arvojemme ja johtamismallimme kanssa, kuinka saavutamme tavoite-
asemamme.

Jatkuvan parantamisen mallissamme keskitymme:

- luomaan arvoa asiakkaalle ja auttamaan asiakkaitamme menestymään, samalla kun jatkuvasti eliminoimme hukkaa
- tekemään tiiminä työskentelystä helpompaa, jotta voimme palvella asiakkaitamme. Parannamme ennakoitavuutta, turvallisuutta ja terveyttä vähentämällä henkilöstöömme kohdistuvaa stressiä
- kilpailuedun luomiseen ja oman suoriutuskyvyn parantamiseen

Lähdemme arvoistamme ja annamme jatkuvan parantamisen periaatteidemme ohjata meitä vastatessamme haasteisiin. Päivittäisessä työssä käytämme menetelmiämme ja työkalujamme saavuttaaksemme tuloksia.

Jatkuvan parantamisen periaatteemme



Muutos ja suorituskyky

Wärtsilän strategian pohjana on kaksi avaintema: muutos ja suorituskyky

Merenkulku- ja energia-alan siirtymä kohti hiilineutraaliutta etenee kiihtyvällä vauhdilla. Muutos vaatii toteutuakseen lukuisia uusia teknologioita ja vaihtoehtoisia polttoaineita. Wärtsilä on suorituskykyinen toimija, jolla on hyvät edellytykset edistää tätä siirtymää.

Näiden kahden avainteman ohjaamana viemme merenkulku- ja energia-alaa kohti hiilineutraaliutta.

1 MUUTOS –
hiilineutraaliuteen
pyrkiminen luo erinomaisia
kasvumahdollisuuksia

2 SUORITUSKYKY –
selkeä suunta toiminnan
parantamiseen ja
kannattavuuden kasvuun



2002–2010

Voimantuotannon elinkaariratkaisut

Laajentuminen propulsioratkaisuihin, huoltoon liittyvät yrityshankinnat



2011–2015

Kokonaisratkaisujen toimittaja

Laajentuminen ympäristöratkaisuihin, yrityshankinnoilla sähkö- ja automaatio-osaamista



2016–2020

Älykäs merenkulku ja 100% uusiutuva energia

Digitaaliset ratkaisut, kokonaisvaltaiset arvoketjut, yritysmyyntit



2021–

Kohti hiilineutraalia merenkulku- ja energia-alaa

Keskiössä asiakkaat ja palvelut, teknologiajohtajuus, orgaaninen kasvu, jatkuva parantaminen

Muutos

Hiilineutraaliuteen pyrkiminen luo erinomaisia kasvumahdollisuuksia

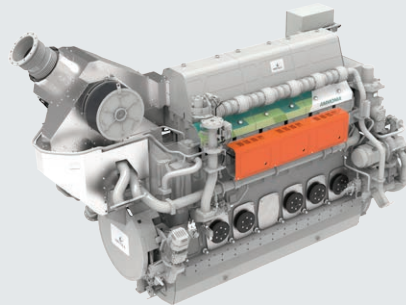
Hiilineutraaliuteen pyrkiminen muuttaa maailmaa ja luo uusia liiketoimintamahdollisuuksia sekä merenkulussa että energia-alalla. Merenkulussa odotetaan ennennäkemätöntä murrosta niin uusien alusten kuin jälkiasennustenkin kohdalla. Murrosta kiihdyttävät sääntely ja vihreiden kuljetusten kysyntä. Energia-puolella sähköntuotannon tulisi lähes kolminkertaistua ja uusiutuvan energiantuotannon kahdeksankertaistua nettonolla-päästötavoitteen saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä¹. Säättövoimamarkkinoiden odotetaan kasvavan lähes 20% vuosittain vuoteen 2030 asti².

Wärtsilällä on hiilineutraaliutta edistävien ratkaisujen teknologiajohtajana, niiden kehityksen pioneerina ja johtavana yhteistyökumppanina merkittävä kyky luoda arvoa siirtymässä kohti hiilineutraaliutta. Kehitämme eturivissä teknologioita, jotka voivat käyttää kestäviä hiilineutraaleja ja hiilettömiä polttoaineita, kuten biopolttoaineita, metanolia, ammoniakkia ja vetyä. Samalla Wärtsilä toimittaa joustavia ratkaisuja energiatehokkuuden maksimoimiseksi silloin kun fossiilisia polttoaineita vielä tarvitaan sekä tehokkaita säättövoimaratkaisuja, joilla voidaan lisätä uusiutuvan energian osuutta sähköjärjestelmissä.

Wärtsilä on johtava toimija myös sähköjärjestelmien optimoinnissa, missä energian varastoinnilla ja joustavilla verkkoa tasapainottavilla moottorivoimalaitoksilla on avainrooli. Merenkulualalla Wärtsilä on markkinajohtaja sähköisissä ratkaisuissa ja edelläkävijä hiilidioksidin talteenottoratkaisuissa sekä merenkulun optimointiin liittyvissä digitaalisissa ratkaisuissa. Yhtiö solmii myös kumppanuuksia pystyäkseen tarjoamaan täydentäviä teknologioita siirtymässä kohti hiilineutraaliutta.

1) Lähde: IEA World Energy Outlook 2023

2) Lähde: Wärtsilän analyysi



1 Wärtsilä esittelee maailman ensimmäisen ammoniakilla toimivan nelitahtimoottori-ratkaisun ja jatkaa siten merenkulun hiilidioksidipäästöjen vähentämistä

[Lue lisää](#)



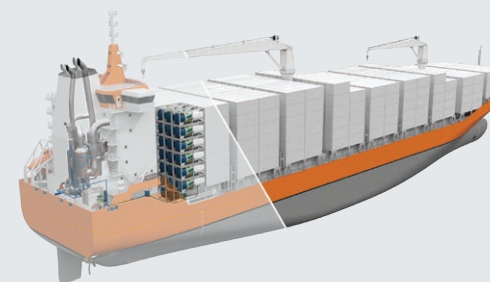
3 Kaupallisessa käytössä oleva Wärtsilän moottori toimii ensimmäisenä maailmassa 25 tilavuusprosentin vetyseoksella

[Lue lisää](#)



2 TIME-lehti nimesi Wärtsilän 100 vaikutusvaltaista yritystä -listalleen

[Lue lisää](#)



4 Ensimmäinen tilaus rikkipesuri-järjestelmistä, joissa on valmiudet hiilidioksidin talteenottoon ja -varastointiin

[Lue lisää](#)

Suorituskyky

Selkeä suunta toiminnan parantamiseen ja kannattavuuden kasvuun

Wärtsilällä on selkeä suunta toiminnan parantamiseen ja kannattavuuden kasvuun. Hiilineutraaliuden ja palveluiden tarjoamat mahdollisuudet edistävät orgaanista kasvuamme. Tätä täydentävät mahdolliset kumppanuudet ja synergiaetuja tarjoavat pienet yrityshankinnat.

Nykyinen asennettu laitekanta antaa vankan pohjan palveluiden kasvuun. Suorituskykyyn perustuvissa sopimuksissa on merkittävää kasvupotentiaalia sekä merenkulku- että energialiiketoiminnassa. Tätä tukee vahva tarjoomamme sekä ei-sopimuspohjaisissa palveluissa että suorituskykyyn perustuvissa sopimuksissa. Vihreä siirtymä tarjoaa merkittäviä mahdollisuuksia jälkiasennuksiin ja konversioihin.

Keskitymme ensiluokkaiseen suorituskykyyn ja vahvaan toteutukseen sekä liiketoimintamme läpinäkyvyyteen ja vastuullisuuteen. Kaikilla liiketoiminnoillamme on selkeä tulosvastuu, joten päätökset tehdään siellä, missä asiakasarvokin luodaan. Jotta kestäväällä arvon luomisella olisi pitkäjänteinen perusta, pyrimme rakentamaan suorituskykyisiä, jatkuvaan parantamiseen tähtääviä tiimejä. Uskomme, että tämä auttaa saamaan ja pitämään Wärtsilässä parhaat osaajat, joiden osaamista voimme kehittää edelleen.

Strategian toteutusta tukevat vahva taseemme ja rahoitusrakenteemme. Wärtsilä etenee vakaasti kohti taloudellisia tavoitteitaan, ja yhtiö on sitoutunut niiden saavuttamiseen. Selvät pääoman käyttöperiaatteet ja aktiivinen tarjooman ja toiminnan hallinta antavat hyvät edellytykset pitkäjänteiseen omistaja-arvon luomiseen.

Kolmen kärjessä maailmanmarkkinoilla

Taloudelliset tavoitteet:

- Vuosittainen orgaaninen kasvu 5%
- Liikevoittomarginaali 12%
- <0,50 nettovelkaantumisaste
- ≥50% osakekohtaisesta tuloksesta osinkona

Set for 30 -hiilineutraaliustavoitteet:

- Oma toiminta hiilineutraalia vuoteen 2030 mennessä
- Tuotevalikoima valmis hiilettömiä polttoaineita varten vuoteen 2030 mennessä



Selvät taloudelliset tavoitteet ja vankka sitoumus niiden saavuttamiseen



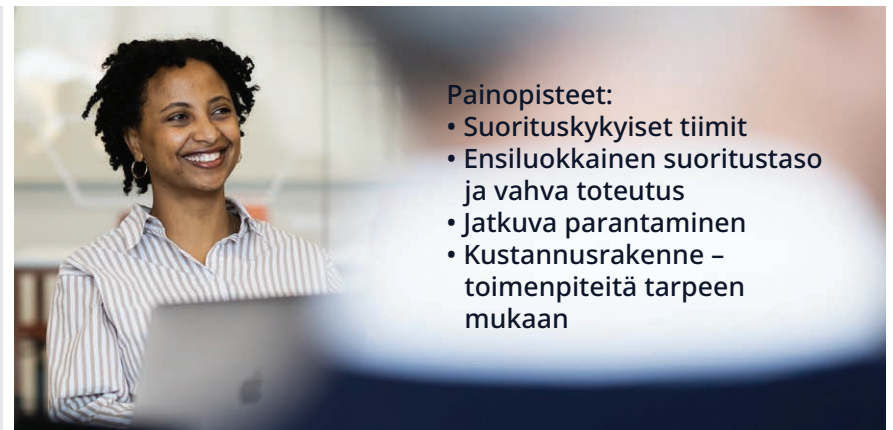
Vahvat pääoman käyttöperiaatteet ja aktiivinen tarjooman hallinta



Merkittäviä mahdollisuuksia jälkiasennuksissa ja konversioissa



Laaja huoltoverkosto, hyvät edellytykset kasvuun sekä ei-sopimuspohjaisissa että suorituskykyyn perustuvissa sopimuksissa



Painopisteet:

- Suorituskykyiset tiimit
- Ensiluokkainen suoritustaso ja vahva toteutus
- Jatkuva parantaminen
- Kustannusrakenne – toimenpiteitä tarpeen mukaan



