

Palkat ja palkitseminen 2011

Hallituksen jäsenten palkkiot

Varsinainen yhtiökokous päättää vuosittain hallituksen jäsenten palkkioista toimikaudeksi kerrallaan.

Yhtiökokous hyväksyi vuodelle 2011 seuraavat hallitusten jäsenten palkkiot:

- jäsenet 60.000 euroa/vuosi
- varapuheenjohtaja 90.000 euroa/vuosi
- puheenjohtaja 120.000 euroa/vuosi.

Vuosipalkkiosta noin 40% maksetaan Wärtsilän osakkeina. Lisäksi kullekin jäsenelle maksetaan kokouspalkkiota 400 euroa/kokous. Puheenjohtajan kokouspalkkio maksetaan kaksinkertaisena.

Wärtsilän hallituksen jäsenille maksettiin 31.12.2011 päättyneeltä tilivuodelta palkkioita rahana yhteensä 722.000 euroa. Hallituksen jäsenet eivät kuulu yhtiön optio-ohjelmaan eivätkä bonusjärjestelmään.

Hallitukselle maksetut palkkiot (TEUR)

Hallitus	Kokouspalkkiot		Vuosipalkkiot		Yhteensä	
	2011	2010	2011	2010	2011	2010
Mikael Lilius, puheenjohtaja	15	2	120	60	135	62
Matti Vuoria, varapuheenjohtaja	10	7	90	90	100	97
Maarit Aarni-Sirviö	8	7	60	60	68	67
Kaj-Gustaf Bergh	10	6	60	60	70	66
Alexander Ehrnrooth	8	4	60	60	68	64
Paul Ehrnrooth	7	3	60	60	67	63
Lars Josefsson	5	-	60	-	65	-
Bertel Langenskiöld	11	7	60	60	71	67
Markus Rauramo	8	-	60	-	68	-
3.3.2011 saakka						
Antti Lagerroos, puheenjohtaja	11	18	-	120	11	138
Ole Johansson	-	-	-	-	-	-

Vuonna 2011 Wärtsilän osakkeina maksetut palkkiot

Hallitus	Osakkeita, kpl
Mikael Lilius, puheenjohtaja	2 223
Matti Vuoria, varapuheenjohtaja	1 667
Maarit Aarni-Sirviö	1 111
Kaj-Gustaf Bergh	1 111
Alexander Ehrnrooth	1 111
Paul Ehrnrooth	1 111
Lars Josefsson	1 111
Bertel Langenskiöld	1 111
Markus Rauramo	1 111

Hallituksen jäsenten Wärtsilä-osakkeiden omistus 31.12.2011

Hallitus	Osakkeita, kpl
Mikael Lilius, puheenjohtaja	11 563
Muutos 2011	6 893
Matti Vuoria, varapuheenjohtaja	10 181
Muutos 2011	5 924
Maarit Aarni-Sirviö	6 387
Muutos 2011	3 749
Kaj-Gustaf Bergh	4 979
Muutos 2011	3 045
Alexander Ehrnrooth	2 411
Muutos 2011	1 761
Paul Ehrnrooth	2 385
Muutos 2011	1 748
Lars Josefsson	1 111
Muutos 2011	1 111
Bertel Langenskiöld	9 587
Muutos 2011	5 349
Markus Rauramo	1 111
Muutos 2011	1 111

Toimitusjohtajan ja johtokunnan palkitseminen

Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten palkitsemisesta ja sen perusteista. Toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten palkka muodostuu kuukausipalkasta ja bonuksesta. Bonuspalkkion ehdot päättää yhtiön hallitus vuosittain. Toimitusjohtajan ja johtokunnan bonuspalkkiot maksetaan tilikaudelle asetettujen kannattavuustavoitteiden saavuttamisen

perusteella. Tulospalkan osuus kokonaispalkasta voi olla korkeintaan yksi kolmannes. Lisäksi hallitus on päättänyt pitkäaikaisesta, yhtiön osakkeiden kurssikehitykseen sidotusta bonusohjelmasta konsernin ylimmälle johdolle.

Toimitusjohtajan peruspalkka on 600.000 euroa vuodessa (1.9.2011 alkaen). Toimitusjohtajalla on oikeus osallistua lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin edellä kuvatuin ehdoin. Toimitusjohtajalla on oikeus jäädä eläkkeelle täytettyään 60 vuotta. Hänen eläkkeensä määräytyy maksuperusteisen eläkejärjestelmän mukaisesti. Eläkemaksu on tietty prosenttiosuus vuosipalkasta. Yhtiön toimesta tapahtuvan irtisanomisen yhteydessä 6 kuukauden irtisanomisajan palkan lisäksi maksettavan korvauksen määrä vastaa 18 kuukauden palkkaa.

Eräiden johtokunnan jäsenten valinnainen eläkeikä on 60 vuotta. Näiden henkilöiden lisäeläke perustuu siihen julkiseen eläkejärjestelmään, jonka piirissä ko. henkilöt ovat. Heidän eläkkeensä määräytyy etuusperusteisen eläkejärjestelmän mukaisesti. Eläke on 60% eläkepalkasta.