Strategiset painopisteet

- 1 Erinomainen asiakasarvon luominen**
Kehitämme jatkuvasti kykyä vastata asiakkaiden tarpeisiin ja asiakasymmärrystä, jonka avulla teemme asiakkaistamme menestyjiä.
- 2 Suorituskykyisten ja huipputaitavien tiimien kehittäminen**
Houkuttelemme huippuosajia ja luomme monimuotoisia tiimejä, joiden vahvuuksia ovat jatkuva oppiminen ja yhteistyö. Johtajamme näyttävät selkeän suunnan ja tukevat alaisiaan sekä vastuuttavat heitä toimimaan oma-aloitteisesti.
- 3 Hiilineutraalin merenkulku- ja energia-alan edistäminen**
Vauhditamme hiilineutraalin merenkulku- ja energia-alan kehitystä innovaatioiden, kohdennettujen investointien ja valikoivien kumppanuuksien avulla ja siirrymme samalla itse kohti hiilineutraalia liiketoimintaa. Tarjoamme optimointiratkaisuja ja olemme toimialojemme ajatusjohtaja.
- 4 Palvelujen kasvun hyödyntäminen**
Teemme erinomaista tulosta transaktio- ja jälkiasennusliiketoiminnassa. Kasvatamme suorituskykyyn perustuvien sopimusten osuutta.
- 5 Kokonaisarvoketjun jatkuva kehittäminen**
Parannamme jatkuvasti kokonaisliiketoimintaamme, jotta voisimme täyttää asiakkaidemme odotukset laadun, toimitusajan ja toimitustarkkuuden suhteen ja samalla yksinkertaistaa toimintojamme ja parantaa kilpailukykyämme. Hyödynnämme digitalisaatiota koko arvoketjussamme.

YHTIÖMME TAVOITTEET

LIIKEVAIHTO

Tavoite

Vuosittainen orgaaninen kasvu 5%

Kehitys

Vuonna 2023 Wärtsilän liikevaihto kasvoi orgaanisesti 7% ja oli 6 015 miljoonaa euroa.

KANNATTAVUUS

Tavoite

Liikevoittomarginaali 12%

Kehitys

Vuonna 2023 liikevoitto oli 402 miljoonaa euroa eli 6,7% liikevaihdosta

OSINKO

Tavoite

Vähintään 50% osakekohtaisesta tuloksesta jaetaan osinkona.

Kehitys

Hallitus esittää, että tilikaudelta 2023 jaetaan osinkoa 0,32 euroa osakkeelta.

SET FOR 30 -HIILINEUTRAALIUSTAVOITTEET

- Valmiin tuotevalikoiman tarjoaminen hiilettömille polttoaineille vuoteen 2030 mennessä
- Hiilineutraaliuden saavuttaminen omassa toiminnassamme vuoteen 2030 mennessä

PÄÄOMARAKENNE

Tavoite

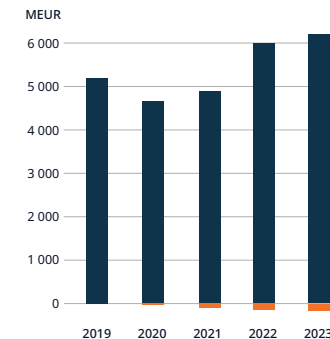
Nettovelkaantumisaste on alle 0,50

Kehitys

Vuonna 2023 nettovelkaantumisaste oli 0,02.

Wärtsilä on hiilineutraaliussiirtymän teknologiajohtaja, ja edistämme muutosta toimialoillamme ja maailmassa samalla, kun turvaamme taloudellisen suorituskyvyn ja luomme houkuttelevaa pitkäaikaista arvoa osakkeenomistajille.

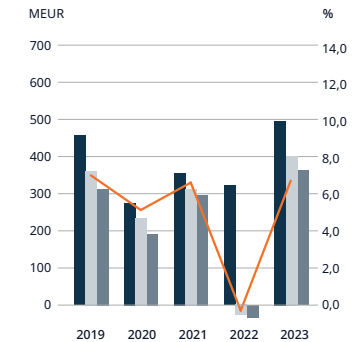
Liikevaihto ja kumulatiiviset yritysostot ja -myynnit



■ Liikevaihto ilman kumulatiivisia yritysostoja ja -myyntejä
■ Kumulatiiviset yritysostot ja -myynnit

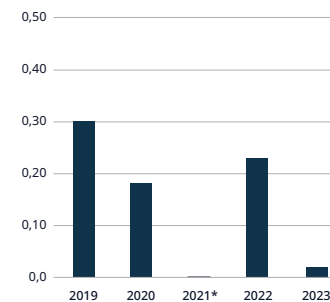
Keskimääräinen kasvu 2019–2023:
Wärtsilän liikevaihto +4,6% orgaanisesti

Tulos



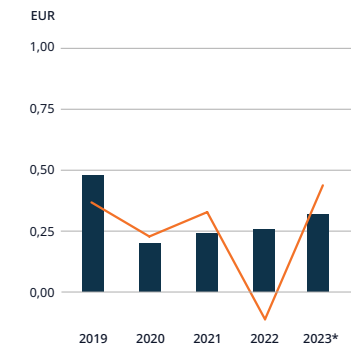
■ Vertailukelpoinen liikevoitto
■ Liiketulos
■ Tulos ennen veroja
— Liiketulos, %

Nettovelkaantumisaste



* Vuonna 2021 nettovelkaantumisaste oli 0,00

Osinko/osake, tulos/osake



■ Osinko/osake
— Laimentamaton tulos/osake
* Hallituksen esitys

Asiakasarvoa merenkulkumarkkinoille

Hiilineutraaliuteen pyrkiminen muokkaa meriteollisuuden tulevaisuutta, sillä tavoitteena on kansainvälisen merenkulun kasvihuonekaasujen nettonollapäästöt noin vuoteen 2050 mennessä. Wärtsilällä on alan laajin hiilineutraaliuden edistämiseen suunnattu tarjooma, jonka painopiste on polttoainejoustavuudessa, hyötysuhteen optimoinnissa, päästöjen vähentämisteknologioissa ja digitaalisissa palveluissa. Vuosi 2050 on vain yhden aluksen elinkaaren päässä, ja valinnat uusiin aluksiin tulevista teknologioista tehdään nyt.

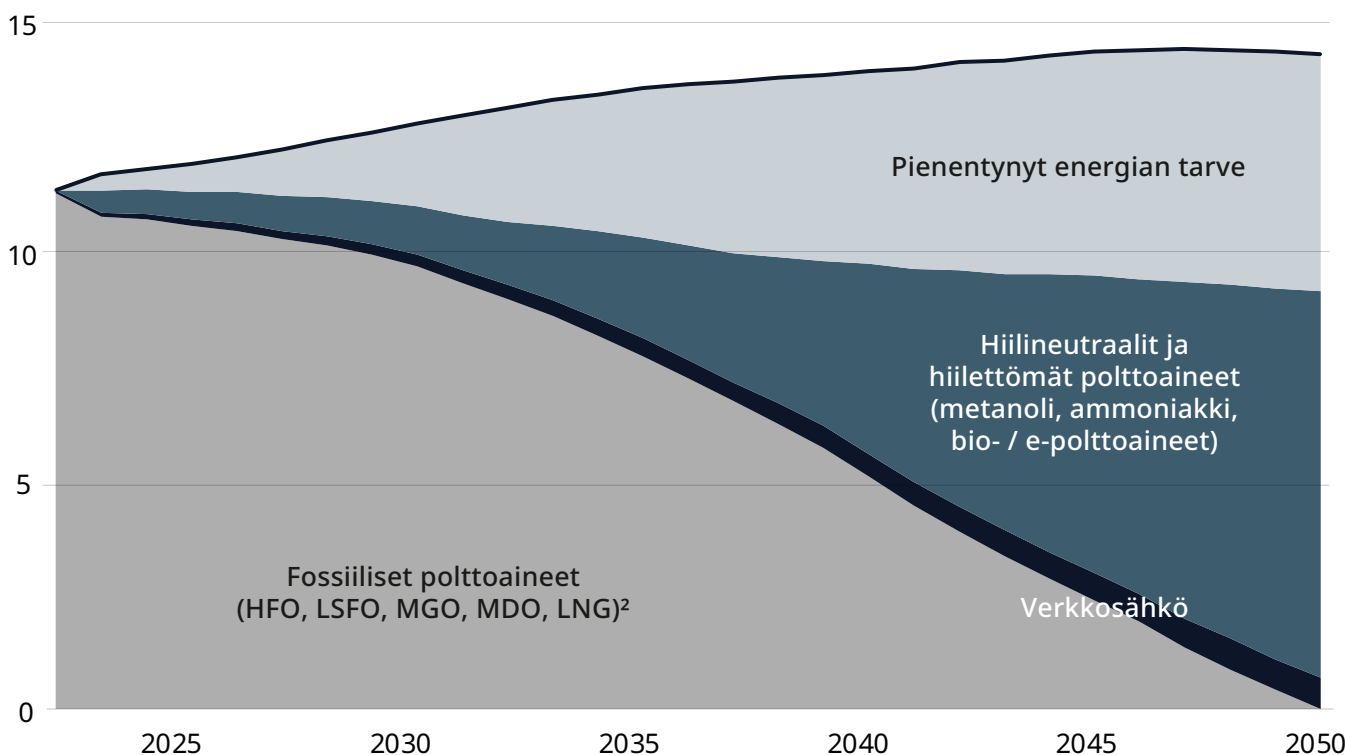
Wärtsilä kehittää ennennäkemätöntä valikoimaa moottoreita ja polttoainekaasun jakelujärjestelmiä, jotka auttavat varustamoita vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä. Polttoainejoustavuus ja -tehokkuus ovat kehitystoimenpiteidemme keskiössä. Wärtsilän monipolttoaineteknologia mahdollistaa sen, että asiakkaamme voivat päivittää aluksensa toimimaan sekä siirtymävaiheen polttoaineilla että täysin vihreillä polttoaineilla. Wärtsilällä on käynnissä alan kattavin kestävien polttoaineteknologioiden kehitysohjelma, jonka tuloksena nelitahtimoottorissa voidaan jo käyttää meridieselin (MDO) ohella myös nesteytettyä maakaasua (LNG), nestekaasua (LPG) ja metanolia. Vuonna 2023 lanseerasimme merenkulkumarkkinoiden ensimmäisen kaupallisesti saatavilla olevan ammoniakilla toimivan nelitahtimoottoriratkaisun. Pyrimme saamaan 100% vedyllä toimivan teknologiakonseptin valmiiksi vuonna 2025.

Wärtsilä valmistelee hiilidioksidin talteenotto- ja varastointiratkaisua, joka lanseerataan kaupallisesti vuonna 2025. Wärtsilä tarjoaa jo nyt hiilidioksidin talteenottoon ja varastointiin (CCS) valmiita rikkipesureita.

Aluskannan optimointi- ja turvallisuusratkaisumme tukevat reaaliaikaista päätöksentekoa aluksella ja auttavat asiakkaitamme optimoimaan laivareitit ja toimintansa satamissa sekä saavuttamaan merkittäviä polttoainesäästöjä.

Kestävien polttoaineiden käyttöönottoskenaario nettonollan saavuttamiseksi vuonna 2050¹

Energian kokonaiskulutus, EJ



1) Lähde: DNV Maritime Forecast 2050

2) HFO (raskas polttoöljy), LSFO (vähärikkinen polttoöljy), MGO (merikäyttöön tarkoitettu kaasuöljy), MDO (meridiesel), LNG (nesteytetty maakaasu)

Vuoden 2023 kohokohtia | Asiakasarvoa merenkulkumarkkinoille

Wärtsilä 31DF -moottorin uusi, paranneltu versio

Wärtsilä on lanseerannut uuden, erittäin vähäpäästöisen version jo ennestään tehokkaasta Wärtsilä 31DF -moottorista. Painotetulla keskiarvolla mitaten uusi teknologia vähentää metaanipäästöjä vielä 41% vakiomallisen Wärtsilä 31DF -moottorin päästötasosta, joka on sellaisenaankin jo markkinoiden alhaisin.



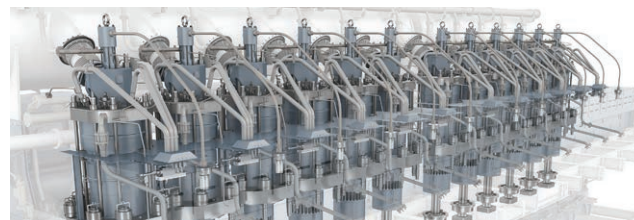
Wärtsilä lanseerasi Wärtsilä Fit4Powerin, maailman ensimmäisen kaksitahtimoottoreiden jälkiasennusratkaisun, joka pidentää kauppalaivojen päästövaatimukset täyttävää käyttöikää.

[Lue lisää](#)



Huippuluokan simulaatioteknologiaa Furetankille

Wärtsilä toimittaa ruotsalaiselle Furetank-varustamolle uuden merenkulun koulutuskeskuksen, jossa hyödynnetään edistyksellisintä käytettävissä olevaa teknologiaa sekä simulaatiokoulutuslaboratoriota miehistöjen koulutamiseen, arviointiin ja pätevyyden myöntämiseen.



Wärtsilä tuo markkinoille neljä metanolimoottoria

Wärtsilä lisää tuotevalikoimaansa neljä uutta metanolimoottoria ja laajentaa näin metanolimoottoritarjoomansa markkinoiden kattavimmaksi. Valikoimaa täydentävät nyt Wärtsilä 20, Wärtsilä 31, Wärtsilä 46F ja Wärtsilä 46TS -moottorit, jotka voivat käyttää metanolia polttoaineenaan.

Voimanlähde maailman suurimpaan akkukäyttöiseen lauttaan

Wärtsilä toimittaa akkukäyttöisen sähköpropulsiojärjestelmän ja vesisuihkulaitteet uuteen täysin akkukäyttöiseen lauttaan, jonka Incat Tasmania rakentaa pitkäaikaiselle asiakkaalleen Buquebússille. Akkumoduulit ja energian varastointijärjestelmäkokoisuus ovat neljä kertaa suuremmat kuin yhdessäkään käytössä olevassa sähkö-/hybridialuksessa. 130-metrinen alus on lajissaan maailman suurin ja ensimmäinen nollapäästöinen kevyt katamaraani.



Asiakasarvoa energiamarkkinoille

Wärtsilä tarjoaa energian varastointiratkaisuja, joustavia moottorivoimalaitosratkaisuja säätövoiman ja perusvoiman tuotantoon ja elinkaaripalveluita tukemaan optimoitua siirtymää kohti uusiutuvaa energiaa. Tuuli- ja aurinkovoiman saatavuus on luonnostaan vaihtelevaa, joten siirtyminen kohti 100-prosenttisesti uusiutuvan energian tulevaisuutta vaatii tuekseen säätövoimaratkaisuja. Markkinoiden johtavat teknologiamme tukevat uusiutuvan energian osuuden lisäämistä sähköjärjestelmässä turvallisesti ja auttavat asiakkaitamme vastaamaan tulevaisuuden vaatimuksiin sekä vähentämään kustannuksia ja päästöjä. Kokonaisvaltaisella asiantuntemuksellamme energijärjestelmistä ja erilaisista tuotantoteknologioista pystymme tukemaan asiakkaitamme matkalla kohti hiilineutraalia toimintaa.

Joustavat verkkoa tasapainottavat moottoriratkaisut ja energian varastointi ovat toisiaan täydentäviä teknologioita ja ne pystyvät nopeasti reagoimaan energijärjestelmässä tapahtuviin muutoksiin ja tarjoamaan vaadittavaa joustavuutta ja vakautta, millä varmistetaan uusiutuvien energianlähteiden maksimaalinen käyttö.

Moottorivoimalaitoksiamme voidaan jo nyt käyttää täysin synteettisellä ja hiilineutraalilla metaanilla ja metanolilla sekä vety-/maakaasuseoksilla 25 prosentin vetypitoisuuteen asti. Wärtsilän tavoitteena on kehittää pelkästään vedyllä toimiva täyden mittakaavan laitoskonsepti valmiiksi vuonna 2025 sekä rakentaa täysin vedyllä toimiva pilottilaitos vuonna 2026.

Uusiutuvien energianlähteiden osuus energijakaumasta kasvaa, joten säätövoimaa tarvitaan yhä enemmän. Yli 190 energijärjestelmiä koskevaa mallinnustamme ovat osoittaneet että energijärjestelmien tarkalla suunnittelulla voidaan säästää miljardeja ja alentaa hiilidioksidipäästöjä nopeastikin. Luomme arvoa laajalla energijärjestelmien tuntemuksellamme sekä kokemuksellamme erityyppisten energiaratkaisujen ja laitteiden integroinnista. Alan johtavalla GEMS-ohjelmistoalustalla autamme asiakkaitamme optimoimaan erilaisia energijärjestelmän laitteita ja saavuttamaan edullisimmat kokonaiskustannukset.

Askeleet kohti hiilineutraaliutta



[Lataa raporttimme](#)

Vuoden 2023 kohokohtia | Asiakasarvoa energiamarkkinoille

Australian suurimpiin lukeutuvan energian varastointiprojektin toimittaja

Wärtsilä on valittu toimittajaksi Origin Energy -yhtiön energian varastointiprojektin ensimmäiseen vaiheeseen, jonka kapasiteetti on 460 megawattia (MW) ja 920 megawattituntia (MWh). Kyseessä on yksi Australian suurimmista energian varastointiprojekteista ja Wärtsilän suurin yksittäinen energian varastointisopimus tähän mennessä.



Wärtsilän GridSolv Quantum -järjestelmän vaativa, pahimman skenaarion testiohjelma on asettanut uuden tason energian varastointialan paloturvallisuus-testaukselle.

[Lue lisää](#)



Power-to-X-polttoaineiden soveltuvuustutkimus

Wärtsilä julkaisi tutkimuksen [Power-to-X-polttoaineiden taloudellisesta soveltuvuudesta voimantuotantoon](#). Tutkimus tarkastelee koko P2X-polttoaineiden arvoketjua, analysoi kustannusarvioita ja tuottaa yksityiskohtaista analyysia P2X-polttoaineista energiajärjestelmissä.

Energiamarkkinareformi Eurooppaan

Wärtsilän tutkimus "[Energy Market Redesign: For a Decarbonised Europe](#)" määrittelee ne kriittiset toimenpiteet, jotka on otettava käyttöön investointien houkuttelemiseksi joustavaan säätövoimakapasiteettiin sekä aikaansaamaan kannattava ja luotettava siirtymä nettonolla-voimajärjestelmiin EU:ssa. Wärtsilän mallinnuksen mukaan Eurooppa tarvitsee vähintään 1100 GW uusiutuvaa kapasiteettia vuoteen 2030 mennessä voidakseen jatkaa hiilineutraaliuspyrkimyksiään ja taatakseen energiavarmuuden. Jotta tämän kokoluokan uusiutuviin energianlähteisiin perustuva järjestelmä toimisi luotettavasti, sitä täytyy tukea 19 GW:lla uutta joustavaa kaasukapasiteettia ja 50 GW:lla energian varastointia, jotta energiaa riittää alhaisen tuotannon aikana.



Indonesian hillineutraaliustavoitteiden tukeminen

Wärtsilä vahvistaa tukeaan indonesialaisille asiakkailleen ja maan nettonollatavoitteille. Vuonna 2023 Wärtsilä sai KEPCO E&C:ltä tilauksen toimittaa [moottorit kahteen voimalaitokseen](#). Lisäksi Wärtsilä uusi Antamin kanssa jo toistamiseen [sopimuksen laitteiden suorituskyvyn takaamisesta](#). Yhtiö avasi myös uuden [huoltotoimipisteen ja Land & Sea Academy -koulutuskeskuksen](#) Jakartassa.

Asiakasarvoa palveluilla

Wärtsilällä on alansa johtava huoltoverkosto, mikä luo merkittäviä mahdollisuuksia tukea asiakkaiden menestystä erinomaisen käyttöasteen ja luotettavuuden sekä kokonaislinkaariratkaisujen kautta. Verkostomme tuottaa ennaltaehkäisevää, optimoitua palvelua ja tarjoaa mahdollisuuden elinkaaripäivityksille ja etätuelle läpi asennusten koko elinkaaren. Ammattitaitoinen kenttähuoltohenkilöstömme pystyy auttamaan asiakkaitamme oikea-aikaisesti joka puolella maailmaa.

Wärtsilällä on merkittäviä kasvumahdollisuuksia huollon arvoporailla. Ei-sopimusperusteisissa palveluissa tuemme asiakkaitamme hyödyntämällä digitaalisia ratkaisuja asiakastiedon hankinnassa ja automatisoitujen uusien myyntimahdollisuuksien hallinnassa. Parannamme suorituskyyä kunnossapidon optimoinnilla ja suorituskyyyn perustuvilla sopimuksilla, jolloin Wärtsilä jakaa operatiivisen riskin asiakkaan kanssa ja takaa sovitun suorituskyyyn hyödyntämällä etäyhteyksiä, dataa ja analytiikkaa. On odotettavissa, että vihreän siirtymän myötä Wärtsilän olemassa olevien asiakkaiden moottoreihin liittyvä jälkiasennusten ja konversioiden kasvupotentiaali yli kaksinkertaistuu vuoteen 2030 mennessä.

Noin 30% asennetusta moottorikannasta on jo huoltosopimusten piirissä ja näemme tässä edelleen kasvumahdollisuuksia. Olemassa olevien huoltosopimusten uusimisaste on noin 90%, mikä todistaa, että huoltotoimintamme luo arvoa asiakkaillemme.