Toimitusjohtaja Björn Rosengrenin taloudelliset edut:

- Palkka 2011: 290 tuhatta euroa
- Bonukset 2011: - euroa
- Osakkeen markkina-arvon kehitykseen perustuvat tulospalkkiot: - *)
- Valinnainen eläkeikä: 60
- Irtisanomisaika: 6 kuukautta
- Yhtiön toimesta tapahtuvan irtisanomisen yhteydessä maksettava korvaus: 18 kuukauden palkka + 6 kuukauden irtisanomisajan palkka.

*) Rosengrenillä ei ollut tilikauden aikana pitkäaikaisia tulospalkkio-ohjelmia.

Aikaisemman toimitusjohtajan Ole Johanssonin taloudelliset edut:

- Palkka 2011: 494 tuhatta euroa
- Bonukset 2011: 458 tuhatta euroa
- Osakkeen markkina-arvon kehitykseen perustuvat tulospalkkiot: 750 tuhatta euroa *)

*) Tämän lisäksi on varattu 563 tuhatta euroa pitkäaikaisille, osakkeen markkina-arvon kehitykseen perustuville tulospalkkio-ohjelmille.

Konsernitiilin päätös, [liite 29: Lähipiiritapahtumat](#)

Johtokunnan jäsenten Wärtsilä-osakkeiden omistus 31.12.2011

Johtokunta	Osakkeita, kpl
Björn Rosengren	4 000
Muutos 2011	4 000
Raimo Lind	6 766
Muutos 2011	3 383
Jaakko Eskola	10
Muutos 2011	5
Lars Hellberg	-
Muutos 2011	-
Kari Hietanen	144
Muutos 2011	72
Atte Palomäki	600
Muutos 2011	300
Vesa Riihimäki	-
Muutos 2011	-
Christoph Vitzthum	932
Muutos 2011	466

Kuukausittain päivitettävät tiedot toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten omistamista osakkeista ovat saatavissa yhtiön internetsivuilta osoitteessa www.wartsila.com.

Kannustinjärjestelmät

Toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten kannustinjärjestelmistä ja niiden perusteista päättää yhtiön hallitus. Hallitus päättää myös mahdollisista ylimmän johdon pitkäaikaisista kannustinohjelmista, elleivät ne lain mukaan kuulu yhtiökokouksen päätettäviksi. Muiden johtajien ja päälliköiden bonusjärjestelmistä päättää johtokunta.

Johdon lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät

Konsernissa on globaalisti kaikissa liiketoiminnoissa käytössä oleva bonusjärjestelmä. Bonus perustuu konsernin kannattavuuteen ja sovittuihin henkilökohtaisiin tavoitteisiin. Bonusjärjestelmän piirissä on noin 1.800 johtajaa ja päällikköä.

Konsernin toimihenkilöt ja työntekijät kuuluvat erilaisten bonus- tai tulospalkkiojärjestelmien piiriin. Kussakin maassa toimitaan asianomaisen maan palkkiojärjestelmistä säädettyjen lakien tai sopimusten mukaisesti. Konsernin bonusjärjestelmien ja muiden tulospalkkiojärjestelmien piiriin kuuluu yhteensä noin 60% konsernin henkilöstöstä.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

Hallitus on päättänyt pitkäaikaisesta, yhtiön osakkeiden kurssikehitykseen sidotusta bonusohjelmasta konsernin ylimmälle johdolle. Bonusohjelman piirissä on noin 80 johtajaa. Bonuksen suuruus riippuu osakkeiden kurssikehityksestä ennalta määrätyllä aikavälillä. Bonukselle asetetaan yläraja. Bonusjärjestelmä huomioi 50% maksetuista osingoista.

Vuoden 2008 bonusohjelma päättyi vuoden 2010 lopussa, ja ohjelman bonukset maksettiin marraskuussa 2011.

Vuoden 2009 bonusohjelma käsitti 1.584.000 bonusoikeutta. Bonuksen suuruus riippuu kurssikehityksestä kahden vuoden pituisen jakson aikana; perusteena on 14,24 euron kurssinoteeraus. Bonuksen yläraja on 7,50 euroa bonusoikeutta kohti ja bonus huomioi 50% maksetuista osingoista. Vuoden 2009 bonusohjelman bonukset erääntyvät maksettavaksi huhtikuussa 2012.

Vuoden 2010 bonusohjelma käsitti 1.672.000 bonusoikeutta. Bonuksen suuruus riippuu kurssikehityksestä kahden vuoden pituisen jakson aikana; perusteena on 30,01 euron kurssinoteeraus. Bonuksen yläraja on 7,50 euroa bonusoikeutta kohti ja bonus huomioi 50% maksetuista osingoista. Vuoden 2010 bonusohjelman bonukset erääntyvät maksettavaksi huhtikuussa 2013.