1X*

Ei-sopimusperusteinen huolto

- Varaosat
- Kenttähuolto

Optimoitu kunnossapito

2-5X*

Huoltosopimukset & suorituskyyyn perustuvat sopimukset

Jälkiasennukset & modernisoinnit

Kasvatamme suorituskyyyn perustuvien sopimusten osuutta

*Asiakkaan kulutussuhde EUR/kW

Vuoden 2023 kohokohtia | Asiakasarvoa palveluilla

Joustavaa huoltoa China LNG Shippingin alukselle

Wärtsilä ja China LNG Shipping (International) Company Ltd. allekirjoittivat maailman suurinta matalakulkuista LNG-tankkeria Dapeng Princessiä koskevan 15-vuotisen teknisen hallinnointi-sopimuksen. Wärtsilä varmistaa aluksen toiminnan luotettavuuden ja kunnossapidon joustavan suunnittelun kolmen Wärtsilä 34DF -monipolttoainemootorin ja kaasuventtiiliyksiköiden datan jatkuvalla seurannalla ja kunnossapidon tukipalveluilla.



Wärtsilä tarjoaa nyt varustamoille ja operaattoreille hiilidioksidin talteenoton ja varastoinnin (CCS) toteutettavuusselvityksiä, mikä on merkittävä virstanpylväs CCS-teknologioiden kehitystyössä.

[Lue lisää](#)

Wärtsilä tukee hiilidioksidin nettonollapäästöjen tavoittelua Yhdysvalloissa

Wärtsilä ja yhdysvaltalainen Omaha Public Power District solmivat kymmenvuotisen suorituskykytakuusopimuksen, joka koskee Nebraskaan rakennettavaa 150 MW:n voimalaitosta. Valmistuttuaan voimalaitos tuottaa säätövoimaa osana yhtiön Power with Purpose -projektia, jonka tarkoituksena on lisätä 400–600 MW aurinkovoimaa ja 600 MW maakaasua käyttävää voimantuotantoa.

Pitkäkestoista yhteistyötä Brasiliassa

Wärtsilä ja brasilialainen Rio Amazonas Energia (RAESA) allekirjoittivat Manauksessa sijaitsevaa Cristiano Rocha -voimalaitosta koskevan kokonaisvaltaisen käyttö- ja huoltopalvelusopimuksen. Sopimus vahvistaa Wärtsilän ja RAESAn jo olemassa olevaa kumppanuutta. Yhtiöt solmivat vuonna 2019 suorituskykytakuusopimuksen, joka mahdollistaa voimalaitoksen toiminnan 100% maakaasulla.

Wärtsilä ja Raízen tutkivat etanolin käyttöä merenkulun polttoaineena

Wärtsilä on solminut brasilialaisen energiayhtiö Raízen kanssa hiilineutraaliuden mallinnusta koskevan strategisen kumppanuussopimuksen. Tarkoituksena on laatia ja toteuttaa koko aluskantaa koskeva suunnitelma hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi ja tutkia etenkin mahdollisuutta käyttää tulevaisuudessa etanolia laivapolttoaineena.

Asiakasarvoa T&K-johtajuudella ja kumppanuuksilla

Wärtsilän näkemys on, että merenkulku- ja energia-alan siirtyminen kohti hiilineutraaliutta edellyttää monia erilaisia ratkaisuja: eri sovelluksiin ja eri puolilla maailmaa tarvitaan erilaisia ratkaisuja. Uusiin teknologioihin siirrytään vähitellen ja erilaisin polttoaineseoksien. Keskitymme jatkossakin kehittämään tärkeimpiä teknologioitamme. Pystymme varmistamaan laajan ratkaisutarjooman asiakkaillemme solmimalla kumppanuuksia teknologiatoimittajien kanssa.

Näemme jatkossakin vahvaa synergiaa merenkulun ja energia-alan tutkimus- ja kehitystoiminnassa (T&K) sekä uusien teknologioiden tuotannossa. Wärtsilä kiihdyttää hiilineutraaliutta edistävien teknologioiden kehittämistä nostamalla T&K-investoinnit historiallisesta noin kolmen prosentin keskiarvosta noin neljään prosenttiin liikevaihdosta.

Proaktiivinen dialogi asiakkaidemme teknologiasuunnitelmista

Osaamisella ja kokemuksella uskottavaa asiakasdialogia ”kaikista” teknologioista

”Useimpiin” teknologioihin perustuva tarjooma

Johtoasema omissa keskeisissä teknologioissamme ja kumppanuuksien solmiminen täydentävissä teknologioissa

Laaja ratkaisutarjooma hiilineutraaliuden tueksi



¹⁾ Biodieselit: rasvahappojen metyyliesterit (FAME – Fatty Acid Methyl Esters), hydrogenoitu kasviöljy (HVO – Hydrogenated Vegetable Oil)

Kestävä kehitys

Kestävä kehitys Wärtsilässä

Lähestymistapamme kestäväan kehitykseen

Wärtsilän päämäärän sekä strategian ytimessä on kestävä kehitys. Ne muodostavat yhdessä arvojemme, periaatteidemme ja kestäväan kehityksen tavoitteidemme kanssa rungon toimintamme vahvalle hiilineutraaliuskehitykselle ja liiketoiminnan vastuullisuudelle. [Kestäväan kehityksen strategiaamme](#) rakentuu kolmen toisiinsa läheisesti liittyvän pilarin varaan: taloudellinen vastuu, sosiaalinen vastuu ja ympäristövastuu. Tavoitteemme on olla kannattava yritys, joka edistää yhteiskunnan kestävyttä olemalla edistyksellisten ratkaisujen edelläkävijä ja noudatta-

malla korkeita eettisiä ja työterveys- ja työturvallisuusnormeja. Keskitymme toiminnassamme voimakkaasti merenkulku- ja energiamarkkinoiden päästöjen vähentämiseen, joten innovatiiviset ja tehokkaat ratkaisut ovat keskeinen osa pyrkimyksiämme kehittää vähähiilistä tulevaisuutta. Wärtsilän liiketoiminnot keskittyvät kehittämään ja tarjoamaan ratkaisuja ja palveluja, jotka maksimoivat aluskantojen ja yksittäisten alusten, voimalaitosten ja kokonaisten energiajärjestelmien ympäristösuorituskyvyn ja taloudellisuuden. Näitä pyrkimyksiä tehostaa elinkaaridatan, analytiikan ja tekoälyn hyödyntäminen.

Kestäväan kehityksen tavoitteissamme esitetään painopistealueemme ja tietoa Wärtsilän saavuttamista tuloksista. Tavoitteet asetetaan kolmen pitkän aikavälin painopistealueen mukaisesti:



Kohti hiilineutraaliutta

Hiilineutraalit toiminnot, tuotteet ja ratkaisut.



Parannamme työturvallisuutta, monimuotoisuutta ja hyvinvointia

Työturvallisuuden edistäminen on tärkeä painopistealue, ja kehitämme työntekijöidemme, liikekumppaneidemme ja toimintayhteisöjemme hyvinvointia.



Aktiivinen ja vastuullinen yhteiskunnan jäsen

Olemme vastuullinen yhtiö, joka noudattaa korkeita eettisiä standardeja ja edistää kestävyttä yhdessä sidosryhmiensä kanssa.

Wärtsilän lähestymistapa kestäväan kehitykseen

PÄÄMÄÄRÄ

Kehittää kestävä yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla

KESTÄVÄAN KEHITYKSEN STRATEGIA

ARVOT

Asiakkaan
menestys
Intohimo
Suorituskyky

Taloudellinen vastuu

Asiakkaiden ja osakkeenomistajien odotusten täyttäminen
Yhteiskunnan hyvinvoinnin edistäminen
Tehokas, kannattava ja kilpailukykyinen toiminta

Ympäristövastuu

Innovatiiviset ratkaisut kohti hiilineutraaliutta
Teknologiajohtajuus T&K:n kautta
Korkea ympäristösuorituskyky ja -tehokkuus
Aktiivinen osallistuminen ekosysteemeissä

Sosiaalinen vastuu

Korkeat eettiset standardit
Vastuullinen työnantaja
Tasavertaiset mahdollisuudet ja monimuotoisuus
Turvallinen työympäristö
Hyvä tuoteturvallisuus
Toimitusketjun kehittäminen

PERIAATTEET

Toiminta-
periaatteet
Konsernin
politiikat
Konserni-
käsikirja

KESTÄVÄAN KEHITYKSEN JOHTAMINEN

Kestäväan kehityksen tavoitteet

Johtamisjärjestelmät, -työkalut ja -käytännöt

Kestäväan kehityksen mittaaminen, raportointi ja ulkoinen varmennus

Sidosryhmävuoropuhelu ja -yhteistyö

Dynaamisen tavoitteenasetannan ansiosta pystymme arvioimaan uudelleen tavoitteiden mielekkyyttä merkittävien muutosten yhteydessä ja lisäämään tarvittaessa uusia tavoitteita vuosittain. Jokaiselle tavoitteelle on nimetty omistaja, joka laatii toimintasuunnitelmat, valvoo toteutusta ja raportoi tuloksista.

Wärtsilä on valittu useisiin kestäväan kehityksen indekseihin. Vuonna 2023 Wärtsilä oli kahdeksatta kertaa peräkkäin mukana Dow Jonesin Sustainability Index (DJSI) Euroopassa. Lisäksi olemme mukana seuraavissa indekseissä: FTSE4Good-indeksit,

Solactive Europe Corporate Social Responsibility Index, MSCI ACWI ESG Leaders Index, S&P Europe 350 ESG Index, ECPI ESG -indeksit, OMX GES Sustainability Finland Index ja STOXX Global ESG Leaders Index. Lisätietoa on saatavissa [verkkosivuiltamme](#).

Kestävän kehityksen hallinnointi

Kestävää kehitystä hallinnoivat hallitus ja johtokunta. Hallitus valvoo kestävän kehityksen agendan toteutusta ja katselmoi vuosittain tärkeimmät siihen liittyvät asiat. Wärtsilän johtokunta kantaa kokonaisvastuun yhtiön kestävän kehityksen mukaisesta toiminnasta ja hyväksyy ohjaavat konsernitason toimintaperiaatteet ja -suunnitelmat. Johtokunta ja hallitus arvioivat Wärtsilän kestävän kehityksen tavoitteita ja edistymistä niiden suhteen vähintään kerran vuodessa. Liiketoimintojen ja globaalien toimintojen johtoryhmät varmistavat toimenpiteiden toteutuksen.

Johtokunta kokoontuu viikoittain ja kuukausittain. Lisäksi toiminnassa on kymmenen aihealueittain järjestettyä työryhmää, ja liiketoimintakatsaukset ja globaalien toimintojen toimintokohtaiset katsaukset järjestetään kolmesti vuodessa. Kestävän kehityksen asioita käsitellään yhteiskuntasuhteiden työryhmässä, jota tukee johtokunnan jäsenistä yhteiskuntasuhteiden ja lakiasioiden johtaja, sekä toimintokohtaisissa katsauksissa. Yhteiskuntasuhteiden työryhmässä käsiteltävät kestävään kehitykseen liittyvät asiat valmistelee eri toimintojen edustajista muodostettu yhteiskuntasuhteiden ja kestävän kehityksen valiokunta. Vuonna 2023 valiokunta kokoontui neljä kertaa ja yhteiskuntasuhteiden työryhmä kaksi kertaa.

Wärtsilän kestävän kehityksen toiminto vastaa johdon tarvitseman tiedon hankkimisesta, kehittämistarpeiden tunnistamisesta ja kestävän kehityksen ohjelmien koordinoinnista sekä toiminnan ohjeistamisesta. Toiminto tekee läheistä yhteistyötä liiketoimintojen, henkilöstö-, lakiasiain- ja määräystenmukaisuustoimintojen sekä keskitetyn hankintatoiminnon kanssa. Lisäksi toiminto kerää ja kokoaa yhteen tytäryhtiöiltä kestävää kehitystä koskevat tiedot ja vastaa kestävän kehityksen raportoinnista. Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista valmistellaan yhdessä Wärtsilän talous- ja rahoitustoiminnon kanssa.



Kestävän kehityksen johtaminen ja olennaiset aiheet

Wärtsilän kestävän kehityksen toimintaa johdetaan järjestelmällisesti kestävän kehityksen olennaiset aiheet ja vaikutukset kattavien konsernitason politiikkojen, johtamisjärjestelmien ja käytäntöjen kautta. Johtamismalli kattaa olennaisten aiheiden hallintaan ja seurantaan käytetyt menettelytavat, prosessit ja järjestelmät.

Ohjaavat periaatteet	Johtamisalueet	Olennaiset aiheet
- Toimintaperiaatteet (Code of Conduct) - Laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja turvallisuuspolitiikka - Ihmisoikeus- ja tasa-arvopolitiikka sekä oikeudenmukaiset työsuhdekäytännöt - Wärtsilän sisäinen konsernikäsikirja	- Henkilöstöjohtaminen ja yrityskulttuuri - Tuotesuunnittelu - Ympäristöjohtaminen - Työterveys- ja turvallisuusjohtaminen - Vastuullinen liiketoiminta - Toimitusketjun hallinta	- Päästöt - Lakien ja määräysten noudattaminen - Taloudelliset tulokset - Koulutus - Työterveys ja -turvallisuus

Ohjaavat periaatteet luovat perustan yhtenäisille johtamiskäytännöille. [Toimintaperiaatteemme](#) (Code of Conduct) määrittelevät koko henkilöstöä sitovat säännöt ja ohjaavat liiketoimintamme vastuullisuutta koskevia päätöksiä. [Laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka](#) määrää yhtiön tuotteiden ja palvelujen ympäristövaikutusten hallinnan periaatteet. [Ihmisoikeuksia, tasa-arvoa ja oikeudenmukaisia työsuhdekäytäntöjä koskeva politiikka](#) ohjaa yhtenäisesti kaikkien konserniyhtiöiden käytäntöjä koskien ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia, tasavertaisia mahdollisuuksia, työhyvinvointia, häirinnän ehkäisyä sekä palkkausta. Konsernikäsikirja sisältää lisäksi mm. [korruption torjuntaa](#), määräystenmukaisuusraportointia ja alihankinta- ja ostotoimintaa koskevia politiikkoja. Konsernikäsikirjan tarkoituksena on turvata asianmukaisen lainsäädännön noudattaminen sekä ohjata päivittäistä liiketoimintaa.

Kestävän kehityksen riskien hallinta

Wärtsilä määrittelee ja arvioi kestävän kehityksen riskinsä, mukaan lukien ilmastomuutokseen liittyvät riskit, vuosittain sekä strategisissa että operatiivisissa riskikartoituksissa. Wärtsilän strategiset ja operatiiviset kestävän kehityksen riskit arvioidaan yleisesti ottaen mataliksi. Vuonna 2021 tehdyn kestävän kehityksen riskien arvioinnin perusteella Wärtsilän keskeisimmät strategiset riskit liittyvät liiketoiminnan eettisyyteen, sääntelyn noudattamiseen, asiakkaiden kestävän kehityksen vaatimusten ymmärtämiseen, rahoitukseen ja ilmastomuutoksen vaikutuksiin. Vuonna 2023 Wärtsilä toteutti ilmastoteemojen raportointia koskevan kehitysprojektin, jonka perusteena olivat TCFD:n (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) suositukset. TCFD-raportointimalli tukee yrityksiä ilmastomuutokseen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa ja raportoinnissa sekä riskinhallinnassa. Projektin tarkoituksena oli ilmastomuutoksen riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvien Wärtsilän raportointivalmiuksien parantaminen skenaarioarvioinneilla sekä raportoinnissa olevien aukkojen tunnistaminen ja poistaminen. Ilmastoriskit ja mahdollisuudet arvioitiin kvalitatiivisesti kahden eri skenaarion avulla.

Sidosryhmäsuhteet

Sidosryhmäsuhteidemme aktiivinen hoitaminen on tärkeää liiketoimintamme kehityksen sekä tietojen vaihdon, kestävien suhteiden rakentamisen ja kestävän yhteiskunnan kehittämisen kannalta. Konsernitason merkittävimpiä sidosryhmiämme ovat asiakkaamme, omistajamme, alihankkijamme, henkilöstömme ja laajasti ottaen koko yhteiskunta. Wärtsilän tytäryhtiöt määrittelevät itse merkittävimmät sidosryhmänsä. Niihin kuuluvat edellä mainittujen lisäksi yleensä mm. tuotantolaitosten naapurusto, oppilaitokset ja viranomaiset. Teemme yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa monin tavoin, esimerkiksi tapaamisissa ja tapahtumissa, yhteisprojekteissa, viestintäkanavissa ja yhteistyöalustoilla.

Olemme myös mukana toiminnassa ja jäsenenä organisaatioissa, jotka ovat merkityksellisiä yhtiön liiketoimintastrategioiden ja

markkinoiden kannalta. Osallistumme useiden kansainvälisten ja kansallisten järjestöjen toimintaan päivittäisen työmme ja hallitus- ja työryhmätoiminnan kautta sekä osallistumalla tapaamisiin, seminaareihin ja konferensseihin. Lisätietoa sidosryhmätoiminnastamme, vuorovaikutuskanavistamme ja keskeisistä jäsenyyksistämme on saatavilla [verkkosivustollamme](#).

Pakollisen ja yhdenmukaisen kestävyysraportoinnin valmistelu

Tammikuussa 2023 astui voimaan yritysten kestävyysraportointidirektiivi (CSRD), joka liittyy Euroopan unionin kestävän kasvun rahoitusta koskevaan toimintasuunnitelmaan ja pyrkii parantamaan tiedonsaantia kestäväan kehitykseen liittyvistä investointien riskeistä ja mahdollisuuksista. Wärtsilä on tähän asti, monien muiden yli 500 työntekijän pörssiyritysten tavoin, laatinut erillisen kestävän kehityksen raportin sekä raportoinut kestäväan kehitykseen liittyvistä asioista myös hallituksen toimintakertomuksessa, kuten direktiivi muiden kuin taloudellisten tietojen raportoinnista (NFRD) edellyttää. CSRD korvaa NFRD:n ja asettaa määrättyjä vakiovaatimuksia johdon raportoinnissa kestävyysraporttina esitetylle informaatiolle.

Vuonna 2023 Wärtsilä aloitti valmistelut tulevien sitovien raportointivaatimusten täyttämiseksi. Ensimmäisenä askeleena tehtiin vaadittu ns. kaksoisolennaisuuden (double materiality) arviointi, jonka avulla määritetään raportointiin sisällytettävät olennaisimmat kestävyysseikat. Wärtsilän ensimmäinen, tilivuoden 2024 tietoja koskeva CSRD-direktiivin mukainen raportti julkaistaan vuonna 2025.

Vuonna 2023 valmistauduimme aktiivisesti tulevaan kestävyysääntelyyn. Samalla toteutimme kestävän kehityksen agendaamme, johon sisältyvät hiilineutraaliustavoitteemme.”

Marko Vainikka, Johtaja, yhteiskuntasuhteet ja kestävä kehitys

Toimitusketjun hallinta

Toimittajat ja liikekumppanit ovat tärkeä ja kiinteä osa Wärtsilän tuotteiden ja palveluiden kokonaisarvoketjua. Laajaan alihankkijaverkostoomme kuuluu noin 26 500 aktiivista alihankkijaa. Suurin osa keskeisistä alihankkijoistamme toimii Euroopassa. Odotamme toimittajiemme noudattavan samoja korkeatasoisia juridisia ja eettisiä normeja sekä liiketapoja kuin me. Wärtsilä on määritellyt lainsäädännön noudattamiseen, ympäristönäkökohtiin, laatuun, työterveyteen ja -turvallisuuteen, sosiaaliseen vastuuseen sekä kyberturvallisuuteen liittyviä velvoittavia [toimittaja-vaatimuksia](#). Näiden vaatimusten noudattamista arvioidaan sekä uusia toimittajia valittaessa ja perehdytettäessä että jatkuvassa toimittajien suorituskyvyn hallintaprosessissa. Toimittajille asetetut vaatimukset sisältyvät vakiooimittussopimuksiimme. Lisäksi meillä on tuote- ja palvelukohtaisia vaatimuksia, joiden noudattamista arvioidaan osana edellä mainittua jatkuvaa toimittajien suorituskyvyn hallintaprosessia.

Hyödynnämme toimittaja-arvioinneissa useita menetelmiä ja työkaluja, kuten perinteisiä ja verkkokyselyjä, globaaleja tietokantahakuja ja paikan päällä tehtäviä arviointoja ja erilaisia auditointeja. Tunnistettujen riskien hallitsemiseksi laaditaan

suunnitelmat yhdessä toimittajien kanssa. Arviointiprosessin päätteeksi suoritetaan toimittajan luokitus. Vastuulliset kategorian johtoryhmät suorittavat arvioinnin yhdessä Wärtsilän muiden toimintojen ja toimittajien kanssa. Lisätietoa toimittajien arviointiprosessista on saatavilla [verkkosivustollamme](#).

Sitoumukset ja periaatteet

Wärtsilä on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen ja tukee sen kymmentä ihmisoikeuksiin, työelämään, ympäristöön ja antikorrupioon liittyvää periaatetta. Olemme sitoutuneet sovittamaan strategiaamme, yrityskulttuurimme sekä päivittäisen toimintamme näiden periaatteiden mukaisiksi ja osallistumaan kestävä kehitystä edistäviin yhteistyöhankkeisiin. Toimintaperiaattemme (Code of Conduct) ja lähestymistapamme kestäväan kehitykseen muodostavat pääasiallisen kehityksen Global Compact -periaatteiden toteutumiselle vaikutuspiirissämme. Wärtsilä liittyi vuonna 2023 YK:n Global Compact Business & Human Rights Accelerator -ohjelmaan tukeakseen yhtiön ihmisoikeustyötä.

Wärtsilä vaikuttaa myös positiivisesti useiden YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden (Sustainable Development Goals, SDGs) toteutumiseen yhtiön päämäärän ja strategian, tavoitteiden,

periaatteiden, aloitteiden, innovaatioiden ja kumppanuuksien kautta. Olemme sitoutuneet kehittämään yhdessä sidosryhmiemme kanssa ratkaisuja, jotka vastaavat YK:n kestävän kehityksen tavoitteissa määriteltyihin haasteisiin ja luovat samalla uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Meillä on tärkeä rooli erityisesti energia- ja merenkulkualojen hiilineutraaliustavoitteiden tukemisessa. Olemme käyneet läpi kaikki SDG:t ja niiden alatavoitteet ja määritelleet Wärtsilälle ensisijaiset tavoitteet. Niitä ovat etenkin SDG 7 Edullista ja puhdasta energiaa, SDG 9 Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja sekä SDG 13 Ilmastotekoja.

SDG	Näin teemme osamme
	100-prosenttisesti uusiutuvaa tulevaisuutta tukevat energiaratkaisut - Säätövoima ja energian varastointi - Energiatehokkuus ja energiajärjestelmien optimointi - Hiilineutraaliuspalvelut ja -mallinnukset - Tulevaisuuden polttoaineiden tutkimus ja kehitys
	- Kestävän kehityksen innovaatiot - T&K-innovaatiot ja -kumppanuudet - Infrastruktuuriprojektit - Teolliset työpaikat - Modernisoinnit ja jälkiasennukset
	- Päämäärä ja strategia - Set for 30 -hiilineutraaliustavoitteet ja -ohjelma - Päästövähennysteknologia, -ratkaisut ja -palvelut - Puhtaiden polttoaineiden tutkimus - Sähköjärjestelmän mallinnukset - Kumppanuudet ja projektit

Olemme mukana myös useissa vapaaehtoisissa aloitteissa, sopimuksissa ja sitoumuksissa. Esimerkkejä näistä ovat Suomen teollisuuden energiatehokkuussopimus sekä [ZEEDS-aloitteen](#) ja [Getting to Zero -koalition](#) kaltaiset vastuullista liiketoimintaa edistävät yhteenliittymät.

Wärtsilän kestävä kehityksen tavoitteet

Kohti hiilineutraaliutta

Tavoite	Vuosi	Tilanne 2023
Set for 30: Hiilineutraaliuden saavuttaminen omassa toiminnassa.	2030	Vuonna 2023 Wärtsilän CO ₂ -päästöt vähenivät 21 300 tCO ₂ e edellisvuoteen verrattuna, mikä on linjassa tavoitteemme kanssa. Kasvihuonekaasujen päästöjen vähenemiseen vaikuttivat pääasiassa vihreän sähkön osto ja moottoreiden T&K- ja tehdaskoeikäyttöjen aiheuttamien päästöjen vähentäminen.
Set for 30: Tarjotaan tuotevalikoima, jolla on valmius käyttää hiilettömiä polttoaineita.	2030	Sataprocenttisten vetykonseptien kehitys jatkui koko vuoden 2023. Vuonna 2024 valitaan konsepti teollistettavaksi energialiiketoiminnan vaatimusten mukaisesti. Ammoniakkikonseptien kehitys ja validointi jatkuivat myös vuonna 2023. Yksi näistä konsepteista teollistettiin Wärtsilä 25 Ammonia -moottoriin, joka tuli myyntiin vuoden 2023 lopulla. Lisäksi Wärtsilä lanseerasi neljä uutta metanolimoottoria.
Ensimmäisen power-to-X- ja X-to-power-demoprojektin päättäminen.	2026	Wärtsilä on mukana H-Flex-E-projektissa, jonka tavoitteena on rakentaa Power-to-X-to-Power-järjestelmä Vaasaan. Järjestelmä tuottaa uusiutuvan energian avulla vihreää vetyä, joka varastoidaan ja prosessoidaan uudelleen. Vuonna 2023 toteutettiin esisuunnittelu ympäristölupaprosessin tueksi.
Vähennetään absoluuttista energiankulutusta (GWh) vähintään 7% vuoden 2015 tasosta.	2025	Vuoden 2023 loppuun mennessä saavutettiin 14,0 GWh:n energiansäästöt, mikä on 47% vuoden 2025 lopputavoitteesta.

Työturvallisuuden, hyvinvoinnin ja monimuotoisuuden lisääminen

Tavoite	Vuosi	Tilanne 2023
Saavutetaan pitkän tähtäimen nolla tapaturmaa -tavoite.	Pitkän aikavälin tavoite	Vuonna 2023 poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus (LTIF) oli 1,59 ja kokonaistapaturmataajuus (TRIF) oli 2,62. Vuonna 2023 käynnistyi uusi nelivuotinen Success through safety -työturvallisuusohjelma.
Saavutetaan yli 80%:n työntekijöiden sitoutuneisuusindeksi.	2023	Wärtsilän tuoreimmassa, vuonna 2022 toteutetussa MyVoice-työtyytyväisyyskyselyssä sitoutuneisuusindeksi oli 80%. Kysely toteutetaan seuraavan kerran syksyllä 2024.
Henkilöstön kehittäminen – kehityskeskustelujen kattavuus 100%.	2023	Kehityskeskusteluiden piirissä oli vuoden 2023 loppuun mennessä 100% henkilöstöstä.
Monimuotoisuus – kasvatetaan naisten osuus henkilöstöstä 20%:iin.	2023	Vuonna 2023 naispuolisten työntekijöiden osuus oli 17,6%.
Saavutetaan miesten ja naisten palkkatasa-arvotavoite (100%).	2023	100-prosenttinen palkkatasa-arvo saavutettiin vuonna 2023*.

*Perusteena työssä käyvä henkilöstömäärä kokonaisaikavastaavina (FTE, kokoaikainen työsuhde, työaika 100%) lukuun ottamatta harjoittelijoita ja ylintä johtoa.

Aktiivinen ja vastuullinen yhteiskunnan jäsen

Tavoite	Vuosi	Tilanne 2023
Varmistetaan sitoutuminen toimintaperiaatteisiin koko organisaatiossa – toimintaperiaatekoulutuksen kattavuus 100%.	Jatkuva tavoite	Vuoden 2023 lopussa toimintaperiaatekoulutuksen oli suorittanut 93% koko henkilöstöstä.



Tämä on Wärtsilä

/ Kestävä kehitys

/ Taloudelliset tiedot

Taloudelliset tiedot

VIISIVUOTISKATSAUS

Wärtsilä esittää tiettyjä taloudellisia tunnuslukuja, joita ei ole määritelty IFRS-tilinpäätösstandardeissa. Vaihtoehtoiset tunnusluvut, kuten vertailukelpoinen liike-tulos, vertailukelpoinen oikaistu EBITA, liiketoiminnan rahavirta ja nettovelkaantumisasi-aste, ovat johdon seuraamia ja käyttämiä tunnuslukuja heidän arvioidessaan yhtiön liiketoiminnan kehitystä ja taloudellisesta tilannetta. Tietty vaihtoehtoiset tunnusluvut, kuten vertailukelpoinen liike-tulos ja nettovelkaantumisasi-aste, ovat myös Wärtsilän taloudellisen tuloksen tavoitteita. Vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat hyödyllistä tietoa pääomamarkkinoille. Wärtsilän esittämiä vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei pidä tarkastella erillään tilinpäätösstandardien tunnusluvuista. Tunnuslukujen laskentakaavat ovat luettavissa osiossa Tunnuslukujen laskentakaavat.

MEUR	2023	2022	2021	2020	2019
Liikevaihto	6 015	5 842	4 778	4 604	5 170
josta Suomen ulkopuolella	% 98,3	99,2	98,5	97,9	98,5
Vienti Suomesta	2 060	1 975	1 845	1 702	1 933
Henkilöstö keskimäärin	17 666	17 482	17 461	18 307	19 110
josta Suomessa	3 957	3 808	3 687	3 706	3 868
Tilaukanta	6 694	5 906	5 859	5 057	5 878
Tietoja konsernin tuloslaskelmasta					
Poistot ja arvonalentumiset	193	263	162	174	180
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	9	6	3	3	-9
Vertailukelpoinen liike-tulos	497	325	357	275	457
prosentteina liikevaihdosta	% 8,3	5,6	7,5	6,0	8,8
Liike-tulos	402	-26	314	234	362
prosentteina liikevaihdosta	% 6,7	-0,4	6,6	5,1	7,0
Vertailukelpoinen oikaistu EBITA	518	349	388	308	498
prosentteina liikevaihdosta	% 8,6	6,0	8,1	6,7	9,6
Rahoitustuotot ja -kulut	-37	-6	-18	-43	-47
Tulos ennen veroja	364	-32	296	191	315
prosentteina liikevaihdosta	% 6,1	-0,5	6,2	4,2	6,1
Tilikauden tulos	269	-58	193	133	218
prosentteina liikevaihdosta	% 4,5	-1,0	4,0	2,9	4,2
Tietoja konsernin taseesta					
Pitkäaikaiset varat	2 551	2 558	2 539	2 427	2 518
Lyhytaikaiset varat	4 247	3 997	3 982	3 706	3 797
Myytävänä olevat omaisuuserät	5	54	2	99	82

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	2 225	2 136	2 315	2 177	2 396
Määräysvallattomien omistajien osuus	8	12	8	11	14
Korolliset velat	858	949	973	1 327	1 096
Korottomat velat	3 713	3 489	3 227	2 648	2 824
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat		22		68	68
Oma pääoma ja velat yhteensä	6 803	6 608	6 523	6 232	6 398
Tietoja konsernin rahavirtalaskelmasta					
Liiketoiminnan rahavirta	822	-62	731	681	232
Investointien rahavirta	-138	-151	-128	-55	-95
Rahoituksen rahavirta	-308	-289	-580	-44	-256
Bruttoinvestoinnit	149	161	143	117	122
prosentteina liikevaihdosta	% 2,5	2,8	3,0	2,5	2,4
Tutkimus- ja kehitysmenot	258	241	196*	153	164
prosentteina liikevaihdosta	% 4,3	4,1	4,1*	3,3	3,2
Osingonjako	188**	153	142	118	284
Tunnuslukuja					
Tulos/osake (EPS), laimentamaton	EUR 0,44	-0,11	0,33	0,23	0,37
Tulos/osake (EPS), laimennettu	EUR 0,44	-0,11	0,33	-	-
Osinko/osake	EUR 0,32**	0,26	0,24	0,20	0,48
Osinko/tulos	% 73,2**	-234,9	73,2	88,2	130,8
Korkokate	9,2	7,3	15,0	7,1	7,7
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	% 13,9	0,1	9,7	7,1	11,5
Oman pääoman tuotto (ROE)	% 12,3	-2,6	8,6	5,8	9,0
Omavaraisuusaste	% 37,0	35,3	38,6	38,1	40,8
Nettovelkaantumisasi-aste	0,02	0,23	0,00	0,18	0,30
Oma pääoma/osake	EUR 3,78	3,62	3,92	3,68	4,05
Nettokäyttöpääoma (WCAP)	EUR -169	179	-100	257	732

Tunnusluvut sisältävät myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät varat ja velat.

* Vertailukauden 2021 luku on oikaistu vastaamaan muutosta tutkimus- ja kehitysmenojen määrittelyssä.

** Hallituksen esitys.

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Liiketulos

Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot – kulut +/- tuotot nettopositivoiden suojista – poistot ja arvonalentumiset +/- osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista

Tulos/osake (EPS), laimentamaton

emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos

ulkona olevien osakkeiden lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana

Tulos/osake (EPS), laimennettu

emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos

ulkona olevien osakkeiden lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana + laimennusvaikutteisten potentiaalisten kantaosakkeiden lukumäärä

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Tietyt tuotot ja kulut esitetään vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä kun niillä on merkittävä vaikutus konsernin tuloslaskelmaan. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät muodostuvat uudelleenjärjestelyistä johtuvista tuotoista ja kuluista, jotka tähtäävät konsernin toiminnan kapasiteetin sopeuttamiseen. Niihin voi sisältyä myös muita tavanomaisen liiketoiminnan ulkopuolella syntyneitä tuottoja ja kuluja, kuten arvonalentumisia, yrityshankintaan liittyviä kustannuksia, kolmansien osapuolten oikeudenkäynteihin liittyviä kirjattuja suorituksia tai aikaisemmin lopetettuihin liiketoimintoihin liittyviä ennakoimattomia velvoitteita.

Vertailukelpoinen liiketulos

liiketulos – vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Vertailukelpoinen oikaistu EBITA

liiketulos – vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät – hankintamenojen allokointeihin liittyvät poistot

Bruttoinvestoinnit

sijoitukset osakkeisiin ja yrityshankintoihin + sijoitukset aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin

Korolliset nettovelat

pitkä- ja lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat + pitkä- ja lyhytaikaiset muut korolliset velat – korolliset saamiset – rahavarat

Oma pääoma/osake

emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma

ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa

Omavaraisuusaste

oma pääoma yhteensä

oma pääoma ja velat yhteensä – saadut ennakkomaksut

x 100

Nettovelkaantumisaste

korolliset velat – rahavarat

oma pääoma yhteensä

Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)

tulos ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut

oma pääoma ja velat yhteensä – korottomat velat – varaukset, keskimäärin tilikauden aikana

x 100

Oman pääoman tuotto (ROE)

tilikauden tulos

oma pääoma yhteensä, keskimäärin tilikauden aikana

x 100

Tilauuskertymä

Tilikauden aikana vastaanotettujen tilausten kokonaismäärä, jotka toimitetaan joko kuluvana tilikautena tai sen jälkeen.

Tilauuskanta

Asiakkaiden tekemien, mutta vielä toimittamattomien tilausten arvo. Palvelusopimusten osalta vain seuraavan 24 kuukauden odotettu liikevaihto sisältyy tilauuskantaan.

Nettokäyttöpääoma (WCAP)

(vaihto-omaisuus + myyntisaamiset + verosaamiset + muut korottomat saamiset)

– (ostovelat + saadut ennakot + eläkevelvoitteet + varaukset + verovelat + muut korottomat velat – osingonmaksuvelka)

Korkokate

tulos ennen veroja + poistot ja arvonalentumiset + korko- ja muut rahoituskulut

korko- ja muut rahoituskulut**Osinko/osake**

tilikaudelta jaettu osinko

ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa**Osinko/tulos**

osinko/osake

tulos/osake (EPS), laimentamaton x 100**Efektiivinen osinkotuotto**

osinko/osake

oikaistu osakekurssi tilikauden lopussa x 100**Hinta/voitto (P/E)**

oikaistu osakekurssi tilikauden lopussa

tulos/osake (EPS), laimentamaton**Hinta/osakekohtainen oma pääoma (P/BV)**

oikaistu osakekurssi tilikauden lopussa

oma pääoma/osake

TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

Konsernin tuloslaskelma

MEUR	2023	2022	Liite
Liikevaihto	6 015	5 842	2.1., 2.2.
Liiketoiminnan muut tuotot	96	70	2.3.
Materiaalit ja palvelut	-3 419	-3 671	2.4.
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	-1 456	-1 359	2.5.
Tuotot nettopositioiden suojista	-9	-12	
Poistot ja arvonalentumiset	-193	-263	3.5.
Liiketoiminnan muut kulut	-641	-638	2.3.
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	9	6	6.5.
Liiketulos	402	-26	
prosentteina liikevaihdosta	6,7	-0,4	
Rahoitustuotot	31	30	5.1.
Rahoituskulut	-68	-37	5.1.
Tulos ennen veroja	364	-32	
Tuloverot	-95	-26	2.6.
Tilikauden tulos	269	-58	
Jakautuminen:			
emoyhtiön osakkeenomistajat	258	-64	2.7.
määräysvallattomat omistajat	12	6	
	269	-58	
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osakekohtainen tulos:			
Tulos/osake (EPS), laimentamaton, euroa	0,44	-0,11	2.7.
Tulos/osake (EPS), laimennettu, euroa	0,44	-0,11	2.7.

Laaja tuloslaskelma

MEUR	2023	2022	Liite
Tilikauden tulos	269	-58	
Muut laajan tuloksen erät:			
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi			
Etuuspohjaisen nettovelan uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät	1	39	
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi		-8	
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi, yhteensä	1	31	
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot			
emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osuus	-25	-31	
määräysvallattomien omistajien osuus	-2	-1	
siirretty tuloslaskelmaan	-11	-2	
Osakkuus- ja yhteisyritysten osuus laajasta tuloksesta	-2	-1	
Rahavirran suojaukset			
arvonmuutokset	20	33	5.5.
siirretty tuloslaskelmaan	4	3	
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Rahavirran suojaukset			
arvonmuutokset	-2	-7	
siirretty tuloslaskelmaan	-1	-1	
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi, yhteensä	-19	-7	
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	-17	23	
Tilikauden laaja tulos yhteensä	252	-35	
Laajan tuloksen jakautuminen:			

emoyhtiön osakkeenomistajat	247	-40
määräysvallattomat omistajat	4	5
	252	-35

Konsernin tase

MEUR	31.12.2023	31.12.2022	Liite
Varat			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	1 273	1 288	3.1.
Muut aineettomat hyödykkeet	402	392	3.2.
Aineelliset hyödykkeet	307	304	3.3.
Käyttöoikeusomaisuuserät	255	258	3.4.
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	33	29	6.5.
Muut sijoitukset	19	19	5.2.
Korolliset sijoitukset	4	4	5.2.
Laskennalliset verosaamiset	212	197	4.6.
Myyntisaamiset	2	11	4.2., 5.2.
Muut saamiset	46	57	4.3.
Pitkäaikaiset varat yhteensä	2 551	2 558	
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	1 485	1 361	4.1.
Myyntisaamiset	991	1 102	4.2., 5.2.
Verosaamiset	35	33	
Sopimukseen perustuvat varat	630	729	4.2.
Muut saamiset	287	309	4.3.
Rahavarat	819	461	5.3., 5.4.
Lyhytaikaiset varat yhteensä	4 247	3 997	
Varat yhteensä	6 803	6 608	
Oma pääoma ja velat			
Oma pääoma			
Osakepääoma	336	336	5.5.
Ylikurssirahasto	61	61	5.5.

Muuntoerot	-188	-156	5.5.
Arvonmuutosrahasto	31	9	5.5.
Etuuspohjaisen nettovelan uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät	-4	-5	4.7.
Kertyneet voittovarot	1 989	1 891	
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	2 225	2 136	
Määräysvallattomien omistajien osuus	8	12	
Oma pääoma yhteensä	2 232	2 148	
Velat			
Pitkäaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	224	223	3.4., 5.4.
Muut korolliset velat	515	517	5.2., 5.4., 5.6.
Laskennalliset verovelat	69	65	4.6.
Eläkevelvoitteet	83	89	4.7.
Varaukset	93	85	4.5.
Sopimukseen perustuvat velat	126	60	4.2.
Muut velat	16	5	3.4., 4.4.
Pitkäaikaiset velat yhteensä	1 126	1 044	
Lyhytaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	44	43	3.4., 5.4.
Muut korolliset velat	76	166	5.2., 5.4., 5.6.
Varaukset	279	311	4.5.
Ostovelat	686	1 041	4.4., 5.2., 5.6.
Verovelat	75	51	
Sopimukseen perustuvat velat	1 534	1 145	4.2.
Muut velat	751	636	3.4., 4.4.
Lyhytaikaiset velat yhteensä	3 445	3 394	
Velat yhteensä	4 571	4 438	
Muut velat			
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat		22	6.4.
Oma pääoma ja velat yhteensä	6 803	6 608	

Konsernin rahavirtalaskelma

MEUR	2023	2022	Liite
Liiketoiminnan rahavirta:			
Tilikauden tulos	269	-58	
Oikaisut:			
Poistot ja arvonalentumiset	193	263	3.5.
Rahoitustuotot ja -kulut	37	6	5.1.
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot ja muut oikaisut	-1	23	
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	-9	-6	6.5.
Tuloverot	95	26	2.6.
Muut oikaisut, joilla ei ole rahavirtavaikutusta	-4	26	
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	581	281	
Käyttöpääoman muutos:			
Korottomien saamisten lisäys (-) / vähennys (+)	209	-422	
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)	-134	-207	4.1.
Korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	275	370	
Käyttöpääoman muutos	350	-259	
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	931	22	
Rahoituserät ja verot:			
Korkotuotot	13	4	
Korkokulut	-23	-14	
Muut rahoitustuotot ja -kulut	-17	9	
Maksetut verot	-82	-83	
Rahoituserät ja verot	-109	-84	
Liiketoiminnan rahavirta	822	-62	
Investointien rahavirta:			
Yrityshankinnat	-1	-4	6.2.

Muut sijoitukset		-1	5.2.
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-148	-156	3.2., 3.3.
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit	3	18	3.2., 3.3.
Tytärtyhtiöosakkeiden myynnit	7	-10	6.3.
Muiden investointien myynnit	1		
Investointien rahavirta	-138	-151	
Rahavirta investointien jälkeen	683	-213	
Rahoituksen rahavirta:			
Takaisinmaksut määräysvallattomille omistajille	-5		
Omien osakkeiden takaisinosto	-10		
Pitkäaikaisten lainojen nostot	176		
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut ja muut muutokset	-321	-145	5.6.
Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	1	1	
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (-)	7		
Maksetut osingot	-156	-145	
Rahoituksen rahavirta	-308	-289	
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	375	-501	
Rahavarat tilikauden alussa*	464	964	
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	-19	1	
Rahavarat tilikauden lopussa*	819	464	

* Rahavarat sisältävät myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät rahavarat.

Laskelma oman pääoman muutoksista

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma								Määräysval- lottomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
MEUR	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Muunto- erot	Arvonmuu- tosrahasto	Etuuspohjaisen nettovelan uudelleenmää- rittämisestä johtuvat erät	Kertyneet voittovarot	Yhteensä		
Oma pääoma 31.12.2022	336	61	-156	9	-5	1 889	2 135	12	2 146
Oikaisu IAS 12:n mukaisesti						1	1		1
Oma pääoma 1.1.2023	336	61	-156	9	-5	1 891	2 136	12	2 148
Tilikauden tulos						258	258	12	269
Laajan tuloksen erät									
Muuntoerot			-27				-27	-2	-29
Muuntoerot, siirretty tuloslaskelmaan			-6				-6	-5	-11
Rahavirran suojaukset									
käyvän arvon nettomuutos verojen jälkeen				19			19		19
siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä				3			3		3
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt					1		1		1
Laajan tuloksen erät yhteensä			-33	22	1		-10	-7	-17
Tilikauden laaja tulos yhteensä			-33	22	1	258	247	4	252
Liiketoimet emoyhtiön osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa									
Maksetut osingot						-153	-153	-3	-156
Omien osakkeiden takaisinosto						-10	-10		-10
Osakeperusteiset maksut						4	4		4
Muut muutokset								-5	-5
Oma pääoma 31.12.2023	336	61	-188	31	-4	1 989	2 225	8	2 232

MEUR	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma							Määräysval- lottomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Muunto- erot	Arvonmuu- tosrahasto	Etuuspohaisen nettovelan uudelleenmää- rittämisestä johtuvat erät	Kertyneet voittovarot	Yhteensä		
Oma pääoma 31.12.2021	336	61	-122	-18	-36	2 094	2 315	8	2 323
Oikaisu IAS 12:n mukaisesti						1	1		1
Oma pääoma 1.1.2022	336	61	-122	-18	-36	2 095	2 316	8	2 324
Tilikauden tulos						-64	-64	6	-58
Laajan tuloksen erät									
Muuntoerot			-31				-31	-1	-32
Muuntoerot, siirretty tuloslaskelmaan			-2				-2		-2
Rahavirran suojaukset									
käyvän arvon nettomuutos verojen jälkeen				25			25		25
siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä				2			2		2
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt					31		31		31
Laajan tuloksen erät yhteensä			-33	27	31		24	-1	23
Tilikauden laaja tulos yhteensä			-33	27	31	-64	-40	5	-35
Liiketoimet emoyhtiön osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa									
Maksetut osingot						-142	-142	-2	-144
Osakeperusteiset maksut						2	2		2
Oma pääoma 31.12.2022	336	61	-156	9	-5	1 891	2 136	12	2 148

Tilinpäätöstiedot kokonaisuudessaan löytyvät vuoden 2023 vuosikertomuksesta.

190 VUOTTA WÄRTSILÄN HISTORIAA

1834–1939

KAIKKI ALKOI SAHALAITOKSESTA...

1940–1969

ENSIMMÄISEN OMAN MERIMOOTTORIN SUUNNITTELU

1970–1999

WÄRTSILÄ KESKITTYY VOIMANTUOTANTOON SEKÄ MERENKULKU- ETTÄ ENERGIAMARKKINOILLA

1834

Värtsilän kylään Pohjois-Karjalassa perustetaan saha 12.4.1834.

Saha laajenee nopeasti rautatehtaaksi.



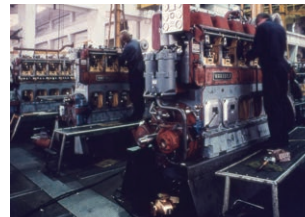
1935

Wärtsilän pääkonttori muuttaa Karjalasta Helsinkiin.

1949

Wärtsilästä tulee suurin teollisuusyritys Suomessa yli 11 000 työntekijällä.

1959

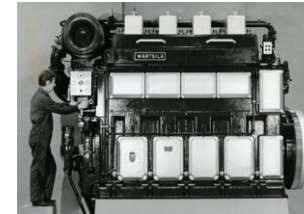


Ensimmäinen Wärtsilän suunnittelema dieselmoottori, **Wärtsilä Vasa 14**, käynnistetään ensimmäisen kerran.

1970-luku

Wärtsilä lähtee energia-alalle. Moottoriin tehdään joitakin muutoksia ja erillinen voimalaitoslinja perustetaan. Ensimmäinen sopimus tehdään vuonna 1973 Tansaniaan.

Samalla polttoainetutkimuksemme kiihtyy ja lanseeraamme **ensimmäisen 4-tahti-moottorin**, joka toimii raskaalla polttoöljyllä.



1995

Monipolttoaineteknologian kymmenvuotisen kehitystyön jälkeen lanseeraamme **uraa-uurtavan monipoltto-ainemoottorin**.

1925

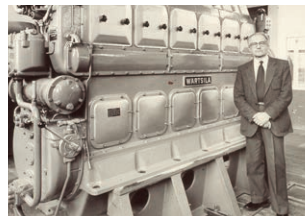
Toimitusjohtaja **Wilhelm Wahlforss** kehittää Wärtsilää monialaiseksi yhtiöksi ostamalla suomalaisia telakoita ja yhtiöitä. Tästä alkaa Wärtsilän matka meriteollisuudessa.



1938

Wärtsilän dieselmoottori-aikakausi alkaa, kun teemme lisenssi-sopimuksen saksalaisen Friedrich Krupp Germania Werft AG:n kanssa.

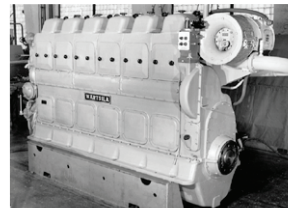
1954



Wärtsilä päättää aloittaa omien dieselmoottorien suunnittelun. Nuori insinööri Wilmer Wahlstedt kutsutaan Vaasaan johtamaan työtä.

1960

Ensimmäiset kaupalliset 6-sylinteriset **Wärtsilä Vasa 614** -moottorit toimitetaan Suomen ja Ruotsin välillä liikennöivään autolauttaan.



1978 1980-luku

Merenkulkualan pitkä ja maailmanlaajuinen kriisi johtaa Wärtsilän vetäytymiseen laivanrakennuksesta.

Vahvistamme merenkulku- ja energia-alan voimantuotantoon panostamista.

Wärtsilä **aloittaa kansainvälisen tuotantotoiminnan** ruotsalaisen NOHAB-dieselmoottoritoiminnan.



1997

Wärtsilän moottorivalikoima laajenee **hidastahtisiin moottoreihin**, kun ostimme New Sulzer Dieselin. Tämä tekee meistä maailmanlaajuisesti johtavan toimijan laivamoottorialalla.

2000–2019

KOKONAISRATKAISUJEN TOIMITTAJA KASVAA ALAN AJATUSJOHTAJAKSI

2020 —

KOHTI HIILINEUTRAALIA MERENKULKU- JA ENERGIA-ALAA

2000-luku 2009

Wärtsilä ostaa useita komponenttitoimittajia, minkä ansiosta voimme toimittaa **kokonaisen merimoottori-järjestelmän**.

Laajennamme Aasiaan: Wärtsilä aloittaa useita yhteisyrityksiä Kiinassa.

Wärtsilä valitaan maailman **100 parhaan kestävä yrityksen** listalle ensimmäistä kertaa.

Wärtsilä liittyy YK:n Global Compact -aloitteeseen.

2001

Asiakkaiden laitteiden **etänä tehtävästä monitoroinnista** syntyy liiketoimintaa, kun alamme tarjota ennaltaehkäiseviä huoltopalveluita.

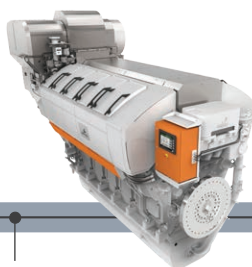
2012

Wärtsilä toimittaa **ensimmäisen hybridivoiman- tuotanto- järjestelmän** laivaan.

2015

Wärtsilä 31 -moottori lanseerataan ja se pääsee Guinnessin ennätystenkirjaan **maailman tehokkaimpana nelitahtidieselmoottorina**.

Ensimmäistä kertaa konvertoimme asiakkaamme moottorit toimimaan metanolilla.



2018

Wärtsilä alkaa tutkia **Power-to-X-tekniologiaa**, joka on avainasemassa hiilineutraaliuteen pyrkimisessä.

2016

Wärtsilä keskittyy integroimaan energijärjestelmät ja tasa-painottavan energiantuotannon ja laajentamaan energian varastointimahdollisuuksia tarkoituksena viedä alaa kohti 100 %:sti uusiutuvan energian tulevaisuutta.



Clearwayn aurinkovoima- ja energia-varastolaitos Milianissa Havaijilla.

Merenkulkutoimialalla teemme strategisia yritysostoja vahvistaaksemme energianhallintaa ja analytiikkatarjontaa.

2019

Julkistamme **päämäärämme** "Kehitämme kestävää yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinno-vaatioiden avulla".

2020-luku



Meillä on johtava rooli teollisuuden-alojemme siirtymässä; saavutamme virstanpylväitä päästöjen vähentämisessä moottoreihin perustuvassa voimantuotannossa samalla kun kehitämme hybridiratkaisuja, joissa energian varastointijärjestelmät tukevat moottoreihin ja uusiutuviin energialähteisiin perustuvaa voimantuotantoa.

2021



Sitoudumme olemaan hiilineutraali omassa toiminnassamme ja tarjoamaan tuotevalikoiman, joka on valmis hiilettömiä polttoaineita varten vuoteen 2030 mennessä.

Lanseeraamme suuren testiohjelman, jossa kehitetään **hiilettömiä** voimantuotannon ratkaisuja vedyllä ja ammoniakilla.

2022

Lanseeraamme **Wärtsilä 32** -metanolimoottorin ja uuden **Wärtsilä 25** -moottorin, joka on ensimmäinen ammoniakilla toimiva Wärtsilä-moottori.

Wärtsilän **Sustainable Technology Hub** avataan Vaasassa. Kumppaniemme kanssa edistämme merenkulun ja energia-alan hiilineutraaliuspyrkimyksiä yhdessä.



2023

Wärtsilän moottorit valitaan maailman suurimpaan akkukäyttöiseen alukseen.

Wärtsilä valitaan **TIME100 Most Influential Companies of 2023** -listalle.

Moottorimme toimivat vety/maakaasu-seoksella, josta jopa 25% on vetyä. Kehitämme täysin vedyllä toimivan laitoksen konseptin vuonna 2025 sekä rakennamme täysin vedyllä toimivan pilottilaitoksen vuonna 2026.



2024

Vietämme **190-vuotis-juhliamme**.

Ota yhteyttä

Wärtsilän pääkonttori

Hiililaiturinkuja 2, 00180 Helsinki
Puh. 010 709 0000

Verkkosivut

www.wartsila.com

Wärtsilä sosiaalisessa mediassa



Wärtsilä on kansainvälisesti johtava innovatiivisen teknologian ja elinkaariratkaisujen toimittaja merenkulku- ja energiamarkkinoilla. Panostamme kestävä teknologian ja palveluiden innovaatioihin auttaaksemme asiakkaitamme huomioimaan ympäristön ja parantamaan taloudellista suorituskykyään.

